

## 開始ページ

懇親に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは先日お送りした「お仕事に関するアンケート」で、  
回答いただいた方のみ参加いただけます。  
アンケートであなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。  
条件をご確認の上、よろしければアンケートにご参加ください。

ご協力いただける場合は「懇親」ボタンを押し、回答を開始してください。

[懇親](#)

## ページ1

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**1** あなたご自身についてお伺いします

Q1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 男性  
 女性

Q2 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

才

[次のページ](#)

## ページ2

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q3 あなたの今の会社での勤続年数をお答えください。(小数点以下は繰り上げ)

(回答は半角数字で入力)

約  年

Q4 人事関連の仕事名と経験は選挙何年ですか。現在在籍している会社での経験年数をお答えください。

(回答は0年と回答してください。(小数点以下は繰り上げ)

選挙 約  年

[次のページ](#)

## ページ3

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることはできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q5 現在の職位をお答えください。

(回答は1つ)

- 経営者  
 役員  
 部長/村長  
 次長/相当  
 課長/相当

[次のページ](#)

ページ4

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに属することをできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q6 以下のように、現在のあなたの所属部署(部門)に最も近いものをお知らせください。複数の部署(部門)を業務している場合は、あなたにとって主たる部署(部門)をお答えください。

- 総務
- 人事・教育
- 経営企画
- 広報・宣伝
- 経理・財務
- 営業・販売
- サービス
- 貿易・国際
- 研究開発
- 技術・設計
- 購買・資材
- 情報システム
- 製造
- 建設・採掘などの事業
- 物流・運輸・運送
- 保安・警備
- その他 具体的に：

次のページ

ページ5

0% 100%

※ このアンケートは、前のページに属することをできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

II あなたの会社についてお答えください

Q7 あなたの会社の主たる業種をお答えください。

- 鉱業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売・小売業
- 金融・保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 飲食サービス・宿泊業
- 医療・福祉
- 教育・学習支援業
- サービス業
- その他 具体的に：

次のページ

## ページ6

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q8** あなたの会社の正社員数を教えてください。  
(回答は1つ)

- 5人未満
- 5~30人
- 31~50人
- 51~100人
- 101~200人
- 201~300人
- 301~500人
- 501~1000人
- 1001~5000人
- 5001人以上

[次のページ](#)

## ページ7

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q9** あなたの会社の正社員数は、6年前と比べて、どのくらい変化しましたか。  
(回答は1つ)

- 
- 
- 
- 
- 
- 

[次のページ](#)

## ページ8

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q10** あなたの会社では、以下の雇用形態別にみた今後の人員構成について、どのような方針を定めていますか。  
(回答は複数列にチェック)

|                      | 増えます                  | やや増えます                | 現状維持                  | やや減ります                | 減ります                  | 非正規社員は少ない             |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 総人員                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 【雇用形態別】              |                       |                       |                       |                       |                       |                       |
| 正社員(出向者を含む)          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 契約社員、パート、アルバイト等の非正社員 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

[次のページ](#)

## ページ9

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q11** 過去3年間のあなたの会社の経営状況は、同業他社と比較してどのような状況ですか。  
(回答は1つ)

- 
- 
- 
- 

[次のページ](#)

ページ10

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 あなたの会社は、以下をどの程度、重視していると思いますか。  
(回答は横の行ごとに1つずつ)

|                     | 重視している                | やや重視している              | あまり重視していない            | 重視していない               | その他(特になし)             |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 既存の主力製品・サービスの充実     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 新製品や新サービス、新業態への積極展開 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 研究開発の充実             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 新しい技術、設備、機械の積極導入    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 財務体質の強化             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 販売網の充実、営業力の強化       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 組織の充実化              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 関連協賛会社の育成・関係強化      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 分社・子会社化の展開          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 海外進出の積極化            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| その他 (具体的な内容はQ12_11) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q12\_1 Q12\_1021その他について、具体的にあれば、お知らせください。

次のページ

ページ11

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q13 あなたの会社では、以下の点を、どの程度重視すべきであると考えますか。  
(回答は横の行ごとに1つずつ)

|   | 重視する                  | やや重視する                | あまり重視しない              | 重視しない                 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 経営戦略と人事戦略の連携                            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 人材育成の強化                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 成果主義の徹底                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 幹部候補生の早期選抜・育成                           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 多様な人材の活用 (ハート・アット・ワーク、派遣社員、女性、外国人、高齢者等) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 組織への帰属意識や忠誠心を高めること                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 人事管理権限のライン部門への委譲                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事と生活の調和に配慮した働き方の推進                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 労使関係の安定                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

ページ12

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

III あなたの会社の定年の仕組みと「高齢社員」の状況についてお答えください

\*注1:59歳以前の正社員のことを「現役社員」と呼ぶことにします。

\*注2:同一企業において60歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き現職正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶこととします(なお、出向、転籍者は除きます)。

Q14 あなたの会社では、正社員に定年を定めている場合は、権限の定年年齢を定めている場合は、もっとも多くの正社員に適用される定年をお答えください。  
(回答は1つ)

- 定年は定めていない
- 60歳の定年を定めている
- 61歳以上～64歳以下の定年を定めている
- 65歳以上の定年を定めている

次のページ

## ページ13

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q15 定年を迎えた正社員を引き続き雇用する場合、65歳までの主な雇用形態をお知らせください。

(回答は1つ)

- 正社員  
 非正社員

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

## ページ14

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q16

あなたの会社には、「高齢社員」はいますか。

(回答は1つ)  
※ 会社全体としてお答えください。

- いる  
 いない

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

## ページ15

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17 正社員に対する「高齢社員」の比率をお答えください。

(回答は1つ)  
※ 会社全体としてお答えください。

- 0%超～2%未満  
 2%～5%未満  
 5%～10%未満  
 10%～20%未満  
 20%～30%未満  
 30%以上

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

## ページ16

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q18

あなたの会社の「高齢社員」の人数は、今後5年間で、どの程度変化你认为いますか。

(回答は1つ)  
※ 会社全体としてお答えください。

- かなり増加する  
 やや増加する  
 変わらない  
 やや減少する  
 かなり減少する  
 わからない

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

## ページ17

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q19 さきほどあなたの会社に「高齢社員」はいるとお答えいただいた方におかけいたします。  
あなたの職場に「高齢社員」はいますか。

(回答は1つ)

- いる  
 いない

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引継ぎ「正社員または非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

## ページ18

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

IV 正社員に対する今後の定年制と定年後の働き方に対する考えをおかけいたします

Q20 今後の定年制のあり方について、あなたの考えに最も近いものを選んでください。

(回答は1つ)

- 定年制は廃止する  
 定年制を引き上げる  
 現行の制度を維持する  
その他 具体的に:

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引継ぎ「正社員または非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

## ページ19

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q21 先ほど「定年制を引き上げる」とお答えいただいた方におかけいたします。  
具体的に、何歳くらいまで引き上げた方がよいと思えますか。

(回答は半角数字で入力)

歳

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引継ぎ「正社員または非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

## ページ20

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q22 あなたの会社では、「高齢社員」のうち、60歳から65歳までの主な雇用形態はどちらが良いとお考えですか。

(回答は1つ)

- 正社員  
 非正社員

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引継ぎ「正社員または非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

## ページ21

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q23** あなたは、近年に聞かなくなりつつある職種・業務を、何歳まで雇用すべきだとお考えですか。  
あなたの会社で雇用を続ける場合はお答えください。

(回答は1つ)

- 65歳以下
- 66～70歳
- 71歳以上
- 年齢の上限は設けずに雇用すべき

・注1: 59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
・注2: 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

## ページ22

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q24** それでは、その年齢まで、社員をどのように雇用すべきとお考えですか。あなたの考え方に近いものを1つ選んでください。なお、雇用していない場合には、「雇用する」とし「から」と仮定してお答えください。

(回答は1つ)

- 戦力として
- どちらかといえば、戦力として
- どちらかといえば、企業の社会的責任として
- 企業の社会的責任として

・注1: 59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
・注2: 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

