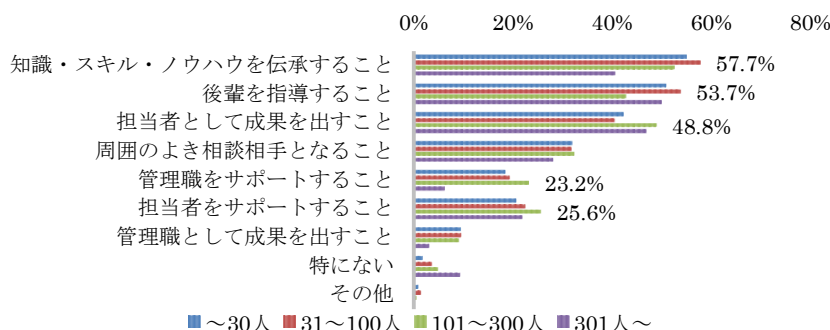


「継続雇用、本当のところ」訂正とお詫び

平成 30 年 11 月 9 日に発行した「継続雇用、本当のところ」に、一部誤りがございました。深くお詫び申し上げますとともに以下のとおり訂正させていただきます。

1. 19 ページ

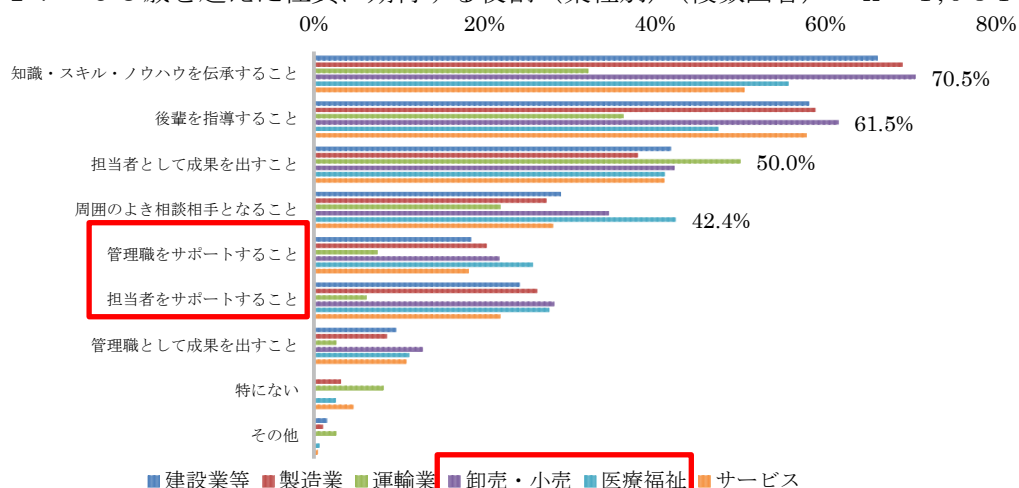
図表 3-16 65歳を超えた社員に期待する役割（規模別）（複数回答） n = 1,144



※各項目の割合が変更されています。

2. 19 ページ

図表 3-17 65歳を超えた社員に期待する役割（業種別）（複数回答） n = 1,031



※1 「管理職をサポートすること」と「担当者をサポートすること」のグラフが逆転していました。

※2 各項目における「卸売・小売」と「医療福祉」の数字が逆転していました。

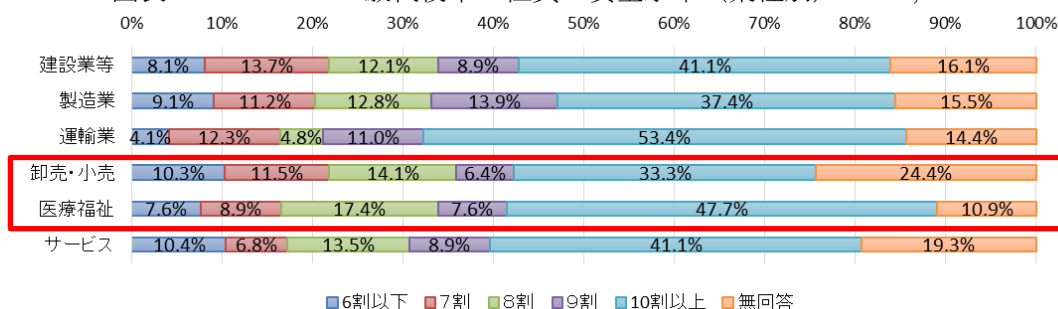
3. 22 ページ 最終段落 4 行目

業種別にみると、建設業 87.3%、製造業 87.0%、運輸業 91.4%、卸売・小売 85.4%、医療・福祉 88.9%、サービス 87.9%と運輸業で高めとなっています。

