

I あなたの会社における59歳以下の昇進管理について

Q1. あなたの会社では、年上の部下をもつ管理職は多いですか。

上段：件数 下段：%

		調査数	非常に多い	多いほうである	少ないほうである	少ない	まったくいない
全体		1000 100.0	66 6.6	565 56.5	290 29.0	60 6.0	19 1.9
正社員数	500人以下	266 100.0	7 2.6	104 39.1	110 41.4	34 12.8	11 4.1
	501～1000人	107 100.0	3 2.8	63 58.9	31 29.0	9 8.4	1 0.9
	1001人以上	627 100.0	56 8.9	398 63.5	149 23.8	17 2.7	7 1.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	14 4.5	166 53.2	99 31.7	24 7.7	9 2.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	37 7.7	261 54.1	146 30.3	28 5.8	10 2.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	15 7.3	138 67.0	45 21.8	8 3.9	- -
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	3 4.7	35 54.7	17 26.6	6 9.4	3 4.7
	66～69歳	108 100.0	7 6.5	66 61.1	27 25.0	7 6.5	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	55 7.1	438 56.2	235 30.1	38 4.9	14 1.8
職位	管理職継続	384 100.0	30 7.8	204 53.1	114 29.7	33 8.6	3 0.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	16 4.2	221 58.0	124 32.5	15 3.9	5 1.3
	非管理職継続	235 100.0	20 8.5	140 59.6	52 22.1	12 5.1	11 4.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	39 9.6	218 53.7	114 28.1	28 6.9	7 1.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	10 6.5	92 59.4	40 25.8	10 6.5	3 1.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	5 2.2	142 62.8	64 28.3	11 4.9	4 1.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	12 5.6	113 53.1	72 33.8	11 5.2	5 2.3
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	20 7.5	152 56.7	83 31.0	10 3.7	3 1.1
	70～89%	374 100.0	20 5.3	204 54.5	116 31.0	26 7.0	8 2.1
	90%以上	358 100.0	26 7.3	209 58.4	91 25.4	24 6.7	8 2.2

注1：正社員数は、回答者が勤務する企業の正社員数である。

注2：業種は、国勢調査（令和2年）に基づいて高齢者（60歳以上）比率を算出して、3つに区分した。「上記以外のサービス業」には複合サービス業と生活関連サービス業、分類不能が含まれる。後者2つは高齢者比率20%を超えているため、分類上「高齢者比率20%以上」とした。

注3：雇用可能年齢は、現在勤務する企業で働ける年齢である。

注4：職位は、59歳以下の最高職位と現在の職位で区分した。両者とも（59歳以下の最高職位が役員も含む）管理職の場合には、「管理職継続」、前者が管理職でかつ後者が非管理職の場合には「（現在）非管理職&元管理職」、両者とも非管理職の場合には「非管理職継続」とした。

注5：高齢者の活用戦略は、期待役割と処遇差の方針に基づいて、4つに区分した。第一線での活躍を期待し、会社が社員間の処遇差を重視する場合には「第一線期待&処遇差あり」、第一線での活躍を期待し、かつ会社が処遇差を付けない方針の場合には「第一線期待&処遇差なし」とした。現役社員の支援を期待し、処遇差を重視する場合には「支援期待&処遇差あり」とし、現役社員の支援を期待し、処遇差を付けない方針の場合には「支援期待&処遇差なし」とした。

注6：保有する能力の発揮状況100%とした場合の値を、3つのカテゴリーに区分した。

注7：上記の集計軸は、以下すべてに該当する。

Q 2. あなたの会社では、管理職が評価によって降格する仕組みはありますか（役職定年は除く）。

上段：件数 下段：%

		調査数	仕組みはあるし、該当者もいる	仕組みはあるが、該当者はいない	仕組みもないし、該当者もない
全 体		1000 100.0	480 48.0	288 28.8	232 23.2
正社員数	500人以下	266 100.0	119 44.7	67 25.2	80 30.1
	501～1000人	107 100.0	56 52.3	29 27.1	22 20.6
	1001人以上	627 100.0	305 48.6	192 30.6	130 20.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	162 51.9	79 25.3	71 22.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	222 46.1	138 28.6	122 25.3
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	96 46.6	71 34.5	39 18.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	33 51.6	14 21.9	17 26.6
	66～69歳	108 100.0	56 51.9	30 27.8	22 20.4
	65歳まで	780 100.0	372 47.7	233 29.9	175 22.4
職位	管理職継続	384 100.0	181 47.1	128 33.3	75 19.5
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	201 52.8	102 26.8	78 20.5
	非管理職継続	235 100.0	98 41.7	58 24.7	79 33.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	215 53.0	118 29.1	73 18.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	54 34.8	45 29.0	56 36.1
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	118 52.2	65 28.8	43 19.0
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	93 43.7	60 28.2	60 28.2
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	112 41.8	83 31.0	73 27.2
	70～89%	374 100.0	188 50.3	106 28.3	80 21.4
	90%以上	358 100.0	180 50.3	99 27.7	79 22.1

Q 3. 役職者を職位の名称を使わずに、「さん」で呼んでいますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	呼んでいる	呼んでいない	人による
全 体		1000 100.0	555 55.5	198 19.8	247 24.7
正社員数	500人以下	266 100.0	115 43.2	77 28.9	74 27.8
	501～1000人	107 100.0	56 52.3	22 20.6	29 27.1
	1001人以上	627 100.0	384 61.2	99 15.8	144 23.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	139 44.6	77 24.7	96 30.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	302 62.7	74 15.4	106 22.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	114 55.3	47 22.8	45 21.8
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	33 51.6	16 25.0	15 23.4
	66～69歳	108 100.0	59 54.6	22 20.4	27 25.0
	65歳まで	780 100.0	443 56.8	147 18.8	190 24.4
職位	管理職継続	384 100.0	211 54.9	80 20.8	93 24.2
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	224 58.8	66 17.3	91 23.9
	非管理職継続	235 100.0	120 51.1	52 22.1	63 26.8
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	235 57.9	80 19.7	91 22.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	80 51.6	31 20.0	44 28.4
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	124 54.9	48 21.2	54 23.9
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	116 54.5	39 18.3	58 27.2
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	141 52.6	63 23.5	64 23.9
	70～89%	374 100.0	220 58.8	67 17.9	87 23.3
	90%以上	358 100.0	194 54.2	68 19.0	96 26.8

Q4. 60歳代前半層の活用方法についてお伺いします。

1. 会社にとって60歳代前半層の従業員は戦力であるという方針を持っている

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
全 体		1000 100.0	283 28.3	447 44.7	203 20.3	67 6.7
正社員数	500人以下	266 100.0	74 27.8	122 45.9	51 19.2	19 7.1
	501～1000人	107 100.0	26 24.3	56 52.3	17 15.9	8 7.5
	1001人以上	627 100.0	183 29.2	269 42.9	135 21.5	40 6.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	92 29.5	138 44.2	64 20.5	18 5.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	131 27.2	227 47.1	91 18.9	33 6.8
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	60 29.1	82 39.8	48 23.3	16 7.8
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	32 50.0	22 34.4	8 12.5	2 3.1
	66～69歳	108 100.0	39 36.1	50 46.3	16 14.8	3 2.8
	65歳まで	780 100.0	196 25.1	360 46.2	170 21.8	54 6.9
職位	管理職継続	384 100.0	137 35.7	177 46.1	59 15.4	11 2.9
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	87 22.8	179 47.0	84 22.0	31 8.1
	非管理職継続	235 100.0	59 25.1	91 38.7	60 25.5	25 10.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	162 39.9	193 47.5	40 9.9	11 2.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	60 38.7	71 45.8	18 11.6	6 3.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	31 13.7	100 44.2	73 32.3	22 9.7
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	30 14.1	83 39.0	72 33.8	28 13.1
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	44 16.4	117 43.7	79 29.5	28 10.4
	70～89%	374 100.0	111 29.7	170 45.5	74 19.8	19 5.1
	90%以上	358 100.0	128 35.8	160 44.7	50 14.0	20 5.6

2. 経営者や管理者は、59歳以下の従業員に対して60歳代前半層の従業員活用の大切さを働きかけている

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
全体		1000 100.0	123 12.3	385 38.5	361 36.1	131 13.1
正社員数	500人以下	266 100.0	24 9.0	97 36.5	103 38.7	42 15.8
	501～1000人	107 100.0	13 12.1	46 43.0	37 34.6	11 10.3
	1001人以上	627 100.0	86 13.7	242 38.6	221 35.2	78 12.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	38 12.2	121 38.8	118 37.8	35 11.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	59 12.2	189 39.2	173 35.9	61 12.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	26 12.6	75 36.4	70 34.0	35 17.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	14 21.9	24 37.5	19 29.7	7 10.9
	66～69歳	108 100.0	15 13.9	52 48.1	32 29.6	9 8.3
	65歳まで	780 100.0	87 11.2	294 37.7	297 38.1	102 13.1
職位	管理職継続	384 100.0	67 17.4	152 39.6	130 33.9	35 9.1
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	30 7.9	153 40.2	143 37.5	55 14.4
	非管理職継続	235 100.0	26 11.1	80 34.0	88 37.4	41 17.4
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	74 18.2	189 46.6	107 26.4	36 8.9
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	17 11.0	60 38.7	64 41.3	14 9.0
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	21 9.3	77 34.1	91 40.3	37 16.4
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	11 5.2	59 27.7	99 46.5	44 20.7
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	16 6.0	92 34.3	116 43.3	44 16.4
	70～89%	374 100.0	50 13.4	157 42.0	130 34.8	37 9.9
	90%以上	358 100.0	57 15.9	136 38.0	115 32.1	50 14.0

Q5. 60歳代前半層の活用戦略について

1. (A)処遇は個人差をつける方針である

(B) 処遇は社員間で差を設けない方針である

上段：件数 下段：%

		調査数	Aである	Aに近い	Bに近い	Bである
全体		1000 100.0	183 18.3	449 44.9	266 26.6	102 10.2
正社員数	500人以下	266 100.0	41 15.4	122 45.9	78 29.3	25 9.4
	501～1000人	107 100.0	15 14.0	51 47.7	32 29.9	9 8.4
	1001人以上	627 100.0	127 20.3	276 44.0	156 24.9	68 10.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	47 15.1	142 45.5	88 28.2	35 11.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	97 20.1	211 43.8	126 26.1	48 10.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	39 18.9	96 46.6	52 25.2	19 9.2
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	11 17.2	32 50.0	16 25.0	5 7.8
	66～69歳	108 100.0	23 21.3	52 48.1	23 21.3	10 9.3
	65歳まで	780 100.0	143 18.3	344 44.1	215 27.6	78 10.0
職位	管理職継続	384 100.0	78 20.3	194 50.5	88 22.9	24 6.3
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	66 17.3	164 43.0	108 28.3	43 11.3
	非管理職継続	235 100.0	39 16.6	91 38.7	70 29.8	35 14.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	127 31.3	279 68.7	-	-
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	-	-	118 76.1	37 23.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	56 24.8	170 75.2	-	-
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	-	-	148 69.5	65 30.5
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	53 19.8	105 39.2	78 29.1	32 11.9
	70～89%	374 100.0	59 15.8	185 49.5	97 25.9	33 8.8
	90%以上	358 100.0	71 19.8	159 44.4	91 25.4	37 10.3

2. (A) 第一線での活躍を求めている
 (B) 現役社員の支援を期待している

上段：件数 下段：%

		調査数	Aである	Aに近い	Bに近い	Bである
全体		1000 100.0	146 14.6	415 41.5	330 33.0	109 10.9
正社員数	500人以下	266 100.0	34 12.8	119 44.7	84 31.6	29 10.9
	501～1000人	107 100.0	20 18.7	39 36.4	36 33.6	12 11.2
	1001人以上	627 100.0	92 14.7	257 41.0	210 33.5	68 10.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	44 14.1	139 44.6	95 30.4	34 10.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	67 13.9	199 41.3	158 32.8	58 12.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	35 17.0	77 37.4	77 37.4	17 8.3
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	18 28.1	23 35.9	21 32.8	2 3.1
	66～69歳	108 100.0	10 9.3	58 53.7	36 33.3	4 3.7
	65歳まで	780 100.0	108 13.8	317 40.6	260 33.3	95 12.2
職位	管理職継続	384 100.0	76 19.8	182 47.4	104 27.1	22 5.7
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	39 10.2	135 35.4	146 38.3	61 16.0
	非管理職継続	235 100.0	31 13.2	98 41.7	80 34.0	26 11.1
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	111 27.3	295 72.7	- -	- -
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	35 22.6	120 77.4	- -	- -
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	- -	- -	186 82.3	40 17.7
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	- -	- -	144 67.6	69 32.4
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	29 10.8	93 34.7	102 38.1	44 16.4
	70～89%	374 100.0	44 11.8	167 44.7	122 32.6	41 11.0
	90%以上	358 100.0	73 20.4	155 43.3	106 29.6	24 6.7

II あなたの会社における60歳代前半層の活用方針について

Q 6. あなたの会社では、定年を定めていますか

上段：件数 下段：%

		調査数	定年を定めていない	60歳の定年を定めている	61～64歳の定年を定めている	65歳以上の定年を定めている
全 体		1000 100.0	14 1.4	763 76.3	61 6.1	162 16.2
正社員数	500人以下	266 100.0	7 2.6	204 76.7	15 5.6	40 15.0
	501～1000人	107 100.0	1 0.9	85 79.4	7 6.5	14 13.1
	1001人以上	627 100.0	6 1.0	474 75.6	39 6.2	108 17.2
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	8 2.6	226 72.4	22 7.1	56 17.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	5 1.0	370 76.8	33 6.8	74 15.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	1 0.5	167 81.1	6 2.9	32 15.5
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	14 21.9	34 53.1	4 6.3	12 18.8
	66～69歳	108 100.0	-	80 74.1	4 3.7	24 22.2
	65歳まで	780 100.0	-	616 79.0	51 6.5	113 14.5
職位	管理職継続	384 100.0	8 2.1	259 67.4	25 6.5	92 24.0
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	3 0.8	320 84.0	17 4.5	41 10.8
	非管理職継続	235 100.0	3 1.3	184 78.3	19 8.1	29 12.3
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	6 1.5	306 75.4	24 5.9	70 17.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	3 1.9	121 78.1	8 5.2	23 14.8
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	4 1.8	172 76.1	17 7.5	33 14.6
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	1 0.5	164 77.0	12 5.6	36 16.9
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	2 0.7	209 78.0	18 6.7	39 14.6
	70～89%	374 100.0	2 0.5	295 78.9	25 6.7	52 13.9
	90%以上	358 100.0	10 2.8	259 72.3	18 5.0	71 19.8

Q7. 今の会社では、就業規則等で何歳まで働けますか。(集計母数はQ6.「定年を定めていない」を除く)

上段：件数 下段：%

		調査数	65歳まで	66～69歳	70～74歳	75歳以上	わからない
全体		986 100.0	780 79.1	108 11.0	33 3.3	17 1.7	48 4.9
正社員数	500人以下	259 100.0	183 70.7	33 12.7	13 5.0	7 2.7	23 8.9
	501～1000人	106 100.0	76 71.7	17 16.0	3 2.8	2 1.9	8 7.5
	1001人以上	621 100.0	521 83.9	58 9.3	17 2.7	8 1.3	17 2.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	304 100.0	215 70.7	45 14.8	11 3.6	9 3.0	24 7.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	477 100.0	406 85.1	40 8.4	9 1.9	6 1.3	16 3.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	205 100.0	159 77.6	23 11.2	13 6.3	2 1.0	8 3.9
雇用可能年齢	70歳以上	50 100.0	- -	- -	33 66.0	17 34.0	- -
	66～69歳	108 100.0	- -	108 100.0	- -	- -	- -
	65歳まで	780 100.0	780 100.0	- -	- -	- -	- -
職位	管理職継続	376 100.0	286 76.1	46 12.2	14 3.7	9 2.4	21 5.6
	（現在）非管理職&元管理職	378 100.0	298 78.8	48 12.7	9 2.4	6 1.6	17 4.5
	非管理職継続	232 100.0	196 84.5	14 6.0	10 4.3	2 0.9	10 4.3
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	400 100.0	307 76.8	51 12.8	16 4.0	7 1.8	19 4.8
	第一線期待&処遇差なし	152 100.0	118 77.6	17 11.2	5 3.3	4 2.6	8 5.3
	支援期待&処遇差あり	222 100.0	180 81.1	24 10.8	5 2.3	5 2.3	8 3.6
	支援期待&処遇差なし	212 100.0	175 82.5	16 7.5	7 3.3	1 0.5	13 6.1
能力発揮意欲	69%以下	266 100.0	222 83.5	23 8.6	4 1.5	4 1.5	13 4.9
	70～89%	372 100.0	304 81.7	41 11.0	10 2.7	5 1.3	12 3.2
	90%以上	348 100.0	254 73.0	44 12.6	19 5.5	8 2.3	23 6.6

III あなたに適用されている人事制度について

Q 8. あなたの雇用形態は、会社でどのように呼ばれていますか。呼称をお答えください。

上段：件数 下段：%

		調査数	正社員	正社員以外
全 体		1000 100.0	510 51.0	490 49.0
正社員数	500人以下	266 100.0	130 48.9	136 51.1
	501～1000人	107 100.0	50 46.7	57 53.3
	1001人以上	627 100.0	330 52.6	297 47.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	151 48.4	161 51.6
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	257 53.3	225 46.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	102 49.5	104 50.5
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	40 62.5	24 37.5
	66～69歳	108 100.0	61 56.5	47 43.5
	65歳まで	780 100.0	386 49.5	394 50.5
職位	管理職継続	384 100.0	276 71.9	108 28.1
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	138 36.2	243 63.8
	非管理職継続	235 100.0	96 40.9	139 59.1
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	234 57.6	172 42.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	80 51.6	75 48.4
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	105 46.5	121 53.5
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	91 42.7	122 57.3
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	116 43.3	152 56.7
	70～89%	374 100.0	211 56.4	163 43.6
	90%以上	358 100.0	183 51.1	175 48.9

Q9. あなたの雇用契約の期間（一回の契約で結ぶ期間）をお答えください。

上段：件数 下段：%

		調査数	3か月未満	3～6か月未満	6か月～1年未満	1年～3年未満	3年～5年未満	5年以上	雇用契約の期間に定めはない	わからない
全体		1000 100.0	4 0.4	16 1.6	211 21.1	521 52.1	51 5.1	42 4.2	140 14.0	15 1.5
正社員数	500人以下	266 100.0	1 0.4	6 2.3	59 22.2	135 50.8	10 3.8	8 3.0	43 16.2	4 1.5
	501～1000人	107 100.0	-	3 2.8	26 24.3	54 50.5	4 3.7	11 10.3	8 7.5	1 0.9
	1001人以上	627 100.0	3 0.5	7 1.1	126 20.1	332 53.0	37 5.9	23 3.7	89 14.2	10 1.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	2 0.6	5 1.6	65 20.8	152 48.7	20 6.4	14 4.5	47 15.1	7 2.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	1 0.2	8 1.7	108 22.4	250 51.9	21 4.4	17 3.5	71 14.7	6 1.2
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	1 0.5	3 1.5	38 18.4	119 57.8	10 4.9	11 5.3	22 10.7	2 1.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	-	2 3.1	7 10.9	29 45.3	1 1.6	2 3.1	22 34.4	1 1.6
	66～69歳	108 100.0	-	1 0.9	23 21.3	58 53.7	6 5.6	4 3.7	15 13.9	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	2 0.3	12 1.5	172 22.1	411 52.7	44 5.6	34 4.4	95 12.2	10 1.3
職位	管理職継続	384 100.0	2 0.5	5 1.3	47 12.2	176 45.8	26 6.8	30 7.8	93 24.2	5 1.3
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	-	5 1.3	105 27.6	225 59.1	13 3.4	5 1.3	23 6.0	5 1.3
	非管理職継続	235 100.0	2 0.9	6 2.6	59 25.1	120 51.1	12 5.1	7 3.0	24 10.2	5 2.1
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	4 1.0	4 1.0	75 18.5	204 50.2	19 4.7	24 5.9	72 17.7	4 1.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	-	3 1.9	38 24.5	75 48.4	8 5.2	5 3.2	23 14.8	3 1.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	-	3 1.3	53 23.5	119 52.7	14 6.2	7 3.1	27 11.9	3 1.3
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	-	6 2.8	45 21.1	123 57.7	10 4.7	6 2.8	18 8.5	5 2.3
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	1 0.4	7 2.6	59 22.0	152 56.7	9 3.4	7 2.6	28 10.4	5 1.9
	70～89%	374 100.0	-	3 0.8	82 21.9	199 53.2	21 5.6	15 4.0	50 13.4	4 1.1
	90%以上	358 100.0	3 0.8	6 1.7	70 19.6	170 47.5	21 5.9	20 5.6	62 17.3	6 1.7

Q10. あなたの職種をお答えください。

上段：件数 下段：%

		調査数	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産・運輸・建設等の現業職	その他
全体		1000	375	296	208	17	47	57
		100.0	37.5	29.6	20.8	1.7	4.7	5.7
正社員数	500人以下	266	74	65	73	10	21	23
		100.0	27.8	24.4	27.4	3.8	7.9	8.6
	501～1000人	107	34	31	25	2	7	8
	100.0	31.8	29.0	23.4	1.9	6.5	7.5	
	1001人以上	627	267	200	110	5	19	26
		100.0	42.6	31.9	17.5	0.8	3.0	4.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312	94	87	92	12	12	15
		100.0	30.1	27.9	29.5	3.8	3.8	4.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482	208	124	83	2	35	30
	100.0	43.2	25.7	17.2	0.4	7.3	6.2	
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206	73	85	33	3	-	12
		100.0	35.4	41.3	16.0	1.5	-	5.8
雇用可能年齢	70歳以上	64	25	9	16	2	6	6
		100.0	39.1	14.1	25.0	3.1	9.4	9.4
	66～69歳	108	35	35	26	1	5	6
	100.0	32.4	32.4	24.1	0.9	4.6	5.6	
	65歳まで	780	294	245	154	11	31	45
		100.0	37.7	31.4	19.7	1.4	4.0	5.8
職位	管理職継続	384	163	107	85	3	8	18
		100.0	42.4	27.9	22.1	0.8	2.1	4.7
	(現在)非管理職&元管理職	381	119	124	91	6	15	26
	100.0	31.2	32.5	23.9	1.6	3.9	6.8	
	非管理職継続	235	93	65	32	8	24	13
		100.0	39.6	27.7	13.6	3.4	10.2	5.5
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406	164	106	100	4	11	21
		100.0	40.4	26.1	24.6	1.0	2.7	5.2
	第一線期待&処遇差なし	155	59	43	34	5	7	7
		100.0	38.1	27.7	21.9	3.2	4.5	4.5
	支援期待&処遇差あり	226	89	71	31	2	15	18
	100.0	39.4	31.4	13.7	0.9	6.6	8.0	
	支援期待&処遇差なし	213	63	76	43	6	14	11
		100.0	29.6	35.7	20.2	2.8	6.6	5.2
能力発揮意欲	69%以下	268	94	82	56	3	21	12
		100.0	35.1	30.6	20.9	1.1	7.8	4.5
	70～89%	374	149	115	71	5	9	25
	100.0	39.8	30.7	19.0	1.3	2.4	6.7	
	90%以上	358	132	99	81	9	17	20
		100.0	36.9	27.7	22.6	2.5	4.7	5.6

Q11. あなたの職位をお答えください。

上段：件数 下段：%

		調査数	部長クラス	次長クラス	課長クラス	係長、主任 クラス	現場監督 者クラス	役職はなし
全体		1000	128	28	147	81	8	608
		100.0	12.8	2.8	14.7	8.1	0.8	60.8
正社員数	500人以下	266	44	8	41	12	4	157
		100.0	16.5	3.0	15.4	4.5	1.5	59.0
	501～1000人	107	15	2	9	7	-	74
	100.0	14.0	1.9	8.4	6.5	-	-	69.2
	1001人以上	627	69	18	97	62	4	377
		100.0	11.0	2.9	15.5	9.9	0.6	60.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312	55	11	50	19	6	171
		100.0	17.6	3.5	16.0	6.1	1.9	54.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482	53	13	66	32	1	317
	100.0	11.0	2.7	13.7	6.6	0.2	65.8	
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206	20	4	31	30	1	120
		100.0	9.7	1.9	15.0	14.6	0.5	58.3
雇用可能 年齢	70歳以上	64	9	4	10	8	-	33
		100.0	14.1	6.3	15.6	12.5	-	51.6
	66～69歳	108	21	3	16	6	1	61
	100.0	19.4	2.8	14.8	5.6	0.9	56.5	
	65歳まで	780	87	20	115	64	7	487
		100.0	11.2	2.6	14.7	8.2	0.9	62.4
職位	管理職継続	384	128	28	147	81	-	-
		100.0	33.3	7.3	38.3	21.1	-	-
	(現在) 非管理職 & 元管理職	381	-	-	-	-	5	376
	100.0	-	-	-	-	1.3	98.7	
	非管理職継続	235	-	-	-	-	3	232
		100.0	-	-	-	-	1.3	98.7
高齢者の活 用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406	74	15	81	30	5	201
		100.0	18.2	3.7	20.0	7.4	1.2	49.5
	第一線期待 & 処遇差なし	155	12	5	25	16	2	95
		100.0	7.7	3.2	16.1	10.3	1.3	61.3
	支援期待 & 処遇差あり	226	31	4	18	19	1	153
	100.0	13.7	1.8	8.0	8.4	0.4	67.7	
	支援期待 & 処遇差なし	213	11	4	23	16	-	159
		100.0	5.2	1.9	10.8	7.5	-	74.6
能力発揮 意欲	69%以下	268	21	7	22	19	-	199
		100.0	7.8	2.6	8.2	7.1	-	74.3
	70～89%	374	47	10	70	30	3	214
	100.0	12.6	2.7	18.7	8.0	0.8	57.2	
	90%以上	358	60	11	55	32	5	195
		100.0	16.8	3.1	15.4	8.9	1.4	54.5

Q12. 59歳時点までの間で、あなたの今の会社での最高職位をお答えください。

上段：件数 下段：%

		調査数	役員クラス	部長クラス	次長クラス	課長クラス	係長、主任 クラス	現場監督 者クラス	役職はなし
全体		1000 100.0	57 5.7	280 28.0	76 7.6	306 30.6	144 14.4	10 1.0	127 12.7
正社員数	500人以下	266 100.0	22 8.3	77 28.9	17 6.4	87 32.7	29 10.9	2 0.8	32 12.0
	501～1000人	107 100.0	7 6.5	36 33.6	10 9.3	25 23.4	13 12.1	2 1.9	14 13.1
	1001人以上	627 100.0	28 4.5	167 26.6	49 7.8	194 30.9	102 16.3	6 1.0	81 12.9
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	16 5.1	98 31.4	26 8.3	100 32.1	40 12.8	5 1.6	27 8.7
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	28 5.8	121 25.1	34 7.1	146 30.3	75 15.6	4 0.8	74 15.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	13 6.3	61 29.6	16 7.8	60 29.1	29 14.1	1 0.5	26 12.6
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	3 4.7	17 26.6	4 6.3	21 32.8	8 12.5	-	11 17.2
	66～69歳	108 100.0	7 6.5	41 38.0	9 8.3	34 31.5	13 12.0	1 0.9	3 2.8
	65歳まで	780 100.0	40 5.1	209 26.8	59 7.6	239 30.6	119 15.3	9 1.2	105 13.5
職位	管理職継続	384 100.0	40 10.4	147 38.3	32 8.3	119 31.0	45 11.7	-	1 0.3
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	17 4.5	133 34.9	44 11.5	187 49.1	-	-	-
	非管理職継続	235 100.0	-	-	-	-	99 42.1	10 4.3	126 53.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	30 7.4	132 32.5	29 7.1	121 29.8	49 12.1	1 0.2	44 10.8
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	6 3.9	34 21.9	11 7.1	44 28.4	30 19.4	5 3.2	25 16.1
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	12 5.3	75 33.2	18 8.0	58 25.7	33 14.6	2 0.9	28 12.4
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	9 4.2	39 18.3	18 8.5	83 39.0	32 15.0	2 0.9	30 14.1
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	20 7.5	69 25.7	21 7.8	74 27.6	41 15.3	2 0.7	41 15.3
	70～89%	374 100.0	17 4.5	110 29.4	32 8.6	126 33.7	46 12.3	3 0.8	40 10.7
	90%以上	358 100.0	20 5.6	101 28.2	23 6.4	106 29.6	57 15.9	5 1.4	46 12.8

Q13. 最高職位には、59歳時点（60歳直前）まで、在任していましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	はい（59歳時点（60歳直前）まで在任）	いいえ（59歳時点（60歳直前）には退任）
全 体		1000 100.0	721 72.1	279 27.9
正社員数	500人以下	266 100.0	193 72.6	73 27.4
	501～1000人	107 100.0	69 64.5	38 35.5
	1001人以上	627 100.0	459 73.2	168 26.8
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	236 75.6	76 24.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	341 70.7	141 29.3
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	144 69.9	62 30.1
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	55 85.9	9 14.1
	66～69歳	108 100.0	75 69.4	33 30.6
	65歳まで	780 100.0	553 70.9	227 29.1
職 位	管理職継続	384 100.0	322 83.9	62 16.1
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	224 58.8	157 41.2
	非管理職継続	235 100.0	175 74.5	60 25.5
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	313 77.1	93 22.9
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	114 73.5	41 26.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	172 76.1	54 23.9
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	122 57.3	91 42.7
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	182 67.9	86 32.1
	70～89%	374 100.0	275 73.5	99 26.5
	90%以上	358 100.0	264 73.7	94 26.3

Q14. 59歳時点（60歳直前）では、あなたの職位はどのランクにありましたか。（集計母数はQ13で「いいえ（59歳時点（60歳直前には退任）」と回答した者）上段：件数 下段：%

		調査数	役員クラス	部長クラス	次長クラス	課長クラス	係長、主任クラス	現場監督者クラス	役職はなし
全体		279 100.0	4 1.4	22 7.9	12 4.3	62 22.2	30 10.8	8 2.9	141 50.5
正社員数	500人以下	73 100.0	2 2.7	5 6.8	2 2.7	12 16.4	6 8.2	2 2.7	44 60.3
	501～1000人	38 100.0	- -	6 15.8	3 7.9	8 21.1	3 7.9	2 5.3	16 42.1
	1001人以上	168 100.0	2 1.2	11 6.5	7 4.2	42 25.0	21 12.5	4 2.4	81 48.2
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	76 100.0	- -	9 11.8	2 2.6	13 17.1	8 10.5	3 3.9	41 53.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	141 100.0	4 2.8	10 7.1	4 2.8	34 24.1	14 9.9	3 2.1	72 51.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	62 100.0	- -	3 4.8	6 9.7	15 24.2	8 12.9	2 3.2	28 45.2
雇用可能年齢	70歳以上	9 100.0	- -	- -	- -	2 22.2	2 22.2	- -	5 55.6
	66～69歳	33 100.0	1 3.0	4 12.1	3 9.1	5 15.2	8 24.2	1 3.0	11 33.3
	65歳まで	227 100.0	3 1.3	17 7.5	9 4.0	53 23.3	20 8.8	6 2.6	119 52.4
職位	管理職継続	62 100.0	3 4.8	12 19.4	7 11.3	26 41.9	10 16.1	1 1.6	3 4.8
	（現在）非管理職＆元管理職	157 100.0	1 0.6	10 6.4	5 3.2	36 22.9	13 8.3	3 1.9	89 56.7
	非管理職継続	60 100.0	- -	- -	- -	- -	7 11.7	4 6.7	49 81.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	93 100.0	1 1.1	11 11.8	3 3.2	22 23.7	9 9.7	2 2.2	45 48.4
	第一線期待&処遇差なし	41 100.0	- -	3 7.3	1 2.4	9 22.0	7 17.1	2 4.9	19 46.3
	支援期待&処遇差あり	54 100.0	3 5.6	4 7.4	1 1.9	9 16.7	3 5.6	1 1.9	33 61.1
	支援期待&処遇差なし	91 100.0	- -	4 4.4	7 7.7	22 24.2	11 12.1	3 3.3	44 48.4
能力発揮意欲	69%以下	86 100.0	2 2.3	9 10.5	4 4.7	14 16.3	6 7.0	1 1.2	50 58.1
	70～89%	99 100.0	1 1.0	6 6.1	4 4.0	28 28.3	12 12.1	3 3.0	45 45.5
	90%以上	94 100.0	1 1.1	7 7.4	4 4.3	20 21.3	12 12.8	4 4.3	46 48.9

Q15. あなたの会社では、59歳以下の正社員に対して、下図（省略）のように、いくつかの等級（職能等級・役割等級等で社員を複数のランク（等級）に分けること）にわけた管理を行っていますか。

