

『働く広場』記事索引

本誌2021(令和3)年4月号から今号までの記事一覧です。記事は当機構ホームページからご覧になれます。

働く広場 バックナンバー

検索

月号	項目	【執筆者】 / <取材先>タイトル
2021年4月号(No.522)	私のひとこと	【弁護士法人ソーシャルワーカーズ 代表弁護士・社会福祉士 浦崎寛泰さん】家計の把握、できていますか？
	職場ルポ	<株式会社美交工業>現場・本社・支援機関の連携で、見守りやすい職場に
	クローズアップ	職場定着に役立つ「ピアサポート」とは 第1回 ～当事者ならではの経験に基づく支援～
	JEEDインフォメーション	令和3年度 障害者雇用納付金制度に基づく申告申請が令和3年4月1日から始まります
	グラフィア	<日興みらん株式会社 持永知毅さん>「よき見本になりたい」～卒業生の活躍～
	エッセイ	【社会保険労務士・行政書士 高橋悠】障害福祉サービスの現場から 第2回
	編集委員が行く	【平岡典子】<東京都立港特別支援学校、千葉県立特別支援学校市川大野高等学園>知的ハンディキャップのある方の就労に向けた特別支援学校の取り組み
省庁だより	令和2年 障害者雇用状況の集計結果②(令和2年6月1日)	
研究開発レポート	第28回職業リハビリテーション研究・実践発表会特集Part2 パネルディスカッション I「障害者を継続雇用するためのノウハウ ～企業在籍型ジョブコーチの活躍～」 II「障害のある社員の活躍のためのICT活用」	
2021年5月号(No.523)	この人を訪ねて	<一般社団法人ぶれジョブ 代表理事 西幸代さん>居場所としての企業 ～子どもが遊んで育つ場所～
	職場ルポ	<富士ソフト企画株式会社>障がいのある社員同士「ともに助け合う」職場
	クローズアップ	職場定着に役立つ「ピアサポート」とは 第2回 ～互いの障がいを理解し、支えあうことの重要性～
	JEEDインフォメーション	第41回全国アビリンピック/令和3年度「地方アビリンピック」開催地一覧/2021年度(令和3年度)職業リハビリテーションに関する研修のご案内
	グラフィア	<株式会社JTBデータサービス 星宏明さん>「働きたい」職場へ ～安心して長く働けるように～
	エッセイ	【社会保険労務士・行政書士 高橋悠】障害福祉サービスの現場から 第3回
	編集委員が行く	【八重田淳】<大東コーポレートサービス株式会社、株式会社アーネスト>障がいがある障害でなくなる職務創出を旨として
省庁だより	障害者に対する就労支援の推進 ～令和3年度障害者雇用施策関係予算のポイント～	
研究開発レポート	企業在籍型職場適応援助者(企業在籍型ジョブコーチ)による支援の効果及び支援事例に関する調査研究	
2021年6月号(No.524)	私のひとこと	【特定非営利活動法人若年認知症サポートセンター 理事長 宮永和夫さん】若年認知症と労働
	職場ルポ	<日本テクノ株式会社>各部署に点在、細やかな支援で定着
	クローズアップ	コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～ 第1回
	JEEDインフォメーション	国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター 訓練生募集のお知らせ/令和3年度「地方アビリンピック」開催地一覧/障害者雇用を進める事業主のみなさまへ 就労支援機器をご活用ください!
