

<卷末資料>

調査票

基本集計表



『中高年社員のキャリア設計と高齢期の展望に関するWEB調査』 アンケート調査票

お仕事についてのアンケート

モニターの皆様へのお願い

本アンケートには、一般に公開していない情報が含まれる場合があります。アンケート内で知り得た情報について、決して第三者に口外しないよう、お願いいたします。

「第三者への口外」に含まれる例

- 口頭、電話、メール等で友人・知人に話す
- SNSやブログ、掲示板等に書き込む
- その他、手段を問わず、情報を第三者に伝達する行為

注意事項

- 複数のアンケート画面を同時に開くと、正常に回答できません。アンケートはひとつずつ、回答ください。
- アンケートへの回答は、「動作環境」に記載の環境からお願います。
- 本アンケートは、回答を中断してから1時間以内は中断した質問から再開可能です。(システム緊急対応等により再開できない場合もありますので、予めご了承ください。)
- 回答結果は、当社の「個人情報保護方針」に基づいて取り扱います。

上記の内容をご確認いただき、同意してご協力いただける場合のみ、「同意し、アンケート開始」を押し、アンケート開始を開始してください。

同意し、アンケート開始

Q1 必須 あなたは現在、複数の会社等に雇用されていますか。
※複数の会社等に雇用され仕事をなさっている方は、勤続年数が最も長い勤務先での仕事等についてお答えください。

- 複数の会社等に雇用されている
- 1つの会社等に雇用されている

次へ

Q2 必須 あなたは、職場では、どのような呼称（パート、アルバイト、契約社員など）で呼ばれていますか。

- パート・パートタイマー
- アルバイト
- 契約社員
- 嘱託社員
- 準社員
- 臨時社員
- 期間社員
- その他（具体的に：

次へ

Q3 必須 現在の働き方（就業形態）を選択せざるをえないような制約（家庭の事情など）はありましたか。

- あった
- なかった

次へ

Q3-1 具体的に、どのような制約でしたか。(チェックはいくつでも)
必須

- ゆっくり探す時間がなかった
- 他の働き方では、希望する仕事の求人がなかった
- 他の働き方で希望する仕事の求人はあったが、年齢条件で応募できなかった
- 他の働き方で希望する仕事の求人はあったが、採用されなかった
- 子どもがいること
- 家事をしなければならぬこと
- 介護をしなければならぬこと
- 親や親族の事業を継ぐこと
- 配偶者の転勤の可能性を配慮すること
- 配偶者控除内で収入を抑えること
- 経済的余裕がなかったため、早く仕事につきたかったこと
- 側面での制約があること
- その他 ()

次へ

Q4 現在の勤務先を選択した理由はなんですか。(チェックはいくつでも)
必須

- 知名度が高いから
- 規模が大きな会社だから
- やりたい職種・仕事内容だから
- 自分の持っている能力や技術、専門性を活かせる職場だから
- 過去の経験を活かせる職場だから
- 前に働いていたことがある職場だから
- 労働時間や働く曜日などの条件があっているから
- 働く曜日や時間を自分の都合に合わせて選べるから
- 通勤に便利な職場だったから
- 賃金が良かったから
- 昇進・昇格の機会がある職場だから
- 能力開発や教育訓練をしてくれる職場だから
- 適切・公正に働きぶりを評価してくれる職場だから
- 職場の雰囲気がいいため
- 家族や友人・知人の評判のよい職場だから
- その他 (具体的に:)

次へ

勤務先の非正社員の戦力化について

Q5 必須 あなたの勤務先における非正社員の活用方針・活用戦略についてお伺いします。あてはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。

	当てはまる	やや当てはまる	当てはまらない
今後、会社は非正社員がどの程度増えるのか、見込みを立てている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
会社にとって、非正社員は戦力であるという方針を持っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
非正社員に期待する成果・業績について、明確な方針を持っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
非正社員の処遇を考えると、正社員とのバランスを意図して決める方針を持っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
経営者や管理者は正社員に対して、非正社員の活用の大切さを働きかけている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
非正社員の雇用に取り締りための体制（担当者の兼任、相談窓口の設置等）を設けている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
上司との面談等によって、非正社員と緊密なコミュニケーションを図る工夫をしている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
非正社員に会社行事やミーティングに参加するように促している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
会社として、非正社員の働きぶりを確認するようにしている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
能力向上に努めるように、会社として非正社員に働きかけている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Q7 必須 「最初の雇用契約の締結時」と「雇用契約の更新時」と「雇用契約の更新時」において、現在の勤務先から労働条件の説明がどの程度、ありましたか。

