

月号	項目	【執筆者】／＜取材先・登壇企業＞タイトル
2025年04月号 (6)	私のひとこと	【特定非営利活動法人全国LD親の会 副理事長 多久島陸美さん】見えにくい困難に気づいてほしい～LDなど発達障害のある人の現状～
	職場ルポ	＜株式会社北海道銀行＞バックオフィス業務、細やかな指導と工夫で能力発揮
	クローズアップ	はじめての障害者雇用～職場定着のための取組み～ 第2回 職場定着のための基本的支援とその留意点②
	JEEDインフォメーション	「障害者雇用納付金制度に基づく各種助成金」の活用事例／国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター 訓練生募集のお知らせ
	グラフィア	＜和田精密歯研株式会社 東京営業所＞「現代の名工」中澤昇一さん ～卓越した技能を持つ歯科技工士～
	エッセイ	【株式会社ふくろうアシスト 代表取締役 河和旦】ITが切り開く、視覚障害者の新しい可能性 第1回 私が視覚障害者向けITサポートを始めた理由
	編集委員が行く	【松為信雄】＜第一生命チャレンジド株式会社、株式会社キトー＞安心と成長を両立させる 障害のある社員が活躍できる企業内キャリアの道筋
	省庁だより	[厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課]ハローワークを通じた「障害者の就職件数」が過去最高を更新 一令和6年度障害者の職業紹介状況等―
研究開発レポート	精神障害者の等級・疾患と就業状況との関連に関する調査研究	
2025年05月号 (7)	この人を訪ねて	＜特定非営利活動法人「両育わーど」理事長 重光喬之さん＞難病者も「働きたいし、働ける」ことを知ってほしい
	職場ルポ	＜山梨トヨベット株式会社＞自動車整備の現場、働きながら資格も取得
	クローズアップ	はじめての障害者雇用～職場定着のための取組み～ 第3回 職場で起きた課題への対処
	JEEDインフォメーション	2025(令和7)年度就労支援者向け研修のご案内／2025(令和7)年度新規開催「ステップアップ研修Ⅱ」のご案内／「障害者雇用事例リファレンスサービス」を活用して「働く広場」の掲載記事が探せます！
	グラフィア	＜株式会社輝城＞「工場長代理」としての誇りをもって
	エッセイ	【株式会社ふくろうアシスト 代表取締役 河和旦】ITが切り開く、視覚障害者の新しい可能性 第2回 ITが拓くキャリアチェンジの道～あるヘルスキーパーの挑戦～
	編集委員が行く	【金塚たかし】＜有限会社奥進システム＞相互理解と納得感、とことん話し合う文化 課題を「仕組み」で解決するシステム会社
	省庁だより	[内閣府]令和7年版 障害者白書概要①
研究開発レポート	職場における情報共有の課題に関する研究―オンラインコミュニケーションの広がりなど職場環境の変化を踏まえて―	
2025年06月号 (8)	私のひとこと	【福井大学工学系部門工学領域知能システム工学講座 教授 小越康宏さん】IoT活用による発達障害者の就労支援の将来像～テクノロジー・ファーストによる共創型支援の実践と展望～
	職場ルポ	＜北陸コカ・コーラボトリング株式会社、株式会社ベネフレックス能登営業所＞特性や事情にあわせ、柔軟な配慮と支援で安定就労
	クローズアップ	はじめての障害者雇用～職場定着のための取組み～ 第4回 職場定着のための人材育成とキャリア形成支援
	JEEDインフォメーション	障害者雇用を進める事業主のみならず、就労支援機器をご活用ください！／障害者雇用のためのマニュアル・好事例集などのご案内／JEEDメールマガジン新規登録者募集中!!
