

# 第Ⅴ部

## 資料編

～2. 単純集計結果～

『60歳以降の従業員に関する人事管理』に関するアンケート調査 単純集計結果 (単位:%)

問1. 業種(○は1つ)

	件数 (件)	鉱業	建設業	製造業	給電・水 水道業	電気・ガス・ 熱供給	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業	その他	無回答
合計	2805	0.1	4.4	23.3	0.4	3.8	7.3	13.9	6.3	0.6	1.6	14.7	5.3	17.2	0.7	0.5	

問2. 設立年(○は1つ)

	件数 (件)	1899年以前	1900~1909年	1910~1919年	1920~1929年	1930~1939年	1940~1949年	1950~1959年	1960~1969年	1970~1979年	1980~1989年	1990~1999年	2000~2009年	無回答	平均値
合計	2805	1.7	1.0	2.2	3.3	3.9	11.1	17.1	16.2	13.2	11.1	9.4	8.4	1.4	1964.59

問3(a). 従業員数[(a)常用労働者数](2010年1月1日現在)

	件数 (件)	1000人未満	1000~1999人	2000~2999人	3000~4999人	5000~9999人	10000人以上	無回答	平均値(人)
合計	2805	2.0	21.1	32.0	22.5	12.2	3.9	6.4	872.00

問3(b)-1. 従業員[(b)60歳以上、64歳以下]の有無(2010年1月1日現在)(○は1つ)

	件数 (件)	いない	いる	無回答
合計	2805	5.4	92.8	1.8

問3(b)-2. 従業員数[(b)60歳以上、64歳以下](2010年1月1日現在)

	件数 (件)	0人	1~5人	6~10人	11~20人	21~50人	51~100人	101人以上	無回答	平均値(人)
合計	2602	0.0	16.9	14.5	19.3	25.2	11.6	10.7	1.6	47.00

問3(c)-1. 従業員[(c)65歳以上、69歳以下]の有無(2010年1月1日現在)(○は1つ)

	件数 (件)	いない	いる	無回答
合計	2805	32.7	64.5	2.8

問3(c)-2. 従業員数[(c)65歳以上、69歳以下](2010年1月1日現在)

	件数 (件)	0人	1~5人	6~10人	11~20人	21~50人	51~100人	101人以上	無回答	平均値(人)
合計	1810	0.0	50.3	15.2	13.8	11.0	4.9	3.5	1.3	19.32

問3(d)-1. 従業員[(d)70歳以上]の有無(2010年1月1日現在)(○は1つ)

	件数 (件)	いない	いる	無回答
合計	2805	57.4	38.8	3.8

問3(d)-2. 従業員数[(d)70歳以上](2010年1月1日現在)(○は1つ)

	件数 (件)	0人	1 5人	6 10人	11 20人	21 50人	51 100人	101 人以上	無回答	平均値 (人)
合計	1088	0.0	69.5	13.5	8.9	5.1	1.4	0.4	1.3	7.02

問4. 正社員(合計)数(2010年1月1日現在)

	件数 (件)	30人以下	31 50人	51 100人	101 300人	301 500人	501 1000人	1001 5000人	5001人以上	無回答
合計	2805	0.7	0.5	2.1	36.6	31.9	17.2	9.6	1.3	0.1

問5. 中高年比率(2010年1月1日現在)(○は1つ)

	件数 (件)	10%未満	満10% 以上30%未	満30% 以上50%未	満50% 以上70%未	70%以上	無回答	平均値 (%)
合計	2805	6.5	38.7	43.0	7.2	1.4	3.2	31.82

問6. 過去3年間の経営状況(○は1つ)

	件数 (件)	悪い	やや悪い	やや良い	良い	無回答
合計	2805	9.7	35.4	45.6	5.3	4.0

問7. 過去3年間の正社員(合計)数の変化(○は1つ)

	件数 (件)	増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	減った	無回答
合計	2805	22.1	26.3	18.4	21.0	11.9	0.2

問8(a). 職種別の過不足状況[(a)事務職](○は1つ)

	件数 (件)	不足	やや不足	適正	やや過剰	過剰	該当なし	無回答
合計	2805	1.2	12.7	63.9	18.4	2.3	0.5	1.1

問8(b). 職種別の過不足状況[(b)営業職](○は1つ)

	件数 (件)	不足	やや不足	適正	やや過剰	過剰	該当なし	無回答
合計	2805	2.0	18.6	45.3	8.6	1.0	20.9	3.6

問8(c). 職種別の過不足状況[(c)技術職](○は1つ)

	件数 (件)	不足	やや不足	適正	やや過剰	過剰	該当なし	無回答
合計	2805	3.8	21.6	40.4	7.5	0.9	22.2	3.7

問8(d). 職種別の過不足状況[(d)研究職](○は1つ)

	件数 (件)	不足	やや不足	適正	やや過剰	過剰	該当なし	無回答
合計	2805	1.1	7.4	24.9	2.8	0.4	56.6	6.8

問8(e). 職種別の過不足状況[(e)技能職](○は1つ)

	件数 (件)	不足	やや不足	適正	やや過剰	過剰	該当なし	無回答
合計	2805	2.6	14.0	33.9	7.2	1.4	36.0	5.0

問9-1(a). 過去3年間の60歳以降新規採用実施状況(正社員)(○は1つ)

	件数 (件)	採用していない	採用した	無回答
合計	2805	77.1	20.4	2.5

問9-2(a). 過去3年間の60歳以降新規採用数(正社員)

	件数 (件)	1人	2人	3人	4人	5~9人	10人以上	無回答	平均値(人)
合計	573	27.6	12.7	12.9	5.6	14.8	23.2	3.1	10.03

問9-1(b). 過去3年間の60歳以降新規採用実施状況(非正社員)(○は1つ)

	件数 (件)	採用していない	採用した	無回答
合計	2805	50.1	46.9	3.0

問9-2(b). 過去3年間の60歳以降新規採用数(非正社員)

	件数 (件)	1人	2人	3人	4人	5~9人	10人以上	無回答	平均値(人)
合計	1315	17.9	12.2	8.4	4.0	18.7	34.4	4.5	21.44

問10. 3年前と比べた出向先の確保状況(○は1つ)

	件数 (件)	確保が難しくなった	確保がやや難しくなった	確保がやや易しくなった	確保が易しくなった	出向・転籍先はない	無回答	
合計	2805	4.0	5.1	36.9	1.3	0.4	51.8	0.6

問11(a). 同業他社と比べた優位性[(a)製品・サービスの開発力](○は1つ)

	件数 (件)	優れている	やや優れている	やや劣っている	劣っている	無回答
合計	2805	10.3	54.4	21.2	1.7	12.3

問11(b). 同業他社と比べた優位性[(b)営業力・販売力](〇は1つ)

	件数 (件)	優れている	やや優れている	やや劣っている	劣っている	無回答
合計	2805	6.9	47.9	30.8	2.5	11.9

問11(c). 同業他社と比べた優位性[(c)従業員の質](〇は1つ)

	件数 (件)	優れている	やや優れている	やや劣っている	劣っている	無回答
合計	2805	9.8	63.6	20.5	0.6	5.5

問12. 過去1年間に実施した雇用調整施策(〇はいくつでも)

	件数 (件)	制時や休暇の増加等(残業の抑制)	パート・契約社員などの雇止め	臨時工・期間工・社員の出向	正社員の配置転換・正社員の採用の抑制	正社員の賃金カット	正社員の一時帰休	募集や解雇	正社員の希望退職の	その他	い	とくに実施していな	無回答
合計	2805	34.6	18.8	17.8	31.6	17.3	11.5	8.6	2.6	40.7	0.2		

問13. 60歳以降の職業生活を考える場の提供(〇はいくつでも)

	件数 (件)	上司との面談	人事部門の担当者との面談	自己申告を通して	教育訓練機会の提供を通して	リフレッシュ休暇	階層別研修	職能別研修(専門力をリフレッシュする目的を含む)	修キル習得など(別研	目的・課題(ITS	の	ための研	の	ための研	グ	キャリアカウセリン	その他	と	くになし	無回答
合計	2805	55.3	29.1	33.7	5.3	3.4	3.6	1.7	1.3	3.4	13.4	1.6	1.4	22.6	0.6					

問14. 管理職への60歳以降従業員の活用に関する情報提供(〇は1つ)

	件数 (件)	行っている	ある程度行っている	あまり行っていない	行っていない	無回答
合計	2805	14.3	31.4	47.6	5.2	1.5

問15. 45歳時点と比べた60歳時点の在籍者指数(〇は1つ)

	件数 (件)	「95」以上	「90」未満	「80」以上「90」未満	「70」以上「80」未満	「50」以上「70」未満	「30」以上「50」未満	無回答	
合計	2805	32.0	15.3	11.3	7.9	9.1	4.7	13.5	6.3

問16(a). 61歳時点の項目別在籍比率[(a)自社内]

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
合計	2805	3.6	4.3	2.8	2.1	3.1	7.5	4.9	6.8	10.2	13.1	35.9	5.8	73.14

問16(b). 61歳時点の項目別在籍比率[(b)子会社・関連会社]

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
合計	2805	79.5	8.8	2.0	0.7	0.5	0.7	0.2	0.4	0.4	0.4	0.5	5.8	3.42

問16(c). 61歳時点の項目別在籍比率[(c)請負契約]

	件数 (件)	0%	15.10%	11.20%	21.30%	31.40%	41.50%	51.60%	61.70%	71.80%	81.90%	91.10%	無回答	平均値 (%)
合計	2805	90.6	1.8	0.7	0.2	0.0	0.2	0.1	0.1	0.0	0.1	0.2	5.8	1.00

問16(d). 61歳時点の項目別在籍比率[(d)その他]

	件数 (件)	0%	15.10%	11.20%	21.30%	31.40%	41.50%	51.60%	61.70%	71.80%	81.90%	91.10%	無回答	平均値 (%)
合計	2805	29.8	21.0	11.1	7.0	5.6	7.0	2.7	2.2	2.2	2.2	3.4	5.8	22.45

問17. 格付け制度の導入状況(○は1つ)

	件数 (件)	行っている	行っていない	無回答
合計	2805	99.3	0.7	0.0

問17付問1. 格付け制度の等級・ランク数

	件数 (件)	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級	8等級	9等級	10等級	11等級	12等級	13等級	14等級	15等級
合計	2784	-	0.4	1.2	2.1	6.5	20.0	8.0	23.0	11.5	12.2	3.2	2.6	1.7	1.1	1.9

	無回答	平均値 (等級)
合計	4.5	8.01

問18. 賞金テーブルの設定状況(○は1つ)

	件数 (件)	1つ設定している	2つ以上設定している	設定していない	無回答
合計	2805	59.1	40.5	0.3	0.0

問18付問1. 賞金テーブル数

	件数 (件)	2つ	3つ	4つ	5つ	6つ	7つ	8つ	9つ	10つ	11つ	12つ	13つ	14つ	15つ	16つ
合計	1137	46.1	19.4	10.4	7.4	3.7	2.8	2.5	1.0	2.1	0.8	0.3	0.2	0.2	0.1	0.1

	17つ	18つ	19つ	20つ	無回答	平均値 (つ)
合計	0.0	0.3	0.0	0.5	2.3	3.63

問18付問2. 賃金テーブルの設定方法(○はいくつでも)

	件数 (件)	容別が担当する賃金テーブル内	一般職の賃金テーブルにあ	業の賃金テーブルにあ	全国おまかなわ	事務・技術系の別	た賃金テーブルにあ	短時間正社員のあ	その他	無回答
合計	1137	57.2	9.9	57.4	5.4	7.1	0.5			

問19. 基本給の支払形態(○は1つ)

	件数 (件)	月給制	日給月給制	時給制	年棒制	その他	無回答
合計	2805	68.6	29.5	0.4	1.1	0.4	0.0

問20(a). 一般社員の昇給決定方法〔(a)能力〕

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
合計	2805	16.5	9.3	23.2	22.0	8.1	8.9	2.3	1.6	0.7	0.2	0.5	6.6	24.61

