# 資料編

# ①『高齢者の社外からの受け入れと教育訓練』に関するアンケート調査 【事業所(企業)向け調査票】

#### 【調査ご協力のお願い】

- 1. 当機構は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構法(平成14年法律第165号)に基づき設立されれ、高年齢者等及び障害者並びに求職者その他の労働者の職業の安定や福祉の増進などを図るために必要な各種の事業を行っております。(ホームページアドレス https://www.jeed.go.jp)
- 2. 本調査研究は、①高年齢者向けの教育訓練の実態とニーズ把握、②高齢者の転職市場整備に向けた課題を 抽出するために行っております。
- 3. この調査票にご記入いただいた内容は、全て統計的に処理され、回答が他に漏れることはございませんので、ありのままをご記入くださいますようお願いいたします。
- 4. この調査に関して不明の点がございましたら、下記の担当者までお問い合わせください。

調査についてのご照会先 受付(月曜日~金曜日の平日 時間10:00~12:00、13:00~17:00) 【調査票の記入方法、締め切りについて】

【調査の趣旨・目的について】

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用推進・研究部

#### ご記入にあたって

- 1. この調査票の質問項目は、以下の4つに分かれています。
  - I. 貴社・貴事業所の概要
  - Ⅱ. 50歳以上の正社員を対象にした会社全体の教育訓練の状況
  - Ⅲ. 貴事業所における過去3年間における「50歳以上の正社員」の社外からの受け入れ (採用)状況
  - IV. これまで受け入れた(採用した)「50歳以上の正社員」の戦力化の状況
    - ①戦力となるまでの期間が「最も早かった者」について
    - ②戦力となるまでの期間が「最も遅かった者」について
- 2. 特に断りのない限り、2012年9月1日現在の状況についてお答えください。
- 4. 数字を記入する場合は、右詰で1マスに一字記入してください。 (記入例

| 4 7 人)

- 5. ご回答の内容によって、他の設問にとぶ場合があります。<u>当てはまる番号に○印をつけてから</u>、指示に 従ってお進みください。
- 6. ご記入が終わりました調査票は、同封の返信用封筒①(切手不要)<u>平成24年10月5日(金)まで</u>にご投函ください。
- 7. 調査結果の概要は、平成25年夏ごろに、当機構ホームページ (https://www.jeed.go.jp) にて公表の 予定です。

# I. 貴社・貴事業所の概要

	貴事業所を含む <u>会社全体</u> の常用労働者数は。(2012年9月1日現在) (○は1つ) 常用労働者とは、①期間を定めずに雇われている者、②1か月を超える期間を定めて雇われている者、③1か月以内の期間を定めて雇われている者または日々雇われている者で、前2か月にそれぞれ18日以上雇われた者、を言います。
	1     1,000名以上       2     300~99人       3     100~299人         5     5~29人
問2	貴事業所の常用労働者数は。(2012年9月1日現在)
問3	貴事業所の正社員数は。(2012年9月1日現在)(○は1つ)
	1 10名以下       5 101~300人         2 11~30人       6 301~500人         3 31~50人       7 501~1,000人         4 51~100人       8 1,001以上
問4	貴事業所の主たる業種は。(○は1つ)
	1     鉱業     10     学術研究、専門・技術サービス業       2     建設業     11     宿泊業、飲食サービス業       3     製造業     12     生活関連サービス業、娯楽業       4     電気・ガス・熱供給・水道業     13     教育、学習支援業       5     情報通信業     14     医療・福祉       6     運輸業、郵便業     15     複合サービス業       7     卸売・小売業     16     上記以外のサービス業       8     金融・保険業     7     その他(具体的に:     )       9     不動産業、物品賃貸業
問5	貴事業所の正社員に占める高年(50歳以上59歳以下)比率は。(2012年9月1日現在) (○は1つ)
	1       1 0 %未満       4       5 0 %以上 7 0 %未満         2       1 0 %以上 3 0 %未満       5       7 0 %以上         3       3 0 %以上 5 0 %未満       5       7 0 %以上
問6	過去3年間の貴事業所の経営状況は、同業他社と比較してどうですか。(○は1つ)
	1 悪い       3 やや良い         2 やや悪い       4 良い
問7	貴事業所の正社員数は、過去3年間でどのように変化しましたか。(○は1つ)
	1       増えた         2       やや増えた         3       変わらない         4       やや減った         5       減った

問8 貴事業所の所在地は。(○は1つ)

- 1 首都圏
- 2 京阪神都市圏
- 3 中京都市圏
- 4 札幌・仙台・新潟・静岡・浜松・広島・岡山・北九州・福岡市
- 5 1~4以外の地域

問9 貴事業所を含めて、貴社に所属する事業所の数はいくつですか。

1 1つ → <u>次間へ</u> 2 2つ以上

→ 付問1 貴事業所は、以下のいずれに該当しますか。(○は1つ)

- 1 本社(本部、本店)
- 2 営業所(営業拠点)
- 3 店舗(販売拠点)
- 4 工場(生産拠点)
- 5 学校、福祉施設などのサービスを提供する拠点
- 6 その他(具体的に:

問10 貴事業所の<u>「60歳以降」</u>について、「60歳以上64歳以下」と「65歳以上」に分け、(ア)有無と、(イ)いる場合についてはその人数、をそれぞれお答えください(派遣・請負は除く)。(2012年9月1日現在)

	(ア)有無	(-	了)人数		
(a)60歳以上64歳以下	1.いない	2.いる ⇒			人
(b)65歳以上	1.いない	[2.いる ⇒	 		人

問11 貴事業の「60歳以降」の人数は、今後3年間で、どの程度増減すると思いますか。(○は1つ)

- 1 増える
- 2 やや増える
- 3 変わらない
- 4 やや減る
- 5 減る

問12 貴社では、正社員に定年を定めていますか。複数の定年年齢を定めている場合には、もっとも多くの正社 員に適用される定年をお答えください。(○は1つ)

- | 1 | 定年なし → 次問へ
  - 2 60歳の定年を定めている
- 3 61歳以上64歳以下の定年を定めている
- 4 6 5歳以上の定年を定めている → 次問へ

→ 付問1 定年を迎えた正社員を引き続き雇用する場合、65歳までの主な雇用形態は。(○は1つ)

- 1 正社員
- 2 非正社員

### Ⅱ. 50歳以上の正社員を対象にした会社全体の教育訓練の状況

問13 50歳以上の正社員の教育訓練等について、貴社の考え方は、つぎにあげる【A】と【B】の どちらに近いですか。以下の点について、それぞれ1つに○をつけてください。

【Aの考え】	【A】 である	どちらか と言えば 【A】 に近い	どちらか と言えば 【B】 に近い	【B】 である	【Bの考え】
専門知識・技能取得のための研 修が重要である	1	2	3	4	意識改革に関する研修が重要で ある
意識改革は会社全体で取り組み必 要がある	1	2	3	4	意識改革は職場の管理職に任せて おけば問題ない
60歳以降でも「第一線で働く能力」が必要である	1	2	3	4	60歳以降は「現役世代の力」にな る能力が必要である
集合研修が重要である	1	2	3	4	自己啓発のための支援が重要で ある
集合研修を行うとしたら「講義形式」が適切である	1	2	3	4	集合研修を行うとしたら「討議形式」が適切である

問14 貴社では、「60歳以降の職業生活」について考えることを目的とした研修を行っていますか。 ( $\bigcirc$ は1つ)

	「退職準備のための研修」のなかで実施している
2	独立した研修として実施している
3	実施していない·····→付問A 今後、上記のような研修がどの程度必要であると考えますか。
	(()は1つ)

 1
 必要である
 3
 あまり必要でない

 2
 ある程度必要である
 4
 必要でない

→ 付問B-1 対象者の年齢は。(○は1つ)

1 40歳代のみ

2 50歳代のみ

3 4 0歳代及び5 0歳代の両方

→ 付問B-2 過去3年間に、以下の研修内容について、どの程度変更しましたか。また、新たに加えた内容はどれですか。(それぞれについて○は1つ)

	大幅に見	ある程度	少し見直	見直して	該当する
	直した・	見直した	した	いない	内容がな
	新たに加				い
	えた				
(a) キャリアの棚卸し	1	2	3	4	5
(b)意識変革 (60歳以降の働き方・心構え)	1	2	3	4	5
(c) 6 0歳以降の会社の雇用制度	1	2	3	4	5

	1大幅に変更した2ある程度変更した	3 少し変更した 4 変更していない
	→ 付問2 研修対象者を研修導入時からどのようし	こ変更しましたか。 (○は1つ)
	1 導入時から希望者で現在も希望者 2 導入時から対象者全員で現在も対象者全 3 導入時は希望者で、現在は対象者全員 4 導入時は対象者全員で、現在は希望者	員
	6 貴社では、50歳以上の正社員に対して、以下の。 (○はいくつでも)	ような研修を行っていますか。
	1健康・体力に重点を置いた研修2メンタルヘルス研修3出向・派遣者のための研修4公的資格取得の研修	5       専門知識・技能取得のための研修         6       マネジメント能力向上のための研修         7       1 ~ 6 の研修は実施していない
問1	<ul><li>7 貴社では、50歳以上の正社員に対して、自己啓到 (○はいくつでも)</li></ul>	巻を促進するために、どのような支援を行っていますか。
	1 自己啓発への動機付けについて管理者を指導 2 推薦図書リストの作成・配布 3 専門知識・技術についての情報提供 4 社外のコース・講座の紹介・あっせん 5 自主的研究会に対する経費援助 6 通信教育に対する経費援助	7公的資格取得への援助8在宅研修の導入9異業種交流の奨励・費用援助10その他11とくにしていない
問1	8 貴社では、50歳以上の正社員に対する教育訓練(○はいくつでも)	こ対して、どのような課題ありますか。
	1 高齢者は個人差が大きく集合研修はなじまい 教育訓練を行っても付ける仕事がない 3 本人がいまさらという意識で教育訓練を嫌う他 4 高齢者の能力レベルをそろえるのが難しい 5 人数が少ないので、教育のスケールメリットが 職場の管理職が高齢者を上手く指導していない その他 とくにない	が出ず、効果が上がらない
問1	9 貴社では、「50歳以上の正社員に対して60歳↓ 管理職がどの程度役割を果たしていますか。(○)	以降も働いてもらうための意識改革」について、職場の は1つ)
	1 果たしている 2 ある程度果たしている	3 あまり果たしていない 4 果たしていない

問15 貴社では、「退職準備のための研修」を実施していますか。 (○は1つ)

→ 付問1 研修内容について、過去3年間にどの程度変更しましたか。(○は1つ)

1 実施している

2 実施していない→ 次問へ

問20 貴社では、管理職研修のなかに、「50歳以上の正社員に対して60歳以降も働いてもらうための意識改 革」を管理職がサポートするような内容の研修がどの程度必要であると考えますか。(○は1つ) 1 必要である ある程度必要である あまり必要でない 4 必要でない Ⅲ. 貴事業所における過去3年間における「50歳以上の正社員」の

# 社外からの受け入れ(採用)状況

問21 貴事業所では、過去3年間に「50歳以上の者」を正社員として社外から受けいていますか(採用してい ます)か。出向・転籍を含み、役員クラスを除く。(○は1つ)

- 1 過去3年間に、受け入れた(採用した)
  - 過去3年間は受け入れていない(採用していない)が、これまで受けいれたことがある→ **問30**~
  - これまで一度も、受け入れたことがない(採用していない)→**ここで終了です。**

問22 過去3年間に受け入れた「50歳以上の正社員」の人数について、受け入れタイプ(「出向・転籍」及び 「中途採用」)・受け入れ時の年齢ごとに、記入して下さい。

#### (1) 出向·転籍

	(ア)受け入れの状況について	(イ)人 数
(a)50歳以上60歳未満	1.受け入れていない 2. 受け入れている⇒	人
(b)60歳以上	1.受け入れていない 2. 受け入れている⇒	人

#### (2) 中途採用

	(ア)採用の状況について			)人 数	
(a)50歳以上60歳未満	1.採用していない	2. 採用している⇒		 	人
(b)60歳以上	1.採用していない	2. 採用している⇒		 	人

問23 過去3年間に受け入れた(採用した)50歳以上の正社員は、2012年9月1日現在、何%、在籍してい ますか。(○は1つ)

1	0 %	7	50%以上60%未満
2	10%未満	8	60%以上70%未満
3	10%以上20%未満	9	70%以上80%未満
4	20%以上30%未満	10	80%以上90%未満
5	30%以上40%未満	11	90%以上100%未満
6	40%以上50%未満	12	100%

問24 過去3年間に50歳以上の正社員を社外から受け入れる(採用する)に際にして、利用した媒体は。 (○はいくつでも)

1	出向・転籍	6	親会社・関係会社
2	公共職業安定所(ハローワーク)・人材銀行	7	受け入れ者の前の会社
3	民間の職業紹介機関	8	知り合い
4	新聞や求人紙・誌・インターネット	9	自社の社員
5	取引先や取引のある金融機関	10	その他(具体的に:

間25 過去3年間に50歳以上の正社員を社外から受け入れる(採用する)に際して、出向・転籍者や求職者に対して、以下の事柄に関する情報をどの程度提供しましたか。(それぞれについて○は1つ)

	提供した	ある程度提	あまり提供	提供してい
		供した	していない	ない
(a)経営者の考え・経営方針	1	2	3	4
(b)事業の将来性	1	2	3	4
(c)企業風土·文化	1	2	3	4
(d) 自社の課題・弱み	1	2	3	4
(e)仕事の内容	1	2	3	4
(f)初任賃金	1	2	3	4
(g)人事制度・賃金制度の仕組み	1	2	3	4
(h) 労働時間・休日	1	2	3	4
(i)福利厚生	1	2	3	4
(j)定年年齢や定年後も働くことができる期間	1	2	3	4

問26 社外から受け入れる(採用する)に際にして、その者の仕事上の能力を知るために、どのようなことを行いましたか。(○はいくつでも)

- \_\_\_\_\_ 1 3回以上にわたり面接を行った
- 2 担当する業務について詳しい社員を面接に加えた
- 3 業務経験や業績について以前勤務していた会社から情報を得た
- 4 業務経験や業績について紹介を受けた人や会社から情報を得た
- 5 人柄について以前勤務していた会社から情報を得た
- 6 人柄について紹介を受けた人や会社から情報を得た
- 7 担当する業務を実際にやらせた
- 8 仕事上の能力に関するペーパーテストをした
- 9 その他(具体的に:
- 10 とくに何もしなかった

問27 社外から受け入れた(採用した)者に対して、導入研修を行っていますか。(○は1つ)

1 行っている 2 行っていない

問28 社外から受け入れ者(採用者)に対して、早期の戦力をはかるためにどのようなこと行っています。 (○はいくつでも)

- 1 受け入れ者(採用者)の役割を事業所の従業員に周知している
- 2 │健康・疲労面で定期的にチェックを行っている
- 3 │受け入れ者(採用者)をサポートする担当者を決めている
- 4 経営者・経営幹部と直接話ができる機会を設けている
- 5 配属される職場の雰囲気を伝えている
- 7 不満や要望を聞く機会を設けている
- 8 積極的に声をかけている
- 9 その他(具体的に:
- 10 とくに何もしていない

問29 受け入れ者(採用者)の早期の戦力化をはかるために、配属される職場の責任者(管理職)に対して、どの程度、受け入れた者(採用者)に関する情報の提供を行っていますか。(○は1つ)

| 1 | 行っている

2 ある程度行っている

3 | あまり行っていない

)

)

4 行っていない

### Ⅳ. これまで受け入れた(採用した)50歳以上の正社員の戦力化の状況について

以下では、貴事業所で<u>これまで</u>受け入れた(採用した) 5 0 歳以上の正社員のなかで、貴事業所として、 戦力となるまでの期間が、①最も早かった正社員、②最も遅かった正社員、について、お聞きします。

	①戦力となるまでの期間が 「最も早か	<u>った者」</u> についてお聞きします。
	<b>最も早かった者</b> について、戦力になるまでにどのく ヶ月として下さい。	らいかかりましたか。なお、1ヶ月以内の場合には
	カュ月	
問31	その者の受けいれ時の年齢は。	
	歳	
問32	その者の受けいれ時の受けいれのタイプは。(○は	1つ)
	1   出向     2   転籍	3 中途採用
問33	その者を受けいれる(採用する)に際に、利用した $(\bigcirc$ は $1$ つ)	媒体のうち、最も効果のあった媒体は。
	1     出向・転籍       2     公共職業安定所(ハローワーク)・人材銀行       3     民間の職業紹介機関       4     新聞や求人紙・誌・インターネット       5     取引先や取引のある金融機関	6 親会社・関係会社 7 受け入れ者の前の会社 8 知り合い 9 自社の社員 10 その他(具体的に:
問34	その者を受けいれるに際して、どのような職業能力	を期待していましたか。 (○はいくつでも)
	1     全社的な経営管理能力       2     部門・職場単位の管理能力       3     部下の指導・育成能力       4     特定分野の専門・技術力       5     幅広い分野にわたる知識       6     定型業務の処理能力       7     状況変化に対する対応能力	8 新規事業・新規顧客の開発能力 9 部門間の業務調整能力 10 社外との折衝・交渉能力 11 社外との人的ネットワーク 12 外国語能力 13 その他(具体的に:
問35	その者の性別は。(○は1つ)	
	1 男性	2 女性
問36	その者の最終学歴は(中退は卒業に含む)。(○ 	は1つ)
	1     中学校卒       2     高校卒       3     専修・専門学校卒	4 短大・高専卒 5 大学・大学院卒

問37 その者の職種は。(○は1つ)

 1
 管理職
 5
 サービス職

 2
 専門・技術職
 6
 生産・運輸・建設等の現業職

 3
 事務職
 7
 その他(具体的に:

 4
 営業・販売職

問38 その者は、どのような役職に就いていますか。(○は1つ)

 1
 部長相当
 4
 係長・主任相当

 2
 次長相当
 5
 一般

 3
 課長相当

問39 その者の現在の仕事について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか。 (それぞれについて○は1つ)

	当てはまる	やや当ては		当てはまら
		まる	はまらない	ない
(a)仕事の範囲や目標がはっきりしている	1	2	3	4
(b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる	1	2	3	4
(c)一人で仕事を進める仕事が多い	1	2	3	4
(d)取引先や顧客との対応が多い	1	2	3	4
(e)社内の他の部門との連絡・調整が多い	1	2	3	4
(f)企画・判断を求められる仕事が多い	1	2	3	4

問40 その者が配属された職場の受け入れ責任者(管理職)は、受け入れ者(採用者)の戦力化をはかるために に、どのようなことをしていましたか。(○はいくつでも)

- \_\_\_ 1 職場が期待する役割を伝えていた
- 2 職場の仕事の進め方について時間をかけて説明していた
- 3 │受け入れ者(採用者)の役割を職場のメンバーに周知していた
- 4 自らの能力を活かす方法を考えてもらっていた
- 5 │働きぶりについて、周囲からの評価を伝えていた
- 6 | 仕事に関する不満や要望を聞く機会を設けていた
- 7 仕事上の悩みや相談にのっていた
- 8 他部門との調整をサポートしていた
- 9 受け入れ者(採用者)と職場のメンバーとの人間関係に気を配っていた
- 10 職場になじむための雰囲気づくりをしていた
- 11 人事担当者に直接合って受け入れ者(採用者)に関する情報を得ていた
- 12 受け入れ者(採用者)が社内の懇親会やイベントへ参加するに促していた
- 13 その他(具体的に:
- 14 行われていない
- 15 わからない

問41 その者が配属された職場の雰囲気について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか。 (それぞれについて○は1つ)

	当てはまる	やや当ては	あまり当ては	当てはまらな
		まる	まらない	٧١
(a)部下や後輩を育てようという雰囲気がある	1	2	3	4
(b)仕事上で助け合う雰囲気がある	1	2	3	4
(c)社員同士が成績を競い合う雰囲気がある	1	2	3	4
(d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある	1	2	3	4

)

問42	その者に関する満足度は。(○は1つ)	
	1     満足である       2     やや満足である	3 やや不満 4 不満
間43	その者が現在でも貴事業所で働いていますか。(〇に	は1つ)
	1 働いている	2 働いていない
	②戦力となるまでの期間が <u>「最も遅かっ</u>	<u>った者」</u> についてお聞きします。
		ましたか。なお、1ヶ月以内の場合には1ヶ月と
	か月	
問45	その者の受けいれ時の年齢は。	
	歳	
問46	その者の受けいれ時の受けいれのタイプは。(Oは1	. つ)
	1   出向     2   転籍	3 中途採用
問47	その者を受けいれる(採用する)に際に、利用した $(\bigcirc$ は $1$ つ)	ま体のうち、最も効果のあった媒体は。
	1     出向・転籍       2     公共職業安定所(ハローワーク)・人材銀行       3     民間の職業紹介機関       4     新聞や求人紙・誌・インターネット       5     取引先や取引のある金融機関	6親会社・関係会社7受け入れ者の前の会社8知り合い9自社の社員10その他(具体的に:
問48	その者を受けいれるに際して、どのような職業能力を	を期待していましたか。 (○はいくつでも)
	1       全社的な経営管理能力         2       部門・職場単位の管理能力         3       部下の指導・育成能力         4       特定分野の専門・技術力         5       幅広い分野にわたる知識         6       定型業務の処理能力         7       状況変化に対する対応能力	8 新規事業・新規顧客の開発能力 9 部門間の業務調整能力 10 社外との折衝・交渉能力 11 社外との人的ネットワーク 12 外国語能力 13 その他(具体的に:
問49	その者の性別は。(○は1つ)	
	1 男性	2 女性
問50	その者の最終学歴は(中退は卒業に含む)。(〇に	は1つ)
	1     中学校卒       2     高校卒       3     専修・専門学校卒	4       短大・高専卒         5       大学・大学院卒

問51 その者の職種は。(○は1つ)

4 営業・販売職

 1
 管理職
 5
 サービス職

 2
 専門・技術職
 6
 生産・運輸・建設等の現業職

 3
 事務職
 7
 その他(具体的に:

問52 その者は、どのような役職に就いていますか。(○は1つ)

1部長相当4係長・主任相当2次長相当5一般

問53 その者の現在の仕事について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか (それぞれについて○は1つ)

	当てはまる	やや当ては まる	あまり当て はまらない	当てはまら ない
(a)仕事の範囲や目標がはっきりしている	1	2	3	4
(b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる	1	2	3	4
(c)一人で仕事を進める仕事が多い	1	2	3	4
(d)取引先や顧客との対応が多い	1	2	3	4
(e)社内の他の部門との連絡・調整が多い	1	2	3	4
(f)企画・判断を求められる仕事が多い	1	2	3	4

問54 その者が配属された職場の受け入れ責任者(管理職)は、受け入れ者(採用者)の戦力化をはかるために に、どのようなことをしていましたか。(○はいくつでも)

- 1 職場が期待する役割を伝えていた
- 2 職場の仕事の進め方について時間をかけて説明していた
- 3 | 受け入れ者(採用者)の役割を職場のメンバーに周知していた
- 4 自らの能力を活かす方法を考えてもらっていた
- 5 働きぶりについて、周囲からの評価を伝えていた
- 6 仕事に関する不満や要望を聞く機会を設けていた
- 7 仕事上の悩みや相談にのっていた
- 8 他部門との調整をサポートしていた
- 9 | 受け入れ者(採用者)と職場のメンバーとの人間関係に気を配っていた
- 10 職場になじむための雰囲気づくりをしていた
- 11 人事担当者に直接合って受け入れ者(採用者)に関する情報を得ていた
- 12 | 受け入れ者(採用者)が社内の懇親会やイベントへ参加するに促していた
- 13 その他(具体的に:
- 14 行われていない
- 15 わからない

問55 その者が配属された職場の雰囲気について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか。

#### (それぞれについて○は1つ)

	当てはまる		あまり当て はまらない	当てはまら ない
(a)部下や後輩を育てようという雰囲気がある	1	2	3	4
(b) 仕事上で助け合う雰囲気がある	1	2	3	4
(c)社員同士が成績を競い合う雰囲気がある	1	2	3	4
(d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある	1	2	3	4

)

問56 その者に関する満足度は。(○は	1つ)	
1 満足である 2 やや満足である	3 やや不満 4 不満	
問57 その者が現在でも貴事業所で働い	ていますか。(〇は1つ)	
1 働いている	2 働いていない	
方」(経営者・役員は除き、出向・転籍	戦された人(出向・転籍者を含む)、かつ② <u>「55歳以</u> 籍者は含みます)、かつ③50歳代で主に正社員とし 職」に関するアンケート調査(ピンク色)〕を同封さ	て働いていた
問58 同封の②「高齢期の転職」に関 (○は1つ) 1 1人に配布した 2 2人に配布した 3 配布していない	<b>するアンケート調査</b> を何名の方にお配りいただけました	בּל <i>י</i> .
	する中で、高齢者の転職市場を整備するための基礎的資料を 非こちらの調査にもご協力をいただきたく存じます。お手数をは	
お手数ですが、	下記にもご記入をお願いいたします。	
貴社名		
所在地	₸	
	都・道・府・県 市	f·区·町·村
電話番号	( )	
所属部署		
ご担当者氏名		
メールアドレス	@	

アンケートはこれで終了です。ご協力ありがとうございました。 同封の返信用封筒にて、10月5日(金)までにご投函ください

# ②「高齢期の転職」に関するアンケート調査

- 55歳以上従業員の方々へのお願い -

この調査は、中高年齢者の労働市場を整備するための具体的方策を検討するために実施するものです。 当機構は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構法(平成14年法律第165号)に基づき、高年齢 者等及び障害者並びに求職者その他の労働者の職業の安定、その他福祉の増進を図るために、各種の 事業を行っております(ホームページ https://www.jeed.go.jp)。

ご繁忙中のこととは存じますが、本調査にご協力を賜りますようお願い申し上げます。ご記入に当たりましては、下記「ご記入上のお願い」によりお願いいたします。

なお、本調査にご記入いただきました内容は、統計的に処理した結果のみを公表しますので、ご回答いただきました方々にご迷惑をおかけすることは一切ありません。

ぜひとも、本調査にご協力いただきますようよろしくお願いいたします。

平成24年9月 独立行政法人高齢·障害·求職者雇用支援機構 雇用推進·研究担当理事 姉崎 猛

#### 一 ご記入上のお願い -

- 1. 現在の状況についてご回答ください。
- 2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。 数字を記入する場合は、右詰で1マスに一字記入してください。
- 3. ご回答いただいた調査票は、返信用封筒②(切手は不要です)にて、

平成24年10月5日(金)までに投函くださいますようお願いいたします。

#### - 調査についてのご照会 -

◎調査票の記入方法、締め切り等について

受付(10:00~12:00、13:00~17:00 十・日・祝日を除く)

◎調査の趣旨・目的について

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用推進・研究部

受付(10:00~12:00、13:00~17:00 土・日・祝日を除く)

#### あなたの状況について

問1. あなたは今の会社に転職してきて(出向・転籍者も含む)3年以内ですか。〔1つだけ〇〕

1. はい 2. 転職して4年以上経つ、または転職した経験がない □ 質問は以上で終了です

問2. あなたは現職を除いて、50歳代に主に正社員として勤務していましたか。〔1つだけ〇〕

1. はい 2. 正社員ではなかった、または働いた経験がない □ 質問は以上で終了です

問3. あなたは現在何歳ですか。〔数値回答〕



#### 問4. あなたの性別について〔1つだけ〇〕

1. 男性 2. 女性

#### 問5. あなたの最終学歴はどれですか。〔1つだけ〇〕

- 1. 文系大学院卒 2. 理系大学院卒 3. 文系大学卒 4. 理系大学卒 5. 短大・高専卒

具体的に

- 6. 専門学校卒 7. 小・中学・高校卒 8. その他

#### 現在の状況について

#### 問6. 現在の会社に入社したのは、何歳の時ですか。〔数値回答〕

歳の時に入社した

#### 問7. あなたの現在の仕事は何ですか。〔1つだけ〇〕

※複数ある場合は、主なもの1つに○をつけてください。

- 1. 管理的職業従事者
- 2. 専門的·技術的職業従事者 3. 事務従事者 4. 販売従事者

- 5. サービス職業従事者 6. 保安職業従事者 7. 生産工程従事者 8. 輸送・機械運転従事者
- 9. 建設·採掘従事者
- 10. 運搬・清掃・包装等従事者 11. その他の職業従事者

#### 問8. あなたの現在の役職は何ですか。〔1つだけ〇〕

※複数ある場合は、主なもの1つに○をつけてください。

- 1. 社長・役員 2. 部長・部長クラス 3. 課長・課長クラス 4. 係長・係長クラス
- 5. 一般社員
- 6. その他

#### 問9. あなたは、現在正社員として勤務していますか。〔1つだけ〇〕

- 1. はい
- 2. 正社員ではない

#### 問10. あなたの現在の出勤日数および労働時間についてお答えください。〔各数値回答〕

①1週間の平均の 実出勤日数	②1日の平均の実労働時間				
П	時間				

#### 問11. あなたの現在の年収(税込)はどのくらいですか。〔1つだけ〇〕

- 1. 100万円未満
- 2. 100~200万円未満
- 3.200~300万円未満

- 4. 300~400万円未満
- 5.400~500万円未満
- 6.500~600万円未満

- 7.600~800万円未満
- 8.800~1000万円未満
- 9.1000万円以上

#### 問12. あなたはこれまで何回転職しましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 1回
- 2. 2回
- 3.30 4.40
- 5.5回
- 6. 6回以上

#### 問13. そのうち、過去3年間で何回転職しましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 1回
- 2. 2回
- 3.30 4.40
- 5.5回
- 6. 6回以上

#### 問14. あなたは現在、年金を受給していますか。〔1つだけ〇〕

- 1. 受給している 2. 受給していない 🖒 問15へ

#### ♥ 問14で「1.受給している」を選択された方にお聞きします

#### 問14-1. すべての収入に占める年金の割合について 〔数値回答〕

おおよそ 割

#### 問15. あなたの勤務する企業は、どのような業種ですか。〔1つだけ〇〕

- 1. 鉱業、採石業、砂利採取業 2. 建設業
- 3. 製造業 4. 電気・ガス・熱供給・水道業

- 5. 情報通信業 6. 運輸業、郵便業 7. 卸売業、小売業 8. 金融業、保険業

- 9. 不動産業、物品賃貸業 10. 学術研究、専門・技術サービス業 11. 宿泊業、飲食サービス業
- 12. 生活関連サービス業、娯楽業 13. 教育、学習支援業 14. 医療、福祉

- 15. 複合サービス事業 16. サービス業(他に分類されないもの) 17. その他の産業

#### 問16. あなたの勤務する企業の従業員数はどれくらいですか。〔1つだけ〇〕

- 1. 1000人以上
- 2. 300~999人
- 3.100~299人
- 4.30~99人

- 5. 5~29人
- 6. 4人以下
- 7. わからない

#### 問17. 今の仕事・職場に関連して、以下の事柄にどの程度満足していますか。〔各1つだけ〇〕

		満足している	いる。	えないともい	ていないあまり満足し	不満である
1	現在の仕事内容	1	2	3	4	5
2	現在の収入	1	2	3	4	5
3	職場での人間関係	1	2	3	4	5
4	その他の処遇	1	2	3	4	5
⑤	総合的な満足度	1	2	3	4	5

#### 問18. 現在の職場(事業所)の場所はどこですか。〔1つだけ〇〕

- 1. 首都圏
- 2. 京阪神都市圏 3. 中京都市圏
- 4. 札幌・仙台・新潟・静岡・浜松・広島・岡山・北九州・福岡市
- 5. その他の地域

#### 問19.直前の勤め先と比べて、現在の賃金はどれくらい変わりましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 3割以上増加
- 2. 1~3割増加
- 3. 1割未満増加
- 4. 変わらない

- 5. 1割未満減少
- 6. 1~3割減少
- 7. 3割以上減少
- 8. わからない

# 問20. 直前の勤め先を辞めてから現在の所に入職するまでの期間はどのくらいでしたか。

- 1. すぐに
- 2. 1日~1ヵ月未満
- 3. 1~3ヵ月未満

- 4. 3~6ヵ月未満
- 5. 6ヵ月~1年未満
- 6. 1年~3年未満

#### 問21.直前の勤め先で、あなたは、正社員として勤務していましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 勤務していた
- 2. 正社員ではない

#### 今の勤務先に転職した過程について

#### 問22. 今の勤務先に転職した理由は何ですか。〔いくつでも〇〕

- 1. 収入のため 2. 職場環境や労働条件がよいから 3. やりがいのある仕事だから
- 4. 自分の経験や能力を活かしたいから 5. 組織や肩書きがなくなると寂しいから
- 6. 働いて欲しいと頼まれたから 7. 社会の役に立ちたいから 8. 他にすることがないから
- 9. 健康のため 10. その他

#### 問23. 入職した時の経路(あっせん機関等)はどれですか。〔1つだけ〇〕

- 1. 安定所(ハローワーク、パートバンク、人材銀行等)
- 2. ハローワークインターネットサービス、または仕事情報ネットを見て応募
- 3. 民営職業紹介所(学校を除く) 4. 学校(専修学校も含む) 5. 前の会社
- 7. 出向からの復帰 8. 縁故(知人、友人なども含む) 6. 出向

3.30~40歳未満

9. 広告(求人情報誌・インターネット等も含む) 10. その他

#### あなたがこれまで最も長く勤務した会社について

#### 問24. 最も長く勤務した会社に、何歳の時に入社しましたか。〔1つだけ〇〕

- 2.20~30歳未満 4. 40~50歳未満 5. 50~60歳未満 6.60歳以上

#### 問25. その会社の全体の従業員は、どのくらいでしたか。〔1つだけ〇〕

- 1.1000人以上 2.300~999人 3.100~299人 4.30~99人
- 5. 5~29人 6. 4人以下 7. わからない

#### 問26. その会社は、どのような事業をしていましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 農業、林業、漁業 2. 鉱業、採石業、砂利採取業 3. 建設業 4. 製造業
- 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 6. 情報通信業 7. 運輸業、郵便業 8. 卸売業、小売業
- 9. 金融業、保険業 10. 不動産業、物品賃貸業 11. 学術研究、専門・技術サービス業
- 12. 宿泊業、飲食サービス業 13. 生活関連サービス業、娯楽業 14. 教育、学習支援業
- 15. 医療、福祉 16. 複合サービス事業 17. サービス業(他に分類されないもの)
- 18. その他の産業(行政機関等)

1. 20歳未満

#### 問27.最も長く勤めた会社での、主な仕事内容は何でしたか。〔1つだけ〇〕

※2つ以上の仕事に従事していた場合は、主なもの1つに○をつけてください。

- 2. 専門的·技術的職業 3. 事務 4. 販売 1. 管理的職業
- 7. 生産工程 5. サービス職業 6. 保安職業 8. 輸送·機械運転
- 9. 建設・採掘 10. 運搬・清掃・包装等 11. その他

#### 問28. その会社で、あなたは専門領域と言える分野がありましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 専門領域と言える分野があった 2. どちらかといえば専門領域といえる分野があった
- 3. どちらともいえない 4. どちらかといえば専門分野といえる分野がなかった
- 5. 専門領域と言える分野がなかった

#### 問29. その会社での最も高い職位は何でしたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 社長・役員
- 2. 部長・部長クラス 3. 課長・課長クラス 4. 係長・係長クラス

- 5. 一般社員 6. その他

#### 問30. その会社にあなたは何年間在籍しましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 5年未満
- 2. 5~10年未満
- 3. 10~20年未満

- 4. 20~30年未満
- 5.30~40年未満
- 6. 40年以上

### 問31. その会社で、どのような仕事を経験しましたか。〔いくつでも〇〕

- 1. 管理的職業
- 2. 専門的・技術的職業
- 3. 事務
- 4. 販売

- 5. サービス職業
- 6. 保安職業
- 7. 生産工程
- 8. 輸送·機械運転

- 9. 建設・採掘 10. 運搬・清掃・包装等
- 11. その他

#### 問32. その会社を、何歳の時に退職しましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 30歳未満
- 2.30~40歳未満 5.60歳以上
- 3. 40~50歳未満

- · 4. 50~60歳未満
- 6. 今も働いている □ 問33へ

#### 問32で「1」~「5」を選択された方にお聞きします

#### 問32-1.その会社を辞めた主な理由は何ですか。〔1つだけ〇〕

※2つ以上ある場合は、主なもの1つに○をつけてください。

- 1. 仕事の内容に興味が持てなかった
- 3. 職場の人間関係がよくなかった
- 5. 給与などの収入に不満があった
- 7. 結婚、出産、育児、介護等の家庭の事情
- 9. 倒産や経営不振など会社都合のため
- 2. 能力・個性・資格を活かせなかった
- 4. 会社の将来が不安であった
- 6. 労働時間、休日などの労働条件が悪かった
- 8. 定年・契約期間の満了のため
- 10. その他

#### 問33. その会社について、以下の事柄がどの程度当てはまりますか。〔各1つだけ〇〕

		あてはまる	まる	いえない	はまらないあまりあて	ないはまら
1	積極的に配置転換を行っていた	1	2	3	4	5
2	フレキシブルに対応することが求められた	1	2	3	4	5
3	チャレンジすることが認められた	1	2	3	4	5
4	組織内で能力を向上させる機会を提供していた	1	2	3	4	5
⑤	多様なスキルを身につける機会を提供していた	1	2	3	4	5
6	責任ある仕事に就く機会を提供していた	1	2	3	4	5

# 問34. その会社で、あなたが主に感じていたことについて、以下の事柄はどの程度当てはまりますか。〔各1つだけ〇〕

		あてはまる	まる	いえない	はまらないあまりあて	ないあてはまら
1	私は、目的を見失わずにゴールを目指すことができた	1	2	3	4	5
2	私は、周囲の状況の変化に、効果的に対応することができた	1	2	3	4	5
3	私は、努力さえ惜しまなければ、大抵の問題を対処することができた	1	2	3	4	5
4	私は、困難な壁に直面してもどうにか乗り越えられると信じていた	1	2	3	4	5
(5)	問題に直面しても、私にはいくつかの解決策を挙げられるほどの柔軟さ が備わっていた	1	2	3	4	5

# 問35. その会社で、あなたが主に担当した仕事について、以下の事柄はどの程度当てはまりますか。 〔各1つだけ〇〕

		あてはまる	まる	いえない	はまらないあまりあて	ないはまら
1	長期的な課題の解決方法の検討に関わる仕事	1	2	3	4	5
2	新しい手続きや方法を考える仕事	1	2	3	4	5
3	職場を改善する方法の検討や提案に関わる仕事	1	2	3	4	5
4	職場の目標設定に関わる仕事	1	2	3	4	5
(5)	予算獲得のための提案書作成に関わる仕事	1	2	3	4	5
6	納入業者や顧客などといった会社外の人と接する仕事	1	2	3	4	5
7	職場の仲間への情報提供に関わる仕事	1	2	3	4	5
8	他の部署の人と頻繁に接する仕事	1	2	3	4	5

# 問36. その会社でのあなたの満足度について、以下の事柄はどの程度当てはまりますか。 〔各1つだけ〇〕

		あてはまる	まる	いえない	はまらないあまりあて	ないはまら
1	仕事を通じて、為し得たことに満足していた	1	2	3	4	5
2	自分のキャリア目標に向けて進んでいることに満足していた	1	2	3	4	5
3	収入に関して、目指すべき目標に向けて進んでいることに満足していた	1	2	3	4	5
4	目指したスキルを身につけることに向けて進んでいることに満足して いた	1	2	3	4	5

# 問37. その会社で、あなたが自身について感じていたことに関して、以下の事柄はどの程度当てはまりますか。〔各1つだけ〇〕

		あてはまる	まるっては	いえない	はまらないあまりあて	ないはまら
1	私にとって、自分の気持ちを言葉にすることは難しくないと思う	1	2	3	4	5
2	私にとって、物事を客観的に捉えることは難しくないと思う	1	2	3	4	5
3	私は、自分の感情をコントロールすることができる方だと思う	1	2	3	4	5
4	私は、人をうまく扱うことができる方だと思う	1	2	3	4	5
(5)	私は、自分の気持ちを自分でよく理解している方だと思う	1	2	3	4	5
6	私は、他人の感情に影響を与えることができると思う	1	2	3	4	5
7	私は、大抵の物事に対して楽観的な見方をしがちだと思う	1	2	3	4	5
8	私は、周りの人や状況に合わせて生活することができる方だと思う	1	2	3	4	5
9	私は、ストレスに上手く対処することができる方だと思う	1	2	3	4	5
10	私は、誰かの立場になってその人の気持ちを理解することができる方 だと思う	1	2	3	4	5
1)	私にとって、周りの人とよい関係を築くことは難しくないと思う	1	2	3	4	5
12	私は、自己主張することができる方だと思う	1	2	3	4	5

#### 定年経験について

#### 問38. あなたは定年を経験したことがありますか。〔1つだけ〇〕

-1. ある

2. ない

3. わからない

質問は以上で終了です

♥ 問38で「1.ある」を選択された方にお聞きします

|問38-1. 最初に定年を経験したのは、いつですか。〔1つだけ〇〕

1. 今の組織

2. 直前の組織 3. 「2」以前の組織

▼ 問38で「1.ある」を選択された方にお聞きします

問38-2. そこで継続雇用を希望しましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 希望しなかった2. 希望した3. 継続雇用制度はなかった □ 質問は以上で終了です

▼ 問38-2で「1. 希望しなかった」を選択された方にお聞きします

|問38-2-1.なぜ継続雇用を希望しなかったのですか。〔いくつでも〇〕

1. 労働条件が良くなかった 2. 仕事以外のことがしたかったため 3. 健康上の不安があったため

4. 家族の介護などの問題があったため 5. 必要がなかったため

6. 希望しても雇用されないことが分かっていたから 7. その他

8. 特になし

問38で「1. ある」を選択された方にお聞きします

問38-3. あなたは、継続雇用されましたか。〔1つだけ〇〕

- 1. 継続雇用された

2. 継続雇用しなかった、されなかった □ 質問は以上で終了です

▼ 問38-3で「1.継続雇用された」を選択された方にお聞きします。

問38-3-1. 継続雇用時の就業条件に満足しましたか。〔1つだけ〇〕

1. 非常に満足 2. 満足 3. どちらともいえない 4. 不満 5. 非常に不満

調査は以上で終了です。ご協力いただき、誠にありがとうございました。 同封の返信用封筒②に入れて、ご投函してください。

### 『高齢者の社外からの受け入れと教育訓練』に関するアンケート調査【事業所(企業)向け調査票】クロス集計表

(上段:件数、下段:行%)

問1 常用	労働者数 (会社全体)							
		件	1 0 0	3 0 0	1 0 0	3 0	5 5 2	無
集計軸:経営料	行性別		0 名以上	9 9 9	9 9	9 9 人	9 人	回
		数		人	人			答
合 計		1855	282	728	705	101	4	3
		100.0	15. 2	39. 2	38.0	5. 4	0.2	1.
	事業の業種 建設業	66	10	31	25			
		100.0	15. 2	47.0	37. 9	-	-	
	製造業	378	69	172	126	6		
		100.0	18. 3	45. 5	33. 3	1.6	-	1
	運輸業+郵便業	367	25	87	199	50		
		100.0	6.8	23. 7	54. 2	13.6	-	1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	21	38	19	3		
		100.0	25. 6	46.3	23. 2	3. 7	-	1
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービ		75	120	58	3	2	
		100.0	28.8	46. 2	22. 3	1.2	0.8	0
	専門・技術・教育・医療・福祉サー		24	100	46	8	1	
経営特性	))	100.0	13. 3	55. 2	25. 4	4. 4	0.6	1
	サービス業	497	53	174	225	29	1	
	7 00 66	100.0	10.7	35. 0	45. 3	5.8	0.2	3
	その他	15	5	5	96.7	6. 7		
	正社員規模 50名以下	100. 0 534	33. 3 34	33. 3 177	26. 7 252	60	4	
	正社員規模 50名以下	100.0	6. 4	33. 1	47. 2	11. 2	0. 7	1
	51~100名以下	387	32	110	198	40	0. 1	1
	31 100461	100. 0	8. 3	28. 4	51. 2	10. 3	_	1
	101~300名以下	570	53	252	253	10.0		
	101 000/40/1	100.0	9. 3	44. 2	44. 4	_	_	2