	グラフィア	＜秋田協同印刷株式会社＞だれもが働きやすい職場で働く
	エッセイ	【株式会社ふくろうアシスト 代表取締役 河和旦】ITが切り開く、視覚障害者の新しい可能性 第3回 見えなくても「見やすい」教材をつくる～全盲教師の新たな授業スタイル～
	編集委員が行く	【大野聡士】＜楽天ソシオビジネス株式会社＞成長し進化を続けるスーパー特例子会社の挑戦
	省庁だより	[内閣府]令和7年版 障害者白書概要②
研究開発レポート	16年間のパネル調査がとらえた障害のある労働者の職業サイクルについて	
2025年07月号 (9)	リーダーズトーク	第9回＜株式会社良品計画 人事部長 吉田正人さん＞配慮があたり前の文化でだれもが、どこでも働ける職場に
	職場ルポ	＜コーケン工業株式会社＞大家族のように、自然体で支え合う職場
	JEEDインフォメーション	事業主のみならず、令和8年度「障害者雇用納付金」申告および「障害者雇用調整金」等申請のお知らせ／事業主のみならず、障害者雇用納付金関係業務調査のご案内～障害者雇用納付金制度を支える仕組みです～／障害者雇用の専門家が企業のみならずを支援します～「障害者雇用支援人材ネットワーク事業」のご案内～
	グラフィア	＜社会医療法人智徳会 未来の風せいわ病院＞リワークプログラムで復職を支援するピアスタッフ精神保健福祉士
	エッセイ	【株式会社ふくろうアシスト 代表取締役 河和旦】ITが切り開く、視覚障害者の新しい可能性 第4回 AIが架けた橋～1枚の申込書から始まった小さな革命～
	編集委員が行く	【菊地一文】＜市立札幌みなみの杜高等支援学校＞社会に貢献する人材育成を旨とした特別支援学校におけるキャリア発達支援
	クローズアップ	はじめての障害者雇用～職場定着のための取組み～ 最終回 職場定着のための支援機関との連携と支援制度の活用
	研究開発レポート	職場復帰に向けた調整のための効果的なアセスメントの実施方法
2025年08月号 (10)	特集	グラフィア アビリンピックルポ 入賞者一覧 「アビリンピック」についてご紹介！ 第45回 全国アビリンピック
	JEEDインフォメーション	第33回職業リハビリテーション研究・実践発表会 オンデマンド配信中／事業主のみならず、令和8年度「障害者雇用納付金」申告および「障害者雇用調整金」等申請のお知らせ／国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター 訓練生募集のお知らせ
	エッセイ	【株式会社ふくろうアシスト 代表取締役 河和旦】ITが切り開く、視覚障害者の新しい可能性 最終回 AI時代の新たな役割革命～障害者雇用と「協働」の未来図～
	特別企画	＜株式会社栄和産業、有限会社川田製作所＞座談会第1部 働く障害社員のリアルな声を聞く
	省庁だより	[農林水産省 農村振興局 都市農村交流課]農福連携の推進について
2025年09月号 (11)	私のひとこと	【立命館大学産業社会学部 教授 岡田まりさん】障害者就労支援の質を担保する「スーパービジョン」―支援者の専門性向上と就労支援への展開に向けて―
	職場ルポ	＜西鉄ウィルアクト株式会社、就労支援機器貸出・相談窓口＞本人のニーズにあわせた支援機器と職場の工夫
	クローズアップ	【鳥飼総合法律事務所 弁護士 小島 健一さん】「合理的配慮」という希望 ～人事と法務の交差点から～ 第1回 それは「免除」ではなく「工夫」～合理的配慮をめぐる三つの再定義～
	JEEDインフォメーション	職業センターで開発した支援技法をご紹介します／「読者アンケート」結果発表!!
	グラフィア	＜東名化成株式会社 日進工場＞従業員と職務のマッチングを大切に、働きやすい職場づくり
	エッセイ	【放送作家・ライター 姫路まさのり】障がいのある人が働きやすくなるヒントと考え方 第1回 お金のありがたみと金融リテラシー
	特別企画	＜株式会社栄和産業、有限会社川田製作所＞座談会第2部 働く社員のリアルな声にどう向き合うか―企業が語る現場の工夫―
	省庁だより	[厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課]令和7年 障害者雇用状況の集計結果①
研究開発レポート	「実行機能」の視点をういた効果的なアセスメント及び支援に関する研究	

# 『働く広場』記事索引

本誌2025年4月号から今号までの記事一覧です。  
記事はJEEDホームページからご覧になれます。



働く広場 バックナンバー

検索

月号	項目	【執筆者】 / <取材先・登壇企業> タイトル
