



# 高齢者が 働きやすい 職場づくりを サポートします

70歳になっても  
従業員が職場で活躍できる  
「定年引上げ」「職域拡大」や  
「継続雇用制度」  
「賃金・人事処遇」  
の見直しなどをサポートします。



## ノウハウの提供

社会保険労務士、中小企業診断士、  
経営コンサルタントなどの  
専門家が、貴社の課題や  
診断結果に応じて  
**助言・提案、企画  
立案**します。



社内の環境整備に  
役立つマニュアルや  
**同業他社の好事例**  
などを紹介します。

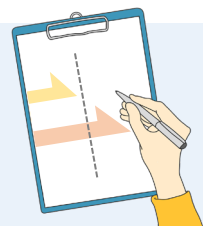


ミドルシニアの**社内研修を  
企画・実施**します。

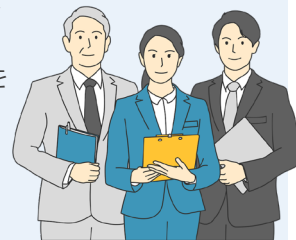


## 助成金の受付

定年の引き上げや定年の廃止、  
継続雇用制度など、**65歳以  
降も働くことができる制度**  
を導入した場合。



賃金制度、健康管理制度  
など、**高齢者が働き  
やすい雇用管理制度を**  
整備する場合。



50歳以上で定年年齢未満の有期契約労働者を  
**無期雇用労働者に転換**する場合。

※JEEDは独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の略称です