問20(b). 一般社員の昇給決定方法〔(b)仕事内容〕

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
合計	2805	34.5	18.2	23.6	12.6	1.5	2.0	0.2	0.2	0.1	0.0	0.4	6.6	12.96

問20(c). 一般社員の昇給決定方法〔(c)個人の成果〕

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
合計	2805	19.9	15.0	24.1	17.0	7.1	6.2	1.6	1.0	0.7	0.1	0.7	6.6	21.16

問20(d). 一般社員の昇給決定方法〔(d)属人的要素〕

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
合計	2805	35.9	21.1	15.0	5.0	2.4	4.5	1.4	1.1	1.4	0.6	5.1	6.6	18.89

問20(e). 一般社員の昇給決定方法〔(e)執務態度〕

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
合計	2805	17.0	19.9	28.6	16.1	5.1	4.0	1.0	0.6	0.4	0.1	0.6	6.6	19.18

問20(f). 一般社員の昇給決定方法〔(f)その他〕

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
合計	2805	85.7	2.9	1.2	0.6	0.4	0.6	0.2	0.1	0.1	0.1	1.6	6.6	3.20

問21. 賞与・一時金の支給状況(○は1つ)

	件数 (件)	支給した	支給していない	無回答
合計	2805	97.0	2.9	0.1

問21付問1. 賞与・一時金の支給率

	件数 (件)	1.0ヶ月未満	1.0ヶ月～2.0ヶ月未満	2.0ヶ月～3.0ヶ月未満	3.0ヶ月～4.0ヶ月未満	4.0ヶ月～5.0ヶ月未満	5.0ヶ月～6.0ヶ月未満	6.0ヶ月分以上	無回答	平均値 (ヶ月)
合計	2720	3.3	10.5	15.8	19.9	29.5	12.0	3.8	5.1	3.55

問22. 賞与・一時金の業績連動状況(○は1つ)

	件数 (件)	ある	ない	無回答
合計	2805	83.2	15.6	1.2

問22付問1. 賞与・一時金の変動割合

	件数 (件)	5%未満	5%～10%未満	10%～15%未満	15%～20%未満	20%以上	無回答	平均値 (%)
合計	2334	4.9	8.0	16.4	4.8	53.7	12.2	15.62

問23(a). 60歳前半層の従業員活用の進め方[(a)経営者や管理者は、60歳前半層の従業員活用が社会や時代の要請であることを認識している](○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	2805	52.4	34.9	8.2	2.5	2.0

問23(b). 60歳前半層の従業員活用の進め方[(b)会社にとって60歳前半層の従業員は戦力であるという方針を持っている](○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	2805	28.8	46.0	19.7	3.6	2.0

問23(c). 60歳前半層の従業員活用の進め方[(c)経営者や管理者は、59歳以下の従業員に対して60歳前半層の従業員活用の大切さを働きかけている](○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	2805	13.8	39.1	36.6	8.3	2.2

問24. 定年の設定状況(○は1つ)

	件数 (件)	定めている	定めていない	無回答
合計	2805	99.5	0.4	0.1



問24付問1. 定年年齢

	件数 (件)	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳以上	無回答	平均値 (歳)
合計	2792	89.2	0.7	1.3	1.8	0.2	5.9	0.4	0.5	60.43

問25. 定年制の見直し(○は1つ)

	件数 (件)	定年制の廃止を検討している	定年年齢の延長を検討している	現行の制度を維持する	その他	無回答
合計	2805	0.2	10.3	86.5	2.1	0.8

問26-1. 60歳前半半層の雇用する仕組み(○はいくつでも)

	件数 (件)	定年廃止(定年なし)	上定年延長(61歳以上)	勤務延長	再雇用	無回答
合計	2805	0.7	9.5	3.7	94.6	0.1

問26-2. 60歳前半半層の雇用する主な仕組み(○は1つ)

	件数 (件)	定年廃止(定年なし)	上定年延長(61歳以上)	勤務延長	再雇用	無回答
合計	2805	0.2	6.1	0.1	93.6	0.1

問27. 主な仕組みの導入年(○は1つ)

	件数 (件)	1990年	1991年	1992年	1993年	1994年	2000年	無回答
合計	2803	9.7	21.0	66.9	2.4			

問28(1). 雇用上限年齢の設定状況(○は1つ)

	件数 (件)	定めていない	定めている	無回答
合計	2803	17.3	81.7	1.0

問28(1)付問1. 上限年齢

	件数 (件)	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳以上	無回答	平均値 (歳)
合計	2290	8.4	2.4	84.1	0.0	0.3	0.7	0.2	3.2	0.6	65.03

問28(2). 契約単位期間の設定状況(○は1つ)

	件数 (件)	定めていない	定めている	無回答
合計	2803	17.6	80.6	1.8

問28(2)付問1. 最長契約単位期間

	件数 (件)	1 2 か月未 満	1 2 〜 2 4 か月未 満	2 4 〜 3 6 か月未 満	3 6 〜 6 0 か月未 満	6 0 か月 以上	無 回 答	平 均 値 (ヶ月)
合 計	2260	4.6	87.2	0.8	1.2	5.3	0.8	14.68

問28(3). 適用対象者の範囲(○は1つ)

	件数 (件)	適 合 社 が 定 め た 基 準 に	適 合 す る 者 の 基 準 に	希 望 者 全 員	無 回 答
合 計	2803	50.9	29.5	17.5	2.1

問28(4). 適用対象者の雇用形態(○は1つ)

	件数 (件)	非 正 社 員 の み	正 社 員 の み	両 方 正 社 員 と 非 正 社 員 の	無 回 答
合 計	2803	93.6	6.4	0.0	0.0

問28(5). 制度の見直し(○はいくつでも)

	件数 (件)	討 上 限 年 齢 の 延 長 を 検 討 し て い る	契 約 単 位 期 間 の 長 期 化 を 検 討 し て い る	拡 大 を 検 討 し て い る	適 用 対 象 者 の 範 囲 の	つ 現 行 制 度 を 維 持 す る	無 回 答
合 計	2803	6.6	0.9	2.8	88.7	2.0	

問29. 60歳台前半直接雇用者の主な雇用形態(○は1つ)

	件数 (件)	正 社 員	非 正 社 員	無 回 答
合 計	2803	6.4	93.6	0.0

問30. 賃金テーブルの設定状況(○は1つ)

	件数 (件)	1 つ 設 定 し て い る	2 つ 以 上 設 定 し て い る	設 定 し て い な い	無 回 答
正社員(合計)	178	67.4	25.8	6.2	0.6
非正社員(合計)	2625	34.2	24.9	40.8	0.1

問30付問A. 賃金テーブル数

	件数 (件)	2 つ	3 つ	4 つ	5 つ	6 つ	7 つ	8 つ	9 つ	1 0 つ	無 回 答	平 均 値 (つ)
正社員(合計)	46	37.0	23.9	8.7	10.9	2.2	4.3	4.3	0.0	6.5	2.2	3.87
非正社員(合計)	654	48.5	29.7	9.2	4.4	3.2	1.4	0.9	0.8	1.7	0.3	3.06

問30付問1. 59歳以下社員と同じ賃金テーブルの適用状況(○は1つ)

	件数 (件)	用 す べ て の 社 員 A に 適 用 し て 部 の 社 員 A に 適 用 す る	の 社 員 A と 5 9 歳 以 下 の 社 員 A に 適 用 す る	無 回 答	
正社員(合計)	166	69.3	2.4	24.1	4.2
非正社員(合計)	1553	6.8	3.1	77.5	12.6

問30付問1-1. 賃金テーブルの設定方法(○はいくつでも)

	件数 (件)	事務系のおおまかな賃金テーブル	事務系・技術系の業務の賃金テーブル	労働時間の長さにあわせた賃金テーブル	60歳時点の職能資格や職位などにあった賃金テーブル	年齢や公的給付の受給状況に対応した賃金テーブル	60歳以降の年齢に対応した賃金テーブル	その他	無回答
正社員(合計)	44	22.7	0.0	52.3	6.8	31.8	0.0	0.0	
非正社員(合計)	1252	37.6	24.8	64.9	10.9	14.5	1.8	0.7	

問31. 社員Aを対象とした格付け制度の導入状況(○は1つ)

	件数 (件)	行っている	行っていない	無回答
正社員(合計)	178	36.5	62.4	1.1
非正社員(合計)	2625	20.4	79.4	0.2

問31付問1. 社員Aを対象とした格付け制度等級・ランク数

	件数 (件)	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級	8等級	9等級	10等級	無回答	平均値(等級)
正社員(合計)	65	6.2	15.4	4.6	21.5	10.8	9.2	7.7	4.6	16.9	3.1	6.05
非正社員(合計)	536	11.9	28.0	13.2	18.1	5.8	5.0	5.0	2.1	8.2	2.6	4.75

問31付問2. 社員Aを対象とした59歳以下正社員(合計)と同じ格付け制度の有無(○は1つ)

	件数 (件)	用いている社員Aに適している	一部の社員Aに適用している	社員Aとは異なる	無回答
正社員(合計)	65	84.6	4.6	10.8	0.0
非正社員(合計)	536	14.2	8.0	77.1	0.7

問31付問2-1. 社員Aの等級格付け基準(○はいくつでも)

	件数 (件)	能力	意欲	仕事の重要度	勤続年数	労働時間の長さ	その他	無回答
正社員(合計)	10	50.0	10.0	70.0	10.0	0.0	10.0	0.0
非正社員(合計)	456	64.9	24.1	80.0	7.7	8.6	7.9	0.9

問32. 過去3年間で60歳過ぎても役職に就いている社員Aの割合(○は1つ)

	件数 (件)	ほぼ全員	8割程度	半数程度	2割程度	1割程度	少数	1人もいない	無回答
正社員(合計)	178	25.8	3.4	6.2	15.7	4.5	24.7	13.5	6.2
非正社員(合計)	2625	8.1	3.6	6.2	6.6	5.1	29.3	40.0	1.2

問33. 過去3年間で60歳を過ぎても同じ仕事を継続している社員Aの割合(○は1つ)

	件数 (件)	ほぼ全員	8割程度	半数程度	2割程度	1割程度	少数	1人もいない	無回答
正社員(合計)	178	70.8	10.1	5.1	1.7	0.0	3.4	4.5	4.5
非正社員(合計)	2625	56.2	17.7	9.0	1.4	1.1	8.3	5.3	1.0

問34-1. 社員Aの配置転換・異動等(転居を伴わない他事業所への配置転換)(〇は1つ)

	件数 (件)	社員A全員を対象	社員Aの一部を対象	対象にしていない	事業所は1カ所	無回答
正社員(合計)	178	23.0	14.0	38.8	16.3	7.9
非正社員(合計)	2625	19.9	16.1	47.2	10.9	5.9

問34-2. 社員Aの配置転換・異動等(事業所内での配置転換)(〇は1つ)

	件数 (件)	社員A全員を対象	社員Aの一部を対象	対象にしていない	無回答
正社員(合計)	178	31.5	19.1	36.5	12.9
非正社員(合計)	2625	28.8	25.6	38.3	7.2

問35(1). 59歳以下と所定内労働時間が同じ社員Aの割合(〇は1つ)

	件数 (件)	ほぼ全員	8割程度	半数程度	2割程度	1割程度	少数	社員が59歳以下(社員A)	1人もいない(社員A)	無回答
正社員(合計)	178	83.7	5.6	1.7	0.6	0.0	1.7	2.2	4.5	
非正社員(合計)	2625	65.6	13.5	6.3	1.6	0.9	4.2	7.1	1.0	

問35(2). 59歳以下と所定外労働時間が同じ社員Aの割合(〇は1つ)

	件数 (件)	ほぼ全員	8割程度	半数程度	2割程度	1割程度	少数	社員が59歳以下(社員A)	1人もいない(社員A)	無回答
正社員(合計)	178	72.5	2.8	3.9	1.1	1.7	6.2	6.7	5.1	
非正社員(合計)	2625	27.9	7.1	9.9	4.3	3.4	25.4	20.7	1.2	

