

フォーラム・シンポジウム申込方法

※参加希望イベントごとに申込みが必要となります。

1	参加イベントを選択	手続き一覧ページから、参加を希望するイベントを選択してください。
2	申 込	「利用者登録せずに申し込む方はこちら」を選択し、利用規約に同意した上で必須事項を入力し、「確認へ進む」を選択してください。 ※入力後、受信したメールに記載されているURLをクリックすると、申請ページが表示されます。
3	申込確認	入力内容を確認し、「申し込む」を選択してください。 ※申込み後、完了メールが届きますので、ご確認ください。
4	当 日	ライブ視聴 申込完了メールに掲載されているURLから動画を視聴してください。 フォーラム会場参加 申込完了メールを印刷したもの、または画面の内容を受付時にご提示ください。

申込締切

フォーラム

会場参加:令和7年10月1日(水)14時
ライブ視聴:令和7年10月3日(金)15時

シンポジウム

ライブ視聴:各開催日
当日15時

フォーラム・シンポジウム申込案内ページ

<https://www.elder.jeed.go.jp/moushikomi.html>

※専用フォームからのお申込みが難しい場合、下記お問合せ先にご連絡ください。お電話で対応させていただきます。

※申込の際に取得した個人情報は適切に管理され、当機構が主催・共催・後援するシンポジウム・セミナー、刊行物の案内等にご利用します。利用目的の範囲内で適切に取り扱うものとし、法令で定められた場合を除き、第三者に提供しません。



フォーラム・シンポジウム申込・お問い合わせ先



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 (JEED)

高齢者雇用推進・研究部 普及啓発課

TEL:043-297-9527 FAX:043-297-9550

※本フォーラム・シンポジウムを延期・中止する場合は当機構HPにてご案内いたします。

YouTubeチャンネル「JEEDチャンネル」にてアーカイブ配信実施中

高齢者活躍企業フォーラム	生涯現役社会の実現に向けたシンポジウム
出演者 前川 孝雄 氏 株式会社FeelWorks代表取締役/ 株式会社働きがい創造研究所会長/ 青山学院大学兼任講師 内田 賢 氏 東京学芸大学名誉教授 株式会社植松建設 株式会社久郷一樹園 株式会社ドリーム	「ジョブ型」人事から考える ～シニア人材の戦力化 出演者 今野 浩一郎 氏 学習院大学名誉教授 株式会社資生堂 株式会社日立製作所 三菱マテリアル株式会社
役職定年見直し企業から 学ぶシニア人材の戦力化 出演者 大木 栄一 氏 玉川大学 経営学部 国際経営科 教授 ダイキン工業株式会社 大和ハウス工業株式会社 株式会社リコー	ミドルシニアのキャリア再構築 ～リスクリングの重要性と企業の戦略 出演者 小島 明子 氏 株式会社日本総合研究所 創発戦略センタースペシャリスト アズビル株式会社 株式会社社会人材コミュニケーションズ

昨年度(2024年度) 参加者満足度88% 参加者数1200超

参加無料

企業の経営者
人事担当者必見

＼らしく、はたらく、ともに／

JEED

さまざまな企業の
取り組みがわかる

高齢者就業支援月間 イベントのご案内

会場・ライブ配信
同時開催

高齢者活躍企業フォーラム・表彰式

10月3日(金)
13:00～16:20

高齢者活躍企業コンテスト表彰式、入賞企業による事例発表を通じて、誰もが活躍できる職場づくりの工夫を紹介

会 場 ベルサール神田 東京都千代田区神田美土代町7 住友不動産神田ビル2F

基調講演

小島 明子 氏

株式会社日本総合研究所
創発戦略センタースペシャリスト

高齢者活躍企業コンテスト
上位入賞企業

トークセッション
コーディネーター

内田 賢 氏

東京学芸大学 名誉教授

事前申込制・先着順

会場:100名

ライブ配信:500名

主催:厚生労働省、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

ライブ配信

生涯現役社会の実現に向けたシンポジウム

10月16日(木)
14:00～16:45

これからのキャリア形成支援

自律的キャリアはなぜ難しい?——ミドル・シニアの学ぶ意思をどう引き出すか

小林 祐児 氏

株式会社パーソル総合研究所 主席研究員
執行役員シンクタンク本部長

トヨタ自動車九州
株式会社

松岡 義幸 氏
人材開発部キャリア自律推進グループ グループ長

西川コミュニケーションズ
株式会社

神谷 昌宏 氏
人事広報部長

株式会社
三菱UFJ銀行

昇高 慶 氏
人事部企画グループ 次長

10月24日(金)
14:00～16:45

シニア社員を活性化するための人材マネジメント

組織の活性化に貢献!——シニア社員を活かす持続可能な人材マネジメントの仕組み

山崎 京子 氏

立教大学大学院ビジネスデザイン研究科 特任教授/
日本人材マネジメント協会理事長

岸田 泰則 氏

釧路公立大学
准教授

三菱UFJ信託銀行
株式会社

中村 剛雄 氏
執行役員人事部長

ライオン株式会社

青木 陽奈 氏
人材開発センター キャリア開発グループ

事前申込制・先着順

ライブ配信:各500名

主催:独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

後援:厚生労働省、一般社団法人日本経済団体連合会、公益財団法人産業雇用安定センター、
一般財団法人ACCN、特定非営利活動法人キャリアコンサルティング協議会



詳細は次ページ

高年齢者活躍企業 フォーラム・表彰式

高年齢者が働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を表彰する「高年齢者活躍企業コンテスト」表彰式、入賞企業による事例発表、学識経験者を交えたトークセッションを通じて、企業における高年齢者雇用の実態に迫り、誰もがいきいきと働ける社会の実現を考えます。

