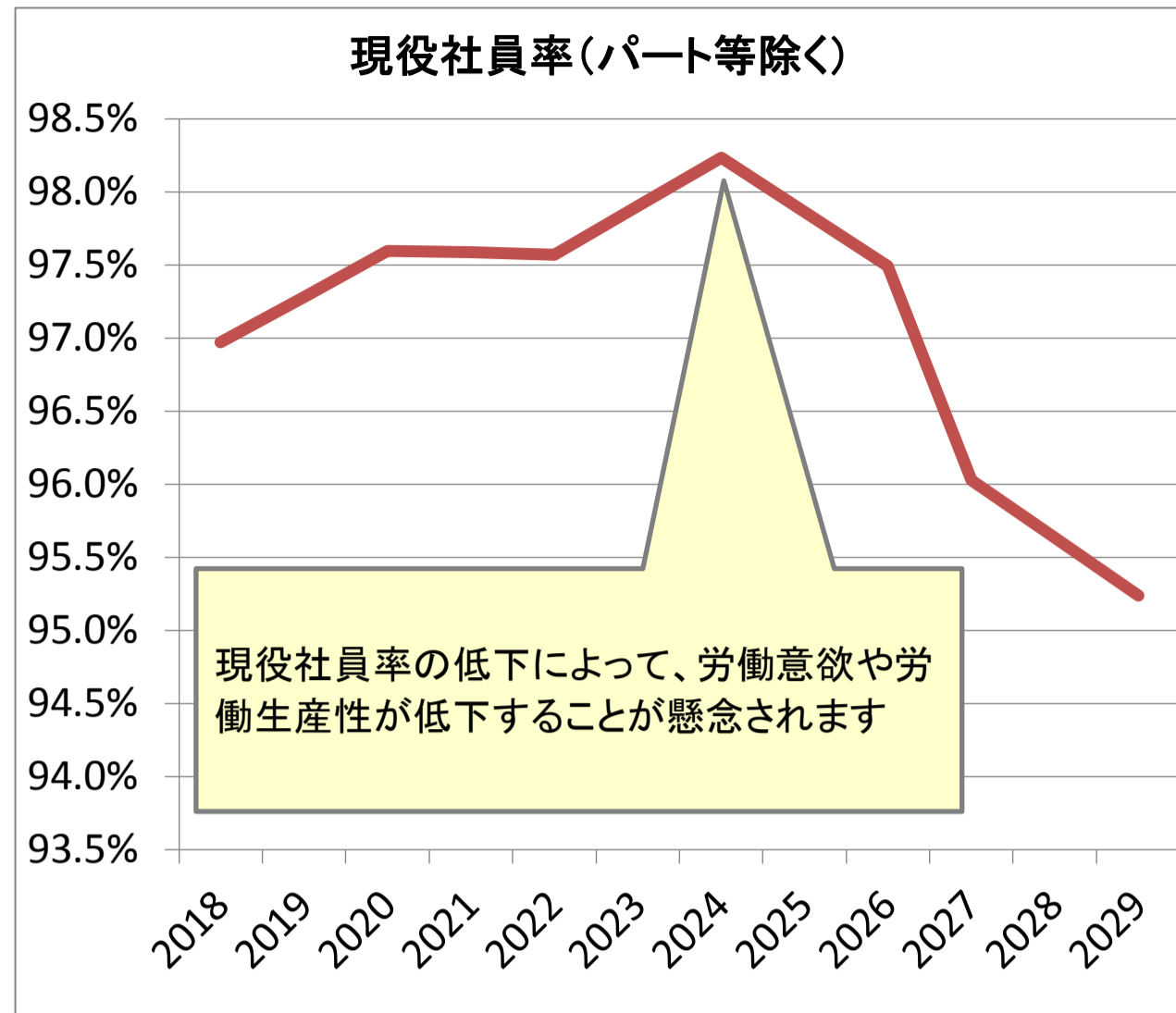


「人員フロー図」による2018年度～2029年度までの労働力構造の推移予測

現状(定年60歳・継続雇用65歳)のままの場合

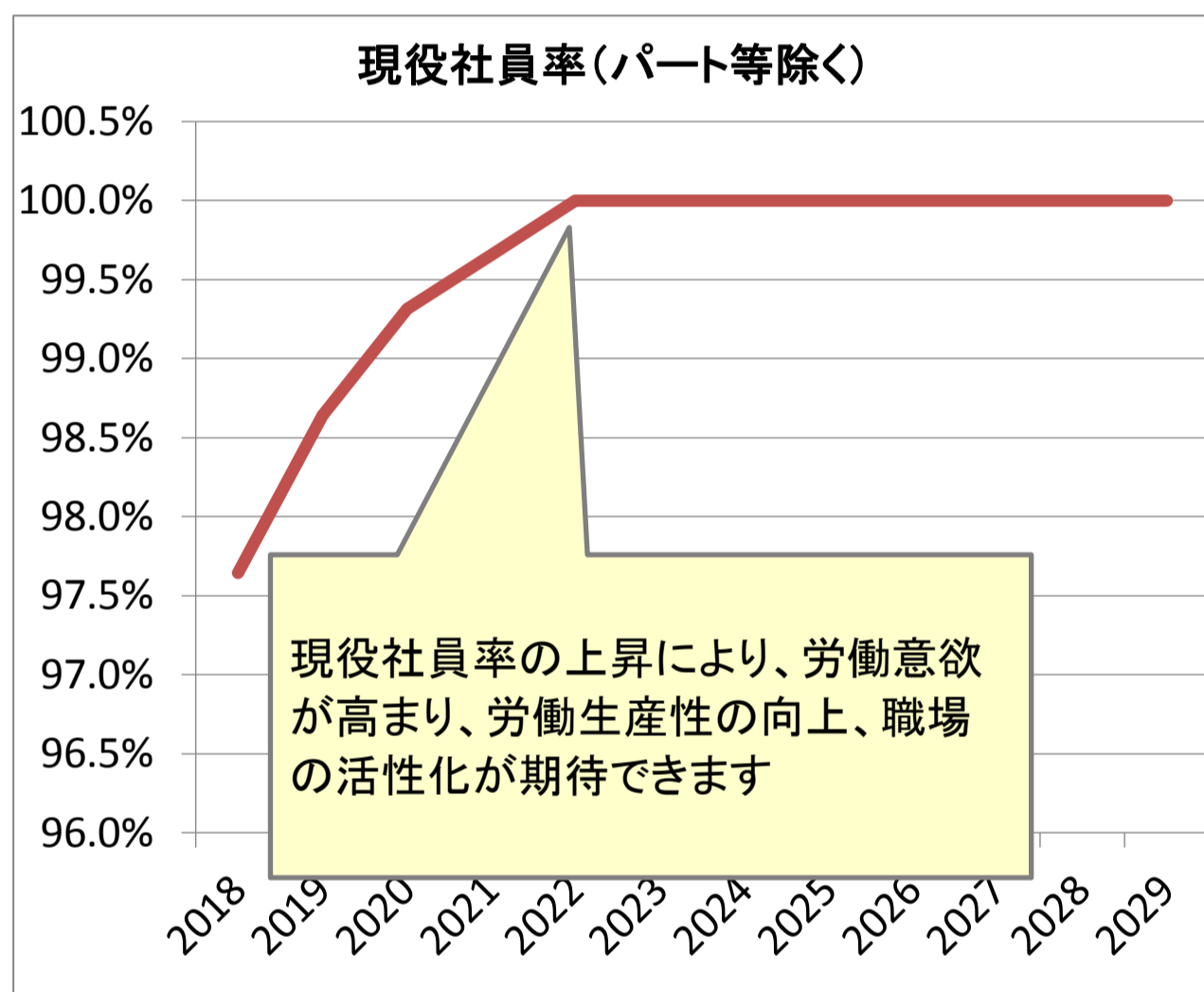
年度	① 前期末人員	② 期中採用人員	③ 期中退職者数	④ 定年到達者数	⑤ 再雇用者数	⑥ 65歳退職者数	⑦ 期末人員	⑧ 期末定員	⑨ 人員過不足	⑩ 継続雇用者数	⑪ 現役社員率
2018	300	2	3	2	2	2	297	300	-3	9	97.0%
2019	297	3	3	2	2	3	294	300	-6	8	97.3%
2020	294	2	3	1	1	2	291	300	-9	7	97.6%
2021	291	3	3	1	1	1	290	300	-10	7	97.6%
2022	290	2	3	1	1	1	288	300	-12	7	97.6%
2023	288	3	3	1	1	2	286	300	-14	6	97.9%
2024	286	2	3	1	1	2	283	300	-17	5	98.2%
2025	283	2	3	2	2	1	281	300	-19	6	97.9%
2026	281	2	3	2	2	1	279	300	-21	7	97.5%
2027	279	2	3	5	5	1	277	300	-23	11	96.0%
2028	277	2	3	2	2	1	275	300	-25	12	95.6%
2029	275	2	3	2	2	1	273	300	-27	13	95.2%



