

管理職調査

表頭:Q1 性別

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		男性	女性
	0	TOTAL	1626 100.00	1557 95.76

表頭:*年代

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		20-29歳	30-39歳	40-49歳	50-59歳	60-69歳	70歳以上	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	1 0.06	112 6.89	668 41.08	845 51.97	0 0.00	0 0.00	49.24	50

表頭:*性別×年代

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		男性 20-29歳	男性 30-39歳	男性 40-49歳	男性 50-59歳	男性 60-69歳	男性 70歳以上	女性 20-29歳	女性 30-39歳	女性 40-49歳	女性 50-59歳	女性 60-69歳	女性 70歳以上
	0	TOTAL	1626 100.00	1 0.06	96 5.90	638 39.24	822 50.55	0 0.00	0 0.00	0 0.00	16 0.98	30 1.85	23 1.41	0 0.00

表頭:*Q3 会社での勤続年数(5年刻み)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		5年未満	5~10年 未満	10~15年 未満	15~20年 未満	20~25年 未満	25~30年 未満	30年以上	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	128 7.87	145 8.92	155 9.53	192 11.81	300 18.45	313 19.25	393 24.17	21.05	23

表頭:*Q4 人事関連の仕事をした年数(3年刻み)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		0年	1~3年	4~6年	7~9年	10~19年	20年以上	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	756 46.49	236 14.51	210 12.92	97 5.97	216 13.28	111 6.83	4.81	1

表頭:Q5 現在の職位

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		経営者	役員	部長相当	次長相当	課長相当
	0	TOTAL	1626 100.00	63 3.87	151 9.29	468 28.78	193 11.87

表頭:Q6 現在の所属部門

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		総務	人事・教育	経営企画	広報・宣伝	経理・財務	営業・販売	サービス	貿易・国際	研究開発	技術・設計
	0	TOTAL	1563 100.00	330 21.11	198 12.67	295 18.87	12 0.77	73 4.67	262 16.76	55 3.52	3 0.19	38 2.43

11	12	13	14	15	16	17
購買・資材	情報システム	製造	建設・採掘 などの現業	物流・運輸・ 運送	保安・警備	その他 具体的に:
17 1.09	41 2.62	46 2.94	14 0.90	34 2.18	5 0.32	30 1.92

表頭:Q7 主な業種

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・ 熱供給・水 道業	情報通信 業	運輸業、郵 便業	卸売・小売 業	金融・保険 業	不動産業、 物品賃貸 業	飲食サービ ス・宿泊業
	0	TOTAL	1626 100.00	0 0.00	118 7.26	506 31.12	27 1.66	147 9.04	115 7.07	178 10.95	154 9.47	35 2.15

11	12	13	14
医療・福祉	教育・学習 支援業	サービス業	その他 具体的に:
37	24	238	3
2.28	1.48	14.64	0.18

表頭:Q8 会社の正社員数

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	5人未満	5~30人	31~50人	51~100人	101~200人	201~300人	301~500人	501~1000人	1001~5000人	5001人以上	
	0	TOTAL	1626 100.00	3 0.18	26 1.60	28 1.72	247 15.19	217 13.35	121 7.44	141 8.67	164 10.09	337 20.73

表頭:*Q9 5年前と比較したときの正社員数の変化

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	かなり増加した	やや増加した	変わらない	やや減少した	かなり減少した	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1606 100.00	143 8.90	497 30.95	456 28.39	390 24.28	120 7.47	3.10	3

表頭:*Q10 雇用形態別今後の人員構成:総人員

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	増やす	やや増やす	現状維持	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1626 100.00	222 13.65	475 29.21	678 41.70	180 11.07	71 4.37	3.37	3

表頭:*Q10 雇用形態別今後の人員構成:正社員(出向者を含む)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	増やす	やや増やす	現状維持	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1626 100.00	193 11.87	486 29.89	661 40.65	215 13.22	71 4.37	3.32	3

表頭:*Q10 雇用形態別今後の人員構成:契約社員、パート、アルバイト等の非正社員

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	増やす	やや増やす	現状維持	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1557 100.00	131 8.41	368 23.64	735 47.21	214 13.74	109 7.00	3.13	3

表頭:Q11 会社の経営状況

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	良い	やや良い	やや悪い	悪い	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1626 100.00	209 12.85	853 52.46	482 29.64	82 5.04	2.73	3

表頭:Q12 会社として重視していること:既存の主力製品・サービスの充実

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1626 100.00	728 44.77	726 44.65	132 8.12	40 2.46	0 0.00	3.32	3

表頭:Q12 会社として重視していること:新製品や新サービス、新業態への積極展開

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1626 100.00	587 36.10	704 43.30	242 14.88	93 5.72	0 0.00	3.10	3

表頭:Q12 会社として重視していること：研究開発の充実

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1626 100.00	302 18.57	602 37.02	467 28.72	255 15.68	0 0.00	2.58	3	0.96

表頭:Q12 会社として重視していること：新しい技術、設備、機械の積極導入

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1626 100.00	270 16.61	750 46.13	423 26.01	183 11.25	0 0.00	2.68	3	0.88

表頭:Q12 会社として重視していること：財務体質の強化

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1626 100.00	557 34.26	742 45.63	260 15.99	67 4.12	0 0.00	3.10	3	0.81

表頭:Q12 会社として重視していること：販売網の充実、営業力の強化

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1626 100.00	564 34.69	692 42.56	273 16.79	97 5.97	0 0.00	3.06	3	0.87

表頭:Q12 会社として重視していること：組織の簡素化

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1626 100.00	274 16.85	620 38.13	574 35.30	158 9.72	0 0.00	2.62	3	0.88

表頭:Q12 会社として重視していること：関連協力会社の育成・関係強化

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1626 100.00	292 17.96	637 39.18	453 27.86	244 15.01	0 0.00	2.60	3	0.95

表頭:Q12 会社として重視していること：分社化・子会社化の展開

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1626 100.00	143 8.79	376 23.12	582 35.79	525 32.29	0 0.00	2.08	2	0.95

表頭:Q12 会社として重視していること：海外進出の積極化

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1626 100.00	293 18.02	408 25.09	298 18.33	627 38.56	0 0.00	2.23	2	1.14

表頭:Q12 会社として重視していること：その他（具体的な内容はQ12_1に）

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL 1626 100.00	44 2.71	102 6.27	228 14.02	161 9.90	1091 67.10	0.68	0	1.10

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：経営戦略と人事戦略の連携

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL 1626 100.00	629 38.68	798 49.08	167 10.27	32 1.97	3.24	3	0.71

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：人材育成の強化

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL 1626 100.00	855 52.58	628 38.62	120 7.38	23 1.41	3.42	4	0.69

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：成果主義の徹底

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL 1626 100.00	333 20.48	856 52.64	375 23.06	62 3.81	2.90	3	0.76

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：幹部候補生の早期選抜・育成

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL 1626 100.00	371 22.82	813 50.00	374 23.00	68 4.18	2.91	3	0.79

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：多様な人材の活用（パート・アルバイト、派遣社員、女性、外国人、高齢者等）

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL 1626 100.00	308 18.94	690 42.44	482 29.64	146 8.98	2.71	3	0.87

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：組織への帰属意識や忠誠心を高めること

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL 1626 100.00	302 18.57	815 50.12	437 26.88	72 4.43	2.83	3	0.78

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：人事管理権限のライン部門への委譲

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL 1626 100.00	164 10.09	597 36.72	690 42.44	175 10.76	2.46	2	0.82

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：仕事と生活の調和に配慮した働き方の推進

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	365 22.45	792 48.71	380 23.37	89 5.47	2.88	3

表頭:Q13 会社として重視すべきだと思うこと：労使関係の安定

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	380 23.37	842 51.78	319 19.62	85 5.23	2.93	3

表頭:Q14 会社での定年の定め

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		定年は定めていない	60歳の定年を定めている	61歳以上～64歳以下の定年を定めている	65歳以上の定年を定めている
	0	TOTAL	1626 100.00	68 4.18	1262 77.61	116 7.13

表頭:Q15 定年を迎えた社員の主な雇用形態

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		正社員	非正社員
	0	TOTAL	1378 100.00	535 38.82

表頭:Q16 会社での高齢社員の有無

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		いる	いない
	0	TOTAL	1626 100.00	1437 88.38

表頭:Q17 正社員に対する高齢社員の比率【母数:会社に高齢社員有】

		0	1	2	3	4	5	6
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		0%超～2%未満	2%～5%未満	5%～10%未満	10%～20%未満	20%～30%未満	30%以上
	0	TOTAL	1437 100.00	462 32.15	556 38.69	268 18.65	80 5.57	29 2.02

表頭:*Q18 今後5年間の高齢社員の变化

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		かなり増加する	やや増加する	変わらない	やや減少する	かなり減少する	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1587 100.00	225 14.18	941 59.29	335 21.11	65 4.10	21 1.32	3.81	4

表頭:Q19 職場での高齢社員の有無【母数:会社に高齢社員有】

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		いる	いない
	0	TOTAL	1437 100.00	884 61.52