問36(a). 59歳以下社員、社員Aに対する人事施策の実施状況[(a)業務目標をたてさせている](〇は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下社員を対象	社員Aの以下正社員と	59歳の以下正社員と	一部9歳以下正社員と	行っていない	無回答
正社員(合計)	178	4.5	47.2	3.9	38.2	6.2	
非正社員(合計)	2625	31.3	30.9	11.7	23.3	2.8	

問36(b). 59歳以下社員、社員Aに対する人事施策の実施状況[(b)希望する仕事を申告する仕組みがある](〇は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下正社員を対象	社員Aの以下正社員と	59歳の以下正社員と	一部9歳以下正社員と	行っていない	無回答
正社員(合計)	178	2.8	29.8	5.1	55.1	7.3	
非正社員(合計)	2625	23.5	25.6	4.4	43.5	3.0	

問36(c). 59歳以下社員、社員Aに対する人事施策の実施状況[(c)勤務時間・場所などの働き方に関する希望をしんこうする仕組みがある](〇は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下正社員を対象	社員Aの以下正社員と	59歳の以下正社員と	一部9歳以下正社員と	行っていない	無回答
正社員(合計)	178	2.2	37.6	3.9	48.9	7.3	
非正社員(合計)	2625	17.0	30.7	5.9	43.3	3.1	

問36(d). 59歳以下社員、社員Aに対する人事施策の実施状況[(d)人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会がある](○は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下社員の対象	社59歳以下正社員と社員Aの全員を対象	一59歳以下正社員と社員Aを対象	行っていない	無回答
正社員(合計)	178	2.8	32.6	3.9	53.9	6.7
非正社員(合計)	2625	11.2	27.8	5.9	52.1	2.9

問37. 社員Aの人事評価の実施対象の有無(○は1つ)

	件数 (件)	全員を対象としている	一部を対象としている	全員を対象としない	無回答
正社員(合計)	178	61.2	8.4	28.7	1.7
非正社員(合計)	2625	40.8	10.0	48.3	0.9

問37付問1. 59歳以下社員と比べた人事評価の仕組み(○は1つ)

	件数 (件)	じすべての社員Aが同じ	て一部の社員Aが同じ	の社員Aと59歳以下とは異なる	無回答
正社員(合計)	124	83.9	6.5	4.8	4.8
非正社員(合計)	1335	49.9	12.3	36.6	1.3

問37付問1-1. 59歳以下一般社員と比べた技術・技能・ノウハウの伝承と育成の割合(○は1つ)

	件数 (件)	多い	やや多い	変わらない	やや少ない	少ない	該当する項目はない	無回答
正社員(合計)	14	0.0	14.3	35.7	0.0	7.1	35.7	7.1
非正社員(合計)	652	7.4	10.9	29.1	9.0	14.0	25.6	4.0

問38(a). 59歳以下、社員Aへの教育訓練等の実施状況[(a)仕事に関連する研修](○は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下社員の対象	社59歳以下正社員と社員Aの全員を対象	一59歳以下正社員と社員Aを対象	行っていない	無回答
正社員(合計)	178	6.7	63.5	10.1	12.9	6.7
非正社員(合計)	2625	29.3	41.3	12.0	14.7	2.7

問38(b). 59歳以下、社員Aへの教育訓練等の実施状況[(b)自己啓発への支援](○は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下正社員の対象	社59歳以下正社員と社員Aの全員を対象	一59歳以下正社員と社員Aを対象	行っていない	無回答
正社員(合計)	178	3.4	52.3	6.2	29.8	7.9
非正社員(合計)	2625	25.8	35.8	7.3	28.0	3.1

問39. 59歳以下社員と比べた社員Aの基本給の決め方(○は1つ)

	件数 (件)	じすべての社員Aが同じ	て一部の社員Aが同じ	の社員Aと59歳以下とは異なる	無回答
正社員(合計)	178	66.9	7.9	24.7	0.6
非正社員(合計)	2625	21.3	7.8	69.9	1.0

問39付問1. 主な基本給の決め方(○は1つ)

	件数 (件)	定額を支給している	60歳時点の金額を一律に支給している	60歳時点の職能資格に 対して支給している	60歳時点の職能資格に 対して支給している	職種や仕事内容に 対して支給している	その他	無回答
正社員(合計)	58	6.9	34.5	22.4	34.5	1.7	0.0	
非正社員(合計)	2040	11.0	27.7	22.5	34.5	1.8	2.6	

問40. 60歳直前と比べた60歳以降の社員Aの賃金水準

	件数 (件)	60%未満	60%~70%未満	70%~80%未満	80%~90%未満	90%~100%未満	100%以上	無回答	平均値(%)
正社員(合計)	178	2.8	6.2	6.7	8.4	10.7	55.6	9.6	91.03
非正社員(合計)	2625	18.9	29.9	19.4	11.9	3.8	6.1	9.9	67.78

問41. 社員Aの基本給の主な支払い形態(○は1つ)

	件数 (件)	月給制	日給月給制	時給制	年棒制	その他	無回答
正社員(合計)	178	68.5	21.9	2.2	4.5	1.1	1.7
非正社員(合計)	2625	52.8	25.3	12.8	5.4	1.5	2.1

問42. 社員Aの昇給実施状況(○は1つ)

	件数 (件)	全員にある	一部にある	全員にない	無回答
正社員(合計)	178	43.8	13.5	42.1	0.6
非正社員(合計)	2625	9.8	13.3	76.3	0.6

問42付問1(a). 昇給に際しての評価項目[(a)能力]

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
正社員(合計)	102	30.4	6.9	19.6	13.7	3.9	5.9	0.0	2.9	1.0	0.0	1.0	14.7	19.69
非正社員(合計)	605	29.3	6.3	18.7	19.7	4.8	9.4	1.8	1.5	0.3	0.2	1.8	6.3	22.17

問42付問1(b). 昇給に際しての評価項目[(b)仕事内容]

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
正社員(合計)	102	40.2	8.8	19.6	9.8	2.9	1.0	0.0	2.0	0.0	0.0	1.0	14.7	13.43
非正社員(合計)	605	31.7	10.1	20.3	19.3	2.3	6.6	0.3	0.3	0.3	0.2	2.1	6.3	18.77

問42付問1(c). 昇給に際しての評価項目[(c)個人の成果]

	件数 (件)	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)	
正社員(合計)	102	37.3	8.8	17.6	9.8	3.9	5.9	0.0	1.0	1.0	0.0	0.0	14.7	15.30
非正社員(合計)	605	24.3	9.6	20.7	14.5	5.0	8.4	2.0	1.7	2.5	0.8	4.3	6.3	26.29

問42付問1(d). 昇給に際しての評価項目[(d)属人的要素]

	件数 (件)	0%	10%	15%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	無回答	平均値(%)	
正社員(合計)	102	31.4	15.7	13.7	0.0	0.0	2.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	19.6	14.7	31.51
非正社員(合計)	605	60.7	13.6	10.4	2.0	1.0	1.7	0.0	0.2	0.8	0.0	3.5	6.3	9.84	

問42付問1(e). 昇給に際しての評価項目[(e)執務態度]

	件数 (件)	0%	10%	15%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	無回答	平均値(%)
正社員(合計)	102	34.3	14.7	16.7	9.8	2.0	5.9	0.0	1.0	0.0	0.0	1.0	14.7	14.95
非正社員(合計)	605	27.6	15.7	23.0	15.7	3.1	5.5	0.5	0.2	0.5	0.0	2.0	6.3	18.32

問42付問1(f). 昇給に際しての評価項目[(f)その他]

	件数 (件)	0%	10%	15%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	無回答	平均値(%)
正社員(合計)	102	75.5	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9	14.7	5.13
非正社員(合計)	605	85.5	1.7	1.2	1.0	0.2	1.2	0.2	0.0	0.2	0.0	2.8	6.3	4.60

問43. 社員Aに対する昇格(昇進)の有無(○は1つ)

	件数 (件)	全員にある	一部にある	全員にない	無回答
正社員(合計)	178	32.6	33.1	31.5	2.8
非正社員(合計)	2625	3.4	11.2	84.5	0.8

問44(a). 諸手当の支給状況[(a)扶養手当](○は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下正社員の支給	社員Aの以下全正社員に支給と	59歳以下の社員Aに支給と	社員Aのみ支給	い両方に支給していな	無回答
正社員(合計)	178	11.2	53.4	5.1	0.0	24.7	5.6
非正社員(合計)	2625	57.3	16.0	4.1	0.5	19.7	2.5

問44(b). 諸手当の支給状況[(b)住宅手当](○は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下正社員の支給	社員Aの以下全正社員に支給と	59歳以下の社員Aに支給と	社員Aのみ支給	い両方に支給していな	無回答
正社員(合計)	178	6.7	45.5	3.4	0.6	37.6	6.2
非正社員(合計)	2625	38.4	12.0	4.6	0.4	41.6	2.9

問44(c). 諸手当の支給状況[(c)精管動手当](○は1つ)

	件数 (件)	み59歳以下正社員の支給	社員Aの以下全正社員に支給と	59歳以下の社員Aに支給と	社員Aのみ支給	い両方に支給していな	無回答
正社員(合計)	178	3.9	21.3	0.6	0.0	68.0	6.2
非正社員(合計)	2625	8.9	7.8	2.1	0.7	77.0	3.5

問44(d). 諸手当の支給状況[(d)職位関連手当](○は1つ)

	件数 (件)	59歳以下正社員のみに支給	59歳以下の社員Aの全員に支給	59歳以下の社員Aに支給と	社員Aのみ支給	い両方に支給していな	無回答
正社員(合計)	178	8.4	59.6	12.9	1.7	11.8	5.6
非正社員(合計)	2625	52.1	19.0	13.2	1.1	12.1	2.4

問44(e). 諸手当の支給状況[(e)職務関連手当](○は1つ)

	件数 (件)	59歳以下正社員のみに支給	59歳以下の社員Aの全員に支給	59歳以下の社員Aに支給と	社員Aのみ支給	い両方に支給していな	無回答
正社員(合計)	178	4.5	46.1	4.5	0.6	37.6	6.7
非正社員(合計)	2625	34.2	18.2	10.4	0.8	33.4	2.8

問45. 社員Aに対する賞与・一時金の支給状況(○は1つ)

	件数 (件)	全員を対象としてい	一部を対象としてい	全くないを対象としてい	無回答
正社員(合計)	178	83.7	9.0	6.2	1.1
非正社員(合計)	2625	53.9	15.8	29.6	0.7

問45付問1. 59歳社員と比べた社員Aの賞与・一時金の決め方(○は1つ)

	件数 (件)	すべての社員Aが同じである	一部の社員Aが同じである	の社員Aと59歳以下の社員は異なる	無回答
正社員(合計)	165	74.5	4.2	16.4	4.8
非正社員(合計)	1830	21.2	10.0	67.4	1.4

問45付問2. 社員Aに対する昨年の賞与・一時金の支給状況(○は1つ)

	件数 (件)	支給した	支給してない	無回答
正社員(合計)	165	90.3	5.5	4.2
非正社員(合計)	1830	82.7	5.8	1.5

問45付問2-1. 賞与・一時金の支給率(基本給に対する係数)

	件数 (件)	0.5ヶ月未満	0.5~1ヶ月未満	1~2ヶ月未満	2~3ヶ月未満	3~4ヶ月未満	4~5ヶ月未満	5ヶ月分以上	無回答	平均値(ヶ月)
正社員(合計)	149	2.0	4.7	11.4	19.5	5.4	20.8	26.8	9.4	3.62
非正社員(合計)	1696	3.3	6.2	20.0	26.4	12.5	12.3	6.0	13.2	2.47

問45付問3. 社員Aの賞与・一時金への人事考課や会社業績等の反映の有無(○は1つ)