## ページ23

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**V** あなたの会社における「高齢社員」の人事管理の今後についてお考えをお願いします

(回答は1つ)

**Q25** 「高齢社員」に対して、「現役社員」と異なる人事管理を行うことについて、あなたは、どのようにお考えですか。

(回答は1つ)

- |       |         |          |       |
|-------|---------|----------|-------|
| 必要である | やや必要である | あまり必要でない | 必要でない |
|-------|---------|----------|-------|

・注1: 59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
・注2: 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

## ページ24

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q26** 自社での60歳以降の雇用の指野に入れ、あなたは、「現役社員」の人事管理を見直す必要があるとお考えですか。

(回答は1つ)

- |        |       |          |       |
|--------|-------|----------|-------|
| 大膽に見直す | やや見直す | あまり見直さない | 見直さない |
|--------|-------|----------|-------|

・注1: 59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
・注2: 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

ページ25

0%  100%

※このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q27 あなたは、その人事管理の見直しを、以下のどの分野で行うべきだと思いますか。それぞれの分野について、あてはまるものをつお選びください。

(回答は横の行ごとにつ)

|   | 本<br>備<br>に<br>取<br>置<br>き | や<br>や<br>取<br>置<br>き | あ<br>ま<br>り<br>取<br>置<br>き<br>な<br>い | 取<br>置<br>か<br>な<br>い | そ<br>の<br>他<br>特<br>特<br>に<br>な<br>い |
|---|----------------------------|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| 年齢、勤続年数、能力、仕事、役職などで従業員を等級(ランク)に分けて管理する仕組み<br>(例えば、職能賃金制度、職務等級制度、役職等級制度など) | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| 採用  | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| 配属・異動   | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| 教育訓練  | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| 労務管理  | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| 人事評価  | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| 賃金  | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| 退職金   | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| その他(福利厚生)   | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |
| その他 (具体的な内容はQ27-1に)   | <input type="radio"/>      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                |

Q27-1 Q27「その他」について、具体的にあれば、お知らせください。

※注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

※注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

ページ26

0%  100%

※このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q28 役職定年制(一定年齢に達した時に役職を解く制度や仕組み)、役職の任期制について、どのようにお考えですか。

(回答はつ)

|       |         |          |       |
|-------|---------|----------|-------|
| 必要である | やや必要である | あまり必要でない | 必要でない |
|-------|---------|----------|-------|

※注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

※注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

ページ27

0%  100%

※このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q29 部長相当の場合、それは何歳が望ましいですか。(任期制についてお考えの場合は、対象となる場合の望ましい、上限年齢をお答えください)

(回答は半角数字で入力)

役職の定年  歳

※注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

※注2:同一企業において60歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**VI 「高齢社員の今後の処遇についてお答えください」**

**Q30** あなたの会社の基本給の現状についてお聞かせください。会社は、課長レベルの「現役社員」の基本給を決めるにあたり、以下の点をどの程度重視しているとお考えですか。

|                    | 重視する                  | やや重視する                | あまり重視しない              | 重視しない                 | その他は知らない              |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 職務・仕事内容            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事の成果              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 能力                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 学歴、年齢、勤続年数等の年功的な要素 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| その他（具体的な内容はQ30_1に） | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

**Q30\_1** Q30「その他」について、具体的にあれば、お知らせください。

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします（なお、山向、転籍者は除きます）。

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q31** あなたの会社の基本給の現状についてお聞かせください。会社は、「高齢社員」の基本給を決めるにあたり、以下の点をどの程度重視しているとお考えですか。

（回答は横の行ごとに1つずつ）

|                    | 重視する                  | やや重視する                | あまり重視しない              | 重視しない                 | その他は知らない              |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 職務・仕事内容            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事の成果              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 能力                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 学歴、年齢、勤続年数等の年功的な要素 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| その他（具体的な内容はQ31_1に） | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

**Q31\_1** Q31「その他」について、具体的にあれば、お知らせください。

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします（なお、山向、転籍者は除きます）。

[次のページ](#)

ページ30

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q32 今後、事業レベルの現役社員の基本給を決めるにあたり、あなたは、以下の点を今以上に重視すべきであると思いますか。  
(回答は横の行ごとにつづ)

|                    | そう<br>思う              | やや<br>思う              | あまり<br>思わ<br>ない       | その<br>他<br>は<br>特<br>に<br>な<br>い |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 職務・仕事内容            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 仕事の成果              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 能力                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 学歴、年齢、勤続年数等の年功的な要素 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| その他（具体的な内容はQ32_1に） | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |

Q32\_1 Q32「その他」について、具体的にあれば、お知らせください。

・注1:59歳以前の正社員のこと。 「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のこと。 「高齢社員」と呼ぶことにします（なお、出向、転籍者は除きます）。

[次のページ](#)

ページ31

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q33 今後、「高齢社員の基本給を決めるにあたり、あなたは、以下の点を今以上に重視すべきであると思いますか。  
(回答は横の行ごとにつづ)

|                    | そう<br>思う              | やや<br>思う              | あまり<br>思わ<br>ない       | その<br>他<br>は<br>特<br>に<br>な<br>い |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 職務・仕事内容            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 仕事の成果              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 能力                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 学歴、年齢、勤続年数等の年功的な要素 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| その他（具体的な内容はQ33_1に） | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |

Q33\_1 Q33「その他」について、具体的にあれば、お知らせください。

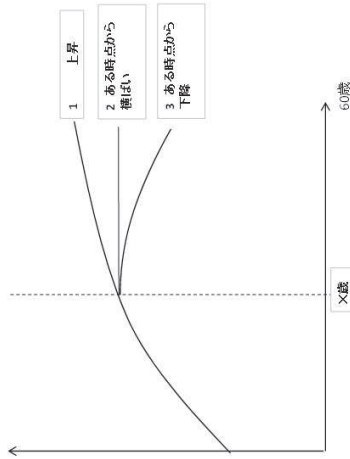
・注1:59歳以前の正社員のこと。 「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のこと。 「高齢社員」と呼ぶことにします（なお、出向、転籍者は除きます）。

[次のページ](#)

0%  100%

※このアンケートは、前のページに答えることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。



**Q34** あなたの会社の、「現役社員」の年齢別の賃金カーブについてお伺いします。  
 (1)現在の「平均的な現役社員」の年齢別賃金カーブは、大体どのようなようになっていきますか。上図の中から最も近いと思われるもの一つを選んでください。  
 (回答は1つ)

- 1 上昇
- 2 ある時点から横ばい
- 3 ある時点から下降

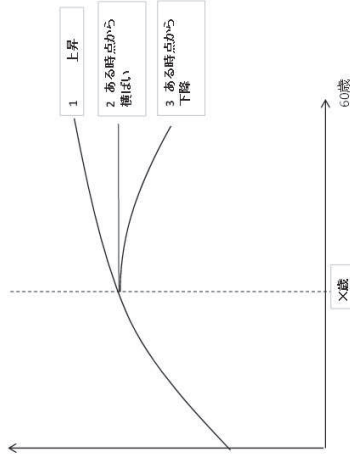
・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

0%  100%

※このアンケートは、前のページに答えることができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。



**Q35** 先ほどお答えいただいた、ある時点(図中のX歳)とは、縦軸何歳ですか。  
 (回答は半角数字で入力)  
 歳

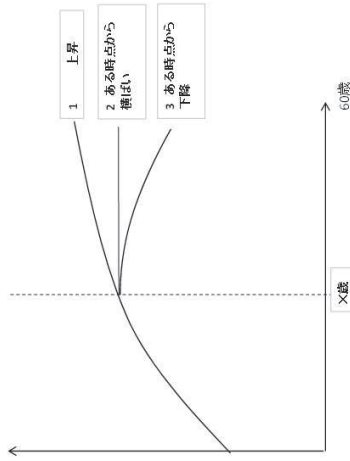
・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員」のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。



Q36 (2) 今後、「平均的な正社員」の年齢別賃金カーブを、あなたは、どのようにするのが望ましいとお考えですか。  
 (回答は1つ)  
 上図の中から最も近いと思われるものを一つ選んでください。