301名以上

			100.0	45. 4	53. 0	_	_	-	1.7
問2 常用	労働者数(	事業所)							
			件	3 0 人未満	3 0 5 1	1 0 0 5	3 0	1 0 0 0	無
集計軸:経営ヤ	<b>毕性別</b>		数	神	0 0 人未満	300人未満	1000人未満	人以上	回答
合 計			1855 100. 0	120 6. 5	282 15, 2	745 40. 2	524 28. 2	161 8. 7	23 1. 2
	事業の業種	建設業	66 100. 0	6. 1	10 15. 2	33 50. 0	15 22. 7	6. 1	1. 2
		製造業	378 100. 0	14 3. 7	37 9. 8	157 41. 5	127 33. 6	42 11. 1	1 0. 3
		運輸業+郵便業	367 100. 0	17 4. 6	76 20. 7	194 52. 9	62 16. 9	13 3. 5	5 1. 4
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	3 3. 7	13 15. 9	20 24. 4	32 39. 0	14 17. 1	_
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	22 8. 5	43 16. 5	64 24. 6	86 33. 1	41 15. 8	4 1. 5
経営特性		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	25 13. 8	28 15. 5	53 29. 3	62 34. 3	12 6. 6	1 0. 6
胚呂村生		サービス業	497 100. 0	33 6. 6	72 14. 5	216 43. 5	135 27. 2	32 6. 4	9 1. 8
		その他	15 100. 0	2 13. 3	1 6. 7	4 26. 7	5 33. 3	3 20. 0	_
	正社員規模	5 0 名以下	534 100. 0	120 22. 5	179 33. 5	182 34. 1	45 8. 4	1 0. 2	7 1. 3
		51~100名以下	387 100. 0	_	102 26. 4	227 58. 7	46 11. 9	7	5 1. 3
		101~300名以下	570 100. 0	_	_	335 58. 8	205 36. 0	24 4. 2	6
		3 0 1 名以上	355 100. 0	_	-	-	227 63. 9	127 35. 8	1 0.3

問3 正社	:員数								0	-	-	
			件	1 0 名 以 下	1 1 5 3 0 人	3 1 5 0 人	5 1 5 1 0	1 0 1 5 3	3 0 1 5 0	5 0 1 5 1	1 0 0 1 以 上	無回
集計軸:経営特	寺性別		数				人	0 人	0 人	00人		答
合 計			1855	92	243	199	387	570	181	103	71	g
	事業の業種	建設業	100. 0	5. 0	13. 1	10.7	20. 9	30. 7 28	9.8		3. 8	0. 5
		製造業	100. 0 378	3. 0	10. 6 32	4. 5 35	15. 2 64	42. 4 132	13. 6 48	4. 5 34	4. 5 26	1. 8
		運輸業+郵便業	100. 0 367	1. 6 15	8. 5 28	9. 3 38	16. 9 110	34. 9 133	12. 7 26	9. 0	6. 9	0.3
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 82	4. 1	7. 6	10. 4	30. 0 18	36. 2 15	7. 1 16	3. 0	1. 6 10	-
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 260	3. 7 13	8. 5 30	4. 9 35	22. 0 59	18. 3 73	19. 5 24	11. 0 18	12. 2 8	
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 181	5. 0 15	11. 5 25	13. 5 20	22. 7 33	28. 1 53	9. 2 21	6. 9 7	3. 1	-
経営特性		サービス業	100. 0 497	8. 3 37	13. 8 109	11. 0 61	18. 2 91	29. 3 131	11. 6 36	3. 9 20	3. 9	- 4
		その他	100. 0 15	7.4	21.9	12.3	18.3	26. 4 4	7. 2	4.0	1.6	0.8
	正社員規模	5 0 名以下	100. 0 534	6. 7 92	13. 3 243	6. 7 199	13. 3	26. 7	6. 7	6. 7	20. 0	
		51~100名以下	100. 0 387	17. 2	45. 5	37.3	387	-	-	-	-	-
		101~300名以下	100. 0 570	-	-	_	100.0	- 570	-	-	-	
		301名以上	100. 0 355	-	-	-	-	100.0	181	103	- 71	-
	1		100.0	-	-	_	-	-	51.0	29. 0	20.0	
問4 業種				鉱	建	製	電	情	運	卸	金	不
			件	業	設業	造業	気・	報通	輸業	売・	融	動産
					//4	//4						
							ガス	信業	郵	小売	保険	業、
							ス ・ 熱		`	小売業	保険業	4m
<b>集計軸・経営</b> 結	수(杜引)		数				ス ・ 熱 供 給		· 郵 便	売	険	物品賃貸
集計軸:経営特	<b>寺性別</b>		数				ス・熱供給・水		· 郵 便	売	険	4m
集計軸:経営特	<b>寺性別</b>		数				ス・熱供給・		· 郵 便	売	険	物品賃貸
集計軸:経営特	<b>寺性別</b>		数				ス・熱供給・水道		· 郵 便	売	険	物品賃貸
集計軸:経営特	<b>寺性別</b>		数				ス・熱供給・水道		· 郵 便	売	険	物品賃貸
集計軸:経営特 合 計	寺性別		数 1855 100.0	1 0.1	66 3. 6	378 20. 4	ス・熱供給・水道業		· 郵 便	売	険	物品賃貸業
	事業の業種	建設業	1855	0, 1			ス・熱供給・水道業	業	、 郵便業 367	売業	) 第 51	物品賃貸業
		建設業製造業	1855 100. 0 66	0.1	3. 6 66	20. 4	ス・熟 供給・水 道業 7 0.4	業	、 郵便業 367	売業	) 第 51	物品賃貸業
			1855 100. 0 66 100. 0 378 100. 0	0.1	3. 6 66	20.4	ス・熟 供給・水 道業 7 0.4	業	367 19.8 - - 367	売業	) 第 51	物品賃貸
		製造業	1855 100.0 66 100.0 378 100.0 367 100.0 82	1 0.1 -	3. 6 66	20. 4	ス・熟 供給・水 道業 7 0.4	業	新便 便 業 367 19.8	売業	験 業 2.7 - - - 51	物品賃貸業 3: 1.7
		製造業 運輸業+郵便業	1855 100.0 66 100.0 378 100.0 367 100.0 82 100.0	1 0.1 -	3. 6 66	20. 4	ス・熟 供給・水 道業 7 0.4	業	367 19.8 - - 367	売業 202 10.9 - - - 202	験業 51 2.7 -	物品賃貸業 3: 1. 7
合 計		製造業 運輸業+郵便業 金融・保険・不動産業・物品賃貸業	1855 100.0 66 100.0 378 100.0 82 100.0 260 100.0 181	1 0.1	3. 6 66	20. 4	ス・熟 供給・水 道業 7 0.4	* 22 1.2 22	367 19.8 - - 367	2022 10.9	験 業 2.7 - - - 51	物品賃貸業
		製造業 運輸業+郵便業 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	1855 100.0 66 100.0 378 100.0 82 100.0 2600 100.0 181 100.0 497	1 0.1 - - -	3. 6 66	20. 4	ス・熟 供給・水 道業 7 0.4	業 22 1.2 - -	367 19.8 - - 367	売業 202 10.9 - - - 202	験 業 2.7 - - - 51	物品賃貸業
合 計		製造業 運輸業+郵便業 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	1855 100.0 66 100.0 378 100.0 82 100.0 260 100.0 181 100.0 497 100.0	- - - - - - 1	3. 6 66	20. 4	ス・熟 供給・水道業 7 0.4 - - - 7	* 22 1.2 22	367 19.8 - - 367	売業 202 10.9 - - - 202	験 業 2.7 - - - 51	物品賃貸業 3 1.
合 計		製造業 運輸業+郵便業 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 サービス業	1855 100.0 66 100.0 378 100.0 82 100.0 180.0 100.0 181 100.0 497 100.0 15	- - - - -	3.6 66 100.0	20. 4  - 378 100. 0  73	ス・熱 供給・水 道業 7 0.4 - - - - 7 7 46.7 1	業 22 1.2 - - - - - 22 12.2	367 19.8 - 367 100.0 - - - - 81	売業 業 10.9 - - - 202 77.7 - - - -	51   2.7   -   -   51   62.2   -   -   -   3	物品賃貸業 3 1.:
合 計	事業の業種	製造業 運輸業+郵便業 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 サービス業	1855 100.0 66 100.0 378 100.0 82 100.0 100.0 181 100.0 497 100.0 15 100.0 387	- - - - - 1 6. 7	3.6 66 100.0	20. 4  378 100. 0  73 13. 7 64	ス・熟 供給・水 道業 70.4 - - - - - - 746.7	業 22 1. 2 - - - - 22 12. 2 - - 3 0. 6 2	367 19.8 - - 367 100.0 - - - - 81 15.2 110	完業 202 10.9 - - - 202 77.7 - - - - - - - - - - - - - - - - -	51   2.7   -   -   51   62.2   -   -   3   0.6   6   8	物品賃貸業 3 1. 1. 2. 1.
合 計	事業の業種	製造業 運輸業+郵便業 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 サービス業 その他 50名以下	1855 100.0 666 100.0 378 100.0 82 100.0 260 100.0 181 100.0 497 100.0 534 100.0 387 100.0	- - - - - 1 6, 7	3.6 66 100.0 - - - - - - - - 12 2.2 2.2 10 2.6 2.8	20. 4  378 100. 0	ス・熟 供給・水道業 7 0.4 - - - - - 7 7 46.7 7 0.2 - 2	** 22 1.2 22 12.2 3 0.6 2 0.5 7	367 19.8 ————————————————————————————————————	売業 202 10.9 - - 202 77.7 - - 51 9.6 46 11.9 59	 	物品賃貸業 3 1.7 3 37.4 1 1 2. 1 1 2.
合 計	事業の業種	製造業 運輸業+郵便業 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 サービス業 その他 50名以下 51~100名以下	1855 100.0 66 100.0 378 100.0 82 100.0 2600 100.0 181 100.0 497 100.0 534 100.0 387 100.0	- - - - - 1 6. 7	3.6 66 100.0 - - - - - - - - - 2.2 2.2 10 2.6	20. 4  378 100. 0  73 13. 7 64 16. 5	ス・熱 供給・水 で、熱 で、 で、 で、 で、 で、 で、 で、 で、 で、 で、 で、 で、 で、	**  22 1.2 22 12.2 3 0.6 2 5 0.5	367 19.8 - 367 100.0 - - - - - - - - - - - - - - - - - -	完業 202 10.9 - - - 202 77.7 - - - 51 9.6 46 41.9	 	物品賃貸業

【問4 続き】

【問4 続き	3 ]											
集計軸:経営特性別				学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療・福祉	複合サービス業	上記以外のサービス業	その他	無回答
合 計			1855 100, 0	29 1. 6	58 3. 1	40 2. 2	2 0. 1	128 6. 9	109 5. 9	348 18. 8	7 0. 4	9 0. 5
	事業の業種	建設業	66 100, 0	_	_	_	_	-	_	_	-	_
		製造業	378 100. 0	_	_	_	_	_	_	-	_	_
		運輸業+郵便業	367 100. 0	_	_	_	_	_	_		_	_
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	_	_	_	_	_	_	_	_	_
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	_	58 22. 3	_	_	_	_	_	_	_
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	29 16. 0	22.0		2 1. 1	128 70. 7				
経営特性		サービス業	497 100. 0	10.0		40 8, 0	1.1	70. 7	109 21. 9	348 70. 0		
		その他	15 100. 0	_	_	- 0.0	_	_	21. 3	70.0	7 46. 7	_
	正社員規模	5 0名以下	534 100. 0	10 1. 9	27 5. 1	17 3. 2	1 0. 2	46 8. 6	35 6. 6	155 29. 0	3 0.6	5 0, 9
		51~100名以下	387 100. 0	2	13	9 2. 3	0. 2	29 7. 5	21 5. 4	61 15. 8	0. 0 1 0. 3	0. 9
		101~300名以下	570	0. 5 8	3. 4 14 2. 5	11	_	38 6. 7	5. 4 31 5. 4	89	2	1 0, 2
		3 0 1 名以上	100. 0 355 100. 0	1. 4 9 2. 5	2. 5 4 1. 1	1. 9 3 0. 8	1 0, 3	15 4. 2	5. 4 22 6. 2	15. 6 39 11. 0	0. 4 1 0. 3	0.2

問 5 正社	:員に占める	高年比率							
			件	1 0 %	1 0 %	3 0 %	5 0 %	7 0 %	無
				未満	以 上 3 0	以 上 5 0	以 上 7 0	以上	回
集計軸:経営特	特性別		数		0 % 未 満	0 % 未 満	0 % 未 満		答
合 計			1855	198	955	431	144	91	3
		ade die VIII	100.0	10.7	51.5	23. 2	7.8	4. 9	1.
	事業の業種	建設業	66 100. 0	5 7. 6	36 54. 5	18 27. 3	6 9. 1	1.5	
		製造業	378 100. 0	39 10. 3	244 64. 6	66 17. 5	11 2. 9	9 2. 4	2.
		運輸業+郵便業	367	18	137	112	62	30	
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 82	4. 9	37. 3 56	30. 5 11	16. 9	8. 2 5	2.
		for the state of t	100.0	11.0	68.3	13. 4	1.2	6. 1	
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	30 11. 5	154 59. 2	60 23. 1	3. 1	5 1. 9	1.
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	27 14. 9	102 56. 4	38 21. 0	8 4. 4	0.6	2.
経営特性		サービス業	497	68	217	121	46	38	
			100.0	13.7	43.7	24. 3	9.3	7.6	1.
		その他	15 100. 0	2 13. 3	53. 3	26. 7	_	6. 7	
	正社員規模	5 0名以下	534 100. 0	104 19. 5	221 41. 4	108 20. 2	49 9. 2	43 8, 1	1.
		51~100名以下	387	24	194	100	42	23	
		101~300名以下	100. 0 570	6. 2	50. 1 295	25. 8 152	10. 9 42	5. 9 21	1.
			100.0	8. 6	51.8	26. 7	7. 4	3. 7	1.
		301名以上	355 100. 0	20 5, 6	245 69. 0	69 19. 4	10 2. 8	4 1. 1	2.

問6 経営	状況							
			件	悪い	軍やや	や や 良	良 い	無
					\ \	v		回
集計軸:経営特	<b>毕性別</b>		数					答
合 計			1855 100. 0	146 7. 9	670 36. 1	848 45. 7	127 6. 8	64 3. 5
	事業の業種	建設業	66	1.9	19	45. 7	5	J. i
	ず未り未恒	足以未	100. 0	1.5	28. 8	62. 1	7. 6	
		製造業	378	30	138	176	19	15
			100.0	7.9	36. 5	46.6	5. 0	4. (
		運輸業+郵便業	367	40	149	149	18	1.
			100.0	10.9	40.6	40.6	4.9	3. (
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	3	25	48	3	;
			100.0	3.7	30.5	58. 5	3. 7	3. 7
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	34	107	95	18	(
			100.0	13. 1	41. 2	36. 5	6. 9	2.3
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181	4	49	97	23	8
経営特性		N	100.0	2.2	27. 1	53.6	12. 7	4.
		サービス業	497	32	177	230	40	18
		vr = 11.	100.0	6.4	35. 6	46. 3	8. 0	3. 6
		その他	15 100, 0	6. 7	96.7	0	6. 7	
	正社員規模	5 0 名以下	534	51	26. 7 174	60. 0 257	41	11
	<b>山山貝</b>	3 0 4 以下	100.0	9. 6	32. 6	48. 1	7. 7	2.
		51~100名以下	387	36	150	159	24	18
		01 1004601	100. 0	9. 3	38. 8	41. 1	6. 2	4. 7
		101~300名以下	570	42	211	261	35	21
		101 000.45	100.0	7. 4	37. 0	45. 8	6. 1	3. 7
		301名以上	355	17	133	168	26	1
		P. S. 1999	100.0	4.8	37. 5	47. 3	7. 3	3.

問7 正社	:員数の変化								
			件	増 え た	や 増 え	変わられ	やや減っ	減 っ た	無
					た	な い	た		口
集計軸:経営特	<b>导性別</b>		数						答
合 計			1855 100, 0	196	402 21. 7	555 29. 9	478	218	6 0. 3
	事業の業種	建設業	66	10.6	23. 7	29. 9	25. 8 11	11. 8	0. 3
	7 //4 - //4 122	700 900 710	100.0	9. 1	34. 8	31.8	16. 7	7. 6	-
		製造業	378	44	97	117	78	41	1
		運輸業+郵便業	100. 0 367	11. 6 25	25. 7 42	31. 0 92	20. 6	10. 8 72	0.3
		<b>建</b>	100. 0	6.8	11. 4	25. 1	36. 8	19. 6	0. 3
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	8	20	21	24	9	0.0
			100.0	9.8	24. 4	25. 6	29.3	11.0	-
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	31	36	83	77	32	1
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 181	11. 9 42	13. 8 65	31. 9 35	29. 6	12. 3	0.4
Acre NV, data Lal		寺门・12州・秋月・区原・佃位り こへ来	100. 0	23. 2	35. 9	19. 3	17. 1	4. 4	_
経営特性		サービス業	497	38	114	179	117	49	
			100.0	7.6	22. 9	36.0	23. 5	9.9	-
		その他	15 100. 0	13. 3	26. 7	5 33. 3	26. 7		
	正社員規模	5 0 名以下	534	15. 5	116	192	20. 7	58	1
	正正具然快	0.0401	100.0	9. 4	21. 7	36. 0	21. 9	10. 9	0. 2
		51~100名以下	387	29	77	117	111	51	2
		6.00	100.0	7.5	19. 9	30. 2	28. 7	13. 2	0.5
		101~300名以下	570	72	125	153	155	65	
		301名以上	100. 0 355	12. 6 43	21. 9 84	26. 8 92	27. 2 93	11. 4 43	_
		2 0 1 4 W T	100. 0	12. 1	23. 7	25. 9	26. 2	12. 1	-

# 辞	問8 所名	E地								
集計軸:経営特性別 数				件	都	阪神	京都	• 幌 岡 •	他	無
養計軸:経営特性別 数						市		· 台	地	□
#計軸:経営特性別				*40		密		九新	攻	hahe
音 計	<b>耒計軸:経営</b>	特性別		奴						合
音計										
音 計										
音計										
事業の業種   建設業								広		
事業の業種 建設業     66 29 7 1 4 10 16 15 2 24 2       製造業     100.0 43.9 10.6 6.1 15.2 24.2       製造業     378 101 52 41 49 134       100.0 26.7 13.8 10.8 13.0 35.4       運輸業+郵便業     367 125 53 29 49 111       100.0 34.1 14.4 7.9 13.4 30.2     30.2 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 82 34 12 7 6 23       100.0 41.5 14.6 8.5 7.3 28.0     30 39 86       卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 260 78 26 30 39 86     86       100.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1     33.1 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 70 19 9 17 66       497 174 63 40 71 148     497 174 63 40 71 148       その他 15 6 2 1 2 4       100.0 40.0 13.3 6.7 13.3 29.8       その他 15 6 2 1 2 4       100.0 38.0 12.7 8.0 14.3 29.8       その他 15 6 2 1 2 4       100.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1       51~100名以下 534 203 72 39 58 161       51~100名以下 387 110 51 35 56 134       100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6       101.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6       101.0 31.9 12.3 8.8 13.7 33.2       301名以上 355 125 41 37 49 103	合 計									
製造業   100.0   43.9   10.6   6.1   15.2   24.2     製造業   378   101   52   41   49   134     100.0   26.7   13.8   10.8   13.0   35.4     運輸業+郵便業   367   125   53   29   49   111     企融・保険・不動産業・物品賃貸業   82   34   12   7   6   23     100.0   41.5   14.6   8.5   7.3   28.0     卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業   260   78   26   30   39   86     100.0   30.0   10.0   11.5   15.0   33.1     専門・技術・教育・医療・福祉サービス業   181   70   19   9   17   66     100.0   38.7   10.5   5.0   9.4   36.5     サービス業   497   174   63   40   71   148     100.0   35.0   12.7   8.0   14.3   29.8     その他   15   6   2   1   2   4     100.0   40.0   13.3   6.7   13.3   26.7     正社員規模   5 0 名以下   534   203   72   39   58   161     100.0   38.0   13.5   7.3   10.9   30.1     5 1 ~ 1 0 0 名以下   337   110   51   35   56   134     100.0   28.4   13.2   9.0   14.5   34.6     1 0 1 ~ 3 0 0 名以下   570   182   70   50   78   189     1 0 1 ~ 3 0 0 名以下   570   182   70   50   78   189     1 0 1 ~ 3 0 1 名以上   355   125   41   37   49   103			and also Mile			12. 7				0.
製造業 378 101 52 41 49 134 100.0 26.7 13.8 10.8 13.0 35.4 100.0 26.7 13.8 10.8 13.0 35.4 100.0 36.7 125 53 29 49 111 100.0 34.1 14.4 7.9 13.4 30.2 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 82 34 12 7 6 23 100.0 41.5 14.6 8.5 7.3 28.0 100.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 260 78 26 30 39 86 100.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 70 19 9 17 66 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 40.0 13.3 6.7 13.3 26.7 正社員規模 50名以下 534 203 72 39 58 161 200.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 51 10.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 51 10.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 51 10.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 51 10.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 10.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 10.0 33.2 30.1 31.9 12.3 8.8 13.7 33.2 30.2 30.1 355 125 41 37 49 103		事業の業種	建設業			10.6	-			
理輸業+郵便業 100.0 26.7 13.8 10.8 13.0 35.4 110.0 26.7 125 53 29 49 111 100.0 34.1 14.4 7.9 13.4 30.2 2 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 82 34 12 7 6 23 100.0 41.5 14.6 8.5 7.3 28.0 部売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 260 78 26 30 39 86 100.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 70 19 9 17 66 100.0 38.0 10.0 11.5 15.0 33.1 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 70 19 9 17 66 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 その他 15 6 2 1 2 4 1 3 2 9.8 100.0 40.0 13.3 6.7 13.3 26.7 正社員規模 50名以下 534 203 72 39 58 161 100.0 40.0 13.3 6.7 13.3 26.7 正社員規模 50名以下 387 110 51 35 56 134 100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 100.0 31.9 12.3 8.8 13.7 33.2 30.2 30.1 50.0 35.2 35 125 41 37 49 103			製造業							
経営特性 100.0 34.1 14.4 7.9 13.4 30.2 23 34 12 7 6 23 100.0 41.5 14.6 8.5 7.3 28.0 100.0 41.5 14.6 8.5 7.3 28.0 100.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1 10.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1 10.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1 10.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.3 6.7 13.3 26.7 100.0 13.5 7.3 10.9 30.1 10.5 10.5 5.0 134 10.0 100.0				100.0			10.8			0.
金融・保険・不動産業・物品賃貸業 82 34 12 7 6 23 100.0 41.5 14.6 8.5 7.3 28.0 部売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 260 78 26 30 39 86 100.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 70 19 9 17 66 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 その他 15 6 2 1 2 4 1 2 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			運輸業+郵便業							
超売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 260 78 26 30 39 86 100.0 30.0 10.0 11.5 15.0 33.1 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 70 19 9 17 66 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 その他 15 6 2 1 2 4 1 2 4 100.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 15.0 15.0 10.0 13.3 6.7 13.3 26.7 正社員規模 5 0名以下 534 203 72 39 58 161 100.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 5 1 ~10 0 名以下 38.0 10.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 100.0 31.9 12.3 8.8 13.7 33.2 3 0 1名以上 355 125 41 37 49 103			A set to the set of the set of the set				7. 9			
解売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 260 78 10.0 11.5 15.0 33.1 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 70 19 9 17 66 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 100.0 13.5 5.0 9.4 36.5 100.0 15.5 6 2 1 2 4 1 37 49 103 10.0 13.3 6.7 13.3 26.7 10.0 15 10.0 13.3 6.7 13.3 26.7 10.0 15 10.0 13.3 10.5 10.0 13.3 10.5 10.0 13.3 10.5 10.0 13.3 10.5 10.5 10.0 13.3 10.5 10.5 10.0 10.0 13.3 10.5 10.5 10.0 10.0 13.3 10.5 10.5 10.9 10.0 10.0 10.0 10.0 10.0 10.0 10.0			金融・保険・不動産業・物品賃貸業				7			
経営特性		-	知声・小声类・宏治業工飲食サービュ業							
経営特性 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 70 19 9 17 66 100.0 38.7 10.5 5.0 9.4 36.5 10.6 10.5 5.0 9.4 36.5 10.6 10.5 5.0 9.4 36.5 10.6 10.5 10.5 10.5 10.5 10.5 10.5 10.5 10.5			即元・小元来・旧石来工队及り、ころ来							0
#E 書 特性 サービス業 497 174 63 40 71 148 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 その他 15 6 2 1 2 4 100.0 40.0 13.3 6.7 13.3 26.7 正社負規模 5 0 名以下 534 203 72 39 58 161 100.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 5 1~1 0 0 名以下 387 110 51 35 56 134 100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 1 0 1~3 0 0 名以下 570 182 70 50 78 189 1 0 1~3 0 1 名以上 355 125 41 37 49 103			専門・技術・教育・医療・福祉サービス業							
サービス薬 497 174 63 40 71 148 100.0 35.0 12.7 8.0 14.3 29.8 29.8 29.8 29.8 29.8 29.8 29.8 29.8	<b>叙</b>						5.0		36. 5	
その他 15 6 2 1 2 4 1 2 4 100.0 40.0 13.3 6.7 13.3 26.7 13.3 26.7 13.3 26.7 1534 203 72 39 58 161 160.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 100.0 38.0 13.5 7.3 10.9 30.1 100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 100.0 28.4 13.2 9.0 14.5 34.6 100.0 31.9 12.3 8.8 13.7 33.2 30 1名以上 35 125 41 37 49 103	胜白101五		サービス業							
100.0   40.0   13.3   6.7   13.3   26.7     正社員規模			V = 61.			12. 7	8.0	14. 3	29. 8	0
正社員規模     5 0 名以下     534     203     72     39     58     161       100.0     38.0     13.5     7.3     10.9     30.1       5 1 ~ 1 0 0 名以下     387     110     51     35     56     134       100.0     28.4     13.2     9.0     14.5     34.6       1 0 1 ~ 3 0 0 名以下     570     182     70     50     78     189       100.0     31.9     12.3     8.8     13.7     33.2       3 0 1 名以上     355     125     41     37     49     103			その他		U	12 2	6 7	12 2	26 7	
100.0   38.0   13.5   7.3   10.9   30.1     51~100名以下   387   110   51   35   56   134     100.0   28.4   13.2   9.0   14.5   34.6     101~300名以下   570   182   70   50   78     100.0   31.9   12.3   8.8   13.7   33.2     301名以上   355   125   41   37   49   103		正社員規模	5 0 名以下							
5 1~10 0名以下     387 110 100.0     51 35 56 134 100.0       100.0     28.4     13.2     9.0     14.5     34.6       1 0 1~3 0 0名以下     570 182 70 50 78 189 100.0     31.9 12.3     8.8 13.7     33.2       3 0 1名以上     355 125 41 37 49 103		11 11 11 11 11	68.1							0
101~300名以下     570     182     70     50     78     189       100.0     31.9     12.3     8.8     13.7     33.2       301名以上     355     125     41     37     49     103			51~100名以下							
100.0     31.9     12.3     8.8     13.7     33.2       3 0 1 名以上     355     125     41     37     49     103										0
3 0 1 名以上 355 125 41 37 49 103			101~300名以下							
			0.0 4 401							0
			301名以上	355 100, 0	125 35, 2	41 11. 5	37 10. 4	49 13. 8	103 29. 0	

問9 事業	所の数				
		件	1 つ	2 つ 以	無
集計軸:経営物	<b>导性别</b>			上	口
		数			答
合 計		1855	294	1550	11
	The Mile and the Mile	100.0	15. 8	83. 6	0.6
	事業の業種建設業	66 100. 0	2 3. 0	64 97. 0	_
	製造業	378	53	324	1
	<b></b>	100. 0	14. 0	85. 7	0. 3
	運輸業+郵便業	367	109	257	0. 3
	<b>座棚未工即</b> 仗未	100.0	29. 7	70. 0	0. 3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	29. 1	76. 0	0. 5
	並賦・休陕・小助生未・初中貝貝未	100.0	7.3	92. 7	_
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	19	240	1
	AND THE BURNEY	100.0	7. 3	92. 3	0.4
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス等		11	169	1
	dil ixii dan izin izin izin	100.0	6. 1	93. 4	0.6
経営特性	サービス業	497	89	404	4
	7	100. 0	17. 9	81. 3	0.8
	その他	15	3	12	0.0
	C 47   E	100.0	20. 0	80. 0	_
	正社員規模 50名以下	534	94	437	3
	III JAMES OF THE STATE OF THE S	100.0	17. 6	81. 8	0.6
	51~100名以下	387	87	297	3
		100.0	22. 5	76. 7	0.8
	101~300名以下	570	87	482	1
	1 2 2 2 3 3 4 5 7	100.0	15. 3	84. 6	0. 2
	301名以上	355	26	328	1
		100.0	7.3	92. 4	0.3

問9 事業所の	)数…2つ以上									
			件	本 社	営業	店舗	工場	す学 る校	その	無
				<u>.</u>	所	-		拠、	他	
				本部	営	販売	生産	点福 祉		回
				, du	業	拠	拠	施		
				本 店	拠	点	点	設な		
44 1 - 1 - 1 - 0 N/ - 1 - 1	. Id. Bul		数	店	点		0	な		答
集計軸:経営特	作生別							どの		
								サ		
								1		
								ビ		
								スを		
								提		
								供		
合 計			1550	1294	85		78	34	24	13
	事業の業種	建設業	100. 0 64	83. 5 59	5. 5 4	1.4	5. 0	2. 2	1.5	0.8
	争未の未悝	建议来	100.0	92. 2	6.3	_	_	_	1. 6	_
		製造業	324	244	4	2	69		4	1
			100.0	75. 3	1.2	0.6	21.3	-	1.2	0.3
		運輸業+郵便業	257	221	29		2		2	3
		A WEL FORTH TO THE AREA AND THE AT	100.0	86. 0	11. 3	-	0.8	-	0.8	1.2
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	76 100. 0	72 94. 7	5. 3					
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	240	209	5. 5	18	1	_	2	- 2
		新元 イ元米 旧石米・灰皮/ Cハ米	100.0	87. 1	3. 3	7.5	0.4	_	0.8	0.8
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	169	127	5			31	6	
経営特性			100.0	75. 1	3.0	-	-	18.3	3.6	-
AE 17 12		サービス業	404	350	30	1	6	3	8	6
		その他	100. 0 12	86. 6 8	7.4	0.2	1. 5	0.7	2.0	1.5
		てが世	100.0	66. 7	8. 3	8. 3	_	_	1 8. 3	8. 3
	正社員規模	5 0 名以下	437	383	17	3	15	9	7	3
			100.0	87. 6	3. 9	0.7	3. 4	2. 1	1.6	0.7
		51~100名以下	297	239	21	6	17	7	4	3
			100.0	80. 5	7. 1	2.0	5. 7	2. 4	1. 3	1.0
		101~300名以下	482	390	33	11	27	12	7	2
		301名以上	100. 0 328	80. 9 276	6. 8 14	2.3	5. 6 19	2. 5	1.5	0.4
		30174以上	100.0	84. 1	4. 3	0.6	5. 8	1.8	1.8	1. 5
			100.0	07.1	7. 0	0.0	0.0	1.0	1.0	1.0

問10 (a	) (ア) 有	無/60歳以上64歳以下				
			件	い な い	いる	無
集計軸:経営特	性別					口
			数			答
合 計			1855	68	1772	15
			100.0	3. 7	95. 5	0.8
	事業の業種	建設業	66	2	64	0.0
	チボッズ国	7L HA 7K	100.0	3. 0	97. 0	_
		製造業	378	10	366	2
			100.0	2.6	96.8	0.5
		運輸業+郵便業	367	7	356	4
			100.0	1.9	97.0	1.1
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	5	76	1
			100.0	6.1	92. 7	1.2
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	16	242	2
			100.0	6. 2	93. 1	0.8
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181	9	171	1
経営特性			100.0	5. 0	94. 5	0.6
		サービス業	497	18	477	2
		vr = 11.	100.0	3. 6	96. 0	0.4
		その他	15	1	14	
		5 O A DIT	100.0	6.7	93. 3	
	正社員規模	50名以下	534	54	477	3
		51~100名以下	100. 0 387	10. 1	89. 3 377	0.6
		51~100和从下	100.0	2. 1	97.4	0.5
		101~300名以下	570	4	562	4
		101.20048/	100. 0	0.7	98.6	0.7
		3 0 1 名以上	355	2	350	3
		001481	100. 0	0.6		0.8

問10 (a	) (イ) 人数/60歳以上64歳以下								
		件	0 人	1 0 人	1 0 5	3 0 5	5 0 5	1 0 0	無
集計軸:経営特性別		数		未満	30人未満	50人未満	1 0 0 人 未	人以上	回答
	Δ 8						満		
合 計		1855	68	339	402	491	312	134	109
п н		100.0	3. 7	18. 3	21. 7	26. 5	16.8	7. 2	5. 9
	事業の業種 建設業	66 100. 0	2 3. 0	15 22. 7	19 28. 8	16 24. 2	9 13. 6	2 3. 0	3 4. 5
	製造業	378 100. 0	10 2. 6	52 13. 8	109 28. 8	107 28. 3	61 16. 1	17 4. 5	22 5. 8
	運輸業+郵便業	367 100. 0	7 1. 9	38 10. 4	91 24. 8	115 31. 3	82 22. 3	15 4. 1	19 5. 2
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	5 6. 1	12 14. 6	17 20. 7	29 35. 4	8 9. 8	8 9. 8	3 3. 7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	16 6. 2	84 32. 3	44 16. 9	51 19. 6	28 10. 8	23 8. 8	14 5. 4
経営特性	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	9 5. 0	38 21. 0	48 26. 5	43 23. 8	27 14. 9	7 3. 9	9 5. 0
准名行生	サービス業	497 100. 0	18 3. 6	98 19. 7	69 13. 9	126 25. 4	93 18. 7	59 11. 9	34 6. 8
	その他	15 100. 0	1 6. 7	1 6. 7	13. 3	4 26, 7	3 20.0	3 20. 0	6. 7
	正社員規模 50名以下	534 100. 0	54 10. 1	197 36. 9	99 18. 5	90 16. 9	50 9. 4	8 1. 5	36 6. 7
	51~100名以下	387 100. 0	8 2.1	76 19. 6	110 28. 4	108 27. 9	55 14. 2	11 2. 8	19 4. 9
	101~300名以下	570 100. 0	4 0. 7	49 8. 6	148 26. 0	184 32. 3	115 20, 2	41 7. 2	29 5. 1
	3 0 1 名以上	355 100, 0	2 0. 6	15 4, 2	45 12. 7	108 30, 4	92 25. 9	73 20. 6	20 5. 6

			件	い な い	いる	無
						口
長計軸:経営特付	生別		数			答
合 計			1855	384	1435	36
			100.0	20.7	77.4	1. 9
	事業の業種	建設業	66 100. 0	17 25. 8	49 74. 2	_
		製造業	378 100. 0	114	256 67. 7	8 2. 1
		運輸業+郵便業	367	38	325	4
_		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 82	10. 4 27	88. 6 53	1.1
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 260		64. 6 180	2.4
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 181	28. 1 38	69. 2 139	2.7
経営特性		サービス業	100. 0 497	21. 0 76	76. 8 413	2. 2
			100.0	15. 3	83. 1	1.6
		その他	15 100. 0	6. 7	14 93. 3	_
	正社員規模	5 0 名以下	534 100, 0	150 28. 1	372 69. 7	12 2. 2
		51~100名以下	387 100. 0	62 16. 0	318 82. 2	7
		101~300名以下	570	100	463	7
		3 0 1 名以上	100. 0 355 100. 0	71	81. 2 277 78. 0	1. 2 7 2. 0

問10(b	) (イ) 人数	数/65歳以上								
			件	0人	10人未満	10~30人表	30~50人未	5 0 1 0 0 人	1 0 0 人 以 上	無回
集計軸:経営特			数			未満	満	未満		答
合 計			1855	384	600	389	179	129	67	107
	事業の業種	建設業	100. 0 66	20. 7 17	32. 3 33	21. 0	9.6	7. 0	3. 6	5. 8 2
	ず未り未性	建以来	100.0	25. 8	50. 0	19. 7	_	1. 5	_	3. 0
		製造業	378	114	154	74	15	6		15
			100.0	30. 2	40.7	19.6	4.0	1.6	-	4.0
		運輸業+郵便業	367	38	74	114	69	45	10	17
			100.0	10.4	20. 2	31. 1	18.8	12.3	2. 7	4.6
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	27	31	9	5	3	4	3
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 260	32. 9 73	37. 8 94	11. 0 47	6. 1	3. 7	4.9	3. 7 18
		即元・小元条・伯伯条+以長サービス条	100.0	28. 1	36. 2	18. 1	5. 4	3. 5	1. 9	6. 9
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181	38	69	42	16	5. 5	1. 3	10
derr 200 data 1 d		4门 区前 数百 区冰 Ш世 / C / 朱	100. 0	21. 0	38. 1	23. 2	8.8	2. 8	0.6	5. 5
経営特性		サービス業	497	76	137	87	59	55	46	37
			100.0	15. 3	27.6	17.5	11.9	11.1	9.3	7.4
		その他	15	1	6	2	1	3	1	1
			100.0	6. 7	40.0	13. 3	6. 7	20.0	6. 7	6.7
	正社員規模	50名以下	534	150	173	75	48	38	12	38
		51~100名以下	100. 0 387	28. 1 62	32. 4 120	14. 0	9. 0	7. 1	2. 2	7. 1 18
		51~100名以下	100.0	16. 0	31. 0	28. 7	11.6	5. 9	2. 1	4. 7
		101~300名以下	570	10.0	165	151	54	3. 9	2. 1	29
		101 000 April	100.0	17. 5	28. 9	26. 5	9.5	7. 7	4.7	5. 1
		301名以上	355	71	140	52	32	23	19	18
			100.0	20.0	39.4	14.6	9.0	6.5	5.4	5. 1

●新変数:	問10①	6 0 歳代前半層比率								
			件	0 %	1 0 %	1 0 5	2 0 5	0 3	5 0 %	無
集計軸:経営特	寺性別				未満	2 0 %	3 0 % 未	5 0 %	以 上	回
			数			未満	満	未満		答
A 31			1055	25	0.11	17.1	010	000	0.5	110
合 計			1855 100. 0	67 3. 6	644 34. 7	474 25. 6	313 16. 9	203 10. 9	35 1. 9	119 6. 4
	事業の業種	建設業	66 100. 0	2 3. 0	26 39. 4	24 36. 4	7 10. 6	4 6. 1	_	3 4. 5
		製造業	378 100. 0	11 2. 9	166 43. 9	114 30. 2	51 13. 5	10 2. 6	3 0. 8	23 6. 1
		運輸業+郵便業	367 100. 0	7 1. 9	64 17. 4	73 19. 9	107 29. 2	90 24. 5	7 1. 9	19 5. 2
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	5 6. 1	46 56. 1	11 13. 4	9 11. 0	7 8. 5	1 1. 2	3 3. 7
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	15 5, 8	136 52. 3	73 28. 1	10 3. 8	8 3. 1	2 0. 8	16 6. 2
経営特性		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	9 5. 0	77 42. 5	61 33. 7	16 8. 8	4 2. 2	4 2. 2	10 5. 5
在各村注		サービス業	497 100. 0	17 3. 4	123 24. 7	113 22. 7	113 22. 7	74 14. 9	17 3. 4	40 8. 0
		その他	15 100. 0	1 6. 7	5 33. 3	3 20. 0	-	5 33. 3	_	1 6. 7
	正社員規模	5 0 名以下	534 100. 0	53 9. 9	124 23. 2	114 21. 3	105 19. 7	73 13. 7	23 4. 3	42 7. 9
		51~100名以下	387 100. 0	8 2. 1	95 24. 5	102 26. 4	92 23. 8	61 15. 8	8 2. 1	21 5. 4
		101~300名以下	570 100. 0	4 0. 7	179 31. 4	199 34. 9	96 16. 8	59 10. 4	3 0. 5	30 5. 3
		3 0 1 名以上	355 100. 0	2 0. 6	243 68. 5	59	20 5. 6	9 2. 5	1 0. 3	21 5. 9

		件	0 %	1	1	2	3	5 0	無
計輸:経営特性別		数		% 未 満	~ 2 0 % 未 満	~ 3 0 % 未 満	50%未満	% 以 上	回答
合 計		1855	382	851	233	133	121	17	1
	事業の業種建設業	100. 0 66 100. 0	20. 6 17 25. 8	45. 9 45 68. 2	12. 6 1 1. 5	7. 2 1 1. 5	6. 5	0.9	
	製造業	378 100. 0	115 30. 4	216 57. 1	27	1. 5 4 1. 1			
	運輸業+郵便業	367 100. 0	38 10. 4	110 30. 0	87 23. 7	48 13. 1	63 17. 2	4 1. 1	
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	28 34. 1	41 50, 0	2 2. 4	3 3. 7	4 4. 9	1 1. 2	
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス美	260 100. 0	72 27. 7	143 55. 0	16 6. 2	6 2. 3	3 1. 2	_	
経営特性	専門・技術・教育・医療・福祉サービス	X業 181 100.0	38 21. 0	97 53. 6	28 15. 5	4 2. 2	3 1. 7	-	
在 岩 村 1生	サービス業	497 100. 0	73 14. 7	190 38. 2	69 13. 9	65 13. 1	46 9. 3	10 2. 0	
	その他	15 100. 0	1 6. 7	6 40. 0	3 20. 0	2 13. 3	2 13. 3	_	
	正社員規模 50名以下	534 100. 0	147 27. 5	163 30. 5	66 12. 4	50 9. 4	53 9. 9	11 2. 1	
	51~100名以下	387 100. 0	61 15. 8	156 40. 3	72 18. 6	43 11. 1	34 8. 8	1 0. 3	
	101~300名以下	570 100. 0	99 17. 4	295 51. 8	77 13. 5	32 5. 6	32 5. 6	4 0. 7	
	3 0 1 名以上	355 100, 0	74 20. 8	235 66. 2	17 4. 8	8 2. 3	2 0. 6	_	

●新変数:	問10③ 60歳以上比率								
		件	0 %	1 0 % 未	1 0 5 2	2 0 5	3 0 5	5 0 % 以	無
集計軸:経営特	計軸:経営特性別			満	0 % 未 満	0 % 未 満	0 % 未 満	£	回答
		数							
合 計		1855	50	515	384	232	257	279	138
	事業の業種 建設業	100. 0	2.7	27. 8 22	20.7	12. 5 10	13.9	15. 0	7.4
	ず未り未催 足以未	100.0	3. 0	33. 3	33. 3	15. 2	7. 6	3. 0	4. 5
	製造業	378	8	146	107	47	37	6	27
		100.0	2. 1	38.6	28.3	12.4	9.8	1.6	7.1
	運輸業+郵便業	367	5	50	45	48	70	129	20
		100.0	1.4	13.6	12.3	13. 1	19.1	35. 1	5.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	4	38	14	8	5	9	4
	for the state of the NU state of the state o	100.0	4. 9	46. 3	17. 1	9.8	6. 1	11.0	4.9
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	13	114	63	28 10. 8	10 3. 8	11	21
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100.0	5. 0 6	43. 8 51	24. 2 54	31	3. 8	4. 2	8. 1 13
	寺门・1文州・教育・広原・佃位り ころ来	100. 0	3. 3	28. 2	29. 8	17. 1	10. 5	3. 9	7. 2
経営特性	サービス業	497	12	91	75	57	10.0	110	45
		100. 0	2. 4	18. 3	15. 1	11. 5	21. 5	22. 1	9. 1
	その他	15		3	3	2	3	3	1
		100.0	-	20.0	20.0	13.3	20.0	20.0	6.7
	正社員規模 50名以下	534	37	100	72	70	84	120	51
		100.0	6.9	18. 7	13. 5	13. 1	15. 7	22.5	9.6
	51~100名以下	387	7	70	68	55	79	82	26
	101~300名以下	100.0	1.8	18. 1	17. 6	14. 2 87	20. 4	21. 2	6.7
	101~300名以下	570 100. 0	4 0. 7	134 23, 5	170 29. 8	15. 3	13. 0	11. 9	5. 8
	301名以上	355	0.7	23. 5	29. 8 74	15. 3	13.0	11. 9	23
	301和以上	100. 0	0.6	58. 6	20. 8	5. 6	5. 4	2. 5	6. 5