Q7-1 必須 (1) 最初の雇用契約の締結時

- 説明があった
- ある程度説明があった
- あまり説明がなかった
- 説明がなかった

Q7-2 必須 (2) 雇用契約の更新時（チェックは1つ）
※複数回ある場合には、直近の雇用契約の状況についてお答えください。

- 説明があった
- ある程度説明があった
- あまり説明がなかった
- 説明がなかった

次へ

Q6 必須 現在の勤務先での雇用契約は初回ですか、更新していますか。

- 初回
- 更新→更新回数は 回 ※半角数字で入力

次へ

次へ

Q8
必須

勤務先での現在の雇用契約の期間はどのくらいですか。

- 1か月未満
- 1か月以上3か月未満
- 3か月以上6か月未満
- 6か月以上1年未満
- 1年以上3年未満
- 3年以上
- 期間の定めはない
- わからない

次へ

Q9
必須

あなたの現在の社会保険の加入状況についてお聞きます。

Q9-1
必須

(1) 健康保険

- 自分で健康保険料を支払っている（自分の給与から天引きされている）
- 扶養家族として、家族の給与から健康保険料が天引きされている
- 自分も家族も払っていない
- わからない

Q9-2
必須

(2) 年金

- 自分で年金保険料を支払っている（自分の給与から天引きされている）
- 扶養家族として、家族の給与から健康保険料が天引きされている
- 自分も家族も払っていない
- わからない

次へ

Q10
必須

あなたは、現在の勤務先で無期契約（期間の定めがない雇用契約）に転換することを希望しますか。

- 希望している
- 希望していない

次へ

Q10-1 無期契約に転換を希望する理由は、(チェックはいくつでも)
必須

- 雇用が安定し、安定して働けるようになるから
- 慣れた仕事を続けることができるから
- 教育訓練を受ける機会が増えるから
- 自身のスキルが向上するから
- より高度な仕事を任せてもらえるから
- 労働条件や処遇がよくなるから
- 現在の勤務先や仕事に整備があるから
- 長期的なキャリア形成ができるから
- 仕事に対するモチベーションが向上するから
- その他 (具体的に:)

次へ

Q10-2 無期契約に転換を希望しない理由は、(チェックはいくつでも)
必須

- 現在の立場の方が働きやすいから
- 契約が無期になることにメリットを感じないから
- 労働条件や処遇が変わらないから
- 現在の勤務先で長期に働くことは望まないから
- 仕事量や責任が増える可能性があるから
- 職場の人間関係が悪くなるから
- その他 (具体的に:)

次へ

Q11
必須

あなたは、正社員として勤務したいと希望していますか。

- 現在の勤務先で正社員として働きたい
- 正社員として他の会社に転職したい
- 正社員としての勤務は希望していない

次へ

Q11-1 正社員としての勤務を希望しないのはなぜですか。(チェックはいくつでも)
必須

- 現在の仕事が入っているから
- 正社員になると責任が重くなるから
- 労働時間を増やしたくないから
- 家庭との両立が難しくなるから
- 異動や転勤がないほうがよいから
- 正社員にならないほうが高給になっても働けるから
- 現在の会社に縛られたくないから
- 税や保険料控除の範囲で働きたいから
- その他 (具体的に:)

次へ

Q12 必須 あなたが現在勤務している会社の正社員の定年年齢は何歳ですか。

- 60歳
- 61歳
- 62歳
- 63歳
- 64歳
- 65歳
- 66歳
- 67歳
- 68歳
- 69歳
- 70歳以上
- 定年はない
- わからない

次へ

Q14 必須 非正社員のままで働く場合、雇用年齢の上限は何歳ですか。

- 60歳
- 61歳
- 62歳
- 63歳
- 64歳
- 65歳
- 66歳
- 67歳
- 68歳
- 69歳
- 70歳以上
- わからない

次へ

Q13 必須 あなたには「勤務先での正社員の定年制」が適用されますか。

- 正社員の定年制の対象となる
- 正社員の定年制の対象ではないが、正社員の定年年齢までしか働けない
- 社員とは別に雇用される年齢の上限が決まっている
- 雇用される年齢の上限が決まっていない
- わからない

