

『60歳代の働き方と人事管理調査』

第一次調査

●各質問上の水色の箇所は、その質問に関する設定を記載。

●セレクト条件(回答者指定機能)

設定の内容は、以下の4種類で表記される。

表記例

- ・[Q1]で1-3と答えた方 →Q1で選択肢「1,2,3」のいずれかを選んだ回答者のみ、「質問」が表示される。
- ・Q1 項目[1]で1と答えた方 →Q1の項目の1番目で選択肢「1」を選んだ回答者のみ、「質問」が表示される。
- ・項目[1] : [Q1]で1と答えた方 →Q1で選択肢「1」を選んだ回答者のみ、「項目の1番目」が表示される。
- ・LFA : [Q1]で1と答えた方 →Q1で選択肢「1」を選んだ回答者のみ、「自由解答欄の1番目」が表示される。

●排他選択肢

→対象の選択肢と、他の選択肢が同時に選択された場合、回答者にエラーを表示する。

● ①必須入力

Q1 あなたの年齢をお答えください。

【必須入力】

- 1. 59歳以下
- 2. 60歳
- 3. 61歳
- 4. 62歳
- 5. 63歳
- 6. 64歳
- 7. 65歳
- 8. 66歳
- 9. 67歳以上

● ①必須入力

Q2 あなたの職業をお答えください。

※マイクご職業についてはお答えください。(以降の質問も同様です。)

【必須入力】

- 1. 経営者/自営業主
- 2. 会社役員
- 3. 正社員
- 4. 契約社員
- 5. 嘱託社員
- 6. パート社員
- 7. アルバイト社員
- 8. 派遣社員
- 9. その他の社員
- 10. その他
- 11. 働いていない

- シェア制条件：【C07】で3～4と答えた方
- ①必須入力

Q3 あなたが働いている勤務先の経営形態をお答えください。
 ※メインの勤務先についてお答えください。(1種類の回答も同様です。)

【必須入力】

- 1. 行政機関
- 2. 株式会社
- 3. 合同・合名・合資会社・有限会社
- 4. NPO法人
- 5. 株式会社以外の社会福祉法人・学校法人・医療法人・宗教法人など上記以外の法人
- 6. 個人経営
- 7. その他

- シェア制条件：【C07】で2と答えた方

- ①必須入力
- ①16.FA: 必須入力

Q4 あなたが働いている会社の業種をお答えください。
 ※メインの業種についてお答えください。(1種類の回答も同様です。)

【必須入力】

- 1. 農林・水産・漁業
- 2. 鉱業
- 3. 建設業
- 4. 製造業
- 5. 電気・ガス・熱供給・水道業
- 6. 情報通信業
- 7. 運輸業・郵便業
- 8. 卸売・小売業
- 9. 娯楽・保険業
- 10. 不動産業・物品賃貸業
- 11. 飲食サービス・宿泊業
- 12. 医療・福祉
- 13. 教育・学習支援業
- 14. サービス業
- 15. その他
- 16. その他

- シェア制条件：【C07】で2～14,16と答えた方

- ①必須入力

Q5 あなたが働いている会社の正社員数をお答えください。
 ※雇用先の会社の海外事業所も含めてお答えください。

【必須入力】

- 1. 30人以下
- 2. 31～50人
- 3. 51～100人
- 4. 101～200人
- 5. 201～300人
- 6. 301～500人
- 7. 501～1000人
- 8. 1001人以上
- 9. わからぬ

- シェア制条件：【C07】で2～14,16と答えた方
- ①必須入力

Q6 あなたが働いている会社での勤続年数をお答えください。
 ※年齢ご遷移され、正社員、正社員と同じ会社に勤務の方は5年前の勤続年数も含めてお知らせください。
 ※年齢ご遷移され、正社員や異なる会社など、働く会社が変わった方は、現在の会社での勤続年数をお知らせください。
 なお、社名変更や合併の場合も、同じ会社での勤続とお考えください。

※1今働いている会社とは、現在、あなたと雇用関係にある会社(派遣社員の場合は派遣元)を指します。

【必須入力】

- 1. 3年未満
- 2. 3～9年
- 3. 10～15年
- 4. 16～25年
- 5. 26～35年
- 6. 36年以上
- 7. わからぬ

- シェア制条件：【C07】で2～14,16と答えた方

• 選別制シェア制条件

選別制【1】：【C07】で4～6と答えた方、かつ【C07】で1～6と答えた方

選別制【2】： any/OK (1～6*)

選別制【3】： any/OK (2～6*)

選別制【4】： any/OK (3～6*)

選別制【5】： any/OK (4～6*)

選別制【6】： any/OK (5～6*)

選別制【7】： any/OK (6*)

- ①必須入力

Q7 あなたが働いている会社での正社員数をお答えください。
 ※1今働いている会社とは、現在、あなたと雇用関係にある会社(派遣社員の場合は派遣元)を指します。

【必須入力】

- 1. 正社員数はない
- 2. 3年未満
- 3. 3～9年
- 4. 10～15年
- 5. 16～25年
- 6. 26～35年
- 7. 36年以上
- 8. わからぬ

- シェア制条件：【C07】で2～14,16と答えた方

- ①必須入力

Q8 500名以上の勤務先としてある企業をお答えください。
 ※1今働いている会社とは、現在、あなたと雇用関係にある会社(派遣社員の場合は派遣元)を指します。

【必須入力】

- 1. 今働いている会社で、「正社員」として働いては
- 2. 今働いている会社で、「非正社員」として働いては
- 3. 今働いている会社と異なる会社で、「正社員」として働いては
- 4. 今働いている会社と異なる会社で、「非正社員」として働いていた
- 5. 働いていない会社

- セレクト条件：【Q1】で2-14,16に答えた方
- ①必須入力

Q9 あなたの定年退職をお考えください。
 ※「現在と同じ勤務先」とは、現在、あなたと雇用関係にある会社（派遣社員の場合は派遣元）を指します。

【必須入力】

- 1. 定年を退職して、ない
- 【定年を退職した】
- 2. 現在と同じ勤務先で定年を退職した
 - 3. 現在と同じ勤務先と同じ会社ではないが、雇用関係のある会社（親会社・関連会社）で、定年を退職した
 - 4. 【3】以外の異なる会社で、定年を退職した

- セレクト条件：【Q9】で2に答えた方

①必須入力

- 選択肢レフト条件
- 選択肢【2】：【Q1】で2-a)に答えた方
- 選択肢【3】：any(O1,"5-9")
- 選択肢【4】：any(O1,"5-9")
- 選択肢【5】：any(O1,"5-9")
- 選択肢【6】：any(O1,"5-9")
- 選択肢【7】：any(O1,"7-9")

①必須入力

Q10 そもそも、定年を退職したのは何歳ですか。

【必須入力】

- 1. 59歳以下（選択定年制など）
- 2. 60歳
- 3. 61歳
- 4. 62歳
- 5. 63歳
- 6. 64歳
- 7. 65歳
- 8. その他（わかからぬ）

第二次調査

- ①必須入力(全項目)

1 あなたの会社における60歳代前半層の活用方針についてお伺いします。

60歳代前半層とは、60歳までは正社員として勤務し、その後母会社で働く65歳までの人を指します。

Q11 あなたの会社における、60歳代前半層の活用方法についてお伺いします。

【必須入力】

	1 あしはまる	2 ややあしはまる	3 あつたあしはまる	4 あつたあしはまる
1. 経営者や管理職は、60歳代前半層の従業員活用が 会社や中での業務でのことに取り組んでいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 会社として60歳代前半層の従業員は専任で 方担任している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 経営者や管理職は、60歳以上の従業員に対して 60歳代前半層の従業員活用の大切さを働きかけている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力

Q12 あなたの会社では、定年を定めていますか。
 ※複数の定年制がある場合は、主な正社員に適用される定年制をお答えください。

【必須入力】

- 1. 定年を定めていない
- 2. 60歳の定年を定めている
- 3. 61～64歳の定年を定めている
- 4. 65歳以上の定年を定めている

- ①必須入力

Q13 あなたの希望すれば、今の会社で何歳まで働けますか。

【必須入力】

- 1. 65歳まで
- 2. 66～69歳
- 3. 70～74歳
- 4. 75歳以上
- 5. わからぬ

- 選抜プロセス要件
- 選抜段階【3】：【567】で〇-〇と答えた方、かつ【568】で〇-〇と答えた方
- 選抜段階【4】：【567】で〇-〇と答えた方、かつ【568】で〇-〇と答えた方
- 選抜段階【5】：【567】で〇-〇と答えた方、かつ【568】で〇-〇と答えた方
- 選抜段階【6】：【567】で〇-〇と答えた方、かつ【568】で〇-〇と答えた方
- ①必須入力

04 あなたが今働いている会社に、正社員として採用された時期をお答えください。
 定年まで継続され、定年後、定年と同じ会社に勤めるの方は、同じ会社と考えお答えください。
 なお、社畜さまや合資の場合も、同じ会社での勤続とお考えください。

- 1. 10歳代~20歳代
- 2. 30歳代
- 3. 40歳代
- 4. 50~59歳
- 5. 55~59歳
- 6. 60歳以降
- 7. わからない

- ①必須入力

II. あなたに適用されている人事制度についてお伺します。

05 あなたの雇用形態は、会社でどのよかに呼ばれていますか。呼称をお答えください。

- 1. 正社員
- 2. 「U」以外

- ①必須入力

06 あなたの雇用契約の期間をお答えください。
 ※料りの雇用契約期間ではなく、現在契約している雇用期間についてお答えください。

- 1. 初月未満
- 2. 3~6か月未満
- 3. 6か月~1年未満
- 4. 1年~3年未満
- 5. 3年~5年未満
- 6. 5年以上
- 7. 雇用契約の期間ご不明な方
- 8. わからない

- ①必須入力
- ⑥ F.A. 必須入力

07 あなたの職種をお答えください。

- 1. 専門・技術職
- 2. 事務職
- 3. 営業・販売職
- 4. サービス職
- 5. 生産・運搬・建設等の現場職
- 6. その他

- ①必須入力

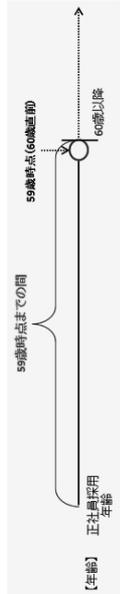
08 あなたの職位をお答えください。

- 【必須入力】
- 1. 部長クラス
- 2. 次長クラス
- 3. 課長クラス
- 4. 係長、主任クラス
- 5. 現場監督クラス
- 6. 役職なし

- ①必須入力

09 59歳時点までの間で、あなたの今の会社での最高職位をお答えください。
 (60歳直前(59歳時点)において、今の会社で最も職位が高かったときの状態についてお答え下さい)

- 【必須入力】
- ▼ 以下の画像をご覧ください。▼

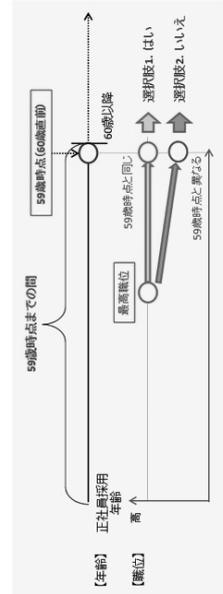


- 1. 役員クラス
- 2. 部長クラス
- 3. 次長クラス
- 4. 課長クラス
- 5. 係長、主任クラス
- 6. 現場監督者クラス
- 7. 役職なし

- ①必須入力

010 その最高職位には、59歳時点(60歳直前)まで、在任していましたか。

- 【必須入力】
- ▼ 以下の画像をご覧ください。▼



- 1. はい(59歳時点(60歳直前)まで在任)
- 2. いいえ(59歳時点(60歳直前)には在任)

- セレクト条件：【Q10】で応えた方
- 選択肢セレクト条件
- 選択肢【1】：【Q9】で応えた方
- 選択肢【2】：【Q9】で1と答えた方
- 選択肢【3】：【Q9】で1と2と答えた方
- 選択肢【4】：【Q9】で1、4と答えた方
- 選択肢【5】：【Q9】で1、4と2と答えた方
- 選択肢【6】：【Q9】で1、4と2と3と答えた方

- ①必須入力

Q11 59歳時点(60歳直前)では、あなたの職位はどのランク(等級)にありましたか。

【必須入力】

- 1. 役員クラス
- 2. 部長クラス
- 3. 次長クラス
- 4. 課長クラス
- 5. 係長、主任クラス
- 6. 現場監督クラス
- 7. 役職なし

- 選択肢セレクト条件

- 選択肢【1】：【Q4】で1,2と答えた方
- 選択肢【2】-【3】：【Q4】で1-3,6と答えた方
- 選択肢【4】：【Q4】で1-4,7と答えた方

- ①必須入力

Q12 59歳時点(60歳直前)で、今の会社で最も高かった職位(最高職位)についてお尋ねします。

その職位には、何歳の時に就任しましたか。

【必須入力】

- 1. 39歳以下
- 2. 40～44歳
- 3. 45～49歳
- 4. 50～54歳
- 5. 55～59歳

- 選択肢セレクト条件

- 選択肢【1】：【Q10】で2と答えた方、かつ【Q12】で1と答えた方
- 選択肢【2】：【Q10】で2と答えた方、かつ【Q12】で1,2と答えた方
- 選択肢【3】：【Q10】で2と答えた方、かつ【Q12】で1と2と答えた方
- 選択肢【4】：【Q10】で2と答えた方、かつ【Q12】で1と2と3と答えた方
- 選択肢【5】：【Q10】で2と答えた方

- ①必須入力

Q13 59歳時点(60歳直前)で、今の会社で最も高かった職位(最高職位)についてお尋ねします。

その職位には、何歳まで在任していましたか。

※現在までの職位についている場合は、60歳以降と答えてください。

【必須入力】

- 1. 39歳以下
- 2. 40～44歳
- 3. 45～49歳
- 4. 50～54歳
- 5. 55～59歳
- 6. 60歳以降

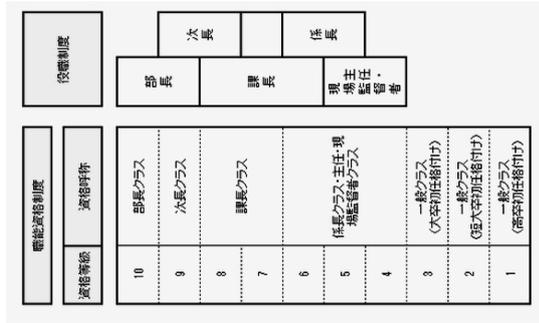
- ①必須入力

Q14 あなたの会社では、59歳以下の正社員に於いて、下記のようにいくつかの等級(職能等級・役職等級)などで社員を複数のランク(等級)に分けることを行っていますか。

※前掲の等級・役職制度は一例です。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



- 1. 行っている
- 2. 行っていない
- 3. わからない

- セレクト条件：【Q14】で1と答えた方
- ①必須入力

Q15 あなたの適用される等級制度は、59歳以下の正社員の制度と同じですか。

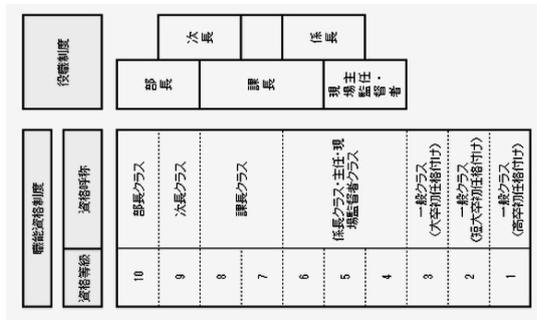
【必須入力】

- 1. 同じ(59歳以下の等級制度と同じ等級制度が適用されている)
- 2. 異なる(59歳以下の等級制度と、異なる等級制度が適用されている)
- 3. 等級制度はない
- 4. わからない

- ① 必須入力

Q16 今の会社で50歳時点(60歳直前)のときは、下図に示す等級のうち、どの等級が最も近かったと思いますか。
【必須入力】

▼ 以下の順序をご覧ください。▼



- 1. 10等級くらい
- 2. 9等級くらい
- 3. 8等級くらい
- 4. 7等級くらい
- 5. 6等級くらい
- 6. 5等級くらい
- 7. 4等級くらい
- 8. 3等級くらい
- 9. 2等級くらい
- 10. 1等級くらい
- 11. わからない

- ① 必須入力

Ⅲ あなたの労働時間や仕事内容について、それぞれについてお伺いします。
あなたの1週間の労働時間について、平均的な1日労働時間と1日の就業時間、それぞれについて、お伺いします。

Q17 現在のあなたの働き方をお答えください。

【必須入力】

- 1. フルタイム正社員と同一勤務時間・日数
- 2. フルタイム以外(短時間勤務や短日勤務など)

- ① 必須二つ(全てのF/A欄)
- 1_N: 半角数字 / 最小1 / 最大100 / 整数

Q18 現在、あなたの週の労働時間は、どのくらいですか。
(例) 1日1時間、週5日勤務の場合、週の労働時間は8×5=40時間となります。

【必須入力】

週の労働時間の就業も含みます) 約 時間 / 1週間 (半角数字)

- ① 必須二つ(全てのF/A欄)
- 1_N: 半角数字 / 最小0 / 最大80 / 整数

Q19 現在の、あなたの半期的な週の就業時間は、どのくらいですか。
※管理職の場合、通常の職員より就業に該当する時間について、お答えください。
就業がない場合は、0と記入してください。
(例) 1日の就業時間が毎週3時間で、同じような日が5日続く場合、週の就業時間は15時間となります。

【必須入力】

週の就業時間 約 時間 / 1週間 (半角数字)

- ① 必須二つ(全てのF/A欄)
- 1_N: 半角数字 / 最小1 / 最大100 / 整数
- 2_N: 半角数字 / 最小0 / 最大80 / 整数

Q20 あなたの労働時間は、最高位の在任時でどのくらいでしたか。
また半期的な週の就業時間は、どのくらいでしたか。

※管理職の場合、通常の職員では、就業に該当する時間について、お答えください。
(例) 1日1時間、週5日勤務の場合、週の労働時間は8×5=40時間となります。

【まで必須】

50歳時点(60歳直前)

週の総労働時間の就業も含みます) 約 時間 / 1週間 (半角数字)

週の就業時間

- ① 必須二つ(全てのF/A欄)
- 1_N: 半角数字 / 最小1 / 最大100 / 整数
- 2_N: 半角数字 / 最小0 / 最大80 / 整数

Q21 あなたの労働時間は、最高位の在任時でどのくらいでしたか。
また半期的な週の就業時間は、どのくらいでしたか。

※管理職の場合、通常の職員では、就業に該当する時間について、お答えください。
(例) 1日1時間、週5日勤務の場合、週の労働時間は8×5=40時間となります。

【まで必須】

50歳時点(60歳直前)

週の総労働時間の就業も含みます) 約 時間 / 1週間 (半角数字)

週の就業時間

最高位の在任時

週の総労働時間の就業も含みます) 約 時間 / 1週間 (半角数字)

週の就業時間

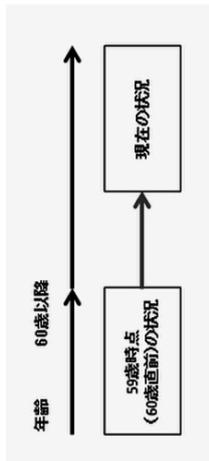
• ①必須入力

【1】仕事内容(担当する仕事の内容・範囲) 【2】職業(仕事に対する責任の重さ) 【3】期待する仕事の成果
 【4】経理系科目(他業種科目)の配置状況 【5】出社日の曜日 各々について、お答え下さい
 あなたが今の会社での「59歳時点(60歳直前)」を働いて、仕事の状態を基として、お答え下さい。

022 担当する仕事の内容・範囲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



1	59歳時点の方が、かなり良かった	2	59歳時点の方が、良かった	3	変わらない	4	今の時点の方が、広い	5	今の時点の方が、かなり広い
	<input type="radio"/>								

• セリフ条件：【010】でと答えた方

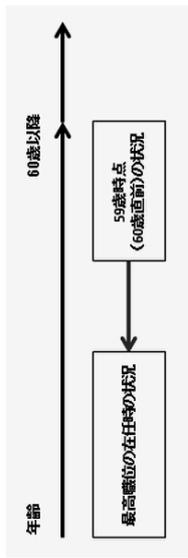
• ①必須入力

023 担当する仕事の内容・範囲について、

59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前までは、どのような状況でしたか。
 x「最高職位の在任時」には、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)まで、最も高い職位に在任していたこととです。
 x「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社)であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



1	最高職位の在任時の方が、かなり良かった	2	最高職位の在任時の方が、良かった	3	変わらない	4	59歳時点の方が、広い	5	59歳時点の方が、かなり広い
	<input type="radio"/>								

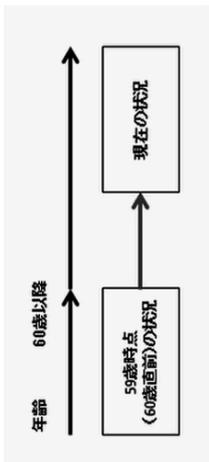
• ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点(60歳直前)」を働いて、仕事の状態を基として、お答え下さい。

024 職業(仕事に対する責任の重さ)について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



1	59歳時点の方が、かなり重かった	2	59歳時点の方が、重かった	3	変わらない	4	今の時点の方が、重い	5	今の時点の方が、かなり重い
	<input type="radio"/>								

• セリフ条件：【010】でと答えた方

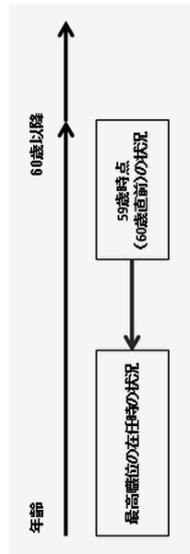
• ①必須入力

025 職業(仕事に対する責任の重さ)について、

59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前までは、どのような状況でしたか。
 x「最高職位の在任時」には、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)まで、最も高い職位に在任していたこととです。
 x「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社)であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



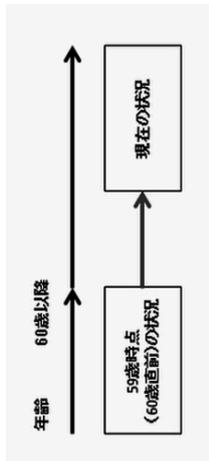
1	最高職位の在任時の方が、かなり重かった	2	最高職位の在任時の方が、重かった	3	変わらない	4	59歳時点の方が、重かった	5	59歳時点の方が、かなり重かった
	<input type="radio"/>								

• ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点」(60歳直前)で働いていた時の状況を起点として、お答え下さい。

026 会社から期待される(求められる)成果について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。
【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。



1	2	3	4	5
59歳時点の方が、かなり成果が求められた	59歳時点の方が、求められた	変わらない	59歳時点の方が、求められる	59歳時点の方が、かなり成果が求められた
<input type="radio"/>				

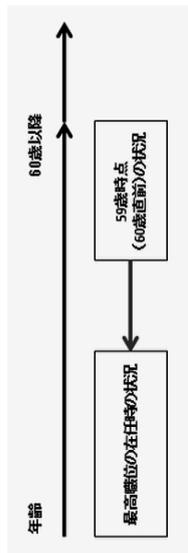
• レンダリング条件: [010]で定義された方
• ①必須入力

027 会社から期待される(求められる)成果について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。
期待(仕事)の達成率(自分の責任)に基づいて、期待(仕事)の達成率(自分の責任)を比べて、最高職位の在任時は、どのように変化しましたか。
【必須入力】

今の会社で、あなたは59歳時点(60歳直前)まで、最も高い職位に在任していたと仮定してください。
又「59歳時点」の状況の状況から見て、
「最高職位の在任時」(今の会社で最も高い職位に在任していた時点)は、
どのような状況であったのか、お答え下さい。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。



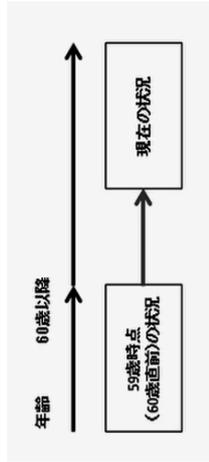
1	2	3	4	5
最高職位の在任時の方が、かなり成果が求められた	最高職位の在任時の方が、求められた	変わらない	59歳時点の方が、求められた	59歳時点の方が、かなり成果が求められた
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点」(60歳直前)で働いていた時の状況を起点として、お答え下さい。