問11 6	0歳以降の	人数の増減							
			件	増 え る	や や 増	変わら	やや減	減る	無
					える	な い	る		回
集計軸:経営特	寺性別		数						答
合 計			1855	483	912	324	108	20	8
	I	ands also VIII	100.0	26. 0	49. 2	17. 5	5. 8	1. 1	0.4
	事業の業種	建設業	66 100. 0	17 25. 8	31 47. 0	13 19. 7	6. 1	1 1. 5	-
		製造業	378	95	180	57	38	8	
			100.0	25. 1	47.6	15. 1	10.1	2. 1	-
		運輸業+郵便業	367	141	175	37	8	3	3
			100.0	38. 4	47.7	10.1	2. 2	0.8	0.8
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	16	52	12	1	1	
			100.0	19. 5	63. 4	14. 6	1. 2	1.2	_
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	73	130	43	13	1	
		eterni lakalis del dei recetti lecki il a con alla	100.0	28. 1	50. 0	16. 5	5. 0	0.4	
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181	32	94	45	9	1	
経営特性		サービス業	100. 0 497	17. 7 104	51. 9 238	24. 9 115	5. 0 34	0.6	2
		リーレ人来	100.0	20. 9	47. 9	23. 1	6.8	0.8	0. 4
		その他	150.0	20.9	41.9	20.1	0.0	0.0	0.4
		CANE	100.0	26. 7	53. 3	6.7	6. 7	6. 7	_
	正社員規模	5 0 名以下	534	114	240	136	35	8	1
	II-54/901X		100.0	21. 3	44. 9	25. 5	6.6	1. 5	0. 2
		51~100名以下	387	106	196	57	23	3	2
			100.0	27. 4	50. 6	14. 7	5. 9	0.8	0.5
		101~300名以下	570	149	292	79	41	7	2
			100.0	26. 1	51.2	13.9	7. 2	1.2	0.4
		301名以上	355	111	184	50	8	2	
			100.0	31. 3	51.8	14. 1	2.3	0.6	-

		100.0	01.0	01.0	11.1	2.0	0.0
問12 定	年について						
		件	定年なり	6 0 歳	を 6 定 1 め 元	る 6 5 歳	無
the Note of the No			L	の定年を定	て以 い上 る 6 4	以上の定	回
<b>集計軸:推呂</b> 物	<b>集計軸:経営特性別</b>			めて	歳 以 下	年を定め	答
				いる	の 定 年	てい	
合 計		1855	15	1421	154	256	9
	** 湖 · n 湖 · f	100. 0	0.8	76. 6	8. 3	13.8	0.5
	事業の業種 建設業	100.0	_	59 89. 4	4 6. 1	3 4. 5	_
	製造業	378 100. 0	1 0. 3	342 90. 5	14 3. 7	21 5. 6	_
	運輸業+郵便業	367 100. 0	8 2. 2	204 55. 6	65 17. 7	88 24. 0	2 0. 5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	-	76 92. 7	4 4. 9	2 2. 4	_
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	1 0. 4	240 92. 3	5 1. 9	14 5. 4	_
経営特性	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	-	149 82. 3	9 5. 0	23 12. 7	_
在是包括	サービス業	497 100. 0	5 1. 0	337 67. 8	49 9. 9	103 20. 7	3 0. 6
	その他	100.0	1.0	10	3	20. 7	1
		100.0	-	66.7	20.0	6.7	6.7
	正社員規模 50名以下	534 100. 0	6 1. 1	394 73. 8	45 8. 4	88 16. 5	1 0. 2
	5 1 ~ 1 0 0 名以下	387 100. 0	4 1. 0	283 73. 1	34 8. 8	65 16. 8	1 0. 3
	101~300名以下	570 100, 0	5 0. 9	422 74. 0	53 9. 3	86 15. 1	4 0. 7
	3 0 1 名以上	355 100. 0	-	320 90. 1	20 5, 6	15 4. 2	-

問12付問1 65歳までの主な雇用形態

問12 定年に	こついて…60歳	以上64歳以下の定年を定めている				
			件	正 社 員	非正社員	無
					員	回
集計軸:経営特	<b>}性別</b>		数			答
合 計			1575	418	1148	9
			100.0	26. 5	72.9	0.6
	事業の業種	建設業	63	31	32	
			100.0	49. 2	50.8	-
		製造業	356	76	279	1
			100.0	21. 3	78. 4	0.3
		運輸業+郵便業	269	100	168	1
			100.0	37. 2	62. 5	0.4
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	80	12	67	1
			100.0	15. 0	83.8	1.3
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	245	60	183	2
			100.0	24. 5	74. 7	0.8
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	158	35	123	
経営特性			100.0	22. 2	77.8	-
/王日141正		サービス業	386	103	279	4
			100.0	26. 7	72.3	1.0
		その他	13		13	
			100.0	-	100.0	_
	正社員規模	50名以下	439	106	331	2
			100.0	24. 1	75. 4	0.5
		51~100名以下	317	79	235	3
			100.0	24. 9	74. 1	0.9
		101~300名以下	475	151	323	1
			100.0	31.8	68.0	0.2
		301名以上	340	80	257	3
			100.0	23. 5	75. 6	0.9

問13	教育訓練の	)考え方①
-----	-------	-------

問13 教	育訓練の考え方①						
		件	が重要である ・技能	取得のための研え	る研修が重要どちらかと言え	意識改革に関す	無回
集計軸:経営特 引	性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数	取得のための研修	修が重要・技能	ば意識改革に関す	る研修が重要であ	答
合 計		1855 100. 0	144 7. 8	477 25. 7	942 50. 8	228 12. 3	6 3.
	事業の業種 建設業	66	5	14	43	3	
	製造業	100. 0 378	7. 6	21. 2	65. 2 226	4. 5 46	1.
	運輸業+郵便業	100. 0 367	2. 4 44	21. 4	59. 8 165	12. 2 63	4. 1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 82	12. 0 7	21. 5 18	45. 0 47	17. 2	4.
		100.0	8.5	22.0	57.3	8. 5	3.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	6 2. 3	66 25. 4	144 55. 4	35 13. 5	3.
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	16 8. 8	53 29. 3	91 50. 3	17 9. 4	2.
経営特性	サービス業	497	56	159	215	54	1
-	その他	100. 0	11. 3	32. 0 6	43. 3	10. 9	2.
	常用労働者数 1000名以上	100. 0 282	13	40. 0 54	40. 0 165	6.7	13.
-	300~999名	100. 0 728	4. 6 40	19. 1 195	58. 5 381	14. 5 94	3.
-		100.0	5. 5	26.8	52.3	12.9	2.
	100~299名	705 100. 0	71 10. 1	195 27. 7	333 47. 2	80 11. 3	2 3.
	9 9名以下	105 100, 0	16 15. 2	26 24. 8	45 42. 9	9 8. 6	8.
社員の増減	増える	483	47	114	229	72	2
	やや増える	100. 0 912	9. 7 63	23. 6 249	47. 4 471	14. 9 106	4.
	変わらない	100. 0 324	6. 9 28	27. 3 84	51. 6 169	11. 6 30	2.
	やや減る+減る	100.0	8.6	25. 9	52. 2	9.3	4.
		128 100. 0	6 4. 7	29 22. 7	67 52. 3	19 14. 8	5.
雇用形態	正社員	689 100. 0	78 11. 3	189 27. 4	307 44. 6	91 13. 2	2 3.
	非正社員	1148	65	285	623	135	4
必要能力	第一線で働く能力が必要である	100. 0 435	5. 7 91	24. 8 106	54. 3 158	11. 8 76	3.
	どちらかと言えば第一線で働く能力	100. 0 676	20. 9	24. 4 227	36. 3 358	17. 5 56	0.
	どちらかと言えば現役の力になる能力	100. 0 567	4. 4 17	33. 6 126	53. 0 358	8. 3 63	0.
		100.0	3.0	22. 2	63. 1	11.1	0.
	現役世代の力になる能力が必要である	123 100. 0	6 4. 9	18 14. 6	64 52. 0	33 26. 8	1.

問13 教育訓練の考え方②	2
---------------	---

問13 教	(育訓練の考え方②						
集計軸:経営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力別		件数	要がある	体で取り組む必要が、とちらかと言えば意	に任せておけば問題と とちらかと言えば意!	けば問題ない意識改革は職場の管理	無回答
			でも取り組む必	<b>談改革は会社全</b>	ない革は管理職	理職に任せてお	
合 計		1855 100. 0	643 34. 7	1038 56. 0	101 5. 4	14 0. 8	59 3. 2
	事業の業種 建設業	66	24	37	4		1
	製造業	100. 0 378 100. 0	36. 4 116 30. 7	56. 1 223 59. 0	6. 1 20 5. 3	3 0. 8	1. 5 16 4. 2
	運輸業+郵便業	367 100. 0	138 37. 6	193 52. 6	16 4. 4	5 1. 4	15
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	20 24. 4	56 68. 3	2 2. 4	1 1. 2	3. 7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	80 30. 8	156 60, 0	14 5. 4	3 1. 2	7 2. 7
67 24 pt. lul	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	86 47. 5	85 47. 0	6 3. 3	_	2. 2
経営特性	サービス業	497 100. 0	171 34. 4	276 55. 5	37 7. 4	2 0. 4	11 2. 2
	その他	15 100. 0	5 33. 3	7 46. 7	1 6. 7	_	13. 3
	常用労働者数 1000名以上	282 100. 0	101 35. 8	158 56. 0	13 4. 6	1 0. 4	9 3. 2
	300~999名	728 100. 0	259 35. 6	418 57. 4	32 4. 4	3 0. 4	16 2. 2
	100~299名	705 100. 0	242 34. 3	387 54. 9	46 6. 5	7 1. 0	23 3. 3
	9 9名以下	105 100. 0	27 25. 7	58 55. 2	8 7. 6	3 2. 9	9 8. 6
社員の増減	増える	483 100. 0	183 37. 9	252 52. 2	25 5. 2	4 0. 8	19 3. 9
	やや増える	912 100. 0	307 33. 7	532 58. 3	46 5. 0	7 0. 8	20 2. 2
	変わらない	324 100. 0	113 34. 9	176 54. 3	19 5. 9	3 0. 9	13 4. 0
	やや減る+減る	128 100. 0	40 31. 3	72 56. 3	9 7. 0	-	7 5. 5
雇用形態	正社員	689 100. 0	245 35. 6	370 53. 7	45 6. 5	5 0. 7	24 3. 5
	非正社員	1148 100. 0	393 34. 2	656 57. 1	55 4.8	9 0. 8	35 3. 0
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100. 0	234 53. 8	175 40. 2	15 3. 4	6 1. 4	5 1. 1
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100. 0	177 26. 2	454 67. 2	43 6. 4	-	0. 3
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567 100. 0	165 29. 1	361 63. 7	35 6. 2	5 0. 9	0. 2
	現役世代の力になる能力が必要である	123 100. 0	67 54. 5	44 35. 8	8 6. 5	3 2. 4	0.8

問13 教	育訓練の考え方③						
集計軸:経営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力別		<b></b> 数	要である60歳以降でも第一線で働く能力が必	線で働く能力が必要とある。と言えば60歳以降でも第一とちらかと言えば60歳以降でも第一	力になる能力が必要どちらかと言えば60歳以降は現役の	が必要である60歳以降は現役世代の力になる能力	無回答
合 計		1855	435	676	567	123	54
	74 M6 0 M6 75 74 511 M6	100.0	23. 5	36. 4	30.6	6.6	2. 9
	事業の業種 建設業	66 100, 0	13 19. 7	21 31. 8	27 40. 9	4 6. 1	1 1. 5
	製造業	378	53	122	154	37	12
	NOTE AND A STATE OF MILE	100.0	14.0	32. 3	40.7	9.8	3. 2
	運輸業+郵便業	367	141	130	65	18	13
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 82	38. 4	35. 4 36	17. 7 31	4. 9	3. 5
	EIM NEK I WEX WHINK	100.0	8. 5	43. 9	37. 8	6. 1	3. 7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	38	93	102	19	8
		100.0	14. 6	35. 8	39. 2	7. 3	3. 1
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100, 0	40 22. 1	52 28. 7	71 39. 2	14 7. 7	2. 2
経営特性	サービス業	497	138	213	111	23	12
	7 74	100.0	27. 8	42.9	22. 3	4. 6	2. 4
	その他	15	4	5	4	1	1
	常用労働者数 1000名以上	100. 0 282	26. 7 39	33. 3 88	26. 7 127	6. 7 20	6. 7
	第用方側有数 IUUU和以上	100.0	13. 8	31. 2	45. 0	7. 1	2.8
	300~999名	728	125	263	261	63	16
		100.0	17. 2	36. 1	35. 9	8. 7	2. 2
	100~299名	705 100, 0	219	273	158 22. 4	34	21
	99名以下	100.0	31. 1 40	38. 7 40	15	4.8	3.0
	0 0 140/1	100.0	38. 1	38. 1	14. 3	2. 9	6.7
社員の増減	増える	483	152	166	118	29	18
	やや増える	100. 0 912	31. 5 201	34. 4	24. 4	6. 0 57	3. 7
	でも	100. 0	22. 0	340 37. 3	296 32. 5	6.3	18 2. 0
	変わらない	324	62	119	108	24	11
		100.0	19. 1	36.7	33. 3	7.4	3.4
	やや減る+減る	128	18	46	45	12	7
雇用形態	正社員	100. 0 689	14. 1 238	35. 9 240	35. 2 162	9. 4	5. 5 21
, 22/14/17/2006		100.0	34. 5	34. 8	23. 5	4. 1	3. 0
	非正社員	1148	194	426	402	93	33
必要能力	第一線で働く能力が必要である	100.0	16. 9	37. 1	35.0	8. 1	2.9
心安能刀	カ 水に関へ肥力が必安である	435 100. 0	435 100. 0	_	_	_	_
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676	100.0	676			
	12. 2. 3. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4.	100.0	-	100.0	-	-	_
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567			567		
	現役世代の力になる能力が必要である	100. 0 123	_	_	100.0	123	

問13 教育訓練の考え方	4
--------------	---

問13 教	育訓練の考え方④						
集計軸:経営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力別		件数	集合研修が重要である	重要であるどちらかと言えば集合研修が	ための支援が重要であるどちらかと言えば自己啓発の	である。自己啓発のための支援が重要	無回答
合 計		1855 100. 0	143 7. 7	648 34. 9	888 47. 9	112 6. 0	64 3. 5
	事業の業種 建設業	66	5	18	39	3	1
	製造業	100. 0 378	7.6	27. 3 107	59. 1 230	4. 5 18	1. 5 16
	次坦来	100.0	1. 9	28. 3	60.8	4.8	4. 2
	運輸業+郵便業	367	57	158	122	14	16
		100.0	15. 5	43. 1	33. 2	3. 8	4. 4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	1 1. 2	27 32. 9	44 53. 7	6 7. 3	4.9
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	6	32. 9	136	21	4. 9
	272 1727 181878 19127	100.0	2. 3	33. 8	52. 3	8. 1	3. 5
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181	13	59	91	14	4
経営特性	サービス業	100.0	7. 2	32.6	50. 3	7. 7	2. 2
	サービ人来	497 100. 0	52 10. 5	186 37. 4	214 43. 1	33 6. 6	12 2. 4
	その他	150.0	10. 3	4	7	0.0	2.4
		100.0	6. 7	26. 7	46. 7	6. 7	13. 3
	常用労働者数 1000名以上	282	15	88	154	15	10
	300~999名	100. 0 728	5. 3 36	31. 2 256	54. 6 367	5. 3 51	3. 5 18
	300~999海	100.0	4. 9	35. 2	50. 4	7. 0	2. 5
	100~299名	705	79	256	309	37	24
		100.0	11. 2	36. 3	43.8	5. 2	3. 4
	9 9 名以下	105	8	35	46	6	10
社員の増減	増える	100. 0 483	7. 6 48	33. 3 169	43. 8 212	5. 7 35	9. 5 19
正真の相談	相へる	100.0	9. 9	35. 0	43. 9	7. 2	3. 9
	やや増える	912	62	323	446	57	24
		100.0	6.8	35. 4	48.9	6.3	2.6
	変わらない	324 100. 0	24	119 36. 7	155	12	14 4. 3
i	やや減る+減る	100.0	7. 4	35. 7	47. 8 71	3. 7	4. 3
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	100.0	6. 3	27. 3	55. 5	5. 5	5. 5
雇用形態	正社員	689	79	255	296	36	23
	· 보고 있 문	100.0	11.5	37.0	43.0	5. 2	3. 3
	非正社員	1148 100. 0	63 5. 5	388	584	73	40 3. 5
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435	96	33. 8 161	50. 9 127	6. 4 46	<u> </u>
	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	100.0	22. 1	37. 0	29. 2	10.6	1. 1
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676	23	279	347	21	6
	ひととよしつきば現外のもによりやも	100.0	3. 4	41. 3	51. 3	3. 1	0.9
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567 100. 0	13 2. 3	181 31. 9	350 61. 7	21 3. 7	2
	現役世代の力になる能力が必要である	123	2. 3	26	62	24	0.4
	2-2-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3-3	100.0	8. 1	21. 1	50. 4	19. 5	0.8

	間1	3	教育訓練の	老	之方(
--	----	---	-------	---	-----

	(育訓練の考え方⑤	件	式が適切で集合研修な	うとしたと	うとしたらかと	式が適切で集合研修な
集計軸:経営特 別	特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数	で あ う と	ら講 義形 形	o 討 議 え 形 ば	で あ う と
			したら講義	式が適切	式が適切を気	したら討議で
습 計		1855	形 90	行 663	行 870	形 169
	事業の業種建設業	100. 0 66	4.9	35. 7 19	46. 9 40	9. 1
		100.0	6. 1	28.8	60.6	3. 0
	製造業	378 100. 0	8 2. 1	110 29. 1	208 55. 0	37 9. 8
	運輸業+郵便業	367	37	146	131	38
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 82	10. 1	39. 8 25	35. 7 48	10. 4
	亚部 体体 有勤生来 初即具具来	100.0	1. 2	30. 5	58. 5	6. 1
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	6	94	130	20
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 181	2.3	36. 2 50	50. 0 95	7. 7
経営特性	N. W.	100.0	3. 3	27. 6	52. 5	13.8
	サービス業	497 100. 0	26 5. 2	211 42. 5	207 41. 6	41 8. 2
	その他	15	1	6	6	
	常用労働者数 1000名以上	100. 0 282	6.7	40. 0 86	40. 0 151	28
		100.0	2. 1	30.5	53. 5	9.9
	300~999名	728 100. 0	29 4. 0	227 31. 2	385 52. 9	68 9. 3
	100~299名	705	42	287	289	65
	99名以下	100. 0 105	6.0	40. 7 46	41. 0	9. 2
		100.0	7.6	43.8	35. 2	4.8
社員の増減	増える	483 100. 0	26 5. 4	176 36. 4	205 42. 4	56 11. 6
	やや増える	912	49	327	442	73
	変わらない	100. 0 324	5.4	35. 9 108	48. 5 161	8. 0
		100.0	2. 5	33. 3	49. 7	9. 9
	やや減る+減る	128 100. 0	6 4. 7	48 37. 5	59	6.2
雇用形態	正社員	689	4. 7	266	46. 1 280	6. 3 73
	사구시.무	100.0	6.8	38.6	40.6	10.6
	非正社員	1148 100. 0	42 3. 7	391 34. 1	580 50. 5	95 8. 3
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435	57	173	144	56
	どちらかと言えば第一線で働く能力	100. 0 676	13. 1 17	39. 8 292	33. 1 330	12. 9
		100.0	2.5	43.2	48.8	4.9
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567 100. 0	8 1. 4	178 31. 4	337 59. 4	42 7. 4
	現役世代の力になる能力が必要である	123	7	19	57	38

問14	60歳以降の職業生活について考える研修の実施	<b>国</b> 状況				
	全営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	件	なかで実施している「退職準備のための研修」の	いる	実施していない	無回答
合	<del>1</del>	1855	142	65	1622	

		IT	で職	し	L	7775
			実準	た	て	_
			施備	研	۱ \ د م	回
集計軸:経営特	F性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力		しの てた	修と	ない	
別		数	いめ	Ĺ	٧.	答
		~	るの	て		
			研	実		
			修	施		
			D	して		
合 計		1855	142	65	1622	26
п п		100.0	7. 7	3. 5	87. 4	1. 4
	事業の業種建設業	66	5	2	59	
	dbst v A- alla	100.0	7. 6	3. 0	89. 4	-
	製造業	378 100. 0	50 13. 2	15 4. 0	306 81. 0	7 1. 9
	運輸業+郵便業	367	15	8	337	7
		100.0	4.1	2.2	91.8	1.9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	15	8	58	1
		100.0	18. 3	9.8	70.7	1.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	19	7	232	2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 181	7. 3 14	2. 7	89. 2 164	0.8
	寺门・1文州・教育・区別・佃位り ころ来	100. 0	7. 7	0.6	90.6	1. 1
経営特性	サービス業	497	22	23	446	6
		100.0	4. 4	4.6	89. 7	1.2
	その他	15	1	1	12	1
	**************************************	100.0	6. 7	6.7	80.0	6. 7
	常用労働者数 1000名以上	282 100. 0	53 18. 8	24 8. 5	200 70. 9	5 1. 8
	300~999名	728	66	19	638	5
	000004	100.0	9. 1	2.6	87. 6	0.7
	100~299名	705	18	16	661	10
		100.0	2.6	2.3	93.8	1.4
	9 9名以下	105	2	5	92	6
社員の増減	   増える	100. 0 483	1. 9 45	4. 8 17	87. 6 415	5. 7 6
11.页 07.1100	相 <b>た</b> る	100.0	9.3	3. 5	85. 9	1. 2
	やや増える	912	61	36	803	12
		100.0	6. 7	3.9	88. 0	1.3
	変わらない	324	21	6	293	4
	0. 0.35 7 1 35 7	100.0	6. 5	1. 9	90. 4	1.2
	やや減る+減る	128 100. 0	14 10. 9	6 4. 7	104 81. 3	4 3. 1
雇用形態	正社員	689	32	25	622	10
/BE/11/12/12/	140,74	100.0	4.6	3. 6	90. 3	1. 5
	非正社員	1148	107	40	985	16
		100.0	9. 3	3. 5	85. 8	1.4
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435	17	17	400	1
	どちらかと言えば第一線で働く能力	100. 0 676	3. 9 61	3. 9	92. 0 594	0.2
	こううがここ 百人は外 水へ関へ 配力	100.0	9. 0	2. 7	87.9	0. 4
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567	47	27	493	0.1
		100.0	8. 3	4.8	86. 9	-
	現役世代の力になる能力が必要である	123	13	2	108	
		100.0	10.6	1.6	87.8	_

問14付問A 今後の研修の必要度

	A 〜 1を00m1600必安段 以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施していなり	7					
		件	必要である	ある程度必	あまり必要	必要でない	無回
集計軸:経営特	性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力			要で	で		
列		数		あ	な い		答
				る			
合 <b>計</b>		1622 100. 0	101 6. 2	785 48. 4	518 31. 9	149 9. 2	69 4. 3
	事業の業種 建設業	59 100. 0	7 11. 9	35 59. 3	10 16. 9	3 5. 1	6. 8
	製造業	306	25	146	101	20	14
	運輸業+郵便業	100. 0 337	8. 2 11	47. 7 147	33. 0 116	6. 5 52	4. 6
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 58	3.3	43. 6 35	34. 4 14	15. 4	3. 3
		100.0	3.4	60.3	24. 1	8.6	3.4
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	232 100. 0	17 7. 3	114 49. 1	71 30. 6	22 9. 5	3. 4
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	164 100. 0	13 7. 9	94 57. 3	43 26. 2	6 3. 7	4. 9
経営特性	サービス業	446	23	205	159	39	20
	その他	100. 0 12	5. 2	46. 0	35. 7 3	8.7	4. 9
		100.0	- 0.4	58. 3	25. 0	8.3	8.3
	常用労働者数 1000名以上	200 100. 0	24 12. 0	102 51. 0	51 25. 5	13 6. 5	10 5. (
	300~999名	638 100. 0	44 6. 9	327 51. 3	204 32. 0	43 6. 7	20 3. I
	100~299名	661	27	308	218	74	34
	9 9 名以下	100. 0 92	4. 1	46. 6 34	33. 0 36	11. 2 16	5. 1
社員の増減	増える	100. 0 415	3. 3 39	37. 0 186	39. 1 127	17. 4 45	3. 3
III A TO		100.0	9.4	44.8	30.6	10.8	4. 3
	やや増える	803 100. 0	48 6. 0	411 51. 2	252 31. 4	59 7. 3	33 4. I
	変わらない	293 100. 0	9 3. 1	137 46. 8	100 34. 1	33 11. 3	14 4. 8
	やや減る+減る	104	4	49	36	11	4
雇用形態	正社員	100. 0 622	3. 8 28	47. 1 277	34. 6 219	10. 6 70	3.8
	사고기, <u>무</u>	100.0	4. 5	44. 5	35. 2	11.3	4.
	非正社員	985 100. 0	72 7. 3	504 51. 2	293 29. 7	75 7. 6	4. 2
必要能力	第一線で働く能力が必要である	400 100. 0	25 6. 3	163 40. 8	137 34. 3	64 16. 0	2.8
	どちらかと言えば第一線で働く能力	594	32	283	205	45	29
	どちらかと言えば現役の力になる能力	100. 0 493	5. 4 30	47. 6 283	34. 5 141	7. 6 22	4. 9
	現役世代の力になる能力が必要である	100. 0 108	6. 1 14	57. 4 46	28. 6 31	4. 5 10	3.
	2014 - 1 4 - 2 3 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 2 - 2	100. 0	13. 0	42. 6	28. 7	9. 3	6.

問14付問B-1 対象者の年齢

	B — 1   刈 豕 白 の 平 mp 以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施している					
		件	40歳代のみ	50歳代のみ	40歳代及び	無回
集計軸:経営特 別	性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数			50歳代の両方	答
合 計		207 100. 0	3 1. 4	151 72. 9	36 17. 4	17 8. 2
	事業の業種 建設業	7 100. 0	1. 1	6	1	0.2
	製造業	65	1	85. 7 53	14. 3	4
	運輸業+郵便業	100. 0 23 100. 0	1.5	81. 5 15	10. 8	6. 2
Ē	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	23	4. 3	65. 2 20	21. 7	8. 7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 26	1	87. 0 18	8.7	4. 3
-	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100.0	3. 8	69. 2	23. 1	3.8
経営特性	サービス業	100. 0 45		73. 3 26	20. 0 12	6. 7
-	その他	100. 0 2 100. 0		57. 8 2 100. 0	26. 7	15. 6
•	常用労働者数 1000名以上	77 100. 0	1 1. 3	62 80. 5	13 16. 9	1. 3
-	300~999名	85 100. 0	2 2.4	61 71. 8	13 15. 3	10. 6
-	100~299名	34 100. 0	2. 1	21 61. 8	7 20. 6	17. 6
-	9 9名以下	7	_	3 42. 9	3 42. 9	14. 3
社員の増減	増える	62 100. 0	2 3. 2	47 75. 8	12 19. 4	1.6
	やや増える	97 100. 0	-	73 75. 3	17 17. 5	7. 2
	変わらない	27 100. 0	1 3. 7	15 55. 6	6 22. 2	18. 5
	やや減る+減る	20 100. 0	-	15 75. 0	1 5. 0	20.0
雇用形態	正社員	57 100. 0	2 3. 5	33 57. 9	14 24. 6	14. 0
	非正社員	147 100. 0	1 0. 7	117 79. 6	20 13. 6	6. 1
必要能力	第一線で働く能力が必要である	34 100. 0	1 2. 9	16 47. 1	13 38. 2	11. 8
	どちらかと言えば第一線で働く能力	79 100. 0	2. 5	61 77. 2	12 15. 2	7. 6
	どちらかと言えば現役の力になる能力	74 100. 0	1 1. 4	60 81. 1	10 13. 5	4. 1
	現役世代の力になる能力が必要である	15 100. 0	1 6. 7	10 66. 7	1 6.7	20. 0

問14付問B-2 (a) 研修内容の変更/キャリアの棚卸し

大きな   100.0   100.	問14 60歳	以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施している							
#計論:経営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力 別    207			件	幅 に 見 直	る 程 度 見	し 見 直 し	直してい	当 す る 内	無回
事業の業権 建設業		性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数	た・新たに加え	L	72		がな	答
軽電業       建設業       100.0       -       -       42.9       14.3       42.9         製造業       65       4       7       12       30       11         運輸業+郵便業       23       4       4       7       5         金融・保険・不動産業・物品賃貸業       23       3       4       6       9         金融・保険・不動産業・物品賃貸業       23       3       4       6       9         100.0       -       17.4       17.4       26.1       39.1         郵売・小売業・宿泊業+飲食サービス業       26       1       4       5       8       6         専門・技術・教育・医療・福祉サービス業       15       1       2       6       6       6         100.0       -       8.9       26.7       24.4       31.1       14       6       9         経営特性       サービス業       15       1       2       6       7       7       4       9 </td <td>合 計</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1 5. :</td>	合 計								1 5. :
製造業		事業の業種建設業	7	5, 1	111.0	3	1	3	
理輸業+郵便業 23	=	製造業	65			12	30	11	1.
金融・保険・不動産業・物品賃貸業 23	=	運輸業+郵便業	23	0.2	4	4	7	5	13.
経営特性	-	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	23		3	4	6	9	
経営特性 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 15 100.0 - 6.7 13.3 40.0 40.0 40.0 100.0 - 6.7 13.3 40.0 40.0 40.0 11 14 14 12 11 14 14 15 100.0 - 8.9 26.7 24.4 31.1 14 15 30 58 16 7 14 15 30 58 36 16 7 14 15 30 58 36 16 7 14 15 30 58 36 16 7 14 1 1 14 17 18 18 15.8 21.1 19.3 31.6 14 17 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 14 15 30 58 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 15 36 36 36 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14	=	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	26	- 1	4	5	8	6	7.
### PUTX業	=	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	15	0.0	1	2	6	6	
その他     2 100.0     - 50.0     50.0	経営特性 -	サービス業	45		4	12	11	14	8.
常用労働者数 1000名以上 77 4 9 13 29 19 100.0 5.2 11.7 16.9 37.7 24.7 16.9 37.7 24.7 100.0 5.2 11.7 16.9 37.7 24.7 24.7 100.0 1.2 10.6 23.5 34.1 28.2 100.0 1.2 10.6 23.5 34.1 28.2 100.0 - 14.7 23.5 26.5 29.4 100.0 - 14.7 23.5 26.5 29.4 100.0 - 14.7 23.5 26.5 29.4 100.0 - 14.3 14.3 - 28.6 100.0 - 14.3 14.3 - 28.6 100.0 - 14.3 14.3 - 28.6 100.0 3.2 22.6 16.1 22.6 27.4 100.0 3.2 22.6 16.1 22.6 27.4 100.0 3.2 22.6 16.1 22.6 27.4 100.0 2.1 7.2 25.8 37.1 24.7 27.1 28.6 100.0 2.1 7.2 25.8 37.1 24.7 27.1 28.6 100.0 3.7 7.4 11.1 48.1 25.9 100.0 3.7 7.4 11.1 48.1 25.9 100.0 3.7 7.4 11.1 48.1 25.9 100.0 - 5.0 20.0 30.0 35.0 100.0 - 5.0 20.0 30.0 35.0 100.0 1.8 15.8 21.1 19.3 31.6 14.7 4 15 30 58 36 14.5 100.0 2.7 10.2 20.4 39.5 24.5 100.0 20.0 20.0 20.0 20.0 20.0 20.0 20.	=	その他	2	_	1	1	24. 4	- 51.1	0.
300~999名	-	常用労働者数 1000名以上	77	-	9	13			3.
100~299名	=	300~999名	85	1	9	20	29	24	2.
1	経営特性・社員の増減・雇用形態	100~299名	34	-	5	8	9	10	5.
社員の増減 増える 62 2 14 10 14 17 100.0 3.2 22.6 16.1 22.6 27.4 100.0 3.2 22.6 16.1 22.6 27.4 24.7 25 36 24 24.7 25 36 24 24.7 25 36 24 24.7 25 36 24 24.7 25 25.8 37.1 24.7 25 25.8 37.1 24.7 25 25.8 37.1 24.7 27 1 2 3 13 7 24.7 27 1 2 3 13 7 24.7 27 1 2 3 13 7 2 25.9 25.8 25.9 25.9 25.9 25.9 25.9 25.9 25.9 25.9		9 9名以下	7	-	1	1	_	2	42.
やや増える     97     2     7     25     36     24       変わらない     27     1     2     3     13     7       変わらない     27     1     2     3     13     7       もや減る+減る     20     1     4     6     7       100.0     -     5.0     20.0     30.0     35.0       雇用形態     正社員     57     1     9     12     11     18       非正社員     147     4     15     30     58     36       非正社員     147     4     15     30     58     36       100.0     2.7     10.2     20.4     39.5     24.5	社員の増減	増える	1	-	14	10		17	8.
100.0   3.7   7.4   11.1   48.1   25.9     やや減る+減る   20			1	2 2. 1	7				3.
RH形態 正社員   100.0   -   5.0   20.0   30.0   35.0				1 3. 7		_		7 25. 9	3.
非正社員     100.0     1.8     15.8     21.1     19.3     31.6       非正社員     147     4     15     30     58     36       100.0     2.7     10.2     20.4     39.5     24.5				-	1 5. 0	_		7 35. 0	10.
100. 0 2. 7 10. 2 20. 4 39. 5 24. 5	雇用形態		100.0		15.8	21.1	19. 3	31.6	10.
必要能力 第一線で働く能力が必要である 34 1 4 5 9 12				4 2. 7					2.
100.0 2.9 11.8 14.7 26.5 35.3	必要能力		1	1 2. 9	4 11. 8	5 14. 7			8.
どちらかと言えば第一線で働く能力     79     1     12     15     31     16       100.0     1.3     15.2     19.0     39.2     20.3				1. 3	15. 2	19.0	39. 2	20. 3	5.
どちらかと言えば現役の力になる能力     74     2     7     20     20     22       100.0     2.7     9.5     27.0     27.0     29.7			1		7				4.
現役世代の力になる能力が必要である 15 1 1 3 7 3 100.0 6.7 6.7 20.0 46.7 20.0		現役世代の力になる能力が必要である		1	1	3	7	3	

現役世代の力になる能力が必要である

問14付問B-2(b)研修内容の変更/意識変革(60歳以降の働き方・心構え)問14-60歳以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施している 幅に見直 当す 直していない 程度見 見直 る内容がない 回 集計軸:経営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力 答 新たに加え 合 41 19. 8 63 30. 4 71 34. 3 100.0 事業の業種 建設業 <u>42.</u> 9 100.0 28.6 28.6 製造業 100.0 4.6 15. 4 38. 5 35. 4 運輸業+郵便業 100.0 26. 1 30.4 34.8 4.3 4.3 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 21. 7 100.0 17.4 21.7 4.3 30.4 卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 7. 7 100.0 15. 4 34.6 3. 8 3.8 34.6 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 100.0 6.7 33. 3 40.0 20.0 経営特性 サービス業 2. 2 11. 1 2. 2 100.0 31. 1 22.2 31.1 その他 2 100. 0 100.0 常用労働者数 1000名以上 12 15. 6 24 31. 2 25 7.8 100.0 7.8 3.9 33.8 300~999名 16 100.0 18.8 29.4 38.8 9.4 100~299名 23. 5 100.0 14.7 29.4 99名以下 14.3 100.0 57. 1 14.3 14. 3 社員の増減 16 25. 8 12 19. 4 100.0 4.8 38.7 6.5 やや増える 100.0 3. 1 26.8 1.0 7.4 100.0 25. 9 48.1 やや減る+減る 35.0 100.0 40.0 雇用形態 正社員 21 36. 8 100.0 26. 3 26. 3 非正社員 147 20 47 16 必要能力 第一線で働く能力が必要である 12 35. 3 5 14. 7 25 2 5. 9 100.0 26. 5 17.6 どちらかと言えば第一線で働く能力 100.0 20.3 31.6 38.0 どちらかと言えば現役の力になる能力 10 13. 5 27 36. 5 100.0 4. 1 32.4

100.0

26. 7

40.0

20.0

問14付問B-2(c)研修内容の変更/60歳以降の会社の雇用制度

問14	60歳以降の	職業生活に	ついて考えるる	研修の実施状況	?…実施してい	ろ

問14 60歳	以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施している							
		件	大幅に	あ る 程	少し見	見直し	該当す	無
集計軸:経営特別	性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数	見直した・新たに加えた	度見直した	直した	ていない	る内容がない	答答
合 計		207 100. 0	19 9. 2		50 24. 2	71 34. 3	12 5. 8	5 2. 4
	事業の業種 建設業	7 100. 0	1 14. 3	1	3 42. 9	28.6	_	
	製造業	65 100. 0	7 10. 8	15	18 27. 7	23 35. 4	1 1. 5	1 1. 5
	運輸業+郵便業	23 100. 0	10.8	10	21.1	10 43. 5	1 4. 3	1. 3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	23 100. 0	- 1.0	6 26. 1	6 26. 1	9 39. 1	2 8. 7	- 1.0
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	26 100. 0	5 19. 2		5 19. 2	10 38. 5	-	3.8
Arr NA dide La	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	15 100, 0	-	5 33. 3	3 20.0	6 40. 0	1 6. 7	
経営特性	サービス業	45 100, 0	5 11. 1		13 28. 9	11 24. 4	6 13. 3	2 4. 4
	その他	2 100. 0	_	_	2 100. 0	-	_	_
	常用労働者数 1000名以上	77 100. 0	10 13. 0		22 28. 6	24 31. 2	1 1. 3	2 2. 6
	300~999名	85 100. 0	3 3. 5	21	20 23. 5	34 40. 0	5 5. 9	2 2. 4
	100~299名	34 100. 0	5 14. 7		6 17. 6	9 26. 5	6 17. 6	_
	9 9名以下	7 100. 0	1 14. 3	2 28. 6	1 14. 3	2 28. 6	_	1 14. 3
社員の増減	増える	62 100. 0	4 6. 5		11 17. 7	27 43. 5	1 1. 6	1 1. 6
	やや増える	97 100. 0	11 11. 3	23 23. 7	31 32. 0	26 26. 8	4 4. 1	2.1
	変わらない	27 100. 0	3 11. 1	7 25. 9	3 11. 1	9 33. 3	4 14. 8	1 3. 7
	やや減る+減る	20 100. 0	1 5. 0		5 25. 0	9 45. 0	3 15. 0	1 5. 0
雇用形態	正社員	57 100. 0	6 10. 5	33. 3	11 19. 3	14 24. 6	7. 0	3 5. 3
	非正社員	147 100. 0	12 8. 2	21.1	38 25. 9	57 38. 8	8 5. 4	0.7
必要能力	第一線で働く能力が必要である	34 100. 0	11.8	29. 4	8. 8	32. 4	11.8	5. 9
	どちらかと言えば第一線で働く能力	79 100. 0	10. 1	27.8	20 25. 3	24 30. 4	5. 1	1.3
	どちらかと言えば現役の力になる能力	74 100. 0	6.8	18.9	24 32. 4	28 37. 8	2.7	1 1. 4
	現役世代の力になる能力が必要である	15 100. 0	2 13. 3		1 6. 7	6 40. 0	2 13. 3	-

