

『働く広場』記事索引

本誌2022(令和4)年4月号から今号までの記事一覧です。記事は当機構ホームページからご覧になれます。

働く広場 バックナンバー

検索

月号	項目	【執筆者】／<取材先>タイトル
2022年4月号 (43356)	私のひとこと	【障害者雇用ドットコム代表、東京情報大学非常勤講師 松井優子さん】コロナ禍における障害者雇用の現状と課題～企業に求められるこれからの障害者雇用とは～
	職場ルポ	<株式会社舞浜コーポレーション>「協働・協育・協挑」を実現する職場づくり
	クローズアップ	はじめての障害者雇用Ⅱ～障害のある人が働きやすい職場づくり～ 第1回
	JEEDインフォメーション	令和4年度 障害者雇用納付金制度に基づく申告申請が令和4年4月1日から始まります
	グラフィア	<シスメックスハーモニー株式会社>安心して働ける職場～医療機器の生産をサポート～
	エッセイ	【姫野桂】発達障害当事者の働きづらさのリアル 第4回 ～発達障害自体よりも厄介？ 二次障害とのつき合い方～
	編集委員が行く	【平岡典子】<宮城県立支援学校小牛田高等学園、宮城県立支援学校岩沼高等学園>宮城県の特別支援学校の取組みから考える障がいのある子どもたちの自立
	省庁だより	令和3年 障害者雇用状況の集計結果①
研究開発レポート	第29回職業リハビリテーション研究・実践発表会Part1 特別講演「コロナ禍における変化とチャレンジ～障害者雇用の現場から考える～」	
2022年5月号 (53576)	この人を訪ねて	<ソーシャルハートフルユニオン 書記長 久保修一さん>働く障害者と、雇用側に求められるもの
	職場ルポ	<株式会社栄和産業>一人ひとりに合わせた実習で、身につく自信
	クローズアップ	はじめての障害者雇用Ⅱ～障害のある人が働きやすい職場づくり～ 第2回 視覚障害
	JEEDインフォメーション	国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター 訓練生募集のお知らせ/令和4年度「地方アビリンピック」開催地一覧/作品募集 令和4年度 絵画コンテスト 働くすがた～今そして未来～写真コンテスト 職場で輝く障害者～今その瞬間～
	グラフィア	<TAKEUCHI株式会社、国立職業リハビリテーションセンター>習得した知識・技能を職場で活かす ～国立職業リハビリテーションセンター修了生の活躍～
	エッセイ	【姫野桂】発達障害当事者の働きづらさのリアル 最終回 ～発達障害者が働きやすい職場とは？～
	編集委員が行く	【八重田淳】<MS&ADアビリティワークス株式会社>「障害ではなく能力を見よ」
	省庁だより	令和3年 障害者雇用状況の集計結果②
研究開発レポート	第29回職業リハビリテーション研究・実践発表会Part2 パネルディスカッション I「メンタルヘルス不調者による休職者への対応～職場復帰支援を考える～」 II「職務創出とその支援～障害者雇用をしていくために～」	
2022年6月号 (63586)	私のひとこと	【障がい者総合研究所 所長 戸田重央さん】障害者のテレワークの現状と今後の見通しについて
	職場ルポ	<株式会社DTSパレット>個々の能力開発を図り、業務の幅も広げる
	クローズアップ	はじめての障害者雇用Ⅱ～障害のある人が働きやすい職場づくり～ 第3回 聴覚障害
	JEEDインフォメーション	2022年度(令和4年度)職業リハビリテーションに関する研修のご案内/令和4年度「地方アビリンピック」開催地一覧/障害者雇用を進める事業主のみならず 就労支援機器をご活用ください!