028 転居を伴わない他の事業所への配置転換の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。
※あなたの配置転換の頻度についてお答えください。
【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。



59歳時点と比べて、今は、
 1. 元々、他事業所はない
 2. 59歳時点の方が、かなり多かった
 3. 59歳時点の方が、多かった
 4. 変わらない
 5. 今(現時点)の方が、多い
 6. 今(現時点)の方が、かなり多い

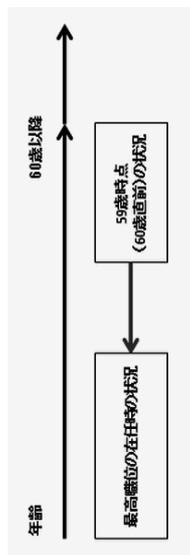
- レジュー条件：【010】でと変えた方
- ①必須入力

【029】転居を伴わない他の事業所への配置転換の期間について、
59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。
※あなたの配置転換の期間についてお答えください。

※「最高職位の在任時」とは、
今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたことです。
※「59歳時点の仕事の状況から見て、
「最高職位の在任時」(今の会社であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、
どのような状況であったのか、お答え下さい。

【必須入力】

▼ 以下の順序をご覧ください。▼



転居を伴わない、他事業所への配置転換の期間について、59歳時点と比べて、最高職位の在任時は、

- 01. 元々、他事業所はなし
- 02. 最高職位の在任時の方が、かなり多かった
- 03. 最高職位の在任時の方が、多かった
- 04. 変わらない
- 05. 59歳時点の方が、多かった
- 06. 59歳時点の方が、かなり多かった

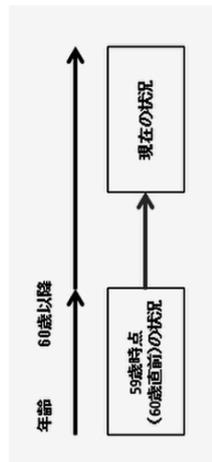
- ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点(60歳直前)」を働いていた時の状況を基点として、お答え下さい。

【030】事業所内の配置転換の期間について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。
※あなたの配置転換の期間についてお答えください。

【必須入力】

▼ 以下の順序をご覧ください。▼



59歳時点と比べて、今は、

- 01. 元々、他部署はなし
- 02. 59歳時点の方が、かなり多かった
- 03. 59歳時点の方が、多かった
- 04. 変わらない
- 05. 今(現時点)の方が、多い
- 06. 今(現時点)の方が、かなり多い

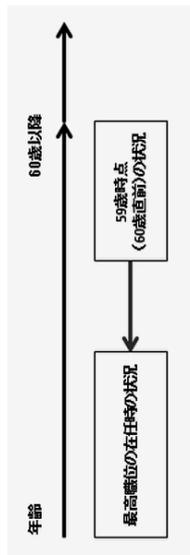
- セリフ条件：【010】で答えられた方
- ①必須入力

009 事業期内の就業状況の別項について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。
※あなたの就業状況の別項についてお答えください。

- ×「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。
- ×「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社)であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



- 59歳時点と比べて、最高職位の在任時は、
- 1. 元々、他部署はない
 - 2. 最高職位の在任時の方が、かなり多かった
 - 3. 最高職位の在任時の方が、多かった
 - 4. 変わらない
 - 5. 59歳時点の方が、多かった
 - 6. 59歳時点の方が、かなり多かった

- ①必須入力

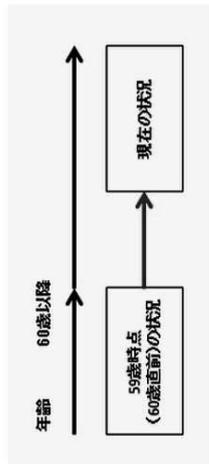
あなたが今の会社での「59歳時点(60歳直前)」で働いていた時の状況を基点として、お答え下さい。

010 出社の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。

※あなたの出社の頻度についてお答えください。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 59歳時点の方が、かなり多かった | 59歳時点の方が、多かった | 変わらない | 59歳時点の方が、多い | 59歳時点の方が、かなり多い |
| <input type="radio"/> |

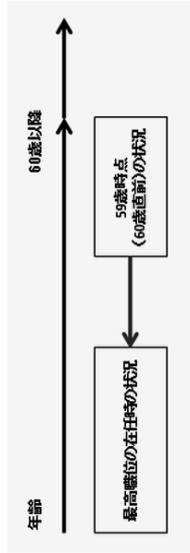
- セリフ条件：【010】で答えられた方
- ①必須入力

011 出社の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。
※あなたの出社の頻度についてお答えください。

- ×「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。
- ×「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社)であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。

【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



- | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 最高職位の在任時の方が、かなり多かった | 最高職位の在任時の方が、多かった | 変わらない | 59歳時点の方が、多かった | 59歳時点の方が、かなり多かった |
| <input type="radio"/> |

- ①必須入力
- 併他選択肢: 8. いずれもあてはまらない

014 会社があなたに、「現在」期待している役割はなんですか。(いくつでも)

【必須入力】

- 1. 部下マネジメント等の管理業務
- 2. 所属部署の主要な業務
- 3. 「U」となる、新規事業の企画・推進、運営
- 4. 業務重労働時や欠員時における正社員の応援・リレー
- 5. 正社員の補助や業務の支援
- 6. 若手社員への教育・指導
- 7. 中堅・ベテラン社員への教育・指導
- 8. いずれもあてはまらない

- ①必須入力(全項目)

IV. あなたの目標管理や面談の実施状況についてお聞します。

Q35 目標管理や面談などの実施状況について、「現在」以下の仕組みが適用になっていますか。
【必須入力】

	1 対象は すべて	2 対象は すべて は
1. 業務目標を立てること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 希望する仕事を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力(全項目)

あなたが今の会社に「50歳」に在籍していた時(50歳直前)の状況について、お答え下さい。

Q36 目標管理や面談などの実施状況について、「50歳時点(50歳直前)」以下の仕組みが適用になっていましたか。
【必須入力】

	1 対象は すべて	2 対象は すべて は
1. 業務目標を立てること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 希望する仕事を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- セレクト条件：【Q10】で2つお答えの方
- ①必須入力(全項目)

あなたが今の会社で「50歳」に在籍していた時(50歳直前)の状況について、お答え下さい。
x「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが50歳時点(50歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。

Q37 目標管理や面談などの実施状況について、あなたが今の会社で「最高職位の在任時(50歳直前まで)」において、以下の仕組みが適用になっていましたか。
【必須入力】

	1 対象は すべて	2 対象は すべて は
1. 業務目標を立てること	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 希望する仕事を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力

V. 人事評価や賞与評価についてお聞します。

Q38 現在、会社はあなたが、制度として、人事評価を実施していますか。

【必須入力】

- 1. 実施している
- 2. 実施していない

- ①必須入力

あなたが今の会社に「50歳」に在籍していた時(50歳直前)の状況について、お答え下さい。

Q39 50歳時点(50歳直前)では、制度上、あなたが会社は、あなたが人事評価を実施していましたか。

【必須入力】

- 1. 実施していた
- 2. 実施していなかった

- セレクト条件：【Q10】で2つお答えの方
- ①必須入力

あなたが今の会社で「50歳」に在籍していた時(50歳直前)の状況について、お答え下さい。
x「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが50歳時点(50歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。

Q40 「最高職位の在任時(50歳直前まで)」には、制度上、あなたが会社は、あなたが人事評価を実施していましたか。

【必須入力】

- 1. 実施していた
- 2. 実施していなかった

- ①必須入力(全項目)

Q41 教育目標について、「現在のあなたは、以下について、適用対象者ですか。」

【必須入力】

	1	2
1. 仕事に直接関連する研修	対象になっている	対象になっていない
2. 自己啓蒙への支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力(全項目)

あなたは今の会社に「59歳に在籍していた時(60歳直前)」の状況について、お答え下さい。

Q42 教育目標について、59歳時点(60歳直前)、以下について、適用対象者でしたか。

【必須入力】

	1	2
1. 仕事に直接関連する研修	対象になっていた	対象になっていなかった
2. 自己啓蒙への支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- セレクト条件：【Q107】で回答した方
- ①必須入力(全項目)

Q43 教育目標について、「最高職位の在任時」(60歳直前まで)に、以下について適用対象者でしたか。

※「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)まで、最も高い職位に在任していたことです。

【必須入力】

	1	2
1. 仕事に直接関連する研修	対象になっていた	対象になっていなかった
2. 自己啓蒙への支援	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

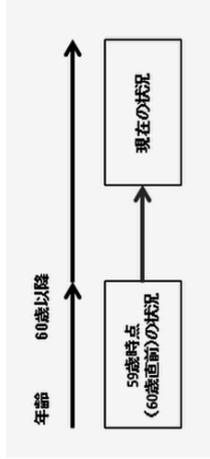
- ①必須入力

※ 資金の決め方についてお問ひします。
あなたが今の会社での59歳時点(60歳直前)で働いていた時の状況について、お答え下さい。

Q44 現在の資金の決め方は、59歳時点(60歳直前)と同じですか。
(※ 基本給は、月給とし、家族代、手当(夜勤手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます。)

【必須入力】

▼ 以下の順番をご覧ください。



1	2	3	4
同じである	どちらかといへば同じ	どちらかといへば異なる	異なる
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- セレクト条件：【Q43】で2-4と答えた方
- ①必須入力
- ②必須入力

Q45 基本給の決め方として主に考慮されているのはどれですか。

【必須入力】

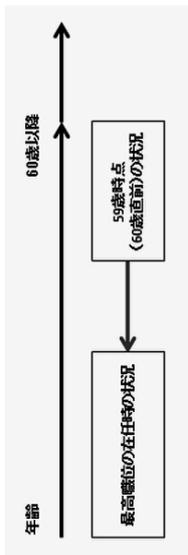
- 1. 59歳時点の基本給の一定比率の金額を支給している
- 2. 59歳時点の職務給や職位に付随している
- 3. 現在の職種や仕事内容に応じて支給している
- 4. 現在、仕事の成果に応じて支給している
- 5. 60歳以降は、全員一律同じ金額を支給している
- 6. その他

- セレクト条件：【010】でと答えたら
- ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点（60歳直前）」で働いていた時の状況と、最高職位の在任時の状況とを比べて、お答え下さい。

- 016** 59歳時点の基本給の決め方は、「最高職位の在任時」(60歳直前まで)と同じですか。
 (※基本給は、月給とし、残業代、手当(役職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます。)
 ※「最高職位の在任時」は、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたことです。
 【必須入力】

▼ 以下の關係をご確認ください。▼



- 1 同じであった 2 どちらかといえは同じであった 3 どちらかといえは異なっていた 4 異なっていた

- ①必須入力

- 017** 現在の基本給の支払い形態をお答えください。

- 【必須入力】
- 1. 月給制
 - 2. 12/外(時給制など)

- ①必須入力

- 018** 昇給・増給の仕組み(または契約更新時に賃金が上がる、あるいは下がる仕組み)はありますか。
 ※昇給や増給には、ベースアップやベースダウンは含まれません。
 【必須入力】

- 1. あり
- 2. ない

- セレクト条件：【019】でと答えたら
- ①必須入力

- 019** あなたの昇給や増給を決めるに当たって、どの項目が考慮されていますか。
 ※項目の構成比の合計が「100」になるようにお答え下さい。考慮しない項目は「0」を入れて下さい。
 【必須入力】

1. あなたの「保有する」能力	<input type="text"/>	%
2. あなたが担当する仕事内容・難易度	<input type="text"/>	%
3. あなたの仕事の成果	<input type="text"/>	%
4. あなたの勤務態度(献身性、臨機応変性など)	<input type="text"/>	%
5. その他(年齢や勤続年数、地帯相場等)	<input type="text"/>	%
合計	<input type="text"/>	0%

(「0」を記入せず、空白で入力して下さい)

- ①必須入力

- 020** あなたに適用されている制度上、昇給や昇進の制限はありますか。

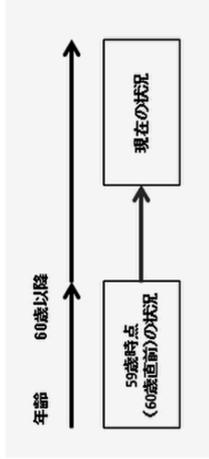
- 【必須入力】
- 1. あり
 - 2. ない

- ①必須二つ(全ての回答)
- 1.N: 半角数字 / 最大150 / 空欄

あなたが今の会社での「59歳時点（60歳直前）」で働いていた時の状況を基として、現在の状況について、お答え下さい。

- 021** 現在の基本給(※基本給は、月給とし、残業代、手当(役職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます。)は、どれくらいですか。59歳時点(60歳直前)を100%とした場合と比べて、増減を記入して下さい。
 【必須入力】

▼ 以下の關係をご確認ください。▼



% (半角数字)

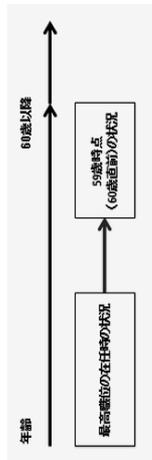
- レジメ条件：【C107】でどぞ答えた方
- ○：必須とする(全てのFA欄)
- I、N：半角数字 / 最大160 / 1桁

あなたちが今の会社での59歳時点(60歳直前)と60歳時点(60歳直前)で働いていた時の状況を記述として、最高職位の在任時の状況について、お答え下さい。

※(最高職位の在任時)とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)まで、最も高い職位に在任していたときのことです。

【B5】 59歳時点(60歳直前)の基本給(※基本給は、月給とし、残業代、手当(休職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます)は、どのS/LYにわか、
60歳時点(60歳直前)の最高職位の在任時を100%とした場合と比べて、額数を記入してください。
【必須入力】

▼ 以下の画像をご覧ください。▼



% (半角数字)

- ○：必須入力

【B6】 59歳時点(60歳直前)においての基本給(※基本給は、月給とし、残業代、手当(休職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます)をお答えください。(欄面でお答え下さい)

- 【必須入力】

- 0. 10万円未満
- 1. 10万円未満
- 2. 10～15万円未満
- 3. 15～20万円未満
- 4. 20～25万円未満
- 5. 25～30万円未満
- 6. 30～35万円未満
- 7. 35～40万円未満
- 8. 40～45万円未満
- 9. 45～50万円未満
- 10. 50～55万円未満
- 11. 55～60万円未満
- 12. 60～65万円未満
- 13. 65～70万円未満
- 14. 70～75万円未満
- 15. 75万円以上
- 16. わからない/不明

- ○：必須入力(全項目)

【B7】 手当について、「現在以下の手当の適用になっていますか。」

- 【必須入力】

	1	2
1. 扶養手当(専業主婦・子教育手当)	もらってはい	もらってはい
2. 住宅手当	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 職位に基づき手当(管理職手当、リレー・手当等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 職位に基づき手当(営業手当、技能職位に關わる手当等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ○：必須入力(全項目)

【B5】 手当について、59歳時点(60歳直前)において、以下の手当が適用になっていましたか。

- 【必須入力】

	1	2
1. 扶養手当(専業主婦・子教育手当)	もらっていた	もらってはい
2. 住宅手当	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 職位に基づき手当(管理職手当、リレー・手当等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 職位に基づき手当(営業手当、技能職位に關わる手当等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- レジメ条件：【C107】でどぞ答えた方

- ○：必須入力(全項目)

【B6】 手当について、「最高職位の在任時(60歳直前まで)において、以下の仕組みが適用になっていましたか。」

※(最高職位の在任時)とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)まで、最も高い職位に在任していたときのことです。

- 【必須入力】

	1	2
1. 扶養手当(専業主婦・子教育手当)	もらっていた	もらってはい
2. 住宅手当	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 職位に基づき手当(管理職手当、リレー・手当等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 職位に基づき手当(営業手当、技能職位に關わる手当等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ○：必須入力

【B7】 現在、費と一時金は支給されていますか。

- 【必須入力】

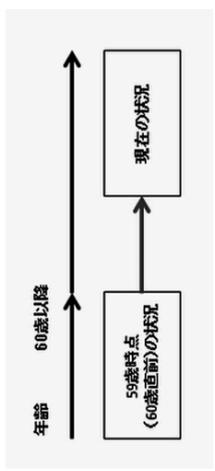
- 0. 支給されている(支給対象である)
- 1. 支給されていない(支給対象ではない)

①必須入力

あなたが今の会社に「59歳」に在籍していた時(60歳道前)の状況と比べて、お答え下さい。

Q159 貴社・一時金は、現在と比較しても59歳時点(60歳道前)と同じですか。
 ※支給方法は、貴社・一時金の支給方法のご記載に基づきます。
 ※現在、支給されていない(支給対象ではない)、59歳時点も支給されていない(支給対象ではない)場合は、同じを付けてください。
 【必須入力】

▼ 以下の順番をご覧ください。▼



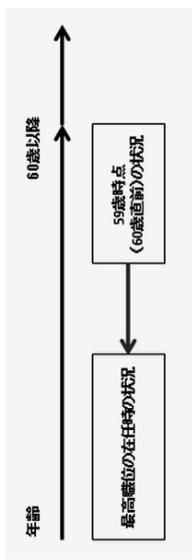
1 1 2 3 4
 同じ どちらかといえば同じ どちらかといえば異なる 異なる

①必須入力

あなたが今の会社に「60歳未満」のときに、「最高職位」で在任していた時(60歳未満)の状況と、「59歳時点(60歳未満)」比べて、お答え下さい。

Q160 59歳時点(60歳未満)と比べて、最高職位の在任時(60歳未満までの貴社・一時金は支給方法は、同じですか。
 ※最高職位の在任時(60歳未満)は、最高職位(60歳未満)で、最も高い職位に在任していたと答えることです。
 ※59歳時点では支給されていない(支給対象ではない)。
 ※60歳時点では支給されている(支給対象ではない)。
 ※60歳未満の在任時(60歳未満)も支給されていない(支給対象ではない)場合は、「同じ」を付けてください。
 【必須入力】

▼ 以下の順番をご覧ください。▼



1 2 3 4
 同じ どちらかといえば同じ どちらかといえば異なる 異なる

①必須入力(全項目)
 ※貴社・一時金の、貴社・一時金は、人事評価や会社業績で変動する部分がありますか。
 ※貴社・一時金の、貴社・一時金は、人事評価や会社業績で変動する部分がありますか。
 ※貴社・一時金の、貴社・一時金は、人事評価や会社業績で変動する部分がありますか。
 【必須入力】

Q161 現在の、貴社・一時金は、人事評価や会社業績で変動する部分がありますか。
 ※貴社・一時金の、貴社・一時金は、人事評価や会社業績で変動する部分がありますか。
 ※貴社・一時金の、貴社・一時金は、人事評価や会社業績で変動する部分がありますか。
 【必須入力】

1	2
全部変動する	全部変動する
一部変動する	一部変動する
全く変動しない	全く変動しない

①必須入力

Q162 会社の福利厚生制度(住宅、保養所やレクリエーション施設等)を、あなたが60歳以下の正社員と同様に利用できますか。
 【必須入力】

- 1. 全部利用できる
- 2. 一部利用できる
- 3. 全く利用できない
- 4. (保養所)レクリエーション施設・社宅等はなし

①必須入力

Q163 今回の会社では、退職金や奨学金は、60歳時点(または定年前)までの勤続年数から算定され、その時点で支給されますか。
 【必須入力】

- 1. 退職金・奨学金はない
- 2. 60歳時点(または定年時)に、全部受け取った
- 3. 60歳時点(または定年時)に、一部受け取った
- 4. まだ、支給されていない(定年時または退職時に支給される予定である)
- 5. その他(例:退職金・奨学金は、前払いされており、賞金に上乗せされて支給される(前払方式など))
- 6. 分からない

①必須入力

Q164 あなたは60歳以降(または定年以降)から会社を退職するまでに、60歳以降から退職までの勤続年数等が増える、新たな退職金・奨学金はありますか。
 【必須入力】

- 1. ある
- 2. ない

- セレクト条件：【063】でも答えた方
- ①必須入力

Q64 60歳以降に対象となる退職金・慰労金の決め方は、59歳以下の正社員と同じですか。

- 【必須入力】
- 01. 同じ
 - 02. 異なる

- ①必須入力(念項目)

VII 現在の働き方の詳細についてお尋ねします。

Q65 あなたの現在の仕事を総合したときの状況をお答えください。

【必須入力】

1	非常に満足	2	満足	3	やや満足	4	やや不満	5	不満	6	非常に不満
1	仕事全般	→	<input type="radio"/>								

- ①必須入力

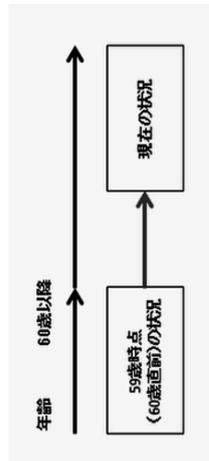
あなたが今の会社での「59歳時点（60歳直前）」で働いていた時の状況を起点として、現在の状況について、お答え下さい。

Q66 あなたの現在の仕事への意欲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、

現在では、どのような変化がありましたか。

【必須入力】

- ▼ 以下の画像をご覧ください。▼



59歳時点と比べて、今は

- 01. 59歳時点の方が、かなり高かった
- 02. 59歳時点の方が、高かった
- 03. 変わらない
- 04. 今(現時点)の方が、高い
- 05. 今(現時点)の方が、かなり高い

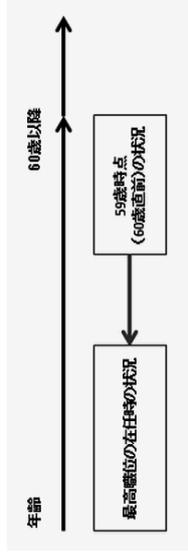
- セレクト条件：【010】でも答えた方
- ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点（60歳直前）」で働いていた時の状況を起点として、最高職位の在任時の状況について、お答え下さい。

Q67 あなたの仕事への意欲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)、どのような状況でしたか。

【必須入力】

- ▼ 以下の画像をご覧ください。▼



59歳時点と比べて、最高職位の在任時は、

- 01. 最高職位在任時の方が、かなり高かった
- 02. 最高職位在任時の方が、高かった
- 03. 変わらない
- 04. 59歳時点の方が、高かった
- 05. 59歳時点の方が、かなり高かった

- ①必須入力

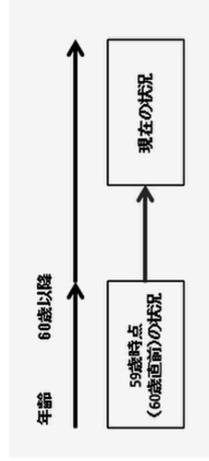
あなたが今の会社での「59歳時点（60歳直前）」で働いていた時の状況を起点として、現在の状況について、お答え下さい。

Q68 あなたの、会社のために尽くそうとする意欲について、

59歳時点(60歳直前)と比べて、現在では、どのような変化がありましたか。

【必須入力】

- ▼ 以下の画像をご覧ください。▼



59歳時点と比べて、今は

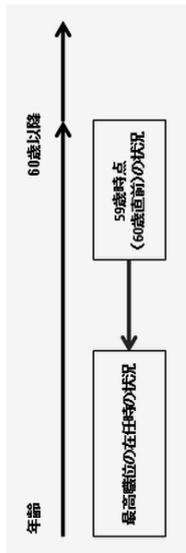
- 01. 59歳時点の方が、かなり高かった
- 02. 59歳時点の方が、高かった
- 03. 変わらない
- 04. 今(現時点)の方が、高い
- 05. 今(現時点)の方が、かなり高い

- シェッド条件：【010】でと答えたい方
- ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点（60歳直前）」で働いていた時の状況を起点として、最高職位の在任時の状況について、お答え下さい。

010 あなたの、会社のために「最も大切なこと」として意識していることについて、59歳時点（60歳直前）と比べて、最高職位の在任時（60歳直前まで）は、どのような状況でしたか。
【必須入力】