		調査数	上段：件数 下段：%		
			行っている	行っていない	わからない
全体		1000 100.0	852 85.2	91 9.1	57 5.7
正社員数	500人以下	266 100.0	205 77.1	40 15.0	21 7.9
	501～1000人	107 100.0	89 83.2	9 8.4	9 8.4
	1001人以上	627 100.0	558 89.0	42 6.7	27 4.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	258 82.7	30 9.6	24 7.7
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	413 85.7	46 9.5	23 4.8
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	181 87.9	15 7.3	10 4.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	50 78.1	10 15.6	4 6.3
	66～69歳	108 100.0	92 85.2	15 13.9	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	677 86.8	59 7.6	44 5.6
職位	管理職継続	384 100.0	326 84.9	40 10.4	18 4.7
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	337 88.5	31 8.1	13 3.4
	非管理職継続	235 100.0	189 80.4	20 8.5	26 11.1
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	348 85.7	39 9.6	19 4.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	124 80.0	22 14.2	9 5.8
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	201 88.9	15 6.6	10 4.4
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	179 84.0	15 7.0	19 8.9
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	233 86.9	20 7.5	15 5.6
	70～89%	374 100.0	313 83.7	40 10.7	21 5.6
	90%以上	358 100.0	306 85.5	31 8.7	21 5.9

Q16. あなたに適用される等級制度は、59歳以下の正社員の制度と同じですか。

上段：件数 下段：%

		調査数	同じ（59歳以下の等級制度と同じ等級制度が適用されている）	異なる（59歳以下の等級制度と、異なる等級制度が適用されている）	等級制度は、ない	わからない
全体		852 100.0	186 21.8	428 50.2	228 26.8	10 1.2
正社員数	500人以下	205 100.0	55 26.8	84 41.0	63 30.7	3 1.5
	501～1000人	89 100.0	20 22.5	37 41.6	32 36.0	- -
	1001人以上	558 100.0	111 19.9	307 55.0	133 23.8	7 1.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	258 100.0	60 23.3	118 45.7	77 29.8	3 1.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	413 100.0	92 22.3	214 51.8	102 24.7	5 1.2
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	181 100.0	34 18.8	96 53.0	49 27.1	2 1.1
雇用可能年齢	70歳以上	50 100.0	19 38.0	19 38.0	11 22.0	1 2.0
	66～69歳	92 100.0	19 20.7	44 47.8	28 30.4	1 1.1
	65歳まで	677 100.0	141 20.8	351 51.8	177 26.1	8 1.2
職位	管理職継続	326 100.0	122 37.4	153 46.9	49 15.0	2 0.6
	（現在）非管理職&元管理職	337 100.0	36 10.7	175 51.9	121 35.9	5 1.5
	非管理職継続	189 100.0	28 14.8	100 52.9	58 30.7	3 1.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	348 100.0	101 29.0	177 50.9	65 18.7	5 1.4
	第一線期待&処遇差なし	124 100.0	21 16.9	66 53.2	37 29.8	- -
	支援期待&処遇差あり	201 100.0	37 18.4	101 50.2	61 30.3	2 1.0
	支援期待&処遇差なし	179 100.0	27 15.1	84 46.9	65 36.3	3 1.7
能力発揮意欲	69%以下	233 100.0	38 16.3	127 54.5	65 27.9	3 1.3
	70～89%	313 100.0	61 19.5	167 53.4	80 25.6	5 1.6
	90%以上	306 100.0	87 28.4	134 43.8	83 27.1	2 0.7

Q17. 60～65歳の間に、能力や仕事内容の変化に応じた等級・格付けの変更はありますか。(集計母数は、Q16で「同じ」「異なる」と回答した者)

上段：件数 下段：%

		調査数	変更はない	変更はあるが、変化は少ない	変更もあり、かつ変化も大きい
全体		614 100.0	257 41.9	266 43.3	91 14.8
正社員数	500人以下	139 100.0	68 48.9	48 34.5	23 16.5
	501～1000人	57 100.0	30 52.6	20 35.1	7 12.3
	1001人以上	418 100.0	159 38.0	198 47.4	61 14.6
業種	高齢者率20%以上(建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業)	178 100.0	75 42.1	75 42.1	28 15.7
	高齢者率15～20%未満(製造業、教育・学習支援)	306 100.0	134 43.8	126 41.2	46 15.0
	高齢者率15%未満(電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業)	130 100.0	48 36.9	65 50.0	17 13.1
雇用可能年齢	70歳以上	38 100.0	22 57.9	14 36.8	2 5.3
	66～69歳	63 100.0	24 38.1	28 44.4	11 17.5
	65歳まで	492 100.0	206 41.9	211 42.9	75 15.2
職位	管理職継続	275 100.0	118 42.9	121 44.0	36 13.1
	(現在)非管理職&元管理職	211 100.0	79 37.4	99 46.9	33 15.6
	非管理職継続	128 100.0	60 46.9	46 35.9	22 17.2
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	278 100.0	105 37.8	125 45.0	48 17.3
	第一線期待&処遇差なし	87 100.0	48 55.2	30 34.5	9 10.3
	支援期待&処遇差あり	138 100.0	51 37.0	69 50.0	18 13.0
	支援期待&処遇差なし	111 100.0	53 47.7	42 37.8	16 14.4
能力発揮意欲	69%以下	165 100.0	67 40.6	72 43.6	26 15.8
	70～89%	228 100.0	89 39.0	100 43.9	39 17.1
	90%以上	221 100.0	101 45.7	94 42.5	26 11.8

* あなたの週の労働時間についてお伺いします。

Q18. 現在のあなたの働き方をお答えください。

上段：件数 下段：%

		調査数	フルタイム (正社員と 同じ勤務時 間・日数)	フルタイム以 外(短日 数・短時間 勤務等)
全体		1000 100.0	959 95.9	41 4.1
正社員数	500人以下	266 100.0	251 94.4	15 5.6
	501～1000人	107 100.0	103 96.3	4 3.7
	1001人以上	627 100.0	605 96.5	22 3.5
業種	高齢者率20%以上(建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業)	312 100.0	299 95.8	13 4.2
	高齢者率15～20%未満(製造業、教育・学習支援)	482 100.0	465 96.5	17 3.5
	高齢者率15%未満(電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業)	206 100.0	195 94.7	11 5.3
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	60 93.8	4 6.3
	66～69歳	108 100.0	102 94.4	6 5.6
	65歳まで	780 100.0	749 96.0	31 4.0
職位	管理職継続	384 100.0	371 96.6	13 3.4
	(現在)非管理職&元管理職	381 100.0	361 94.8	20 5.2
	非管理職継続	235 100.0	227 96.6	8 3.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	392 96.6	14 3.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	153 98.7	2 1.3
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	214 94.7	12 5.3
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	200 93.9	13 6.1
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	256 95.5	12 4.5
	70～89%	374 100.0	356 95.2	18 4.8
	90%以上	358 100.0	347 96.9	11 3.1

Q19. 現在、あなたの週の総労働時間は、どのくらいですか【実数値記入】。

上段：件数 下段：%

		調査数	39時間 以内	40時間	41～45 時間 以内	46時間 以上	平均値	中央値
全 体		1000 100.0	161 16.1	514 51.4	181 18.1	144 14.4	41.77	40.00
正社員数	500人以下	266 100.0	40 15.0	132 49.6	51 19.2	43 16.2	42.14	40.00
	501～1000人	107 100.0	22 20.6	60 56.1	14 13.1	11 10.3	40.70	40.00
	1001人以上	627 100.0	99 15.8	322 51.4	116 18.5	90 14.4	41.79	40.00
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	45 14.4	168 53.8	55 17.6	44 14.1	41.93	40.00
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	66 13.7	245 50.8	91 18.9	80 16.6	42.16	40.00
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	50 24.3	101 49.0	35 17.0	20 9.7	40.60	40.00
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	11 17.2	33 51.6	10 15.6	10 15.6	41.91	40.00
	66～69歳	108 100.0	15 13.9	59 54.6	23 21.3	11 10.2	41.38	40.00
	65歳まで	780 100.0	134 17.2	395 50.6	140 17.9	111 14.2	41.70	40.00
職位	管理職継続	384 100.0	40 10.4	181 47.1	79 20.6	84 21.9	43.01	40.00
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	75 19.7	208 54.6	60 15.7	38 10.0	40.92	40.00
	非管理職継続	235 100.0	46 19.6	125 53.2	42 17.9	22 9.4	41.11	40.00
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	58 14.3	190 46.8	79 19.5	79 19.5	42.50	40.00
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	17 11.0	81 52.3	34 21.9	23 14.8	41.98	40.00
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	49 21.7	130 57.5	29 12.8	18 8.0	40.73	40.00
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	37 17.4	113 53.1	39 18.3	24 11.3	41.31	40.00
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	48 17.9	155 57.8	43 16.0	22 8.2	40.53	40.00
	70～89%	374 100.0	67 17.9	191 51.1	62 16.6	54 14.4	41.62	40.00
	90%以上	358 100.0	46 12.8	168 46.9	76 21.2	68 19.0	42.85	40.00

Q20. 現在のあなたの平均的な週の残業時間は、どのくらいですか。管理職の場合、通常の職員では、残業に該当する時間についてお答えください。残業がない場合には「0」と記入してください【実数値記入】

上段：件数 下段：%

		調査数	0時間	1～5時間以内	6～10時間以内	11時間以上	平均値	中央値
全体		1000 100.0	442 44.2	369 36.9	162 16.2	27 2.7	3.08	1.00
正社員数	500人以下	266 100.0	137 51.5	81 30.5	42 15.8	6 2.3	2.77	0.00
	501～1000人	107 100.0	57 53.3	35 32.7	14 13.1	1 0.9	2.29	0.00
	1001人以上	627 100.0	248 39.6	253 40.4	106 16.9	20 3.2	3.35	2.00
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	143 45.8	116 37.2	46 14.7	7 2.2	2.85	1.00
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	216 44.8	169 35.1	81 16.8	16 3.3	3.24	1.00
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	83 40.3	84 40.8	35 17.0	4 1.9	3.07	2.00
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	32 50.0	20 31.3	10 15.6	2 3.1	2.95	0.50
	66～69歳	108 100.0	39 36.1	53 49.1	14 13.0	2 1.9	3.18	2.00
	65歳まで	780 100.0	346 44.4	286 36.7	127 16.3	21 2.7	3.07	1.00
職位	管理職継続	384 100.0	135 35.2	148 38.5	81 21.1	20 5.2	4.16	3.00
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	196 51.4	139 36.5	41 10.8	5 1.3	2.22	0.00
	非管理職継続	235 100.0	111 47.2	82 34.9	40 17.0	2 0.9	2.71	1.00
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	145 35.7	149 36.7	92 22.7	20 4.9	4.06	2.00
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	64 41.3	66 42.6	24 15.5	1 0.6	2.86	2.00
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	124 54.9	81 35.8	18 8.0	3 1.3	2.14	0.00
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	109 51.2	73 34.3	28 13.1	3 1.4	2.38	0.00
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	156 58.2	77 28.7	33 12.3	2 0.7	1.91	0.00
	70～89%	374 100.0	159 42.5	143 38.2	65 17.4	7 1.9	3.12	2.00
	90%以上	358 100.0	127 35.5	149 41.6	64 17.9	18 5.0	3.92	3.00

Q21-1. あなたの週の労働時間は、どれくらいでしたか。59歳時点（60歳直前） 週の総労働時間（残業も含みます）

上段：件数 下段：%

		調査数	39時間 以内	40時間	41～4 5時間以 内	46時間 以上	平均値	中央値
全 体		1000 100.0	96 9.6	359 35.9	209 20.9	336 33.6	44.86	43.00
正社員数	500人以下	266 100.0	26 9.8	103 38.7	44 16.5	93 35.0	44.71	42.00
	501～1000人	107 100.0	12 11.2	48 44.9	22 20.6	25 23.4	43.32	40.00
	1001人以上	627 100.0	58 9.3	208 33.2	143 22.8	218 34.8	45.18	44.00
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	24 7.7	126 40.4	62 19.9	100 32.1	44.97	42.00
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	37 7.7	161 33.4	103 21.4	181 37.6	45.44	45.00
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	35 17.0	72 35.0	44 21.4	55 26.7	43.34	40.00
雇用可能 年 齢	70歳以上	64 100.0	7 10.9	26 40.6	12 18.8	19 29.7	44.09	40.00
	66～69歳	108 100.0	8 7.4	32 29.6	27 25.0	41 38.0	45.91	45.00
	65歳まで	780 100.0	80 10.3	278 35.6	163 20.9	259 33.2	44.79	43.00
職 位	管理職継続	384 100.0	23 6.0	133 34.6	85 22.1	143 37.2	45.43	45.00
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	41 10.8	139 36.5	63 16.5	138 36.2	45.10	43.00
	非管理職継続	235 100.0	32 13.6	87 37.0	61 26.0	55 23.4	43.53	40.00
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	39 9.6	131 32.3	85 20.9	151 37.2	45.41	45.00
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	12 7.7	51 32.9	42 27.1	50 32.3	44.82	44.00
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	21 9.3	95 42.0	39 17.3	71 31.4	44.69	40.00
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	24 11.3	82 38.5	43 20.2	64 30.0	44.02	42.00
能力発揮 意 欲	69%以下	268 100.0	30 11.2	108 40.3	42 15.7	88 32.8	44.62	40.00
	70～89%	374 100.0	40 10.7	121 32.4	87 23.3	126 33.7	44.69	45.00
	90%以上	358 100.0	26 7.3	130 36.3	80 22.3	122 34.1	45.22	44.00

Q21-2. あなたの週の労働時間は、どれくらいでしたか。59歳時点（60歳直前） 週の残業時間

上段：件数 下段：%

		調査数	0時間	1～5時間以内	6～10時間以内	11時間以上	平均値	中央値
全体		1000 100.0	288 28.8	322 32.2	271 27.1	119 11.9	5.81	5.00
正社員数	500人以下	266 100.0	95 35.7	73 27.4	71 26.7	27 10.2	5.24	4.50
	501～1000人	107 100.0	38 35.5	34 31.8	25 23.4	10 9.3	4.91	5.00
	1001人以上	627 100.0	155 24.7	215 34.3	175 27.9	82 13.1	6.20	5.00
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	96 30.8	103 33.0	75 24.0	38 12.2	5.57	5.00
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	141 29.3	140 29.0	138 28.6	63 13.1	6.10	5.00
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	51 24.8	79 38.3	58 28.2	18 8.7	5.47	5.00
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	26 40.6	19 29.7	15 23.4	4 6.3	4.48	2.50
	66～69歳	108 100.0	24 22.2	41 38.0	30 27.8	13 12.0	6.18	5.00
	65歳まで	780 100.0	220 28.2	252 32.3	213 27.3	95 12.2	5.88	5.00
職位	管理職継続	384 100.0	95 24.7	124 32.3	108 28.1	57 14.8	6.46	5.00
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	114 29.9	112 29.4	111 29.1	44 11.5	5.81	5.00
	非管理職継続	235 100.0	79 33.6	86 36.6	52 22.1	18 7.7	4.74	4.00
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	98 24.1	128 31.5	124 30.5	56 13.8	6.38	5.00
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	39 25.2	61 39.4	34 21.9	21 13.5	5.80	5.00
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	81 35.8	69 30.5	47 20.8	29 12.8	5.48	4.50
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	70 32.9	64 30.0	66 31.0	13 6.1	5.06	5.00
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	95 35.4	80 29.9	61 22.8	32 11.9	5.37	3.50
	70～89%	374 100.0	105 28.1	115 30.7	114 30.5	40 10.7	5.79	5.00
	90%以上	358 100.0	88 24.6	127 35.5	96 26.8	47 13.1	6.16	5.00

Q 2 2. 担当する仕事の内容・範囲について、5 9 歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	5 9 歳時 点の方が、 かなり広かつ た	5 9 歳時 点の方が、 広がった	変わらない	今（現時 点）の方 が、広い	今（現時 点）の方 が、かなり広 い
全 体		1000 100.0	232 23.2	198 19.8	529 52.9	32 3.2	9 0.9
正社員数	5 0 0 人以下	266 100.0	58 21.8	44 16.5	152 57.1	9 3.4	3 1.1
	5 0 1 ～ 1 0 0 0 人	107 100.0	22 20.6	25 23.4	55 51.4	5 4.7	- -
	1 0 0 1 人以上	627 100.0	152 24.2	129 20.6	322 51.4	18 2.9	6 1.0
業 種	高齢者率 2 0 % 以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	74 23.7	64 20.5	163 52.2	9 2.9	2 0.6
	高齢者率 1 5 ～ 2 0 % 未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	111 23.0	95 19.7	261 54.1	11 2.3	4 0.8
	高齢者率 1 5 % 未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	47 22.8	39 18.9	105 51.0	12 5.8	3 1.5
雇用可能 年 齢	7 0 歳以上	64 100.0	9 14.1	9 14.1	45 70.3	1 1.6	- -
	6 6 ～ 6 9 歳	108 100.0	27 25.0	24 22.2	53 49.1	4 3.7	- -
	6 5 歳まで	780 100.0	187 24.0	156 20.0	402 51.5	26 3.3	9 1.2
職 位	管理職継続	384 100.0	75 19.5	67 17.4	222 57.8	14 3.6	6 1.6
	（現在）非管理職 & 元管理職	381 100.0	129 33.9	87 22.8	150 39.4	12 3.1	3 0.8
	非管理職継続	235 100.0	28 11.9	44 18.7	157 66.8	6 2.6	- -
高齢者の活 用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406 100.0	72 17.7	76 18.7	240 59.1	16 3.9	2 0.5
	第一線期待 & 処遇差なし	155 100.0	24 15.5	28 18.1	92 59.4	6 3.9	5 3.2
	支援期待 & 処遇差あり	226 100.0	74 32.7	54 23.9	94 41.6	2 0.9	2 0.9
	支援期待 & 処遇差なし	213 100.0	62 29.1	40 18.8	103 48.4	8 3.8	- -
能力発揮 意 欲	6 9 % 以下	268 100.0	85 31.7	57 21.3	119 44.4	5 1.9	2 0.7
	7 0 ～ 8 9 %	374 100.0	83 22.2	89 23.8	190 50.8	11 2.9	1 0.3
	9 0 % 以上	358 100.0	64 17.9	52 14.5	220 61.5	16 4.5	6 1.7

Q23. 職責（仕事に対する責任の重さ）について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	59歳時点の方が、かなり重かった	59歳時点の方が、重かった	変わらない	今（現時点）の方が、重い	今（現時点）の方が、かなり重い
全体		1000 100.0	246 24.6	269 26.9	465 46.5	16 1.6	4 0.4
正社員数	500人以下	266 100.0	52 19.5	67 25.2	139 52.3	7 2.6	1 0.4
	501～1000人	107 100.0	25 23.4	29 27.1	51 47.7	2 1.9	- -
	1001人以上	627 100.0	169 27.0	173 27.6	275 43.9	7 1.1	3 0.5
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	75 24.0	79 25.3	152 48.7	6 1.9	- -
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	118 24.5	138 28.6	217 45.0	7 1.5	2 0.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	53 25.7	52 25.2	96 46.6	3 1.5	2 1.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	14 21.9	9 14.1	39 60.9	2 3.1	- -
	66～69歳	108 100.0	25 23.1	30 27.8	52 48.1	1 0.9	- -
	65歳まで	780 100.0	199 25.5	218 27.9	346 44.4	13 1.7	4 0.5
職位	管理職継続	384 100.0	80 20.8	80 20.8	210 54.7	11 2.9	3 0.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	140 36.7	126 33.1	112 29.4	3 0.8	- -
	非管理職継続	235 100.0	26 11.1	63 26.8	143 60.9	2 0.9	1 0.4
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	90 22.2	97 23.9	208 51.2	10 2.5	1 0.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	22 14.2	39 25.2	87 56.1	5 3.2	2 1.3
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	77 34.1	72 31.9	77 34.1	- -	- -
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	57 26.8	61 28.6	93 43.7	1 0.5	1 0.5
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	87 32.5	77 28.7	100 37.3	3 1.1	1 0.4
	70～89%	374 100.0	95 25.4	117 31.3	155 41.4	7 1.9	- -
	90%以上	358 100.0	64 17.9	75 20.9	210 58.7	6 1.7	3 0.8

Q24. 会社から期待される（求められる）成果について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	59歳時点の方が、かなり成果が求められた	59歳時点の方が、成果が求められた	変わらない	今（現時点）の方が、求められる	今（現時点）の方が、かなり求められる
全体		1000	215	260	497	23	5
		100.0	21.5	26.0	49.7	2.3	0.5
正社員数	500人以下	266	42	63	149	10	2
		100.0	15.8	23.7	56.0	3.8	0.8
	501～1000人	107	24	26	55	2	-
	100.0	22.4	24.3	51.4	1.9	-	
	1001人以上	627	149	171	293	11	3
	100.0	23.8	27.3	46.7	1.8	0.5	
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312	69	74	161	7	1
		100.0	22.1	23.7	51.6	2.2	0.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482	98	126	243	12	3
	100.0	20.3	26.1	50.4	2.5	0.6	
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206	48	60	93	4	1
	100.0	23.3	29.1	45.1	1.9	0.5	
雇用可能年齢	70歳以上	64	12	12	38	2	-
		100.0	18.8	18.8	59.4	3.1	-
	66～69歳	108	22	28	56	2	-
	100.0	20.4	25.9	51.9	1.9	-	
	65歳まで	780	174	210	374	17	5
	100.0	22.3	26.9	47.9	2.2	0.6	
職位	管理職継続	384	69	73	226	13	3
		100.0	18.0	19.0	58.9	3.4	0.8
	（現在）非管理職&元管理職	381	121	125	130	4	1
	100.0	31.8	32.8	34.1	1.0	0.3	
	非管理職継続	235	25	62	141	6	1
	100.0	10.6	26.4	60.0	2.6	0.4	
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406	87	76	227	14	2
		100.0	21.4	18.7	55.9	3.4	0.5
	第一線期待&処遇差なし	155	21	35	92	5	2
		100.0	13.5	22.6	59.4	3.2	1.3
	支援期待&処遇差あり	226	57	85	82	2	-
	100.0	25.2	37.6	36.3	0.9	-	
	支援期待&処遇差なし	213	50	64	96	2	1
	100.0	23.5	30.0	45.1	0.9	0.5	
能力発揮意欲	69%以下	268	76	79	108	3	2
		100.0	28.4	29.5	40.3	1.1	0.7
	70～89%	374	79	111	175	8	1
	100.0	21.1	29.7	46.8	2.1	0.3	
	90%以上	358	60	70	214	12	2
	100.0	16.8	19.6	59.8	3.4	0.6	

Q25. 転居を伴わない他の事業所への配置転換の頻度について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	元々、他 事業所は ない	59歳時 点の方 が、かなり 多かった	59歳時 点の方 が、多かつ た	変わらない	今（現時 点）の方 が、多い	今（現時 点）の方 が、かなり 多い
全体		1000 100.0	42 4.2	125 12.5	202 20.2	621 62.1	9 0.9	1 0.1
正社員数	500人以下	266 100.0	32 12.0	17 6.4	43 16.2	172 64.7	1 0.4	1 0.4
	501～1000人	107 100.0	1 0.9	14 13.1	16 15.0	75 70.1	1 0.9	-
	1001人以上	627 100.0	9 1.4	94 15.0	143 22.8	374 59.6	7 1.1	-
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	14 4.5	30 9.6	64 20.5	202 64.7	1 0.3	1 0.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	18 3.7	64 13.3	93 19.3	303 62.9	4 0.8	-
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	10 4.9	31 15.0	45 21.8	116 56.3	4 1.9	-
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	3 4.7	3 4.7	10 15.6	48 75.0	-	-
	66～69歳	108 100.0	4 3.7	12 11.1	26 24.1	66 61.1	-	-
	65歳まで	780 100.0	33 4.2	105 13.5	162 20.8	470 60.3	9 1.2	1 0.1
職位	管理職継続	384 100.0	15 3.9	57 14.8	62 16.1	247 64.3	3 0.8	-
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	16 4.2	55 14.4	100 26.2	209 54.9	1 0.3	-
	非管理職継続	235 100.0	11 4.7	13 5.5	40 17.0	165 70.2	5 2.1	1 0.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	20 4.9	49 12.1	72 17.7	262 64.5	2 0.5	1 0.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	3 1.9	21 13.5	30 19.4	97 62.6	4 2.6	-
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	8 3.5	31 13.7	57 25.2	130 57.5	-	-
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	11 5.2	24 11.3	43 20.2	132 62.0	3 1.4	-
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	15 5.6	36 13.4	60 22.4	155 57.8	2 0.7	-
	70～89%	374 100.0	20 5.3	50 13.4	76 20.3	223 59.6	4 1.1	1 0.3
	90%以上	358 100.0	7 2.0	39 10.9	66 18.4	243 67.9	3 0.8	-

Q26. 事業所内の配置転換の頻度について、59歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	元々、他 部署はな い	59歳時 点の方 が、かなり 多かった	59歳時 点の方 が、多かつ た	変わらない	今（現時 点）の方 が、多い	今（現時 点）の方 が、かなり 多い
全体		1000 100.0	25 2.5	108 10.8	207 20.7	643 64.3	15 1.5	2 0.2
正社員数	500人以下	266 100.0	13 4.9	14 5.3	48 18.0	185 69.5	5 1.9	1 0.4
	501～1000人	107 100.0	1 0.9	11 10.3	16 15.0	77 72.0	2 1.9	- -
	1001人以上	627 100.0	11 1.8	83 13.2	143 22.8	381 60.8	8 1.3	1 0.2
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	10 3.2	27 8.7	60 19.2	209 67.0	4 1.3	2 0.6
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	10 2.1	56 11.6	97 20.1	312 64.7	7 1.5	- -
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	5 2.4	25 12.1	50 24.3	122 59.2	4 1.9	- -
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	- -	5 7.8	13 20.3	46 71.9	- -	- -
	66～69歳	108 100.0	1 0.9	9 8.3	27 25.0	68 63.0	3 2.8	- -
	65歳まで	780 100.0	23 2.9	90 11.5	163 20.9	491 62.9	11 1.4	2 0.3
職位	管理職継続	384 100.0	6 1.6	48 12.5	67 17.4	256 66.7	7 1.8	- -
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	12 3.1	49 12.9	100 26.2	217 57.0	2 0.5	1 0.3
	非管理職継続	235 100.0	7 3.0	11 4.7	40 17.0	170 72.3	6 2.6	1 0.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	9 2.2	50 12.3	72 17.7	266 65.5	8 2.0	1 0.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	4 2.6	17 11.0	25 16.1	107 69.0	2 1.3	- -
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	7 3.1	26 11.5	63 27.9	128 56.6	2 0.9	- -
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	5 2.3	15 7.0	47 22.1	142 66.7	3 1.4	1 0.5
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	6 2.2	34 12.7	59 22.0	163 60.8	5 1.9	1 0.4
	70～89%	374 100.0	12 3.2	42 11.2	84 22.5	230 61.5	5 1.3	1 0.3
	90%以上	358 100.0	7 2.0	32 8.9	64 17.9	250 69.8	5 1.4	- -

Q 2 7 . 出張の頻度について、5 9 歳時点（60歳直前）と比べて、どのように変化しましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	5 9 歳時 点の方が、 かなり多かつ た	5 9 歳時 点の方が、 多かつた	変わらない	今（現時 点）の方 が、多い	今（現時 点）の方 が、かなり多 い
全 体		1000 100.0	160 16.0	270 27.0	544 54.4	18 1.8	8 0.8
正社員数	5 0 0 人以下	266 100.0	33 12.4	59 22.2	166 62.4	6 2.3	2 0.8
	5 0 1 ～ 1 0 0 0 人	107 100.0	20 18.7	24 22.4	62 57.9	- -	1 0.9
	1 0 0 1 人以上	627 100.0	107 17.1	187 29.8	316 50.4	12 1.9	5 0.8
業 種	高齢者率 2 0 % 以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	38 12.2	78 25.0	185 59.3	9 2.9	2 0.6
	高齢者率 1 5 ～ 2 0 % 未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	92 19.1	138 28.6	240 49.8	7 1.5	5 1.0
	高齢者率 1 5 % 未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	30 14.6	54 26.2	119 57.8	2 1.0	1 0.5
雇用可能 年 齢	7 0 歳以上	64 100.0	8 12.5	11 17.2	45 70.3	- -	- -
	6 6 ～ 6 9 歳	108 100.0	21 19.4	30 27.8	55 50.9	2 1.9	- -
	6 5 歳まで	780 100.0	126 16.2	222 28.5	409 52.4	16 2.1	7 0.9
職 位	管理職継続	384 100.0	49 12.8	98 25.5	225 58.6	7 1.8	5 1.3
	（現在）非管理職 & 元管理職	381 100.0	93 24.4	120 31.5	158 41.5	7 1.8	3 0.8
	非管理職継続	235 100.0	18 7.7	52 22.1	161 68.5	4 1.7	- -
高齢者の活 用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406 100.0	61 15.0	103 25.4	232 57.1	7 1.7	3 0.7
	第一線期待 & 処遇差なし	155 100.0	21 13.5	38 24.5	88 56.8	5 3.2	3 1.9
	支援期待 & 処遇差あり	226 100.0	51 22.6	63 27.9	109 48.2	2 0.9	1 0.4
	支援期待 & 処遇差なし	213 100.0	27 12.7	66 31.0	115 54.0	4 1.9	1 0.5
能力発揮 意 欲	6 9 % 以下	268 100.0	66 24.6	75 28.0	123 45.9	3 1.1	1 0.4
	7 0 ～ 8 9 %	374 100.0	51 13.6	110 29.4	198 52.9	11 2.9	4 1.1
	9 0 % 以上	358 100.0	43 12.0	85 23.7	223 62.3	4 1.1	3 0.8

Q28. 60歳以降の「雇用契約更新時」に、仕事内容や職位が変わる可能性はありますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	変わる可能性があり、かつ変更の程度は大きい	変わる可能性はあるが、変更の程度は少ない	変わる可能性はない
全体		1000 100.0	238 23.8	466 46.6	296 29.6
正社員数	500人以下	266 100.0	67 25.2	109 41.0	90 33.8
	501～1000人	107 100.0	23 21.5	52 48.6	32 29.9
	1001人以上	627 100.0	148 23.6	305 48.6	174 27.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	73 23.4	134 42.9	105 33.7
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	109 22.6	240 49.8	133 27.6
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	56 27.2	92 44.7	58 28.2
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	14 21.9	26 40.6	24 37.5
	66～69歳	108 100.0	30 27.8	47 43.5	31 28.7
	65歳まで	780 100.0	189 24.2	371 47.6	220 28.2
職位	管理職継続	384 100.0	79 20.6	195 50.8	110 28.6
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	108 28.3	174 45.7	99 26.0
	非管理職継続	235 100.0	51 21.7	97 41.3	87 37.0
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	95 23.4	194 47.8	117 28.8
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	29 18.7	69 44.5	57 36.8
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	62 27.4	110 48.7	54 23.9
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	52 24.4	93 43.7	68 31.9
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	71 26.5	124 46.3	73 27.2
	70～89%	374 100.0	87 23.3	185 49.5	102 27.3
	90%以上	358 100.0	80 22.3	157 43.9	121 33.8

