

<卷末資料>

調査票

基本集計表



『中高年社員のキャリア設計と高齢期の展望に関するWEB調査』 アンケート調査票

あなたご自身についてのアンケート

■モニターの皆様へのお断り

本アンケートには、一般に公開していない情報が含まれる場合があります。
アンケート内で知り得た情報について、決して第三者に口外しないよう、お願いします。

「第三者への口外」に含まれる例

- 口頭、電話、メール等で友人・知人に話す
- SNSやブログ、掲示板等に書き込む
- その他、手段を問わず、情報を第三者に伝達する行為

注意事項

- 複数のアンケート画面を同時に開くと、正常に回答できません。
アンケートはひとつずつ、回答ください。
- アンケートへの回答は、「動作環境」に記載の環境からお断りします。
- 本アンケートは、回答を中断してから1時間以内は中断した瞬間から再開可能です。
(システム緊急対応等により再開できない場合もありますので、予めご了承ください。)
- 回答結果は、当社の「個人情報保護方針」に基づいて取り扱います。

上記の内容をご確認いただき、同意してご協力いただける場合のみ、「同意し、アンケート開始」を押し、アンケートを開始してください。

同意し、アンケート開始

■ Q1 必須

あなたの性別をお答えください。

- 男性
 女性

次へ

■ Q2 必須

あなたの年齢をお選びください。

- 39歳以下
 40歳
 41歳
 42歳
 43歳
 44歳
 45歳
 46歳
 47歳
 48歳
 49歳
 50歳
 51歳
 52歳
 53歳
 54歳
 55歳
 56歳
 57歳
 58歳
 59歳
 60歳以上

次へ

■ Q3 必須

あなたの働き方についてお答えください。

- 会社経営者、役員
 派遣社員
 正社員
 フリーランス、業務請負
 契約社員
 家業の手伝い
 嘱託社員
 公務員、団体職員
 パート社員
 その他有職
 アルバイト社員
 専業主婦・主夫
 兼社員
 働いていない
 臨時社員
 期間社員

次へ

Q4 現在、週に何時間ぐらい働いていますか？
必須

- 20時間未満
- 20～29時間
- 30～39時間
- 40時間以上

次へ

Q5 現在の勤務先に何年ぐらい勤務していますか？複数の勤務先で働いている方はメインの勤務先についてお答えください。

- 1年未満
- 1～2年未満
- 2～3年未満
- 3～5年未満
- 5～10年未満
- 10～15年未満
- 15～20年未満
- 20～25年未満
- 25～30年未満
- 30年以上

次へ

Q6 勤務先の経営形態をお答えください。複数の勤務先で働いている方はメインの勤務先についてお答えください。

- 行政機関、国公立の学校
- 株式会社
- 合同・合名、合資会社、有限会社
- 学校法人、社会福祉法人、医療法人、宗教法人
- 上記以外の法人
- 個人経営
- その他

次へ

Q7 勤務先の会社の業種をお答えください。複数の勤務先で働いている方はメインの勤務先についてお答えください。

	お選びください
農業、林業、漁業	<input type="radio"/>
鉱業、採石業、砂利採取業 (例：金属鉱業、石炭鉱業、原油・天然ガス鉱業、窯業原料用鉱物鉱業、等)	<input type="radio"/>
建設業 (例：総合工事業、個別工事業(大工、とび、左官、板金・金物、塗装、床・内装業等)、設備工事業、等)	<input type="radio"/>
製造業 (例：食料品製造、飲料、たばこ、飼料製造、繊維工業、木材、木製品製造、家具、装飾品製造、ハルプ・紙、印刷・製版等、化学工業、石油製品、石化製品製造、プラスチック製造、ゴム製品製造、なめし革・毛皮製造、窯業・土石製品製造、鉄鋼業、非鉄金属製造、金属製品製造、はん用機械器具製造、生産用機械器具製造、業務用機械器具製造、電子部品・デバイス等製造、電気機械器具製造、情報通信機器製造、輸送用機械器具製造、その他製造等)	<input type="radio"/>
電気・ガス・熱供給・水道業	<input type="radio"/>
情報通信業 (例：通信用業、放送業、情報サービス業、インターネット付随サービス、新聞、出版、映像制作、広告製作、等)	<input type="radio"/>
運輸業、郵便業 (例：鉄道、タクシー、バス等の旅客運送、貨物運送、水運業、航空運送業、倉庫業、運輸に附帯するサービス業(港湾運送、運送代理店、梱包業等)、郵便業、等)	<input type="radio"/>
卸売、小売業 (例：飲食料品卸業、建設材料卸業、鉱物・金属材料等卸業、機械器具卸業、医薬品卸業、百貨店、総合スーパー、飲食料品小売業、機械器具小売業、化粧品小売業、書籍・文具小売業、燃料小売業、無店舗小売業、等)	<input type="radio"/>
金融・保険業 (例：銀行業、協同信用金庫、貸金業等、金融商品取引業、商品先物取引業、信託業、保険サービス(生命保険、損害保険、共済事業、等)	<input type="radio"/>
不動産業、物品賃貸業 (例：不動産取引業、不動産賃貸業、物品賃貸業、等)	<input type="radio"/>
学術研究、専門・技術サービス業 (例：学術研究所、広告業、法律事務所、行政書士事務所、公認会計士事務所等、経営コンサルティング業、翻訳・芸術家業、土木建築サービス業、商品・非破壊検査業、計量師明業、機械設計業、等)	<input type="radio"/>
宿泊業、飲食サービス業 (例：旅館、ホテル、レストラン、専門料理店、持ち帰り飲食サービス、宅配サービス、等)	<input type="radio"/>
生活関連サービス業、娯楽業 (例：洗濯、理容、美容、浴場業、旅行業、家事サービス業、冠婚葬祭業、火葬・墓地管理業等、映画館、スポーツ施設、遊技場、遊園地、等)	<input type="radio"/>
教育・学習支援業 (例：社会教育、学習塾、教養・技能教授業、等)	<input type="radio"/>
医療、福祉 (例：病院、診療所、保健所、社会福祉・介護事業、等)	<input type="radio"/>
複合サービス (例：郵便局、協同組合)	<input type="radio"/>
他に分類されないサービス業 (例：産廃処理物処理業、自動車整備業、機械修理業、職業紹介・労働者派遣業、業備業、運記・ワープロ入力・視写業、建物サービス業、経営団体、労働団体、政治団体等)	<input type="radio"/>
公的機関	<input type="radio"/>
その他 <input style="width: 100px; height: 20px;" type="text"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q8 必須 あなたの職業をお答えください。

- 管理職
- 専門・技術職
- 事務職
- 営業・販売職
- サービス職
- 生産・運輸・建設等の職業職
- その他

次へ

Q9 必須 具体的にどのようなお仕事ですか？

- 医師、歯科医師
- 看護師、助産師
- 上記以外の医療専門・技術職（具体的に)
- 福祉専門職
- 弁護士、公認会計士、税理士
- 上記以外の法務・ビジネス系専門職
- 技術者、エンジニア
- 研究者
- 上記以外の専門・技術職（具体的に)

次へ

アンケートにご回答いただき、ありがとうございます。

【あなたご自身についてのアンケート】の獲得ポイント

〇〇ポイント

閉じる



お仕事についてのアンケート

モニターの皆様へのお願い

本アンケートには、一般に公開していない情報が含まれる場合があります。アンケート内で知り得た情報について、決して第三者に口外しないよう、お願いします。

「第三者への口外」に含まれる例

- 口頭、電話、メール等で友人・知人に話す
- SNSやブログ、掲示板等に書き込む
- その他、手段を問わず、情報を第三者に伝達する行為

注意事項

- 複数のアンケート画面を同時に開くと、正常に回答できません。アンケートはひとつずつ、回答ください。
- アンケートへの回答は、「動作環境」に記載の環境からお願いたします。
- 本アンケートは、回答を中断してから1時間以内は中断した質問から再開可能です。
(システム緊急対応等により再開できない場合がありますので、予めご了承ください。)
- 回答結果は、当社の「個人情報保護方針」に基づいて取り扱います。

上記の内容をご確認いただき、同意してご協力いただける場合のみ、「同意し、アンケート開始」を押し、アンケート開始」を押してアンケートを開始してください。

同意し、アンケート開始

勤務先の定年制の状況や定年前後の働き方についてのあなたのお考えをうかがいます。

Q1 必須 あなたが現在勤務している会社の定年年齢は何歳ですか？

- 60歳
- 61歳
- 62歳
- 63歳
- 64歳
- 65歳
- 66歳
- 67歳
- 68歳
- 69歳
- 70歳以上
- 定年はない
- わからない

次へ

Q2 必須 現在勤務している会社では、定年後、希望者全員が働けるのは何歳までですか？

- 65歳まで
- 66歳
- 67歳
- 68歳
- 69歳
- 70歳
- 71歳以上
- 年齢制限はない
- 定年後に働ける制度はない
- わからない

次へ

Q3 定年後も働ける制度は、本人が希望すれば延長することができますか？
必須

- 希望すればほぼ全員延長できる
- 会社が認めたと人については延長できる
- 延長できない
- わからない

次へ

Q4 あなたは、現在勤務している会社に定年まで勤務するつもりですか？
必須

- 現在勤務している会社に定年まで勤務するつもり
- 現在勤務している会社に定年まで勤務するつもりはない
- わからない、決めていない

次へ

Q5 定年後も働き続けたいと思っていますか？
必須

- 現在勤務している会社で働き続けたい
- 他の会社に転職して働きたい
- フリーランス、自営など雇われずに働きたい
- ボランティア的な働きをしたい
- その他の働き方をしたい（具体的に：)
- できれば働きたくない
- わからない、決めていない

次へ

Q6-1 定年後も現在の勤務先で働き続けたいと思うのはなぜですか？（チェックはいくつでも）
必須

- 現在の勤務先に愛着があるから
- 継続雇用の労働条件が満足できる内容だから
- これまでのスキルや経験が生かせるから
- 慣れた環境で働きたいから
- 職場で継続雇用者が活躍しているから
- 他の会社で働くよりはよさそうだから
- 他の仕事を探すのは大変そうだから
- その他（)
- わからない

次へ

Q6-2 定年後は現在の勤務先での継続雇用以外で働きたいと思うのはなぜですか？（チェックはいくつでも）
必須

- 定年前とは違う仕事がしたいから
- 継続勤務では自分の能力を発揮できる仕事ができないから
- 継続勤務の賃金など労働条件が十分でないから
- 希望する労働時間や日数で働けないから
- 高齢者にとっては負担が大きすぎる仕事だから
- 家の近くで働きたいから
- 職場の環境がよくないから
- 継続雇用者の現状を見てあまり魅力を感じないから
- 他の職場からの誘いがあるから
- その他（)
- わからない

次へ

Q6-3 定年後、働きたくないのはなぜですか？（チェックはいくつでも）
必須

- 自分の能力を發揮できる仕事がないから
- 賃金などの労働条件が悪いから
- 高齢者にとっては負担が大きい仕事ばかりだから
- 経済的に働かなくても生活できるから
- 仕事以外のことをしたいから
- 介護など家族や家庭の事情で
- 自分の体力や健康上の理由で
- 定年まで働けば十分だから
- その他（具体的に：
- 特に理由はない、わからない

次へ

Q7 現在勤務している会社では何歳ぐらいまで働く予定ですか？
必須

選択してください

ぐらゐまで働く予定

次へ

Q8 現在勤務している会社を定年を待たずに退職しようと考えているのはなぜですか？（チェックはいくつでも）
必須

- 別の仕事をしたいため
- 現在の会社では自分の能力を發揮できないから
- 現在の会社の労働条件が十分でないから
- 職場の環境がよくないから
- 定年まで働き続けにくい雰囲気があるから
- 早期退職優遇制度があるから
- 会社に将来性がないから
- 自分の可能性を試したいから
- 仕事以外のことをしたいから
- 自分の体力や健康上の理由で
- 介護など家族や家庭の事情で
- 経済的に働かなくても生活できるから
- その他（具体的に：
- 特に理由はない、わからない

次へ

Q9 現在勤務している会社を退職した後はどうしたいと思っていますか？
必須

- 他の会社に戻職して働きたい
- フリーランス、自営など雇われずに働きたい
- ボランティア的な働き方をしたい
- その他の働き方をしたい（具体的に：
- できれば働きたくない
- わからない、決めていない

次へ

Q10 必須 何歳ぐらいまで今の会社で働く予定ですか？

- 60歳未満
- 60歳
- 61歳
- 62歳
- 63歳
- 64歳
- 65歳
- 66歳
- 67歳
- 68歳
- 69歳
- 70歳以上
- 働ける限り年齢に関係なく
- その他
- わからない、決めていない

次へ

Q11 必須 現在勤務している会社を退職した後はどうしたいと思っていますか？

- 他の会社に転職して働きたい
- フリーランス、自営など雇われずに働きたい
- ボランティア的な働きをしたい
- その他の働き方をしたい (具体的に:)
- できれば働きたくない
- わからない、決めていない

次へ

Q12 必須 あなたが現在勤務している会社では、定年年齢の延長を検討する動きがありますか？

- 定年年齢の延長が決まっている
- 定年年齢の延長が検討されているようだ
- 定年年齢の延長に向けた動きはないようだ
- わからない

次へ

現在のお仕事や勤務先の状況についてうかがいます。

Q13 必須 あなたが現在の仕事や労働条件などに対する満足状況をお答えください。

	満足	おおよそ満足	どちらでもない	やや不満	不満
仕事内容	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
賃金水準	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
労働時間、休暇	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
研修、能力開発の機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自分に対する人事評価	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職場で期待されている役割、ポスト	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
福利厚生	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職場の人間関係	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事のやりがい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
現在の仕事を総合してみても	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q14 現在の勤務先の会社の人事に関する方針や取組みに対する評価をお答えください。
必須