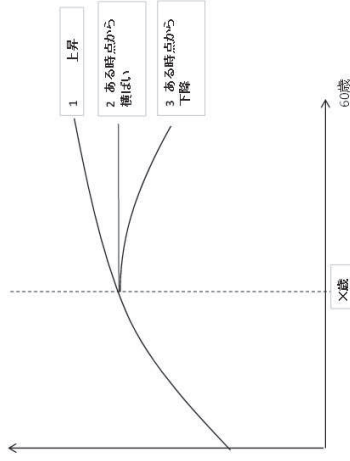
- 1 上昇
- 2 ある時点から横ばい
- 3 ある時点から下降

・注1 59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
 ・注2 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。



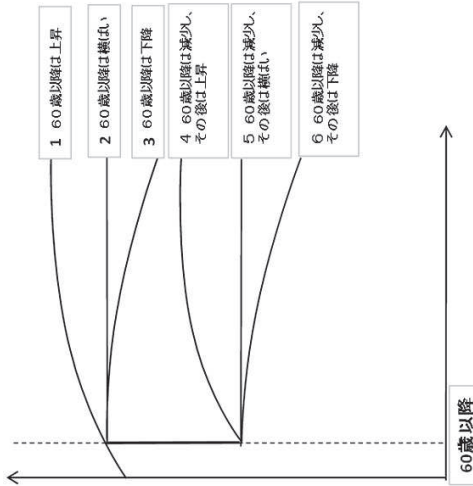
Q37 先ほどお答えいただいた、ある時点(図中のX歳)とは、縦軸何歳ですか。  
 (回答は半角数字で入力)  
 歳

・注1 59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。  
 ・注2 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

[次のページ](#)

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。



60歳以降

Q38 あがたの会社の、60歳以降（高齢社員）の賃金カーブについてお伺いします。  
 (1) 現状は大体どのようになっていますか。上図の中から最も近いと思われるものを一つ選んでください。

(回答は1つ)

- 1 60歳以降は上昇
- 2 60歳以降は横ばい
- 3 60歳以降は下降
- 4 60歳以降は減少、その後上昇
- 5 60歳以降は減少、その後横ばい
- 6 60歳以降は減少、その後下降

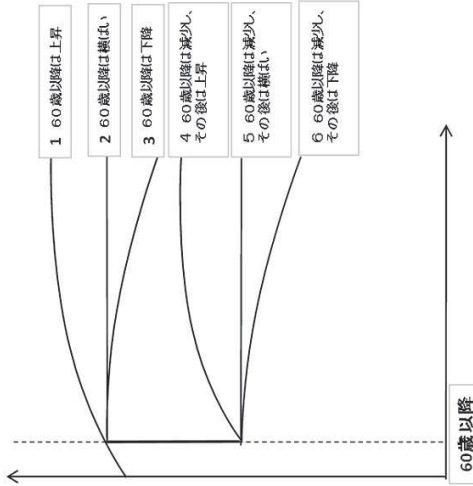
・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします（なお、出向、転籍者は除きます）。

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。



60歳以降

Q39 (2) 今後、60歳以降（高齢社員）の年齢別賃金カーブを、あなたは、どのようにするのが望ましいとお考えですか。上図の中から最も近いと思われるものを一つ選んでください。

(回答は1つ)

- 1 60歳以降は上昇
- 2 60歳以降は横ばい
- 3 60歳以降は下降
- 4 60歳以降は減少、その後上昇
- 5 60歳以降は減少、その後横ばい
- 6 60歳以降は減少、その後下降

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き正社員または非正社員として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします（なお、出向、転籍者は除きます）。

次のページ

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

VII 「高齢社員の今後の働き方についてお考えをお願いします」

Q40 あなたの会社において、5年後に「高齢社員」が最も多くなると思う職種をお知らせください。

(回答は1つ)

- 専門・技術職
- 事務職
- 営業・販売職
- サービスマン
- 生産・運給・建設等の現場職
- その他 具体的に：
- 5年後は、高齢社員はいない

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員」と呼ぶことにします。「高齢社員」と呼ぶことにはなりません(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

Q41

「高齢社員」の労働時間や仕事内容は、59歳以前の「現役社員」と比べて、あなたは、どのように変化させるべきだと思いますか。

(回答は1つ)

|                     | 増やす                   | やや増やす                 | 同じままにする               | やや減らす                 | 減らす                   |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>【労働時間】</b>       |                       |                       |                       |                       |                       |
| 1日あたりの勤務時間(所定内労働時間) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 1ヶ月あたりの勤務日数         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 1ヶ月あたりの残業時間         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| <b>【仕事の内容】</b>      |                       |                       |                       |                       |                       |
| 担当する仕事の内容・範囲        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 職責(仕事に対する責任)の重さ     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 期待する仕事の成果           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 配置転換の頻度             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 出張の頻度               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

・注1:59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員」と呼ぶことにします。「高齢社員」と呼ぶことにはなりません(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

ページ40

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

VIII 「現役社員」と「高齢社員」に対する評価と課題についておうかがいします

ここからは、

- ・注1: 59歳以前の正社員の「現役社員」のうち、40歳以降の人を「40歳以降の社員」と呼ぶこととします。
- ・注2: 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員」または「非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

Q44 以下の点について、あなたは、「40歳以降の社員」にどの程度満足していますか。

(回答は1つ)

|                  | 満足している                | やや満足している              | あまり満足していない            | 満足していない               |
|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 能力・技能・経験         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事に対するモチベーション    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事や業務量の変化に対する柔軟性 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 定着度              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事の成果            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 全体を通じて           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

ページ41

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q42 あなたは、「高齢社員」に対して人事評価を行うべきだと思いますか。

(回答は1つ)

- 行う
- 行わない

- ・注1: 59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。
- ・注2: 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員」または「非正社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

ページ41

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q43 評価の方法を、「現役社員」と同じにするべきだと思いますか。

(回答は1つ)

- 同じにする
- どちらかといえは同じにする
- どちらかといえは異なるようにする
- 異なるようにする

- ・注1: 59歳以前の正社員のことを、「現役社員」と呼ぶことにします。
- ・注2: 同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員」または「非正社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q45** 以下の点について、あなたは、「高齢社員」にどの程度満足していますか。  
(回答は1つ)

|                  | 満足している                | やや満足している              | あまり満足していない            | 満足していない               |
|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 能力・技能・経験         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事に対するモチベーション    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事や業務量の変化に対する柔軟性 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 定着度              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事の成果            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 全体を通じて           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

・注1:59歳以前の正社員の「現役社員」のうち、40歳以降の人を「40歳以降の社員」と呼ぶこととします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員」または「非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q46** あなたの会社で「高齢社員」を雇用する際に、以下の点について、どの程度重視すべきだとお考えですか。  
(回答は1つ)

|                  | 重視する                  | やや重視する                | あまり重視しない              | 重視しない                 |
|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 人事部門の現場に対する支援体制  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 適材適所の人材配置        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 職場の上司との人間関係      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 忙しい人がますます忙しくなる傾向 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 本人のモチベーションの維持・向上 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 本人の能力の維持・向上      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 本人や家族の健康         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

・注1:59歳以前の正社員の「現役社員」のうち、40歳以降の人を「40歳以降の社員」と呼ぶこととします。

・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員」または「非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶことにします(なお、出向、転籍者は除きます)。

次のページ



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q47** 60歳を越えて雇用が延びることによって、「40歳以降の社員」にどのような影響があると思いますか。  
(回答は1つ)

|                            | 高まる                   | やや高まる                 | 変わらない                 | やや低くなる                | 低くなる                  |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 能力開発に対する意欲                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 職業人生・キャリアを自分で考える意識         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 管理職志向                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 専門職志向                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 昇進意欲                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 会社への帰属意識                   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 「高齢社員」を積極的に活用しようとする意識      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 「40歳以降の社員」のモチベーション         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 健康を維持・向上しようとする意欲           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 家族の健康・介護に関する知識・情報を得ようとする意欲 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

