定年廃止、柔軟な勤務形態、積極的な教育投資で採用にも好影響

会社にかかわる全ての人が幸せになることを目指す「互恵」の経営理念のもと、社長による

日常的な社員とのコミュニケーションが、風通しの良い職場環境を生んでいる。定年を廃止

し、病気や介護など個々の社員の実情に応じて柔軟に勤務形態を変更しているだけでなく、 資格取得費用の全額補助や社外研修など積極的にキャリア形成を支援することで、シニア 層だけでなく、若手、女性の採用にも好影響を生んでいる。また、耕作放棄地を利用して農

業法人を設立し、将来的に建設現場の高齢社員が無理なく移行できるような職場環境づく

この度は栄誉ある賞をいただき、厚く御礼申し上げます。慢性的な人手不足や職場環境の

改善が求められている建設業界において、経験を重ねたベテラン職人の力はまだまだ必要

とされており、彼ら高年齢者が生き生きと働く姿は、若い職人たちの手本であり目標となっ ています。モノづくりの楽しさ、そして地域に貢献できる喜びを大切にし、地域の生活インフ

ラを支える、地域になくてはならない、地域と歩む会社としてこれからも事業に取り組んで

●創業:昭和8年(1933年) ●業種:土木工事、建設工事、とび、土工工事、舗装工事等(総合工事業) ●従業員数:40人(令和6年4月1日現在) ●定年:なし ●現在の最高年齢者:75歳 ※受賞時点の情報



株式会社植松建設



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構では、厚生労働省との共催で、「高年齢者活躍企業コンテスト」を開 催しています。これは、生涯現役社会の実現に向け、職場環境の改善や新しい職務の創出など、創意工夫を重ね、 高年齢者が活き活きと働ける職場づくりを実現した事例を募集し、優れた取組を表彰するものです。令和6年度は 39回目の開催となり、厚生労働大臣表彰をはじめとする28編の表彰事例を決定しましたので、最優秀賞及び優 秀賞の企業事例と、表彰企業の一覧をご紹介します。

たくさんのご応募誠にありがとうございました。次年度についてもご応募を心よりお待ちしております。 事例の詳細については啓発誌エルダー2024年10月号、11月号も併せてごらんください。

### 審査委員会委員長より



70歳までの就業機会の確保が求められているなかで、就業期間の延伸とともに、高年齢者のな かでも多様性が生じます。加齢とともに体力が低下するといわれていますが、その程度は人それ ぞれで、仕事一筋でがんばる人もいれば、地域活動にも力を入れたい人、家族の介護がある人な どさまざまです。そうしたなかで、高年齢者の活躍を促し、会社に貢献してもらうための仕組みを つくることが必要です。会社により状況は異なりますが、受賞企業をはじめとした、いろいろな会 社の取組を少しずつ取り入れ、自社に合ったオーダーメイドの高年齢者活用・戦力化に取り組ん でいただければと思います。

内田 賢 氏(東京学芸大学 名誉教授)

株式会社久郷一樹園



りを目指している。

まいります。

表彰企業のコメント

# 株式会社ドリーム

(静岡県浜松市)

## 定年を廃止し、シニアの優秀施工者が高い造園技術を若手に伝承

江戸時代から代々、城の庭園を手掛け、富山県の造園業を牽引する企業として、業界の底上 げに取り組み、高い技術力に裏付けられた強い団結力を強みとしている。「優秀施工者国土 交通大臣顕彰]の顕彰者3名が若手への技術指導に当たり、高い造園技術を次世代へ伝承 している。また、定年を廃止し、年齢にかかわりなく業務貢献度に応じた明確な賃金制度と なっており、60歳以降も昇給が可能となっている。さらに、健康管理にも積極的に取り組み、 50歳以上の男性全員の前立腺がん検診、女性全員の婦人科検診の費用は全額会社負担と している。



