

# IV部 調査票と クロス集計結果

---



## 「70歳までの就業を見据えた高齢社員の働き方希望調査」 質問紙調査票

### あなたご自身に関するアンケート

#### モニターの皆様へのお願い

本アンケートには、一般に公開していない情報が含まれる場合があります。  
アンケート内で知り得た情報について、決して第三者に口外しないよう、お願いします。

#### 「第三者への口外」に含まれる例

- 口頭、電話、メール等で友人・知人に話す
- SNSやブログ、掲示板等に書き込む
- その他、手段を問わず、情報を第三者に伝達する行為

#### 注意事項

- 複数のアンケート画面を同時に開くと、正常に回答できません。  
アンケートはひとつずつ、回答ください。
- アンケートへの回答は、「動作環境」に記載の環境からお願いします。
- 本アンケートは、回答を中断してから1時間以内は中断した質問から再開可能です。  
(システム緊急対応等により再開できない場合もありますので、予めご了承ください。)
- 回答結果は、当社の「個人情報保護方針」に基づき、性別・年齢・居住都道府県等を付記した上で、本アンケートの依頼主に提供されます。  
アンケート内で個別に同意を得ない限り、氏名・メールアドレス等の個人を特定できる情報を提供することはありません。

上記の内容をご確認いただき、同意してご協力いただける場合のみ、「同意し、アンケート開始」を押してアンケートを開始してください。

同意し、アンケート開始

改ページ

**Q1** 必須 あなたの年齢を教えてください。

テキストボックス1 歳 【必須】(数字小数不可)(制限あり:0 以上 100 以内)

次へ

#### 終了条件

優先順位	条件名	条件式
2	対象外 (年齢)	$((Q1\_1 \text{ val}) < 60) \text{ OR } ((Q1\_1 \text{ val}) > 65)$

改ページ

**Q2** 必須 現在のあなたの就業状況をお答えください。

1. 経営者・自営業者
2. 会社役員
3. 正社員
4. 契約社員
5. 嘱託社員
6. パート社員
7. アルバイト社員
8. 登録型の派遣社員
9. その他の社員 (具体的に  (回答必須)(入力制限なし)(200文字まで))
10. 自由業・フリーランス
11. その他有職 (具体的に  (回答必須)(入力制限なし)(200文字まで))
12. 学生
13. 専業主婦・主夫
14. その他
15. 現在は働いていない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

#### 終了条件

優先順位	条件名	条件式
1	対象外	$(Q2 \text{ or } 1\sim2,8\sim15)$

改ページ

Q3 あなたが働く会社の形態をお答えください。

必須

※「あなたが働く会社」とはあなたと雇用契約を結ぶ会社（組織も含む）です。出向者は出向元、派遣や応援であれば派遣元の状況についてお答えください。

- 1. 行政機関
- 2. 株式会社
- 3. 合同・合名・合資会社・有限会社
- 4. NPO法人
- 5. 独立行政法人・社会福祉法人・学校法人・医療法人・公益社団法人など上記以外の法人
- 6. 個人経営
- 7. その他（具体的に  (回答必須)(入力制限なし)(200文字まで)

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

Q4 現在、あなたは他社に出向していますか。

必須

- 1. 出向していない
- 2. 出向している

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

Q5 あなたが働く会社の業種は何ですか。

必須

- 1. 農林・水産・漁業
- 2. 建設業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 3. 製造業
- 4. 情報サービス業
- 5. 電気・ガス・熱供給・水道業
- 6. 運輸業、郵便業
- 7. 卸売業
- 8. 小売業
- 9. 金融、保険業
- 10. 不動産業、物品賃貸業
- 11. 専門・技術サービス業、学術研究
- 12. 宿泊業、飲食サービス業
- 13. 教育、学習支援業
- 14. 医療業
- 15. 福祉、介護事業
- 16. 宗教
- 17. 上記以外のサービス業
- 18. 公的機関
- 19. その他（具体的に  (回答必須)(入力制限なし)(200文字まで)

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**Q6** 必須 あなたのお仕事は以下のような専門・技術職ですか。最もあてはまるものを1つお選びください。

- 1. 医師
- 2. 歯科医師、助産師
- 3. 看護師
- 4. 上記以外の医療専門・技術職（具体的に ）(回答必須)(入力制限なし)(200文字まで)
- 5. 福祉専門職
- 6. 弁護士
- 7. 公認会計士、税理士
- 8. 上記以外の法務・ビジネス系専門職（具体的に ）(回答必須)(入力制限なし)(200文字まで)
- 9. 技術者、エンジニア
- 10. 研究者
- 11. 上記以外の専門・技術職（具体的に ）(回答必須)(入力制限なし)(200文字まで)
- 12. 専門・技術職ではない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**Q7** 必須 あなたが働く会社の正社員数を教えてください。

- 1. 20人以下
- 2. 21~30人
- 3. 31~50人
- 4. 51~100人
- 5. 101~200人
- 6. 201~300人
- 7. 301~500人
- 8. 501~1,000人
- 9. 1,001人以上
- 10. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**Q8** 必須 あなたが働く会社での「正社員」としての勤続年数をお答えください。

※社名変更や合併の場合も、同じ会社での勤務とお考えください。出向者経験がある場合、その年数も含めてください。あなたが働く会社に、かつて他社から出向し、正社員として働いていた場合には、その期間は除いてください。

- 1. 正社員経験はない
- 2. 3年未満
- 3. 3~9年
- 4. 10~14年
- 5. 15~24年
- 6. 25~34年
- 7. 35年以上
- 8. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式  
(Q8 or 2~8)

**Q9** 必須 あなたが働く会社に、正社員として採用された時期はいつですか。

※定年をご経験され、定年後、定年前と同じ会社にお勤めの方は、同じ会社と考えてお答えください。社名変更や合併の場合も、同じ会社での勤務とお考えください。

- 1. 10歳代・20歳代
- 2. 30歳代
- 3. 40歳代
- 4. 50~54歳
- 5. 55~59歳
- 6. 60歳以降
- 7. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**Q10**  
必須 59歳時点の勤務状況についてお伺いします。あてはまるものをお選びください。

- 1. あなたが働く会社で「正社員」として働いていた
- 2. あなたが働く会社で「非正社員」として働いていた
- 3. あなたが働く会社の関連会社で、「正社員」として働いていた
- 4. あなたが働く会社の関連会社で、「非正社員」として働いていた
- 5. 上記以外の会社で、「正社員」として働いていた
- 6. 上記以外の会社で、「非正社員」として働いていた