	グラフィア	<株式会社JR東日本グリーンパートナーズ 戸田事業所>お客さまを意識して、きれいにきちんと
	エッセイ	【Kプランニング代表 戸原一男】多様でユニークな支援のあり方 第1回 「汗」と「才能」の世界
	編集委員が行く	【阪本文雄】<NPO法人大阪精神障害者就労支援ネットワーク、アクアクララ北大阪>支援計画で課題を明確にメンタルのセルフケアを支援
	省庁だより	障害者に対する就労支援の推進～令和4年度障害者雇用施策関係予算のポイント～
研究開発レポート	調査研究報告書No.160「障害のある労働者の職業サイクルに関する調査研究(第6期)」	
2022年7月号 (73596)	この人を訪ねて	<株式会社オリィ研究所 所長 吉藤オリィさん>「分身ロボット」で、新しい働き方の実現を
	職場ルポ	<清水建設株式会社>障害のある社員の各部署への配属を通して、社内の意識改革や職場改善をうながす
	クローズアップ	はじめての障害者雇用Ⅱ～障害のある人が働きやすい職場づくり～ 第4回 知的障害
	JEEDインフォメーション	令和4年度 就業支援実践研修のご案内/令和4年度「地方アビリンピック」開催地一覧/障害者職業総合センター職業センター 令和3年度成果物のご案内
	グラフィア	<株式会社クレール>クリーンクリーニングの技術で製造業を支える
	エッセイ	【Kプランニング代表 戸原一男】多様でユニークな支援のあり方 第2回 芸術活動は、仕事になるか?
	編集委員が行く	【大塚由紀子】<日本理化学工業株式会社>障害のある社員が「働き続けたい」と願う職場づくりのヒント
	省庁だより	令和4年度 障害保健福祉部予算の概要(1)
研究開発レポート	発達障害者のワークシステム・サポートプログラム 在職中又は休職中の発達障害者に対する作業管理支援	
2022年8月号 (83606)	私のひとこと	【京都文教大学臨床心理学部 教授・産業メンタルヘルス研究所 所長 中島恵子さん】一見わかりにくい高次脳機能障害の特性と職場の理解促進～高次脳機能障害の職場復帰支援～
	職場ルポ	<株式会社アグストリア・ゼネラルサポート 群馬サポートセンター>各拠点に支援体制、ナチュラルサポート移行も
	クローズアップ	はじめての障害者雇用Ⅱ～障害のある人が働きやすい職場づくり～ 第5回 精神・発達障害
	JEEDインフォメーション	「事例で見る」「動画で見る」『障害のある方への合理的配慮の提供』/2022年度(令和4年度)就業支援課題別セミナーのご案内
	グラフィア	<株式会社コネクト>店舗を支える戦力に
	エッセイ	【Kプランニング代表 戸原一男】多様でユニークな支援のあり方 第3回 問題行動と「才能」は、紙一重
	編集委員が行く	【三嶋岐子】<株式会社新陽ランドリー、株式会社加藤福祉サービス>「社員は家族。ともに働き、幸せに生きる」
	省庁だより	令和4年度 障害保健福祉部予算の概要(2)
研究開発レポート	障害者の週20時間未満の短時間雇用に関する調査研究	
2022年9月号 (93616)	この人を訪ねて	<和食ダイニング「わっ嘉」店主 金子淳一郎さん>車いすユーザーが和食店を開店した理由
	職場ルポ	<株式会社Asahicho>縫製現場で技能を高め、検定やアビリンピックにも挑戦
	クローズアップ	はじめての障害者雇用Ⅱ～障害のある人が働きやすい職場づくり～ 第6回 地域障害者職業センターにおける企業向けの支援について
	JEEDインフォメーション	ご活用ください! 障害者の職業訓練実践マニュアル/障害者職業訓練推進交流プラザのご案内
	グラフィア	令和4年度 障害者雇用支援月間における絵画・写真コンテスト入賞作品「絵画コンテスト 働くすがた ～今そして未来～」写真コンテスト 職場で輝く障害者 ～今その瞬間～」