## **| 表彰企業のコメント**

思いがけず表彰を賜り、恐縮しております。江戸時代より造園業に従事してきた私どもは、 受け継いできた技能を、次世代へ継承する使命を強く感じております。技能伝承には年月を 要するため、シニア社員の知見を活かし、引き続き就業いただける制度の整備に努めてま いりました。また、高齢社員自身の意欲と企業のニーズが合致した結果、長期にわたり就労 できる環境を実現しております。弊社の取り組みが、他企業様のご参考となれば幸いです。



●創業:明治8年(1875年) ●業種:造園緑化工事、土木工事(総合工事業) ●従業員数:25人(令和6年4月1日現在) ●定年:なし ●現在の最高年齢者:74歳 ※受賞時点の情報

# 表彰企業のコメント

名誉ある賞を賜り、大変光栄に存じます。警備業界は今、シニア人材なしでは成り立たない と言えるほど、多くの高年齢者が活躍されています。そのような中、弊社では年齢に関係な く働く喜びと夢を実現できる環境を整えてまいりました。地域の皆さまの安心と安全を支え るヒーローとして、いかなる状況下でも社会生活に必要不可欠なエッセンシャルワーカーと して、誇りを持って働き続けることができる企業を目指して邁進してまいります。

特別賞

警備業のほか介護事業や生活困窮者の自立支援を行い、災害時地域避難所として社屋の

提供や地域清掃、防犯教室など地域貢献に取り組んでいる。社内コンサルタントとして、従

業員の夢を叶える「ドリームマネージャー®」を設置し、月1回の個別面談とグループワークを

実施して社員の思いに耳を傾けている。コンピテンシー評価シートを活用した評価・キャリ

アパス制度を導入し、評価を昇給・昇格に反映させている。資格取得に係る費用を会社負

担としており、91歳のときに交通誘導警備業務2級を取得した社員が、今も現場で活躍し



●創業:平成10年(1998年) ●業種:警備保障業、福祉事業(その他の事業サービス業) ●従業員数:74人(令和6年4月1日現在) ●定年:70歳 ●就業規則により希望者全員75歳まで継続雇用。以降も運用により希望者全員、年齢の上限なく勤務延長。 ●現在の最高年齢者:93歳 ※受賞時点の情報

目標を持って成長し続けることができる「働きがいのある会社」づくりを推進

## 厚生労働大臣表彰 特別賞

株式会社ヤオコービジネスサービス (埼玉県)

カナタスタイル合同会社 (富山県)

金城電気工事株式会社 (沖縄県)

優秀賞

釧路スバル自動車株式会社(北海道) 株式会社新日東電化(東京都) まいばすけつと株式会社(神奈川県) 宮田アルマイト工業株式会社(長野県) 社会福祉法人名張育成会(三重県) 株式会社平田自工(滋賀県)

社会福祉法人青谷学園(京都府) リライアンス・セキュリティー株式会社(広島県) 社会福祉法人恭敬会 特別養護老人ホーム黎明館(長崎県)

株式会社ケイ・エフ・ケイ小川(熊本県) 医療法人祐基会(熊本県)

ケイセイマサキ建設株式会社(北海道) 株式会社リチャードソンイトウ(秋田県) 株式会社猪股建設(栃木県) ジット株式会社(山梨県)

特定非営利活動法人 のどかの家高木(滋賀県) 末澤緑地株式会社個川県)

紀和工業株式会社(高知県)

株式会社アキタ製作所(宮崎県) 株式会社難波江商店(宮崎県)

厚生労働大臣表彰

● 最優秀賞 1編

● 優 秀 賞 2編

●特別賞3編

# クリエイティブ賞

双葉電気通信株式会社(大阪府) 内村建設株式会社(應児島県)

(各賞内 都道府県順 50音順)

※左記は予定であり

審査を経て入賞の有無

入賞編数等が決定されます。

# 高年齢者が働きやすい創意工夫の事例を募集します

# ノテストのご案内

応募締切

独立行政法人高齡•障害•求職者雇用支援機構理事長表彰

<sup>第</sup>2月28日(金) 当日消印有効

厚生労働省共催





優秀企業等の改善事例と実際に働く高年齢者の働き方を社会に広く周知することにより、企業等における雇用・就業機会の 確保等の環境整備に向けて具体的な取組を普及・促進します。優秀事例については、令和7年10月に表彰を行う予定です。

