

年齢にかかわらず働く企業を目指して

企業診断システム

仕事能力把握 ツール

企業が高齢者を戦力化する方法や、
個々人が充実した「仕事生活」を送る方法を
考える糸口を見出すための手がかりを
提供します。

■チェックリスト

調査期間: _____ 調査部署: _____

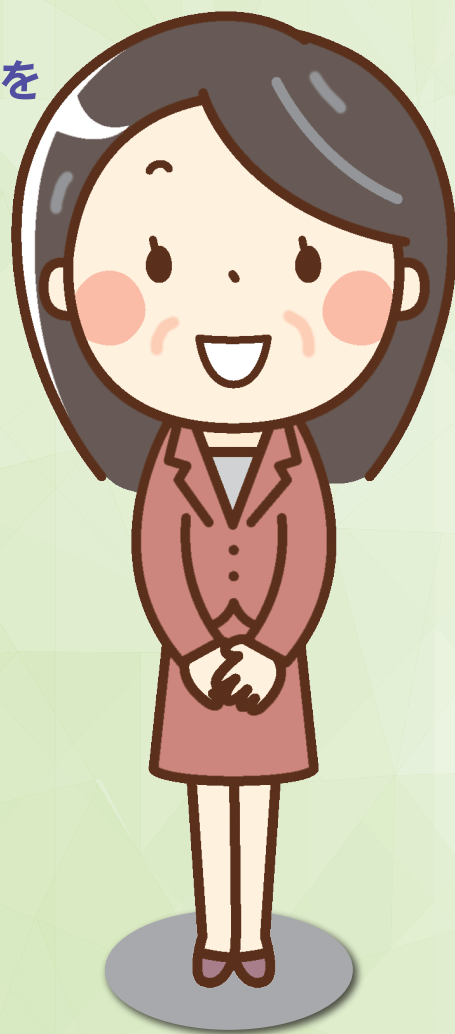
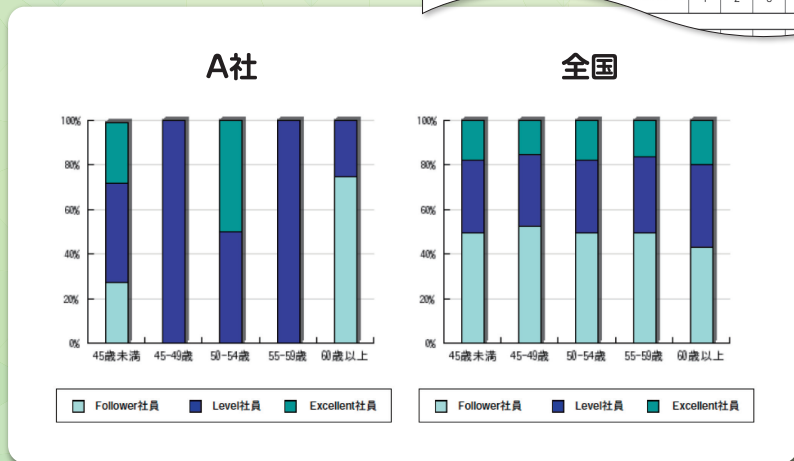
少子高齢化社会を生きぬくための 仕事生活チェックリスト

<お願い>
このチェックリストは、これからますます進展する「少子高齢化社会」のなかで、私たちは、どのようにして充実した「仕事生活」を送っていったら良いのかを考えるヒントを見つけるために開発されたものです。
▼すべての項目に満点の「5」をご記入いただき、封筒等に封筒の上で提出ください。
▼お名前をご記入いただく必要はありませんので、事前にご返却ください。

1. 現在の会社での仕事ぶりや仕事に対する考えなどの現状について、次の各問について、当てはまる場合 (YES)は1を、当てはまらない場合(NO)は5、と1つにつき5段階(1~5)で評価し、該当する番号一つに、○印を付けてください。

	YES	どちらか あいまい YES	どちらか あいまい NO	どちらか あはれ NO	NO
Q1 結婚・育児に遅れないよう、優先順位や稼取りを考えて計画 的に仕事をしています。	1	2	3	4	5
Q2 仕事の質的向上、コスト削減、作業時間短縮等の改善を目 差、仕事の中で行っている。	1	2	3	4	5
Q3 情報通信機器(システム、パソコン等)を使っている。	1	2	3	4	5
Q4 ミスやトラブルを迅速に処理する仕組み、原因を究明し再発 防止対策をとっている。	1	2	3	4	5
Q5 業務の効率化や省力化の取り組みを、率先して行 っている。	1	2	3	4	5

■社員の能力特性グラフ (例)



（企業診断
システムとは？）

簡単なチェックリストに記入するだけで、
高齢者の活躍に向けた職場の課題を
見つけ出すことができるシステムです。

診断内容

診断 1 従業員の能力の特徴

年代別、管理職・非管理職、職位別に、その強み、弱みを把握できる。

診断 2 貴社のポジション

全国平均との比較により、貴社がどの位のレベルにあるのかが分かり、目標設定に役立てることができる。

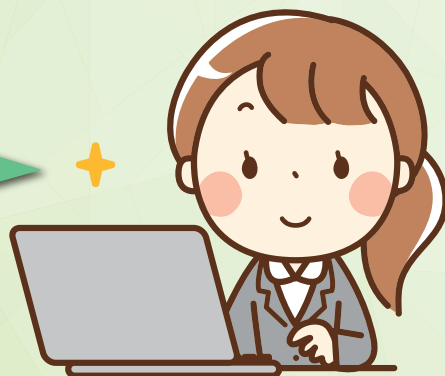
診断 3 強化すべき教育対象の明確化

今後強化すべき対象層（年代、職位、能力レベル）を明確化することができる。

診断 4 強化すべき教育課題の明確化

仕事能力の要件分析により強化すべき教育課題を明確化することができる。

- 普段聞くことのできない従業員の本心が聞けて大変参考になった！
- 高齢者雇用を進める上での弱点が明らかにできた！
- 働き方改革を進めるにあたり、色々な視点で検証できて大変参考になった！



ご利用の流れは、右のとおりです。
70歳雇用推進プランナー及び
高齢者雇用アドバイザーが、
解析、課題解決の
お手伝いをいたします。
お気軽にご相談下さい。

- 1 お申し込み
- 2 チェックリスト実施・回収
- 3 集計・解析
- 4 課題解決策の検討

● お問い合わせ先