



ナー
仕事すかー



せ…
先輩…?!

差し入れ
持ってきた



あーあ
厄介ごとも
うまくまとまって

消えれば
いいのに…



チーズ蒸しパンの
次くらいに

ふふ 私もペニ田さん
好きよ

なでい
なでい

私は先輩のこと
好きですよー!!

悩める管理職



管理職って大変そうですね…。



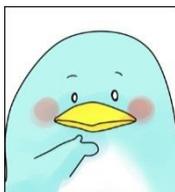
そうですね。課長なら自分の課の業績など目標達成のためにメンバーをまとめなければならないですからね。ところが部下は男性と女性、若年とベテラン、正社員と派遣社員など構成メンバーはさまざまです。最近では日本人だけではなく外国人社員もいますよね。価値観や考え方が異なる人たちばかりですね。



元上司もいたりしてねえ…。



管理職は自分より年上の先輩、場合によっては元上司を部下にしなければいけませんよね。だからと言って、年上の部下に遠慮して必要な指示が出せない管理職では困りますよね。



管理職が心がけることって何でしょうか。



自分があずかった組織の目標を立て、構成メンバーに仕事を割り振って分業させ、メンバー間のコミュニケーションを確立して成果をあげられるように仕組みを作ることでしょうか。メンバーの能力を伸ばして育成する役割もあります。大変だけどやりがいのある仕事ですよ。



そんな大変な管理職に自分はなれそうにありません～！



ペン田さんもいずれはメンバーを率いて組織を動かす役割を果たすことが会社から期待されているのですよ。自分の上司の仕事ぶりを今からしっかり見ておくことが必要ですよ。