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**Q11**  
必須 あなたの定年経験についてあてはまるものをお選びください。

- 1. あなたが働く会社で、定年を経験した
- 2. あなたが働く会社で、定年を経験していない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

条件設定

選択肢表示条件

前提条件 全て非表示

No	条件式	表示項目
1	((Q1_1_val) = 60)	1. 60歳以下 7. わからない
2	((Q1_1_val) = 61)	1. 60歳以下 2. 61歳 7. わからない
3	((Q1_1_val) = 62)	1. 60歳以下 2. 61歳 3. 62歳 7. わからない
4	((Q1_1_val) = 63)	1. 60歳以下 2. 61歳 3. 62歳 4. 63歳 7. わからない
5	((Q1_1_val) = 64)	1. 60歳以下 2. 61歳 3. 62歳 4. 63歳 5. 64歳 7. わからない
6	((Q1_1_val) = 65)	1. 60歳以下 2. 61歳 3. 62歳 4. 63歳 5. 64歳 6. 65歳 7. わからない

質問表示条件

条件式

(Q11 or 1)

**Q12**  
必須 そこで、定年を経験したのは何歳ですか。

- 1. 60歳以下
- 2. 61歳
- 3. 62歳
- 4. 63歳
- 5. 64歳
- 6. 65歳
- 7. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

Q13 必須 あなたの平均的な週の労働時間（残業時間も含む）をお知らせください。

- 1. 10時間未満
- 2. 10～20時間未満
- 3. 20～30時間未満
- 4. 30～40時間未満
- 5. 40～45時間未満
- 6. 45～50時間未満
- 7. 50～55歳未満
- 8. 55～60歳未満
- 9. 60時間以上
- 10. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

終了条件

優先順位	条件名	条件式
1	対象外	(Q2 or 1~2,8~15)
2	対象外 (年齢)	((Q1_1 val) < 60) OR ((Q1_1 val) > 65))

その他設定

回答途中保存期間  
1時間(クロスデバイスあり)

アンケートにご回答いただき、ありがとうございました。

【あなたご自身に関するアンケート】の獲得ポイント

〇〇ポイント

閉じる

JYRA あなたの手に未来がある。  
一般社団法人 日本マテックリサーチ協会  
〒100-0001 東京都千代田区千代田 1-1-1



### あなたご自身に関するアンケート

#### モニターの皆様へのお願い

本アンケートには、一般に公開していない情報が含まれる場合があります。アンケート内で知り得た情報について、決して第三者に口外しないよう、お願いします。

#### 「第三者への口外」に含まれる例

- 口頭、電話、メール等で友人・知人に話す
- SNSやブログ、掲示板等へ書き込む
- その他、手段を問わず、情報を第三者に伝達する行為

#### 注意事項

- 複数のアンケート画面を同時に開くと、正常に回答できません。アンケートはひとつずつ、回答ください。
- アンケートへの回答は、「動作環境」に記載の環境からお願いします。
- 本アンケートは、回答を中断してから1時間以内は中断した質問から再開可能です。（システム緊急対応等により再開できない場合もありますので、予めご了承ください。）
- 回答結果は、当社の「個人情報保護方針」に基づき、性別・年齢・居住都道府県等を付記した上で、本アンケートの依頼主に提供されます。アンケート内で個別に同意を得ない限り、氏名・メールアドレス等の個人を特定できる情報を提供することはありません。

上記の内容をご確認いただき、同意してご協力いただける場合のみ、「同意し、アンケート開始」を押してアンケートを開始してください。

同意し、アンケート開始

改ページ

#### I あなたの会社における59歳以下の昇進管理についてお伺いします。

Q1 必須 あなたの会社では、年上の部下をもつ管理職は多いですか。

- 1. 非常に多い
- 2. 多いほうである
- 3. 少ないほうである
- 4. 少ない
- 5. まったくない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

#### I あなたの会社における59歳以下の昇進管理についてお伺いします。

Q2 必須 あなたの会社では、管理職が評価によって降格する仕組みはありますか（役職定年は除く）。

- 1. 仕組みはあるし、該当者もいる
- 2. 仕組みはあるが、該当者はいない
- 3. 仕組みもないし、該当者もない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**I あなたの会社における59歳以下の昇進管理についてお伺いします。**

**Q3 必須** あなたの会社では、役職者を職位の名称を使わずに、「さん」で呼んでいますか（例：〇〇部長ではなく、〇〇さん）。

- 1. 呼んでいる
- 2. 呼んでいない
- 3. 人による

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**II あなたの会社における60歳代前半層の活用方針についてお伺いします。**

\* 60歳代前半層とは、59歳までは正社員として勤務し、その後も貴社で働く60～65歳までの人を指します。

**Q4 必須** あなたの会社における、60歳代前半層の活用方法についてお伺いします。



	1.	2.	3.	4.
	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1. 会社にとって60歳代前半層の従業員は戦力であるという方針を持っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 経営者や管理者は、59歳以下の従業員に対して60歳代前半層の従業員活用の大切さを働きかけている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**II あなたの会社における60歳代前半層の活用方針についてお伺いします。**

\* 60歳代前半層とは、59歳までは正社員として勤務し、その後も貴社で働く60～65歳までの人を指します。

**Q5 必須** あなたの会社における、60歳代前半層の活用戦略についてお伺いします。

A ←		→ B	
1.	2.	3.	4.
Aである	Aに近い	Bに近い	Bである
処遇は個人差をつける方針である		処遇は社員間で差を設けない方針である	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
第一線での活躍を求めている		現役社員の支援を期待している	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**II あなたの会社における60歳代前半層の活用方針についてお伺いします。**

\* 60歳代前半層とは、59歳までは正社員として勤務し、その後も貴社で働く60～65歳までの人を指します。

**Q6 必須** あなたの会社では、定年を定めていますか。

- 1. 定年を定めていない
- 2. 60歳の定年を定めている
- 3. 61～64歳の定年を定めている
- 4. 65歳以上の定年を定めている

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ



質問表示条件

条件式

(Q6 or 2~4)