・注1:59歳以前の正社員の「現役社員」のうち、40歳以降の人を「40歳以降の社員」と呼ぶこととします。  
・注2:同一企業において59歳以前に正社員として雇用され、かつ、60歳以降も引き続き「正社員」または「非正社員」として雇用されている60歳以上の従業員のことを、「高齢社員」と呼ぶこととします(なお、出向・転籍者は除きます)。

次のページ

働き方に関するアンケート

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることでできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

アンケートにあなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする機会があります。

このアンケートには、「年収」を伺う質問が含まれています。  
また、お前のアンケートで以下の条件に当てはまる方にお送りしております。  
当てはまらぬ方は恐れ入りませす。回答をご遠慮いただけますよう、  
お願いいたします。

現在の年齢が50歳以上  
現在、若者層以外の立場で働いている

本アンケートは設問数が多くっております。  
ご回答いただくには、お時間がかかりますが、ご回答だけでも、再度アクセスいただければ中断した箇所より続きを長い時間でもご回答いただけます。  
是非、最後までご協力をお願いいたします。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

[開始](#)

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻ることでできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**I** あなたご自身についてお知らせください。

Q1 あなたの年齢(満年齢)をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

才

Q2 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 男性
- 女性

[次のページ](#)

**II** あなたが、働いている会社についてお答えください。  
匿名公開で勤務している場合には以下の設問を所属組織(全体)とみなしてお答えください。

Q3 会社の正社員数をお知らせください。

(回答は1つ)

- 30人以下
- 31~50人
- 51~100人
- 101~200人
- 201~300人
- 301~500人
- 501~1000人
- 1001人以上
- わからない

[次のページ](#)

## ページ3

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q4 現在の業種をお知らせください。  
(回答は1つ)

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| <input type="radio"/> | 鉱業            |
| <input type="radio"/> | 建設業           |
| <input type="radio"/> | 製造業           |
| <input type="radio"/> | 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| <input type="radio"/> | 情報通信業         |
| <input type="radio"/> | 運輸業・郵便業       |
| <input type="radio"/> | 卸売・小売業        |
| <input type="radio"/> | 金融・保険業        |
| <input type="radio"/> | 不動産業、物品賃貸業    |
| <input type="radio"/> | 飲食サービス・宿泊業    |
| <input type="radio"/> | 医療・福祉         |
| <input type="radio"/> | 教育・学習支援業      |
| <input type="radio"/> | サービス業         |
| <input type="radio"/> | 官公庁           |
| <input type="radio"/> | その他 具体的に：     |

次のページ

## ページ4

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

### III あなたの労働条件についてお答えください。

Q5 今の会社で働きはじめた年齢をお答えください。なお、社名変更・合併の場合も、同じ会社での勤務とお考えください。  
(回答は1つ)

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| <input type="radio"/> | ～29歳   |
| <input type="radio"/> | 30～39歳 |
| <input type="radio"/> | 40～49歳 |
| <input type="radio"/> | 50～59歳 |
| <input type="radio"/> | 60歳以降～ |

次のページ

## ページ5

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q6 あなたの今の会社での勤続年数をお答えください。  
定年をご選択され、定年後、定年前と同じ会社にお勤めの方は定年前の勤続年数も念めてお知らせください。  
定年後に別業種会社や異なる会社など、働く会社が変わった方は、現在の会社での勤続年数をお知らせください。  
なお、社名変更や合併の場合も、同じ会社での勤務とお考えください。  
(回答は1つ)

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| <input type="radio"/> | 1日～2年未満  |
| <input type="radio"/> | 3～5年未満   |
| <input type="radio"/> | 5～10年未満  |
| <input type="radio"/> | 10～20年未満 |
| <input type="radio"/> | 20～30年未満 |
| <input type="radio"/> | 30年以上    |
| <input type="radio"/> | わからない    |

次のページ

## ページ6

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q7 先ほどお答えいただいた今の会社での勤続年数のうち、今の会社で正社員として勤務した年数をお答えください。  
定年をご選択され、定年後、定年前と同じ会社にお勤めの方は定年前に正社員として勤務した年数も念めてお知らせください。  
定年後に別業種会社や異なる会社など、働く会社が変わった方は、現在の会社での年数をお知らせください。  
なお、社名変更や合併の場合も、同じ会社での勤務とお考えください。  
(回答は1つ)

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| <input type="radio"/> | 正社員経験はない |
| <input type="radio"/> | 1日～3年未満  |
| <input type="radio"/> | 3～5年未満   |
| <input type="radio"/> | 5～10年未満  |
| <input type="radio"/> | 10～20年未満 |
| <input type="radio"/> | 20～30年未満 |
| <input type="radio"/> | 30年以上    |
| <input type="radio"/> | わからない    |

次のページ

ページ7

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q8 あなたが働く理由として当てはまるものをすべてお答えください。

(回答はいくつでも)

- 現在の生活のため
- 今後の生活に備えて
- 小遣いがほしいから
- 健康のため
- 社会貢献がしたいから
- 社会とのつながりを維持したいから
- 今の仕事が好きだから
- 自分の経験や能力を活かしたいから
- 会社や職場から働くことを望んでいるから
- 所属先や部署がなくなると寂しいから
- 寮にいても、仕方がないから
- などとなく
- 他の仕事が見つからないから
- その他 具体的に：

次のページ

ページ8

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q9 あなたが現在の職种に最も近いものをお知らせください。

(回答は1つ)

- 役員相当
- 部長相当
- 次長・課長相当
- 係長・主任相当
- 一般社員相当
- その他 具体的に：
- わからない

次のページ

ページ9

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q10 現在の職種をお答えください。

(回答は1つ)

- 専門・技術職
- 事務職
- 営業・販売職
- サービスマン
- 生産・運輸・建設などの現場職
- その他 具体的に：

次のページ

ページ10

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q11 先ほどお答えいただいた、現在の職種の経験年数をお答えください。

(回答は1つ)

- 1年未満
- 1～3年未満
- 3～5年未満
- 5～10年未満
- 10～20年未満
- 20～30年未満
- 30年以上
- わからない

次のページ

Q11 先ほど、現在の職种は「役員」をお答えいただきました。現在担当されている事業分野の経験年数をお答えください。

(回答は1つ)

- 1年未満
- 1～3年未満
- 3～5年未満
- 5～10年未満
- 10～20年未満
- 20～30年未満
- 30年以上
- わからない

## ページ11

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q12 あなたがこれまでの職業生活の中で、最も長く経験した仕事を教えてください。

(回答は1つ)

- 経営企画
- 法務・知的財産
- 経理・財務・予算
- 人事・労務・研修
- 総務・秘書
- 技術・研究開発・設計
- 営業・販売
- 商材・購買
- 医師・看護
- 教員
- 保安・警備
- 生産工程・製造
- 輸送・運転
- 建設・探鉱
- 運輸・清掃・包装
- その他 具体的に：

次のページ

## ページ12

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q13 あなたの担当業務は、現役世代(60歳未満)のどのレベルの仕事に相当すると感じますか。現在の職位に相当なく、どのレベルの仕事に相当するかという観点で教えてください。

(回答は1つ)

- 経営層 (役員) レベル
- 部長レベル
- 次・課長レベル
- 係長・主任レベル
- 一般職レベル (正社員)
- 非正社員 (パート、契約社員) レベル

次のページ

## ページ13

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q14 あなたは、所属部署で、主にどのような仕事を担当していますか。あてはまるものをすべて書き込んでください。

(回答は1つ)

- 部下マネジメント等の管理業務
- 所属部署の主要な業務
- 社員の補助・応援
- 経営層・上司の相談・助言
- 所属部署の後輩社員の教育
- その他 具体的に：

次のページ

## ページ14

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q15 あなたが、会社や所属部署に対して貢献していると感じていることをお知らせください。

(回答はいくつでも)

- 新規事業の企画・提案、運営
- 業務改善 (品質・コスト・納期)
- 業務緊急時の応援
- 突発的な事象の発見や対応
- 的確な業務処理
- 異なる部門や他社との調整・協力関係構築
- 社員への知的刺激・気づき・指導
- 社員間の信頼関係構築
- その他 具体的に：