表頭:Q20 今後の定年制のあり方についての考え方

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		定年制は 廃止する	定年年齢を 引き上げる	現行の制度 を維持する	その他 具体的に:
	0 TOTAL	1626 100.00	113 6.95	701 43.11	804 49.45	8 0.49

表頭:*Q21 定年の引き上げ年齢(SA化)

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		64歳以下	65歳	66~69歳	70歳以上	平均値	中央値	標準偏差
	0 TOTAL	701 100.00	43 6.13	532 75.89	28 3.99	98 13.98	65.66	65	2.01

表頭:Q22 高齢社員の望ましい雇用形態

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		正社員	非正社員
	0 TOTAL	1513 100.00	855 56.51	658 43.49

表頭:Q23 高齢社員を何歳まで雇用すべきか

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		65歳以下	66~70歳	71歳以上	年齢の上限 は設けずに 雇用すべき
	0 TOTAL	1626 100.00	762 46.86	580 35.67	17 1.05	267 16.42

表頭:Q24 雇用する高齢社員の位置づけ

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		戦力として	どちらかとい えば、戦 力として	どちらかとい えば、企 業の社会的 責任として	企業の社会的 責任として
	0 TOTAL	1626 100.00	591 36.35	758 46.62	219 13.47	58 3.57

表頭:Q25 高齢社員の人事管理の在り方

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		必要である	やや必要で ある	あまり必要 でない	必要でない	平均値	中央値	標準偏差
	0 TOTAL	1626 100.00	407 25.03	924 56.83	238 14.64	57 3.51	3.03	3	0.73

表頭:Q26 現役社員の人事管理の見直しの必要性

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		大幅に見直 す	やや見直す	あまり見直 さない	見直さない	平均値	中央値	標準偏差
	0 TOTAL	1626 100.00	165 10.15	1041 64.02	350 21.53	70 4.31	2.80	3	0.67

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野:年齢、勤続年数、能力、仕事、役割などで従業員を等級(ランク)にわけて管理する仕組み(例えば、職能資格制度、職務等級制度、役割等級制度など)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		大幅に見直 す	やや見直す	あまり見直 さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
	0 TOTAL	1556 100.00	266 17.10	818 52.57	373 23.97	99 6.36	0 0.00	2.80	3	0.79

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野：採用

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	大幅に見直す	やや見直す	あまり見直さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1556 100.00	179 11.50	651 41.84	561 36.05	165 10.60	0 0.00	2.54	3	0.83

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野：配置・異動

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	大幅に見直す	やや見直す	あまり見直さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1556 100.00	217 13.95	726 46.66	510 32.78	103 6.62	0 0.00	2.68	3	0.79

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野：教育訓練

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	大幅に見直す	やや見直す	あまり見直さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1556 100.00	217 13.95	662 42.54	524 33.68	153 9.83	0 0.00	2.61	3	0.85

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野：昇進管理

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	大幅に見直す	やや見直す	あまり見直さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1556 100.00	225 14.46	683 43.89	500 32.13	148 9.51	0 0.00	2.63	3	0.84

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野：人事評価

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	大幅に見直す	やや見直す	あまり見直さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1556 100.00	264 16.97	736 47.30	451 28.98	105 6.75	0 0.00	2.74	3	0.82

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野：賃金

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	大幅に見直す	やや見直す	あまり見直さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1556 100.00	274 17.61	801 51.48	388 24.94	93 5.98	0 0.00	2.81	3	0.79

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野：退職金

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	大幅に見直す	やや見直す	あまり見直さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1556 100.00	225 14.46	644 41.39	509 32.71	178 11.44	0 0.00	2.59	3	0.87

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野：その他福利厚生

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	大幅に見直す	やや見直す	あまり見直さない	見直さない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1556 100.00	150 9.64	554 35.60	620 39.85	232 14.91	0 0.00	2.40	2	0.86

表頭:Q27 人事管理の見直しが必要だと思う分野:その他 (具体的な内容はQ27_1に)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	TOTAL									
2段目 横%										
0	TOTAL	1556	37	146	254	100	1019			
		100.00	2.38	9.38	16.32	6.43	65.49	0.77	0	1.16

表頭:Q28 役職定年制・役職の任期制についての考え方

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数	TOTAL								
2段目 横%									
0	TOTAL	1626	396	813	333	84			
		100.00	24.35	50.00	20.48	5.17	2.94	3	0.81

表頭:*Q29 部長相当職の場合の望ましい定年(SA化)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数	TOTAL										
2段目 横%											
0	TOTAL	1542	8	31	407	637	350	109			
		100.00	0.52	2.01	26.39	41.31	22.70	7.07	60.70	60	4.91

表頭:Q30 課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視していること:職務・仕事内容

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	TOTAL									
2段目 横%										
0	TOTAL	1626	708	727	148	43	0			
		100.00	43.54	44.71	9.10	2.64	0.00	3.29	3	0.74

表頭:Q30 課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視していること:仕事の成果

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	TOTAL									
2段目 横%										
0	TOTAL	1626	769	682	132	43	0			
		100.00	47.29	41.94	8.12	2.64	0.00	3.34	3	0.74

表頭:Q30 課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視していること:能力

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	TOTAL									
2段目 横%										
0	TOTAL	1626	579	794	199	54	0			
		100.00	35.61	48.83	12.24	3.32	0.00	3.17	3	0.76

表頭:Q30 課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視していること:学歴、年齢、勤続年数等の年功的な要素

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	TOTAL									
2段目 横%										
0	TOTAL	1626	104	318	687	517	0			
		100.00	6.40	19.56	42.25	31.80	0.00	2.01	2	0.88

表頭:Q30 課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視していること:その他 (具体的な内容はQ30_1に)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	TOTAL									
2段目 横%										
0	TOTAL	1626	47	83	216	103	1177			
		100.00	2.89	5.10	13.28	6.33	72.39	0.60	0	1.08

表頭:Q31 「高齢社員」の基本給を決めるにあたって重視していること：職務・仕事内容

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	415 28.88	644 44.82	294 20.46	84 5.85	0 0.00	2.97	3	0.85

表頭:Q31 「高齢社員」の基本給を決めるにあたって重視していること：仕事の成果

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	357 24.84	602 41.89	388 27.00	90 6.26	0 0.00	2.85	3	0.86

表頭:Q31 「高齢社員」の基本給を決めるにあたって重視していること：能力

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	338 23.52	632 43.98	363 25.26	104 7.24	0 0.00	2.84	3	0.87

表頭:Q31 「高齢社員」の基本給を決めるにあたって重視していること：学歴、年齢、勤続年数等の年功的な要素

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	73 5.08	209 14.54	532 37.02	623 43.35	0 0.00	1.81	2	0.86

表頭:Q31 「高齢社員」の基本給を決めるにあたって重視していること：その他（具体的な内容はQ31_1に）

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	37 2.57	60 4.18	173 12.04	97 6.75	1070 74.46	0.54	0	1.02

表頭:Q32 今後、課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視すべきこと：職務・仕事内容

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わな い	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	766 47.11	671 41.27	154 9.47	35 2.15	0 0.00	3.33	3	0.74

表頭:Q32 今後、課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視すべきこと：仕事の成果

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わな い	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	846 52.03	622 38.25	134 8.24	24 1.48	0 0.00	3.41	4	0.70

表頭:Q32 今後、課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視すべきこと：能力

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わな い	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	684 42.07	697 42.87	209 12.85	36 2.21	0 0.00	3.25	3	0.76

表頭:Q32 今後、課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視すべきこと：学歴、年齢、勤続年数等の年功的な要素

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わ ない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	108 6.64	266 16.36	563 34.62	689 42.37	0 0.00	1.87	2	0.92

表頭:Q32 今後、課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたって重視すべきこと：その他（具体的な内容はQ32_1に）

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わ ない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	53 3.26	67 4.12	183 11.25	92 5.66	1231 75.71	0.54	0	1.05

表頭:Q33 今後、「高齢社員」の基本給を決めるにあたり重視すべきこと：職務・仕事内容

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わ ない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	587 36.10	701 43.11	278 17.10	60 3.69	0 0.00	3.12	3	0.82

表頭:Q33 今後、「高齢社員」の基本給を決めるにあたり重視すべきこと：仕事の成果

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わ ない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	531 32.66	719 44.22	311 19.13	65 4.00	0 0.00	3.06	3	0.82

表頭:Q33 今後、「高齢社員」の基本給を決めるにあたり重視すべきこと：能力

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わ ない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	486 29.89	687 42.25	357 21.96	96 5.90	0 0.00	2.96	3	0.87

表頭:Q33 今後、「高齢社員」の基本給を決めるにあたり重視すべきこと：学歴、年齢、勤続年数等の年功的な要素

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わ ない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	72 4.43	197 12.12	532 32.72	825 50.74	0 0.00	1.70	1	0.85

