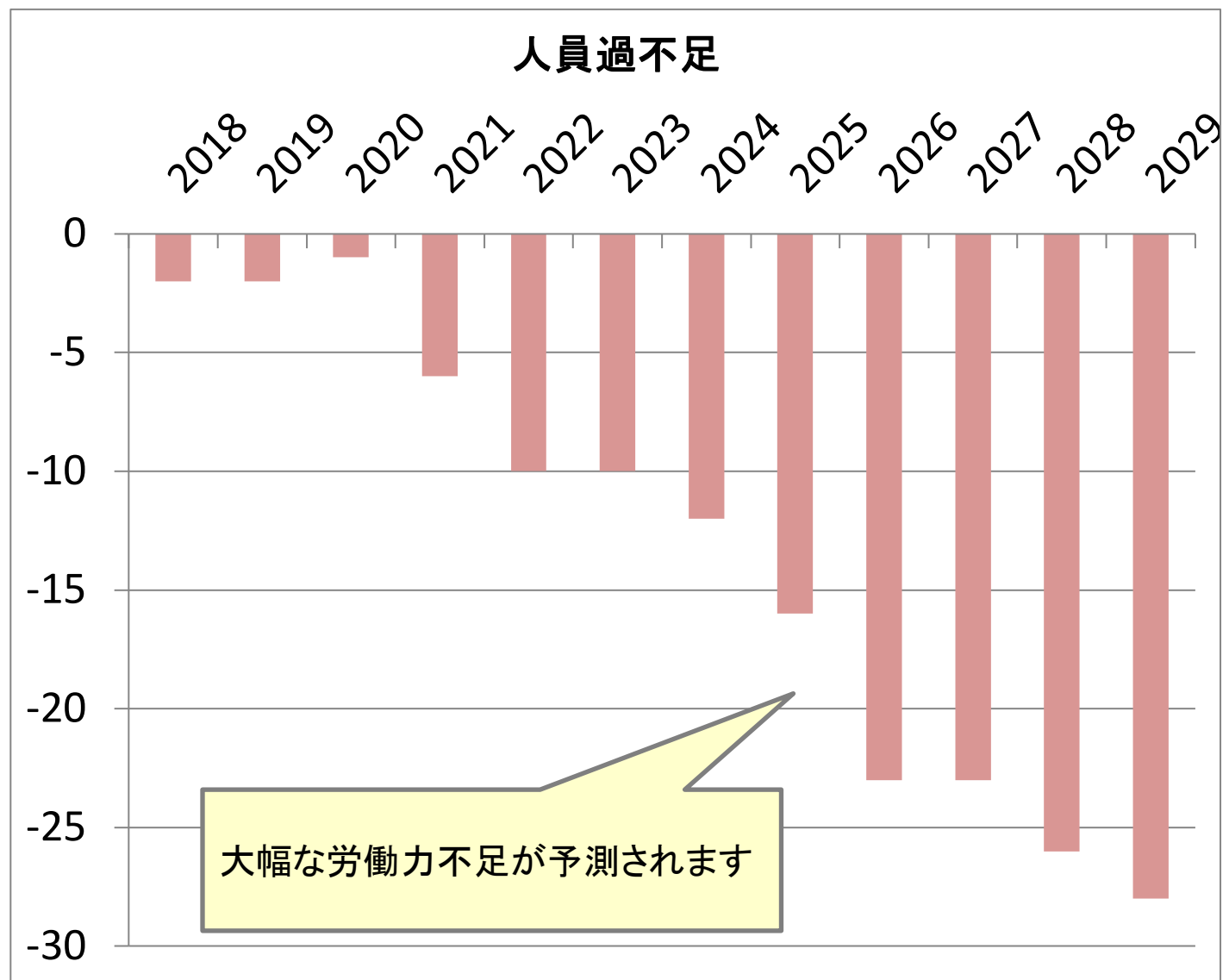


# 「人員フロー図」による2018年度～2029年度までの労働力構造の推移予測

## 現状(定年60歳・継続雇用65歳)のままの場合

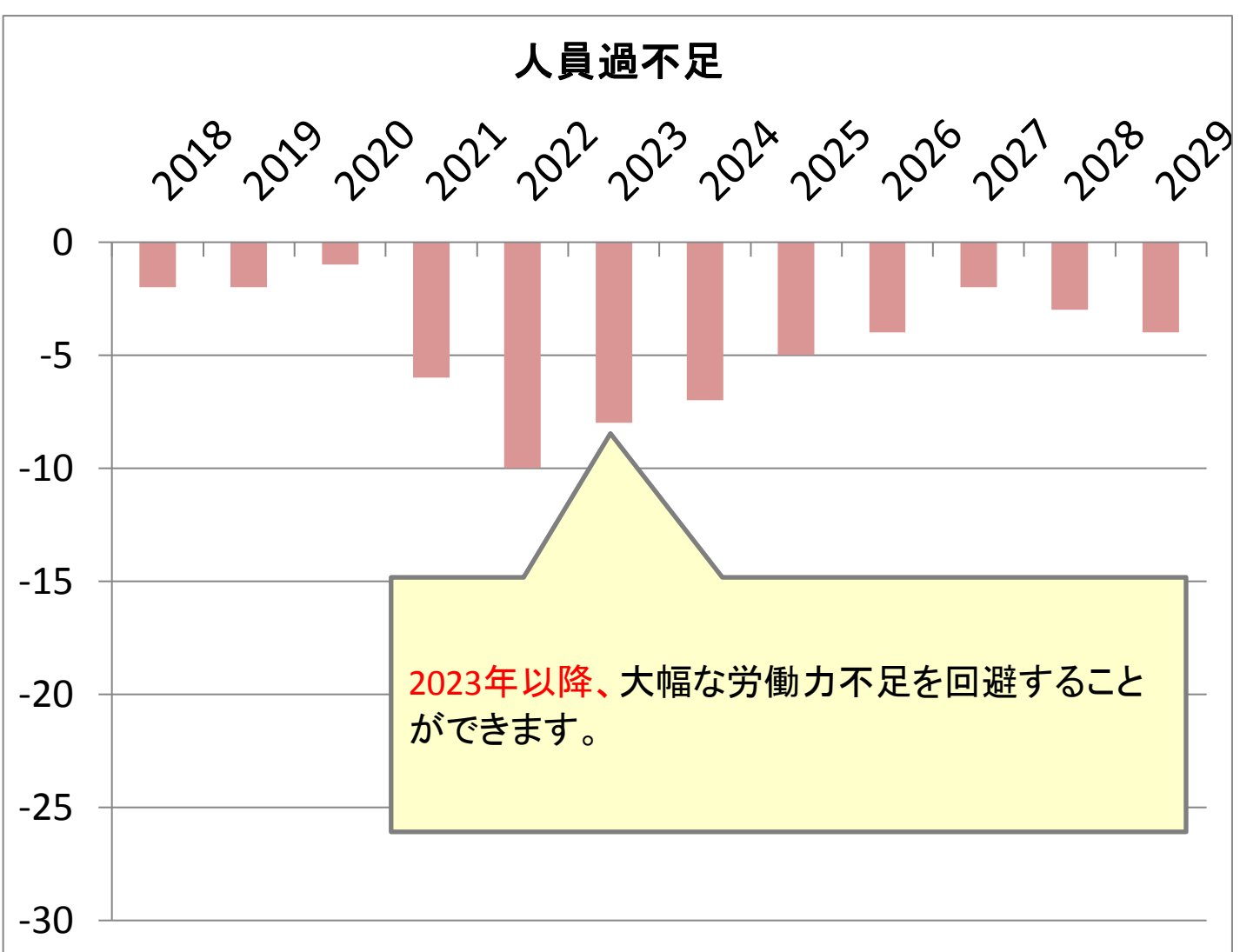
年度	① 前期末人員	② 期中採用人員	③ 期中退職者数	④ 定年到達者数(再雇用者数)	⑤ 65歳退職者数	⑥ 期末人員	⑦ 期末定員	⑧ 人員過不足	⑨ 継続雇用者数
2018	147	3	2	2	0	148	150	-2	16
2019	148	4	2	3	2	148	150	-2	17
2020	148	3	2	6	0	149	150	-1	23
2021	149	4	2	8	7	144	150	-6	24
2022	144	3	2	2	5	140	150	-10	21
2023	140	4	2	4	2	140	150	-10	23
2024	140	3	2	4	3	138	150	-12	24
2025	138	4	2	9	6	134	150	-16	27
2026	134	3	2	5	8	127	150	-23	24
2027	127	4	2	5	2	127	150	-23	27
2028	127	3	2	6	4	124	150	-26	29
2029	124	4	2	1	4	122	150	-28	26