次へ

Q15 必須 あなたは、現在の勤務先で何歳ぐらいまで働きたいですか。

- 60歳ぐらいまで
- 65歳ぐらいまで
- 70歳ぐらいまで
- 働ける限り年齢に関係なく
- わからない

次へ

Q16 現在の勤め先に限らず、特別の事情がなければ、将来何歳ぐらいまで働きたいですか。
必須

- 60歳ぐらいまで
- 65歳ぐらいまで
- 70歳ぐらいまで
- 働ける限り年齢に関係なく
- できるだけ早く引退したい
- その他 ()
- わからない

次へ

Q17 あなたの勤務先では、有期労働契約の締結に際し、更新の有無や更新の判断基準を明示していますか。
必須

- 明示している
- 明示していない

次へ

Q18 「会社があなたに求める役割」について、あなたほどの程度知らされていると思いますか。
必須

- 知らされている
- ある程度知らされている
- あまり知らされていない
- 知らされていない

次へ

Q19 会社が「あなたに求める役割」を100とした場合、あなたほどの程度、その役割に込めていると
必須

およそ % ※半角数字で入力、小数点以下不可

次へ

Q20 会社・上司は、あなたに対して「あなたに期待する役割」をこれまで以上に明確に示すべきである
必須

- そう思う
- ややそう思う
- あまりそう思わない
- そう思わない

次へ

Q21 会社は、管理職に対して、「非正社員を活用することを目的とした情報提供」をどの程度行っ
必須

- 行っていると思う
- ある程度行っていると思う
- あまり行っていないと思う
- 行っていないと思う

次へ

Q22 必須 会社は、あなたの「現在の能力や適性」について、どの程度把握していると思いますか。

- 把握している
- ある程度把握している
- あまり把握していない
- 把握していない

次へ

Q23 必須 会社は、あなたの働き方の希望について、どの程度把握していると思いますか。

- 把握している
- ある程度把握している
- あまり把握していない
- 把握していない

次へ

Q24 必須 あなたの片道の通勤時間は。

片道 約 時間 分 ※半角数字で入力

次へ

Q25 必須 あなたの仕事に関する考え方は、以下のどちらに近いですか。

Aに近い	Aに近しい	Bに近しい	Bに近い
仕事の内容が多少つまらなくとも、通勤に便利なところで働きたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
給与が多少安くても、通勤に便利なところで働きたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		通勤が多少不便でも構わないBので、自分のやりたい仕事をしたい	<input type="radio"/>
		通勤が多少不便でも構わないBので、給与の高いところで働きたい	<input type="radio"/>

次へ

勤務先の人事管理について

Q26 必須 あなたの平均的な週の労働日数をお願いします。

- 2日以下
- 3日
- 4日
- 5日

次へ

Q27 必須 あなたの平均的な週の労働時間（残業時間も含む）をお知らせください。

週 時間（残業時間も含む）
(うち、残業時間 時間) ※半角数字で入力

(残業時間がない場合には「0」を記入してください)

