

雇用力評価 ツール

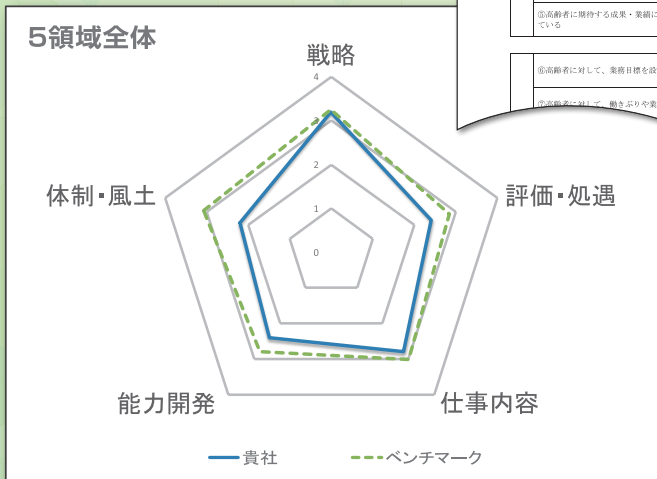
企業が高齢者を活躍させる力（高齢者雇用力）について、先進企業と比較しながら、自社の高齢者雇用力の強みと弱みを把握し、高齢者が能力を発揮しやすい体制を作るための手がかりを提供します。



■チェックリスト

雇用力評価ツール チェックリスト				
貴社の高齢者雇用をめぐる環境についてお尋ねします。以下の項目について、該当すると思われる箇所にもれおれ1つ○をつけてください。				
項目	4	3	2	1
①会社は高齢者が今後どの程度増えるのか、見込みを立てている	4	3	2	1
②会社にとって高齢者は戦力であるという方針を持っている	4	3	2	1
③高齢者の生活上の事情や健康に配慮することを会社の方針として持っている	4	3	2	1
④高齢者の処遇を考えると、60歳前の正社員、パートタイマーや契約社員等の非正社員とのバランスを認識して決める方針を持っている	4	3	2	1
⑤高齢者に期待する成果・業績について、明確な方針を持っている	4	3	2	1
⑥高齢者に対して、業務目標を設定している	4	3	2	1
⑦高齢者に対して、働きぶりや業績等の評価を行っている	4	3	2	1

■雇用力5領域高パフォーマンス企業との比較（例）



（企業診断
システムとは？）

簡単なチェックリストに記入するだけで、高齢者の活躍に向けた職場の課題を見つけ出すことができるシステムです。

診断内容

本ツールでは、高齢者が能力を発揮しやすい社内体制ができているのかを5つの領域から体系的に把握することができます。

雇用力5領域

①活用方針・活用戦略

- 高齢者活用の戦略をもち役割期待を明確にする

②評価・処遇

- 働きぶりを評価・処遇し戦力化を図る

③仕事内容・就労条件

- 多様な働き方や働きやすい環境を整備している

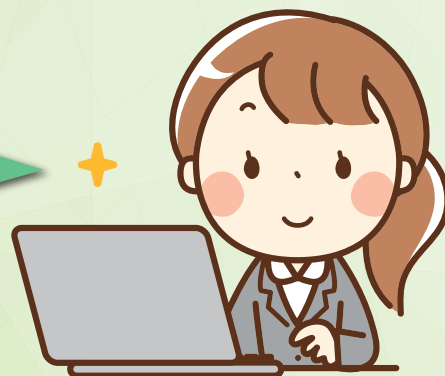
④能力開発・キャリア開発

- 成長機会を提供し意欲・能力を高めている

⑤推進体制・風土づくり

- 高齢者活用の体制を整備し、好ましい風土づくりをしている。

- 担当者の意識だけでなく、全社員の意識改革につながられる！
- 高齢者雇用を進める上での課題の整理や強化すべきポイントも見えた！
- 人事制度の見直しを検討する良い切り口になった！



ご利用の流れは、右のとおりです。

70歳雇用推進プランナー及び高年齢者雇用アドバイザーが、分析、課題解決のお手伝いをいたします。お気軽にご相談下さい。

- ① お申し込み
- ② チェックリスト実施・回収
- ③ 集計・分析
- ④ 課題解決策の検討

JEED ホームページ上の高年齢者活躍企業事例サイトでは、雇用力評価ツールの簡易版をお試しいただけます。



●お問い合わせ先