次のページ

### ページ15

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q16 あなたの平均的な週の労働時間(残業時間も含む)をお知らせください。

(回答は1つ)

- 10時間未満
- 10～20時間未満
- 20～30時間未満
- 30～40時間未満
- 40～50時間未満
- 50～60時間未満
- 60時間以上
- わからない

[次のページ](#)

### ページ16

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q17 現在所属している会社での年収をお答えください。

(回答は1つ)

- 100万円未満
- 100～200万円未満
- 200～300万円未満
- 300～400万円未満
- 400～500万円未満
- 500～600万円未満
- 600～700万円未満
- 700～800万円未満
- 800～900万円未満
- 900～1000万円未満
- 1000万円以上
- わからない・答えたくない

[次のページ](#)

### ページ17

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q18 現在所属している会社でのお給料の支払い形態をお知らせください。

(回答は1つ)

- 月給制
- 日給制 (日給月給も含む)
- 時給制
- その他 具体的に：

[次のページ](#)

### ページ18

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q19 現在の雇用形態をお知らせください。

(回答は1つ)

- 正社員
- 非正社員 (嘱託・契約社員・パート、アルバイト等)

[次のページ](#)

### ページ19

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することできません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q20 現在の雇用契約で定めた1回あたりの雇用期間をお知らせください。

(回答は1つ)

- 6ヶ月以内
- 7～12ヶ月以内
- 13ヶ月以上
- 期間の定めはない
- わからない

[次のページ](#)

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q21** 就業規則上、何歳まで働くことができますか。

(回答は1つ)

- 65歳まで
- 66～69歳まで
- 70～74歳まで
- 75歳以上（上限がないものも含む）
- わからない

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q22** あなたの60歳以降の就業への考えについてお答えください。  
以下のAとBはそれぞれ異なる考えを示しています。それぞれについて、あなたのお考えに近いほうをお選びください。

両方はい

|                             | Aである                  | Aに近い                  | Bに近い                  | Bである                  |
|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 【A】<br>第一線で活躍したい            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 【B】<br>能力を活かすには、地位や立場が必要である | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 【A】<br>経験や知識を活かした仕事をしたい     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 【B】<br>若い人を引っ張っていきたい        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 【A】<br>直ぐに成果がみえる仕事をしたい      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

**Q23** 先ほどの質問「あなたご自身の60歳以降の就業への考え」で、お答えいただいたような考え方になられたのはいくつか。

(回答は1つ)

- 50歳未満
- 50歳代
- 60歳代以降

次のページ

## ページ23

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q24 希望どお考えになりたいようならばあなたが自身の60歳以降の就業への考えは、会社や職場が、あなたに対して60歳以降に求めた役割と、そのくらい適合していますか、60歳時点の状況についてお答えください。  
(回答は1つ)  
※ 60歳以降に入社した場合には、入社時点の状況についてお答えください。

|            |            |           |               |              |       |
|------------|------------|-----------|---------------|--------------|-------|
| 完全に、一致していた | かなり、一致していた | 多少、一致していた | あまり、一致していなかった | 全く、一致していなかった | わからない |
|------------|------------|-----------|---------------|--------------|-------|

次のページ

## ページ24

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

IV 定年経験と正社員経験についてお答えください。

Q25 あなたは、これまでに定年を経験しましたか。  
(回答は1つ)

|                               |                                   |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="radio"/> 定年を経験した | <input type="radio"/> 定年を経験していません |
|-------------------------------|-----------------------------------|

次のページ

## ページ25

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q26 定年を経験されたのは、現在の勤務先ですか。  
(回答は1つ)

|   |
|---|
| <input type="radio"/> 1. 同じ会社である                          |
| <input type="radio"/> 2. 同じ会社ではないが、資本関係のある会社（親会社・関連会社）である |
| <input type="radio"/> 3. [2] 以外の異なる会社である                  |

次のページ

## ページ26

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q27 定年を経験したのは、何歳ですか。  
(回答は1つ)  
※ 複数回答がつかずお答えください。複数回答は、その複数回答を選んでお答えください。

|                             |                              |                              |                             |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| <input type="radio"/> 60歳以下 | <input type="radio"/> 61～65歳 | <input type="radio"/> 66～70歳 | <input type="radio"/> 71歳以上 |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|

次のページ

## ページ27

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

V 50歳代の働き方についてお答えください。

Q28 現在お勤めの会社は、50歳代に働いていた会社と同じ会社ですか。  
(回答は1つ)  
※ 50歳代に働いている会社が複数ある場合には、最も長く働いた会社についてお答えください。

|                               |  |  |                                     |
|-------------------------------|--|--|-------------------------------------|
| <input type="radio"/> 同じ会社である | <input type="radio"/> 異なる会社であるが、その会社の関連会社・親会社である | <input type="radio"/> 異なる会社であり、その会社の関連会社・親会社でもない | <input type="radio"/> 50歳代では、働いていない |
|-------------------------------|--|--|-------------------------------------|

次のページ



## ページ28

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

お名前をお答えいただいた「50歳代で働いている会社」についてお答えください。

Q29 50歳代で働いている会社の正社員数を教えてください。  
(回答は1つ) 官公庁で勤務している場合は所属組織(全体)とみなしてお答えください。

- 30人以下
- 31~50人
- 51~100人
- 101~200人
- 201~300人
- 301~500人
- 501~1000人
- 1001人以上
- わからない

[次のページ](#)

## ページ29

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q30 50歳代で働いている会社の業種をお答えください。

(回答は1つ)

- 農林水産業
- 鉱業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売・小売業
- 金融・保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 飲食サービス、宿泊業
- 医療・福祉
- 教育・学習支援業
- サービス業
- 官公庁
- その他 具体的に：
- わからない

[次のページ](#)

ページ30

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q31** 50歳代で働いていた会社で、あなたが履かれた最も高い職位をお知らせください。  
該当する職位がない場合は、最も近いと思われる職位をお選びください。  
(回答は1つ)

|   |
|---|
| <input type="radio"/> 経営者・役員相当                          |
| <input type="radio"/> 部長相当                              |
| <input type="radio"/> 次・課長相当                            |
| <input type="radio"/> 係長・主任相当                           |
| <input type="radio"/> 一般社員相当                            |
| <input type="radio"/> その他 具体的に：<br><input type="text"/> |
| <input type="radio"/> わからない                             |

次のページ

ページ32

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q33** 50歳代で働いていた会社での、あなたの最も高い年収をお知らせください。  
(回答は1つ)

|                                   |                                     |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="radio"/> 100万円未満     | <input type="radio"/> 900～1000万円未満  |
| <input type="radio"/> 100～200万円未満 | <input type="radio"/> 1000～1100万円未満 |
| <input type="radio"/> 200～300万円未満 | <input type="radio"/> 1100～1200万円未満 |
| <input type="radio"/> 300～400万円未満 | <input type="radio"/> 1200～1300万円未満 |
| <input type="radio"/> 400～500万円未満 | <input type="radio"/> 1300～1400万円未満 |
| <input type="radio"/> 500～600万円未満 | <input type="radio"/> 1400～1500万円未満 |
| <input type="radio"/> 600～700万円未満 | <input type="radio"/> 1500万円以上      |
| <input type="radio"/> 700～800万円未満 | <input type="radio"/> わからない・答えたくない  |
| <input type="radio"/> 800～900万円未満 |                                     |

次のページ

ページ31

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q32** 50歳代で働いていた会社での雇用形態をお知らせください。  
(回答は1つ)

|   |
|---|
| <input type="radio"/> 正社員                       |
| <input type="radio"/> 非正社員 (嘱託・契約社員、パート、アルバイト等) |

次のページ

ページ33

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

**Q34** 先ほど、50歳代に働いていた会社と同じ会社にお勤めであると答えただけきました。  
現在働かれている職場は、59歳時点の職場と同じですか。  
※なお、50歳代で働いていたが59歳時点では働いていない場合には、50歳代で働いていた最後の時点についてお答えください。  
(回答は1つ)

|                           |
|---------------------------|
| <input type="radio"/> 同じ  |
| <input type="radio"/> 異なる |