次へ

Q28 必須 あなたが現在している仕事内容と正社員の仕事内容との関係は、どのようになっていますか。

- 正社員でもまったく同じ内容の仕事をしている人がいる
- 正社員でも、ほぼ同じ内容の仕事をしている人がいる
- 正社員には、同じ内容の仕事をしている人はいない

次へ

Q29 必須 同じ職場で働いている正社員と比べて、あなたご自身の仕事の内容やスキルのレベルはどのくらいだとお考えですか。それぞれ1つずつお選びください。

Q29-1 必須 (1) 現在している仕事内容は、大卒正社員の何年目くらいの方がしている仕事だと思いますか。

- 入社1年目
- 入社2・3年目
- 入社4・5年目
- 入社6・7年目
- それ以上
- わからない

Q29-2 必須 (2) あなたご自身の能力やスキルは、大卒正社員の何年目くらいのレベルだと思いますか。

- 入社1年目
- 入社2・3年目
- 入社4・5年目
- 入社6・7年目
- それ以上
- わからない

次へ

Q30 必須 あなたの勤務先では、非正社員から正社員に登用される制度がありますか。

- ある
- ない

次へ

Q31 必須 あなたの勤務先では、非正社員から正社員に登用される制度の有無に関係なく、これまで、正社員に登用された者がいますか。

- いる
- いない
- わからない

次へ

Q32 必須 あなたの勤務先でのあなたの役職位は。

- 課長クラス以上
- 係長・主任・現場監督者クラス
- 職場リーダークラス
- 役職にはついていない

次へ

Q33 必須 あなたの勤務先では、非正社員のまま「係長・主任・現場監督者」クラス以上に昇進することが出来る仕組みがありますか。

- ある
 ない

次へ

Q34 必須 あなたの勤務先では、制度の有無に関係なく、非正社員のまま「係長・主任・現場監督者」クラス以上に昇進した者はいますか。

- いる
 いない
 わからない

次へ

Q35 必須 あなたは、現在の勤務先での配置転換（職場が変わったこと）を経験したことがありますか。

		経験したことがない
部署	↑	<input type="radio"/>
勤務地	↑	<input type="radio"/>
仕事内容	↑	<input type="radio"/>

次へ

Q36 必須 目標管理などについて「現在」以下の仕組みがあなたに適用されていますか。

		対象している	対象しているが、細かい部分はない	対象していない
業務目標を立てること	↑	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
希望する仕事を申告する仕組み	↑	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	↑	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	↑	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q37 必須 現在、勤務先では、あなたに人事評価を実施していますか。

- 実施している
 実施していない

次へ

Q38 勤務先の教育訓練について、「現在」、あなたは、以下について、適用対象者ですか。
必須

	おこなっている	おこなっていないが、 おこなう可能性がある	おこなっていない、 おこなう機会もない
採用時の導入研修	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事に直接関連する研修	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自己啓発（自学自習）への支援	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

※研修は職場を離れて行う教育訓練

次へ

Q39 現在の給与（基本給）の支払い形態（給与計算の単位）は。
必須

- 時間給
 日給
 月給制

次へ

Q40 あなたの勤務先では、昇給の仕組み（または契約更新時などに賃金が上がる仕組み）はありますか。
必須

- ある
 ない

Q40-1 あなたの勤務先では、昇給を決めるにあたって、以下の評価項目は考慮されていると思いますか。
必須

	はい	いいえ
あなたの（既存する）能力	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたが担当する仕事内容・難易度	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたの仕事の成果	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたの勤務態度（積極性、協調性など）	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたの勤続年数	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q41 現在の勤務先での給与について、あなたはどのように感じていますか。
必須

	高く思っています	やや高く思っています	やや低く思っています	低く思っています
現在の勤務先の、あなたと同じ程度の能力をもつ正社員と比較して	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
実際にしている仕事の内容に比べて	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q42 手当について、「現在」、「過去」、あなたは以下の手当の対象となっていますか
必須

	対象している	対象にはあるが、 正社員にはない	対象にはないが、 正社員にはない
扶養手当（家族手当・子女教育手当）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
住宅手当	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
リーダー手当等の役職位に基づく手当	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
精進手当等の職務に基づく手当	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q43 勤務先までの交通費は、支給されていますか。
必須

- 全額支給されている
- 一部支給されている
- 支給されていない

次へ

Q44 現在、賞与・一時金は支給されていますか。
必須

- 支給されている
- 支給されていない

次へ

Q44-1 支給されている場合、支給額はあなたの人事評価の結果や会社業績で変わりますか。
必須

- 支給金額は固定されており金額は変わらない
- 人事評価の結果のみで変わる
- 会社業績のみで変わる
- 人事評価の結果と会社業績の両方で変わる

次へ

Q45 会社の保養所やレクリエーション施設等を利用できますか。
必須

- 全部利用できる
- 一部利用できる
- 全く利用できない
- 保養所・レクリエーション施設等はない

次へ

Q46 職場の会議やミーティングにどの程度参加できますか。
必須

- すべて参加できる
- ほとんど参加できる
- 半分程度参加できる
- 2割程度参加できる
- ほとんど参加できない

次へ

Q47 必須 あなたの勤務先では、非正社員を対象とした退職金や慰労金がありますか。

- あり、勤続年数による支給額が変わる
- あるが、勤続年数に関わらず、支給額は変わらない
- 退職金・慰労金はない（正社員にはある）
- 退職金・慰労金はない（正社員にもない）

