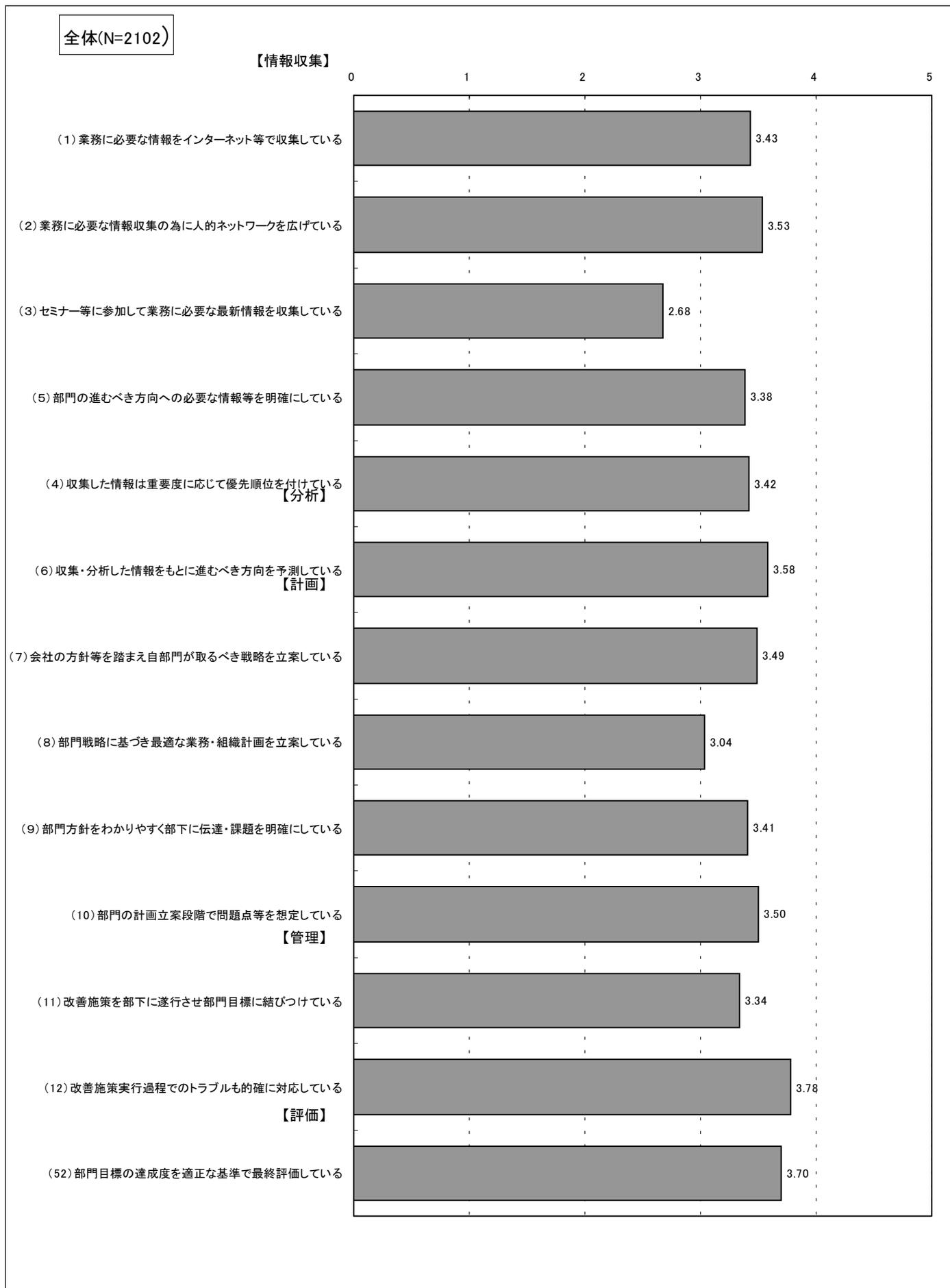


資料 2 - 1 : 部課長職のデータ集計結果

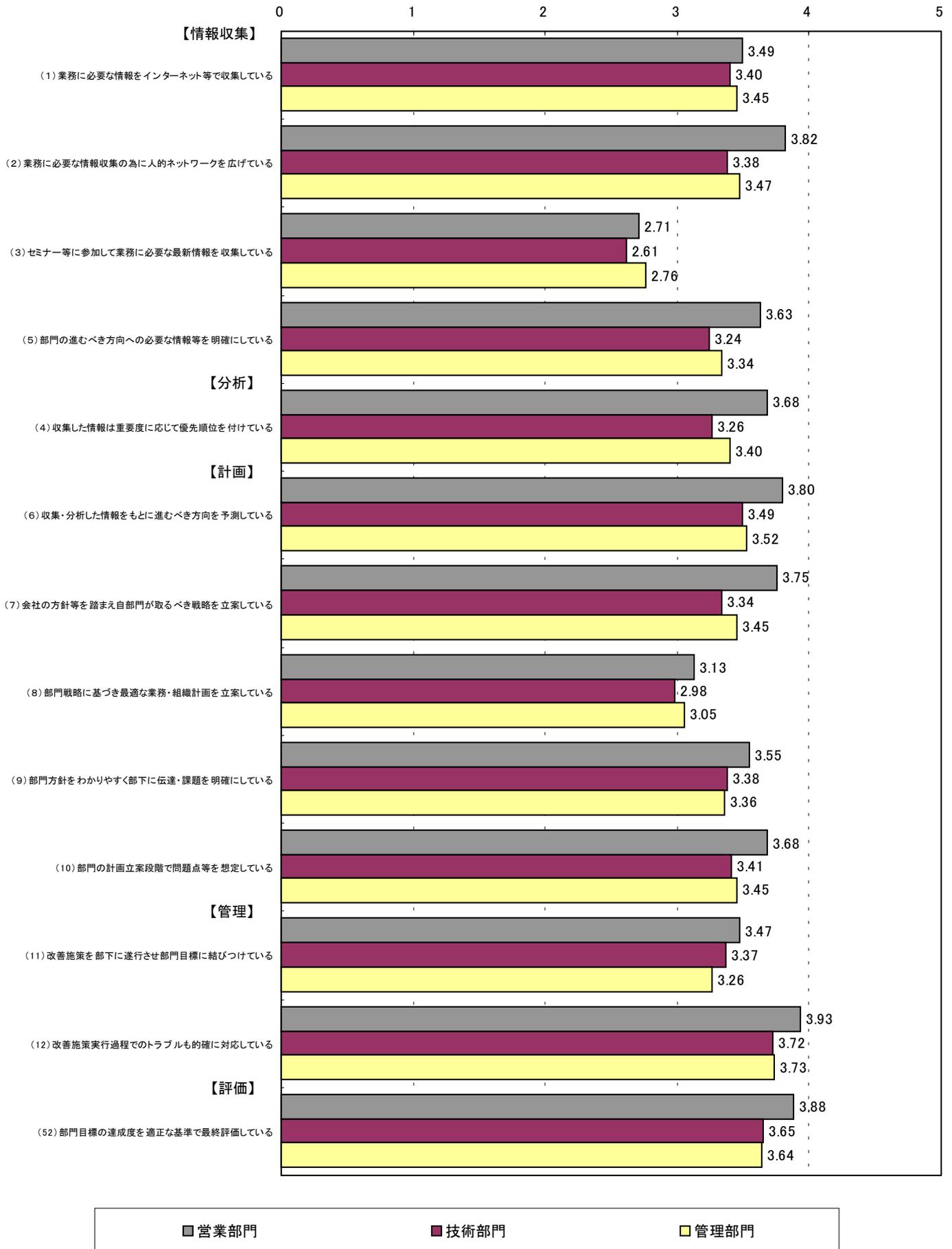
・部課長職の仕事の力量・労働意欲チェックリスト基準値設定のためのデータ分析結果は以下のとおりである。