	グラフィア	<ポラスシェアード株式会社 渡辺啓仁さん>日本一をサポート
	エッセイ	【社会保険労務士・行政書士 高橋悠】障害福祉サービスの現場から 第4回
	編集委員が行く	【阪本文雄】<多機能型事業所スピカ、医療法人豊仁会まな星クリニック、地方独立行政法人岡山県精神科医療センター、社会福祉法人共生シンフォニー>就労移行支援促進へ、医療、雇用企業ネットワークの活用を通じた支援スキル向上
省庁だより	農福連携の推進について	
研究開発レポート	ワークサンプル幕張版(MWS)の企業における活用事例 ～DICエステート株式会社業務サポート部における人材育成の取り組み～	
2021年7月号(No.525)	この人を訪ねて	<株式会社ヘラルポニー 代表取締役社長 松田崇弥さん>知的障害のイメージを変えたい
	職場ルポ	<株式会社リクルートオフィスサポート>「地方の人材」をテレワークで積極雇用
	クローズアップ	コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～ 第2回
	JEEDインフォメーション	令和3年度 就業支援実践研修のご案内/令和3年度「地方アビリンピック」開催地一覧/障害者職業総合センター-職業センターで実施している職業リハビリテーション技法開発に関する報告書のご紹介
	グラフィア	<サントリービバレッジサービス株式会社 東京北支店>3人の活躍が業務効率の向上に
	エッセイ	【社会保険労務士・行政書士 高橋悠】障害福祉サービスの現場から 最終回
	編集委員が行く	【朝日雅也】<越谷市障害者就労支援センター、特定非営利活動法人障害者の職場参加をすすめる会「職場参加ビューロー-世一福」、株式会社クリタイムアメリカ、株式会社スマートFun>地域を耕す就労支援 ～埼玉県越谷市の就労支援ネットワークをともに訪ねて～
省庁だより	令和3年度障害保健福祉部予算の概要(1)	
研究開発レポート	記憶障害に対する学習カリキュラムの紹介	
2021年8月号(No.526)	私のひとこと	【株式会社ウチらめっちゃ細かいんで 代表取締役 佐藤啓さん】ひきこもり×在宅×IT=可能性無限大!～日本初のひきこもり者主体の株式会社の目指す姿～
	職場ルポ	<株式会社グリーンテック>拠点ごとに雇用し、全社体制で支援と推進
	クローズアップ	コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～ 第3回
	JEEDインフォメーション	「事例で見る」「動画で見る」『障害のある方への合理的配慮の提供』/2021年度(令和3年度)就業支援課題別セミナー「視覚障害者への就業支援の最前線」のご案内
	グラフィア	<株式会社東急ウィル 元住吉事務所>明るく元気に助け合い、意欲を持って働ける職場
	エッセイ	【株式会社Ds'sメンタルヘルス・ラボ 代表取締役(精神科医・産業医) 原雄二郎】配慮は人のためならず 第1回 ～コロナ禍と働き方改革～
	編集委員が行く	【樋口克己】<キャノンウィンド株式会社、大分キャノン株式会社>特例子会社のあるべき姿・キャノンモデルの紹介
省庁だより	令和3年度障害保健福祉部予算の概要(2)	
研究開発レポート	職場復帰支援の実態等に関する調査研究	
2021年9月号(No.527)	私のひとこと	【株式会社Connecting Point 代表取締役 阿部潤子さん】対話による「個」の成長が「組織」の成長へ ～障害のある人の「成長ステップ」見える化プロジェクト～
	職場ルポ	<コニカミノルタウイズユー株式会社>独自のキャリア支援で職業能力を高める
	クローズアップ	コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～ 第4回
	JEEDインフォメーション	ご活用ください! 障害者の職業訓練実践マニュアルなど/国立職業リハビリテーションセンター 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター 訓練生募集のお知らせ
	グラフィア	令和3年度 障害者雇用支援月間における絵画・写真コンテスト入賞作品「絵画コンテスト 働くすがた～今そして未来～」写真コンテスト 職場で輝く障害者～今その瞬間～」
	エッセイ	【株式会社Ds'sメンタルヘルス・ラボ 代表取締役(精神科医・産業医) 原雄二郎】配慮は人のためならず 第2回 ～多能化とメンタルヘルス～
	編集委員が行く	【大塚由紀子】<東急不動産株式会社 ウェルネス事業ユニット事業戦略部、ウイズダイバーシティ有限責任事業組合>多様な雇用形態、多様な雇用の取り組み
省庁だより	特別支援教育における就労支援の取り組み	
