



書類の確認に
田中さんのところ
行ってたんじゃ
なかったの？

ずいぶん
遅かったわねえ

そうなんです
けど…



わっ
びっくりした！

お疲れさま
です…



自慢話になり…

まあ私がいたチームで
あのプロジェクトを
海外派遣や
部長になったのも
あの時私が…



説教になり…

たいたい今の人は!!
年上に敬意を…
電卓で計算
何でもやんで
聞けば良いと
思ってるんでしょ!!



いつの間にか
田中さんの
過去の話になり…

私が若い頃は
コンピュター機
私に新人だった
先輩や上司には
先ずくても…



はじめは
普通に業務の話
だったんですが…

あー
こっちは
いつもと
違う
テガ…

ほか…



えっ昭和の
給食に牛乳って
あったんですか？

昭和を生き
た
ことがないもんで…

歯ぐき
歯ぐき
歯ぐき



最終的には
脱脂粉乳の話に
なりました…

30分延々と
スキムミルクと
脱脂粉乳の違い
からの、給食の鍋の
底にたまらぬぬるさ…

言つとくけど
私は脱脂粉乳
知らない世代だからね

アラフォー

高齢者はおしゃべり？



はあもう…田中さんってば話が長すぎるよ〜…。
なんでもっと簡潔に話してくれないのかなあ。



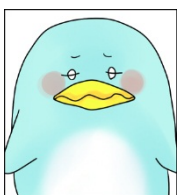
ははは。これは私も気をつけなければいけないねえ。今までいろいろな経験してきたシニアの方は、**情報を豊富に与えた方が若手の助けになる**と思いい…ついつい、話が長くなるのでしょうか。



もう話が長すぎて、何が言いたいのか分かりません！



長い話も**情報の宝庫**、全てが無駄な情報と言うこともないでしょう。すぐには役立たないと思うかもしれないけど、いずれ生きてくる情報もあるのではないのでしょうか。



むむむ…



話の中の対応策を抽象化できれば、一度きりではなく多くの場面で活用できますよ。少し我慢して聞いてみたらどうでしょう。



長いです〜我慢できない〜！せめて、せめて**先に結論を言**っていただけると良いのですが…。



ふんふん。質問する時に疑問点をはっきりさせて聞いたらどうでしょう。



それにそれにつ、役に立つ経験を教えたいと言うより、なんだか自慢話が多い気がするんです！



うーん。シニアの人も、求められた内容を簡潔にまとめて話す工夫が必要かもしれないですね。

日本の会社は人材に投資してきましたし、そうして価値ある人材になった高齢者が次世代を育てる役目を果たせれば好循環なのですが…



それにそれにそれにつ！



…今回はこれくらいでやめておきましょうかね。



えーっ！！

資料編

○高齢者が指導役に

『70歳いきいき企業 100選』には、技能伝承の仕組みにより、高齢者の持つ豊富な知識を次世代に引き継いでいる会社が数多く紹介されています。

高齢者が先生として「〇〇塾」や「〇〇道場」を開いたり、**マイスター制度**を導入し「入社時教育」を実施することで若年従業員の作業の修得をしたりしている会社もあります。

また、後継者育成の教え方を体得するために、**高齢者の技をマニュアル化**したり、**高齢者自身の能力開発**を行ったりしている会社もあります。

<http://www.jeed.or.jp/elderly/data/company70/03.html>

(高齢・障害・求職者雇用支援機構 『いきいき企業 100選』)

○閑話