Q29. 会社があなたに、「現在」期待している役割をお答えください（いくつでも）。

上段：件数 下段：%

		調査数	部下マネジメント等の管理業務	所属部署の主要な業務	所属部署の主要な業務と異なる、新規事業の企画・提案、運営	業務量増加時や欠員時における正社員の応援・リリーフ	正社員の補助や業務の支援	若手社員への教育・指導	中堅・ベテラン社員への教育・指導	いずれもあてはまらない
全体		1000 100.0	158 15.8	449 44.9	89 8.9	108 10.8	344 34.4	343 34.3	243 24.3	120 12.0
正社員数	500人以下	266 100.0	46 17.3	90 33.8	26 9.8	25 9.4	86 32.3	74 27.8	43 16.2	49 18.4
	501～1000人	107 100.0	17 15.9	48 44.9	6 5.6	15 14.0	43 40.2	29 27.1	27 25.2	13 12.1
	1001人以上	627 100.0	95 15.2	311 49.6	57 9.1	68 10.8	215 34.3	240 38.3	173 27.6	58 9.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	54 17.3	133 42.6	23 7.4	37 11.9	100 32.1	108 34.6	77 24.7	43 13.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	75 15.6	225 46.7	47 9.8	48 10.0	168 34.9	174 36.1	118 24.5	54 11.2
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	29 14.1	91 44.2	19 9.2	23 11.2	76 36.9	61 29.6	48 23.3	23 11.2
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	11 17.2	29 45.3	7 10.9	5 7.8	14 21.9	19 29.7	15 23.4	9 14.1
	66～69歳	108 100.0	20 18.5	52 48.1	15 13.9	17 15.7	40 37.0	42 38.9	39 36.1	10 9.3
	65歳まで	780 100.0	119 15.3	347 44.5	66 8.5	81 10.4	276 35.4	268 34.4	180 23.1	89 11.4
職位	管理職継続	384 100.0	137 35.7	204 53.1	52 13.5	34 8.9	103 26.8	144 37.5	116 30.2	19 4.9
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	18 4.7	154 40.4	34 8.9	50 13.1	163 42.8	130 34.1	87 22.8	48 12.6
	非管理職継続	235 100.0	3 1.3	91 38.7	3 1.3	24 10.2	78 33.2	69 29.4	40 17.0	53 22.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	92 22.7	205 50.5	44 10.8	45 11.1	116 28.6	145 35.7	106 26.1	42 10.3
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	23 14.8	87 56.1	6 3.9	13 8.4	39 25.2	56 36.1	33 21.3	19 12.3
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	28 12.4	77 34.1	29 12.8	23 10.2	93 41.2	69 30.5	52 23.0	27 11.9
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	15 7.0	80 37.6	10 4.7	27 12.7	96 45.1	73 34.3	52 24.4	32 15.0
	能力発揮意欲	268 100.0	18 6.7	90 33.6	17 6.3	30 11.2	107 39.9	72 26.9	54 20.1	51 19.0
能力発揮意欲	70～89%	374 100.0	60 16.0	166 44.4	34 9.1	40 10.7	125 33.4	136 36.4	95 25.4	34 9.1
	90%以上	358 100.0	80 22.3	193 53.9	38 10.6	38 10.6	112 31.3	135 37.7	94 26.3	35 9.8

Q30. 会社や上司が、あなたに期待する役割は、正社員のどのレベルに該当しますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	部長クラス	次長クラス	課長クラス	係長・主任クラス	一般クラスで、勤続10年程度	一般クラスで、勤続5～9年程度	一般クラスで、勤続2～4年程度	一般クラスで、大卒初任程度	一般クラスで、高卒・短大卒初任程度	上記より低いクラス
全体		1000 100.0	156 15.6	55 5.5	251 25.1	255 25.5	183 18.3	9 0.9	13 1.3	14 1.4	14 1.4	50 5.0
正社員数	500人以下	266 100.0	63 23.7	10 3.8	66 24.8	51 19.2	42 15.8	1 0.4	6 2.3	3 1.1	6 2.3	18 6.8
	501～1000人	107 100.0	16 15.0	8 7.5	24 22.4	27 25.2	21 19.6	1 0.9	2 1.9	-	2 1.9	6 5.6
	1001人以上	627 100.0	77 12.3	37 5.9	161 25.7	177 28.2	120 19.1	7 1.1	5 0.8	11 1.8	6 1.0	26 4.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	61 19.6	22 7.1	81 26.0	71 22.8	53 17.0	1 0.3	5 1.6	3 1.0	3 1.0	12 3.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	69 14.3	20 4.1	123 25.5	123 25.5	98 20.3	5 1.0	3 0.6	8 1.7	6 1.2	27 5.6
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	26 12.6	13 6.3	47 22.8	61 29.6	32 15.5	3 1.5	5 2.4	3 1.5	5 2.4	11 5.3
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	15 23.4	6 9.4	14 21.9	16 25.0	7 10.9	-	-	1 1.6	1 1.6	4 6.3
	66～69歳	108 100.0	25 23.1	5 4.6	26 24.1	26 24.1	18 16.7	2 1.9	-	-	2 1.9	4 3.7
	65歳まで	780 100.0	105 13.5	42 5.4	199 25.5	205 26.3	148 19.0	7 0.9	12 1.5	12 1.5	11 1.4	39 5.0
職位	管理職継続	384 100.0	124 32.3	36 9.4	139 36.2	78 20.3	6 1.6	-	1 0.3	-	-	-
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	29 7.6	17 4.5	100 26.2	101 26.5	91 23.9	6 1.6	7 1.8	6 1.6	3 0.8	21 5.5
	非管理職継続	235 100.0	3 1.3	2 0.9	12 5.1	76 32.3	86 36.6	3 1.3	5 2.1	8 3.4	11 4.7	29 12.3
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	92 22.7	33 8.1	113 27.8	89 21.9	48 11.8	3 0.7	6 1.5	4 1.0	5 1.2	13 3.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	15 9.7	7 4.5	45 29.0	43 27.7	34 21.9	2 1.3	1 0.6	2 1.3	1 0.6	5 3.2
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	36 15.9	8 3.5	47 20.8	56 24.8	51 22.6	3 1.3	1 0.4	4 1.8	5 2.2	15 6.6
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	13 6.1	7 3.3	46 21.6	67 31.5	50 23.5	1 0.5	5 2.3	4 1.9	3 1.4	17 8.0
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	27 10.1	14 5.2	52 19.4	64 23.9	64 23.9	5 1.9	4 1.5	6 2.2	5 1.9	27 10.1
	70～89%	374 100.0	55 14.7	21 5.6	109 29.1	91 24.3	64 17.1	2 0.5	6 1.6	7 1.9	3 0.8	16 4.3
	90%以上	358 100.0	74 20.7	20 5.6	90 25.1	100 27.9	55 15.4	2 0.6	3 0.8	1 0.3	6 1.7	7 2.0

Q31. 「現在」の目標管理や面談などの実施状況

1. 業務目標を立てること

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっている	対象になっていない
全体		1000 100.0	653 65.3	347 34.7
正社員数	500人以下	266 100.0	133 50.0	133 50.0
	501～1000人	107 100.0	64 59.8	43 40.2
	1001人以上	627 100.0	456 72.7	171 27.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	181 58.0	131 42.0
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	313 64.9	169 35.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	159 77.2	47 22.8
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	38 59.4	26 40.6
	66～69歳	108 100.0	66 61.1	42 38.9
	65歳まで	780 100.0	525 67.3	255 32.7
職位	管理職継続	384 100.0	297 77.3	87 22.7
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	219 57.5	162 42.5
	非管理職継続	235 100.0	137 58.3	98 41.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	280 69.0	126 31.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	101 65.2	54 34.8
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	153 67.7	73 32.3
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	119 55.9	94 44.1
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	159 59.3	109 40.7
	70～89%	374 100.0	247 66.0	127 34.0
	90%以上	358 100.0	247 69.0	111 31.0

Q31. 「現在」の目標管理や面談などの実施状況

2. 希望する仕事を申告する仕組

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ている	対象になっ ていない
全体		1000 100.0	465 46.5	535 53.5
正社員数	500人以下	266 100.0	81 30.5	185 69.5
	501～1000人	107 100.0	46 43.0	61 57.0
	1001人以上	627 100.0	338 53.9	289 46.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	123 39.4	189 60.6
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	213 44.2	269 55.8
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	129 62.6	77 37.4
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	19 29.7	45 70.3
	66～69歳	108 100.0	49 45.4	59 54.6
	65歳まで	780 100.0	383 49.1	397 50.9
職位	管理職継続	384 100.0	198 51.6	186 48.4
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	166 43.6	215 56.4
	非管理職継続	235 100.0	101 43.0	134 57.0
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	204 50.2	202 49.8
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	65 41.9	90 58.1
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	108 47.8	118 52.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	88 41.3	125 58.7
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	114 42.5	154 57.5
	70～89%	374 100.0	183 48.9	191 51.1
	90%以上	358 100.0	168 46.9	190 53.1

Q31. 「現在」の目標管理や面談などの実施状況

3. 勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっている	対象になっていない
全体		1000 100.0	503 50.3	497 49.7
正社員数	500人以下	266 100.0	88 33.1	178 66.9
	501～1000人	107 100.0	54 50.5	53 49.5
	1001人以上	627 100.0	361 57.6	266 42.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	143 45.8	169 54.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	226 46.9	256 53.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	134 65.0	72 35.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	26 40.6	38 59.4
	66～69歳	108 100.0	56 51.9	52 48.1
	65歳まで	780 100.0	405 51.9	375 48.1
職位	管理職継続	384 100.0	213 55.5	171 44.5
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	186 48.8	195 51.2
	非管理職継続	235 100.0	104 44.3	131 55.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	210 51.7	196 48.3
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	75 48.4	80 51.6
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	124 54.9	102 45.1
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	94 44.1	119 55.9
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	123 45.9	145 54.1
	70～89%	374 100.0	195 52.1	179 47.9
	90%以上	358 100.0	185 51.7	173 48.3

Q31. 「現在」の目標管理や面談などの実施状況

4. 人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ている	対象になっ ていない
全 体		1000 100.0	407 40.7	593 59.3
正社員数	500人以下	266 100.0	76 28.6	190 71.4
	501～1000人	107 100.0	43 40.2	64 59.8
	1001人以上	627 100.0	288 45.9	339 54.1
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	111 35.6	201 64.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	195 40.5	287 59.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	101 49.0	105 51.0
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	26 40.6	38 59.4
	66～69歳	108 100.0	42 38.9	66 61.1
	65歳まで	780 100.0	326 41.8	454 58.2
職 位	管理職継続	384 100.0	185 48.2	199 51.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	136 35.7	245 64.3
	非管理職継続	235 100.0	86 36.6	149 63.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	188 46.3	218 53.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	60 38.7	95 61.3
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	96 42.5	130 57.5
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	63 29.6	150 70.4
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	94 35.1	174 64.9
	70～89%	374 100.0	160 42.8	214 57.2
	90%以上	358 100.0	153 42.7	205 57.3

Q31. 「現在」の目標管理や面談などの実施状況

5. 社内・グループ会社等の求人（公募）に、上司を介さず、応募できる仕組（社内公募・社内職安制度）上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ている	対象になっ ていない
全 体		1000 100.0	289 28.9	711 71.1
正社員数	500人以下	266 100.0	45 16.9	221 83.1
	501～1000人	107 100.0	30 28.0	77 72.0
	1001人以上	627 100.0	214 34.1	413 65.9
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	80 25.6	232 74.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	142 29.5	340 70.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	67 32.5	139 67.5
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	22 34.4	42 65.6
	66～69歳	108 100.0	31 28.7	77 71.3
	65歳まで	780 100.0	229 29.4	551 70.6
職位	管理職継続	384 100.0	143 37.2	241 62.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	88 23.1	293 76.9
	非管理職継続	235 100.0	58 24.7	177 75.3
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	138 34.0	268 66.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	48 31.0	107 69.0
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	66 29.2	160 70.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	37 17.4	176 82.6
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	64 23.9	204 76.1
	70～89%	374 100.0	116 31.0	258 69.0
	90%以上	358 100.0	109 30.4	249 69.6

Q32. 「59歳時点」の目標管理や面談などの実施状況

1. 業務目標を立てること

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ていた	対象になっ ていなかった
全 体		1000 100.0	879 87.9	121 12.1
正社員数	500人以下	266 100.0	210 78.9	56 21.1
	501～1000人	107 100.0	97 90.7	10 9.3
	1001人以上	627 100.0	572 91.2	55 8.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	261 83.7	51 16.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	428 88.8	54 11.2
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	190 92.2	16 7.8
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	52 81.3	12 18.8
	66～69歳	108 100.0	95 88.0	13 12.0
	65歳まで	780 100.0	696 89.2	84 10.8
職位	管理職継続	384 100.0	347 90.4	37 9.6
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	341 89.5	40 10.5
	非管理職継続	235 100.0	191 81.3	44 18.7
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	362 89.2	44 10.8
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	135 87.1	20 12.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	202 89.4	24 10.6
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	180 84.5	33 15.5
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	229 85.4	39 14.6
	70～89%	374 100.0	333 89.0	41 11.0
	90%以上	358 100.0	317 88.5	41 11.5

Q32. 「59歳時点」の目標管理や面談などの実施状況

2. 希望する仕事を申告する仕組

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ていた	対象になっ ていなかった
全 体		1000 100.0	705 70.5	295 29.5
正社員数	500人以下	266 100.0	133 50.0	133 50.0
	501～1000人	107 100.0	73 68.2	34 31.8
	1001人以上	627 100.0	499 79.6	128 20.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	204 65.4	108 34.6
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	335 69.5	147 30.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	166 80.6	40 19.4
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	33 51.6	31 48.4
	66～69歳	108 100.0	72 66.7	36 33.3
	65歳まで	780 100.0	573 73.5	207 26.5
職位	管理職継続	384 100.0	267 69.5	117 30.5
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	288 75.6	93 24.4
	非管理職継続	235 100.0	150 63.8	85 36.2
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	288 70.9	118 29.1
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	110 71.0	45 29.0
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	161 71.2	65 28.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	146 68.5	67 31.5
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	181 67.5	87 32.5
	70～89%	374 100.0	270 72.2	104 27.8
	90%以上	358 100.0	254 70.9	104 29.1

Q32. 「59歳時点」の目標管理や面談などの実施状況

3. 勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ていた	対象になっ ていなかった
全 体		1000 100.0	671 67.1	329 32.9
正社員数	500人以下	266 100.0	124 46.6	142 53.4
	501～1000人	107 100.0	70 65.4	37 34.6
	1001人以上	627 100.0	477 76.1	150 23.9
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	191 61.2	121 38.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	325 67.4	157 32.6
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	155 75.2	51 24.8
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	31 48.4	33 51.6
	66～69歳	108 100.0	74 68.5	34 31.5
	65歳まで	780 100.0	545 69.9	235 30.1
職位	管理職継続	384 100.0	254 66.1	130 33.9
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	273 71.7	108 28.3
	非管理職継続	235 100.0	144 61.3	91 38.7
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	274 67.5	132 32.5
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	99 63.9	56 36.1
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	159 70.4	67 29.6
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	139 65.3	74 34.7
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	176 65.7	92 34.3
	70～89%	374 100.0	253 67.6	121 32.4
	90%以上	358 100.0	242 67.6	116 32.4

Q32. 「59歳時点」の目標管理や面談などの実施状況

4. 人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ていた	対象になっ ていなかった
全体		1000 100.0	627 62.7	373 37.3
正社員数	500人以下	266 100.0	135 50.8	131 49.2
	501～1000人	107 100.0	70 65.4	37 34.6
	1001人以上	627 100.0	422 67.3	205 32.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	183 58.7	129 41.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	305 63.3	177 36.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	139 67.5	67 32.5
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	35 54.7	29 45.3
	66～69歳	108 100.0	65 60.2	43 39.8
	65歳まで	780 100.0	504 64.6	276 35.4
職位	管理職継続	384 100.0	245 63.8	139 36.2
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	257 67.5	124 32.5
	非管理職継続	235 100.0	125 53.2	110 46.8
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	264 65.0	142 35.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	90 58.1	65 41.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	147 65.0	79 35.0
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	126 59.2	87 40.8
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	159 59.3	109 40.7
	70～89%	374 100.0	243 65.0	131 35.0
	90%以上	358 100.0	225 62.8	133 37.2

Q32. 「59歳時点」の目標管理や面談などの実施状況

5. 社内・グループ会社等の求人（公募）に、上司を介さず、応募できる仕組（社内公募・社内職安制度）上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ていた	対象になっ ていなかった
全体		1000 100.0	548 54.8	452 45.2
正社員数	500人以下	266 100.0	93 35.0	173 65.0
	501～1000人	107 100.0	53 49.5	54 50.5
	1001人以上	627 100.0	402 64.1	225 35.9
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	148 47.4	164 52.6
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	280 58.1	202 41.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	120 58.3	86 41.7
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	31 48.4	33 51.6
	66～69歳	108 100.0	55 50.9	53 49.1
	65歳まで	780 100.0	445 57.1	335 42.9
職位	管理職継続	384 100.0	216 56.3	168 43.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	222 58.3	159 41.7
	非管理職継続	235 100.0	110 46.8	125 53.2
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	224 55.2	182 44.8
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	83 53.5	72 46.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	136 60.2	90 39.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	105 49.3	108 50.7
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	141 52.6	127 47.4
	70～89%	374 100.0	203 54.3	171 45.7
	90%以上	358 100.0	204 57.0	154 43.0

Q33. 現在、会社はあなたに、制度として人事評価を実施していますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっていた	対象になっていなかった
全体		1000 100.0	775 77.5	225 22.5
正社員数	500人以下	266 100.0	180 67.7	86 32.3
	501～1000人	107 100.0	85 79.4	22 20.6
	1001人以上	627 100.0	510 81.3	117 18.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	235 75.3	77 24.7
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	367 76.1	115 23.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	173 84.0	33 16.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	44 68.8	20 31.3
	66～69歳	108 100.0	84 77.8	24 22.2
	65歳まで	780 100.0	619 79.4	161 20.6
職位	管理職継続	384 100.0	318 82.8	66 17.2
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	280 73.5	101 26.5
	非管理職継続	235 100.0	177 75.3	58 24.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	332 81.8	74 18.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	119 76.8	36 23.2
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	173 76.5	53 23.5
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	151 70.9	62 29.1
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	201 75.0	67 25.0
	70～89%	374 100.0	295 78.9	79 21.1
	90%以上	358 100.0	279 77.9	79 22.1

Q34. 59歳時点（60歳直前）では、制度上、あなたの会社は、人事評価を実施していましたか。 上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっていた	対象にならなかった
全体		1000 100.0	930 93.0	70 7.0
正社員数	500人以下	266 100.0	224 84.2	42 15.8
	501～1000人	107 100.0	103 96.3	4 3.7
	1001人以上	627 100.0	603 96.2	24 3.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	278 89.1	34 10.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	456 94.6	26 5.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	196 95.1	10 4.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	53 82.8	11 17.2
	66～69歳	108 100.0	99 91.7	9 8.3
	65歳まで	780 100.0	736 94.4	44 5.6
職位	管理職継続	384 100.0	358 93.2	26 6.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	360 94.5	21 5.5
	非管理職継続	235 100.0	212 90.2	23 9.8
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	376 92.6	30 7.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	146 94.2	9 5.8
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	212 93.8	14 6.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	196 92.0	17 8.0
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	246 91.8	22 8.2
	70～89%	374 100.0	349 93.3	25 6.7
	90%以上	358 100.0	335 93.6	23 6.4

Q35. 教育訓練について、「現在」のあなたは、以下について適用対象者ですか。

1. 仕事に直接関連する研修

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ていた	対象になっ ていなかった
全 体		1000 100.0	473 47.3	527 52.7
正社員数	500人以下	266 100.0	91 34.2	175 65.8
	501～1000人	107 100.0	49 45.8	58 54.2
	1001人以上	627 100.0	333 53.1	294 46.9
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	136 43.6	176 56.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	220 45.6	262 54.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	117 56.8	89 43.2
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	34 53.1	30 46.9
	66～69歳	108 100.0	39 36.1	69 63.9
	65歳まで	780 100.0	385 49.4	395 50.6
職位	管理職継続	384 100.0	215 56.0	169 44.0
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	158 41.5	223 58.5
	非管理職継続	235 100.0	100 42.6	135 57.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	221 54.4	185 45.6
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	69 44.5	86 55.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	100 44.2	126 55.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	83 39.0	130 61.0
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	112 41.8	156 58.2
	70～89%	374 100.0	178 47.6	196 52.4
	90%以上	358 100.0	183 51.1	175 48.9

Q35. 教育訓練について、「現在」のあなたは、以下について適用対象者ですか。

2. 自己啓発への支援

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっ ていた	対象になっ ていなかった
全 体		1000 100.0	501 50.1	499 49.9
正社員数	500人以下	266 100.0	93 35.0	173 65.0
	501～1000人	107 100.0	50 46.7	57 53.3
	1001人以上	627 100.0	358 57.1	269 42.9
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	147 47.1	165 52.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	227 47.1	255 52.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	127 61.7	79 38.3
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	30 46.9	34 53.1
	66～69歳	108 100.0	48 44.4	60 55.6
	65歳まで	780 100.0	406 52.1	374 47.9
職位	管理職継続	384 100.0	225 58.6	159 41.4
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	161 42.3	220 57.7
	非管理職継続	235 100.0	115 48.9	120 51.1
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	230 56.7	176 43.3
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	74 47.7	81 52.3
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	100 44.2	126 55.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	97 45.5	116 54.5
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	111 41.4	157 58.6
	70～89%	374 100.0	192 51.3	182 48.7
	90%以上	358 100.0	198 55.3	160 44.7

Q36. 教育訓練について、「59歳時点」では、以下について、適用対象者でしたか。

1. 仕事に直接関連する研修

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっていた	対象になっていなかった
全体		1000 100.0	784 78.4	216 21.6
正社員数	500人以下	266 100.0	176 66.2	90 33.8
	501～1000人	107 100.0	83 77.6	24 22.4
	1001人以上	627 100.0	525 83.7	102 16.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	228 73.1	84 26.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	386 80.1	96 19.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	170 82.5	36 17.5
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	45 70.3	19 29.7
	66～69歳	108 100.0	81 75.0	27 25.0
	65歳まで	780 100.0	631 80.9	149 19.1
職位	管理職継続	384 100.0	300 78.1	84 21.9
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	308 80.8	73 19.2
	非管理職継続	235 100.0	176 74.9	59 25.1
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	319 78.6	87 21.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	119 76.8	36 23.2
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	186 82.3	40 17.7
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	160 75.1	53 24.9
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	203 75.7	65 24.3
	70～89%	374 100.0	306 81.8	68 18.2
	90%以上	358 100.0	275 76.8	83 23.2

Q36. 教育訓練について、「59歳時点」では、以下について、適用対象者でしたか。

2. 自己啓発への支援

上段：件数 下段：%

		調査数	対象になっていた	対象になっ ていなかった
全 体		1000 100.0	776 77.6	224 22.4
正社員数	500人以下	266 100.0	169 63.5	97 36.5
	501～1000人	107 100.0	81 75.7	26 24.3
	1001人以上	627 100.0	526 83.9	101 16.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	230 73.7	82 26.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	374 77.6	108 22.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	172 83.5	34 16.5
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	44 68.8	20 31.3
	66～69歳	108 100.0	84 77.8	24 22.2
	65歳まで	780 100.0	621 79.6	159 20.4
職位	管理職継続	384 100.0	298 77.6	86 22.4
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	302 79.3	79 20.7
	非管理職継続	235 100.0	176 74.9	59 25.1
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	321 79.1	85 20.9
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	117 75.5	38 24.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	181 80.1	45 19.9
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	157 73.7	56 26.3
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	198 73.9	70 26.1
	70～89%	374 100.0	299 79.9	75 20.1
	90%以上	358 100.0	279 77.9	79 22.1

VII 賃金の決め方について

Q 3 7. 現在の基本給の決め方は、59歳時点（60歳直前）、と同じですか。

（*基本給は、毎月決まって支払われる給与とし、残業代、手当（役職手当、通勤手当、住宅手当等）を除きます）

上段：件数 下段：%

		調査数	同じである	どちらかとい えば同じ	どちらかとい えば異なる	異なる
全 体		1000 100.0	115 11.5	119 11.9	127 12.7	639 63.9
正社員数	500人以下	266 100.0	40 15.0	34 12.8	37 13.9	155 58.3
	501～1000人	107 100.0	18 16.8	13 12.1	13 12.1	63 58.9
	1001人以上	627 100.0	57 9.1	72 11.5	77 12.3	421 67.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	46 14.7	30 9.6	37 11.9	199 63.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	49 10.2	57 11.8	65 13.5	311 64.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	20 9.7	32 15.5	25 12.1	129 62.6
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	15 23.4	11 17.2	5 7.8	33 51.6
	66～69歳	108 100.0	10 9.3	18 16.7	15 13.9	65 60.2
	65歳まで	780 100.0	85 10.9	83 10.6	96 12.3	516 66.2
職位	管理職継続	384 100.0	75 19.5	66 17.2	63 16.4	180 46.9
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	23 6.0	30 7.9	40 10.5	288 75.6
	非管理職継続	235 100.0	17 7.2	23 9.8	24 10.2	171 72.8
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	57 14.0	59 14.5	70 17.2	220 54.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	21 13.5	20 12.9	12 7.7	102 65.8
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	19 8.4	24 10.6	30 13.3	153 67.7
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	18 8.5	16 7.5	15 7.0	164 77.0
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	19 7.1	28 10.4	26 9.7	195 72.8
	70～89%	374 100.0	36 9.6	41 11.0	64 17.1	233 62.3
	90%以上	358 100.0	60 16.8	50 14.0	37 10.3	211 58.9

Q38. 基本給の決め方として主に考慮されているのはどれですか。【集計母数は、Q37が「同じである」を除く】

上段：件数 下段：%

		調査数	59歳時点(60歳直前)の基本給の一定比率の金額を支給している	59歳時点(60歳直前)の職能資格や職位に対応している	現在の職種や仕事内容に応じて支給している	現在の、仕事の成果に応じて支給している	60歳以降は、全員一律同じ金額を支給している	その他
全体		885	245	188	158	54	188	52
		100.0	27.7	21.2	17.9	6.1	21.2	5.9
正社員数	500人以下	226	64	53	46	9	40	14
		100.0	28.3	23.5	20.4	4.0	17.7	6.2
	501～1000人	89	29	19	14	4	14	9
	100.0	32.6	21.3	15.7	4.5	15.7	10.1	
	1001人以上	570	152	116	98	41	134	29
		100.0	26.7	20.4	17.2	7.2	23.5	5.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	266	68	56	44	13	69	16
		100.0	25.6	21.1	16.5	4.9	25.9	6.0
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	433	131	94	76	30	82	20
	100.0	30.3	21.7	17.6	6.9	18.9	4.6	
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	186	46	38	38	11	37	16
		100.0	24.7	20.4	20.4	5.9	19.9	8.6
雇用可能年齢	70歳以上	49	14	11	12	3	5	4
		100.0	28.6	22.4	24.5	6.1	10.2	8.2
	66～69歳	98	23	24	20	6	20	5
	100.0	23.5	24.5	20.4	6.1	20.4	5.1	
	65歳まで	695	200	142	118	43	155	37
		100.0	28.8	20.4	17.0	6.2	22.3	5.3
職位	管理職継続	309	94	91	69	18	28	9
		100.0	30.4	29.4	22.3	5.8	9.1	2.9
	（現在）非管理職&元管理職	358	96	61	67	23	90	21
	100.0	26.8	17.0	18.7	6.4	25.1	5.9	
	非管理職継続	218	55	36	22	13	70	22
		100.0	25.2	16.5	10.1	6.0	32.1	10.1
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	349	96	82	75	29	50	17
		100.0	27.5	23.5	21.5	8.3	14.3	4.9
	第一線期待&処遇差なし	134	33	38	18	6	35	4
		100.0	24.6	28.4	13.4	4.5	26.1	3.0
	支援期待&処遇差あり	207	69	35	44	16	27	16
		100.0	33.3	16.9	21.3	7.7	13.0	7.7
	支援期待&処遇差なし	195	47	33	21	3	76	15
		100.0	24.1	16.9	10.8	1.5	39.0	7.7
能力発揮意欲	69%以下	249	73	50	32	16	63	15
		100.0	29.3	20.1	12.9	6.4	25.3	6.0
	70～89%	338	95	75	71	17	63	17
	100.0	28.1	22.2	21.0	5.0	18.6	5.0	
	90%以上	298	77	63	55	21	62	20
		100.0	25.8	21.1	18.5	7.0	20.8	6.7

Q39. 現在の基本給の支払い形態をお答えください。

上段：件数 下段：%

		調査数	月給制	月給制以外（時給制など）
全体		1000 100.0	946 94.6	54 5.4
正社員数	500人以下	266 100.0	249 93.6	17 6.4
	501～1000人	107 100.0	103 96.3	4 3.7
	1001人以上	627 100.0	594 94.7	33 5.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	294 94.2	18 5.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	454 94.2	28 5.8
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	198 96.1	8 3.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	59 92.2	5 7.8
	66～69歳	108 100.0	104 96.3	4 3.7
	65歳まで	780 100.0	742 95.1	38 4.9
職位	管理職継続	384 100.0	375 97.7	9 2.3
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	358 94.0	23 6.0
	非管理職継続	235 100.0	213 90.6	22 9.4
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	389 95.8	17 4.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	148 95.5	7 4.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	218 96.5	8 3.5
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	191 89.7	22 10.3
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	246 91.8	22 8.2
	70～89%	374 100.0	355 94.9	19 5.1
	90%以上	358 100.0	345 96.4	13 3.6

Q40. 基本給が昇給・降給する仕組み（または契約更新時に賃金上がる、あるいは下がる仕組み）の対象となっていますか

* 昇給や降給には、ベースアップやベースダウンは含まれません。

上段：件数 下段：%

		調査数	ある	ない
全体		1000 100.0	397 39.7	603 60.3
正社員数	500人以下	266 100.0	96 36.1	170 63.9
	501～1000人	107 100.0	45 42.1	62 57.9
	1001人以上	627 100.0	256 40.8	371 59.2
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	116 37.2	196 62.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	188 39.0	294 61.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	93 45.1	113 54.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	34 53.1	30 46.9
	66～69歳	108 100.0	45 41.7	63 58.3
	65歳まで	780 100.0	300 38.5	480 61.5
職位	管理職継続	384 100.0	196 51.0	188 49.0
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	125 32.8	256 67.2
	非管理職継続	235 100.0	76 32.3	159 67.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	187 46.1	219 53.9
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	50 32.3	105 67.7
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	104 46.0	122 54.0
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	56 26.3	157 73.7
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	85 31.7	183 68.3
	70～89%	374 100.0	155 41.4	219 58.6
	90%以上	358 100.0	157 43.9	201 56.1

Q41. 個人の能力や業績、仕事内容や仕事上の責任の変化によって「基本給」（*基本給は毎月決まって支払われる給与とし、残業代、手当（役職手当、通勤手当、住宅手当などは除きます））が変わる可能性は月額どれくらい変わる可能性がありますか。【集計母数はQ40が「ない」を除いた者】

上段：件数 下段：%

		調査数	全く変わらない	0超～3万円未満	3～5万円未満	5～10万円未満	10～15万円未満	15～20万円未満	20万円以上
全体		397	136	117	55	40	20	8	21
		100.0	34.3	29.5	13.9	10.1	5.0	2.0	5.3
正社員数	500人以下	96	38	24	17	9	2	1	5
		100.0	39.6	25.0	17.7	9.4	2.1	1.0	5.2
	501～1000人	45	14	19	5	4	2	1	-
	100.0	31.1	42.2	11.1	8.9	4.4	2.2	-	
	1001人以上	256	84	74	33	27	16	6	16
		100.0	32.8	28.9	12.9	10.5	6.3	2.3	6.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	116	38	33	21	11	8	1	4
		100.0	32.8	28.4	18.1	9.5	6.9	0.9	3.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	188	68	55	20	21	8	4	12
	100.0	36.2	29.3	10.6	11.2	4.3	2.1	6.4	
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	93	30	29	14	8	4	3	5
		100.0	32.3	31.2	15.1	8.6	4.3	3.2	5.4
雇用可能年齢	70歳以上	34	13	9	3	2	4	-	3
		100.0	38.2	26.5	8.8	5.9	11.8	-	8.8
	66～69歳	45	13	16	8	4	2	1	1
	100.0	28.9	35.6	17.8	8.9	4.4	2.2	2.2	
	65歳まで	300	104	88	41	32	13	7	15
		100.0	34.7	29.3	13.7	10.7	4.3	2.3	5.0
職位	管理職継続	196	61	58	26	24	11	3	13
		100.0	31.1	29.6	13.3	12.2	5.6	1.5	6.6
	（現在）非管理職 & 元管理職	125	44	32	23	12	7	2	5
	100.0	35.2	25.6	18.4	9.6	5.6	1.6	4.0	
	非管理職継続	76	31	27	6	4	2	3	3
		100.0	40.8	35.5	7.9	5.3	2.6	3.9	3.9
高齢者の活用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	187	61	55	28	18	12	4	9
		100.0	32.6	29.4	15.0	9.6	6.4	2.1	4.8
	第一線期待 & 処遇差なし	50	19	18	3	4	-	1	5
		100.0	38.0	36.0	6.0	8.0	-	2.0	10.0
	支援期待 & 処遇差あり	104	36	23	17	15	8	1	4
	100.0	34.6	22.1	16.3	14.4	7.7	1.0	3.8	
	支援期待 & 処遇差なし	56	20	21	7	3	-	2	3
		100.0	35.7	37.5	12.5	5.4	-	3.6	5.4
能力発揮意欲	69%以下	85	29	22	13	9	8	1	3
		100.0	34.1	25.9	15.3	10.6	9.4	1.2	3.5
	70～89%	155	49	49	25	17	5	4	6
	100.0	31.6	31.6	16.1	11.0	3.2	2.6	3.9	
	90%以上	157	58	46	17	14	7	3	12
		100.0	36.9	29.3	10.8	8.9	4.5	1.9	7.6