A 職務関連技能



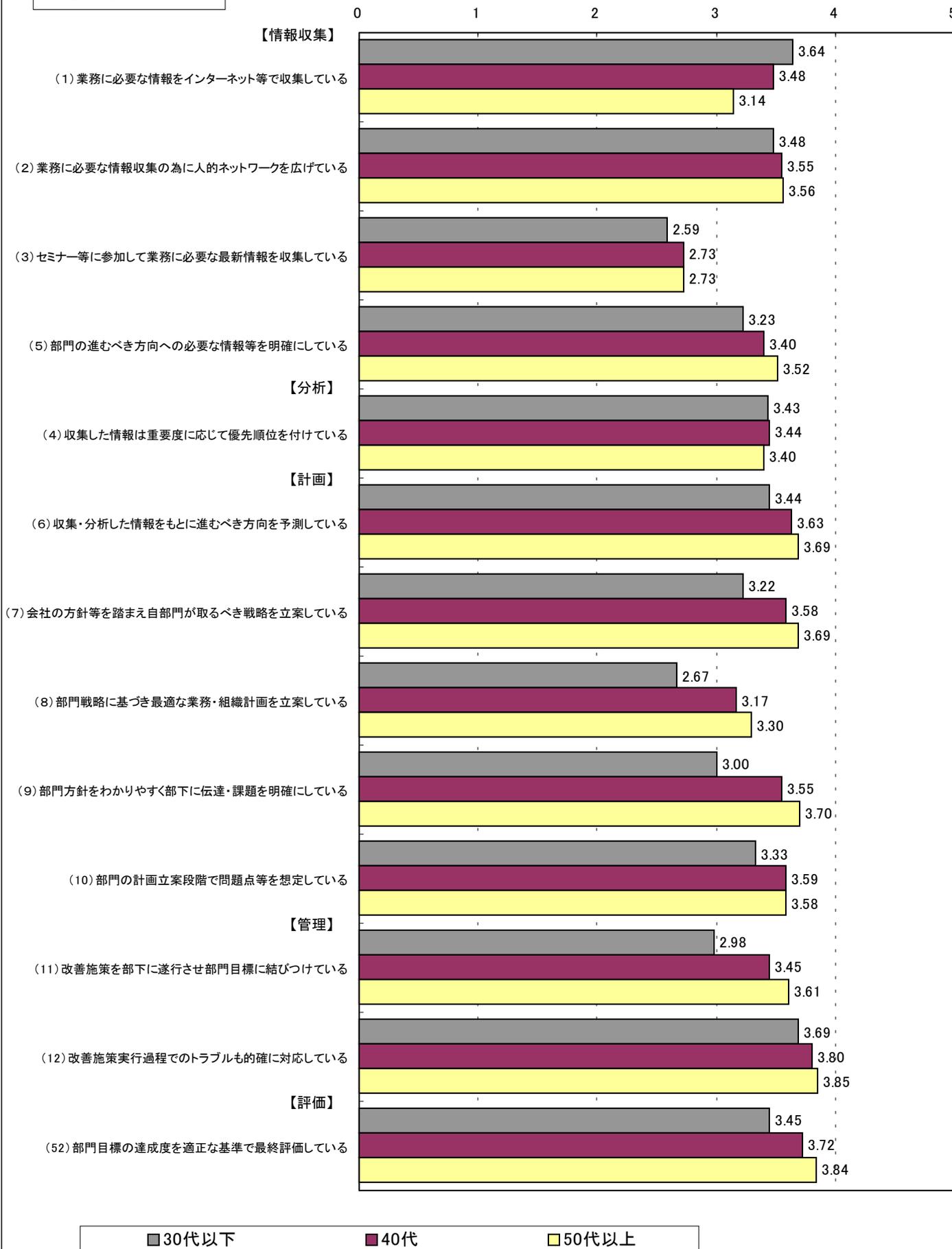
A 職務関連技能

職種別(N=2102)



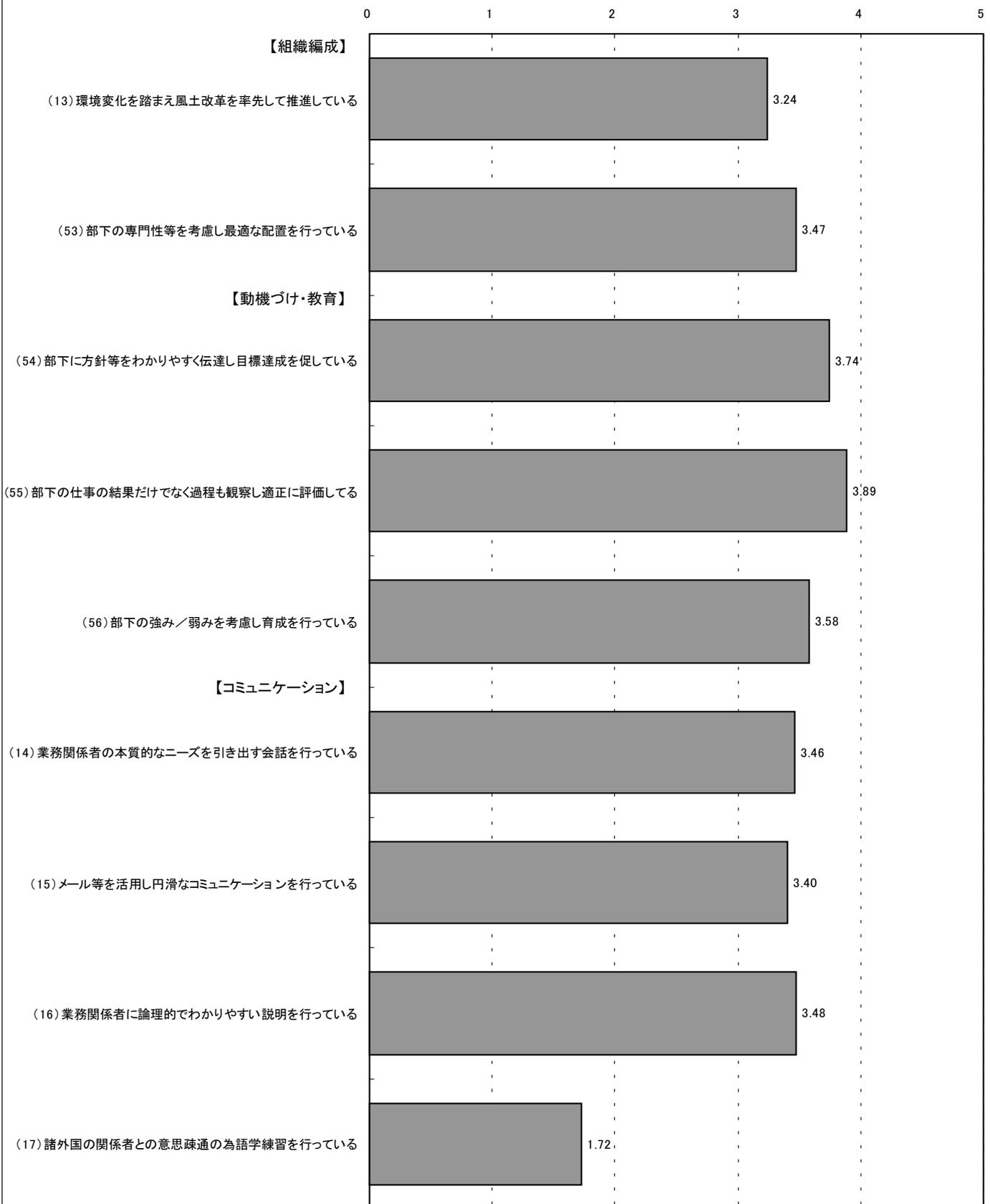
A 職務関連技能

年齢別(N=2102)



