

## 中央障害者雇用情報センター

当機構が運営する中央障害者雇用情報センターでは、障害者を雇用している、または雇用しようとしている事業主に、障害者の就労を容易にするための支援機器の貸出しを行うほか、「他者の雇用事例を知りたい」といったご相談に、専門のスタッフが情報提供します。

また、障害者雇用への理解を深めていただくためにDVDの無料貸出しを行っています。DVDは、障害者雇用を積極的に進めている企業の取り組み、生き生き働く障害者の姿、企業や障害者を支える家族や支援者の姿を映像で紹介するとともに、企業担当者のインタビューなどを通じて、職務開発、雇用管理等に関する具体的なノウハウをわかりやすく解説しています。

障害者雇用に取り組む際の参考資料、社員研修の教材など、幅広い用途で使っていただけますので、是非ご活用ください。

貸出しの概要、リストはホームページに掲載しています。



### 中央障害者雇用情報センター

【住所】 墨田区江東橋2-19-12 ハローワーク墨田5階

【電話】 03-5638-2792

## 【DVDの貸出し】

### 貸出しの流れ



DVDの貸出しの概要、貸出しリスト、DVD借用申込書はホームページに掲載しています。

<https://www.jeed.go.jp/disability/data/handbook/dvd/index.html>

障害者雇用事例DVD



貸出期間 2週間以内

貸出本数 5本まで



## 精神障害者の雇用ノウハウに関するDVD

### 「とも働く職場へ～事例から学ぶ精神障害者雇用のポイント～」

初めて精神障害者雇用に取り組んだ事例、雇用継続のために支援体制の整備やコミュニケーション面の配慮などを行った事例、休職した精神障害者の職場復帰に取り組んだ事例など、実際の企業における精神障害者の雇用事例を通して、精神障害者ととも働く職場をつくるためのさまざまなノウハウについて紹介しています。

→ホームページで動画をご覧ください。

[https://www.jeed.go.jp/disability/data/handbook/h27\\_dvd01.html](https://www.jeed.go.jp/disability/data/handbook/h27_dvd01.html)



## 発達障害者の雇用ノウハウに関するDVD

### 「とも働く職場へ～事例から学ぶ発達障害者雇用のポイント～」

初めて発達障害者雇用に取り組んだ事例や職域の拡大に取り組んだ事例、特性に配慮して職場環境を整えながら能力発揮に取り組んだ事例や発達障害の特性や強みをいかした職場づくりに取り組んだ事例など、実際の企業における発達障害者の雇用事例を通して、発達障害者ととも働く職場をつくるためのさまざまなノウハウについて紹介しています。

→ホームページで動画をご覧ください。

[https://www.jeed.go.jp/disability/data/handbook/h28\\_dvd01.html](https://www.jeed.go.jp/disability/data/handbook/h28_dvd01.html)



## 障害者職業生活相談員の役割に関するDVD

### 「一人ひとりが輝く職場づくり～障害者職業生活相談員の役割～」

障害者職業生活相談員が、日々の声かけ・相談を行いながら職場定着に向けて現場担当者と役割分担を図った事例、関係機関と連携しながら職場内の支援を行い、社内において相談員の増員やスキルアップなどの体制整備を図った事例などについて紹介しています。

## 就労支援機器普及啓発ホームページ

就労支援機器の貸出制度を紹介しています。

貸出対象の就労支援機器について、視覚障害・聴覚障害などの「障害別」、画面読み上げソフト・音声認識ソフトなどの「用途別」に検索できます。また、各製品のページでは、仕様の説明と、写真や動画での紹介を行っています。

就労支援機器に関する情報、貸出制度の概要を掲載しています。

[\(https://www.kiki.jeed.go.jp/\)](https://www.kiki.jeed.go.jp/)

就労支援機器

## 障害者雇用事例リファレンスサービス

全国の障害者雇用事例をホームページで紹介しています。

業種、障害、従業員規模などのチェックボックスに☑を入れて、事例を検索できます。

社内理解の促進や採用計画の立案、職務設定や環境整備の方法についての情報収集などにご活用ください。

[\(https://www.ref.jeed.go.jp/\)](https://www.ref.jeed.go.jp/)