	エッセイ	【Kプランニング代表 戸原一男】多様でユニークな支援のあり方 第4回 働き手の自主性を引き出す方法
	編集委員が行く	【若林功】<国立大学法人筑波技術大学>視覚障害・聴覚障害のある職業人を輩出する「母港」としての大学
	省庁だより	特別支援教育における就労支援の取組み
研究開発レポート	気分障害等の精神疾患で休職中の方のためのジョブリハーサルの改良	

月号	項目	【執筆者】 / <取材先>タイトル
2022年10月号 No.54(0)	私のひとこと	【社会福祉法人日本介助犬協会 専務理事 高柳友子さん】補助犬とともに働く、楽しく安心して働き続けられる職場
	職場ルポ	<新明和ハートフル株式会社>現場を支える多様な業務が、従業員の活躍の場広げる
	クローズアップ	はじめての障害者雇用Ⅱ～障害のある人が働きやすい職場づくり～ 最終回 合理的配慮の提供
	JEEDインフォメーション	「障害者雇用納付金制度に基づく各種助成金」の活用事例/国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター 訓練生募集のお知らせ
	グラフィア	<ジオマテック株式会社 金成工場>梱包出荷をになう「優秀勤労障害者」
	エッセイ	【Kプランニング代表 戸原一男】多様でユニークな支援のあり方 最終回 ありのままで良しとされる世界
	編集委員が行く	【松為信雄】<株式会社IH1、医療法人社団欣助会 吉祥寺病院>精神障害のある人への医療機関との連携による就労支援
	省庁だより	ハローワークを通じた「障害者の就職件数」が2年ぶりに増加 ～令和3年度 障害者の職業紹介状況等～
研究開発レポート	「障害の多様化に対応した職業リハビリテーションツールの効果的な活用に関する研究」	
2022年11月号 No.54(1)	職場ルポ	<株式会社テルベ>地域に根ざした事業と連携でノーマライゼーションを実践
	クローズアップ	職場内の支援体制の課題と対応 第1回 ～職場内の人的な支援体制の構築に向けて～
	研究開発レポート	「障害者雇用及び雇用継続において事業主が抱える課題の把握方法及び提案型事業主支援の方法に関する研究」の概要
	JEEDインフォメーション	令和4年度就業支援スキル向上研修のご案内/「働く広場」公開座談会 視覚障害者の雇用は今！～コロナ禍で変化している雇用環境に関する取組み～/第42回全国アビリンピック開催のお知らせ
	グラフィア	<小林製菓チャレンジド株式会社>ものづくりをアシスト～期待を超える品質への挑戦～
	エッセイ	【特定非営利活動法人クロスジョブクロスジョブ堺 副所長 砂川双葉】発達障害と就労 第1回 ～働き続けるために必要なこと～
	編集委員が行く	【諏訪田克彦】<株式会社丸和>思いは人へ、そして環境へ～人と地球にやさしい高品質な製品を提供する～
	省庁だより	令和4年版 障害者白書概要
2022年12月号 No.54(2)	この人を訪ねて	<全日本特別支援教育研究連盟顧問、東京学芸大学名誉教授 松矢勝宏さん>特別支援教育の変革とこれから
	職場ルポ	<株式会社旭化成アビリティ>事務補助から窯業まで、能力を活かし活気ある職場に
	クローズアップ	職場内の支援体制の課題と対応 第2回 ～社内全体の支援体制づくり～
	JEEDインフォメーション	障害者雇用を進める事業主のみならず、就労支援機器をご活用ください！/障害者雇用のためのマニュアル・好事例集などのご案内/「障害者雇用事例リファレンスサービス」を活用して本誌「働く広場」の掲載記事が探せます！
	グラフィア	<株式会社TBSスパークル、東京障害者職業センター 上野本所>当事者目線で映像コンテンツをつくる
	エッセイ	【特定非営利活動法人クロスジョブクロスジョブ堺 副所長 砂川双葉】発達障害と就労 第2回 ～企業の雇用管理力をサポートする(1)～