表頭:Q33 今後、「高齢社員」の基本給を決めるにあたり重視すべきこと：その他（具体的な内容はQ33_1に）

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	そう思う	ややそう思う	あまりそう 思わない	そう思わ ない	その他は特 にない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1626 100.00	35 2.15	60 3.69	186 11.44	94 5.78	1251 76.94	0.48	0	0.98

表頭:Q34 平均的な現役社員の賃金カーブの現状

		0	1	2	3
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	1 上昇	2 ある時点 から横ばい	3 ある時点 から下降
0	TOTAL	1626 100.00	250 15.38	909 55.90	467 28.72

表頭: *Q35 平均的な現役社員の賃金分岐点の年齢 (SA化)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	49歳以下	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65-69歳	70歳	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1376 100.00	237 17.22	330 23.98	600 43.60	175 12.72	30 2.18	4 0.29	52.67	55

表頭: Q36 今後の望ましい平均的な現役社員の賃金カーブ

		0	1	2	3
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	1 上昇	2 ある時点から横ばい	3 ある時点から下降	
	0	TOTAL	1626 100.00	454 27.92	896 55.10

表頭: *Q37 今後の望ましい現役社員の賃金分岐点の年齢 (SA化)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	49歳以下	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65-69歳	70歳	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1172 100.00	140 11.95	245 20.90	542 46.25	207 17.66	34 2.90	4 0.34	53.85	55

表頭: Q38 高齢社員の賃金カーブの状況【母数:会社に高齢社員有者】

		0	1	2	3	4	5	6
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	1 60歳以降は上昇	2 60歳以降は横ばい	3 60歳以降は下降	4 60歳以降は減少し、その後は上昇	5 60歳以降は減少し、その後は横ばい	6 60歳以降は減少し、その後は下降	
	0	TOTAL	1437 100.00	33 2.30	357 24.84	311 21.64	53 3.69	558 38.83

表頭: Q39 今後の望ましい高齢社員の賃金カーブ

		0	1	2	3	4	5	6
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	1 60歳以降は上昇	2 60歳以降は横ばい	3 60歳以降は下降	4 60歳以降は減少し、その後は上昇	5 60歳以降は減少し、その後は横ばい	6 60歳以降は減少し、その後は下降	
	0	TOTAL	1626 100.00	57 3.51	540 33.21	313 19.25	143 8.79	444 27.31

表頭: Q40 会社において高齢社員が最も遠くなると思う職種

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産・運輸・建設等の現業職	その他	具体的に:	5年後は、高齢社員はいない
	0	TOTAL	1626 100.00	631 38.81	333 20.48	265 16.30	123 7.56	231 14.21	7 0.43

表頭: Q41 59歳以前の現役社員と比較した「高齢社員」の労働時間等変化のさせかた: 1日あたりの勤務時間 (所定内労働時間)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	増やす	やや増やす	同じままにする	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1626 100.00	15 0.92	80 4.92	833 51.23	585 35.98	113 6.95	2.57	3

表頭: Q41 59歳以前の現役社員と比較した「高齢社員」の労働時間等変化のさせかた: 1ヶ月あたりの勤務日数

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	増やす	やや増やす	同じままにする	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1626 100.00	9 0.55	53 3.26	922 56.70	540 33.21	102 6.27	2.59	3

表頭:Q41 59歳以前の現役社員と比較した「高齢社員」の労働時間等変化のさせかた：1ヶ月あたりの残業時間

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		増やす	やや増やす	同じままにする	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	8 0.49	46 2.83	600 36.90	544 33.46	428 26.32	2.18	2

表頭:Q41 59歳以前の現役社員と比較した「高齢社員」の労働時間等変化のさせかた：担当する仕事の内容・範囲

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		増やす	やや増やす	同じままにする	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	9 0.55	82 5.04	792 48.71	617 37.95	126 7.75	2.53	3

表頭:Q41 59歳以前の現役社員と比較した「高齢社員」の労働時間等変化のさせかた：職責(仕事に対する責任)の重さ

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		増やす	やや増やす	同じままにする	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	20 1.23	101 6.21	646 39.73	623 38.31	236 14.51	2.41	2

表頭:Q41 59歳以前の現役社員と比較した「高齢社員」の労働時間等変化のさせかた：期待する仕事の成果

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		増やす	やや増やす	同じままにする	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	26 1.60	131 8.06	827 50.86	538 33.09	104 6.40	2.65	3

表頭:Q41 59歳以前の現役社員と比較した「高齢社員」の労働時間等変化のさせかた：配置転換の頻度

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		増やす	やや増やす	同じままにする	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	11 0.68	97 5.97	568 34.93	424 26.08	526 32.35	2.17	2

表頭:Q41 59歳以前の現役社員と比較した「高齢社員」の労働時間等変化のさせかた：出張の頻度

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		増やす	やや増やす	同じままにする	やや減らす	減らす	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1626 100.00	10 0.62	51 3.14	575 35.36	458 28.17	532 32.72	2.11	2

表頭:Q42 「高齢社員」に対しての人事評価の実施

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		行う	行わない
	0	TOTAL	1626 100.00	1373 84.44

表頭:Q43 評価の方法を現役社員と同じにするべきか

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		同じにする	どちらかといえば同じにする	どちらかといえば異なるようにする	異なるようにする	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1373 100.00	273 19.88	532 38.75	394 28.70	174 12.67	2.66	3

表頭:Q44 「40歳以降の社員」への満足度：能力・技能・経験

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
	0	1626 100.00	62 3.81	835 51.35	657 40.41	72 4.43	2.55	3	0.64

表頭:Q44 「40歳以降の社員」への満足度：仕事に対するモチベーション

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
	0	1626 100.00	55 3.38	767 47.17	717 44.10	87 5.35	2.49	3	0.65

表頭:Q44 「40歳以降の社員」への満足度：仕事や業務量の変化に対する柔軟性

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
	0	1626 100.00	55 3.38	736 45.26	730 44.90	105 6.46	2.46	2	0.67

表頭:Q44 「40歳以降の社員」への満足度：定着度

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
	0	1626 100.00	187 11.50	944 58.06	424 26.08	71 4.37	2.77	3	0.70

表頭:Q44 「40歳以降の社員」への満足度：仕事の成果

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
	0	1626 100.00	57 3.51	864 53.14	632 38.87	73 4.49	2.56	3	0.64

表頭:Q44 「40歳以降の社員」への満足度：全体を通じて

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
	0	1626 100.00	68 4.18	877 53.94	612 37.64	69 4.24	2.58	3	0.64

表頭:Q45 「高齢社員」への満足度：能力・技能・経験

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
	0	1437 100.00	93 6.47	793 55.18	480 33.40	71 4.94	2.63	3	0.68

表頭:Q45 「高齢社員」への満足度：仕事に対するモチベーション

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
	0	1437 100.00	61 4.24	620 43.15	636 44.26	120 8.35	2.43	2	0.71

表頭:Q45 「高齢社員」への満足度：仕事や業務量の変化に対する柔軟性

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	50 3.48	562 39.11	671 46.69	154 10.72	2.35	2	0.72

表頭:Q45 「高齢社員」への満足度：定着度

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	153 10.65	825 57.41	393 27.35	66 4.59	2.74	3	0.70

表頭:Q45 「高齢社員」への満足度：仕事の成果

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	64 4.45	707 49.20	571 39.74	95 6.61	2.51	3	0.69

表頭:Q45 「高齢社員」への満足度：全体を通じて

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	満足している	やや満足している	あまり満足していない	満足していない	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1437 100.00	61 4.24	778 54.14	518 36.05	80 5.57	2.57	3	0.66

表頭:Q46 高齢社員を雇用する際に重視すべきこと：人事部門の現場に対する支援体制

		0	1	2	3	4
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない
0	TOTAL	1626 100.00	165 10.15	894 54.98	499 30.69	68 4.18

表頭:Q46 高齢社員を雇用する際に重視すべきこと：適材適所の人材配置

		0	1	2	3	4
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない
0	TOTAL	1626 100.00	337 20.73	1028 63.22	227 13.96	34 2.09

表頭:Q46 高齢社員を雇用する際に重視すべきこと：職場の上司との人間関係

		0	1	2	3	4
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない
0	TOTAL	1626 100.00	282 17.34	998 61.38	312 19.19	34 2.09

表頭:Q46 高齢社員を雇用する際に重視すべきこと：忙しい人がますます忙しくなる傾向

		0	1	2	3	4
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない
0	TOTAL	1626 100.00	244 15.01	810 49.82	472 29.03	100 6.15

表頭:Q46 高齢社員を雇用する際に重視すべきこと：本人のモチベーションの維持・向上

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない
	0	TOTAL	1626 100.00	332 20.42	1034 63.59	228 14.02

表頭:Q46 高齢社員を雇用する際に重視すべきこと：本人の能力の維持・向上

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない
	0	TOTAL	1626 100.00	282 17.34	1015 62.42	297 18.27

表頭:Q46 高齢社員を雇用する際に重視すべきこと：本人や家族の健康

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		重視する	やや重視する	あまり重視しない	重視しない
	0	TOTAL	1626 100.00	443 27.24	917 56.40	232 14.27