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

50歳代のときに働いていたお答えの方におかがいします。  
**Q35** 現在、あなたが担当されているお仕事は、50歳代の仕事と比べてどのように変化していますか。  
 (回答はそれぞれ1つ)

【1】業務達成への責任の重さは、

|       |              |              |              |       |       |
|-------|--------------|--------------|--------------|-------|-------|
| 重くなった | やや、<br>重くなった | やや、<br>変わらない | やや、<br>軽くなった | 軽くなった | わからない |
|-------|--------------|--------------|--------------|-------|-------|

【2】担当業務に求められる専門性は、

|       |              |              |              |       |       |
|-------|--------------|--------------|--------------|-------|-------|
| 高くなった | やや、<br>高くなった | やや、<br>変わらない | やや、<br>低くなった | 低くなった | わからない |
|-------|--------------|--------------|--------------|-------|-------|

【3】担当する仕事の範囲は、

|      |             |              |              |       |       |
|------|-------------|--------------|--------------|-------|-------|
| 広がった | やや、<br>広がった | やや、<br>変わらない | やや、<br>狭くなった | 狭くなった | わからない |
|------|-------------|--------------|--------------|-------|-------|

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

引き続き、50歳代のときに働いていたお答えの方におかがいします。  
**Q35** 現在、あなたが担当されているお仕事は、50歳代の仕事と比べてどのように変化していますか。  
 (回答はそれぞれ1つ)

【4】仕事の量は、

|     |            |              |            |     |       |
|-----|------------|--------------|------------|-----|-------|
| 増えた | やや、<br>増えた | やや、<br>変わらない | やや、<br>減った | 減った | わからない |
|-----|------------|--------------|------------|-----|-------|

【5】仕事内容の決め方や業務のスケジュールの決定についての権限は、

|     |            |              |            |     |       |
|-----|------------|--------------|------------|-----|-------|
| 増えた | やや、<br>増えた | やや、<br>変わらない | やや、<br>減った | 減った | わからない |
|-----|------------|--------------|------------|-----|-------|

【6】担当する仕事は会社が会社ごとのように買収するのかが、

|        |               |              |                  |           |       |
|--------|---------------|--------------|------------------|-----------|-------|
| 明確になった | やや、<br>明確になった | やや、<br>変わらない | やや、<br>分かりにくくなった | 分かりにくくなった | わからない |
|--------|---------------|--------------|------------------|-----------|-------|

次のページ

ページ36

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q35 引き継ぎ、60歳代のおきに働いていたと答えた方におかいます。  
 Q35 現在、あなたが担当されているお仕事は、50歳代の仕事と比べてどのように変化していますか。  
 (回答はそれぞれ1つ)

【7】他の従業員と仲間意識を、

|           |              |       |             |         |       |
|-----------|--------------|-------|-------------|---------|-------|
| 感じるようになった | やや、感じるようになった | 変わらない | あまり、感じなくなつた | 感じなくなつた | わからない |
|-----------|--------------|-------|-------------|---------|-------|

【8】あなたの役割や会社への貢献について、あなたは自身、

|               |               |       |              |             |       |
|---------------|---------------|-------|--------------|-------------|-------|
| 強く、意識するようになった | やや、意識するようになった | 変わらない | あまり、意識しなくなつた | 全く、意識しなくなつた | わからない |
|---------------|---------------|-------|--------------|-------------|-------|

【9】あなたが担当する仕事について、周囲からの理解を得るように、

|                  |                |       |               |              |       |
|------------------|----------------|-------|---------------|--------------|-------|
| 積極的に、働きかけるようになった | やや、働きかけるようになった | 変わらない | あまり、働きかけなくなつた | 全く、働きかけなくなつた | わからない |
|------------------|----------------|-------|---------------|--------------|-------|

【10】仕事のそれ自体のおもしろみを、

|           |              |       |             |         |       |
|-----------|--------------|-------|-------------|---------|-------|
| 感じるようになった | やや、感じるようになった | 変わらない | あまり、感じなくなつた | 感じなくなつた | わからない |
|-----------|--------------|-------|-------------|---------|-------|

次のページ

ページ37

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

VI 60歳以降での働き方に対する、(1) 50歳時点のあなたご自身の準備状況と、(2) 当時の会社の取り組み状況についてお知らせください。

Q36 50歳代で働いた会社では、当時以下の取り組みを行いましたか。  
 (回答はいくつでも)

- 会社が60歳代に期待する役割・人物像の伝達
- 60歳代の仕事に役立つ能力形成機会の提供
- 60歳代に担当する仕事の予備的経験
- あなたの強み・弱みの再確認（仕事の姿勢・期望に關わる他者評価の実施等）
- 60歳代のキャリアプランの設計・相談機会
- これまでの職業人生を振り返る機会の提供
- キャリアプランについて、上司への理解促進
- 60歳代に能力が発揮できるように、今後の配属予定職種への働きかけ
- 60歳代の就業に向けたあなたの準備状況の把握
- いずれも該当しない
- わからない

次のページ

ページ38

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q37 60歳以降の労働条件について、人事部門(会社)は、50歳代から時間をかけて丁寧に説明してましたか。

(回答は1つ)

|       |          |           |             |         |
|-------|----------|-----------|-------------|---------|
| あてはまる | まあ、あてはまる | どちらともいえない | あまり、あてはまらない | あてはまらない |
|-------|----------|-----------|-------------|---------|

次のページ

ページ39

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q38 あなたは60歳以降も働くために、50歳代にどのような準備を行いましたか。

- 会社に所属する方法の探求・検討
- 60歳代の仕事に必要な知識や技術の習得
- 60歳以降のキャリアプランの設計
- 配属可能性のある職場への働きかけ
- 60歳以降の生活設計
- 同業他社や転職時の就業条件に関わる情報収集
- 健康状態の維持・向上
- その他 具体的に：
- 準備は行っていない
- わからない

次のページ

ページ40

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

ここからは、あなたの所属している会社の上司や人事部門の状況や、現在のあなたのお仕事に対する考え方などについてお答えいただけます。

本アンケートは設問数が多くなっており、アンケートは回答を中断し構えでも、再度アクセスいただければ中断した箇所よりお答えいただけます。

是非、最後までご自分のほうよりお願いいたします。

次のページ

ページ41

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

VII 今のあなたがたへの人事部門の支援についてお答えください。

Q39 経営層や人事部門は、あなたを含む60歳以降の従業員が活躍できるように、専任の担当者を任命していますか。

- 任命しており、私はその対象となっている
- 任命しているが、私はその対象となっていない
- 任命していない
- わからない

次のページ

ページ42

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q40 その専任の担当者は、主に、どのような役割を担っていると思えますか。A,Bどちらか近い方を答えてください。

(回答は1つ)

[A] あなたの雇用維持・労働条件を  
判断・決定する役割

[B] あなたが活躍できるような  
あなたと上司を支援する役割  
(相談・助言・指導)

|      |      |      |      |
|------|------|------|------|
| Aである | Aに近い | Bに近い | Bである |
|------|------|------|------|

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q41 以下の制度のうち、あなたに適用されている制度を全てお答えください。

(回答はいくつでも)

- 昇給・降給がある賃金制度
- 個人業績や成果を反映する賞与
- 退職時に退職金・奨励金の支給
- 世帯相場よりも高い給与額の設定
- 目標管理（個人目標設定・個人業績の確認・評価）の実施
- 短時間・短日数勤務の適用
- 意識改革（職業生活の振り返り）やキャリア設計のための研修
- スキルや技術を高める研修機会
- 職業生活設計（職業運用・生活設計等）の研修
- 配属先の自己申告
- 独立・開業支援
- 雇用契約から請負契約・前向き契約への転換機会
- 雇用終了後、短期で依頼する取引への転換機会
- 定年退職者向けのOB会への参加
- いずれも当てはまらない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q42 経営者・人事部長は、あなたが活躍できるように、以下の支援を行っていますか。

行われている支援をすべてお答えください。  
なお、重箱の上向が重複おこなっている支援は除いてお答えください。

(回答はいくつでも)