### 経営特性別 6 0歳以降の社員増減別 6 0歳以降で必要になる能力別	問15 退	職準備のための研修の実施状況				
事業の業種 建設業		r性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力		してい	して い な	回
事業の業種 建設業	A 31		1055	004	1500	0.5
事業の業種 建設業     66     12     54       製造業     378     94     276     28       運輸業+郵便業     367     39     322     6       金融・保険・不動産業・物品賃貸業     82     30     51     1       自の、0     10.6     87.7     1.6       金融・保険・不動産業・物品賃貸業     260     36     62.2     1.2       卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業     100.0     38.6     6.2.2     1.2       100.0     13.8     85.4     0.8       専門・技術・教育・医療・福祉サービス業     181     20     158     3       100.0     11.0     87.3     1.7     1.0       本の他     15     4     10     1     87.3     1.7       本の他     15     4     10     1     87.3     1.7       常用労働者数 1 0 0 0 名以上     282     102     177     3     3     3     9.9     9.9     1.0	台 計					
製造業 170.0 24.9 73.0 2.1 2.1 2.1 36.0 24.9 73.0 2.1 2.1 2.1 36.0 36.6 62.2 1.2 36.6 4.2 1.2 37.0 36.6 62.2 1.2 37.0 36.0 1.0 36.2 62.8 1.1 37.0 36.2 62.8 1.1 37.0 36.2 62.8 1.1 37.0 36.2 62.8 1.1 37.0 36.2 62.8 1.1 37.0 36.2 62.8 1.1 37.0 36.2 62.8 1.1 37.0 36.2 62.8 1.1 37.0 36.2 62.8 1.1 37.0 37.0 36.2 62.8 1.1		事業の業種 建設業				1.0
理輸業+郵便業   100.0   24.9   73.0   2.1     運輸業+郵便業   367   39   322   6     金融・保険・不動産業・物品賃貸業   82   30   51   1     100.0   36.6   62.2   1.2     印売・小売業・宿泊業+飲食サービス業   260   36   222   2     印売・小売業・宿泊業+飲食サービス業   181   20   158   3     市門・技術・教育・医療・福祉サービス業   181   20   158   3     市門・技術・教育・医療・福祉サービス業   181   20   158   3     中世 工業   497   66   427   4     日の.0   13.3   85.9   0.8     その他   15   4   10   1     日の.0   26.7   66.7   67   66.7   67     常用労働者数   1000名以上   282   102   177   3   3   55   5   5   5   7     「常用労働者数   1000名以上   282   102   177   3   3   3   5   5   5   5   7     100.0   36.2   62.8   1.1   1   1   1   1   1   1   1   1		that sat sate				
議論業・郵便業 100.0 10.6 87.7 1.6 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 82 30 51 1 10.0 136.6 62.2 1.2 100.0 36.6 62.2 1.2 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.4 0.8 100.0 13.8 85.9 0.8 100.0 13.8 85.9 0.8 100.0 13.8 85.9 0.8 100.0 13.8 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 0.8 100.0 13.3 85.9 1.2 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11		製造業				
金融・保険・不動産業・物品賃貸業 82 30 51 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		運輸業+郵便業				6
## 100.0   36.6   62.2   1.2   ## 100.0   36.6   62.2   1.2   ## 100.0   13.8   85.4   0.8   ## 100.0   13.8   85.4   0.8   ## 100.0   13.8   85.4   0.8   ## 100.0   13.3   85.9   0.8   ## 100.0   13.3   85.9   0.8   ## 100.0   13.3   85.9   0.8   ## 100.0   13.3   85.9   0.8   ## 100.0   13.3   85.9   0.8   ## 100.0   26.7   66.7   6.7   ## 100.0   26.7   66.7   6.7   ## 100.0   26.7   66.7   6.7   ## 100.0   26.7   66.7   6.7   ## 100.0   26.7   66.7   6.7   ## 100.0   26.7   66.7   6.7   ## 100.0   26.7   66.7   6.7   ## 100.0   26.7   66.7   6.7   ## 100.0   27.3   81.7   1.0   ## 100.0   17.3   81.7   1.0   ## 100.0   17.3   81.7   1.0   ## 100.0   17.3   81.7   1.0   ## 100.0   17.8   81.0   1.2   ## 100.0   17.8   81.0   1.2   ## 100.0   17.8   81.0   1.2   ## 200.0   20.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.0   20.0   ## 200.0   20.			100.0	10.6	87.7	1.6
経営特性		金融・保険・不動産業・物品賃貸業				1
経営特性 専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 181 20 158 3 1.7 158 4 100.0 11.0 87.3 1.7 158 4 100.0 11.0 87.3 1.7 158 13.3 85.9 0.8 155 4 100.0 11.3 8 85.9 0.8 155 4 100.0 11.3 8 85.9 0.8 155 4 100.0 11.3 8 85.9 0.8 155 4 100.0 13.3 85.9 0.8 155 4 100.0 13.3 85.9 0.8 155 4 100.0 13.3 85.9 0.8 155 4 100.0 12.0 26.7 66.7 6.7 6.7 6.7 66.7 6.7 6.7 66.7 6.7		知志・小志業・宏治業+飲食サービス業				
経営特性   中一ビス業   181   20   158   3   100   11   0   87.3   1.7   100   11   0   87.3   1.7   100   13.3   85.9   0.8   15   4   10   1   100   13.3   85.9   0.8   100   16.3   85.9   0.8   100   16.7   86.5   1.6   100   1.7   100   1.7   100   1.7   100   1.7   1.0		即九 小九米 旧和来「妖伎」 こハ来				
## 148		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業				3
サービス業	経営特性					1.7
その他	7.22 / 1 / 1 / 2	サービス業				4
常用労働者数 1000名以上     282 102 177 3       第用労働者数 1000名以上     282 102 595 177 3       100.0 36.2 62.8 1.1       300~999名     728 126 595 7       100.0 17.3 81.7 1.0       100.0 8.2 99.5 1.3       99名以下     100.0 8.2 90.5 1.3       99名以下     100.0 7.6 86.7 86.7 5.7       社員の増減     増える     483 86 391 66 100.0 17.8 81.0 1.2       やや増える     100.0 17.8 81.0 1.2       変わらない     324 39 281 44 100.0 16.3 82.5 1.2       変わらない     324 39 281 4 100.0 16.3 82.5 1.2       変わらない     100.0 12.0 86.7 1.2       変わらない     324 39 281 4 100.0 12.0 86.7 1.2       変わらない     324 39 281 4 100.0 12.0 86.7 1.2       変わらない     324 39 281 4 100.0 12.0 86.7 1.2       変わらない     324 39 281 4 100.0 12.0 86.7 1.2       変わらない     324 39 281 4 100.0 12.0 86.7 1.2       変わらない     324 39 281 4 100.0 12.0 86.7 1.2       変わらない     324 39 281 4 1 100.0 12.0 86.7 1.2       変わらない     324 39 281 4 1 100.0 11.9 86.5 1.6       非正社員     689 82 596 11       非正社員     100.0 11.9 86.5 1.6       北京社員     100.0 11.9 86.5 1.6       北京社員     100.0 19.1 79.7 1.2       必要能力     第一線で働く能力が必要である       北京社員     100.0 10.8 82.5 0.7       どちらかと言えば第一級のよりによる     100.0 10.8 82.5 0.7       どちらかと言えば第一級のよりによる     100.0 1		2-07-H1				
常用労働者数 1000名以上 282 102 177 36.2 62.8 1.1 100.0 36.2 62.8 1.1 100.0 17.3 36.2 62.8 1.1 100.0 17.3 81.7 1.0 100.0 17.3 81.7 1.0 100.0 17.3 81.7 1.0 100.0 8.2 90.5 1.3 100.0 8.2 90.5 1.3 100.0 8.2 90.5 1.3 99名以下 105 8 91 6 86.7 5.7 100.0 7.6 86.7 5.7 100.0 17.8 81.0 1.2 100.0 17.8 81.0 1.2 100.0 17.8 81.0 1.2 100.0 17.8 81.0 1.2 100.0 17.8 81.0 1.2 100.0 17.8 81.0 1.2 100.0 16.3 82.5 1.2 100.0 16.3 82.5 1.2 100.0 12.0 86.7 1.2 100.0 12.0 86.7 1.2 100.0 12.0 86.7 1.2 100.0 12.0 86.7 1.2 100.0 12.0 86.7 1.2 100.0 12.0 86.7 1.2 100.0 12.0 86.7 1.2 100.0 12.0 86.7 1.2 100.0 12.0 86.5 1.6 100.0 11.9 86.5 1.6 1.6 100.0 19.1 79.7 1.2 100.0 19.1 79.7 1.2 100.0 19.1 79.7 1.2 100.0 10.8 88.7 0.5 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100		-C 07IIE		-		
300~999名		常用労働者数 1000名以上				3
100.0						1.1
100~299名		300~999名				
100.0   8.2   90.5   1.3     99名以下		100~299年				
・ 日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日		1 0 0 2 3 3 A				
社員の増減 増える   483   86   391   66   100.0   17.8   81.0   1.2   114   752   114   100.0   16.3   82.5   1.2   100.0   16.3   82.5   1.2   100.0   16.3   82.5   1.2   100.0   12.0   86.7   1.2   100.0   12.0   86.7   1.2   100.0   12.0   86.7   1.2   100.0   12.0   86.7   1.2   100.0   12.0   86.7   1.2   100.0   12.0   86.7   1.2   100.0   11.9   86.5   1.6   100.0   11.9   86.5   1.6   1148   219   915   14   1148   219   915   14   1148   219   915   14   1148   219   915   14   1148   119   17.9   1.2   12   12   12   13   13   15   15   15   15   15   15		9 9 名以下				6
100.0		W 5				5. 7
やや増える     912     149     752     11       100.0     16.3     82.5     1.2       変わらない     324     39     281     4       100.0     12.0     86.7     1.2       やや減る+減る     128     28     96     4       100.0     21.9     75.0     3.1       雇用形態     正社員     689     82     596     11       非正社員     100.0     11.9     86.5     1.6       非正社員     100.0     19.1     79.7     1.2       必要能力     第一線で働く能力が必要である     435     47     386     2       どちらかと言えば第一線で働く能力     676     113     558     5       どちらかと言えば現役の力になる能力     567     113     454       100.0     19.9     80.1     -       現役世代の力になる能力が必要である     123     26     97	仕貝の増減	増える				
変わらない     100.0     16.3     82.5     1.2       変わらない     324     39     281     4       100.0     12.0     86.7     1.2       やや減る+減る     128     28     96     4       100.0     21.9     75.0     3.1       雇用形態     正社員     689     82     596     11       非正社員     100.0     11.9     86.5     1.6       非正社員     1148     219     915     14       必要能力     第一線で働く能力が必要である     435     47     386     2       必要能力     第一線で働く能力が必要である     100.0     10.8     88.7     0.5       どちらかと言えば第一線で働く能力     676     113     558     5       どちらかと言えば現役の力になる能力     567     113     454       どちらかと言えば現役の力になる能力が必要である     123     26     97		やや増える				
100.0   12.0   86.7   1.2		( ( -8./2 %				1. 2
やや減る+減る     128     28     96     4       IOO.0     21.9     75.0     3.1       雇用形態     689     82     596     11       非正社員     100.0     11.9     86.5     1.6       非正社員     100.0     19.1     79.7     1.2       必要能力     第一線で働く能力が必要である     435     47     386     2       どちらかと言えば第一線で働く能力     676     113     558     5       どちらかと言えば現役の力になる能力     567     113     454       どちらかと言えば現役の力になる能力     567     113     454       現役世代の力になる能力が必要である     123     26     97		変わらない				4
R		0. 0.56 9 1 56 9				
雇用形態     正社員     689 100.0     82 1596 11       非正社員     11.48 219 915 14     11.98 86.5 1.6       北東正社員     100.0 19.1 79.7 1.2       必要能力     第一線で働く能力が必要である     435 47 386 2       どちらかと言えば第一線で働く能力     676 113 558 5       どちらかと言えば第一線で働く能力     676 113 558 5       100.0 16.7 82.5 0.7       どちらかと言えば現役の力になる能力     567 113 454 100.0 19.9 80.1 - 現役世代の力になる能力が必要である       現役世代の力になる能力が必要である     123 26 97		ヤヤ原の土原の				
#正社員 100.0 11.9 86.5 1.6 1148 219 915 14 100.0 19.1 79.7 1.2 必要能力 第一線で働く能力が必要である 435 47 386 2.5 100.0 10.8 88.7 0.5 25 100.0 16.7 82.5 0.7 25 100.0 16.7 82.5 0.7 25 100.0 16.7 82.5 0.7 25 100.0 19.9 80.1 - 現役世代の力になる能力が必要である 123 26 97	雇用形態	正社員				3. 1
必要能力     第一線で働く能力が必要である     100.0     19.1     79.7     1.2       必要能力     第一線で働く能力が必要である     435     47     386     2       100.0     10.8     88.7     0.5       どちらかと言えば第一線で働く能力     676     113     558     5       100.0     16.7     82.5     0.7       どちらかと言えば現役の力になる能力     567     113     454       100.0     19.9     80.1     -       現役世代の力になる能力が必要である     123     26     97				11. 9		1.6
必要能力     第一線で働く能力が必要である     435 100.0     47 386 100.0     2 100.0       どちらかと言えば第一線で働く能力     676 113 558 558 100.0     16.7 82.5     0.7 82.5       どちらかと言えば現役の力になる能力     567 113 454 100.0     19.9 80.1 - 9 80.1 - 9 80.1       現役世代の力になる能力が必要である     123 26 97		非正社員				14
100.0   10.8   88.7   0.5     どちらかと言えば第一線で働く能力   676   113   558   5     100.0   16.7   82.5   0.7     どちらかと言えば現役の力になる能力   567   113   454     100.0   19.9   80.1   -	必要能力	第一線で働く能力が必要である				1.2
どちらかと言えば第一線で働く能力     676 113 558 100.0 16.7 82.5 0.7       どちらかと言えば現役の力になる能力     567 113 454 100.0 19.9 80.1 - 現役世代の力になる能力が必要である       現役世代の力になる能力が必要である     123 26 97	心女肥刀	タフ /0万 C 1890 < HE/J // *化·女· C 0/2 (2)				0.5
だちらかと言えば現役の力になる能力     100.0     16.7     82.5     0.7       どちらかと言えば現役の力になる能力     567     113     454       100.0     19.9     80.1     -       現役世代の力になる能力が必要である     123     26     97		どちらかと言えば第一線で働く能力				5
現役世代の力になる能力が必要である     100.0     19.9     80.1     -       現役世代の力になる能力が必要である     123     26     97			100.0	16.7	82.5	0.7
現役世代の力になる能力が必要である 123 26 97		どちらかと言えば現役の力になる能力				
		現役世代の力にたる能力が必要でなる				
		シロメルコングによる旧グルルの文でのの				_

問15付問1 研修内容についての変更

	1 4円1677谷についての変更 贈のための研修の実施状況…実施している						
IN TO ZEINGT		件	大幅に恋	ある程度	少し変更	変更して	無
	特別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数	変更した	度変更した	更 し た	いない	回答
別		30		/=			台
合 計		304 100, 0	4 1. 3	40 13. 2	76 25. 0	154 50. 7	30 9. 9
	事業の業種 建設業	12 100. 0	_	4 33. 3	2 16. 7	4 33. 3	16. 7
	製造業	94 100. 0	2 2. 1	12 12. 8	32 34. 0	44 46. 8	4. 3
	運輸業+郵便業	39 100. 0		6 15. 4	7 17. 9	19 48. 7	17. 9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	30 100, 0	_	5 16. 7	5 16. 7	18 60, 0	6. 7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	36 100. 0	2 5. 6	3 8. 3	10 27. 8	16 44. 4	13. 9
経営特性	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	20 100. 0	_	2 10. 0	8 40. 0	8 40. 0	10.0
压自小压	サービス業	66 100. 0	-	8 12. 1	10 15. 2	41 62. 1	10. 6
	その他	4 100. 0	-	-	50. 0	50. 0	-
	常用労働者数 1000名以上	102 100. 0	4 3. 9	17 16. 7	31 30. 4	43 42. 2	6. 9
	300~999名	126 100. 0	-	13 10. 3	33 26. 2	53. 2	13 10. 3
	100~299名	58 100. 0	-	7 12. 1	10 17. 2	33 56. 9	13.8
社員の増減	99名以下 増える	100.0	-	1 12. 5	- 01	87. 5	-
紅貝の増減	<b>増ん</b> の やや増える	100.0	4.7	11 12. 8	21 24. 4	42 48. 8 70	9.3
	変わらない	149 100. 0 39	-	22 14. 8	43 28. 9 8	47. 0 22	9. 4 9. 4
	やや減る+減る	100. 0	-	7.7	20. 5	56. 4 19	15. 4
雇用形態	正社員	100. 0 82	-	14. 3	10. 7 20	67. 9 41	7. 1
7,27,147,121	非正社員	100. 0	- 4	14. 6 28	24. 4 54	50. 0 112	11. (
必要能力	第一線で働く能力が必要である	100. 0 47	1.8	12. 8 8	24. 7 5	51. 1 25	9. 6
	どちらかと言えば第一線で働く能力	100. 0 113	2. 1	17. 0 12	10. 6 33	53. 2 56	17. (
	どちらかと言えば現役の力になる能力	100.0	0.9	10.6	29. 2 32	49. 6 57	9. 7
 I	現役世代の力になる能力が必要である	100. 0 26	1.8	10.6	28. 3	50. 4 15	8. 8 1 3. 8
		100.0	_	23. 1	15. 4	57. 7	ა. ბ

問15付問2 研修対象者の変更について

問 1 b 退職準	#備のための研修の実施状況…実施している						
		件	望導 者入 時	も 対 象時	象導 者入 全時	は導 希入 望時	無
			から	者か 全ら	員は 希	者は 対	回
集計軸:経営特	性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力		希	員対	望	象	
別		数	望者	象 者	者で	者全	答
			で	全	`	員	
			現在	員 で	現在	で、	
			も希	現 在	は対	現在	
合 計		304 100. 0	72 23. 7	175 57. 6	8 2. 6	11 3. 6	38 12. 5
	事業の業種 建設業	12	3	8	2.0	0.0	1
	製造業	100. 0 94	25. 0 24	66. 7 58	-	- 2	8. 3
	<b></b>	100.0	25. 5	61. 7	_	2. 1	10.6
	運輸業+郵便業	39	6	17	6	1	9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100.0	15. 4	43.6	15. 4	2. 6	23. 1
	金融・休庾・个期座来・初品貞貞来	30 100, 0	30. 0	18 60, 0	3. 3	_	6.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	36	9	21		1	5
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0	25. 0	58. 3 14	- 1	2.8	13. 9
677 324 44 Lui.	寺门・政州・教育・区原・佃価サービへ来	100.0	15. 0	70. 0	5. 0	10. 0	_
経営特性	サービス業	66	17	34		4	11
	その他	100. 0	25. 8	51. 5	-	6. 1	16. 7
	₹ Ø ttl	100. 0	25. 0	75. 0	_	_	-
	常用労働者数 1000名以上	102	25	68	2	2	5
	300~999名	100. 0 126	24. 5 30	66. 7 77	2.0	2. 0	4. 9
	300 3334	100. 0	23. 8	61. 1	0.8	4. 0	10. 3
	100~299名	58	13	22	5	2	16
	9 9 名以下	100.0	22. 4	37. 9 4	8.6	3. 4	27. 6
	55名以下	100.0	12. 5	50. 0	_	_	37. 5
社員の増減	増える	86	14	51	1	6	14
	やや増える	100. 0 149	16. 3 39	59. 3 85	1.2	7.0	16. 3 15
	( (-8/6 0	100.0	26. 2	57. 0	4.0	2. 7	10. 1
	変わらない	39	13	23			3
	やや減る+減る	100. 0 28	33. 3	59. 0 16	1	_	7. 7
		100.0	21. 4	57. 1	3.6	-	17. 9
雇用形態	正社員	82	19	40	4	3	16
	非正社員	100. 0 219	23. 2	48. 8 135	4.9	3. 7	19. 5 22
		100.0	23. 3	61.6	1.8	3. 2	10.0
必要能力	第一線で働く能力が必要である	47	9	22	2	3	11
	どちらかと言えば第一線で働く能力	100. 0 113	19. 1 31	46. 8 60	4.3	6. 4	23. 4
		100.0	27. 4	53. 1	2.7	2.7	14. 2
	どちらかと言えば現役の力になる能力	113	28	74 65 5	2	2	7
	現役世代の力になる能力が必要である	100. 0 26	24. 8	65. 5 15	1.8	1.8	6.2
	222	100.0	15. 4	57. 7	3.8	11. 5	11. 5

問16 5	0歳以上の正社員に対して行っている研修									
集計軸:経営牧別	p性別∕60歳以降の社員増減別∕60歳以降で必要になる能力	件数	健康・体力に重点を置いた研修	メンタルヘルス研修	出向・派遣者のための研修	公的資格取得の研修	修専門知識・技能取得のための研	研修マネジメント能力向上のための	実施していない	無 回 答
合 計		1855 100, 0	236 12. 7	398 21. 5	27 1. 5	211 11. 4	554 29. 9	405 21. 8	825 44. 5	32 1. 7
	事業の業種 建設業	66 100. 0	7 10. 6	14 21. 2	2 3. 0	8 12. 1	23 34. 8	25 37. 9	22 33. 3	1 1. 5
	製造業	378	52	108	5. 0	27	34. 6 82	86	186	9
	運輸業+郵便業	100. 0 367	13. 8 73	28.6	1.3	7. 1 28	21. 7 94	22. 8	49. 2 177	2. 4
	产制未   华区未	100.0	19. 9	12. 0	0.5	7.6	25. 6	9. 3	48. 2	1. 9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	5 6. 1	23 28. 0	1 1. 2	9 11. 0	27 32. 9	31 37. 8	21 25. 6	3 3. 7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	17	41	3	8	50	62	151	2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 181	6. 5 20	15. 8 67	1. 2	3. 1 27	19. 2 96	23. 8	58. 1 45	0.8
経営特性	等門・投削・教育・医療・価値リーレク来	100.0	11. 0	37. 0	2.8	14. 9	53. 0	42. 0	24. 9	2. 8
胚呂初江	サービス業	497	55	92	7	102	177	84	217	4
	その他	100. 0 15	11. 1	18. 5 7	1.4	20. 5	35. 6 3	16. 9 5	43. 7	0.8
	常用労働者数 1000名以上	100. 0 282	26. 7 28	46. 7 80	13. 3	6. 7 19	20. 0 77	33. 3 102	26. 7 117	6. 7
	市用力剛有数 1000和以上	100.0	9. 9	28. 4	2. 5	6. 7	27. 3	36. 2	41. 5	2. 1
	300~999名	728	70	189	11	74	235	203	309	8
	100~299名	100. 0 705	9. 6 108	26. 0 111	1.5	10. 2 100	32. 3 206	27. 9 87	42. 4 335	1. 1 11
	0.0 5.01	100.0	15. 3	15. 7	1.3	14. 2	29. 2	12. 3	47. 5	1. 6
	9 9 名以下	105 100. 0	25 23. 8	13 12. 4	_	12 11. 4	27 25. 7	8 7. 6	46 43. 8	6 5. 7
社員の増減	増える	483	70	82	7	54	134	106	230	7
	やや増える	100. 0 912	14. 5 117	17. 0 213	1.4	11. 2 112	27. 7 285	21. 9	47. 6 382	1. 4
		100.0	12.8	23.4	1.5	12.3	31.3	23. 1	41.9	1. 5
	変わらない	324 100. 0	34 10. 5	81 25. 0	4 1. 2	32 9. 9	107 33. 0	69 21. 3	140 43. 2	6 1. 9
	やや減る+減る	128	15	22	2	13	25	18	68	5
雇用形態	正社員	100. 0 689	11. 7 106	17. 2 116	1.6	10. 2 98	19. 5 207	14. 1 124	53. 1 310	3. 9 11
/BL/14/12/LLS		100.0	15. 4	16.8	1. 2	14. 2	30.0	18.0	45.0	1.6
	非正社員	1148 100. 0	128 11. 1	278 24. 2	18 1. 6	111 9. 7	343 29. 9	278 24. 2	504 43. 9	21 1. 8
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435	77	75	5	72	162	68	180	2
	どちらかと言えば第一線で働く能力	100. 0 676	17. 7 82	17. 2 136	1. 1	16. 6 78	37. 2 200	15. 6 141	41. 4 314	0. 5
	194 A. J	100.0	12.1	20.1	1.9	11.5	29.6	20.9	46. 4	0.6
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567 100. 0	53 9. 3	147 25. 9	8 1. 4	50 8.8	153 27. 0	153 27. 0	261 46. 0	4 0. 7
	現役世代の力になる能力が必要である	123	19	35	1	8	35	38	50	
		100.0	15. 4	28. 5	0.8	6. 5	28. 5	30. 9	40.7	

<b>周17</b>	50歳以上の正社員は	対して自己政権	※お伊油 するた	みの古怪
Til 1 (	<ul><li>5 U 成以上の上仕目に</li></ul>	. XT L ( 日 C B)	m~1圧1mg ケバ	(ダ) (ノ) マ 4万

問175	0歳以上の正社員に対して自己啓発を促進する	ための支	泛援						
		件	つ自 い己 で啓	配推 布薦 図	の専 情門 報知	介社 ・外 あの	費自 援主 助的	助通 信 教	公的資
			管発理へ	書 リ	提識 供・	つコ せ丨	研究	育に	格取
集計軸:経営特	性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力		選へ 者の	ッ ス	技	セーんス	究会	対	得
別			を動	1	術		Ē	す	^
		数	指機	の	K	講	対	る	の
			導付	作	2	座	すっ	経	援
			けに	成	いて	の 紹	る 経	費援	助
合 計		1855	224	60	356	359	74	353	522
	事業の業種建設業	100. 0 66	12. 1 10	3. 2	19. 2 12	19. 4 17	4. 0	19. 0 13	28. 1
		100.0	15. 2	3.0	18.2	25.8	4. 5	19.7	47.0
	製造業	378	36	10	60	80	13	121	91
	運輸業+郵便業	100. 0 367	9. 5 41	2.6	15. 9 57	21. 2	3. 4	32. 0 27	24. 1
	ATTEM . SPLAN	100.0	11. 2	0.8	15. 5	10. 1	3. 3	7. 4	15. 5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	11	6	12	23	7	29	39
		100.0	13. 4	7.3	14. 6	28. 0	8. 5	35. 4	47. 6
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	28 10. 8	12 4. 6	26 10. 0	52 20. 0	6 2. 3	72 27. 7	37 14. 2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181	36	6	68	52	11	24	69
経営特性		100.0	19. 9	3.3	37.6	28.7	6. 1	13.3	38. 1
胜台刊压	サービス業	497	58	21	114	93	21	63	188
	その他	100. 0 15	11. 7	4. 2	22. 9	18. 7	4. 2	12. 7	37. 8
	て の 他	100.0	20. 0	_	33. 3	33. 3	6. 7	26. 7	46. 7
	常用労働者数 1000名以上	282	43	21	46	68	7	113	82
		100.0	15. 2	7.4	16.3	24. 1	2. 5	40.1	29. 1
	300~999名	728	99	21	132	162	28	158	211
	100~299名	100. 0 705	13. 6 67	2. 9	18. 1 149	22. 3 119	3. 8	21. 7	29. 0 202
	100 2004	100.0	9. 5	2. 0	21. 1	16. 9	4. 5	10. 4	28. 7
	9 9 名以下	105	10	3	21	7	4	3	20
41 日 の 18324	1M × 9	100.0	9. 5	2. 9	20.0	6. 7	3.8	2. 9	19. 0
社員の増減	増える	483 100. 0	57 11. 8	21 4. 3	83 17. 2	92 19. 0	18 3. 7	79 16. 4	124 25. 7
	やや増える	912	125	31	199	172	39	183	282
		100.0	13. 7	3. 4	21. 8	18. 9	4. 3	20. 1	30. 9
	変わらない	324	36	6	55	68	14	61	81
	やや減る+減る	100. 0 128	11. 1	1.9	17. 0 18	21. 0	4. 3	18. 8	25. 0 33
	でで成る主候る	100.0	6 4. 7	1.6	14. 1	21. 1	2. 3	23. 4	25. 8
雇用形態	正社員	689	91	23	129	117	34	82	184
		100.0	13. 2	3.3	18.7	17.0	4.9	11.9	26.7
	非正社員	1148	129	37	226	240	39	270	333
必要能力	第一線で働く能力が必要である	100. 0 435	11. 2 55	3. 2	19. 7 100	20. 9 69	3. 4	23. 5	29. 0 134
心女胎刀	34	100.0	12. 6	4. 4	23. 0	15. 9	5. 1	11. 5	30. 8
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676	64	19	126	134	25	119	186
	141. A v 1 - A v everyn - I v 1 w Ne I	100.0	9. 5	2.8	18.6	19.8	3. 7	17. 6	27. 5
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567	81	18	105	124	23	148	169
	現役世代の力になる能力が必要である	100. 0 123	14. 3 22	3. 2	18. 5 23	21. 9	4. 1	26. 1	29.8
	2012 - 1 - 1 - 1 - 1 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 -	100.0	17. 9	3. 3	18. 7	22. 0	2. 4	25. 2	24. 4

BB 1 7	この場所 しの工社員に対し	て自己啓発を促進するための支援
間 1 7	5 () 威以上() 正代目に対し	. (日已啓発を促進するための文援

問175	0歳以上の正社員に対して自己啓発を促進する	ための支	え援				
集計軸:経営料 別	特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	件数	在宅研修の導入	援助 異業種交流の奨励・費用	その他	とくにしていない	無回答
습 計		1855	4	30	51	785	34
	事業の業種 建設業	100. 0 66 100. 0	0.2	1. 6 1 1. 5	2. 7 2 3. 0	42. 3 23 34. 8	1.8
	製造業	378 100. 0	1 0.3	3 0. 8	12 3. 2	155 41. 0	2.
	運輸業+郵便業	367 100. 0	0.5	4 1. 1	9 2. 5	202 55. 0	2.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	_	1 1 2	2. 4	16 19. 5	2.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	1 0. 4	4 1. 5	5 1. 9	130 50. 0	1.
fort NV dide Ld	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	1 0.6	6 3. 3	4 2. 2	54 29. 8	2.
経営特性	サービス業	497 100. 0	1 0. 2	10 2. 0	16 3. 2	198 39. 8	1.
	その他	15 100. 0	_	1 6. 7	_	3 20. 0	6.
	常用労働者数 1000名以上	282 100. 0	1 0. 4	6 2. 1	10 3. 5	88 31. 2	2.
	300~999名	728 100. 0	2 0. 3	8 1. 1	21 2. 9	298 40. 9	1.
	100~299名	705 100. 0	1 0. 1	15 2. 1	16 2. 3	328 46. 5	1 1.
	9 9名以下	105 100. 0	-	1 1. 0	3 2. 9	54 51. 4	6.
社員の増減	増える	483 100. 0	0. 2	9 1. 9	10 2. 1	217 44. 9	2.
	やや増える	912 100. 0	3 0. 3	16 1. 8	26 2. 9	361 39. 6	1.
	変わらない やや減る+減る	324 100. 0	-	0. 9 2	2.8	147 45. 4	1.9
雇用形態	正社員	128 100. 0	- 2	1.6	4. 7	43. 0	3.
准用形態	非正社員	689 100. 0 1148	0.3	0.9	17 2. 5 34	325 47. 2 450	2. 0 2. 0
必要能力	第一線で働く能力が必要である	100. 0 435	0.2	2.1	3. 0 10	39. 2 203	1.
23,007	どちらかと言えば第一線で働く能力	100.0	0.2	1. 1	2. 3	46. 7 298	0.
	どちらかと言えば現役の力になる能力	100.0	0.1	1. 3	2. 8	44. 1 210	0.
	現役世代の力になる能力が必要である	100. 0	0.4	2. 5	3. 9	37. 0 52	0.9
		100.0	-	1.6	-	42. 3	

問18 5	<ul><li>0歳以上の正社員に対する教育訓練に対する課</li></ul>	!題	修高	が教	育本	の高	ケ人	指職	そ	٤	
集計軸:経営物別	寺性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数数	はなじまい 齢者は個人差が大きく集合研	ない。	訓練を嫌う傾向がある人がいまさらという意識で教	が難しい	ールメリットが出ない数が少ないので、教育のス	導していない	の他	いかにない	無回答
合 計		1855 100, 0	359 19. 4	94 5. 1	662 35. 7	473 25. 5	154 8. 3	247 13. 3	83 4. 5	592 31. 9	42 2. 3
	事業の業種 建設業	66	19	1	23	10	6	5	1	25	2
	製造業	100. 0 378	28. 8 95	1. 5 20	34. 8 164	15. 2 96	9. 1 27	7. 6 52	1.5	37. 9 110	3. 0
	運輸業+郵便業	100. 0 367	25. 1 53	5. 3 24	43. 4 120	25. 4 92	7. 1 15	13. 8	2. 9 15	29. 1 128	2. 6
	<b>建</b> 柳来「邶区来	100.0	14. 4	6.5	32. 7	25. 1	4. 1	10.6	4. 1	34. 9	3. 5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	20	3	44	27	8	16	3	14	2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 260	24. 4	3. 7 22	53. 7 111	32. 9 59	9.8	19. 5 44	3. 7	17. 1 70	2. 4
	古田 桂保 松寿 広春 居村 ) 100 場	100.0	23. 5	8.5	42.7	22. 7	11. 2	16. 9	5.0	26. 9	0.8
677 224 44- 141.	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	24 13. 3	2 1. 1	39 21. 5	50 27. 6	13 7. 2	29 16. 0	16 8.8	71 39. 2	1. 7
経営特性	サービス業	497	82	22	154	132	52	60	21	168	9
	その他	100. 0 15	16. 5	4. 4	31. 0 5	26.6	10. 5	12. 1	4.2	33. 8 4	1.8
	常用労働者数 1000名以上	100.0 282	20. 0 78	- 20	33. 3 102	26. 7 84	6. 7 16	13. 3	20. 0	26. 7 72	6.7
		100.0	27. 7	7.1	36. 2	29. 8	5. 7	14. 2	5. 3	25. 5	1.8
	300~999名	728 100. 0	142 19. 5	37 5. 1	294 40. 4	169 23. 2	66 9. 1	105 14. 4	39 5. 4	218 29. 9	8 1. 1
	100~299名	705	122	28	230	193	60	86	23	245	22
	9 9名以下	100. 0 105	17. 3 15	4.0	32. 6 29	27. 4	8. 5	12. 2 14	3.3	34. 8 46	3. 1
	9 9 名以下	100.0	14. 3	5. 7	27. 6	16. 2	8.6	13. 3	1.9	43. 8	5. 7
社員の増減	増える	483 100, 0	106	26	171 35, 4	131 27. 1	23	75	19	153	8 1. 7
	やや増える	912	21. 9 161	5. 4 42	349	241	4. 8 74	15. 5 126	3.9	31. 7 281	20
	Well & Jon.	100.0	17.7	4.6	38.3	26. 4	8.1	13.8	4.8	30.8	2. 2
	変わらない	324 100. 0	59 18. 2	19 5. 9	97 29. 9	72 22. 2	35 10. 8	28 8. 6	15 4. 6	122 37. 7	2. 2
	やや減る+減る	128	33	7	44	26	20	16	5	34	7
雇用形態	正社員	100. 0 689	25. 8 118	5. 5 32	34. 4 214	20. 3 174	15. 6 54	12. 5 85	3. 9 36	26. 6 239	5. 5 14
, pa, 14/12/05		100.0	17. 1	4.6	31. 1	25. 3	7.8	12.3	5.2	34. 7	2.0
	非正社員	1148 100, 0	237 20. 6	62 5. 4	443 38, 6	294 25. 6	98 8. 5	159 13. 9	47 4. 1	348 30, 3	28 2. 4
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435	81	26	135	135	28	50	22	147	1
	どちらかと言えば第一線で働く能力	100. 0 676	18. 6 124	6. 0 32	31. 0 227	31. 0 154	6. 4 65	11. 5 88	5. 1 28	33. 8 238	0.2
		100.0	18. 3	4.7	33. 6	22. 8	9.6	13. 0	4. 1	35. 2	1. 3
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567	117	30	229	149	49	91	25	167	6
	現役世代の力になる能力が必要である	100. 0 123	20. 6	5. 3 6	40. 4 64	26. 3 28	8. 6 12	16. 0 17	4.4	29. 5 25	1.1
		100.0	28. 5	4. 9	52. 0	22.8	9.8	13.8	4. 9	20. 3	0.8

問 1	L	9	意識改革について管理職の役割について

問19 意	識改革について管理職の役割について						
		件	果たしてい	ある程度果	あまり果た	果たしてい	無回
集計軸:経営特 別	性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数	る	たしてい	していな	ない	答
				る	Į,		
合 計		1855 100. 0	161 8. 7	767 41. 3	665 35. 8	224 12. 1	2. 0
	事業の業種 建設業	66 100. 0	3 4. 5	33 50. 0	22 33. 3	8 12. 1	
	製造業	378	19	165	141	44	
	運輸業+郵便業	100. 0 367	5. 0 60	43. 7 148	37. 3 103	11. 6 45	2.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 82	16. 3 4	40. 3 32	28. 1 31	12. 3 13	3.
		100.0	4.9	39.0	37.8	15. 9	2.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	9 3. 5	71 27. 3	134 51. 5	43 16. 5	1. 3
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	16 8. 8	89 49. 2	61 33. 7	10 5. 5	2.
経営特性	サービス業	497	46	218	168	58	۷.
	その他	100. 0 15	9.3	43. 9	33.8	11. 7	1.
		100.0	13. 3	53. 3	13. 3	13. 3 27	6.
		282 100. 0	14 5. 0	123 43. 6	111 39. 4	9.6	2.
	300~999名	728 100. 0	50 6. 9	298 40. 9	288 39. 6	80 11. 0	1 1.
	100~299名	705	75	291	226	101	1
	9 9 名以下	100. 0 105	10. 6 15	41. 3	32. 1 28	14. 3 13	1.
社員の増減	増える	100. 0 483	14. 3 56	41. 0 204	26. 7 160	12. 4 54	5.
	やや増える	100. 0 912	11. 6 67	42. 2 377	33. 1 337	11. 2 116	1.
		100.0	7.3	41.3	37.0	12.7	1.
	変わらない	324 100. 0	25 7. 7	139 42. 9	115 35. 5	35 10. 8	1 3.
	やや減る+減る	128	12	44	51	17	
雇用形態	正社員	100. 0 689	9. 4 88	34. 4 295	39. 8 220	13. 3 70	3. 1
	非正社員	100. 0 1148	12. 8 71	42. 8 463	31. 9 442	10. 2 150	2.
必要能力	第一線で働く能力が必要である	100.0	6. 2	40.3	38. 5	13. 1	1.
心安能力		435 100. 0	18. 2	201 46. 2	113 26. 0	41 9. 4	0.
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100. 0	43 6. 4	291 43. 0	256 37. 9	82 12. 1	0.
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567	22	227	241	71	
	現役世代の力になる能力が必要である	100. 0 123	3. 9 14	40. 0 39	42. 5 46	12. 5 23	1.
		100.0	11.4	31.7	37.4	18.7	0.

問20	音識改革につい	ハて管理職がサポー	トする内容の研修の必要度	

問20 意	識改革について管理職がサポートする内容の研	修の必要	度度				
		件	必要である	ある程度必要	あまり必要で	必要でない	無回
集計軸:経営特 別	性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力	数		要である	でない		答
合 計		1855	141	939	561	158	56
D PI		100.0	7. 6	50.6	30. 2	8. 5	3. 0
	事業の業種 建設業	66 100. 0	5 7. 6	33 50. 0	18 27. 3	9	1. 5
	製造業	378 100. 0	27 7. 1	199 52. 6	116 30. 7	23 6. 1	13
	運輸業+郵便業	367 100. 0	32 8. 7	161 43. 9	117 31. 9	45 12. 3	12 3. 3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	8 9. 8	46 56. 1	19 23. 2	6 7. 3	3. 7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100. 0	12 4. 6	150 57. 7	77 29. 6	21 8. 1	_
経営特性	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100. 0	15 8. 3	106 58. 6	48 26. 5	5 2. 8	3. 9
柱百村江	サービス業	497 100. 0	39 7. 8	234 47. 1	163 32. 8	45 9. 1	16 3. 2
	その他	15 100. 0	_	8 53. 3	2 13. 3	2 13. 3	20.0
	常用労働者数 1000名以上	282 100. 0	30 10. 6	152 53. 9	73 25. 9	15 5. 3	12 4. 3
	300~999名	728 100. 0	47 6. 5	396 54. 4	222 30. 5	50 6. 9	13 1. 8
	100~299名	705 100. 0	56 7. 9	340 48. 2	216 30. 6	71 10. 1	22 3. 1
	9 9名以下	105 100. 0	6 5. 7	35 33. 3	36 34. 3	21 20. 0	6. 7
社員の増減	増える	483 100. 0	56 11. 6	232 48. 0	131 27. 1	50 10. 4	14 2. 9
	やや増える	912 100. 0	56 6. 1	485 53. 2	283 31. 0	64 7. 0	24 2. 6
	変わらない	324 100. 0	16 4. 9	160 49. 4	102 31. 5	33 10. 2	13 4. (
	やや減る+減る	128 100. 0	12 9. 4	58 45. 3	43 33. 6	10 7. 8	3. 9
雇用形態	正社員	689 100. 0	59 8. 6	321 46. 6	211 30. 6	73 10. 6	3. 6
N ##41 +	非正社員	1148 100. 0	7. 0	611 53. 2	346 30. 1	81 7. 1	2. 6
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100. 0	45 10. 3	206 47. 4	119 27. 4	54 12. 4	2. 5
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100. 0	39 5. 8	345 51. 0	220 32. 5	52 7. 7	3. (
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567 100. 0	36 6. 3	312 55. 0	175 30. 9	33 5. 8	11 1. 9
	現役世代の力になる能力が必要である	123 100. 0	18 14. 6	58 47. 2	35 28. 5	9 7. 3	2. 4

問21 5	0歳以上の正社員の社外からの受け入れにつ	ハて				
		件	過 去 3	が過 、去 受 3	とこ がれ なま	無
			年間	け年 い間	いで	回
			に	れは た受	度も、	
集計軸:経営物	寺性別/所在地別/正社員数の増減別	数	受 け	こけと入	受	答
			入	がれ	け	
			れ た	あてるい	入れ	
				な い	たこ	
合 計		1855 100. 0	1054 56. 8	193 10. 4	597 32. 2	0.6
	事業の業種 建設業	66 100, 0	44 66. 7	5 7. 6	17 25. 8	
	製造業	378	161	50	166	
	運輸業+郵便業	100. 0 367	42. 6 276	13. 2 21	43. 9 67	0. 3
		100.0	75. 2	5. 7	18. 3	0.8
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100. 0	31 37. 8	6 7. 3	45 54. 9	
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260	109	33	117	
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 181	41. 9 109	12. 7 15	45. 0 54	0.4
経営特性	サービス業	100.0	60. 2	8.3	29.8	1. 7
	サービス業	497 100. 0	307 61. 8	60 12. 1	127 25. 6	0.6
	その他	15 100, 0	9 60. 0	2 13. 3	26. 7	
	正社員規模 50名以下	534	269	65	195	
	51~100名以下	100. 0 387	50. 4 243	12. 2 44	36. 5 98	0.9
	101~300名以下	100.0	62. 8	11.4	25. 3	0.
	101~300名以下	570 100. 0	368 64. 6	51 8. 9	149 26. 1	0.
	3 0 1 名以上	355 100, 0	167 47. 0	33 9. 3	153 43. 1	0. 0
所在地	首都圈	621	382	70	165	4
	京阪神+中京都市圏	100. 0 396	61. 5 217	11. 3	26. 6 145	0.6
		100.0	54. 8	8.6	36.6	
	札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	243 100. 0	149 61. 3	27 11. 1	65 26. 7	0.8
	その他の地域	589 100, 0	301 51. 1	62	221 37. 5	0.8
正社員の増減	域 増えた	196	127	10. 5 16	51	
	やや増えた	100. 0 402	64. 8 238	8. 2 44	26. 0 118	1. (
		100.0	59. 2	10.9	29.4	0.
	変わらない	555 100. 0	299 53. 9	63 11. 4	189 34. 1	0.
	やや減った	478	263	43	169	:
	減った	100. 0 218	55. 0 123	9. 0 25	35. 4 70	0.6
		100.0	56. 4	11.5	32. 1	

問22(1)(a)(ア)出向・転籍の受け入れの状況/50歳以上60歳未満

	) (a) (丿) ഥ回・ 転精の 受り 入れの 次亿/ &以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、		工00%	《不何	
			受	受	
		件	け	け	無
			入	入	
			れて	れて	□
			V)	V)	Ш
★計軸・経営な	特性別/所在地別/正社員数の増減別		な	る	
KHITH - AT ET I	1 II M / / / II II M / II II M / A / / II M	数	k)		答
合 計		1054	412	463	17
		100.0	39. 1	43. 9	17.
	事業の業種建設業	44	12	28	11.
	TANKE ALWA	100.0	27. 3	63. 6	9.
	製造業	161	46	99	1
		100.0	28.6	61.5	9.
	運輸業+郵便業	276	125	75	7
		100.0	45.3	27. 2	27.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	7	23	
		100.0	22.6	74. 2	3.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109	51	47	1
	THE LLCO MAN PROPERTY AND A SECOND	100.0	46. 8	43. 1	10.
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	50	45	1
経営特性	サービス業	100.0	45. 9	41. 3	12.
	リーレへ来	307	117	136 44. 3	17
	その他	100.0	38. 1	7	17.
	CONE	100.0	11. 1	77. 8	11.
	正社員規模 50名以下	269	94	118	5
		100.0	34. 9	43.9	21.
	51~100名以下	243	109	86	4
		100.0	44.9	35. 4	19.
	101~300名以下	368	149	156	6
		100.0	40.5	42. 4	17.
	3 0 1 名以上	167	56	101	1
所在地	首都圏	100.0	33. 5	60. 5	6.
別在地	日中世	382	135	187	6
	京阪神+中京都市圏	100. 0 217	35. 3 75	49. 0 97	15. 4
	NIXII I I NIIII III	100.0	34. 6	44. 7	20.
	札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149	51	77	2
	10 1M 7/1 13 124 2M 1M 102 0711 1M	100.0	34. 2	51. 7	14.
	その他の地域	301	148	100	5
	•	100.0	49. 2	33. 2	17.
正社員の増減	ず 増えた	127	61	53	1
		100.0	48.0	41.7	10.
<u></u>	やや増えた	238	83	115	4
		100.0	34. 9	48.3	16.
	変わらない	299	107	139	5
	A A VA	100.0	35. 8	46. 5	17.
	やや減った	263	109	109	4
	-4 4c	100.0	41. 4	41. 4	17.
	減った	123	49	46	2
		100.0	39.8	37. 4	22.