▼ 以下の順番をご記入ください。 ▼



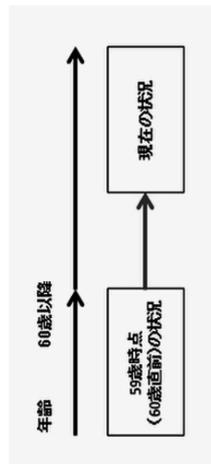
- 59歳時点と比べて、最高職位の在任時は、
- 1. 最高職位在任時の方が、かなり高かった
 - 2. 最高職位在任時の方が、高かった
 - 3. 変わらない
 - 4. 59歳時点の方が、高かった
 - 5. 59歳時点の方が、かなり高かった

- ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点（60歳直前）」で働いていた時の状況を起点として、現在の状況について、お答え下さい。

011 あなたの、「他に良い会社があれば、会社を辞めたい」という希望について、59歳時点（60歳直前）と比べて、現在では、どのような変化がありましたか。
【必須入力】

▼ 以下の順番をご記入ください。 ▼



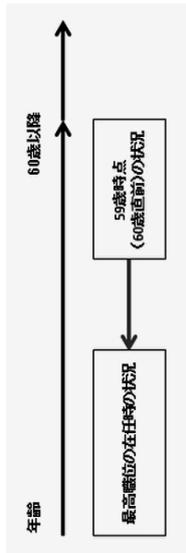
- 59歳時点と比べて、今は
- 1. 59歳時点の方が、かなり高かった
 - 2. 59歳時点の方が、高かった
 - 3. 変わらない
 - 4. 今（現時点）の方が、高い
 - 5. 今（現時点）の方が、かなり高い

- シェッド条件：【010】でと答えたい方
- ①必須入力

あなたが今の会社での「59歳時点（60歳直前）」で働いていた時の状況を起点として、最高職位の在任時の状況について、お答え下さい。

012 あなたの、「他に良い会社があれば、会社を辞めたい」という希望について、59歳時点（60歳直前）と比べて、最高職位の在任時（60歳直前まで）は、どのような状況でしたか。
【必須入力】

▼ 以下の順番をご記入ください。 ▼



- 59歳時点と比べて、最高職位の在任時は、
- 1. 最高職位在任時の方が、かなり高かった
 - 2. 最高職位在任時の方が、高かった
 - 3. 変わらない
 - 4. 59歳時点の方が、高かった
 - 5. 59歳時点の方が、かなり高かった

- ①必須にする(全てのFAM)
- LN: 半角数字 / 最大100 / 最大100 / 整数

013 あなたが持つ能力のうち、あなたは現在、どのくらい力を発揮しよとしていますか。
【必須入力】

_____ % (半角数字)

- ①必須入力

014 定年到達時において、会社から定年後の労働条件の説明がありましたか。
※会社に定年前がない方は60歳時点において、それ以降の労働条件の説明があったかをお答えください。
【必須入力】

1	2	3	4
十分は説明があった	ある程度、説明があった	あまり、説明がなかった	全く説明がなかった
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力

015 現在、あなたが働く理由のうち、近いものはどれですか。
【必須入力】

1	2	3	4
収入を得るためである	どちらかといえば、収入のためである	どちらかといえば、生きがい、働きたいためである	生きがい、働きたいためである
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力

Q75 あなたの会社は、160歳代前半層の社員を、十分に活用できていますか、(1~5つでも)

※160歳代前半層の社員とは、59歳時点で正社員として働いており、60歳以降も同じ会社に会社で働いている60歳代前半層の人を指します。

【必須入力】

1	2	3	4
十分に活用できている	まあ、活用できている	あまり、活用できていない	不十分である
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力
• 排他選択肢: 13. 上記の経験はない

Ⅷ. これまでの職業経験について、お尋ねします。

Q76 これまで以下に示したような仕事上の経験がありますか、(1~5つでも)

【必須入力】

- 1. 転職
- 2. 専業の経営(現在の会社以外)
- 3. 海外勤務
- 4. 出向・転籍
- 5. 社内教育・研修の講師
- 6. 年上の部下を付った経験
- 7. 女性管理職の下で働いた経験
- 8. 社外関係(プロボクサーへの参加)
- 9. 新加プロジェクト・事業の立ち上げ
- 10. 社外の専門家との交流
- 11. 労働組合の役員
- 12. 社会人大学院への進学
- 13. 上記の経験はない

• ①必須入力
• ①IFAR: 必須入力
• 排他選択肢: 12. 上記の職はない

Q77 これまでに、以下に挙げる場が会社から経験されていますか、(1~5つでも)

※会社が用意する職業生活(キャリア)を考える研修やキャリアカウンセリングは除きます。

【必須入力】

- 1. 上司との面談
- 2. 人事部門の担当者との面談
- 3. 経営者・役員との面談
- 4. 自己申告
- 5. 教育訓練委員会が提供した研修
- 6. リフレクティブ研修
- 7. 履修研修
- 8. 専門研修・職能別研修
- 9. 目的・課題(語学研修など)別研修
- 10. ライフプラン策定のための研修
- 11. その他の研修業
- 12. 上記の場はない

• セレクト条件: Q77で1~11と答えた方

• 選択肢セレクト条件

選択肢Q1: Q77で1と答えた方
 選択肢Q2: Q77で2と答えた方
 選択肢Q3: Q77で3と答えた方
 選択肢Q4: Q77で4と答えた方
 選択肢Q5: Q77で5と答えた方
 選択肢Q6: Q77で6と答えた方
 選択肢Q7: Q77で7と答えた方
 選択肢Q8: Q77で8と答えた方
 選択肢Q9: Q77で9と答えた方
 選択肢Q10: Q77で10と答えた方
 選択肢Q11: Q77で11と答えた方

• ①必須入力
• 排他選択肢: 12. 考えたくない
• 回答季節: Q77, IFAR

Q78 そのうち、以下のうち、職業生活(キャリア)を考えますか、(1~5つでも)

※会社が用意する職業生活(キャリア)を考える研修やキャリアカウンセリングは除きます。

【必須入力】

- 1. 上司との面談
- 2. 人事部門の担当者との面談
- 3. 経営者・役員との面談
- 4. 自己申告を通じて
- 5. 教育訓練委員会が提供した研修
- 6. リフレクティブ研修
- 7. 履修研修
- 8. 専門研修・職能別研修
- 9. 目的・課題(語学研修など)別研修
- 10. ライフプラン策定のための研修
- 11. その他の研修業(Q77, IFARの選択内容)
- 12. 考えたくない

• ①必須入力
• 排他選択肢: 9. いずれもない

Q79 以下の年代において、職業生活(キャリア)を考える研修(キャリアプランセミナー)やキャリアカウンセリングを受講したことがありますか、(1~5つでも)

【必須入力】

- 1. 25~29歳
- 2. 30~34歳
- 3. 35~39歳
- 4. 40~44歳
- 5. 45~49歳
- 6. 50~54歳
- 7. 55~59歳
- 8. 60歳以降
- 9. いずれもない

• ①必須入力
• ①IFAR: 必須入力

Q80 その研修の研修についてお尋ねします。

研修がある場合も、最も効果に感じた研修の評価についてお答え下さい。

【必須入力】

その研修は、

- 1. 役立っている
- 2. どちらかといえば、役立っている
- 3. どちらかといえば、役立っていない
- 4. 役立っていない

- ①必須入力
- ※ 併設施設: 5 仕事に関連する研修受講や自己啓発の経験はない

081 60歳以上に、仕事に関連する研修を受講したり、自己啓発を行ったことがありますか。(いくつでも)
【必須入力】

1. 経験がない。かつ、あなたの職業能力に磨きかけるための研修
 2. 経験がある。かつ、あなたの職業能力を維持するための研修
 3. 経験がある。かつ、あなたの職業能力の向上を図るための研修
 4. 経験があるが、上記以外を目的とするものである
 5. 仕事に関連する研修受講や自己啓発の経験はない

- ①必須入力

082 今の会社であなたは「役職定年制・役職任期制」によって、役職を降りた経験がありますか。
※「役職定年制・役職任期制」とは、人事制度上、役職を履する仕組みを指します。
役職定年制は、「管理・監督者」についてある一定年齢に到達したことをもって役職を履職(解任)させる制度。役職任期制は、「管理・監督者の在任期間をあらかじめ定めておく制度」です。
【必須入力】

1. 経験していない
 2. 4歳以下で経験した
 3. 50~54歳で経験した
 4. 55~59歳で経験した
 5. 60歳以上で経験した

- ①必須入力

IV 現在、あなたが働いている会社の状況についてお聞かせください。

083 あなたの会社の正社員数に占める60歳以上の社員の出率はどれくらいですか。
※60歳以上社員とは、59歳以下では正社員として働いていた人を指します。(複数で結構です)
【必須入力】

1. 0.0%未満
 2. 0.0%~1%未満
 3. 1%~2%未満
 4. 2%~3%未満
 5. 3%~4%未満
 6. 4%~5%未満
 7. 5%~10%未満
 8. 10%~20%未満
 9. 20%~30%未満
 10. 30%以上

- ①必須入力

084 あなたの会社の経営状況について、同業他社と比べてどうですか。
同業他社がない場合には、競合他社と比べてお答えください。
【必須入力】

1	2	3	4
良い	やや良い	やや悪い	悪い
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力

085 あなたの会社の正社員数は、過去4年間でのどのように変化しましたか。
【必須入力】

1	2	3	4	5
増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	減った
<input type="radio"/>				

- ①必須入力(全項目)

086 あなたの会社は、同業他社と比べて、どの点が優れていますか。
同業他社がない場合には、競合他社と比べてお答えください。
【必須入力】

1	2	3	4
優れていない	やや優れている	やや劣っている	劣っている
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

1. 新製品・サービスの開発力
 2. 営業力・販売力
 3. 従業員の質

- ①必須入力

X あなたの希望などについてお聞かせください。

087 66歳をこえた時点で、あなたはどこで働くことを希望しますか。今の気持ちに最もあてはまるものをお答え下さい。
【必須入力】

1. 今の会社、または今の会社の関連会社で働きたい
 2. 今の会社と異なる会社で働きたい
 3. 公的機関で働きたい
 4. NPO法人など、非営利団体に働きたい
 5. 独立開業したい
 6. 事業を退きたい
 7. その他
 8. 働きたくない

- ①必須入力
- ※ 併設施設: 11. 必要はない

088 あなたが働きたいために求める行政支援は何ですか。(いくつでも)
【必須入力】

1. あなたが働く会社への働き方に関する法令遵守の指導・制度
 2. 年報に開示が求められることに関するため、社会的な標準を高めること
 3. 専門知識・技能の習得など、学習・訓練制度の提供
 4. 効果的な人材活用に関する専門家の企業派遣
 5. 働くことを求める人への就業支援・相談の提供
 6. 今後のキャリアを相談できる制度の提供
 7. 今後の生活設計や相談ができる制度の提供
 8. 人材活用において先導的な取組を促すこと企業の情報提供
 9. 雇用状況や雇用政策の現状と働き方に関する情報の提供
 10. その他
 11. 必要はない

• ①必須入力

Q09 あなたの最終学歴をお答えください。
※中頃は卒業とみなして回答してください。
【必須入力】

- 01. 中学校卒
- 02. 高校卒
- 03. 専修・専門・各種学校卒
- 04. 短大・高専卒
- 05. 大学・大学院卒

• ①必須入力

Q10 あなたは配偶者がありますか。
【必須入力】

- 01. はい
- 02. いいえ

• ①必須入力

Q11 あなたは主たる養育の担い手ですか。
【必須入力】

- 01. はい
- 02. いいえ

• ①必須入力

Q12 あなたは子供がいますか。
【必須入力】

- 01. 1人いる
- 02. 2人いる
- 03. 3人以上いる
- 04. 1人いない

• ①必須入力

Q13 この回答は、どのような媒体を使用しましたか。
【必須入力】

- 01. テキストプロセッサ(パソコン)
- 02. ノートパソコン(ラップトップ)
- 03. タブレット
- 04. スマートフォン
- 05. その他、携帯電話など

『50歳代のキャリア管理に関する調査』

第一次調査

●各質問上の水色の箇所は、その質問に関する設定を記載。
●セレクト条件(回答者指定機能)
設定の内容は、以下の4種類で表記される。
表記例
・[Q1]で1-3と答えた方 →Q1 で選択肢「1,2,3」のいずれかを選んで回答者へのみ、「質問」が表示される。
・Q1 項目[1]で1と答えた方 →Q1 の項目の1 番目で選択肢「1」を選んで回答者へのみ、「質問」が表示される。
・項目[1]：[Q1]で1と答えた方 →Q1 で選択肢「1」を選んで回答者へのみ、「項目の1 番目」が表示される。
・LPA：[Q1]で1と答えた方 →Q1 で選択肢「1」を選んで回答者へのみ、「自由解答欄の1 番目」が表示される。
●非他選択肢
→対象の選択肢と、他の選択肢が同時に選択された場合、回答者にエラーを表示する。

• ①必須入力

01 あなたの年齢をお答えください。
【必須入力】

- 1. 49歳以下
- 2. 50歳
- 3. 51歳
- 4. 52歳
- 5. 53歳
- 6. 54歳
- 7. 55歳
- 8. 56歳
- 9. 57歳
- 10. 58歳
- 11. 59歳
- 12. 60歳以上

• ②必須入力

02 あなたのご職業をお答えください。
※メインのご職業についてお答えください。(以降の質問も同様です。)
【必須入力】

- 1. 経営者・白領業者
- 2. 会社役員
- 3. 正社員
- 4. 契約社員
- 5. 嘱託社員
- 6. パート社員
- 7. アルバイト社員
- 8. その他
- 9. 働いてない

- セレクト条件：【03】で2-14.16と答えた方
- ①必須入力

03 あなたが働いている勤務先の経営形態をお答えください。
 ※メインの勤務先についてお答えください。(以降の質問も同様です。)

【必須入力】

- 1. 行政機関
- 2. 株式会社
- 3. 合同・合弁・合資会社・有限会社
- 4. NPO法人
- 5. 特定行政法人・社会福祉法人・学校法人・医療法人・公益社団法人・宗教法人など上記以外の法人
- 6. 個人経営
- 7. その他

- セレクト条件：【03】で2と答えた方
- ①必須入力
- ①B.F.A.：必須入力

04 あなたが働いている会社の業種をお答えください。
 ※メインの業種についてお答えください。(以降の質問も同様です。)

【必須入力】

- 1. 農林・水産・漁業
- 2. 鉱業
- 3. 建設業
- 4. 製造業
- 5. 電気・ガス・熱供給・水道業
- 6. 情報通信業
- 7. 運輸業・郵便業
- 8. 卸売・小売業
- 9. 金融・保険業
- 10. 不動産業・物品賃貸業
- 11. 飲食サービス・宿泊業
- 12. 医療・福祉
- 13. 教育・学習支援業
- 14. サービス業
- 15. その他
- 16. その他

- セレクト条件：【04】で2-14.16と答えた方
- ①必須入力

05 あなたが働いている会社での勤務年数をお答えください。
 社長兼専任役員の場合も、同じ会社での勤務年数をお答えください。

【必須入力】

- 1. 3年未満
- 2. 3～9年
- 3. 10～15年
- 4. 16～25年
- 5. 26～35年
- 6. 36年以上
- 7. わからない

- セレクト条件：【04】で2-14.16と答えた方

- 選択既セレクト条件

- 選択既【1】：mw(05-1-8*)
- 選択既【2】：mw(05-2-8*)
- 選択既【3】：mw(05-3-8*)
- 選択既【4】：mw(05-4-8*)
- 選択既【5】：mw(05-5-8*)
- 選択既【6】：mw(05-6*)

- ①必須入力

06 あなたが今働いている会社での正社員経験をお答えください。

【必須入力】

- 1. 3年未満
- 2. 3～9年
- 3. 10～15年
- 4. 16～25年
- 5. 26～35年
- 6. 36年以上
- 7. わからない

- セレクト条件：【04】で2-14.16と答えた方
- ①必須入力
- ①B.F.A.：必須入力

07 あなたの勤務先での現在の職位をお答えください。

【必須入力】

- 1. 部長クラス
- 2. 次長クラス
- 3. 課長クラス
- 4. 課長・主任・現場監督者クラス
- 5. 一般クラス
- 6. その他

- セレクト条件：【04】で2-14.16と答えた方
- ①必須入力

08 現在、あなたは正社員の部下の人事評価していますか。

【必須入力】

- 1. 正社員の部下ではない
- 2. 正社員の部下がいるが、人事評価していない
- 3. 正社員の部下はおり、人事評価している

- セレクト条件：【01】で2-1と答えた方、かつ【04】で2-14.16と答えた方
- ①必須入力

09 今の会社であなたは役職年数を経験しましたか。
 役職年数は、ここでは「現在の勤務先で、人事制度上、役職を担った経験年数」として、役員・部長以上の職位・地位、かつ部下の人事評価を体験した者とします。

【必須入力】

- 1. 経験した(経験年数が、質問に役職が対応していないものも含む)
- 2. 経験していない

- 申し込み条件：【01】で回答した方
- 選択可能な条件
 - 選択肢【01】：【01】で3～11と答えた方
 - 選択肢【02】： any(Q1, "4-11")
 - 選択肢【03】： any(Q1, "5-11")
 - 選択肢【04】： any(Q1, "6-11")
 - 選択肢【05】： any(Q1, "7-11")
 - 選択肢【06】： any(Q1, "8-11")
 - 選択肢【07】： any(Q1, "9-11")
 - 選択肢【08】： any(Q1, "10-11")
 - 選択肢【09】： any(Q1, "11")

- ①必須入力

010 今の会社で役職昇格を経験された方にお聞かせします。

役職昇格を経験したのはおぼろげな何歳の時ですか。

【必須入力】

- 01. 47歳以前
- 02. 48歳
- 03. 49歳
- 04. 50歳
- 05. 51歳
- 06. 52歳
- 07. 53歳
- 08. 54歳
- 09. 55歳
- 10. 56歳
- 11. 57歳
- 12. 58歳
- 13. 59歳

第二次調査

- ①必須入力(全項目)

1. 職業生活(キャリア)とキャリア開発のための支援 評価
 学校時代のキャリア教育、及び学校卒業後に入社した会社の新人社員研修は除いて、以下の期間にご回答ください。

01 あなた自身の職業生活(キャリア)設計や人材育成などに關する考え方は次にあげるA案とB案のどちらに近いですか。(それぞれについてひとつだけ)
 【必須入力】

	A案 考える	どちらか一方を強く考える	どちらか一方を強く考える	B案 考える
1. 自分で職業生活設計を考えたいたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 管理職への意用は早く選択した方が望ましい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 40歳までには複数の分野の仕事を経験した方が望ましい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力

02 あなたは、これまでに、自分自身の職業生活(キャリア)についてどの程度考えてきましたか。(ひとつだけ)
 【必須入力】

	1 考えてきた	2 ある程度考えた	3 あまり考えたことがなかった	4 考えてこなかった
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力(全項目)

03 あなたは、これまでに以下のような機会を通じて、自分自身の職業生活(キャリア)について、どの程度考えたことがありますか。(それぞれについてひとつだけ)
 【必須入力】

	1 考えたことのある	2 ある程度考えたことのある	3 あまり考えたことがない	4 考えたことがない	5 考えたことがない
1. 上司との面談	<input type="radio"/>				
2. 人事部門の担当者との面談	<input type="radio"/>				
3. 経営者・役員との面談	<input type="radio"/>				
4. 教育訓練組合の情報提供	<input type="radio"/>				
5. 階層別研修	<input type="radio"/>				
6. 専門別研修・職能別研修	<input type="radio"/>				

① 必須入力

04 あなたは、これまでに、職業生活(キャリア)について考えるための書籍(キャリア開発書籍)を
 学んだことがありますか。(0と1だけ)
 【必須入力】
 1. 学んだことがある
 2. 学んだことがない

レジテ条件：【04】で1と答えた方
 ・選択制レジテ条件
 選択肢【0】：【ES01】で7-11と答えた方
 ・① 必須入力

05 学んだことがある場合は、何歳で学んだことがありますか。(1-6すべて)
 【必須入力】

- 1. 0歳代前半
- 2. 10歳代後半
- 3. 30歳代前半
- 4. 30歳代後半
- 5. 40歳代前半
- 6. 40歳代後半
- 7. 50歳代前半
- 8. 50歳代後半

① 必須入力

06 あなたは、職業生活(キャリア)について考えるための書籍(キャリア開発書籍)について、
 どの程度必要だと思いますか。(0と1だけ)
 【必須入力】

1	2	3	4
必要である	ある程度必要である	あまり必要でない	必要でない
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

① 必須入力

07 あなたは、これまでに、職業生活(キャリア)の相談やアドバイスなどの支援を受けることができましたか。
 (0と1だけ)
 【必須入力】

1	2	3	4
受けることができました	ある程度受けることができました	あまり受けることができました	受けることができなかった
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

レジテ条件：【07】で1-3と答えた方
 ・① 必須入力
 ・09 FA: 必須入力

08 あなたは、職業生活(キャリア)についてこれまで、誰に相談してきましたか。(1-6すべて)
 【必須入力】

- 1. 上司
- 2. 先輩
- 3. 同僚
- 4. 人事部門
- 5. 社内の専門家
- 6. 宗務組合
- 7. 社外の専門家
- 8. 家族・友人・知人
- 9. その他(具体的に)

① 必須入力
 ・09 FA: 必須入力

09 あなたは、今後は、職業生活(キャリア)について、誰に相談したいですか。(1-6すべて)
 【必須入力】

- 1. 上司
- 2. 先輩
- 3. 同僚
- 4. 人事部門
- 5. 社内の専門家
- 6. 社外の専門家
- 7. 社外の専門家
- 8. 宗務組合
- 9. 家族・友人・知人
- 9. その他(具体的に)

① 必須入力
 ・① 必須入力
 ・詳細選択肢: 10. とくに必要ない

010 職業生活(キャリア)の相談やアドバイスについて、あなたは会社などのようなことを求めますか。(1-6すべて)
 【必須入力】

- 1. 職業生活の相談やアドバイスができる専門家の養成
- 2. 従業員のキャリア希望の把握
- 3. 従業員の能力の把握
- 4. 会社が必要としている能力の把握
- 5. 社外でも必要とされている能力の情報提供
- 6. 社内の教育訓練に関する情報提供
- 7. 社外の教育訓練に関する情報提供
- 8. 従業員の能力の社会的実面の把握
- 9. その他(具体的に)
- 10. とくに必要ない

①必須入力(全項目)

Q18 あなたは、あなたの会社と自分との関係についてどのような見方をしていますか。
【必ず入力】

	1 その通り	2 あまり同意しない	3 あまり同意しない	4 その通り
1. 技能(能力)や知識を身につける場である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 自分たちも努力すれば社長になることができる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 努力していれば会社はやがて倒れてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 会社に忠誠を尽くせば雇用は保障される	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 会社のことをご理解している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 技能(能力)や知識を高めるのは自分の責任である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 会社精神が強い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

①必須入力(全項目)

II. 勤務先の人事育成やキャリア管理・形成について

Q19 あなたの勤務先の人材育成やキャリア形成に関する方針は次に掲げるA案とB案のどちらに近いですか。(ひとつだけ)
【必ず入力】

	A案 その通り	あまり同意しない	その通り	B案 その通り
1. 会社主導によるキャリア開発である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 自己選択によるキャリア開発である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

①必須入力(全項目)

Q20 最近5年間のあなたの勤務先のキャリア形成率について、あなたの考え方は、つぎに掲げるA1とB1のどちらに近いですか。
以下の点について、それぞれひとつの数字をください。
【必ず入力】

	【A】 その通り	【B】 その通り
【Aの考え】	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1. 異動の頻度が低くなってきた	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 異動の頻度が高くなってきた	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
【Bの考え】	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1. 異動の頻度が低くなってきた	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 異動の頻度が高くなってきた	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 部長クラスに昇進する者の年齢が高くなってきた	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 昇進・昇格のスピードに個人差がなくなった	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

①必須入力

Q21 あなたは、あなたは自身の職業生活(キャリア)について考えるとして、あなたの勤務先のローテーション(異動・異職)はどの程度に立っているとしたいと思いますか。(ひとつだけ)
【必ず入力】

	1 役に立っている	2 ある程度役に立っている	3 あまり役に立っていない	4 役に立っていない
<input type="radio"/>				

①必須入力

Q22 貴社があなたに求める役割について、あなたはどの程度知らされていると思いますか。(ひとつだけ)
【必ず入力】

	1 知らされている	2 ある程度知らされている	3 あまり知らされていない	4 知らされていない
<input type="radio"/>				

①必須入力(全ての回答)
②L: 半角数字 / 最大10 / 基数

Q23 会社・直轄の上司が「あなたに求める役割」を10とした場合、あなたはどの程度、その役割に定めていると思いますか。
最大100%～最小0%の範囲でお答えください(小数で結構です)。
【必ず入力】