2025年4月号 (2025.4.1)	私のひとこと	【国立障害者リハビリテーションセンター研究所 脳機能系障害研究部研究員 井手正和さん】感覚過敏を知ることで、障害特性における能力が発揮できる可能性
	職場ルポ	<株式会社瀬戸製作所>特性や疾患に合わせた個別の支援・指導
	クローズアップ	【障害者雇用ドットコム代表、東京情報大学非常勤講師 松井優子さん】障害者雇用率向上へのヒント 第1回 企業が取り組む障害者雇用の意義と今後の動向
	JEEDインフォメーション	令和7年度「障害者雇用納付金」申告および「障害者雇用調整金」等申請のお知らせ / 障害者雇用納付金電子申告申請システムのご案内
	グラフィア	<株式会社カン喜>欠かすことのできない働き手
	エッセイ	【同志社大学社会学部教授 立木茂雄】誰一人取り残さない防災とは？ 最終回 協働性の実装
	編集委員が行く	【平岡典子】<株式会社リンクライン、株式会社ドコモ・プラスパーティ>新たな未来への道を切り拓くリーダーに聞く！
省庁だより	【厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課】令和6年 障害者雇用状況の集計結果②	
研究開発レポート	第32回 職業リハビリテーション研究・実践発表会 Part1 特別講演「障害者を中心にした障害者雇用体制の構築～職場、家庭、地域の就労支援ネットワークによる支援とともに～」	
2025年5月号 (2025.5.1)	この人を訪ねて	<社会福祉法人生活クラブ風の村 特別常任顧問 池田徹さん>ユニバーサル就労とダイバーシティ
	職場ルポ	<株式会社堀場製作所>当事者目線の配慮と相互理解、だれもが活躍できる職場に
	クローズアップ	【障害者雇用ドットコム代表、東京情報大学非常勤講師 松井優子さん】障害者雇用率向上へのヒント 第2回 人的資本経営と障害者雇用～企業成長を加速させる新たな視点～
	JEEDインフォメーション	国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター 訓練生募集のお知らせ / 令和7年度「地方アビリンピック」開催地一覧 / 作品募集 令和7年度 絵画コンテスト 働くすがた～今そして未来～写真コンテスト 職場で輝く障害者～今その瞬間～
	グラフィア	<株式会社グローバル・クリーン>「やりがいのある仕事」多様な人材が活躍する職場で働く
	エッセイ	【日本社会事業大学社会事業研究所 客員教授 曾根直樹】障害のある人の地域生活支援について 第1回 「合理的配慮」はだれのため？
	編集委員が行く	【八重田淳】<株式会社リニエER、リニエワークステーション中野>作業療法士による就労移行支援と職場定着支援
省庁だより	【厚生労働省 職業安定局】令和7年度 予算の概要（障害者雇用施策関係部分の抜粋版）	
研究開発レポート	第32回 職業リハビリテーション研究・実践発表会 Part2 パネルディスカッションⅠ「職場でのコミュニケーションの課題について考える」Ⅱ「障害者就労支援を支える専門人材を育てる～福祉と雇用の切れ目のない支援について～」	
2025年6月号 (2025.6.1)	私のひとこと	【NPO法人言語障害者の社会参加を支援するパートナーの会 和音 清水美緒子さん】失語症者との“会話のキャッチボール”を～社会参加に向けて～
	職場ルポ	<株式会社松本バック>包装ラインや準備の業務、特性を活かして活躍
	クローズアップ	【障害者雇用ドットコム代表、東京情報大学非常勤講師 松井優子さん】障害者雇用率向上へのヒント 第3回 すべての社員が力を発揮できる職場～企業に求められる合理的配慮とは？～
	JEEDインフォメーション	令和7年度「地方アビリンピック」開催地一覧 / 障害者雇用を進める事業主のみならずへ 就労支援機器をご活用ください！ / 国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター オープンキャンパスのご案内
	グラフィア	<天伸株式会社>「ものづくり」が楽しい～製造の現場で活躍する障害者～
	エッセイ	【日本社会事業大学社会事業研究所 客員教授 曾根直樹】障害のある人の地域生活支援について 第2回 「弱さ」が社会を変える
	編集委員が行く	【若林功】<特定非営利活動法人高次脳機能障害者支援「笑い太鼓」高次脳機能障害者サポートセンター笑い太鼓、西濃運輸株式会社大曾根支店>高次脳機能障害のある人への企業就労支援—ジョブコーチや地域活動支援センターによる成果