	件数 (件)	ある	ない	無回答
正社員(合計)	165	61.8	34.5	3.6
非正社員(合計)	1830	54.1	43.7	2.2



問45付問3-1. 賞与・一時金に占める変動部分の割合

	件数 (件)	5%未満	5%以上10%未満	10%以上15%未満	15%以上20%未満	20%以上	無回答	平均値(%)
正社員(合計)	102	7.8	10.8	24.5	6.9	33.3	16.7	13.18
非正社員(合計)	990	4.0	7.0	25.4	3.8	42.4	17.4	14.66

問46. 社員Aに対する福利厚生への適用状況(○は1つ)

	件数 (件)	全員が利用できる	一部が利用できる	全員が利用できない	シヨソ施設はない	無回答
正社員(合計)	178	62.9	0.6	0.6	34.3	1.7
非正社員(合計)	2625	63.0	3.7	1.8	29.3	2.2

問47. 60歳時点の退職金・慰労金の精算の有無(○は1つ)

	件数 (件)	精算している	精算していない	退職金・慰労金はなし	無回答
正社員(合計)	178	18.0	66.9	12.4	2.8
非正社員(合計)	2625	89.8	6.3	3.4	0.6

問47付問1. 社員Aに対する退職金・慰労金の支給の有無(○は1つ)

	件数 (件)	全員を対象としている	一部を対象としている	全員を対象としていない	無回答
正社員(合計)	32	21.9	15.6	59.4	3.1
非正社員(合計)	2356	8.8	5.9	84.6	0.7

問47付問1-1. 社員Aの退職金・慰労金の決め方(○は1つ)

	件数 (件)	じすべてあるの社員Aが同じ	一部の社員Aが同じ	の社員Aと59歳以下は異なる	無回答
正社員(合計)	12	25.0	8.3	66.7	0.0
非正社員(合計)	346	28.0	6.6	64.7	0.6

問48. 60歳代前半層の従業員の活用評価(○は1つ)

	件数 (件)	うまくいっている	ある程度うまくいっている	あまりうまくいっていない	無回答
合計	2805	25.3	63.4	7.2	1.3

問49. 60歳代前半層の従業員の活用推進の課題(○はいくつでも)

	件数 (件)	担当する仕事の確保	社内での従業員の年齢構成	加会社全体の人員費の増	職場環境の整備	管理職と60歳代前半層の従業員との関係	管理職以外の従業員との関係	本人のモチベーションの維持・向上	本人の能力の維持・向上	本人の健康	家族の健康	その他	とくになし	無回答
合計	2805	46.8	33.3	30.0	10.8	27.1	16.0	63.8	36.1	53.6	7.0	1.0	4.9	2.1

問50(a). 60歳代前半層の活用効果[(a)職場の生産性の向上](○は1つ)

	件数 (件)	効果があった	ある程度効果があった	あまり効果がなかった	効果がなかった	無回答
合計	2805	9.6	57.0	21.8	6.2	5.3

問50(b). 60歳代前半層の活用効果[(b)59歳以下正社員(合計)の定着率向上](○は1つ)

	件数 (件)	効果があった	たある程度効果があつ	たあまり効果がなかつ	効果がなかつた	無回答
合計	2805	6.3	39.9	34.6	13.3	5.9

問50(c). 60歳代前半層の活用効果[(c)59歳以下正社員(合計)のモチベーション向上](○は1つ)

	件数 (件)	効果があった	たある程度効果があつ	たあまり効果がなかつ	効果がなかつた	無回答
合計	2805	4.7	41.5	36.1	12.0	5.7

問50(d). 60歳代前半層の活用効果[(d)職場の人間関係の向上](○は1つ)

	件数 (件)	効果があった	たある程度効果があつ	たあまり効果がなかつ	効果がなかつた	無回答
合計	2805	4.0	44.1	36.8	9.2	5.9

問51(a). 60歳代前半層の評価[(a)高い管理能力・指導力の高さ](○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらな	当てはまらない	無回答
合計	2805	10.7	52.4	27.5	5.2	4.2

問51(b). 60歳代前半層の評価[(b)高い専門能力の高さ](○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらな	当てはまらない	無回答
合計	2805	21.3	59.5	12.5	2.9	3.8

問51(c). 60歳代前半層の評価[(c)勤務態度・仕事ぶりの真面目さ](○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらな	当てはまらない	無回答
合計	2805	17.9	62.9	13.3	2.0	3.9

問51(d). 60歳代前半層の評価[(d)労働意欲の高さ](○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらな	当てはまらない	無回答
合計	2805	12.9	48.9	31.1	3.2	3.9

問51(e). 60歳代前半層の評価[(e)幅広い人脈](○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらな	当てはまらない	無回答
合計	2805	16.4	52.2	22.8	4.3	4.3

問51(f). 60歳代前半層の評価〔(f)能力の個人差〕(○は1つ)

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	いあまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	2805	28.8	49.5	15.2	2.7	3.9

問52. 60歳代前半層の働きぶりの評価(○は1つ)

	件数 (件)	満足している	やや満足している	いあまり満足していない	満足していない	無回答
合計	2805	19.9	62.2	13.0	1.1	3.8

問53. 今後の60歳代前半層の活用(○は1つ)

	件数 (件)	とどめたい(65歳未満)の範囲に	改正高齢法(65歳以上)の段階的に	66歳から67歳程度まで活用したい	68歳から69歳程度まで活用したい	70歳以上まで活用したい	上限年齢なく活用したい	無回答
合計	2805	81.7	3.7	4.7	2.1	4.7	3.1	

問54. 65歳以降従業員の雇用確保の課題(○はいくつでも)

	件数 (件)	担当する仕事の確保	社内従業員の年齢構成	加会社全体の人員費の増	職場環境の整備	係管理職と60歳代前半層の従業員との人間関係	管理職以外の従業員と60歳代前半層の従業員との人間関係	本人のモチベーションの維持・向上	本人の能力の維持・向上	本人の健康	家族の健康	その他	とくになし	無回答
合計	2805	57.3	39.3	38.0	18.0	21.0	15.5	56.8	47.9	68.7	11.8	1.4	3.6	2.6

問55. 65歳以降従業員の雇用確保に向けた国に求める支援(○はいくつでも)

	件数 (件)	企業向けアドバイス	活用モデル企業の提示	働きやすい機械や導入支援設備の開発や導入	費用等経費助成	個人への教育訓練機会提供	個人が実行する助成金等の発	個人が実行する助成金等の発	個人向け職業生活の相談・アドバイス機	個人への健康管理への支援	健康(親を含む)の管理支援の充実	家族(親を含む)の健康情報提供	労働市場や職業情報	公共職業訓練の充実	職業能力評価の確立	職業能力評価の確立	年齢に関わりなく働ける社会の実現に向けた啓発活動	その他	とくになし
合計	2805	10.3	9.9	10.6	60.4	6.7	18.6	8.8	37.0	18.0	7.8	5.9	5.4	21.7	2.1	14.1			

	無回答
合計	4.6

問56(a). 65歳以降の従業員を雇用する理由〔(a)担当する仕事の存在〕

	件数 (件)	0%	1%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)
合計	2805	8.6	7.3	10.3	22.9	8.4	17.1	3.9	3.8	2.2	0.5	5.9	9.1	37.57

問56(b). 65歳以降の従業員を雇用する理由〔(b)本人の能力〕

	件数 (件)	0%	1%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均値(%)
合計	2805	11.3	9.9	18.4	31.6	7.0	8.9	0.6	0.6	1.0	0.2	1.2	9.1	26.11

問56(c). 65歳以降の従業員を雇用する理由[(c)本人の意欲]

	件数 (件)	0%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	無回答	平均値 (%)
合計	2805	14.3	13.2	22.2	27.9	5.0	6.4	0.6	0.5	0.3	0.1	0.4	9.1	22.06								

問56(d). 65歳以降の従業員を雇用する理由[(d)起業の社会的責任]

	件数 (件)	0%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	無回答	平均値 (%)
合計	2805	30.4	28.4	13.0	11.6	1.3	3.4	0.3	0.5	0.4	0.1	1.4	9.1	14.26								

問57. 65歳以降従業員の雇用の仕組み(○はいくつでも)

	件数 (件)	し 定 年 廃 止 ( 定 年 な )	上 定 年 延 長 ( 6 5 歳 以 上 )	勤 務 延 長	再 雇 用	仕 組 み は な い	無 回 答
合計	2805	0.7	3.4	3.7	39.0	54.0	3.0

問58. 65歳以降従業員の有無(○は1つ)

	件数 (件)	い る	い な い	無 回 答
合計	2805	66.2	31.7	2.2

問58付問1. 65歳以降従業員の雇用・報酬管理と60歳代前半層との一致度(○は1つ)

	件数 (件)	同 じ	や や 同 じ	か な り 異 な る	異 な る	無 回 答
合計	1856	49.8	18.5	8.5	22.3	1.0

問58付問1-1. 60歳代前半層の雇用・報酬管理の違い(○はいくつでも)

	件数 (件)	従 業 員 格 付 け 制 度	賃 金 テ ー ブ ル の 設 定	無 配 置 転 換 ・ 異 動 の 有 無	さ 所 定 内 労 働 時 間 の 長 さ	業 所 定 外 労 働 時 間 ( 残 業 )	の 対 象 と な る 教 育 訓 練 の 種 類	基 本 給 の 決 め 方	基 本 給 の 支 払 い 形 態	昇 給 の 有 無	昇 格 ( 昇 進 )の 有 無	諸 手 当 の 種 類	賞 与 ・ 一 時 金 の 支 給 対 象 者 の 範 囲	方 賞 与 ・ 一 時 金 の 決 め 方	利 用 で き る 保 養 所 や レ ク リ エ ー シ ン 施 設 の 範 囲	退 職 金 ・ 慰 労 金 の 決 め 方
合計	914	14.3	22.5	10.0	28.4	8.1	3.7	70.6	17.6	28.3	21.8	20.5	20.0	29.9	3.5	13.8

	無 回 答
合計	3.1

問59. 65歳以降従業員の働きぶりの評価(○は1つ)

	件数 (件)	満 足 し て い る	や や 満 足 し て い る	い あ ま り 満 足 し て い な い	満 足 し て い な い	無 回 答
合計	1856	24.3	60.2	12.8	1.5	1.3

**『60歳以降の従業員の働き方と雇用管理の変化』に関するアンケート調査：  
企業・団体向け調査 単純集計結果 (単位:%)**

問1. 貴社の主たる業種は。(〇は1つ)

	件数 (件)	鉱業	建設業	製造業	給電・水道業・熱供給	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業	その他	無回答
合計	7110	0.0	4.9	21.6	0.4	0.9	12.2	10.5	1.5	0.9	2.4	17.3	4.5	17.1	5.0	0.8

問2. 貴社の従業員数は、直接雇用している嘱託社員、契約社員、準社員、パートタイマー等の非正社員も含めてご記入ください。(派遣・請負は除き、出向・転籍者を含む)(2010年4月1日現在)

	件数 (件)	30人以下	31~50人	51~100人	101~300人	301~500人	501~1000人	1001人以上	無回答	平均
合計	7110	0.7	0.7	17.1	47.9	14.1	10.7	6.8	1.0	1.1

問3. 貴社の正社員数は。(2010年4月1日現在)(〇は1つ)

	件数 (件)	30人以下	31~50人	51~100人	101~300人	301~500人	501~1000人	1001人以上	無回答
合計	7110	9.7	9.3	24.4	37.3	9.2	5.6	3.8	0.5

問4. 貴社の正社員に占める中高年(45歳以上59歳以下)比率は。(2010年4月1日現在)(〇は1つ)

	件数 (件)	10%未満	10%以上30%未満	30%以上50%未満	50%以上70%未満	70%以上	無回答
合計	7110	3.8	25.9	44.5	17.1	6.1	2.5

問5. 過去3年間の貴社の経営状況は、同業他社と比較してどうですか。(〇は1つ)

	件数 (件)	悪い	やや悪い	やや良い	良い	無回答
合計	7110	10.2	34.1	46.0	6.2	3.4

問6. 貴社の正社員数は、過去3年間でどのように変化しましたか。(〇は1つ)