	なし	やや少ない	普通	やや多い	多い
女性の活用	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
高齢者の活用	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
能力評価、人事考課	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人材育成方針	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
雇用の安定性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事と生活の両立への配慮	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリア設計の相談体制	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
コンプライアンスへの対応	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
働きやすさを総合してみても	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q15 現在の勤務先の会社は全体として人手不足の状態だと思いますか？
必須

- かなり人手不足だと思う
- やや人手不足だと思う
- 人手はほぼ満足不足だと思う
- 人手は余っていると思う
- わからない

次へ

Q16 あなたの勤務先の会社では、過去3年ぐらいの間に高齢社員（60歳以上）が増えていると思いますか？
必須

- 増えていると思う
- あまり変化がないと思う
- 減っていると思う
- わからない

次へ

Q17 あなたの勤務先の会社では、今後3年ぐらいの間に高齢社員（60歳以上）が増えそうですか？
必須

- 増えそう
- あまり変化がなさそう
- 減りそう
- わからない

次へ

Q18 あなたの勤務先の会社では、定年後も働き続ける女性社員がいますか？
必須

- 女性の正社員はほとんどが定年後も働いている
- 女性の正社員は定年で辞める人が多い
- 女性の正社員は定年より前に辞める人が多い
- これまで定年に到達する年齢層の女性社員がいなかった
- わからない

次へ

Q19 定年で辞める女性の正社員が多いのはなぜだと思いますか？（チェックはいくつでも）
必須

- 定年後継続勤務の仕事や条件が充分でないから
- 女性が定年後も継続勤務をする前例が少ないから
- 職場に年齢の高い女性が働き続けにくい雰囲気があるから
- 別の働き方をしたい人が多いから
- 仕事以外のことをしたい人が多いから
- 個人や家庭の事情がある人が多いから
- 経済的に困っていない人が多いから
- その他

次へ

Q20 定年より前に辞める女性の正社員が多いのはなぜだと思いますか？（チェックはいくつでも）
必須

- 年齢が上がるにつれて希望の役職や仕事に就くのが難しくなるから
- 職場に女性が定年まで働き続けにくい雰囲気があるから
- 早期退職優遇制度があるから
- 別の働き方をしたい人が多いから
- 仕事以外のことをしたい人が多いから
- 個人や家庭の事情がある人が多いから
- 経済的に困っていない人が多いから
- その他

次へ

Q21 あなたの周りにいる高齢社員（正社員・非正社員に関係なく60歳以上の社員）の働きぶりについて、どう思いますか？
必須



	なごころ思い	時々ごころ思い	あまりごころ思い	その思いはない	わからない、意識していない
仕事ができる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
経験や技術を伝えてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
困った時に助けてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事の依頼をしやすい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事へのモチベーションが高い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
コミュニケーション能力が高い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
出勤状況が安定している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
若者が望まない仕事をしてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人手不足の解消に役立っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
会社と地域のつながりを強めてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q22 高齢社員（60歳以上）の人事制度としてはどのような方向が望ましいか、あなたの考えはAとBのどちらに近いですか。
必須

	A とても近い	A に近い	B に近い	B とても近い
A 1) 仕事内容 それまでの仕事を継承	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B 担当する仕事を新たに決める
A 2) 賃金水準 （または定額に固定）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B 働きぶりにより変動する
A 3) 労働時間 短時間勤務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B フルタイム勤務
A 4) 人事評価 評価や査定はしない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B 働きぶりを評価する
A 5) 異動、配置転換 転動や異動はなし	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B 転動や異動の可能性もあり

次へ

Q23 あなたが高齢期（60歳以降）に働くとするならば、会社のどのような対応がモチベーションアップに
必須 つながると思いますか。（チェックはいくつでも）

- 定年年齢の引き上げ
- 何らかの形で働ける年齢の上限引き上げ
- 勤務時間や働き方の選択肢を増やす
- 賃金の改善
- 作業の軽減
- 研修の充実
- 経営者や管理職の意識改革
- 若い社員の意識改革
- 生活設計に関する相談や情報提供
- 健康管理への支援
- 介護と仕事の両立への支援
- その他（)

次へ

Q24 あなたが定年まで現在の会社に勤務するとしたら、自分の今後の働き方はどのようになっている
必須 だろうと思いますか？

Q24-1
必須

(1) 仕事内容

1. 高度になつていく	<input type="radio"/>
2. あまり変化なし	<input type="radio"/>
3. 単純になつていく	<input type="radio"/>
4. わからない	<input type="radio"/>

↑

お選びください

Q24-2
必須

(2) 仕事のスキル

1. 向上していく	<input type="radio"/>
2. あまり変化なし	<input type="radio"/>
3. 低下していく	<input type="radio"/>
4. わからない	<input type="radio"/>

↑

お選びください

Q24-3
必須

(3) 賃金水準

1. 上がっていく	<input type="radio"/>
2. あまり変化なし	<input type="radio"/>
3. 下がっていく	<input type="radio"/>
4. わからない	<input type="radio"/>

↑

お選びください

Q24-4
必須

(4) 役職、ポスト

1. 上がっていく	<input type="radio"/>
2. あまり変化なし	<input type="radio"/>
3. 下がっていく	<input type="radio"/>
4. わからない	<input type="radio"/>

↑

お選びください

Q24-5
必須

(5) 組織の中での責任

1. 重くなっていく	<input type="radio"/>
2. あまり変化なし	<input type="radio"/>
3. 軽くなっていく	<input type="radio"/>
4. わからない	<input type="radio"/>

↑

お選びください

Q24-6
必須

(6) 仕事のやりがい

1. 大きくなっていく	<input type="radio"/>
2. あまり変化なし	<input type="radio"/>
3. 小さくなっていく	<input type="radio"/>
4. わからない	<input type="radio"/>

↑

お選びください

次へ

あなたのキャリア設計に関するお考えやこれまでの経験についてうかがいます。

Q25 必須 あなたのキャリア設計は、次のそれぞれの項目について、AとBとどちらの考えに近いですか？

A	A で 感 じる	A に 近 い	B に 近 い	B で 感 じる	B
A 1) 望ましいコース ゼネラリストを目指す	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B スペシヤリストを目指す
A 2) 能力開発の方法 会社主体で能力開発する	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B 個人主体で能力開発する
A 3) ポスト昇進の目標 できるだけ高いポストへ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B 責任の重くないポストま で
A 4) スキルアップ 社内で評価されるスキル 向上	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B 社外で通用するスキル向 上
A 5) ワークライフ balan 仕事中心	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	B 個人や家庭事情を優先

次へ

Q26 必須 あなたは、就職してから現在までの間に、自分のキャリアのために、どのような自己啓発活動をしたか？ (チェックはいくつでも)

- 夜間・休日などに学校に通学
- 職業資格を取得 (取得中)
- 社外の勉強会などに参加
- 通信教育を受講
- 公共職業訓練を受講
- 海外留学
- 国内留学
- 自宅で自学自習
- その他 (具体的に:)
- 特に活動していない

次へ

Q27 必須 あなたが今、意欲的に取り組んでいることはありますか？ (チェックはいくつでも)

- 高齢期の生活設計を立てること (資産や財産形成の準備・計画など)
- 専門能力を高めたり、公的資格を取得すること
- さままな仕事を経験しようとする
- 主体的に自分のキャリア・職業生活を考えること
- 友人とのつきあいを広げること・強めること
- 趣味を持つこと、趣味を広げること
- 地域活動 (ボランティアや町内会など) を広げること
- 夫婦の関係を親密にすること
- 子供・両親や親戚との関係を親密にすること
- 健康管理や体力づくりを進めること
- 社会への関心を高めおくこと
- 教養を身につけておくこと
- その他 (具体的に:)
- 特にない

次へ

Q28 現在の勤務先に限らず、これまでの職業生活の中で、仕事を続けるのが難しいと感じる経験がありましたか？（チェックはいくつでも）
必須

- 労働時間の長さや休暇の取りにくさ
- 上司との関係
- 同僚との関係
- 処遇に対する疑問や不満
- 自分自身の異動や転勤
- 配偶者の転勤
- セクシュアルハラスメントやマタニティハラスメント
- パワーハラスメント
- 女性の登用に関する職場の慣習
- 手本となる先輩女性が少なかったこと
- 職場での相談相手の不在
- 自分の健康や体調
- 出産、育児との両立
- 家族の介護
- 仕事に対する家族の理解や支援の不足
- 法律や制度が不十分でないこと
- 社会の支援体制が不十分でないこと
- その他（）
- 特になし

次へ

Q29 高齢期の生活について不安に思っていることがありますか？当てはまるものがあれば選んでください。（チェックはいくつでも）
必須

- 生活費に困ること
- 年金が充分支給できるか
- 景気の悪化
- 仕事がなくなること
- 生きがいなくなること
- 人とのつながりが減ること
- 時間を持て余すこと
- 自分の健康
- 家族の健康
- 自分が要介護になること
- 家族・親戚などの介護
- 子供の将来
- その他（具体的に：）
- 不安はない
- 考えたことがない

次へ

高齢期（おおむね60歳以降あるいは定年以降）の働き方についてのお考えをうかがいます。

Q30 高齢期に働くとするれば、どのような働き方が最もよいと思えますか？
必須

- 現在と同程度にフルタイムで働く
- 就業時間や日数を減らしてパートタイムで働く
- 在宅就労をする
- スポット的に働く
- 起業する
- 業業の手伝いをする
- その他（具体的に：
- 必要がなければ働かない
- わからない

次へ

Q31 高齢期に働くとするれば、重視したい条件はどのようなことですか？（チェックはいくつでも）
必須

- 通勤に便利なこと
- これまでに経験のある仕事内容であること
- 慣れた職場環境であること
- 都合のよい時間や曜日に働けること
- 休みが取りやすいこと
- 賃金に納得できること
- 手当やボーナスが充実していること
- 親しい仲間がいること
- 身体的負担が少ないこと
- ストレスが少ないこと
- 福利厚生制度や施設が利用できること
- 地域や社会の役に立つこと
- 若い人たちと一緒に働けること
- その他（
- 特に重視する条件はない

次へ

Q32 現在の勤務先に限らず、特別の事情がなければ、将来何歳ぐらいまで働きたいと思えますか？
必須

- 60歳ぐらいまで
- 65歳ぐらいまで
- 70歳ぐらいまで
- 年金を受給できる年齢になるまで
- 働ける限り年齢に関係なく働きたい
- できるだけ早く引退したい
- その他（
- わからない

次へ

Q33 今の会社以外で働くとするれば、どのようにして仕事を見つめますか？（チェックはいくつでも）
必須

- それまで働いていた会社の紹介
- ハローワークに行く
- 求人情報誌、サイトで調べる
- 求人広告、チラシなどを見る
- 自治体などの相談窓口に行く
- 民間の職業紹介会社に登録する
- 派遣会社に登録する
- シルバー人材センターに登録する
- 友人、知人の紹介
- その他（）
- どのようにして見つければよいかわからない

次へ

Q34 高齢期に働くとするれば、今後どのような準備が必要だと考えますか？（チェックはいくつでも）
必須

- 中長期的なキャリアプランの設計
- 高齢期の仕事に必要な知識や技能の習得
- 職場に貢献する方法の検討
- 働く可能性のある職場への働きかけ
- 転職情報の収集
- 高齢期の取次コミュニティ参加
- 健康や体力の維持・向上
- 人脈づくり
- その他（具体的に：）
- 特に考えていない

次へ

Q35 65歳以降（年金受給年齢以降）、世帯全体で平均して1か月にどれくらい収入（年金を含む）が必要だと思いますか？
必須

- 20万円未満
- 20～25万円未満
- 25～30万円未満
- 30～35万円未満
- 35～40万円未満
- 40～45万円未満
- 45～50万円未満
- 50～60万円未満
- 60～70万円未満
- 70～80万円未満
- 80～90万円未満
- 90～100万円未満
- 100万円以上

次へ

Q36 65歳以降必要と考える世帯の収入の内訳はどのように想定しますか。全体を100としておよその比率をお答えください。
必須

※半角数字で入力、小数点以下不可

- (1)働いて得る自分自身の収入 %
- (2)家族の収入 %
- (3)自分の年金 %
- (4)その他の収入 %
- 合計 100%

次へ

あなたご自身についておたずねします。

Q37 必須 あなたが最後に卒業した学校（最終学歴）は？

- 大学院
- 大学
- 短大、高专
- 専修学校（専門課程）*
- 高校
- 中学校
- その他（）

* 高校卒を入学資格とする修業年限2年以上、通常専門学校と呼ばれる学校

次へ

Q38 必須 最終学歴の学校（{Q37 回答(文)}）を卒業したのはいつですか？

西暦 月 日 選択してください

次へ

Q39 必須 現在の会社ではどのような経緯で正社員として働き始めましたか？

- 学校を卒業してすぐ（1年以内）に正社員として現在の会社に就職した
- 正社員以外の労働者として現在の会社に勤務後、正社員に転換した
- 他の会社の正社員から現在の会社に正社員として転職した
- 他の会社の正社員以外の労働者から現在の会社に正社員として転職した
- 他の会社から出向してきた
- 働いていなかったが、現在の会社に正社員として勤務した
- その他（）

次へ

Q40 必須 現在の勤務先の会社にはいつ入社しましたか？

西暦 月 日 選択してください

次へ

Q41 必須 現在の勤務先（会社全体）の正社員数はどれくらいですか？

- 50人以下
- 51～100人
- 101～300人
- 301～1000人
- 1001人以上
- わからない

次へ

Q41-1 必須 現在の勤務先（会社全体）の正社員のうち女性の割合はどれくらいですか？

- 20%以下（女性が少ない）
- 20%から50%の間（女性がやや少ない）
- 男女ほぼ半々
- 50%から80%の間（女性がやや多い）
- 80%以上（女性が多い）