リファレンスサービス

# 障害者の在宅就業支援ホームページ チャレンジホームオフィス

障害者の在宅就業支援ホームページ  
チャレンジホームオフィス

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

▼ サイトマップ

在宅就業を希望する障害者の方へ  
在宅就業希望者を求める企業の方へ  
在宅勤務障害者雇用管理マニュアル  
**在宅就業の事例**  
資料集  
障害者支援ガイド

IT技術の飛躍的発達と高速通信網の整備により、職場環境や業務形態にも大きな変化をもたらしました。その結果会社だけでなく、自宅やその他の場所でも業務を行うことができるようになり、通勤困難な障害者の方にも在宅での就業が可能になりました。本「チャレンジホームオフィス」はこれらの方々の就業の機会を促進するために、企業および就業希望の障害者の方に支援情報を提供します。

尚、本「チャレンジホームオフィス」の概要をお知りになりたい方は[こちら](#)をご覧ください。

(注)本「チャレンジホームオフィス」では「在宅就業」を、雇用・非雇用(請負)を含めた就業形態を表す語句として使用しています。

TOPICS

- 「雇用事例」が社スタッフサービスした。
- 「雇用事例」リクルートオフィス

こちらをクリックすると、視覚障害、聴覚障害、肢体不自由、内部障害、難病のある方などの在宅雇用事例をご覧いただけます。各社の事例紹介ページでは、在宅勤務者の業務内容や雇用管理方法、本人からのメッセージなどを掲載しています。

(<https://www.challenge.jeed.go.jp/>)

チャレンジホームオフィス **検索**

# 障害者雇用支援人材ネットワークシステム

障害者雇用支援人材ネットワークシステム

地域の障害者雇用の専門家がお手伝いします

上掲  
ネットワーク支援事業とは

サポーターを検索する

サポーター検索

◇障害者雇用に関し、労務管理、医療、建築などさまざまな分野の専門家「障害者雇用管理サポーター」が、企業のみなさまのご相談に応じ、支援を行っています。

◇障害者雇用管理サポーターは「障害者雇用支援人材ネットワークシステム」で検索できます。

専門分野、障害、地域などのチェックボックスにチェックを入れて事例を検索できます。

(<https://shienjinzai.jeed.go.jp/>)

障害者雇用支援人材ネットワークシステム **検索**

(注)「就労支援機器普及啓発ホームページ」、「障害者雇用事例リファレンスサービス」、「障害者の在宅就業支援ホームページ チャレンジホームオフィス」は、平成31年3月下旬にリニューアルする予定です。

## 障害者雇用のためのマニュアル・好事例集等のごあんない

当機構では、事業主や事業主団体の方々に対し、障害者の雇入れにあたっての工夫・改善、障害者が能力を発揮して活躍するための実践的なマニュアルや好事例集等の提供を行っています。

こんな方におすすめ

雇用の進め方や使える制度など  
障害者雇用に関する  
基本的なことが知りたい



### はじめてわかる 障害者雇用

～事業主のためのQ&A集～

障害者雇用の知識や関連情報、具体的方策についてわかりやすく解説



### 障害者雇用があまり 進んでいない業種に おける雇用事例

15社の事例掲載。企業経営者の声や障害者の職務内容、経営上のメリットなどをわかりやすく紹介

こんな方におすすめ

障害ごとの特性と  
配慮事項が知りたい



### 雇用マニュアルシリーズ

障害種別ごとに、障害特性に応じた職場での配慮事項や先進企業での取組等を紹介したマニュアル

こんな方におすすめ

他社の雇用の取組や  
改善事例が知りたい



### 職場改善好事例集シリーズ

障害者の雇用管理や雇用形態、職場環境、職域開発等について事業所が創意・工夫して実践している取組を、テーマ別にとりまとめて紹介した事例集

こんな方におすすめ

障害者を受け入れるにあたり、  
従業員が気軽に読めて、配慮事項  
が理解できる資料がほしい



### コミック版 障害者雇用マニュアル1～6

障害者雇用に関する問題点の解消のためのノウハウや具体的な雇用事例を、障害別にコミック形式でまとめたマニュアル

資料はホームページからダウンロードできますので、ぜひご活用ください。

<https://www.jeed.go.jp/disability/data/handbook/index.html>

誰もが職業をとおして社会参加できる  
「共生社会」を目指しています。

企画・発行

独立行政法人

高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用開発推進部雇用開発課

〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3 (障害者職業総合センター内)

TEL : 043-297-9515 / FAX : 043-297-9547