

# ワークシェアリングを活かし、高齢者が働ける職場づくり スギ製菓株式会社

## I 会社概要

本社所在地	愛知県碧南市
設立年	1982年（昭和57年）
事業の種類 具体的な事業内容	食料品製造業 菓子製造・販売業（えびせんべいなどの海鮮せんべいの製造販売）
従業員数	正社員 85名 非正規社員 174名 （平成23年11月30日現在）
55歳以上の高年齢者率	20.1%
定年年齢	60歳
継続雇用制度	定年後は希望者全員を65歳まで継続雇用制度 原則として、嘱託として再雇用

スギ製菓株式会社本社工場は、県庁所在地の名古屋市から40km 県内に位置する碧南市に立地しており、えび、いか、たこなどの海鮮を材料としたせんべいの製造販売会社として、昭和45年に創業し、昭和57年に株式会社として設立された。現在は、本社工場の他に1工場、さらに地域密着型直営店「えびせん家族」や観光土産店の「えびせんべい共和国」等10店舗で販売を展開するほか、通信販売事業や、全国のニッチ市場にオリジナルせんべいの卸売を行っている。



本社工場外観

## II 雇用の概況

平成23年11月30日現在

合計	44歳以下	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65～69歳	70歳以上
259名	143名	64名	32名	15名	5名	0名
100.0%	55.2%	24.7%	12.3%	5.8%	2.0%	0.0%

全従業員の年齢構成については上記の通り、うち30%強は正社員の85名であり、残り174名はパートタイマーである。正社員の平均年齢は33.4歳、パートタイマーは44.5歳であり、パートタイマーの年齢層が高くなっている。同社で働く最高年齢の者は67歳の販売担当のフルタイム勤務者1名と、製造部門のパートタイマー2名である。

### Ⅲ 制度導入の背景及び制度の紹介

平成 18 年 2 月に、それまでも、働く時間の長短はあれど、実態として定年以降も継続して働いていた高齢者が在籍していることや、改正高齢法の影響もあり、希望者全員 65 歳までの継続雇用制度を導入した。

継続雇用制度の内容は、職務、職場は原則として定年年齢以前と同様であり、嘱託として再雇用するが、勤務時間は本人の希望によりフルタイム勤務と短時間勤務を選択することができる。

また、嘱託以外に特に会社として、定年前の役割も引き続き継続してもらいたい場合は、勤務延長という形で継続する場合もある。

パートタイマーは定年年齢に関わらず、フルタイムと短時間を選択できるが、60 歳の定年年齢を迎え、引き続きパートタイマーで勤務する場合は、加齢により健康や体力に個人差が出始める年代でもあるため、勤務時間や時給額を見直すこととしている。

以上のように正社員で継続雇用する際は、本人の選択により、フルタイム勤務と短時間勤務を選択することは可能な制度であるが、今のところ、正社員で定年を迎える者も少なく、継続雇用された場合も本人の希望によりフルタイム勤務となっている。

### Ⅳ 高齢者雇用の実態

#### ①ベテラン営業マンを勤務延長

名古屋市内で菓子問屋周りを中心に同社の営業を担当していたベテラン営業マン A 氏（現在 64 歳）は、定年以前から自宅在宅勤務の形式を取っている。受注案件は電話で、営業活動内容・勤務状況は週報として本社に FAX で報告する。60 歳以後も、それまで蓄積した経験や人脈を活かし、賃金・勤務形態も変化なく正社員のままで勤務延長している。営業活動は基本的に外回りであるため、体力的にも負担のある職務であるが、長距離の通勤時間を必要としないため、60 歳以後も引き続き勤務が可能であった。現在は、本社勤務の若手営業マンが、名古屋市まで出向き、A 氏と一緒に営業活動を行いつつ、人脈や、営業手法を OJT で引き継いでいる。

#### ②短日勤務で働く高齢販売員

同社で働く最高齢の販売員 B 氏（67 歳）は、1 日の労働時間はフルタイムであるが、お店の繁忙日である土日を中心に月 16～17 日の短日で働いている。B 氏は同社で働けることについて「この年齢まで販売の仕事が出来るのは、お客様のお陰です。観光バスのお客様に（今おいくつですか？）とたずねると、80、90 歳を過ぎていると返事が返ってきます。私も元気で頑張らなければと思います。働かせて頂いていることに感謝をして、これからもバリバリ頑張ります！！」と語る。

同社では制度として希望者全員の 65 歳までの継続雇用制度を実施しているが、販売部門においては、65 歳を超えても、無理のない働き方で高齢者を活用している。



販売店舗外観



就労風景（製造）