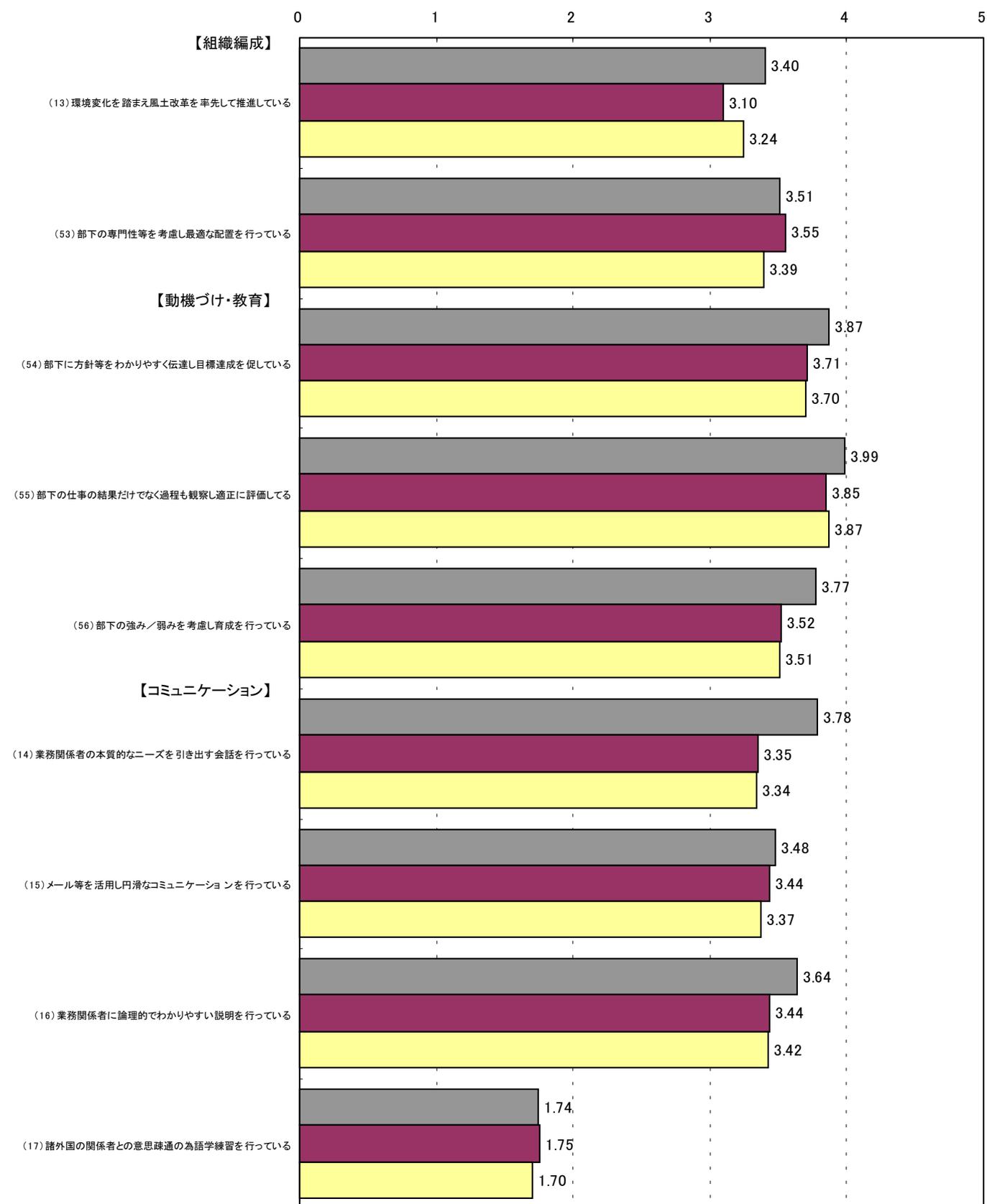
B 人間関係技能

全体(N=2102)



B 人間関係技能

職種別(N=2102)