問22(1)(a)(イ)出向・転籍の受け入れの人数/50歳以上60歳未満

問21 50歳	歳以上の正社員の	社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた					
			件	0 人	1 0 人	1 0 5	3 0 人	無
					未満	3	以 上	回
						人未		
集計軸:経営特	寺性別/所在地別	/正社員数の増減別	数			満		答
合 計			1054 100. 0	412 39. 1	330 31. 3	76 7. 2	34 3. 2	20: 19. :
	事業の業種	建設業	44	12	18	9	3. 2	19.
			100.0	27. 3	40.9	20. 5	2. 3	9.
		製造業	161	46	75	8	10	2
		運輸業+郵便業	100. 0 276	28. 6 125	46. 6 53	5. 0 12	6. 2	13.
		在1100米 : 却以水	100.0	45. 3	19. 2	4. 3	1. 8	29.
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	7	14	6	2	
		for the state of t	100.0	22. 6	45. 2	19. 4	6. 5	6.
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100. 0	51 46. 8	40 26 7	6	0.0	10
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100.0	50	36. 7 27	5. 5 11	0.9	10.
奴胎批批		411 IXIII 4XII III III X	100.0	45. 9	24. 8	10. 1	1.8	17.
経営特性		サービス業	307	117	97	21	13	5
		Z or bla	100.0	38. 1	31.6	6.8	4. 2	19.
		その他	100.0	1 11. 1	4 44. 4	2 22. 2	_	22.
	正社員規模	5 0 名以下	269	94	101	10	2	6
			100.0	34. 9	37. 5	3.7	0.7	23.
		51~100名以下	243	109	66	8	8	5
		101~300名以下	100. 0 368	44. 9 149	27. 2 103	3.3	3. 3	21.
		101 300481	100.0	40. 5	28. 0	9. 2	3. 0	19.
		301名以上	167	56	59	24	12	1
	V 100 EEE		100.0	33. 5	35. 3	14. 4	7. 2	9.
所在地	首都圏		382 100. 0	135 35. 3	125 32. 7	39 10. 2	14	10
	京阪神+中京	都市圏	217	75	68	10. 2	3. 7	18.
			100.0	34. 6	31. 3	8.3	2.8	23.
	札・仙・新・	静・浜・広・岡・北九州・福	149	51	58	10	7	2
	7. 0.14 0.44		100.0	34. 2	38. 9	6. 7	4. 7	15.
	その他の地域		301 100. 0	148 49. 2	77 25. 6	9 3. 0	2. 3	6 19.
正社員の増減	載 増えた		127	61	30	14	7	19.
			100.0	48. 0	23.6	11.0	5. 5	11.
-	やや増えた		238	83	74	26	9	4
	変わらない		100.0	34. 9	31. 1	10.9	3.8	19.
	変わりない		299 100. 0	107 35. 8	103 34. 4	18 6. 0	8 2. 7	21.
	やや減った		263	109	87	14	5	4
			100.0	41. 4	33. 1	5. 3	1. 9	18.
	減った		123	49	35	4	5	3
			100.0	39.8	28. 5	3.3	4.1	24.

問22(1)(b)(ア)出向・転籍の受け入れの状況/60歳以上 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に 受け入れた

問21 50 扇	歳以上の正社員の	社外からの受け入れについて…過去3年間に	こ、受け入れた			
			件	受け入	受け入	無
				れ	れ	
				て	て	回
集計軸:経営特	特性別/所在地別	/正社員数の増減別		(V	V)	
			数	な	る	答
			剱	V)		合
合 計			1054	667	173	214
			100.0	63. 3	16. 4	20. 3
	事業の業種	建設業	44	29	9	6
			100.0	65. 9	20. 5	13. 6
		製造業	161	108	32	21
			100.0	67. 1	19.9	13.0
		運輸業+郵便業	276	154	34	88
		A SIL COMPANIES AND	100.0	55. 8	12. 3	31. 9
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	26	3	2
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100.0	83. 9 78	9. 7 15	6. 5 16
		即元・小元未・伯伯未干队長り一しへ未	100.0	71. 6	13. 8	14. 7
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業		77	18	14.7
Arre NV data Let		サロ Xn Xn 区が 旧皿/ こハオ	100.0	70.6	16. 5	12.8
経営特性		サービス業	307	186	56	65
			100.0	60.6	18.2	21.2
		その他	9	5	3	1
			100.0	55. 6	33. 3	11. 1
	正社員規模	50名以下	269	161	42	66
		5.11.0.0 # N.T.	100.0	59. 9	15. 6	24. 5
		51~100名以下	243 100. 0	145	41	57
		101~300名以下	368	59. 7 239	16. 9 58	23. 5
		101 300481	100.0	64. 9	15. 8	19. 3
		301名以上	167	117	31	19
			100.0	70. 1	18.6	11. 4
所在地	首都圏		382	247	70	65
		to Land	100.0	64. 7	18.3	17.0
	京阪神+中京	都市圏	217	130	34	53
	+1 I.1. 4ec*	极 光 片 図 小十川 岩	100.0	59. 9	15. 7	24. 4
	た・1川・新・	静・浜・広・岡・北九州・福	149	91	25	33
	その他の地域	:	100. 0 301	61. 1	16. 8 44	22. 1
	しい川田の川田坝	•	100.0	64. 5	14. 6	20. 9
正社員の増減	載 増えた		100.0	89	24	20. 9
			100.0	70. 1	18. 9	11. 0
	やや増えた		238	145	45	48
			100.0	60.9	18.9	20. 2
	変わらない		299	181	54	64
			100.0	60. 5	18. 1	21. 4
	やや減った		263	169	36	58
	Sult		100.0	64. 3	13. 7	22. 1
	減った		123	79	14	30
ı			100.0	64. 2	11. 4	24. 4

問22(1)(b)(イ)出向・転籍の受け入れの人数/60歳以上

		ナ 山田 ・ 昭精の支り 八4007八剱/ 土外からの受け入れについて…過去3年間に、		`_				
			件	0 人	1 0 人 未	1 0 5 3	3 0 人 以	無
					満	0	Ě	口
《計軸:経営報	5性別/所在地別/	/正社員数の増減別				人未		
			数			満		答
A 31			1051	0.05	101			-
合 計			1054 100. 0	667 63. 3	124 11. 8	14 1. 3	14 1. 3	22 22.
	事業の業種	建設業	44 100. 0	29 65. 9	7 15. 9	_	_	18
		製造業	161 100. 0	108 67. 1	24 14. 9	2 1. 2	4 2. 5	14
		運輸業+郵便業	276	154	22	5	2	
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 31	55. 8 26	8. 0	1.8	0. 7	33
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 109	83. 9 78	6. 5 11	2	- 1	9
			100.0	71.6	10.1	1.8	0. 9	15
Arr NV data Lil		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100, 0	77 70, 6	13 11. 9	0.9	_	16
経営特性		サービス業	307 100. 0	186 60. 6	41 13. 4	3 1. 0	7 2. 3	22
		その他	9	5	2	1.0	2. 0	
	正社員規模	5 0 名以下	100. 0 269	55. 6 161	22. 2 34	3	-	22
		51~100名以下	100. 0 243	59. 9 145	12. 6 24	1.1	4	26
		101~300名以下	100. 0 368	59. 7 239	9. 9 45	2.5	1.6	26
			100.0	64. 9	12.2	0.5	1.4	20
		301名以上	167 100, 0	117 70. 1	21 12. 6	3 1. 8	2. 4	13
所在地	首都圏		382	247	47	6	6	
	京阪神+中京	<b>祁市圏</b>	100. 0 217	64. 7 130	12. 3 27	1.6	1.6	19
			100.0	59. 9	12. 4	1.4	1.4	24
	札・伽・新・育	争・浜・広・岡・北九州・福	149 100. 0	91 61. 1	18 12. 1	1.3	0. 7	24
	その他の地域		301	194	32	3	4	
正社員の増減	<b>単えた</b>		100. 0 127	64. 5 89	10. 6 13	1.0	1. 3	22
	9- 9-1M 2-2		100.0	70. 1	10.2	2. 4	3. 9	13
	やや増えた		238 100. 0	145 60. 9	33 13. 9	3 1. 3	1. 7	22
	変わらない		299 100, 0	181 60. 5	40 13. 4	2 0. 7	4 1. 3	24
	やや減った		263	169	26	6	1	
	減った		100. 0 123	64. 3 79	9. 9 12	2.3	0. 4	23
			100.0	64. 2	9.8	-	-	26

問22(2)(a)(ア)中途採用の受け入れの状況/50以上60歳未満

	) (a) (扌) 中述採用の受け入れの状況/ 5 &以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、		U ///X//\\	9	
		/st-	採	採	Ann
		件	用 し	用 し	無
			て	て	
			V)	V)	回
			な	る	
<b>耒計軸:経営</b> 物	F性別/所在地別/正社員数の増減別	数	γ·		答
		效			台
^ 31		1054	050	750	10
合 計		1054 100. 0	250 23. 7	756 71. 7	48 4. 6
	事業の業種建設業	44	13	28	4. 0
	TAVAL ALMA	100.0	29. 5	63. 6	6.8
	製造業	161	59	95	7
		100.0	36. 6	59.0	4.3
	運輸業+郵便業	276	27	238	11
	人品 伯亞 不動之學 粘口在你业	100.0	9.8	86. 2	4.0
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	12	18	2 2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100.0	38. 7 31	58. 1 73	3.2
	加元 イガ末 旧旧来「飲食 / Cハ来	100. 0	28. 4	67. 0	4.6
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	30	77	2
経営特性		100.0	27. 5	70.6	1.8
庄白刊正	サービス業	307	73	216	18
	vr (d)	100.0	23. 8	70. 4	5.9
	その他	100.0	3	6	
	正社員規模 50名以下	100. 0 269	33. 3 77	66. 7 174	18
	11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	100.0	28. 6	64. 7	6. 7
	51~100名以下	243	53	179	11
		100.0	21.8	73. 7	4.5
	101~300名以下	368	75	281	12
	0.0.1 4 10 1	100.0	20. 4	76. 4	3.3
	3 0 1 名以上	167 100. 0	43 25. 7	118 70. 7	3. 6
所在地	1 首都圏	382	97	265	20
		100.0	25. 4	69. 4	5. 2
	京阪神+中京都市圏	217	59	149	g
		100.0	27. 2	68. 7	4. 1
	札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149	35	108	
	その他の地域	100.0	23. 5	72. 5 231	4. (
	-C v기巴v기·巴·埃	301 100. 0	57 18. 9	76. 7	4. 3
正社員の増減	<b>以</b> 増えた	127	28	97	4.0
		100.0	22. 0	76. 4	1. 6
	やや増えた	238	61	167	10
		100.0	25. 6	70. 2	4. 2
	変わらない	299	78	200	21
	やや減った	100.0	26. 1	66. 9	7. (
	下下機つた	263 100. 0	54 20. 5	200 76. 0	3. 4
	減った	123	20. 3	89	3.4

問22(2)(a)(イ)中途採用の受け入れの人数/50以上60歳未満

	まり、						
		件	0 人	1 0 人	1 0 5	3 0 人	無
				未満	3 0 人	以 上	回
集計軸:経営特	寺性別/所在地別/正社員数の増減別	数			未満		答
合 計		1054	250	470	198	58	
	事業の業種建設業	100.0	23. 7 13	44. 6 24	18. 8	5. 5	7
	ず木の木佳 た以木	100.0	29. 5	54. 5	4.5	-	11
	製造業	161	59	83	8	1	
	運輸業+郵便業	100. 0 276	36. 6 27	51. 6 85	5. 0 113	0.6	6
	AET的水   即以水	100.0	9.8	30. 8	40. 9	11. 2	7
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	12	13	2	1	
	70世 上世界 空光界   数五上 15 つ 平	100.0	38. 7	41. 9 63	6. 5 8	3. 2	ç
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100. 0	31 28. 4	57. 8	7.3	0. 9	5
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	30	53	19	1	
経営特性	3) 311	100.0	27. 5	48.6	17.4	0.9	E
	サービス業	307 100. 0	73 23. 8	145 47. 2	42 13. 7	21 6. 8	8
	その他	9	23. 8	2	2	1	C
	·	100.0	33. 3	22. 2	22. 2	11. 1	11
	正社員規模 50名以下	269	77	145	18	4	
	51~100名以下	100. 0 243	28. 6 53	53. 9 98	6. 7 68	1. 5	ç
		100.0	21. 8	40.3	28. 0	4. 1	E
	101~300名以下	368	75	150	91	28	
	301名以上	100. 0 167	20. 4	40. 8 75	24. 7 19	7. 6 16	6
	301名以上	100. 0	25. 7	44. 9	11. 4	9. 6	8
所在地	首都圏	382	97	157	69	24	
	京阪神+中京都市圏	100.0	25. 4	41. 1	18. 1	6.3	ç
	<b>从</b> 版件十中从都印图	217 100. 0	59 27. 2	86 39. 6	46 21. 2	13 6. 0	6
	札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149	35	74	22	7	
		100.0	23. 5	49.7	14.8	4.7	7
	その他の地域	301 100, 0	57 18. 9	151 50, 2	60 19. 9	14 4. 7	6
正社員の増減	或 増えた	100.0	28	64	25	4. 7	
		100.0	22. 0	50. 4	19.7	3. 1	4
	やや増えた	238	61	111	35	13	_
	変わらない	100. 0 299	25. 6 78	46. 6 132	14. 7 44	5. 5 18	- 7
	A. 7. 5. 5.	100.0	26. 1	44. 1	14. 7	6.0	g
	やや減った	263	54	110	66	16	
	減った	100.0	20. 5	41.8	25. 1	6. 1	- 6
	(例・フル	123 100. 0	28 22. 8	51 41. 5	27 22. 0	7 5. 7	8

間22(2)(b)(ア)中途採用の受け入れの状況/60歳以上間21、50歳以上の正社員の針外からの受け入れたついて…過去3年間に、受け入れた

問21 50萬	銭以上の正社員の:	社外からの受け入れについて…過去3年間に.	. 受け入れた			
			件	採用し	採用し	無
				てい	てい	回
## 31 ±4 . 97 234 #1	EMEDI ZECZENNOU	/正社員数の増減別		ない	る	
果 計 軸 : 栓 呂 作	f1生别/ / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	/ 正性貝数の増減別	数			答
			1051	100		
合 計			1054 100. 0	499 47. 3	449 42. 6	106 10. 1
	事業の業種	建設業	44	26	15	3
			100.0	59. 1	34. 1	6.8
		製造業	161	110	32 19. 9	19
	<u> </u>	運輸業+郵便業	100. 0 276	68. 3 68	19. 9	11. 8 27
		E INDIA - EL DADA	100.0	24. 6	65. 6	9.8
		金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	19	10	2
		卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 109	61. 3 75	32. 3 24	6. 5
		即九 小九米 旧和来「妖伎」 こハ来	100. 0	68. 8	22. 0	9. 2
		専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	56	43	10
経営特性		کلاد دی ا	100.0	51. 4	39. 4	9. 2
		サービス業	307 100. 0	138 45. 0	135 44. 0	34 11. 1
		その他	9	5	4	11.1
			100.0	55. 6	44. 4	_
	正社員規模	50名以下	269 100. 0	130 48. 3	95 35. 3	16.4
		51~100名以下	243	92	135	16. 4 16
			100.0	37. 9	55. 6	6.6
		101~300名以下	368	171	165	32
		301名以上	100. 0 167	46. 5 104	44. 8	8. 7 14
		001401	100.0	62. 3	29. 3	8. 4
所在地	首都圏		382	188	160	34
	京阪神+中京	如中国	100. 0 217	49. 2 108	41. 9 84	8. 9 25
	从例件工中尽	<b>申</b> 111 (4)	100. 0	49. 8	38. 7	25 11. 5
	札・仙・新・	静・浜・広・岡・北九州・福	149	69	65	15
	v - 11 - 11 1-15		100.0	46. 3	43.6	10.1
	その他の地域		301 100. 0	133 44. 2	136 45. 2	32 10. 6
正社員の増減	域 増えた		127	73	45. 2	8
			100.0	57. 5	36. 2	6.3
	やや増えた		238	116	96	26
	変わらない		100. 0 299	48. 7 148	40. 3 120	10. 9
	27-2-61		100.0	49. 5	40. 1	10. 4
	やや減った		263	109	123	31
	減った		100. 0 123	41. 4 53	46. 8 60	11.8
1	19人・フ/こ		100. 0	43. 1	48. 8	8. 1

問22(2)(b)(イ)中途採用の受け入れの人数/60歳以上

	プログログログ イン						
		件	0 人	1 0 人 未	1 0 5 3	30人以	無
				満	0	上	□
集計軸:経営特	P性別/所在地別/正社員数の増減別				人未		
		数			満		答
合 計		1054 100. 0	499 47. 3	283	101 9. 6	43 4. 1	12 12.
	事業の業種建設業	44	26	26. 9 11	3.0	4. 1	14.
		100.0	59. 1	25.0	6.8	-	9.
	製造業	161 100. 0	110 68. 3	29 18. 0	0.6	_	13.
	運輸業+郵便業	276	68	91	64	19	3
		100.0	24. 6	33.0	23. 2	6.9	12.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	19 61. 3	6 19. 4	3. 2	3. 2	12.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100.0	75	22	2	5. 2	12.
		100.0	68.8	20.2	1.8	-	9.
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	56	33	6	1	11
経営特性	サービス業	100. 0 307	51. 4 138	30. 3 86	5. 5 24	0.9	11.
	7 71	100.0	45. 0	28. 0	7.8	6. 2	13.
	その他	9 100, 0	5 55. 6	2 22. 2	_	1 11. 1	11.
	正社員規模 50名以下	269	130	73	11	5	11.
		100.0	48.3	27. 1	4.1	1.9	18.
	51~100名以下	243	92	81	44	7	1 7.
	101~300名以下	100. 0 368	37. 9 171	33. 3 96	18. 1 34	2. 9 25	
		100.0	46. 5	26. 1	9. 2	6.8	11.
	3 0 1 名以上	167	104	30	12	4	10
所在地	   首都圏	100. 0 382	62. 3 188	18. 0 102	7. 2	2. 4	10.
171111111111111111111111111111111111111	그 10년	100. 0	49. 2	26. 7	8. 4	4. 5	11.
	京阪神+中京都市圏	217	108	42	27	12	4
	되 시, 생선 생산 것은 본 177 기교도 11 분류	100.0	49.8	19. 4	12. 4	5. 5	12.
	札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100. 0	69 46. 3	43 28. 9	15 10. 1	1. 3	13.
	その他の地域	301	133	93	27	11	10.
		100.0	44. 2	30.9	9.0	3.7	12.
正社員の増減	<b></b> 増えた	127	73	29	12	2	0
	やや増えた	100. 0 238	57. 5 116	22. 8 68	9. 4	1. 6	8
		100.0	48. 7	28. 6	5. 0	4. 2	13
	変わらない	299	148	73	28	14	
	やや減った	100.0	49. 5	24. 4	9. 4	4. 7	12
	でで概つた	263 100. 0	109 41. 4	75 28. 5	31 11. 8	12 4. 6	13
	減った	123	53	35	18	4. 0	10.
		100.0	43. 1	28. 5	14. 6	3. 3	10.

問23 50歳以上の正社員の在籍割合

問21 50点	歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた	0		N## #	***	\# o	\H+ 4	\H- =
		件	0 %	1 0 % 未	満 1 0 % 以	満 2 0 % 以	満 3 0 % 以	満 0 % 以.	満 5 0 % 以
<b>耒計軸:経営</b> 物	特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別			満	上 2 0	上 3 0	上 4 0	上 5 0	上 6 0
		数			% 未	% 未	% 未	% 未	% 未
合 計		1054 100, 0	24 2. 3	124 11. 8	37 3, 5	20 1. 9	23 2, 2	32 3, 0	6 5.
	事業の業種 建設業	44 100. 0	1 2. 3	7 15. 9	_	_	_	1 2. 3	
	製造業	161 100. 0	7 4. 3	29 18. 0	3 1. 9	3 1. 9	1 0. 6	_	2.
	運輸業+郵便業	276 100. 0	3 1. 1	23 8. 3	12 4. 3	6 2. 2	7 2. 5	12 4. 3	7.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	1 3. 2	5 16. 1	6.5	1 3. 2	-	-	6.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100. 0	3 2. 8	13 11. 9	2 1. 8	1 0. 9	1 0. 9	6 5. 5	2.
677 324 44+ Ltl.	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100, 0	2 1. 8	11 10, 1	9 8. 3	3 2. 8	1 0. 9	3 2. 8	4.
経営特性	サービス業	307 100. 0	7 2. 3	35 11. 4	8 2. 6	6 2. 0	13 4. 2	10 3. 3	8.
	その他	9 100. 0	_	_	1 11. 1	-	-	_	11.
	正社員規模 50名以下	269 100. 0	10 3. 7	34 12. 6	11 4. 1	4 1. 5	6 2. 2	5 1. 9	7.
	51~100名以下	243 100. 0	7 2. 9	14 5. 8	8 3.3	8 3. 3	9 3. 7	13 5. 3	6.
	101~300名以下	368 100. 0	1 0. 3	43 11. 7	11 3. 0	7 1. 9	7 1. 9	13 3. 5	5.
	3 0 1 名以上	167 100. 0	5 3. 0	32 19. 2	7 4. 2	1 0. 6	1 0. 6	1 0. 6	4.
受け入れ形態	態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100. 0	0.9	27 11. 9	11 4. 8	4 1. 8	7 3. 1	7 3. 1	7.
	出向・転籍受け入れた	209 100, 0	11 5, 3	29 13. 9	6 2. 9	4 1. 9	3 1. 4	3	1.
	中途採用受け入れた	371 100. 0	9 2. 4	40 10. 8	12 3. 2	9 2. 4	4 1. 1	13 3. 5	5.
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100. 0	-	6 16, 7	2 5, 6		2 5, 6	2 5, 6	0.
在籍割合	2 0 %未満	185 100, 0	24 13. 0	124 67. 0	37 20. 0	_	-	-	
	20%以上70%未満	193 100. 0	-	-	_	20 10. 4	23 11. 9	32 16. 6	31.
	70%以上100%未満	287 100. 0	_	_	_	-	-	-	321
	1 0 0 %	362 100. 0	_	_	_	_	_	_	

問23 50歳以上の正社員の在籍割合

	U 滅以上の正任貝の仕精制合 以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた						
集計軸:経営特化	生別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別	件数	60%以上70%未満	70%以上80%未満	80%以上90%未満	90%以上100%未満	1 0 0 %	無回答
合 計		1054 100, 0	57 5. 4	78 7. 4	87 8. 3	122 11. 6	362 34. 3	27 2. 6
	事業の業種建設業	44 100. 0		1 2. 3	2 4. 5	8 18, 2	23 52. 3	2.
	製造業	161	3	6	9	17	76	
	運輸業+郵便業	100. 0 276	1. 9	3. 7	5. 6 38	10. 6 40	47. 2 40	1.
	<b>注</b> 栅未Ⅰ 却以未	100.0	10. 9	13. 0	13. 8	14. 5	14. 5	2.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31		1 3. 2	3	5	10	0
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 109	1	3. 2	9. 7	16. 1 12	32. 3 59	3.
		100.0	0.9	2.8	0.9	11.0	54. 1	3.
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100. 0	5 4. 6	5 4. 6	11 10. 1	13 11. 9	38 34. 9	2.
経営特性	サービス業	307	17	23	22	23	111	
	その他	100.0	5. 5	7. 5	7.2	7. 5	36. 2	2.
		100.0	_	-	-	44. 4	33. 3	
	正社員規模 50名以下	269	14	8 3. 0	15	19	117	2.
-	51~100名以下	100. 0 243	5. 2 19	23	5. 6 23	7. 1	43. 5 71	
	0.0 0.0 M DVT	100.0	7.8	9.5	9.5	11. 5	29. 2	2.
	101~300名以下	368 100. 0	13 3. 5	41 11. 1	33 9. 0	53 14. 4	116 31. 5	1 3.
	3 0 1 名以上	167	10	4	16	21	57	
受け入れ形態	出向・転籍、中途採用受け入れた	100. 0 227	6. 0 10	2. 4 17	9. 6 25	12. 6 36	34. 1 61	3.
X177 (4 0717 IB)		100.0	4. 4	7. 5	11. 0	15. 9	26. 9	1.
	出向・転籍受け入れた	209 100. 0	4 1. 9	3 1. 4	6 2. 9	22 10. 5	110 52. 6	1.
	中途採用受け入れた	371	30	36	37	38	117	1.
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	100.0	8. 1	9.7	10.0	10. 2	31. 5 15	1.
	山門・鴨浦、 中運休用又リハ40 ( ) いよい	36 100. 0	-	8.3	2. 8	8.3	41.7	5.
在籍割合	2 0 %未満	185						
	20%以上70%未満	100. 0 193	- 57	-	_	_	-	
	7.00/ 11.1.0.00/ + 14.	100.0	29. 5	-	-	-	-	
	70%以上100%未満	287 100. 0	_	78 27. 2	87 30, 3	122 42. 5	_	
	1 0 0 %	362					362	
		100.0	_	-	-	-	100.0	

間24 50歳以上の正社員を社外から受け入れる際に利用した媒体間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

問21 50萬	銭以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた						
		件	出 向	ク) + ・職	民間の	ネ新 ッ聞 トや	取 引 先	親会社
集計軸:経営特	<b> </b>	数	転籍	・人材銀行・ハローワー	の職業紹介機関	で求人紙・誌・インター	元や取引のある金融機関	・関係会社
合 計		1054	504	523	105	288	68	258
	事業の業種建設業	100.0	47. 8 30	49.6	10.0	27. 3	6. 5	24. 5 23
		100.0	68. 2	11. 4	6.8	4. 5	9. 1	52. 3
	製造業	161 100, 0	108 67. 1	43	8 5. 0	8	18	66
	運輸業+郵便業	276	80	26. 7 212	28	5. 0 143	11. 2	41. 0
		100.0	29. 0	76.8	10.1	51.8	2. 2	12. 3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	23 74. 2	6 19. 4	2 6. 5	6. 5	6 19. 4	12 38. 7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100.0	50	34	9	15	9	16
		100.0	45. 9	31. 2	8.3	13.8	8.3	14. 7
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	51	53	15	32	4	26
経営特性	サービス業	100. 0 307	46. 8 151	48. 6 165	13. 8	29. 4	3. 7	23. 9
		100.0	49. 2	53. 7	12.7	27. 0	6.8	25. 4
	その他	100.0	7 77. 8	_	_	1 11. 1	_	3 33. 3
	正社員規模 50名以下	269	129	112	15	48	14	67
		100.0	48. 0	41.6	5.6	17.8	5. 2	24. 9
	51~100名以下	243 100, 0	95 39. 1	153 63. 0	29 11. 9	81 33. 3	12 4. 9	45 18. 5
	101~300名以下	368	169	201	37	122	28	80
		100.0	45. 9	54.6	10.1	33. 2	7.6	21.7
	3 0 1 名以上	167 100. 0	108 64. 7	52 31. 1	24 14. 4	36 21. 6	14 8. 4	65 38. 9
受け入れ形態	」   出向・転籍、中途採用受け入れた	227	227	109	40	55	28	90
		100.0	100.0	48.0	17.6	24. 2	12.3	39. 6
	出向・転籍受け入れた	209	209	5	4	2	10	96
	中途採用受け入れた	100. 0 371	100. 0 11	2. 4 268	1. 9	1. 0 152	4. 8	45. 9 24
		100.0	3. 0	72. 2	12. 1	41.0	5. 7	6. 5
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100, 0	16	8 22. 2	2 5. 6	8. 3		15
在籍割合	2 0 %未満	100. 0	44. 4 104	22. 2 65	5. b	8. 3	13	41. 7
	,	100.0	56. 2	35. 1	7.6	18.4	7. 0	32. 4
	20%以上70%未満	193	69	149	28	87	4	26
	70%以上100%未満	100. 0 287	35. 8 122	77. 2 192	14. 5	45. 1 117	2. 1	13. 5 71
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	100.0	42. 5	66. 9	11. 5	40.8	3. 8	24. 7
	1 0 0 %	362	198	106	27	39	39	97
		100.0	54. 7	29. 3	7.5	10.8	10.8	26.8

間24 50歳以上の正社員を社外から受け入れる際に利用した媒体間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れていて…過去3年間に 受け入れた

間21 50扇	は以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた					
		件	受け入れ	知り合い	自社の社	そ の 他	無
<b># 31 ±4</b> . 97 25 #1	····································		れ 者 の	٧٠	員		□
果訂軸:経呂初	性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別	数	前の				答
		200	会社				L L
合 計		1054 100, 0	66 6, 3	212 20. 1	169 16, 0	46 4. 4	6 0. 6
	事業の業種 建設業	44 100, 0	5 11. 4	4 9. 1	5 11. 4	_	1 2. 3
	製造業	161 100, 0	16 9. 9	27 16. 8	8 5. 0	8 5. 0	_
	運輸業+郵便業	276 100, 0	9 3. 3	72 26. 1	89 32. 2	12 4. 3	0.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	3 9. 7	2 6. 5	52. 2	1 3. 2	1 3. 2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 100. 0	5. 7 6 5. 5	25 22. 9	10 9. 2	6 5. 5	5.2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 100. 0	9 8. 3	23 21. 1	22 20. 2	8 7. 3	0.9
経営特性	サービス業	307	18	57	32	10	2
	その他	100.0	5. 9	18.6	3	3. 3	0. 7
	正社員規模 50名以下	100. 0 269	15	11. 1 58	33. 3	11. 1	1
	5 1 ~ 1 0 0 名以下	100. 0 243	5. 6	21. 6 62	11. 5 50	4. 1	0.4
	101~300名以下	100. 0 368	4. 5 25	25. 5	20. 6	4. 5 12	0.8
	3 0 1名以上	100. 0	6. 8	16. 3 31	17. 9 21	3. 3	0.8
受け入れ形態	出向・転籍、中途採用受け入れた	100. 0 227	9. 0	18. 6	12. 6 40	7. 2	
	出向・転籍受け入れた	100. 0 209	11. 0	21. 1	17. 6	6. 2	
	中途採用受け入れた	100. 0 371	2. 9	1.0	1. 0 75	2. 4	2
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	100. 0 36	4. 9	28. 8	20. 2	4. 0	0. 5
在籍割合	2 0 %未満	100. 0	11. 1	16. 7 39	8. 3	8.3	
	20%以上70%未満	100. 0 193	4. 9	21. 1	8. 6 54	2. 2	1
	70%以上100%未満	100. 0 287	2. 6	26. 4 58	28. 0 68	5. 7 6	0. 5
	1 0 0 %	100. 0 362	8. 0 29	20. 2	23. 7	2. 1 25	1
		100.0	8.0	16.6	7.5	6. 9	0.3

問25(a)情報の提供/経営者の考え・経営方針

	/ 1月報の1定医/ 経呂白の考え・経呂刀町 銭以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、:	受け入れた					
		件	提供した	ある程度提	あまり提供	提供してい	無回
集計軸:経営特	特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別	数		供した	していない	ない	答
合 計		1054	455	339	156	72	32
	事業の業種建設業	100. 0	43. 2 20	32. 2	14. 8	6.8	3. (
	製造業	100. 0	45. 5 62	29. 5 54	15. 9 24	6. 8	2.3
	運輸業+郵便業	100. 0 276	38. 5 103	33. 5 100	14. 9 39	9.9	3. 1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100. 0 31	37. 3 15	36. 2 7	14. 1	9. 4	2.9
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 109 100. 0	48. 4 55	22. 6 33	19. 4	6. 5	3. 2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 109 100. 0	50. 5 59 54. 1	30. 3 28 25. 7	14. 7	2. 8 6 5. 5	1.8
経営特性	サービス業	307 100. 0	133 43. 3	99	10. 1 51 16. 6	15 4. 9	4. 6 2. 9
	その他	9	5 55. 6	33. 3	10.0	4. 9	11. 1
	正社員規模 50名以下	269 100. 0	125 46. 5	78 29. 0	33 12. 3	21 7. 8	11. 1
	51~100名以下	243 100. 0	102 42. 0	85 35. 0	40 16. 5	11 4. 5	2. 1
	101~300名以下	368 100. 0	158 42. 9	119 32. 3	58 15. 8	24 6. 5	2. 4
	3 0 1 名以上	167 100. 0	68 40. 7	56 33. 5	24 14. 4	15 9. 0	2. 4
受け入れ形態	場 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100, 0	93 41. 0	85 37. 4	30 13. 2	14 6. 2	2. 2
	出向・転籍受け入れた	209 100. 0	119 56. 9	50 23. 9	22 10. 5	14 6. 7	1. 9
	中途採用受け入れた	371 100. 0	144 38. 8	133 35. 8	60 16. 2	25 6. 7	2. 4
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100. 0	14 38. 9	12 33. 3	6 16. 7	3 8. 3	2.8
在籍割合	2 0 %未満	185 100. 0	76 41. 1	70 37. 8	21 11. 4	11 5. 9	3.8
	20%以上70%未満	193 100. 0	77 39. 9	59 30. 6	37 19. 2	15 7. 8	2. 6
	70%以上100%未満	287 100. 0	129 44. 9	91 31. 7	40 13. 9	21 7. 3	2. 1
	1 0 0 %	362 100. 0	165 45. 6	113 31. 2	54 14. 9	22 6. 1	2. 2

問25 (b)情報の提供/事業の将来性

	) 情報の提供/事業の特米性	受け入れた					
		件	提供した	ある程度	あまり提	提供して	無
集計軸:経営特	r性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別	数		提 供 し た	供していない	い な い	回 答
合 計		1054 100. 0	331 31. 4	428 40. 6	178 16. 9	84 8. 0	3 3.
	事業の業種建設業	44	18	16	10. 9	4	ა.
	774 776 124 776	100.0	40. 9	36. 4	9. 1	9. 1	4.
	製造業	161	47	72	19	17	
	運輸業+郵便業	100. 0 276	29. 2 70	44. 7 116	11. 8 57	10. 6 26	3.
	<b>建</b> 物未工	100.0	25. 4	42. 0	20. 7	9. 4	2.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	9	14	4	3	
		100.0	29.0	45. 2	12. 9	9.7	3.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109	44	39	17	7	
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 109	40. 4	35. 8 37	15. 6 19	6. 4	1.
677 324 84+ Ltl.	等月 技術 教育 区原 福電ケ ころ来	100.0	36. 7	33. 9	17. 4	5. 5	6.
経営特性	サービス業	307	97	126	57	20	
	vr = 61.	100.0	31.6	41.0	18. 6	6. 5	2.
	その他	100.0	3 33. 3	4 44. 4	1 11. 1		11.
	正社員規模 50名以下	269	84	105	38	30	11.
		100.0	31. 2	39. 0	14. 1	11. 2	4.
	51~100名以下	243	76	94	53	16	
	101~300名以下	100. 0 368	31. 3 119	38. 7 156	21. 8	6. 6	1. 1
	101~300名以下	100.0	32. 3	42. 4	16. 6	5. 7	3.
	3 0 1 名以上	167	50	71	25	16	0.
		100.0	29. 9	42. 5	15.0	9.6	3.
受け入れ形態	出向・転籍、中途採用受け入れた	227	73	100	38	12	
	出向・転籍受け入れた	100. 0 209	32. 2 91	44. 1 68	16. 7 26	5. 3	1.
	山門 和相文的/4000	100.0	43. 5	32. 5	12. 4	9. 1	2.
	中途採用受け入れた	371	99	159	72	29	1
	Under des the state of NA Institute of State of	100.0	26. 7	42. 9	19. 4	7.8	3.
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36	11	17	12.0	2	0
在籍割合	20%未満	100. 0 185	30. 6 56	47. 2 81	13. 9 27	5. 6 13	2.
		100.0	30. 3	43.8	14. 6	7. 0	4.
	20%以上70%未満	193	57	79	34	19	
	5 0 0 / N. L. + 0 0 0 / ± >±	100.0	29. 5	40.9	17. 6	9.8	2.
	70%以上100%未満	287	92	112	58	19	0
	1 0 0 %	100. 0 362	32. 1 119	39. 0 150	20. 2 54	6. 6	2.
	1 0 0 70	100.0	32. 9	41. 4	14. 9	8.3	2.

問25 (c)情報の提供/企業風土・文化

	) 情報の提供/企業風土・又化	受け入れた					
集計軸:経営物	<b>号性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別</b>	件数数	提供した	ある程度提供した	あまり提供してい	提供していない	無回答
					ない		
合 計		1054 100. 0	339 32. 2	401 38. 0	195 18. 5	82 7. 8	3. 5
	事業の業種 建設業	44	16	17	7	3	
	製造業	100. 0 161	36. 4 48	38. 6 64	15. 9 27	6. 8 16	2.3
	<b></b>	100.0	29. 8	39. 8	16. 8	9.9	3.
	運輸業+郵便業	276	75	117	51	24	
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100.0	27. 2	42. 4	18. 5	8. 7	3.
	・ 金融・休映・不動産業・物品貢買業	31 100. 0	10 32. 3	10 32. 3	7 22. 6	3 9. 7	3. 3
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100.0	42	35	21	8	0.
		100.0	38. 5	32. 1	19.3	7.3	2.
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	41	35	20	7	_
経営特性	サービス業	100. 0 307	37. 6 100	32. 1 119	18. 3 58	6. 4	5. l
	リー ころ来	100.0	32. 6	38. 8	18. 9	6. 5	3.
	その他	9	4	2	2		
	正社員規模 50名以下	100. 0 269	44. 4 89	22. 2 94	22. 2 46	- 27	11.
	正任貝苑侯 50名以下	100.0	33. 1	34. 9	17. 1	10. 0	1 4.
	51~100名以下	243	73	88	57	16	
		100.0	30.0	36. 2	23. 5	6.6	3.
	101~300名以下	368 100, 0	126	149	59 16.0	24 6. 5	2.
	3 0 1 名以上	167	34. 2 50	40. 5 67	16. 0 32	14	۷.
		100.0	29. 9	40. 1	19. 2	8. 4	2.
受け入れ形態	は 出向・転籍、中途採用受け入れた	227	71	93	46	10	
	出向・転籍受け入れた	100. 0 209	31. 3 94	41. 0	20. 3	4. 4	3.
	田田・松相支り八石がた	100. 0	45. 0	29. 2	15. 3	8. 6	1.
	中途採用受け入れた	371	103	155	73	29	1
		100.0	27.8	41.8	19.7	7.8	3.
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100, 0	11 30, 6	16 44. 4	6 16. 7	5. 6	2.
在籍割合	2 0 %未満	100.0	50. 6	73	31	16	۷.
	,	100.0	30. 8	39. 5	16. 8	8. 6	4.
	20%以上70%未満	193	56	62	51	17	
	70%以上100%未満	100. 0 287	29. 0 99	32. 1 111	26. 4 51	8. 8 18	3.
	10/00/1100/0/7個	100.0	34. 5	38. 7	17. 8	6. 3	2.
	1 0 0 %	362	120	150	56	28	
		100.0	33. 1	41.4	15.5	7.7	2.

問25 (d)情報の提供/自社の課題・弱み

	)   情報の旋供/目任の課題・物み &以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた					
		件	提供した	ある程度	あまり提	提供して	無
				提供	供し	い な	□
集計軸:経営特	特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別			l	て	\	
		数		た	۱. ۱ د		答
					ない		
合 計		1054 100, 0	301 28. 6	361 34. 3	255 24. 2	87 8. 3	50 4. '
	事業の業種建設業	44	14	16	10	2	4.
		100.0	31.8	36.4	22.7	4.5	4.
	製造業	161	43	58	34	20	0.1
	運輸業+郵便業	100. 0 276	26. 7 72	36. 0 91	21. 1	12. 4	3. 7
	产情来 1 却以来	100.0	26. 1	33. 0	27. 5	8. 0	5.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	8	13	7	2	
	691-49   1-42 MG   M- M- MG   M- M- M   M- M- M   M-	100.0	25. 8	41. 9	22. 6	6.5	3. 5
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100, 0	42 38. 5	36 33. 0	22 20. 2	6 5. 5	2.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100.0	31	35. 0	24	9. 9	10
経営特性		100.0	28. 4	32. 1	22.0	8. 3	9. 2
压自机压	サービス業	307	85	109	77	24	12
	その他	100.0	27. 7	35. 5	25. 1	7.8	3. 9
	C 47/E	100.0	33. 3	22. 2	33. 3	_	11.
	正社員規模 50名以下	269	83	90	56	26	14
		100.0	30.9	33. 5	20.8	9.7	5. 2
	51~100名以下	243 100, 0	66 27. 2	84 34. 6	65	16 6. 6	1:
	101~300名以下	368	102	130	26. 7 91	29	4.9
		100.0	27. 7	35. 3	24. 7	7. 9	4.
	3 0 1 名以上	167	49	55	41	15	,
巫月111元	ト 山内、紅盤 由冷杉田延け入れた	100.0	29. 3	32. 9	24. 6	9.0	4. 1
受け入れ形態	は 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100, 0	59 26. 0	85 37. 4	57 25. 1	13 5. 7	1: 5.
	出向・転籍受け入れた	209	99	56	31	19	υ.
		100.0	47. 4	26. 8	14. 8	9. 1	1.9
	中途採用受け入れた	371	85	126	107	35	13
	山内、仁然 中冷杉田延けるわずいない	100.0	22. 9	34. 0	28. 8	9.4	4.
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100, 0	10 27. 8	17 47. 2	6 16. 7	5. 6	2.
在籍割合	2 0 %未満	185	55	64	39	15	1
		100.0	29. 7	34. 6	21. 1	8. 1	6.
	20%以上70%未満	193	45	64	56	20	
	70%以上100%未満	100.0	23. 3	33. 2	29. 0	10. 4	4.
	10%以上100%本滴	287 100, 0	82 28. 6	93 32. 4	82 28. 6	17 5. 9	1 4.
	1 0 0 %	362	114	132	74	32	4. 1
	**	100.0	31. 5	36. 5	20. 4	8.8	2.

問25 (e)情報の提供/仕事の内容

問21	50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた

	) 情報の促使人 1上事の内4台 以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた					
		件	提供した	ある程	あまり	提供し	無
			た	度 提 供	提 供 し	て い な	回
<b>長計軸:経営特</b>	性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別	数		î た	ていない	V)	答
合 計		1054 100. 0	832 78. 9	181 17. 2	13 1. 2	11 1. 0	1 1.
	事業の業種 建設業	44 100. 0	33 75. 0	9 20. 5	1 2.3	1 2.3	
	製造業	161 100. 0	122 75. 8	30 18. 6	1 0. 6	2. 5 4 2. 5	2.
	運輸業+郵便業	276 100. 0	226 81. 9	43 15. 6	3	1 0. 4	1.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	24 77. 4	5 16. 1	1.1	1 3. 2	3.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100.0	81 74. 3	25 22. 9	_	2	0.
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 100. 0	87 79. 8	15 13. 8	1 0. 9	1.8	3.
経営特性	サービス業	307 100. 0	247 80. 5	51 16. 6	6 2. 0	-	1.
	その他	9	7 77. 8	1 11. 1	2.0	_	11.
	正社員規模 50名以下	269 100. 0	206 76. 6	43 16. 0	8 3. 0	7 2. 6	1.
	5 1 ~ 1 0 0 名以下	243 100. 0	196 80. 7	40 16. 5	2 0.8	1 0. 4	1.
	101~300名以下	368 100. 0	292 79. 3	69 18. 8	2 0. 5	1 0. 3	1.
	3 0 1 名以上	167 100. 0	134 80. 2	27 16. 2	- 0.0	2	2.
受け入れ形態	出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100. 0	178 78. 4	45 19. 8	1 0. 4	1 0. 4	0.
	出向・転籍受け入れた	209 100. 0	172 82. 3	24 11. 5	4 1. 9	6 2.9	1.
	中途採用受け入れた	371 100. 0	293 79. 0	69 18. 6	4 1. 1	2 0. 5	0.
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100. 0	26 72. 2	9 25. 0	-	1 2.8	0.
在籍割合	2 0 %未満	185 100. 0	138 74. 6	34 18. 4	4 2. 2	3 1. 6	3.
	2 0 %以上 7 0 %未満	193 100. 0	155 80. 3	34 17. 6	2 1. 0	1 0. 5	0.
	70%以上100%未満	287 100. 0	246 85. 7	36 12. 5	3 1. 0	1 0. 3	0.
	1 0 0 %	362 100. 0	282 77. 9	67 18. 5	4 1. 1	6	0.