次へ

Q48 必須 あなたの勤務先では、仕事内容等に関する意見や要望を伝える場がありますか。（チェックはいくつでも）

- 職場懇談会
- 社内の相談窓口（電子メールでの相談を含む）
- 投書箱・目安箱
- 非正社員を対象にした意識調査
- 人事担当者による巡回面談
- その他（具体的に：)
- 特になし

次へ

勤務先の人事施策の評価や仕事の満足度

Q49 必須 現在の勤務先の会社の人事に関する方針や取り組みに対する評価をお答えください。



	よい	ややよい	まあよい	まあよい	よい
女性の活用	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
高齢者の活用	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
能力評価、人事考課	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人材育成方針	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
雇用の安定性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事と生活の両立への配慮	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリア設計の相談体制	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
コンプライアンスへの対応	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
働きやすさを総合してみても	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q50 あなたの周りにいる高齢社員（正社員・非正社員に関係なく60歳以降の社員）の働きぶりについてどう思いますか。
 必須 それぞれ1つずつお選びください。



	よく思う	時々思う	あまり思わない	そう思わない	わからない、 評価できない
仕事ができる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
経験や技術を伝えてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
困った時に助けてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事の依頼をしやすい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事へのモチベーションが高い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
コミュニケーション能力が高い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
出勤状況が安定している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
若者が望まない仕事をしてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人手不足の解消に役立っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
地域とのつながりを高めてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q51 あなたの現在の仕事や労働条件などに対する満足状況をお答えください。
 必須 それぞれ1つずつお選びください。



	満足	おおむね満足	どちらともいえない	やや不満	不満
仕事内容	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
賃金水準	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
労働時間、休暇	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
研修、能力開発の機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自分に対する人事評価	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職場で期待されている役割、ポスト	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
福利厚生	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職場の人間関係	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
仕事のやりがい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
雇用の安定性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
現在の仕事を総合してみても	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q52 現在の勤務先の会社は全体として人手不足の状態だと思いますか。
 必須

- かなり人手不足だと思う
- やや人手不足だと思う
- 人手はほぼ満足不足だと思う
- 人手は余っていると思う
- わからない

次へ

Q53 必須 あなたの勤務先の会社では、過去3年ぐらいの間に高齢社員（60歳以上）が増えていると思いますか。

- 増えていると思う
- あまり変化がないと思う
- 減っていると思う
- わからない

次へ

Q54 必須 あなたの勤務先の会社では、今後3年ぐらいの間に高齢社員（60歳以上）が増えそうですか。

- 増えそう
- あまり変化がなさそう
- 減りそう
- わからない

次へ

あなたと「直属の上司」との関係

Q55 必須 あなたは、通常、「直属の上司」と、どの程度話をしていますか。
※「直属の上司」とは、あなたの仕事や労働時間等の動怠状況を管理する直近の管理職とします。

- 仕事に関係ない話も含めて、よく話をしていると思う
- 仕事に関係ない話はないが、仕事に関係する話はできていると思う
- 仕事に関係する話が十分でないことが時々ある
- 仕事に関係する話が十分でないことがよくある

次へ

Q56 必須 あなたは「直属の上司」かあなたをどの程度活用できていると考えていますか。

※「直属の上司」とは、あなたの仕事や労働時間等の動怠状況を管理する直近の管理職とします。

- 活用できている
- ある程度活用できている
- あまり活用できていない
- 活用できていない

次へ

Q57 必須 会社（経営層や人事部門）と、以下の事柄について、どの程度相談できますか。
それぞれ1つずつお選びください。

※なお、職場の管理職と同僚、先輩は除きます。

	相談できる	ある程度相談できる	ほとんど相談できない	相談できない
仕事内容	↑ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
勤務日	↑ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
勤務時間	↑ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたの業務目標	↑ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人間関係	↑ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
能力開発	↑ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
今後のキャリア	↑ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q58 直属の上司と、以下の事例について、どの程度相談できますか。
 必須 それぞれ1つずつお選びください。
 ※「直属の上司」とは、あなたの仕事や労働時間等の勤怠状況を管理する直近の管理職とします。

