



理解する心、 支えあう職場

～精神障害者雇用への道～

今、障害のある人もない人も、職業をととして社会参加できる「共生社会」が求められています。

そんな中、期待が高まっているのが、精神障害者の雇用です。

そこでこのDVDでは、精神障害者の新規雇用や雇用の継続に成功している事例を通して、統合失調症の特性に合わせた取り組みを紹介します。また、近年、ストレスなどが原因でうつ病を発症し、休職する労働者も増え、社会問題のひとつになっています。うつ病で休職した従業員を職場復帰させた事例やリワーク支援を紹介。精神障害者が事業所の戦力となるポイントを、わかりやすく解説します。



企画 独立行政法人
高齡・障害者雇用支援機構

〒105-0022 東京都港区海岸1丁目11番1号(ニューピア竹芝ノースタワー)
TEL.03-5400-1625 FAX.03-5400-1608 <http://www.jeed.or.jp/>

制作 株式会社 日テレアックスオン

取材協力 日本イーライリリー株式会社
介護老人保健施設 桜山荘
アクテック株式会社
ヤマトシステム開発株式会社

理解する心、支えあう職場

～精神障害者雇用への道～



職務を創出し、 新規雇用にも成功

日本イーライリリー株式会社

製薬会社である日本イーライリリー株式会社は、統合失調症治療薬の発売を機に、精神障害者の雇用を開始し、障害に対する社内の理解を促進しました。各部署の要望を聞きながら、施設管理に関する職務を創出するとともに、業務支援者を配置し、障害者が安心して働ける職場環境を整備しました。今では、本人の能力を生かし、研究分野での雇用にも取り組んでいます。



ジョブコーチと 相談員を配置

介護老人保健施設 桜山荘

桜山荘では、平成16年から介護補助などの業務で精神障害者の雇用を開始しました。その後、事務業務とレクリエーション担当として新たに雇用した職員を指導するために、ジョブコーチ支援制度を活用しました。さらに、業務の指示を一本化したリ、体調管理や生活面の相談に対応する障害者職業生活相談員を配置するなど、精神障害者が働きやすい環境を整備しました。



作業の標準化で 雇用の継続を実現

アクテック株式会社

アルミケース等を製造しているアクテック株式会社では、作業標準書を作成し、作業工程を一目でわかるようにすることでミス削減しました。さらに、「小集団部門別採算制度」を導入し、作業目標を明確にすることで、精神障害者のモチベーションを高めました。また、作業日報を記録し、自分の成果や能力を自覚することで生産性もアップ。精神障害者の雇用の継続に成功しています。



リワーク支援の 活用で職場復帰

ヤマトシステム開発株式会社

コンピュータ利用システムの開発等を行うヤマトシステム開発株式会社では、数年前からうつ病で休職する従業員が目立ち始めました。そこで、地域障害者職業センターが行っているリワーク支援を活用し、従業員の職場復帰に成功しています。主治医と連携しながら休職中の従業員や事業主をサポートするリワーク支援とは、どのような支援なのか、その詳細にも触れていきます。



DVDの
貸し出しのご案内

お問い合わせは

中央障害者雇用情報センター

TEL03-5400-1626
FAX03-5400-1608

●2010年(平成23年)3月 ●カラー 37分・字幕スーパー入り

※このDVDを無断で複製、放送、有線放送、営利的上映、有償レンタルに使用することは法律で禁じられています。