および (半角数字)

- ①必須入力

024 あなたは、今後、専門的スキルや技能を高めたいことが求められていますか。(ひとつだけ)

【必須入力】

1 求められている	2 どちらかといえば、 求められている	3 どちらかといえば、 求められていない	4 求められていない
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力

025 あなたの勤務先では、
「社員が仕事やキャリアなどに関する希望を会社に申し出る仕組み(自己申告制度)」が導入されていますか。

【必須入力】

- 1. 導入されている
- 2. 導入されていない

- セレクト条件：【025】で回答した方
- ①必須入力
- ①复入力：必須入力

026 申請している内容はどのおなじみのことですか。(いくつでも)
希望の無償に聞かず、申請している内容についてお答えください。

【必須入力】

- 1. 異動・転居希望
- 2. 勤務地(海外を含む)の希望
- 3. 現在の仕事への希望・要望
- 4. 今後のキャリアの希望
- 5. 能力開発: 自己啓発の興味
- 6. 能力開発: 自己啓発の希望
- 7. 本人の家庭状況
- 8. 本人の健康状況
- 9. その他(自由回答)

- セレクト条件 項目【1】：【026】で回答した方
- セレクト条件 項目【2】：any(026, "2")
- セレクト条件 項目【3】：any(026, "5")
- セレクト条件 項目【4】：any(026, "4")
- ①必須入力(全項目)

027 申請した内容について、どの程度あなたの希望がかないましたか。

【必須入力】

1 希望がかなった	2 全く希望がかなった	3 多少希望がかなった	4 希望がかなっていません
→	→	→	→
1. 異動・転居希望	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 勤務地(海外を含む)の希望	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 現在の仕事への希望・要望	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 今後のキャリアの希望	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- セレクト条件：【026】で回答した方
- ①必須入力

028 提出した申告書一列に基づき、上司と面談が行われていますか。

【必須入力】

- 1. 行われている
- 2. 行われていない

- セレクト条件：【028】で回答した方
- ①必須入力

029 あなた自身の職業生活(キャリア)について考える上で、
あなたの会社の自己申告制度はどの程度役に立っていますか。(ひとつだけ)

【必須入力】

1 役に立っている	2 ある程度役に立っている	3 あまり役に立っていない	4 役に立っていない
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ①必須入力

030 「社員が仕事やキャリアなどに関する希望を会社に申し出る仕組み(自己申告制度)」は
どの程度必要ですか。(ひとつだけ)

【必須入力】

1 必要である	2 ある程度必要である	3 あまり必要でない	4 必要ではない
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力(全項目)

Q31 あなたの勤務先は、あなたの職業生活(キャリア)の希望について、どの程度把握していると思いますか。(〇とつだけ)
【 必須入力 】

	1	2	3	4
把握している		ある程度把握している	あまり把握していない	把握していない
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力

Q32 人事考課(評価)に関する情報提供はあなたの職業生活(キャリア)を考えるに際して、どの程度役に立つかと思いますか。(〇とつだけ)
【 必須入力 】

	1	2	3	4
役に立つと思う		ある程度役に立つと思う	あまり役に立たないと思う	役に立たないと思う
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力

III. あなたと「直属の上司」との関係

Q33 あなたは、通常、「直属の上司」と、どの程度話していますか。(〇とつだけ)
【 必須入力 】

- 1. 仕事に関係ない話も含めてよく話していると思う
- 2. 仕事に関係ない話も含め、仕事に関係する話まで話していると思う
- 3. 仕事に関係する話が十分でないことが時々ある
- 4. 仕事に関係する話が十分でないことがよくある

• ①必須入力

Q34 あなたは「直属の上司」があなたをどの程度活用できていると考えますか。(〇とつだけ)
【 必須入力 】

	1	2	3	4
活用できている		ある程度活用できている	あまり活用できていない	活用できていない
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力(全項目)

Q35 会社(直属の上司)を離れたいと、以下の事情について、どの程度相談できますか。(それぞれについて〇とつだけ)
【 必須入力 】

	1	2	3	4
1. 仕事内容		ある程度相談できる	ほとんど相談できない	全く相談できない
2. 仕事上の期限	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 昇進の時期	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 時間外労働(休日労働を含む)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 今後の配属先の部署・部門	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 職場の業績達成のための経営資源(設備・資金・人員等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. あなたの業務目標	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 今後の能力開発・キャリア	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力(全項目)

Q36 直属の上司と、以下の事情について、どの程度相談できますか。(それぞれについて〇とつだけ)
【 必須入力 】

	1	2	3	4
1. 仕事内容		ある程度相談できる	ほとんど相談できない	全く相談できない
2. 仕事上の期限	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 昇進の時期	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 時間外労働(休日労働を含む)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 今後の配属先の部署・部門	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 職場の業績達成のための経営資源(設備・資金・人員等)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. あなたの業務目標	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 今後の能力開発・キャリア	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- 選択肢レイト条件
選択肢【1】：【SC7】で七答える方
選択肢【2】：any(SC7, *?)
選択肢【3】：any(SC7, *?)
選択肢【4】：any(SC7, *?)
選択肢【5】：any(SC7, *?)
選択肢【6】：any(SC7, *?)

- ①必須入力
- ①&FA: 必須入力

IV. 現在の働き方・生活と今後の働き方の希望

Q17 あなたの現在の働き方。どの働き方ですか。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 1. 部長クラス
- 2. 次長クラス
- 3. 課長クラス
- 4. 部長・主任・現場監督クラス
- 5. 一般クラス
- 6. その他

- 選択肢レイト条件
選択肢【1】：【SC8】で七答える方
選択肢【2】：any(SC8, *?)
選択肢【3】：any(SC8, *?)

- ①必須入力

Q18 あなたは正社員の部下の人事評価をしていますか。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 1. 正社員の部下ではない
- 2. 正社員の部下はいるが、人事評価していない
- 3. 正社員の部下はおり、人事評価している

- ①必須入力

Q19 あなたは、現在の会社でどのように働き始めましたか。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 1. 学校卒業後、すぐに正社員として採用された
- 2. 正社員として中途採用された
- 3. 現在の会社に出向し、転じた
- 4. 現在の会社に出向中(転任していない)
- 5. 現在の会社に非正社員として採用され、その後、正社員に登用された

- ①必須とする(全てのFA欄)
- LN: 半角数字 / 最大60 / 整数

Q20 現在の会社での正社員としての勤続年数は、転職は四捨五入してください。(出向中の人は、出向先での勤続年数も含めてお答えください。)

【必須入力】

年 (半角数字)

- ①必須入力

Q21 現在、働いている勤務先からの給与(年間収入は：税込み)。転職は四捨五入してください。

【必須入力】

- 1. ~100万円未満
- 2. 100~200万円未満
- 3. 200~300万円未満
- 4. 300~400万円未満
- 5. 400~500万円未満
- 6. 500~600万円未満
- 7. 600~700万円未満
- 8. 700~800万円未満
- 9. 800~900万円未満
- 10. 900~1000万円未満
- 11. 1000~1100万円未満
- 12. 1100~1200万円未満
- 13. 1200~1300万円未満
- 14. 1300~1400万円未満
- 15. 1400~1500万円未満
- 16. 1500万円以上
- 17. わからない

- ①必須入力

Q22 あなたは、労働組合に加入していますか。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 1. 加入している
- 2. 組合があるが、加入資格があるが、加入していない
- 3. 組合はあるが、加入資格がない
- 4. 労働組合はない

- ①必須入力

Q23 通勤、あなたは1週間にどれくらい働いていますか(就業も含む)。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 1. 0~20時間未満
- 2. 20~30時間未満
- 3. 30~35時間未満
- 4. 35~40時間未満
- 5. 40~45時間未満
- 6. 45~50時間未満
- 7. 50~55時間未満
- 8. 55~60時間未満
- 9. 60~65時間未満
- 10. 65~70時間未満
- 11. 70時間以上

- ①必須とする(全てのFA欄)
- LN: 半角数字 / 最大100 / 整数

Q24 あなたがもつ能力のうち、あなたは現在、どのくらい力を発揮しようとしていますか。

【必須入力】

約 % (半角数字)

• ①必須入力(全項目)

Q15 あなたの仕事の満足状況についてお答えください。(それぞれについてひとつだけ)
【必須入力】

	1 非常に満足	2 満足	3 やや満足	4 どちらでもない	5 やや不満	6 不満	7 非常に不満
1. 仕事内容	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
2. 賃金	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
3. 労働時間	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
4. 人間関係	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
5. 今の仕事を総合してみても	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					

• ①必須入力

Q16 あなたが現在勤務している会社では、正社員に定年を定めていますか。
複数の定年年齢を定めている場合は、あなたに適用される定年をお答えください。(ひとつだけ)
【必須入力】

- 1. 定年なし
- 2. 60歳の定年を定めている
- 3. 61歳～65歳未満の定年を定めている
- 4. 65歳以上の定年を定めている
- 5. わからない

• ①必須入力

• ⑤F/A: 必須入力

Q17 あなたの、今後の働き方の希望は。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 1. 現在の勤務先・現在の勤務先の関係会社で働きたい
- 2. 転職したい
- 3. 自分で事業を立ち上げたい
- 4. 事業を継ぎたい
- 5. その他(具体的に)
- 6. わからない

• ①必須入力

Q18 60歳以降も働く場合、あなたはどのくらいまで働くことを希望していますか。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 1. 60歳
- 2. 61～64歳
- 3. 65～69歳
- 4. 70～74歳
- 5. 75歳以上
- 6. わからない

• ①必須入力(全項目)

Q19 あなたは、以下の事柄についてどの程度あてはまりますか。
以下の項目について当てはまるものについて、それぞれあてはまるものをお答えください。
(それぞれについてひとつだけ)
【必須入力】

	1 ほぼ毎日	2 週に数回	3 週に一回	4 月に一回	5 年に数回	6 年に一回	7 なし
1. 趣味に関する活動	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
2. 親などの世話や介護	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
3. 家事・育児などの片付け・掃除	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					

• ①必須入力(全項目)

Q20 生活に対する満足状況についてお答えください。(それぞれについてひとつだけ)

【必須入力】

	1 非常に満足	2 満足	3 やや満足	4 どちらでもない	5 やや不満	6 不満	7 非常に不満
1. 友人関係	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
2. 親縁との関係	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					
3. 生活全般	→ <input type="radio"/>	<input type="radio"/>					

• ①必須入力

V. あなたの勤務先の状況とあなた自身について

Q21 勤務先の正社員数は。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 1. 50人以下
- 2. 51～300人
- 3. 301～1000人
- 4. 1001人以上
- 5. わからない

• ①必須入力

Q22 あなたの会社の売上は、過去5年間でどのように変化しましたか。(ひとつだけ)

【必須入力】

1 増えた	2 やや増えた	3 変わらない	4 やや減った	5 減った
<input type="radio"/>				

• ①必須入力

【153】 あなたの会社の正社員数は、過去5年間でどのように変化しましたか。(ひととだけ)
【必須入力】

1	2	3	4	5
増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	減った
<input type="radio"/>				

• ①必須入力

【154】 あなたの最終学歴。(ひととだけ)

※中退は卒業とみなして回答してください。

【必須入力】

- 01. 中学校卒
- 02. 高校卒
- 03. 専修・専門学校卒
- 04. 短大・高専卒
- 05. 大学・大学院卒

• ①必須入力

【155】 あなたは読者になりますか。(ひととだけ)

【必須入力】

- 01. いる
- 02. いない

• ①必須入力

【156】 あなたは主たる家計の担い手ですか。(ひととだけ)

【必須入力】

- 01. はい
- 02. いいえ

• ①必須入力

【157】 あなたは子ども持ちですか。(ひととだけ)

【必須入力】

- 01. 1人いる
- 02. 2人いる
- 03. 3人以上いる
- 04. いない

• ①必須入力(全項目)

VI. 50歳代の働き方と60歳以降の働き方

【158】 あなたの仕事をふまに、以下の行動がどの程度あてはまりますか。
(それぞれについてひととだけ)
【必須入力】

	1	2	3	4	5
1. 自分の職業能力(知識・技術)を高めるように頑張っている	<input type="radio"/>				
2. 同僚や他部門との協力関係の構築に努めている	<input type="radio"/>				
3. 仕事上の困難が生じたとき、苦戦しない	<input type="radio"/>				
4. あなたの知識や経験・人脈を、進んで次世代に伝えている	<input type="radio"/>				
5. 次世代の成長を支援する役割を、進んで引き受けている	<input type="radio"/>				
6. 若手の成長につながる役割であると考えている	<input type="radio"/>				
7. あなたの成長や発展への貢献を意識して、あなたがすべき仕事、社内や職場で開示している	<input type="radio"/>				
8. 業績達成のために、職務の回転が担当できない新しい仕事を、進んで引き受けている	<input type="radio"/>				

• ①必須入力(全項目)

【159】 あなたの60歳以降の働き方は現在と比較して、どのようなイメージですか。(それぞれについてひととだけ)
【必須入力】

	1	2	3	4
1. 職位	同じ	やや同じ	やや異なる	異なる
2. 仕事内容	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 職場	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 会社との関係性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力
• ①②③④必須入力

【160】 60歳以降の社員が果たすべきと考える主な役割を教えてください。(ひととだけ)

【必須入力】

- 01. 部下・マネジメント層の管理業務
- 02. 所属部署の主要な業務
- 03. 社員の補助・応援
- 04. 経営層・上司の相談・助言
- 05. 所属部署の後輩社員の教育
- 06. その他(具体的に: _____)

• ①必須入力(全項目)

065 60歳以降で必要は能力について、あなたのお考え方は、つぎにあげる(A)と(B)のどちらに近いですか。

【A】の考え	【B】の考え	【B】の考えは「第一線で働く能力が必要である」となる	【B】の考えは「親世代の力」による能力が必要である
<input type="radio"/> 全く必要はない <input type="radio"/> 必要は少ない <input type="radio"/> 必要は多い <input type="radio"/> 必要は多い	<input type="radio"/> 必要は少ない <input type="radio"/> 必要は多い <input type="radio"/> 必要は多い <input type="radio"/> 必要は多い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力

066 あなたにとって、生涯165歳までの雇用が確保されているか。

60歳以降(あるいは定年以降)の職業生活(キャリア)を考えると、(A)職業生活に関する程度、(B)専門知識・技能習得のための研修のどちらの方法が効果があると思えますか。(ひとつだけ)

- ① (A)の方が効果があると思う
- ② どちらかといえば、(A)の方が効果があると思う
- ③ どちらかといえば、(B)の方が効果があると思う
- ④ (B)の方が効果があると思う

• ①必須入力
• 08.F.A. 必須入力
• 排他選択あり、行っていない

067 あなたは、60歳以降(あるいは定年以降)の職業生活(キャリア)の希望をかえるために、どのようになことを行っていますか。(いくつでも)

- ① 会社に貢献する方法の習得・検討
- ② 60歳以降の仕事に必要な知識や技能の習得
- ③ キャリアプランの検討
- ④ 雇用可能性のある職場への調査・検討
- ⑤ 60歳以降の生活設計
- ⑥ 自家会社や転職時の就業条件に関する情報収集
- ⑦ 健康状態の維持・向上
- ⑧ その他(具体的に) _____
- ⑨ 行っていない

• ①必須入力

068 役職定年制(管理・監督者についてある一定年齢に到達したことをもって役職を履取(辞任)させる制度)・役職の任期制(管理・監督者の在任期間をあらかじめ定めておく制度)は必要ですか。(ひとつだけ)

1	2	3	4
必要である	やや必要である	あまり必要でない	必要でない
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

• ①必須入力

069 あなたの勤務先では役職定年制・役職の任期制が導入されていますか。(ひとつだけ)

【必須入力】

- ① 現在、導入されている(過去、導入されていた)
- ② 導入が検討されている
- ③ 検討も導入もされていない

• ①必須入力
• 08.F.A. 必須入力

070 あなたは役職定年制・役職の任期制で、親している役職を除いた差額が伸びますか。

【必須入力】

- ① 差額が広がる
- ② 差額が縮小する

• ①必須入力
• 08.F.A. 必須入力

071 親している役職は、(ひとつだけ)

【必須入力】

- ① 役員
- ② 部長
- ③ 次長
- ④ 課長
- ⑤ 係長・主任・準係長
- ⑥ その他 _____

• ①必須入力
• 08.F.A. 必須入力
• ① 役員
• ② 部長
• ③ 次長
• ④ 課長
• ⑤ 係長・主任・準係長
• ⑥ その他 _____

072 対象となる役職に親している年齢は何歳から何歳までですか。

【全て必須】

対象となる役職が初めに親した年齢 歳 (半端数)

対象となる役職を終了した年齢 歳 (半端数)

対象となる役職に親している期間 年 か月 (半端数)

- セレクト条件：【065】で回答した方
- ①必須入力

069 役職を降りた後の職種や職種はどのようになつてまいりましたか。(ひとつだけ)

※職種とは、あなたが担当する職種の単位を示します。
(例：あなたが管理していた部署以外の場合は、「異なる」、その範囲内は同じとしてください)

【必須入力】

- 01. 職種と職種の方が同じ
- 02. 職種は異なるが、職種は同じ
- 03. 職種は同じであるが、職種は異なる
- 04. 職種と職種の方が異なる

- セレクト条件：【065】で回答した方
- ①必須入力
- ②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩⑪⑫⑬⑭⑮⑯⑰⑱⑲⑳㉑㉒㉓㉔㉕㉖㉗㉘㉙㉚㉛㉜㉝㉞㉟㊱㊲㊳㊴㊵㊶㊷㊸㊹㊺㊻㊼㊽㊾㊿

070 役職を降りた後のあなたの主な仕事・役割は。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 01. 部下マネジメント等の管理業務
- 02. 所属部署の主要な業務
- 03. 社員の補助・広務
- 04. 経営層・上司の相談・助言
- 05. 所属部署の後進社員への教育
- 06. その他(具体的に)

- セレクト条件：【066】で回答した方
- ①必須入力(全項目)

071 役職を降りた後、(1)〜(2)はどのような変化がありましたか。

【必須入力】

	1 不信 感 が か た な か た	2 必 須 程 度 が た だ	3 気 な な は い	4 必 須 程 度 が た だ	5 不 信 感 が か た な か た
1. 仕事に対する意欲	→	○	○	○	○
2. 会社に居るぞとやる意欲	→	○	○	○	○

- セレクト条件：【065】で回答した方
- ①必須入力

072 役職を降りた後、(1)〜(2)はどのような変化がありましたか。(ひとつだけ)

【必須入力】

	1 役 に 立 つ た	2 あ ま り 役 に 立 つ た	3 あ ま り 役 に 立 つ た	4 役 に 立 つ た な か た
○	○	○	○	○

- セレクト条件：【067】で回答した方
- ①必須入力

VII. 60歳以降の働き方に関する会社からの情報提供

073 会社から60歳以降の労働条件・仕事内容・役職等について、説明を受ける機会がありますか。

【必須入力】

- 01. ある
- 02. ない

- セレクト条件：【073】で回答した方
- ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩⑪⑫⑬⑭⑮⑯⑰⑱⑲⑳㉑㉒㉓㉔㉕㉖㉗㉘㉙㉚㉛㉜㉝㉞㉟㊱㊲㊳㊴㊵㊶㊷㊸㊹㊺㊻㊼㊽㊾㊿

074 それは具体的にどのような機会ですか。(いくつでも)

【必須入力】

- 01. 人事担当者との面談
- 02. 経営層・役員との面談
- 03. 上司との面談
- 04. 集合説明会
- 05. 業合研修
- 06. 文書、社内メール、説明資料の配布
- 07. その他(具体的に)

- セレクト条件：【073】で回答した方
- ①必須入力

075 面談や研修・説明会等が実施される時期は、60歳(定年がある場合は定年)に到達する何ヶ月前ですか。

複数回答可能な場合、最も早い実施時期について回答ください。(ひとつだけ)

【必須入力】

- 01. 1ヶ月前
- 02. 2〜3ヶ月前
- 03. 4〜6ヶ月前
- 04. 7〜11ヶ月前
- 05. 1〜2年未満前
- 06. 2〜3年未満前
- 07. 3年以上前
- 08. わからない

- セレクト条件：【073】で回答した方
- ①必須入力
- ④H.F.A: 必須入力

076 どのような方法で提供されるのが望ましいと思いますか。(いくつでも)

【必須入力】

- 1. 60歳以降の資金
- 2. 60歳以降の労働時間
- 3. 60歳以降の職場
- 4. 60歳以降の勤務地
- 5. 60歳以降の仕事内容
- 6. 60歳以降に期待する役割
- 7. 年金制度や年金額
- 8. 高年齢雇用継続給付金
- 9. 退職の手続き
- 10. 健康面の改善事項
- 11. 新たなスキル習得に関する情報
- 12. 60歳以降の生活支援(オンラインや地域社会との関わり方など)
- 13. 再就職に関する情報
- 14. その他(具体的に: _____)

- セレクト条件：【073】で回答した方
- ①必須入力

077 会社から60歳以降の労働条件・仕事内容・役割等について、説明を受ける機会があった方はいくらいますか。

【必須入力】

- 1. あった方がよい
- 2. なくともよい

- セレクト条件：【077】で回答した方
- ①必須入力
- ④H.F.A: 必須入力
- 排他選択肢: 8. わからぬ

078 どのような方法で提供されるのが望ましいと思いますか。(いくつでも)

【必須入力】

- 1. 人事担当との面談
- 2. 経営者・役員との面談
- 3. 上司との面談
- 4. 業種説明会
- 5. 集合研修
- 6. 文書・社内メール・説明資料の配布
- 7. その他(具体的に: _____)
- 8. わからぬ

- セレクト条件：【077】で回答した方
- ①必須入力

079 いつ提供されるのが望ましいと思いますか。60歳(定年がある場合は定年)に到達するどのくらい前かについてお答えください。(いくつだけ)

【必須入力】

- 1. 1ヶ月前
- 2. 2~3ヶ月前
- 3. 4~6ヶ月前
- 4. 7~11ヶ月前
- 5. 1~2年未満前
- 6. 2~3年未満前
- 7. 3年以上前
- 8. わからぬ

- セレクト条件：【077】で回答した方
- ①必須入力
- ④H.F.A: 必須入力
- 排他選択肢: 15. わからぬ

080 どのような内容を伝えてほしいですか。(いくつでも)

【必須入力】

- 1. 60歳以降の資金
- 2. 60歳以降の労働時間
- 3. 60歳以降の職場
- 4. 60歳以降の勤務地
- 5. 60歳以降の仕事内容
- 6. 60歳以降に期待する役割
- 7. 年金制度や年金額
- 8. 高年齢雇用継続給付金
- 9. 退職の手続き
- 10. 健康面の改善事項
- 11. 新たなスキル習得に関する情報
- 12. 60歳以降の生活支援(オンラインや地域社会との関わり方など)
- 13. 再就職に関する情報
- 14. その他(具体的に: _____)
- 15. わからぬ

- セレクト条件：【077】で回答した方
- ①必須入力
- ④H.F.A: 必須入力
- 排他選択肢: 12. 希望を伝えていない

081 あなたは60歳以降の働き方について、どのような希望を勤務先に伝えていきますか。(いくつでも)

【必須入力】

- 1. 配属先部署
- 2. 職位や権限
- 3. 業務内容
- 4. 勤務日・勤務日数・勤務時間
- 5. 残業時間
- 6. 勤務地
- 7. 働き開始の希望
- 8. 60歳以降のキャリアの希望
- 9. 家族の状況
- 10. 自身の健康
- 11. その他(具体的に: _____)
- 12. 希望を伝えていない

- ①必須入力

Q12 この回答は、どのような媒体を用いましたか。

【必須入力】

- 1. 文字メッセージ
- 2. フォトリフレクト型印刷物
- 3. 封筒
- 4. スマートフォン
- 5. その他、携帯電話など

60歳代の働き方と人事管理調査の単純集計表

SEX	性別 単一回答	%
1	男性	96.7
2	女性	3.3
	全体(N)	1030

AGE	年齢(才) 自由記述	全体	平均	標準偏差	最小値	最大値	中央値
1	年齢(才)	1030	61.94	1.54	60.00	65.00	62.00

AGEID	年齢 単一回答	%
1	12才未満	0.0
2	12才～19才	0.0
3	20才～24才	0.0
4	25才～29才	0.0
5	30才～34才	0.0
6	35才～39才	0.0
7	40才～44才	0.0
8	45才～49才	0.0
9	50才～54才	0.0
10	55才～59才	0.0
11	60才以上	100.0
	全体(N)	1030