## II あなたの会社における60歳代前半層の活用方針についてお伺いします。

\*60歳代前半層とは、59歳までは正社員として勤務し、その後も貴社で働く60～65歳までの人を指します。

Q7 必須 今回の会社では、就業規則などで何歳まで働けますか。

- 1. 65歳まで
- 2. 66～69歳
- 3. 70～74歳
- 4. 75歳以上
- 5. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

## III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

Q8 必須 あなたの雇用形態は、会社でどのように呼ばれていますか。呼称をお答えください。

- 1. 正社員
- 2. 正社員以外

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

## III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

Q9 必須 あなたの雇用契約の期間（一回の契約で結ぶ期間）をお答えください。

- 1. 3か月未満
- 2. 3～6か月未満
- 3. 6か月～1年未満
- 4. 1年～3年未満
- 5. 3年～5年未満
- 6. 5年以上
- 7. 雇用契約の期間に定めはない
- 8. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

## III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

Q10 必須 あなたの職種をお答えください。

- 1. 専門・技術職
- 2. 事務職
- 3. 営業・販売職
- 4. サービス職
- 5. 生産・運輸・建設等の現業職
- 6. その他

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

Q11 必須 あなたの職位をお答えください。

- 1. 部長クラス
- 2. 次長クラス
- 3. 課長クラス
- 4. 係長、主任クラス
- 5. 現場監督者クラス
- 6. 役職はなし

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

Q12 必須 59歳時点までの間で、あなたの今の会社での最高職位をお答えください。

- 1. 役員クラス
- 2. 部長クラス
- 3. 次長クラス
- 4. 課長クラス
- 5. 係長、主任クラス
- 6. 現場監督者クラス
- 7. 役職はなし

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

Q13 必須 その最高職位には、59歳時点（60歳直前）まで、在任していましたか。

- 1. はい（59歳時点（60歳直前）まで在任）
- 2. いいえ（59歳時点（60歳直前）には退任）

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**条件設定**

**選択肢表示条件**

前提条件 全て非表示

No	条件式	表示項目
1	(Q12 or 1)	1. 役員クラス 2. 部長クラス 3. 次長クラス 4. 課長クラス 5. 係長、主任クラス 6. 現場監督者クラス 7. 役職はなし
2	(Q12 or 2)	2. 部長クラス 3. 次長クラス 4. 課長クラス 5. 係長、主任クラス 6. 現場監督者クラス 7. 役職はなし
3	(Q12 or 3)	3. 次長クラス 4. 課長クラス 5. 係長、主任クラス 6. 現場監督者クラス 7. 役職はなし
4	(Q12 or 4)	4. 課長クラス 5. 係長、主任クラス 6. 現場監督者クラス 7. 役職はなし
5	(Q12 or 5)	5. 係長、主任クラス 6. 現場監督者クラス 7. 役職はなし
6	(Q12 or 6)	6. 現場監督者クラス 7. 役職はなし
7	(Q12 or 7)	7. 役職はなし

**質問表示条件**

条件式  
(Q13 or 2)

III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

**Q14 必須** 59歳時点（60歳直前）では、あなたの職位はどのランクにありましたか。

- 1. 役員クラス
- 2. 部長クラス
- 3. 次長クラス
- 4. 課長クラス
- 5. 係長、主任クラス
- 6. 現場監督者クラス
- 7. 役職はなし

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

**Q15 必須** あなたの会社では、59歳以下の正社員に対して、下図のように、いくつかの等級（職能等級・役割等級などで社員を複数のランク（等級）に分けること）にわけた管理を行っていますか。

- 1. 行っている
- 2. 行っていない
- 3. わからない



[画像を拡大]

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q15 or 1)

### III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

**Q16** 必須 あなたに適用される等級制度は、59歳以下の正社員の制度と同じですか。

1. 同じ（59歳以下の等級制度と同じ等級制度が適用されている）
2. 異なる（59歳以下の等級制度と、異なる等級制度が適用されている）
3. 等級制度は、ない
4. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q16 or 1~2)

### III あなたに適用されている人事制度についてお伺いします。

**Q17** 必須 60～65歳の間に、能力や仕事内容の変化に応じて、等級・格付けの変更はありますか。

1. 変更はない
2. 変更はあるが、変化は少ない
3. 変更もあり、かつ変化も大きい

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

### IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

\*あなたの労働時間（週）についてお伺いします。

**Q18** 必須 現在のあなたの働き方をお答えください。

1. フルタイム（正社員と同じ勤務時間・日数）
2. フルタイム以外（短日数・短時間勤務等）

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

### IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

\*あなたの労働時間（週）についてお伺いします。

**Q19** 必須 現在、あなたの労働時間は、どのくらいですか。

(例) 1日8時間、週5日勤務の場合、週の労働時間は $8 \times 5 = 40$ 時間となります。

週の総労働時間（残業も含みます） 約  テキストボックス1 時間/1週間 【必須】(数字小数不可)(制限あり:1 以上 168 以内)

次へ

改ページ

#### IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

\*あなたの労働時間（週）についてお伺いします。

**Q20** 現在の、あなたの平均的な週の残業時間は、どのくらいですか。管理職の場合、通常の職員では  
必須 残業に該当する時間について、お答えください。残業がない場合には、「0」と記入してください。

(例) 1日の残業時間が約2時間で、同じような日が5日つく場合、週の残業時間は10時間となります。

週の残業時間 約  テキストボックス1 時間/1週間 【必須】(数字小数不可)(制限あり:0 以上 168 以内)

次へ

回答矛盾制御

#### エラー条件

優先順位	条件名/カスタムメッセージ	条件式	発動条件
1	回答矛盾	$((Q19\_1 \text{ val}) < (Q20\_1 \text{ val}))$	成立
Q20の回答内容が、Q19の回答内容に矛盾しています。回答内容を確認してください。			

改ページ

#### IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

\*あなたの労働時間（週）についてお伺いします。

**Q21** あなたの労働時間は、どれくらいでしたか。また平均的な週の残業時間は、どれくらいでしたか。管理職の場合、通常の職員では残業に該当する時間について、お答えください。

**59歳時点（60歳直前）**

週の総労働時間（残業も含みます） 約  テキストボックス1 時間/1週間 【必須】(数字小数不可)(制限あり:1 以上 168 以内)

週の残業時間 約  テキストボックス2 時間/1週間 【必須】(数字小数不可)(制限あり:0 以上 168 以内)