Q42. 仮に、あなたの仕事や責任が、新入社員が担当する仕事（フルタイム）に変わる場合、月額給与は現在と比べてどのくらいになりますか。
 上段：件数 下段：%

		調査数	新入社員 と同じ賃 金額	新入社員 の賃金額 に近い	新入社員 の賃金額 と現在の 賃金額の 中間あたり	現在の賃 金額に近 い	賃金額は 変わらない (現在の 賃金額の ままであ る)
全 体		1000 100.0	60 6.0	201 20.1	154 15.4	169 16.9	416 41.6
正社員数	500人以下	266 100.0	18 6.8	37 13.9	42 15.8	55 20.7	114 42.9
	501～1000人	107 100.0	6 5.6	18 16.8	14 13.1	26 24.3	43 40.2
	1001人以上	627 100.0	36 5.7	146 23.3	98 15.6	88 14.0	259 41.3
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	22 7.1	57 18.3	52 16.7	50 16.0	131 42.0
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	27 5.6	94 19.5	74 15.4	89 18.5	198 41.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	11 5.3	50 24.3	28 13.6	30 14.6	87 42.2
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	1 1.6	8 12.5	8 12.5	15 23.4	32 50.0
	66～69歳	108 100.0	5 4.6	16 14.8	21 19.4	24 22.2	42 38.9
	65歳まで	780 100.0	49 6.3	166 21.3	119 15.3	127 16.3	319 40.9
職 位	管理職継続	384 100.0	15 3.9	73 19.0	70 18.2	88 22.9	138 35.9
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	23 6.0	66 17.3	62 16.3	51 13.4	179 47.0
	非管理職継続	235 100.0	22 9.4	62 26.4	22 9.4	30 12.8	99 42.1
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	24 5.9	71 17.5	70 17.2	82 20.2	159 39.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	10 6.5	28 18.1	18 11.6	24 15.5	75 48.4
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	10 4.4	63 27.9	40 17.7	37 16.4	76 33.6
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	16 7.5	39 18.3	26 12.2	26 12.2	106 49.8
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	19 7.1	69 25.7	37 13.8	34 12.7	109 40.7
	70～89%	374 100.0	16 4.3	77 20.6	57 15.2	74 19.8	150 40.1
	90%以上	358 100.0	25 7.0	55 15.4	60 16.8	61 17.0	157 43.9

Q43. あなたに適用されている制度上、昇格や昇進の制度はありますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	ある	ない
全体		1000 100.0	162 16.2	838 83.8
正社員数	500人以下	266 100.0	42 15.8	224 84.2
	501～1000人	107 100.0	14 13.1	93 86.9
	1001人以上	627 100.0	106 16.9	521 83.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	49 15.7	263 84.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	75 15.6	407 84.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	38 18.4	168 81.6
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	21 32.8	43 67.2
	66～69歳	108 100.0	19 17.6	89 82.4
	65歳まで	780 100.0	116 14.9	664 85.1
職位	管理職継続	384 100.0	109 28.4	275 71.6
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	31 8.1	350 91.9
	非管理職継続	235 100.0	22 9.4	213 90.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	101 24.9	305 75.1
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	18 11.6	137 88.4
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	29 12.8	197 87.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	14 6.6	199 93.4
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	23 8.6	245 91.4
	70～89%	374 100.0	65 17.4	309 82.6
	90%以上	358 100.0	74 20.7	284 79.3

Q44-1. 現在の基本給（**基本給は毎月決まって支払われる給与とし、残業代、手当（役職手当、通勤手当、住宅手当などは除きます）はどれくらいですか。59歳時点（60歳直前）を100%とした場合と比べて、概数を記入してください。【実数値記入】 上段：件数 下段：%

		調査数	59%以下	60～69%以下	70～79%以下	80～89%以下	90～100%	101%以上	平均値	中央値
全体		1000 100.0	416 41.6	221 22.1	154 15.4	66 6.6	137 13.7	6 0.6	61.32	60.00
正社員数	500人以下	266 100.0	71 26.7	57 21.4	57 21.4	23 8.6	58 21.8	-	68.05	70.00
	501～1000人	107 100.0	43 40.2	26 24.3	12 11.2	8 7.5	16 15.0	2 1.9	63.30	60.00
	1001人以上	627 100.0	302 48.2	138 22.0	85 13.6	35 5.6	63 10.0	4 0.6	58.12	60.00
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	114 36.5	73 23.4	50 16.0	18 5.8	54 17.3	3 1.0	63.53	60.00
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	209 43.4	95 19.7	75 15.6	38 7.9	63 13.1	2 0.4	61.23	60.00
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	93 45.1	53 25.7	29 14.1	10 4.9	20 9.7	1 0.5	58.17	60.00
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	13 20.3	16 25.0	10 15.6	6 9.4	19 29.7	-	71.02	70.00
	66～69歳	108 100.0	39 36.1	23 21.3	18 16.7	10 9.3	15 13.9	3 2.8	63.56	60.00
	65歳まで	780 100.0	347 44.5	175 22.4	117 15.0	46 5.9	92 11.8	3 0.4	59.92	60.00
職位	管理職継続	384 100.0	83 21.6	80 20.8	83 21.6	39 10.2	93 24.2	6 1.6	70.92	70.00
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	205 53.8	94 24.7	44 11.5	17 4.5	21 5.5	-	54.15	50.00
	非管理職継続	235 100.0	128 54.5	47 20.0	27 11.5	10 4.3	23 9.8	-	57.24	50.00
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	134 33.0	94 23.2	67 16.5	31 7.6	76 18.7	4 1.0	65.26	60.00
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	76 49.0	26 16.8	22 14.2	10 6.5	20 12.9	1 0.6	60.61	60.00
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	94 41.6	57 25.2	36 15.9	14 6.2	25 11.1	-	60.30	60.00
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	112 52.6	44 20.7	29 13.6	11 5.2	16 7.5	1 0.5	55.39	50.00
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	147 54.9	56 20.9	29 10.8	14 5.2	21 7.8	1 0.4	55.21	50.00
	70～89%	374 100.0	148 39.6	93 24.9	69 18.4	28 7.5	34 9.1	2 0.5	60.61	60.00
	90%以上	358 100.0	121 33.8	72 20.1	56 15.6	24 6.7	82 22.9	3 0.8	66.63	60.00

Q44-2. 59歳時点（60歳直前）における基本給（**基本給は毎月決まって支払われる給与とし、残業代、手当（役職手当、通勤手当、住宅手当などは除きます）をお答えください。（額面でお答え：件下段：％

		調査数	10万 円未満	10～ 15万 円未満	15～ 20万 円未満	20～ 25万 円未満	25～ 30万 円未満	30～ 35万 円未満	35～ 40万 円未満	40～ 45万 円未満	45～ 50万 円未満	50～ 55万 円未満	55～ 60万 円未満	60～ 65万 円未満	65～ 70万 円未満	70～ 75万 円未満	75万 円以上	わから ない・答 えたく ない
全 体		1000 100.0	3 0.3	17 1.7	34 3.4	78 7.8	68 6.8	86 8.6	94 9.4	104 10.4	82 8.2	79 7.9	65 6.5	60 6.0	34 3.4	22 2.2	47 4.7	127 12.7
正社員数	500人以下	266 100.0	1 0.4	10 3.8	12 4.5	29 10.9	27 10.2	27 10.2	30 11.3	28 10.5	17 6.4	17 6.4	13 4.9	5 1.9	5 1.9	1 0.4	6 2.3	38 14.3
	501～1000人	107 100.0	- -	- -	3 2.8	9 8.4	7 6.5	8 7.5	8 7.5	14 13.1	6 5.6	6 5.6	6 5.6	11 10.3	6 5.6	1 0.9	4 3.7	18 16.8
	1001人以上	627 100.0	2 0.3	7 1.1	19 3.0	40 6.4	34 5.4	51 8.1	56 8.9	62 9.9	59 9.4	56 8.9	46 7.3	44 7.0	23 3.2	20 3.2	37 5.9	71 11.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	1 0.3	8 2.6	16 5.1	26 8.3	23 7.4	26 8.3	33 10.6	25 8.0	26 8.3	27 8.7	21 6.7	11 3.5	13 4.2	4 1.3	12 3.8	40 12.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	1 0.2	7 1.5	13 2.7	37 7.7	32 6.6	32 6.6	46 9.5	61 12.7	37 7.7	34 7.1	32 6.6	36 7.5	19 3.9	14 2.9	30 6.2	51 10.6
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	1 0.5	2 1.0	5 2.4	15 7.3	13 6.3	13 13.6	28 7.3	15 8.7	18 9.2	19 9.2	18 8.7	12 5.8	13 6.3	2 1.0	4 1.9	5 2.4
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	- -	2 3.1	6 9.4	5 7.8	5 7.8	2 3.1	6 9.4	5 7.8	7 10.9	7 10.9	3 4.7	1 1.6	1 1.6	- -	2 3.1	12 18.8
	66～69歳	108 100.0	- -	1 0.9	4 3.7	6 5.6	6 5.6	9 8.3	9 8.3	10 9.3	10 8.3	9 10.2	11 10.2	4 3.7	4 3.7	4 0.9	1 7.4	8 13.9
	65歳まで	780 100.0	2 0.3	12 1.5	22 2.8	63 8.1	52 6.7	66 8.5	76 9.7	87 11.2	64 8.2	57 7.3	51 6.5	53 6.8	27 3.5	21 2.7	36 4.6	91 11.7
職位	管理職継続	384 100.0	1 0.3	5 1.3	8 2.1	21 5.5	22 5.7	32 8.3	31 8.1	35 9.1	34 8.9	32 8.3	31 8.1	25 6.5	18 4.7	12 3.1	28 7.3	49 12.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	1 0.3	3 0.8	9 2.4	22 5.8	27 7.1	31 8.1	31 8.1	38 10.0	33 8.7	35 9.2	30 7.9	31 8.1	15 3.9	8 2.1	17 4.5	50 13.1
	非管理職継続	235 100.0	1 0.4	9 3.8	17 7.2	35 14.9	19 8.1	23 9.8	32 13.6	31 13.2	15 6.4	12 5.1	4 1.7	4 1.7	1 0.4	2 0.9	2 0.9	28 11.9
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	2 0.5	6 1.5	14 3.4	28 6.9	26 6.4	36 8.9	41 10.1	45 11.1	28 6.9	31 7.1	29 7.1	22 5.4	14 3.4	9 2.2	26 6.4	49 12.1
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	- -	2 1.3	8 5.2	12 7.7	10 6.5	15 9.7	13 8.4	20 12.9	16 10.3	13 8.4	10 6.5	6 3.9	6 3.9	1 0.6	5 3.2	18 11.6
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	1 0.4	5 2.2	7 3.1	14 6.2	20 8.8	15 6.6	20 8.8	24 10.6	19 8.4	15 6.6	14 6.2	18 8.0	6 2.7	11 4.9	13 5.8	24 10.6
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	- -	4 1.9	5 2.3	24 11.3	12 5.6	20 9.4	20 9.4	15 7.0	19 8.9	20 9.4	12 5.6	14 6.6	8 3.8	1 0.5	3 1.4	36 16.9
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	2 0.7	8 3.0	13 4.9	21 7.8	20 7.5	23 8.6	22 8.2	22 8.2	20 7.5	29 10.8	15 5.6	17 6.3	10 3.7	6 2.2	12 4.5	28 10.4
	70～89%	374 100.0	- -	7 1.9	14 3.7	28 7.5	29 7.8	38 10.2	31 8.3	40 10.7	32 8.6	30 8.0	24 6.4	18 4.8	15 4.0	9 2.4	16 4.3	43 11.5
	90%以上	358 100.0	1 0.3	2 0.6	7 2.0	29 8.1	19 5.3	25 7.0	41 11.5	42 11.7	30 8.4	20 5.6	26 7.3	25 7.0	9 2.5	7 2.0	19 5.3	56 15.6

Q45. 現時点の年収は、概ねどの程度（予定も含む）ですか。

上段：件数 下段：%

		調査数	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～900万円未満	900～1000万円未満	1000～1100万円未満	1100～1200万円未満	1200万円以上	わからない/答えたくない
全体		1000	2	17	143	224	152	113	83	50	41	28	15	7	14	111
		100.0	0.2	1.7	14.3	22.4	15.2	11.3	8.3	5.0	4.1	2.8	1.5	0.7	1.4	11.1
正社員数	500人以下	266	1	6	46	67	43	29	17	12	6	7	3	-	1	28
		100.0	0.4	2.3	17.3	25.2	16.2	10.9	6.4	4.5	2.3	2.6	1.1	-	0.4	10.5
	501～1000人	107	-	3	14	25	13	12	6	4	6	4	-	-	2	18
	100.0	-	2.8	13.1	23.4	12.1	11.2	5.6	3.7	5.6	3.7	-	-	1.9	16.8	
	1001人以上	627	1	8	83	132	96	72	60	34	29	17	12	7	11	65
		100.0	0.2	1.3	13.2	21.1	15.3	11.5	9.6	5.4	4.6	2.7	1.9	1.1	1.8	10.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312	1	4	56	69	45	24	21	21	13	10	2	3	4	39
		100.0	0.3	1.3	17.9	22.1	14.4	7.7	6.7	6.7	4.2	3.2	0.6	1.0	1.3	12.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482	1	9	53	101	78	58	55	26	22	13	13	3	8	42
		100.0	0.2	1.9	11.0	21.0	16.2	12.0	11.4	5.4	4.6	2.7	2.7	0.6	1.7	8.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206	-	4	34	54	29	31	7	3	6	5	-	1	2	30
		100.0	-	1.9	16.5	26.2	14.1	15.0	3.4	1.5	2.9	2.4	-	0.5	1.0	14.6
雇用可能年齢	70歳以上	64	-	1	11	9	13	3	5	6	3	-	1	1	2	9
		100.0	-	1.6	17.2	14.1	20.3	4.7	7.8	9.4	4.7	-	1.6	1.6	3.1	14.1
	66～69歳	108	1	1	14	20	13	13	11	7	8	3	1	1	3	12
	100.0	0.9	0.9	13.0	18.5	12.0	12.0	10.2	6.5	7.4	2.8	0.9	0.9	2.8	11.1	
	65歳まで	780	1	13	109	187	116	93	66	34	30	22	13	5	9	82
		100.0	0.1	1.7	14.0	24.0	14.9	11.9	8.5	4.4	3.8	2.8	1.7	0.6	1.2	10.5
職位	管理職継続	384	-	2	16	44	54	60	46	32	32	23	11	6	11	47
		100.0	-	0.5	4.2	11.5	14.1	15.6	12.0	8.3	8.3	6.0	2.9	1.6	2.9	12.2
	（現在）非管理職&元管理職	381	1	7	65	105	68	36	29	13	6	3	4	1	3	40
	100.0	0.3	1.8	17.1	27.6	17.8	9.4	7.6	3.4	1.6	0.8	1.0	0.3	0.8	10.5	
	非管理職継続	235	1	8	62	75	30	17	8	5	3	2	-	-	-	24
		100.0	0.4	3.4	26.4	31.9	12.8	7.2	3.4	2.1	1.3	0.9	-	-	-	10.2
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406	-	6	44	85	59	39	41	31	17	14	8	4	11	47
		100.0	-	1.5	10.8	20.9	14.5	9.6	10.1	7.6	4.2	3.4	2.0	1.0	2.7	11.6
	第一線期待&処遇差なし	155	-	1	23	38	23	24	12	8	4	6	1	1	-	14
		100.0	-	0.6	14.8	24.5	14.8	15.5	7.7	5.2	2.6	3.9	0.6	0.6	-	9.0
	支援期待&処遇差あり	226	2	4	30	54	32	29	18	9	13	5	4	2	3	21
	100.0	0.9	1.8	13.3	23.9	14.2	12.8	8.0	4.0	5.8	2.2	1.8	0.9	1.3	9.3	
	支援期待&処遇差なし	213	-	6	46	47	38	21	12	2	7	3	2	-	-	29
		100.0	-	2.8	21.6	22.1	17.8	9.9	5.6	0.9	3.3	1.4	0.9	-	-	13.6
能力発揮意欲	69%以下	268	2	10	50	69	43	23	20	8	5	6	4	1	1	26
		100.0	0.7	3.7	18.7	25.7	16.0	8.6	7.5	3.0	1.9	2.2	1.5	0.4	0.4	9.7
	70～89%	374	-	4	51	85	59	55	34	19	14	8	4	2	3	36
	100.0	-	1.1	13.6	22.7	15.8	14.7	9.1	5.1	3.7	2.1	1.1	0.5	0.8	9.6	
	90%以上	358	-	3	42	70	50	35	29	23	22	14	7	4	10	49
		100.0	-	0.8	11.7	19.6	14.0	9.8	8.1	6.4	6.1	3.9	2.0	1.1	2.8	13.7

Q46. 手当について、「現在」、以下の手当の適用となっていますか。

1. 扶養手当（家族手当・子女教育手当）

上段：件数 下段：%

		調査数	もらっている	もらっていない
全 体		1000 100.0	193 19.3	807 80.7
正社員数	500人以下	266 100.0	54 20.3	212 79.7
	501～1000人	107 100.0	20 18.7	87 81.3
	1001人以上	627 100.0	119 19.0	508 81.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	58 18.6	254 81.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	105 21.8	377 78.2
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	30 14.6	176 85.4
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	13 20.3	51 79.7
	66～69歳	108 100.0	19 17.6	89 82.4
	65歳まで	780 100.0	149 19.1	631 80.9
職位	管理職継続	384 100.0	94 24.5	290 75.5
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	58 15.2	323 84.8
	非管理職継続	235 100.0	41 17.4	194 82.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	79 19.5	327 80.5
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	37 23.9	118 76.1
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	43 19.0	183 81.0
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	34 16.0	179 84.0
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	45 16.8	223 83.2
	70～89%	374 100.0	70 18.7	304 81.3
	90%以上	358 100.0	78 21.8	280 78.2

Q46. 手当について、「現在」、以下の手当の適用となっていますか。

2. 住宅手当

上段：件数 下段：%

		調査数	もらっている	もらっていない
全 体		1000 100.0	139 13.9	861 86.1
正社員数	500人以下	266 100.0	42 15.8	224 84.2
	501～1000人	107 100.0	14 13.1	93 86.9
	1001人以上	627 100.0	83 13.2	544 86.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	41 13.1	271 86.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	81 16.8	401 83.2
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	17 8.3	189 91.7
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	9 14.1	55 85.9
	66～69歳	108 100.0	10 9.3	98 90.7
	65歳まで	780 100.0	111 14.2	669 85.8
職位	管理職継続	384 100.0	75 19.5	309 80.5
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	29 7.6	352 92.4
	非管理職継続	235 100.0	35 14.9	200 85.1
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	58 14.3	348 85.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	30 19.4	125 80.6
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	29 12.8	197 87.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	22 10.3	191 89.7
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	26 9.7	242 90.3
	70～89%	374 100.0	52 13.9	322 86.1
	90%以上	358 100.0	61 17.0	297 83.0

Q46. 手当について、「現在」、以下の手当の適用となっていますか。

3. 職位に基づく手当（管理職手当、リーダー手当等）

上段：件数 下段：%

		調査数	もらっている	もらっていない
全体		1000 100.0	173 17.3	827 82.7
正社員数	500人以下	266 100.0	59 22.2	207 77.8
	501～1000人	107 100.0	16 15.0	91 85.0
	1001人以上	627 100.0	98 15.6	529 84.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	73 23.4	239 76.6
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	63 13.1	419 86.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	37 18.0	169 82.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	22 34.4	42 65.6
	66～69歳	108 100.0	22 20.4	86 79.6
	65歳まで	780 100.0	113 14.5	667 85.5
職位	管理職継続	384 100.0	151 39.3	233 60.7
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	13 3.4	368 96.6
	非管理職継続	235 100.0	9 3.8	226 96.2
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	96 23.6	310 76.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	34 21.9	121 78.1
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	29 12.8	197 87.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	14 6.6	199 93.4
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	30 11.2	238 88.8
	70～89%	374 100.0	68 18.2	306 81.8
	90%以上	358 100.0	75 20.9	283 79.1

Q46. 手当について、「現在」、以下の手当の適用となっていますか。

4. 職務に基づく手当（営業手当、技能継承に関わる手当等）

上段：件数 下段：%

		調査数	もらっている	もらっていない
全体		1000 100.0	137 13.7	863 86.3
正社員数	500人以下	266 100.0	45 16.9	221 83.1
	501～1000人	107 100.0	11 10.3	96 89.7
	1001人以上	627 100.0	81 12.9	546 87.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	56 17.9	256 82.1
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	50 10.4	432 89.6
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	31 15.0	175 85.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	15 23.4	49 76.6
	66～69歳	108 100.0	15 13.9	93 86.1
	65歳まで	780 100.0	99 12.7	681 87.3
職位	管理職継続	384 100.0	85 22.1	299 77.9
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	30 7.9	351 92.1
	非管理職継続	235 100.0	22 9.4	213 90.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	81 20.0	325 80.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	27 17.4	128 82.6
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	13 5.8	213 94.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	16 7.5	197 92.5
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	26 9.7	242 90.3
	70～89%	374 100.0	54 14.4	320 85.6
	90%以上	358 100.0	57 15.9	301 84.1

Q47. 手当について、「59歳時点」(60歳直前)において、以下の手当の適用となっていましたか。

1. 扶養手当(家族手当・子女教育手当)

上段：件数 下段：%

		調査数	もらっていた	もらっていなかった
全体		1000 100.0	404 40.4	596 59.6
正社員数	500人以下	266 100.0	122 45.9	144 54.1
	501～1000人	107 100.0	46 43.0	61 57.0
	1001人以上	627 100.0	236 37.6	391 62.4
業種	高齢者率20%以上(建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業)	312 100.0	133 42.6	179 57.4
	高齢者率15～20%未満(製造業、教育・学習支援)	482 100.0	197 40.9	285 59.1
	高齢者率15%未満(電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業)	206 100.0	74 35.9	132 64.1
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	26 40.6	38 59.4
	66～69歳	108 100.0	44 40.7	64 59.3
	65歳まで	780 100.0	311 39.9	469 60.1
職位	管理職継続	384 100.0	145 37.8	239 62.2
	(現在)非管理職&元管理職	381 100.0	142 37.3	239 62.7
	非管理職継続	235 100.0	117 49.8	118 50.2
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	157 38.7	249 61.3
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	66 42.6	89 57.4
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	95 42.0	131 58.0
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	86 40.4	127 59.6
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	117 43.7	151 56.3
	70～89%	374 100.0	144 38.5	230 61.5
	90%以上	358 100.0	143 39.9	215 60.1

Q47. 手当について、「59歳時点」（60歳直前）において、以下の手当の適用となっていましたか。

2. 住宅手当

上段：件数 下段：%

		調査数	もらっていた	もらっていなかった
全体		1000 100.0	310 31.0	690 69.0
正社員数	500人以下	266 100.0	108 40.6	158 59.4
	501～1000人	107 100.0	33 30.8	74 69.2
	1001人以上	627 100.0	169 27.0	458 73.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	108 34.6	204 65.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	156 32.4	326 67.6
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	46 22.3	160 77.7
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	18 28.1	46 71.9
	66～69歳	108 100.0	26 24.1	82 75.9
	65歳まで	780 100.0	249 31.9	531 68.1
職位	管理職継続	384 100.0	128 33.3	256 66.7
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	101 26.5	280 73.5
	非管理職継続	235 100.0	81 34.5	154 65.5
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	128 31.5	278 68.5
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	47 30.3	108 69.7
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	66 29.2	160 70.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	69 32.4	144 67.6
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	83 31.0	185 69.0
	70～89%	374 100.0	115 30.7	259 69.3
	90%以上	358 100.0	112 31.3	246 68.7

Q47. 手当について、「59歳時点」（60歳直前）において、以下の手当の適用となっていましたか。

3. 職位に基づく手当（管理職手当、リーダー手当等）

上段：件数 下段：%

		調査数	もらっていた	もらっていなかった
全体		1000 100.0	536 53.6	464 46.4
正社員数	500人以下	266 100.0	166 62.4	100 37.6
	501～1000人	107 100.0	56 52.3	51 47.7
	1001人以上	627 100.0	314 50.1	313 49.9
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	200 64.1	112 35.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	228 47.3	254 52.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	108 52.4	98 47.6
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	34 53.1	30 46.9
	66～69歳	108 100.0	62 57.4	46 42.6
	65歳まで	780 100.0	409 52.4	371 47.6
職位	管理職継続	384 100.0	242 63.0	142 37.0
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	211 55.4	170 44.6
	非管理職継続	235 100.0	83 35.3	152 64.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	233 57.4	173 42.6
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	83 53.5	72 46.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	117 51.8	109 48.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	103 48.4	110 51.6
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	143 53.4	125 46.6
	70～89%	374 100.0	199 53.2	175 46.8
	90%以上	358 100.0	194 54.2	164 45.8

Q47. 手当について、「59歳時点」(60歳直前)において、以下の手当の適用となっていましたか。

4. 職務に基づく手当(営業手当、技能継承に関わる手当等)

上段: 件数 下段: %

		調査数	もらっていた	もらっていなかった
全体		1000 100.0	374 37.4	626 62.6
正社員数	500人以下	266 100.0	122 45.9	144 54.1
	501～1000人	107 100.0	33 30.8	74 69.2
	1001人以上	627 100.0	219 34.9	408 65.1
業種	高齢者率20%以上(建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業)	312 100.0	146 46.8	166 53.2
	高齢者率15～20%未満(製造業、教育・学習支援)	482 100.0	156 32.4	326 67.6
	高齢者率15%未満(電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業)	206 100.0	72 35.0	134 65.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	26 40.6	38 59.4
	66～69歳	108 100.0	39 36.1	69 63.9
	65歳まで	780 100.0	286 36.7	494 63.3
職位	管理職継続	384 100.0	148 38.5	236 61.5
	(現在)非管理職&元管理職	381 100.0	148 38.8	233 61.2
	非管理職継続	235 100.0	78 33.2	157 66.8
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	161 39.7	245 60.3
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	57 36.8	98 63.2
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	81 35.8	145 64.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	75 35.2	138 64.8
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	109 40.7	159 59.3
	70～89%	374 100.0	133 35.6	241 64.4
	90%以上	358 100.0	132 36.9	226 63.1

Q48. 現在、賞与・一時金は支給されていますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	支給されている (支給対象である)	支給されていない (支給対象ではない)
全体		1000 100.0	824 82.4	176 17.6
正社員数	500人以下	266 100.0	193 72.6	73 27.4
	501～1000人	107 100.0	82 76.6	25 23.4
	1001人以上	627 100.0	549 87.6	78 12.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	236 75.6	76 24.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	415 86.1	67 13.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	173 84.0	33 16.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	46 71.9	18 28.1
	66～69歳	108 100.0	86 79.6	22 20.4
	65歳まで	780 100.0	654 83.8	126 16.2
職位	管理職継続	384 100.0	325 84.6	59 15.4
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	298 78.2	83 21.8
	非管理職継続	235 100.0	201 85.5	34 14.5
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	340 83.7	66 16.3
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	132 85.2	23 14.8
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	190 84.1	36 15.9
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	162 76.1	51 23.9
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	215 80.2	53 19.8
	70～89%	374 100.0	320 85.6	54 14.4
	90%以上	358 100.0	289 80.7	69 19.3

Q49. 賞与・一時金の支給方法は、現在と比較して59歳時点（60歳直前）と同じですか。

* 現在支給されていない（支給対象ではない）かつ、59歳時点も支給されていない（支給対象ではない）場合は、「同じ」をお選びください。

* 現在支給されていない（支給対象ではない）が、59歳時点では支給されている場合には、「異なる」をお選びください。 上段：件数 下段：%

		調査数	同じ	どちらかとい えば同じ	どちらかとい えば異なる	異なる
全体		1000 100.0	261 26.1	99 9.9	103 10.3	537 53.7
正社員数	500人以下	266 100.0	74 27.8	34 12.8	26 9.8	132 49.6
	501～1000人	107 100.0	28 26.2	6 5.6	13 12.1	60 56.1
	1001人以上	627 100.0	159 25.4	59 9.4	64 10.2	345 55.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	80 25.6	22 7.1	27 8.7	183 58.7
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	129 26.8	59 12.2	51 10.6	243 50.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	52 25.2	18 8.7	25 12.1	111 53.9
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	22 34.4	5 7.8	7 10.9	30 46.9
	66～69歳	108 100.0	28 25.9	10 9.3	9 8.3	61 56.5
	65歳まで	780 100.0	200 25.6	78 10.0	77 9.9	425 54.5
職位	管理職継続	384 100.0	144 37.5	47 12.2	48 12.5	145 37.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	69 18.1	30 7.9	34 8.9	248 65.1
	非管理職継続	235 100.0	48 20.4	22 9.4	21 8.9	144 61.3
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	124 30.5	45 11.1	42 10.3	195 48.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	53 34.2	17 11.0	13 8.4	72 46.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	43 19.0	22 9.7	25 11.1	136 60.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	41 19.2	15 7.0	23 10.8	134 62.9
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	48 17.9	23 8.6	31 11.6	166 61.9
	70～89%	374 100.0	104 27.8	37 9.9	37 9.9	196 52.4
	90%以上	358 100.0	109 30.4	39 10.9	35 9.8	175 48.9

Q50. 現在の、賞与・一時金は、人事評価で変動する部分がありますか。【集計母数は、Q48が「支給されている（支給対象である）」と回答した者】

上段：件数 下段：%

		調査数	全額変動する	一部は変動する	全く変動しない
全体		824 100.0	158 19.2	455 55.2	211 25.6
正社員数	500人以下	193 100.0	34 17.6	103 53.4	56 29.0
	501～1000人	82 100.0	17 20.7	44 53.7	21 25.6
	1001人以上	549 100.0	107 19.5	308 56.1	134 24.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	236 100.0	47 19.9	120 50.8	69 29.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	415 100.0	80 19.3	228 54.9	107 25.8
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	173 100.0	31 17.9	107 61.8	35 20.2
雇用可能年齢	70歳以上	46 100.0	13 28.3	24 52.2	9 19.6
	66～69歳	86 100.0	17 19.8	49 57.0	20 23.3
	65歳まで	654 100.0	123 18.8	359 54.9	172 26.3
職位	管理職継続	325 100.0	77 23.7	194 59.7	54 16.6
	（現在）非管理職&元管理職	298 100.0	57 19.1	156 52.3	85 28.5
	非管理職継続	201 100.0	24 11.9	105 52.2	72 35.8
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	340 100.0	85 25.0	195 57.4	60 17.6
	第一線期待&処遇差なし	132 100.0	20 15.2	69 52.3	43 32.6
	支援期待&処遇差あり	190 100.0	37 19.5	106 55.8	47 24.7
	支援期待&処遇差なし	162 100.0	16 9.9	85 52.5	61 37.7
能力発揮意欲	69%以下	215 100.0	34 15.8	110 51.2	71 33.0
	70～89%	320 100.0	61 19.1	181 56.6	78 24.4
	90%以上	289 100.0	63 21.8	164 56.7	62 21.5

Q51. 現在の、賞与・一時金は会社業績で変動する部分がありますか。【集計母数は、Q48が「支給されている（支給対象である）」と回答した者】

上段：件数 下段：%

		調査数	全額変動する	一部は変動する	全く変動しない
全体		824 100.0	209 25.4	435 52.8	180 21.8
正社員数	500人以下	193 100.0	65 33.7	97 50.3	31 16.1
	501～1000人	82 100.0	19 23.2	44 53.7	19 23.2
	1001人以上	549 100.0	125 22.8	294 53.6	130 23.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	236 100.0	71 30.1	116 49.2	49 20.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	415 100.0	106 25.5	222 53.5	87 21.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	173 100.0	32 18.5	97 56.1	44 25.4
雇用可能年齢	70歳以上	46 100.0	16 34.8	20 43.5	10 21.7
	66～69歳	86 100.0	21 24.4	49 57.0	16 18.6
	65歳まで	654 100.0	158 24.2	344 52.6	152 23.2
職位	管理職継続	325 100.0	85 26.2	189 58.2	51 15.7
	（現在）非管理職&元管理職	298 100.0	77 25.8	148 49.7	73 24.5
	非管理職継続	201 100.0	47 23.4	98 48.8	56 27.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	340 100.0	92 27.1	195 57.4	53 15.6
	第一線期待&処遇差なし	132 100.0	28 21.2	69 52.3	35 26.5
	支援期待&処遇差あり	190 100.0	57 30.0	96 50.5	37 19.5
	支援期待&処遇差なし	162 100.0	32 19.8	75 46.3	55 34.0
能力発揮意欲	69%以下	215 100.0	52 24.2	110 51.2	53 24.7
	70～89%	320 100.0	83 25.9	167 52.2	70 21.9
	90%以上	289 100.0	74 25.6	158 54.7	57 19.7