	件数 (件)	増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	減った	無回答
合計	7110	15.5	24.8	25.2	23.5	10.5	0.5

問7. 貴社では、同業他社と比較した場合、以下の点でどの程度優れていると思いますか。(それぞれについて〇は1つ)／(a) 製品・サービスの開発力

	件数 (件)	優れている	やや優れている	やや劣っている	劣っている	無回答
合計	7110	9.1	52.3	27.0	3.1	8.5

問7. 貴社では、同業他社と比較した場合、以下の点でどの程度優れていると思いますか。(それぞれについて〇は1つ)／(b) 営業力・販売力・サービス

	件数 (件)	優れている	やや優れている	やや劣っている	劣っている	無回答
合計	7110	7.6	54.2	29.3	2.7	6.3

問7. 貴社では、同業他社と比較した場合、以下の点でどの程度優れていると思いますか。(それぞれについて○は1つ)／(c)従業員の質

	件数 (件)	優れている	やや優れている	やや劣っている	劣っている	無回答
合計	7110	9.3	63.1	22.4	1.3	3.9

問8. 貴社では、45歳以上の正社員に対して、これまで以上に「60歳以降の職業生活の設計」を自分自身で考えてほしいと思いますか。(○は1つ)

	件数 (件)	そう思う	ややそう思う	いあまりそう思わない	そう思わない	無回答
合計	7110	46.8	42.7	8.2	1.4	0.9

問9. 貴社では、45歳以上の正社員に対して、どのような場を通して、「60歳以降の職業生活」を考えてもらうようにしていますか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	上司との面談	人事部門の担当者との面談	自己申告を通して	教育訓練機会の提供を通して	リフレッシュ休暇	階層別研修	職能別研修へ参加する目的を言明する	職能別研修へ参加する目的を言明する	別研修(スキル習得など)	目的・課題(IT)	キャリアのための研修策定	キャリアのための研修策定	キャリアのための研修策定	その他
合計	7110	41.3	17.7	26.0	8.5	5.1	5.8	4.4	5.2	3.7	8.9	1.1	1.9		

	とくになし	無回答
合計	34.8	0.6

問10. 貴社は、45歳以上の正社員が「60歳以降の職業生活」について考えることを目的とした「キャリアプラン策定の研修」がどの程度必要であると考えていますか。(○は1つ)

	件数 (件)	必要である	ある程度必要である	あまり必要でない	必要でない	無回答
合計	7110	9.5	54.8	28.5	6.0	1.1

問11. 貴社では、45歳以上の正社員に対する「60歳以降の職業生活の相談やアドバイス」について、どの程度できていると思いますか。(○は1つ)

	件数 (件)	できている	ある程度できている	いあまりできていない	できていない	無回答
合計	7110	1.8	19.0	43.9	34.1	1.2

問11付問1(1). 貴社では、この「60歳以降の職業生活の相談やアドバイス」の役割は、現在、誰が担っていますか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	経営者層	上司	先輩	同僚	人事部門	60歳以降の職業生活の相談等を行う専門家	労働組合	60歳以降の職業生活の相談等を行う専門家	その他	無回答
合計	4597	32.3	53.7	17.2	12.3	53.9	1.8	6.5	4.6	1.5	5.4

問11付問1(2). 貴社では、この「60歳以降の職業生活の相談やアドバイス」の役割は、今後は、誰が担うべきであると思いますか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	経営者層	上司	先輩	同僚	人事部門	60歳以降の職業生活の相談等を行う専門家	労働組合	60歳以降の職業生活の相談等を行う専門家	その他	無回答
合計	4597	33.5	52.2	14.5	9.4	59.4	11.7	7.6	18.0	1.5	7.6

問12. 45歳以上の正社員を対象にした「60歳以降の職業生活の相談やアドバイス」機能を強化するために、貴社ではどのような対応が必要であると思いますか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	専門家の養成	希望従業員のキャリア	従業員の能力の把握	会社が必要として	社外で必要とされ	社内での情報提供	社外での情報提供	従業員の能力の把握	その他	とくに必要なし	無回答
合計	7110	15.5	30.6	45.6	44.4	11.1	14.6	20.5	16.4	1.1	13.6	2.3

問13. 貴社では、45歳以上の正社員を対象にした「60歳以降の職業生活の相談やアドバイス機能の強化にあたって、行政に何を求めますか。(〇はいくつでも)

件数 (件)	行政機関による「60歳以降の職業生活の相談等」を育成の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	民間企業への派遣	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	公的機関による「60歳以降の職業生活の相談等」の強化	その他	とくになし	無回答
合計	7110	19.8	35.5	18.7	12.0	15.2	19.2	21.8	21.5	19.7	22.4	1.2	14.9	2.5			

問14. 貴社では、59歳時点で在籍していた正社員を「100」とすると、「61歳時点」で自社内で引き続き直接雇用している社員(正社員、非正社員は問いません。ただし、派遣や請負契約の者は除く)の割合はどの程度ですか。(〇は1つ)

件数 (件)	0	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6	0.7	0.8	0.9	1.0	無回答		
合計	7110	2.5	7.7	4.3	2.1	1.6	2.5	4.5	4.1	6.6	10.6	28.4	23.6	1.6

問15(a)(ア). 貴社の60歳以上の直接雇用している従業員について、「60歳以上64歳以下」の有無(派遣・請負は除き、出向・転籍者を含む)。(2010年4月1日現在)

件数 (件)	いない	いる	無回答	
合計	7110	3.0	97.0	0.0

問15(a)(イ). 貴社の60歳以上の直接雇用している従業員について、「60歳以上64歳以下」の人数(派遣・請負は除き、出向・転籍者を含む)。(2010年4月1日現在)

件数 (件)	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～50人	51～100人	101人以上	無回答	平均	
合計	7110	3.0	9.3	15.0	30.4	25.6	8.1	5.0	3.6	33.08

問15(b)(ア). 貴社の60歳以上の直接雇用している従業員について、「65歳以上」の有無(派遣・請負は除き、出向・転籍者を含む)。(2010年4月1日現在)

件数 (件)	いない	いる	無回答	
合計	7110	22.1	77.9	0.0

問15(b)(イ). 貴社の60歳以上の直接雇用している従業員について、「65歳以上」の人数(派遣・請負は除き、出向・転籍者を含む)。(2010年4月1日現在)

件数 (件)	0人	1～5人	6～10人	11～20人	21～50人	51～100人	101人以上	無回答	平均	
合計	7110	22.1	32.3	14.3	12.8	9.8	2.9	1.7	4.1	13.40

問16. 貴社では、正社員に定年を定めていますか。複数の定年年齢を定めている場合には、主な正社員に適用される定年をお答え下さい。(〇は1つ)

件数 (件)	定年なし	64歳以下の定年	65歳以上の定年	無回答	
合計	7110	1.0	86.4	12.6	0.1

問16付問1. 定年を迎えた正社員を引き続き貴社で雇用する場合、65歳までの主な雇用形態は。(〇は1つ)

件数 (件)	非正社員	正社員	無回答	
合計	6143	84.3	15.7	0.0

問16付問1-1. 雇用契約で定めている1回あたりの雇用期間は。(〇は1つ)

	件数 (件)	1年以内	1年超	い雇用期間は定めていない	無回答
合計	5181	80.2	11.9	3.5	4.4

問16付問1-2. 雇用契約で定めている雇用の上限年齢は。(〇は1つ)

	件数 (件)	65歳以下	66歳以上	雇用上限年齢は定めていない	無回答
合計	5181	68.6	5.5	21.3	4.7

問17. 貴社の60歳代前半層における従業員活用の進め方についてお聞きます。(それぞれについて〇は1つ) / (a) 経営者や管理者は、60歳代前半層の従業員活用が社会や時代の要請であることを認識している

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	7110	56.8	34.0	6.8	1.4	1.1

問17. 貴社の60歳代前半層における従業員活用の進め方についてお聞きます。(それぞれについて〇は1つ) / (b) 会社にとって60歳代前半層の従業員は戦力であるという方針を持っている

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	7110	43.1	43.0	11.4	1.5	1.0

問17. 貴社の60歳代前半層における従業員活用の進め方についてお聞きます。(それぞれについて〇は1つ) / (c) 経営者や管理者は、59歳以下の従業員に対して60歳代前半層の従業員活用の大切さを働きかけている

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	7110	21.9	41.6	29.7	5.3	1.5

問18. 貴社では、60歳代前半層について、人事評価の結果を処遇に反映させることは、どの程度必要であると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	必要である	ある程度必要である	あまり必要でない	必要でない	無回答
合計	7110	20.5	55.5	18.7	4.0	1.4

問19. 60歳代前半層の働き方や給与の決め方について、貴社の考え方は、つぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれ1つに〇をつけてください。 / 【A】60歳代前半層の働き方は「新しい仕事や役割」を果たす 【B】60歳代前半層の働き方は「これまでの仕事や役割」を果たす

	件数 (件)	【A】である	どちらかと言えば【A】に近い	どちらかと言えば【B】に近い	【B】である	無回答
合計	7110	1.6	9.0	48.9	39.1	1.4

問19. 60歳代前半層の働き方や給与の決め方について、貴社の考え方は、つぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれ1つに〇をつけてください。 / 【A】60歳代前半層の給与は「仕事」を中心に決める 【B】60歳代前半層の給与は「能力」を中心に決める

	件数 (件)	【A】である	どちらかと言えば【A】に近い	どちらかと言えば【B】に近い	【B】である	無回答
合計	7110	10.6	42.2	34.1	11.0	2.1

問19. 60歳代前半層の働き方や給与の決め方について、貴社の考え方は、つぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれ1つに〇をつけてください。 / 【A】60歳代前半層の給与は「成果」に関係なく一律に決める 【B】60歳代前半層の給与は「成果に応じて」決める

	件数 (件)	【A】である	どちらかと言えば【A】に近い	どちらかと言えば【B】に近い	【B】である	無回答
合計	7110	17.0	37.0	34.4	10.2	1.4



問20. 60歳代前半層の従業員の「現在の主な雇用形態」は。(〇は1つ)

	件数 (件)	正社員	非正社員	無回答
合計	7110	27.1	72.9	0.1

問21. 貴社は、60歳代前半層の従業員に対して、「期待する役割」をどの程度知らせていると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	知らせている	ある程度知らせている	あまり知らせていない	知らせていない	無回答
合計	7110	25.4	44.5	16.6	10.7	2.8

問21付問1. 貴社は、60歳代前半層の従業員に対して、「期待する役割」をどのような方法で知らせていますか。(それぞれについて〇はいくつでも)

	件数 (件)	人事部門との面接も含む(更新・継続雇用者の面接)	職務要件書ある	研修	60歳以降の従業員を支援する専門家・相談員との面談	経営者層との面談	人事評価制度の運用を通して	個人別の目標管理シート	社内報	電子媒体(社内LAN等)	その他	無回答
合計	6147	65.2	9.0	6.7	1.0	33.5	18.4	11.5	2.4	0.5	6.1	1.7

問22. 上司は、60歳代前半層の従業員に対して「期待する役割」を知らせることについて、どの程度重要な役割を果たしていますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	重要な役割を果たしている	ある程度重要な役割を果たしている	あまり重要な役割を果たしていない	重要な役割を果たしていない	上司の役割ではない	無回答
合計	7110	22.1	50.2	14.2	4.0	5.5	3.9

問22付問1. 上司は、60歳代前半層の従業員に対して、「期待する役割」をどのような方法で知らせていますか。(〇はいくつでも)

	件数 (件)	人事評価制度の運用も含む(更新・継続雇用者の面接)	職場のミーティング	目標設定の面接、達成度評価するとき	日常の仕事を通して	部下が新規に配属される時	60歳代前半層の配属	その他	無回答
合計	6440	57.0	27.9	16.6	57.5	9.1	1.5	1.3	

問23. 貴社では、60歳代前半層の従業員を活用するために、管理職に対して、どの程度情報提供を行っていますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	行っている	ある程度行っている	あまり行っていない	行っていない	無回答
合計	7110	20.6	42.0	26.3	7.7	3.4

