

高齢者雇用web相談窓口一覧

厚生労働省

連絡先		相談事項
厚生労働省HP	http://www.mhlw.go.jp/general/seido/index.html	労働政策等全般
改正高年齢者雇用安定法Q&A	http://www.mhlw.go.jp/general/seido/anteikyoku/kourei2/qa/index.html	
年金に関する相談	http://www.sia.go.jp/sodan/madoguchi/shaho/index.htm	
総合労働相談	http://www.mhlw.go.jp/general/seido/chihou/kaiketu/soudan.html	

都道府県労働局

労働局一覧		労働関係全般
労働局一覧	http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/index.html	労働関係全般
職業安定所 (ハローワーク)	ハローワークインターネットサービス http://www.hellowork.go.jp/	
労働基準監督署 (監督署)	各労働局ホームページから及び下記 http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/location.html	労働基準関係・就業規則等届出・解雇等
雇用均等室	各労働局ホームページから	男女雇用機会均等・育児介護休業・パートタイム・セクシュアルハラスメント

中央労働委員会・都道府県労働委員会

中央労働委員会	http://www2.mhlw.go.jp/churoi/index.htm	不当労働行為救済・労働争議調整等
都道府県労働委員会	中央労働委員会ホームページから都道府県労働委員会所在地一覧へ	

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構

http://www.jeed.or.jp/	高齢者(障害者)雇用に関する情報
---	------------------

財団法人高年齢者雇用開発協会

http://www.assoc-elder.or.jp/ (都道府県協会へ)	助成金・奨励金支給情報 詳細は都道府県協会へ
---	---------------------------

高齢期雇用就業支援コーナー

http://www.jeed.or.jp/jeed/location/loc02.html	再就職援助、退職準備援助
---	--------------

財団法人産業雇用安定センター

http://www.sangyokoyo.or.jp/	企業間出向・移籍の手伝い
---	--------------

全国社会保険労務士連合会

http://www.shakaihokenroumushi.jp/	労働手続き
---	-------

全国新規就農相談センター

http://www.nca.or.jp/Be-farmer/	新規就農に関する情報
---	------------

社団法人 日本農業法人協会

電話：03-5156-0365 FAX：03-5156-0366

〒105-0001 東京都港区虎ノ門1-25-5 (虎ノ門34MTビル5F)

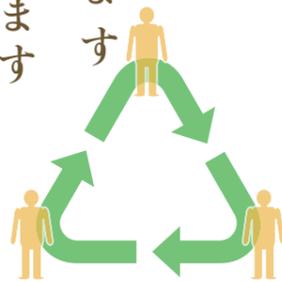
URL：<http://www.hojin.or.jp/>

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構委託
産業別高齢者雇用推進事業



“百職”

いろいろな仕事を活かしています



手は休まずに葉をもみおとしている

全社員が高齢者の会社を設立する

元百貨店教育部長がCS教育する

雇用助成金をうまく活用する

様々な職種で特技を生かしている

8割高齢者が果樹管理する
農業外。パワーでリスクマネジメントする

“百技”

“百手”

土も市場も相手にします

IT 農園も体験農園も発展途上です

六次産業……根っこは一次産業

EUREPGAP……世界市場に挑戦

ネットワーク……消費者も地域もネット化

スニーカーとパソコン……畑をIT管理

“百態”

農業法人 高齢者雇用宣言

経営を盤石にし、以下の高齢者雇用のストロングポイントを活かします！

- ①仕事の経験や生活経験を通して培った実践的な熟練ノウハウを活かします。
- ②若年者と高齢者がともに作業する世代間パートナーシップにより伝統的農業の知恵を次世代に伝えます。
- ③高齢者の生活自立実現により福祉面での社会的コスト削減に結びつけます。

できる仕事がある・できる方法がある

『農業高齢者雇用推進の手引書』（日本農業法人協会、平成18年3月）が取り上げた7法人の雇用スタイルは、多種多様である。自法人にマッチした雇用スタイルをベンチマークしよう。

1. 誰でも働ける農業を実践しよう
2. プロ採用で独自性を強化しよう
3. 繁閑差に応じた雇用パターンをつくろう
4. フルタイマーとパートタイマーを協働させよう
5. 売込み人材情報をマッチさせよう
6. 人集めは知り合いとハローワークを活用しよう
7. みんなで作ってみんなで売ろう
8. 助成金を活用しよう

野菜の生産現場で、若者も高齢者も障害者も働いている。
主として、若者はIT農業を担い、高齢者は収穫し、障害者は袋詰めする。
野菜だからできる、という発想ではなく、「できる仕事がある」、「仕事ができる方法がある」、という働き方である。