Q52. 会社の保養所やレクリエーション施設・社宅等を、59歳以下の正社員と同様に利用できますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	全部利用できる	一部利用できる	全く利用できない	保養所・レクリエーション施設・社宅等はない
全体		1000 100.0	679 67.9	135 13.5	37 3.7	149 14.9
正社員数	500人以下	266 100.0	143 53.8	25 9.4	12 4.5	86 32.3
	501～1000人	107 100.0	75 70.1	9 8.4	2 1.9	21 19.6
	1001人以上	627 100.0	461 73.5	101 16.1	23 3.7	42 6.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	207 66.3	36 11.5	13 4.2	56 17.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	328 68.0	68 14.1	17 3.5	69 14.3
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	144 69.9	31 15.0	7 3.4	24 11.7
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	44 68.8	4 6.3	3 4.7	13 20.3
	66～69歳	108 100.0	70 64.8	12 11.1	5 4.6	21 19.4
	65歳まで	780 100.0	541 69.4	112 14.4	27 3.5	100 12.8
職位	管理職継続	384 100.0	290 75.5	38 9.9	15 3.9	41 10.7
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	244 64.0	51 13.4	11 2.9	75 19.7
	非管理職継続	235 100.0	145 61.7	46 19.6	11 4.7	33 14.0
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	282 69.5	52 12.8	15 3.7	57 14.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	99 63.9	21 13.5	9 5.8	26 16.8
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	158 69.9	35 15.5	7 3.1	26 11.5
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	140 65.7	27 12.7	6 2.8	40 18.8
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	184 68.7	32 11.9	12 4.5	40 14.9
	70～89%	374 100.0	248 66.3	60 16.0	12 3.2	54 14.4
	90%以上	358 100.0	247 69.0	43 12.0	13 3.6	55 15.4

Q53. 今の会社では、退職金や慰労金は、60歳時点（または定年前）までの勤続年数などから算定され、その時点で、支給されましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	退職金・慰 労金はない	60歳時 点（または 定年時） に、全額受 け取った	60歳時 点（または 定年時） に、一部受 け取った	まだ、支給 されていない（定年 時または退 職時に支 給される予 定である）	その他 （例：退 職金慰労 金は前払 いされてお り、賃金に 上乗せされ て支給され る（前払い 方式）	わからない
全 体		1000 100.0	29 2.9	672 67.2	150 15.0	115 11.5	14 1.4	20 2.0
正社員数	500人以下	266 100.0	7 2.6	196 73.7	19 7.1	31 11.7	5 1.9	8 3.0
	501～1000人	107 100.0	1 0.9	80 74.8	11 10.3	10 9.3	3 2.8	2 1.9
	1001人以上	627 100.0	21 3.3	396 63.2	120 19.1	74 11.8	6 1.0	10 1.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	11 3.5	216 69.2	31 9.9	34 10.9	7 2.2	13 4.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	13 2.7	305 63.3	86 17.8	69 14.3	4 0.8	5 1.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	5 2.4	151 73.3	33 16.0	12 5.8	3 1.5	2 1.0
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	6 9.4	37 57.8	5 7.8	12 18.8	2 3.1	2 3.1
	66～69歳	108 100.0	2 1.9	76 70.4	11 10.2	17 15.7	1 0.9	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	18 2.3	530 67.9	129 16.5	81 10.4	8 1.0	14 1.8
職位	管理職継続	384 100.0	12 3.1	243 63.3	46 12.0	74 19.3	5 1.3	4 1.0
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	11 2.9	283 74.3	59 15.5	21 5.5	4 1.0	3 0.8
	非管理職継続	235 100.0	6 2.6	146 62.1	45 19.1	20 8.5	5 2.1	13 5.5
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	12 3.0	268 66.0	65 16.0	52 12.8	5 1.2	4 1.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	4 2.6	106 68.4	25 16.1	11 7.1	3 1.9	6 3.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	8 3.5	157 69.5	28 12.4	26 11.5	3 1.3	4 1.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	5 2.3	141 66.2	32 15.0	26 12.2	3 1.4	6 2.8
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	9 3.4	180 67.2	40 14.9	27 10.1	4 1.5	8 3.0
	70～89%	374 100.0	7 1.9	266 71.1	56 15.0	33 8.8	4 1.1	8 2.1
	90%以上	358 100.0	13 3.6	226 63.1	54 15.1	55 15.4	6 1.7	4 1.1

Q54. 60歳以降（また定年以降）から会社を退職するまでに、60歳以降から退職までの勤続年数等で加算される、新たな退職金・慰労金がありますか。【集計母数はQ53で「60歳時点（または定年時）に、全額受け取った」と回答した者】

上段：件数 下段：%

		調査数	ある	ない
全体		672 100.0	95 14.1	577 85.9
正社員数	500人以下	196 100.0	22 11.2	174 88.8
	501～1000人	80 100.0	11 13.8	69 86.3
	1001人以上	396 100.0	62 15.7	334 84.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	216 100.0	27 12.5	189 87.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	305 100.0	49 16.1	256 83.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	151 100.0	19 12.6	132 87.4
雇用可能年齢	70歳以上	37 100.0	4 10.8	33 89.2
	66～69歳	76 100.0	12 15.8	64 84.2
	65歳まで	530 100.0	75 14.2	455 85.8
職位	管理職継続	243 100.0	55 22.6	188 77.4
	（現在）非管理職&元管理職	283 100.0	26 9.2	257 90.8
	非管理職継続	146 100.0	14 9.6	132 90.4
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	268 100.0	43 16.0	225 84.0
	第一線期待&処遇差なし	106 100.0	18 17.0	88 83.0
	支援期待&処遇差あり	157 100.0	23 14.6	134 85.4
	支援期待&処遇差なし	141 100.0	11 7.8	130 92.2
能力発揮意欲	69%以下	180 100.0	21 11.7	159 88.3
	70～89%	266 100.0	40 15.0	226 85.0
	90%以上	226 100.0	34 15.0	192 85.0

Q55. 60歳以降に対象となる退職金・慰労金の決め方は、59歳以下の正社員と同じですか。

【集計母数は、Q54で「ある」と回答した者】

上段：件数 下段：%

		調査数	同じ	異なる
全体		95 100.0	26 27.4	69 72.6
正社員数	500人以下	22 100.0	6 27.3	16 72.7
	501～1000人	11 100.0	2 18.2	9 81.8
	1001人以上	62 100.0	18 29.0	44 71.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	27 100.0	6 22.2	21 77.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	49 100.0	13 26.5	36 73.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	19 100.0	7 36.8	12 63.2
雇用可能年齢	70歳以上	4 100.0	4 100.0	- -
	66～69歳	12 100.0	1 8.3	11 91.7
	65歳まで	75 100.0	20 26.7	55 73.3
職位	管理職継続	55 100.0	21 38.2	34 61.8
	（現在）非管理職&元管理職	26 100.0	3 11.5	23 88.5
	非管理職継続	14 100.0	2 14.3	12 85.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	43 100.0	15 34.9	28 65.1
	第一線期待&処遇差なし	18 100.0	5 27.8	13 72.2
	支援期待&処遇差あり	23 100.0	6 26.1	17 73.9
	支援期待&処遇差なし	11 100.0	- -	11 100.0
能力発揮意欲	69%以下	21 100.0	6 28.6	15 71.4
	70～89%	40 100.0	11 27.5	29 72.5
	90%以上	34 100.0	9 26.5	25 73.5

VIII 会社や管理職による支援状況について

Q 5 6. 会社の人事部・経営層と、定期的に労働条件（仕事内容・労働時間・賃金など）を相談・調整する機会がありますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	ある	ない
全 体		1000 100.0	367 36.7	633 63.3
正社員数	500人以下	266 100.0	95 35.7	171 64.3
	501～1000人	107 100.0	45 42.1	62 57.9
	1001人以上	627 100.0	227 36.2	400 63.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	118 37.8	194 62.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	160 33.2	322 66.8
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	89 43.2	117 56.8
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	27 42.2	37 57.8
	66～69歳	108 100.0	46 42.6	62 57.4
	65歳まで	780 100.0	276 35.4	504 64.6
職位	管理職継続	384 100.0	174 45.3	210 54.7
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	130 34.1	251 65.9
	非管理職継続	235 100.0	63 26.8	172 73.2
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	173 42.6	233 57.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	45 29.0	110 71.0
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	85 37.6	141 62.4
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	64 30.0	149 70.0
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	67 25.0	201 75.0
	70～89%	374 100.0	152 40.6	222 59.4
	90%以上	358 100.0	148 41.3	210 58.7

Q 5 7 . 労働条件は十分に話し合っていますか。【集計母数は、Q56で「ある」と回答した者】

上段：件数 下段：%

		調査数	人事部や経営層が伝えるのみ	相談するが、人事部や経営層の意向が強く反映されている	相談し、どちらかといえば、あなたの要望が反映されている	あなたの要望が強く反映されている
全体		367 100.0	105 28.6	158 43.1	95 25.9	9 2.5
正社員数	500人以下	95 100.0	26 27.4	42 44.2	24 25.3	3 3.2
	501～1000人	45 100.0	15 33.3	21 46.7	9 20.0	- -
	1001人以上	227 100.0	64 28.2	95 41.9	62 27.3	6 2.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	118 100.0	29 24.6	50 42.4	36 30.5	3 2.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	160 100.0	50 31.3	65 40.6	42 26.3	3 1.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	89 100.0	26 29.2	43 48.3	17 19.1	3 3.4
雇用可能年齢	70歳以上	27 100.0	4 14.8	11 40.7	11 40.7	1 3.7
	66～69歳	46 100.0	12 26.1	17 37.0	17 37.0	- -
	65歳まで	276 100.0	83 30.1	123 44.6	64 23.2	6 2.2
職位	管理職継続	174 100.0	41 23.6	86 49.4	42 24.1	5 2.9
	（現在）非管理職&元管理職	130 100.0	45 34.6	50 38.5	33 25.4	2 1.5
	非管理職継続	63 100.0	19 30.2	22 34.9	20 31.7	2 3.2
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	173 100.0	45 26.0	78 45.1	43 24.9	7 4.0
	第一線期待&処遇差なし	45 100.0	18 40.0	13 28.9	14 31.1	- -
	支援期待&処遇差あり	85 100.0	24 28.2	38 44.7	23 27.1	- -
	支援期待&処遇差なし	64 100.0	18 28.1	29 45.3	15 23.4	2 3.1
能力発揮意欲	69%以下	67 100.0	19 28.4	34 50.7	13 19.4	1 1.5
	70～89%	152 100.0	42 27.6	67 44.1	42 27.6	1 0.7
	90%以上	148 100.0	44 29.7	57 38.5	40 27.0	7 4.7

Q58. あなたの上司（管理職）と、定期的に働き方（仕事内容・賃金・業務目標など）を相談・調整する機会がありますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	ある	ない
全体		1000 100.0	590 59.0	410 41.0
正社員数	500人以下	266 100.0	109 41.0	157 59.0
	501～1000人	107 100.0	61 57.0	46 43.0
	1001人以上	627 100.0	420 67.0	207 33.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	172 55.1	140 44.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	286 59.3	196 40.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	132 64.1	74 35.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	31 48.4	33 51.6
	66～69歳	108 100.0	66 61.1	42 38.9
	65歳まで	780 100.0	475 60.9	305 39.1
職位	管理職継続	384 100.0	251 65.4	133 34.6
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	223 58.5	158 41.5
	非管理職継続	235 100.0	116 49.4	119 50.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	261 64.3	145 35.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	86 55.5	69 44.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	134 59.3	92 40.7
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	109 51.2	104 48.8
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	132 49.3	136 50.7
	70～89%	374 100.0	237 63.4	137 36.6
	90%以上	358 100.0	221 61.7	137 38.3

Q59. 働き方は十分に話し合っていますか。【集計母数は、Q58で「ある」と回答した者】

上段：件数 下段：%

		調査数	管理職が伝えるのみ	相談するが、管理職の意向が強く反映されている	相談し、どちらかといえば、あなたの要望が反映されている	あなたの要望が強く反映されている
全体		590	86	269	216	19
		100.0	14.6	45.6	36.6	3.2
正社員数	500人以下	109	19	59	26	5
		100.0	17.4	54.1	23.9	4.6
	501～1000人	61	8	29	22	2
	100.0	13.1	47.5	36.1	3.3	
	1001人以上	420	59	181	168	12
		100.0	14.0	43.1	40.0	2.9
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	172	31	75	60	6
		100.0	18.0	43.6	34.9	3.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	286	37	133	107	9
	100.0	12.9	46.5	37.4	3.1	
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	132	18	61	49	4
		100.0	13.6	46.2	37.1	3.0
雇用可能年齢	70歳以上	31	5	10	15	1
		100.0	16.1	32.3	48.4	3.2
	66～69歳	66	7	31	24	4
	100.0	10.6	47.0	36.4	6.1	
	65歳まで	475	72	220	169	14
		100.0	15.2	46.3	35.6	2.9
職位	管理職継続	251	34	113	100	4
		100.0	13.5	45.0	39.8	1.6
	（現在）非管理職&元管理職	223	33	97	82	11
	100.0	14.8	43.5	36.8	4.9	
	非管理職継続	116	19	59	34	4
		100.0	16.4	50.9	29.3	3.4
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	261	39	121	93	8
		100.0	14.9	46.4	35.6	3.1
	第一線期待&処遇差なし	86	10	44	31	1
		100.0	11.6	51.2	36.0	1.2
	支援期待&処遇差あり	134	19	55	56	4
	100.0	14.2	41.0	41.8	3.0	
	支援期待&処遇差なし	109	18	49	36	6
		100.0	16.5	45.0	33.0	5.5
能力発揮意欲	69%以下	132	25	67	35	5
		100.0	18.9	50.8	26.5	3.8
	70～89%	237	29	113	86	9
	100.0	12.2	47.7	36.3	3.8	
	90%以上	221	32	89	95	5
		100.0	14.5	40.3	43.0	2.3

Q60. あなたの会社では、あなたの意欲や成果を高めるために、自社の社員を、あなたやあなたの上司を支援する担当者としての配置していますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	専任・兼任 の担当者を 配置してお り、自分は 支援の対象 者である	専任・兼任 の担当者を 配置してい るが、自分 は支援の対 象者ではな い	配置してい ない
全 体		1000 100.0	120 12.0	165 16.5	715 71.5
正社員数	500人以下	266 100.0	26 9.8	42 15.8	198 74.4
	501～1000人	107 100.0	15 14.0	11 10.3	81 75.7
	1001人以上	627 100.0	79 12.6	112 17.9	436 69.5
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	37 11.9	53 17.0	222 71.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	49 10.2	75 15.6	358 74.3
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	34 16.5	37 18.0	135 65.5
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	9 14.1	10 15.6	45 70.3
	66～69歳	108 100.0	17 15.7	20 18.5	71 65.7
	65歳まで	780 100.0	91 11.7	131 16.8	558 71.5
職位	管理職継続	384 100.0	67 17.4	78 20.3	239 62.2
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	27 7.1	60 15.7	294 77.2
	非管理職継続	235 100.0	26 11.1	27 11.5	182 77.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	69 17.0	70 17.2	267 65.8
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	12 7.7	28 18.1	115 74.2
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	20 8.8	39 17.3	167 73.9
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	19 8.9	28 13.1	166 77.9
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	22 8.2	45 16.8	201 75.0
	70～89%	374 100.0	52 13.9	63 16.8	259 69.3
	90%以上	358 100.0	46 12.8	57 15.9	255 71.2

Q61. 現在、用意されているキャリア支援策や、求める支援策について
1. 用意していること

上段：件数 下段：%

		調査数	人事部門の担当者との面談	社内のキャリア支援担当者との面談	専門家によるキャリアカウンセリング	キャリアについて考える研修機会	自己啓発の費用補助	自己啓発のための休暇付与	資格取得の奨励（費用補助・褒賞金の付与）	専門能力向上の研修実施（外部研修も含む）	副業の奨励	開業・再就職に関する情報提供・指導	その他	特になし
全体		1000	241	168	145	175	290	160	230	207	98	104	33	505
		100.0	24.1	16.8	14.5	17.5	29.0	16.0	23.0	20.7	9.8	10.4	3.3	50.5
正社員数	500人以下	266	53	27	20	23	47	24	40	35	16	15	6	169
		100.0	19.9	10.2	7.5	8.6	17.7	9.0	15.0	13.2	6.0	5.6	2.3	63.5
	501～1000人	107	28	17	15	16	29	15	22	21	10	6	1	60
	100.0	26.2	15.9	14.0	15.0	27.1	14.0	20.6	19.6	9.3	5.6	0.9	56.1	
	1001人以上	627	160	124	110	136	214	121	168	151	72	83	26	276
		100.0	25.5	19.8	17.5	21.7	34.1	19.3	26.8	24.1	11.5	13.2	4.1	44.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312	82	46	46	46	88	49	77	66	25	29	11	166
		100.0	26.3	14.7	14.7	14.7	28.2	15.7	24.7	21.2	8.0	9.3	3.5	53.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482	103	82	61	84	136	66	94	94	46	53	16	254
	100.0	21.4	17.0	12.7	17.4	28.2	13.7	19.5	19.5	9.5	11.0	3.3	52.7	
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206	56	40	38	45	66	45	59	47	27	22	6	85
		100.0	27.2	19.4	18.4	21.8	32.0	21.8	28.6	22.8	13.1	10.7	2.9	41.3
雇用可能年齢	70歳以上	64	17	13	11	11	21	12	16	12	7	6	2	34
		100.0	26.6	20.3	17.2	17.2	32.8	18.8	25.0	18.8	10.9	9.4	3.1	53.1
	66～69歳	108	28	16	16	23	36	19	32	26	10	16	7	52
	100.0	25.9	14.8	14.8	21.3	33.3	17.6	29.6	24.1	9.3	14.8	6.5	48.1	
	65歳まで	780	187	135	114	139	227	124	173	163	80	81	24	387
		100.0	24.0	17.3	14.6	17.8	29.1	15.9	22.2	20.9	10.3	10.4	3.1	49.6
職位	管理職継続	384	130	91	77	91	139	83	112	108	50	51	18	152
		100.0	33.9	23.7	20.1	23.7	36.2	21.6	29.2	28.1	13.0	13.3	4.7	39.6
	（現在）非管理職&元管理職	381	71	50	40	54	94	48	79	59	31	32	6	211
	100.0	18.6	13.1	10.5	14.2	24.7	12.6	20.7	15.5	8.1	8.4	1.6	55.4	
	非管理職継続	235	40	27	28	30	57	29	39	40	17	21	9	142
		100.0	17.0	11.5	11.9	12.8	24.3	12.3	16.6	17.0	7.2	8.9	3.8	60.4
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406	111	90	70	83	123	78	102	89	36	48	18	199
		100.0	27.3	22.2	17.2	20.4	30.3	19.2	25.1	21.9	8.9	11.8	4.4	49.0
	第一線期待&処遇差なし	155	31	18	21	21	43	22	30	26	12	15	4	79
		100.0	20.0	11.6	13.5	13.5	27.7	14.2	19.4	16.8	7.7	9.7	2.6	51.0
	支援期待&処遇差あり	226	54	37	33	44	69	39	56	46	31	23	6	115
		100.0	23.9	16.4	14.6	19.5	30.5	17.3	24.8	20.4	13.7	10.2	2.7	50.9
	支援期待&処遇差なし	213	45	23	21	27	55	21	42	46	19	18	5	112
		100.0	21.1	10.8	9.9	12.7	25.8	9.9	19.7	21.6	8.9	8.5	2.3	52.6
能力発揮意欲	69%以下	268	44	33	27	34	57	33	47	39	24	19	7	162
		100.0	16.4	12.3	10.1	12.7	21.3	12.3	17.5	14.6	9.0	7.1	2.6	60.4
	70～89%	374	102	73	58	68	113	60	96	89	36	44	14	172
	100.0	27.3	19.5	15.5	18.2	30.2	16.0	25.7	23.8	9.6	11.8	3.7	46.0	
	90%以上	358	95	62	60	73	120	67	87	79	38	41	12	171
		100.0	26.5	17.3	16.8	20.4	33.5	18.7	24.3	22.1	10.6	11.5	3.4	47.8

Q61. 現在、用意されているキャリア支援策や、求める支援策について
2. あなたが求めること

上段：件数 下段：%

		調査数	人事部門の担当者との面談	社内のキャリア支援担当者との面談	専門家によるキャリアカウンセリング	キャリアについて考える研修機会	自己啓発の費用補助	自己啓発のための休暇付与	資格取得の奨励（費用補助・褒賞金の付与）	専門能力向上の研修実施（外部研修も含む）	副業の奨励	開業・再就職に関する情報提供・指導	その他	特になし
全体		1000 100.0	152 15.2	122 12.2	121 12.1	147 14.7	156 15.6	140 14.0	148 14.8	133 13.3	190 19.0	151 15.1	59 5.9	560 56.0
正社員数	500人以下	266 100.0	37 13.9	30 11.3	32 12.0	38 14.3	40 15.0	35 13.2	39 14.7	35 13.2	51 19.2	35 13.2	17 6.4	162 60.9
	501～1000人	107 100.0	23 21.5	13 12.1	15 14.0	15 14.0	16 15.0	14 13.1	12 11.2	10 9.3	14 13.1	12 11.2	6 5.6	62 57.9
	1001人以上	627 100.0	92 14.7	79 12.6	74 11.8	94 15.0	100 15.9	91 14.5	97 15.5	88 14.0	125 19.9	104 16.6	36 5.7	336 53.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	52 16.7	41 13.1	38 12.2	46 14.7	50 16.0	45 14.4	47 15.1	35 11.2	66 21.2	47 15.1	14 4.5	174 55.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	66 13.7	50 10.4	59 12.2	66 13.7	64 13.3	61 12.7	64 13.3	65 13.5	84 17.4	73 15.1	32 6.6	286 59.3
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	34 16.5	31 15.0	24 11.7	35 17.0	42 20.4	34 16.5	37 18.0	33 16.0	40 19.4	31 15.0	13 6.3	100 48.5
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	9 14.1	5 7.8	6 9.4	12 18.8	11 17.2	6 9.4	9 14.1	9 14.1	6 9.4	7 10.9	4 6.3	41 64.1
	66～69歳	108 100.0	13 12.0	14 13.0	14 13.0	21 19.4	17 15.7	18 16.7	16 14.8	13 12.0	25 23.1	14 13.0	4 3.7	58 53.7
	65歳まで	780 100.0	126 16.2	100 12.8	98 12.6	111 14.2	124 15.9	109 14.0	116 14.9	109 14.0	153 19.6	126 16.2	50 6.4	431 55.3
職位	管理職継続	384 100.0	70 18.2	60 15.6	61 15.9	76 19.8	76 19.8	67 17.4	63 16.4	61 15.9	86 22.4	62 16.1	23 6.0	176 45.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	54 14.2	38 10.0	35 9.2	46 12.1	49 12.9	46 12.1	52 13.6	50 13.1	69 18.1	53 13.9	21 5.5	228 59.8
	非管理職継続	235 100.0	28 11.9	24 10.2	25 10.6	25 10.6	31 13.2	27 11.5	33 14.0	22 9.4	35 14.9	36 15.3	15 6.4	156 66.4
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	76 18.7	61 15.0	67 16.5	80 19.7	76 18.7	65 16.0	71 17.5	65 16.0	86 21.2	67 16.5	25 6.2	218 53.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	21 13.5	22 14.2	16 10.3	19 12.3	18 11.6	19 12.3	18 11.6	18 11.6	23 14.8	25 16.1	12 7.7	87 56.1
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	25 11.1	21 9.3	23 10.2	22 9.7	32 14.2	29 12.8	31 13.7	24 10.6	46 20.4	28 12.4	13 5.8	128 56.6
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	30 14.1	18 8.5	15 7.0	26 12.2	30 14.1	27 12.7	28 13.1	26 12.2	35 16.4	31 14.6	9 4.2	127 59.6
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	47 17.5	30 11.2	32 11.9	40 14.9	38 14.2	39 14.6	36 13.4	33 12.3	57 21.3	47 17.5	21 7.8	157 58.6
	70～89%	374 100.0	49 13.1	50 13.4	48 12.8	60 16.0	64 17.1	52 13.9	60 16.0	59 15.8	75 20.1	68 18.2	24 6.4	196 52.4
	90%以上	358 100.0	56 15.6	42 11.7	41 11.5	47 13.1	54 15.1	49 13.7	52 14.5	41 11.5	58 16.2	36 10.1	14 3.9	207 57.8

IX 現在の働き方・能力の自己評価について

Q 6 2. あなたの現在の仕事を総合したときの状況についてお伺いします。

上段：件数 下段：%

		調査数	非常に満足	満足	やや満足	やや不満	不満	非常に不満
全 体		1000 100.0	26 2.6	218 21.8	373 37.3	231 23.1	107 10.7	45 4.5
正社員数	500人以下	266 100.0	7 2.6	48 18.0	102 38.3	62 23.3	31 11.7	16 6.0
	501～1000人	107 100.0	5 4.7	21 19.6	42 39.3	28 26.2	6 5.6	5 4.7
	1001人以上	627 100.0	14 2.2	149 23.8	229 36.5	141 22.5	70 11.2	24 3.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	10 3.2	65 20.8	101 32.4	84 26.9	39 12.5	13 4.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	9 1.9	115 23.9	189 39.2	99 20.5	46 9.5	24 5.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	7 3.4	38 18.4	83 40.3	48 23.3	22 10.7	8 3.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	8 12.5	13 20.3	23 35.9	9 14.1	7 10.9	4 6.3
	66～69歳	108 100.0	4 3.7	28 25.9	46 42.6	23 21.3	6 5.6	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	13 1.7	165 21.2	284 36.4	194 24.9	86 11.0	38 4.9
職位	管理職継続	384 100.0	18 4.7	108 28.1	139 36.2	79 20.6	31 8.1	9 2.3
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	5 1.3	72 18.9	155 40.7	89 23.4	45 11.8	15 3.9
	非管理職継続	235 100.0	3 1.3	38 16.2	79 33.6	63 26.8	31 13.2	21 8.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	19 4.7	105 25.9	159 39.2	76 18.7	32 7.9	15 3.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	3 1.9	37 23.9	52 33.5	43 27.7	13 8.4	7 4.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	2 0.9	44 19.5	83 36.7	55 24.3	32 14.2	10 4.4
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	2 0.9	32 15.0	79 37.1	57 26.8	30 14.1	13 6.1
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	- -	22 8.2	83 31.0	92 34.3	45 16.8	26 9.7
	70～89%	374 100.0	9 2.4	76 20.3	163 43.6	83 22.2	36 9.6	7 1.9
	90%以上	358 100.0	17 4.7	120 33.5	127 35.5	56 15.6	26 7.3	12 3.4

Q63. あなたの現在の仕事への意欲について、59歳時点（60歳直前）と比べて、現在では、どのような変化がありましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	59歳時点の方が、かなり高かった	59歳時点の方が、高かった	変わらない	今（現時点）の方が、高い	今（現時点）の方が、かなり高い
全体		1000 100.0	224 22.4	361 36.1	396 39.6	16 1.6	3 0.3
正社員数	500人以下	266 100.0	48 18.0	105 39.5	108 40.6	4 1.5	1 0.4
	501～1000人	107 100.0	25 23.4	34 31.8	45 42.1	3 2.8	- -
	1001人以上	627 100.0	151 24.1	222 35.4	243 38.8	9 1.4	2 0.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	64 20.5	119 38.1	123 39.4	6 1.9	- -
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	113 23.4	165 34.2	192 39.8	9 1.9	3 0.6
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	47 22.8	77 37.4	81 39.3	1 0.5	- -
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	9 14.1	23 35.9	31 48.4	1 1.6	- -
	66～69歳	108 100.0	20 18.5	39 36.1	47 43.5	2 1.9	- -
	65歳まで	780 100.0	188 24.1	280 35.9	296 37.9	13 1.7	3 0.4
職位	管理職継続	384 100.0	73 19.0	128 33.3	174 45.3	9 2.3	- -
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	114 29.9	145 38.1	116 30.4	5 1.3	1 0.3
	非管理職継続	235 100.0	37 15.7	88 37.4	106 45.1	2 0.9	2 0.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	84 20.7	134 33.0	181 44.6	7 1.7	- -
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	25 16.1	63 40.6	63 40.6	3 1.9	1 0.6
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	68 30.1	78 34.5	76 33.6	3 1.3	1 0.4
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	47 22.1	86 40.4	76 35.7	3 1.4	1 0.5
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	97 36.2	106 39.6	63 23.5	1 0.4	1 0.4
	70～89%	374 100.0	73 19.5	148 39.6	147 39.3	4 1.1	2 0.5
	90%以上	358 100.0	54 15.1	107 29.9	186 52.0	11 3.1	- -

Q 6 4 . 会社や上司が期待する役割のうち、あなたは期待にどの程度、応えていますか。【実数値記入】

上段：件数 下段：%

		調査数	59%以下	60~69%以下	70~79%以下	80~89%以下	90~100%	平均値	中央値
全 体		1000 100.0	130 13.0	42 4.2	131 13.1	262 26.2	435 43.5	80.24	80.00
正社員数	500人以下	266 100.0	32 12.0	20 7.5	40 15.0	64 24.1	110 41.4	79.47	80.00
	501~1000人	107 100.0	14 13.1	4 3.7	15 14.0	23 21.5	51 47.7	80.28	80.00
	1001人以上	627 100.0	84 13.4	18 2.9	76 12.1	175 27.9	274 43.7	80.55	80.00
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	43 13.8	16 5.1	53 17.0	68 21.8	132 42.3	78.61	80.00
	高齢者率15~20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	61 12.7	20 4.1	56 11.6	131 27.2	214 44.4	81.18	80.00
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	26 12.6	6 2.9	22 10.7	63 30.6	89 43.2	80.50	80.00
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	6 9.4	1 1.6	6 9.4	16 25.0	35 54.7	85.16	90.00
	66~69歳	108 100.0	7 6.5	4 3.7	14 13.0	29 26.9	54 50.0	83.84	87.50
	65歳まで	780 100.0	110 14.1	36 4.6	107 13.7	209 26.8	318 40.8	79.10	80.00
職 位	管理職継続	384 100.0	33 8.6	18 4.7	57 14.8	99 25.8	177 46.1	81.92	80.00
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	53 13.9	13 3.4	51 13.4	101 26.5	163 42.8	79.72	80.00
	非管理職継続	235 100.0	44 18.7	11 4.7	23 9.8	62 26.4	95 40.4	78.32	80.00
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	42 10.3	20 4.9	54 13.3	113 27.8	177 43.6	81.26	80.00
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	16 10.3	4 2.6	18 11.6	44 28.4	73 47.1	82.26	80.00
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	37 16.4	6 2.7	35 15.5	52 23.0	96 42.5	78.45	80.00
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	35 16.4	12 5.6	24 11.3	53 24.9	89 41.8	78.70	80.00
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	99 36.9	22 8.2	31 11.6	51 19.0	65 24.3	66.50	70.00
	70~89%	374 100.0	21 5.6	18 4.8	68 18.2	148 39.6	119 31.8	80.91	80.00
	90%以上	358 100.0	10 2.8	2 0.6	32 8.9	63 17.6	251 70.1	89.80	90.00

Q 6 5 . あなたが持つ能力のうち、あなたはどのくらいの力を発揮しようとしていますか。【実数値記入】

上段：件数 下段：%

		調査数	59%以下	60~69%以下	70~79%以下	80~89%以下	90~100%	平均値	中央値
全 体		1000 100.0	199 19.9	69 6.9	139 13.9	235 23.5	358 35.8	75.72	80.00
正社員数	500人以下	266 100.0	50 18.8	16 6.0	37 13.9	71 26.7	92 34.6	75.49	80.00
	501~1000人	107 100.0	14 13.1	14 13.1	13 12.1	22 20.6	44 41.1	78.46	80.00
	1001人以上	627 100.0	135 21.5	39 6.2	89 14.2	142 22.6	222 35.4	75.35	80.00
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	56 17.9	23 7.4	37 11.9	74 23.7	122 39.1	77.66	80.00
	高齢者率15~20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	106 22.0	34 7.1	69 14.3	113 23.4	160 33.2	74.48	80.00
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	37 18.0	12 5.8	33 16.0	48 23.3	76 36.9	75.68	80.00
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	7 10.9	3 4.7	5 7.8	12 18.8	37 57.8	84.69	90.00
	66~69歳	108 100.0	15 13.9	8 7.4	17 15.7	24 22.2	44 40.7	78.43	80.00
	65歳まで	780 100.0	169 21.7	53 6.8	116 14.9	188 24.1	254 32.6	74.35	80.00
職 位	管理職継続	384 100.0	49 12.8	20 5.2	54 14.1	103 26.8	158 41.1	79.61	80.00
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	98 25.7	28 7.3	61 16.0	80 21.0	114 29.9	72.51	80.00
	非管理職継続	235 100.0	52 22.1	21 8.9	24 10.2	52 22.1	86 36.6	74.57	80.00
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	60 14.8	29 7.1	57 14.0	98 24.1	162 39.9	78.37	80.00
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	28 18.1	5 3.2	18 11.6	38 24.5	66 42.6	79.19	80.00
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	50 22.1	19 8.4	37 16.4	52 23.0	68 30.1	72.92	80.00
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	61 28.6	16 7.5	27 12.7	47 22.1	62 29.1	71.10	80.00
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	199 74.3	69 25.7	- -	- -	- -	45.60	50.00
	70~89%	374 100.0	- -	- -	139 37.2	235 62.8	- -	76.56	80.00
	90%以上	358 100.0	- -	- -	- -	- -	358 100.0	97.39	100.00