次へ

Q42
必須

現在のあなたの役割は？

- 役職なし（係員、一般社員など）
- 係長相当職（係長、主任、リーダーなど）
- 課長相当職（課長、部門責任者などの管理職）
- 部長相当職
- 部長相当職より上（本部長、執行役員など）
- その他

次へ

Q43
必須

現在、主にどのような職務に従事していますか？

	お選びください
管理的な仕事 (例：主に管理の業務に従事する課長、工場長、施設長、店長、営業所長、執行役員、等)	<input type="radio"/>
専門的・技術的な仕事 (例：技術者、研究者、社会保険労務士、金融・保険専門職、経営コンサルタント、福祉相談・指導員、保育士、ケアマネージャー、医療ソーシャルワーカー、記者、編集者、デザイナー、司書、カウンセラー、アナウンサー、行政書士、等)	<input type="radio"/>
事務的な仕事 (例：事務員、受付、案内、秘書、電話応対、医療・介護事務、窓口事務、出納事務、生産現場事務、出荷・出荷事務、営業・販売事務、外勤事務、運輸・郵便事務、事務機器操作、等の仕事)	<input type="radio"/>
販売の仕事 (例：小売・卸売の店長、販売員、営業員、不動産仲介・売買人、保険代理人、仲介人、衣料品・医薬品・機械器具販売、金融・保険営業員、不動産営業員、等)	<input type="radio"/>
サービスの仕事 (例：家庭生活支援サービス、介護サービス、保健サービス、生活衛生サービス（理容師、美容師、クリーニング等）、飲食物調理、接客・給仕（飲食、旅館ホテル接客、給仕、フロント等）、居住施設・ビル管理等、等の仕事)	<input type="radio"/>
保安の仕事 (例：警備員、監視員、等)	<input type="radio"/>
生産工程の仕事 (例：生産設備制御・監視、材料製造、加工、溶接・溶断、製品製造、機械組立、機械整備・修理、製品検査、機械検査、縫製、印刷、製図等の仕事)	<input type="radio"/>
輸送・機械運転の仕事 (例：鉄道運転、自動車運転、船舶・航空機運転、輸送機器運転、車掌、定置・建設機械運転、等の仕事)	<input type="radio"/>
建設・採掘の仕事 (例：建設工事（どび、大工、鉄筋工、左官、内装工、配管工、防水工）、電気工事作業員、土木作業員、採掘作業員、等)	<input type="radio"/>
運搬・清掃・包装等の仕事 (例：郵便配達、倉庫作業、ビル清掃、産廃回収、製品包装、軽作業、公園等の整備、等の仕事)	<input type="radio"/>
その他の仕事	<input type="radio"/>

次へ

Q44 あなたの1週間の労働時間は残業を含めて平均何時間ぐらいですか？

必須

- 30時間未満
 30～35時間未満
 35～40時間未満
 40～45時間未満
 45～50時間未満
 50時間以上

次へ

Q46 最終学歴の学校卒業後、正社員として勤務したのは現在の会社を含め何社ですか？在籍方向についてには同一会社とします。

必須

- 1社（現在の会社のみ）
 2社
 3社
 4社
 5社以上
 わからない

次へ

Q45 最終学歴の学校卒業後、現在の会社で勤務するまでに、どのような経験をしましたか？（チエックはいくつでも）

必須

- 他の会社で正社員として働いた
 他の会社で正社員以外の労働者として働いた
 現在の会社に勤務するまでずっと仕事をしていた
 資格・技能などを身につけるための勉強をしていた
 主に家事をしていた
 主に育児をしていた
 主に介護をしていた
 配偶者の監助に伴って仕事を辞めた
 地域活動、ボランティアなどをしていった
 自分の趣味の活動をしていった
 その他（）
 上記のような経験はない

次へ

Q47 これまでに働いていた期間は通算して何年ぐらいになりますか？（学生アルバイトを除きます）

必須

- 3年未満
 3年～5年未満
 5～10年未満
 10～15年未満
 15～20年未満
 20～25年未満
 25～30年未満
 30年以上
 わからない

次へ

Q48 これまでに、あなた自身が住居の異動を伴う転職をした経験がありますか？

必須

- 1回ある
 2回以上ある
 ない

次へ

Q49
必須

あなたは仕事に関連する資格・免許を持っていますか？該当する分野をすべて選んでください。

	お選びください
技術関係 (例：電気主任技術者、ガス主任技術者、食品衛生管理者、建築士、測量士、応用情報技術者(旧ソフトウェア開発技術者、旧第1種情報処理技術者)、基本情報技術者(旧第2種情報処理技術者)、労働安全コンサルタント等)	<input type="checkbox"/>
医療・保健衛生・社会福祉関係 (例：医師、歯科医師、薬剤師、看護師、准看護師、臨床検査技師、栄養士、あんま・マッサージ・指圧師、歯科技工士、歯科衛生士、介護福祉士、社会福祉士、保育士、ホームヘルパー等)	<input type="checkbox"/>
法律・財務・経営・労務・不動産関係 (例：弁護士、司法書士、弁理士、公認会計士、税理士、社会保険労務士、ファイナンシャルプランナー、キャリアコンサルタント、不動産鑑定士等)	<input type="checkbox"/>
教育関係 (例：幼稚園教員、小学校教員、中学校教員、高等学校教員、特別支援学校教員、専修、各種学校教員、司書、学芸員、スポーツ等指導者等)	<input type="checkbox"/>
事務処理関係 (例：秘書関係、翻訳関係、語学関係、筆記技能関係、OA機器操作関係(日本語文書処理(ワープロ)等)、会計事務関係(簿記、税理会計等)、行政書士等)	<input type="checkbox"/>
営業・販売・サービス・保安関係 (例：商品販売関連、販売士、インフラコーディネーター、ソフトウェア技術者、消費生活アドバイザー、宅地建物取引主任者、証券外交易、旅行業務取扱管理者、理容師、美容師、クリーニング師、調理師、防火管理者、警備員等)	<input type="checkbox"/>
運輸・通信関係 (例：普通自動車免許(一種、二種)、大型自動車免許(一種、二種)、普通自動車免許(一種、二種)、大型自動車免許(一種、二種)、自動二輪車免許、原動機付自転車免許、フォークリフト運転技能者、鉄道(軌道)運転士、航空機操縦士、航空士、総合無線通信士、船舶操縦士等)	<input type="checkbox"/>
製造・電気・建設・土木関連の技能関係 (例：ガラス製品製造技能士、鍛造技能士、危険物取扱者、機械加工技能士、ボイラー溶接士、内燃機関組立技能士、電気機器組立技能士、自動車整備技能士、光学機器製造技能士、パン製造技能士、紳士服製造技能士、機械木工技能士、印刷技能士、プラスチック成形技能士、ボイラー技工士、クレーン運転士、電気工事士、建築木工技能士、配管技能士、潜水士、コンクリート構みブロック施工技能士、船内荷役作業主任者等)	<input type="checkbox"/>
その他の資格・免許 (上記以外の資格・免許)	<input type="checkbox"/>
仕事に関する資格・免許を持っていない	<input type="checkbox"/>

次へ

Q50
必須

あなたには配偶者がいますか？

- いる
- いない

次へ

Q51
必須

配偶者も仕事をされていますか？

- 仕事をしている
- 仕事をしておらず、求職活動中
- 仕事も求職活動もしていない
- その他()

次へ

Q52
必須

あなたには子供がいますか？

- 1人いる
- 2人いる
- 3人以上いる
- いない

次へ

Q53
必須

第1子の出生はいつでしたか？

西暦 年 月 日 選択してください

次へ

Q54 必須
第1子の出産・育児の時期に就業していましたか？

- 妊娠前から無職
- 妊娠・出産を機に退職
- 就業しており、育児休業取得後、復職
- 就業しており、出産後、育児休業を取らずに復職

次へ

Q55 必須
末子（一番下のお子さん）の出生はいつでしたか？

西暦 月 日

次へ

Q55-1 必須
末子（一番下のお子さん）の出産・育児の時期に就業していましたか？

- 妊娠前から無職
- 妊娠・出産を機に退職
- 就業しており、育児休業取得後、復職
- 就業しており、出産後、育児休業を取らずに復職

次へ

Q56 必須
介護が必要なご家族がいますか？

- 現在、介護が必要な家族がいる
- 現在はいないが、過去に介護が必要な家族がいた経験がある
- 家族の介護が必要となった経緯はない

次へ

Q57 必須
ご家族の介護はどのようなに行っています（いました）か？（最も当てはまるものを1つだけチェック）

- 主に自分が介護している（いた）
- 主に自分以外の家族が介護している（いた）
- 自分と家族が分担して介護している（いた）
- 自分や家族と外部のサービスを組み合わせて介護している（いた）
- 主に外部のサービスを利用して介護している（いた）
- その他（ ）

次へ

Q58 必須
近い将来、新たにご家族の介護が必要となる可能性はありますか？

- 可能性がある
- 可能性はあまりない

次へ

Q59 必須
あなたの生活は主に何によっていますか？

- 1.あなた自身の収入
- 2.配偶者の収入
- 3.配偶者以外の世帯員の収入
- 4.その他（ ）

次へ

Q60 昨年のあなたの年収はどれくらいですか？
必須

- 100万円未満
- 100～200万円未満
- 200～300万円未満
- 300～400万円未満
- 400～500万円未満
- 500～600万円未満
- 600～700万円未満
- 700～800万円未満
- 800～900万円未満
- 900～1000万円未満
- 1000万円以上

次へ

Q61 昨年のあなたの世帯全体の年収はどれくらいですか？
必須

- 100万円未満
- 100～200万円未満
- 200～300万円未満
- 300～400万円未満
- 400～500万円未満
- 500～600万円未満
- 600～700万円未満
- 700～800万円未満
- 800～900万円未満
- 900～1000万円未満
- 1000～1500万円未満
- 1500～2000万円未満
- 2000万円以上

次へ

Q62 最後にお尋ねします。仮に現在勤務している会社が、定年を65歳以上に延長するとしたら、あなたは何歳まで働きたいですか？
その理由もあわせてお答えください。

次へ

アンケートにご回答いただき、ありがとうございます。

【お仕事についてのアンケート】の獲得ポイント

〇〇ポイント

閉じる

『中高年社員のキャリア設計と高齢期の展望に関する WEB 調査』に関するアンケート調査結果

スクリーニング 年齢(5歳刻み) (単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	40 ～ 44 歳	45 ～ 49 歳	50 ～ 54 歳	55 ～ 59 歳
全体	8302 100.0	2061 24.8	2224 26.8	2239 27.0	1778 21.4
男性	4181 100.0	1048 25.1	1040 24.9	1049 25.1	1044 25.0
女性	4121 100.0	1013 24.6	1184 28.7	1190 28.9	734 17.8

スクリーニング 週労働時間 (単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	20 時間 未満	20 ～ 29 時間	30 ～ 39 時間	40 時間 以上
全体	8302 100.0	111 1.3	140 1.7	1256 15.1	6795 81.8
男性	4181 100.0	27 0.6	35 0.8	411 9.8	3708 88.7
女性	4121 100.0	84 2.0	105 2.5	845 20.5	3087 74.9

スクリーニング 現在の勤務先での勤務年数 (単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	1 年未 満	1 ～ 2 年未 満	2 ～ 3 年未 満	3 ～ 5 年未 満	5 ～ 10 年未 満	10 ～ 15 年未 満	15 ～ 20 年未 満	20 ～ 25 年未 満	25 ～ 30 年未 満	30 年以 上
全体	8302 100.0	322 3.9	293 3.5	240 2.9	516 6.2	1069 12.9	1308 15.8	1192 14.4	1128 13.6	1098 13.2	1136 13.7
男性	4181 100.0	138 3.3	107 2.6	109 2.6	212 5.1	411 9.8	543 13.0	609 14.6	622 14.9	645 15.4	785 18.8
女性	4121 100.0	184 4.5	186 4.5	131 3.2	304 7.4	658 16.0	765 18.6	583 14.1	506 12.3	453 11.0	351 8.5

スクリーニング 勤務先の業種 (単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	採 取 業 、 採 石 業 、 砂 利	建 設 業	製 造 業	給 ・ 水 道 業	電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供	情 報 通 信 業	運 輸 業 、 郵 便 業	卸 売 ・ 小 売 業	金 融 ・ 保 険 業	貸 業	不 動 産 業 、 物 品 賃 借 業	学 術 研 究 、 専 門 ・ 技 術 サ ー ビ ス 業	宿 泊 業 、 飲 食 サ ー ビ ス 業	生 活 関 連 サ ー ビ ス 業	ス タ フ 業	教 育 ・ 学 習 支 援 業	医 療 ・ 福 祉	複 合 サ ー ビ ス	他 に 分 類 さ れ な い サ ー ビ ス 業
全体	8302 100.0	30 0.4	731 8.8	2642 31.8	127 1.5	822 9.9	522 6.3	1126 13.6	641 7.7	265 3.2	170 2.0	164 2.0	191 2.3	65 0.8	253 3.0	41 0.5	512 6.2			
男性	4181 100.0	15 0.4	265 6.3	1627 38.9	92 2.2	529 12.7	316 7.6	441 10.5	251 6.0	108 2.6	70 1.7	73 1.7	63 1.5	37 0.9	44 1.1	19 0.5	231 5.5			
女性	4121 100.0	15 0.4	466 11.3	1015 24.6	35 0.8	293 7.1	206 5.0	685 16.6	390 9.5	157 3.8	100 2.4	91 2.2	128 3.1	28 0.7	209 5.1	22 0.5	281 6.8			