次へ

回答矛盾制御

#### エラー条件

優先順位	条件名	条件式	発動条件
2	回答矛盾(Q21)	$((Q21\_1 \text{ val}) < (Q21\_2 \text{ val}))$	成立

改ページ

#### IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

\*仕事内容（担当する仕事の内容・範囲）、職責（仕事に対する責任の重さ）、期待する仕事の成果、配置転換、出張の頻度、各々について、お伺いします。

\*あなたが今の会社で「59歳時点」（60歳直前）に働いていたときの状況を起点として、お答えください。

**Q22** 担当する仕事の内容・範囲について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。  
必須

- 1. 59歳時点の方が、かなり広がった
- 2. 59歳時点の方が、広がった
- 3. 変わらない
- 4. 今（現時点）の方が、広い
- 5. 今（現時点）の方が、かなり広い

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

#### IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

\*仕事内容（担当する仕事の内容・範囲）、職責（仕事に対する責任の重さ）、期待する仕事の成果、配置転換、出張の頻度、各々について、お伺いします。

\*あなたが今の会社で「59歳時点」（60歳直前）に働いていたときの状況を起点として、お答えください。

**Q23** 職責（仕事に対する責任の重さ）について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。  
必須

- 1. 59歳時点の方が、かなり重かった
- 2. 59歳時点の方が、重かった
- 3. 変わらない
- 4. 今（現時点）の方が、重い
- 5. 今（現時点）の方が、かなり重い

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。**

\* 仕事内容（担当する仕事の内容・範囲）、職責（仕事に対する責任の重さ）、期待する仕事の成果、配置転換、出張の頻度、各々について、お伺いします。

\* あなたが今の会社で「59歳時点」（60歳直前）に働いていたときの状況を起点として、お答えください。

**Q24** 会社から期待される（求められる）成果について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。  
必須

- 1. 59歳時点の方が、かなり成果が求められた
- 2. 59歳時点の方が、成果が求められた
- 3. 変わらない
- 4. 今（現時点）の方が、求められる
- 5. 今（現時点）の方が、かなり求められる

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。**

\* 仕事内容（担当する仕事の内容・範囲）、職責（仕事に対する責任の重さ）、期待する仕事の成果、配置転換、出張の頻度、各々について、お伺いします。

\* あなたが今の会社で「59歳時点」（60歳直前）に働いていたときの状況を起点として、お答えください。

**Q25** 転居を伴わない他の事業所への配置転換の頻度について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。  
必須

- 1. 元々、他事業所はない
- 2. 59歳時点の方が、かなり多かった
- 3. 59歳時点の方が、多かった
- 4. 変わらない
- 5. 今（現時点）の方が、多い
- 6. 今（現時点）の方が、かなり多い

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。**

\* 仕事内容（担当する仕事の内容・範囲）、職責（仕事に対する責任の重さ）、期待する仕事の成果、配置転換、出張の頻度、各々について、お伺いします。

\* あなたが今の会社で「59歳時点」（60歳直前）に働いていたときの状況を起点として、お答えください。

**Q26** 事業所内の配置転換の頻度について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。  
必須

- 1. 元々、他部署はない
- 2. 59歳時点の方が、かなり多かった
- 3. 59歳時点の方が、多かった
- 4. 変わらない
- 5. 今（現時点）の方が、多い
- 6. 今（現時点）の方が、かなり多い

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。**

\* 仕事内容（担当する仕事の内容・範囲）、職責（仕事に対する責任の重さ）、期待する仕事の成果、配置転換、出張の頻度、各々について、お伺いします。

\* あなたが今の会社で「59歳時点」（60歳直前）に働いていたときの状況を起点として、お答えください。

**Q27** 出張の頻度について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。  
必須

- 1. 59歳時点の方が、かなり多かった
- 2. 59歳時点の方が、多かった
- 3. 変わらない
- 4. 今（現時点）の方が、多い
- 5. 今（現時点）の方が、かなり多い

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

Q28 必須 60歳以降の「雇用契約更新時」に、仕事内容や職位が変わる可能性はありますか。

- 1. 変わる可能性があり、かつ変更の程度は大きい
- 2. 変わる可能性はあるが、変更の程度は少ない
- 3. 変わる可能性はない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

Q29 必須 会社があなたに、「現在」期待している役割をお答えください（いくつでも）。

- 1. 部下マネジメント等の管理業務
- 2. 所属部署の主要な業務
- 3. 所属部署の主要な業務と異なる、新規事業の企画・提案、運営
- 4. 業務量増加時や欠員時における正社員の応援・リリーフ
- 5. 正社員の補助や業務の支援
- 6. 若手社員への教育・指導
- 7. 中堅・ベテラン社員への教育・指導
- 8. いずれもあてはまらない(排他)

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IV あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。

Q30 必須 会社やあなたの上司が、あなたに期待する役割は、正社員のどのレベルに該当しますか。

- 1. 部長クラス
- 2. 次長クラス
- 3. 課長クラス
- 4. 係長・主任クラス
- 5. 一般クラスで、勤続10年程度
- 6. 一般クラスで、勤続5～9年程度
- 7. 一般クラスで、勤続2～4年程度
- 8. 一般クラスで、大卒初任程度
- 9. 一般クラスで、高卒・短大卒初任程度
- 10. 上記より低いクラス

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

V あなたの目標管理や人事評価の実施状況について、現状と、59歳時点（60歳直前）のそれぞれについてお伺いします。

Q31 必須 目標管理や面談などの実施状況について、「現在」、以下の仕組みが適用となっていますか。

	1. 対象になっている	2. 対象になっていない
1. 業務目標を立てること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 希望する仕事を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 社内・グループ会社等の求人（公募）に、上司を介さず、応募できる仕組み（社内公募・社内職安制度）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

V あなたの目標管理や人事評価の実施状況について、現状と、59歳時点（60歳直前）のそれぞれについてお伺いします。

\*あなたが今の会社に「59歳に在籍していた時」（60歳直前）の状況について、お答えください。

Q32 必須 目標管理や面談などの実施状況について、「59歳時点」では、以下の仕組みが適用となっていましたか。

	1. 対象になっていた	2. 対象になっていなかった
1. 業務目標を立てること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 希望する仕事を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 社内・グループ会社等の求人（公募）に、上司を介さず、応募できる仕組み（社内公募・社内職安制度）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