問24. 貴社は「60歳代前半層の従業員」に期待する役割を、これまで以上に明確にすべきであると考えていますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	そう思う	ややそう思う	あまりそう思う	そう思わない	無回答
合計	7110	25.0	46.8	21.2	3.7	3.4

問25. 貴社では、60歳代前半層の従業員の「現在の能力や適性」について、どの程度把握していると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	把握している	ある程度把握している	あまり把握していない	把握していない	無回答
合計	7110	24.0	61.9	7.4	3.4	3.3

問25付問1. 貴社では、60歳代前半層の従業員の「現在の能力や適性」を、どのような方法で把握していますか。(それぞれについて〇はいくつでも) (a)適性

	件数 (件)	上司の評価	同僚の評価	自己申告	仕事の実績	教育訓練歴	社内状況外の資格の取得	契約更新時の面接	門外機関に専門家や専門員による評価	その他	把握していない	無回答
合計	6634	80.6	24.3	22.4	74.7	9.1	20.0	28.4	1.1	1.2	0.1	2.1

問25付問1. 貴社では、60歳代前半層の従業員の「現在の能力や適性」を、どのような方法で把握していますか。(それぞれについて○はいくつでも)／(b)業務に関連する専門知識・能力

	件数 (件)	上司の評価	同僚の評価	自己申告	仕事の実績	教育訓練歴	得社内外の資格の取	で契約更新時の面接	門外部の専門家や専	その他	把握していない	無回答
合計	6634	75.3	24.3	19.8	74.2	13.6	27.9	22.5	1.1	1.1	0.1	2.5

問25付問1. 貴社では、60歳代前半層の従業員の「現在の能力や適性」を、どのような方法で把握していますか。(それぞれについて○はいくつでも)／(c)業務外の専門知識・能力

	件数 (件)	上司の評価	同僚の評価	自己申告	仕事の実績	教育訓練歴	得社内外の資格の取	で契約更新時の面接	門外部の専門家や専	その他	把握していない	無回答
合計	6634	45.2	17.3	26.8	32.6	8.1	24.1	17.5	0.5	2.4	15.0	4.7

問25付問2. 60歳代前半層の従業員の「能力や適性」を把握する上で、管理職はどの程度役割を果たしていますか。(○は1つ)

	件数 (件)	果たしている	ある程度果たしている	あまり果たしていない	無回答
合計	6634	25.4	62.5	10.7	0.7

問25付問3. 把握した「能力や適性」の情報は、誰が活用できますか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	本人	直属の上司	管理職(上司以外の)	人事部門の担当者	経営者層	その他	活用されていない	無回答
合計	6634	24.7	75.0	19.1	43.4	49.7	0.2	3.0	0.7

問26. 貴社では、60歳代前半層の従業員の「これまでの職務経歴や教育訓練歴など」について、どのような点を把握していますか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	部署・職場でこれまで経験した	仕事上の主な成果	社内外の研修歴(通信教育の受講を含む)	社内外の勉強会・交流会等への参加	得各種公的資格の取	英語等の語学力	ボランティア活動等の社外活動	その他	全て把握していない	無回答
合計	7110	88.2	64.2	27.4	13.8	54.7	4.6	1.9	0.3	1.3	2.3

問27. 貴社では、60歳代前半層の従業員の働き方の希望について、どの程度把握していますか。(○は1つ)

	件数 (件)	把握している	ある程度把握している	あまり把握していない	無回答
合計	7110	22.0	58.0	12.7	2.3

問27付問1. その希望はどのように把握していますか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	上司との面談	申告書面等による自己	談人事担当者との面	60歳以降の専門支援する社従業員内業	その他	無回答
合計	6587	84.4	25.1	38.6	0.5	1.9	1.4

問28. 貴社では、60歳代前半層の従業員を対象に、人事担当部署などが「60歳の働き方などを相談・支援するような仕組み」を導入していますか。(○は1つ)

	件数 (件)	導入している	導入していない	無回答
合計	7110	7.9	89.6	2.5

問28付問1. 今後、こうした仕組みがどの程度必要であると考えていますか。(○は1つ)

	件数 (件)	必要である	ある程度必要である	あまり必要でない	必要でない	無回答
合計	6368	9.8	57.0	26.1	5.4	1.7

問29. 貴社では、60歳代前半層の従業員の活用の仕組みをどのように評価していますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	うまくいっている	ある程度うまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
合計	7110	18.7	69.4	8.5	1.0	2.4

問30. 60歳代前半層の従業員の活用を促める取り組みを行う場合に、どのような課題がありますか。(〇はいくつでも)

	件数 (件)	保担当する仕事の確保	社内の従業員バランス	会社全体の人員費の増加	職場環境の整備	の管理職と60歳代の従業員との関係	管理職と60歳代の従業員との関係	上司・本人のモチベーション維持・向上	持本人の能力の維持・向上	本人の健康	家族の健康	その他	とくになし	無回答
合計	7110	44.5	40.2	29.9	12.2	24.3	17.6	63.2	40.8	61.8	10.5	1.0	2.6	2.1

問31. これまで、60歳代前半層の従業員を活用することによって、以下の点で、それぞれどの程度の効果が得られましたか。(それぞれについて〇は1つ) / (a) 職場の生産性の向上

	件数 (件)	効果があった	ある程度効果があった	あまり効果がなかった	効果がなかった	無回答
合計	7110	11.9	58.5	22.4	2.8	4.3

問31. これまで、60歳代前半層の従業員を活用することによって、以下の点で、それぞれどの程度の効果が得られましたか。(それぞれについて〇は1つ) / (b) 59歳以下の正社員の定着率の向上

	件数 (件)	効果があった	ある程度効果があった	あまり効果がなかった	効果がなかった	無回答
合計	7110	8.5	46.9	32.2	7.2	5.2

問31. これまで、60歳代前半層の従業員を活用することによって、以下の点で、それぞれどの程度の効果が得られましたか。(それぞれについて〇は1つ) / (c) 59歳以下の正社員のモチベーション向上

	件数 (件)	効果があった	ある程度効果があった	あまり効果がなかった	効果がなかった	無回答
合計	7110	5.9	47.0	35.4	6.4	5.3

問31. これまで、60歳代前半層の従業員を活用することによって、以下の点で、それぞれどの程度の効果が得られましたか。(それぞれについて〇は1つ) / (d) 職場の人間関係が良くなること

	件数 (件)	効果があった	ある程度効果があった	あまり効果がなかった	効果がなかった	無回答
合計	7110	5.1	47.7	36.9	5.0	5.2

問31. これまで、60歳代前半層の従業員を活用することによって、以下の点で、それぞれどの程度の効果が得られましたか。(それぞれについて〇は1つ) / (e) 社会的なイメージの向上

	件数 (件)	効果があった	ある程度効果があった	あまり効果がなかった	効果がなかった	無回答
合計	7110	9.1	54.9	25.9	4.9	5.1

問32. 貴社では、60歳代前半層の従業員をどのように評価していますか。(それぞれについて〇は1つ) / (a) 高い管理能力・指導力を持っている

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	7110	10.3	52.6	29.8	3.5	3.8

問32. 貴社では、60歳代前半層の従業員をどのように評価していますか。(それぞれについて〇は1つ) / (b) 高い専門能力を持っている

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	7110	18.8	58.6	16.9	2.1	3.6

問32. 貴社では、60歳代前半の従業員をどのように評価していますか。(それぞれについて○は1つ)／(c)勤務態度や仕事ぶりが真面目である

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	ない	あまり当てはまらない	無回答
合計	7110	20.2	63.8	11.9	0.9	3.2

問32. 貴社では、60歳代前半の従業員をどのように評価していますか。(それぞれについて○は1つ)／(d)労働意欲が高い

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	ない	あまり当てはまらない	無回答
合計	7110	14.4	53.0	27.2	2.1	3.4

問32. 貴社では、60歳代前半の従業員をどのように評価していますか。(それぞれについて○は1つ)／(e)幅広い人脈を持っている

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	ない	あまり当てはまらない	無回答
合計	7110	13.5	47.2	30.7	4.8	3.7

問33. 貴社では、60歳代前半の従業員の働きぶりについて、どの程度満足していますか。(○は1つ)

	件数 (件)	満足している	やや満足している	ない	あまり満足していない	無回答
合計	7110	23.7	62.5	10.6	0.7	2.5

問34. 60歳代前半の従業員の活用について、今後、どのようにしたいと考えていますか。(○は1つ)

	件数 (件)	現在の範囲にとどめた	65歳まで活用したい	66歳まで活用したい	67歳まで活用したい	68歳まで活用したい	69歳まで活用したい	70歳以上まで活用したい	上限年齢なく活用	無回答
合計	7110	65.5	8.5	10.3	4.3	8.8	2.6			

問35. 貴社では、65歳以降の従業員の雇用をするための取り組みを行う場合に、どのような課題が生じますか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	担当する仕事の確保	社内構成のバランス	年齢の増加	会社全体の人員費	職場環境の整備	降管理職との関係	従業員と職員の関係	上司との関係	本人のモチベーション	本人の能力の維持・向上	本人の健康	家族の健康	その他	とくになし	無回答
合計	7110	46.7	35.3	26.4	12.3	18.1	14.3	52.9	42.9	67.9	13.3	1.4	2.6	7.6		

問36. 65歳以降の従業員の雇用をするための取り組みを行う場合に、国などからどのような支援が必要ですか。(○はいくつでも)

	件数 (件)	企業向けアドバイザー	活用モデル企業の提示	働きやすい機械や設備の導入	助成金等の活用	個人への情報提供	個人への教育訓練	発注の充実	個人向け職業生活	個人への健康支援	家族健康(親を含む)の充実	労働市場や職業情報提供	公共職業訓練の充実	社会的な評価の確立	年齢に関わりなく社会活動の充実	その他	とくになし	無回答
合計	7110	10.9	8.1	8.9	52.6	5.7	13.6	10.3	39.9	18.8	6.8	4.2	4.3	18.3	1.5	11.3	9.0	

問37. 貴社では、65歳以降の従業員がいますか。過去にいた場合は「1」に○をつけてください。(○は1つ)

	件数 (件)	いる(過去にいた)	いない	無回答
合計	7110	83.9	16.0	0.1

問37付問1. 貴社は、65歳以降の従業員に対して、「期待する役割」をどの程度知らせていると思いますか。(○は1つ)

	件数 (件)	知らせている	ある程度知らせている	あまり知らせていない	無回答	
合計	5965	23.7	41.1	15.4	9.5	10.3

問37付問1-1.「期待する役割」を知らせる仕組みは、60歳代前半層に知らせる仕組みとどの程度同じですか。(〇は1つ)

	件数 (件)	同じである	ある程度同じである	やや異なる	異なる	無回答
合計	4782	54.9	34.1	7.4	2.4	1.3

問38. 貴社では、65歳以降の従業員の「能力や適性」について、どの程度把握していると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	把握している	ある程度把握している	あまり把握していない	把握していない	無回答
合計	5965	27.8	52.1	6.7	3.1	10.4

問38付問1.「能力や適性」を知る仕組みは、60歳代前半層の知る仕組みとどの程度同じですか。(〇は1つ)

	件数 (件)	同じである	ある程度同じである	やや異なる	異なる	無回答
合計	5162	56.7	35.3	5.3	1.7	0.9

問39. 貴社は、65歳以降の従業員の働きぶりについてどのように評価していますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
合計	5965	23.6	54.7	10.2	0.7	10.8

問40. 貴事業所を含めて、貴社に所属する事業所の数はいくつですか。(〇は1つ)

	件数 (件)	1つ	2つ以上	無回答
合計	7110	24.4	70.7	4.9

問40付問1. 貴事業所は、以下のいずれに該当しますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	店本社 (本部、本)	営業所 (営業拠)	工場 (生産拠点)	学校、病院、福祉施設などのサービス提供の拠点	その他	無回答
合計	5030	80.3	5.6	3.7	9.0	1.2	0.3