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：能力開発に対する意欲

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	93 5.72	609 37.45	776 47.72	119 7.32

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：職業人生・キャリアを自分で考える意識

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	120 7.38	703 43.23	653 40.16	127 7.81

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：管理職志向

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	81 4.98	463 28.47	901 55.41	148 9.10

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：専門職志向

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	89 5.47	551 33.89	868 53.38	98 6.03

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：昇進意欲

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	73 4.49	454 27.92	908 55.84	159 9.78

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：会社への帰属意識

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	72 4.43	522 32.10	873 53.69	132 8.12

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：「高齢社員」を積極的に活用しようとする意識

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	121 7.44	653 40.16	721 44.34	103 6.33

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：「40歳以降の社員」のモチベーション

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	80 4.92	546 33.58	824 50.68	149 9.16

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：健康を維持・向上しようとする意欲

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	159 9.78	691 42.50	700 43.05	63 3.87

表頭:Q47 雇用延長による40歳以降の社員への影響：家族の健康・介護に関する知識・情報を得ようとする意欲

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高まる	やや高まる	変わらない	やや低くなる	低くなる
	0	TOTAL	1626 100.00	135 8.30	640 39.36	769 47.29	65 4.00

高齢者調査

表頭:*年代

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	60-69歳	70-79歳	80-89歳	90-99歳	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1077 100.00	1043 96.84	34 3.16	0 0.00	0 0.00	62.66	62	2.68

表頭:Q2 性別

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	男性	女性	
	0	1077 100.00	1017 94.43	60 5.57

表頭:Q3 会社の正社員数

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	30人以下	31~50人	51~100人	101~200人	201~300人	301~500人	501~1000人	1001人以上	わからない	
	0	1077 100.00	11 1.02	75 6.96	119 11.05	126 11.70	69 6.41	96 8.91	110 10.21	465 43.18	6 0.56

表頭:Q4 現在の業種

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業、物品賃貸業	飲食サービス・宿泊業	
	0	1077 100.00	1 0.09	120 11.14	472 43.83	9 0.84	68 6.31	62 5.76	136 12.63	71 6.59	20 1.86	11 1.02

11	12	13	14	15
医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業	官公庁	その他具体的に:
7 0.65	9 0.84	90 8.36	0 0.00	1 0.09

表頭:Q5 今の会社で働き始めた年齢

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	~29歳	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以降~	
	0	1077 100.00	668 62.02	176 16.34	57 5.29	25 2.32	151 14.02

表頭:Q6 今の会社での勤続年数

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	1日~3年未満	3~5年未満	5~10年未満	10~20年未満	20~30年未満	30年以上	わからない	
	0	1077 100.00	10 0.93	7 0.65	19 1.76	18 1.67	186 17.27	836 77.62	1 0.09

表頭:Q7 今の会社での正社員経験年数

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	正社員経験はない	1日~3年未満	3~5年未満	5~10年未満	10~20年未満	20~30年未満	30年以上	わからない	
	0	1077 100.00	18 1.67	8 0.74	6 0.56	14 1.30	31 2.88	197 18.29	801 74.37	2 0.19

表頭:Q8 働く理由としてあてはまるもの(複数回答)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	現在の生活のため	老後の生活に備えて	小遣いがほしいから	健康のため	社会貢献がしたいから	社会とのつながりを維持したいから	今の仕事が好きだから	自分の経験や能力を活かしたいから	会社や職場から働くことを望まれているから	所属先や肩書きがなくなると寂しいから	
	0	1077 100.00	845 78.46	535 49.68	189 17.55	358 33.24	102 9.47	281 26.09	273 25.35	342 31.75	336 31.20	27 2.51

11	12	13	14
家にいても、仕方がないから	なんとなく	他の仕事が見つからないから	その他具体的に:
202 18.76	22 2.04	62 5.76	3 0.28

表頭:Q9 現在の職位に近いもの

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	役員相当	部長相当	次長・課長 相当	係長・主任 相当	一般社員 相当	その他 具体的に:	わからない	
	0	TOTAL	1077 100.00	101 9.38	158 14.67	137 12.72	78 7.24	587 54.50	12 1.11

表頭:Q10 現在の職種

		0	1	2	3	4	5	6
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	専門・技術 職	事務職	営業・販売 職	サービス職	生産・運輸・ 建設などの 現業職	その他 具体的に:	
	0	TOTAL	976 100.00	303 31.05	342 35.04	167 17.11	40 4.10	113 11.58

表頭:Q11 現在の職種/役員の担当事業分野の経験年数

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	1年未満	1~3年 未満	3~5年 未満	5~10年 未満	10~20年 未満	20~30年 未満	30年以上	わからない	
	0	TOTAL	1077 100.00	35 3.25	56 5.20	63 5.85	146 13.56	155 14.39	162 15.04	456 42.34

表頭:Q12 これまでの職業生活で最も長く経験した仕事

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	経営企画	法務・知的 財産	経理・財務・ 予算	人事・労務・ 研修	総務・秘書	技術・研究 開発、設計	営業・販売	資材・購買	医師・看護	教員	
	0	TOTAL	1077 100.00	47 4.36	15 1.39	83 7.71	25 2.32	52 4.83	319 29.62	285 26.46	21 1.95	1 0.09

		11	12	13	14	15	16
		保安・警備	生産工程・ 製造	輸送・運転	建設・採掘	運搬・清掃・ 包装	その他 具体的に:
		11 1.02	122 11.33	25 2.32	30 2.79	6 0.56	29 2.69

表頭:Q13 現在の担当業務のレベル(役職相当)

		0	1	2	3	4	5	6
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	経営層(役 員)レベル	部長レベル	次・課長レ ベル	係長・主任 レベル	一般職レベ ル(正社員)	非正社員 (パート、契 約社員)レ ベル	
	0	TOTAL	1077 100.00	106 9.84	208 19.31	232 21.54	140 13.00	285 26.46

表頭:Q14 現在の所属部署での主な仕事

		0	1	2	3	4	5	6
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	部下マネジ メント等の 管理業務	所属部署の 主要な業務	社員の補 助・応援	経営層・上 司の相談・ 助言	所属部署の 後輩社員の 教育	その他 具体的に:	
	0	TOTAL	1077 100.00	157 14.58	448 41.60	197 18.29	67 6.22	121 11.23

表頭:Q15 会社や所属部署に対して貢献していると思うこと(複数回答)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	新規事業の 企画・提案、 運営	業務改善 (品質・コス ト・納期)	業務量急増 時の応援	突発的な事 態の発見や 対応	的確な業務 処理	異なる部門 や他社との 調整・協力 関係構築	社員への知 的刺激・気 づき・指導	社員間の信 頼関係構築	その他	
	0	TOTAL	1077 100.00	177 16.43	312 28.97	138 12.81	304 28.23	596 55.34	253 23.49	399 37.05	233 21.63

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	10時間未満	10~20時間 未満	20~30時間 未満	30~40時間 未満	40~50時間 未満	50~60時間 未満	60時間以上	わからない	
	0	TOTAL	1077 100.00	49 4.55	18 1.67	61 5.66	367 34.08	455 42.25	97 9.01	22 2.04

表頭:Q17 現在所属会社での年収

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	100	100~200 万円未満	200~300 万円未満	300~400 万円未満	400~500 万円未満	500~600 万円未満	600~700 万円未満	700~800 万円未満	
	0	1077 100.00	3 0.28	50 4.64	197 18.29	205 19.03	137 12.72	96 8.91	83 7.71	45 4.18

		9	10	11	12
		800~900 万円未満	900~1000 万円未満	1000 万円以上	わからない・ 答えたくない
0		43 3.99	24 2.23	96 8.91	98 9.10

表頭:*Q18 現在所属会社でのお給料の支払い形態(年俸制含)

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	月給制	日給制(日給 月給も含む)	時給制	年俸制	その他 具体的に:	
	0	1077 100.00	906 84.12	76 7.06	57 5.29	31 2.88	7 0.65

表頭:Q19 現在の雇用形態

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	正社員	非正社員 (嘱託・契約 社員、パート、アルバイト等)	
	0	1059 100.00	560 52.88	499 47.12

表頭:Q20 雇用契約で定めた1回あたりの雇用期間

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	6ヶ月以内	7~12ヶ月 以内	13ヶ月以上	期間の定め はない	わからない	
	0	1077 100.00	62 5.76	510 47.35	74 6.87	412 38.25	19 1.76

表頭:Q21 就業規則上働くことができる年齢

		0	1	2	3	4	5
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	65歳まで	66~69歳 まで	70~74歳 まで	75歳以上 (上限がない ものも含む)	わからない	
	0	1077 100.00	804 74.65	81 7.52	34 3.16	67 6.22	91 8.45

表頭:Q22 60歳以降の就業への考え(A⇔B) : [A]第一線で活躍したい/[B]現役世代を支援したい

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	Aである (1点)	Aに近い (2点)	Bに近い (3点)	Bである (4点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1077 100.00	134 12.44	355 32.96	459 42.62	129 11.98	2.54	3	0.86

