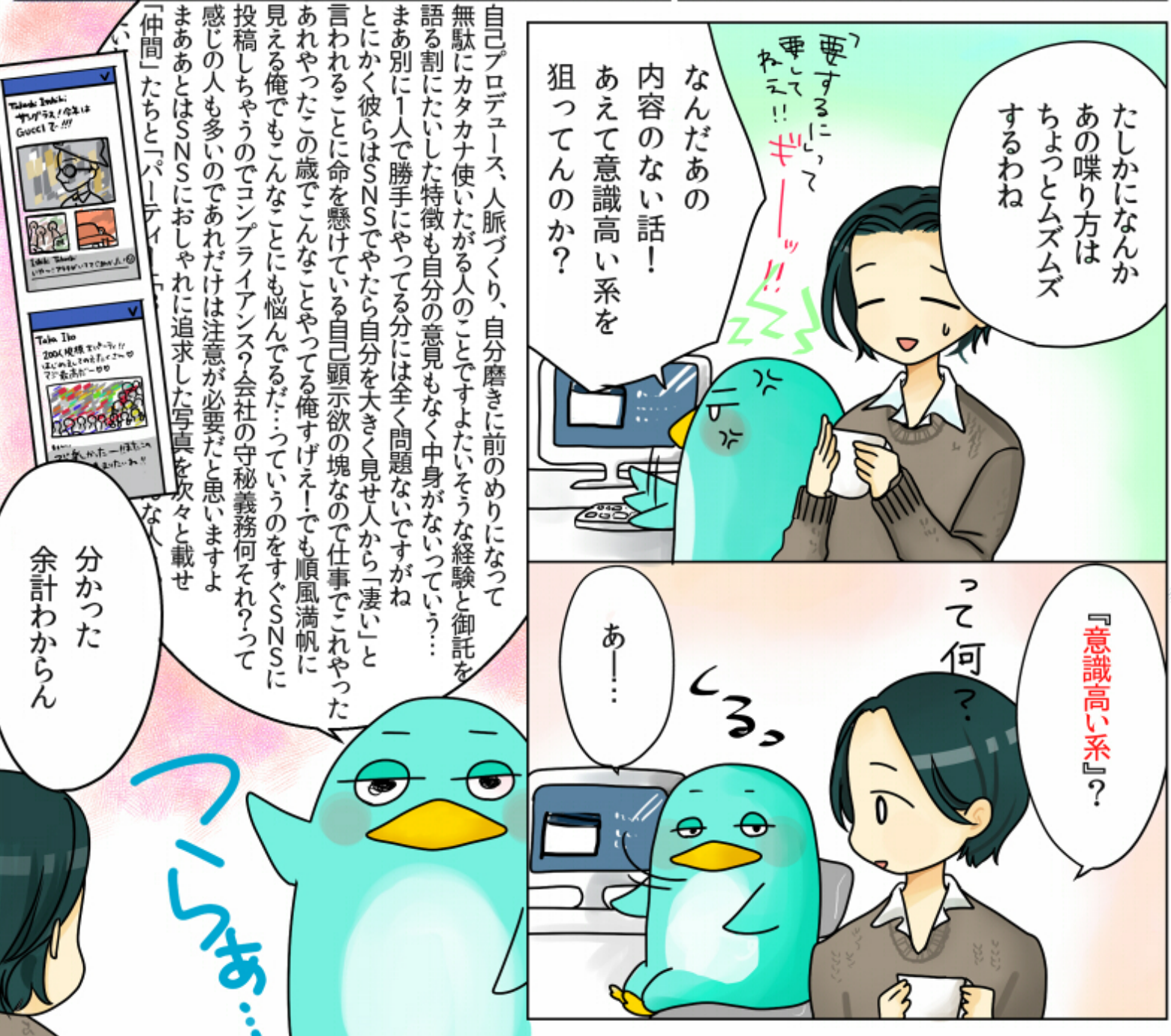




引退はまだ早いぞ！！



一色くんはあの感じのまま歳を重ねていくのかしら？あのモチベーションをずっと保てるのかしら？…うーん、彼なら大丈夫そうだな…



そうですね。仕事のモチベーションは継続雇用後も続く人・続かない人…色々いらっしゃるんですねえ。



昔バリバリ働いてたのに、継続雇用になったとたんやる気なくしちゃうとか？矢田さんのように…！は～あ。ちゃんとお給料貰って働いてるんだから、仕事を選び好むってどうなんでしょう？！



そうですねえ。高齢者のモチベーション、やる気は確かに**個人差が大きい**ですね。意欲の高い人もいれば、必ずしも高くない人もいます。しかも、これからは希望者全員が再雇用されるので、**個人差はもっと広がっていく**可能性もあります。



こんなこと言ったらあれですけど……あんまり働かない人が周りにいるのって結構迷惑かも。遊びに来てるんじゃないんだから。



そうですね。まずは、会社としても**高齢者の意欲**をしっかりと高めないとイケませんね。定年後の再雇用といっても、**職場での役割を認識してもらう**必要があるでしょうね。



確かに。会社での役割かあ。私自身も会社での役割を認識しておかないとなあ。



そうですね。また、高齢者の意欲を高めるには、会社は**仕事ぶりをしっかり評価して給与に反映**させたり、頑張っている人には**肩書きや権限**を与えて働きやすい環境を作ったりする必要がありますね。



会社にはしっかりと働いている人が報われる仕組みを作っていただきたいものですね！



高齢者をどのように処遇しているのかというのは、**会社が人材をどのように考えているかというメッセージ**でもあります。**若年者も中堅社員も、それをしっかりと見ている**ことを会社は忘れてはいけませんね。