	相談できる	ある程度相談できる	ほとんど相談できない	相談できない
仕事内容	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
勤務日	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
勤務時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
あなたの業務目標	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人間関係	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
能力開発	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
今後のキャリア	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

Q59 あなたの労働条件のうち、以下の項目は、【A】経営層や人事部門、【B】職場の管理職どちらの意向が強く反映されていると思いますか。
 必須

	【A】経営層や人事部門である	どちらかといえば【A】経営層や人事部門である	どちらかといえば【B】職場の管理職である	【B】職場の管理職である
担当する仕事や責任の範囲・重さ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
勤務日、勤務時間や残業時間	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
基本給や賞与・一時金	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
雇用契約更新の結否	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

次へ

これまでの働き方と高齢期（60歳以降）の働き方

Q60 あなたは、就職してから現在までの間に、自分のキャリアのために、どのような自己啓発活動を必須しましたか。（チェックはいくつでも）

- 夜間・休日などに学校に通学
- 職業資格を取得（取得中）
- 社外の勉強会などに参加
- 通信教育を受講
- 公共職業訓練を受講
- 海外留学
- 国内留学
- 自宅で自学自習
- その他（具体的に：)
- 特に活動していない

次へ

Q61 あなたが今、意欲的に取り組んでいることはありますか。(チェックはいくつでも)
必須

- 高齢期の生活設計を立てること(資産や財産形成の準備・計画など)
- 専門能力を高めたり、公的資格を取得すること
- さまざまな仕事を経験しようとする事
- 主体的に自分のキャリア・職業生活を考えること
- 友人とのつきあいを広げること・強めること
- 趣味を持つこと、趣味を広げること
- 地域活動(ボランティアや町内会など)を広げること
- 夫婦の関係を親密にすること
- 子供・両親や親戚との関係を親密にすること
- 健康管理や体力づくりを進めること
- 社会への関心を高めておくこと
- 教養を身につけておくこと
- その他(具体的に:)
- 特にない

次へ

Q62 現在の勤務先に限らず、これまでの職業生活の中で、仕事を続けるのが難しいと感じる経験がありましたか。(チェックはいくつでも)
必須

- 労働時間の長さや休暇の取りにくさ
- 上司との関係
- 同僚との関係
- 処遇に対する疑問や不満
- 自分自身の異動や転勤
- 配偶者の転勤
- セクシュアルハラスメントやマタニティハラスメント
- パワーハラスメント
- 女性の登用に関する職場の慣習
- 手本となる先輩女性が少なかったこと
- 職場での相談相手の不在
- 自分の健康や体調
- 出産、育児との両立
- 家族の介護
- 仕事に対する家族の理解や支援の不足
- 法律や制度が充分でないこと
- 社会の支援体制が充分でないこと
- その他()
- 特にない

次へ

Q63 高齢期（おおむね60歳以降）に働くとすれば、どのような働き方が最もよいと思いますか。（必須）

- 現在と同程度の就業時間や日数で働く
- 就業時間や日数を減らして働く
- 就業時間や日数を増やして働く
- 在宅就労をする
- スポット的に働く
- 起業する
- 家業の手伝いをする
- その他（具体的に：)
- 必要がなければ働かない
- わからない

次へ

Q64 高齢期に働く場合に、重視したい条件はどのようなことですか。（チェックはいくつでも）

- 通勤に便利なこと
- これまでに経験のある仕事内容であること
- 慣れた職場環境であること
- 都合のよい時間や曜日に働けること
- 休みが取りやすいこと
- 賃金に納得できること
- 手当やボーナスが充実していること
- 親しい仲間がいること
- 身体的負担が少くないこと
- ストレスが少くないこと
- 福利厚生制度や施設が利用できること
- 地域や社会の役に立つこと
- 若い人たちと一緒に働けること
- その他（)
- 特に重視する条件はない

次へ

Q65 高年齢に現在の会社以外で働くとするれば、どのようにして仕事を見つけてますか。(チェックはいくつでも)
必須

- それまで働いていた会社の紹介
- ハローワークに行く
- 求人情報誌、サイトで調べる
- 求人広告、チラシなどを見る
- 自治体などの相談窓口に行く
- 民間の職業紹介会社に登録する
- 派遣会社に登録する
- シルバー人材センターに登録する
- 友人、知人の紹介
- その他()
- どのようにして見つけられようかわからない