問41. 貴事業所の正社員数は、(2010年4月1日現在)(〇は1つ)

	件数 (件)	10人以下	11~30人	31~50人	51~100人	101~300人	301~500人	501~1,000人	1,001人以上	無回答
合計	7110	7.3	14.3	12.5	24.3	27.2	5.3	2.9	1.5	4.8

**『60歳以降の従業員の働き方と雇用管理の変化』に関するアンケート調査：  
60歳代前半の正社員・再雇用者向け調査 単純集計結果 (単位：%)**

問1. あなたは、「会社・上司があなたに期待する役割」について、どの程度知られていると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	知ら されて いる	ある 程度 知ら され てい る	い ま り 知 ら さ れ て い な い	知 ら さ れ て い な い	無 回 答
合 計	8823	35.6	39.7	13.0	8.9	2.9

問1付問1. あなたは、「会社・上司があなたに求める役割」について、会社からどのような方法で知られていますか。(〇はいくつでも)

	件数 (件)	人 事 部 門 と の 面 接 ( 契 約 更 新 時 の 面 接 も 含 む)	職 務 要 件 書 あ る い は 職 務 要 件 書	研 修	6 0 歳 以 降 の 従 業 員 を 支 援 す る 社 内 の 専 門 家 ・ 相 談 員 と の 面 談	経 営 者 層 と の 面 談	用 人 事 評 価 制 度 の 運 用 を 通 し て	シ ー ト 別 の 目 標 管 理	社 内 報	A N 等 電 子 媒 体 ( 社 内 L 等)	そ の 他	無 回 答
合 計	7787	47.6	13.9	7.8	2.5	36.4	14.0	12.5	5.5	2.7	8.4	2.9

問2. あなたが「会社(上司)があなたに求める役割」を知るうえで、あなたの上司はどの程度重要な役割を果たしていますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	重 要 な 役 割 を 果 た し て い る	あ る 程 度 重 要 な 役 割 を 果 た し て い る	あ ま り 重 要 な 役 割 を 果 た し て い な い	重 要 な 役 割 を 果 た し て い な い	い し よ の 役 割 で は な い	無 回 答
合 計	8823	28.6	45.9	13.6	4.8	4.4	2.7

問2付問1. あなたは、「会社(上司)があなたに求める役割」について、上司からどのような方法で知られていますか。(〇はいくつでも)

	件数 (件)	人 事 部 門 と の 面 接 ( 契 約 更 新 時 の 面 接 も 含 む)	職 場 の ミ ー テ ィ ン グ	目 標 設 定 の 面 接 、 目 標 達 成 の 面 接	日 常 の 仕 事 を 通 し て	新 し い 職 場 へ の 配 属	そ の 他	無 回 答
合 計	8202	33.9	30.2	15.4	69.4	7.0	2.7	2.0

問3. 「会社・上司があなたに求める役割」を100とした場合、あなたほどの程度、その役割に応じていると思いますか。

	件数 (件)	1 0 以 下	1 1 ~ 2 0	2 1 ~ 3 0	3 1 ~ 4 0	4 1 ~ 5 0	5 1 ~ 6 0	6 1 ~ 7 0	7 1 ~ 8 0	8 1 ~ 9 0	9 1 ~ 1 0 0	1 0 1 以 上	無 回 答	平 均
合 計	8823	0.4	0.3	0.7	0.5	5.9	6.9	16.8	29.7	21.3	14.5	0.8	2.4	79.23

問4. 会社・上司は、あなたに対して「あなたに期待する役割」をこれまで以上に明確に示すべきであると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	そ う 思 う	や や そ う 思 う	い ま り そ う 思 わ な い	そ う 思 わ な い	無 回 答
合 計	8823	27.6	31.6	31.1	8.6	1.2

問5. 会社は、管理職に対して、「60歳代前半層の従業員を活用することを目的とした情報提供」をどの程度行っていると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	行 っ て い る と 思 う	あ る 程 度 行 っ て い る と 思 う	い ま り 行 っ て い な い	行 っ て い な い と 思 う	無 回 答
合 計	8823	15.8	39.0	31.3	12.3	1.5

問6. 会社・上司は、あなたの「これまでの職務経歴や教育訓練歴など」について、どのような点を把握していますか。(〇はいくつでも)

	件数 (件)	部 署 ・ 職 場 に 関 する 経 験	仕 事 上 の 主 な 成 果	社 内 外 の 研 修 歴 史 ( 通 信 教 育 の 受 講 を 含 む)	社 内 外 の 交 流 会 等 へ の 参 加 ・ 状 況	各 種 公 的 資 格 の 取 得 状 況	英 語 等 の 語 学 力	ボ ラ ン テ ィ ア 活 動 等 の 社 外 活 動	そ の 他	全 て 把 握 し て い な い	無 回 答
合 計	8823	82.3	66.7	15.5	13.9	26.1	2.0	2.3	1.2	2.5	0.7

問7. 会社・上司は、あなたの「現在の能力や適性」について、どの程度把握していると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	把握している	ある程度把握している	あまり把握していない	把握していない	無回答
合計	8823	23.2	59.6	8.8	4.7	3.6

問7付問1. 会社・上司は、あなたの持っている以下の「現在の能力や適性」について、どのような方法で把握していると思いますか。(それぞれについて〇はいくつでも) / (a) 適性

	件数 (件)	上司の評価	同僚の評価	自己申告	仕事の実績	教育訓練歴	得状況内外の資格の取	で契約更新時の面接	門外部の専門家や専門機関による評価	その他	把握していない	無回答
合計	8086	47.9	20.2	15.5	69.1	8.2	14.4	16.8	2.3	2.0	0.6	10.0

問7付問1. 会社・上司は、あなたの持っている以下の「現在の能力や適性」について、どのような方法で把握していると思いますか。(それぞれについて〇はいくつでも) / (b) 業務に関連する専門知識・能力

	件数 (件)	上司の評価	同僚の評価	自己申告	仕事の実績	教育訓練歴	得状況内外の資格の取	で契約更新時の面接	門外部の専門家や専門機関による評価	その他	把握していない	無回答
合計	8086	43.0	20.7	14.4	67.1	11.3	18.4	13.1	2.8	2.0	0.8	10.9

問7付問1. 会社・上司は、あなたの持っている以下の「現在の能力や適性」について、どのような方法で把握していると思いますか。(それぞれについて〇はいくつでも) / (c) 業務外の専門知識・能力

	件数 (件)	上司の評価	同僚の評価	自己申告	仕事の実績	教育訓練歴	得状況内外の資格の取	で契約更新時の面接	門外部の専門家や専門機関による評価	その他	把握していない	無回答
合計	8086	23.7	13.1	13.9	29.5	5.6	12.5	8.8	1.9	4.8	15.3	19.3

問7付問2. あなたの上司は、あなたの「現在の能力や適性」を把握する上で、どの程度の役割を果たしていると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	果たしている	ある程度果たしている	あまり果たしていない	果たしていない	無回答
合計	8086	23.0	57.7	15.4	2.1	1.9

問8. 会社・上司は、あなたの働き方の希望について、どの程度把握していると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	把握している	ある程度把握している	あまり把握していない	把握していない	無回答
合計	8823	22.9	53.2	14.5	7.7	1.7

問8付問1. その希望は、どのような方法で把握していますか。(〇はいくつでも)

	件数 (件)	上司との面談	申告書面等による自己申告	談人事担当者との面談	60歳以降の従業員を支援する社員の業務	その他	無回答
合計	7994	75.7	17.6	21.3	2.3	9.5	3.8

問9. あなたの会社では、60歳以降の従業員を対象に、人事担当部署などが「60歳以降の働き方を相談・支援するような仕組み」を導入していますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	導入している	導入していない	無回答
合計	8823	41.8	54.4	3.8

問9付問A. この仕組みにどの程度満足していますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	満足している	ある程度満足している	あまり満足していない	満足していない	無回答
合計	3688	25.2	58.4	12.4	2.1	1.9

問9付問B. 今後、こうした仕組みがどの程度必要であると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	必要である	ある程度必要である	あまり必要でない	必要でない	無回答
合計	4796	33.3	44.5	17.0	4.5	0.8

問10. あなたは人事評価の対象になっていますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	対象である	対象ではない(人事評価ではない)	無回答
合計	8823	50.2	47.3	2.5

問10付問1. 評価結果は何に活用されていますか。(〇はいくつでも)

	件数 (件)	配置転換	昇進・昇格	昇給(基本給)	ボーナス	契約の更新	能力開発	その他	活用されていない	無回答
合計	4425	17.2	12.3	22.8	41.5	59.3	4.2	1.3	5.8	1.5

問11. 60歳以降も働く上で、人事評価の結果を処遇に反映させることは、どの程度必要であると思いますか。(〇は1つ)

	件数 (件)	必要である	ある程度必要である	あまり必要でない	必要でない	無回答
合計	8823	31.1	51.0	12.4	2.6	2.9

問12. 60歳以降の働き方や給与の決め方について、あなたの考えはつぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれ1つに〇をつけてください。/  
【A】60歳以降の働き方は「新しい仕事や役割」を果たす 【B】60歳以降の働き方は「これまでの仕事や役割」を果たす

	件数 (件)	【A】である	どちらかと言えば【A】に近い	どちらかと言えば【B】に近い	【B】である	無回答
合計	8823	5.5	11.9	35.1	41.3	6.1

問12. 60歳以降の働き方や給与の決め方について、あなたの考えはつぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれ1つに〇をつけてください。/  
【A】60歳以降の給与は「仕事」を中心に決める 【B】60歳以降の給与は「能力」を中心に決める

	件数 (件)	【A】である	どちらかと言えば【A】に近い	どちらかと言えば【B】に近い	【B】である	無回答
合計	8823	14.2	31.2	28.9	19.3	6.4

問12. 60歳以降の働き方や給与の決め方について、あなたの考えはつぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれ1つに〇をつけてください。/  
【A】60歳以降の給与は「成果」に関係なく一律に決める 【B】60歳以降の給与は「成果」に応じて決める

	件数 (件)	【A】である	どちらかと言えば【A】に近い	どちらかと言えば【B】に近い	【B】である	無回答
合計	8823	13.4	21.6	36.9	22.2	6.0

問13. あなたは、これまでに「60歳以降の職業生活の設計」をどの程度考えてきましたか。(〇は1つ)

	件数 (件)	考えた	ある程度考えた	かあまり考えた	考えてこなかった	無回答
合計	8823	19.3	47.6	27.9	4.0	1.3





問20. あなたの会社の従業員数は、(2010年4月1日現在)(○は1つ)

	件数 (件)	30人以下	31～50人	51～100人	101～300人	301～500人	501～1,000人	1,001～5,000人	5,001人以上	無回答
合計	8823	1.6	2.5	19.5	43.2	14.4	9.2	6.5	1.1	2.1

問21. あなたの現在の仕事は、主にどの分野ですか。(○は1つ)

	件数 (件)	総務・人事	経営企画	経理・財務	営業・販売	情報システム	計・研・発 研究・技術・設	教育・医療・福祉 などのサービス	物流・運送・運輸 （バス・トラック運 転手などを含む）	製造	建設・探掘などの 現業	清掃	通信（コールセン ターなどを含む）	ロ・保 ールを 含む（パ ート	その他	無回答
合計	8823	18.6	2.8	8.4	13.8	1.2	7.7	17.0	9.2	10.2	1.4	2.4	0.4	3.6	1.2	2.1

問22. あなたの現在の職種は。(○は1つ)

	件数 (件)	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産・運輸・建設 等の現業職	その他	無回答
合計	8823	28.0	36.1	8.7	10.5	13.3	1.2	2.3

問23. あなたの現在の仕事は、これまでどの程度経験してきましたか。(○は1つ)

	件数 (件)	1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20～30年未満	30年以上	無回答
合計	8823	3.9	7.3	7.0	13.6	19.3	17.6	29.9	1.6

問24. あなたの現在の仕事は、以下の(a)～(g)について、それぞれどの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)／(a)仕事の範囲や目標がはっきりしている