研究開発レポート	発達障害者のワークシステム・サポートプログラム リラクゼーション技能トレーニングの改良	

月号	項目	【執筆者】 / <取材先> タイトル
2021年10月号 (No.528)	この人を訪ねて	<社会福祉法人光明会専務理事、障害者支援施設「明朗塾」元施設長 内藤晃さん>就労で「だれかを幸せにする権利」を
	職場ルポ	<株式会社JALサンライト>社内公募で職域拡大、チームの自走化も図る
	クローズアップ	コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～ 第5回
	JEEDインフォメーション	「障害者雇用納付金制度に基づく各種助成金」の活用事例 / 障害者職業訓練推進交流プラザのご案内
	グラフィア	<ASKUL LOGIST株式会社 福岡物流センター>「優秀勤労障害者」の活躍
	エッセイ	【株式会社Ds'sメンタルヘルス・ラボ 代表取締役(精神科医・産業医) 原雄二郎】配慮は人のためならず 第3回 ～こんなはずではなかった障害者雇用～
	編集委員が行く	[三嶋咲子]<株式会社あしすと飯急飯神、株式会社スミセイハーモニー、株式会社ベネッセビジネススイート、楽天ソシオビジネス株式会社>「働く」を支える専門職 ～企業内で活躍する精神保健福祉士(MHSW)座談会～
	省庁だより	ハローワークを通じた「障害者の就職件数」が12年ぶりに減少 一令和2年度 障害者の職業紹介状況等一
研究開発レポート	除外率制度の対象業種における障害者雇用に関する実態調査	
2021年11月号 (No.529)	この人を訪ねて	<メンタルヘルス診療所しっぽふぁーれ院長、精神科医 伊藤順一郎さん>精神障害者へのアウトリーチ支援と就労
	職場ルポ	<日本パーソナルセンター株式会社>ジョブコーチが連携し支援、競技会でスキル向上も
	クローズアップ	コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～ 第6回
	JEEDインフォメーション	令和3年度就業支援スキル向上研修のご案内 / 「働く広場」公開座談会 コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～ / 「障害者雇用事例リファレンスサービス」を活用して本誌「働く広場」の掲載記事が探せます!
	グラフィア	<株式会社カインズ・ビジネスサービス>多様な業務展開で進める障害者雇用
	エッセイ	【株式会社Ds'sメンタルヘルス・ラボ 代表取締役(精神科医・産業医) 原雄二郎】配慮は人のためならず 第4回 ～パラ五輪を観て考えたこと～
	編集委員が行く	【諏訪田克彦】<株式会社スミセイハーモニー>人の魅力が私たちの力
	省庁だより	令和3年版 障害者白書概要①
研究開発レポート	身体・知的・精神障害等のある中高年齢労働者の「職業生活再設計」のポイント	
2021年12月号 (No.530)	この人を訪ねて	<トヨタグループ株式会社、柔道選手 半谷静香さん>パラスポーツの祭典を終えて
	職場ルポ	<SMBCグリーンサービス株式会社>研修や人事制度改革で「社員が主体の会社」を目指す
	クローズアップ	コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～ 最終回
	JEEDインフォメーション	障害者雇用を進める事業主のみならず、就労支援機器をご活用ください! / 障害者雇用のためのマニュアル、好事例集などのごあんない / 令和3年度職業リハビリテーションに関する研修のご案内
	グラフィア	<株式会社ダスキンプロダクト西関東>多能工化でキャリアアップも。長く働ける職場へ
	エッセイ	【株式会社Ds'sメンタルヘルス・ラボ 代表取締役(精神科医・産業医) 原雄二郎】配慮は人のためならず 最終回
	編集委員が行く	【松為信雄】<日本労働者協同組合(ワーカーズコープ)連合会>協同労働という働き方
	省庁だより	令和3年版 障害者白書概要②
研究開発レポート	「企業と地域関係機関・職種の連携による難病患者の就職・職場定着支援の実態と課題」の概要	
2022年1月号 (No.531)	リーダーズトーク	第5回<株式会社ファミリーマート 執行役員CAO(兼)管理本部長 垣見俊之さん>だれもが働きやすい地域密着のコンビニ
	職場ルポ	<株式会社ダイフク 滋賀事業所>現場実習を重ね、生産性を高める人材に
	JEEDインフォメーション	令和4年度「障害者雇用納付金」申告および「障害者雇用調整金」申請のお知らせ / 「障害者雇用支援人材ネットワーク事業」のご案内 ～障害者雇用の専門家が企業のみならずを支援します～ / 今、手に取られている「働く広場」をデジタルブックでもお読みいただけます!