AREA	地域 単一回答	%
1	北海道	4.1
2	東北地方	4.4
3	関東地方	41.9
4	中部地方	19.9
5	近畿地方	16.5
6	中国地方	4.6
7	四国地方	3.3
8	九州地方	5.3
	全体(N)	1030

JOB	職業 単一回答	%
1	公務員	0.0
2	経営者・役員	0.4
3	会社員(事務系)	37.8
4	会社員(技術系)	35.9
5	会社員(その他)	23.0
6	自営業	0.0
7	自由業	0.0
8	専業主婦(主夫)	0.0
9	パート・アルバイト	2.9
10	学生	0.0
11	その他	0.0
12	無職	0.0
	全体(N)	1030

SQ1	あなたの年齢をお答えください。 単一回答	%
1	59歳以下	0.0
2	60歳	22.2
3	61歳	23.3
4	62歳	18.3
5	63歳	17.7
6	64歳	11.7
7	65歳	6.7
8	66歳	0.0
9	67歳以上	0.0
	全体(N)	1030

SQ2	あなたのご職業をお答えください。 ※メインのご職業についてお答えください。(以降の設問も同様です。) 単一回答	%
1	経営者・自営業主	0.0
2	会社役員	0.0
3	正社員	20.0
4	契約社員	45.0
5	嘱託社員	30.2
6	パート社員	2.8
7	アルバイト社員	1.3
8	派遣社員	0.8
9	その他の社員	0.0
10	その他	0.0
11	働いていない	0.0
	全体(N)	1030

Q3	あなたが働いている勤務先の経営形態をお答えください。 ※メインの勤務先についてお答えください。(以降の設問も同様です。)	
	単一回答	%
1	行政機関	0.0
2	株式会社	100.0
3	合同・合名・合資会社・有限会社	0.0
4	NPO法人	0.0
5	独立行政法人・社会福祉法人・学校法人・医療法人・公益社団法人・宗教法人など上記以外の法人	0.0
6	個人経営	0.0
7	その他	0.0
	全体(N)	1030

Q4	あなたが働いている会社の業種をお答えください。 ※メインの業種についてお答えください。(以降の設問も同様です。)	
	単一回答	%
1	農林・水産・漁業	0.0
2	鉱業	0.0
3	建設業	9.3
4	製造業	41.7
5	電気・ガス・熱供給・水道業	1.5
6	情報通信業	7.1
7	運輸業、郵便業	4.2
8	卸売・小売業	13.9
9	金融・保険業	5.2
10	不動産業、物品賃貸業	1.3
11	飲食サービス・宿泊業	1.4
12	医療・福祉	0.5
13	教育学習支援業	0.5
14	サービス業	11.1
15	公的機関	0.0
16	その他	2.4
	全体(N)	1030

Q5	あなたが働いている会社の正社員数をお答えください。 ※雇用先の会社の海外事業所も含めてお答えください。	
	単一回答	%
1	30人以下	7.3
2	31～50人	5.0
3	51～100人	9.7
4	101～200人	10.2
5	201～300人	6.5
6	301～500人	6.3
7	501～1000人	11.3
8	1001人以上	43.3
9	わからない	0.5
	全体(N)	1030

Q6	あなたが今働いている会社での勤続年数をお答えください。定年をご経験され、定年後、定年前と同じ会社にお勤めの方は定年前の勤続年数も含めてお知らせください。定年後に関連会社や異なる会社など、働く会社が変わった方は、現在の会社での勤続年数をお知らせください。なお、社名変更や合併の場合も、同じ会社での勤務とお考えください。※「今働いている会社」とは、現在、あなたと雇用関係にある会社(派遣社員の場合は派遣元)を指します。	
	単一回答	%
1	3年未満	0.0
2	3～9年	0.0
3	10～15年	7.3
4	16～25年	13.3
5	26～35年	23.4
6	36年以上	56.0
7	わからない	0.0
	全体(N)	1030

[PTABLE014]

Q7	あなたが今働いている会社での正社員経験をお答えください。 ※「今働いている会社」とは、現在、あなたと雇用関係にある会社(派遣社員の場合は派遣元)を指します。	
	単一回答	%
1	正社員経験はない	0.0
2	3年未満	0.0
3	3～9年	0.0
4	10～15年	10.2
5	16～25年	15.7
6	26～35年	25.7
7	36年以上	48.3
8	わからない	0.0
	全体(N)	1030

Q8	59歳時点の勤務状況としてあてはまるものをお答えください。 ※「今働いている会社」とは、現在、あなたと雇用関係にある会社(派遣社員の場合は派遣元)を指します。	
	単一回答	%
1	今働いている会社で、「正社員」として働いていた	100.0
2	今働いている会社で、「非正社員」として働いていた	0.0
3	今働いている会社と異なる会社で、「正社員」として働いていた	0.0
4	今働いている会社と異なる会社で、「非正社員」として働いていた	0.0
5	働いていなかった	0.0
	全体(N)	1030

SO9	あなたの定年経験をお答えください。 ※「現在と同じ勤務先」とは、現在、あなたと雇用関係にある会社(派遣社員の場合は派遣元)を指します。	
	単一回答	%
1	定年を経験していない	0.0
2	現在と同じ勤務先で定年を経験した	100.0
3	現在の勤務先と同じ会社ではないが、資本関係のある会社(親会社・関連会社)で、定年を経験した	0.0
4	「3」以外の異なる会社で、定年を経験した	0.0
	全体(N)	1030

SO10	そこで、定年を経験したのは何歳ですか。	
	単一回答	%
1	59歳以下(選択定年制など)	2.1
2	60歳	93.8
3	61歳	1.7
4	62歳	0.7
5	63歳	0.9
6	64歳	0.0
7	65歳	0.9
8	その他・わからない	0.0
	全体(N)	1030

Q1	あなたの会社における、60歳代前半層の活用方法についてお伺いします。	全体(N)	1	2	3	4	
	単一回答		あてはまる (+4.00)	ややあてはまる (+3.00)	あまりあてはまらない (+2.00)	あてはまらない (+1.00)	ウエイト平均
1	経営者や管理者は、60歳代前半層の従業員活用が社会や時代の要請であることを認識している	1030	29.5	43.0	18.3	9.2	2.93
2	会社にとって60歳代前半層の従業員は戦力であるという方針を持っている	1030	20.6	39.5	28.9	11.0	2.70
3	経営者や管理者は、59歳以下の従業員に対して60歳代前半層の従業員活用の大切さを働きかけている	1030	11.2	28.2	42.1	18.5	2.32

Q2	あなたの会社では、定年を定めていますか。 ※複数の定年制がある場合には、主な正社員に適用される定年年齢をお答えください。	
	単一回答	%
1	定年を定めていない	1.4
2	60歳の定年を定めている	91.2
3	61～64歳の定年を定めている	3.0
4	65歳以上の定年を定めている	4.5
	全体(N)	1030

Q3	あなたが希望すれば、今の会社で何歳まで働けますか。	
	単一回答	%
1	65歳まで	76.4
2	66～69歳	9.0
3	70～74歳	3.6
4	75歳以上	2.2
5	わからない	8.7
	全体(N)	1030

Q4	あなたが今働いている会社に、正社員として採用された時期をお答えください。定年をご経験され、定年後、定年前と同じ会社にお勤めの方は、同じ会社と考えてお答えください。なお、社名変更や合併の場合も、同じ会社での勤務とお考えください。	
	単一回答	%
1	10歳代・20歳代	63.7
2	30歳代	18.3
3	40歳代	12.1
4	50～54歳	4.4
5	55～59歳	1.1
6	60歳以降	0.2
7	わからない	0.2
	全体(N)	1030

Q5	あなたの雇用形態は、会社でどのように呼ばれていますか。呼称をお答えください。	
	単一回答	%
1	正社員	28.8
2	「1」以外	71.2
	全体(N)	1030

Q6	あなたの雇用契約の期間をお答えください。 ※残りの雇用契約期間ではなく、現在契約している雇用期間についてお答えください。	
	単一回答	%
1	3か月未満	2.9
2	3～6か月未満	4.1
3	6か月～1年未満	28.4
4	1年～3年未満	45.4
5	3年～5年未満	7.6
6	5年以上	4.3
7	雇用契約の期間に定めない	7.0
8	わからない	0.3
	全体(N)	1030

Q7	あなたの職種をお答えください。	
	単一回答	%
1	専門・技術職	31.5
2	事務職	34.2
3	営業・販売職	13.4
4	サービス職	4.0
5	生産・運輸・建設等の現業職	12.8
6	その他	4.2
	全体(N)	1030

Q8	あなたの職位をお答えください。	
	単一回答	%
1	部長クラス	8.1
2	次長クラス	2.2
3	課長クラス	7.9
4	係長、主任クラス	4.6
5	現場監督者クラス	1.7
6	役職はなし	75.5
	全体(N)	1030

RQ8	あなたの職位をお答えください。	
	単一回答	%
1	役職はなし	75.5
2	現場監督者クラス	1.7
3	係長、主任クラス	4.6
4	課長クラス	7.9
5	次長クラス	2.2
6	部長クラス	8.1
	全体(N)	1030

Q9	59歳時点までの間で、あなたの今の会社での最高職位をお答えください。(60歳直前(59歳時点)において、今の会社で最も職位が高かったときの状況についてお答え下さい)	
	単一回答	%
1	役員クラス	2.0
2	部長クラス	23.9
3	次長クラス	8.6
4	課長クラス	28.7
5	係長、主任クラス	17.0
6	現場監督者クラス	3.2
7	役職はなし	16.5
	全体(N)	1030

Q10	その最高職位には、59歳時点(60歳直前)まで、在任していましたか。	
	単一回答	%
1	はい(59歳時点(60歳直前)まで在任)	71.8
2	いいえ(59歳時点(60歳直前)には退任)	28.2
	全体(N)	1030

回答条件Q10=「2」

Q11	59歳時点(60歳直前)では、あなたの職位はどのランクにありましたか。	
	単一回答	%
1	役員クラス	0.3
2	部長クラス	6.6
3	次長クラス	3.1
4	課長クラス	15.2
5	係長、主任クラス	12.4
6	現場監督者クラス	3.1
7	役職はなし	59.3
	全体(N)	290

Q12	59歳時点(60歳直前)で、今の会社で最も高かった職位(最高職位)についてお尋ねします。その職位には、何歳の時に就任しましたか。	
	単一回答	%
1	39歳以下	11.4
2	40~44歳	13.7
3	45~49歳	21.9
4	50~54歳	28.6
5	55~59歳	24.4
	全体(N)	1030

Q13	59歳時点(60歳直前)で、今の会社で最も高かった職位(最高職位)についてお尋ねします。その職位には、何歳まで在任していましたか。*現在もその職位に就いている場合には、60歳以降とお答えください。	
	単一回答	%
1	39歳以下	0.8
2	40~44歳	1.1
3	45~49歳	3.9
4	50~54歳	10.0
5	55~59歳	65.0
6	60歳以降	19.2
	全体(N)	1030

Q14	あなたの会社では、59歳以下の正社員に対して、下図のように、いくつかの等級(職能等級・役割等級などで社員を複数のランク(等級)に分けること)にわたって管理を行っていますか。 ※画像の等級・役職制度は一例です。	
	単一回答	%
1	行っている	74.2
2	行っていない	14.9
3	わからない	11.0
	全体(N)	1030

回答条件Q14=「1」

Q15	あなたに適用される等級制度は、59歳以下の正社員の制度と同じですか。	
	単一回答	%
1	同じ(59歳以下の等級制度と同じ等級制度が適用されている)	19.9
2	異なる(59歳以下の等級制度と、異なる等級制度が適用されている)	35.5
3	等級制度は、ない	40.6
4	わからない	4.1
	全体(N)	764

Q16	今の会社で59歳時点(60歳直前)のときには、下図に示す等級のうち、どの等級が最も近かったと思いますか。	
	単一回答	%
1	10等級くらい	(+10.00) 18.2
2	9等級くらい	(+9.00) 8.7
3	8等級くらい	(+8.00) 15.0
4	7等級くらい	(+7.00) 10.8
5	6等級くらい	(+6.00) 11.7
6	5等級くらい	(+5.00) 9.2
7	4等級くらい	(+4.00) 5.0
8	3等級くらい	(+3.00) 5.1
9	2等級くらい	(+2.00) 1.2
10	1等級くらい	(+1.00) 3.6
11	わからない	11.6
	ウエイト有効ケース数	911
	ウエイト平均	6.93
	全体(N)	1030

Q17	現在のあなたの働き方をお答えください。	
	単一回答	%
1	フルタイム正社員と同じ勤務時間・日数	84.7
2	フルタイム以外(短時間勤務や短日数勤務など)	15.3
	全体(N)	1030

CQ18	現在、あなたの週の労働時間は、どのくらいですか。(例)1日8時間、週5日勤務の場合、週の労働時間は8×5=40時間となります。 【Q18S1 週の総労働時間(残業も含みます) 約【】時間/1週間】	
	単一回答	%
1	1~20時間	4.5
2	21~30時間	7.0
3	31~40時間	63.0
4	41~50時間	21.8
5	51時間以上	3.7
	全体(N)	1030

「Q18>Q19」のみ集計

CQ19	現在の、あなたの平均的な週の残業時間は、どのくらいですか。管理職の場合、通常の職員では残業に該当する時間について、お答えください。残業がない場合には、「0」と記入してください。(例)1日の残業時間が約2時間で、同じような日が5日つく場合、週の残業時間は10時間となります。 【Q19S1 週の残業時間 約【】時間/1週間】	
	単一回答	%
1	0~10時間	95.3
2	11~20時間	3.6
3	21~30時間	0.6
4	31時間以上	0.5
	全体(N)	1007

CQ20_1	あなたの労働時間は、59歳時点(60歳直前)でどのくらいでしたか。また平均的な週の残業時間は、どれくらいでしたか。管理職の場合、通常の職員では、残業に該当する時間について、お答えください。(例)1日8時間、週5日勤務の場合、週の労働時間は8×5=40時間となります。						
	単一回答						
1	Q20S1 59歳時点(60歳直前) 週の総労働時間(残業も含みます) 約【】時間/1週間	1030	1~20時間	21~30時間	31~40時間	41~50時間	51時間以上
			2.0	0.5	48.7	35.6	13.1

「Q20_1 > Q20_2」のみ集計

CQ20_2	あなたの労働時間は、59歳時点(60歳直前)でどのくらいでしたか。また平均的な週の残業時間は、どれくらいでしたか。管理職の場合、通常の職員では、残業に該当する時間について、お答えください。(例)1日8時間、週5日勤務の場合、週の労働時間は8×5=40時間となります。 単一回答	全体(N)	1	2	3	4
			0～10時間	11～20時間	21～30時間	31時間以上
1	Q20S2 59歳時点(60歳直前)週の残業時間 約【 】時間/1週間	1002	85.0	12.6	1.1	1.3

回答条件Q10=「2」

CQ21_1	あなたの労働時間は、最高職位の在任時でどのくらいでしたか。また平均的な週の残業時間は、どれくらいでしたか。管理職の場合、通常の職員では、残業に該当する時間について、お答えください。*「最高職位の在任時」とは、「59歳時点(60歳直前)において、今の会社で最も高い職位に在任していた時点」とし、その最高職位に在任していたときの状況についてお答えください。 単一回答	全体(N)	1	2	3	4	5
			1～20時間	21～30時間	31～40時間	41～50時間	51時間以上
1	Q21S1 最高職位の在任時 週の総労働時間(残業も含みます) 約【 】時間/1週間	290	1.7	0.3	29.7	36.9	31.4

回答条件Q10=「2」及び「Q21_1 > Q21_2」のみ集計

CQ21_2	あなたの労働時間は、最高職位の在任時でどのくらいでしたか。また平均的な週の残業時間は、どれくらいでしたか。管理職の場合、通常の職員では、残業に該当する時間について、お答えください。*「最高職位の在任時」とは、「59歳時点(60歳直前)において、今の会社で最も高い職位に在任していた時点」とし、その最高職位に在任していたときの状況についてお答えください。 単一回答	全体(N)	1	2	3	4
			0～10時間	11～20時間	21～30時間	31時間以上
1	Q21S2 最高職位の在任時 週の残業時間 約【 】時間/1週間	279	64.5	26.9	5.4	3.2

Q22	担当する仕事の内容・範囲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。 単一回答	%
1	59歳時点の方が、かなり広がった	(+5.00) 22.0
2	59歳時点の方が、広がった	(+4.00) 21.7
3	変わらない	(+3.00) 50.3
4	今(現時点)の方が、広い	(+2.00) 4.9
5	今(現時点)の方が、かなり広い	(+1.00) 1.2
	ウエイト有効ケース数	1030
	ウエイト平均	3.59
	全体(N)	1030

回答条件Q10=「2」

Q23	担当する仕事の内容・範囲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。*「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。*「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。 単一回答	%
1	最高職位の在任時の方が、かなり広がった	(+5.00) 33.1
2	最高職位の在任時の方が、広がった	(+4.00) 32.1
3	変わらない	(+3.00) 31.4
4	59歳時点の方が、広い	(+2.00) 2.4
5	59歳時点の方が、かなり広い	(+1.00) 1.0
	ウエイト有効ケース数	290
	ウエイト平均	3.94
	全体(N)	290

Q24	職責(仕事に対する責任の重さ)について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。 単一回答	%
1	59歳時点の方が、かなり重かった	(+5.00) 24.3
2	59歳時点の方が、重かった	(+4.00) 29.3
3	変わらない	(+3.00) 43.4
4	今(現時点)の方が、重い	(+2.00) 2.3
5	今(現時点)の方が、かなり重い	(+1.00) 0.7
	ウエイト有効ケース数	1030
	ウエイト平均	3.74
	全体(N)	1030

回答条件Q10=「2」

Q25	職責(仕事に対する責任の重さ)について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。*「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。*「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。 単一回答	%
1	最高職位の在任時の方が、かなり重かった	(+5.00) 38.6
2	最高職位の在任時の方が、重かった	(+4.00) 34.8
3	変わらない	(+3.00) 25.5
4	59歳時点の方が、重かった	(+2.00) 0.3
5	59歳時点の方が、かなり重かった	(+1.00) 0.7
	ウエイト有効ケース数	290
	ウエイト平均	4.10
	全体(N)	290

Q26	会社から期待される(求められる)成果について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。		
	単一回答		%
1	59歳時点の方が、かなり成果が求められた	(+5.00)	21.1
2	59歳時点の方が、求められた	(+4.00)	28.3
3	変わらない	(+3.00)	47.3
4	今(現時点)の方が、求められる	(+2.00)	2.8
5	今(現時点)の方が、かなり成果が求められる	(+1.00)	0.5
	ウエイト有効ケース数		1030
	ウエイト平均		3.67
	全体(N)		1030

回答条件Q10=「2」

Q27	会社から期待される(求められる)成果について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。職責(仕事に対する責任の重さ)について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時は、どのように変化しましたか。*「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたことです。*「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況...		
	単一回答		%
1	最高職位の在任時の方が、かなり成果が求められた	(+5.00)	40.0
2	最高職位の在任時の方が、求められた	(+4.00)	31.4
3	変わらない	(+3.00)	25.9
4	59歳時点の方が、求められた	(+2.00)	2.4
5	59歳時点の方が、かなり成果が求められた	(+1.00)	0.3
	ウエイト有効ケース数		290
	ウエイト平均		4.08
	全体(N)		290

Q28	転居を伴わない他の事業所への配置転換の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。 ※あなたの配置転換の頻度についてお答えください。		
	単一回答		%
1	元々、他事業所はない	(+3.00)	11.9
2	59歳時点の方が、かなり多かった	(+5.00)	8.7
3	59歳時点の方が、多かった	(+4.00)	13.8
4	変わらない	(+3.00)	63.3
5	今(現時点)の方が、多い	(+2.00)	1.6
6	今(現時点)の方が、かなり多い	(+1.00)	0.7
	ウエイト有効ケース数		1030
	ウエイト平均		3.28
	全体(N)		1030

回答条件Q10=「2」

Q29	転居を伴わない他の事業所への配置転換の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。 ※あなたの配置転換の頻度についてお答えください。*「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたことです。*「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。		
	単一回答		%
1	元々、他事業所はない	(+3.00)	8.6
2	最高職位の在任時の方が、かなり多かった	(+5.00)	12.4
3	最高職位の在任時の方が、多かった	(+4.00)	17.2
4	変わらない	(+3.00)	58.6
5	59歳時点の方が、多かった	(+2.00)	2.8
6	59歳時点の方が、かなり多かった	(+1.00)	0.3
	ウエイト有効ケース数		290
	ウエイト平均		3.39
	全体(N)		290

Q30	事業所内の配置転換の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。 ※あなたの配置転換の頻度についてお答えください。		
	単一回答		%
1	元々、他部署はない	(+3.00)	8.3
2	59歳時点の方が、かなり多かった	(+5.00)	7.8
3	59歳時点の方が、多かった	(+4.00)	14.9
4	変わらない	(+3.00)	66.6
5	今(現時点)の方が、多い	(+2.00)	1.8
6	今(現時点)の方が、かなり多い	(+1.00)	0.7
	ウエイト有効ケース数		1030
	ウエイト平均		3.27
	全体(N)		1030

回答条件Q10=「2」

Q31	<p>事業所内の配置転換の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。 ※あなたの配置転換の頻度についてお答えください。*「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。*「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。</p>		
	単一回答		%
	1	元々、他部署はない	(+3.00) 6.6
	2	最高職位の在任時の方が、かなり多かった	(+5.00) 11.7
	3	最高職位の在任時の方が、多かった	(+4.00) 24.8
	4	変わらない	(+3.00) 53.1
	5	59歳時点の方が、多かった	(+2.00) 3.4
	6	59歳時点の方が、かなり多かった	(+1.00) 0.3
	ウエイト有効ケース数		290
	ウエイト平均		3.44
全体(N)		290	

Q32	<p>出張の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、どのように変化しましたか。 ※あなたの出張の頻度についてお答えください。</p>		
	単一回答		%
	1	59歳時点の方が、かなり多かった	(+5.00) 13.9
	2	59歳時点の方が、多かった	(+4.00) 25.8
	3	変わらない	(+3.00) 56.9
	4	今(現時点)の方が、多い	(+2.00) 2.9
	5	今(現時点)の方が、かなり多い	(+1.00) 0.5
	ウエイト有効ケース数		1030
	ウエイト平均		3.50
	全体(N)		1030

Q33	<p>出張の頻度について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)は、どのような状況でしたか。 ※あなたの出張の頻度についてお答えください。*「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。*「59歳時点」の仕事の状況から見て、「最高職位の在任時」(今の会社であなたが最も高い職位に在任していた時点)は、どのような状況であったのか、お答え下さい。</p>		
	単一回答		%
	1	最高職位の在任時の方が、かなり多かった	(+5.00) 24.5
	2	最高職位の在任時の方が、多かった	(+4.00) 25.5
	3	変わらない	(+3.00) 46.2
	4	59歳時点の方が、多かった	(+2.00) 3.1
	5	59歳時点の方が、かなり多かった	(+1.00) 0.7
	ウエイト有効ケース数		290
	ウエイト平均		3.70
	全体(N)		290

Q34	<p>会社があなたに、「現在」期待している役割はなんですか。(いくつでも)</p>		
	複数回答		%
	1	部下マネジメント等の管理業務	11.5
	2	所属部署の主要な業務	37.8
	3	「2」と異なる、新規事業の企画・提案、運営	6.1
	4	業務量増加時や欠員時における正社員の応援・リリーフ	10.9
	5	正社員の補助や業務の支援	32.9
	6	若手社員への教育・指導	29.6
	7	中堅・ベテラン社員への教育・指導	23.6
	8	いずれもあてはまらない	20.4
全体(N)		1030	

