

## はじめに

独立行政法人高齢・障害者支援機構では、事業所における障害者雇用および職場定着を進めるため、雇用管理や職場環境の整備などを改善・工夫し、さまざまな取り組みを行った事例を全国の事業主の皆様から募集し、広く周知、普及しています。障害者雇用職場改善好事例の募集については平成3年度から開始し、最近ではテーマを設定して募集を行っております。

平成18年度につきましては、「内部障害者にとって働きやすい職場にするための創意工夫を図った好事例」をテーマに募集しましたところ、全国の事業主の皆様から多数のご応募をいただき、審査員の方々による厳正なる審査の結果、9事業所の入賞を決定いたしました。そしてこのたび、これらの入賞事業所などの事例を「内部障害者のための職場改善に関する好事例集—平成18年度障害者雇用職場改善好事例募集の入賞事例から—」としてとりまとめました。この事例集を内部障害者の雇用の促進および職域拡大のためにご活用いただければ幸いです。

最後に、ご応募いただきました事業主の皆様、そしてご協力いただいた関係機関・団体等の皆様方には改めて感謝申し上げます。

平成19年3月

独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構

※内部障害者とは、心臓機能障害、じん臓機能障害、呼吸器機能障害、ぼうこう又は直腸の機能障害、小腸機能障害、ヒト免疫不全ウイルスによる免疫機能障害のいずれかの障害のある方をいいます。