スクリーニング 職業 (単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	管 理 職	専 門 ・ 技 術 職	事 務 職	営 業 ・ 販 売 職	サ ー ビ ス 職	生 産 ・ 運 輸 ・ 建 設 等 の 現 業 職	そ の 他
全体	8302 100.0	2013 24.2	1378 16.6	3099 37.3	945 11.4	346 4.2	514 6.2	7 0.1
男性	4181 100.0	1688 40.4	933 22.3	452 10.8	510 12.2	173 4.1	421 10.1	4 0.1
女性	4121 100.0	325 7.9	445 10.8	2647 64.2	435 10.6	173 4.2	93 2.3	3 0.1

スクリーニング 専門職・技術職の具体的な仕事内容 (単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	門 上 記 以 外 の 医 療 専 門 ・ 技 術 職	福 祉 専 門 職	ビ ジ ネ ス 専 門 職 、 上 記 以 外 の 法 務 ・ 上 記 以 外 の 法 務	技 術 者 ・ エン ジ ニア	研 究 者	技 術 職 上 記 以 外 の 専 門 ・ 技 術 職
全体	1378 100.0	63 4.6	57 4.1	53 3.8	972 70.5	61 4.4	172 12.5
男性	933 100.0	9 1.0	7 0.8	21 2.3	782 83.8	32 3.4	82 8.8
女性	445 100.0	54 12.1	50 11.2	32 7.2	190 42.7	29 6.5	90 20.2

Q1. 定年年齢

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳以上	定年はない	わからない
全体	8302	5280	24	60	66	7	1614	10	12	7	6	100	611	505
	100.0	63.6	0.3	0.7	0.8	0.1	19.4	0.1	0.1	0.1	0.1	1.2	7.4	6.1
男性	4181	2946	13	34	46	3	740	4	3	3	5	29	191	164
	100.0	70.5	0.3	0.8	1.1	0.1	17.7	0.1	0.1	0.1	0.1	0.7	4.6	3.9
女性	4121	2334	11	26	20	4	874	6	9	4	1	71	420	341
	100.0	56.6	0.3	0.6	0.5	0.1	21.2	0.1	0.2	0.1	0.0	1.7	10.2	8.3

(Q1で「定年はない」、「わからない」と回答した者を除く。)

Q2. 定年後、希望者全員が働ける年齢

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	65歳まで	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳	71歳以上	年齢制限はない	定年後に働ける制度はない	わからない
全体	7186	3973	54	34	34	6	463	107	807	544	1164
	100.0	55.3	0.8	0.5	0.5	0.1	6.4	1.5	11.2	7.6	16.2
男性	3826	2350	31	15	17	1	229	40	354	300	489
	100.0	61.4	0.8	0.4	0.4	0.0	6.0	1.0	9.3	7.8	12.8
女性	3360	1623	23	19	17	5	234	67	453	244	675
	100.0	48.3	0.7	0.6	0.5	0.1	7.0	2.0	13.5	7.3	20.1

(Q2で「年齢制限はない」、「定年後に働ける制度はない」、「わからない」と回答した者を除く。)

Q3. 定年後も働ける制度で、延長希望の場合

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	希望すればほぼ全員延長できる	会社が認めたら延長できる	延長できない	わからない
全体	4671	2125	1841	199	506
	100.0	45.5	39.4	4.3	10.8
男性	2683	1306	1043	120	214
	100.0	48.7	38.9	4.5	8.0
女性	1988	819	798	79	292
	100.0	41.2	40.1	4.0	14.7

(Q1で「定年はない」、「わからない」と回答した者を除く。)

Q4. 定年まで勤務希望の有無

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	現在勤務している会社に定年まで勤務するつもり	現在勤務している会社に定年まで勤務するつもりはない	わからない、決めていない
全体	7186	4083	739	2364
	100.0	56.8	10.3	32.9
男性	3826	2243	407	1176
	100.0	58.6	10.6	30.7
女性	3360	1840	332	1188
	100.0	54.8	9.9	35.4

(Q4で「現在勤務している会社に定年まで勤務するつもり」と回答した者)

Q5. 定年後の就労意向

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	現在勤務している会社で働き続けたい	他の会社に転職して働きたい	フリーランス、自営などに雇われずに働きたい	ボランティア的な働き方をしたい	その他の働き方をしたい	できれば働きたくない	わからない、決めていない
全体	4083	2272	330	186	80	21	536	658
	100.0	55.6	8.1	4.6	2.0	0.5	13.1	16.1
男性	2243	1238	191	115	42	8	304	345
	100.0	55.2	8.5	5.1	1.9	0.4	13.6	15.4
女性	1840	1034	139	71	38	13	232	313
	100.0	56.2	7.6	3.9	2.1	0.7	12.6	17.0

(Q5で「現在勤務している会社で働き続けたい」と回答した者)

Q6-1. 定年後も現在の勤務先で働き続けたい理由(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	現在の勤務先に愛着があるから	継続雇用の労働条件が満足できる内容だから	これまでのスキルや経験が生かせるから	これまでの環境で働きたいから	職場で継続雇用者が活躍しているから	他の会社で働くよりはよさそうだから	他の仕事を探すのは大変そうだから	その他	わからない	無回答
全体	2272	820	501	1131	1394	280	613	639	19	16	1
	100.0	36.1	22.1	49.8	61.4	12.3	27.0	28.1	0.8	0.7	0.0
男性	1238	484	281	656	671	136	302	270	8	11	1
	100.0	39.1	22.7	53.0	54.2	11.0	24.4	21.8	0.6	0.9	0.1
女性	1034	336	220	475	723	144	311	369	11	5	-
	100.0	32.5	21.3	45.9	69.9	13.9	30.1	35.7	1.1	0.5	-

(Q5で「他の会社に転職」、「フリーランス、自営」、「ボランティア」、「その他の働き方」と回答した者)

Q6-2. 継続雇用以外で働きたい理由(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	定年前とは違う仕事から	継続勤務では自分の能力を發揮できる仕事がないから	継続勤務の賃金など労働条件が十分でないから	希望する労働時間や日数で働けないから	高齢者にとっては負担が大きすぎるから	家の近くで働きたいから	職場の環境がよくないから	継続雇用の現状をみてあまり魅力を感じないから	他の職場からの誘いがあるから	その他	わからない
全体	617	283	70	164	108	119	158	78	99	6	19	10
	100.0	45.9	11.3	26.6	17.5	19.3	25.6	12.6	16.0	1.0	3.1	1.6
男性	356	182	47	97	57	67	94	38	60	4	10	3
	100.0	51.1	13.2	27.2	16.0	18.8	26.4	10.7	16.9	1.1	2.8	0.8
女性	261	101	23	67	51	52	64	40	39	2	9	7
	100.0	38.7	8.8	25.7	19.5	19.9	24.5	15.3	14.9	0.8	3.4	2.7

(Q5で「できれば働きたくない」と回答した者)

Q6-3. 定年後、働きたくない理由(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	自分の能力を發揮できる仕事がないから	賃金などの労働条件が悪いから	高齢者にとっては負担が大きすぎるから	経済的に働かなくても生活できるから	仕事以外のことをしたいから	介護など家族や家庭の事情で	自分の体力や健康上の理由で	定年後まで働けば十分だから	その他	特に理由はない、わからない
全体	536	23	98	67	50	228	13	86	253	12	25
	100.0	4.3	18.3	12.5	9.3	42.5	2.4	16.0	47.2	2.2	4.7
男性	304	15	57	43	30	132	6	39	150	6	13
	100.0	4.9	18.8	14.1	9.9	43.4	2.0	12.8	49.3	2.0	4.3
女性	232	8	41	24	20	96	7	47	103	6	12
	100.0	3.4	17.7	10.3	8.6	41.4	3.0	20.3	44.4	2.6	5.2

(Q4で「定年後まで勤務するつもりはない」と回答した者)

Q7. 何歳ぐらいまで勤務予定か(5歳刻み)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳以上
全体	739	53	112	170	261	122	21
	100.0	7.2	15.2	23.0	35.3	16.5	2.8
男性	407	24	54	84	157	75	13
	100.0	5.9	13.3	20.6	38.6	18.4	3.2
女性	332	29	58	86	104	47	8
	100.0	8.7	17.5	25.9	31.3	14.2	2.4

(Q4で「定年まで勤務するつもりはない」と回答した者)

Q8. 現在勤務している会社を定年を待たずに退職しようと考えている理由(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	別の仕事をした いから	現在の会社では自 分の能力を發揮 できないから	現在の会社では自 分の労働条件が 十分でないから	職場の環境がよ くないから	定年まで働き続 けにくく、早期 退職制度がある から	早期退職優遇制 度があるから	会社に将来性が ないから	自分の可能性を 試したいから	仕事以外のこと をしたから	自分の体力や健 康上の理由で	介護など家族 や家庭の事情	経済的に働か なくても生活 できるから	その他	特に理由はない 、わからない
全体	739 100.0	199 26.9	128 17.3	202 27.3	238 32.2	89 12.0	66 8.9	177 24.0	88 11.9	169 22.9	107 14.5	60 8.1	46 6.2	8 1.1	34 4.6
男性	407 100.0	118 29.0	91 22.4	112 27.5	118 29.0	46 11.3	43 10.6	99 24.3	60 14.7	99 24.3	40 9.8	25 6.1	31 7.6	3 0.7	24 5.9
女性	332 100.0	81 24.4	37 11.1	90 27.1	120 36.1	43 13.0	23 6.9	78 23.5	28 8.4	70 21.1	67 20.2	35 10.5	15 4.5	5 1.5	10 3.0

(Q4で「定年まで勤務するつもりはない」と回答した者)

Q9. 現在勤務している会社を退職した後の希望

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	他の会社に 転職して働 きたい	フリーランス や自営業な どで働け たい	ボランティア 的な働き 方をした い	その他の働 き方を したい	できれば働 きたく ない	わから ない、決 めてい ない
全体	739 100.0	347 47.0	159 21.5	39 5.3	8 1.1	130 17.6	56 7.6
男性	407 100.0	191 46.9	107 26.3	22 5.4	4 1.0	63 15.5	20 4.9
女性	332 100.0	156 47.0	52 15.7	17 5.1	4 1.2	67 20.2	36 10.8

(Q1で「定年はない」と回答した者)

Q10. 今の会社で働き続ける年齢(定年なしの場合)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	60歳未 満	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳 以上	な く、年 齢に 関係 ない	その 他	わか らな い、 決 めて い ない
全体	611 100.0	55 9.0	56 9.2	1 0.2	4 0.7	1 0.2	2 0.3	103 16.9	-	3 0.5	1 0.2	3 0.5	20 3.3	193 31.6	-	169 27.7
男性	191 100.0	19 9.9	10 5.2	1 0.5	-	-	2 1.0	34 17.8	-	-	1 0.5	1 0.5	9 4.7	57 29.8	-	57 29.8
女性	420 100.0	36 8.6	46 11.0	-	4 1.0	1 0.2	-	69 16.4	-	3 0.7	-	2 0.5	11 2.6	136 32.4	-	112 26.7

(Q10で一定の年齢まで働くとは回答した者)

Q11. 現在勤務している会社を退職した後の予定

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	他の会社に 転職して働 きたい	フリーランス や自営業な どで働け たい	ボランティア 的な働き 方をした い	その他の働 き方を したい	できれば働 きたく ない	わから ない、決 めてい ない	無 回 答
全体	249 100.0	41 16.5	45 18.1	12 4.8	2 0.8	77 30.9	70 28.1	2 0.8
男性	77 100.0	11 14.3	19 24.7	4 5.2	-	25 32.5	17 22.1	1 1.3
女性	172 100.0	30 17.4	26 15.1	8 4.7	2 1.2	52 30.2	53 30.8	1 0.6

(Q1で「定年はない」、「わからない」と回答した者を除く。)

Q12. 定年年齢の延長を検討する動き

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	定年年齢の 延長が 決まっ ている	定年年齢の 延長が 検討さ れてい るよ うだ	定年年齢の 延長に よっ た動 きは ない	わか らな い
全体	7186 100.0	485 6.7	1841 25.6	1366 19.0	3494 48.6
男性	3826 100.0	255 6.7	1121 29.3	741 19.4	1709 44.7
女性	3360 100.0	230 6.8	720 21.4	625 18.6	1785 53.1

Q13. 現在の仕事や働き方に対する満足度

Q13(1) 仕事内容

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	807	3564	2348	956	627
	100.0	9.7	42.9	28.3	11.5	7.6
男性	4181	350	1696	1225	546	364
	100.0	8.4	40.6	29.3	13.1	8.7
女性	4121	457	1868	1123	410	263
	100.0	11.1	45.3	27.3	9.9	6.4

Q13(2) 賃金水準

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	548	2393	2094	1850	1417
	100.0	6.6	28.8	25.2	22.3	17.1
男性	4181	298	1245	1090	883	665
	100.0	7.1	29.8	26.1	21.1	15.9
女性	4121	250	1148	1004	967	752
	100.0	6.1	27.9	24.4	23.5	18.2

Q13(3) 労働時間、休暇

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	1105	3175	2016	1200	806
	100.0	13.3	38.2	24.3	14.5	9.7
男性	4181	509	1590	1105	571	406
	100.0	12.2	38.0	26.4	13.7	9.7
女性	4121	596	1585	911	629	400
	100.0	14.5	38.5	22.1	15.3	9.7

Q13(4) 研修、能力開発の機会

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	370	1828	3922	1292	890
	100.0	4.5	22.0	47.2	15.6	10.7
男性	4181	163	947	1963	666	442
	100.0	3.9	22.7	47.0	15.9	10.6
女性	4121	207	881	1959	626	448
	100.0	5.0	21.4	47.5	15.2	10.9

