

(高年齢者ワークシェアリング推進事業)

高年齢者の多様な働き方事例集

平成24年度



独立行政法人

高齢・障害・求職者雇用支援機構

は し が き

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構では、高齢者の多様な就業ニーズに対応する就業機会の拡大を進めるため平成 15 年度から「高年齢者ワークシェアリング推進事業」を実施し、多様な就業形態の導入事例を集めてきました。

少子高齢化が進み、超高齢社会となった現在、わが国の経済社会が今後も発展していくためには、高年齢者の高い就労意欲を発揮する場を広げ、65 歳までの希望者全員の雇用確保、70 歳まで働ける企業の実現、さらには年齢にかかわらず働ける社会の実現に向けて環境整備を早急に進めていく必要があります。このため、平成 24 年 8 月に継続雇用制度の対象者を選別する基準の廃止を盛り込んだ改正高年齢者雇用安定法が成立し、平成 25 年 4 月から施行されることとなりました。

一方で、働く側の高齢者においては、加齢に伴い健康、体力面で個人差が拡大するなど就業ニーズが多様化することもあり、多様な就業形態の導入の必要性も高まってきました。

今年度は、「Ⅰ 高年齢者の多様な働き方事例」として、65 歳定年制や 70 歳継続雇用など、さまざまな高齢者雇用制度導入企業における、多様な働き方への工夫についてとりまとめた事例 7 件と、「Ⅱ 高年齢者就業形態開発支援事業事例」として、当該事業実施企業における、多様な就業形態を導入するための検討から試行の経緯をまとめた報告事例を 6 件、計 13 事例を掲載しております。

当冊子の高年齢者の多様な就業ニーズに対応する就業形態の具体例を、各企業等関係各位が高年齢者雇用を進める上で、有効にご活用いただければ幸いです。

ここに、ご協力いただいた企業関係者ならびに執筆いただいた高年齢者雇用アドバイザーの皆様、本事業の運営にご協力いただいた高年齢者ワークシェアリング推進委員会委員各位に心から感謝申し上げます。

平成 25 年 3 月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

雇用推進・研究担当理事 姉崎 猛

目 次

I 高齢者の多様な働き方事例

建設業

- 1 株式会社プラザ----- p. 7
『熟練度に応じた仕事の役割分担と勤務形態の多様化により高齢者が安心して継続的に働ける職場の提供』
(北海道／建築リフォーム工事業／リフォーム全般、オーダーカーテン製造、ローマンシェード製造)

概要	65歳定年後、70歳までの継続雇用制度導入において、高齢者の役割や、体力・健康状態に応じ就労希望に応じた多様な勤務形態を選択できる制度を導入することにより、安心して継続的に働ける職場を実現。
----	---

製造業

- 2 株式会社山岡製作所----- p. 14
『熟練技能を効果的に伝承するための就労ニーズに配慮したフレキシブル勤務』
(京都府／製造業／精密プレス金型製造／半導体製造装置製造)

概要	継続雇用制度における4パターンの勤務形態を高齢者が各自の生活スタイルや体力・個人事情を勘案して選択勤務し、定年までに培った技術・技能を後進へと確実に伝承する、人が育つ企業環境を創造。
----	---

- 3 株式会社イソダメタル----- p. 17
『高齢者の加齢による体力低下に合わせた短時間労働を導入して70歳雇用を実現』
(東京都／製造業／各種合金軸受製造業)

概要	短時間勤務制度を導入することにより、65歳継続雇用終了後も各自の体力に応じ、継続勤務を可能とし、70歳雇用を実現。高齢者はOJT指導者として高度な鑄造技術を若手後輩に伝承。
----	--

- 4 不二物産株式会社----- p. 21
『高齢者就労を配慮した職場づくり 就業体制を工夫し、働く意欲がある限り就労機会を提供』
(神奈川県／製造業／建築用サッシ製造販売業及び金属部品加工業)

概要	65歳定年制への移行と高齢者の就労に配慮したペア就労、ワークシェアリングの導入により、高齢者も無理なく働ける職場づくりを実施。70歳以上の高齢者も活躍する職場を実現。
----	---

小売業

- 5 株式会社タケダストア----- p. 25
『高齢者の希望を取り入れたシフト勤務により、働きやすい職場環境を実現』
(長野県／各種商品小売業／食料品、日用雑貨品販売)