※「卸売・小売」と「医療福祉」の割合が逆転していました。

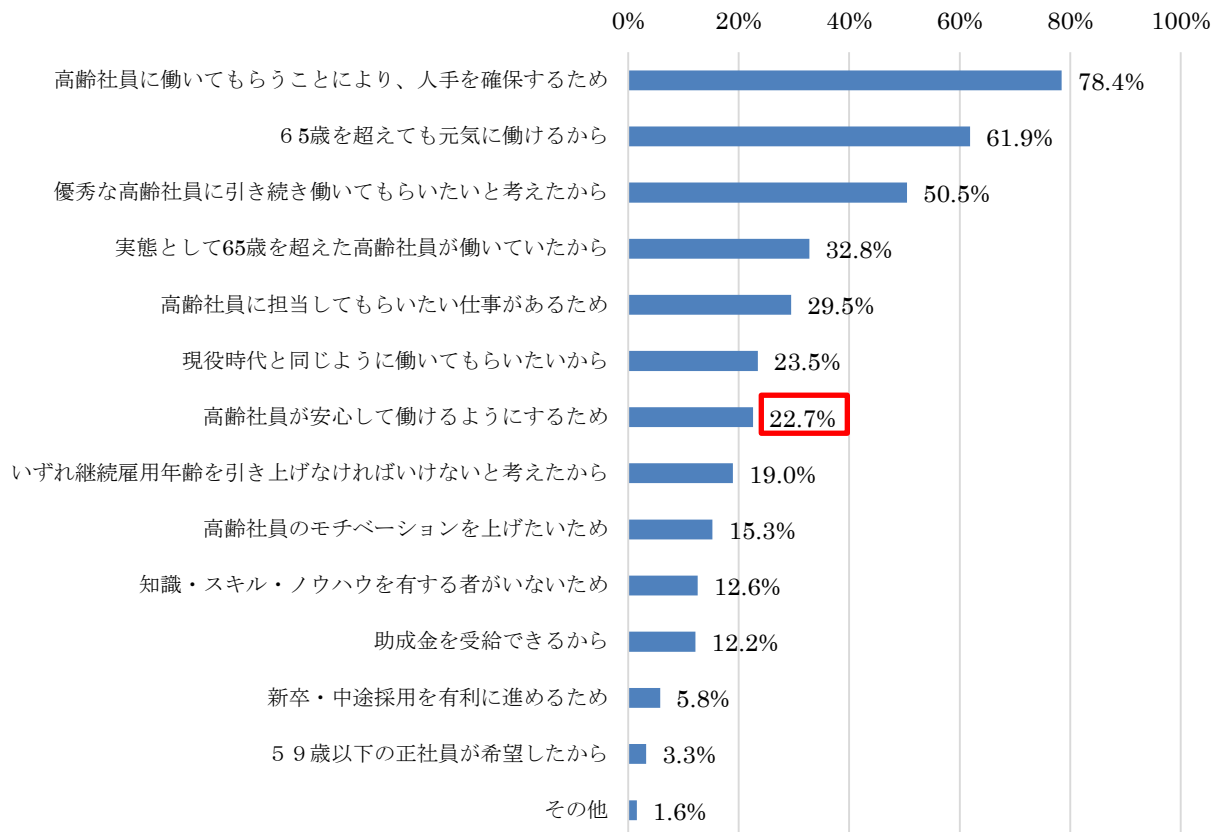
4. 23 ページ

図表 3-26 60歳代後半の社員の賃金水準（業種別） n = 1,031



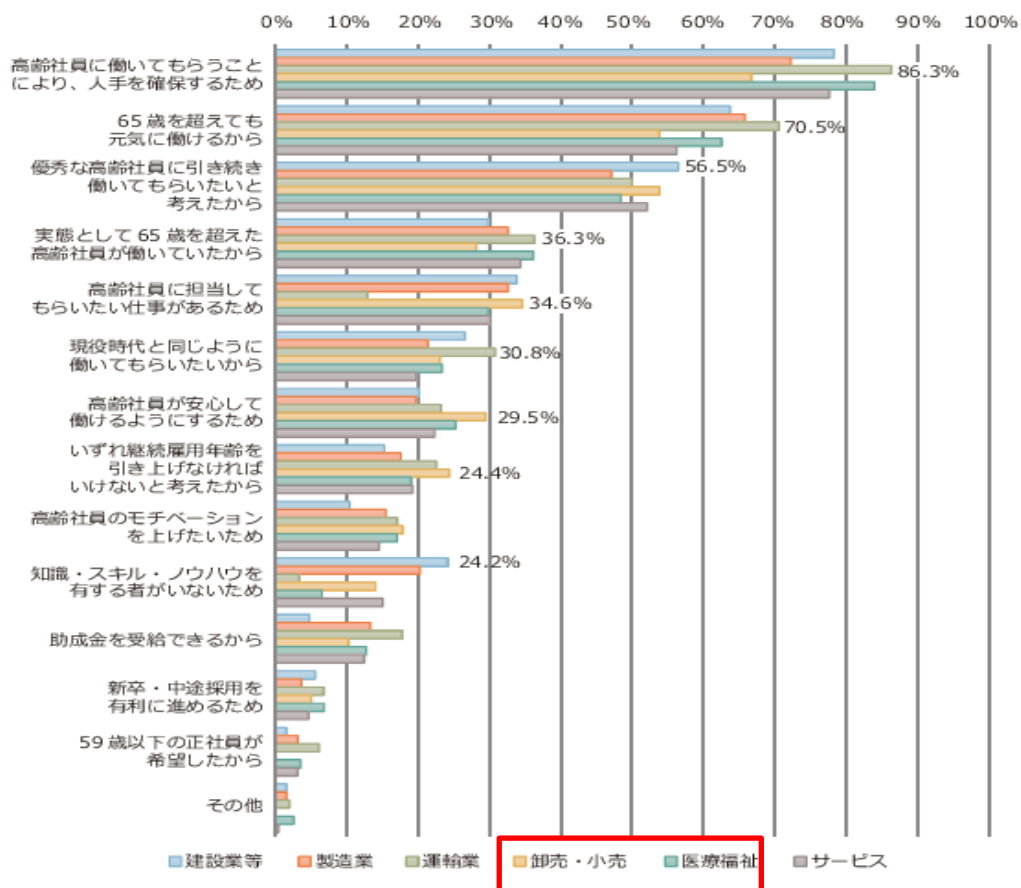
※「卸売・小売」と「医療福祉」のグラフが逆転していました。

図表 3-27 継続雇用年齢を引き上げた理由（複数回答） n = 1,159



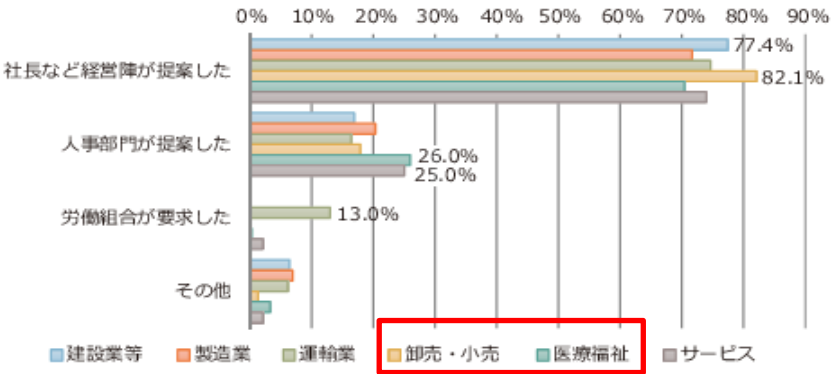
※「高齢社員が安心して働けるようにするため」の割合が変更されています。