Q13(5) 自分に対する人事評価

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	371	1904	3363	1517	1147
	100.0	4.5	22.9	40.5	18.3	13.8
男性	4181	168	907	1709	788	609
	100.0	4.0	21.7	40.9	18.8	14.6
女性	4121	203	997	1654	729	538
	100.0	4.9	24.2	40.1	17.7	13.1

Q13(6) 職場で期待されている役割、ポスト

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	390	2140	3802	1140	830
	100.0	4.7	25.8	45.8	13.7	10.0
男性	4181	186	1073	1866	616	440
	100.0	4.4	25.7	44.6	14.7	10.5
女性	4121	204	1067	1936	524	390
	100.0	5.0	25.9	47.0	12.7	9.5

Q13(7) 福利厚生

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	640	2574	2768	1457	863
	100.0	7.7	31.0	33.3	17.5	10.4
男性	4181	290	1281	1446	756	408
	100.0	6.9	30.6	34.6	18.1	9.8
女性	4121	350	1293	1322	701	455
	100.0	8.5	31.4	32.1	17.0	11.0

Q13(8) 職場の人間関係

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	638	2954	2760	1105	845
	100.0	7.7	35.6	33.2	13.3	10.2
男性	4181	275	1440	1495	566	405
	100.0	6.6	34.4	35.8	13.5	9.7
女性	4121	363	1514	1265	539	440
	100.0	8.8	36.7	30.7	13.1	10.7

Q13(9) 仕事のやりがい

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	598	2846	3062	1063	733
	100.0	7.2	34.3	36.9	12.8	8.8
男性	4181	263	1380	1539	603	396
	100.0	6.3	33.0	36.8	14.4	9.5
女性	4121	335	1466	1523	460	337
	100.0	8.1	35.6	37.0	11.2	8.2

Q13(10) 現在の仕事を総合してみた

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
全体	8302	469	3048	2930	1181	674
	100.0	5.6	36.7	35.3	14.2	8.1
男性	4181	204	1477	1521	622	357
	100.0	4.9	35.3	36.4	14.9	8.5
女性	4121	265	1571	1409	559	317
	100.0	6.4	38.1	34.2	13.6	7.7

Q14. 人事制度や働きやすさに対する評価

Q14(1)女性の活用

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	737	2491	2914	1444	716
	100.0	8.9	30.0	35.1	17.4	8.6
男性	4181	272	1203	1580	788	338
	100.0	6.5	28.8	37.8	18.8	8.1
女性	4121	465	1288	1334	656	378
	100.0	11.3	31.3	32.4	15.9	9.2

Q14(2)高齢者の活用

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	534	2357	3423	1345	643
	100.0	6.4	28.4	41.2	16.2	7.7
男性	4181	215	1116	1769	755	326
	100.0	5.1	26.7	42.3	18.1	7.8
女性	4121	319	1241	1654	590	317
	100.0	7.7	30.1	40.1	14.3	7.7

Q14(3)能力評価、人事考課

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	226	1414	3674	1847	1141
	100.0	2.7	17.0	44.3	22.2	13.7
男性	4181	80	667	1880	971	583
	100.0	1.9	16.0	45.0	23.2	13.9
女性	4121	146	747	1794	876	558
	100.0	3.5	18.1	43.5	21.3	13.5

Q14(4)人材育成方針

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	206	1281	3449	2086	1280
	100.0	2.5	15.4	41.5	25.1	15.4
男性	4181	88	647	1756	1069	621
	100.0	2.1	15.5	42.0	25.6	14.9
女性	4121	118	634	1693	1017	659
	100.0	2.9	15.4	41.1	24.7	16.0

Q14(5)雇用の安定性

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	697	2774	3120	1037	674
	100.0	8.4	33.4	37.6	12.5	8.1
男性	4181	346	1450	1556	509	320
	100.0	8.3	34.7	37.2	12.2	7.7
女性	4121	351	1324	1564	528	354
	100.0	8.5	32.1	38.0	12.8	8.6

Q14(6)仕事と生活の両立への配慮

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	523	2551	3336	1173	719
	100.0	6.3	30.7	40.2	14.1	8.7
男性	4181	199	1218	1764	650	350
	100.0	4.8	29.1	42.2	15.5	8.4
女性	4121	324	1333	1572	523	369
	100.0	7.9	32.3	38.1	12.7	9.0

Q14(7)キャリア設計の相談体制

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	210	1151	3685	1933	1323
	100.0	2.5	13.9	44.4	23.3	15.9
男性	4181	92	590	1861	1011	627
	100.0	2.2	14.1	44.5	24.2	15.0
女性	4121	118	561	1824	922	696
	100.0	2.9	13.6	44.3	22.4	16.9

Q14(8)コンプライアンスへの対応

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	668	2279	3413	1102	840
	100.0	8.0	27.5	41.1	13.3	10.1
男性	4181	346	1246	1688	539	362
	100.0	8.3	29.8	40.4	12.9	8.7
女性	4121	322	1033	1725	563	478
	100.0	7.8	25.1	41.9	13.7	11.6

Q14(9)働きやすさを総合してみても

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	よい	おおむねよい	どちらともいえない	あまりよくない	よくない
全体	8302	359	2491	3621	1184	647
	100.0	4.3	30.0	43.6	14.3	7.8
男性	4181	145	1212	1911	607	306
	100.0	3.5	29.0	45.7	14.5	7.3
女性	4121	214	1279	1710	577	341
	100.0	5.2	31.0	41.5	14.0	8.3

Q15. 現在の勤務先の人手不足の状態 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	かなり人手不足だと思う	やや人手不足だと思う	人手はほぼ過不足ないと思う	人手は余っていると思う	わからない
全体	8302 100.0	1982 23.9	3891 46.9	1555 18.7	442 5.3	432 5.2
男性	4181 100.0	1061 25.4	1998 47.8	714 17.1	197 4.7	211 5.0
女性	4121 100.0	921 22.3	1893 45.9	841 20.4	245 5.9	221 5.4

Q16. 過去3年ぐらいの間の高齢社員(60歳以上)の増減状況

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	増えていると思う	あまり変化がないと思う	減っていると思う	わからない
全体	8302 100.0	3675 44.3	3297 39.7	449 5.4	881 10.6
男性	4181 100.0	1959 46.9	1635 39.1	216 5.2	371 8.9
女性	4121 100.0	1716 41.6	1662 40.3	233 5.7	510 12.4

Q17. 今後3年ぐらいの間の高齢社員(60歳以上)の増減状況

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	増えそう	あまり変化がなさそう	減りそう	わからない
全体	8302 100.0	4189 50.5	2821 34.0	352 4.2	940 11.3
男性	4181 100.0	2272 54.3	1344 32.1	184 4.4	381 9.1
女性	4121 100.0	1917 46.5	1477 35.8	168 4.1	559 13.6

(65歳までの定年制のある企業勤務の女性のみ)

Q18. 定年後の女性正社員の状況

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	定年後も働いている女性正社員はほとんどが	女性の正社員は定年で辞める人が多い	女性の正社員は定年より前に辞める人が多い	これまでに定年に到達する年齢の女性社員がいなかった	わからない
女性	3269 100.0	634 19.4	629 19.2	615 18.8	784 24.0	607 18.6

(Q18で「女性の正社員は定年で辞める人が多い」と回答した者)

Q19. 定年で辞める女性の正社員が多い理由(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	定年後継続勤務の仕事や条件が充分でないから	女性が定年後も継続勤務をする前例が少ないから	職場に年齢の高い女性が働き続けにくい雰囲気があるから	職場に年齢の高い女性が働き続けにくい雰囲気があるから	早期退職優遇制度があるから	別の働き方をしたい人が多いから	仕事以外のことをしたい人が多いから	個人や家庭の事情がある人が多いから	経済的に困っていない人が多いから	その他
女性	629 100.0	177 28.1	203 32.3	144 22.9	144 22.9	67 10.7	67 10.7	135 21.5	183 29.1	96 15.3	36 5.7

(Q18で「女性の正社員は定年より前に辞める人が多い」と回答した者)

Q20. 定年より前に辞める女性の正社員が多い理由(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	年齢が上がるにつれて希望の役職や仕事に就くのが難しくなるから	職場に女性が定年まで働き続けにくい雰囲気があるから	早期退職優遇制度があるから	別の働き方をしたい人が多いから	仕事以外のことをしたい人が多いから	個人や家庭の事情がある人が多いから	経済的に困っていない人が多いから	その他
女性	615 100.0	150 24.4	175 28.5	55 8.9	122 19.8	101 16.4	339 55.1	60 9.8	59 9.6

Q21. 高齢社員の働きぶりに対する評価

Q21(1) 仕事ができる

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	724	2905	2438	993	1242
	100.0	8.7	35.0	29.4	12.0	15.0
男性	4181	285	1437	1359	562	538
	100.0	6.8	34.4	32.5	13.4	12.9
女性	4121	439	1468	1079	431	704
	100.0	10.7	35.6	26.2	10.5	17.1

Q21(2) 経験や技術を伝えてくれる

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	706	3032	2373	983	1208
	100.0	8.5	36.5	28.6	11.8	14.6
男性	4181	276	1512	1318	556	519
	100.0	6.6	36.2	31.5	13.3	12.4
女性	4121	430	1520	1055	427	689
	100.0	10.4	36.9	25.6	10.4	16.7

Q21(3) 困った時に助けてくれる

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	681	2986	2433	993	1209
	100.0	8.2	36.0	29.3	12.0	14.6
男性	4181	242	1484	1386	548	521
	100.0	5.8	35.5	33.1	13.1	12.5
女性	4121	439	1502	1047	445	688
	100.0	10.7	36.4	25.4	10.8	16.7

Q21(4) 仕事の依頼をしやすい

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	470	2216	2886	1490	1240
	100.0	5.7	26.7	34.8	17.9	14.9
男性	4181	178	1088	1573	806	536
	100.0	4.3	26.0	37.6	19.3	12.8
女性	4121	292	1128	1313	684	704
	100.0	7.1	27.4	31.9	16.6	17.1

Q21(5) 仕事へのモチベーションが高い

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	402	1555	3165	1892	1288
	100.0	4.8	18.7	38.1	22.8	15.5
男性	4181	149	699	1743	1023	567
	100.0	3.6	16.7	41.7	24.5	13.6
女性	4121	253	856	1422	869	721
	100.0	6.1	20.8	34.5	21.1	17.5

Q21(6) コミュニケーション能力が高い

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	532	2378	2956	1194	1242
	100.0	6.4	28.6	35.6	14.4	15.0
男性	4181	188	1156	1655	641	541
	100.0	4.5	27.6	39.6	15.3	12.9
女性	4121	344	1222	1301	553	701
	100.0	8.3	29.7	31.6	13.4	17.0

Q21(7) 出勤状況が安定している

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	1175	3060	2127	708	1232
	100.0	14.2	36.9	25.6	8.5	14.8
男性	4181	470	1580	1209	384	538
	100.0	11.2	37.8	28.9	9.2	12.9
女性	4121	705	1480	918	324	694
	100.0	17.1	35.9	22.3	7.9	16.8

Q21(8) 若者が望まない仕事をしてくれる

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	417	1609	3259	1676	1341
	100.0	5.0	19.4	39.3	20.2	16.2
男性	4181	150	771	1802	872	586
	100.0	3.6	18.4	43.1	20.9	14.0
女性	4121	267	838	1457	804	755
	100.0	6.5	20.3	35.4	19.5	18.3

Q21(9) 人手不足の解消に役立っている

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	763	2943	2390	972	1234
	100.0	9.2	35.4	28.8	11.7	14.9
男性	4181	307	1485	1339	513	537
	100.0	7.3	35.5	32.0	12.3	12.8
女性	4121	456	1458	1051	459	697
	100.0	11.1	35.4	25.5	11.1	16.9

Q21(10) 地域とのつながりを高めてくれる

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	よくそう思う	時々そう思う	あまりそう思わない	そう思わない	わからない、 員がいない、 高齢社
全体	8302	326	1452	3326	1732	1466
	100.0	3.9	17.5	40.1	20.9	17.7
男性	4181	104	684	1809	937	647
	100.0	2.5	16.4	43.3	22.4	15.5
女性	4121	222	768	1517	795	819
	100.0	5.4	18.6	36.8	19.3	19.9

Q22. 60歳以降の人事制度の望ましさ

Q22(1) 仕事内容: Aそれまでのしごとを継承-B担当する仕事を新たに決める

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302 100.0	1876 22.6	4759 57.3	1336 16.1	331 4.0
男性	4181 100.0	888 21.2	2456 58.7	678 16.2	159 3.8
女性	4121 100.0	988 24.0	2303 55.9	658 16.0	172 4.2

Q22(2) 賃金水準: Aほぼ定額に固定-B働きぶりにより変動する

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302 100.0	924 11.1	3331 40.1	3077 37.1	970 11.7
男性	4181 100.0	467 11.2	1697 40.6	1530 36.6	487 11.6
女性	4121 100.0	457 11.1	1634 39.7	1547 37.5	483 11.7

Q22(3) 労働時間: A短時間勤務-Bフルタイム勤務

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302 100.0	833 10.0	3925 47.3	2563 30.9	981 11.8
男性	4181 100.0	359 8.6	1940 46.4	1358 32.5	524 12.5
女性	4121 100.0	474 11.5	1985 48.2	1205 29.2	457 11.1

Q22(4) 人事評価: A評価や査定はしない-B働きぶりを評価する

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302 100.0	555 6.7	2433 29.3	3944 47.5	1370 16.5
男性	4181 100.0	297 7.1	1332 31.9	1925 46.0	627 15.0
女性	4121 100.0	258 6.3	1101 26.7	2019 49.0	743 18.0

Q22(5) 異動、配置転換: A転勤や異動はなし-B転勤や異動の可能性もあり

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302 100.0	2202 26.5	4088 49.2	1620 19.5	392 4.7
男性	4181 100.0	1023 24.5	2025 48.4	918 22.0	215 5.1
女性	4121 100.0	1179 28.6	2063 50.1	702 17.0	177 4.3