概要	サービスを低下させないための店舗営業体制を保つため、お客様との心のつながりと長年培った経験を持つ高齢者を貴重な戦力と位置づけ、高齢者に過度の負担をかけない勤務シフトづくりに配慮し、65歳定年制を運用。
----	--

6 ナチュラル株式会社----- p. 29
『高齢者の仕事・貢献度に応じた賃金制度導入により継続雇用制度を活性化』
(福岡県／医薬品・化粧品小売業／ドラッグストア)

概要	高齢者の生活設計や生活パターンに応じた勤務形態の選択を可能とすることと同時に、勤務貢献度に応じた賃金制度を構築することにより、継続雇用制度を活性化。
----	--

飲食サービス業

7 有限会社一休----- p. 39
『企業活性化のムードメーカー・・・それは女性高齢者です！』
(長崎県／飲食店業／ファミリーレストラン)

概要	労働力確保及びベテランのスキル継承を目的とした 70 歳定年制の導入と同時に、旧定年 60 歳を適用し、体力等に応じた勤務時間で継続雇用者として就労可能な経過措置を導入することにより、高齢者の多様な就労ニーズに対応。
----	--

II 高齢者就業形態開発支援事業事例

- 1 春日食品株式会社 ----- p. 49
『高齢者向け単位時間勤務とチーム制による就業形態の開発』
(大阪府／食品製造業／製パン、製麺、ケーキの製造卸、ベーカリー経営)

概要	高齢者にとって厳しい就業環境である、早朝からのパン・麺の製造現場において、作業工程を見直すことにより、勤務時間を4時間1単位のチーム制とし、作業負担の軽減を図るとともに、若年者への技術伝承の仕組みを検討した。
----	--

- 2 株式会社ナカムラ製菓 ----- p. 68
『高齢者のフレキシブルな休憩時間制度の導入』
(愛知県／食品製造業／米菓製造、えびせんべいの製造)

概要	従業員の高齢化が進む中、フレキシブルな休憩時間の検討、シーズン毎に対応可能な勤務形態の創設、スポット勤務の創設(当社退職者を繁忙期に活用)等により、高齢者が健康で意欲があれば年齢を問わず働ける企業を目指した。
----	--

- 3 株式会社クリアス ----- p. 103
『高齢社員の加齢にともなう負担を軽減するフレキシブル勤務制度の導入』
(京都府／土木建築サービス業(建設コンサルタント業)／上下水道の調査・計画・設計)

概要	高齢者の就業ニーズに応じたフレックス勤務及び在宅勤務形態の開発・試行を通じ、定年後の再雇用者が年齢に関わらずモチベーションを保ちながら会社と関わり、自らの知識・能力を活用できる条件等について整理した。
----	--

- 4 協伸静塗株式会社 ----- p. 122
『70歳きときと活躍をめざして』
(富山県／塗装業／機械部品、工作機械部品、電気機械部品、その他金属製品の皮膜処理から加工までの一貫表面処理)

概要	3人で2人工を基本とするワークシェアリングを導入することにより、高齢期の多様な就業ニーズへの対応を図り高齢者の雇用を拡大。併せて、高齢技術者の持つ技能・技術の伝承を目的としたペア勤務を確立した。
----	---

- 5 社会医療法人岡本病院(財団) ----- p. 147
『ワーク・ライフ・バランスに配慮したフレキシブルな勤務形態の導入』
(京都府／医療業／急性期医療、急性期医療からの回復、慢性期医療及び在宅医療)

概要	職員の高齢化が予想される医療現場において、職域の幅を広げ、業務や働き方の選択肢を増やすことにより身体的・精神的な負担を緩和させるため、全院的に職務調査を実施し、新規就業形態を設計した。
----	--

- 6 スタッフプランナー株式会社 ----- p. 161
『短時間・短日就業による高齢者派遣の実施と高齢者雇用拡大について』
(茨城県／人材派遣業／特定労働者派遣)

概要	高齢者の長年の職業経験の中で培われた専門的な能力や技術を、高齢者の就業ニーズに応じた従来のフルタイム以外の派遣形態で提供するノウハウについて検討・試行し、その課題についてとりまとめた。
----	--

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
高齢者ワークシェアリング推進事業

『高齢者の多様な働き方事例集』

発行 平成25年3月

〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉 3-1-3
TEL. 043-297-9530 FAX. 043-297-9550