- あなたの仕事の要望や不満を聞いている
- 業務のやり方や困難な課題への対応方法を、助言・指導している
- 事業構想や業務改善案を提案・実現できる機会を設けている
- あなたが、職場で求められる役割を伝えている
- あなたの仕事ぶりや成果に関する評価を伝えている
- 経営層との交流機会・面談機会を設けている
- 会社の経営方針や事業戦略を伝えている
- 現役世代への話し方・指導方法を助言している
- あなたが能力を発揮できる方法を、あなた自身に考えさせている
- 職場の同僚に、あなたとの仕事の進め方や指導の受け方を助言・指導している
- あなたの役割やあなたが担当する業務の特徴を、職場全体に周知している
- あなたが今の部署で十分に活躍できない場合、他の職場を採りしてくれる
- 上記、いずれも当てはまらない

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

VIII あなたが配属されている部署やその直属上司についてお答えください。  
アンケートにおいて「直属上司」とは、あなたが直轄、仕事上の指揮命令を行う直属の上司を指します。

Q43

あなたは、今の職場に配属されて何年目になりますか。

(回答は1つ)

- 半年未満
- 6ヶ月～1年未満
- 1～2年未満
- 2～3年未満
- 3～5年未満
- 5～10年未満
- 10年以上
- わからない

次のページ

ページ46

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q44 あなたの直属上司の職位をお答えください。

(回答は1つ)

- 経営者・役員相当
- 部長相当
- 次・課長相当
- 係長・主任相当
- 一般社員相当
- その他 具体的に：
- わからない

次のページ

ページ48

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q46 直属上司と、上司・部下の関係になつてから通算して、どれくらい一緒に仕事をしていますか。

(回答は1つ)

- 半年未満
- 6ヶ月～1年未満
- 1～2年未満
- 2～3年未満
- 3～5年未満
- 5～10年未満
- 10年以上
- わからない

次のページ

ページ47

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q45 あなたの直属上司の年齢をお答えください。

(回答は1つ)

正確な年齢がわからない場合には、大体で結構です以下の選択肢よりお選びください。

- あなたより、5歳以上、年上である
- あなたより、2～4歳程度、年上である
- あなたと同じくらい
- あなたより、2～4歳程度、年下である
- あなたより、5歳～9歳程度、年下である
- あなたより、10～19歳程度、年下である
- あなたより、20歳以上、年下である

次のページ

ページ49

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q47 その直属上司と、今の職場で、上司・部下の関係になる前に、過去、一緒に働いた経験はありますか。

(回答は1つ)

- ある
- ない

次のページ

ページ50

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに答えることができます。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

Q48 あなたの直属上司の、職場の業績・成果を達成する手段・手法の熟練ほどの程度を教えてください。

(回答は1つ)

- 高い
- まあ、高いほう
- 多少は、ある
- あまり、ない
- 全くない
- わからない

次のページ

ページ51

0%  100%

※このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q49 あなたの直属上司、「あなたを活かす能力が意欲」について、あなたご自身はどのように感じていますか。  
(回答は横の行ごとに行つづ)

|                | 非常に高い                 | 高い                    | まあ高い                  | 低い                    | 非常に低い                 | わからない                 |
|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| あなたを活かす「能力」    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| あなたを活かすもうと「意欲」 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

ページ52

0%  100%

※このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q50 あなたの直属上司は、あなたの仕事に信頼を寄せていると思いますか。  
(回答は1つ)

|            |              |          |               |              |       |
|------------|--------------|----------|---------------|--------------|-------|
| 高い信頼を寄せている | まあ高い信頼を寄せている | どちらともいえぬ | あまり、信頼を寄せていない | 全く、信頼を寄せていない | わからない |
|------------|--------------|----------|---------------|--------------|-------|

次のページ

ページ53

0%  100%

※このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q51 あなたの直属上司は、あなたが働く環境を整えるために以下の支援を行っていますか。  
なお、直属上司が経営者の場合には、経営者の支援についてお答えください。  
(回答はいくつでも)

- あなたの仕事の要望や不満を聞いている
- 業務のやり方や困難な課題への対処方法を、助言・指導している
- 事業構想や業務改善案を提案、実現できる機会を設けている
- あなたが、職場で求められる役割を伝えている
- あなたの仕事ぶりや成果に関する評価を伝えている
- 経営陣との交流機会、面談機会を設けている
- 会社の経営方針や事業戦略を伝えている
- 現役世代への授け方・指導方法を助言している
- あなたが能力を発揮できる方法を、あなた自身に考えさせている
- 職場全体で、仕事の進捗状況や課題に関する情報の共有化を図っている
- 職場の同僚に、あなたとの仕事の進め方や指導の受け方を助言・指導している
- あなたの役割やあなたが担当する業務の特徴を、職場全体に周知している
- 上記、いずれも当てはまらない

次のページ

ページ54

0%  100%

※このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q52 あなたの能力や意欲を活かすために、人事部門(会社)は、直属上司への支援に、どの程度力を入れていますか。  
(回答は1つ)

|             |              |             |            |       |
|-------------|--------------|-------------|------------|-------|
| かなり、力を入れている | ある程度、力を入れている | あまり、力を入れている | 全く、力を入れている | わからない |
|-------------|--------------|-------------|------------|-------|

次のページ



0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

IX 会社・上司との意思疎通の状況についてお答えください。

あなたの役割や仕事上の目標について、(1)人事部門・経営層、(2)直属上司、(3)同僚はそれぞれ十分に理解していますか。

Q53 同僚の方がいらっしゃる場合には、「該当者はいない」とお答えください。直属上司が、経営層(経営者・役員)の場合には、その方についてお答えください。

(回答は横の行ごとに行つづ)

|          |                       |                       |                       |                       |                       |
|----------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|          | あてはまる                 | ややあてはまる               | どちらもありあてはまる           | どちらもありあてはまらない         | 全くあてはまらない             |
| 人事部門・経営層 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 直属上司     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 同僚       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

仕事を進めるときに課題や問題があれば、(1)人事部門・経営層や(2)直属上司、(3)同僚は、時間を割いて対応してくれると思いますか。

Q54 同僚の方がいらっしゃる場合には、「該当者はいない」とお答えください。直属上司が、経営層(経営者・役員)の場合には、その方についてお答えください。

(回答は横の行ごとに行つづ)

|          |                       |                       |                       |                       |                       |
|----------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|          | あてはまる                 | ややあてはまる               | どちらもありあてはまる           | どちらもありあてはまらない         | 全くあてはまらない             |
| 人事部門・経営層 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 直属上司     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 同僚       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q55 人事部門(会社)と、60歳以上の雇用契約締結や契約更新時に、以下の労働条件等について、相談・交渉ができますか。直属上司との相談・交渉は限られていますか。

(回答はいくつでも)

- 相談は一切できない(条件を受け入れるのみ)
- 配属先部署
- 職位や権限
- 業務内容
- 勤務日・勤務日数・勤務時間
- 残業時間や出張
- 勤務地
- 職場の業務目標・事業計画
- 業績達成のための資源配属(設備・人員)
- あなただの業務目標
- 賃金水準・契約額
- 契約形態(雇用形態・請負形態)
- 仕事の進め方ややり方の裁量の範囲
- その他 具体的に:

次のページ

## ページ58

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q56 直屬上司と、60歳以上の雇用契約締結や契約更新時に、以下の労働条件等について、相談・交渉できますか。

(回答はすべて)

- 相談は一切できない (条件を要り入れるのみ)
- 配属先部署
- 権限
- 業務内容
- 勤務日・勤務日数・勤務時間
- 残業時間や出張
- 勤務地
- 職場の業務目標・事業計画
- 業績達成のための資源配属 (設備・人員)
- あなたの業務目標
- 賃金水準・契約額
- 契約形態 (雇用形態・請負形態)
- 仕事の進め方ややり方の裁量の範囲
- その他 具体的に:

次のページ

## ページ59

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q57 今の労働条件は、あなたの希望のうち、何%くらい実現していますか。100%~0%の間でお答えください。

