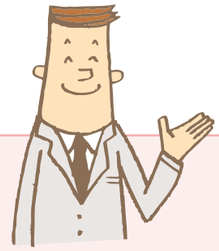
(3) 復職



※継続雇用には①休職してリハビリテーションを受け「復職」する方法、
②休職せずにリハビリテーションを受け働き続ける方法があります。

復職のプロセス

本人

① 研修、休職期間等を利用した技能習得の検討と実施
社内への理解促進

事業所

② ●産業医・医師からの復職可否に係る診断（勤務上の留意点等）
●在職、復職に関する本人との相談
●通勤面の確認

③ 現職での復職の検討（勤務上の配慮等）

現職以外での復職の検討（具体的な職務内容）

④ 復職受入体制の整備
・担当部署
・勤務時間、賃金等労働条件
・業務管理の方法
・服務の取扱い
・障害者職業生活相談員、職場介助者の配置

⑤ 設備の準備
・必要備品
・就労支援機器等
・社内環境の整備（通路の安全確保等）

⑥ 復職

⑦ 復職後の課題点の把握

⑧ 課題点の対応、職場定着

有効な支援

②④⑤ 現状把握と環境整備

眼科医（ロービジョンケア実施機関）
●障害状況及びロービジョンケアの説明（産業医への伝達・協議）

ハローワーク、地域障害者職業センター
●雇用管理や職務設定に関する助言
●視覚障害者雇用のための職域拡大に関するはたらきかけ
●視覚障害者の技能訓練機関の紹介
●在職者訓練の情報提供
●就労支援機器の情報提供
●助成金等援護制度の情報提供
●ジョブコーチ支援の情報提供

盲人福祉協会等
●通勤訓練及び通勤に関する助言

① 勤務に向けた諸準備（本人）

各種技能訓練機関（視覚障害者対応）
●職務内容に応じた技能訓練の実施

盲人福祉協会等
●通勤訓練

⑥ 勤務に向けた諸準備（事業所）

【復職前後】
ハローワーク、地域障害者職業センター
●ジョブコーチ支援

高齢・障害者雇用支援機構
●就労支援機器の貸出し

【復職後】
高齢・障害者雇用支援機構
●助成金申請受付

⑧ フォローアップ

就労支援機関等
●生活相談、精神面のフォローアップについて協力

各種技能訓練機関
●教育研修に関する情報提供及び技能向上に関する研修の実施

ハローワーク、地域障害者職業センター
●ジョブコーチ支援