

企業の高齢者の受け入れ・教育訓練と高齢者の転職に関する 調査研究報告書

—高齢期のエンプロイアビリティ向上にむけた支援と労働市場の整備に
関する調査研究会報告書—

平成 24 年 度

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

は し が き

本報告書は「高齢期のエンプロイアビリティ向上にむけた支援と労働市場の整備に関する調査研究委員会」（平成23年～24年度）において実施したアンケート調査結果（事業所と個人）をとりまとめたものである。

当機構雇用推進・研究部に永野仁氏（明治大学政治経済学部教授）を委員長とする研究委員会を設置し、各関係機関の協力を得て調査研究を実施した。

ここに研究会委員をはじめ、関係各位のご指導、ご協力に対して衷心より感謝申し上げる次第である。

平成25年3月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

雇用推進・研究担当理事 姉崎 猛

平成24年度 高齢期のエンプロイアビリティ向上にむけた支援と労働市場の 整備に関する調査研究委員会

（敬称略、委員以下50音順）

委員長	永野 仁	明治大学政治経済学部教授
委員	石川 淳	立教大学経営学部教授
委員	大木 栄一	東京大学社会科学研究所特任研究員
委員	大山 宏	公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会業務部長
委員	河邊 彰男	一般社団法人日本人材派遣協会統括研究員
委員	木村 琢磨	法政大学キャリアデザイン学部准教授
委員	齋藤 衛	アネックスリサーチ株式会社取締役社長
委員	塚本 成美	城西大学経営学部教授
機構	姉崎 猛	雇用推進・研究担当理事
機構	金崎 幸子	雇用推進・研究部長
機構	河内 哲郎	雇用推進・研究次長
事務局	中橋 勇史	雇用推進・研究部 研究開発課 開発係長
事務局	鹿生 治行	雇用推進・研究部 研究開発課 開発係
事務局	藤波 美帆	雇用推進・研究部 研究開発課 開発係

（所属・肩書は平成25年3月末時点）

目 次

第Ⅰ部 総論

1章	はじめに～調査の背景とねらい	3
2章	50歳以上の正社員を対象にした教育訓練政策と実施状況	5
3章	「50歳以上の正社員」の社外からの受け入れ（採用）状況と 企業の戦力化の取り組み	9
4章	受け入れた（採用した）「50歳以上の正社員」に対する 職場での戦力化の取り組み	12
5章	高齢期（55歳以上）における転職行動の特質と課題	20
6章	まとめと課題	25

第Ⅱ部 アンケート分析編

1章	調査の概要	29
2章	企業アンケートの分析編	34
3章	従業員アンケートの分析編	125

資料編

1.	アンケート調査票	173
2.	クロス集計表	193