問25 (f)情報の提供/初任賃金

111 2	1 / IT TO 1 / IV /	
問21	歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に 受け入れ	t-

	成立の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた					
		件	提供した	ある程度	あまり提出	提供して	無
長計軸:経営牧	h性別/受け入れ形態別/ 5 0歳以上の正社員の在籍割合別	数		提供した	供していない	い な い	答答
合 計		1054	822	147	20	42	2
	如 Mo n Mo f 在	100.0	78. 0	13. 9	1. 9	4.0	2.
	事業の業種 建設業	44 100. 0	31 70. 5	15. 9	1 2. 3	9. 1	2.
	製造業	161	122	15. 9	2. 3	9. 1	۷.
		100.0	75.8	14. 3	0.6	6.8	2.
	運輸業+郵便業	276	219	41	2	8	
	人员 加水 大利克斯 化自体停业	100.0	79. 3	14. 9	0.7	2. 9	2.
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	21 67. 7	5 16. 1	3. 2	9. 7	3.
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100.0	83	18	3. 2	4	٥.
	772	100.0	76. 1	16. 5	2.8	3. 7	0.
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	86	16		3	
経営特性		100.0	78. 9	14. 7	-	2.8	3.
	サービス業	307	248	36	10	8	
	その他	100.0	80. 8	11.7	3. 3	2. 6	1.
	C 47 IB	100.0	66. 7	11. 1	_	11. 1	11.
	正社員規模 50名以下	269	207	31	8	16	
		100.0	77. 0	11.5	3.0	5. 9	2.
	51~100名以下	243	186	42	3	2.0	0
	101~300名以下	100. 0 368	76. 5 290	17. 3 54	1.2	2. 9	2.
	101 000,400	100.0	78. 8	14. 7	0.8	3. 8	1.
	301名以上	167	134	19	5	5	
		100.0	80. 2	11.4	3.0	3.0	2.
受け入れ形態	出向・転籍、中途採用受け入れた	227	180	38	5	1	
	出向・転籍受け入れた	100. 0 209	79. 3 152	16. 7 17	2. 2	0. 4	1.
	田門 料箱叉の人間のこ	100. 0	72. 7	8. 1	2.9	12. 9	3.
	中途採用受け入れた	371	304	54	5	5	
		100.0	81. 9	14.6	1.3	1.3	0.
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36	30	5		1	
在籍割合	20%未満	100. 0 185	83. 3 134	13. 9 27	- 6	2. 8	
1上相刊口	2 0 /0/八四	100. 0	72. 4	14. 6	3. 2	7. 0	2.
	20%以上70%未満	193	151	30	5. 2	4	۷.
		100.0	78. 2	15. 5	2.6	2.1	1.
	70%以上100%未満	287	239	37	2	5	
	1 0 0 %	100.0	83. 3	12. 9	0.7	1. 7	1.
	1 U U 70	362 100. 0	285 78. 7	48 13. 3	5	19 5. 2	1.
		100.0	10.1	15. 5	1.4	o. Z	1

問25 (g)情報の提供/人事制度・賃金制度の仕組み

問21	50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた	

問21 50歳	以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた					
		件	提 供 し た	ある程度	あまり提	提供して	無
			/-	提	供	V)	回
E計軸:経営特	性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別			供	し	な	
		数		し た	てい	V)	答
		<i>~</i> `			な		
					٧,		
合 計		1054	597	297	84	40	30
		100.0	56. 6	28. 2	8. 0	3.8	3.
	事業の業種建設業	100.0	20	14	5	3	4
	製造業	100. 0 161	45. 5 85	31. 8 46	11. 4	6. 8	4.
	34.AE./R	100.0	52. 8	28. 6	8.7	6. 8	3.
	運輸業+郵便業	276	185	64	10	7	10
		100.0	67. 0	23. 2	3.6	2. 5	3. (
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	17 54. 8	9 29. 0	2 6. 5	6. 5	3. 2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100.0	53	38	11	5	0.
		100.0	48.6	34. 9	10. 1	4. 6	1.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	60	31	9	2	,
経営特性	11 10 - 116	100.0	55. 0	28. 4	8.3	1.8	6.
	サービス業	307 100. 0	167 54. 4	91 29. 6	32 10. 4	2. 9	2. 0
	その他	9	6	23.0	10.4	2. 3	2. (
	- '-	100.0	66.7	22. 2	-	-	11.
	正社員規模 50名以下	269	145	68	27	18	1
	51~100名以下	100. 0 243	53. 9 148	25. 3	10.0	6. 7	4.
	51~100名以下	100.0	60. 9	68 28. 0	16 6. 6	1. 2	3.
	101~300名以下	368	214	110	21	12	1
		100.0	58. 2	29. 9	5.7	3. 3	3. (
	3 0 1 名以上	167	89	48	18	6	
受け入れ形能	   出向・転籍、中途採用受け入れた	100. 0 227	53. 3 126	28. 7 68	10.8	3.6	3. (
文リンペの万温	( 国内 福福、「足球用文打/気がた	100.0	55. 5	30. 0	9. 3	1.8	3.
	出向・転籍受け入れた	209	130	41	11	20	-
		100.0	62. 2	19.6	5.3	9.6	3.
	中途採用受け入れた	371	194	127	33	9	0
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	100.0	52. 3 22	34. 2 10	8.9	2. 4	2.
	THE TENNEY TO SEE THE TENNEY TO SEE THE TENNEY TO SEE THE TENEY TO SEE THE	100.0	61. 1	27. 8	8.3	2.8	
在籍割合	20%未満	185	98	54	14	10	
	0.00(0) 1.00(1)	100.0	53. 0	29. 2	7.6	5. 4	4.
	20%以上70%未満	193	109	58	19	4	1
	70%以上100%未満	100. 0 287	56. 5 190	30. 1 66	9.8	2. 1	1. 1
	/ - / - / - / - / - / - / - / - / -	100.0	66. 2	23. 0	4.5	2. 8	3.
	1 0 0 %	362	189	114	34	17	
		100.0	52. 2	31.5	9.4	4.7	2.

問25 (h)情報の提供/労働時間・休日

問21	50歳以	上の正社員	員の社外だ	からの受け入	、れについて…過去3年間に、	受け入れた

	3) 同報の延停と 万箇所同 から   後以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた					
		件	提 供 し た	ある程度	あまり提	提 供 し て	無
				提供	供し	い な	回
集計軸:経営特				L	て	\	
		数		た	い な		答
					V)		
合 計		1054	834	166	18	19	17
	事業の業績 建設業	100.0	79. 1 34	15. 7 8	1. 7	1.8	1. (
	ず未り未性 足以来	100.0	77. 3	18. 2	2. 3	2. 3	
	製造業	161	121	25	4	6	
	運輸業+郵便業	100. 0 276	75. 2 232	15. 5 38	2.5	3.7	3. 1
		100.0	84. 1	13. 8	0.7	0.7	0.7
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	24	5		1	
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	100. 0 109	77. 4 77	16. 1 26	3	3. 2	3. 2
		100.0	70.6	23. 9	2.8	1.8	0.9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	86	15	2	2	0.5
経営特性	サービス業	100. 0 307	78. 9 248	13. 8 47	1.8	1.8	3. 7
		100.0	80.8	15. 3	1.6	1. 3	1. (
	その他	100.0	7 77. 8	1 11. 1	_	_	11. 1
	正社員規模 50名以下	269	206	38	10	10	11.
		100.0	76. 6	14. 1	3. 7	3. 7	1. 9
	51~100名以下	243 100. 0	197 81. 1	37 15. 2	3 1. 2	0.8	1.6
	101~300名以下	368	297	63	2	2	1. (
	0.0 4 / 0.0 1	100.0	80. 7	17. 1	0.5	0.5	1. 1
	301名以上	167 100. 0	130 77. 8	26 15. 6	3 1. 8	2. 4	2.
受け入れ形態	貼向・転籍、中途採用受け入れた	227	178	41	5	1	
	山市、都築高けるみを	100.0	78. 4	18. 1	2.2	0.4	0.9
	出向・転籍受け入れた	209 100. 0	167 79. 9	24 11. 5	1.9	11 5. 3	1. 4
	中途採用受け入れた	371	295	63	6	4	1
	山石 老然 古外经用五片工厂工厂	100.0	79. 5	17. 0	1.6	1.1	0.8
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100. 0	29 80. 6	5 13. 9	_	2. 8	2.
在籍割合	2 0 %未満	185	140	33	2	5	۷. ۱
	0.00/10/1.5.00/10/#	100.0	75. 7	17.8	1.1	2. 7	2.
	20%以上70%未満	193 100. 0	152 78. 8	33 17. 1	2. 1	3 1. 6	0.
	70%以上100%未満	287	240	41	4	1.0	0.
		100.0	83. 6	14. 3	1.4	0.3	0.
	1 0 0 %	362	288	52 14 4	8 2. 2	10 2. 8	1.
		100.0	79. 6	14. 4	4. 2	۷. 8	1.

問25 (i)情報の提供/福利厚生

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた

問21 50点	歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた					
		件	提供した	ある程度	あまり提	提供して	無
				提供	供 し	い な	回
集計軸:経営特	特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別			L	て	\	
		数		た	い な		答
					V)		
合 計		1054 100. 0	641 60. 8	264 25. 0	86 8. 2	35 3. 3	2.7
	事業の業種 建設業	44	25	14	2	2	
	製造業	100. 0 161	56. 8 97	31. 8	4. 5 11	4.5	2.
	<b></b>	100. 0	60. 2	26. 1	6.8	4. 3	2.
	運輸業+郵便業	276	173	67	20	7	
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	100.0	62. 7 16	24. 3	7.2	2. 5	3.
	亚版 体例 个别压米 初田貝貝米	100.0	51. 6	29. 0	9.7	6. 5	3. 3
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109	65	29	8	6	
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100.0	59. 6	26. 6	7.3	5. 5 2	0.
Gert 200 date 1 d	等门・技術・教育・医療・価値リーと入業	109 100. 0	72 66. 1	25 22. 9	5. 5	1.8	3.
経営特性	サービス業	307	183	75	34	8	
	7. m lile	100.0	59. 6	24. 4	11. 1	2. 6	2.
	その他	100.0	6 66. 7	11. 1	11. 1	_	11.
	正社員規模 50名以下	269	159	56	28	17	
	5.4. 4.0.0 A NIT	100.0	59. 1	20.8	10. 4	6. 3	3.
	51~100名以下	243 100. 0	146 60. 1	64 26. 3	21 8. 6	6 2. 5	2.
	101~300名以下	368	231	97	26	6	2.
		100.0	62. 8	26. 4	7.1	1.6	2.
	3 0 1 名以上	167 100, 0	104 62. 3	45 26. 9	9 5. 4	5 3. 0	2.
受け入れ形態	1 県 出向・転籍、中途採用受け入れた	227	130	70	19	3.0	4.
		100.0	57. 3	30. 8	8.4	1. 3	2.
	出向・転籍受け入れた	209	143	37	10	16	
	中途採用受け入れた	100. 0 371	68. 4 214	17. 7 104	4.8	7. 7	1.
	中産体用文サスロに	100.0	57. 7	28. 0	10. 5	2. 2	1.
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36	23	9	2	1	
在籍割合	9.00/ 北洪	100.0	63. 9	25. 0	5.6	2.8	2.
1工程 司 口	20%未満	185 100. 0	109 58. 9	46 24. 9	13 7. 0	10 5. 4	3.
	20%以上70%未満	193	109	53	23	4	
	= 0.0/N/ L = 0.0/ L-Wh	100.0	56. 5	27. 5	11.9	2. 1	2.
	70%以上100%未満	287 100. 0	189	66 23 0	20	9 1	2.
	1 0 0 %	362	65. 9 224	23. 0	7. 0 28	2. 1	Ζ.
		100.0	61. 9	25. 1	7. 7	3. 9	1.

間25 (j) 情報の提供/定年年齢や定年後も働くことができる期間 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

し     程     り     し       皮     提     サ       提     供     い       供     し     な       集計軸:経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別     し     て							
		件	供し	る 程 度	ま り 提	供し	無
集計軸:経営特	書	数		供 し	していな	な	答答
습 화		1054	674	245	64	46	25
							2. 4
	事業の業種建設業	44	26	12	3	2	2. 3
	製造業	161	92	39	12	13	3. 1
	運輸業+郵便業	276	197	60	10	6	3. 1. 1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	20	5	3	2	3. 2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109	61	30	9	7	1.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	69	24	7	4	4. 6
経営特性	サービス業	307	198	72	19	11	2. 3
	その他	9	6	2	0. 2	5.0	11.1
	正社員規模 50名以下	269	162	60			9
	51~100名以下	243	156	60	17	6	3. 3
	101~300名以下	368	243	88	18	12	1.6
	3 0 1 名以上	167	109	35	11	7	1. 9
受け入れ形態	1   出向・転籍、中途採用受け入れた	227	142	67	12	2	3. 0 4 1. 8
	出向・転籍受け入れた	209	138	26	13	26	6
	中途採用受け入れた	371	227	102	29	7	2.9
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36	25	7	2	2	1. 6
在籍割合	2 0 %未満	100.0	69. 4 103	19. 4	5. 6 16	5. 6 14	8
	20%以上70%未満	100.0	55. 7 129	23. 8	8. 6 14	7. 6	4. 3
	70%以上100%未満	100. 0 287	66. 8 210	21. 8	7. 3	2. 1	2. 1
	1 0 0 %	362	73. 2	19. 9 97	4. 2 21	2. 1	0. 7
		100.0	60. 5	26. 8	5.8	5. 5	1. 4

問26 仕事上の能力を知るために行ったこと

	最以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた							
		件	接3 を回以上	に加えたいました	社 い 前 い 動 験	社紹介を 素務経 情受験	情報を得る人柄につ	情受けたる人柄につ	にやらせる
集計軸:経営物	特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		たに わ た	社業	報を得いる	報 会 は 特 に つ	た た 会 く 社 以	たやい 会て 社紹	た業務を
		数	り 面	面つ 接い	たたい 会て	たやい 会て	か前ら勤	か介 らを	実際
合 計		1054 100. 0	94	358 34. 0	387 36, 7	262 24. 9	289 27. 4	204 19. 4	12 11.
	事業の業種 建設業	44	3	13	21	16	18	11	
	製造業	100. 0 161	6.8	29. 5 43	47. 7 57	36. 4 39	40. 9	25. 0 32	9.
	運輸業+郵便業	100. 0 276	9. 9	26. 7 94	35. 4 134	24. 2	20. 5	19. 9 61	5
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	100.0	4. 7	34. 1	48.6	27. 2	41.7	22. 1	14
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100. 0	12. 9	9 29. 0	12 38. 7	6 19. 4	8 25. 8	3 9. 7	3
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100. 0	18 16. 5	29 26. 6	39 35, 8	32 29. 4	24 22. 0	20 18. 3	20
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100, 0	5 4. 6	34 31. 2	28 25. 7	15 13. 8	20 18. 3	15 13. 8	9
経営特性	サービス業	307	33	131	89	75	67	60	
	その他	100.0	10. 7	42. 7	29. 0 5	24. 4	21.8	19. 5	10
	正社員規模 50名以下	100. 0 269	22	22. 2 77	55. 6 96	22. 2	33. 3 70	- 54	
	51~100名以下	100.0	8.2	28.6	35. 7	27. 5	26. 0 75	20.1	13
		243 100. 0	15 6. 2	87 35. 8	104 42. 8	55 22. 6	30.9	49 20. 2	14
	101~300名以下	368 100. 0	38 10. 3	125 34. 0	127 34. 5	82 22. 3	113 30. 7	70 19. 0	11
	3 0 1 名以上	167 100. 0	18 10. 8	67 40. 1	60 35. 9	51 30. 5	31 18. 6	31 18. 6	5
受け入れ形態	態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227	27	105	83	78	59	50	
	出向・転籍受け入れた	100. 0 209	11. 9	46. 3 22	36. 6 121	34. 4 41	26. 0 71	22. 0 25	11
	中途採用受け入れた	100. 0 371	3. 3	10. 5 158	57. 9 85	19. 6 82	34. 0 74	12. 0 75	7
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	100.0	10.0	42.6	22. 9	22. 1	19. 9 13	20. 2	13
		100.0	11. 1	16.7	41.7	30.6	36. 1	19.4	5
在籍割合	20%未満	185 100. 0	12 6. 5	59 31. 9	74 40. 0	50 27. 0	51 27. 6	37 20. 0	11
	20%以上70%未満	193 100. 0	11 5, 7	76 39, 4	59 30, 6	48 24. 9	47 24. 4	37 19. 2	17
	70%以上100%未満	287	22	118	128	70	104	61	
	1 0 0 %	100. 0 362	7. 7 48	41. 1 99	44. 6 119	24. 4 91	36. 2 82	21. 3 65	11
		100.0	13. 3	27. 3	32. 9	25. 1	22.7	18.0	8

問26 仕事上の能力を知るために行ったこと(続き)

問21	50歳以上の	正社員の社外が	からの受け入れにつ	ついて…過去3年間に、	受け入れた

問21 50萬	成以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去:						
		件	ペイ   ペイ   パ_   10	事 の と 他	)	とくに	無
集計軸:経営特	特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍書	9合別	テ え スラ	<b></b> た		何もし	回
		数	トルをした。	J F		なかった	答
合 計			054	62 5, 9	61 5. 8	129 12. 2	17 1. 6
	事業の業種 建設業		44	-	1 2.3	3 6. 8	1 2. 3
	製造業		161	4 2. 5	10 6. 2	26 16. 1	4 2. 5
	運輸業+郵便業		276 0. 0	21 7. 6	9 3. 3	28 10. 1	3 1. 1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業		31	_	_	4 12. 9	3. 2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サート	100	109 ). 0	8 7. 3	7 6. 4	12 11. 0	-
経営特性	専門・技術・教育・医療・福祉サー	100			16 14. 7	17 15. 6	3 2. 8
压口111工	サービス業	100	307 0. 0	16 5. 2	18 5. 9	36 11. 7	4 1. 3
	その他		9	-	-	1 11. 1	1 11. 1
	正社員規模 50名以下	100	269	7 2. 6	13 4. 8	38 14. 1	1. 9
	51~100名以下	100		11 4. 5	12 4. 9	27 11. 1	1. 2
	101~300名以下	100	368	31 8. 4	25 6. 8	45 12. 2	1.6
受け入れ形態		100	167 0. 0	12 7. 2	10 6. 0	17 10. 2	1.8
X1) / (4 U/I/) 18	出向・転籍受け入れた	100	0. 0	7. 0	7. 0	7. 5	0.4
	中途採用受け入れた	100		1. 4	6. 7	15. 3	1.4
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	100		8. 6	5. 9	12. 7	1. 1
在籍割合	2 0 %未満		). 0 185	5. 6	5. 6	13. 9	2.8
	20%以上70%未満		0. 0 193	4. 9 20	4. 9 15	11. 4 22	0.5
	70%以上100%未満	6	287	17	7. 8 14	11. 4 31	2. 1
	1 0 0 %		0. 0 362	5. 9 14	4. 9 21	10. 8 51	- 6
		100	0. 0	3.9	5.8	14. 1	1.7

間27 社外から受け入れた者に対して導入研修の実施状況 関21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れたついて…過去3年間に 受け入れた

問21 50歳	以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた			
		件	行っょ	行のよ	無
			てい	てい	
<b>生</b> 斗軸, 級骨點	性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		る	な	□
米川朔 - 胜台刊	压剂/ 文17/41/7/ 图别/ 3 0 顾然上心正任真心任相自日/7			l)	
				·	
		数			答
合 計		1054 100, 0	604 57. 3	434 41. 2	16 1. 5
	事業の業種 建設業	44	20	24	1.0
	TANKE NUK	100.0	45. 5	54. 5	_
	製造業	161	69	87	5
	3X.E./X	100.0	42. 9	54. 0	3. 1
	運輸業+郵便業	276	216	57	3
		100.0	78. 3	20. 7	1. 1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	10	20	1
		100.0	32. 3	64. 5	3. 2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109	35	74	
		100.0	32. 1	67.9	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	63	44	2
67 24 st. ld.		100.0	57. 8	40.4	1.8
経営特性	サービス業	307	184	119	4
		100.0	59. 9	38.8	1.3
	その他	9	5	3	1
		100.0	55. 6	33. 3	11. 1
	正社員規模 50名以下	269	135	129	5
		100.0	50. 2	48.0	1.9
	51~100名以下	243	148	91	4
		100.0	60. 9	37.4	1.6
	101~300名以下	368	228	136	4
		100.0	62.0	37.0	1.1
	301名以上	167	90	74	3
		100.0	53. 9	44.3	1.8
受け入れ形態	出向・転籍、中途採用受け入れた	227	143	83	1
		100.0	63.0	36. 6	0.4
	出向・転籍受け入れた	209	96	109	4
		100.0	45. 9	52. 2	1.9
	中途採用受け入れた	371	220	148	3
		100.0	59. 3	39. 9	0.8
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36	14	22	
/ . Ma - 1 - 1 - 2		100.0	38. 9	61.1	_
在籍割合	2 0 %未満	185	80	104	1
		100.0	43. 2	56. 2	0.5
	20%以上70%未満	193	138	53	2
		100.0	71. 5	27. 5	1.0
	70%以上100%未満	287	214	71	2
		100.0	74. 6	24. 7	0.7
	1 0 0 %	362	156	201	5
		100.0	43. 1	55. 5	1.4

問28 早期の戦力をはかるために行っていること

	5月07年7月をはかるために1月つ くいること 最以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、	受け入れた						
集計軸:経営和	<b>寺性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別</b>	件 数	業員に周知している受け入れ者の役割を事業所の従	夕を行っている健康・疲労面で定期的にチェッ	トする担当者を決めている受け入れ者(採用者)をサポー	きる機会を設けている 経営者・経営幹部と直接話がで	ている職場の雰囲気を伝え	事に関する要望を伝えている職場の責任者に受け入れ者の仕
合 計		1054	410	266	304	276	264	350
	事業の業種建設業	100.0	38. 9 20	25. 2 11	28.8	26. 2 11	25. 0	33. 2 21
		100.0	45. 5	25.0	11.4	25.0	20.5	47.7
	製造業	161	66	23	31	38	30	53
	運輸業+郵便業	100. 0 276	41. 0 74	14. 3 106	19. 3	23. 6 67	18. 6 73	32. 9 91
	<b>建</b> 轴未□即区未	100.0	26. 8	38. 4	35. 1	24. 3	26. 4	33. 0
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	11	6	7	11	10	10
	foods a deally should like a Ar A and a like	100.0	35. 5	19. 4	22.6	35. 5	32. 3	32. 3
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109	49	17	20	34	21	38 34. 9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	100. 0 109	45. 0 53	15. 6 18	18. 3	31. 2 26	19. 3 21	34. 8
677 224 44+ Lil.	等门 技術 教育 区原 福祉ケ ころ来	100.0	48. 6	16. 5	33. 9	23. 9	19. 3	30. 3
経営特性	サービス業	307	130	79	106	83	95	101
	vr = 66	100.0	42. 3	25. 7	34. 5	27. 0	30. 9	32. 9
	その他	100. 0	4 44. 4	33. 3	_	2 22. 2	22. 2	1 11. 1
	正社員規模 50名以下	269	116	62	63	96	58	85
		100.0	43. 1	23. 0	23. 4	35. 7	21.6	31. 6
	51~100名以下	243	90	74	82	59	66	82
	101~300名以下	100.0	37. 0	30. 5 101	33. 7	24. 3	27. 2	33. 7
	101~300名以下	368 100. 0	134 36. 4	27. 4	117 31. 8	89 24. 2	101 27. 4	121 32. 9
	301名以上	167	68	29	40	30	36	60
		100.0	40.7	17.4	24.0	18.0	21.6	35. 9
受け入れ形態	場 出向・転籍、中途採用受け入れた	227	97	62	74	60	66	82
	出向・転籍受け入れた	100. 0 209	42. 7 78	27. 3 44	32. 6 34	26. 4 56	29. 1 47	36. 1 67
	田門 和相关的人员的	100.0	37. 3	21. 1	16. 3	26. 8	22. 5	32. 1
	中途採用受け入れた	371	142	91	127	89	94	116
		100.0	38. 3	24. 5	34. 2	24.0	25. 3	31. 3
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	100.0	20 0	9	8 22. 2	10	2	10.4
在籍割合	20%未満	100. 0 185	38. 9 70	25. 0 35	38	27. 8 51	5. 6 45	19. 4 63
		100.0	37. 8	18. 9	20. 5	27. 6	24. 3	34. 1
	20%以上70%未満	193	79	61	70	55	51	66
	7.00/101.4.0.00/±/#	100.0	40. 9	31. 6	36. 3	28. 5	26. 4	34. 2
	70%以上100%未満	287 100. 0	104 36. 2	107 37. 3	109 38. 0	68 23. 7	83 28. 9	106 36. 9
	1 0 0 %	362	150	58	38.0	23. 7	20.9	110
	/-	100.0	41. 4	16. 0	22. 4	27. 1	22. 1	30. 4

問28 早期の戦力をはかるために行っていること(続き)

	最以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、						
		/4-	設不	積	そり	٤	Aur
		件	け満 てや	極的	他	< 12	無
			い要	E E	TLL	何	
			る望	声		€	
集計軸:経営物	特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		を	を		ĭ	_
			聞	カュ		て	
		数	<	け		V)	答
			機	て		な	
			会を	いる		γ·	
合 計		1054	222	438	16	129	17
	To the Mile of the Control of the Co	100.0	21. 1	41.6	1.5	12. 2	1.6
	事業の業種 建設業	100.0	5	13	1	5	
	製造業	100. 0 161	11. 4 30	29. 5 49	2.3	11. 4	-
	<b></b>	100.0	18. 6	30. 4	1. 9	21. 1	3. 1
	運輸業+郵便業	276	66	154	3	19	3.1
	- INDIA	100.0	23. 9	55. 8	1. 1	6. 9	1. 1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31	7	15	1	4	]
		100.0	22. 6	48.4	3.2	12.9	3. 2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109	18	33	2	20	
		100.0	16. 5	30.3	1.8	18. 3	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109	25	42	2	17	3
経営特性	サービス業	100.0	22. 9	38. 5	1.8	15. 6 28	2.8
	サービス業	307 100. 0	67 21. 8	125 40. 7	1 2	9. 1	1 9
	その他	100.0	21. 0	3	1.3	9. 1	1.3
	C 47 (E)	100. 0	22. 2	33. 3	_	_	11. 1
	正社員規模 50名以下	269	62	109	4	35	
		100.0	23. 0	40.5	1. 5	13.0	1. 9
	51~100名以下	243	52	119	4	20	4
		100.0	21. 4	49.0	1.6	8.2	1. 6
	101~300名以下	368	81	164	5	39	5
	0.0 4 6 01 1	100.0	22. 0	44.6	1.4	10.6	1.4
	3 0 1 名以上	167	26	41	3	34	1.0
受け入れ形態	】 態 出向・転籍、中途採用受け入れた	100. 0 227	15. 6 47	24. 6 105	1.8	20. 4	1.8
又り八石の万里	四円・転補、下座球用支け入40元	100.0	20. 7	46. 3	2. 2	8. 4	0. 4
	出向・転籍受け入れた	209	37	58	8	48	0. 5
	EII TEME X 177 WAVE	100.0	17. 7	27. 8	3.8	23. 0	2. 4
	中途採用受け入れた	371	77	168	3	34	2
		100.0	20.8	45. 3	0.8	9. 2	0. 5
	出向・転籍、中途採用受け入れていない	36	8	7		6	]
		100.0	22. 2	19.4	-	16.7	2.8
在籍割合	20%未満	185	40	65	4	26	
	20%以上70%未満	100. 0 193	21. 6	35. 1 100	2. 2	14. 1	0. 5
	20/00010/07個	100. 0	24. 4	51. 8	2. 1	7. 3	1. 6
	70%以上100%未満	287	74	149	5	18	1.
		100.0	25. 8	51. 9	1.7	6. 3	0. 3
	1 0 0 %	362	57	114	3	68	
		100.0	15. 7	31.5	0.8	18.8	1.4

間29 職場の責任者に対して、受け入れた者に関する情報の提供について間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

る程度行っ より行っ ていない П ていない 集計軸:経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別 ている 数 答 73 6. 9 100.0 41.7 45.4 事業の業種 建設業 22 50. 0 100.0 36. 4 63 製造業 161 69 100.0 39. 1 132 42. 9 115 41. 7 運輸業+郵便業 100.0 3. 3 47.8 5.8 1.4 金融・保険・不動産業・物品賃貸業 21 100.0 67.7 卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業 109 48 100.0 45.9 44.0専門・技術・教育・医療・福祉サービス業 109 45 100.0 41. 3 123 45. 9 145 経営特性 サービス業 8.8 2. 3 100.0 40.1 47.2 その他 100.0 正社員規模 50名以下 269 126 21 14 100.0 38. 3 46.8 7.8 51~100名以下 100.0 48. 1 101~300名以下 157 42. 7 76 176 47. 8 22 6. 0 368 100.0 12 7. 2 16 7. 0 301名以上 167 66 100.0 39. 5 45.5 受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた 93 41. 0 113 49. 8 227 100. 0 出向・転籍受け入れた 14 6. 7 92 84 100. 0 371 100. 0 44. 0 157 42. 3 40. 2 174 中途採用受け入れた 21 5. 7 13 3. 5 46. 9 出向・転籍、中途採用受け入れていない 15 41. 7 78 42. 2 13 100.0 36. 1 19.4 在籍割合 20%未満 76 41. 1 185 100. 0 18 9. 7 5. 9 20%以上70%未満 193 100. 0 87 45. 1 44.6 2.6 0.5 70%以上100%未満 287 100. 0 132 46. 0 137 47. 7 164 8 2. 8 32 8. 8 0.3 139 38. 4 100% 18 5. 0 100.0 45.3

問30 戦力になるまでの期間/早かった者

., S. 1 OORD		外からの受け入れについて…受け入れたこと	件	1 カュ	2 か	3	4 カ	5 か	6 か	7 か	無
			111	月	月	月	月	月	月	月	7111
<b>生弘勳,巫</b> 母 1	わ 軽齢回 / 正社	:員規模別/職種別/役職別(出向+転								以 上	口
終可報・支けへ 第)	4 U//> //SER/U/ 1011	. 具. 观笑加 / 概性加 / 仅概加 (山川 干粒									
			数								答
合 카			1247	754	64	186	12	3	97	46	8
			100.0	60.5	5. 1	14. 9	1.0	0.2	7.8	3. 7	6.
受け入れ形態	出向+転籍		374	263	17	48			28	12	
	1 - 4 1-5 100		100.0	70. 3	4. 5	12.8	-	_	7. 5	3. 2	1.
	中途採用		799	488	47	137	12	3	69	34	
	77 41 FR 40 48	5.0 KNT	100.0	61. 1	5. 9	17. 1	1.5	0.4	8.6	4. 3	1.
	正社員規模	50名以下	104 100, 0	69 66. 3	8 7. 7	14 13. 5			5 4. 8	7 6. 7	1.
		51~100名以下	71	51	7. 7	13. 5	_	_	4.8	0.7	1.
		51~100名以下	100, 0	71. 8	4. 2	15, 5	_	_	4.2	1.4	2
		101~300名以下	118	86	3	13. 3			13	2	
		101 000401	100.0	72. 9	2. 5	11. 9	_	_	11.0	1. 7	
		301名以上	79	57	3	8			6	2	
			100.0	72. 2	3.8	10. 1	_	_	7. 6	2.5	3
	職種	管理職	256	178	9	35			23	10	
			100.0	69. 5	3. 5	13.7	-	-	9. 0	3.9	0.
		専門・技術職	54	42	3	6			1		
出向+転籍			100.0	77.8	5. 6	11. 1	-	-	1.9	-	3
山川工料網		事務職+営業・販売職+サービス職	39	26	2	6			2	2	
			100.0	66.7	5. 1	15. 4	-	-	5. 1	5. 1	2.
		生産・運輸・建設等の現業職	23	16	3	1			2		
			100.0	69. 6	13.0	4.3	-	-	8. 7	-	4.
	役 職	部長相当	175	126	6	21			14	8	
			100.0	72.0	3. 4	12.0	-	-	8. 0	4.6	
		次長相当+課長相当	110	76	5	18			8	2	
			100.0	69. 1	4. 5	16. 4	-	-	7. 3	1.8	0
		係長+主任相当	42	26	4	6			3	1	
			100.0	61. 9	9. 5	14. 3	-	-	7. 1	2. 4	4.
		一般	46	35	2	3			3	1	4.
			100.0	76. 1	4.3	6.5	-	-	6.5	2.2	

問30 戦力になるまでの期間/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

間21 50歳以	上の正社員の社名	♪からの受け入れについて…受け入れたこと	がある								
			件	1 か 月	2 か 月	3 か 月	4 か 月	5 か 月	6 か 月	7 か 月	無
	れ形態別/正社	員規模別/職種別/役職別(中途採								以 上	回
用)			数								答
슴 計			1247	754	64	186	12	3	97	46	88
			100.0	60.5	5. 1	14. 9	1.0	0.2	7.8	3. 7	6.8
受け入れ形態	出向+転籍		374	263	17	48			28	12	(
			100.0	70.3	4.5	12.8	-	-	7. 5	3. 2	1.6
	中途採用		799	488	47	137	12	3	69	34	9
	1		100.0	61.1	5. 9	17. 1	1.5	0.4	8. 6	4. 3	1.
	正社員規模	50名以下	210	119	12	37	5		24	10	;
			100.0	56. 7	5. 7	17. 6	2. 4	-	11. 4	4.8	1.4
		51~100名以下	198	123	12	40		1	13	6	;
			100.0	62. 1	6. 1	20. 2	-	0.5		3.0	1. 5
		101~300名以下	291	182	17	46	7	2		11	
			100.0	62. 5	5. 8	15. 8	2. 4	0.7	7. 9	3.8	1. (
		301名以上	97	62	6	13			9	7	
	職種	管理職	100.0	63. 9	6. 2	13. 4	- 2		9. 3	7. 2	-
	和政 不里	官理職	189 100, 0	105 55, 6	11 5, 8	37 19. 6	1.1		24 12, 7	8 4, 2	1. 1
		専門・技術職	209	138	9.0	38		- 1	12. 7	4. 2	1
		45-L.J. • 12 M. ang	100, 0	66, 0	4.3	18, 2	1. 9	0.5		4.3	
中途採用		事務職+営業・販売職+サービス職	185	99	10	31	3. 3	2		11	
		9F127/400   10 3FC 700, 7U-400   7 C 7 V400	100, 0	53. 5	5. 4	16, 8	1.6	1.1	13. 0	5. 9	2. 7
		生産・運輸・建設等の現業職	212	143	17	31	3	1. 1	11	6	2.
		222 2210 7210 0 - 3070 10	100, 0	67. 5	8, 0	14. 6	1. 4	_	5, 2	2.8	0. 9
	役 職	部長相当	136	88	10	18			12	7	
			100. 0	64.7	7. 4	13. 2	_	_	8.8	5. 1	0. 7
		次長相当+課長相当	122	58	8	27	3		16	9	
			100.0	47. 5	6.6	22. 1	2. 5	-	13. 1	7.4	0.8
		係長+主任相当	102	53	4	25	2	1	11	4	
			100.0	52.0	3. 9	24. 5	2.0	1.0	10.8	3.9	2.
		一般	433	285	25	67	7	2	29	14	
			100.0	65.8	5.8	15. 5	1.6	0.5	6.7	3. 2	0. 9

## 問31 受け入れ時の年齢/早かった者

問21 50歳以	人上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	とがある					
			件	50歳未満	5 0 5 4	5 5 5 9	6 0 歳 以上	無回
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)			歳	歳		
			数					答
合 計			1247	27	556	412	159	93
ш ы			100.0	2. 2	44. 6	33. 0	12. 8	7. 5
受け入れ形態	出向+転籍		374	2	155	167	43	7
			100.0	0.5	41.4	44. 7	11. 5	1.9
	中途採用		799	25	400	244	114	16
			100.0	3. 1	50. 1	30. 5	14. 3	2.0
	正社員規模	5 0 名以下	104		41	47	15	1
			100.0	-	39. 4	45. 2	14. 4	1.0
		51~100名以下	71	1	27	27	14	2
			100.0	1.4	38. 0	38. 0	19.7	2.8
		101~300名以下	118	1	51	54	11	1
			100.0	0.8	43. 2	45.8	9.3	0.8
		301名以上	79		34	39	3	3
			100.0	-	43.0	49. 4	3. 8	3.8
	職種	管理職	256		114	113	28	1
			100.0	-	44. 5	44. 1	10. 9	0.4
		専門・技術職	54	1	15	30	6	2
出向+転籍		abadiati . Wali and bali . Wali	100.0	1. 9	27. 8	55. 6	11. 1	3. 7
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	1	15	17	6	
		at the secrate. The secrate is secrated with	100.0	2. 6	38. 5	43. 6	15. 4	_
		生産・運輸・建設等の現業職	23		11	6	3	10.0
	役 職	部長相当	100. 0 175	_	47. 8 73	26. 1 81	13. 0	13. 0
	[文 相联	EHLYAN	100.0	_	41.7	46. 3	11. 4	0. 6
		次長相当+課長相当	110	1	48	48	13	0.0
			100.0	0. 9	43. 6	43. 6	11. 8	_
		係長+主任相当	42		14	22	4	2
			100.0	-	33. 3	52. 4	9. 5	4. 8
		一般	46	1	20	16	6	3
			100.0	2. 2	43. 5	34.8	13. 0	6. 5

間31 受け入れ時の年齢/早かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問21 50歳	以上の正社員の社会	外からの受け入れについて…受け入れたこと	こがある					
<b>作</b> 點動,严叶 7.3	a 形能刚 / 正社昌:	現據別/職種別/役職別(中途採用)	件	50歳未満	5 0 ~ 5 4 歳	55~5の歳	60歳以上	無回
来計判: 交け入る	1.形態別/止位員)	说快別/ 極種別/ 安城別(廿259年刊)	数		PDN	75%		答
合 計			1247	27	556	412	159	93
			100.0	2, 2	44, 6	33, 0	12. 8	7. 8
受け入れ形態	出向+転籍		374	2.2	155	167	43	7. 0
			100. 0	0. 5	41. 4	44. 7	11. 5	1.9
	中途採用		799	25	400	244	114	16
			100.0	3. 1	50. 1	30. 5	14. 3	2.0
	正社員規模	50名以下	210	3	96	73	34	4
			100.0	1.4	45. 7	34. 8	16. 2	1.9
		51~100名以下	198	6	96	59	33	4
			100.0	3.0	48. 5	29.8	16. 7	2.0
		101~300名以下	291	15	148	88	32	8
			100.0	5. 2	50. 9	30. 2	11.0	2.7
		301名以上	97	1	60	23	13	
			100.0	1.0	61.9	23. 7	13. 4	-
	職種	管理職	189	1	94	64	30	
			100.0	0.5	49. 7	33. 9	15. 9	-
		専門・技術職	209	5	108	66	29	1
中途採用			100.0	2. 4	51.7	31. 6	13. 9	0.5
1 12211717		事務職+営業・販売職+サービス職	185	6	92	55	27	5
			100.0	3. 2	49. 7	29. 7	14.6	2.7
		生産・運輸・建設等の現業職	212	13	105	57	28	ę
			100.0	6. 1	49. 5	26. 9	13. 2	4. 2
	役 職	部長相当	136	1	55	53	27	
			100.0	0.7	40. 4	39. 0	19. 9	-
		次長相当+課長相当	122	5	65	29	23	
			100.0	4. 1	53. 3	23. 8	18. 9	-
		係長+主任相当	102	3	64	30	5	
		-	100.0	2. 9	62. 7	29. 4	4. 9	-
		一般	433	16	214	130	58	15
			100.0	3. 7	49. 4	30.0	13. 4	3. 5

問32 受け入れ時のタイプ/早かった者

問21 50歳以	以上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこ	とがある				
			件	出向	籍	中途採用	無
						714	П
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)					
			数				答
合 計			1247	192	182	799	74
- FT			100.0	15. 4	14.6	64. 1	5. 9
受け入れ形態	出向土転籍		374	192	182	04. 1	5. 9
21/70/01/2125	THE PARTY		100. 0	51. 3	48. 7	_	_
	中途採用		799	01.0	40.1	799	
	1 AZ 1/14/14		100, 0	_	_	100.0	_
	正社員規模	5 0 名以下	100.0	62	42	100.0	
			100.0	59. 6	40. 4	_	_
		51~100名以下	71	32	39		
			100.0	45. 1	54. 9	_	_
		101~300名以下	118	59	59		
			100.0	50.0	50.0	-	_
		301名以上	79	37	42		
			100.0	46.8	53. 2	-	-
	職種	管理職	256	139	117		
			100.0	54. 3	45. 7	-	-
		専門・技術職	54	21	33		
出向十転籍			100.0	38. 9	61. 1	-	_
HAIT THAT		事務職+営業・販売職+サービス職	39	19	20		
			100.0	48. 7	51. 3	-	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	12	11		
			100.0	52. 2	47.8	-	_
	役 職	部長相当	175	88	87		
			100.0	50. 3	49. 7	-	-
		次長相当+課長相当	110	65	45		
			100.0	59. 1	40. 9	-	-
		係長+主任相当	42	19	23		
			100.0	45. 2	54. 8	-	-
		一般	46	19	27		
			100.0	41.3	58. 7	-	-

問32 受け入れ時のタイプ/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

間21 50歳以	下の1下に)ぎのぶて	外からの受け入れについて…受け入れたこ	こかめつ				
			件	出向	転籍	中途採1	無
						用	п
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)					Н
			数				答
승 計			1247	192	182	799	74
			100. 0	15. 4	14. 6		5. 9
受け入れ形態	出向土転籍		374	192	182	04.1	0. 5
21/74/0/0/2	H-(1-) 1 H-(40		100, 0	51. 3	48, 7	_	_
	中途採用		799	01.0	40.1	799	
	- nai 1/14/14		100.0	_	_	100.0	_
	正社員規模	5 0 名以下	210			210	
	31.2 (31.3°C/90 19C	0 0 1 1 2 1	100, 0	_	_	100, 0	_
		51~100名以下	198			198	
			100. 0	_	_	100, 0	_
		101~300名以下	291			291	
			100.0	_	_	100. 0	_
		301名以上	97			97	
			100, 0	_	_	100, 0	_
	職種	管理職	189			189	
			100.0	_	-	100.0	-
		専門・技術職	209			209	
			100.0	_	-	100.0	-
中途採用		事務職+営業・販売職+サービス職	185			185	
			100.0	-	-	100.0	_
		生産・運輸・建設等の現業職	212			212	
			100.0	-	-	100.0	-
	役 職	部長相当	136			136	
			100.0	-	-	100.0	-
		次長相当+課長相当	122			122	
			100.0	-	-	100.0	-
		係長+主任相当	102			102	
			100.0	-	-	100.0	-
		一般	433			433	
			100.0	-	-	100.0	-

間33 受け入れる際に最も効果のあった媒体/早かった者 問21 50億以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問21 50歳以	【上の正社員の社タ	外からの受け入れについて…受け入れたこと	がある							
	形態別/正社員丸	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件数	出向・転籍	ワーク)・人材銀行公共職業安定所(ハロー	民間の職業紹介機関	ターネット新聞や求人紙・誌・イン	機関取引先や取引のある金融	親会社・関係会社	受け入れ者の前の会社
合 計			1247	374	308	40	86	28	53	61
受け入れ形態	出向土転籍		100. 0 374	30. 0 374	24. 7	3. 2	6. 9	2. 2	4. 3	4. 9
2070000	HAIL A THAT		100. 0	100. 0	_	_	_	_	_	_
	中途採用		799		306	40	85	28	53	61
			100.0	_	38. 3	5.0	10.6	3. 5	6.6	7.6
	正社員規模	5 0 名以下	104 100. 0	104 100. 0	-	_	-	-	-	_
		51~100名以下	71	71						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	_
		101~300名以下	118	118						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
		301名以上	79 100. 0	79 100. 0	_	_	_	_	_	_
	職種	管理職	256 100, 0	256 100, 0	_	_	_	_	_	
		専門・技術職	54	54						
出向+転籍			100.0	100.0	_	_	-	-	-	-
11111 1 4748		事務職+営業・販売職+サービス職	39 100. 0	39 100. 0	_	_	_	-	-	_
		生産・運輸・建設等の現業職	23 100, 0	23 100. 0	_	_	_	_	_	
	役 職	部長相当	175 100, 0	175						
		次長相当+課長相当	110	100. 0 110	-	-	-	-	_	
		係長+主任相当	100.0	100. 0	-	-	-	-	-	
		·	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
		一般	46 100 0	46 100 0	_	_	_	_	_	_
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	