Q35	<p>目標管理や面談などの実施状況について、「現在」以下の仕組みが適用になっていますか。</p>		全体(N)	1	2
	単一回答			対象になっている	対象になっていない
	1	業務目標を立てること	1030	42.4	57.6
	2	希望する仕事を申告する仕組み	1030	25.6	74.4
	3	勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	1030	31.2	68.8
4	人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	1030	27.3	72.7	

Q36	<p>目標管理や面談などの実施状況について、59歳時点(60歳直前)、以下の仕組みが適用となっていましたか。</p>		全体(N)	1	2
	単一回答			対象になっていた	対象にならなかった
	1	業務目標を立てること	1030	74.5	25.5
	2	希望する仕事を申告する仕組み	1030	54.2	45.8
	3	勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	1030	53.2	46.8
4	人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	1030	51.7	48.3	

回答条件Q10=「2」

Q37	目標管理や面談などの実施状況について、あなたの会社での「最高職位の在任時」(60歳直前まで)において、以下の仕組みが適用となっていましたか。 単一回答	全体(N)	1	2
			対象になっ ていた	対象にな ってい なかつた
	1 業務目標を立てること	290	79.7	20.3
	2 希望する仕事を申告する仕組み	290	61.0	39.0
	3 勤務時間や勤務場所などの働き方に関する希望を申告する仕組み	290	58.6	41.4
	4 人事部門と従業員個人が働き方・キャリアについて個別に面談する機会	290	57.9	42.1

Q38	現在、会社はあなたに、制度として、人事評価を実施していますか。 単一回答	%
	1 実施している	58.6
	2 実施していない	41.4
	全体(N)	1030

Q39	59歳時点(60歳直前)では、制度上、あなたの会社は、あなたに人事評価を実施していましたか。 単一回答	%
	1 実施していた	84.5
	2 実施していなかった	15.5
	全体(N)	1030

Q40	「最高職位の在任時」(60歳直前まで)には、制度上、あなたの会社は、あなたに人事評価を実施していましたか。 単一回答	%
	1 実施していた	89.7
	2 実施していなかった	10.3
	全体(N)	290

Q41	教育訓練について、「現在」のあなたは、以下について、適用対象者ですか。 単一回答	全体(N)	1	2
			対象にな っている	対象にな っていない
	1 仕事に直接関連する研修	1030	35.0	65.0
	2 自己啓発への支援	1030	33.0	67.0

回答条件Q10=「2」

Q43	教育訓練について、「最高職位の在任時」(60歳直前まで)に、以下について適用対象者でしたか。 *「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。 単一回答	全体(N)	1	2
			対象にな っていた	対象にな って なかつた
	1 仕事に直接関連する研修	290	77.6	22.4
	2 自己啓発への支援	290	76.2	23.8

Q44	現在の賃金の基本給の決め方は、59歳時点(60歳直前)と同じですか。 (*基本給は、月給とし、残業代、手当(役職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます。) 単一回答	%
	1 同じである (+4.00)	4.1
	2 どちらかといえば同じ (+3.00)	9.6
	3 どちらかといえば異なる (+2.00)	8.9
	4 異なる (+1.00)	77.4
	ウエイト有効ケース数	1030
	ウエイト平均	1.40
	全体(N)	1030

回答条件Q44=「2」~「4」

Q45	基本給の決め方として主に考慮されているのはどれですか。 単一回答	%
	1 59歳時点の基本給の一定比率の金額を支給している	29.4
	2 59歳時点の職能資格や職位に対応している	11.4
	3 現在の職種や仕事内容に応じて支給している	18.8
	4 現在、仕事の成果に応じて支給している	4.4
	5 60歳以降は、全員一律同じ金額を支給している	31.5
	6 その他	4.6
	全体(N)	988

回答条件Q10=「2」

Q46	59歳時点の基本給の決め方は、「最高職位の在任時」(60歳直前まで)と同じでしたか。(*基本給は、月給とし、残業代、手当(役職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます。) *「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたときのことです。 単一回答	全体(N)	%	
			1	2
	1 同じであった (+4.00)	290	16.6	
	2 どちらかといえば同じであった (+3.00)	290	21.7	
	3 どちらかといえば異なっていた (+2.00)	290	18.6	
	4 異なっていた (+1.00)	290	43.1	
	ウエイト有効ケース数	290		
	ウエイト平均	2.12		
	全体(N)	290		

Q47	現在の基本給の支払い形態をお答えください。	
	単一回答	%
1	月給制	84.6
2	1以外(時給制など)	15.4
	全体(N)	1030

Q48	昇給・降給の仕組み(または契約更新時に賃金上がる、あるいは下がる仕組み)はありますか。*昇給や降給には、ペースアップやペースダウンは含まれません。	
	単一回答	%
1	ある	30.6
2	ない	69.4
	全体(N)	1030

回答条件Q48=「1」

CQ49	あなたの昇給や降給を決めるに当たって、どの項目が考慮されていますか。各項目の構成比の合計が「100」になるようにお答え下さい。考慮しない項目は「0」を入れて下さい。	全体(N)	1	2	3	4	5
			0%	1~10%	11~20%	21~30%	31~40%
	単一回答						
1	あなたの(保有する)能力【】%	315	24.4	12.1	18.7	17.1	8.3
2	あなたが担当する仕事内容・難易度【】%	315	22.2	14.9	27.0	20.6	6.3
3	あなたの仕事の成果【】%	315	23.2	18.1	21.6	14.3	6.3
4	あなたの勤務態度(積極性、協調性など)【】%	315	28.9	40.3	20.3	6.3	1.6
5	その他(年齢や勤続年数、地域相場等)【】%	315	42.9	27.0	12.7	2.2	1.3
		6	7	8	9	10	11
		41~50%	51~60%	61~70%	71~80%	81~90%	91~100%
		12.4	2.5	1.0	0.3	0.0	3.2
		5.4	0.3	0.3	0.6	0.0	2.2
		8.3	1.3	1.0	1.0	1.3	3.8
		1.0	0.3	0.0	0.0	0.6	0.6
		2.2	1.0	0.6	0.6	0.6	8.9

Q50	あなたに適用されている制度上、昇格や昇進の制度はありますか。	
	単一回答	%
1	ある	8.1
2	ない	91.9
	全体(N)	1030

CQ51	現在の基本給(*基本給は、月給とし、残業代、手当(役職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます。)*は、どれくらいですか。59歳時点(60歳直前)を100%とした場合と比べて、概数を記入してください。【Q51S1【】%】	
	単一回答	%
1	1~10%	0.8
2	11~20%	1.7
3	21~30%	8.9
4	31~40%	13.3
5	41~50%	21.6
6	51~60%	19.5
7	61~70%	16.2
8	71~80%	9.6
9	81~90%	2.4
10	91~100%	5.6
11	101~110%	0.1
12	111~120%	0.2
13	121~130%	0.0
14	131~140%	0.0
15	141~150%	0.0
	全体(N)	1030

回答条件Q10=「2」

CQ52	59歳時点(60歳直前)の基本給(*基本給は、月給とし、残業代、手当(役職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます。)*は、どれくらいでしたか。60歳未満の「最高職位の在任時」を100%とした場合と比べて、概数を記入してください。【Q52S1【】%】	
	単一回答	%
1	1~10%	1.0
2	11~20%	2.4
3	21~30%	7.9
4	31~40%	6.2
5	41~50%	11.7
6	51~60%	8.6
7	61~70%	14.8
8	71~80%	16.9
9	81~90%	14.5
10	91~100%	13.4
11	101~110%	1.0
12	111~120%	0.0
13	121~130%	0.0
14	131~140%	0.3
15	141~150%	1.0
	全体(N)	290

Q53	59歳時点(60歳直前)における基本給(*基本給は、月給とし、残業代、手当(役職手当、通勤手当、住宅手当など)を除きます。)をお答えください。(額面でお答え下さい)	
	単一回答	%
1	10万円未満	0.8
2	10~15万円未満	3.2
3	15~20万円未満	7.9
4	20~25万円未満	9.4
5	25~30万円未満	9.1
6	30~35万円未満	11.0
7	35~40万円未満	10.6
8	40~45万円未満	9.5
9	45~50万円未満	8.5
10	50~55万円未満	6.0
11	55~60万円未満	5.8
12	60~65万円未満	4.4
13	65~70万円未満	1.9
14	70~75万円未満	1.4
15	75万円以上	3.4
16	わからない・不明	7.1
	全体(N)	1030

Q54	手当について、「現在」以下の手当の適用になっていますか。	全体(N)	1	2
			もらっている	もらっていない
	単一回答			
1	扶養手当(家族手当・子女教育手当)	1030	15.2	84.8
2	住宅手当	1030	8.2	91.8
3	職位に基づく手当(管理職手当、リーダー手当等)	1030	14.0	86.0
4	職務に基づく手当(営業手当、技能継承に関わる手当等)	1030	10.5	89.5

Q55	手当について、59歳時点(60歳直前)において、以下の手当が適用になっていましたか。	全体(N)	1	2
			もらっていた	もらってなかった
	単一回答			
1	扶養手当(家族手当・子女教育手当)	1030	50.8	49.2
2	住宅手当	1030	34.2	65.8
3	職位に基づく手当(管理職手当、リーダー手当等)	1030	61.5	38.5
4	職務に基づく手当(営業手当、技能継承に関わる手当等)	1030	44.2	55.8

回答条件Q10=[2]

Q56	手当について、「最高職位の在任時」(60歳直前まで)において、以下の仕組みが適用になっていましたか。*「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたことです。	全体(N)	1	2
			もらっていた	もらってなかった
	単一回答			
1	扶養手当(家族手当・子女教育手当)	290	57.9	42.1
2	住宅手当	290	41.4	58.6
3	職位に基づく手当(管理職手当、リーダー手当等)	290	66.9	33.1
4	職務に基づく手当(営業手当、技能継承に関わる手当等)	290	40.3	59.7

Q57	現在、賞与・一時金は支給されていますか。	
	単一回答	%
1	支給されている(支給対象である)	61.8
2	支給されていない(支給対象ではない)	38.2
	全体(N)	1030

Q58	賞与・一時金は支給方法は、現在と比較して59歳時点(60歳直前)と同じですか。 ※支給方法とは、賞与・一時金の算出方法のことを指します。 ※現在、支給されていない(支給対象ではない)、59歳時点も支給されていない(支給対象ではない)場合は、「同じ」をつけてください。		
1	同じ	(+4.00)	8.4
2	どちらかといえば同じ	(+3.00)	9.0
3	どちらかといえば異なる	(+2.00)	10.0
4	異なる	(+1.00)	72.5
	ウエイト有効ケース数		1030
	ウエイト平均		1.53
	全体(N)		1030

回答条件Q10=[2]

Q59	59歳時点(60歳未満)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)の賞与・一時金は支給方法は、同じですか。*「最高職位の在任時」とは、今の会社で、あなたが59歳時点(60歳直前)までに、最も高い職位に在任していたことです。*59歳時点では支給されていない(支給対象ではない)、かつ最高職位の在任時も支給されていない(支給対象ではない)場合は、「同じ」をつけてください。		
1	同じ	(+4.00)	25.2
2	どちらかといえば同じ	(+3.00)	19.7
3	どちらかといえば異なる	(+2.00)	12.1
4	異なる	(+1.00)	43.1
	ウエイト有効ケース数		290
	ウエイト平均		2.27
	全体(N)		290

回答条件Q59=「2」～「4」

Q60	現在の、賞与・一時金は、人事評価や会社業績で変動する部分がありますか。	単一回答	全体(N)	1	2	3	ウエイト有効ケース数	ウエイト平均
				全額変動する	一部変動する	全く変動しない		
				(+3.00)	(+2.00)	(+1.00)		
1	人事評価		637	23.2	38.9	37.8	637	1.85
2	会社業績		637	31.2	33.0	35.8	637	1.95

Q61	会社の福利厚生制度(社宅、保養所やレクリエーション施設等)を、あなたは59歳以下の正社員と同様に利用できますか。	単一回答	%
1	全部利用できる	(+4.00)	55.8
2	一部利用できる	(+3.00)	15.6
3	全く利用できない	(+2.00)	4.4
4	保養所・レクリエーション施設・社宅等はない	(+1.00)	24.2
	ウエイト有効ケース数		1030
	ウエイト平均		3.03
	全体(N)		1030

Q62	今の会社では、退職金や慰労金は、60歳時点(または定年前)までの勤続年数などから算定され、その時点で、支給されましたか。	単一回答	%
1	退職金・慰労金はない		5.8
2	60歳時点(または定年時)に、全額受け取った		78.6
3	60歳時点(または定年時)に、一部受け取った		10.0
4	まだ、支給されていない(定年時または退職時に支給される予定である)		2.0
5	その他(例:退職金・慰労金は、前払いされており、賃金に上乘せられて支給される(前払方式)など)		2.0
6	分からない		1.5
	全体(N)		1030

Q63	あなたには60歳以降(または定年以降)から会社を退職するまでに、60歳以降から退職までの勤続年数等で加算される、新たな退職金・慰労金がありますか。	単一回答	%
1	ある		10.2
2	ない		89.8
	全体(N)		810

回答条件Q63=「1」

Q64	60歳以降に対象となる退職金・慰労金の決め方は、59歳以下の正社員と同じですか。	単一回答	%
1	同じ		13.3
2	異なる		86.7
	全体(N)		83

Q65	あなたの現在の仕事を総合したときの状況をお答えください。 【仕事全般】	単一回答	%
1	非常に不満	(+1.00)	6.9
2	不満	(+2.00)	12.6
3	やや不満	(+3.00)	23.5
4	やや満足	(+4.00)	37.3
5	満足	(+5.00)	17.4
6	非常に満足	(+6.00)	2.3
	ウエイト有効ケース数		1030
	ウエイト平均		3.53
	全体(N)		1030

Q66	あなたの現在の仕事への意欲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、現在では、どのような変化がありましたか。	単一回答	%
1	59歳時点の方が、かなり高かった	(+5.00)	23.0
2	59歳時点の方が、高かった	(+4.00)	35.5
3	変わらない	(+3.00)	39.6
4	今(現時点)の方が、高い	(+2.00)	1.4
5	今(現時点)の方が、かなり高い	(+1.00)	0.5
	ウエイト有効ケース数		1030
	ウエイト平均		3.79
	全体(N)		1030

Q67	あなたの仕事への意欲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前まで)、どのような状況でしたか。	単一回答	%
1	最高職位在任時の方が、かなり高かった	(+5.00)	38.6
2	最高職位在任時の方が、高かった	(+4.00)	27.2
3	変わらない	(+3.00)	29.3
4	59歳時点の方が、高かった	(+2.00)	3.4
5	59歳時点の方が、かなり高かった	(+1.00)	1.4
	ウエイト有効ケース数		290
	ウエイト平均		3.98
	全体(N)		290

Q68	あなたの、会社のために尽くそうとする意欲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、現在では、どのような変化がありましたか。		
	単一回答		%
	1	59歳時点の方が、かなり高かった	(+5.00) 19.3
	2	59歳時点の方が、高かった	(+4.00) 35.3
	3	変わらない	(+3.00) 43.9
	4	今(現時点)の方が、高い	(+2.00) 1.3
	5	今(現時点)の方が、かなり高い	(+1.00) 0.2
ウエイト有効ケース数		1030	
ウエイト平均		3.72	
全体(N)		1030	

Q69	あなたの、会社のために尽くそうとする意欲について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前までは、どのような状況でしたか。		
	単一回答		%
	1	最高職位在任時の方が、かなり高かった	(+5.00) 33.4
	2	最高職位在任時の方が、高かった	(+4.00) 30.3
	3	変わらない	(+3.00) 33.1
	4	59歳時点の方が、高かった	(+2.00) 2.8
	5	59歳時点の方が、かなり高かった	(+1.00) 0.3
ウエイト有効ケース数		290	
ウエイト平均		3.94	
全体(N)		290	

Q70	あなたの、「他に良い会社があれば、会社を辞めたい」という希望について、59歳時点(60歳直前)と比べて、現在では、どのような変化がありましたか。		
	単一回答		%
	1	59歳時点の方が、かなり高かった	(+5.00) 5.3
	2	59歳時点の方が、高かった	(+4.00) 8.1
	3	変わらない	(+3.00) 63.0
	4	今(現時点)の方が、高い	(+2.00) 14.5
	5	今(現時点)の方が、かなり高い	(+1.00) 9.1
ウエイト有効ケース数		1030	
ウエイト平均		2.86	
全体(N)		1030	

回答条件Q10=「2」

Q71	あなたの、「他に良い会社があれば、会社を辞めたい」という希望について、59歳時点(60歳直前)と比べて、最高職位の在任時(60歳直前までは、どのような状況でしたか。		
	単一回答		%
	1	最高職位在任時の方が、かなり高かった	(+5.00) 7.9
	2	最高職位在任時の方が、高かった	(+4.00) 9.7
	3	変わらない	(+3.00) 68.3
	4	59歳時点の方が、高かった	(+2.00) 8.6
	5	59歳時点の方が、かなり高かった	(+1.00) 5.5
ウエイト有効ケース数		290	
ウエイト平均		3.06	
全体(N)		290	

CQ72	あなたが持つ能力のうち、あなたは現在、どのくらいの力を発揮しようとしていますか。最大100%、最小0%の範囲でお答えください。【Q72S1【1%】		
	単一回答		%
	1	0~39%	9.2
	2	40~49%	2.2
	3	50~59%	18.0
	4	60~69%	12.0
	5	70~79%	15.1
	6	80~89%	20.1
	7	90~99%	6.3
	8	100%	17.0
全体(N)		1030	

Q73	定年到達時において、会社から定年後の労働条件の説明がありましたか。 ※会社に定年制がない方は60歳時点において、それ以降の労働条件の説明があったかをお答えください。		
	単一回答		%
	1	十分な説明があった	(+4.00) 29.1
	2	ある程度、説明があった	(+3.00) 54.6
	3	あまり、説明がなかった	(+2.00) 12.5
	4	全く説明がなかった	(+1.00) 3.8
	ウエイト有効ケース数		1030
ウエイト平均		3.09	
全体(N)		1030	

Q74	現在、あなたが働く理由のうち、近いものはどれですか。		
	単一回答		%
	1	収入を得るためである	(+4.00) 48.8
	2	どちらかといえば、収入のためである	(+3.00) 35.4
	3	どちらかといえば、生きがい・働きがいのためである	(+2.00) 14.3
	4	生きがい・働きがいのためである	(+1.00) 1.5
	ウエイト有効ケース数		1030
ウエイト平均		3.32	
全体(N)		1030	

Q75	あなたの会社は、「60歳代前半層」の社員を、十分に活用できていると思いますか。 ※「60歳代前半層」の社員とは、59歳時点で正社員として働いており、60歳以降も同じ会社で働いている60歳代前半層の人を指します。	
	単一回答	%
1	十分に活用できている	(+4.00) 7.0
2	まあ、活用できている	(+3.00) 50.4
3	あまり、活用できていない	(+2.00) 30.0
4	不十分である	(+1.00) 12.6
	ウエイト有効ケース数	1030
	ウエイト平均	2.52
	全体(N)	1030

Q76	これまで以下に示したような仕事上の経験がありますか。(いくつでも)	
	複数回答	%
1	転職	42.8
2	事業の経営(現在の会社以外)	3.5
3	海外勤務	6.1
4	出向・転籍	28.6
5	社内教育・研修の講師	31.3
6	年上の部下を持った経験	43.0
7	女性管理職の下で働いた経験	7.7
8	社内横断的なプロジェクトへの参加	28.4
9	新規プロジェクト・事業の立ち上げ	25.8
10	社外の専門家との交流	26.2
11	労働組合の役員	9.8
12	社会人大学院への通学	0.8
13	上記の経験はない	15.2
	全体(N)	1030

Q77	これまでに、以下に挙げる場が会社から用意されていましたか。(いくつでも) *会社が用意する職業生活(キャリア)を考える研修やキャリアカウンセリングは除きます。	
	複数回答	%
1	上司との面談	68.9
2	人事部門の担当者との面談	25.0
3	経営者・役員との面談	23.5
4	自己申告	52.7
5	教育訓練機会の情報提供	32.7
6	リフレッシュ休暇	46.5
7	階層別研修	37.3
8	専門別研修・職能別研修	32.4
9	目的・課題(語学研修など)別研修	19.1
10	ライフプラン策定のための研修	22.9
11	その他の研修等	0.3
12	上記の場はない	18.3
	全体(N)	1030

回答条件Q77=「1」～「11」

Q78	そのうち、以下のような場で、職業生活(キャリア)を考えましたか。(いくつでも) *会社が用意する職業生活(キャリア)を考える研修やキャリアカウンセリングは除きます。	
	複数回答	%
1	上司との面談で	20.3
2	人事部門の担当者との面談で	8.0
3	経営者・役員との面談で	6.4
4	自己申告を通じて	22.7
5	教育訓練機会の情報提供を通じて	7.0
6	リフレッシュ休暇を通じて	3.9
7	階層別研修で	8.4
8	専門別研修・職能別研修で	5.5
9	目的・課題(語学研修など)別研修で	2.5
10	ライフプラン策定のための研修で	11.3
11	その他の研修等([Q77.11FAの選択内容])	0.1
12	考えたことはない	45.6
	全体(N)	842

Q79	以下の年代において、職業生活(キャリア)を考える研修(キャリアプランセミナー)やキャリアカウンセリングを受講したことがありますか。(いくつでも)	
	複数回答	%
1	25～29歳	5.2
2	30～34歳	7.5
3	35～39歳	8.7
4	40～44歳	13.0
5	45～49歳	12.0
6	50～54歳	16.4
7	55～59歳	15.0
8	60歳以降	1.2
9	いずれもない	56.6
	全体(N)	1030

回答条件Q79=「1」～「8」

Q80	その研修の評価についてお伺いします。複数ある場合も、最も最近に実施した研修の評価についてお答え下さい。	
	単一回答	%
1	役立っている	(+4.00) 11.0
2	どちらかといえば、役立っている	(+3.00) 49.2
3	どちらかといえば、役立っていない	(+2.00) 26.0
4	役立っていない	(+1.00) 13.9
	ウエイト有効ケース数	447
	ウエイト平均	2.57
	全体(N)	447

Q81	60歳以降に、仕事に関連する研修を受講したり、自己啓発を行ったことがありますか。(いくつでも) 複数回答	%
1	経験があり、かつ、あなたの職業能力に磨きをかけるための研修	11.0
2	経験があり、かつ、あなたの職業能力を維持するための研修	10.1
3	経験があり、かつ、あなたの職業能力の幅を広げるための研修	13.7
4	経験はあるが、上記以外を目的とするものである	9.3
5	仕事に関連する研修受講や自己啓発の経験はない	64.3
	全体(N)	1030

Q82	今の会社であなたは「役職定年制・役職任期制」によって、役職を降りた経験がありますか。*「役職定年制・役職任期制」とは、人事制度上、役職を離脱する仕組みを指します。役職定年制は、「(管理・監督者についてある一定年齢に到達したことをもって役職を離脱(解任)させる制度)」、役職任期制は、「管理・監督者の在任期間をあらかじめ定めておく制度」です。 単一回答	%
1	経験していない	56.3
2	49歳以下で経験した	2.0
3	50～54歳で経験した	5.0
4	55～59歳で経験した	20.0
5	60歳以上で経験した	16.6
	全体(N)	1030

Q83	あなたの会社の正社員数に占める60歳以上社員の比率はどれくらいですか。 ※60歳以上社員とは、59歳以下では正社員として働いていた人を指します。(概数で結構です) 単一回答	%
1	0.5%未満	7.0
2	0.5%～1%未満	4.3
3	1%～2%未満	10.7
4	2%～3%未満	10.1
5	3%～4%未満	6.4
6	4%～5%未満	15.4
7	5%～10%未満	21.0
8	10%～20%未満	13.1
9	20%～30%未満	5.0
10	30%以上	7.0
	全体(N)	1030

Q84	あなたの会社の経営状況について、同業他社と比べてどうですか。同業他社がない場合には、競合他社と比べてお答えください。 単一回答	%
1	良い (+4.00)	14.4
2	やや良い (+3.00)	53.5
3	やや悪い (+2.00)	26.0
4	悪い (+1.00)	6.1
	ウエイト有効ケース数	1030
	ウエイト平均	2.76
	全体(N)	1030

Q85	あなたの会社の正社員数は、過去3年間でどのように変化しましたか。 単一回答	%
1	増えた (+5.00)	7.0
2	やや増えた (+4.00)	26.1
3	変わらない (+3.00)	39.8
4	やや減った (+2.00)	20.4
5	減った (+1.00)	6.7
	ウエイト有効ケース数	1030
	ウエイト平均	3.06
	全体(N)	1030