Q23. 高齢期(60歳以降)に働く場合、モチベーションアップにつながる会社の対応(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	定年年齢の引き上げ	上限引き上げ	何らかの形で働ける年齢を増やす	勤務時間や働き方の選択肢を増やす	資金の改善	作業の軽減	研修の充実	経営者や管理職の意識改革	若い社員の意識改革	生活設計に関する相談や情報提供	健康管理への支援	介護と仕事の両立への支援	その他
全体	8302 100.0	2772 33.4	2111 25.4	4503 54.2	5206 62.7	2356 28.4	514 6.2	1832 22.1	1544 18.6	993 12.0	2749 33.1	2222 26.8	39 0.5	
男性	4181 100.0	1444 34.5	997 23.8	1983 47.4	2781 66.5	1103 26.4	219 5.2	915 21.9	713 17.1	449 10.7	1194 28.6	787 18.8	27 0.6	
女性	4121 100.0	1328 32.2	1114 27.0	2520 61.2	2425 58.8	1253 30.4	295 7.2	917 22.3	831 20.2	544 13.2	1555 37.7	1435 34.8	12 0.3	

(Q1で「定年はない」と回答した者を除く。)

Q24. 定年までの働き方の見直し

Q24(1) 仕事内容 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	高度になつていく	あまり変化なし	単純になつていく	わからない
全体	7691	1282	4610	1084	715
	100.0	16.7	59.9	14.1	9.3
男性	3990	743	2300	605	342
	100.0	18.6	57.6	15.2	8.6
女性	3701	539	2310	479	373
	100.0	14.6	62.4	12.9	10.1

Q24(2) 仕事のスキル (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	向上していく	あまり変化なし	低下していく	わからない
全体	7691	1345	4524	1262	560
	100.0	17.5	58.8	16.4	7.3
男性	3990	762	2302	655	271
	100.0	19.1	57.7	16.4	6.8
女性	3701	583	2222	607	289
	100.0	15.8	60.0	16.4	7.8

Q24(3) 賃金水準 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	上がっていく	あまり変化なし	下がっていく	わからない
全体	7691	536	2917	3701	537
	100.0	7.0	37.9	48.1	7.0
男性	3990	296	1469	1967	258
	100.0	7.4	36.8	49.3	6.5
女性	3701	240	1448	1734	279
	100.0	6.5	39.1	46.9	7.5

Q24(4) 役職、ポスト (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	上がっていく	あまり変化なし	下がっていく	わからない
全体	7691	456	3590	2883	762
	100.0	5.9	46.7	37.5	9.9
男性	3990	301	1690	1638	361
	100.0	7.5	42.4	41.1	9.0
女性	3701	155	1900	1245	401
	100.0	4.2	51.3	33.6	10.8

Q24(5) 組織の中での責任 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	重くなつていく	あまり変化なし	軽くなつていく	わからない
全体	7691	1153	3785	2093	660
	100.0	15.0	49.2	27.2	8.6
男性	3990	650	1819	1212	309
	100.0	16.3	45.6	30.4	7.7
女性	3701	503	1966	881	351
	100.0	13.6	53.1	23.8	9.5

Q24(6) 仕事のやりがい (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	大きくなっていく	あまり変化なし	小さくなっていく	わからない
全体	7691	485	4132	2357	717
	100.0	6.3	53.7	30.6	9.3
男性	3990	283	2037	1339	331
	100.0	7.1	51.1	33.6	8.3
女性	3701	202	2095	1018	386
	100.0	5.5	56.6	27.5	10.4

Q25. キャリアの方向性

Q25(1) 望ましいコース: Aゼネラリストを目指す-Bスペシャリストを目指す

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302	467	3656	3337	842
	100.0	5.6	44.0	40.2	10.1
男性	4181	275	1689	1724	493
	100.0	6.6	40.4	41.2	11.8
女性	4121	192	1967	1613	349
	100.0	4.7	47.7	39.1	8.5

Q25(2) 能力開発の方法: A会社主体で能力開発する-B個人主体で能力開発する

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302	338	3364	3883	717
	100.0	4.1	40.5	46.8	8.6
男性	4181	175	1639	1963	404
	100.0	4.2	39.2	47.0	9.7
女性	4121	163	1725	1920	313
	100.0	4.0	41.9	46.6	7.6

Q25(3) ポスト昇進の目標: Aできるだけ高いポストへ-B責任の重くないポストまで

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302	428	2634	4169	1071
	100.0	5.2	31.7	50.2	12.9
男性	4181	254	1500	1933	494
	100.0	6.1	35.9	46.2	11.8
女性	4121	174	1134	2236	577
	100.0	4.2	27.5	54.3	14.0

Q25(4) スキルアップ: A社内で評価されるスキル向上-B社外で通用するスキル向上

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302	390	3401	3599	912
	100.0	4.7	41.0	43.4	11.0
男性	4181	185	1721	1772	503
	100.0	4.4	41.2	42.4	12.0
女性	4121	205	1680	1827	409
	100.0	5.0	40.8	44.3	9.9

Q25(5) ワークライフバランス: A仕事中心-B個人や家庭事情を優先

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	Aである	どちらかといえばAである	どちらかといえばBである	Bである
全体	8302	266	2359	4221	1456
	100.0	3.2	28.4	50.8	17.5
男性	4181	135	1275	2094	677
	100.0	3.2	30.5	50.1	16.2
女性	4121	131	1084	2127	779
	100.0	3.2	26.3	51.6	18.9

Q26. 就職してから現在までの間にした自己啓発活動(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	夜間・休日などに学校に通学	職業資格を取得(取得中)	社外の勉強会などに参加	通信教育を受講	公共職業訓練を受講	海外留学	国内留学	自宅で自学自習	その他	特に活動していない
全体	8302 100.0	830 10.0	2570 31.0	1767 21.3	1655 19.9	326 3.9	225 2.7	70 0.8	2064 24.9	11 0.1	3403 41.0
男性	4181 100.0	340 8.1	1306 31.2	912 21.8	857 20.5	117 2.8	89 2.1	54 1.3	1082 25.9	6 0.1	1676 40.1
女性	4121 100.0	490 11.9	1264 30.7	855 20.7	798 19.4	209 5.1	136 3.3	16 0.4	982 23.8	5 0.1	1727 41.9

Q27. 今、意欲的に取り組んでいること(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	高齢期の生活設計を立てる(資産や財産形成の準備計画など)	専門能力を高めたり、公的資格を取得すること	さまざまな仕事を体験しようとする	主体的に自分のキャリア・職業生活を考えること	友人とのつきあいを広げること・強めること	趣味を持つこと・趣味を広げること	地域活動(ボランティアや町内会など)を広げること	夫婦の関係を親密にすること	子供・両親や親戚との関係を親密にすること	健康管理や体力づくりを進めること	社会への関心を高めておくこと	教養を身につけておくこと	その他	特にない
全体	8302 100.0	1888 22.7	1199 14.4	990 11.9	1243 15.0	1527 18.4	2865 34.5	588 7.1	1292 15.6	1221 14.7	3280 39.5	1441 17.4	1479 17.8	6 0.1	2049 24.7
男性	4181 100.0	909 21.7	652 15.6	550 13.2	668 16.0	719 17.2	1456 34.8	325 7.8	872 20.9	633 15.1	1451 34.7	675 16.1	652 15.6	3 0.1	1045 25.0
女性	4121 100.0	979 23.8	547 13.3	440 10.7	575 14.0	808 19.6	1409 34.2	263 6.4	420 10.2	588 14.3	1829 44.4	766 18.6	827 20.1	3 0.1	1004 24.4

<女性のみ>

Q28. 職業生活の中で、仕事を続けるのが難しいと感じた経験(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	労働時間の長さや休暇の取りにくさ	上司との関係	同僚との関係	処遇に対する疑問や不満	自分自身の異動や転勤	配偶者の転勤	セクシュアルハラスメントやマタニティハラスメント	パワーハラスメント	女性の登用に関する職場の慣習	手本となる先輩女性が少なかったこと	職場での相談相手の不在	自分の健康や体調	出産、育児との両立	家族の介護	仕事に対する家族の理解や支援の不足	法律や制度が充分でないこと	社会の支援体制が充分でないこと	その他	特にない
女性	4121 100.0	1473 35.7	1436 34.8	1116 27.1	1383 33.6	437 10.6	125 3.0	347 8.4	854 20.7	533 12.9	691 16.8	671 16.3	1011 24.5	469 11.4	460 11.2	193 4.7	248 6.0	272 6.6	26 0.6	728 17.7

Q29. 高齢期の生活について不安に思っていること(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	生活費に困ること	年金が充分支給できるか	景気の悪化	仕事がなくなること	生きがいがなくなること	人とのつながりが減ること	時間を持て余すこと	自分の健康	家族の健康	自分が要介護になること	家族・親戚などの介護	子供の将来	その他	不安はない	考えたことがない
全体	8302 100.0	5310 64.0	4886 58.9	2694 32.5	2701 32.5	1976 23.8	1822 21.9	1220 14.7	4820 58.1	3505 42.2	3013 36.3	2582 31.1	1266 15.2	12 0.1	73 0.9	618 7.4
男性	4181 100.0	2522 60.3	2277 54.5	1373 32.8	1183 28.3	1066 25.5	808 19.3	668 16.0	2264 54.1	1690 40.4	1350 32.3	1149 27.5	735 17.6	2 0.0	42 1.0	399 9.5
女性	4121 100.0	2788 67.7	2609 63.3	1321 32.1	1518 36.8	910 22.1	1014 24.6	552 13.4	2556 62.0	1815 44.0	1663 40.4	1433 34.8	531 12.9	10 0.2	31 0.8	219 5.3

Q30. 高齢期に働く場合、最もよいと思う働き方

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	現在と同程度にフルタイムで働く	就業時間や日数を減らしてパートタイムで働く	在宅就労をする	スポット的に働く	起業する	家業の手伝いをする	その他	必要がなければ働かない	わからない
全体	8302 100.0	2376 28.6	3214 38.7	470 5.7	589 7.1	279 3.4	38 0.5	8 0.1	669 8.1	659 7.9
男性	4181 100.0	1320 31.6	1414 33.8	247 5.9	303 7.2	158 3.8	21 0.5	4 0.1	358 8.6	356 8.5
女性	4121 100.0	1056 25.6	1800 43.7	223 5.4	286 6.9	121 2.9	17 0.4	4 0.1	311 7.5	303 7.4

Q31. 高齢期に働く場合に、重視したい条件 (MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	通勤に便利なこと	これまでに経験のある仕事内容であること	慣れた職場環境であること	都合のよい時間や曜日に働けること	休みが取りやすいこと	賃金に納得できること	手当やボーナスが充実していること	親しい仲間がいること	身体的負担が少ないこと	ストレスが少ないこと	福利厚生制度や施設が利用できること	地域や社会の役に立つこと	若い人たちと一緒に働けること	その他	特に重視する条件はない
全体	8302 100.0	4750 57.2	3991 48.1	3070 37.0	3551 42.8	4072 49.0	4355 52.5	2390 28.8	1064 12.8	2939 35.4	3932 47.4	1559 18.8	820 9.9	464 5.6	17 0.2	475 5.7
男性	4181 100.0	2101 50.3	1948 46.6	1437 34.4	1519 36.3	1836 43.9	2111 50.5	1143 27.3	465 11.1	1231 29.4	1737 41.5	668 16.0	383 9.2	225 5.4	9 0.2	321 7.7
女性	4121 100.0	2649 64.3	2043 49.6	1633 39.6	2032 49.3	2236 54.3	2244 54.5	1247 30.3	599 14.5	1708 41.4	2195 53.3	891 21.6	437 10.6	239 5.8	8 0.2	154 3.7

Q32. 将来働き続けたい年齢

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	60歳ぐらいうまで	65歳ぐらいうまで	70歳ぐらいうまで	年金を受給できる年齢になるまで	働ける限り年齢に関係なく働きたい	働ける限り年齢に限りなく働きたい	できるだけ早く引退したい	その他	わからない
全体	8302 100.0	835 10.1	2430 29.3	1807 21.8	723 8.7	1320 15.9	525 6.3	2 0.0	660 7.9	
男性	4181 100.0	409 9.8	1272 30.4	1051 25.1	352 8.4	490 11.7	268 6.4	-	339 8.1	
女性	4121 100.0	426 10.3	1158 28.1	756 18.3	371 9.0	830 20.1	257 6.2	2 0.0	321 7.8	

Q33. 今の会社以外で働く場合の、仕事を見つけ方 (MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	それまで働いていた会社の紹介	ハローワークに行く	求人情報誌、サイトで調べる	求人広告、チラシなどをみる	自治体などの相談窓口に行く	民間の職業紹介会社に登録する	派遣会社に登録する	シルバー人材センタールに登録する	友人、知人の紹介	その他	わからない
全体	8302 100.0	2267 27.3	4266 51.4	3132 37.7	1759 21.2	1002 12.1	1257 15.1	1083 13.0	1408 17.0	1232 14.8	58 0.7	1103 13.3
男性	4181 100.0	1333 31.9	1949 46.6	1426 34.1	742 17.7	542 13.0	692 16.6	405 9.7	688 16.5	617 14.8	25 0.6	605 14.5
女性	4121 100.0	934 22.7	2317 56.2	1706 41.4	1017 24.7	460 11.2	565 13.7	678 16.5	720 17.5	615 14.9	33 0.8	498 12.1