次へ

Q66 高年齢に働くとするれば、今後どのような準備が必要だと考えますか？(チェックはいくつでも)
必須

- 中長期的なキャリアプランの設計
- 高年齢の仕事に必要な知識や技能の習得
- 職場に貢献する方法の検討
- 働く可能性のある職場への働きかけ
- 転職情報の収集
- 高年齢の収支シミュレーション
- 健康や体力の維持・向上
- 人脈づくり
- その他(具体的に:)
- 特に考えていない

次へ

Q67 65歳以降(年金受給年齢以降)、平均してひと月当たりどれくらいの収入が必要だと思いますか。
必須

- 20万円未満
- 20~25万円未満
- 25~30万円未満
- 30~35万円未満
- 35~40万円未満
- 40~45万円未満
- 45~50万円未満
- 50~60万円未満
- 60~70万円未満
- 70~80万円未満
- 80~90万円未満
- 90~100万円未満
- 100万円以上

次へ

Q68 65歳以降必要と考える世帯の収入の内訳はどのように想定しますか。全体を100としておよその比率をお答えください。
必須

※半角数字で入力、小数点以下不可

- (1)働いて得る自分自身の収入 %
- (2)家族の収入 %
- (3)自分の年金 %
- (4)その他の収入 %
- 合計 100%

次へ

Q69 高齢期の生活について不安に思っていることがありますか？当てはまるものがあれば選んでください。（チェックはいくつでも）
必須

- 生活費に困ること
- 年金が充分支給できるか
- 景気の悪化
- 仕事がなくなること
- 生きがいがなくなること
- 人とのつながりが減ること
- 時間を持て余すこと
- 自分の健康
- 家族の健康
- 自分が要介護になること
- 家族・親戚などの介護
- 子供の将来
- その他（具体的に：)
- 不安はない
- 考えたことがない

次へ

あなた自身について

Q70 あなたが最後に卒業した学校（最終学歴）は。
必須

- 大学院
- 大学
- 短大、高専
- 専修学校（専門課程）*
- 高校
- 中学校
- その他（)

*高校卒業入学資格とする修業年限2年以上、通常専門学校と呼ばれる学校

次へ

Q71 現在の勤務先の会社にはいつ入社しましたか？
必須

西暦 年 月 日

選択してください

次へ

Q72 現在、主にどのような職務に従事していますか？
必須

	お選びください
管理的な仕事 (例：主に管理の業務に従事する課長、工場長、施設長、店長、営業所長、執行役員、等)	<input type="radio"/>
専門的・技術的な仕事 (例：技術者、研究者、社会保険労務士、金融・保険専門職、経営コンサルタント、福祉相談・指導員、保育士、ケアマネージャー、医療ソーシャルワーカー、記者、編集者、デザイナー、司書、カウンセラー、アナウンサー、行政書士、等)	<input type="radio"/>
事務的な仕事 (例：受付、案内、秘書、電話応対、医療・介護事務、窓口事務、出納事務、生産現場事務、出荷・受荷事務、営業・販売事務、外勤事務、運輸・郵便事務、事務機器操作、等の仕事)	<input type="radio"/>
販売の仕事 (例：小売・卸売の店長、販売員、営業員、不動産仲介・売買人、保険代理人、仲介人、衣料品・医薬品・機械器具販売、金融・保険営業員、不動産営業員、等)	<input type="radio"/>
サービスの仕事 (例：家庭生活支援サービス、介護サービス、保健サービス、生活衛生サービス（理容師、美容師、クレンジング等）、飲食物調理、接客・給仕（飲食、旅館ホテル接客、給仕、フロント等）、居住施設・ビル管理、等の仕事)	<input type="radio"/>
保安の仕事 (例：警備員、監視員、等)	<input type="radio"/>
生産工程の仕事 (例：生産設備制御・監督、材料製造・加工、溶接・溶断、製品製造、機械組立、機械整備・修理、製品検査、機械検査、織製、印刷、製図等の仕事)	<input type="radio"/>
輸送・機械運転の仕事 (例：鉄道運転、自動車運転、船舶・航空機運転、輸送機器運転、車掌、定置・建設機械運転、等の仕事)	<input type="radio"/>
建設・採掘の仕事 (例：建設工事（とび、大工、鉄筋工、左官、内装工、配管工、防水工）、電気工事作業員、土木作業員、採掘作業員、等)	<input type="radio"/>
運搬・清掃・包装等の仕事 (例：郵便配達、倉庫作業、ビル清掃、産廃回収、製品包装、軽作業、公園等の整備、等の仕事)	<input type="radio"/>
その他の仕事	<input type="radio"/>

