

働きやすい職場作りをサポートします

高齢者

70歳になっても従業員が職場で活躍できる「定年引上げ」「雇用継続制度」「賃金・人事処遇」「職域拡大」への見直しなどをサポートします。

社会保険労務士、中小企業診断士、経営コンサルタントなどの専門家が、貴社の課題や診断結果に応じて
助言・提案、企画立案します

[詳細へ >](#)



社内の環境整備に役立つ**マニュアル**や**同業他社の好事例**などを紹介します

[詳細へ >](#)



ミドルシニアの**社内研修**を**企画・実施**します

[詳細へ >](#)



定年の引上げや定年制の廃止、継続雇用制度など、**65歳以降も働く**ことができる**制度**を導入した場合

[助成金 詳細へ >](#)

50歳以上で定年年齢未満の有期契約労働者を**無期雇用**労働者に**転換**する場合

賃金制度、健康管理制度など、**高齢者が働きやすい雇用管理制度**を整備する場合

(**専門家**への委託や**コンサルタント**相談、**機器導入**の経費など)

ノウハウ

助成金

独立行政法人

高齢・障害・求職者雇用支援機構