

(高年齢者ワークシェアリング推進事業)

高年齢者の多様な働き方事例集

平成20年度



独立行政法人

高年齢・障害者雇用支援機構

は し が き

当機構は、平成15年度から60歳を超えて継続雇用を行うためのワークシェアリング制度の導入を進めるため、「高年齢者ワークシェアリング推進事業」を実施し、その導入事例を集めてきました。今年度は、高齢者を活用するために多様な働き方を行っている中小企業を中心に、高齢者雇用の制度、勤務形態等についてヒアリングを行い、その結果を事例集としてとりまとめました。今回の事例集は第6版となります。

少子高齢化が進み、超高齢化社会となった現在、わが国の経済社会が今後も発展していくためには、高齢者の活用などにより、労働力不足に対応していくことが不可欠です。

当冊子の高年齢者の多様な就業ニーズに対応する就業形態の具体例は、各企業等関係各位が高齢者雇用を進める上で、大変有益と思料されます。有効にご活用いただきますようお願い申し上げます。

ここに、調査にご協力いただいた企業関係者ならびに執筆していただいた都道府県高年齢者雇用アドバイザーの皆様衷心より感謝申し上げます。

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
高齢者事業本部担当理事 古曳 享司

目 次

- 1 ワークシェアリングで雇用の拡大と生涯現役を实践
武蔵野美装株式会社（東京都 / 建物総合管理、環境衛生業務等）----- p.1

概要	チーム編成によりワークシェアリング（短時間・短日数勤務）を導入し、高齢者の就業ニーズに応じた雇用の拡大
----	---

- 2 業務委託による在宅電話サポート業務に高年齢者の就業も増加
エヌ・ティ・ティ・コム チェオ株式会社
（東京都 / 研修・人材事業、ITアウトソーシング事業）----- p.7

概要	「在宅電話サポート業務」、「訪問設定サポート業務」により仕事量を調整しながら高齢者のライフスタイルに合わせた勤務を実現
----	---

- 3 「ハーフ社員制度」「ホッ！とスタッフ制度」など多様な就業形態を導入
有限会社ジャストワーク（福井県 / コンビニエンスストア業）----- p.11

概要	多様な就業形態を準備することにより、高齢者が自己の就労ニーズに合った働き方を選択することが可能となる制度を導入
----	---

- 4 高齢者のライフスタイルに応じた勤務体制を構築
長野県交通警備株式会社（長野県 / 警備業）----- p.15

概要	本人の希望により選択できるワークシェアリング制度（短時間、短日数勤務）を導入し、高齢者それぞれのライフスタイルに合わせた勤務形態を実現
----	---

- 5 非定常業務を一定量まとめて処理する高年齢者向けの短時間勤務シフトを試行
日本形染株式会社（静岡県 / 染色整理業）----- p.21

概要	業務の繁閑に合わせて変更する勤務シフトに合わせ、高齢者の担当業務も柔軟に変更
----	--

- 6 70歳までの雇用を実現したフレキシブル短時間勤務の導入
美濃商事株式会社（京都府 / スクリーン印刷業）----- p.25

概要	65歳以降の就業について短時間勤務として自由に選択できる「フレキシブル勤務」を導入し、70歳まで働ける仕組みづくりを構築
----	--

7 職種転換、短時間勤務で継続雇用を実施

舎人運送株式会社(鳥取県/貨物運送業)----- p.29

概要

高齢者の体力の低下に配慮し、現役時代に取得した資格、技能を活用した職種転換を実現

8 高齢者に配慮し、年齢に応じたシフト制・短日勤務を適用

日栄産業株式会社(愛媛県/貨物取扱・梱包業および人材派遣業)----- p.33

概要

高齢者の多様な働き方のニーズに対応するため、年齢に応じてシフト制、短日勤務制度を導入して、ワークシェアリングを実現