表頭:Q22 60歳以降の就業への考え(A⇔B) : [A]能力を活かすには、地位や立場が必要である/[B]地位や立場がなくとも、能力を活かすことができる

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	Aである (1点)	Aに近い (2点)	Bに近い (3点)	Bである (4点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1077 100.00	110 10.21	332 30.83	457 42.43	178 16.53	2.65	3	0.87

表頭:Q22 60歳以降の就業への考え(A⇔B) : [A]経験や知識を活かした仕事をしたい/[B]もっと新しいことに挑戦したい

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	Aである (1点)	Aに近い (2点)	Bに近い (3点)	Bである (4点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	1077 100.00	241 22.38	664 61.65	136 12.63	36 3.34	1.97	2	0.70

表頭:Q22 60歳以降の就業への考え(A⇔B) : 【A】若い人を引っ張っていききたい / 【B】若い人を盛り立てていききたい

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	Aである (1点)	Aに近い (2点)	Bに近い (3点)	Bである (4点)	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1077 100.00	80 7.43	285 26.46	585 54.32	127 11.79	2.70	3	0.77

表頭:Q22 60歳以降の就業への考え(A⇔B) : 【A】直ぐに成果がみえる仕事をしたい / 【B】会社の将来に投資する仕事をしたい

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	Aである (1点)	Aに近い (2点)	Bに近い (3点)	Bである (4点)	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1077 100.00	80 7.43	452 41.97	454 42.15	91 8.45	2.52	3	0.75

表頭:Q23 「60歳以降の就業への考え」をもった年代

		0	1	2	3
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	50歳未満	50歳代	60歳代以降
0	TOTAL	1077 100.00	62 5.76	438 40.67	577 53.57

表頭:*Q24 「60歳以降の就業への考え」と60歳時点の仕事の合致度【母数:わからない回答者を除く】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	完全に、一 致していた (5点)	かなり、一 致していた (4点)	多少、一致 していた (3点)	あまり、一致 しなかった (2点)	全く、一致し ていなかった (1点)	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1045 100.00	46 4.40	336 32.15	445 42.58	167 15.98	51 4.88	3.15	3	0.91

表頭:Q25 これまでの定年の経験

		0	1	2
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	定年を経験 した	定年を経験 していない
0	TOTAL	1077 100.00	794 73.72	283 26.28

表頭:Q26 定年を経験した勤務先

		0	1	2	3
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	1.同じ会社 である	2.同じ会社 ではないが、 資本関係の ある会社(親 会社・関連会 社)である	3.「2」以外 の異なる会 社である
0	TOTAL	794 100.00	742 93.45	37 4.66	15 1.89

表頭:Q27 定年を経験した年齢

		0	1	2	3	4
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	60歳以下	61~65歳	66~70歳	71歳以上
0	TOTAL	794 100.00	679 85.52	113 14.23	2 0.25	0 0.00

表頭:Q28 50歳代と現在の勤め先

		0	1	2	3	4
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	同じ会社で ある	異なる会社 であるが、そ の会社の関 連会社・親 会社である	異なる会社 であり、その 会社の関連 会社・親会 社でもない	50歳代で は、働いて いない
0	TOTAL	1077 100.00	1004 93.22	50 4.64	19 1.76	4 0.37

表頭:Q29 50歳代で働いていた会社の正社員数

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数	2段目 横%	TOTAL	30人以下	31~50 人	51~100 人	101~200 人	201~300 人	301~500 人	501~1000 人	1001人 以上	わからない
0	TOTAL	1073 100.00	20 1.86	65 6.06	113 10.53	120 11.18	68 6.34	101 9.41	100 9.32	469 43.71	17 1.58

表頭:Q30 50歳代で働いていた会社の業種

1段目 度数 2段目 横%		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		TOTAL	農林水産業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業、物品賃貸業
0	TOTAL	1073 100.00	0 0.00	1 0.09	120 11.18	470 43.80	9 0.84	73 6.80	60 5.59	131 12.21	70 6.52	19 1.77
			11	12	13	14	15	16	17			
			飲食サービス・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業	官公庁	その他 具体的に:	わからない			
			11 1.03	7 0.65	9 0.84	86 8.01	1 0.09	4 0.37	2 0.19			

表頭:Q31 50歳代で働いた会社での最も高い職位

1段目 度数 2段目 横%		0	1	2	3	4	5	6	7
		TOTAL	経営者・役員相当	部長相当	次・課長相当	係長・主任相当	一般社員相当	その他 具体的に:	わからない
0	TOTAL	1073 100.00	98 9.13	314 29.26	335 31.22	163 15.19	157 14.63	4 0.37	2 0.19

表頭:Q32 50歳代で働いていた会社での雇用形態

1段目 度数 2段目 横%		0	1	2
		TOTAL	正社員	非正社員 (嘱託・契約社員、パート、アルバイト等)
0	TOTAL	975 100.00	961 98.56	14 1.44

表頭:Q33 50歳代で働いていた会社での、最も高い年収

1段目 度数 2段目 横%		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		TOTAL	100万円未満	100~200万円未満	200~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満	600~700万円未満	700~800万円未満	800~900万円未満	900~1000万円未満
0	TOTAL	1073 100.00	0 0.00	4 0.37	19 1.77	41 3.82	73 6.80	90 8.39	103 9.60	130 12.12	115 10.72	107 9.97
			11	12	13	14	15	16	17			
			1000~1100万円未満	1100~1200万円未満	1200~1300万円未満	1300~1400万円未満	1400~1500万円未満	1500万円以上	わからない 答えたくない			
			104 9.69	64 5.96	53 4.94	16 1.49	23 2.14	46 4.29	85 7.92			

表頭:Q34 59歳と現在の会社勤め先【母数:50代と現在の会社と同じ】

1段目 度数 2段目 横%		0	1	2
		TOTAL	同じ	異なる
0	TOTAL	1004 100.00	891 88.75	113 11.25

表頭:*Q35<50→60変化>【1】業績達成への責任の重さは、【母数:わからない回答者を除く50歳代働き者】

1段目 度数 2段目 横%		0	1	2	3	4	5	6	7	8
		TOTAL	重くなった(5点)	やや、重くなった(4点)	変わらない(3点)	やや、軽くなった(2点)	軽くなった(1点)	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1068 100.00	44 4.12	74 6.93	410 38.39	180 16.85	360 33.71	2.31	2	1.13

表頭:*Q35<50→60変化>【2】担当業務に求められる専門性は、【母数:わからない回答者を除く50歳代働き者】

1段目 度数 2段目 横%		0	1	2	3	4	5	6	7	8
		TOTAL	高くなった(5点)	やや、高くなった(4点)	変わらない(3点)	やや、低くなった(2点)	低くなった(1点)	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1068 100.00	45 4.21	124 11.61	676 63.30	112 10.49	111 10.39	2.89	3	0.89

表頭:*Q35<50→60変化>【3】担当する仕事の範囲は、【母数:わからない回答者を除く50歳代働き者】

1段目 度数 2段目 横%		0	1	2	3	4	5	6	7	8
		TOTAL	広くなった(5点)	やや、広くなった(4点)	変わらない(3点)	やや、狭くなった(2点)	狭くなった(1点)	平均値	中央値	標準偏差
0	TOTAL	1068 100.00	59 5.52	129 12.08	509 47.66	186 17.42	185 17.32	2.71	3	1.06

表頭：*Q35<50→60変化>【4】仕事の量は、【母数：わからない回答者を除く50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	増えた (5点)	やや、増え た(4点)	変わらない (3点)	やや、減っ た(2点)	減った (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1070 100.00	42 3.93	126 11.78	415 38.79	238 22.24	249 23.27	2.51	3

表頭：*Q35<50→60変化>【5】仕事内容の決め方や業務のスケジュールの決定についての裁量は、【母数：わからない回答者を除く50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	増えた (5点)	やや、増え た(4点)	変わらない (3点)	やや、減っ た(2点)	減った (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1068 100.00	60 5.62	111 10.39	492 46.07	172 16.10	233 21.82	2.62	3

表頭：*Q35<50→60変化>【6】担当する仕事に会社にどのように貢献するのかが、【母数：わからない回答者を除く50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	明確になっ た(5点)	やや、明確 になった (4点)	変わらない (3点)	やや、分か りにくくなっ た(2点)	分かりにく くなった (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1062 100.00	58 5.46	132 12.43	670 63.09	123 11.58	79 7.44	2.97	3

表頭：*Q35<50→60変化>【7】他の従業員と仲間意識を、【母数：わからない回答者を除く50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	感じるよう になった (5点)	やや、感じる ようになった (4点)	変わらない (3点)	あまり、感じ なくなった (2点)	感じなく なった (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1067 100.00	27 2.53	84 7.87	750 70.29	147 13.78	59 5.53	2.88	3

