

# 高年齢者就業形態開発好事例集

平成 17 年度



独立行政法人

高年齢・障害者雇用支援機構

## はしがき

本事例集は、独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構（以下「機構」という。）の取り組みとして実施している「高齢者ワークシェアリング推進事業」の一つで、企業が高齢労働者の意欲や能力等を活用するためにワークシェアリングや在宅就労など新たな就労形態を開発、導入した事例をまとめたものです。

個々の企業が高齢労働者の持っている意欲や能力を活用するために専門家の助言、指導を受けながら就業形態造りをして行った経緯を各企業からの報告書を基に取りまとめたものです。

本事例集では、個々の企業において開発に至る過程での試行錯誤の状況等が詳細に記載しており、また開発した就業形態の内容や成果物等も掲載いたしました。

事例を選定するに当たっては、当機構に設置した高齢者ワークシェアリング推進委員会（以下「推進委員会」という。）の意見を踏まえ、掲載いたしました。

各企業等関係者各位におかれては、是非ともこれら事例を参考にさせていただき高齢者雇用を進める上での一助としていただくようお願い申し上げます。

また、本事例集の作成のためご協力を賜りました推進委員会委員を始め関係企業ならびに当該企業を指導していただいた専門家等関係者に心から感謝申し上げます。

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構

高齢者事業本部担当理事 荒川 春

### 高齢者ワークシェアリング推進委員会

座長	亀山直幸	跡見学園女子大学マネジメント学部教授
委員	北浦正行	財団法人社会経済生産性本部社会労働部長
委員	橋本一美	全国中小企業団体中央会企画部長
委員	保坂孝信	株式会社三菱総合研究所産業・市場戦略研究本部主任研究員

# 目 次

- 1 高年齢者の能力を活用した在宅勤務制度と社内人材バンクの導入  
(株)昭芝製作所 茨城県…………… 1
  
- 2 高年齢者の戦略的活用を目指した人事管理制度の構築  
さいとう製菓(株) 岩手県…………… 20
  
- 3 定年後の受け入れ会社における高年齢者にやさしい会社づくり  
ーサマータイム就業、ウィンタータイム就業ー  
(有)新福青果 宮崎県…………… 39
  
- 4 客室系のチーム制における教育訓練とパートナー社員制度の開発  
(株)岐阜観光ホテル十八楼 岐阜県…………… 55
  
- 5 高年齢者の経験・技能・技術の伝承と、短時間勤務を融合した高齢者雇  
用創出を探る  
福島県南酒販(株) 福島県…………… 68
  
- 6 従業員のニーズに対応する多様就労型ワークシェアリング制度の導入  
岐阜工業(株) 岐阜県…………… 77