問33 受け入れる際に最も効果のあった媒体/早かった者(続き) 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問21 50歳以	(上の正任貝の任)	外からの受け入れについて…受け入れたこ	とかめる				
			件	知り合い	自 社 の 社	その他	無
					員		旦
長計軸:受け入れ	形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)					
			数				答
合 計			1247	127	68	30	
			100.0	10.2	5. 5	2. 4	5
受け入れ形態	出向+転籍		374				
			100.0	-	-	-	
	中途採用		799	127	67	30	
			100.0	15. 9	8. 4	3.8	0
	正社員規模	5 0 名以下	104				
			100.0	-	-	-	
		51~100名以下	71				
			100.0	-	-	-	
		101~300名以下	118				
			100.0	-	-	-	
		301名以上	79				
			100.0	-	-	-	
	職種	管理職	256				
			100.0	-	-	-	
		専門・技術職	54				
			100.0	_	-	-	
出向十転籍		事務職+営業・販売職+サービス職	39				
			100.0	_	-	-	
		生産・運輸・建設等の現業職	23				
			100.0	_	-	-	
	役 職	部長相当	175				
			100.0	_	-	-	
	次長相当+課長相当	110					
			100.0	_	-	-	
		係長+主任相当	42				
			100.0	_	-	-	
		一般	46				
			100.0	_	_	_	

間33 受け入れる際に最も効果のあった媒体/早かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問21 50歳以	以上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	ごがある							
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	件数	出向・転籍	行ローワーク)・人材銀公共職業安定所(ハ	民間の職業紹介機関	ンターネット 新聞や求人紙・誌・イ	融機関取引先や取引のある金	親会社・関係会社	受け入れ者の前の会社
승 計			1247	374	308	40	86	28	53	61
			100.0	30.0	24. 7	3. 2	6. 9	2. 2	4.3	4. 9
受け入れ形態	出向+転籍		374	374						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	中途採用		799		306	40	85	28	53	61
			100.0	-	38. 3	5. 0	10.6	3. 5	6. 6	7. 6
	正社員規模	50名以下	210		71	5	13	8	21	16
			100.0	-	33. 8	2. 4	6. 2	3. 8	10.0	7.6
		51~100名以下	198		89	10	25	4	12	9
			100.0	-	44. 9	5. 1	12.6	2.0	6. 1	4.5
		101~300名以下	291		125	15	38	13	9	25
			100.0	-	43.0	5. 2	13. 1	4. 5	3. 1	8.6
		301名以上	97		19	10	9	3	11	11
			100.0	-	19. 6	10.3	9.3	3. 1	11. 3	11.3
	職種	管理職	189		40	15	8	21	25	26
			100.0	-	21. 2	7.9	4. 2	11. 1	13. 2	13.8
		専門・技術職	209		88	11	16	3	14	18
中途採用			100.0	-	42. 1	5. 3	7. 7	1.4	6.7	8.6
1 1221111		事務職+営業・販売職+サービス職	185		75	11	17	3	10	12
			100.0	-	40. 5	5. 9	9. 2	1.6	5. 4	6.5
		生産・運輸・建設等の現業職	212		100	3	44	1	4	5
			100.0	-	47. 2	1.4	20.8	0.5	1.9	2.4
	役 職	部長相当	136		23	8	3	19	19	18
			100.0	-	16. 9	5. 9	2. 2	14. 0	14.0	13. 2
		次長相当+課長相当	122		35	10	6	6	11	17
			100.0		28. 7	8. 2	4.9	4. 9	9.0	13.9
		係長+主任相当	102		37	9	14		5	8
			100.0	-	36. 3	8.8	13.7	-	4.9	7.8
1		一般	433		209	12	62	2	17	18
	1		100.0	-	48. 3	2.8	14.3	0.5	3.9	4.2

問33 受け入れる際に最も効果のあった媒体/早かった者(続き) 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

			件	知り合い	自社の社	そ の 他	無
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数		員		回 答
合 計			1247	127	68	30	72
			100.0	10.2	5. 5	2. 4	5.8
受け入れ形態	出向+転籍		374				
			100.0	-	-	-	-
	中途採用		799	127	67	30	2
			100.0	15. 9	8. 4	3.8	0.3
	正社員規模	50名以下	210	53	15	8	
			100.0	25. 2	7. 1	3.8	-
		51~100名以下	198	24	20	5	
			100.0	12. 1	10.1	2. 5	-
		101~300名以下	291	36	19	9	2
			100.0	12. 4	6.5	3. 1	0.7
		301名以上	97	13	13	8	
			100.0	13. 4	13. 4	8. 2	-
	職種	管理職	189	42	8	4	
			100.0	22. 2	4. 2	2. 1	-
		専門・技術職	209	31	18	9	1
中途採用			100.0	14.8	8. 6	4. 3	0.5
1.851%/11		事務職+営業・販売職+サービス職	185	32	14	10	1
			100.0	17. 3	7. 6	5. 4	0. 5
		生産・運輸・建設等の現業職	212	22	26	7	
			100.0	10.4	12. 3	3. 3	-
	役 職	部長相当	136	32	8	6	
			100.0	23. 5	5. 9	4. 4	-
		次長相当+課長相当	122	23	8	6	
			100.0	18. 9	6. 6	4. 9	-
		係長+主任相当	102	16	7	5	1
			100.0	15. 7	6. 9	4. 9	1.0
		一般	433	56	43	13	1
			100.0	12. 9	9.9	3.0	0.2

100.0   13.5   31.2   22.5   49.8   17.5   19.0   23.1   23.1   23.1   103   210   146   190   97   60   88   100.0   27.5   56.1   39.0   50.8   25.9   16.0   22.1   177   20.1	問21 50歳以	(上の正社員の社)	外からの受け入れについて…受け入れたこと	がある							
100.0   13.5   31.2   22.5   49.8   17.5   19.0   23.     受け入れ形態   出向+転籍	集計軸:受け入れ	.形態別/正社員:	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)		社的な経営管理能	門・職場単位の管理能	下の指導・育成能	定分野の専門・技術	広い分野にわたる知	型業務の処理能	況変化に対する対応能
受け入れ形態 出向+転籍	合 計			1247	168	389	280	621	218	237	287
日本語報用				100.0	13.5	31. 2	22. 5	49.8	17. 5	19.0	23.0
中途採用 799 65 176 134 428 121 177 20 100.0 8.1 22.0 16.8 53.6 15.1 22.2 25.    正社負規模 50名以下 104 30 55 41 50 24 17 2 100.0 28.8 52.9 39.4 48.1 23.1 16.3 23.    51~100名以下 71 21 38 24 30 16 9 1 100.0 29.6 53.5 33.8 42.3 22.5 12.7 19.    100.0 22.9 60.2 39.0 52.5 28.8 18.6 21.    301名以上 79 25 45 34 46 23 12 2 110.0 22.9 60.2 39.0 52.5 28.8 18.6 21.    301名以上 79 25 45 34 46 23 12 2 2 100.0 31.6 57.0 43.0 58.2 29.1 15.2 26.    職 權 管理職 256 97 185 113 121 78 30 6 110.0 37.9 72.3 44.1 47.3 30.5 11.7 25.    専門・技術職 54 3 15 17 43 7 10 100.0 37.9 72.3 44.1 47.3 30.5 11.7 25.    専門・技術職 54 3 15 17 43 7 10 100.0 5.6 27.8 31.5 79.6 13.0 18.5 13.    事務職+営業・販売職+サービス職 39 2 10 12 14 7 11 17 11 15 8 100.0 5.1 25.6 30.8 35.9 17.9 28.2 17.    生産・運輸・建設等の現業職 23 1 4 11 5 8 21.7 34.8 26.    受職 部長相当 175 83 120 77 75 59 15 4 100.0 47.4 68.6 44.0 42.9 33.7 8.6 25.    次長相当半課長相当 110 16 69 45 67 25 18 2 2	受け入れ形態	出向+転籍		374	103	210	146	190	97	60	84
正社員規模 5 0 名以下 100.0 8.1 22.0 16.8 53.6 15.1 22.2 25.				100.0	27. 5	56. 1	39. 0	50.8	25. 9	16.0	22.5
正社員規模 5 0 名以下 104 30 55 41 50 24 17 2 100.0 28.8 52.9 39.4 48.1 23.1 16.3 23. 16.0 24 17 2 100.0 28.8 52.9 39.4 48.1 23.1 16.3 23. 100.0 29.6 53.5 33.8 24 30 16 9 1. 100.0 29.6 53.5 33.8 42.3 22.5 12.7 19. 100.0 22.9 60.2 39.0 52.5 28.8 18.6 21. 30 1 名以上 79 25 45 34 46 23 12 2 2 100.0 31.6 57.0 43.0 58.2 29.1 15.2 26.		中途採用		799	65	176	134	428	121	177	203
100.0   28.8   52.9   39.4   48.1   23.1   16.3   23.1   16.3   23.1   10.0   29.6   53.5   33.8   24   30   16   9   1.0   10.0   29.6   53.5   33.8   42.3   22.5   12.7   19.0   10.0   22.9   60.2   39.0   52.5   28.8   18.6   21.0   20.0   22.9   60.2   39.0   52.5   28.8   18.6   21.0   20.0   22.9   60.2   39.0   52.5   28.8   18.6   21.0   20.0   22.9   60.2   39.0   52.5   28.8   18.6   21.0   20.0				100.0	8.1	22. 0	16.8	53. 6	15. 1	22. 2	25. 4
100.0 名以下   71   21   38   24   30   16   9   1   100.0   29.6   53.5   33.8   42.3   22.5   12.7   19.   100.0   22.9   60.2   39.0   52.5   28.8   18.6   21.   20		正社員規模	5 0 名以下	104	30	55	41	50	24	17	24
日本語語				100.0	28. 8	52. 9	39. 4	48. 1	23. 1	16.3	23. 1
出向+転籍			51~100名以下	71	21	38	24	30	16	9	14
日本学院   100.0   22.9   60.2   39.0   52.5   28.8   18.6   21.1   22   100.0   31.6   57.0   43.0   58.2   29.1   15.2   26.1   100.0   37.9   72.3   44.1   47.3   30.5   11.7   25.1   11.0   100.0   37.9   72.3   44.1   47.3   30.5   11.7   25.1   11.0   100.0   5.6   27.8   31.5   79.6   13.0   18.5   13.1   100.0   5.6   27.8   31.5   79.6   13.0   18.5   13.1   100.0   5.1   25.6   30.8   35.9   17.9   28.2   17.1   11.1   5   8.1   11.1   5   8.1   11.1   5   8.1   11.1   1				100.0	29. 6	53. 5	33. 8	42. 3	22. 5	12. 7	19. 7
田向+転籍   日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日			101~300名以下	118	27	71	46	62	34	22	25
田向+転籍   日本の				100.0	22. 9	60. 2	39. 0				21. 2
職権 管理職 256 97 185 113 121 78 30 6 100.0 37.9 72.3 44.1 47.3 30.5 11.7 25.			301名以上		25	45	34	46	23	12	21
田向+転籍				_							26. 6
世内・転籍		職種	管理職								64
田向+転籍											25. 0
田向+転籍			専門・技術職		_						7
100.0   5.1   25.6   30.8   35.9   17.9   28.2   17.     生産・運輸・建設等の現業職   23   1   4   11   5   8   100.0   4.3   - 17.4   47.8   21.7   34.8   26.     役職 部長相当   175   83   120   77   75   59   15   4   100.0   47.4   68.6   44.0   42.9   33.7   8.6   25.     次長相当+課長相当   110   16   69   45   67   25   18   2   100.0   14.5   62.7   40.9   60.9   22.7   16.4   22.     係長+主任相当   42   3   16   17   26   6   9   14.3   21.4   14.     一般   46   1   5   7   22   7   18	出向+転籍										13.0
生産・運輸・建設等の現業職     23     1     4     11     5     8       役職     部長相当     175     83     120     77     75     59     15     4       100.0     47.4     68.6     44.0     42.9     33.7     8.6     25       次長相当+課長相当     110     16     69     45     67     25     18     2       係長+主任相当     42     3     16     17     26     6     9       保長+主任相当     42     3     16     17     26     6     9       100.0     7.1     38.1     40.5     61.9     14.3     21.4     14.       一般     46     1     5     7     22     7     18			事務職+営業・販売職+サービス職								7
投職     部長相当     175     83     120     77     75     59     15     4       投職     部長相当     175     83     120     77     75     59     15     4       次長相当+課長相当     110     16     69     45     67     25     18     2       係長+主任相当     42     3     16     17     26     6     9       保長+主任相当     42     3     16     17     26     6     9       一般     46     1     5     7     22     7     18						25. 6					
役職     部長相当     175     83     120     77     75     59     15     4       100.0     47.4     68.6     44.0     42.9     33.7     8.6     25       次長相当+課長相当     110     16     69     45     67     25     18     2       100.0     14.5     62.7     40.9     60.9     22.7     16.4     22       係長+主任相当     42     3     16     17     26     6     9       100.0     7.1     38.1     40.5     61.9     14.3     21.4     14.       一般     46     1     5     7     22     7     18			生産・連鞴・建設等の規業職								6
次長相当十課長相当     110     47.4     68.6     44.0     42.9     33.7     8.6     25.       次長相当十課長相当     110     16     69     45     67     25     18     2       作長十主任相当     42     3     16     17     26     6     9       作長十二任相当     42     3     16     17     26     6     9       一般     46     1     5     7     22     7     18		CD. WH	÷e ret Jen \//								
次長相当+課長相当     110     16     69     45     67     25     18     2       100.0     14.5     62.7     40.9     60.9     22.7     16.4     22.       係長+主任相当     42     3     16     17     26     6     9       100.0     7.1     38.1     40.5     61.9     14.3     21.4     14.       一般     46     1     5     7     22     7     18		佼 職	部長相当								44
100.0     14.5     62.7     40.9     60.9     22.7     16.4     22.       條長+主任相当     42     3     16     17     26     6     9       100.0     7.1     38.1     40.5     61.9     14.3     21.4     14.       一般     46     1     5     7     22     7     18			** 直 40 水 : 細 直 40 水								
係長+主任相当     42     3     16     17     26     6     9       100.0     7.1     38.1     40.5     61.9     14.3     21.4     14.       一般     46     1     5     7     22     7     18			次長相当十課長相当								
100.0     7.1     38.1     40.5     61.9     14.3     21.4     14.       一般     46     1     5     7     22     7     18		-	<b>区長+主任相</b> 当								22. 7
一般 46 1 5 7 22 7 18			NA TITHE								14. 3
			一般								9
100 0    2 2  10 9  15 2  47 8  15 9  30 1  10 i			7.67%	100, 0	2. 2	10. 9	15. 2	47. 8	15. 2	39. 1	19. 6

問34 期待していた職業能力/早かった者(続き)

	OTTEN OUT	外からの受け入れについて…受け入れたこと	がある							
			件	新 規 事 業	多間間部	社外心の:	社外との	外国語能	その他	無
集計軸:受け入れ形	杉態別/正社員:	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	・新規顧客の開発能	業務調整能力	折衝・交渉能力	人的ネットワーク	Э		回 答
				カ						
合 計			1247	105	133	248	143	22	47	82
			100.0	8.4	10. 7	19. 9	11.5	1.8	3. 8	6. 6
受け入れ形態 出	向+転籍		374	43	76	121	86	9	2	2
			100.0	11.5	20. 3	32. 4	23. 0	2. 4	0. 5	0. 5
+	途採用		799	62	57	127	57	13	44	12
ļ			100.0	7.8	7. 1	15. 9	7. 1	1.6	5. 5	1.5
	正社員規模	50名以下	104	14	15	31	23			
			100.0	13. 5	14. 4	29. 8	22. 1	-	-	-
		51~100名以下	71	6	18	23	12	1	1	1
			100.0	8. 5	25. 4	32. 4	16. 9	1.4	1.4	1.4
		101~300名以下	118	10	22	32	25	4		
			100.0	8. 5	18.6	27. 1	21. 2	3. 4	-	-
		3 0 1 名以上	79	13	20	33	26	4	1	1
			100.0	16. 5	25. 3	41.8	32. 9	5. 1	1.3	1.3
	職種	管理職	256	38	68	97	73	7		
			100.0	14.8	26.6	37. 9	28. 5	2.7	-	-
		専門・技術職	54	2	5	12	8	1		
出向+転籍			100.0	3. 7	9.3	22. 2	14.8	1.9	-	-
11111111111111111111111111111111111111		事務職+営業・販売職+サービス職	39	3	3	10	4		1	1
			100.0	7. 7	7.7	25. 6	10. 3	-	2. 6	2.6
[		生産・運輸・建設等の現業職	23			2	1	1	1	
			100.0	-	-	8. 7	4. 3	4. 3	4. 3	-
[	役 職	部長相当	175	31	48	76	62	6		
			100.0	17. 7	27. 4	43. 4	35. 4	3. 4	-	-
		次長相当+課長相当	110	11	24	34	20	2		
			100.0	10.0	21.8	30. 9	18. 2	1.8	-	-
		係長+主任相当	42	1	3	6	2			
			100.0	2. 4	7. 1	14. 3	4.8	-	-	-
		一般	46		1	5	2	1	2	1
			100.0	_	2. 2	10. 9	4. 3	2. 2	4. 3	2. 2

間34 期待していた職業能力/早かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問21 50歳	以上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	とがある		Ale In			-11 1-1		11- 11-
			件	全社的な	能部 力門 ・職	部下の指	力特定分野	職幅広い分	定型業務	能 力 変 化
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数	経営管理能力	場単位の管理	導・育成能力	の専門・技術	野にわたる知	の処理能力	に対する対応
승 함			1247	168	389	280	621	218	237	287
			100.0	13. 5	31. 2	22, 5	49, 8	17.5	19. 0	23. (
受け入れ形態	出向+転籍		374	103	210	146	190	97	60	8
			100.0	27. 5	56. 1	39. 0	50.8	25. 9	16.0	22.
	中途採用		799	65	176	134	428	121	177	200
			100.0	8. 1	22.0	16.8	53.6	15. 1	22. 2	25.
	正社員規模	50名以下	210	20	71	53	102	34	52	63
			100.0	9. 5	33. 8	25. 2	48.6	16. 2	24.8	30. (
		51~100名以下	198	14	38	33	95	30	46	6
			100.0	7. 1	19. 2	16.7	48.0	15. 2	23. 2	30.8
		101~300名以下	291	21	50	39	164	44	58	64
			100.0	7. 2	17. 2	13. 4	56. 4	15. 1	19. 9	22. (
		301名以上	97	10	17	9	66	13	20	14
			100.0	10.3	17. 5	9. 3	68. 0	13. 4	20. 6	14.
	職種	管理職	189	55	108	70	95	47	17	3
		eterry the strength	100.0	29. 1	57.1	37. 0	50. 3	24. 9	9. 0	20.6
		専門・技術職	209	2	31	23	167	26	35	4:
中途採用		事務職+営業・販売職+サービス職	100. 0	1.0	14. 8	11. 0 34	79. 9 73	12. 4	16. 7 54	20. 6
		デカル 一高来・原の 一根 エグ・ころ 根	100. 0	3.8	18. 4	18. 4	39. 5	16. 2	29. 2	33.
		生産・運輸・建設等の現業職	212	1	3	7	93	10. 2	69	55.
		LISS ACTION ADDRESS OF THE PARTY OF THE PART	100, 0	0. 5	1. 4	3, 3	43, 9	8, 5	32. 5	27.
	役 職	部長相当	136	46	70	48	77	43	15	3
			100.0	33. 8	51.5	35. 3	56. 6	31.6	11.0	22.
		次長相当+課長相当	122	9	52	37	73	18	11	2
			100.0	7. 4	42.6	30. 3	59.8	14. 8	9. 0	18.
		係長+主任相当	102	4	32	27	58	10	17	2
			100.0	3. 9	31. 4	26. 5	56. 9	9.8	16.7	26.
		一般	433	4	22	22	217	49	132	12
	1		100.0	0.9	5. 1	5. 1	50.1	11.3	30. 5	28.

問34 期待していた職業能力/早かった者(続き) 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

2.1 3.0 威以」	ヒの正任貝の任外	トからの受け入れについて…受け入れたこと	こかめる	The der I	den		1. 41	41		
			件	発新 能規 力 業	部門間の	社外との	ク外との	外国語能	その他	無
					業	折	人	力		口
計軸:受け入れ用	ド態別/正社員規	見模別/職種別/役職別(中途採用)		新規	務調	衝	的 ネ			
			数	顧	整	交渉	ッ			答
				客の	能力	能	トワ			
				開		力	Ī			
合 計			1247	105	133	248	143	22	47	82
			100.0	8.4	10.7	19.9	11.5	1.8	3.8	6. 6
受け入れ形態 占	出向+転籍		374	43	76	121	86	9	2	2
			100.0	11.5	20.3	32. 4	23.0	2.4	0.5	0. 8
q	中途採用		799	62	57	127	57	13	44	12
			100.0	7.8	7. 1	15. 9	7. 1	1.6	5. 5	1. 5
	正社員規模	50名以下	210	21	22	47	16	1	6	2
			100.0	10.0	10.5	22. 4	7.6	0.5	2.9	1. (
-		51~100名以下	198	12	11	23	14		12	8
			100.0	6. 1	5. 6	11.6	7. 1	_	6. 1	4. (
-		101~300名以下	291	19	17	37	17	6	24	]
			100.0	6. 5	5. 8	12. 7	5. 8	2. 1	8. 2	0.3
•		301名以上	97	9	6	19	10	6	2	1
			100, 0	9, 3	6. 2	19. 6	10.3	6. 2	2. 1	1.0
•	職種	管理職	189	24	30	63	26	7	1	
			100.0	12.7	15. 9	33. 3	13. 8	3. 7	0. 5	1. 1
		専門・技術職	209	8	8	23	9	5	4	
			100, 0	3, 8	3, 8	11.0	4. 3	2. 4	1. 9	1.4
中途採用		事務職+営業・販売職+サービス職	185	22	15	38	17	1	12	
			100, 0	11. 9	8, 1	20, 5	9, 2	0, 5	6, 5	0. 5
-		生産・運輸・建設等の現業職	212	8	3	3	5		26	
			100, 0	3, 8	1. 4	1. 4	2. 4	_	12. 3	2. 4
ŀ	役 職	部長相当	+					5.	1	1
									0.7	0.7
ŀ		次長相当+課長相当	_						2	J. 1
		VICE IN THE PARTY OF THE PARTY							1. 6	_
ŀ		<b></b>	1					0.0	2	9
		ries - addition						_	2. 0	2. (
ŀ		—40·	+						39	2. 0
		7.67%						_	9. 0	1.8
	役 職	部長相当 次長相当+課長相当 係長+主任相当 一般	136 100. 0 122 100. 0 102 100. 0 433 100. 0	19 14. 0 19 15. 6 10 9. 8 13 3. 0	26 19. 1 11 9. 0 3 2. 9 16 3. 7	53 39. 0 31 25. 4 13 12. 7 28 6. 5	26 19.1 13 10.7 5 4.9 11 2.5	5 3. 7 8 6. 6	0. ° : 1. € : 2. € : 3:	7 2 6 2 9

## 問35 性別/早かった者

問21 50歳以	上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたこと	がある			
		件	男性	女性	無
集計軸:受け入れ	.形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)				回
		数			答
A 21		1045	1004	0.1	70
合 計		1247 100. 0	1094 87. 7	81 6. 5	72 5. 8
受け入れ形態	出向土転籍	374	368	4	2
2000	Part 2 - Indian	100. 0	98. 4	1. 1	0.5
	中途採用	799	721	77	1
		100.0	90. 2	9. 6	0.1
	正社員規模 50名以下	104	101	2	1
		100.0	97. 1	1.9	1.0
	51~100名以下	71	70	1	
		100.0	98. 6	1.4	-
	101~300名以下	118	118		
		100.0	100.0	-	-
	3 0 1 名以上	79	77	1	1
		100.0	97. 5	1.3	1.3
	職 種 管理職	256	254	1	1
		100.0	99. 2	0.4	0.4
	専門・技術職	54	53	1	
出向+転籍		100.0	98. 1	1.9	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	39	37	2	
		100.0	94. 9	5. 1	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23	23		
		100.0	100.0	-	-
	役職 部長相当	175	174		1
		100.0	99. 4	-	0.6
	次長相当+課長相当	110	109	1	
	RELIANTAN	100.0	99. 1	0.9	
	係長+主任相当	42	41	1	
	. én.	100. 0	97. 6	2. 4	
	—般 —	100.0	44	2	
		100.0	95. 7	4. 3	

問35 性別/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

		かからの支行人はに ライ・ビー・支行人はいこと	件	男性	女性	無
						田
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)				
			数			答
合 計			1247	1094	81	72
			100.0	87. 7	6. 5	5. 8
受け入れ形態	出向+転籍		374	368	4	2
			100.0	98. 4	1.1	0.5
	中途採用		799	721	77	1
			100.0	90. 2	9. 6	0.1
	正社員規模	50名以下	210	186	24	
			100.0	88. 6	11. 4	-
		51~100名以下	198	182	15	1
			100.0	91. 9	7. 6	0.5
		101~300名以下	291	262	29	
			100.0	90.0	10.0	-
		301名以上	97	88	9	
			100.0	90.7	9.3	-
	職種	管理職	189	186	3	
			100.0	98. 4	1.6	-
		専門・技術職	209	168	41	
中途採用			100.0	80. 4	19. 6	-
1 /021/17/17		事務職+営業・販売職+サービス職	185	157	28	
			100.0	84. 9	15. 1	-
		生産・運輸・建設等の現業職	212	207	4	1
			100.0	97. 6	1.9	0. 5
	役 職	部長相当	136	134	2	
			100.0	98. 5	1.5	-
		次長相当+課長相当	122	117	5	
			100.0	95. 9	4. 1	-
		係長+主任相当	102	95	7	
			100.0	93. 1	6.9	-
		一般	433	369	63	1
			100.0	85. 2	14. 5	0.2

# 問36 最終学歴/早かった者

問21 50歳以	上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたこ	とがある						
		件	中学校	高 校 卒	専修・・	短大・	大学・・	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)		卒		専門学	高専卒	大学院	回
		数			校卒		卒	答
合 計		1247	18	539	48	35	519	88
		100.0	1.4	43. 2	3.8	2.8	41.6	7. 1
受け入れ形態	出向+転籍	374	4	134	7	9	215	5
		100.0	1.1	35. 8	1.9	2. 4	57. 5	1.3
	中途採用	799	14	403	41	26	301	14
		100.0	1.8	50. 4	5. 1	3. 3	37. 7	1.8
	正社員規模 50名以下	104	2	34	5	3	58	2
		100.0	1.9	32. 7	4.8	2. 9	55. 8	1.9
	5 1~100名以下	71	1	32			37	1
		100.0	1.4	45. 1	-	-	52. 1	1.4
	101~300名以下	118	1	49	1	3	63	1
		100.0	0.8	41.5	0.8	2. 5	53. 4	0.8
	3 0 1 名以上	79		18	1	3	56	1
		100.0	-	22. 8	1.3	3.8	70.9	1.3
	職 種 管理職	256	1	66	4	6	177	2
		100.0	0.4	25. 8	1.6	2. 3	69. 1	0.8
	専門・技術職	54		30	1	3	19	1
出向+転籍		100.0	-	55. 6	1.9	5. 6	35. 2	1.9
山川 十年5年	事務職+営業・販売職+サービス職	39	1	19	2		17	
		100.0	2.6	48. 7	5. 1	-	43.6	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23	2	18			2	1
		100.0	8.7	78. 3	-	-	8. 7	4. 3
	役 職 部長相当	175	1	34	1	3	135	1
		100.0	0.6	19. 4	0.6	1.7	77. 1	0.6
	次長相当+課長相当	110		42	3	2	62	1
		100.0	-	38. 2	2. 7	1.8	56. 4	0.9
	係長+主任相当	42		26	3	2	9	2
		100.0	-	61. 9	7. 1	4.8	21.4	4.8
	一般	46	3	32		2	9	
		100.0	6.5	69. 6	_	4. 3	19. 6	-

問36 最終学歴/早かった者 岡21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

間21 50歳以	上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	こがめる						
			件	中 学 校	高 校 卒	専修・	短大・	大学・	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)		卒		専門学	高専卒	大 学 院	□
			数			校卒	+	卒	答
合 計			1247	18	539	48	35	519	88
			100.0	1.4	43. 2	3.8	2.8	41.6	7. 1
受け入れ形態	出向+転籍		374	4	134	7	9	215	5
			100.0	1.1	35. 8	1.9	2.4	57. 5	1. 3
	中途採用		799	14	403	41	26	301	14
			100.0	1.8	50.4	5. 1	3. 3	37. 7	1.8
	正社員規模	50名以下	210	4	104	7	9	84	2
			100.0	1.9	49. 5	3. 3	4.3	40.0	1.0
		51~100名以下	198	3	114	10	5	61	5
			100.0	1.5	57. 6	5. 1	2. 5	30.8	2. 5
		101~300名以下	291	6	150	18	10	100	7
			100.0	2. 1	51. 5	6.2	3. 4	34. 4	2. 4
		301名以上	97	1	34	5	2	55	
			100.0	1.0	35. 1	5. 2	2. 1	56.7	-
	職種	管理職	189		47	5	3	133	1
			100.0	-	24. 9	2.6	1.6	70.4	0.5
		専門・技術職	209	1	88	23	15	81	1
中途採用			100.0	0.5	42. 1	11.0	7. 2	38. 8	0.5
1 702 176711		事務職+営業・販売職+サービス職	185	4	101	10	4	64	2
			100.0	2.2	54.6	5.4	2. 2	34. 6	1.1
		生産・運輸・建設等の現業職	212	8	165	3	3	23	10
			100.0	3.8	77.8	1.4	1.4	10.8	4.7
1	役 職	部長相当	136	1	34	4	2	95	-
1			100.0	0.7	25.0	2.9	1.5	69. 9	-
1		次長相当+課長相当	122		25	4	5	87	1
1			100.0	-	20.5	3.3	4.1	71.3	0.8
1		係長+主任相当	102	1	48	6	8	37	2
1			100.0	1.0	47. 1	5.9	7.8	36. 3	2.0
		一般	433	12	293	26	11	80	11
			100.0	2.8	67.7	6.0	2.5	18.5	2.5

同21 5 0 威レ	人上の正任員の任2	外からの受け入れについて…受け入れたこと	1	管	専	事	営	サ	の生	そ	
			件	理	門	務	業	Ì	現産	の	無
				職	· 技	職	販	ビス	業・ 職運	他	
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員共	現模別/職種別/役職別(出向+転籍)			術職		売職	職	輸		口
					484		484		建		
			数						設等		答
合 計			1247	447	264	64	75	85	238	3	7
			100.0	35.8	21. 2	5. 1	6.0	6.8	19. 1	0.2	5.
受け入れ形態	出向+転籍		374	256	54	21	10	8	23		
	中途採用		100. 0 799	68. 4 189	14. 4 209	5. 6 43	2. 7	2. 1	6. 1 212	3	0.
	1 202 1747 11		100.0	23. 7	26. 2	5. 4	8. 1	9.6	26. 5	0.4	0.
	正社員規模	5 0 名以下	104	70	12	8	7	1	6		
			100.0	67.3	11.5	7.7	6.7	1.0	5.8	-	
		51~100名以下	71	47	4	7	1	5	7		
			100.0	66.2	5. 6	9. 9	1.4	7.0	9. 9	-	
		101~300名以下	118	80	23	5	2		7		
		301名以上	100. 0	67. 8 57	19. 5 15	4. 2	1. 7	- 2	5. 9 3	_	0.
		301名以上	100, 0	72. 2	19. 0	1. 3	_	2, 5	3, 8	_	1.
	職種	管理職	256	256	13.0	1.0		2.0	0.0		1.
			100.0	100.0	-	-	_	-	-	-	
		専門・技術職	54		54						
出向+転籍			100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	
山門 甲科斯		事務職+営業・販売職+サービス職	39			21	10	8			
			100.0	-	-	53. 8	25. 6	20. 5	-	-	
		生産・運輸・建設等の現業職	23						23		
	役 職	部長相当	100. 0 175	167	- 5	- 1	- 2	-	100.0	-	
	1叉 邦联	世界対象	100.0	95. 4	2. 9	0, 6	1. 1	_	_	_	
		次長相当+課長相当	110	81	16	8	5				
			100.0	73.6	14. 5	7.3	4. 5	-	-	-	
		係長+主任相当	42	7	21	5	3	3	2		
			100.0	16.7	50.0	11. 9	7. 1	7. 1	4.8	-	2.
		一般	46	1	12	7		5	21		
			100.0	2.2	26. 1	15. 2	-	10.9	45. 7	-	

問37 職種/早かった者 週21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

IN D T O O MINE	A also and the life had a	外からの交け入れについて…安け入れたこと	件	管理職	専門・	事 務 職	営 業 •	サ   ビ	業生 職産	そ の 他	無
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員:	規模別/職種別/役職別(中途採用)			技術職		販売職	ス職	運輸・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		口
			数						建設等の現		答
合 計			1247 100, 0	447 35, 8	264 21. 2	64 5. 1	75 6. 0	85 6, 8	238 19. 1	3 0, 2	71 5. 7
受け入れ形態	出向+転籍		374	256	54	21	10		23		2
			100.0	68.4	14. 4	5. 6	2.7	2. 1	6.1	-	0.5
	中途採用		799	189	209	43	65	77	212	3	1
			100.0	23.7	26. 2	5. 4	8. 1	9.6	26. 5	0.4	0.1
	正社員規模	50名以下	210	61	45	22	24	24	34		
			100.0	29.0	21. 4	10.5	11.4	11. 4	16. 2	-	-
		51~100名以下	198	43	42	5	16		66	2	1
			100.0	21. 7	21. 2	2. 5	8. 1	11. 6	33. 3	1.0	0. 5
		101~300名以下	291	62	82	11	15		95	1	
		301名以上	100.0	21.3	28. 2	3.8	5. 2 8	8. 6 5	32. 6 17	0.3	_
		301和以上	100.0	23. 7	41. 2	4. 1	8. 2	5. 2	17. 5		_
	職種	管理職	189	189	41. 2	4. 1	0. 2	0. 2	17. 5		
	198 135	E PT-104	100.0	100.0	_	_	_	_	_	_	_
		専門・技術職	209	100.0	209						
			100.0	-	100.0	-	_	-	_	-	-
中途採用		事務職+営業・販売職+サービス職	185			43	65	77			
			100.0	-	-	23. 2	35. 1	41.6	-	-	-
		生産・運輸・建設等の現業職	212						212		
			100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-
	役 職	部長相当	136	108	17	1	8	2	,		
			100.0	79.4	12.5	0.7	5. 9	1.5	-	-	-
		次長相当+課長相当	122	64	32	9	12	4	1		
			100.0	52.5	26. 2	7.4	9.8	3. 3	0.8	-	-
		係長+主任相当	102	10	41	7	17	14	13		
			100.0	9.8	40. 2	6. 9	16. 7	13. 7	12.7	-	-
ĺ		一般	433	4	119	26	28	57	196	3	
			100.0	0.9	27. 5	6.0	6.5	13. 2	45.3	0.7	_

問38 役職/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問21 50歳以	【上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	ごがある						
			件	部長相当	次長相当	課長相当	係長・主	般	無
Marian Sinin	TO HE DIE / TO HE PE			=	⇒	=	土 任 相		旦
果計判:安け入れ	形態別/ 止任貝	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数				当		答
			300						-
合 計			1247	311	73	161	144	483	75
			100.0	24. 9	5. 9	12.9	11.5	38. 7	6.0
受け入れ形態	出向+転籍		374	175	42	68	42	46	1
	-L-1A Im m		100.0	46.8	11. 2	18. 2	11. 2	12. 3	0.3
	中途採用		799	136	31	91	102	433	6
	正社員規模	50名以下	100. 0 104	17. 0 54	3. 9 13	11. 4	12. 8 14	54. 2 10	0.8
	止紅貝覌俁	50名以下	100. 0	51. 9	12. 5	12. 5	13. 5	9. 6	_
		51~100名以下	71	25	9	14	11	12	
			100.0	35. 2	12. 7	19. 7	15. 5	16. 9	_
		101~300名以下	118	55	14	23	11	15	
			100.0	46.6	11.9	19.5	9.3	12.7	-
		301名以上	79	40	6	17	6	9	1
			100.0	50.6	7.6	21.5	7.6	11.4	1.3
	職種	管理職	256	167	32	49	7	1	
			100.0	65. 2	12. 5	19. 1	2. 7	0.4	
		専門・技術職	54	5	7	9	21	12	
出向+転籍			100.0	9. 3	13. 0	16. 7	38. 9	22. 2	_
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	3	3	10	11	12	
		生産・運輸・建設等の現業職	100. 0	7. 7	7. 7	25. 6	28. 2	30. 8 21	
		生産・連輛・建設寺の現業職	100, 0	_	_	_	8.7	91. 3	_
	役 職	部長相当	175	175			0.1	91. 0	
	100	HAN IN -I	100. 0	100.0	_	_	_	_	_
		次長相当+課長相当	110	22.70	42	68			
			100.0	_	38. 2	61.8	-	-	-
		係長+主任相当	42				42		
			100.0	-	-	-	100.0	-	-
		一般	46					46	
			100.0	-	-	-	-	100.0	-

			100.0	-	-	-	-	100.0	
	戦/早かった 以上の正社員の社	者	とがある						
			件	部長相当	次長相当	課長相当	係長・主に	般	無
器計軸:受け入れ	れ形態別/正社員	·規模別/職種別/役職別(中途採用)	数				任相当		回 答
습 計			1247	311	73	161	144	483	
			100.0	24. 9	5. 9	12.9	11.5	38. 7	
受け入れ形態	出向+転籍		374	175	42	68	42	46	
			100.0	46.8	11.2	18.2	11.2	12.3	
	中途採用		799	136	31	91	102	433	
			100.0	17.0	3. 9	11.4	12.8	54. 2	
	正社員規模	50名以下	210	41	8	33	31	96	
			100.0	19. 5	3. 8	15. 7	14. 8	45. 7	
		51~100名以下	198	30	8	15	22	121	
			100.0	15. 2	4.0	7. 6	11. 1	61. 1	
		101~300名以下	291	43	8	26	38	173	
		0.0.0 6.00 1	100.0	14. 8	2. 7	8. 9	13. 1	59. 5	
		301名以上	97	22	6	16	11	42	
	職種	管理職	100. 0	22. 7	6. 2 15	16. 5 49	11. 3	43. 3	
	相联 有里	官理職	100, 0	57. 1	7. 9	25, 9	5, 3	2. 1	
		専門・技術職	209	17	1.9	25. 9	5. 5	119	
			100, 0	8. 1	3. 8	11.5	19. 6	56. 9	
中途採用		事務職+営業・販売職+サービス職	185	11	8	17. 0	38	111	
		7.20 74 1 1 3 1 7 1 2 1 1 1 1	100, 0	5, 9	4. 3	9. 2	20, 5	60, 0	
		生産・運輸・建設等の現業職	212			1	13	196	
			100.0	-	-	0.5	6. 1	92. 5	
	役 職	部長相当	136	136					
			100.0	100.0	-	-	-	-	
		次長相当+課長相当	122		31	91			
			100.0	-	25. 4	74.6	-	-	
		係長+主任相当	102				102		
			100.0	-	-	-	100.0	-	
		一般	433					433	
			100.0	-	-	-	-	100.0	

問39 (a) 仕事の範囲や目標がはっきりしている/早かった者

問21 50歳以	上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	こがある					
			件	当いはま	やや当て	あまり当	半なみほ	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)		る	はま	ては、	らない	□
			数		る	まらない	٧,	答
合 計			1247	736	367	42	14	88
			100.0	59. 0	29. 4	3. 4	1.1	7. 1
受け入れ形態	出向+転籍		374	252	104	13	2	3
			100.0	67. 4	27.8	3. 5	0.5	0.8
	中途採用		799	482	260	29	12	16
			100.0	60.3	32. 5	3. 6	1.5	2.0
	正社員規模	50名以下	104	70	29	3	1	1
			100.0	67. 3	27. 9	2. 9	1.0	1.0
		51~100名以下	71	42	25	3		1
			100.0	59. 2	35. 2	4. 2	_	1. 4
		101~300名以下	118	84	29	5		
		301名以上	100. 0	71. 2 56	24. 6	4. 2	1	1
		301名以上				-		-
	職種	管理職	100. 0 256	70. 9 181	25. 3 64	1.3	1. 3	1.3
	78K T95	日/生柳	100, 0	70. 7	25. 0	3. 1	0. 4	0, 8
		専門・技術職	54	37	16	1	0.4	0.0
		GTT IX FIFTH	100, 0	68, 5	29, 6	1. 9	_	_
出向+転籍		事務職+営業・販売職+サービス職	39	22	13	4		
			100.0	56. 4	33. 3	10.3	_	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	12	10		1	
			100.0	52. 2	43.5	-	4.3	_
	役 職	部長相当	175	128	40	5	1	1
			100.0	73. 1	22.9	2.9	0.6	0.6
		次長相当+課長相当	110	77	29	4		
			100.0	70.0	26.4	3.6	-	-
		係長+主任相当	42	18	20	3		1
			100.0	42.9	47.6	7. 1	_	2.4
		一般	46	29	15	1	1	
			100.0	63.0	32. 6	2. 2	2. 2	-

間39 (a) 仕事の範囲や目標がはっきりしている/早かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

同 Z I 3 U 版 E	人上の止仕貝の仕	外からの受け入れについて…受け入れたこと	ごがある					
集計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/		規模別/職種別/役職別(中途採用)	件数	め来なく馬	8年 ロイ 手 ゆ ゆ	あまり当てはまらない	こなら年 はく 原	無回答
승 計			1247	736	367	42	14	88
			100.0	59.0	29, 4	3, 4	1.1	7.1
受け入れ形態	出向+転籍		374	252	104	13	2	3
			100.0	67. 4	27.8	3. 5	0.5	0.8
	中途採用		799	482	260	29	12	16
			100.0	60.3	32. 5	3.6	1.5	2.0
	正社員規模	50名以下	210	112	76	12	4	6
			100.0	53. 3	36. 2	5.7	1.9	2. 9
		51~100名以下	198	117	63	7	6	5
			100.0	59. 1	31.8	3.5	3.0	2. 5
		101~300名以下	291	184	93	9	1	4
			100.0	63. 2	32.0	3. 1	0.3	1.4
		301名以上	97	66	28	1	1	1
			100.0	68.0	28. 9	1.0	1.0	1.0
	職種	管理職	189	119	54	10	2	4
			100.0	63.0	28.6	5.3	1.1	2. 1
		専門・技術職	209	125	73	6	2	3
中途採用			100.0	59.8	34. 9	2.9	1.0	1.4
1 22 24 7 11		事務職+営業・販売職+サービス職	185	101	68	8	5	3
			100.0	54. 6	36.8	4.3	2.7	1.6
		生産・運輸・建設等の現業職	212	136	64	4	3	5
			100.0	64. 2	30. 2	1.9	1.4	2. 4
	役 職	部長相当	136	96	29	6		5
			100.0	70.6	21. 3	4. 4	-	3. 7
		次長相当+課長相当	122	72	42	8		
			100.0	59. 0	34. 4	6.6	-	-
		係長+主任相当	102	57	41	3	1	
			100.0	55. 9	40. 2	2. 9	1.0	-
		一般	433	253	148	12	10	10
l			100.0	58.4	34. 2	2.8	2.3	2.3

問39 (b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる/早かった者

問21 50歳以	上の正社員の社外	からの受け入れについて…受け入れたこと	がある					
集計軸:受け入れ	形態別/正社員規	模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件数	当てはまる	の 年 口 A F や や	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合 計			1247	535	447	131	38	96
			100.0	42.9	35.8	10.5	3.0	7.7
受け入れ形態	出向+転籍		374	186	143	31	9	5
			100.0	49.7	38. 2	8.3	2.4	1.3
	中途採用		799	348	301	100	29	21
			100.0	43.6	37.7	12.5	3.6	2.6
	正社員規模	50名以下	104	54	43	4	1	2
			100.0	51.9	41.3	3.8	1.0	1.9
		51~100名以下	71	35	23	9	2	2
			100.0	49.3	32.4	12.7	2.8	2.8
		101~300名以下	118	59	45	9	5	
			100.0	50.0	38. 1	7.6	4.2	-
		301名以上	79	38	30	9	1	1
			100.0	48. 1	38.0	11.4	1.3	1.3
	職種	管理職	256	143	96	12	2	3
			100.0	55. 9	37. 5	4.7	0.8	1.2
		専門・技術職	54	25	19	7	2	1
出向+転籍			100.0	46.3	35. 2	13.0	3. 7	1.9
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	12	18	8	1	
			100.0	30.8	46. 2	20.5	2.6	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	6	9	4	4	
			100.0	26. 1	39. 1	17. 4	17. 4	-
	役 職	部長相当	175	104	60	9	1	1
			100.0	59. 4	34. 3	5. 1	0.6	0.6
		次長相当+課長相当	110	51	52	5	2	
		term i Vite havis	100.0	46. 4	47. 3	4. 5	1.8	-
		係長+主任相当	42	16	16	7		3
1		én.	100.0	38. 1	38. 1	16. 7	-	7. 1
1		一般	46	15	15	10	6	
L	l		100.0	32.6	32. 6	21.7	13.0	-