図表 3-29 継続雇用延長を実施した理由（業種別）（複数回答） n = 1,031



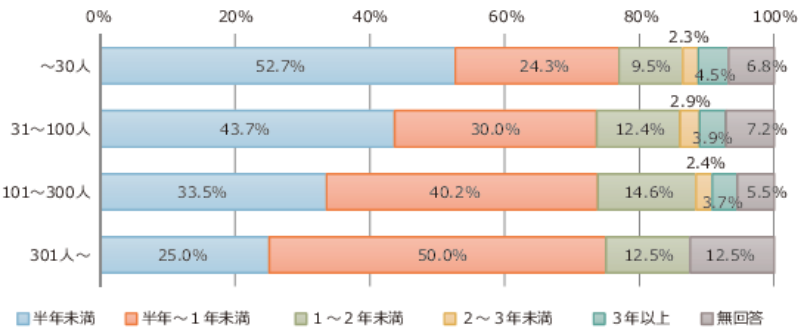
※「卸売・小売」と「医療福祉」のグラフが逆転していました。

図表 3-32 定年引上げの提案者（業種別）（複数回答） n = 1,031



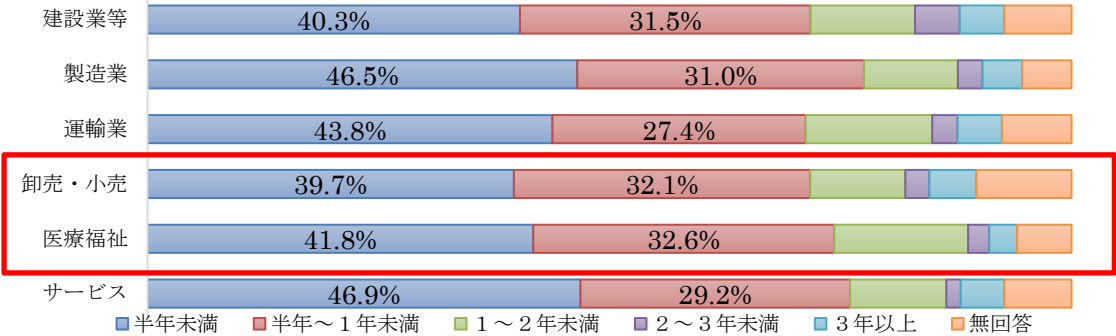
※「卸売・小売」と「医療福祉」の数字が逆転していました。

図表 3-34 検討開始から実現までの期間（規模別） n = 1,144



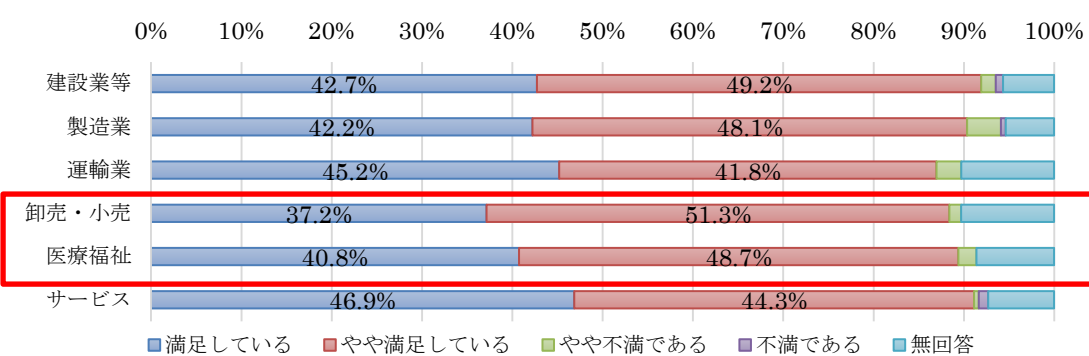