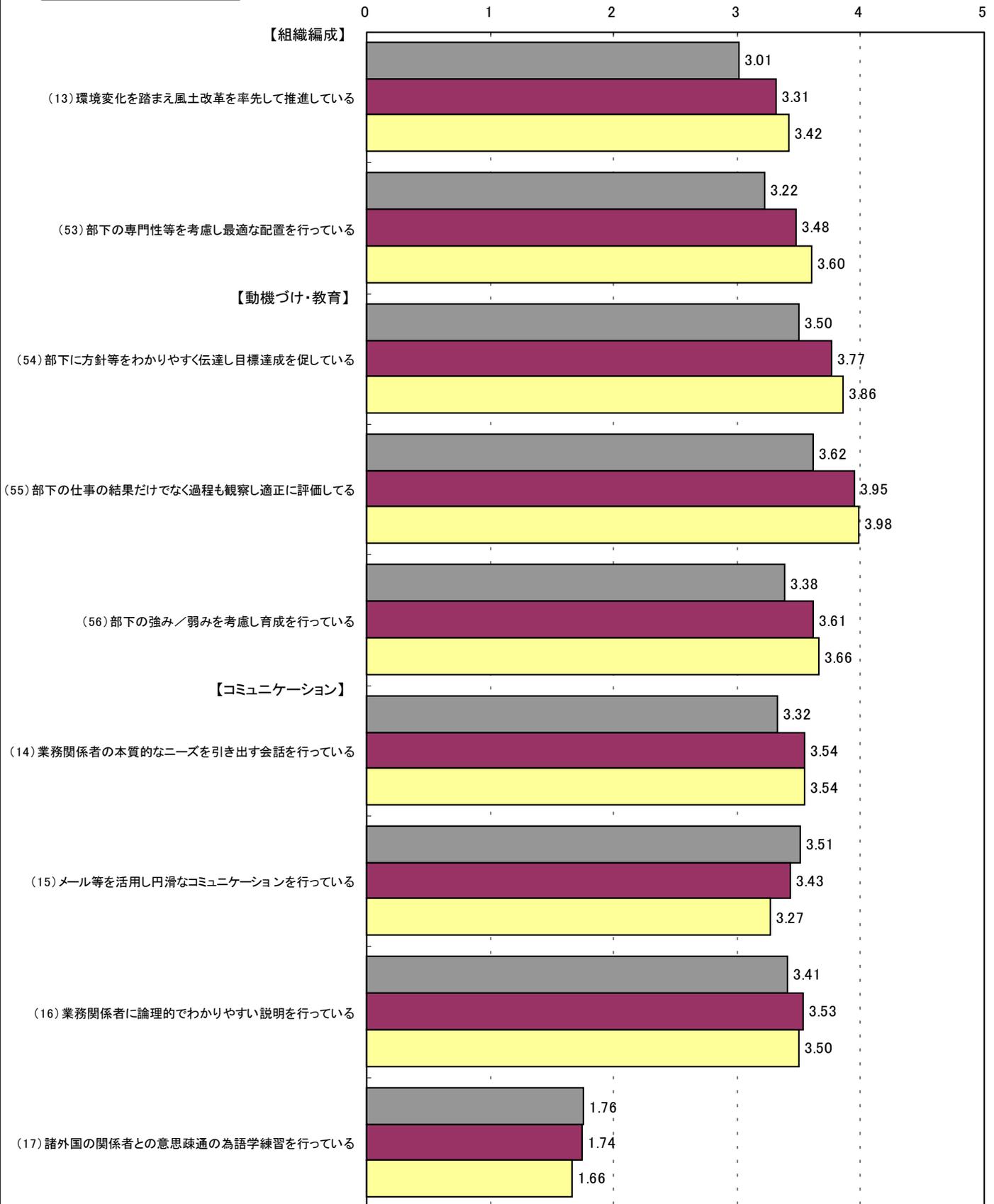
■ 営業部門

■ 技術部門

■ 管理部門

B 人間関係技能

年齢別(N=2102)