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	ない あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	8823	53.2	34.2	7.4	2.0	3.2

問24. あなたの現在の仕事は、以下の(a)～(g)について、それぞれどの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)／(b)自分で仕事のペースや手順を変えられる

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	ない あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	8823	36.6	38.7	13.3	8.2	3.3

問24. あなたの現在の仕事は、以下の(a)～(g)について、それぞれどの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)／(c)一人で仕事を進める仕事が多い

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	ない あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	8823	29.7	33.7	18.9	14.1	3.6

問24. あなたの現在の仕事は、以下の(a)～(g)について、それぞれどの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)／(d)取引先や顧客との対応が多い

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	ない あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	8823	17.1	21.6	21.0	35.2	5.0

問24. あなたの現在の仕事は、以下の(a)～(g)について、それぞれどの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)／(e)社内の他の部門との連絡・調整が多い

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	ない あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	8823	19.9	34.6	22.4	18.6	4.6

問24. あなたの現在の仕事は、以下の(a)～(g)について、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)／(f)企画・判断を求められる仕事が多い

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	8823	15.9	29.8	23.4	26.1	4.7

問24. あなたの現在の仕事は、以下の(a)～(g)について、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)／(g)会議や打ち合わせが多い

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	8823	9.6	23.1	30.1	32.5	4.6

問25. あなたは、現在、部下の人事評価をしていますか。(○は1つ)

	件数 (件)	している	はしていない(部下)	無回答
合計	8823	25.1	72.8	2.1

問26. あなたは、通常、残業をしていますか。(○は1つ)

	件数 (件)	残業している	残業していない	無回答
合計	8823	36.6	61.5	1.8

問27. あなたは、通常、一週間に何時間(残業を含む)働いていますか。(○は1つ)

	件数 (件)	10時間未満	10時間～20時 間未満	20時間～30時 間未満	30時間～40時 間未満	40時間～50時 間未満	50時間～60時 間未満	60時間以上	無回答
合計	8823	0.2	0.3	8.9	31.5	44.6	8.0	1.7	4.9

問28. あなたの現在の勤ま方は。(○は1つ)

	件数 (件)	正社員	アルバイトなど 非正社員(嘱託社 員、契約社員、準社 員、パート社員、ア ルバイトなど)	派遣・請負社員	経営者・役員	無回答
合計	8823	31.0	63.6	0.4	0.9	4.1

問29. あなたは、現在の「仕事や働き方」について、どの程度満足していますか。以下の(a)～(f)について、それぞれに○を1つ、つけてください。／(a)賃金・収入

	件数 (件)	満足	やや満足	やや不満	不満	無回答
合計	8823	14.8	34.2	31.9	14.6	4.6

問29. あなたは、現在の「仕事や働き方」について、どの程度満足していますか。以下の(a)～(f)について、それぞれに○を1つ、つけてください。／(b)労働時間・休日

	件数 (件)	満足	やや満足	やや不満	不満	無回答
合計	8823	35.7	39.5	15.8	4.4	4.6

問29. あなたは、現在の「仕事や働き方」について、どの程度満足していますか。以下の(a)～(f)について、それぞれに○を1つ、つけてください。／(c)職場の人間関係

	件数 (件)	満足	やや満足	やや不満	不満	無回答
合計	8823	30.7	49.0	12.6	2.9	4.8

問29. あなたは、現在の「仕事や働き方」について、どの程度満足していますか。以下の(a)～(f)について、それぞれに○を1つ、つけてください。／(d)経験・能力の活用度

	件数 (件)	満足	やや満足	やや不満	不満	無回答
合計	8823	28.4	49.1	13.6	3.9	5.0

問29. あなたは、現在の「仕事や働き方」について、どの程度満足していますか。以下の(a)～(f)について、それぞれに○を1つ、つけてください。／(e)仕事の内容・やりがい

	件数 (件)	満足	やや満足	やや不満	不満	無回答
合計	8823	27.5	50.1	14.6	3.0	4.8

問29. あなたは、現在の「仕事や働き方」について、どの程度満足していますか。以下の(a)～(f)について、それぞれに○を1つ、つけてください。／(f)仕事・働き方全般を通して

	件数 (件)	満足	やや満足	やや不満	不満	無回答
合計	8823	22.0	54.1	16.0	2.9	5.0

問30. あなたは、現在、会社からどのくらいの収入(年間収入、ボーナスも含む)がありますか。(○は1つ)

	件数 (件)	100万円以下	101万円～200万円	201万円～300万円	301万円～400万円	401万円～500万円	501万円～600万円	601万円～700万円	701万円～800万円	801万円～900万円	901万円～1,000万円	1,001万円以上	無回答
合計	8823	1.0	14.8	30.7	21.6	11.4	7.0	4.0	1.9	1.2	0.9	1.1	4.3

問31. 今の会社等で働き始めたのは、いつからですか。(○は1つ)

	件数 (件)	49歳以下	50歳代(50歳～59歳)	60歳以降	無回答
合計	8823	60.6	25.1	10.2	4.1

問32. 今の会社でどのように働き始めましたか。(○は1つ)

	件数 (件)	用された学校卒業後、すぐ採用された	採用された正社員として中途採用された	今の会社に出向し、転職した	今の会社に出向し、(転籍して)今の会社に出向した	用された非正社員として採用された	無回答
合計	8823	17.3	55.7	9.8	0.9	11.7	4.6

問33. 今の会社で、あなたが就いた最も高い地位は、以下のどのランクに相当しますか。(○は1つ)

	件数 (件)	一般クラス	監督相・主任・現場	課長相当クラス	次長・部長相当クラス	経営者・役員相当	無回答
合計	8823	23.3	20.5	21.5	26.1	3.9	4.7

問34. あなたの仕事に対する考え方について、以下の(a)～(h)に示す内容は、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)／(a)これまでの経験・知識を後輩に伝える仕事がしたい

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計	8823	31.8	42.7	14.9	5.3	5.3

問34. あなたの仕事に対する考え方について、以下の(a)~(h)に示す内容は、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ) / (b) 自己管理能力が高い

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまる ない	当てはまらない	無回答
合計	8823	16.9	54.4	19.2	3.6	5.8

問34. あなたの仕事に対する考え方について、以下の(a)~(h)に示す内容は、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ) / (c) 仕事を頼まれると断れない

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまる ない	当てはまらない	無回答
合計	8823	33.0	53.3	7.7	1.1	4.9

問34. あなたの仕事に対する考え方について、以下の(a)~(h)に示す内容は、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ) / (d) ときばきと仕事をする

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまる ない	当てはまらない	無回答
合計	8823	28.4	55.9	10.2	0.5	5.0

問34. あなたの仕事に対する考え方について、以下の(a)~(h)に示す内容は、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ) / (e) 協調性がある

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまる ない	当てはまらない	無回答
合計	8823	34.5	53.4	6.7	0.5	4.9

問34. あなたの仕事に対する考え方について、以下の(a)~(h)に示す内容は、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ) / (f) 仕事に対する責任感が強い

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまる ない	当てはまらない	無回答
合計	8823	49.6	43.2	2.1	0.2	4.9

問34. あなたの仕事に対する考え方について、以下の(a)~(h)に示す内容は、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ) / (g) 職場のメンバーが退社するまで帰宅しない

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまる ない	当てはまらない	無回答
合計	8823	5.5	20.7	36.5	32.0	5.3

問34. あなたの仕事に対する考え方について、以下の(a)~(h)に示す内容は、それぞれの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ) / (h) 上司からの評価は高い方だと思う

	件数 (件)	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまる ない	当てはまらない	無回答
合計	8823	9.2	54.3	25.6	5.2	5.8

問35. あなたがこれまで自分自身の能力を高める上で、(a)~(d)までの方法がどの程度貢献していると思いますか。全体を100とした場合の構成比率をご記入ください。 / (a) 仕事をしながら、上司や先輩から受ける教育訓練

	件数 (件)	0 %	1 5 1 0 %	1 1 5 2 0 %	2 1 5 3 0 %	3 1 5 4 0 %	4 1 5 5 0 %	5 1 5 6 0 %	6 1 5 7 0 %	7 1 5 8 0 %	8 1 5 9 0 %	9 1 5 1 0 0 %	無回答	平均 (%)
合計	8823	12.2	7.6	8.3	25.5	7.8	11.8	5.4	6.2	5.0	2.2	7.9	0.0	39.13

問35. あなたがこれまで自分自身の能力を高める上で、(a)～(d)までの方法がどの程度貢献していると思いますか。全体を100とした場合の構成比率をご記入ください。／(b)会社や上司の指示による会社やグループ会社等が提供した講座・コース等(勉強会・研究会・交流会・通信教育・eラーニングを含む)への参加

	件数 (件)	0%	1%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均(%)
		0	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
合計	8823	22.1	20.2	15.8	27.9	5.6	5.5	0.8	0.6	0.5	0.1	1.0	0.0	19.23

問35. あなたがこれまで自分自身の能力を高める上で、(a)～(d)までの方法がどの程度貢献していると思いますか。全体を100とした場合の構成比率をご記入ください。／(c)会社や上司の指示による社外の組織が提供した講座・コース等(勉強会・研究会・交流会・通信教育・eラーニングを含む)への参加

	件数 (件)	0%	1%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均(%)
		0	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
合計	8823	28.1	21.0	15.1	25.9	4.7	3.2	0.6	0.5	0.2	0.1	0.6	0.0	16.27

問35. あなたがこれまで自分自身の能力を高める上で、(a)～(d)までの方法がどの程度貢献していると思いますか。全体を100とした場合の構成比率をご記入ください。／(d)自己啓発(自発的に行うもので、社内外の組織が提供した講座・コース・勉強会・研究会・交流会・通信教育・eラーニングへの参加や自学自習)

	件数 (件)	0%	1%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	無回答	平均(%)
		0	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
合計	8823	21.5	14.2	13.4	26.3	6.3	7.4	2.5	2.5	2.0	0.9	3.0	0.0	25.37

問36. あなたは今後、今の会社で何歳まで働きたいですか。(○は1つ)

	件数 (件)	64歳まで	65歳～69歳まで	70歳以上	無回答
		6	6	7	
		4	5	0	
		1	1	0	
		1	1	0	
		0	0	0	
合計	8823	47.0	45.3	6.1	1.6

問37. あなたの性別は。(○は1つ)

	件数 (件)	男性	女性	無回答
		75	24	0
		5	5	0
		1	1	0
		1	1	0
		0	0	0
合計	8823	75.5	24.5	0.1

問38. あなたの年齢は。

	件数 (件)	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳～69歳	70代以上	無回答	平均(歳)
		6	6	6	6	6	6	7		
		0	1	2	3	4	5	0		
		1	1	1	1	1	1	1		
		1	1	1	1	1	1	1		
		0	0	0	0	0	0	0		
合計	8823	20.6	27.6	24.8	16.3	5.5	4.7	0.5	0.0	61.83

問39. あなたの最終学歴は(中退は卒業を含む)。(○は1つ)

	件数 (件)	中学校卒	高校卒	専修・専門学校卒	短大・高専卒	大学・大学院卒	無回答
		7	50	7	5	28	0
		1	8	1	3	5	0
		1	1	1	1	1	0
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
合計	8823	7.6	50.8	7.6	5.3	28.5	0.1

**【執筆者一覧】**

大木栄一 第Ⅰ部、第Ⅱ部、第Ⅲ部第1章、3章、4章、5章、第Ⅳ部  
藤波美帆 第Ⅰ部、第Ⅱ部、第Ⅲ部第1章、2章、5章、第Ⅳ部

60歳代従業員の戦力化を進めるための仕組みに関する調査研究報告書  
—人事制度と雇用慣行の現状と変化に関する調査研究—

---

平成23年3月30日発行

編集・発行 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構  
〒105-0022 東京都港区海岸1丁目11番1号  
ニューピア竹芝ノースタワー

電話 03-5400-1656（雇用推進・研究部 研究開発課）

印刷所 株式会社 キタジマ

---