次へ

Q73 最終学歴の学校卒業後、現在の会社で勤務するまでに、どのような経験をしましたか？（チェックはいくつでも）

- 他の会社で正社員として働いた
- 他の会社で正社員以外の労働者として働いた
- 現在の会社で勤務するまでずっと仕事をしていた
- 資格・技能などを身につけるための勉強をしていた
- 主に家事をしていた
- 主に育児をしていた
- 主に介護をしていた
- 配偶者の監勤に伴って仕事を辞めた
- 地域活動、ボランティアなどをしていた
- 自分の趣味の活動をしていた
- その他（）
- 上記のような経験はない

次へ

Q74 最終学歴の学校卒業後、勤務したのは現在の会社を含め何社ですか。なお、在籍方向については同一会社とします。

- 1社（現在の会社のみ）
- 2社
- 3社
- 4社
- 5社以上
- わからない

次へ

Q75
必須 あなたには配偶者がいますか？

- いる
 いらない

次へ

Q76
必須 配偶者も仕事をされていますか？

- 仕事をしている
 仕事をおらず、求職活動中
 仕事も求職活動もしていない
 その他 ()

次へ

Q77
必須 あなたには子供がいますか？

- 1人いる
 2人いる
 3人以上いる
 いらない

次へ

Q78
必須 第1子の出生はいつでしたか？

西暦

選択してください

月

選択してください

次へ

Q79
必須 第1子の出産・育児の時期に就業していましたか？

- 妊娠前から無職
 妊娠・出産を機に退職
 就業しており、育児休業取得後、復職
 就業しており、出産後、育児休業を取らずに復職

次へ

Q80
必須 末子（一番下のお子さん）の出生はいつでしたか？

西暦

選択してください

月

選択してください

次へ

Q81
必須 末子（一番下のお子さん）の出産・育児の時期に就業していましたか？

- 妊娠前から無職
 妊娠・出産を機に退職
 就業しており、育児休業取得後、復職
 就業しており、出産後、育児休業を取らずに復職

次へ

Q82
必須 介護が必要なご家族がいますか？

- 現在家族の介護を行っている
- 現在はいないが、過去に家族の介護を行っていたことがある
- 家族の介護をした経験はない

次へ

Q83
必須 介護の介護はどのように行っています（いました）か？（最も当てはまるものを1つだけチェック）

- 主に自分が介護している（いた）
- 主に自分以外の家族が介護している（いた）
- 自分と家族が分担して介護している（いた）
- 自分や家族と外部のサービスを組み合わせて介護している（いた）
- 主に外部のサービスを利用して介護している（いた）
- その他（

次へ

Q84
必須 近い将来、新たにご家族の介護が必要となる可能性がありますか？

- 可能性がある
- 可能性はあまりない

次へ

Q85
必須 あなたの生活は主に何によっていますか？

- あなた自身の収入
- 配偶者の収入
- 配偶者以外の世帯員の収入
- その他（

次へ

Q86
必須 昨年のあなたの年収はどれくらいですか？

- 100万円未満
- 100～200万円未満
- 200～300万円未満
- 300～400万円未満
- 400～500万円未満
- 500～600万円未満
- 600～700万円未満
- 700～800万円未満
- 800～900万円未満
- 900～1000万円未満
- 1000万円以上

次へ

Q87 必須 昨年のあなたの世帯全体の年収はどれくらいですか？

- 100万円未満
- 100～200万円未満
- 200～300万円未満
- 300～400万円未満
- 400～500万円未満
- 500～600万円未満
- 600～700万円未満
- 700～800万円未満
- 800～900万円未満
- 900～1000万円未満
- 1000～1500万円以上
- 1500～2000万円未満
- 2000万円以上

次へ

アンケートにご回答いただき、ありがとうございます。

【お仕事についてのアンケート】の獲得ポイント

〇〇ポイント

閉じる

JRA
あなたの声に未来がある。
—新制度— 日本マカフィー株式会社
2018年10月1日