Q86	あなたの会社は、同業他社と比べて、どの点が優れていますか。同業他社がない場合には、競合他社と比べてお答えください。 単一回答	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均	
1	新製品・サービスの開発力	1030	優れている (+4.00)	やや優れている (+3.00)	やや劣っている (+2.00)	劣っている (+1.00)	9.4	2.53
2	営業力・販売力	1030	8.9	42.4	38.2	10.5	2.50	
3	従業員の質	1030	8.2	52.6	30.9	8.3	2.61	

Q87	66歳をこえた時点で、あなたはどこで働くことを希望しますか。今の気持ちに最もあてはまるものをお答え下さい。 単一回答	%
1	今の会社、または今の会社の関連会社で、働きたい	40.2
2	今の会社と異なる会社で働きたい	12.7
3	公的機関で働きたい	4.3
4	NPO法人など、非営利団体に働きたい	3.1
5	独立開業したい	3.4
6	家業を継ぎたい	0.4
7	その他	7.1
8	働きたくない	28.8
	全体(N)	1030

Q88	あなたが働きつづけるために求める行政支援は何ですか。(いくつでも) 複数回答	%
1	あなたが働く会社への働き方に関する法令遵守の指導・徹底	21.7
2	年齢に関わりなく働けるようにするために、社会的な機運を高めること	46.6
3	専門知識・技能の習得など、学習・訓練機会の提供	13.8
4	効果的な人材活用を提案できる専門家の企業派遣	9.1
5	働くことを求める人への就業支援・機会の提供	31.8
6	今後のキャリアを相談できる機会の提供	14.1
7	今後の生活設計を相談できる機会の提供	14.9
8	人材活用において先進的な取組をおこなう企業の情報提供	10.8
9	雇用状況や雇用政策の現状など働き方に関わる情報の提供	22.2
10	その他	3.8
11	必要はない	23.6
	全体(N)	1030

Q89	あなたの最終学歴をお答えください。 ※中選は卒業とみなして回答してください。 単一回答	%
1	中学校卒	1.0
2	高校卒	26.1
3	専修・専門・各種学校卒	4.8
4	短大・高専卒	5.8
5	大学・大学院卒	62.3
	全体(N)	1030

Q90	あなたは配偶者がいますか。 単一回答	%
1	いる	91.0
2	いない	9.0
	全体(N)	1030

Q91	あなたは主たる家計の担い手ですか。 単一回答	%
1	はい	97.1
2	いいえ	2.9
	全体(N)	1030

Q92	あなたは子供がいますか。 単一回答	%
1	1人いる	16.9
2	2人いる	53.3
3	3人以上いる	18.5
4	いない	11.3
	全体(N)	1030

Q93	この回答は、どのような媒体を用いましたか。 単一回答	%
1	デスクトップパソコン	43.2
2	ノートパソコン(ラップトップ)	52.4
3	タブレット	4.4
4	スマートフォン	0.0
5	その他、携帯電話など	0.0
	全体(N)	1030

50歳代のキャリア管理に関する調査

	性別	
	単一回答	%
1	男性	93.1
2	女性	6.9
	全体(N)	6181

AGEID	年齢	
	単一回答	%
1	12才未満	0.0
2	12才～19才	0.0
3	20才～24才	0.0
4	25才～29才	0.0
5	30才～34才	0.0
6	35才～39才	0.0
7	40才～44才	0.0
8	45才～49才	0.0
9	50才～54才	50.0
10	55才～59才	50.0
11	60才以上	0.0
	全体(N)	6181

AREA	地域	
	単一回答	%
1	北海道	4.1
2	東北地方	4.4
3	関東地方	44.3
4	中部地方	18.0
5	近畿地方	17.9
6	中国地方	4.4
7	四国地方	2.0
8	九州地方	5.0
	全体(N)	6181

SQ1	あなたの年齢をお答えください。	
	単一回答	%
1	49歳以下	0.0
2	50歳	8.7
3	51歳	10.9
4	52歳	10.5
5	53歳	9.7
6	54歳	10.1
7	55歳	11.7
8	56歳	11.2
9	57歳	10.4
10	58歳	9.2
11	59歳	7.5
12	60歳以上	0.0
	全体(N)	6181

SQ2	あなたのご職業をお答えください。 ※メインのご職業についてお答えください。(以降の設問も同様です。)	
	単一回答	%
1	経営者・自営業者	0.0
2	会社役員	0.0
3	正社員	100.0
4	契約社員	0.0
5	嘱託社員	0.0
6	パート社員	0.0
7	アルバイト社員	0.0
8	その他	0.0
9	働いていない	0.0
	全体(N)	6181

SQ3	あなたが働いている勤務先の経営形態をお答えください。 ※メインの勤務先についてお答えください。(以降の設問も同様です。)	
	単一回答	%
1	行政機関	0.0
2	株式会社	100.0
3	合同・合名・合資会社・有限会社	0.0
4	NPO法人	0.0
5	独立行政法人・社会福祉法人・学校法人・医療法人・公益社団法人・宗教法人など上記以外の法人	0.0
6	個人経営	0.0
7	その他	0.0
	全体(N)	6181

SQ4	あなたが働いている会社の業種をお答えください。 ※メインの業種についてお答えください。(以降の設問も同様です。)	
	単一回答	%
1	農林・水産・漁業	0.0
2	鉱業	0.1
3	建設業	8.7
4	製造業	39.1
5	電気・ガス・熱供給・水道業	2.2
6	情報通信業	8.0
7	運輸業・郵便業	6.3
8	卸売・小売業	10.2
9	金融・保険業	5.9
10	不動産業、物品賃貸業	2.0
11	飲食サービス・宿泊業	1.2
12	医療・福祉	0.9
13	教育学習支援業	0.6
14	サービス業	12.8
15	公的機関	0.0
16	その他	2.0
	全体(N)	6181

SQ5	あなたが今働いている会社での勤続年数をお答えください。社名変更や合併の場合も、同じ会社での勤務とお考えください。		%	
	単一回答			
	1	3年未満		0.0
	2	3～9年		14.4
	3	10～15年		12.5
	4	16～25年		17.2
	5	26～35年		46.4
	6	36年以上		9.5
	7	わからない		0.0
	全体(N)	6181		

SQ6	あなたが今働いている会社での正社員経験をお答えください。		%	
	単一回答			
	1	3年未満		0.0
	2	3～9年		15.3
	3	10～15年		12.8
	4	16～25年		17.6
	5	26～35年		45.6
	6	36年以上		8.6
	7	わからない		0.0
	全体(N)	6181		

SQ7	あなたの勤務先での現在の職位をお答えください。		%	
	単一回答			
	1	部長クラス		20.0
	2	次長クラス		6.8
	3	課長クラス		26.5
	4	係長・主任・現場監督者クラス		16.8
	5	一般クラス		29.8
6	その他	0.2		
	全体(N)	6181		

SQ8	現在、あなたは正社員の部下の人事評価をしていますか。		%	
	単一回答			
	1	正社員の部下はいない		40.2
	2	正社員の部下はいるが、人事評価はしていない		18.6
3	正社員の部下はおり、人事評価をしている	41.2		
	全体(N)	6181		

SQ9	今の会社であなたは役職定年を経験しましたか。*役職定年とは、ここでは、「現在の勤務先で、人事制度上、役職を離脱する仕組み」とします。役職者は、当時、課長職以上の職位にあり、かつ部下の人事評価を実施していた者としてします。		%
	単一回答		
	1	経験した(対象となったが、実際に役職を降りていないものも含む)	
2	経験していない	93.9	
	全体(N)	6181	

回答条件SQ9=[1]

SQ10	今の会社で役職定年を経験された方にお聞きします。役職定年を経験したのはあなたが何歳の時ですか。		%	
	単一回答			
	1	47歳以前		8.6
	2	48歳		1.6
	3	49歳		0.8
	4	50歳		11.2
	5	51歳		2.7
	6	52歳		6.7
	7	53歳		4.8
	8	54歳		7.8
	9	55歳		35.8
	10	56歳		8.0
	11	57歳		8.0
	12	58歳		3.5
13	59歳	0.5		
	全体(N)	374		

Q1	あなた自身の職業生活(キャリア)設計や人材育成などに関する考え方は次にあげるA案とB案のどちらに近いですか。(それぞれについてひとつだけ)		全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均						
	単一回答								A案である(+4.00)	どちらかと言えばA案に近い(+3.00)	どちらかと言えばB案に近い(+2.00)	B案である(+1.00)		
	1	[A]自分で職業生活設計を考えていきたい [B]会社に職業生活設計を提示してほしい							6181	28.9	53.5	15.7	1.9	3.09
	2	[A]管理職への登用は早く選抜の方が望ましい [B]管理職への登用は時間をかけた方が望ましい							6181	14.8	44.3	34.1	6.8	2.67
3	[A]40歳までに「複数の分野の仕事」を経験した方が望ましい [B]40歳までは「1つの分野の仕事」を経験のみが望ましい	6181	29.7	56.6	11.4	2.3	3.14							

Q2	あなたは、これまでに、自分自身の職業生活(キャリア)についてどの程度考えてきましたか。(ひとつだけ)		%	
	単一回答			
	1	考えてきた		(+4.00) 8.4
	2	ある程度考えてきた		(+3.00) 50.3
	3	あまり考えてこなかった		(+2.00) 37.1
	4	考えてこなかった		(+1.00) 4.2
	ウエイト有効ケース数	6181		
	ウエイト平均	2.63		
	全体(N)	6181		

RQ2	あなたは、これまでに、自分自身の職業生活(キャリア)についてどの程度考えてきましたか。(ひとつだけ)		%	
	単一回答			
	1	考えてこなかった		(+1.00) 4.2
	2	あまり考えてこなかった		(+2.00) 37.1
	3	ある程度考えてきた		(+3.00) 50.3
	4	考えてきた		(+4.00) 8.4
	ウエイト有効ケース数	6181		
	ウエイト平均	2.63		
	全体(N)	6181		

Q3	あなたは、これまでに以下のような場を通して、自分自身の職業生活(キャリア)について、どの程度考えたことがありますか。(それぞれについてひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	5	ウエイト有効ケース数	ウエイト平均
			考えたことがある (+5.00)	ある程度考えたことがある (+4.00)	あまり考えたことがない (+3.00)	考えたことがない (+2.00)	場はなかった (+1.00)		
1	上司との面談	6181	12.5	34.8	33.2	11.8	7.6	6181	3.33
2	人事部門の担当者との面談	6181	5.8	18.2	38.5	16.8	20.7	6181	2.72
3	経営者・役員との面談	6181	6.1	19.8	35.2	17.9	20.9	6181	2.72
4	教育訓練機会の情報提供	6181	5.1	22.7	37.7	16.4	18.1	6181	2.80
5	階層別研修	6181	6.1	27.6	35.7	14.5	16.2	6181	2.93
6	専門別研修・職能別研修	6181	7.0	27.8	34.5	13.6	17.1	6181	2.94

Q4	あなたは、これまでに、職業生活(キャリア)について考えるための研修(キャリア開発研修)を受講したことがありますか。(ひとつだけ)	全体(N)
	単一回答	%
1	受講したことがある	33.1
2	受講したことがない	66.9
	全体(N)	6181

Q5	受講したことがある場合には、何歳で受講したことがありますか。(いくつでも)	全体(N)
	複数回答	%
1	20歳代前半	6.5
2	20歳代後半	14.6
3	30歳代前半	29.7
4	30歳代後半	34.7
5	40歳代前半	39.6
6	40歳代後半	24.7
7	50歳代前半	17.7
8	50歳代後半	2.5
	全体(N)	2043

Q6	あなたは、職業生活(キャリア)について考えるための研修(キャリア開発研修)について、どの程度必要であると思いますか。(ひとつだけ)	全体(N)
	単一回答	%
1	必要である	(+4.00) 13.8
2	ある程度必要である	(+3.00) 63.3
3	あまり必要でない	(+2.00) 19.3
4	必要でない	(+1.00) 3.6
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.87
	全体(N)	6181

Q7	あなたは、これまでに、職業生活(キャリア)の相談やアドバイスをどの程度受けることができましたか。(ひとつだけ)	全体(N)
	単一回答	%
1	受けることができた	(+4.00) 3.7
2	ある程度受けることができた	(+3.00) 30.0
3	あまり受けることができなかった	(+2.00) 43.8
4	受けることができなかった	(+1.00) 22.4
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.15
	全体(N)	6181

Q8	あなたは、職業生活(キャリア)についてこれまで、誰に相談してきましたか。(いくつでも)	全体(N)
	複数回答	%
1	上司	45.9
2	先輩	28.6
3	同僚	28.6
4	人事部門	7.5
5	社内の専門家	3.3
6	労働組合	1.8
7	社外の専門家	7.2
8	家族・友人・知人	27.0
9	その他	5.0
	全体(N)	4795

Q9	あなたは、今後、職業生活(キャリア)について、誰に相談したいですか。(いくつでも)	全体(N)
	複数回答	%
1	上司	32.1
2	先輩	18.1
3	同僚	18.1
4	人事部門	10.2
5	社内の専門家	8.2
6	労働組合	2.5
7	社外の専門家	23.3
8	家族・友人・知人	28.4
9	その他	5.5
	全体(N)	6181

Q10	職業生活(キャリア)の相談やアドバイスについて、あなたは会社にどのようなことを求めますか。(いくつでも)	全体(N)
	複数回答	%
1	職業生活の相談やアドバイスができる専門家の養成	24.4
2	従業員のキャリア希望の把握	30.0
3	従業員の能力の把握	38.0
4	会社が必要としている能力の把握	31.9
5	社外で必要とされている能力の情報提供	15.5
6	社内の教育訓練に関する情報提供	15.1
7	社外の教育訓練に関する情報提供	13.3
8	従業員の能力の社会的評価の把握	17.0
9	その他	0.4
10	とくに必要ない	24.2
	全体(N)	6181

Q11	あなたの現在の職種は。(ひとつだけ)	%
1	専門・技術職	32.6
2	事務職	31.3
3	営業職	16.7
4	販売職	1.8
5	サービス職	4.4
6	保安・警備職	1.1
7	生産・運輸・建設等の現業職	10.5
8	その他	1.6
	全体(N)	6181

Q12	あなたがこれまで経験した職種は。 ※現在の職種も含めてお考えください。(いくつでも)	%
	複数回答	
1	専門・技術職	48.1
2	事務職	40.9
3	営業職	37.7
4	販売職	9.3
5	サービス職	12.8
6	保安・警備職	2.4
7	生産・運輸・建設等の現業職	18.4
8	その他	1.3
	全体(N)	6181

Q13	あなたには、これまでに以下に示したような仕事上の経験がありますか。(いくつでも)	%
	複数回答	
1	転職	44.8
2	海外勤務	7.8
3	出向	25.8
4	転籍	12.7
5	社内教育・研修の講師	22.6
6	年上の部下を持った経験	39.7
7	女性管理職の下で働いた経験	9.2
8	社内横断的なプロジェクトへの参加	22.6
9	新規プロジェクト・事業の立ち上げ	22.6
10	労働組合の役員	7.8
11	社会人大学院への通学	1.0
12	上記の経験はない	17.7
	全体(N)	6181

Q14	あなたの今後の職業生活(キャリア)は、AとBのどちらの考えに近いですか。(ひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
			A案である (+4.00)	どちらかと言えばA案に近い (+3.00)	どちらかと言えばB案に近い (+2.00)	B案である (+1.00)	
1	[A]管理職としてのキャリアを歩みたい [B]専門職や専任職等のエキスパートとしてのキャリアを歩みたい	6181	14.3	28.2	37.7	19.7	2.37

Q15	あなたが現在保有している能力は、他社でも通用すると思いますか。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	通用すると思う	(+4.00) 12.4
2	ある程度通用すると思う	(+3.00) 54.2
3	あまり通用するとは思わない	(+2.00) 27.1
4	通用するとは思わない	(+1.00) 6.4
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.73
	全体(N)	6181

Q16	あなたは自分自身の職業生活(キャリア)にどの程度、満足していますか。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	満足している	(+4.00) 4.7
2	ある程度、満足している	(+3.00) 50.3
3	あまり、満足していない	(+2.00) 36.2
4	満足していない	(+1.00) 8.9
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.51
	全体(N)	6181

Q17	あなたは自分自身の職業人生を振り返って、「私は、今の状況や地位で終わるような器ではない」と思いますか。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	あてはまる	(+4.00) 7.7
2	まあ、あてはまる	(+3.00) 40.2
3	あまり、あてはまらない	(+2.00) 43.2
4	あてはまらない	(+1.00) 8.9
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.47
	全体(N)	6181

Q18	あなたは、あなたの会社と自分との関係についてどのような見方をしていますか。(それぞれについてひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
			そう思う (+4.00)	ある程度 そう思う (+3.00)	あまりそう 思わない (+2.00)	そう思わ ない (+1.00)	
1	技能(能力や知識)を身につける場である	6181	15.0	60.2	19.6	5.2	2.85
2	自分たちも努力すれば社長になることができる	6181	4.0	18.4	39.1	38.6	1.88
3	努力していれば会社はやがて報いてくれる	6181	3.4	30.8	43.4	22.4	2.15
4	会社に忠誠をつくせば雇用は保障される	6181	3.6	32.5	42.1	21.8	2.18
5	会社のことを信頼している	6181	3.6	37.8	41.7	16.9	2.28
6	技能(能力や知識)を高めるのは自分の責任である	6181	27.1	59.3	10.6	2.9	3.11
7	愛社精神が強い	6181	3.3	35.0	43.0	18.7	2.23

Q19	あなたの勤務先の人材育成やキャリア形成に関する方針は次にあげるA案とB案のどちらに近いですか。(ひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
			A案である (+4.00)	どちらかと言えばA案に近い (+3.00)	どちらかと言えばB案に近い (+2.00)	B案である (+1.00)	
1	単一回答 【A】会社主導によるキャリア開発である 【B】自己責任によるキャリア開発である	6181	4.5	30.8	45.3	19.4	2.20

Q20	最近3年間のあなたの勤務先のキャリア形成等について、あなたの考え方は、つぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれひとつお選びください。	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
			【A】である (+4.00)	どちらかと言えば【A】に近い (+3.00)	どちらかと言えば【B】に近い (+2.00)	【B】である (+1.00)	
1	単一回答 【A】異動の間隔が短くなってきた 【B】異動の間隔が長くなってきた	6181	4.7	29.3	44.2	21.8	2.17
2	【A】課長クラスに昇進する者の年齢が低くなってきた 【B】課長クラスに昇進する者の年齢が高くなってきた	6181	7.7	43.5	38.2	10.6	2.48
3	【A】部長クラスに昇進する者の年齢が低くなってきた 【B】部長クラスに昇進する者の年齢が高くなってきた	6181	6.3	40.5	41.2	11.9	2.41
4	【A】昇進・昇格のスピードに個人差がなくなった 【B】昇進・昇格のスピードの個人差が広がった	6181	2.4	20.6	53.5	23.5	2.02

Q21	あなたは、あなた自身の職業生活(キャリア)について考える上で、あなたの勤務先のローテーション(配置転換)はどの程度役に立っていると思いますか。(ひとつだけ)		
	単一回答	%	
1	役に立っている	(+4.00)	4.4
2	ある程度役に立っている	(+3.00)	42.7
3	あまり役に立っていない	(+2.00)	39.1
4	役に立っていない	(+1.00)	13.8
	ウエイト有効ケース数		6181
	ウエイト平均		2.38
	全体(N)		6181

Q22	「会社があなたに求める役割」について、あなたはどの程度知らされていると思いますか。(ひとつだけ)		
	単一回答	%	
1	知らされている	(+4.00)	8.6
2	ある程度知らされている	(+3.00)	48.1
3	あまり知らされていない	(+2.00)	33.5
4	知らされていない	(+1.00)	9.7
	ウエイト有効ケース数		6181
	ウエイト平均		2.56
	全体(N)		6181

COQ23	会社・直属の上司が「あなたに求める役割」を100とした場合、あなたはどの程度、その役割に役立っていると思いますか。最大120%～最小0%の範囲でお答えください(概数で結構です)。 【Q23S1 およそ【】】		
	単一回答	%	
1	0～19%		3.5
2	20～39%		4.0
3	40～59%		12.2
4	60～79%		24.6
5	80～99%		36.7
6	100～120%		19.1
	全体(N)		6181

Q24	あなたは、今後、専門的な能力や技能を高めていくことが求められていますか。(ひとつだけ)		
	単一回答	%	
1	求められている	(+4.00)	12.2
2	どちらかといえば、求められている	(+3.00)	56.8
3	どちらかといえば、求められていない	(+2.00)	24.7
4	求められていない	(+1.00)	6.3
	ウエイト有効ケース数		6181
	ウエイト平均		2.75
	全体(N)		6181

Q25	あなたの勤務先では、「社員が仕事やキャリアなどに関する希望を会社に申し出る仕組み(自己申告制度)」が導入されていますか。		
	単一回答	%	
1	導入されている		43.0
2	導入されていない		57.0
	全体(N)		6181

Q26	申告している内容はどのようなことですか。(いくつでも)希望の有無に関わらず、申告している内容についてお答えください。		
	複数回答	%	
1	異動・配置希望		72.0
2	勤務地(海外を含む)の希望		47.4
3	現在の仕事への希望・要望		64.1
4	今後のキャリアの希望		52.1
5	能力開発・自己啓発の実績		32.4
6	能力開発・自己啓発の希望		31.0
7	本人の家庭状況		40.1
8	本人の健康状況		37.9
9	その他		1.1
	全体(N)		2657

Q27	申告した内容について、どの程度あなたの希望がかないましたか。	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
			希望がかなった (+4.00)	ある程度希望がかなった (+3.00)	あまり希望がかなっていない (+2.00)	希望がかなっていない (+1.00)	
1	単一回答 異動・配置希望	1913	9.0	45.3	29.6	16.0	2.47
2	勤務地(海外を含む)の希望	1260	14.1	45.2	25.4	15.3	2.58
3	現在の仕事への希望・要望	1703	8.1	52.4	28.8	10.7	2.58
4	今後のキャリアの希望	1383	4.6	46.3	36.4	12.7	2.43

Q28	提出した申告データに基づき、上司と面談が行われていますか。	
	単一回答	%
1	行われている	80.0
2	行われていない	20.0
	全体(N)	2657

Q29	あなた自身の職業生活(キャリア)について考える上で、あなたの会社の自己申告制度はどの程度役に立っていると思いますか。(ひとつだけ)	
	単一回答	%
1	役に立っている	(+4.00) 5.3
2	ある程度役に立っている	(+3.00) 51.5
3	あまり役に立っていない	(+2.00) 32.0
4	役に立っていない	(+1.00) 11.2
	ウエイト有効ケース数	2657
	ウエイト平均	2.51
	全体(N)	2657

Q30	「社員が仕事やキャリアなどに関する希望を会社に申し出る仕組み(自己申告制度)」はどの程度必要ですか。(ひとつだけ)	
	単一回答	%
1	必要である	(+4.00) 15.3
2	ある程度必要である	(+3.00) 59.9
3	あまり必要でない	(+2.00) 20.3
4	必要ではない	(+1.00) 4.4
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.86
	全体(N)	6181

Q31	あなたの勤務先は、あなたの職業生活(キャリア)の希望について、どの程度把握していると思いますか。(ひとつだけ)	
	単一回答	%
1	把握している	(+4.00) 3.6
2	ある程度把握している	(+3.00) 41.1
3	あまり把握していない	(+2.00) 40.9
4	把握していない	(+1.00) 14.5
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.34
	全体(N)	6181

Q32	人事考課(評価)に関する情報提供はあなたの職業生活(キャリア)を考えるに際して、どの程度役に立っていると思いますか。(ひとつだけ)	
	単一回答	%
1	役に立つと思う	(+4.00) 4.4
2	ある程度役に立つと思う	(+3.00) 49.9
3	あまり役に立たないと思う	(+2.00) 35.9
4	役に立たないと思う	(+1.00) 9.9
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.49
	全体(N)	6181