Q34. 高齢期に働くのに必要な準備 (MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	中長期的なキャリアプランの設計	高齢期の仕事に必要な知識や技能の習得	職場に貢献する方法の検討	働く可能性のある職場への働きかけ	転職情報の収集	高齢期の収支シミュレーション	健康や体力の維持・向上	人脈づくり	その他	特に考えていない
全体	8302 100.0	2074 25.0	2665 32.1	1346 16.2	1578 19.0	1712 20.6	1940 23.4	3946 47.5	1696 20.4	6 0.1	1547 18.6
男性	4181 100.0	1181 28.2	1331 31.8	734 17.6	755 18.1	874 20.9	896 21.4	1737 41.5	806 19.3	3 0.1	805 19.3
女性	4121 100.0	893 21.7	1334 32.4	612 14.9	823 20.0	838 20.3	1044 25.3	2209 53.6	890 21.6	3 0.1	742 18.0

Q35. 65歳以降(年金受給年齢以降)、世帯全体で1か月平均で必要な収入(年金を含む)

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	20万円未満	20～25万円未満	25～30万円未満	30～35万円未満	35～40万円未満	40～45万円未満	45～50万円未満	50～60万円未満	60～70万円未満	70～80万円未満	80～90万円未満	90～100万円未満	100万円以上
全体	8302	740	2057	2134	1445	840	329	336	197	37	23	11	11	142
	100.0	8.9	24.8	25.7	17.4	10.1	4.0	4.0	2.4	0.4	0.3	0.1	0.1	1.7
男性	4181	224	832	1086	841	529	197	213	118	26	12	6	7	90
	100.0	5.4	19.9	26.0	20.1	12.7	4.7	5.1	2.8	0.6	0.3	0.1	0.2	2.2
女性	4121	516	1225	1048	604	311	132	123	79	11	11	5	4	52
	100.0	12.5	29.7	25.4	14.7	7.5	3.2	3.0	1.9	0.3	0.3	0.1	0.1	1.3

Q36. 世帯収入の内訳見込み

Q36(1)働いて得る自分自身の収入

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	0～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～100%
全体	8302	680	358	922	1138	688	1837	602	600	618	859
	100.0	8.2	4.3	11.1	13.7	8.3	22.1	7.3	7.2	7.4	10.3
男性	4181	363	142	345	456	360	1060	357	324	307	467
	100.0	8.7	3.4	8.3	10.9	8.6	25.4	8.5	7.7	7.3	11.2
女性	4121	317	216	577	682	328	777	245	276	311	392
	100.0	7.7	5.2	14.0	16.5	8.0	18.9	5.9	6.7	7.5	9.5

Q36(2)家族の収入

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	0～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～100%
全体	8302	4403	1060	998	685	403	468	144	81	45	15
	100.0	53.0	12.8	12.0	8.3	4.9	5.6	1.7	1.0	0.5	0.2
男性	4181	2296	776	649	284	84	66	10	7	5	4
	100.0	54.9	18.6	15.5	6.8	2.0	1.6	0.2	0.2	0.1	0.1
女性	4121	2107	284	349	401	319	402	134	74	40	11
	100.0	51.1	6.9	8.5	9.7	7.7	9.8	3.3	1.8	1.0	0.3

Q36(3)自分の年金

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	0～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～100%
全体	8302	1108	1147	1588	1197	669	1452	293	295	220	333
	100.0	13.3	13.8	19.1	14.4	8.1	17.5	3.5	3.6	2.6	4.0
男性	4181	595	401	672	644	388	807	182	179	124	189
	100.0	14.2	9.6	16.1	15.4	9.3	19.3	4.4	4.3	3.0	4.5
女性	4121	513	746	916	553	281	645	111	116	96	144
	100.0	12.4	18.1	22.2	13.4	6.8	15.7	2.7	2.8	2.3	3.5

Q36(4)その他の収入

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	0～9%	10～19%	20～29%	30～39%	40～49%	50～59%	60～69%	70～79%	80～89%	90～100%
全体	8302	5557	1385	765	258	120	131	31	22	12	21
	100.0	66.9	16.7	9.2	3.1	1.4	1.6	0.4	0.3	0.1	0.3
男性	4181	2844	702	384	104	48	56	10	13	6	14
	100.0	68.0	16.8	9.2	2.5	1.1	1.3	0.2	0.3	0.1	0.3
女性	4121	2713	683	381	154	72	75	21	9	6	7
	100.0	65.8	16.6	9.2	3.7	1.7	1.8	0.5	0.2	0.1	0.2

Q37. 最終学歴 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	大学院	大学	短大、 高専	専修学校(専門課程)	高校	中学校	その他
全体	8302	477	3568	1173	712	2303	68	1
	100.0	5.7	43.0	14.1	8.6	27.7	0.8	0.0
男性	4181	386	2360	166	308	920	41	-
	100.0	9.2	56.4	4.0	7.4	22.0	1.0	-
女性	4121	91	1208	1007	404	1383	27	1
	100.0	2.2	29.3	24.4	9.8	33.6	0.7	0.0

Q39. 現在の会社に正社員として働き始めた経緯 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	学校を卒業してすぐ(1年以内)に正社員として現在の会社に就職した	正社員以外の労働者として現在の会社に勤務後、正社員に転換した	他の会社の正社員から現在の会社に正社員として転職した	他の会社の正社員以外の労働者から現在の会社に正社員として転職した	他の会社から出向してきた	働いていなかったが、現在の会社に正社員として勤務した	その他
全体	8302	3540	694	2901	760	61	306	40
	100.0	42.6	8.4	34.9	9.2	0.7	3.7	0.5
男性	4181	2202	190	1446	189	36	102	16
	100.0	52.7	4.5	34.6	4.5	0.9	2.4	0.4
女性	4121	1338	504	1455	571	25	204	24
	100.0	32.5	12.2	35.3	13.9	0.6	5.0	0.6

Q41. 現在の勤務先(会社全体)の正社員数 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	50人以下	51~100人	101~300人	301~1000人	1001人以上	わからない
全体	8302	1998	815	1146	1145	2951	247
	100.0	24.1	9.8	13.8	13.8	35.5	3.0
男性	4181	651	350	568	663	1874	75
	100.0	15.6	8.4	13.6	15.9	44.8	1.8
女性	4121	1347	465	578	482	1077	172
	100.0	32.7	11.3	14.0	11.7	26.1	4.2

Q41-1. 現在の勤務先(会社全体)の正社員のうち女性の割合 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	20%以下(女性が少ない)	20%から50%の間(女性がやや少ない)	男女ほぼ半々	50%から80%の間(女性がやや多い)	80%以上(女性が多い)
全体	8302	3968	2420	880	676	358
	100.0	47.8	29.1	10.6	8.1	4.3
男性	4181	2325	1337	310	170	39
	100.0	55.6	32.0	7.4	4.1	0.9
女性	4121	1643	1083	570	506	319
	100.0	39.9	26.3	13.8	12.3	7.7

Q42. 現在の役職

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	役職なし(係長、一般社員など)	係長相当職(係長、主任、リーダーなど)	課長相当職(課長、部門責任者などの管理職)	部長相当職	部長相当職より上(本部長、執行役員など)	その他
全体	8302	4192	1850	1567	584	107	2
	100.0	50.5	22.3	18.9	7.0	1.3	0.0
男性	4181	1342	1011	1260	488	79	1
	100.0	32.1	24.2	30.1	11.7	1.9	0.0
女性	4121	2850	839	307	96	28	1
	100.0	69.2	20.4	7.4	2.3	0.7	0.0

Q43. 従事している職務

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	生産工程の仕事	輸送・機械運転の仕事	建設・採掘の仕事	運搬・清掃・包装等の仕事	その他の仕事
全体	8302	1274	1666	3053	785	287	46	425	147	57	64	498
	100.0	15.3	20.1	36.8	9.5	3.5	0.6	5.1	1.8	0.7	0.8	6.0
男性	4181	1037	1122	554	462	130	41	326	132	52	43	282
	100.0	24.8	26.8	13.3	11.0	3.1	1.0	7.8	3.2	1.2	1.0	6.7
女性	4121	237	544	2499	323	157	5	99	15	5	21	216
	100.0	5.8	13.2	60.6	7.8	3.8	0.1	2.4	0.4	0.1	0.5	5.2

Q44. 1週間の労働時間(残業を含む)

(単位:上段は件数、下段は%)

	調査数	30時間未満	30~35時間未満	35~40時間未満	40~45時間未満	45~50時間未満	50時間以上
全体	8302	794	496	1608	2722	1424	1258
	100.0	9.6	6.0	19.4	32.8	17.2	15.2
男性	4181	352	159	577	1279	898	916
	100.0	8.4	3.8	13.8	30.6	21.5	21.9
女性	4121	442	337	1031	1443	526	342
	100.0	10.7	8.2	25.0	35.0	12.8	8.3

Q45. 最終学歴の学校卒業後、現在の会社で勤務するまでの経験(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	他の会社で正社員として働いた	他の会社で正社員以外の労働者として働いた	現在の会社に勤務するまでずっと仕事をしなかった	資格・技能などを身につけるための勉強をしていた	主に家事をしていた	主に育児をしていた	主に介護をしていた	配偶者の転勤に伴って仕事を辞めた	地域活動、ボランティアなどをしてきた	自分の趣味の活動をしていた	その他	上記のような経験はない
全体	8302 100.0	4977 59.9	2027 24.4	359 4.3	840 10.1	537 6.5	497 6.0	49 0.6	79 1.0	110 1.3	245 3.0	38 0.5	2263 27.3
男性	4181 100.0	2135 51.1	564 13.5	227 5.4	302 7.2	29 0.7	16 0.4	15 0.4	4 0.1	42 1.0	131 3.1	14 0.3	1538 36.8
女性	4121 100.0	2842 69.0	1463 35.5	132 3.2	538 13.1	508 12.3	481 11.7	34 0.8	75 1.8	68 1.7	114 2.8	24 0.6	725 17.6

Q46. 最終学歴の学校卒業後、正社員として勤務した会社数

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	1社(現在の会社のみ)	2社	3社	4社	5社以上	わからない
全体	8302 100.0	2978 35.9	2088 25.2	1521 18.3	676 8.1	837 10.1	202 2.4
男性	4181 100.0	1934 46.3	961 23.0	631 15.1	261 6.2	329 7.9	65 1.6
女性	4121 100.0	1044 25.3	1127 27.3	890 21.6	415 10.1	508 12.3	137 3.3

Q47. これまでに働いていた通算期間

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	3年未満	3年～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25～30年未満	30年以上	わからない
全体	8302 100.0	73 0.9	48 0.6	121 1.5	254 3.1	984 11.9	1982 23.9	2021 24.3	2617 31.5	202 2.4
男性	4181 100.0	44 1.1	20 0.5	46 1.1	83 2.0	471 11.3	948 22.7	985 23.6	1505 36.0	79 1.9
女性	4121 100.0	29 0.7	28 0.7	75 1.8	171 4.1	513 12.4	1034 25.1	1036 25.1	1112 27.0	123 3.0

Q48. 住居の異動を伴う転勤をした経験

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	1回ある	2回以上ある	ない
全体	8302 100.0	1061 12.8	1750 21.1	5491 66.1
男性	4181 100.0	704 16.8	1353 32.4	2124 50.8
女性	4121 100.0	357 8.7	397 9.6	3367 81.7

Q49. 仕事に関する資格・免許の有無(MA)

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	技術関係	社関係 医療・保健衛生・社会福祉関係	不動産関係 法律・財務・経営・労務	教育関係	事務処理関係	営業・販売・サービス 保安関係	運輸・通信関係	製造・電気・建設・土木 関連の技能関係	その他の資格・免許	仕事に関する資格・免許 を持っていない
全体	8302 100.0	1456 17.5	519 6.3	641 7.7	453 5.5	1840 22.2	831 10.0	2192 26.4	782 9.4	1163 14.0	2331 28.1
男性	4181 100.0	1156 27.6	103 2.5	303 7.2	133 3.2	368 8.8	461 11.0	1312 31.4	678 16.2	606 14.5	1113 26.6
女性	4121 100.0	300 7.3	416 10.1	338 8.2	320 7.8	1472 35.7	370 9.0	880 21.4	104 2.5	557 13.5	1218 29.6

Q50. 配偶者の有無 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	いる	いない
全体	8302	4792	3510
	100.0	57.7	42.3
男性	4181	3138	1043
	100.0	75.1	24.9
女性	4121	1654	2467
	100.0	40.1	59.9

<配偶者がいる者のみ>

Q51. 配偶者の就業状況 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	仕事を している	求職活動中 仕事を しておらず	仕事も求職活動も していない	その他
全体	4792	3514	128	1145	5
	100.0	73.3	2.7	23.9	0.1
男性	3138	1977	111	1048	2
	100.0	63.0	3.5	33.4	0.1
女性	1654	1537	17	97	3
	100.0	92.9	1.0	5.9	0.2

Q52. 子供の有無と人数 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	1人 いる	2人 いる	3人 以上 いる	いない
全体	8302	1394	2370	716	3822
	100.0	16.8	28.5	8.6	46.0
男性	4181	754	1516	452	1459
	100.0	18.0	36.3	10.8	34.9
女性	4121	640	854	264	2363
	100.0	15.5	20.7	6.4	57.3

<子供がいる女性のみ>

Q54. 第1子の出産・育児の時期の就業状況 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	妊娠前 から無職	妊娠・ 出産を機 に退職	就業して おり、育 児休業 取得後 復職	就業して おり、出 産後、 育児休 業を取 らずに 復職
女性	1758	299	650	577	232
	100.0	17.0	37.0	32.8	13.2

<子供が2人以上いる女性のみ>

Q55-1. 末子の出産・育児の時期の就業状況 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	妊娠前 から無職	妊娠・ 出産を機 に退職	就業して おり、育 児休業 取得後 復職	就業して おり、出 産後、 育児休 業を取 らずに 復職
女性	1118	441	155	365	157
	100.0	39.4	13.9	32.6	14.0