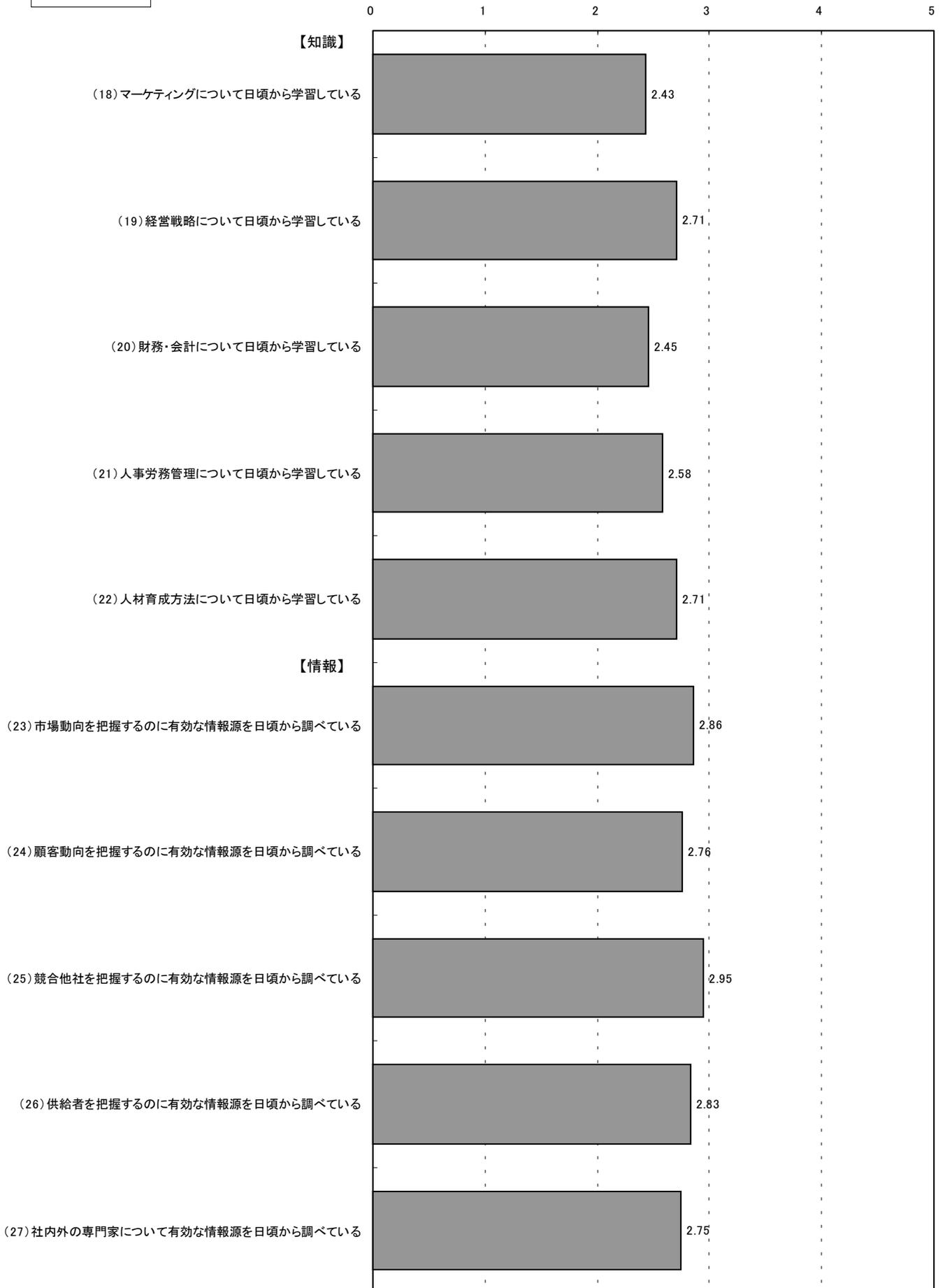
■ 30代以下

■ 40代

■ 50代以上

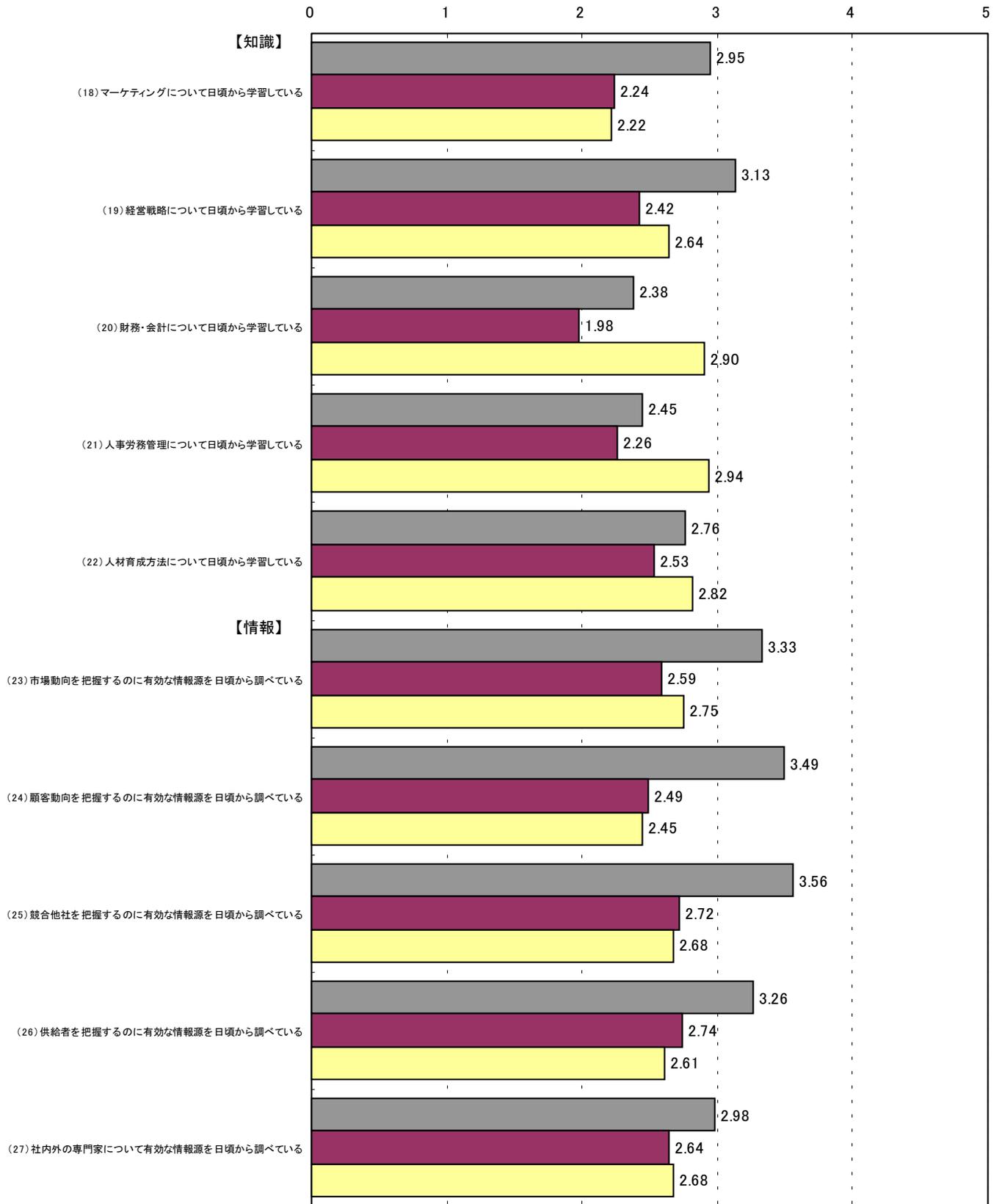
C 知識・情報

全体(N=2102)



C 知識・情報

職種別(N=2102)

