





背中を見ろって?



背中を見ろって言ったって…ちゃんとロ(くち)で~とか、実演して~ とかで教えてもらった方が早く理解できると思いませんか?



そうですねえ…。昔の「ベテラン」は仕事のやり方を、直接教えることは少なかったですからね。若者はベテランの仕事ぶりを見て、<u>「技を盗んで」技能や技術を高めてきたので</u>すよ。



むーん。



自身が師の「技を盗んで」技術を習得したので、今の若者に対して も<u>同じ方法で育てよう</u>とするのでしょうね。<u>「背中を見て仕事を覚え</u> ろ」というような。



大事なことはちゃんと言葉にしなきゃ分からないですよー!?恋人 同士でもそうでしょ?!



まあ恋愛の話は置いといて…。

高齢者を技能伝承の担当にする時は、<u>若年者に寄り添った教え方を</u><u>身につけて</u>もらう必要があるでしょうね。大ベテランの知識や経験、技能を<u>マニュアル化</u>するとともに、これは会社が力を入れて取り組むべき課題でしょう。



それにそれにっ「そんな簡単なことを聞くな」オーラを感じるんで すよう…。



そうですか…。しかし、やはり分からないことや疑問に思ったことはきちんと聞くべきですよ。分かった「つもり」でいると後で大失敗することもあります。それは本人だけではなく会社も望まないことですよね。



わかってはいるんですけど…。



教わる方は謙虚に聞き、教える方も忍耐強く教える姿勢が大事なこ とでしょうね。