V あなたの目標管理や人事評価の実施状況について、現状と、59歳時点（60歳直前）のそれぞれについてお伺いします。

Q33 必須 現在、会社はあなたに、制度として、人事評価を実施していますか。

- 1. 実施している
- 2. 実施していない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ



V あなたの目標管理や人事評価の実施状況について、現状と、59歳時点（60歳直前）のそれぞれについてお伺いします。

\*あなたが今の会社に「59歳に在籍していた時」（60歳直前）の状況について、お答えください。

Q34 必須 59歳時点（60歳直前）では、制度上、あなたの会社は、あなたに人事評価を実施していましたか。

- 1. 実施していた
- 2. 実施していなかった

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VI 教育訓練について、現状と、59歳時点（60歳直前）のそれぞれについてお伺いします。

Q35 必須 教育訓練について、「現在」のあなたは、以下について、適用対象者ですか。

	1.	2.
	対象になっている	対象になっていない
1. 仕事に直接関連する研修	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 自己啓発への支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VI 教育訓練について、現状と、59歳時点（60歳直前）のそれぞれについてお伺いします。

\*あなたが今の会社に「59歳に在籍していた時」（60歳直前）の状況について、お答えください。

Q36 必須 教育訓練について、「59歳時点」では、以下について、適用対象者でしたか。

	1.	2.
	対象になっていた	対象になっていなかった
1. 仕事に直接関連する研修	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 自己啓発への支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VII 賃金の決め方についてお伺いします。

\*あなたが今の会社に「59歳に在籍していた時」（60歳直前）の状況と比べて、お答えください。

Q37 必須 現在の基本給の決め方は、59歳時点（60歳直前）、と同じですか（\*基本給は、毎月決まって支払われる給与とし、残業代、手当（役職手当、通勤手当、住宅手当など）を除きます。）。

- 1. 同じである
- 2. どちらかといえば同じ
- 3. どちらかといえば異なる
- 4. 異なる

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q37 or 2~4)

## VII 賃金の決め方についてお伺いします。

**Q38** 必須 基本給の決め方として主に考慮されているのはどれですか。

- 1. 59歳時点（60歳直前）の基本給の一定比率の金額を支給している
- 2. 59歳時点（60歳直前）の職能資格や職位に対応している
- 3. 現在の職種や仕事内容に応じて支給している
- 4. 現在の、仕事の成果に応じて支給している
- 5. 60歳以降は、全員一律同じ金額を支給している
- 6. その他

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

## VII 賃金の決め方についてお伺いします。

**Q39** 必須 現在の基本給の支払い形態をお答えください。

- 1. 月給制
- 2. 月給制以外（時給制など）

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

## VII 賃金の決め方についてお伺いします。

**Q40** 必須 基本給が昇給・降給する仕組み（または契約更新時に賃金上がる、あるいは下がる仕組み）の対象となっていますか。  
\*昇給や降給には、ベースアップやベースダウンは含みません。

- 1. ある
- 2. ない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q40 or 1)

## VII 賃金の決め方についてお伺いします。

**Q41** 必須 個人の能力や業績、仕事内容や仕事上の責任の変化によって、「基本給」（\*基本給は毎月決まって支払われる給与とし、残業代、手当（役職手当、通勤手当、住宅手当など）を除きます。）は、月額でどれくらい変わる可能性がありますか。

- 1. 全く変わらない
- 2. 0超~3万円未満
- 3. 3~5万円未満
- 4. 5~10万円未満
- 5. 10~15万円未満
- 6. 15~20万円未満
- 7. 20万円以上

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

## VII 賃金の決め方についてお伺いします。

Q42 仮に、あなたの仕事や責任が、新入社員が担当する仕事（フルタイム）に変わる場合、月額給与は現在と比べてどのくらいになりますか。

- 必須
- 1. 新入社員と同じ賃金額
  - 2. 新入社員の賃金額に近い
  - 3. 新入社員の賃金額と現在の賃金額の中間あたり
  - 4. 現在の賃金額に近い
  - 5. 賃金額は変わらない（現在の賃金額のままである）

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

## VII 賃金の決め方についてお伺いします。

Q43 あなたに適用されている制度上、昇格や昇進の制度はありますか。

- 必須
- 1. ある
  - 2. ない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

## VII 賃金の決め方についてお伺いします。

\*あなたが今の会社で「59歳時点」（60歳直前）に働いていた時の状況を起点として、現在の状況について、お答えください。

Q44-1 現在の基本給（\*基本給は、月給とし、残業代、手当（役職手当、通勤手当、住宅手当など）を除きます。）は、どのくらいですか。  
59歳時点（60歳直前）を100%とした場合と比べて、概数を記入してください。

テキストボックス1 % (1~150%) [必須] (数字小数不可)(制限あり:1 以上 150 以内)

次へ

## VII 賃金の決め方についてお伺いします。

Q44-2 59歳時点（60歳直前）においての基本給（\*基本給は、月給とし、残業代、手当（役職手当、通勤手当、住宅手当など）を除きます。）をお答えください（額面でお答えください）。

- 1. 10万円未満
- 2. 10~15万円未満
- 3. 15~20万円未満
- 4. 20~25万円未満
- 5. 25~30万円未満
- 6. 30~35万円未満
- 7. 35~40万円未満
- 8. 40~45万円未満
- 9. 45~50万円未満
- 10. 50~55万円未満
- 11. 55~60万円未満
- 12. 60~65万円未満
- 13. 65~70万円未満
- 14. 70~75万円未満
- 15. 75万円以上
- 16. わからない・答えたくない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VII 賃金の決め方についてお伺いします。

Q45 必須 現時点の年収は概ね、どの程度（予定も含む）ですか。

- 1. 100万円未満
- 2. 100～200万円未満
- 3. 200～300万円未満
- 4. 300～400万円未満
- 5. 400～500万円未満
- 6. 500～600万円未満
- 7. 600～700万円未満
- 8. 700～800万円未満
- 9. 800～900万円未満
- 10. 900～1000万円未満
- 11. 1000～1100万円未満
- 12. 1100～1200万円未満
- 13. 1200万円以上
- 14. わからない・答えたくない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VII 賃金の決め方についてお伺いします。

Q46 必須 手当について、「現在」、以下の手当の適用となっていますか。



	1.	2.
	もらっている	もらっていない
1. 扶養手当（家族手当・子女教育手当）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 住宅手当	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 職位に基づく手当（管理職手当、リーダー手当等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 職務に基づく手当（営業手当、技能継承に関わる手当等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VII 賃金の決め方についてお伺いします。