定年を引き上げると...

65歳まで定年を引き上げることとした場合

年度	① 前期末人員	② 期中採用人員	③ 期中退職者数	④' 定年到達者数	⑤ 再雇用者数	⑥ 65歳退職者数	⑦ 期末人員	⑧ 期末定員	⑨ 人員過不足	⑩' 継続雇用者数	⑪ 現役社員率
2018	300	2	3	0		2	297	300	-3	7	97.6%
2019	297	3	3	0		3	294	300	-6	4	98.6%
2020	294	2	3	0		2	291	300	-9	2	99.3%
2021	291	3	3	0		1	290	300	-10	1	99.7%
2022	290	2	3	0		1	288	300	-12	0	100.0%
2023	288	3	3	2		2	286	300	-14	0	100.0%
2024	286	2	3	2		2	283	300	-17	0	100.0%
2025	283	2	3	1		1	281	300	-19	0	100.0%
2026	281	2	3	1		1	279	300	-21	0	100.0%
2027	279	2	3	1		1	277	300	-23	0	100.0%
2028	277	2	3	1		1	275	300	-25	0	100.0%
2029	275	2	3	1		1	273	300	-27	0	100.0%



年度	④ 定年到達者数	在籍年度											
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
2013	2	2											
2014	3	3	3										
2015	2	2	2	2									
2016	1	1	1	1	1								
2017	1	1	1	1	1	1							
2018	2	2	2	2	2	2	2						
2019	2		2	2	2	2	2	2					
2020	1			1	1	1	1	1	1				
2021	1				1	1	1	1	1	1			
2022	1					1	1	1	1	1	1		
2023	1						1	1	1	1	1	1	
2024	1							1	1	1	1	1	1
2025	2								2	2	2	2	2
2026	2									2	2	2	2
2027	5										5	5	5
2028	2											2	2
2029	2												2
④	定年到達者数(定年引上前)	2	2	1	1	1	1	1	2	2	5	2	2
④'	定年到達者数(定年引上後)	0	0	0	0	0	2	2	1	1	1	1	1
⑩	継続雇用者数(定年引上前)	9	8	7	7	7	6	5	6	7	11	12	13
⑩'	継続雇用者数(定年引上後)	7	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
⑥	65歳退職者数	2	3	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1

【各項目の留意事項等】

- ②期中採用人員
年度平均採用者数を2.25名と仮定
 - ③期中退職者数
年度平均退職者数を3名と仮定
 - ⑤再雇用者数
継続雇用制度により当該年度に再雇用された人数
 - ⑥65歳退職者数
継続雇用者上限の65歳で退職する人数
※定年引上げ対象者については定年を迎えて退職する人数
 - ⑦期末人員
(①+②)-(③+⑥)
 - ⑧期末定員
2018年度の期末人員を基に設定(以降も同じと仮定)
 - ⑨人員過不足:⑦-⑧
- ※人員過不足の解消にあたり、継続雇用年齢の延長も併せてご検討ください。