Q 6 6 . 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

1 . 情報通信機器を、使いこなしている

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらとも いえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全体		1000 100.0	309 30.9	382 38.2	215 21.5	71 7.1	23 2.3
正社員数	500人以下	266 100.0	56 21.1	99 37.2	78 29.3	24 9.0	9 3.4
	501～1000人	107 100.0	36 33.6	35 32.7	26 24.3	9 8.4	1 0.9
	1001人以上	627 100.0	217 34.6	248 39.6	111 17.7	38 6.1	13 2.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	78 25.0	110 35.3	86 27.6	25 8.0	13 4.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	141 29.3	201 41.7	99 20.5	32 6.6	9 1.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	90 43.7	71 34.5	30 14.6	14 6.8	1 0.5
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	22 34.4	14 21.9	19 29.7	5 7.8	4 6.3
	66～69歳	108 100.0	34 31.5	39 36.1	23 21.3	8 7.4	4 3.7
	65歳まで	780 100.0	245 31.4	313 40.1	157 20.1	52 6.7	13 1.7
職位	管理職継続	384 100.0	125 32.6	158 41.1	80 20.8	18 4.7	3 0.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	123 32.3	146 38.3	75 19.7	31 8.1	6 1.6
	非管理職継続	235 100.0	61 26.0	78 33.2	60 25.5	22 9.4	14 6.0
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	131 32.3	148 36.5	95 23.4	25 6.2	7 1.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	47 30.3	63 40.6	29 18.7	10 6.5	6 3.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	71 31.4	90 39.8	41 18.1	21 9.3	3 1.3
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	60 28.2	81 38.0	50 23.5	15 7.0	7 3.3
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	73 27.2	93 34.7	62 23.1	28 10.4	12 4.5
	70～89%	374 100.0	103 27.5	162 43.3	81 21.7	25 6.7	3 0.8
	90%以上	358 100.0	133 37.2	127 35.5	72 20.1	18 5.0	8 2.2

Q 6 6 . 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

2 . 年下や後輩が上司になっても、上司の考え方や意見、期待に耳を傾けている

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全 体		1000 100.0	339 33.9	448 44.8	163 16.3	28 2.8	22 2.2
正社員数	500人以下	266 100.0	53 19.9	132 49.6	55 20.7	14 5.3	12 4.5
	501～1000人	107 100.0	33 30.8	50 46.7	18 16.8	5 4.7	1 0.9
	1001人以上	627 100.0	253 40.4	266 42.4	90 14.4	9 1.4	9 1.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	89 28.5	145 46.5	60 19.2	7 2.2	11 3.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	161 33.4	221 45.9	75 15.6	17 3.5	8 1.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	89 43.2	82 39.8	28 13.6	4 1.9	3 1.5
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	25 39.1	22 34.4	11 17.2	2 3.1	4 6.3
	66～69歳	108 100.0	27 25.0	65 60.2	11 10.2	4 3.7	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	274 35.1	340 43.6	131 16.8	20 2.6	15 1.9
職位	管理職継続	384 100.0	131 34.1	175 45.6	62 16.1	9 2.3	7 1.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	123 32.3	186 48.8	54 14.2	13 3.4	5 1.3
	非管理職継続	235 100.0	85 36.2	87 37.0	47 20.0	6 2.6	10 4.3
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	142 35.0	186 45.8	63 15.5	11 2.7	4 1.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	54 34.8	70 45.2	23 14.8	3 1.9	5 3.2
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	75 33.2	104 46.0	32 14.2	9 4.0	6 2.7
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	68 31.9	88 41.3	45 21.1	5 2.3	7 3.3
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	67 25.0	110 41.0	65 24.3	13 4.9	13 4.9
	70～89%	374 100.0	111 29.7	191 51.1	55 14.7	12 3.2	5 1.3
	90%以上	358 100.0	161 45.0	147 41.1	43 12.0	3 0.8	4 1.1

Q 6 6 . 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

3 . 上司や経営層と意思疎通を図り、あなたに期待される役割を進んで理解している

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全 体		1000 100.0	209 20.9	422 42.2	268 26.8	67 6.7	34 3.4
正社員数	500人以下	266 100.0	29 10.9	104 39.1	98 36.8	21 7.9	14 5.3
	501～1000人	107 100.0	23 21.5	46 43.0	28 26.2	8 7.5	2 1.9
	1001人以上	627 100.0	157 25.0	272 43.4	142 22.6	38 6.1	18 2.9
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	53 17.0	128 41.0	92 29.5	25 8.0	14 4.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	105 21.8	203 42.1	127 26.3	33 6.8	14 2.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	51 24.8	91 44.2	49 23.8	9 4.4	6 2.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	15 23.4	24 37.5	17 26.6	3 4.7	5 7.8
	66～69歳	108 100.0	18 16.7	51 47.2	28 25.9	10 9.3	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	168 21.5	327 41.9	208 26.7	51 6.5	26 3.3
職 位	管理職継続	384 100.0	84 21.9	178 46.4	96 25.0	18 4.7	8 2.1
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	77 20.2	159 41.7	100 26.2	30 7.9	15 3.9
	非管理職継続	235 100.0	48 20.4	85 36.2	72 30.6	19 8.1	11 4.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	96 23.6	171 42.1	113 27.8	18 4.4	8 2.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	33 21.3	69 44.5	36 23.2	13 8.4	4 2.6
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	43 19.0	93 41.2	60 26.5	21 9.3	9 4.0
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	37 17.4	89 41.8	59 27.7	15 7.0	13 6.1
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	30 11.2	93 34.7	95 35.4	28 10.4	22 8.2
	70～89%	374 100.0	61 16.3	176 47.1	104 27.8	26 7.0	7 1.9
	90%以上	358 100.0	118 33.0	153 42.7	69 19.3	13 3.6	5 1.4

Q 6 6 . 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

4 . 仕事に必要な知識や技術を進んで習得している

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらとも いえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全 体		1000 100.0	202 20.2	377 37.7	318 31.8	78 7.8	25 2.5
正社員数	5 0 0 人以下	266 100.0	31 11.7	96 36.1	102 38.3	29 10.9	8 3.0
	5 0 1 ~ 1 0 0 0 人	107 100.0	28 26.2	30 28.0	39 36.4	7 6.5	3 2.8
	1 0 0 1 人以上	627 100.0	143 22.8	251 40.0	177 28.2	42 6.7	14 2.2
業 種	高齢者率 2 0 % 以上 (建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業)	312 100.0	60 19.2	116 37.2	96 30.8	23 7.4	17 5.4
	高齢者率 1 5 ~ 2 0 % 未満 (製造業、教育・学習支援)	482 100.0	94 19.5	181 37.6	163 33.8	38 7.9	6 1.2
	高齢者率 1 5 % 未満 (電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業)	206 100.0	48 23.3	80 38.8	59 28.6	17 8.3	2 1.0
雇用可能 年齢	7 0 歳以上	64 100.0	15 23.4	22 34.4	18 28.1	6 9.4	3 4.7
	6 6 ~ 6 9 歳	108 100.0	22 20.4	47 43.5	29 26.9	10 9.3	- -
	6 5 歳まで	780 100.0	158 20.3	291 37.3	257 32.9	55 7.1	19 2.4
職 位	管理職継続	384 100.0	78 20.3	157 40.9	117 30.5	27 7.0	5 1.3
	(現在) 非管理職 & 元管理職	381 100.0	76 19.9	149 39.1	111 29.1	34 8.9	11 2.9
	非管理職継続	235 100.0	48 20.4	71 30.2	90 38.3	17 7.2	9 3.8
高齢者の活 用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406 100.0	85 20.9	154 37.9	136 33.5	25 6.2	6 1.5
	第一線期待 & 処遇差なし	155 100.0	34 21.9	58 37.4	50 32.3	11 7.1	2 1.3
	支援期待 & 処遇差あり	226 100.0	45 19.9	84 37.2	66 29.2	25 11.1	6 2.7
	支援期待 & 処遇差なし	213 100.0	38 17.8	81 38.0	66 31.0	17 8.0	11 5.2
能力発揮 意欲	6 9 % 以下	268 100.0	35 13.1	75 28.0	102 38.1	39 14.6	17 6.3
	7 0 ~ 8 9 %	374 100.0	62 16.6	148 39.6	134 35.8	26 7.0	4 1.1
	9 0 % 以上	358 100.0	105 29.3	154 43.0	82 22.9	13 3.6	4 1.1

Q 6 6 . 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

5 . 職場が変わったら、その職場の文化や価値観、業務の手順を受け入れている

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全 体		1000 100.0	198 19.8	449 44.9	285 28.5	42 4.2	26 2.6
正社員数	500人以下	266 100.0	29 10.9	110 41.4	100 37.6	16 6.0	11 4.1
	501～1000人	107 100.0	26 24.3	45 42.1	30 28.0	4 3.7	2 1.9
	1001人以上	627 100.0	143 22.8	294 46.9	155 24.7	22 3.5	13 2.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	59 18.9	141 45.2	90 28.8	9 2.9	13 4.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	88 18.3	215 44.6	145 30.1	25 5.2	9 1.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	51 24.8	93 45.1	50 24.3	8 3.9	4 1.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	18 28.1	22 34.4	18 28.1	2 3.1	4 6.3
	66～69歳	108 100.0	16 14.8	51 47.2	34 31.5	5 4.6	2 1.9
	65歳まで	780 100.0	155 19.9	356 45.6	219 28.1	32 4.1	18 2.3
職位	管理職継続	384 100.0	73 19.0	189 49.2	104 27.1	13 3.4	5 1.3
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	77 20.2	172 45.1	105 27.6	15 3.9	12 3.1
	非管理職継続	235 100.0	48 20.4	88 37.4	76 32.3	14 6.0	9 3.8
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	87 21.4	181 44.6	117 28.8	14 3.4	7 1.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	30 19.4	74 47.7	42 27.1	8 5.2	1 0.6
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	46 20.4	107 47.3	56 24.8	10 4.4	7 3.1
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	35 16.4	87 40.8	70 32.9	10 4.7	11 5.2
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	36 13.4	97 36.2	100 37.3	20 7.5	15 5.6
	70～89%	374 100.0	60 16.0	189 50.5	102 27.3	17 4.5	6 1.6
	90%以上	358 100.0	102 28.5	163 45.5	83 23.2	5 1.4	5 1.4

Q 6 6 . 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

6 . 上司が変わっても、上司のマネジメントスタイルに合わせた仕事のやり方・進め方を選んでいる

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらとも いえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全 体		1000 100.0	174 17.4	443 44.3	309 30.9	55 5.5	19 1.9
正社員数	5 0 0 人以下	266 100.0	23 8.6	113 42.5	101 38.0	21 7.9	8 3.0
	5 0 1 ~ 1 0 0 0 人	107 100.0	22 20.6	38 35.5	39 36.4	6 5.6	2 1.9
	1 0 0 1 人以上	627 100.0	129 20.6	292 46.6	169 27.0	28 4.5	9 1.4
業 種	高齢者率 2 0 % 以上 (建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業)	312 100.0	50 16.0	133 42.6	102 32.7	19 6.1	8 2.6
	高齢者率 1 5 ~ 2 0 % 未満 (製造業、教育・学習支援)	482 100.0	74 15.4	218 45.2	156 32.4	27 5.6	7 1.5
	高齢者率 1 5 % 未満 (電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業)	206 100.0	50 24.3	92 44.7	51 24.8	9 4.4	4 1.9
雇用可能 年齢	7 0 歳以上	64 100.0	12 18.8	26 40.6	19 29.7	3 4.7	4 6.3
	6 6 ~ 6 9 歳	108 100.0	15 13.9	56 51.9	31 28.7	5 4.6	1 0.9
	6 5 歳まで	780 100.0	140 17.9	343 44.0	244 31.3	40 5.1	13 1.7
職 位	管理職継続	384 100.0	67 17.4	180 46.9	110 28.6	20 5.2	7 1.8
	(現在) 非管理職 & 元管理職	381 100.0	63 16.5	182 47.8	115 30.2	17 4.5	4 1.0
	非管理職継続	235 100.0	44 18.7	81 34.5	84 35.7	18 7.7	8 3.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406 100.0	75 18.5	179 44.1	128 31.5	20 4.9	4 1.0
	第一線期待 & 処遇差なし	155 100.0	27 17.4	70 45.2	47 30.3	9 5.8	2 1.3
	支援期待 & 処遇差あり	226 100.0	39 17.3	104 46.0	62 27.4	15 6.6	6 2.7
	支援期待 & 処遇差なし	213 100.0	33 15.5	90 42.3	72 33.8	11 5.2	7 3.3
能力発揮 意欲	6 9 % 以下	268 100.0	34 12.7	93 34.7	103 38.4	26 9.7	12 4.5
	7 0 ~ 8 9 %	374 100.0	48 12.8	181 48.4	123 32.9	20 5.3	2 0.5
	9 0 % 以上	358 100.0	92 25.7	169 47.2	83 23.2	9 2.5	5 1.4

Q66. 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

7. 年齢によって身体的・認知的機能が多少低下しても、成果を下げない工夫をしている

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全体		1000 100.0	159 15.9	416 41.6	344 34.4	56 5.6	25 2.5
正社員数	500人以下	266 100.0	23 8.6	114 42.9	105 39.5	16 6.0	8 3.0
	501～1000人	107 100.0	20 18.7	41 38.3	35 32.7	10 9.3	1 0.9
	1001人以上	627 100.0	116 18.5	261 41.6	204 32.5	30 4.8	16 2.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	44 14.1	136 43.6	109 34.9	14 4.5	9 2.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	66 13.7	195 40.5	179 37.1	30 6.2	12 2.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	49 23.8	85 41.3	56 27.2	12 5.8	4 1.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	11 17.2	26 40.6	22 34.4	1 1.6	4 6.3
	66～69歳	108 100.0	16 14.8	51 47.2	30 27.8	11 10.2	- -
	65歳まで	780 100.0	125 16.0	319 40.9	277 35.5	39 5.0	20 2.6
職位	管理職継続	384 100.0	67 17.4	170 44.3	121 31.5	21 5.5	5 1.3
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	56 14.7	171 44.9	126 33.1	19 5.0	9 2.4
	非管理職継続	235 100.0	36 15.3	75 31.9	97 41.3	16 6.8	11 4.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	74 18.2	171 42.1	132 32.5	21 5.2	8 2.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	21 13.5	67 43.2	57 36.8	6 3.9	4 2.6
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	41 18.1	91 40.3	75 33.2	14 6.2	5 2.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	23 10.8	87 40.8	80 37.6	15 7.0	8 3.8
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	26 9.7	86 32.1	107 39.9	31 11.6	18 6.7
	70～89%	374 100.0	45 12.0	170 45.5	139 37.2	17 4.5	3 0.8
	90%以上	358 100.0	88 24.6	160 44.7	98 27.4	8 2.2	4 1.1

Q 6 6 . 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

8 . 事業の成長に必要な人脈や経験、技術を、次の世代に伝えている

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらとも いえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全 体		1000 100.0	174 17.4	428 42.8	306 30.6	58 5.8	34 3.4
正社員数	5 0 0 人以下	266 100.0	26 9.8	110 41.4	98 36.8	19 7.1	13 4.9
	5 0 1 ~ 1 0 0 0 人	107 100.0	22 20.6	39 36.4	35 32.7	6 5.6	5 4.7
	1 0 0 1 人以上	627 100.0	126 20.1	279 44.5	173 27.6	33 5.3	16 2.6
業 種	高齢者率 2 0 % 以上 (建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業)	312 100.0	56 17.9	137 43.9	96 30.8	13 4.2	10 3.2
	高齢者率 1 5 ~ 2 0 % 未満 (製造業、教育・学習支援)	482 100.0	80 16.6	207 42.9	146 30.3	34 7.1	15 3.1
	高齢者率 1 5 % 未満 (電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業)	206 100.0	38 18.4	84 40.8	64 31.1	11 5.3	9 4.4
雇用可能 年齢	7 0 歳以上	64 100.0	13 20.3	22 34.4	22 34.4	2 3.1	5 7.8
	6 6 ~ 6 9 歳	108 100.0	20 18.5	48 44.4	31 28.7	7 6.5	2 1.9
	6 5 歳まで	780 100.0	134 17.2	338 43.3	238 30.5	44 5.6	26 3.3
職 位	管理職継続	384 100.0	78 20.3	177 46.1	104 27.1	19 4.9	6 1.6
	(現在) 非管理職 & 元管理職	381 100.0	61 16.0	163 42.8	120 31.5	21 5.5	16 4.2
	非管理職継続	235 100.0	35 14.9	88 37.4	82 34.9	18 7.7	12 5.1
高齢者の活 用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406 100.0	77 19.0	171 42.1	134 33.0	16 3.9	8 2.0
	第一線期待 & 処遇差なし	155 100.0	29 18.7	65 41.9	48 31.0	7 4.5	6 3.9
	支援期待 & 処遇差あり	226 100.0	35 15.5	103 45.6	57 25.2	19 8.4	12 5.3
	支援期待 & 処遇差なし	213 100.0	33 15.5	89 41.8	67 31.5	16 7.5	8 3.8
能力発揮 意欲	6 9 % 以下	268 100.0	28 10.4	97 36.2	94 35.1	27 10.1	22 8.2
	7 0 ~ 8 9 %	374 100.0	53 14.2	172 46.0	122 32.6	21 5.6	6 1.6
	9 0 % 以上	358 100.0	93 26.0	159 44.4	90 25.1	10 2.8	6 1.7

Q 6 6 . 仕事における行動について、以下はどの程度あてはまりますか。

9 . 事業の成長につながる仕事を、社内や職場で開拓している

上段：件数 下段：%

		調査数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
全体		1000 100.0	108 10.8	308 30.8	427 42.7	108 10.8	49 4.9
正社員数	500人以下	266 100.0	17 6.4	79 29.7	125 47.0	28 10.5	17 6.4
	501～1000人	107 100.0	15 14.0	26 24.3	50 46.7	12 11.2	4 3.7
	1001人以上	627 100.0	76 12.1	203 32.4	252 40.2	68 10.8	28 4.5
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	30 9.6	100 32.1	133 42.6	36 11.5	13 4.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	50 10.4	143 29.7	210 43.6	54 11.2	25 5.2
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	28 13.6	65 31.6	84 40.8	18 8.7	11 5.3
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	9 14.1	23 35.9	21 32.8	4 6.3	7 10.9
	66～69歳	108 100.0	10 9.3	43 39.8	42 38.9	12 11.1	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	84 10.8	226 29.0	346 44.4	86 11.0	38 4.9
職位	管理職継続	384 100.0	56 14.6	139 36.2	142 37.0	37 9.6	10 2.6
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	28 7.3	114 29.9	173 45.4	46 12.1	20 5.2
	非管理職継続	235 100.0	24 10.2	55 23.4	112 47.7	25 10.6	19 8.1
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	57 14.0	135 33.3	170 41.9	30 7.4	14 3.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	14 9.0	49 31.6	66 42.6	18 11.6	8 5.2
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	21 9.3	70 31.0	96 42.5	26 11.5	13 5.8
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	16 7.5	54 25.4	95 44.6	34 16.0	14 6.6
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	15 5.6	64 23.9	118 44.0	43 16.0	28 10.4
	70～89%	374 100.0	33 8.8	109 29.1	184 49.2	40 10.7	8 2.1
	90%以上	358 100.0	60 16.8	135 37.7	125 34.9	25 7.0	13 3.6

Q 6 7 . あなたの職業能力は他社でも通用すると思いますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	大いに通 用する	ある程度 通用する	あまり通用 しない	全く通用し ない
全 体		1000 100.0	127 12.7	609 60.9	229 22.9	35 3.5
正社員数	500人以下	266 100.0	27 10.2	156 58.6	75 28.2	8 3.0
	501～1000人	107 100.0	15 14.0	62 57.9	25 23.4	5 4.7
	1001人以上	627 100.0	85 13.6	391 62.4	129 20.6	22 3.5
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	42 13.5	191 61.2	71 22.8	8 2.6
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	61 12.7	297 61.6	114 23.7	10 2.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	24 11.7	121 58.7	44 21.4	17 8.3
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	12 18.8	38 59.4	11 17.2	3 4.7
	66～69歳	108 100.0	15 13.9	71 65.7	18 16.7	4 3.7
	65歳まで	780 100.0	96 12.3	469 60.1	190 24.4	25 3.2
職 位	管理職継続	384 100.0	58 15.1	241 62.8	77 20.1	8 2.1
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	45 11.8	251 65.9	77 20.2	8 2.1
	非管理職継続	235 100.0	24 10.2	117 49.8	75 31.9	19 8.1
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	58 14.3	252 62.1	84 20.7	12 3.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	20 12.9	94 60.6	34 21.9	7 4.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	25 11.1	139 61.5	55 24.3	7 3.1
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	24 11.3	124 58.2	56 26.3	9 4.2
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	31 11.6	149 55.6	73 27.2	15 5.6
	70～89%	374 100.0	33 8.8	234 62.6	99 26.5	8 2.1
	90%以上	358 100.0	63 17.6	226 63.1	57 15.9	12 3.4

Q68. あなたが、現在、会社から発揮を求められる職業能力は、社内ですぐの人が持っていますか。 上段：件数 下段：%

		調査数	少ない・いない	どちらかといえば、少ない	どちらかといえば、多い	多い
全体		1000 100.0	161 16.1	602 60.2	211 21.1	26 2.6
正社員数	500人以下	266 100.0	50 18.8	145 54.5	62 23.3	9 3.4
	501～1000人	107 100.0	21 19.6	64 59.8	21 19.6	1 0.9
	1001人以上	627 100.0	90 14.4	393 62.7	128 20.4	16 2.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	42 13.5	183 58.7	77 24.7	10 3.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	85 17.6	305 63.3	82 17.0	10 2.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	34 16.5	114 55.3	52 25.2	6 2.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	8 12.5	41 64.1	14 21.9	1 1.6
	66～69歳	108 100.0	27 25.0	54 50.0	26 24.1	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	119 15.3	478 61.3	162 20.8	21 2.7
職位	管理職継続	384 100.0	60 15.6	248 64.6	73 19.0	3 0.8
	（現在）非管理職 & 元管理職	381 100.0	63 16.5	231 60.6	75 19.7	12 3.1
	非管理職継続	235 100.0	38 16.2	123 52.3	63 26.8	11 4.7
高齢者の活用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406 100.0	67 16.5	246 60.6	83 20.4	10 2.5
	第一線期待 & 処遇差なし	155 100.0	23 14.8	96 61.9	32 20.6	4 2.6
	支援期待 & 処遇差あり	226 100.0	40 17.7	132 58.4	50 22.1	4 1.8
	支援期待 & 処遇差なし	213 100.0	31 14.6	128 60.1	46 21.6	8 3.8
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	50 18.7	155 57.8	54 20.1	9 3.4
	70～89%	374 100.0	51 13.6	239 63.9	80 21.4	4 1.1
	90%以上	358 100.0	60 16.8	208 58.1	77 21.5	13 3.6

Q 6 9 . あなたが 6 0 歳前までに以下の経験をしたことがありますか (いくつでも)。

上段 : 件数 下段 : %

		調査数	年上の部下を持った経験	転職	非正社員の人が多い職場での管理職・リーダー経験	海外での勤務経験	他社の人たちと共同プロジェクトを行った経験	社内横断的なプロジェクトへの参加経験	ボランティア経験	新規プロジェクト・新規事業の立ち上げ	社外の人たちとの交流経験	上記の経験はない
全体		1000 100.0	638 63.8	104 10.4	221 22.1	149 14.9	317 31.7	422 42.2	117 11.7	379 37.9	453 45.3	140 14.0
正社員数	500人以下	266 100.0	145 54.5	46 17.3	49 18.4	15 5.6	57 21.4	86 32.3	18 6.8	80 30.1	106 39.8	48 18.0
	501～1000人	107 100.0	70 65.4	12 11.2	20 18.7	19 17.8	37 34.6	44 41.1	15 14.0	44 41.1	53 49.5	16 15.0
	1001人以上	627 100.0	423 67.5	46 7.3	152 24.2	115 18.3	223 35.6	292 46.6	84 13.4	255 40.7	294 46.9	76 12.1
業種	高齢者率20%以上 (建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業)	312 100.0	199 63.8	35 11.2	74 23.7	25 8.0	68 21.8	112 35.9	39 12.5	99 31.7	139 44.6	46 14.7
	高齢者率15～20%未満 (製造業、教育・学習支援)	482 100.0	307 63.7	46 9.5	88 18.3	107 22.2	161 33.4	221 45.9	54 11.2	193 40.0	224 46.5	63 13.1
	高齢者率15%未満 (電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業)	206 100.0	132 64.1	23 11.2	59 28.6	17 8.3	88 42.7	89 43.2	24 11.7	87 42.2	90 43.7	31 15.0
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	40 62.5	9 14.1	16 25.0	6 9.4	19 29.7	19 29.7	6 9.4	18 28.1	21 32.8	14 21.9
	66～69歳	108 100.0	84 77.8	11 10.2	28 25.9	14 13.0	43 39.8	51 47.2	14 13.0	49 45.4	61 56.5	5 4.6
	65歳まで	780 100.0	487 62.4	78 10.0	171 21.9	122 15.6	245 31.4	336 43.1	92 11.8	299 38.3	350 44.9	112 14.4
職位	管理職継続	384 100.0	269 70.1	46 12.0	104 27.1	69 18.0	146 38.0	189 49.2	46 12.0	164 42.7	198 51.6	27 7.0
	(現在) 非管理職 & 元管理職	381 100.0	287 75.3	31 8.1	85 22.3	52 13.6	129 33.9	187 49.1	51 13.4	159 41.7	187 49.1	40 10.5
	非管理職継続	235 100.0	82 34.9	27 11.5	32 13.6	28 11.9	42 17.9	46 19.6	20 8.5	56 23.8	68 28.9	73 31.1
高齢者の活用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406 100.0	271 66.7	44 10.8	101 24.9	57 14.0	151 37.2	175 43.1	44 10.8	162 39.9	188 46.3	51 12.6
	第一線期待 & 処遇差なし	155 100.0	95 61.3	17 11.0	30 19.4	21 13.5	41 26.5	53 34.2	26 16.8	54 34.8	67 43.2	23 14.8
	支援期待 & 処遇差あり	226 100.0	145 64.2	19 8.4	46 20.4	44 19.5	71 31.4	107 47.3	27 11.9	98 43.4	108 47.8	28 12.4
	支援期待 & 処遇差なし	213 100.0	127 59.6	24 11.3	44 20.7	27 12.7	54 25.4	87 40.8	20 9.4	65 30.5	90 42.3	38 17.8
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	168 62.7	30 11.2	65 24.3	44 16.4	84 31.3	117 43.7	31 11.6	107 39.9	124 46.3	42 15.7
	70～89%	374 100.0	239 63.9	37 9.9	82 21.9	54 14.4	122 32.6	156 41.7	34 9.1	132 35.3	167 44.7	54 14.4
	90%以上	358 100.0	231 64.5	37 10.3	74 20.7	51 14.2	111 31.0	149 41.6	52 14.5	140 39.1	162 45.3	44 12.3

Q70. 現在、あなたが働く理由のうち、近いものはどれですか。

上段：件数 下段：%

		調査数	収入を得るためである	どちらかといえば、収入のためである	どちらかといえば、生きがい・働きがいのためである	生きがい・働きがいのためである
全体		1000 100.0	498 49.8	343 34.3	137 13.7	22 2.2
正社員数	500人以下	266 100.0	150 56.4	79 29.7	32 12.0	5 1.9
	501～1000人	107 100.0	51 47.7	37 34.6	15 14.0	4 3.7
	1001人以上	627 100.0	297 47.4	227 36.2	90 14.4	13 2.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	163 52.2	105 33.7	38 12.2	6 1.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	232 48.1	173 35.9	65 13.5	12 2.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	103 50.0	65 31.6	34 16.5	4 1.9
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	31 48.4	24 37.5	7 10.9	2 3.1
	66～69歳	108 100.0	44 40.7	39 36.1	24 22.2	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	396 50.8	266 34.1	100 12.8	18 2.3
職位	管理職継続	384 100.0	176 45.8	145 37.8	57 14.8	6 1.6
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	197 51.7	125 32.8	53 13.9	6 1.6
	非管理職継続	235 100.0	125 53.2	73 31.1	27 11.5	10 4.3
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	197 48.5	140 34.5	61 15.0	8 2.0
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	80 51.6	52 33.5	16 10.3	7 4.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	111 49.1	72 31.9	40 17.7	3 1.3
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	110 51.6	79 37.1	20 9.4	4 1.9
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	129 48.1	102 38.1	29 10.8	8 3.0
	70～89%	374 100.0	167 44.7	148 39.6	54 14.4	5 1.3
	90%以上	358 100.0	202 56.4	93 26.0	54 15.1	9 2.5

X 現在、あなたが働いている会社の状況についてお伺いします。

Q71. あなたの会社の従業員に占める高齢者（59歳以下は正社員として働いており、現在は60歳以上の社員）の比率はどれくらいですか。 上段：件数 下段：%

		調査数	ほとんど いない	⇔	25% くらい	⇔	半分くら い	⇔	75% くらい	⇔	全員
全 体		1000	63	585	215	57	52	13	12	2	1
		100.0	6.3	58.5	21.5	5.7	5.2	1.3	1.2	0.2	0.1
正社員数	500人以下	266	29	140	57	13	16	7	4	-	-
		100.0	10.9	52.6	21.4	4.9	6.0	2.6	1.5	-	-
	501～1000人	107	5	57	33	5	5	-	2	-	-
	100.0	4.7	53.3	30.8	4.7	4.7	-	1.9	-	-	
	1001人以上	627	29	388	125	39	31	6	6	2	1
		100.0	4.6	61.9	19.9	6.2	4.9	1.0	1.0	0.3	0.2
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312	26	148	78	24	23	6	5	1	1
		100.0	8.3	47.4	25.0	7.7	7.4	1.9	1.6	0.3	0.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482	23	315	98	21	17	4	3	1	-
	100.0	4.8	65.4	20.3	4.4	3.5	0.8	0.6	0.2	-	
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206	14	122	39	12	12	3	4	-	-
		100.0	6.8	59.2	18.9	5.8	5.8	1.5	1.9	-	-
雇用可能 年齢	70歳以上	64	2	31	13	7	4	4	3	-	-
		100.0	3.1	48.4	20.3	10.9	6.3	6.3	4.7	-	-
	66～69歳	108	4	65	29	2	6	1	1	-	-
	100.0	3.7	60.2	26.9	1.9	5.6	0.9	0.9	-	-	
	65歳まで	780	54	468	159	45	38	6	7	2	1
		100.0	6.9	60.0	20.4	5.8	4.9	0.8	0.9	0.3	0.1
職 位	管理職継続	384	23	208	99	19	27	4	3	1	-
		100.0	6.0	54.2	25.8	4.9	7.0	1.0	0.8	0.3	-
	（現在）非管理職&元管理職	381	29	238	68	27	9	6	3	1	-
	100.0	7.6	62.5	17.8	7.1	2.4	1.6	0.8	0.3	-	
	非管理職継続	235	11	139	48	11	16	3	6	-	1
		100.0	4.7	59.1	20.4	4.7	6.8	1.3	2.6	-	0.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406	26	216	97	25	27	6	7	2	-
		100.0	6.4	53.2	23.9	6.2	6.7	1.5	1.7	0.5	-
	第一線期待&処遇差なし	155	13	84	31	15	5	5	2	-	-
		100.0	8.4	54.2	20.0	9.7	3.2	3.2	1.3	-	-
	支援期待&処遇差あり	226	11	146	50	8	9	1	1	-	-
	100.0	4.9	64.6	22.1	3.5	4.0	0.4	0.4	-	-	
	支援期待&処遇差なし	213	13	139	37	9	11	1	2	-	1
		100.0	6.1	65.3	17.4	4.2	5.2	0.5	0.9	-	0.5
能力発揮 意欲	69%以下	268	18	155	53	15	20	2	4	1	-
		100.0	6.7	57.8	19.8	5.6	7.5	0.7	1.5	0.4	-
	70～89%	374	20	222	88	17	15	7	4	1	-
	100.0	5.3	59.4	23.5	4.5	4.0	1.9	1.1	0.3	-	
	90%以上	358	25	208	74	25	17	4	4	-	1
		100.0	7.0	58.1	20.7	7.0	4.7	1.1	1.1	-	0.3