表頭：*Q35<50→60変化>【8】あなたの役割や会社への貢献について、あなた自身、【母数：わからない回答者を除く50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	強く、意識 するようにな った(5点)	やや、意識 するようにな った(4点)	変わらない (3点)	あまり、意識 しなくなった (2点)	全く、意識 しなくなった (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1069 100.00	51 4.77	114 10.66	656 61.37	202 18.90	46 4.30	2.93	3

表頭：*Q35<50→60変化>【9】あなたが担当する仕事について、周囲からの理解を得るように、【母数：わからない回答者を除く50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	積極的に、働 きかけるよう になった(5点)	やや、働きか けるようにな った(4点)	変わらない (3点)	あまり、働 きかけなくな った(2点)	全く、働きか けなくなっ た(1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1068 100.00	42 3.93	119 11.14	695 65.07	161 15.07	51 4.78	2.94	3

表頭：*Q35<50→60変化>【10】仕事のそれ自体のおもしろみを、【母数：わからない回答者を除く50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	感じるよう になった (5点)	やや、感じる ようになった (4点)	変わらない (3点)	あまり、感じ なくなった (2点)	感じなく なった(1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1069 100.00	40 3.74	91 8.51	661 61.83	204 19.08	73 6.83	2.83	3

表頭：Q36<50歳代の会社>会社での取り組み(複数回答)【母数：50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	会社が60歳 代に期待す る役割・人 物像の伝達	60歳代の仕 事に役立つ 能力形成機 会の提供	60歳代に担 当する仕事 の予備的経 験	あなたの強 み・弱みの 再確認(仕 事の姿勢・ 態度に関わ る他者評価 の実施等)	60歳代の キャリアプラ ンの設計・ 相談機会	これまでの 職業人生を 振り返る機 会の提供	キャリアア プランにつ いて、上司へ の理解促進	60歳代に能 力が発揮で きるように、 今後の配属 予定職場へ の働きかけ	60歳代の就 業に向けた あなたの準 備状況の把 握	いずれも該 当しない	わからない	
	0	TOTAL	1073 100.00	172 16.03	135 12.58	84 7.83	170 15.84	205 19.11	76 7.08	58 5.41	99 9.23	113 10.53	453 42.22

表頭：*Q37<50歳代の会社>60歳以降の労働条件に関する説明【母数：わからない回答者を除く50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	まあ、あて はまる (4点)	どちらとも いえない (3点)	あまり、あ てはまらない (2点)	あてはまら ない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1068 100.00	39 3.65	220 20.60	290 27.15	258 24.16	261 24.44	2.55	3

表頭：Q38<50歳代>60歳以降に向けた50歳代の準備(複数回答)【母数：50歳代働き者】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		会社に貢献 する方法の 探索・検討	60歳代の仕 事に必要な 知識や技能 の習得	60歳以降の キャリアプ ランの設計	配属可能性 のある職場 への働きか け	60歳以降の 生活設計	同業他社や転 職時の就業条 件に関する情 報収集	健康状態の 維持・向上	その他 具体的に：	準備は行っ ていない	わからない
	0	TOTAL	1073 100.00	107 9.97	164 15.28	137 12.77	49 4.57	237 22.09	37 3.45	329 30.66	7 0.65	489 45.57

表頭：Q39 <現在>専任担当者の有無と対象

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		任命してお り、私はその 対象となっ ている	任命してい るが、私はその 対象となっ ていない	任命してい ない	わからない
	0	TOTAL	1077 100.00	106 9.84	82 7.61	747 69.36

表頭：Q40 <現在>専任担当者の役割(A⇔B)

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		Aである	Aに近い	Bに近い	Bである
	0	TOTAL	106 100.00	9 8.49	54 50.94	34 32.08

表頭：Q41<現在>適用されている制度(複数回答)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		昇給・降給 がある賃金 制度	個人業績や 成果を反映 する賞与	退職時に退 職金・奨励 金の支給	世間相場よ りも高い給 与額の設定	目標管理(個 人目標設定・ 個人業績の 確認・評価) の実施	短時間・短 日数勤務の 適用	意識改革(職 業生活の振り 返り)やキャ リア設計のた めの研修	スキルや技 術を高める 研修機会	職業生活設 計(資産運 用・生活設 計等)の研 修	配属先の自 己申告
	0	TOTAL	1077 100.00	175 16.25	187 17.36	377 35.00	86 7.99	229 21.26	117 10.86	55 5.11	92 8.54	43 3.99

11	12	13	14	15
独立・開業 支援	雇用契約か ら請負契約・ 顧問契約へ の転換機会	雇用終了後、 短期で依頼 する取引へ の転換機会	定年退職者 向けのOB 会への参加	いずれもあ てはまらな い
	12 1.11	50 4.64	12 1.11	175 16.25
				337 31.29

表頭：Q42<現在>自身への会社からの支援(複数回答)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あなたの仕 事の要望や 不満を聞い ている	業務のやり 方や困難な 課題への対 処方法を、 助言・指導 している	事業構想 や業務改善 案を提案・ 実現できる 機会を設け ている	あなたが、 職場で求め られる役割 を伝えている	あなたの仕 事ぶりや成 果に関わる 評価を伝え ている	経営層との 交流機会・ 面談機会を 設けている	会社の経営 方針や事業 戦略を伝え ている	現役世代へ の接し方・ 指導方法を 助言してい る	あなたが能 力を発揮で きる方法を、 あなた自身 に考えさせ ている	職場の同僚 に、あなたと の仕事の進め 方や指導の受 け方を助言・ 指導している
	0	TOTAL	1077 100.00	141 13.09	66 6.13	75 6.96	222 20.61	157 14.58	96 8.91	227 21.08	45 4.18	136 12.63

11	12	13
あなたの役割 やあなたが担 当する業務の 特徴を、職場 全体に周知し ている	あなたが今 の部署で十分 に活躍できな い場合、他の 職場を探して くれる	上記、いず れも当ては まらない
	124 11.51	27 2.51
		525 48.75

表頭:Q43<現在>現職場に配属されてからの年数

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		半年未満	6ヶ月~1年 未満	1~2年 未満	2~3年 未満	3~5年 未満	5~10年 未満	10年以上	わからない
	0	1077 100.00	25 2.32	58 5.39	94 8.73	103 9.56	138 12.81	179 16.62	456 42.34	24 2.23

表頭:Q44<現在>直属上司の職位

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		経営者・役 員相当	部長相当	次・課長 相当	係長・主任 相当	一般社員 相当	その他 具体的に:	わからない
	0	1077 100.00	309 28.69	277 25.72	314 29.16	124 11.51	38 3.53	2 0.19	13 1.21

表頭:Q45<現在>直属上司の年齢

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あなたより も、5歳以 上、年上で ある	あなたより も、2~4歳 程度、年上 である	あなたと同 じくらい	あなたより も、2~4歳 程度、年下 である	あなたより も、5歳~9 歳程度、年 下である	あなたより も、10~19 歳程度、年 下である	あなたより も、20歳以 上、年下で ある
	0	1077 100.00	91 8.45	90 8.36	96 8.91	147 13.65	298 27.67	283 26.28	72 6.69

表頭:Q46<現在>直属上司との上司・部下の関係性になった年数

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		半年未満	6ヶ月~1年 未満	1~2年 未満	2~3年 未満	3~5年 未満	5~10年 未満	10年以上	わからない
	0	1077 100.00	46 4.27	103 9.56	181 16.81	160 14.86	184 17.08	159 14.76	223 20.71	21 1.95

表頭:Q47<現在>直属上司と働いた経験

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		ある	ない
	0	1077 100.00	476 44.20	601 55.80

表頭:*Q48<現在>直属上司の裁量【母数:わからない回答者を除く】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高い(5点)	まあ、高い ほう(4点)	多少はある (3点)	あまり、ない (2点)	全くない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1045 100.00	100 9.57	246 23.54	410 39.23	227 21.72	62 5.93	3.09	3	1.03

表頭:*Q49<現在>直属上司の能力と意欲【母数:わからない回答者を除く】:あなたを活かす「能力」

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		非常に高い (1点)	高い (2点)	ふつう (3点)	低い (4点)	非常に低い (5点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1022 100.00	27 2.64	214 20.94	569 55.68	127 12.43	85 8.32	3.03	3	0.88

表頭:*Q49<現在>直属上司の能力と意欲【母数:わからない回答者を除く】:あなたを活かそうとする「意欲」

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		非常に高い (1点)	高い (2点)	ふつう (3点)	低い (4点)	非常に低い (5点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1024 100.00	38 3.71	245 23.93	528 51.56	132 12.89	81 7.91	2.97	3	0.91

表頭:*Q50<現在>直属の上司との信頼関係【母数:わからない回答者を除く】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高い信頼を 寄せている (5点)	まあ、信頼 を寄せてい る(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまり、信頼 を寄せてい ない(2点)	全く、信頼 を寄せてい ない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1066 100.00	143 13.41	567 53.19	274 25.70	49 4.60	33 3.10	3.69	4	0.87