	グラフィア	<太平ビルサービス株式会社 東京支店>アビリンピックでの経験を職場で活かす
	エッセイ	【姫野桂】発達障害当事者の働きづらさのリアル 第1回 ～発達障害当事者の一般就労の苦労～
	編集委員が行く	【原智彦】<生活協同組合バルシステム東京 青陽センター、社会福祉法人ほうえい会 介護老人福祉施設 栄光の社、東京都立あきる野学園、東京都立羽村特別支援学校、東京都立青峰学園>地域とつながり、育つ・育てる
	クローズアップ	ジョブコーチ支援 ～ナチュラルサポートをめざして～ 第1回
	研究開発レポート	ジョブデザイン・サポートプログラムのカリキュラムの再構成
2022年2月号 (No.532)	私のひとこと	【医療機関の障害者雇用ネットワーク 代表 依田晶男さん】障害者雇用に魅せられて ～医療機関・公務部門・健康経営～
	職場ルポ	<株式会社ジーシーシー>一人ひとりの事情に合わせ、働きやすい環境づくり
	クローズアップ	ジョブコーチ支援 ～ナチュラルサポートをめざして～ 第2回
	JEEDインフォメーション	令和4年度「障害者雇用納付金」申告および「障害者雇用調整金」申請のお知らせ / 障害者雇用納付金関係業務調査のご案内 / アビリンピック マスコットキャラクター誕生!
	グラフィア	<株式会社ゼンコー 濱田久仁彦さん>障害のある人が活躍できるフィールドを広げるために
	エッセイ	【姫野桂】発達障害当事者の働きづらさのリアル 第2回 ～発達障害 通院や検査のタイミングは?～
	編集委員が行く	【金塚たかし】<株式会社オクヤピーナッツジャパン>ピーナッツを通じてつながった当事者・学校・農業・企業が地域を盛り上げる
	省庁だより	林福連携の可能性について
研究開発レポート	プライバシーガイドライン、障害者差別禁止指針及び合理的配慮指針に係る取組の実態把握に関する調査研究	
2022年3月号 (No.533)	特集	第41回全国アビリンピック
	グラフィア	第41回全国アビリンピック
	アビリンピックルポ	第41回全国アビリンピック
	この人を訪ねて	<ジョブサポートパワー株式会社 前代表取締役、エグゼクティブ・アドバイザー 小川慶幸さん>在宅勤務とキャリア支援で、選べる働き方を
	クローズアップ	ジョブコーチ支援 ～ナチュラルサポートをめざして～ 最終回
	エッセイ	【姫野桂】発達障害当事者の働きづらさのリアル 第3回 ～オープンとクローズ、どちらで働く?～
	JEEDインフォメーション	令和4年度障害者雇用職場改善好事例募集 / 職業センターの技法開発をご紹介します / 「読者アンケート」結果発表!!
	公開座談会	令和3年度「働く広場」公開座談会 コロナ禍を乗り越えて ～新しい働き方を問う～