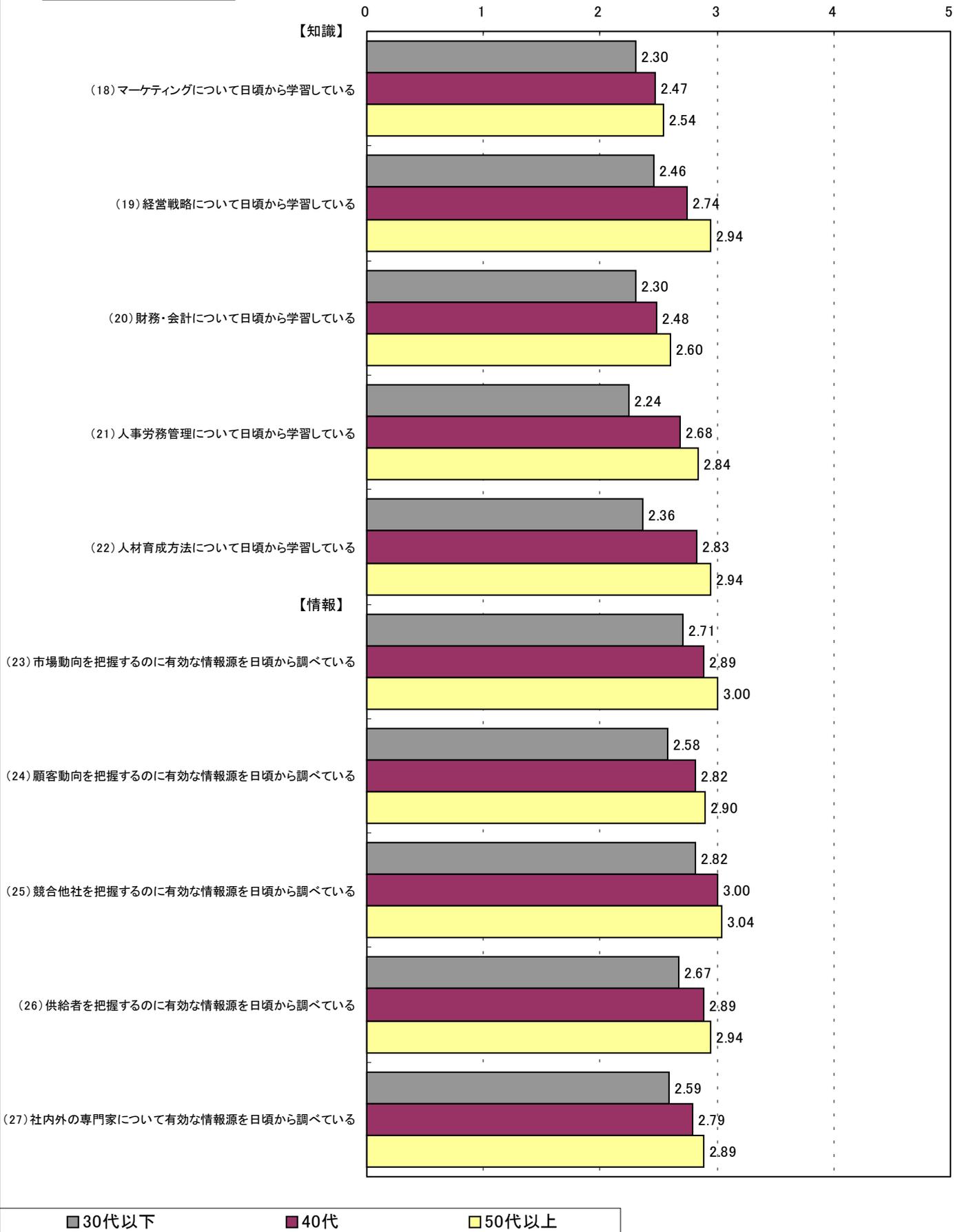


■ 営業部門

■ 技術部門

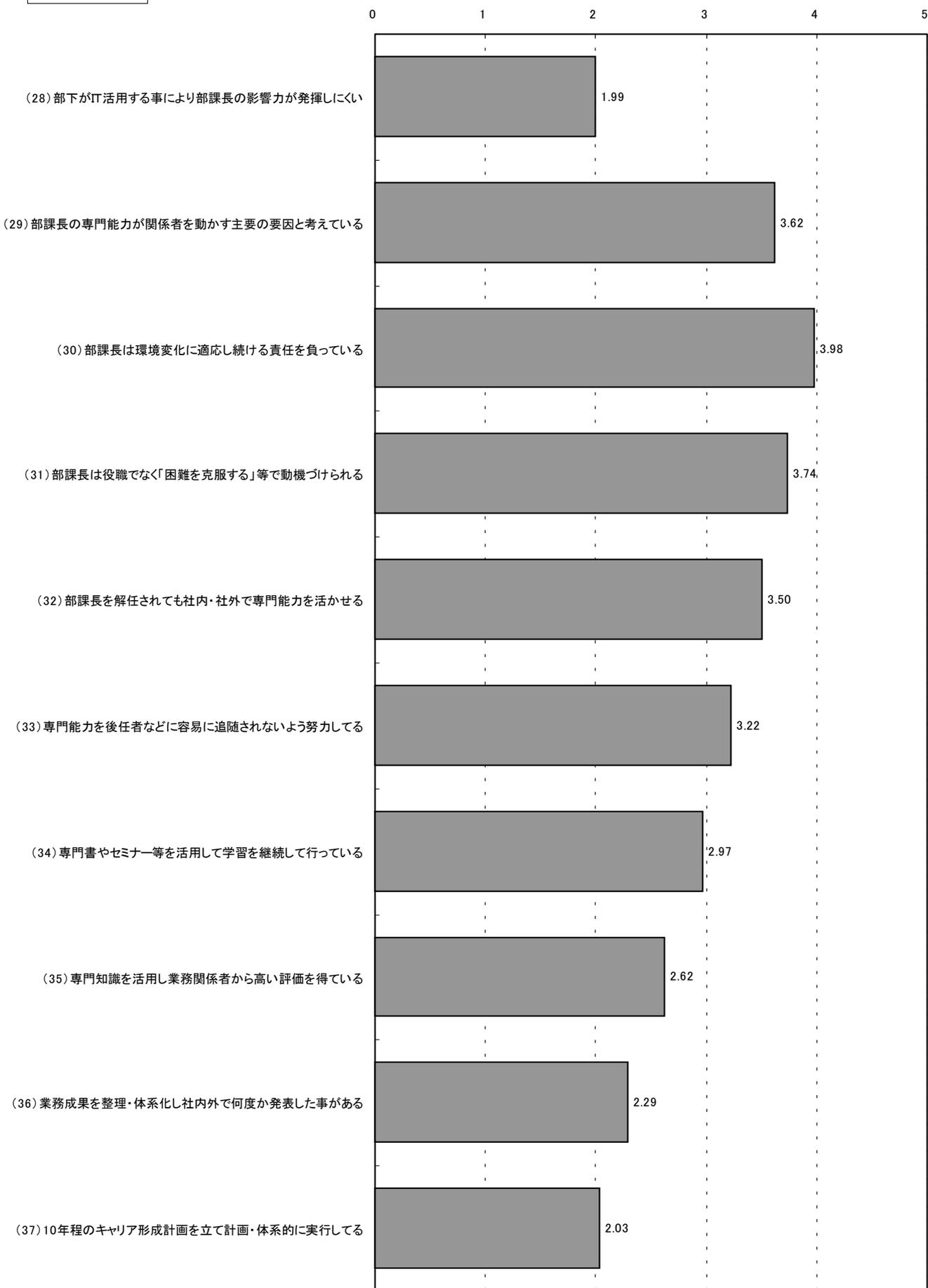
■ 管理部門

年齢別(N=2102)



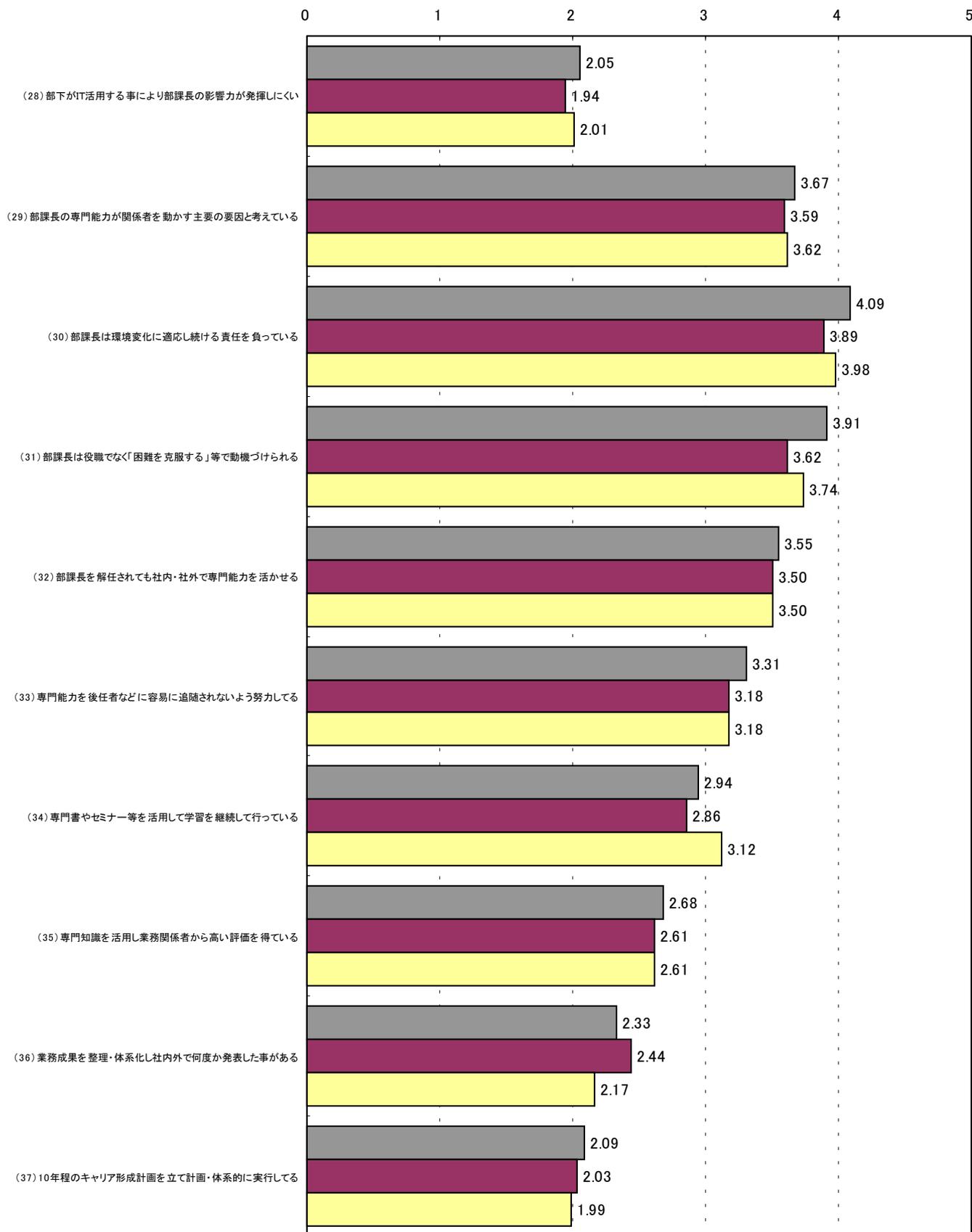
D 環境変化への対応

全体(N=2102)



D 環境変化への対応

職種別(N=2102)