会場・ライブ配信同時開催 ライブ配信:500名

日 時 令和7年 10月3日(金)
13:00～16:20

※申込方法は裏面をご参照ください。

プログラム	
13:00～13:40	高年齢者活躍企業コンテスト表彰式 ①開会挨拶(厚生労働大臣、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長) ②厚生労働大臣表彰/独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰
13:40～14:25	高年齢者活躍企業コンテスト上位入賞企業による事例発表
14:25～14:35	休憩
14:35～15:20 基調講演	 「シニアのキャリア意識の現状と課題」 小島 明子 氏 株式会社日本総合研究所 創発戦略センタースペシャリスト 民間金融機関を経て、2001年に株式会社日本総合研究所に入社。多様な働き方に関する調査研究に従事。東京都公益認定等審議会委員。著書に『中高年男性の働き方の未来』『女性と定年』(ともに金融財政事情研究会)、『定年がなくなる時代のシニア雇用の設計図』(共著、日本経済新聞出版)、『協同労働入門』(共著、経営書院)等。
15:20～16:20 トークセッション	 ■コーディネーター 内田 賢 氏 東京学芸大学 名誉教授 横浜市立大学商学部卒業。慶應義塾大学大学院商学研究科博士課程中退。長岡短期大学専任講師、東京学芸大学教授を歴任。人的資源管理論専攻。著書は「インドの人的資源管理」(共著、日本労働研究機構、1998年)、「ソフトウェアに賭ける人たち」(共著、コンピュータ・エージ社、2001年)、「マンガで考える高齢者雇用」(原案担当、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構、2017年)など。 ■出演者 ・事例発表企業3社 ・小島 明子 氏

会場アクセス

ベルサール神田

東京都千代田区神田美土代町7 住友不動産神田ビル2F

- JR「神田駅」北口より徒歩9分
- 東京メトロ銀座線「神田駅」4番出口より徒歩6分
- 東京メトロ丸ノ内線「淡路町駅」B6出口より徒歩2分
- 都営新宿線「小川町」B6出口より徒歩2分
- 東京メトロ千代田線「新御茶ノ水駅」B6出口より徒歩2分



詳しくはこちらをご覧ください

https://www.bellesalle.co.jp/shisetsu/tokyo/bs_kanda/



生涯現役社会の 実現に向けた シンポジウム

改正高年齢者雇用安定法により、70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務となる中、高年齢者の戦力化は喫緊の課題です。本シンポジウムでは、企業の人事担当者など関係者の皆さまに向けて、講演、事例発表、パネルディスカッションを通じて、ミドル・シニア層の戦力化に向けた実践的な取組や課題、今後の展望について共に考えます。

ライブ配信:各500名

日 時 令和7年 10月16日(木)
14:00～16:45

※申込方法は裏面をご参照ください。

これからの キャリア形成支援

自律的キャリアはなぜ難しい？
ーミドル・シニアの学ぶ意思をどう引き出すか

生産年齢人口の減少やコロナ禍以降の急速なデジタル化は、シニア社員の戦力化や新しいスキルが求められる時代が到来しています。このような環境の変化に適応していくためには、個人の主体的なキャリア形成への支援が重要となります。本シンポジウムでは、リスクリングやキャリア支援に積極的な企業事例を通じて、ミドル・シニア社員の学ぶ意思をどう引き出すか、望ましい支援のあり方を考えます。

プログラム	
14:00～14:05	開会挨拶
14:05～14:35	基調講演 「自律的キャリアはなぜ難しい？ーミドル・シニアの学ぶ意思をどう引き出すか」  小林 祐児 氏 株式会社パーソル総合研究所 主席研究員 執行役員シンクタンク本部長
14:35～15:35	事例発表 トヨタ自動車九州株式会社 人財開発部キャリア自律推進グループ グループ長 松岡 義幸 氏  西川コミュニケーションズ株式会社 人事広報部長 神谷 昌宏 氏  株式会社三菱UFJ銀行 人事部企画グループ次長 昇高 慶 氏 
15:35～15:45	休憩
15:45～16:35	パネルディスカッション コーディネーター 小林 祐児 氏 パネリスト トヨタ自動車九州株式会社 西川コミュニケーションズ株式会社 株式会社三菱UFJ銀行
16:35～16:45	総括 小林 祐児 氏

日 時 令和7年 10月24日(金)
14:00～16:45

シニア社員を活性化するための 人材マネジメント

組織の活性化に貢献！ーシニア社員を活かす
持続可能な人材マネジメントの仕組み

生産年齢人口の減少が進む中、企業が持続的に成長していくためにはシニア社員の意欲と能力を引き出し戦力化する人材マネジメントが不可欠です。本シンポジウムでは、企業によるシニア活躍の取組事例などを紹介し、持続可能な人材マネジメントのあり方を議論します。

プログラム	
14:00～14:05	開会挨拶
14:05～14:35	基調講演 「シニア社員を活かす人材マネジメント サステナブル・キャリアの視点から」  山崎 京子 氏 立教大学大学院ビジネスデザイン研究科 特任教授/ 日本人材マネジメント協会理事長
14:35～14:55	講演 「シニアのジョブ・クラフティングー 生涯現役を支える組織のあり方」  岸田 泰則 氏 創路公立大学 准教授
14:55～15:35	事例発表 三菱UFJ信託銀行株式会社 執行役員人事部長 中村 剛雄 氏  ライオン株式会社 人材開発センター キャリア開発グループ 青木 陽奈 氏 
15:35～15:45	休憩
15:45～16:35	パネルディスカッション コーディネーター 山崎 京子 氏 パネリスト 岸田 泰則 氏 三菱UFJ信託銀行株式会社 ライオン株式会社
16:35～16:45	総括 山崎 京子 氏