表頭:Q51<現在>直属上司からの支援(複数回答)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あなたの仕事の要望や不満を聞いている	業務のやり方や困難な課題への対処方法を、助言・指導している	業務構想や業務改善案を提案・実現できる機会を設けている	あなたが、職場で求められる役割を伝えている	あなたの仕事ぶりや成果に関わる評価を伝えている	経営層との交流機会・面談機会を設けている	会社の経営方針や事業戦略を伝えている	現役世代への接し方・指導方法を助言している	あなたが能力を発揮できる方法を、あなた自身に考えさせている
	0	1077 100.00	235 21.82	155 14.39	149 13.83	300 27.86	218 20.24	95 8.82	244 22.66	39 3.62	164 15.23

10	11	12	13
職場全体で、仕事の進捗状況や課題に関する情報の共有化を図っている	職場の同僚に、あなたと仕事の進め方や指導の受け方を助言・指導している	あなたの役割やあなたが担当する業務の特徴を、職場全体に周知している	上記、いずれも当てはまらない
218 20.24	55 5.11	159 14.76	350 32.50

表頭:*Q52<現在>人事部門の直属上司に対する支援【母数:わからない回答者を除く】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		かなり、力を入れている(4点)	ある程度、力を入れている(3点)	あまり、力を入れている(2点)	全く、力を入れている(1点)	不明	平均値	中央値	標準偏差
	0	1044 100.00	23 2.20	289 27.68	415 39.75	169 16.19	148 14.18	2.19	2	0.76

表頭:*Q53<現在>役割や仕事上の目標に対する経営層、直属上司等の理解度合【母数:該当者はいない回答者を除く】:人事部門・経営層

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる(5点)	ややあてはまる(4点)	どちらともいえない(3点)	あまりあてはまらない(2点)	全くあてはまらない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1077 100.00	103 9.56	234 21.73	409 37.98	163 15.13	168 15.60	2.95	3	1.17

表頭:*Q53<現在>役割や仕事上の目標に対する経営層、直属上司等の理解度合【母数:該当者はいない回答者を除く】:直属上司

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる(5点)	ややあてはまる(4点)	どちらともいえない(3点)	あまりあてはまらない(2点)	全くあてはまらない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1077 100.00	189 17.55	362 33.61	334 31.01	108 10.03	84 7.80	3.43	4	1.13

表頭:*Q53<現在>役割や仕事上の目標に対する経営層、直属上司等の理解度合【母数:該当者はいない回答者を除く】:同僚

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる(5点)	ややあてはまる(4点)	どちらともいえない(3点)	あまりあてはまらない(2点)	全くあてはまらない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	955 100.00	146 15.29	334 34.97	340 35.60	81 8.48	54 5.65	3.46	4	1.03

表頭:*Q54<現在>仕事を進める上での課題や問題に対する経営層、上司等の理解【母数:わからない回答者を除く】:人事部門・経営層

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる(5点)	ややあてはまる(4点)	どちらともいえない(3点)	あまりあてはまらない(2点)	全くあてはまらない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1077 100.00	93 8.64	219 20.33	386 35.84	189 17.55	190 17.64	2.85	3	1.19

表頭:*Q54<現在>仕事を進める上での課題や問題に対する経営層、上司等の理解【母数:わからない回答者を除く】:直属上司

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる(5点)	ややあてはまる(4点)	どちらともいえない(3点)	あまりあてはまらない(2点)	全くあてはまらない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1077 100.00	176 16.34	367 34.08	337 31.29	105 9.75	92 8.54	3.40	4	1.13

表頭:*Q54<現在>仕事を進める上での課題や問題に対する経営層、上司等の理解【母数:わからない回答者を除く】:同僚

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる(5点)	ややあてはまる(4点)	どちらともいえない(3点)	あまりあてはまらない(2点)	全くあてはまらない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	942 100.00	135 14.33	307 32.59	349 37.05	91 9.66	60 6.37	3.39	3	1.05

表頭:Q55<現在>人事部との労働条件等に関する相談・交渉事項(複数回答)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		相談は一切 できない(条 件を受け入 れるのみ)	配属先部署	職位や権限	業務内容	勤務日・勤 務日数・勤 務時間	残業時間や 出張	勤務地	職場の業務 目標・事業 計画	業績達成の ための資源 配置(設備・ 人員)
	0 TOTAL	1077 100.00	392 36.40	162 15.04	108 10.03	272 25.26	294 27.30	122 11.33	147 13.65	75 6.96	63 5.85

10	11	12	13	14
あなたの業 務目標	賃金水準・ 契約額	契約形態 (雇用形態・ 請負形態)	仕事の進め 方ややり方 の裁量の範 囲	その他 具体的に:
116 10.77	168 15.60	179 16.62	159 14.76	17 1.58

表頭:Q56 <現在>直属上司との労働条件等に関する相談・交渉事項(複数回答)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		相談は一切 できない(条 件を受け入 れるのみ)	配属先部 署	権限	業務内容	勤務日・勤 務日数・勤 務時間	残業時間や 出張	勤務地	職場の業務 目標・事業 計画	業績達成の ための資源 配置(設備・ 人員)
	0 TOTAL	1077 100.00	350 32.50	129 11.98	106 9.84	330 30.64	285 26.46	146 13.56	128 11.88	136 12.63	80 7.43

10	11	12	13	14
あなたの業 務目標	賃金水準・ 契約額	契約形態 (雇用形態・ 請負形態)	仕事の進め 方ややり方 の裁量の範 囲	その他 具体的に:
195 18.11	133 12.35	133 12.35	253 23.49	12 1.11

表頭:*Q57<現在>今の労働条件の希望実現度(SA化)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		0~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%
	0 TOTAL	1077 100.00	33 3.06	30 2.79	23 2.14	39 3.62	26 2.41	170 15.78	133 12.35	160 14.86

9	10	11	12	13	14
80~89%	90~99%	100%	平均値	中央値	標準偏差
220 20.43	125 11.61	118 10.96	66.57	70	24.73

表頭:Q58<現在>雇用継続の判断【A:人事部経営層、B:直属上司】

		0	1	2	3	4
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		Aである	どちらかとい えばAであ る	どちらかとい えばBであ る	Bである
	0 TOTAL	1077 100.00	287 26.65	297 27.58	329 30.55	164 15.23

表頭:*Q59<現在>仕事の内容を決める主体【母数:わからない回答者を除く】

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		配属後の役 割や仕事内 容は、すべ て経営層や 人事部が決 めている (1点)	どちらかとい えば、経 営層や人事 部が決めて いる(2点)	どちらかとい えば、現 場の管理 職・上司が 決めている (3点)	配属後の役 割や仕事内 容は、すべ て現場の管 理職・上司 が決めている (4点)	平均値	中央値	標準偏差
	0 TOTAL	982 100.00	196 19.96	215 21.89	300 30.55	271 27.60	2.66	3	1.09

表頭:*Q60<現在>職場で発揮しようとしている力(SA化)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数		TOTAL	0~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%	80~89%
2段目 横%											
0	TOTAL	1077	8	18	6	42	16	136	93	130	0
		100.00	0.74	1.67	0.56	3.90	1.49	12.63	8.64	12.07	0.00

10	11	12	13	14
90~99%	100%	平均値	中央値	標準偏差
322	306	75.39	80	23.02
29.90	28.41			

表頭:*Q61<現在>能力や経験をどの程度活かせるか(SA化)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数		TOTAL	0~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%	80~89%
2段目 横%											
0	TOTAL	1077	20	25	16	48	22	153	75	136	222
		100.00	1.86	2.32	1.49	4.46	2.04	14.21	6.96	12.63	20.61

10	11	12	13	14
90~99%	100%	平均値	中央値	標準偏差
129	231	71.72	80	24.91
11.98	21.45			

表頭:*Q61<現在>能力や経験をどの程度発揮できるか(SA化)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数		TOTAL	0~9%	10~19%	20~29%	30~39%	40~49%	50~59%	60~69%	70~79%	80~89%
2段目 横%											
0	TOTAL	1077	21	33	24	38	22	154	105	138	235
		100.00	1.95	3.06	2.23	3.53	2.04	14.30	9.75	12.81	21.82

10	11	12	13	14
90~99%	100%	平均値	中央値	標準偏差
130	177	69.63	80	24.86
12.07	16.43			

表頭:*Q62<現在>自らの能力を活かす方法・手段の理解【母数:わからない回答者を除く】

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数		TOTAL	十分に理 解している (5点)	まあ、理 解している (4点)	どちらとも いえない (3点)	あまり、理 解していな い(2点)	全く、理 解してい ない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
2段目 横%										
0	TOTAL	1069	180	595	233	50	11	3.83	4	0.80
		100.00	16.84	55.66	21.80	4.68	1.03			

表頭:Q63<現在>普段の仕事のしかたやふるまいについて:困難にぶつかったとき、原因を徹底的に追求する

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数		TOTAL	あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	あてはまら ない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
2段目 横%										
0	TOTAL	1077	244	513	257	55	8	3.86	4	0.85
		100.00	22.66	47.63	23.86	5.11	0.74			