Q47 必須 手当について、「59歳時点」（60歳直前）において、以下の手当の適用となっていましたか。



	1.	2.
	もらっていた	もらっていなかった
1. 扶養手当（家族手当・子女教育手当）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 住宅手当	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 職位に基づく手当（管理職手当、リーダー手当等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 職務に基づく手当（営業手当、技能継承に関わる手当等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

VII 賞金の決め方についてお伺いします。

Q48 必須 現在、賞与・一時金は支給されていますか。

- 1. 支給されている（支給対象である）
- 2. 支給されていない（支給対象ではない）

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

VII 賞金の決め方についてお伺いします。

\*あなたが今の会社に「59歳に在籍していた時」（60歳直前）の状況と比べて、お答えください。

Q49 必須 賞与・一時金の支給方法は、現在と比較して59歳時点（60歳直前）と同じですか。

\*現在支給されていない（支給対象ではない）かつ、59歳時点も支給されていない（支給対象ではない）場合は、「同じ」をお選びください。

\*現在支給されていない（支給対象ではない）が、59歳時点では支給されている場合には、「異なる」をお選びください。

- 1. 同じ
- 2. どちらかといえば同じ
- 3. どちらかといえば異なる
- 4. 異なる

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

質問表示条件

条件式

(Q48 or 1)

VII 賞金の決め方についてお伺いします。

Q50 必須 現在の、賞与・一時金は、人事評価で変動する部分がありますか。

- 1. 全額変動する
- 2. 一部は変動する
- 3. 全く変動しない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

質問表示条件

条件式

(Q48 or 1)

VII 賞金の決め方についてお伺いします。

Q51 必須 現在の、賞与・一時金は、会社業績で変動する部分がありますか。

- 1. 全額変動する
- 2. 一部は変動する
- 3. 全く変動しない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

**VII 賃金の決め方についてお伺いします。**

**Q52** 必須 会社の保養所やレクリエーション施設・社宅等を、59歳以下の正社員と同様に利用できますか。

- 1. 全部利用できる
- 2. 一部利用できる
- 3. 全く利用できない
- 4. 保養所・レクリエーション施設・社宅等はない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

**VII 賃金の決め方についてお伺いします。**

**Q53** 必須 今の会社では、退職金や慰労金は、60歳時点（または定年前）までの勤続年数などから算定され、その時点で、支給されましたか。

- 1. 退職金・慰労金はない
- 2. 60歳時点（または定年時）に、全額受け取った
- 3. 60歳時点（または定年時）に、一部受け取った
- 4. まだ、支給されていない（定年時または退職時に支給される予定である）
- 5. その他（例：退職金慰労金は前払いされており、賃金に上乗せされて支給される（前払い方式等））
- 6. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式  
(Q53 or 2)

**VII 賃金の決め方についてお伺いします。**

**Q54** 必須 60歳以降（または定年以降）から会社を退職するまでに、60歳以降から退職までの勤続年数等で加算される、新たな退職金・慰労金はありますか。

- 1. ある
- 2. ない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式  
(Q54 or 1)

**VII 賃金の決め方についてお伺いします。**

**Q55** 必須 60歳以降に対象となる退職金・慰労金の決め方は、59歳以下の正社員と同じですか。

- 1. 同じ
- 2. 異なる

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VIII 会社や管理職による支援状況についてお伺いします。

Q56 必須 会社の人事部・経営層と、定期的に労働条件（仕事内容・労働時間・賃金など）を相談・調整する機会がありますか。

- 1. ある
- 2. ない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q56 or 1)

VIII 会社や管理職による支援状況についてお伺いします。

Q57 必須 労働条件は十分に話し合っていますか。

- 1. 人事部や経営層が伝えるのみ
- 2. 相談するが、人事部や経営層の意向が強く反映されている
- 3. 相談し、どちらかといえば、あなたの要望が反映されている
- 4. あなたの要望が強く反映されている

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VIII 会社や管理職による支援状況についてお伺いします。

Q58 必須 あなたの上司（管理職）と、定期的に働き方（仕事内容・賃金・業務目標など）を相談・調整する機会がありますか。

- 1. ある
- 2. ない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q58 or 1)

VIII 会社や管理職による支援状況についてお伺いします。

Q59 必須 働き方（仕事内容・労働時間・業務目標等）は十分に話し合っていますか。

- 1. 管理職が伝えるのみ
- 2. 相談するが、管理職の意向が強く反映されている
- 3. 相談し、どちらかといえば、あなたの要望が反映されている
- 4. あなたの要望が強く反映されている

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VIII 会社や管理職による支援状況についてお伺いします。

Q60 必須 あなたの会社では、あなたの意欲や成果を高めるために、自社の社員を、あなたやあなたの上司を支援する担当者として配置していますか。

- 1. 専任・兼任の担当者を配置しており、自分は支援の対象者である
- 2. 専任・兼任の担当者を配置しているが、自分は支援の対象者ではない
- 3. 配置していない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

VIII 会社や管理職による支援状況についてお伺いします。

Q61 必須 あなたの会社では、現在、あなたのキャリアを支援するために、以下の支援策を用意していますか。また、あなたは企業にどのような支援策を求めますか（いくつでも）。

	1. 用意していること ↓	2. あなたが求めること ↓
1. 人事部門の担当者との面談	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 社内のキャリア支援担当者との面談	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 専門家によるキャリアカウンセリング	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. キャリアについて考える研修機会	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 自己啓発の費用補助	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 自己啓発のための休暇付与	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資格取得の奨励（費用補助・褒賞金の付与）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 専門能力向上の研修実施（外部研修も含む）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 副業の奨励	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 開業・再就職に関する情報提供・指導	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. その他	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 特になし (排他)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

次へ

[選択肢] 【質問アイテム】 番号は回答者へは表示しません

改ページ



IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

Q62 必須 あなたの現在の仕事を総合したときの状況についてお伺いします。



1.	2.	3.	4.	5.	6.
非常に満足	満足	やや満足	やや不満	不満	非常に不満
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

1. 仕事全般

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

\*あなたが今の会社で「59歳時点」（60歳直前）に働いていた時の状況を起点として、現在の状況について、お答えください。

Q63 必須 あなたの現在の仕事への意欲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、現在では、どのような変化がありましたか。