Q72. あなたの会社の経営状況は、同業他社と比べてどうですか。

上段：件数 下段：%

		調査数	悪い	やや悪い	やや良い	良い
全体		1000 100.0	39 3.9	224 22.4	551 55.1	186 18.6
正社員数	500人以下	266 100.0	15 5.6	64 24.1	140 52.6	47 17.7
	501～1000人	107 100.0	4 3.7	19 17.8	62 57.9	22 20.6
	1001人以上	627 100.0	20 3.2	141 22.5	349 55.7	117 18.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	12 3.8	65 20.8	178 57.1	57 18.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	23 4.8	120 24.9	248 51.5	91 18.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	4 1.9	39 18.9	125 60.7	38 18.4
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	- -	13 20.3	37 57.8	14 21.9
	66～69歳	108 100.0	2 1.9	14 13.0	69 63.9	23 21.3
	65歳まで	780 100.0	32 4.1	183 23.5	422 54.1	143 18.3
職位	管理職継続	384 100.0	10 2.6	82 21.4	216 56.3	76 19.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	16 4.2	91 23.9	206 54.1	68 17.8
	非管理職継続	235 100.0	13 5.5	51 21.7	129 54.9	42 17.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	12 3.0	86 21.2	221 54.4	87 21.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	5 3.2	38 24.5	83 53.5	29 18.7
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	7 3.1	55 24.3	125 55.3	39 17.3
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	15 7.0	45 21.1	122 57.3	31 14.6
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	14 5.2	70 26.1	129 48.1	55 20.5
	70～89%	374 100.0	13 3.5	77 20.6	219 58.6	65 17.4
	90%以上	358 100.0	12 3.4	77 21.5	203 56.7	66 18.4

Q73. あなたの会社の正社員数は、過去3年間でどのように変化しましたか。

上段：件数 下段：%

		調査数	増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	減った
全体		1000 100.0	83 8.3	225 22.5	439 43.9	192 19.2	61 6.1
正社員数	500人以下	266 100.0	19 7.1	66 24.8	112 42.1	49 18.4	20 7.5
	501～1000人	107 100.0	9 8.4	25 23.4	49 45.8	19 17.8	5 4.7
	1001人以上	627 100.0	55 8.8	134 21.4	278 44.3	124 19.8	36 5.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	26 8.3	64 20.5	138 44.2	66 21.2	18 5.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	40 8.3	115 23.9	212 44.0	91 18.9	24 5.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	17 8.3	46 22.3	89 43.2	35 17.0	19 9.2
雇用可能年齢	70歳以上	64 100.0	7 10.9	13 20.3	30 46.9	12 18.8	2 3.1
	66～69歳	108 100.0	15 13.9	33 30.6	42 38.9	15 13.9	3 2.8
	65歳まで	780 100.0	57 7.3	169 21.7	348 44.6	156 20.0	50 6.4
職位	管理職継続	384 100.0	37 9.6	91 23.7	165 43.0	73 19.0	18 4.7
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	33 8.7	89 23.4	156 40.9	76 19.9	27 7.1
	非管理職継続	235 100.0	13 5.5	45 19.1	118 50.2	43 18.3	16 6.8
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	44 10.8	101 24.9	179 44.1	65 16.0	17 4.2
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	8 5.2	36 23.2	67 43.2	31 20.0	13 8.4
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	14 6.2	41 18.1	106 46.9	54 23.9	11 4.9
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	17 8.0	47 22.1	87 40.8	42 19.7	20 9.4
能力発揮意欲	69%以下	268 100.0	19 7.1	74 27.6	106 39.6	48 17.9	21 7.8
	70～89%	374 100.0	27 7.2	82 21.9	178 47.6	71 19.0	16 4.3
	90%以上	358 100.0	37 10.3	69 19.3	155 43.3	73 20.4	24 6.7

Q74. あなたの会社では、会社が求めるレベルの若手社員（正社員）を採用することはできますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	十分できる	ある程度 は、できる	あまり、でき ない	全く、できな い
全 体		1000 100.0	131 13.1	581 58.1	246 24.6	42 4.2
正社員数	500人以下	266 100.0	19 7.1	117 44.0	108 40.6	22 8.3
	501～1000人	107 100.0	12 11.2	58 54.2	31 29.0	6 5.6
	1001人以上	627 100.0	100 15.9	406 64.8	107 17.1	14 2.2
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	39 12.5	158 50.6	102 32.7	13 4.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	60 12.4	297 61.6	108 22.4	17 3.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	32 15.5	126 61.2	36 17.5	12 5.8
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	9 14.1	35 54.7	15 23.4	5 7.8
	66～69歳	108 100.0	7 6.5	64 59.3	35 32.4	2 1.9
	65歳まで	780 100.0	111 14.2	455 58.3	183 23.5	31 4.0
職位	管理職継続	384 100.0	46 12.0	230 59.9	94 24.5	14 3.6
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	49 12.9	219 57.5	101 26.5	12 3.1
	非管理職継続	235 100.0	36 15.3	132 56.2	51 21.7	16 6.8
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	59 14.5	225 55.4	103 25.4	19 4.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	16 10.3	95 61.3	36 23.2	8 5.2
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	28 12.4	144 63.7	45 19.9	9 4.0
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	28 13.1	117 54.9	62 29.1	6 2.8
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	38 14.2	130 48.5	84 31.3	16 6.0
	70～89%	374 100.0	37 9.9	233 62.3	87 23.3	17 4.5
	90%以上	358 100.0	56 15.6	218 60.9	75 20.9	9 2.5

XI あなたの65歳を超えた希望と65歳超の雇用状況などについてお伺いします。

Q75. 66歳以降、どのような働き方を希望しますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	今の会社・ 関連会社で 働きたい	今と異なる 会社で働き たい	上記以外の 組織で働き たい	働きたくない
全 体		1000 100.0	349 34.9	156 15.6	108 10.8	387 38.7
正社員数	500人以下	266 100.0	93 35.0	48 18.0	29 10.9	96 36.1
	501～1000人	107 100.0	37 34.6	7 6.5	18 16.8	45 42.1
	1001人以上	627 100.0	219 34.9	101 16.1	61 9.7	246 39.2
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	117 37.5	58 18.6	34 10.9	103 33.0
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	165 34.2	67 13.9	55 11.4	195 40.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	67 32.5	31 15.0	19 9.2	89 43.2
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	28 43.8	5 7.8	7 10.9	24 37.5
	66～69歳	108 100.0	62 57.4	10 9.3	7 6.5	29 26.9
	65歳まで	780 100.0	234 30.0	134 17.2	89 11.4	323 41.4
職位	管理職継続	384 100.0	126 32.8	74 19.3	43 11.2	141 36.7
	（現在）非管理職 & 元管理職	381 100.0	135 35.4	54 14.2	43 11.3	149 39.1
	非管理職継続	235 100.0	88 37.4	28 11.9	22 9.4	97 41.3
高齢者の活 用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	406 100.0	145 35.7	62 15.3	42 10.3	157 38.7
	第一線期待 & 処遇差なし	155 100.0	65 41.9	20 12.9	15 9.7	55 35.5
	支援期待 & 処遇差あり	226 100.0	72 31.9	41 18.1	27 11.9	86 38.1
	支援期待 & 処遇差なし	213 100.0	67 31.5	33 15.5	24 11.3	89 41.8
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	67 25.0	46 17.2	32 11.9	123 45.9
	70～89%	374 100.0	128 34.2	67 17.9	38 10.2	141 37.7
	90%以上	358 100.0	154 43.0	43 12.0	38 10.6	123 34.4

Q76. そこで働くことができる可能性はどれくらいですか。【集計母数は、Q75「働きたくない」を除いた者】

上段：件数 下段：%

		調査数	確実に働 けると思う	働ける可 能性は高 いほうであ る	働ける可 能性は低 いほうであ る	働ける可 能性は全 くない	わからない
全 体		613 100.0	105 17.1	220 35.9	144 23.5	42 6.9	102 16.6
正社員数	500人以下	170 100.0	30 17.6	73 42.9	38 22.4	7 4.1	22 12.9
	501～1000人	62 100.0	8 12.9	26 41.9	13 21.0	2 3.2	13 21.0
	1001人以上	381 100.0	67 17.6	121 31.8	93 24.4	33 8.7	67 17.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	39 18.7	86 41.1	47 22.5	6 2.9	31 14.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	49 17.1	94 32.8	68 23.7	26 9.1	50 17.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	17 14.5	40 34.2	29 24.8	10 8.5	21 17.9
雇用可能 年齢	70歳以上	40 100.0	15 37.5	16 40.0	6 15.0	-	3 7.5
	66～69歳	79 100.0	24 30.4	42 53.2	6 7.6	2 2.5	5 6.3
	65歳まで	457 100.0	62 13.6	145 31.7	122 26.7	37 8.1	91 19.9
職位	管理職継続	243 100.0	43 17.7	94 38.7	61 25.1	16 6.6	29 11.9
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	35 15.1	85 36.6	49 21.1	17 7.3	46 19.8
	非管理職継続	138 100.0	27 19.6	41 29.7	34 24.6	9 6.5	27 19.6
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	46 18.5	94 37.8	55 22.1	17 6.8	37 14.9
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	16 16.0	36 36.0	27 27.0	4 4.0	17 17.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	25 17.9	45 32.1	34 24.3	13 9.3	23 16.4
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	18 14.5	45 36.3	28 22.6	8 6.5	25 20.2
能力発揮 意欲	69%以下	145 100.0	25 17.2	44 30.3	37 25.5	13 9.0	26 17.9
	70～89%	233 100.0	27 11.6	95 40.8	57 24.5	18 7.7	36 15.5
	90%以上	235 100.0	53 22.6	81 34.5	50 21.3	11 4.7	40 17.0

Q77. 働ける可能性が低い・全くない理由は何ですか（いくつでも）。【集計母数はQ75で「今の会社・関連会社で働きたい」かつQ76で「働ける可能性は低い方である」もしくは「働ける可能性は全くない」と回答した者】

上段：件数 下段：%

		調査数	66歳以降、雇用する制度がないから	体力を必要とする仕事だから	あなたのスキルを活かせる仕事はないから	会社が定める雇用基準を満たせないから	顧客（発注先等）が希望しないから	あなたが希望する労働条件（賃金、勤務日数、勤務先など）と折り合いがつかないから	その他
全体		93 100.0	73 78.5	4 4.3	4 4.3	12 12.9	-	11 11.8	1 1.1
正社員数	500人以下	19 100.0	14 73.7	1 5.3	2 10.5	3 15.8	-	2 10.5	-
	501～1000人	6 100.0	5 83.3	-	-	2 33.3	-	1 16.7	-
	1001人以上	68 100.0	54 79.4	3 4.4	2 2.9	7 10.3	-	8 11.8	1 1.5
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	23 100.0	15 65.2	2 8.7	2 8.7	4 17.4	-	4 17.4	1 4.3
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	47 100.0	41 87.2	1 2.1	1 2.1	6 12.8	-	2 4.3	-
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	23 100.0	17 73.9	1 4.3	1 4.3	2 8.7	-	5 21.7	-
雇用可能年齢	70歳以上	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-
	66～69歳	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	3 60.0	-	2 40.0	-
	65歳まで	79 100.0	67 84.8	1 1.3	1 1.3	8 10.1	-	9 11.4	1 1.3
職位	管理職継続	31 100.0	22 71.0	2 6.5	1 3.2	3 9.7	-	8 25.8	-
	（現在）非管理職&元管理職	39 100.0	32 82.1	1 2.6	2 5.1	9 23.1	-	2 5.1	-
	非管理職継続	23 100.0	19 82.6	1 4.3	1 4.3	-	-	1 4.3	1 4.3
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	39 100.0	29 74.4	3 7.7	2 5.1	5 12.8	-	9 23.1	1 2.6
	第一線期待&処遇差なし	19 100.0	14 73.7	-	2 10.5	2 10.5	-	1 5.3	-
	支援期待&処遇差あり	18 100.0	16 88.9	-	-	4 22.2	-	-	-
	支援期待&処遇差なし	17 100.0	14 82.4	1 5.9	-	1 5.9	-	1 5.9	-
能力発揮意欲	69%以下	22 100.0	14 63.6	2 9.1	2 9.1	4 18.2	-	1 4.5	1 4.5
	70～89%	34 100.0	29 85.3	1 2.9	1 2.9	4 11.8	-	3 8.8	-
	90%以上	37 100.0	30 81.1	1 2.7	1 2.7	4 10.8	-	7 18.9	-

Q78. あなたの会社では、66歳以降、どのような職種であれば、採用される可能性は高いですか（いくつでも）。【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

上段：件数

下段：%

		調査数	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産・運輸・建設等の現業職	その他	どの職種でも、採用されない
全体		613 100.0	262 42.7	155 25.3	137 22.3	57 9.3	55 9.0	58 9.5	71 11.6
正社員数	500人以下	170 100.0	56 32.9	36 21.2	52 30.6	21 12.4	23 13.5	23 13.5	16 9.4
	501～1000人	62 100.0	31 50.0	17 27.4	14 22.6	10 16.1	6 9.7	4 6.5	3 4.8
	1001人以上	381 100.0	175 45.9	102 26.8	71 18.6	26 6.8	26 6.8	31 8.1	52 13.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	72 34.4	48 23.0	59 28.2	19 9.1	18 8.6	26 12.4	22 10.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	136 47.4	68 23.7	56 19.5	22 7.7	33 11.5	26 9.1	36 12.5
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	54 46.2	39 33.3	22 18.8	16 13.7	4 3.4	6 5.1	13 11.1
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	20 50.0	11 27.5	12 30.0	2 5.0	6 15.0	4 10.0	3 7.5
	66～69歳	79 100.0	38 48.1	24 30.4	25 31.6	5 6.3	5 6.3	5 6.3	2 2.5
	65歳まで	457 100.0	189 41.4	114 24.9	90 19.7	44 9.6	38 8.3	46 10.1	63 13.8
職位	管理職継続	243 100.0	114 46.9	60 24.7	65 26.7	22 9.1	25 10.3	14 5.8	22 9.1
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	87 37.5	62 26.7	57 24.6	19 8.2	17 7.3	24 10.3	31 13.4
	非管理職継続	138 100.0	61 44.2	33 23.9	15 10.9	16 11.6	13 9.4	20 14.5	18 13.0
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	114 45.8	62 24.9	63 25.3	13 5.2	21 8.4	12 4.8	32 12.9
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	39 39.0	22 22.0	20 20.0	15 15.0	10 10.0	14 14.0	10 10.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	64 45.7	38 27.1	24 17.1	12 8.6	13 9.3	15 10.7	12 8.6
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	45 36.3	33 26.6	30 24.2	17 13.7	11 8.9	17 13.7	17 13.7
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	57 39.3	31 21.4	35 24.1	14 9.7	14 9.7	17 11.7	22 15.2
	70～89%	233 100.0	99 42.5	66 28.3	43 18.5	21 9.0	17 7.3	21 9.0	24 10.3
	90%以上	235 100.0	106 45.1	58 24.7	59 25.1	22 9.4	24 10.2	20 8.5	25 10.6

Q79. 66歳以降、どの職場で働きたいですか。【集計母数は、Q75で「今の会社・関連会社で働きたい」と回答した者】

上段：件数 下段：%

		調査数	いまと同じ 職場がよい	いまと違う職 場がよい	どちらでもか まわない
全体		349 100.0	287 82.2	21 6.0	41 11.7
正社員数	500人以下	93 100.0	79 84.9	4 4.3	10 10.8
	501～1000人	37 100.0	27 73.0	3 8.1	7 18.9
	1001人以上	219 100.0	181 82.6	14 6.4	24 11.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	117 100.0	99 84.6	7 6.0	11 9.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	165 100.0	128 77.6	9 5.5	28 17.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	67 100.0	60 89.6	5 7.5	2 3.0
雇用可能 年齢	70歳以上	28 100.0	26 92.9	- -	2 7.1
	66～69歳	62 100.0	50 80.6	3 4.8	9 14.5
	65歳まで	234 100.0	190 81.2	16 6.8	28 12.0
職位	管理職継続	126 100.0	103 81.7	8 6.3	15 11.9
	（現在）非管理職&元管理職	135 100.0	108 80.0	10 7.4	17 12.6
	非管理職継続	88 100.0	76 86.4	3 3.4	9 10.2
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	145 100.0	123 84.8	9 6.2	13 9.0
	第一線期待&処遇差なし	65 100.0	49 75.4	6 9.2	10 15.4
	支援期待&処遇差あり	72 100.0	56 77.8	4 5.6	12 16.7
	支援期待&処遇差なし	67 100.0	59 88.1	2 3.0	6 9.0
能力発揮 意欲	69%以下	67 100.0	51 76.1	8 11.9	8 11.9
	70～89%	128 100.0	111 86.7	4 3.1	13 10.2
	90%以上	154 100.0	125 81.2	9 5.8	20 13.0

Q80. 今の会社では、制度上ではなく、実態として65歳を超えてどれくらいの方が働くことができますか。【集計母数は、Q75で「働きたくない」】

上段：件数 下段：%

		調査数	誰も、働 けない	働ける 人は少 ない	働ける 人は半 数程度 である	大多数 の人は 働ける	誰もが 働ける	わからな い
全 体		613 100.0	82 13.4	260 42.4	113 18.4	95 15.5	21 3.4	42 6.9
正社員数	500人以下	170 100.0	16 9.4	68 40.0	36 21.2	34 20.0	6 3.5	10 5.9
	501～1000人	62 100.0	4 6.5	26 41.9	10 16.1	14 22.6	2 3.2	6 9.7
	1001人以上	381 100.0	62 16.3	166 43.6	67 17.6	47 12.3	13 3.4	26 6.8
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	21 10.0	75 35.9	42 20.1	47 22.5	7 3.3	17 8.1
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	46 16.0	132 46.0	48 16.7	29 10.1	12 4.2	20 7.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	15 12.8	53 45.3	23 19.7	19 16.2	2 1.7	5 4.3
雇用可能 年齢	70歳以上	40 100.0	- -	6 15.0	12 30.0	14 35.0	6 15.0	2 5.0
	66～69歳	79 100.0	1 1.3	24 30.4	21 26.6	25 31.6	5 6.3	3 3.8
	65歳まで	457 100.0	79 17.3	219 47.9	74 16.2	46 10.1	8 1.8	31 6.8
職 位	管理職継続	243 100.0	37 15.2	97 39.9	48 19.8	46 18.9	8 3.3	7 2.9
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	31 13.4	111 47.8	40 17.2	26 11.2	8 3.4	16 6.9
	非管理職継続	138 100.0	14 10.1	52 37.7	25 18.1	23 16.7	5 3.6	19 13.8
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	34 13.7	99 39.8	54 21.7	44 17.7	7 2.8	11 4.4
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	10 10.0	47 47.0	17 17.0	16 16.0	6 6.0	4 4.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	18 12.9	62 44.3	27 19.3	16 11.4	5 3.6	12 8.6
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	20 16.1	52 41.9	15 12.1	19 15.3	3 2.4	15 12.1
能力発揮 意欲	69%以下	145 100.0	25 17.2	66 45.5	23 15.9	17 11.7	6 4.1	8 5.5
	70～89%	233 100.0	26 11.2	107 45.9	44 18.9	34 14.6	7 3.0	15 6.4
	90%以上	235 100.0	31 13.2	87 37.0	46 19.6	44 18.7	8 3.4	19 8.1

Q 8 1 . あなたの会社では、6 5 歳以降の労働条件（雇用の有無も含む）について、あなたに情報提供していますか。【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

上段：件数 下段：%

		調査数	十分に伝えている	ある程度は伝えている	あまり伝えていない	全く伝えていない
全 体		613 100.0	55 9.0	192 31.3	135 22.0	231 37.7
正社員数	5 0 0 人以下	170 100.0	15 8.8	57 33.5	40 23.5	58 34.1
	5 0 1 ～ 1 0 0 0 人	62 100.0	2 3.2	20 32.3	15 24.2	25 40.3
	1 0 0 1 人以上	381 100.0	38 10.0	115 30.2	80 21.0	148 38.8
業種	高齢者率 2 0 % 以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	26 12.4	70 33.5	46 22.0	67 32.1
	高齢者率 1 5 ～ 2 0 % 未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	21 7.3	86 30.0	63 22.0	117 40.8
	高齢者率 1 5 % 未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	8 6.8	36 30.8	26 22.2	47 40.2
雇用可能年齢	7 0 歳以上	40 100.0	9 22.5	21 52.5	6 15.0	4 10.0
	6 6 ～ 6 9 歳	79 100.0	12 15.2	43 54.4	18 22.8	6 7.6
	6 5 歳まで	457 100.0	32 7.0	118 25.8	96 21.0	211 46.2
職位	管理職継続	243 100.0	23 9.5	87 35.8	60 24.7	73 30.0
	（現在）非管理職 & 元管理職	232 100.0	21 9.1	66 28.4	48 20.7	97 41.8
	非管理職継続	138 100.0	11 8.0	39 28.3	27 19.6	61 44.2
高齢者の活用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	249 100.0	29 11.6	92 36.9	57 22.9	71 28.5
	第一線期待 & 処遇差なし	100 100.0	5 5.0	23 23.0	20 20.0	52 52.0
	支援期待 & 処遇差あり	140 100.0	12 8.6	50 35.7	29 20.7	49 35.0
	支援期待 & 処遇差なし	124 100.0	9 7.3	27 21.8	29 23.4	59 47.6
能力発揮意欲	6 9 % 以下	145 100.0	12 8.3	38 26.2	34 23.4	61 42.1
	7 0 ～ 8 9 %	233 100.0	17 7.3	84 36.1	51 21.9	81 34.8
	9 0 % 以上	235 100.0	26 11.1	70 29.8	50 21.3	89 37.9

Q82. あなたは、今後の働き方の希望について、管理職に伝えていきますか。【集計母数は、Q75で「働きたい」を除いた者】

上段：件数 下段：%

		調査数	十分に伝えている	ある程度は伝えている	あまり伝えていない	全く伝えていない
全体		613 100.0	63 10.3	256 41.8	164 26.8	130 21.2
正社員数	500人以下	170 100.0	16 9.4	66 38.8	48 28.2	40 23.5
	501～1000人	62 100.0	2 3.2	27 43.5	16 25.8	17 27.4
	1001人以上	381 100.0	45 11.8	163 42.8	100 26.2	73 19.2
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	31 14.8	80 38.3	59 28.2	39 18.7
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	21 7.3	119 41.5	79 27.5	68 23.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	11 9.4	57 48.7	26 22.2	23 19.7
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	6 15.0	21 52.5	7 17.5	6 15.0
	66～69歳	79 100.0	13 16.5	43 54.4	14 17.7	9 11.4
	65歳まで	457 100.0	42 9.2	180 39.4	127 27.8	108 23.6
職位	管理職継続	243 100.0	25 10.3	122 50.2	56 23.0	40 16.5
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	28 12.1	90 38.8	62 26.7	52 22.4
	非管理職継続	138 100.0	10 7.2	44 31.9	46 33.3	38 27.5
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	32 12.9	116 46.6	59 23.7	42 16.9
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	10 10.0	40 40.0	25 25.0	25 25.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	11 7.9	61 43.6	38 27.1	30 21.4
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	10 8.1	39 31.5	42 33.9	33 26.6
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	9 6.2	54 37.2	43 29.7	39 26.9
	70～89%	233 100.0	15 6.4	112 48.1	66 28.3	40 17.2
	90%以上	235 100.0	39 16.6	90 38.3	55 23.4	51 21.7

* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

Q 8 3 - 1. あなたはどのような労働時間を希望しますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	フルタイム勤務で、残業をいとわない	フルタイム勤務を希望するが、残業はしたくない	一日の労働時間が短い、または週の勤務日が少ない働き方
全 体		613 100.0	192 31.3	233 38.0	188 30.7
正社員数	500人以下	170 100.0	47 27.6	72 42.4	51 30.0
	501～1000人	62 100.0	22 35.5	24 38.7	16 25.8
	1001人以上	381 100.0	123 32.3	137 36.0	121 31.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	58 27.8	77 36.8	74 35.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	94 32.8	110 38.3	83 28.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	40 34.2	46 39.3	31 26.5
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	14 35.0	15 37.5	11 27.5
	66～69歳	79 100.0	26 32.9	32 40.5	21 26.6
	65歳まで	457 100.0	140 30.6	167 36.5	150 32.8
職位	管理職継続	243 100.0	78 32.1	87 35.8	78 32.1
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	66 28.4	89 38.4	77 33.2
	非管理職継続	138 100.0	48 34.8	57 41.3	33 23.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	96 38.6	87 34.9	66 26.5
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	23 23.0	46 46.0	31 31.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	38 27.1	52 37.1	50 35.7
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	35 28.2	48 38.7	41 33.1
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	38 26.2	57 39.3	50 34.5
	70～89%	233 100.0	59 25.3	94 40.3	80 34.3
	90%以上	235 100.0	95 40.4	82 34.9	58 24.7

* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。
【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

Q 8 3 - 2. あなたはどのような勤務地を希望しますか。

		調査数	全国（海外含む）どこでもよい	上段：件数 下段：%	
				居住地や出身地からの通勤圏外であるが、そこから隣接する地域であればよい	居住地や出身地からの通勤圏内がよい
全体		613 100.0	67 10.9	62 10.1	484 79.0
正社員数	500人以下	170 100.0	11 6.5	17 10.0	142 83.5
	501～1000人	62 100.0	10 16.1	12 19.4	40 64.5
	1001人以上	381 100.0	46 12.1	33 8.7	302 79.3
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	18 8.6	22 10.5	169 80.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	32 11.1	32 11.1	223 77.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	17 14.5	8 6.8	92 78.6
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	2 5.0	3 7.5	35 87.5
	66～69歳	79 100.0	11 13.9	9 11.4	59 74.7
	65歳まで	457 100.0	50 10.9	46 10.1	361 79.0
職位	管理職継続	243 100.0	33 13.6	34 14.0	176 72.4
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	23 9.9	18 7.8	191 82.3
	非管理職継続	138 100.0	11 8.0	10 7.2	117 84.8
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	32 12.9	32 12.9	185 74.3
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	7 7.0	7 7.0	86 86.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	16 11.4	13 9.3	111 79.3
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	12 9.7	10 8.1	102 82.3
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	22 15.2	12 8.3	111 76.6
	70～89%	233 100.0	17 7.3	29 12.4	187 80.3
	90%以上	235 100.0	28 11.9	21 8.9	186 79.1

* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。
【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

Q 8 3 - 3. 休みと勤務日数のどちらを重視したいですか。

上段：件数 下段：%

		調査数	休める日が多いことを重視する	どちらかといえば、休める日が多いこと	どちらかといえば、勤務日が多いこと	勤務日が多いことを重視する
全 体		613 100.0	162 26.4	317 51.7	98 16.0	36 5.9
正社員数	500人以下	170 100.0	46 27.1	99 58.2	18 10.6	7 4.1
	501～1000人	62 100.0	11 17.7	34 54.8	14 22.6	3 4.8
	1001人以上	381 100.0	105 27.6	184 48.3	66 17.3	26 6.8
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	56 26.8	105 50.2	34 16.3	14 6.7
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	71 24.7	148 51.6	48 16.7	20 7.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	35 29.9	64 54.7	16 13.7	2 1.7
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	13 32.5	16 40.0	10 25.0	1 2.5
	66～69歳	79 100.0	22 27.8	42 53.2	9 11.4	6 7.6
	65歳まで	457 100.0	114 24.9	238 52.1	76 16.6	29 6.3
職 位	管理職継続	243 100.0	60 24.7	128 52.7	45 18.5	10 4.1
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	68 29.3	125 53.9	33 14.2	6 2.6
	非管理職継続	138 100.0	34 24.6	64 46.4	20 14.5	20 14.5
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	58 23.3	131 52.6	45 18.1	15 6.0
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	27 27.0	46 46.0	20 20.0	7 7.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	34 24.3	81 57.9	16 11.4	9 6.4
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	43 34.7	59 47.6	17 13.7	5 4.0
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	47 32.4	73 50.3	18 12.4	7 4.8
	70～89%	233 100.0	63 27.0	129 55.4	32 13.7	9 3.9
	90%以上	235 100.0	52 22.1	115 48.9	48 20.4	20 8.5

* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

Q 8 3 - 4. どのような役割を希望しますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	若手・中堅 社員の担当 業務を支援 したい	どちらかとい えば、若手・ 中堅社員の 担当業務を 支援したい	どちらかとい えば、第一 線で活躍し たい	第一線で活 躍したい
全 体		613 100.0	162 26.4	229 37.4	186 30.3	36 5.9
正社員数	500人以下	170 100.0	39 22.9	70 41.2	52 30.6	9 5.3
	501～1000人	62 100.0	15 24.2	26 41.9	17 27.4	4 6.5
	1001人以上	381 100.0	108 28.3	133 34.9	117 30.7	23 6.0
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	62 29.7	82 39.2	55 26.3	10 4.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	67 23.3	105 36.6	99 34.5	16 5.6
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	33 28.2	42 35.9	32 27.4	10 8.5
雇用可能 年 齢	70歳以上	40 100.0	12 30.0	10 25.0	17 42.5	1 2.5
	66～69歳	79 100.0	23 29.1	28 35.4	23 29.1	5 6.3
	65歳まで	457 100.0	118 25.8	176 38.5	140 30.6	23 5.0
職 位	管理職継続	243 100.0	69 28.4	88 36.2	75 30.9	11 4.5
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	62 26.7	96 41.4	61 26.3	13 5.6
	非管理職継続	138 100.0	31 22.5	45 32.6	50 36.2	12 8.7
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	62 24.9	91 36.5	78 31.3	18 7.2
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	24 24.0	32 32.0	36 36.0	8 8.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	37 26.4	56 40.0	42 30.0	5 3.6
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	39 31.5	50 40.3	30 24.2	5 4.0
能力発揮 意欲	69%以下	145 100.0	38 26.2	50 34.5	52 35.9	5 3.4
	70～89%	233 100.0	78 33.5	90 38.6	59 25.3	6 2.6
	90%以上	235 100.0	46 19.6	89 37.9	75 31.9	25 10.6

* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。
【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

Q 8 3 - 5. 職業能力の向上について、どのように考えていますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	今の職業能力に、更に磨きをかけたい	仕事の成果を維持するため、職業能力が衰えないように努めたい	仕事の幅を広げるため、異なる職業能力を獲得したい	いずれも必要でない
全 体		613 100.0	117 19.1	372 60.7	58 9.5	66 10.8
正社員数	500人以下	170 100.0	25 14.7	113 66.5	13 7.6	19 11.2
	501～1000人	62 100.0	13 21.0	40 64.5	4 6.5	5 8.1
	1001人以上	381 100.0	79 20.7	219 57.5	41 10.8	42 11.0
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	32 15.3	138 66.0	17 8.1	22 10.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	61 21.3	168 58.5	32 11.1	26 9.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	24 20.5	66 56.4	9 7.7	18 15.4
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	8 20.0	24 60.0	3 7.5	5 12.5
	66～69歳	79 100.0	17 21.5	50 63.3	3 3.8	9 11.4
	65歳まで	457 100.0	84 18.4	275 60.2	50 10.9	48 10.5
職位	管理職継続	243 100.0	49 20.2	157 64.6	20 8.2	17 7.0
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	41 17.7	138 59.5	22 9.5	31 13.4
	非管理職継続	138 100.0	27 19.6	77 55.8	16 11.6	18 13.0
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	48 19.3	159 63.9	15 6.0	27 10.8
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	26 26.0	58 58.0	9 9.0	7 7.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	25 17.9	84 60.0	18 12.9	13 9.3
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	18 14.5	71 57.3	16 12.9	19 15.3
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	21 14.5	79 54.5	19 13.1	26 17.9
	70～89%	233 100.0	40 17.2	159 68.2	18 7.7	16 6.9
	90%以上	235 100.0	56 23.8	134 57.0	21 8.9	24 10.2

* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

Q83-6. 仕事と収入のバランスについて、どのように考えていますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	収入が大幅に減っても、仕事の責任は大幅に軽くしたい	収入が減っても、仕事の責任は軽くしたい	収入が伴えば、仕事の責任は重くてよい	収入が減ったとしても、仕事の責任は重くてよい
全体		613 100.0	48 7.8	267 43.6	286 46.7	12 2.0
正社員数	500人以下	170 100.0	19 11.2	76 44.7	74 43.5	1 0.6
	501～1000人	62 100.0	6 9.7	26 41.9	27 43.5	3 4.8
	1001人以上	381 100.0	23 6.0	165 43.3	185 48.6	8 2.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	16 7.7	102 48.8	88 42.1	3 1.4
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	29 10.1	116 40.4	137 47.7	5 1.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	3 2.6	49 41.9	61 52.1	4 3.4
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	6 15.0	21 52.5	12 30.0	1 2.5
	66～69歳	79 100.0	2 2.5	37 46.8	36 45.6	4 5.1
	65歳まで	457 100.0	37 8.1	196 42.9	217 47.5	7 1.5
職位	管理職継続	243 100.0	19 7.8	95 39.1	122 50.2	7 2.9
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	20 8.6	103 44.4	105 45.3	4 1.7
	非管理職継続	138 100.0	9 6.5	69 50.0	59 42.8	1 0.7
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	18 7.2	100 40.2	122 49.0	9 3.6
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	2 2.0	49 49.0	48 48.0	1 1.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	14 10.0	63 45.0	62 44.3	1 0.7
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	14 11.3	55 44.4	54 43.5	1 0.8
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	12 8.3	65 44.8	66 45.5	2 1.4
	70～89%	233 100.0	20 8.6	122 52.4	89 38.2	2 0.9
	90%以上	235 100.0	16 6.8	80 34.0	131 55.7	8 3.4

* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

Q83-7. 人事評価について、どのように考えていますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	人事評価の 対象として ほしい	人事評価の 対象外とし てほしい
全 体		613 100.0	309 50.4	304 49.6
正社員数	500人以下	170 100.0	80 47.1	90 52.9
	501～1000人	62 100.0	29 46.8	33 53.2
	1001人以上	381 100.0	200 52.5	181 47.5
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	95 45.5	114 54.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	154 53.7	133 46.3
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	60 51.3	57 48.7
雇用可能 年 齢	70歳以上	40 100.0	22 55.0	18 45.0
	66～69歳	79 100.0	40 50.6	39 49.4
	65歳まで	457 100.0	230 50.3	227 49.7
職 位	管理職継続	243 100.0	136 56.0	107 44.0
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	106 45.7	126 54.3
	非管理職継続	138 100.0	67 48.6	71 51.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	125 50.2	124 49.8
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	51 51.0	49 49.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	82 58.6	58 41.4
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	51 41.1	73 58.9
能力発揮 意欲	69%以下	145 100.0	59 40.7	86 59.3
	70～89%	233 100.0	122 52.4	111 47.6
	90%以上	235 100.0	128 54.5	107 45.5

* 66歳以降も今の会社で働くとしたら、どのような条件を望みますか。今の会社で働くことを希望していない場合も、働く場合の条件をお答えください。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

Q 8 3 - 8. 会社からの経営方針・経営戦略に関する情報提供について、どのように考えていますか。

上段：件数 下段：%

		調査数	正社員と同様の情報を提供してほしい	ある程度、情報を提供してほしい	情報提供は不要である
全体		613 100.0	352 57.4	229 37.4	32 5.2
正社員数	500人以下	170 100.0	91 53.5	69 40.6	10 5.9
	501～1000人	62 100.0	31 50.0	27 43.5	4 6.5
	1001人以上	381 100.0	230 60.4	133 34.9	18 4.7
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	117 56.0	82 39.2	10 4.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	166 57.8	107 37.3	14 4.9
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	69 59.0	40 34.2	8 6.8
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	28 70.0	11 27.5	1 2.5
	66～69歳	79 100.0	47 59.5	30 38.0	2 2.5
	65歳まで	457 100.0	253 55.4	177 38.7	27 5.9
職位	管理職継続	243 100.0	154 63.4	83 34.2	6 2.5
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	133 57.3	88 37.9	11 4.7
	非管理職継続	138 100.0	65 47.1	58 42.0	15 10.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	142 57.0	92 36.9	15 6.0
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	60 60.0	34 34.0	6 6.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	79 56.4	57 40.7	4 2.9
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	71 57.3	46 37.1	7 5.6
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	73 50.3	57 39.3	15 10.3
	70～89%	233 100.0	129 55.4	98 42.1	6 2.6
	90%以上	235 100.0	150 63.8	74 31.5	11 4.7

* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q 8 4 - 1 . 会社は、あなたに、どのように（労働時間）働くことを求めるでしょうか。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

上段：件数 下段：%

		調査数	フルタイム勤務で、残業があれば進んで引き受けること	残業はないが、フルタイム勤務であること	一日の労働時間が短い、または週の勤務日が少ない働き方
全 体		613 100.0	197 32.1	271 44.2	145 23.7
正社員数	500人以下	170 100.0	47 27.6	82 48.2	41 24.1
	501～1000人	62 100.0	17 27.4	29 46.8	16 25.8
	1001人以上	381 100.0	133 34.9	160 42.0	88 23.1
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	56 26.8	107 51.2	46 22.0
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	102 35.5	117 40.8	68 23.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	39 33.3	47 40.2	31 26.5
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	16 40.0	15 37.5	9 22.5
	66～69歳	79 100.0	27 34.2	33 41.8	19 24.1
	65歳まで	457 100.0	141 30.9	206 45.1	110 24.1
職位	管理職継続	243 100.0	89 36.6	97 39.9	57 23.5
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	58 25.0	118 50.9	56 24.1
	非管理職継続	138 100.0	50 36.2	56 40.6	32 23.2
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	93 37.3	114 45.8	42 16.9
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	32 32.0	45 45.0	23 23.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	40 28.6	60 42.9	40 28.6
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	32 25.8	52 41.9	40 32.3
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	41 28.3	74 51.0	30 20.7
	70～89%	233 100.0	64 27.5	104 44.6	65 27.9
	90%以上	235 100.0	92 39.1	93 39.6	50 21.3

* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q 8 4 - 2. 会社は、あなたを、どのような勤務地に配置すると思いますか。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

		調査数	勤務地の候補は、全国(海外も含む)	上段：件数 下段：%	
				勤務地の候補は、居住地や出身地からの通勤圏外であるが、隣接する地域	居住地や出身地からの通勤圏内
全体		613 100.0	55 9.0	69 11.3	489 79.8
正社員数	500人以下	170 100.0	7 4.1	19 11.2	144 84.7
	501～1000人	62 100.0	6 9.7	9 14.5	47 75.8
	1001人以上	381 100.0	42 11.0	41 10.8	298 78.2
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	16 7.7	22 10.5	171 81.8
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	32 11.1	30 10.5	225 78.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	7 6.0	17 14.5	93 79.5
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	2 5.0	8 20.0	30 75.0
	66～69歳	79 100.0	5 6.3	9 11.4	65 82.3
	65歳まで	457 100.0	44 9.6	48 10.5	365 79.9
職位	管理職継続	243 100.0	33 13.6	33 13.6	177 72.8
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	10 4.3	23 9.9	199 85.8
	非管理職継続	138 100.0	12 8.7	13 9.4	113 81.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	30 12.0	27 10.8	192 77.1
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	4 4.0	13 13.0	83 83.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	12 8.6	14 10.0	114 81.4
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	9 7.3	15 12.1	100 80.6
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	13 9.0	19 13.1	113 77.9
	70～89%	233 100.0	16 6.9	26 11.2	191 82.0
	90%以上	235 100.0	26 11.1	24 10.2	185 78.7

* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q 8 4 - 3. 会社は、あなたが働くうえで、休みと勤務日数のどちらを重視すると思いますか。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

上段：件数 下段：%

		調査数	休める日が多いことを重視する	どちらかといえば、休める日が多いこと	どちらかといえば、勤務日が多いこと	勤務日が多いことを重視する
全体		613 100.0	87 14.2	249 40.6	222 36.2	55 9.0
正社員数	500人以下	170 100.0	26 15.3	78 45.9	46 27.1	20 11.8
	501～1000人	62 100.0	9 14.5	26 41.9	24 38.7	3 4.8
	1001人以上	381 100.0	52 13.6	145 38.1	152 39.9	32 8.4
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	31 14.8	83 39.7	79 37.8	16 7.7
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	35 12.2	109 38.0	114 39.7	29 10.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	21 17.9	57 48.7	29 24.8	10 8.5
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	8 20.0	11 27.5	16 40.0	5 12.5
	66～69歳	79 100.0	12 15.2	37 46.8	22 27.8	8 10.1
	65歳まで	457 100.0	61 13.3	185 40.5	174 38.1	37 8.1
職位	管理職継続	243 100.0	32 13.2	106 43.6	86 35.4	19 7.8
	(現在) 非管理職 & 元管理職	232 100.0	40 17.2	96 41.4	82 35.3	14 6.0
	非管理職継続	138 100.0	15 10.9	47 34.1	54 39.1	22 15.9
高齢者の活用戦略	第一線期待 & 処遇差あり	249 100.0	36 14.5	94 37.8	92 36.9	27 10.8
	第一線期待 & 処遇差なし	100 100.0	12 12.0	39 39.0	40 40.0	9 9.0
	支援期待 & 処遇差あり	140 100.0	18 12.9	61 43.6	48 34.3	13 9.3
	支援期待 & 処遇差なし	124 100.0	21 16.9	55 44.4	42 33.9	6 4.8
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	24 16.6	53 36.6	54 37.2	14 9.7
	70～89%	233 100.0	30 12.9	106 45.5	87 37.3	10 4.3
	90%以上	235 100.0	33 14.0	90 38.3	81 34.5	31 13.2

* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q 8 4 - 4. 会社は、あなたにどのような役割を求めると思いますか。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

上段：件数 下段：%

		調査数	若手・中堅社員の担当業務を支援すること	どちらかといえば、若手・中堅社員の担当業務を支援すること	どちらかといえば、第一線で活躍すること	第一線で活躍すること
全 体		613 100.0	150 24.5	252 41.1	162 26.4	49 8.0
正社員数	500人以下	170 100.0	37 21.8	67 39.4	50 29.4	16 9.4
	501～1000人	62 100.0	19 30.6	26 41.9	11 17.7	6 9.7
	1001人以上	381 100.0	94 24.7	159 41.7	101 26.5	27 7.1
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	57 27.3	80 38.3	57 27.3	15 7.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	62 21.6	124 43.2	76 26.5	25 8.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	31 26.5	48 41.0	29 24.8	9 7.7
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	10 25.0	13 32.5	12 30.0	5 12.5
	66～69歳	79 100.0	24 30.4	25 31.6	24 30.4	6 7.6
	65歳まで	457 100.0	108 23.6	199 43.5	116 25.4	34 7.4
職 位	管理職継続	243 100.0	69 28.4	95 39.1	64 26.3	15 6.2
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	51 22.0	107 46.1	56 24.1	18 7.8
	非管理職継続	138 100.0	30 21.7	50 36.2	42 30.4	16 11.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	62 24.9	83 33.3	85 34.1	19 7.6
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	19 19.0	37 37.0	31 31.0	13 13.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	38 27.1	68 48.6	24 17.1	10 7.1
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	31 25.0	64 51.6	22 17.7	7 5.6
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	35 24.1	53 36.6	45 31.0	12 8.3
	70～89%	233 100.0	54 23.2	113 48.5	55 23.6	11 4.7
	90%以上	235 100.0	61 26.0	86 36.6	62 26.4	26 11.1

* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。
 Q 8 4 - 5. 職業能力の向上について、会社はあなたに、どのようなことを求めると思いますか。
 【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

		調査数	今の職業能力に、更に磨きをかけてほしい	職業能力の衰えを防止してほしい	上段：件数 下段：%	
					仕事の幅を広げるため、異なる職業能力を獲得してほしい	いずれも希望しない
全 体		613 100.0	188 30.7	296 48.3	55 9.0	74 12.1
正社員数	500人以下	170 100.0	38 22.4	98 57.6	12 7.1	22 12.9
	501～1000人	62 100.0	16 25.8	35 56.5	7 11.3	4 6.5
	1001人以上	381 100.0	134 35.2	163 42.8	36 9.4	48 12.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	54 25.8	113 54.1	15 7.2	27 12.9
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	98 34.1	124 43.2	33 11.5	32 11.1
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	36 30.8	59 50.4	7 6.0	15 12.8
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	10 25.0	17 42.5	7 17.5	6 15.0
	66～69歳	79 100.0	25 31.6	41 51.9	6 7.6	7 8.9
	65歳まで	457 100.0	142 31.1	216 47.3	41 9.0	58 12.7
職位	管理職継続	243 100.0	83 34.2	116 47.7	27 11.1	17 7.0
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	60 25.9	115 49.6	22 9.5	35 15.1
	非管理職継続	138 100.0	45 32.6	65 47.1	6 4.3	22 15.9
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	82 32.9	117 47.0	25 10.0	25 10.0
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	39 39.0	46 46.0	6 6.0	9 9.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	37 26.4	72 51.4	13 9.3	18 12.9
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	30 24.2	61 49.2	11 8.9	22 17.7
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	37 25.5	60 41.4	20 13.8	28 19.3
	70～89%	233 100.0	67 28.8	124 53.2	23 9.9	19 8.2
	90%以上	235 100.0	84 35.7	112 47.7	12 5.1	27 11.5

* 66歳以降、あなたが働けるならば、今の会社はあなたにどのような働き方を求めるでしょうか。

Q 8 4 - 6. 仕事と収入のバランスについて、会社はどのように考えると思いますか。

【集計母数は、Q75で「働きたくない」を除いた者】

上段：件数 下段：%

		調査数	収入を大幅に減らして、仕事の責任も大幅に軽くしたい	収入を減らして、仕事の責任もある程度軽くしたい	収入を高くして、仕事の責任も重くしたい	収入は減らすが、仕事の責任は重くしたい
全 体		613 100.0	67 10.9	398 64.9	94 15.3	54 8.8
正社員数	500人以下	170 100.0	20 11.8	104 61.2	27 15.9	19 11.2
	501～1000人	62 100.0	9 14.5	36 58.1	8 12.9	9 14.5
	1001人以上	381 100.0	38 10.0	258 67.7	59 15.5	26 6.8
業 種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	209 100.0	24 11.5	132 63.2	31 14.8	22 10.5
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	287 100.0	34 11.8	186 64.8	44 15.3	23 8.0
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	117 100.0	9 7.7	80 68.4	19 16.2	9 7.7
雇用可能年齢	70歳以上	40 100.0	7 17.5	26 65.0	6 15.0	1 2.5
	66～69歳	79 100.0	6 7.6	54 68.4	14 17.7	5 6.3
	65歳まで	457 100.0	50 10.9	299 65.4	67 14.7	41 9.0
職 位	管理職継続	243 100.0	25 10.3	165 67.9	38 15.6	15 6.2
	（現在）非管理職&元管理職	232 100.0	27 11.6	146 62.9	36 15.5	23 9.9
	非管理職継続	138 100.0	15 10.9	87 63.0	20 14.5	16 11.6
高齢者の活用戦略	第一線期待&処遇差あり	249 100.0	23 9.2	156 62.7	44 17.7	26 10.4
	第一線期待&処遇差なし	100 100.0	4 4.0	70 70.0	16 16.0	10 10.0
	支援期待&処遇差あり	140 100.0	18 12.9	97 69.3	17 12.1	8 5.7
	支援期待&処遇差なし	124 100.0	22 17.7	75 60.5	17 13.7	10 8.1
能力発揮意欲	69%以下	145 100.0	24 16.6	85 58.6	23 15.9	13 9.0
	70～89%	233 100.0	21 9.0	166 71.2	31 13.3	15 6.4
	90%以上	235 100.0	22 9.4	147 62.6	40 17.0	26 11.1

Q 8 5 . 6 6 歳以降、生活を営むために、仕事からの収入はどれくらい必要ですか。【実数値記入】 上段：件数 下段：%

		調査数	20万 円未満	20～ 30万 円未満	30～ 40万 円未満	40～ 50万 円未満	50万 円以上	平均値	中央値
全体		1000 100.0	391 39.1	274 27.4	203 20.3	55 5.5	77 7.7	22.73	20.00
正社員数	500人以下	266 100.0	84 31.6	90 33.8	58 21.8	18 6.8	16 6.0	23.68	20.00
	501～1000人	107 100.0	47 43.9	25 23.4	20 18.7	5 4.7	10 9.3	25.82	20.00
	1001人以上	627 100.0	260 41.5	159 25.4	125 19.9	32 5.1	51 8.1	21.80	20.00
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	110 35.3	97 31.1	53 17.0	22 7.1	30 9.6	25.21	20.00
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	191 39.6	130 27.0	106 22.0	23 4.8	32 6.6	21.43	20.00
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	90 43.7	47 22.8	44 21.4	10 4.9	15 7.3	22.01	20.00
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	24 37.5	15 23.4	14 21.9	4 6.3	7 10.9	25.55	20.00
	66～69歳	108 100.0	33 30.6	27 25.0	23 21.3	11 10.2	14 13.0	28.00	25.00
	65歳まで	780 100.0	326 41.8	213 27.3	153 19.6	39 5.0	49 6.3	21.44	20.00
職位	管理職継続	384 100.0	114 29.7	99 25.8	98 25.5	34 8.9	39 10.2	26.17	25.00
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	173 45.4	99 26.0	69 18.1	19 5.0	21 5.5	19.79	20.00
	非管理職継続	235 100.0	104 44.3	76 32.3	36 15.3	2 0.9	17 7.2	21.87	20.00
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	143 35.2	113 27.8	86 21.2	25 6.2	39 9.6	24.47	20.00
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	53 34.2	51 32.9	32 20.6	10 6.5	9 5.8	21.69	20.00
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	102 45.1	48 21.2	49 21.7	11 4.9	16 7.1	21.99	20.00
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	93 43.7	62 29.1	36 16.9	9 4.2	13 6.1	20.94	20.00
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	120 44.8	65 24.3	52 19.4	12 4.5	19 7.1	20.61	20.00
	70～89%	374 100.0	158 42.2	107 28.6	67 17.9	18 4.8	24 6.4	22.31	20.00
	90%以上	358 100.0	113 31.6	102 28.5	84 23.5	25 7.0	34 9.5	24.75	25.00

Q 8 6 . あなたの健康状態をお答えください。

上段：件数 下段：%

		調査数	健康上の支 障は全くな く、働ける	企業による 健康への配 慮があれば、十分に 働ける	企業による 健康への配 慮があれば、ある程 度は働ける	健康上の支 障があり、 働くことは難 しい
全 体		1000 100.0	661 66.1	247 24.7	77 7.7	15 1.5
正社員数	500人以下	266 100.0	172 64.7	66 24.8	24 9.0	4 1.5
	501～1000人	107 100.0	66 61.7	28 26.2	12 11.2	1 0.9
	1001人以上	627 100.0	423 67.5	153 24.4	41 6.5	10 1.6
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	203 65.1	71 22.8	30 9.6	8 2.6
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	330 68.5	115 23.9	35 7.3	2 0.4
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	128 62.1	61 29.6	12 5.8	5 2.4
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	36 56.3	20 31.3	5 7.8	3 4.7
	66～69歳	108 100.0	75 69.4	28 25.9	4 3.7	1 0.9
	65歳まで	780 100.0	521 66.8	189 24.2	62 7.9	8 1.0
職位	管理職継続	384 100.0	260 67.7	87 22.7	30 7.8	7 1.8
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	255 66.9	101 26.5	21 5.5	4 1.0
	非管理職継続	235 100.0	146 62.1	59 25.1	26 11.1	4 1.7
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	274 67.5	95 23.4	34 8.4	3 0.7
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	102 65.8	37 23.9	13 8.4	3 1.9
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	144 63.7	62 27.4	15 6.6	5 2.2
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	141 66.2	53 24.9	15 7.0	4 1.9
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	157 58.6	71 26.5	33 12.3	7 2.6
	70～89%	374 100.0	247 66.0	99 26.5	25 6.7	3 0.8
	90%以上	358 100.0	257 71.8	77 21.5	19 5.3	5 1.4

Q 8 7 . あなたの最終学歴をお答えください。

		調査数	中学校 卒	高校卒	専修・ 専門・ 各種学 校卒	短大・ 高専卒	大学卒	大学院 修了
全 体		1000 100.0	1 0.1	201 20.1	45 4.5	46 4.6	642 64.2	65 6.5
正社員数	500人以下	266 100.0	1 0.4	65 24.4	17 6.4	8 3.0	164 61.7	11 4.1
	501～1000人	107 100.0	- -	22 20.6	5 4.7	7 6.5	68 63.6	5 4.7
	1001人以上	627 100.0	- -	114 18.2	23 3.7	31 4.9	410 65.4	49 7.8
業種	高齢者率20%以上（建設業、鉱業、採石業、砂利採取業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、上記以外のサービス業）	312 100.0	1 0.3	72 23.1	20 6.4	15 4.8	194 62.2	10 3.2
	高齢者率15～20%未満（製造業、教育・学習支援）	482 100.0	- -	90 18.7	8 1.7	24 5.0	318 66.0	42 8.7
	高齢者率15%未満（電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、金融・保険業）	206 100.0	- -	39 18.9	17 8.3	7 3.4	130 63.1	13 6.3
雇用可能 年齢	70歳以上	64 100.0	- -	19 29.7	3 4.7	1 1.6	36 56.3	5 7.8
	66～69歳	108 100.0	- -	15 13.9	3 2.8	4 3.7	81 75.0	5 4.6
	65歳まで	780 100.0	1 0.1	158 20.3	35 4.5	41 5.3	493 63.2	52 6.7
職位	管理職継続	384 100.0	- -	59 15.4	15 3.9	15 3.9	268 69.8	27 7.0
	（現在）非管理職&元管理職	381 100.0	- -	56 14.7	19 5.0	17 4.5	259 68.0	30 7.9
	非管理職継続	235 100.0	1 0.4	86 36.6	11 4.7	14 6.0	115 48.9	8 3.4
高齢者の活 用戦略	第一線期待&処遇差あり	406 100.0	1 0.2	76 18.7	15 3.7	21 5.2	263 64.8	30 7.4
	第一線期待&処遇差なし	155 100.0	- -	46 29.7	5 3.2	7 4.5	90 58.1	7 4.5
	支援期待&処遇差あり	226 100.0	- -	39 17.3	14 6.2	10 4.4	147 65.0	16 7.1
	支援期待&処遇差なし	213 100.0	- -	40 18.8	11 5.2	8 3.8	142 66.7	12 5.6
能力発揮 意欲	69%以下	268 100.0	- -	69 25.7	12 4.5	10 3.7	161 60.1	16 6.0
	70～89%	374 100.0	- -	65 17.4	14 3.7	20 5.3	250 66.8	25 6.7
	90%以上	358 100.0	1 0.3	67 18.7	19 5.3	16 4.5	231 64.5	24 6.7

Q 8 8 . あなたの居住地をお答えください。

調査数	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県
1000 100.0	27 2.7	1 0.1	2 0.2	17 1.7	3 0.3	6 0.6	8 0.8
	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県
	15 1.5	7 0.7	5 0.5	72 7.2	71 7.1	145 14.5	108 10.8
	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県
	14 1.4	8 0.8	9 0.9	4 0.4	3 0.3	17 1.7	14 1.4
	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県
	24 2.4	95 9.5	15 1.5	11 1.1	22 2.2	93 9.3	70 7.0
	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県
	18 1.8	7 0.7	2 0.2	2 0.2	9 0.9	23 2.3	6 0.6
	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県
	2 0.2	3 0.3	5 0.5	1 0.1	20 2.0	-	3 0.3
	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	国外	
	3 0.3	3 0.3	3 0.3	4 0.4	-	-	

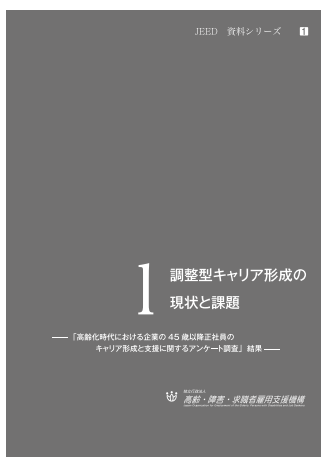
資料シリーズのご紹介

資料シリーズ1

調整型キャリア形成の現状と課題

—「高齢化時代における企業の45歳以降正社員の

キャリア形成と支援に関するアンケート調査」結果—



「資料シリーズ1」では、企業を対象に実施した45歳以降正社員のキャリア形成の実態調査(質問紙調査)の結果をまとめています。中高年期のキャリア形成の実態に接近した調査となっており、この本では、45歳以降を対象にした人材育成・キャリア形成支援の状況、60歳以降のキャリア支援の状況、役職定年制の仕組みと運用状況などの現状を紹介しています。

資料シリーズ2

高齢社員の人事管理の現状と展望

—企業と高齢社員対象の質問紙調査の分析結果から—

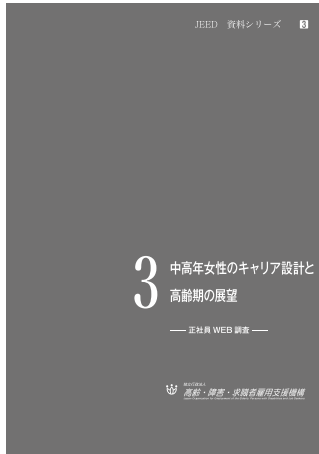


「資料シリーズ2」では、企業と高齢社員向けの実態調査(質問紙調査の分析結果)をまとめています。この本では、60歳代前半層の効果的なマネジメント方法を検討するため、①高齢社員の人事管理の制度進化の方向性、②60歳代前半層の賃金制度のゆくえ、③高齢社員と非正社員の人事管理の均衡課題と対策、④高齢社員の人事戦略と「中高年向け研修」の基本戦略、以上4つの分析結果を紹介しています。

資料シリーズ3

中高年女性のキャリア設計と高齢期の展望

— 正社員WEB調査 —



「資料シリーズ3」では「中高年社員のキャリア設計と高齢期の展望に関するWEB調査」の分析結果をとりまとめました。この本では、高齢期における活躍に向けて有効な人事管理施策について考える上で、特に、これまであまりデータの蓄積がなかった女性社員の高齢期に向けた意識と職業生活設計に焦点をあて、女性の就業継続と戦力化の方策を中心に紹介しています。

資料シリーズ4

非正社員の人事管理とキャリア

～中高年（40～59歳）非正社員WEB調査



「資料シリーズ4」では、中高年の非正社員に注目しています。2018年に実施した「中高年社員のキャリア設計と高齢期の展望に関するWEB調査」結果から、①中高年非正社員の就業理由、②就業環境（人事戦略・個人の人事管理、上司による管理行動）、③60歳以降の展望、④働き方の評価、満足度などを紹介しています。

資料シリーズ5

高齢期の創業に関する調査報告書

—2021年質問紙調査結果—



「資料シリーズ5」では、50歳以上の創業の実態を捉えた質問紙調査の結果（個人調査）を取りまとめています。この本では、50歳以上の創業の全体像を捉えるため、①経営状況、②開業プロセスと支援状況、③仕事と生活の状況、④職業能力と能力形成、⑤今後の事業展開などを紹介しています。

資料シリーズ6

高齢期の人事戦略と人事管理の実態

—60歳代後半層の雇用状況と法改正への対応—



「資料シリーズ6」では、2020年改正の高年齢者雇用安定法により、「65歳以降の社員」の増加が予想されるため、企業が「70歳までの就業機会」の確保に向け、どのような方針を持ち、実際にどのような人事管理を適用するのか、を把握するために実施した質問紙調査の調査結果を取りまとめています。改正法により、人材の活用期間が延伸するため、「現役(59歳以下)正社員」の人事管理も含めた人事管理全体の結果についてもふれています。

■独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 各都道府県支部高齢・障害者業務課 所在地一覧

令和5年10月現在

都道府県支部	郵便番号	住所	問い合わせ先
北海道支部	063-0804	札幌市西区二十四軒4条1-4-1 北海道職業能力開発促進センター内	011-622-3351
青森支部	030-0822	青森市中央3-20-2 青森職業能力開発促進センター内	017-721-2125
岩手支部	020-0024	盛岡市菜園1丁目12-18 盛岡菜園センタービル3階	019-654-2081
宮城支部	985-8550	多賀城市明月2-2-1 宮城職業能力開発促進センター内	022-361-6288
秋田支部	010-0101	潟上市天王字上北野4-143 秋田職業能力開発促進センター内	018-872-1801
山形支部	990-2161	山形市漆山1954 山形職業能力開発促進センター内	023-674-9567
福島支部	960-8054	福島市三河北町7-14 福島職業能力開発促進センター内	024-526-1510
茨城支部	310-0803	水戸市城南1-4-7 第5プリンスビル5階	029-300-1215
栃木支部	320-0072	宇都宮市若草1-4-23 栃木職業能力開発促進センター内	028-650-6226
群馬支部	379-2154	前橋市天川大島町130-1 ハローワーク前橋3階	027-287-1511
埼玉支部	336-0931	さいたま市緑区原山2-18-8 埼玉職業能力開発促進センター内	048-813-1112
千葉支部	263-0004	千葉市稲毛区六方町274 千葉職業能力開発促進センター内	043-304-7730
東京支部	130-0022	墨田区江東橋2-19-12 ハローワーク墨田5階	03-5638-2794
神奈川支部	241-0824	横浜市旭区南希望が丘78 関東職業能力開発促進センター内	045-360-6010
新潟支部	951-8061	新潟市中央区西堀通6-866 NEXT21ビル12階	025-226-6011
富山支部	933-0982	高岡市八ヶ55 富山職業能力開発促進センター内	0766-26-1881
石川支部	920-0352	金沢市観音堂町へ1 石川職業能力開発促進センター内	076-267-6001
福井支部	915-0853	越前市行松町25-10 福井職業能力開発促進センター内	0778-23-1021
山梨支部	400-0854	甲府市中小河原町403-1 山梨職業能力開発促進センター内	055-242-3723
長野支部	381-0043	長野市吉田4-25-12 長野職業能力開発促進センター内	026-258-6001
岐阜支部	500-8842	岐阜市金町5-25 G-front II 7階	058-265-5823
静岡支部	422-8033	静岡市駿河区登呂3-1-35 静岡職業能力開発促進センター内	054-280-3622
愛知支部	460-0003	名古屋市中区錦1-10-1 MI テラス名古屋伏見4階	052-218-3385
三重支部	514-0002	津市島崎町327-1 ハローワーク津2階	059-213-9255
滋賀支部	520-0856	大津市光が丘町3-13 滋賀職業能力開発促進センター内	077-537-1214
京都支部	617-0843	長岡京市友岡1-2-1 京都職業能力開発促進センター内	075-951-7481
大阪支部	566-0022	摂津市三島1-2-1 関西職業能力開発促進センター内	06-7664-0782
兵庫支部	661-0045	尼崎市武庫豊町3丁目1番50号 兵庫職業能力開発促進センター内	06-6431-8201
奈良支部	634-0033	橿原市城殿町433 奈良職業能力開発促進センター内	0744-22-5232
和歌山支部	640-8483	和歌山市園部1276 和歌山職業能力開発促進センター内	073-462-6900
鳥取支部	689-1112	鳥取市若葉台南7-1-11 鳥取職業能力開発促進センター内	0857-52-8803
島根支部	690-0001	松江市東朝日町267 島根職業能力開発促進センター内	0852-60-1677
岡山支部	700-0951	岡山市北区田中580 岡山職業能力開発促進センター内	086-241-0166
広島支部	730-0825	広島市中区光南5-2-65 広島職業能力開発促進センター内	082-545-7150
山口支部	753-0861	山口市矢原1284-1 山口職業能力開発促進センター内	083-995-2050
徳島支部	770-0823	徳島市出来島本町1-5 ハローワーク徳島5階	088-611-2388
香川支部	761-8063	高松市花ノ宮町2-4-3 香川職業能力開発促進センター内	087-814-3791
愛媛支部	791-8044	松山市西垣生町2184 愛媛職業能力開発促進センター内	089-905-6780
高知支部	781-8010	高知市棧橋通4-15-68 高知職業能力開発促進センター内	088-837-1160
福岡支部	810-0042	福岡市中央区赤坂1丁目10-17 しんくみ赤坂ビル6階	092-718-1310
佐賀支部	849-0911	佐賀市兵庫町若宮1042-2 佐賀職業能力開発促進センター内	0952-37-9117
長崎支部	854-0062	諫早市小船越町1113 長崎職業能力開発促進センター内	0957-35-4721
熊本支部	861-1102	合志市須屋2505-3 熊本職業能力開発促進センター内	096-249-1888
大分支部	870-0131	大分市皆春1483-1 大分職業能力開発促進センター内	097-522-7255
宮崎支部	880-0916	宮崎市大字恒久4241番地 宮崎職業能力開発促進センター内	0985-51-1556
鹿児島支部	890-0068	鹿児島市東郡元町14-3 鹿児島職業能力開発促進センター内	099-813-0132
沖縄支部	900-0006	那覇市おもろまち1-3-25 沖縄職業総合庁舎4階	098-941-3301

発行日：令和5年（2023年）11月22日
発行者：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
高齢者雇用推進・研究部 普及啓発課
千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3
（障害者職業総合センター内）