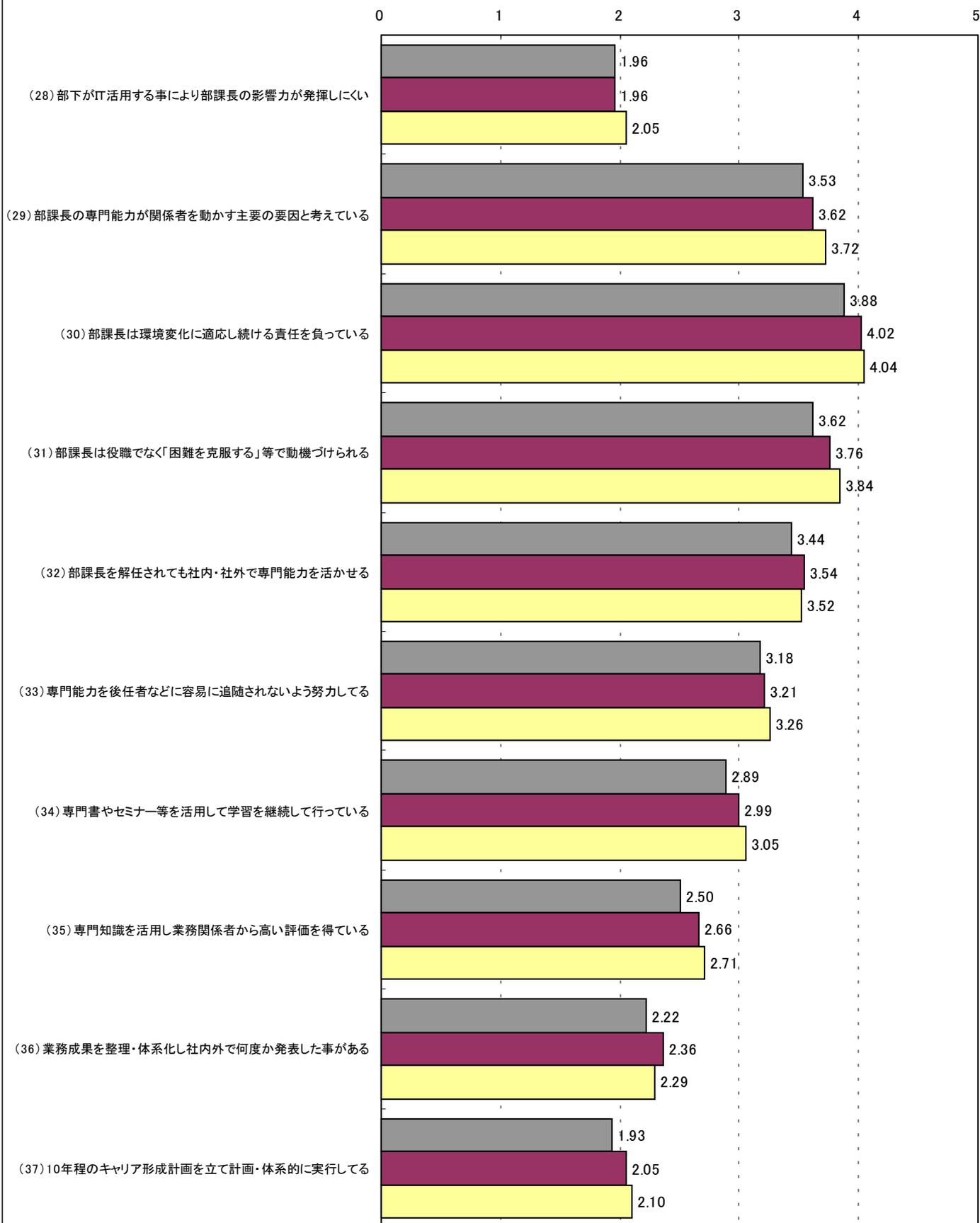
■ 営業部門

■ 技術部門

■ 管理部門

D 環境変化への対応

年齢別(N=2102)