高年齢者の活躍のための 制度面の改善

高年齢者の意欲・能力の

維持向上のための取組

令和フ

取

組

内

容

①定年制の廃止、定年年齢の延長、65歳を超える継続雇用制度(特殊関係事業主に加え、他の事業主によるものを含む)の導入

②創業支援等措置(70歳以上までの業務委託・社会貢献)の導入

③賃金制度の見直し ④人事評価制度の導入や見直し

⑤多様な勤務形態、短時間勤務制度の導入 等

①中高年齢者を対象とした教育訓練、リスキリングの取組、全世代で自律的にキャリア形成を進めていくための(キャリアの棚卸しなどの) キャリア教育の実施

②高年齢者のモチベーション向上に向けた取組や高年齢者の役割等の明確化(役割・仕事・責任の明確化)

③高年齢者が活躍できる職場風土の改善、従業員の意識改革、職場コミュニケーションの推進 ④高年齢者による技術・技能継承の仕組み(技術指導者の選任、マイスター制度、技術・技能のマニュアル化、若手社員や外国人技能実習 生、障害者等とのペア就労や高年齢者によるメンター制度等、高年齢者の効果的な活用等)

⑤高年齢者が働きやすい支援の仕組み(職場のIT化、DXを進めていく上での高年齢者への配慮、力仕事・危険業務からの業務転換)

⑥新職場の創設・職務の開発 等

高年齢者が働きつづけられるための 作業環境や作業の改善、健康管理、 安全衛生、福利厚生の取組

①作業環境や作業の改善(高年齢者向け設備の改善、作業姿勢の改善、休憩室の設置、創業支援等措置対象者への作業機器の貸出等) ②従業員の高齢化に伴う健康管理・メンタルヘルス対策の強化(健康管理体制の整備、定期健康診断やストレスチェックの実施と結果に基づく就業上の 措置、体力づくり、加齢に伴い増加する病気の予防教育や健診・検診、女性の健康課題も含めた健康管理上の工夫・配慮、若い世代からの健康教育等) ③従業員の高齢化に伴う安全衛生の取組(安全衛生を進めるための体制整備、危険防止の措置、安全衛生教育)

④福利厚生の充実(レクリエーション活動、生涯生活設計に関する専門家への相談) 等

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

若干編

若干編

## 応募資格

1 原則として、企業からの応募であること。グループ企業単位での応募は不可。 また、就業規則を定めていること。

●優秀賞

●特別賞

● クリエイティブ賞 若干編

審査結果発表:令和7年9月中旬頃

- 2 応募時点で、所定の労働関係法令\*に関し重大な違反がないこと。
- 3 高年齢者が65歳以上になっても働ける制度等を導入※し、高年齢者が持つ知識や 経験を十分に活かして、いきいきと働くことができる環境となる創意工夫がなされていること。
- 4 応募時点前の各応募企業等における事業年度において、平均した1月あたりの 時間外労働時間が60時間以上である労働者がいないこと。

※応募資格2、3の詳細については下記Webサイトを参照してください。

## 応募方法

指定の応募様式に記入していただき、写真・図・イラスト等、改善等の内容を具体的に示す参考 資料を添付してください。また、定年制度、継続雇用制度及び創業支援等措置並びに退職事由及 び解雇事由について定めている就業規則等の該当箇所の写しを添付してください(該当箇所に、 引用されている他の条文がある場合は、その条文の写しも併せて添付してください)。なお、必要 に応じて当機構から追加書類の提出依頼を行うことがあります。応募様式は Web サイトほか当 機構各都道府県支部高齢・障害者業務課においても配付します。応募書類等は 返却いたしません。

## ■応募先

当機構の各都道府県支部に提出してください。

詳細は WEBサイトを ご覧ください https://www.jeed.go.jp/elderly/activity/activity02.html



独立行政法人高齡·障害·求職者雇用支援機構(JEED) 〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉 3 - 1 - 3

高齢者雇用推進·研究部普及啓発課 TEL:043-297-9527 FAX:043-297-9550

お問い合わせ先