59歳時点と比べて、今は

- 1. 59歳時点の方が、かなり高かった
- 2. 59歳時点の方が、高かった
- 3. 変わらない
- 4. 今（現時点）の方が、高い
- 5. 今（現時点）の方が、かなり高い

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

Q64 必須 会社や上司が期待する役割のうち、あなたは期待にどの程度、応えていますか。最大100%～最小0%の範囲でお答えください。

テキストボックス1 % 【必須】(数字小数不可)(制限あり:0 以上 100 以内)

次へ

改ページ

IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

Q65 必須 あなたが持つ能力のうち、あなたはどのくらいの力を発揮しようとしていますか。最大100%、最小0%の範囲でお答えください。

テキストボックス1 % 【必須】(数字小数不可)(制限あり:0 以上 100 以内)

次へ

改ページ

IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

Q66 必須 あなたの仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

	1.	2.	3.	4.	5.
	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
1. 情報通信機器を、使いこなしている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 年下や後輩が上司になっても、上司の考え方や意見、期待に耳を傾けている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 上司や経営層と意思疎通を図り、あなたに期待される役割を進んで理解している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 仕事に必要な知識や技術を進んで習得している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 職場が変わったら、その職場の文化や価値観、業務の手順を受け入れている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 上司が変わっても、上司のマネジメントスタイルに合わせた仕事のやり方・進め方を選んでいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 年齢によって身体的・認知的機能が多少低下しても、成果を下げない工夫をしている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 事業の成長に必要な人脈や経験、技術を、次の世代に伝えている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. 事業の成長につながる仕事を、社内や職場で開拓している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] [質問アイテム] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

Q67 必須 あなたの職業能力は他社でも通用すると思いますか。

- 1. 大いに通用する
- 2. ある程度通用する
- 3. あまり通用しない
- 4. 全く通用しない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

Q68 必須 あなたが、現在、会社から発揮を求められる職業能力は、社内でどれくらいの人が持っていますか。

- 1. 少ない・いない
- 2. どちらかといえば、少ない
- 3. どちらかといえば、多い
- 4. 多い

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

Q69 必須 あなたが60歳前までに以下の経験をしたことがありますか（いくつでも）。

- 1. 年上の部下を持った経験
- 2. 転職
- 3. 非正社員の人が多い職場での管理職・リーダー経験
- 4. 海外での勤務経験
- 5. 他社の人たちと共同プロジェクトを行った経験
- 6. 社内横断的なプロジェクトへの参加経験
- 7. ボランティア経験
- 8. 新規プロジェクト・新規事業の立ち上げ
- 9. 社外の人たちとの仕事上の交流経験
- 10. 上記の経験はない(排他)

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

IX 現在の働き方・能力の自己評価についてお伺いします。

Q70 必須 現在、あなたが働く理由のうち、近いものはどれですか。

- 1. 収入を得るためである
- 2. どちらかといえば、収入のためである
- 3. どちらかといえば、生きがい・働きがいのためである
- 4. 生きがい・働きがいのためである

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

X 現在、あなたが働いている会社の状況についてお伺いします。

Q71 必須 あなたの会社の従業員に占める高齢者（59歳以下は正社員として働いており、現在は60歳以上の社員）の比率はどれくらいですか。

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
	ほとんどいない	↔	25%くらい	↔	半分くらい	↔	75%くらい	↔	全員
1. 従業員に占める高齢者（60歳以上）比率	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

[選択肢] 【質問アイテム】 番号は回答者へは表示しません

改ページ

X 現在、あなたが働いている会社の状況についてお伺いします。

Q72 必須 あなたの会社の経営状況は、同業他社と比べてどうですか。

- 1. 悪い
- 2. やや悪い
- 3. やや良い
- 4. 良い

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

X 現在、あなたが働いている会社の状況についてお伺いします。

Q73 必須 あなたの会社の正社員数は、過去3年間でどのように変化しましたか。

- 1. 増えた
- 2. やや増えた
- 3. 変わらない
- 4. やや減った
- 5. 減った

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

X 現在、あなたが働いている会社の状況についてお伺いします。

Q74 必須 あなたの会社では、会社が求めるレベルの若手社員（正社員）を採用することはできますか。

- 1. 十分できる
- 2. ある程度は、できる
- 3. あまり、できない
- 4. 全く、できない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

Q75 必須 あなたは66歳以降、どのような働き方を希望しますか。

- 1. 今の会社・関連会社で働きたい
- 2. 今と異なる会社で働きたい
- 3. 上記以外の組織で働きたい
- 4. 働きたくない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

Q76 必須 そこで働くことができる可能性はどれくらいですか。

- 1. 確実に働けると思う
- 2. 働ける可能性は高いほうである
- 3. 働ける可能性は低いほうである
- 4. 働ける可能性は全くない
- 5. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

((Q75 or 1) AND (Q76 or 3~4))

XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

Q77 必 須 働ける可能性が低い・全くない理由は何ですか（いくつでも）。

- 1. 66歳以降、雇用する制度がないから
- 2. 体力を必要とする仕事だから
- 3. あなたのスキルを活かせる仕事はないから
- 4. 会社が定める雇用基準を満たせないから
- 5. 顧客（発注先等）が希望しないから
- 6. あなたが希望する労働条件（賃金、勤務日数、勤務先など）と折り合いがつかないから
- 7. その他

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

Q78 必 須 あなたの会社では、66歳以降、どのような職種であれば、採用される可能性が高いですか（いくつでも）。

- 1. 専門・技術職
- 2. 事務職
- 3. 営業・販売職
- 4. サービス職
- 5. 生産・運輸・建設等の現業職
- 6. その他
- 7. どの職種でも、採用されない(排他)

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q75 or 1)

XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

Q79 必 須 66歳以降はどの職場で働きたいですか。  
\* 職場とは課レベルを指します。

- 1. いまと同じ職場がよい
- 2. いまと違う職場がよい
- 3. どちらでもかまわない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## 質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

**Q80** 今の会社では、制度上ではなく、実態として65歳を超えてどれくらいの人々が働くことができますか。  
必須

1. 誰も、働けない
2. 働ける人は少ない
3. 働ける人は半数程度である
4. 大多数の人は働ける
5. 誰もが働ける
6. わからない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## 質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