(回答は半角数字で入力)

%

次のページ

## ページ60

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q58 あなたが雇用されるかどうかの判断は、A 人事部や経営層、B 所属部署の責任者 どちらの考えが強く影響していますか。

(回答は一つ)

- Aである
- どちらかといえば Aである
- どちらかといえば Bである
- Bである

次のページ

## ページ61

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

X 仕事内容の決め方についてお答えください。

Q59

あなたの配属後の役割や仕事内容は、経営層や人事部、現場の管理職・上司のどちらが主導して決めていますか。経営層・人事部か、現場の管理職・上司のどちらに、あなたの役割や仕事内容を決める権限が委ねられているかお答えください。

(回答は一つ)

- 配属後の役割や仕事内容は、すべて経営層や人事部が決めている
- どちらかといえば、経営層や人事部が決めている
- どちらかといえば、現場の管理職・上司が決めている
- 配属後の役割や仕事内容は、すべて現場の管理職・上司が決めている
- わからない

次のページ

ページ62

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

XI あなたの能力発揮状況や行動、満足度についてお答えください。

Q60 あなたがもつ能力のうち、今の職場で、あなたがどのくらい力を発揮しようとしていますか。

(回答は半角数字で入力)

%

Q61 (1)今の職場では、あなたの能力や経験と、どの程度、活かせる役割・仕事を任されていますか。

(回答は半角数字で入力)

%

Q61 (2) 実際には、あなたが持っている能力や経験と、あなたは今の職場で、どの程度発揮できていますか。

(回答は半角数字で入力)

%

次のページ

ページ64

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q63 以下の「普段の仕事のしめ方やふるまい」について、あなたはどの程度あてはまりますか。それぞれについてお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

|                         | あてはまる                 | ややあてはまる               | どちらでもない               | あてはまらない               |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 人の話を考えて行動している           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 困難にぶつかつたとき、原因を徹底的に追究する  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 無理に自分の考えをおしつけない         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 職場での仕事のやり方やリポート口を出しすぎない | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事では妥協しない               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 若い人と礼儀的に話している           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

ページ65

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q64 あなたの現在の仕事のお仕事の満足度を表し、以下のそれぞれについてお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

|      | 非常に満足                 | 満足                    | やや満足                  | どちらでもない               | やや不満足                 | 不満足                   | 非常に不満足                |
|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 仕事内容 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 賃金   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 労働時間 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 人間関係 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 作業環境 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 仕事全般 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

ページ66

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができません。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q62 あなたは今の職場で、自らの能力を活かす方法・手段を理解していますか。

(回答は1つ)

十分に理解している     まあ、理解している     どちらともいえない     あまり、理解していない     全く、理解していない     わからない

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

| Q65 | あなたの役割に関わる行動について、以下それぞれにお答えください。<br>(回答は1つ) | 全くあてはまらない             | あまりあてはまらない            | どちらともいえない             | ややあてはまる               | あてはまる                 |
|-----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|     | 経営方針や事業展開に関する情報の把握に努めている                    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 経営層や上司に自らの考えを投げかけ、今後の事業展開の方向を考えている          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 配属先を決めるとき、現役世代の積極的な関与が見込めない事業(配属先)を志願している   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 配属先を決めるとき、将来的に経営課題となりそうな事業(配属先)を選択している      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 職場全体の仕事の進捗状況や課題把握に努めている                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 日常的に、現役世代が希望しない仕事を進んで引き受けている                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 職場において、現役世代が見過ごしている仕事を、進んで引き受けている           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 職場において、現役世代が能力面で担当できない仕事を、進んで引き受けている        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 職場の同僚の職業能力や成長状況を進んで把握しようとしている               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 現役世代の成長に必要な仕事を積極的に委譲している                    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|     | 自分のノウハウを包み隠さず、周囲に示している                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

次のページ

0%  100%

※このアンケートは、前のページに戻る事ができません。ブラウザの「戻る」ボタンは使用しないでください。

| Q66         | あなたの会社やあなたの考えについてお答えください。<br>(回答はそれぞれ1つ)   |                      |                      |                      |             |
|-------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|-------------|
|             | 【1】貴社で60歳まで正社員として長く働いてきた従業員に、あなたの会社が期待することはなんですか。  |                      |                      |                      |             |
|             | <table border="1"> <tr> <td>現役世代を牽引すること</td> <td>どちらかといえば、現役世代を支援すること</td> <td>どちらかといえば、現役世代を支援すること</td> <td>現役世代を支援すること</td> </tr> </table> | 現役世代を牽引すること          | どちらかといえば、現役世代を支援すること | どちらかといえば、現役世代を支援すること | 現役世代を支援すること |
| 現役世代を牽引すること | どちらかといえば、現役世代を支援すること   | どちらかといえば、現役世代を支援すること | 現役世代を支援すること          |                      |             |
|             | 【2】あなたの会社の経営者や人事部長は、高齢者が活躍できる場合、誰が確保すべきと考えていますか。   |                      |                      |                      |             |
|             | <table border="1"> <tr> <td>会社が準備すべき</td> <td>どちらかといえば、会社が準備すべき</td> <td>どちらかといえば、自分が探すべき</td> <td>自分が探すべき</td> </tr> </table>               | 会社が準備すべき             | どちらかといえば、会社が準備すべき    | どちらかといえば、自分が探すべき     | 自分が探すべき     |
| 会社が準備すべき    | どちらかといえば、会社が準備すべき  | どちらかといえば、自分が探すべき     | 自分が探すべき              |                      |             |
|             | 【3】あなたは、みずからが活躍できる場合、誰が確保すべきと考えていますか。  |                      |                      |                      |             |
|             | <table border="1"> <tr> <td>会社が準備すべき</td> <td>どちらかといえば、会社が準備すべき</td> <td>どちらかといえば、自分が探すべき</td> <td>自分が探すべき</td> </tr> </table>               | 会社が準備すべき             | どちらかといえば、会社が準備すべき    | どちらかといえば、自分が探すべき     | 自分が探すべき     |
| 会社が準備すべき    | どちらかといえば、会社が準備すべき  | どちらかといえば、自分が探すべき     | 自分が探すべき              |                      |             |

次のページ

## ページ68

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q67 あなたは、労働組合に加入していますか。

(回答は17)

- 加入している
- 加入していない

次のページ

## ページ69

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

XII 今後の就業希望と行政支援についてお答えをお願いします。

Q68 今の会社に限らず、あなたは何歳まで働きたいですか。

(回答は17)

- ~65歳まで
- 66~69歳まで
- 70~74歳まで
- 75歳以上（年齢にかかわらず）
- 働きたいが、年齢はわからない
- すぐに働くことを辞めたい

次のページ

## ページ70

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q69 あなたは、今後、どのような環境で就業活動したいですか。もっとも望まないことからつらにお答えください。

(回答は17)

- 現在の会社で働き続けたい
- 他の会社で雇用されて働きたい
- 自分で仕事を始めたい
- 家業をつぎたい
- 地域活動・ボランティアに関わりたい
- 家族との生活に時間を費やしたい
- 趣味など自分のために時間を取りたい
- その他 具体的に：
- わからない

次のページ

## ページ71

0%  100%

※ このアンケートは、前のページに属することができます。ブラウザの戻るボタンは使用しないでください。

Q70 あなたがよりよく働くために、行政にどのような支援を期待しますか。

(回答はいくつでも)

- 高齢者の生活設計を相談できる機会提供・強化
- あなたの「うり」やキャリアプランを相談できる機会提供・強化
- 同業他社や他業種の労働条件に関する情報提供
- 就業や雇用機会の情報など、就業環境に関する情報提供
- 専門知識、技能や新たな知識・技能の学習、訓練機会の提供
- 他者への授け方などの仕事への姿勢、態度を考慮する学習機会の提供
- 健康維持・促進への支援
- 高齢者活用の方針的取組の紹介
- 高齢者の効果的な活用方法を助言・企画できる専門家の派遣
- 高齢者の社会参加への世論喚起
- その他 具体的に：
- 必要はない

次のページ