表頭:Q63<現在>普段の仕事のしかたやふるまいについて:無理に自分の考えをおしつけない

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数		TOTAL	あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	あてはまら ない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
2段目 横%										
0	TOTAL	1077	252	533	253	37	2	3.92	4	0.79
		100.00	23.40	49.49	23.49	3.44	0.19			

表頭:Q63<現在>普段の仕事のしかたやふるまいについて:職場での仕事のやり方に口を出しすぎない

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数		TOTAL	あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	あてはまら ない(1点)	平均値	中央値	標準偏差
2段目 横%										
0	TOTAL	1077	228	521	270	51	7	3.85	4	0.83
		100.00	21.17	48.38	25.07	4.74	0.65			

表頭:Q63<現在> 普段の仕事のしかたやふるまいについて: 仕事では妥協しない

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	あてはまら ない(1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	131 12.16	355 32.96	466 43.27	104 9.66	21 1.95	3.44	3

表頭:Q63<現在> 普段の仕事のしかたやふるまいについて: 若い人とも積極的に話をしている

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	あてはまら ない(1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	228 21.17	473 43.92	297 27.58	67 6.22	12 1.11	3.78	4

表頭:Q64<現在> 現在のお仕事の満足度状況: 仕事内容

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	非常に満足 (7点)	満足(6点)	やや満足 (5点)	どちらとも いえない (4点)	やや不満 (3点)	不満(2点)	非常に不満 (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	66 6.13	314 29.16	316 29.34	227 21.08	90 8.36	40 3.71	24 2.23	4.84	5

表頭:Q64<現在> 現在のお仕事の満足度状況: 賃金

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	非常に満足 (7点)	満足(6点)	やや満足 (5点)	どちらとも いえない (4点)	やや不満 (3点)	不満(2点)	非常に不満 (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	37 3.44	135 12.53	189 17.55	214 19.87	249 23.12	150 13.93	103 9.56	3.73	4

表頭:Q64<現在> 現在のお仕事の満足度状況: 労働時間

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	非常に満足 (7点)	満足(6点)	やや満足 (5点)	どちらとも いえない (4点)	やや不満 (3点)	不満(2点)	非常に不満 (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	68 6.31	288 26.74	310 28.78	245 22.75	97 9.01	46 4.27	23 2.14	4.77	5

表頭:Q64<現在> 現在のお仕事の満足度状況: 人間関係

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	非常に満足 (7点)	満足(6点)	やや満足 (5点)	どちらとも いえない (4点)	やや不満 (3点)	不満(2点)	非常に不満 (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	51 4.74	286 26.56	317 29.43	284 26.37	87 8.08	35 3.25	17 1.58	4.77	5

表頭:Q64<現在> 現在のお仕事の満足度状況: 作業環境

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	非常に満足 (7点)	満足(6点)	やや満足 (5点)	どちらとも いえない (4点)	やや不満 (3点)	不満(2点)	非常に不満 (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	61 5.66	292 27.11	332 30.83	248 23.03	90 8.36	31 2.88	23 2.14	4.82	5

表頭:Q64<現在> 現在のお仕事の満足度状況: 仕事全般

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	非常に満足 (7点)	満足(6点)	やや満足 (5点)	どちらとも いえない (4点)	やや不満 (3点)	不満(2点)	非常に不満 (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	49 4.55	292 27.11	327 30.36	255 23.68	97 9.01	38 3.53	19 1.76	4.77	5

表頭:Q65<現在> 各行動に対する考え方: 経営方針や事業展開に関する情報の把握に努めている

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL	あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差	
	0	TOTAL	1077 100.00	130 12.07	417 38.72	300 27.86	176 16.34	54 5.01	3.36	4

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:経営層や上司に自らの考えを投げかけ、今後の事業展開の方向を考えている

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	85 7.89	324 30.08	324 30.08	248 23.03	96 8.91	3.05	3

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:配属先を決めるとき、現役世代の積極的な関与が見込めない事業(配属先)を志願している

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	30 2.79	104 9.66	433 40.20	329 30.55	181 16.81	2.51	3

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:配属先を決めるとき、将来的に経営課題となりそうな事業(配属先)を選択している

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	35 3.25	163 15.13	456 42.34	276 25.63	147 13.65	2.69	3

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:職場全体の仕事の進捗状況や課題把握に努めている

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	109 10.12	463 42.99	334 31.01	132 12.26	39 3.62	3.44	4

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:日常的に、現役世代が希望しない仕事を進んで引き受けている

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	44 4.09	254 23.58	466 43.27	243 22.56	70 6.50	2.96	3

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:職場において、現役世代が見過ごしている仕事を、進んで引き受けている

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	48 4.46	358 33.24	436 40.48	183 16.99	52 4.83	3.16	3

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:職場において、現役世代が能力面で担当できない仕事を、進んで引き受けている

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	81 7.52	391 36.30	407 37.79	149 13.83	49 4.55	3.28	3

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:職場の同僚の職業能力や成長状況を進んで把握しようとしている

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	63 5.85	391 36.30	421 39.09	165 15.32	37 3.44	3.26	3

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:現役世代の成長に必要な仕事を積極的に委譲している

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	TOTAL	1077 100.00	85 7.89	400 37.14	426 39.55	126 11.70	40 3.71	3.34	3

表頭:Q65<現在>各行動に対する考え方:自分のノウハウを包み隠さず、周囲に示している

		0	1	2	3	4	5	6	7	8
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		あてはまる (5点)	ややあては まる(4点)	どちらとも いえない (3点)	あまりあて はまらない (2点)	全くあては まらない (1点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1077 100.00	169 15.69	548 50.88	254 23.58	83 7.71	23 2.14	3.70	4	0.90

表頭:Q66<現在>【1】60歳正社員に、あなたの会社が期待すること

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		現役世代を 牽引するこ と(1点)	どちらかとい えば、現役世 代を牽引す ること(2点)	どちらかとい えば、現役世 代を支援す ること(3点)	現役世代を 支援するこ と(4点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1077 100.00	105 9.75	327 30.36	512 47.54	133 12.35	2.62	3	0.82

表頭:Q66<現在>【2】高齢者が活躍できる場の整備

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		会社が準備 すべき(1点)	どちらかとい えば、会 社が準備す べき(2点)	どちらかとい えば、自 分で探すべ き(3点)	自分で探す べき(4点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1077 100.00	170 15.78	507 47.08	331 30.73	69 6.41	2.28	2	0.80

表頭:Q66<現在>【3】自らの活躍の場の整備

		0	1	2	3	4	5	6	7
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		会社が準備 すべき(1点)	どちらかとい えば、会 社が準備す べき(2点)	どちらかとい えば、自 分で探すべ き(3点)	自分で探す べき(4点)	平均値	中央値	標準偏差
	0	1077 100.00	105 9.75	445 41.32	429 39.83	98 9.10	2.48	2	0.79

表頭:Q67<現在>労働組合への加入

		0	1	2
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		加入してい る	加入してい ない
	0	1077 100.00	181 16.81	896 83.19

表頭:Q68<今後>働き続けたい年代

		0	1	2	3	4	5	6
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		~65歳まで	66~69歳 まで	70~74歳 まで	75歳以上 (年齢にか かわらず)	働きたい が、年齢は わからない	すぐに働く ことを辞め たい
	0	1077 100.00	431 40.02	303 28.13	100 9.29	58 5.39	143 13.28	42 3.90

表頭:Q69<今後>どのような環境で就業・活動をしたいか

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		現在の会 社で働きつ づけたい	他の会社 で雇用され て働きたい	自分で仕事 を始めたい	家業をつぎ たい	地域活動・ボ ランティアに 関わりたい	家族との生 活に時間を 費やしたい	趣味など自分 のために時間 を使いたい	その他 具体的に:	わからない
	0	1077 100.00	589 54.69	70 6.50	43 3.99	3 0.28	44 4.09	91 8.45	155 14.39	6 0.56	76 7.06

表頭:Q70<今後>あなたがよりよく働くために、行政に期待すること。(複数回答)

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1段目 度数 2段目 横%	TOTAL		高齢期の生 活設計を相 談できる機 会提供・強 化	あなたの「う り」やキャリ アプランを相 談できる機 会提供・強 化	同業他社や 他業種の労 働条件に関 わる情報提 供	就業や雇用 機会の情報 など、就業 環境に関わ る情報提供	専門知識・技 能や新たな 知識・技能の 学習・訓練機 会の提供	他者への接し 方などの仕事 への姿勢・態度 を考え直す学 習機会の提供	健康維持・ 増進への支 援	高齢者活用 の先進的取 組の紹介	高齢者の効果 的な活用方法 を助言・企画 できる専門家 の派遣
	0	1077 100.00	330 30.64	163 15.13	127 11.79	242 22.47	159 14.76	45 4.18	443 41.13	274 25.44	136 12.63

10	11	12
高齢者の社 会参加への 世論喚起	その他 具体的に:	必要はない
191 17.73	10 0.93	217 20.15