Q33	あなたは、通常、「直属の上司」と、どの程度話をしていますか。(ひとつだけ)	
	単一回答	%
1	仕事に関係ない話も含めて、よく話をしていると思う	(+4.00) 26.0
2	仕事に関係ない話はないが、仕事に関する話はできていると思う	(+3.00) 31.7
3	仕事に関する話が十分にできないことが時々ある	(+2.00) 23.6
4	仕事に関する話が十分にできないことがよくある	(+1.00) 18.8
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.65
	全体(N)	6181

Q34	あなたは「直属の上司」があなたをどの程度活用できていると考えていますか。(ひとつだけ)	
	単一回答	%
1	活用できている	(+4.00) 6.1
2	ある程度活用できている	(+3.00) 53.9
3	あまり活用できていない	(+2.00) 30.9
4	活用できていない	(+1.00) 9.1
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.57
	全体(N)	6181

Q35	会社(直属の上司を除く)と、以下の事柄について、どの程度相談できますか。(それぞれについてひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
	単一回答		十分に相談できる (+4.00)	ある程度相談できる (+3.00)	ほとんど相談できない (+2.00)	全く相談できない (+1.00)	
1	仕事内容	6181	15.9	55.6	20.2	8.3	2.79
2	仕事上の権限	6181	11.6	51.3	26.6	10.5	2.64
3	昇進の時期	6181	3.4	26.3	43.9	26.4	2.07
4	時間外労働(休日労働を含む)	6181	10.1	44.9	30.9	14.0	2.51
5	今後の配属先の部署・部門	6181	5.5	38.3	37.5	18.7	2.31
6	職場の業績達成のための経営資源(設備・資金・人員等)	6181	6.1	39.7	36.1	18.1	2.34
7	あなたの業務目標	6181	9.1	48.1	30.2	12.7	2.54
8	今後の能力開発・キャリア	6181	5.5	39.8	38.5	16.2	2.35

Q36	直属の上司と、以下の事柄について、どの程度相談できますか。(それぞれについてひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
	単一回答		十分に相談できる (+4.00)	ある程度相談できる (+3.00)	ほとんど相談できない (+2.00)	全く相談できない (+1.00)	
1	仕事内容	6181	18.5	57.5	16.8	7.2	2.87
2	仕事上の権限	6181	12.8	51.0	25.9	10.3	2.66
3	昇進の時期	6181	4.7	28.7	42.0	24.7	2.13
4	時間外労働(休日労働を含む)	6181	10.7	46.4	29.3	13.5	2.54
5	今後の配属先の部署・部門	6181	7.1	38.8	35.9	18.2	2.35
6	職場の業績達成のための経営資源(設備・資金・人員等)	6181	8.1	41.2	33.6	17.1	2.40
7	あなたの業務目標	6181	10.9	49.2	27.7	12.2	2.59
8	今後の能力開発・キャリア	6181	7.0	40.8	36.3	15.8	2.39

Q37	あなたの現在の職位。(ひとつだけ)		
	単一回答		
	%		
	1	部長クラス	20.0
	2	次長クラス	6.8
	3	課長クラス	26.5
	4	係長・主任・現場監督者クラス	16.8
5	一般クラス	29.8	
6	その他	0.2	
		全体(N)	6181

Q38	あなたは正社員の部下の人事評価をしていますか。(ひとつだけ)		
	単一回答		
	%		
	1	正社員の部下はいない	40.2
2	正社員の部下はいるが、人事評価はしていない	18.6	
3	正社員の部下はおり、人事評価をしている	41.2	
		全体(N)	6181

Q39	あなたは、現在の会社でどのように働き始めましたか。(ひとつだけ)		
	単一回答		
	%		
	1	学校卒業後、すぐに正社員として採用された	45.3
	2	正社員として中途採用された	46.7
	3	現在の会社に出向し、転籍した	2.7
4	現在の会社に出向中(転籍していない)	1.3	
5	現在の会社に非正社員として採用され、その後、正社員に登用された	4.0	
		全体(N)	6181

CO40	現在の会社での正社員としての勤続年数は。端数は四捨五入してください。(出向中の人は、出向元での勤続年数も含めてお答えください。)		
	【Q40S1】【年】		
	単一回答		
	%		
	1	0～9年	13.6
	2	10～19年	18.0
3	20～29年	28.5	
4	30～39年	38.1	
5	40年以上	1.8	
		全体(N)	6181

Q41	現在、働いている勤務先からの給与(年間収入は:税込み)。端数は四捨五入してください。		
	単一回答		
	%		
	1	～100万円未満	0.2
	2	100～200万円未満	0.7
	3	200～300万円未満	4.3
	4	300～400万円未満	8.2
	5	400～500万円未満	11.3
	6	500～600万円未満	12.4
	7	600～700万円未満	11.1
	8	700～800万円未満	10.6
	9	800～900万円未満	8.3
	10	900～1000万円未満	9.0
	11	1000～1100万円未満	5.2
	12	1100～1200万円未満	3.2
	13	1200～1300万円未満	2.3
	14	1300～1400万円未満	1.5
15	1400～1500万円未満	1.1	
16	1500万円以上	2.0	
17	わからない	8.6	
		全体(N)	6181

Q42	あなたは、労働組合に加入していますか。(ひとつだけ)		
	単一回答		
	%		
	1	加入している	23.2
	2	組合があり、加入資格もあるが、加入していない	2.5
3	組合はあるが、加入資格がない	24.9	
4	労働組合はない	49.4	
		全体(N)	6181

Q43	通常、あなたは1週間にどれくらい働いていますか(残業も含む)。(ひとつだけ)		
	単一回答		
	%		
	1	0～20時間未満	1.3
	2	20～30時間未満	0.9
	3	30～35時間未満	1.5
	4	35～40時間未満	13.7
	5	40～45時間未満	29.4
	6	45～50時間未満	23.6
	7	50～55時間未満	12.7
	8	55～60時間未満	8.0
9	60～65時間未満	4.2	
10	65～70時間未満	1.4	
11	70時間以上	3.5	
		全体(N)	6181

CO44	あなたがもつ能力のうち、あなたは現在、どのくらいの力を発揮しようとしていますか。最大100%～最小0%の範囲でお答えください(概数で結構です)。		
	【Q44S1】約【】[%】		
	単一回答		
	%		
	1	0～19%	2.0
	2	20～39%	3.9
	3	40～59%	12.9
4	60～79%	27.7	
5	80～99%	38.0	
6	100%	15.5	
		全体(N)	6181

Q45	あなたの仕事の満足状況についてお答えください。(それぞれについてひとつだけ) 単一回答	全体(N)	1	2	3	4	5	6	7	ウエイト平均
			非常に満足 (+7.00)	満足 (+6.00)	やや満足 (+5.00)	どちらとも いえない (+4.00)	やや不満 (+3.00)	不満 (+2.00)	非常に不満 (+1.00)	
1	仕事内容	6181	3.2	19.5	30.8	22.3	11.9	7.3	5.0	4.38
2	賃金	6181	1.8	11.1	20.4	20.6	20.0	14.1	12.2	3.63
3	労働時間	6181	4.4	19.4	27.3	25.3	12.2	6.2	5.2	4.39
4	人間関係	6181	2.7	14.6	24.6	29.4	13.6	8.1	7.1	4.11
5	今の仕事を総合して見て	6181	1.9	14.4	26.9	28.3	14.3	9.3	5.0	4.13

Q46	あなたが現在勤務している会社では、正社員に定年を定めていますか。複数の定年年齢を定めている場合には、あなたに適用される定年をお答えください。(ひとつだけ) 単一回答	%
1	定年なし	4.7
2	60歳の定年を定めている	71.6
3	61歳～65歳未満の定年を定めている	15.0
4	65歳以上の定年を定めている	5.7
5	わからない	3.0
	全体(N)	6181

Q47	あなたの、今後の働き方の希望は。(ひとつだけ) 単一回答	%
1	現在の勤務先・現在の勤務先の関連会社で働きたい	51.4
2	転職したい	16.9
3	自分で事業を起こしたい	8.0
4	家業を継ぎたい	0.4
5	その他	1.3
6	わからない	22.0
	全体(N)	6181

Q48	60歳以降も働く場合、あなたは何歳くらいまで働くことを希望していますか。(ひとつだけ) 単一回答	%
1	60歳	13.4
2	61～64歳	31.0
3	65～69歳	32.5
4	70～74歳	6.7
5	75歳以上	4.3
6	わからない	12.0
	全体(N)	6181

Q49	あなたは、以下の事柄についてどの程度あてはまりますか。以下の項目について当てはまるものについて、それぞれあてはまるものをお答えください。(それぞれについてひとつだけ) 単一回答	全体(N)	1	2	3	4	5	6	7
			ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
1	趣味に関する活動	6181	8.8	19.0	36.3	13.5	8.1	0.9	13.3
2	親などの世話や介護	6181	2.6	4.3	9.1	9.0	9.4	1.9	63.6
3	家事・育児などの子供・孫の世話	6181	8.2	10.9	12.0	6.0	4.2	0.7	58.0

Q50	生活に対する満足状況についてお答えください。(それぞれについてひとつだけ) 単一回答	全体(N)	1	2	3	4	5	6	7	ウエイト平均
			非常に満足 (+7.00)	満足 (+6.00)	やや満足 (+5.00)	どちらとも いえない (+4.00)	やや不満 (+3.00)	不満 (+2.00)	非常に不満 (+1.00)	
1	友人関係	6181	2.9	19.4	27.3	38.9	6.9	3.0	1.7	4.57
2	家族との関係	6181	8.8	30.3	28.5	22.9	5.2	2.6	1.7	5.00
3	生活全般	6181	3.3	25.3	34.3	24.9	7.7	2.8	1.7	4.76

Q51	勤務先の正社員数は。(ひとつだけ) 単一回答	%
1	50人以下	19.8
2	51～300人	24.5
3	301～1000人	16.3
4	1001人以上	38.4
5	わからない	1.0
	全体(N)	6181

Q52	あなたの会社の売上は、過去3年間でどのように変化しましたか。(ひとつだけ) 単一回答	%
1	増えた	(+5.00) 8.5
2	やや増えた	(+4.00) 31.5
3	変わらない	(+3.00) 35.7
4	やや減った	(+2.00) 17.0
5	減った	(+1.00) 7.4
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	3.17
	全体(N)	6181

Q53	あなたの会社の正社員数は、過去3年間でどのように変化しましたか。(ひとつだけ) 単一回答	%
1	増えた	(+5.00) 4.7
2	やや増えた	(+4.00) 24.8
3	変わらない	(+3.00) 44.9
4	やや減った	(+2.00) 19.0
5	減った	(+1.00) 6.6
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	3.02
	全体(N)	6181

Q54	あなたの最終学歴。(ひとつだけ) ※中退は卒業とみなして回答してください。 単一回答	%
1	中学校卒	0.7
2	高校卒	24.4
3	専修・専門学校卒	7.8
4	短大・高専卒	5.3
5	大学・大学院卒	61.8
	全体(N)	6181

Q55	あなたは配偶者がいますか。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	いる	80.5
2	いない	19.5
	全体(N)	6181

Q56	あなたは主たる家計の担い手ですか。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	はい	94.4
2	いいえ	5.6
	全体(N)	6181

Q57	あなたには子供がいますか。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	1人いる	18.2
2	2人いる	42.1
3	3人以上いる	13.6
4	いない	26.1
	全体(N)	6181

Q58	あなたの仕事のふるまいについて、以下の行動がどの程度あてはまりますか。(それぞれについてひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	5	ウエイト平均
	単一回答		あてはまる (+5.00)	ややあてはまる (+4.00)	どちらともいえない (+3.00)	あまりあてはまらない (+2.00)	全くあてはまらない (+1.00)	
1	自らの職業能力(知識・技術)を高めるように研鑽している	6181	7.9	36.8	33.9	17.0	4.4	3.27
2	同僚や他部門との協力関係の構築に努めている	6181	8.9	42.4	34.1	11.3	3.4	3.42
3	仕事上の困難が生じても、妥協しない	6181	8.3	36.6	42.0	10.8	2.3	3.38
4	あなたの知識や経験、人脈を、進んで次世代に伝えている	6181	6.9	33.8	39.1	15.5	4.7	3.23
5	次世代の成長を支援する役割を、進んで引き受けている	6181	6.5	30.2	42.3	15.4	5.6	3.17
6	若手の成長につながるのであれば、あなたが望んで担当している仕事であっても、若手に譲るようにしている	6181	8.7	39.2	38.5	9.2	4.4	3.39
7	会社の成長や発展への貢献を意識して、あなたがすべき仕事を、社内や職場で開拓している	6181	5.4	30.1	44.0	15.1	5.4	3.15
8	業績達成のために、職場の同僚が担当できない・しない仕事を、進んで引き受けている	6181	6.3	30.6	44.2	13.8	5.2	3.19

Q59	あなたの60歳以降の働き方は現在と比較して、どのようなイメージですか。(それぞれについてひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
	単一回答		同じ (+4.00)	やや同じ (+3.00)	やや異なる (+2.00)	異なる (+1.00)	
1	職位	6181	11.8	26.9	29.9	31.3	2.19
2	仕事内容	6181	18.2	41.2	25.5	15.0	2.63
3	職場	6181	21.8	41.9	20.2	16.1	2.69
4	会社との関わり方	6181	14.5	36.7	30.6	18.2	2.47

RQ59	あなたの60歳以降の働き方は現在と比較して、どのようなイメージですか。(それぞれについてひとつだけ)	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
	単一回答		異なる (+1.00)	やや異なる (+2.00)	やや同じ (+3.00)	同じ (+4.00)	
1	職位	6181	31.3	29.9	26.9	11.8	2.19
2	仕事内容	6181	15.0	25.5	41.2	18.2	2.63
3	職場	6181	16.1	20.2	41.9	21.8	2.69
4	会社との関わり方	6181	18.2	30.6	36.7	14.5	2.47

Q60	60歳以降の社員が果たすべきと考える主な役割をお答えください。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	部下マネジメント等の管理業務	13.3
2	所属部署の主要な業務	17.4
3	社員の補助・応援	44.2
4	経営層・上司の相談・助言	4.7
5	所属部署の後進社員の教育	17.9
6	その他	2.4
	全体(N)	6181

Q61	60歳以降に必要な能力について、あなたの考え方は、つぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれひとつお選びください。	全体(N)	1	2	3	4	ウエイト平均
	単一回答		【A】である (+4.00)	どちらかと言えば【A】に近い (+3.00)	どちらかと言えば【B】に近い (+2.00)	【B】である (+1.00)	
1	【A】60歳以降でも「第一線で働く能力」が必要である 【B】80歳以降は「現役世代の力」になる能力が必要である	6181	16.4	37.8	33.9	11.8	2.59

Q62	あなたにとって、法律上65歳までの雇用が進められているなかで、60歳以降(あるいは定年以降)の職業生活(キャリア)を考えるために、会社が50歳代に研修を実施するとしたら、(A)意識改革に関する研修、(B)専門知識・技能習得他のための研修、のどちらの方法が効果があると思いますか。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	(A)の方が効果があると思う	(+4.00) 22.3
2	どちらかといえば、(A)の方が効果があると思う	(+3.00) 33.8
3	どちらかといえば、(B)の方が効果があると思う	(+2.00) 30.6
4	(B)の方が効果があると思う	(+1.00) 13.3
	ウエイト有効ケース数	6181
	ウエイト平均	2.65
	全体(N)	6181

Q63	あなたは、60歳以降(あるいは定年以降)の職業生活(キャリア)の希望をかなえるために、どのようなことを行っていますか。(いくつでも)	%
	複数回答	
1	会社に貢献する方法の探索・検討	16.0
2	60歳以降の仕事に必要な知識や技能の習得	26.6
3	キャリアプランの設計	16.9
4	配属可能性のある職場への働きかけ	6.6
5	60歳以降の生活設計	30.4
6	同業他社や転職時の就業条件に関わる情報収集	8.4
7	健康状態の維持・向上	33.2
8	その他	0.5
9	行っていない	29.9
	全体(N)	6181

Q64	役職定年制(管理・監督者についてある一定年齢に到達したことをもって役職を離脱(解任)させる制度)・役職の任期制(管理・監督者の在任期間をあらかじめ定めておく制度)は必要ですか。(ひとつだけ)		
	単一回答		%
1	必要である	(+4.00)	18.4
2	やや必要である	(+3.00)	55.2
3	あまり必要でない	(+2.00)	21.3
4	必要でない	(+1.00)	5.1
	ウエイト有効ケース数		6181
	ウエイト平均		2.87
	全体(N)		6181

Q65	あなたの勤務先では「役職定年制・役職の任期制」が導入されていますか。(ひとつだけ)		
	単一回答		%
1	現在、導入されている(過去、導入されていた)		39.8
2	導入が検討されている		11.3
3	検討も導入もされていない		48.9
	全体(N)		6181

Q66	あなたは「役職定年制・役職の任期制」で、就いていた役職を降りた経験がありますか。		
	単一回答		%
1	経験がある		13.7
2	経験がない		86.3
	全体(N)		2462

回答条件Q66=[1]

Q67	就いていた役職は。(ひとつだけ)		
	単一回答		%
1	役員		0.9
2	部長		21.1
3	次長		9.5
4	課長		40.1
5	係長・主任・現場監督者		26.1
6	その他		2.4
	全体(N)		337

回答条件Q66=[1]

Q68	対象となる役職に就いていた年齢は何歳から何歳までですか。							
	自由記述	全体	無回答	平均	標準偏差	最小値	最大値	中央値
1	Q68S1 対象となる役職に初めて就いた年齢【 】歳	337	0	42.47	6.86	15.00	58.00	42.00
2	Q68S2 対象となる役職を降りた年齢【 】歳	337	0	53.47	4.73	15.00	59.00	55.00
3	Q68S3 対象となる役職に就いていた期間【 】年	337	0	11.38	6.53	0.00	35.00	10.00
4	Q68S4 対象となる役職に就いていた期間【 】か月	337	0	1.61	2.91	0.00	11.00	0.00

回答条件Q66=[1]

Q69	役職を降りた後の職場や職種はどのように変わりましたか。(ひとつだけ) ※職場とは、あなたが管理する職場の単位を示します。(例:自分が管理していた範囲以外の場合は、「異なる」、その範囲内は「同じ」としてください)		
	単一回答		%
1	職場と職種両方が同じ		49.9
2	職場は異なるが、職種は同じ		16.9
3	職場は同じであるが、職種は異なる		11.9
4	職場と職種両方が異なる		21.4
	全体(N)		337

回答条件Q66=[1]

Q70	役職を降りた後のあなたの主な仕事・役割は。(ひとつだけ)		
	単一回答		%
1	部下マネジメント等の管理業務		12.8
2	所属部署の主要な業務		51.3
3	社員の補助・応援		19.0
4	経営層・上司の相談・助言		3.9
5	所属部署の後輩社員の教育		5.3
6	その他		7.7
	全体(N)		337

回答条件Q66=[1]

Q71	役職を降りた後、(1)(2)はどのような変化がありましたか。	全体(N)	1	2	3	4	5	ウエイト平均
	単一回答		大幅に下がった(+5.00)	ある程度下がった(+4.00)	変わらない(+3.00)	ある程度上がった(+2.00)	大幅に上がった(+1.00)	
1	仕事に対する意欲	337	20.5	37.4	36.5	3.6	2.1	3.71
2	会社に尽くそうとする意欲	337	21.7	36.2	36.5	3.3	2.4	3.72

回答条件Q66=[1]

Q72	役職定年制・役職の任期制はあなたの今後の職業キャリアを考えるために役に立ちましたか。(ひとつだけ)		
	単一回答		%
1	役に立った	(+4.00)	5.9
2	ある程度役に立った	(+3.00)	34.4
3	あまり役に立たなかった	(+2.00)	38.6
4	役に立たなかった	(+1.00)	21.1
	ウエイト有効ケース数		337
	ウエイト平均		2.25
	全体(N)		337

回答条件 年齢55歳以上

Q73	会社から80歳以降の労働条件・仕事内容・役割等について、説明を受ける機会がありますか。		
	単一回答		%
1	ある		43.0
2	ない		57.0
	全体(N)		3091

回答条件 Q73=「1」

Q74	それは具体的にどのような機会ですか。(いくつでも)	%
	複数回答	
1	人事担当者との面談	45.6
2	経営者・役員との面談	14.8
3	上司との面談	38.3
4	集合説明会	28.8
5	集合研修	13.4
6	文書、社内メール、説明資料の配布	8.4
7	その他	0.2
	全体(N)	1328

回答条件 Q73=「1」

Q75	面談や研修・説明会等が実施される時期は、60歳(定年がある場合は定年)に到達する何ヶ月前ですか。複数回開催される場合、最も早い実施時期についてご回答ください。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	1ヶ月前	3.8
2	2～3ヶ月前	10.8
3	4～6ヶ月前	14.5
4	7～11ヶ月前	7.1
5	1～2年未満前	14.7
6	2～3年未満前	6.0
7	3年以上前	14.7
8	わからない	28.5
	全体(N)	1328

回答条件 Q73=「1」

Q76	どのような内容が伝えられますか。(いくつでも)	%
	複数回答	
1	60歳以降の賃金	82.7
2	60歳以降の労働時間	50.2
3	60歳以降の職場	38.2
4	60歳以降の勤務地	22.8
5	60歳以降の仕事内容	45.7
6	60歳以降に期待する役割	26.9
7	年金制度や年金額	44.0
8	高齢雇用継続給付金	19.9
9	退職の手続き	33.6
10	健康面の留意事項	11.3
11	新たなスキル習得に関する情報	5.2
12	60歳以降の生活全般(ライフプランや地域社会との関わり方など)	17.6
13	再就職に関する情報	7.7
14	その他	2.0
	全体(N)	1328

回答条件 Q73=「2」

Q77	会社から60歳以降の労働条件・仕事内容・役割等について、説明を受ける機会があった方がよいと思いますか。	%
	単一回答	
1	あった方がよい	88.0
2	なくてもよい	32.0
	全体(N)	1763

回答条件 Q77=「1」

Q78	どのような方法で提供されるのが望ましいと思いますか。(いくつでも)	%
	複数回答	
1	人事担当者との面談	43.5
2	経営者・役員との面談	29.6
3	上司との面談	33.3
4	集合説明会	26.7
5	集合研修	14.3
6	文書、社内メール、説明資料の配布	13.7
7	その他	0.2
8	わからない	6.3
	全体(N)	1199

回答条件 Q77=「1」

Q79	いつ提供されるのが望ましいと思いますか。60歳(定年がある場合は定年)に到達するどのくらい前かについてお答えください。(ひとつだけ)	%
	単一回答	
1	1ヶ月前	1.6
2	2～3ヶ月前	7.5
3	4～6ヶ月前	16.5
4	7～11ヶ月前	8.6
5	1～2年未満前	34.3
6	2～3年未満前	12.5
7	3年以上前	11.8
8	わからない	7.3
	全体(N)	1199

回答条件 Q77=「1」

Q80	どのような内容を伝えてほしいですか。(いくつでも)	%
	複数回答	
1	60歳以降の賃金	86.3
2	60歳以降の労働時間	61.1
3	60歳以降の職場	48.3
4	60歳以降の勤務地	34.3
5	60歳以降の仕事内容	65.1
6	60歳以降に期待する役割	40.4
7	年金制度や年金額	43.7
8	高齢雇用継続給付金	27.4
9	退職の手続き	30.5
10	健康面の留意事項	13.0
11	新たなスキル習得に関する情報	11.4
12	60歳以降の生活全般(ライフプランや地域社会との関わり方など)	16.7
13	再就職に関する情報	14.3
14	その他	0.2
15	わからない	3.3
	全体(N)	1199

回答条件 年齢55歳以上

Q81	あなたは60歳以降の働き方について、どのような希望を勤務先に伝えていますか。(いくつでも)	%
	複数回答	
1	配属先部署	15.2
2	職位や権限	8.0
3	業務内容	22.9
4	勤務日・勤務日数・勤務時間	15.0
5	残業時間	5.9
6	勤務地	12.5
7	能力開発の希望	2.6
8	60歳以降のキャリアの希望	6.0
9	家族の状況	6.0
10	自分の健康	9.7
11	その他	0.8
12	希望を伝えていない	56.3
	全体(N)	3091

Q82	この回答は、どのような媒体を用いましたか。	%
	単一回答	
1	デスクトップパソコン	42.9
2	ノートパソコン(ラップトップ)	51.8
3	タブレット	5.3
4	スマートフォン	0.0
5	その他、携帯電話など	0.0
	全体(N)	6181