	編集委員が行く	【金塚たかし】<日東精工株式会社、京都障害者雇用企業サポートセンター、日東精工SWIMMY株式会社、一般社団法人SPIS研究所>SPIS(Web日報システム)を通じ対話を深め、戦力化する
	省庁だより	道路の移動等円滑化に関するガイドライン(概要版)(令和4年3月)
研究開発レポート	精神障害者である短時間労働者の雇用に関する実態調査～雇用率算定方法の特例が適用される労働者を中心として～	
2023年1月号 No.54(3)	リーダーズトーク	第6回<株式会社三井住友フィナンシャルグループ 人事部ダイバーシティ推進室長 河淵千紗さん>多様性そのものが競争力の源泉 一人ひとりが能力発揮できる土壌を
	職場ルポ	<株式会社立命館ぶらす>大学のキャンパスを拠点に、ごみ分別から建物清掃まで行う
	JEEDインフォメーション	令和5年度「障害者雇用納付金」申告および「障害者雇用調整金」等申請のお知らせ/「障害者雇用支援人材ネットワーク事業」のご案内～障害者雇用の専門家が企業のみならずを支援します～/第10回国際アビリンピック 派遣選手決定！
	グラフィア	<社会福祉法人白鳩会 第2花の木ファーム>食肉加工を通じて、地域とつながる
	エッセイ	【特定非営利活動法人クロスジョブクロスジョブ堺 副所長 砂川双葉】発達障害と就労 第3回 ～企業の雇用管理力をサポートする(2)～
	編集委員が行く	【原智彦】<株式会社オート、社会福祉法人夢工房福祉会 ハルル、伸商機工株式会社、長野県長野養護学校>「地域」とは、地元の関係者のつながりを深めてこそ「地域」になる
	クローズアップ	職場内の支援体制の課題と対応 第3回 ～グループ企業の障害者雇用をサポート～
	研究開発レポート	高次脳機能障害者の復職におけるアセスメントの紹介
2023年2月号 No.54(4)	特集	グラフィア アビリンピックルポ 第42回全国アビリンピック 入賞者一覧
	この人を訪ねて	<ちばざんハートフル株式会社 取締役社長 斎藤千草さん>従業員全員で「ともに成長する」職場を
	クローズアップ	職場内の支援体制の課題と対応 最終回 ～本社が店舗の障害者雇用をサポート～
	JEEDインフォメーション	令和5年度「障害者雇用納付金」申告および「障害者雇用調整金」等申請のお知らせ/障害者雇用納付金 電子申告システムが令和5年度申告申請から新しくなります/障害者雇用納付金関係業務調査のご案内～障害者雇用納付金制度を支える仕組みです～
	エッセイ	【特定非営利活動法人クロスジョブクロスジョブ堺 副所長 砂川双葉】発達障害と就労 第4回 ～企業担当者と支援者の連携～
	編集委員が行く	【清水康史】<アンソー太陽株式会社、社会福祉法人太陽の家 愛知事業部>製造業の「障がい者雇用の質」について考えるヒント
	私のひとこと	<カエルデザイン合同会社 クリエイティブディレクター 高柳豊さん>障害のある人たちとともに海洋プラスチックを資源にカエル
	職場ルポ	<株式会社ヤオコー>スーパー各店舗に配属し、本社一括採用で細やかな支援
研究開発レポート	高次脳機能障害者の就職・復職等に係る自己理解の支援ポイント	
JEEDインフォメーション	職業センターで開発した支援技法をご紹介します/「読者アンケート」結果発表!!	
グラフィア	<三津橋幸勇さん、山本巧さん、小島未来さん、伊数学さん、深見尚生さん>第10回国際アビリンピックへの挑戦！	
エッセイ	【特定非営利活動法人クロスジョブクロスジョブ堺 副所長 砂川双葉】発達障害と就労 最終回 ～発達障害のある人たちの就労支援の学びから～	
公開座談会	令和4年度「働く広場」公開座談会 視覚障害者の雇用は今！～コロナ禍で変化している雇用環境に対する取組み～	
省庁だより	農福連携の推進について	