※各項目の割合が変更されています。

図表 3-35 検討開始から実現までの期間（業種別） n = 1,031



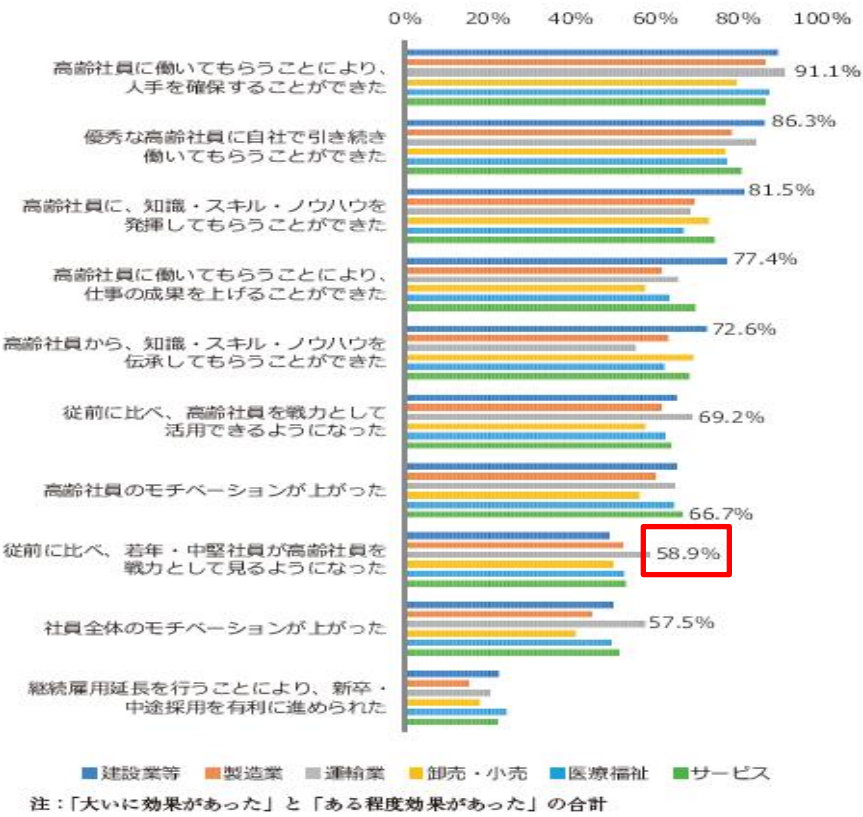
※「卸売・小売」と「医療福祉」のグラフが逆転していました。

図表 3-38 継続雇用の上限年齢引上げ企業の満足度（業種別） n = 1,031



※「卸売・小売」と「医療福祉」のグラフが逆転していました。

図表 3-41 継続雇用延長の効果（業種別） n = 1,031



※「従前に比べ、若年・中堅社員が高齢社員を戦力として見るようになった」の割合を修正しました。