Q56. 介護が必要な家族の状況 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	現在、 介護が 必要な 家族が いる	現在は ないが、 過去に 介護が 必要 な家族 がいた 経験が ある	家族の 介護が 必要と なった 経験は ない
全体	8302	956	1191	6155
	100.0	11.5	14.3	74.1
男性	4181	460	544	3177
	100.0	11.0	13.0	76.0
女性	4121	496	647	2978
	100.0	12.0	15.7	72.3

<現在あるいは過去に介護が必要な家族がいる(いた)者のみ>

Q57. 家族の介護の担い手 (単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	主に 自分が 介護し ている (いた)	主に 自分以 外の家 族が 介護し ている (いた)	自分と 家族が 分担し て介護 してい る(いた)	自分や 家族と 外部の サービ スを組 み合わ せて介 護し ている (いた)	主に 外部の サービ スを利用 して介 護し ている (いた)	その他
全体	2147	359	726	257	332	471	2
	100.0	16.7	33.8	12.0	15.5	21.9	0.1
男性	1004	79	402	98	158	267	-
	100.0	7.9	40.0	9.8	15.7	26.6	-
女性	1143	280	324	159	174	204	2
	100.0	24.5	28.3	13.9	15.2	17.8	0.2

Q58. 近い将来、新たに家族の介護が必要となる可能性

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	可能性がある	可能性はあまりない
全体	8302 100.0	4780 57.6	3522 42.4
男性	4181 100.0	2282 54.6	1899 45.4
女性	4121 100.0	2498 60.6	1623 39.4

Q59. 主な収入源

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	あなた自身の収入	配偶者の収入	配偶者以外の世帯員の収入	その他
全体	8302 100.0	6914 83.3	1053 12.7	284 3.4	51 0.6
男性	4181 100.0	4104 98.2	26 0.6	47 1.1	4 0.1
女性	4121 100.0	2810 68.2	1027 24.9	237 5.8	47 1.1

Q60. 昨年のあなたの年収

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～900万円未満	900～1000万円未満	1000万円以上
全体	8302 100.0	116 1.4	297 3.6	1069 12.9	1395 16.8	1226 14.8	1017 12.3	843 10.2	666 8.0	491 5.9	392 4.7	790 9.5
男性	4181 100.0	38 0.9	32 0.8	154 3.7	349 8.3	526 12.6	593 14.2	564 13.5	505 12.1	405 9.7	343 8.2	672 16.1
女性	4121 100.0	78 1.9	265 6.4	915 22.2	1046 25.4	700 17.0	424 10.3	279 6.8	161 3.9	86 2.1	49 1.2	118 2.9

Q61. 昨年のあなたの世帯全体の年収

(単位: 上段は件数、下段は%)

	調査数	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～900万円未満	900～1000万円未満	1000～1500万円未満	1500～2000万円未満	2000万円以上
全体	8302 100.0	76 0.9	81 1.0	460 5.5	761 9.2	894 10.8	891 10.7	864 10.4	929 11.2	721 8.7	792 9.5	1393 16.8	279 3.4	161 1.9
男性	4181 100.0	34 0.8	11 0.3	97 2.3	187 4.5	361 8.6	461 11.0	457 10.9	541 12.9	427 10.2	483 11.6	885 21.2	164 3.9	73 1.7
女性	4121 100.0	42 1.0	70 1.7	363 8.8	574 13.9	533 12.9	430 10.4	407 9.9	388 9.4	294 7.1	309 7.5	508 12.3	115 2.8	88 2.1

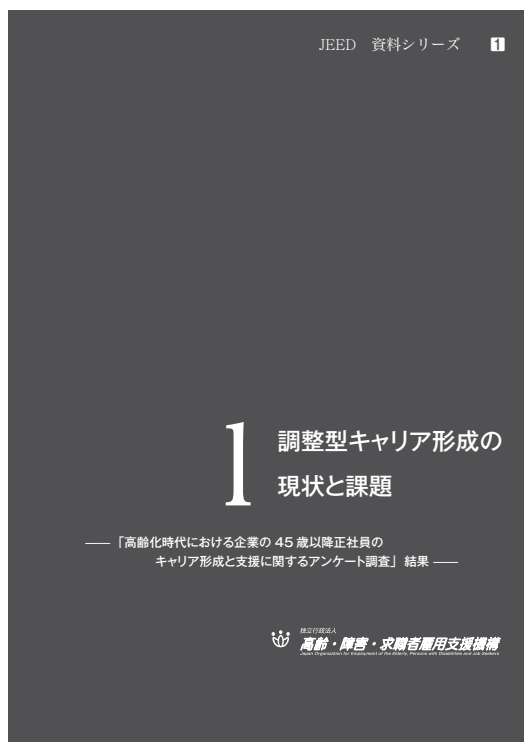
資料シリーズのご紹介

資料シリーズ1

調整型キャリア形成の現状と課題

—「高齢化時代における企業の45歳以降正社員の

キャリア形成と支援に関するアンケート調査」結果—



企業を対象に実施した45歳以降正社員のキャリア形成の実態調査(質問紙調査)の結果をまとめています。中高年期のキャリア形成の実態に接近した調査となっており、この本では、45歳以降を対象にした人材育成・キャリア形成支援の状況、60歳以降のキャリア支援の状況、役職定年制の仕組みと運用状況、等の現状を紹介しています。

目次

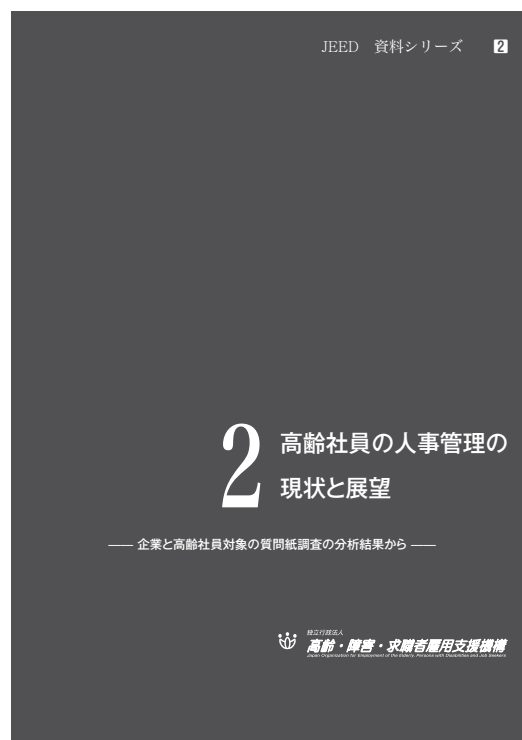
1. はじめに 本書の問題意識
 2. 回答企業の概要と60歳以降(継続雇用者や正社員)の現状と雇用の仕組み
 3. 正社員のキャリア形成・人材育成に関する方針・現状と各部署との連携
 4. 「正社員に期待する役割」を「知らせる仕組み」
 5. 「正社員の能力を知る仕組み」
 6. 人材育成・キャリア形成のための支援策
 7. 45歳以上の正社員を対象とした「60歳以降の職業生活(キャリア)を考えるための支援策」
 8. 役職定年制度の導入状況とその仕組み
 9. 45歳以上の正社員に関する評価
 10. おわりに:要約と今後の課題
- 巻末資料 調査票・単純集計表



高齢社員の人事管理の現状と展望

— 企業と高齢社員対象の質問紙調査の分析結果から —

企業と高齢社員向けの実態調査(質問紙調査)の分析結果をまとめています。テーマは時季に沿った4つのテーマとしています。この本では、第一は60歳代前半層の人事管理の制度の整備状況と変化、第二は高齢社員の賃金制度の変化と方向性、第三は高齢社員と非正社員の人事管理の均衡状態と課題、第四はキャリア研修の設計戦略と導入意義、以上の分析結果を紹介しています。



目次

概論

1. 高齢社員の人事管理の制度進化の方向性
2. 60歳代前半層の賃金制度のゆくえ
3. 高齢社員と非正社員の人事管理の均衡課題と対策
4. 高齢社員の人事戦略と「中高年向け研修」の基本戦略

補論 『60歳以降の社員に関する人事管理』に関する調査のクロス集計結果

巻末資料 調査票・単純集計表



独立行政法人高齡・障害・求職者雇用支援機構 各都道府県支部高齡・障害者業務課 所在地一覧

令和2年2月現在

都道府県支部	郵便番号	住 所	問い合わせ先
北海道支部	063-0804	札幌市西区二十四軒4条1-4-1 北海道職業能力開発促進センター内	011-622-3351
青森支部	030-0822	青森市中央3-20-2 青森職業能力開発促進センター内	017-721-2125
岩手支部	020-0024	盛岡市菜園1丁目12-18 盛岡菜園センタービル3階	019-654-2081
宮城支部	985-8550	多賀城市明月2-2-1 宮城職業能力開発促進センター内	022-361-6288
秋田支部	010-0101	潟上市天王字上北野4-143 秋田職業能力開発促進センター	018-872-1801
山形支部	990-2161	山形市漆山1954 山形職業能力開発促進センター内	023-674-9567
福島支部	960-8054	福島市三河北町7-14 福島職業能力開発促進センター内	024-526-1510
茨城支部	310-0803	茨城県水戸市城南1-4-7 第5プリンスビル5階	029-300-1215
栃木支部	320-0072	宇都宮市若草1-4-23 栃木職業能力開発促進センター内	028-650-6226
群馬支部	379-2154	前橋市天川大島町130-1 ハローワーク前橋3階	027-287-1511
埼玉支部	336-0931	さいたま市緑区原山2-18-8 埼玉職業能力開発促進センター内	048-813-1112
千葉支部	261-0001	千葉市美浜区幸町1-1-3 ハローワーク千葉5階	043-204-2901
東京支部	130-0022	墨田区江東橋2-19-12 ハローワーク墨田5階	03-5638-2794
神奈川支部	241-0824	横浜市旭区南希望が丘78 関東職業能力開発促進センター内	045-360-6010
新潟支部	951-8061	新潟市中央区西堀通6-866 NEXT21ビル12階	025-226-6011
富山支部	933-0982	高岡市八ヶ55 富山職業能力開発促進センター内	0766-26-1881
石川支部	920-0352	金沢市観音堂町へ1 石川職業能力開発促進センター内	076-267-6001
福井支部	915-0853	越前市行松町25-10 福井職業能力開発促進センター内	0778-23-1021
山梨支部	400-0854	甲府市中小河原町403-1 山梨職業能力開発促進センター内	055-242-3723
長野支部	381-0043	長野市吉田4-25-12 長野職業能力開発促進センター内	026-258-6001
岐阜支部	500-8842	岐阜市金町5-25 G-front II 7階	058-265-5823
静岡支部	422-8033	静岡市駿河区登呂3-1-35 静岡職業能力開発促進センター内	054-280-3622
愛知支部	460-0003	名古屋市中区錦1-10-1 MIテラス名古屋伏見4階	052-218-3385
三重支部	514-0002	津市島崎町327-1 ハローワーク津2階	059-213-9255
滋賀支部	520-0856	大津市光が丘町3-13 滋賀職業能力開発促進センター内	077-537-1214
京都支部	617-0843	長岡京市友岡1-2-1 京都職業能力開発促進センター内	075-951-7481
大阪支部	566-0022	摂津市三島1-2-1 関西職業能力開発促進センター内	06-7664-0782
兵庫支部	661-0045	尼崎市武庫豊町3丁目1番50号 兵庫職業能力開発促進センター内	06-6431-8201
奈良支部	634-0033	橿原市城殿町433 奈良職業能力開発促進センター内	0744-22-5232
和歌山支部	640-8483	和歌山市園部1276 和歌山職業能力開発促進センター内	073-462-6900
鳥取支部	689-1112	鳥取市若葉台南7-1-11 鳥取職業能力開発促進センター内	0857-52-8803
島根支部	690-0001	松江市東朝日町267 島根職業能力開発促進センター内	0852-60-1677
岡山支部	700-0951	岡山市北区田中580 岡山職業能力開発促進センター内	086-241-0166
広島支部	730-0825	広島市中区光南5-2-65 広島職業能力開発促進センター内	082-545-7150
山口支部	753-0861	山口市矢原1284-1 山口職業能力開発促進センター内	083-995-2050
徳島支部	770-0823	徳島市出来島本町1-5 ハローワーク徳島5階	088-611-2388
香川支部	761-8063	高松市花ノ宮町2-4-3 香川職業能力開発促進センター内	087-814-3791
愛媛支部	791-8044	松山市西垣生町2184 愛媛職業能力開発促進センター内	089-905-6780
高知支部	780-8010	高知市棧橋通4-15-68 高知職業能力開発促進センター内	088-837-1160
福岡支部	810-0042	福岡市中央区赤坂1丁目10-17 しんくみ赤坂ビル6階	092-718-1310
佐賀支部	849-0911	佐賀市兵庫町若宮1042-2 佐賀職業能力開発促進センター内	0952-37-9117
長崎支部	854-0062	長崎県諫早市小舟越町1113 長崎職業能力開発促進センター内	0957-35-4721
熊本支部	861-1102	熊本県合志市須屋2505-3 熊本職業能力開発促進センター内	096-249-1888
大分支部	870-0131	大分市皆春1483-1 大分職業能力開発促進センター内	097-522-7255
宮崎支部	880-0916	宮崎市大字恒久4241番地 宮崎職業能力開発促進センター内	0985-51-1556
鹿児島支部	890-0068	鹿児島市東郡元町14-3 鹿児島職業能力開発促進センター内	099-813-0132
沖縄支部	900-0006	那覇市おもろまち1-3-25 沖縄職業総合庁舎4階	098-941-3301

発行日：2020年2月28日

発行者：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

雇用推進・研究部 研究開発課

千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3

(障害者職業総合センター内)