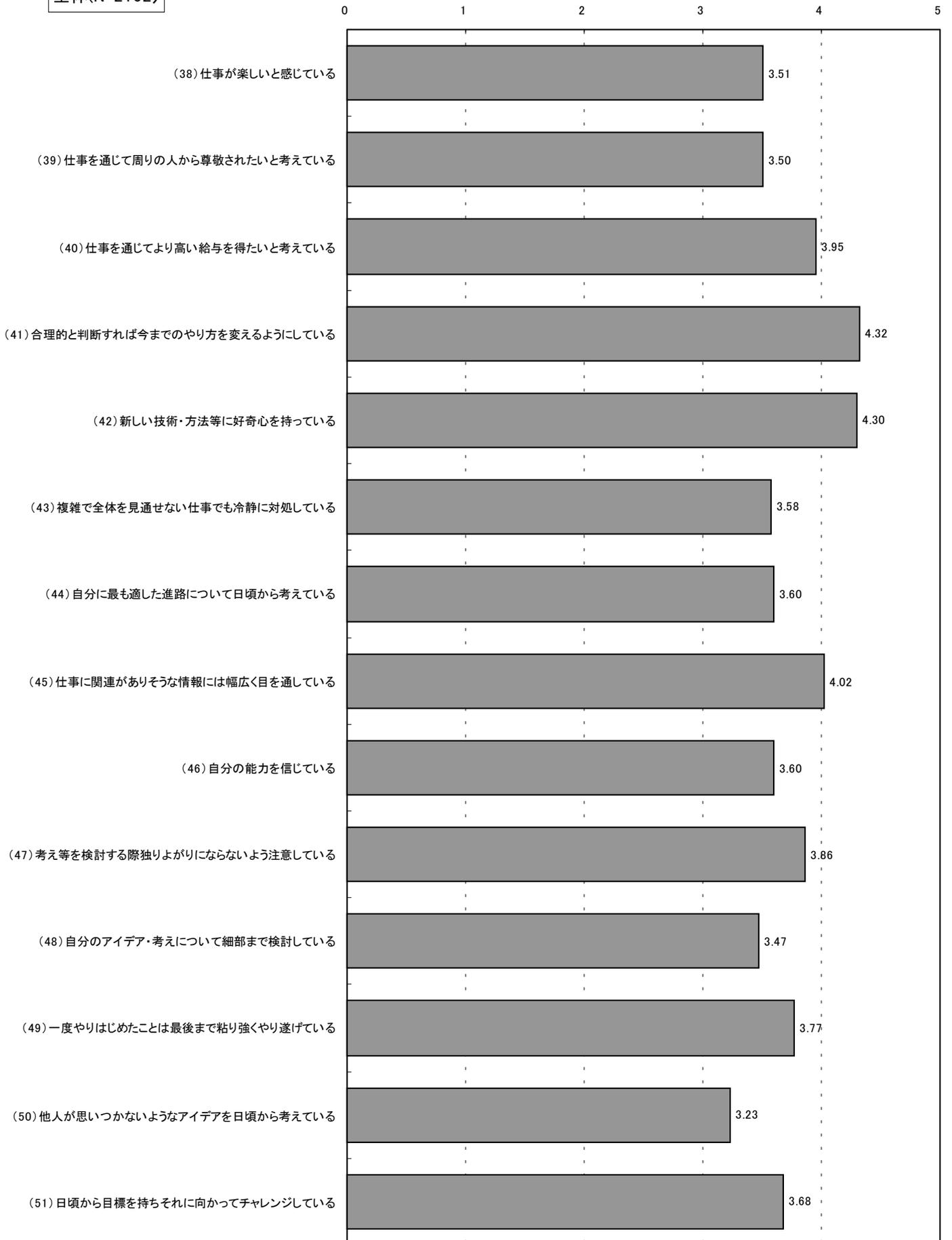
■ 30代以下

■ 40代

■ 50代以上

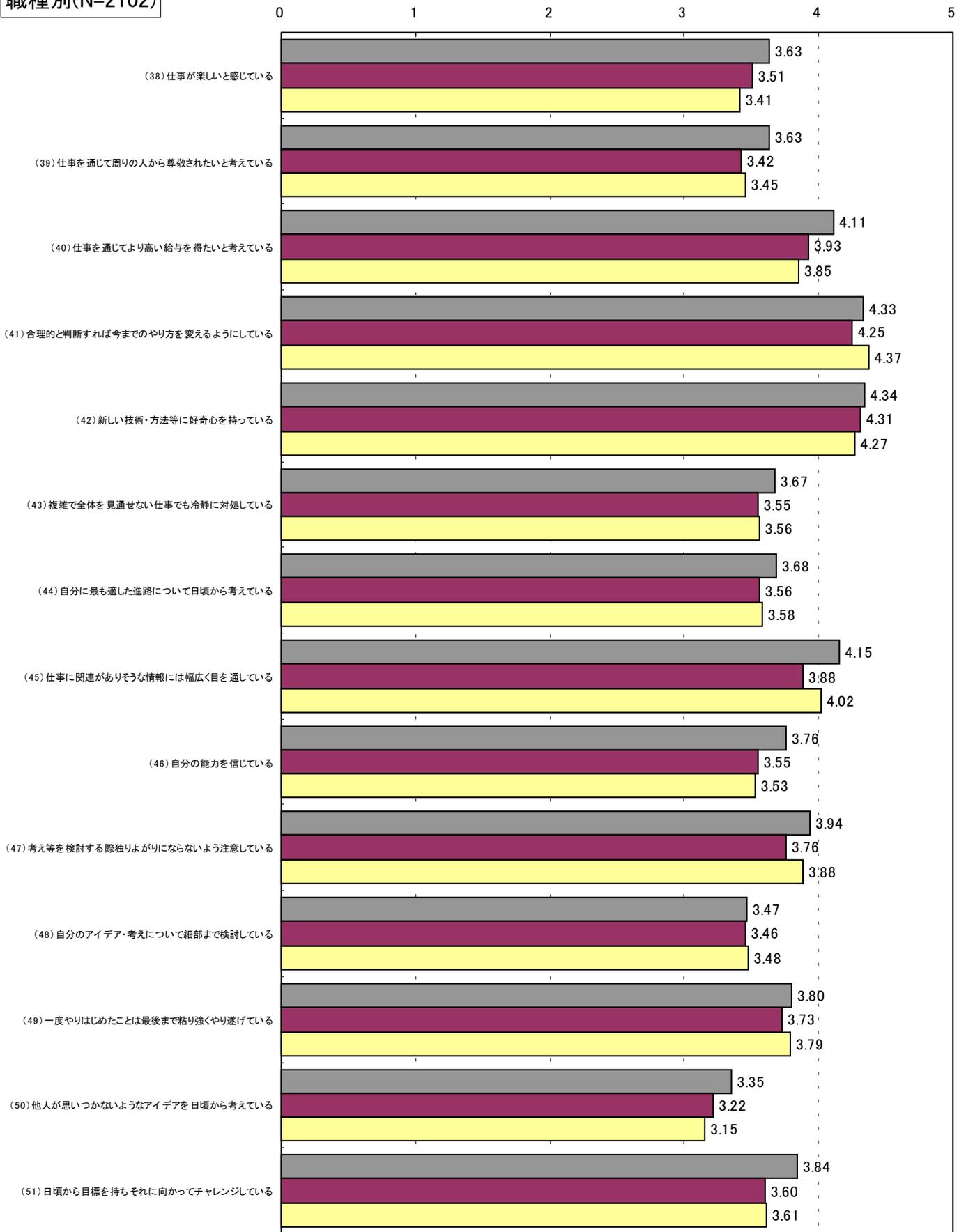
E 労働意欲

全体(N=2102)



E 労働意欲

職種別(N=2102)



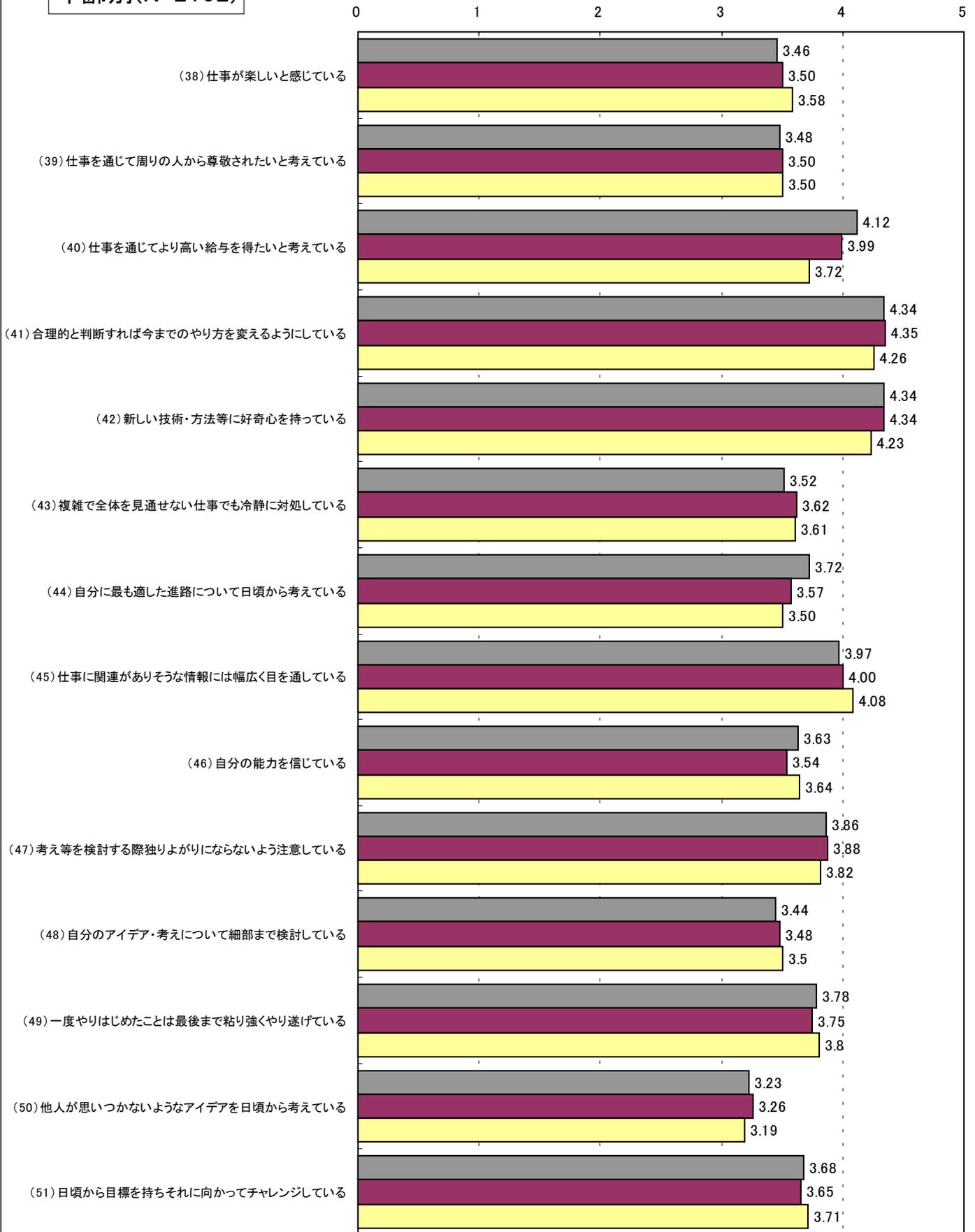
■ 営業部門

■ 技術部門

■ 管理部門

E 労働意欲

年齢別(N=2102)



■ 30代以下

■ 40代

□ 50代以上