継続雇用延長すると...

## 70歳まで継続雇用することとした場合

年度	① 前期末人員	② 期中採用人員	③ 期中退職者数	④ 定年到達者数(再雇用者数)	⑤ 65歳退職者数	⑤' 70歳退職者数	⑥ 期末人員	⑦ 期末定員	⑧ 人員過不足	⑨' 継続雇用者数
2018	147	3	2	2	0	0	148	150	-2	16
2019	148	4	2	3	2	0	148	150	-2	17
2020	148	3	2	6	0	0	149	150	-1	23
2021	149	4	2	8	7	0	144	150	-6	24
2022	144	3	2	2	5	0	140	150	-10	21
2023	140	4	2	4	0	0	142	150	-8	25
2024	142	3	2	4	0	0	143	150	-7	29
2025	143	4	2	9	0	0	145	150	-5	38
2026	145	3	2	5	0	0	146	150	-4	43
2027	146	4	2	5	0	0	148	150	-2	48
2028	148	3	2	6	0	2	147	150	-3	52
2029	147	4	2	1	0	3	146	150	-4	50



年度	定年到達者数	在籍年度											
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
2013	0	0											
2014	2	2	2										
2015	0	0	0	0									
2016	7	7	7	7	7								
2017	5	5	5	5	5	5							
2018	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2019	3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2020	6			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
2021	8				8	8	8	8	8	8	8	8	8
2022	2					2	2	2	2	2	2	2	2
2023	4						4	4	4	4	4	4	4
2024	4							4	4	4	4	4	4
2025	9								9	9	9	9	9
2026	5									5	5	5	5
2027	5										5	5	5
2028	6											6	6
2029	1												1
④ 定年到達者数(再雇用者数)	2	3	6	8	2	4	4	9	5	5	6	1	
⑨ 継続雇用者数(延長前)	16	17	23	24	21	23	24	27	24	27	29	26	
⑨' 継続雇用者数(延長後)	16	17	23	24	21	25	29	38	43	48	52	50	
⑤ 65歳退職者数(延長後)	0	2	0	7	5	0	0	0	0	0	0	0	
⑤' 70歳退職者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	

### 【各項目の留意事項等】

- ②期中採用人員  
年度平均採用者数を3.5名と仮定
- ③期中退職者数  
年度平均退職者数を3名と仮定
- ④定年到達者数(再雇用者数)  
定年到達後は全員再雇用希望と仮定
- ⑤65歳退職者数  
継続雇用者のうち上限の65歳で退職する人数
- ⑤' 70歳退職者数  
継続雇用者のうち上限の70歳で退職する人数
- ⑥期末人員  
(①+②)-(③+⑤(⑤'))
- ⑦期末定員  
2018年度の期末人員を基に設定(以降も同じと仮定)
- ⑧人員過不足  
⑥-⑦