**Q81** あなたの会社では、65歳以降の労働条件（雇用の有無も含む）について、あなたに情報提供していますか。  
必須

1. 十分に伝えている
2. ある程度は伝えている
3. あまり伝えていない
4. 全く伝えていない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## 質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

**Q82** あなたは、今後の働き方の希望について、管理職に伝えていきますか。  
必須

1. 十分に伝えている
2. ある程度は伝えている
3. あまり伝えていない
4. 全く伝えていない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。  
今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

**Q83-1** 必須 あなたはどのような労働時間を希望しますか。

- 1. フルタイム勤務で、残業をいとわない
- 2. フルタイム勤務を希望するが、残業はしたくない
- 3. 一日の労働時間が短い、または週の勤務日が少ない働き方

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。  
今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

**Q83-2** 必須 あなたはどのような勤務地を希望しますか。

- 1. 全国（海外含む）どこでもよい
- 2. 居住地や出身地からの通勤圏外であるが、そこから隣接する地域であればよい
- 3. 居住地や出身地からの通勤圏内がよい

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。  
今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

**Q83-3** 必須 休みと勤務日数はどちらを重視したいですか。

- 1. 休める日が多いことを重視する
- 2. どちらかといえば、休める日が多いこと
- 3. どちらかといえば、勤務日が多いこと
- 4. 勤務日が多いことを重視する

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。  
今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

**Q83-4**  
必須 どのような役割を希望しますか。

- 1. 若手・中堅社員の担当業務を支援したい
- 2. どちらかといえば、若手・中堅社員の担当業務を支援したい
- 3. どちらかといえば、第一線で活躍したい
- 4. 第一線で活躍したい

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。  
今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

**Q83-5**  
必須 職業能力の向上について、どのように考えていますか。

- 1. 今の職業能力に、更に磨きをかけたい
- 2. 仕事の成果を維持するため、職業能力が衰えないように努めたい
- 3. 仕事の幅を広げるため、異なる職業能力を獲得したい
- 4. いずれも必要でない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ



質問表示条件

---

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。  
今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

**Q83-6** 必須 仕事と収入のバランスについて、どのように考えていますか。

- 1. 収入が大幅に減っても、仕事の責任は大幅に軽くしたい
- 2. 収入が減っても、仕事の責任は軽くしたい
- 3. 収入が伴えば、仕事の責任は重くてよい
- 4. 収入が減ったとしても、仕事の責任は重くてよい

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

---

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。  
今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

**Q83-7** 必須 人事評価について、どのように考えていますか。

- 1. 人事評価の対象としてほしい
- 2. 人事評価の対象外としてほしい

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

---

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。  
今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

**Q83-8** 必須 会社からの経営方針・経営戦略に関する情報提供について、どのように考えていますか。

- 1. 正社員と同様の情報を提供してほしい
- 2. ある程度、情報を提供してほしい
- 3. 情報提供は不要である

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

質問表示条件

---

条件式

(Q75 or 1~3)

**XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。**

\* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

**Q84-1** 必須 会社は、あなたに、どのように（労働時間）働くことを求めるでしょうか。

- 1. フルタイム勤務で、残業があれば進んで引き受けること
- 2. 残業はないが、フルタイム勤務であること
- 3. 一日の労働時間が短い、または週の勤務日が少ない働き方

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## 質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

\* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q84-2  
必須

会社は、あなたを、どのような勤務地に配置すると思いますか。

1. 勤務地の候補は、全国（海外も含む）
2. 勤務地の候補は、居住地や出身地からの通勤圏外であるが、隣接する地域
3. 居住地や出身地からの通勤圏内

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## 質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

\* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q84-3  
必須

会社は、あなたが働くうえで、休みと勤務日数のどちらを重視すると思いますか。

1. 休める日が多いことを重視する
2. どちらかといえば、休める日が多いこと
3. どちらかといえば、勤務日が多いこと
4. 勤務日が多いことを重視する

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## 質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

\* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q84-4  
必須

会社は、あなたに、どのような役割を求めると思いますか。

1. 若手・中堅社員の担当業務を支援すること
2. どちらかといえば、若手・中堅社員の担当業務を支援すること
3. どちらかといえば、第一線で活躍すること
4. 第一線で活躍すること

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## 質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

\* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q84-5 必須 職業能力の向上について、会社はあなたに、どのようなことを求めると思われますか。

1. 今の職業能力に、更に磨きをかけてほしい
2. 職業能力の衰えを防止してほしい
3. 仕事の幅を広げるため、異なる職業能力を獲得してほしい
4. いずれも希望しない

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## 質問表示条件

条件式

(Q75 or 1~3)

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

\* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q84-6 必須 仕事と収入のバランスについて、会社はどのように考えると思えますか。

1. 収入を大幅に減らして、仕事の責任も大幅に軽くしたい
2. 収入を減らして、仕事の責任もある程度軽くしたい
3. 収入を高くして、仕事の責任も重くしたい
4. 収入は減らすが、仕事の責任は重くしたい

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

## XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

Q85 必須 66歳以降、生活を営むため、仕事からの収入はどのくらい必要ですか。

ひと月に  テキストボックス1 万円 (不要な場合は「0」を記入してください) 最大値は150万円 【必須】(数字小数不可)(制限あり:0 以上 150 以

次へ

Q86 あなたの健康状態をお答えください。  
必須

- 1. 健康上の支障は全くなく、働ける
- 2. 企業による健康への配慮があれば、十分に働ける
- 3. 企業による健康への配慮があれば、ある程度は働ける
- 4. 健康上の支障があり、働くことは難しい

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

Q87 あなたの最終学歴をお答えください。  
必須 \*中退は卒業とみなして回答してください。

- 1. 中学校卒
- 2. 高校卒
- 3. 専修・専門・各種学校卒
- 4. 短大・高専卒
- 5. 大学卒
- 6. 大学院修了

次へ

[選択肢] 番号は回答者へは表示しません

改ページ

Q88 あなたの居住地をお答えください。  
必須

プルダウン1

選択してください

次へ

改ページ

その他設定

回答途中保存期間

1時間(クロスデバイスあり)

アンケートにご回答いただき、ありがとうございました。

【あなたご自身に関するアンケート】の獲得ポイント

〇〇ポイント

閉じる

JRA あなたの甲に未来がある。  
一般社団法人 日本マテングリサーチ協会  
設立年 2016