省庁だより	【厚生労働省 障害保健福祉部】令和7年度 障害保健福祉部予算の概要（1）	
研究開発レポート	「ワークサンプル幕張版（MWS）」新規3課題による効果的なアセスメント及び補充方法の獲得に関する調査研究	
2025年7月号 (2025.7.1)	この人を訪ねて	<社会福祉法人わかざり理事長、東京福祉大学教育学部教授 柳本雄次さん>「青年学級」から始まった活動の広がり
	職場ルポ	<株式会社日本エー・エム・シー>就労支援機関と連携し「だれもが働きやすい職場」に
	クローズアップ	【障害者雇用ドットコム代表、東京情報大学非常勤講師 松井優子さん】障害者雇用率向上へのヒント 第4回 「選ばれる企業」になるための障害者採用
	JEEDインフォメーション	令和7年度「地方アビリンピック」開催地一覧 / 障害者職業総合センター職業センター 2024（令和6）年度成果物のご案内 / JEEDメールマガジン 新規登録者募集中！！
	グラフィア	<株式会社しまおう>郷土の味をつくる
	エッセイ	【日本社会事業大学社会事業研究所 客員教授 曾根直樹】障害のある人の地域生活支援について 第3回 「地域移行」に一步を踏み出す
	編集委員が行く	【三嶋岐子】<医療法人社団心緑会小石川メンタルクリニック リワークデイケア、NPO法人大阪精神障害者就労支援ネットワークJSN東京>安定した職業生活を支えるリワークの意義と課題
省庁だより	【厚生労働省 障害保健福祉部】令和7年度 障害保健福祉部予算の概要（2）	
研究開発レポート	発達障害者の障害特性を踏まえた相談の進め方	
2025年8月号 (2025.8.1)	私のひとこと	【筑波技術大学障害者高等教育研究支援センター 教授 白澤麻弓さん】共生社会のフロントランナー：障害当事者と共に築く、D&I先進企業への道
	職場ルポ	<住田フーズ株式会社>町の基幹産業を支える工場、一人ひとりが戦力に
	クローズアップ	【障害者雇用ドットコム代表、東京情報大学非常勤講師 松井優子さん】障害者雇用率向上へのヒント 最終回 未来の障害者雇用に向けた企業の取組み～IT×精神・発達障害で存在感を増す企業の事例から～
	JEEDインフォメーション	“事例で見る”“動画で見る”『雇用の分野における合理的配慮事例の紹介』 / 受講者募集！ 2025（令和7）年新規開催「ステップアップ研修」のご案内
	グラフィア	<タイム技研高知株式会社>ものづくりにたずさわってうれしい！
	エッセイ	【日本社会事業大学社会事業研究所 客員教授 曾根直樹】障害のある人の地域生活支援について 第4回 バリアフリー演劇は共生社会の入口
	編集委員が行く	【大塚由紀子】<株式会社スワン>「感謝される仕事」で働き方の選択肢を広げる 28年目を迎えたスワンの障害者雇用の取組み
省庁だより	【厚生労働省 人材開発統括官付 能力評価担当参事官室】「卓越した技能者の表彰」制度、障害者部門の紹介	
研究開発レポート	効果的な就労支援に必要な知識・スキル等の具体的内容や習得のための組織的取組み等について	
2025年9月号 (2025.9.1)	この人を訪ねて	<一般社団法人ビーラインプロジェクト 代表理事 浅見幸佑さん>「見ても見なくても見えなくても楽しめる」を増やす
	職場ルポ	<株式会社カシマ>柔軟な配置転換や現場の工夫で「共存共栄」の職場へ
	クローズアップ	はじめての障害者雇用～職場定着のための取組み～ 第1回 職場定着のための基本的支援とその留意点①
	JEEDインフォメーション	国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター 企業担当者向けセミナーのご案内 / 障害者職業訓練推進交流プラザのご案内 / 2025（令和7）年度12月開催・1月開催 研修のご案内
	グラフィア	令和7年度障害者雇用支援月間における絵画・写真コンテスト入賞作品「絵画コンテスト 働くすがた～今そして未来～」写真コンテスト 職場で輝く障害者～今その瞬間～
	エッセイ	【日本社会事業大学社会事業研究所 客員教授 曾根直樹】障害のある人の地域生活支援について 最終回 知的障害のある人の「当事者参加」を進めよう
	編集委員が行く	【増田和高】<植村牧場株式会社>顔の見える仕事と業務マッチング
省庁だより	【文部科学省初等中等教育局 特別支援教育課、総合教育政策局 男女共同参画共生社会学習・安全課 障害者学習支援推進室】特別支援学校等における就労支援や共生社会の実現に向けた生涯学習の推進	
研究開発レポート	高次脳機能障害者の自己理解を進めるための支援技法の開発	