

令和4年度障害者雇用 職場改善好事例募集

企業のみなさまから障害者雇用における雇用管理の工夫や働きやすい職場にするための改善事例を募集します。

◆募集テーマ◆ 中小企業における社内の支援人材の効果的な活用により
障害者の職場定着の推進に取り組んだ職場改善好事例

募集期間

令和4年2月1日(火)～5月20日(金)

募集事例

- ・社内の支援人材や支援機関との役割分担を明確にしたことで、定着支援体制を構築した取組
- ・社内外の研修機会の設定により支援人材のスキルアップを図りつつ、経営層や管理部門による支援人材へのフォロー体制を構築した取組
- ・障害者に対する支援計画・目標を設定し、支援人材が障害者の個々の特徴に応じてきめ細やかにサポートを行った取組
- ・新型コロナウイルス感染症拡大を契機として職務設定の見直しや在宅勤務の導入等の新しい働き方に対応するための支援体制を整備した取組 など

応募資格

- (1) 障害者を雇用している事業所（常用雇用労働者数300人以下）
- (2) 労働関係法令等に関し重大な違反がないこと及び社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと。
- (3) 応募事業所において障害者雇用に関する支援・コンサルティングを主たる営業品目としていないこと、かつ自企業グループ内に障害者雇用に関する支援・コンサルティングを主たる営業品目とする企業がないこと。

賞

厚生労働大臣賞（1編）

優 秀 賞 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長賞（若干編）

奨 励 賞 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長賞（若干編）

※入賞事例は、令和4年8月末ごろにホームページ等で発表する予定です。

主催  独立行政法人
高齢・障害・求職者雇用支援機構 後援 厚生労働省

◎応募方法

募集要項をご確認のうえ、指定の応募用紙に改善内容を記入し、郵送またはEメールにてご応募ください。募集要項、応募用紙はホームページからダウンロードできます。

募集要項、応募用紙等はこちら →



◎応募先・お問い合わせ先

〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用開発推進部 雇用開発課

E-mail : manual@jeed.go.jp Tel : 043-297-9514

※過去の入賞事業所などの取組を掲載した好事例集はホームページでご覧いただけます。

過去の好事例集はこちら →