問39 (b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

			件	当てはま	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入れ	れ形態別/正社員規	模別/職種別/役職別(中途採用)	数	ිර	はまる	てはまらない	らない	容
合 計			1247	535	447	131	38	96
			100.0	42.9	35.8	10.5	3.0	7.7
受け入れ形態	出向+転籍		374	186	143	31	9	5
			100.0	49.7	38. 2	8.3	2.4	1.3
	中途採用		799	348	301	100	29	21
			100.0	43.6	37.7	12.5	3.6	2.6
	正社員規模	50名以下	210	99	78	21	4	8
			100.0	47.1	37. 1	10.0	1.9	3.8
		51~100名以下	198	92	62	25	12	7
			100.0	46.5	31.3	12.6	6.1	3.5
		101~300名以下	291	122	121	38	5	5
			100.0	41.9	41.6	13. 1	1.7	1.7
		301名以上	97	33	39	16	8	1
			100.0	34.0	40.2	16.5	8.2	1.0
	職種	管理職	189	103	68	10	1	7
			100.0	54. 5	36.0	5. 3	0.5	3. 7
		専門・技術職	209	78	84	35	8	4
中途採用			100.0	37. 3	40.2	16. 7	3.8	1.9
1	1	事務職+営業・販売職+サービス職	185	68	78	28	8	3
			100.0	36. 8	42. 2	15. 1	4. 3	1.6
	1	生産・運輸・建設等の現業職	212	98	70	27	11	6
			100.0	46. 2	33. 0	12.7	5. 2	2.8
	役 職	部長相当	136	84	37	9		6
		of set heads a see set heads	100.0	61. 8	27. 2	6. 6		4. 4
	1	次長相当+課長相当	122	53	57	8	3	1
		RE RELIED AND A STATE OF THE AND	100.0	43. 4	46. 7	6. 6	2. 5	0.8
	1	係長+主任相当	102	43	42	13	3	1
		6n.	100.0	42. 2	41. 2	12. 7	2. 9	1.0
		一般	433	165	163	70	23	12
1	1		100.0	38. 1	37.6	16. 2	5.3	2.8

間39 (c) 一人で仕事を進める仕事が多い/早かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問21 50歳以	人上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	がある					
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件数	の弟なん馬	め年なく用やや	あまり当てはまらない	いなのまなんほ	無回答
合 計			1247	421	387	245	100	94
			100.0	33. 8	31.0	19.6	8.0	7.5
受け入れ形態	出向+転籍		374	101	117	111	39	6
			100.0	27. 0	31. 3	29. 7	10.4	1.6
	中途採用		799	318	267	134	61	19
			100.0	39.8	33. 4	16.8	7.6	2. 4
	正社員規模	50名以下	104	28	42	24	7	3
			100.0	26. 9	40.4	23. 1	6.7	2. 9
		51~100名以下	71	20	21	18	11	1
			100.0	28. 2	29. 6	25. 4	15. 5	1.4
		101~300名以下	118	33	30	41	14	
			100.0	28.0	25. 4	34. 7	11.9	-
		301名以上	79	20	23	27	7	2
			100.0	25. 3	29. 1	34. 2	8. 9	2. 5
	職種	管理職	256	59	81	78	34	4
			100.0	23. 0	31.6	30. 5	13. 3	1.6
		専門・技術職	54	18	18	13	4	1
出向+転籍			100.0	33. 3	33. 3	24. 1	7. 4	1. 9
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	16	13	10		
			100.0	41.0	33. 3	25. 6	-	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	8	5	9	1	
			100.0	34. 8	21. 7	39. 1	4. 3	-
	役 職	部長相当	175	45	55	51	22	2
			100.0	25. 7	31. 4	29. 1	12. 6	1. 1
		次長相当+課長相当	110	24	40	32	13	1
			100.0	21. 8	36. 4	29. 1	11.8	0. 9
		係長+主任相当	42	15	11	12	2	2
			100.0	35. 7	26. 2	28. 6	4.8	4. 8
		一般	46	17	11	16	2	
			100.0	37.0	23. 9	34.8	4.3	-

問39 (c) 一人で仕事を進める仕事が多い/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

			件	当てはまる	やや当ては	あまり当て	当てはまら	無回
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数	, J	まる	にはまらない	かない	答
승 計			1247	421	387	245	100	94
			100.0	33.8	31.0	19. 6	8. 0	7. 5
受け入れ形態	出向+転籍		374	101	117	111	39	6
			100.0	27. 0	31. 3	29. 7	10. 4	1.6
	中途採用		799	318	267	134	61	19
			100.0	39.8	33. 4	16.8	7. 6	2. 4
	正社員規模	50名以下	210	72	81	35	16	6
			100.0	34. 3	38. 6	16. 7	7. 6	2.9
		51~100名以下	198	89	64	24	15	6
			100.0	44. 9	32. 3	12. 1	7. 6	3.0
		101~300名以下	291	129	87	50	20	5
			100.0	44. 3	29. 9	17. 2	6. 9	1.7
		301名以上	97	28	33	24	10	2
			100.0	28. 9	34.0	24. 7	10.3	2. 1
	職種	管理職	189	56	69	46	12	6
			100.0	29. 6	36. 5	24. 3	6. 3	3. 2
		専門・技術職	209	65	74	46	21	3
中途採用			100.0	31. 1	35. 4	22.0	10.0	1.4
中逐休用		事務職+営業・販売職+サービス職	185	67	69	32	12	5
			100.0	36. 2	37. 3	17. 3	6. 5	2.7
		生産・運輸・建設等の現業職	212	129	54	10	15	4
			100.0	60.8	25. 5	4.7	7. 1	1.9
	役 職	部長相当	136	43	45	32	9	7
			100.0	31.6	33. 1	23. 5	6.6	5. 1
		次長相当+課長相当	122	36	51	26	9	
			100.0	29. 5	41.8	21. 3	7. 4	-
		係長+主任相当	102	31	39	24	8	
			100.0	30. 4	38. 2	23. 5	7.8	-
		一般	433	205	131	51	35	11
	1		100.0	47. 3	30. 3	11.8	8. 1	2. 5

問39 (d) 取引先や顧客との対応が多い/早かった者

問21 50歳以	上の正社員の社会	↑からの受け入れについて…受け入れたこと	がある					
集計軸:受け入れ	形態別/正社員対	s别/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)		当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまら	当てはまらない	無回答
			数			ない		
合 計			1247	342	365	253	187	100
			100.0	27.4	29. 3	20.3	15.0	8.0
受け入れ形態	出向+転籍		374	117	121	81	48	7
			100.0	31. 3	32.4	21.7	12.8	1.9
	中途採用		799	224	244	171	136	24
			100.0	28.0	30. 5	21.4	17. 0	3. 0
	正社員規模	50名以下	104	37	31	21	13	2
			100.0	35. 6	29.8	20. 2	12. 5	1. 9
		51~100名以下	71	17	30	13	9	2
			100.0	23. 9	42.3	18.3	12.7	2.8
		101~300名以下	118	29	40	32	15	2
			100.0	24.6	33. 9	27. 1	12.7	1.7
		301名以上	79	34	18	15	11	1
			100.0	43.0	22.8	19.0	13. 9	1.3
	職種	管理職	256	89	90	54	20	3
			100.0	34.8	35. 2	21. 1	7.8	1.2
		専門・技術職	54	9	17	16	9	3
出向十転籍			100.0	16.7	31. 5	29. 6	16.7	5. 6
TT[14] : 4578B		事務職+営業・販売職+サービス職	39	15	13	6	5	
			100.0	38. 5	33. 3	15. 4	12.8	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	4	1	5	13	
			100.0	17. 4	4.3	21.7	56. 5	-
	役 職	部長相当	175	71	58	32	12	2
			100.0	40.6	33. 1	18.3	6. 9	1.1
		次長相当+課長相当	110	29	43	29	9	
			100.0	26. 4	39. 1	26. 4	8. 2	-
		係長+主任相当	42	5	14	14	6	3
			100.0	11.9	33. 3	33. 3	14. 3	7. 1
		一般	46	12	6	6	21	1
			100.0	26. 1	13.0	13.0	45. 7	2. 2

間39 (d) 取引先や顧客との対応が多い/早かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

[6] 2 1 3 0 版	XIVILIAO II	外がらの受け入れについて…受け入れたこと	10-00-0	当	P	あ	当	
			件	ては	や当	まり	ては	無
				ま	て	当	ま	
And the Street	L TO MADE A TO THE ME	は 藤田 / 2巻 第四 / 40.2巻 四 / カッム kジ 四、		る	は ま	ては	らな	□
果計軸: 受け人	れ形態別/止仕員?	規模別/職種別/役職別(中途採用)			る	まら	V)	4-4-
			数			らな		答
						V)		
승 計			1247	342	365	253		100
			100.0	27. 4	29. 3	20. 3	15. 0	8. 0
受け入れ形態	出向+転籍		374	117	121	81	48	7
			100.0	31. 3	32. 4	21.7	12.8	1.9
	中途採用		799	224	244	171	136	24
			100.0	28. 0	30. 5	21. 4	17.0	3.0
	正社員規模	50名以下	210	58	65	51	29	7
			100.0	27. 6	31.0	24. 3	13.8	3. 3
		51~100名以下	198	62	52	38	38	8
			100.0	31. 3	26. 3	19. 2	19. 2	4.0
		101~300名以下	291	78	95	60	50	8
			100.0	26.8	32. 6	20. 6	17. 2	2. 7
		3 0 1 名以上	97	24	32	22	18	1
			100.0	24. 7	33.0	22.7	18.6	1.0
	職種	管理職	189	55	77	44	9	4
			100.0	29. 1	40.7	23. 3	4.8	2. 1
		専門・技術職	209	47	62	50	46	4
中途採用			100.0	22. 5	29. 7	23. 9	22. 0	1.9
T /251#C/TI		事務職+営業・販売職+サービス職	185	56	47	46	28	8
			100.0	30. 3	25. 4	24. 9	15. 1	4.3
		生産・運輸・建設等の現業職	212	66	57	31	51	7
			100.0	31. 1	26. 9	14.6	24. 1	3.3
	役 職	部長相当	136	49	48	28	6	5
			100.0	36.0	35. 3	20. 6	4. 4	3. 7
		次長相当+課長相当	122	29	55	31	7	
			100.0	23.8	45. 1	25. 4	5. 7	-
		係長+主任相当	102	32	36	20	14	
			100.0	31.4	35. 3	19. 6	13.7	-
		一般	433	112	104	91	108	18
			100.0	25. 9	24.0	21.0	24. 9	4. 2

問39 (e) 社内の他の部門との連絡・調整が多い/早かった者

		印厂」こり/建府・ 阿金/*多√/ 平// 外からの受け入れについて…受け入れたこと						
			件	当てはまる	やや当ては	あまり当て	当てはまら	無回
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	2	まる	はまらない	ない	答
合 計			1247	254	396	281	215	101
			100.0	20.4	31.8	22. 5	17. 2	8. 1
受け入れ形態	出向+転籍		374	129	157	56	26	6
			100.0	34. 5	42.0	15.0	7.0	1.6
	中途採用		799	124	238	225	186	26
			100.0	15. 5	29.8	28. 2	23. 3	3. 3
	正社員規模	50名以下	104	34	43	17	8	2
			100.0	32. 7	41.3	16. 3	7. 7	1. 9
		51~100名以下	71	24	31	8	6	2
			100.0	33. 8	43. 7	11.3	8. 5	2.8
		101~300名以下	118	34	55	21	7	1
			100.0	28.8	46.6	17.8	5.9	0.8
		301名以上	79	37	27	9	5	1
			100.0	46.8	34. 2	11.4	6.3	1.3
	職種	管理職	256	109	116	25	3	3
			100.0	42.6	45.3	9.8	1.2	1.2
		専門・技術職	54	11	19	15	7	2
出向+転籍			100.0	20.4	35. 2	27.8	13.0	3. 7
11177 1 4648		事務職+営業・販売職+サービス職	39	7	20	8	4	
			100.0	17. 9	51.3	20. 5	10.3	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	2	2	7	12	
			100.0	8.7	8. 7	30.4	52. 2	-
	役 職	部長相当	175	81	76	15	2	1
			100.0	46. 3	43. 4	8.6	1.1	0.6
		次長相当+課長相当	110	37	53	17	3	
			100.0	33. 6	48. 2	15. 5	2.7	-
		係長+主任相当	42	5	16	12	6	3
			100.0	11.9	38. 1	28. 6	14. 3	7. 1
		一般	46	6	12	12	15	1
	1		100.0	13.0	26. 1	26. 1	32.6	2. 2

問39 (e) 社内の他の部門との連絡・調整が多い/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

同 2 1 3 0 版	が下の正に延の日	がからの支げ入れについて…支げ入れたこと	J11-07-0					
			件	当てはまる	やや当てはも	あまり当ては	当てはまらか	無回
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数		まる	はまらない	ない	答
슴 計			1247	254	396	281	215	101
			100.0	20.4	31.8	22. 5	17. 2	8. 1
受け入れ形態	出向+転籍		374	129	157	56	26	6
			100.0	34. 5	42.0	15.0	7.0	1.6
	中途採用		799	124	238	225	186	26
			100.0	15. 5	29.8	28. 2	23. 3	3. 3
	正社員規模	50名以下	210	36	77	58	31	8
			100.0	17. 1	36. 7	27. 6	14.8	3.8
		51~100名以下	198	34	49	50	57	8
			100.0	17. 2	24. 7	25. 3	28.8	4.0
		101~300名以下	291	37	76	88	81	9
			100.0	12.7	26. 1	30. 2	27.8	3. 1
		301名以上	97	17	33	29	17	1
			100.0	17. 5	34. 0	29. 9	17. 5	1.0
	職種	管理職	189	69	67	42	6	5
			100.0	36. 5	35. 4	22. 2	3. 2	2.6
		専門・技術職	209	24	70	71	39	5
中途採用			100.0	11.5	33. 5	34.0	18.7	2.4
1 22 14-711		事務職+営業・販売職+サービス職	185	25	69	49	35	7
			100.0	13. 5	37. 3	26. 5	18. 9	3.8
		生産・運輸・建設等の現業職	212	5	32	62	105	8
			100.0	2. 4	15. 1	29. 2	49. 5	3.8
	役 職	部長相当	136	50	47	30	3	6
			100.0	36. 8	34. 6	22. 1	2. 2	4.4
		次長相当+課長相当	122	32	46	40	4	
			100.0	26. 2	37. 7	32. 8	3. 3	-
		係長+主任相当	102	14	43	29	16	
			100.0	13.7	42. 2	28. 4	15. 7	-
		一般	433	26	101	126	161	19
			100.0	6.0	23. 3	29. 1	37. 2	4.4

問39 (f)企画・判断を求められる仕事が多い/早かった者

間21 50歳以	上の正社員の社外/	いらの受け入れについて…受け入れたこと	がある					
集計軸:受け入れ	形態別/正社員規札	寬別/職種別/役職別(出向+転籍)	件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合 計			1247	264	356	278	249	100
			100.0	21. 2	28. 5	22. 3	20.0	8.0
受け入れ形態	出向+転籍		374	147	130	59	33	5
			100.0	39. 3	34.8	15.8	8.8	1.3
	中途採用		799	116	225	219	213	26
			100.0	14. 5	28. 2	27. 4	26. 7	3. 3
	正社員規模	50名以下	104	37	42	17	7	1
			100.0	35. 6	40.4	16. 3	6.7	1.0
		51~100名以下	71	21	27	13	9	1
			100.0	29. 6	38. 0	18. 3	12. 7	1.4
		101~300名以下	118	47	33	24	12	2
			100.0	39.8	28. 0	20. 3	10. 2	1. 7
		301名以上	79	42	26	5	5	1
			100.0	53. 2	32. 9	6.3	6. 3	1. 3
	職種	管理職	256	126	98	29	1	2
			100.0	49. 2	38. 3	11.3	0.4	0.8
		専門・技術職	54	12	19	12	10	1
出向+転籍			100.0	22. 2	35. 2	22. 2	18. 5	1. 9
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	7	13	11	8	
			100.0	17. 9	33. 3	28. 2	20.5	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	2		6	14	1
			100.0	8.7	-	26. 1	60.9	4.3
	役 職	部長相当	175	101	58	15		1
			100.0	57. 7	33. 1	8.6	-	0.6
		次長相当+課長相当	110	34	53	20	3	
			100.0	30. 9	48. 2	18. 2	2.7	-
		係長+主任相当	42	6	17	11	7	1
			100.0	14. 3	40.5	26. 2	16.7	2. 4
		一般	46	6	2	13	23	2
			100.0	13.0	4.3	28. 3	50.0	4.3

間 3.9 (f) 企画・判断を求められる仕事が多い/早かった者 間 2.1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

NIZI OUNKE		下がらの支げ入れた フレービー 支げ入れたこと	1	N/A	4.		N/A	
			件	当いはま	ム胀やや	あまり当	おかみま	無
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)		る	はまる	ては	らない	□
			数			まらない		答
슴 計			1247	264	356	278	249	100
			100.0	21. 2	28. 5	22. 3	20.0	8.0
受け入れ形態	出向+転籍		374	147	130	59	33	5
			100.0	39. 3	34. 8	15. 8	8.8	1.3
	中途採用		799	116	225	219	213	26
	1		100.0	14. 5	28. 2	27. 4	26. 7	3. 3
	正社員規模	50名以下	210	36	65	55	45	9
			100.0	17. 1	31.0	26. 2	21. 4	4. 3
		51~100名以下	198	26	52	53	59	8
			100.0	13. 1	26. 3	26. 8	29. 8	4.0
		101~300名以下	291	36	75	80	92	8
			100.0	12. 4	25. 8	27. 5	31. 6	2. 7
		301名以上	97	18	33	29	16	1
		data are att	100.0	18. 6	34. 0	29. 9	16. 5	1.0
	職種	管理職	189	72	76	33	4	4
			100.0	38. 1	40. 2	17. 5	2. 1	2. 1
		専門・技術職	209 100, 0	20 9, 6	66 31, 6	63 30, 1	54 25, 8	6 2. 9
中途採用		事務職+営業・販売職+サービス職	100. 0	9. 6	51. 6	63	45 45	2.9
		事労戦 下昌来・販売戦 エリーころ戦	100, 0	8, 1	29, 7	34. 1	24. 3	3, 8
		生産・運輸・建設等の現業職	212	9	28	60	107	3.0
		LUB XETH AND TO SURVEY	100, 0	4. 2	13, 2	28, 3	50, 5	3, 8
	役 職	部長相当	136	58	60	11	2	5. 5
		1	100.0	42, 6	44. 1	8. 1	1.5	3. 7
		次長相当+課長相当	122	26	49	43	4	
			100. 0	21. 3	40. 2	35. 2	3. 3	_
		係長+主任相当	102	11	34	44	13	
			100.0	10.8	33. 3	43. 1	12.7	-
		一般	433	19	81	120	193	20
			100.0	4. 4	18. 7	27. 7	44.6	4.6

問40 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/早かった者

同21 50歳と	人上の正任員の任	外からの受け入れについて…受け入れたこ。		い職	時職	ン受	え自	の働	く仕	い仕	て他
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	た場が期待する役割を伝えて	間をかけて説明していた場の仕事の進め方について	バーに周知していたけ入れ者の役割を職場のメ	てもらっていたらの能力を活かす方法を考	評価を伝えていた きぶりについて、 周囲から	機会を設けていた事に関する不満や要望を聞	た 事上の悩みや相談にのって	いた。調整をサポートし
슴 計			1247	762	378	458	245	178	211	175	160
			100.0	61.1	30.3	36. 7	19.6	14. 3	16. 9	14.0	12.8
受け入れ形態	出向+転籍		374	272	102	156	68	41	53	40	65
			100.0	72.7	27. 3	41.7	18. 2	11.0	14. 2	10.7	17.4
	中途採用		799	489	276	301	177	137	158	134	95
			100.0	61.2	34. 5	37. 7	22. 2	17. 1	19.8	16.8	11.9
	正社員規模	50名以下	104	80	26	45	18	14	14	9	15
			100.0	76. 9	25.0	43. 3	17. 3	13. 5	13. 5	8.7	14. 4
		51~100名以下	71	49	19	28	13	6	11	11	18
			100.0	69.0	26.8	39. 4	18. 3	8. 5	15. 5	15.5	25. 4
		101~300名以下	118	87	36	54	21	13	16	12	16
			100.0	73. 7	30. 5	45.8	17.8	11.0	13.6	10.2	13. 6
		301名以上	79	56	20	29	16	8	12	8	15
			100.0	70.9	25. 3	36. 7	20.3	10.1	15. 2	10.1	19. (
	職種	管理職	256	191	65	110	49	26	26	24	49
			100.0	74. 6	25. 4	43.0	19. 1	10.2	10.2	9.4	19. 1
		専門・技術職	54	41	17	24	9	5	10	4	9
出向+転籍			100.0	75. 9	31. 5	44. 4	16. 7	9. 3	18. 5	7.4	16.7
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	29	9	15	7	4	9	6	
			100.0	74. 4	23. 1	38. 5	17. 9	10.3	23. 1	15. 4	12. 8
		生産・運輸・建設等の現業職	23	11	11	7	3	6	8	6	2
			100.0	47.8	47.8	30. 4	13. 0	26. 1	34. 8	26. 1	8. 7
	役 職	部長相当	175	134	35	72	32	13		8	26
			100.0	76. 6	20.0	41. 1	18. 3	7. 4	6. 9	4.6	14. 9
		次長相当+課長相当	110	84	33	52	20	16		19	27
			100.0	76. 4	30.0	47. 3	18. 2	14. 5	18. 2	17. 3	24. 5
		係長+主任相当	42	27	15	19	12	5		5	10
			100.0	64. 3	35. 7	45. 2	28. 6	11. 9	21. 4	11.9	23. 8
		一般	46	27	19	13	4	7	12	8	4
	1		100.0	58. 7	41.3	28. 3	8. 7	15. 2	26. 1	17.4	4.

間40 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/早かった者(続き) 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸:受け入れ	れ形態別/正社員丸	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件 数	た との人間関係に気を配ってい 受け入れ者と職場のメンバー	くりをしていた職場になじむための雰囲気づ	た 入れ者に関する情報を得てい 人事担当者に直接合っ て受け	トへ参加するに促していた受け入れ者が懇親会やイベン	その他	行われていない	わからない	無回答
合 計			1247 100, 0	343 27, 5	284 22. 8	130	183	16	40	64	81
受け入れ形態	出向工転錐		374	93	22. 8	10. 4	14. 7 65	1.3	3. 2	5. 1 29	6.5
又仍八和加密	江山山 工 松瀬		100. 0	24. 9	22, 2	12. 3	17. 4	1. 3	2.7	7.8	0.8
	中途採用		799	247	201	84	118	11	28	35	9
			100.0	30. 9	25. 2	10. 5	14.8	1.4	3. 5	4. 4	1.1
	正社員規模	5 0 名以下	104	20	18	11	17	1	2	6	
			100.0	19. 2	17. 3	10.6	16.3	1.0	1.9	5.8	_
		51~100名以下	71	21	18	7	12	1	1	8	1
			100.0	29. 6	25. 4	9. 9	16. 9	1.4	1.4	11.3	1. 4
		101~300名以下	118	32	23	16	19	2	2	10	1
			100.0	27. 1	19. 5	13. 6	16. 1	1. 7	1. 7	8. 5	0.8
		301名以上	79	19	22	11	17	1	5	5	1
	1964 AT	felt-am with	100.0	24. 1	27. 8	13. 9	21. 5	1.3	6. 3	6.3	1. 3
	職種	管理職	256 100, 0	57	49 19, 1	35 13, 7	40	3 1. 2	3, 1	20 7.8	
		専門・技術職	100.0	22. 3	19. 1	13. 7	15. 6 10	1. 2	3. 1	4	_
		43-1 1 - 1X M3 48K	100. 0	27. 8	25, 9	9.3	18. 5	1. 9	1. 9	7.4	_
出向+転籍		事務職+営業・販売職+サービス職	39	13	12	3.0	8	1. 3	1. 3	1	
		7.25 M · III 3 M · SEM · ) — · M	100, 0	33. 3	30, 8	7. 7	20, 5	2, 6	2, 6	2. 6	_
		生産・運輸・建設等の現業職	23	8	8	3	7			4	1
			100.0	34. 8	34. 8	13. 0	30. 4	-	_	17.4	4. 3
	役 職	部長相当	175	37	29	22	21	1	4	16	
			100.0	21. 1	16.6	12.6	12.0	0.6	2. 3	9. 1	-
		次長相当+課長相当	110	29	29	12	24	2	4	6	
			100.0	26. 4	26. 4	10.9	21.8	1.8	3. 6	5. 5	-
		係長+主任相当	42	15	14	7	11			2	1
			100.0	35. 7	33. 3	16. 7	26. 2	-	-	4.8	2. 4
		一般	46	12	11	5	9	2	2	5	1
			100.0	26. 1	23. 9	10.9	19.6	4. 3	4. 3	10.9	2. 2

間40 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/早かった者

間21 50歳	以上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこ	こがある								
集計軸:受け入礼	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	件数	伝えていた 概場が期待する役割を	明していたのいて時間をかけて説職場の仕事の進め方に	ていた 場のメンバーに周知し 受け入れ者の役割を職	た 法を考えてもらってい 自らの能力を活かす方	いた 囲からの評価を伝えて 働きぶりについて、周	いた 望を開く機会を設けて 仕事に関する不満や要	のっていた仕事上の悩みや相談に	ポートしていた他部門との調整をサ
合 計			1247	762	378	458	245	178	211	175	160
			100.0	61. 1	30. 3	36. 7	19. 6	14. 3	16. 9	14.0	12.8
受け入れ形態	出向+転籍		374	272	102	156	68	41	53	40	65
			100.0	72. 7	27. 3	41.7	18. 2	11.0	14. 2	10.7	17. 4
	中途採用		799	489	276	301	177	137	158	134	95
			100.0	61.2	34. 5	37. 7	22. 2	17. 1	19.8	16.8	11.9
	正社員規模	50名以下	210	132	67	85	30	30	37	34	41
			100.0	62. 9	31. 9	40. 5	14. 3	14. 3	17. 6	16.2	19. 5
		51~100名以下	198	108	72	57	52	45	40	38	20
			100.0	54. 5	36. 4	28. 8	26. 3	22. 7	20. 2	19. 2	10. 1
		101~300名以下	291	178	104	116	74	55	64	51	20
			100.0	61.2	35. 7	39. 9	25. 4	18. 9	22.0	17.5	6. 9
		301名以上	97	69	33	42	20	6	17	11	14
			100.0	71. 1	34. 0	43. 3	20.6	6. 2	17. 5	11.3	14. 4
	職種	管理職	189	137	49	84	44	19	22	15	32
			100.0	72. 5	25. 9	44. 4	23. 3	10. 1	11.6	7.9	16. 9
		専門・技術職	209	137	75	94	45	36	49	32	33
中途採用			100.0	65. 6	35. 9	45.0	21. 5	17. 2	23. 4	15.3	15. 8
1 1221011		事務職+営業・販売職+サービス職	185	119	63	75	35	29	31	34	24
			100.0	64. 3	34. 1	40. 5	18. 9	15. 7	16.8	18.4	13. 0
		生産・運輸・建設等の現業職	212	94	87	46	53	53	56	53	6
			100.0	44. 3	41.0	21.7	25.0	25. 0	26. 4	25.0	2.8
	役 職	部長相当	136	92	34	55	36	13	20	11	26
			100.0	67. 6	25. 0	40. 4	26. 5	9. 6	14.7	8.1	19. 1
		次長相当+課長相当	122	95	37	58	23	13	19	13	21
		100.0	77. 9	30. 3	47. 5	18. 9				17. 2	
	係長+主任相当	102	75	34	46	24	22	24	20	16	
			100.0	73. 5	33. 3	45. 1	23. 5	21.6	23. 5	19.6	15. 7
		一般	433	224	169	141	93	87	94	89	31
			100.0	51.7	39.0	32.6	21.5	20.1	21.7	20.6	7. 2

間40 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/早かった者(続き) 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸:受け入着	計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(中途採)		件数数	たとの人間関係に気を配って受け入れ者と職場のメンバ	くりをしていた、場になじむための雰囲気	たれ者に関する情報を得て入れ者に関する情報を得て	トへ参加するに促していた受け入れ者が懇親会やイベ	その他	行われていない	わからない	無回答
Δ 21			1045	wl	づ	いけ	ン	10	40		
合 計			1247	343	284		183	16		64	81
受け入れ形態	LL rin I AT ME		100. 0 374	27. 5 93	22. 8	10. 4	14. 7 65	1. 3	3. 2	5. 1	6.5
文リハル形態	四川十転幣		100, 0	24. 9	22. 2	46 12. 3	17. 4	1. 3	2.7	7.8	0.8
	中途採用		799	24. 3	201	84	11.4	11.3	28	35	9
	1 /42 /14/11		100.0	30. 9	25, 2	10. 5	14.8	1. 4	3.5	4. 4	1.1
	正社員規模	5 0 名以下	210	57	43		37	2	12	7. 1	
			100. 0	27. 1	20. 5		17. 6	1. 0	5. 7	3.3	_
		51~100名以下	198	57	49	17	21	5	3	7	6
			100.0	28. 8	24. 7	8.6	10.6	2. 5	1.5	3.5	3. 0
		101~300名以下	291	108	87	37	48	4	10	14	2
			100.0	37. 1	29. 9	12.7	16. 5	1.4	3.4	4.8	0. 7
		301名以上	97	24	21	17	12		3	7	1
			100.0	24. 7	21.6	17.5	12. 4	-	3. 1	7.2	1.0
	職種	管理職	189	39	35	19	23	5	8	8	1
			100.0	20.6	18. 5	10. 1	12. 2	2.6	4. 2	4.2	0. 5
		専門・技術職	209	71	57	25	41		7	9	1
中途採用			100.0	34. 0	27. 3	12.0	19. 6	-	3. 3	4. 3	0.5
		事務職+営業・販売職+サービス職	185	55	39	19	24	2	7	8	
			100.0	29. 7	21. 1	10. 3	13. 0	1. 1	3. 8	4. 3	-
		生産・運輸・建設等の現業職	212	81	69		30	4	6	10	6
	co wik	den met den vie	100.0	38. 2	32. 5	9.9	14. 2	1.9	2.8	4.7	2. 8
	役 職	部長相当	136	29	27	17	20	5	5	9	2
		次長相当+課長相当	100. 0	21. 3	19. 9	12.5	14. 7	3. 7	3. 7	6.6	1.5
		以来11日本 大大 11日 11日 11日 11日 11日 11日 11日 11日 11日	122 100, 0	27 22. 1	17 13, 9		15 12. 3		4.1	1.6	
	-	係長+主任相当	100.0	35	13. 9	11	12. 3	1	4.1	1.0	_
		MA: TITHE	100. 0	34. 3	23. 5		13. 7	1. 0	2.0	2.0	_
		一般	433	154	131	46	67	5	2.0	2.0	6
		nA.	100, 0	35. 6	30, 3		15, 5	1. 2	3, 5	5. 1	1. 4

問41(a)部下や後輩を育てようという雰囲気がある/早かった者

		外からの受け入れについて…受け入れたこと						
集計軸:受け入ネ	1.形態別/正社員:	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件数	め来な人馬	8年 おみ 手 ゆ ゆ	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
승 計			1247	259	571	263	63	91
			100.0	20.8	45.8	21. 1	5. 1	7. 3
受け入れ形態	出向+転籍		374	105	189	63	11	6
			100.0	28. 1	50. 5	16.8	2. 9	1.6
	中途採用		799	154	380	197	52	16
			100.0	19. 3	47.6	24.7	6. 5	2.0
	正社員規模	5 0 名以下	104	26	56	18	4	
			100.0	25.0	53.8	17. 3	3.8	-
		51~100名以下	71	15	36	14	3	3
			100.0	21.1	50.7	19.7	4.2	4.2
		101~300名以下	118	37	56	20	3	2
			100.0	31.4	47.5	16. 9	2. 5	1.7
		3 0 1 名以上	79	27	41	9	1	1
			100.0	34. 2	51.9	11.4	1.3	1.3
	職種	管理職	256	84	128	38	5	1
			100.0	32.8	50.0	14.8	2.0	0.4
		専門・技術職	54	12	31	8	3	
出向+転籍			100.0	22. 2	57.4	14.8	5.6	-
TITLE I HOVE		事務職+営業・販売職+サービス職	39	6	20	11	1	1
			100.0	15. 4	51.3	28. 2	2. 6	2.6
		生産・運輸・建設等の現業職	23	3	10	6	2	2
			100.0	13.0	43. 5	26. 1	8. 7	8. 7
	役 職	部長相当	175	64	80	25	5	1
			100.0	36. 6	45. 7	14.3	2.9	0.6
		次長相当+課長相当	110	29	63	17	1	
			100.0	26. 4	57. 3	15. 5	0. 9	-
		係長+主任相当	42	8	22	10	1	1
			100.0	19.0	52. 4	23.8	2. 4	2.4
		一般	46	4	24	11	4	3
	1		100.0	8.7	52. 2	23. 9	8.7	6. 5

間41(a)部下や後輩を育てようという雰囲気がある/早かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問21 50歳	以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたこと	かめる					
		件	当ては、	手やや	あまり	サイボ	無
			まる	ては	当て	まら	旦
<b>的副軸,巫叶</b> 1:	れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(中途採用)			まる	はま	ない	
飛川知・又けん	レルたが/ エエニ・見が(長か)/ 物(生か)/ 「又物(か) (下ルご木川)	数		3	6	٧.	答
					ない		
Δ 21							-
合 計		1247	259	571	263	63	9:
受け入れ形態	LLI rich   Art desc	100.0	20. 8	45. 8	21. 1	5. 1	7. 3
安け入れ形態	四问十転精	374	105	189	63	11	
	中途採用	100. 0 799	28. 1 154	50. 5 380	16. 8	2. 9	1. 6
	<b>计逐体</b> 用	100, 0	19. 3	47. 6	197 24, 7	6, 5	2. (
	正社員規模 50名以下	210	38	93	56	18	2. (
	II II MANUE O O ALEX I	100, 0	18, 1	44, 3	26, 7	8, 6	2.
	51~100名以下	198	39	90	50	14	2
	01 100427	100, 0	19. 7	45. 5	25. 3	7. 1	2. 5
	101~300名以下	291	60	140	70	18	
		100. 0	20. 6	48. 1	24. 1	6. 2	1. (
	301名以上	97	16	56	20	2	
		100.0	16. 5	57. 7	20.6	2. 1	3. 3
	職 種 管理職	189	48	91	42	7	
		100.0	25. 4	48. 1	22. 2	3. 7	0. 9
	専門・技術職	209	51	110	43	2	
中途採用		100.0	24. 4	52.6	20.6	1.0	1.4
中速採用	事務職+営業・販売職+サービス職	185	27	86	52	16	4
		100.0	14.6	46. 5	28. 1	8.6	2. 2
	生産・運輸・建設等の現業職	212	28	91	60	26	7
		100.0	13. 2	42. 9	28. 3	12. 3	3. 3
	役 職 部長相当	136	35	68	25	5	
		100.0	25.7	50.0	18. 4	3. 7	2. 2
	次長相当+課長相当	122	22	61	33	5	
		100.0	18.0	50.0	27. 0	4. 1	0.8
	係長+主任相当	102	22	43	37		
		100.0	21.6	42. 2	36. 3	-	
	一般	433	73	208	99	42	1
		100.0	16. 9	48.0	22.9	9.7	2.

問41 (b) 仕事上で助け合う雰囲気がある/早かった者

間21 50歳以	人上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	がある					
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件	おいはまる	(発なみ) いるゆ	あまり当ては	当てはまらな	回
			数		8	まらない	V	答
合 計			1247	367	627	135	33	85
			100.0	29. 4	50. 3	10.8	2.6	6.8
受け入れ形態	出向+転籍		374	124	210	30	4	6
			100.0	33. 2	56. 1	8.0	1.1	1.6
	中途採用		799	242	414	104	29	10
			100.0	30. 3	51.8	13.0	3. 6	1. 3
	正社員規模	50名以下	104	32	61	9	2	
			100.0	30. 8	58. 7	8. 7	1. 9	-
		51~100名以下	71	21	40	7		3
			100.0	29. 6	56. 3	9. 9	-	4. 2
		101~300名以下	118	43	64	8	1	2
			100.0	36. 4	54. 2	6.8	0.8	1. 7
		301名以上	79	28	44	5	1	1
			100.0	35. 4	55. 7	6.3	1.3	1. 3
	職種	管理職	256	89	144	19	3	1
			100.0	34.8	56. 3	7.4	1.2	0.4
		専門・技術職	54	19	30	4	1	
出向+転籍			100.0	35. 2	55. 6	7. 4	1.9	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	10	23	5		1
			100.0	25. 6	59. 0	12.8	-	2. 6
		生産・運輸・建設等の現業職	23	6	13	2		2
			100.0	26. 1	56. 5	8.7	-	8. 7
	役 職	部長相当	175	64	93	14	3	1
			100.0	36. 6	53. 1	8.0	1.7	0.6
		次長相当+課長相当	110	40	63	7		
			100.0	36. 4	57. 3	6. 4	-	-
		係長+主任相当	42	11	24	6		1
			100.0	26. 2	57. 1	14. 3	-	2. 4
		一般	46	9	30	3	1	3
			100.0	19.6	65. 2	6.5	2. 2	6.5

問41 (b) 仕事上で助け合う雰囲気がある/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

[n] Z 1 3 U jig.		トからの交け入れについて一文け入れたこと	件	当ては	やり当	あまり	当ては	無
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数	まる	てはまる	当てはまらない	まらない	回答
승 計			1247	367	627	135	33	85
- H			100.0	29. 4	50. 3	10. 8	2. 6	6. 8
受け入れ形態	出向+転籍		374	124	210	30	4	
			100.0	33. 2	56. 1	8. 0	1. 1	1. 6
	中途採用		799	242	414	104	29	10
			100.0	30. 3	51.8	13. 0	3. 6	1.3
	正社員規模	50名以下	210	66	106	27	10	
			100.0	31.4	50.5	12. 9	4.8	0. 5
		51~100名以下	198	62	93	31	6	(
			100.0	31. 3	47.0	15. 7	3.0	3. (
		101~300名以下	291	87	160	31	12	
			100.0	29. 9	55. 0	10.7	4. 1	0.3
		3 0 1 名以上	97	24	55	15	1	4
			100.0	24. 7	56. 7	15. 5	1.0	2.
	職種	管理職	189	59	95	30	4	
			100.0	31. 2	50.3	15. 9	2. 1	0.
		専門・技術職	209	76	107	23		:
中途採用			100.0	36. 4	51.2	11. 0	-	1.
		事務職+営業・販売職+サービス職	185	52	103	18	11	
			100.0	28. 1	55. 7	9. 7	5. 9	0. 5
		生産・運輸・建設等の現業職	212	55	106	33	14	4
			100.0	25. 9	50.0	15. 6	6. 6	1.5
	役 職	部長相当	136	39	72	20	3	2
			100.0	28. 7	52. 9	14. 7	2. 2	1.5
		次長相当+課長相当	122	39	59	21	2	
		校員 1 → 15 +0 ×	100.0	32. 0	48. 4	17. 2	1.6	0.8
		係長+主任相当	102	34	57	10	1	
		一般	100. 0	33. 3 128	55. 9 223	9. 8	1.0	-
		— <sub>州X</sub>						
	1		100.0	29.6	51. 5	12. 2	5. 3	1. 4

問41(c)社員同士が成績を競い合う雰囲気がある/早かった者問21、50歳以上の正社号の社外からの受け入れてついて…受け入れたことがある。

間21 50歳以	人上の正社員の社	:外からの受け入れについて…受け入れたこと	こがある					
集計軸:受け入れ	1.形能別/正社員	銀模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件	めまなくほ	やや当てはま	あまり当ては、	なの来なくほ	無回
			数		රි	まらない	V	答
슴 計			1247	116	278	572	191	90
			100.0	9. 3	22. 3	45. 9	15. 3	7. 2
受け入れ形態	出向+転籍		374	21	89	205	54	5
	1 of fellow		100.0	5. 6	23. 8	54. 8	14. 4	1. 3
	中途採用		799	95	187	364	137	16
	T1 F10#	5 O A N T	100.0	11. 9	23. 4	45. 6	17. 1	2. 0
	正社員規模	50名以下	104 100. 0	1	23 22. 1	59 56. 7	20. 2	
		51~100名以下	71	3	15	41	10. 2	2
		31-100 A&F	100.0	4. 2	21. 1	57. 7	14. 1	2. 8
		101~300名以下	118	10	25	65	16	2.0
		101 000401	100, 0	8, 5	21. 2	55, 1	13, 6	1. 7
		301名以上	79	7	26	39	6	1
			100.0	8.9	32. 9	49. 4	7. 6	1. 3
	職種	管理職	256	17	61	138	39	1
			100.0	6.6	23.8	53. 9	15. 2	0.4
		専門・技術職	54	1	14	31	8	
出向+転籍			100.0	1.9	25. 9	57. 4	14.8	-
1111月 上 47348		事務職+営業・販売職+サービス職	39	1	9	24	4	1
			100.0	2.6	23. 1	61.5	10.3	2.6
		生産・運輸・建設等の現業職	23	2	5	12	3	1
			100.0	8. 7	21.7	52. 2	13.0	4.3
	役 職	部長相当	175	14	42	89	29	1
			100.0	8. 0	24. 0	50. 9	16. 6	0.6
		次長相当+課長相当	110	5	23	70	12	
			100.0	4. 5	20. 9	63. 6	10. 9	-
		係長+主任相当	42		13	25	3	1
		én.	100.0	-	31. 0	59. 5	7. 1	2. 4
		一般	46	2	11	21	10	2
			100.0	4.3	23. 9	45.7	21.7	4. 3

間41 (c) 社員同士が成績を競い合う雰囲気がある/早かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

			件	当てはまる	やや当ては	あまり当て	当てはまら	無回
集計軸:受け入	れ形態別/正社員制	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数		まる	はまらない	ない	答
合 計			1247	116	278	572	191	90
			100.0	9. 3	22. 3	45. 9	15. 3	7. 2
受け入れ形態	出向+転籍		374	21	89	205	54	5
			100.0	5. 6	23.8	54. 8	14. 4	1.3
	中途採用		799	95	187	364	137	16
			100.0	11.9	23. 4	45.6	17. 1	2.0
	正社員規模	50名以下	210	14	37	104	49	6
			100.0	6.7	17. 6	49. 5	23. 3	2. 9
		51~100名以下	198	29	45	88	31	5
			100.0	14.6	22. 7	44. 4	15.7	2. 5
		101~300名以下	291	49	76	123	42	1
			100.0	16.8	26. 1	42. 3	14. 4	0.3
		301名以上	97	3	29	46	15	4
			100.0	3. 1	29. 9	47. 4	15. 5	4. 1
	職種	管理職	189	15	36	108	28	2
			100.0	7. 9	19.0	57. 1	14.8	1. 1
		専門・技術職	209	10	47	101	47	4
中途採用			100.0	4.8	22. 5	48. 3	22. 5	1.9
1 1221111		事務職+営業・販売職+サービス職	185	19	30	100	32	4
			100.0	10.3	16. 2	54. 1	17. 3	2. 2
		生産・運輸・建設等の現業職	212	51	74	54	28	5
			100.0	24. 1	34. 9	25. 5	13. 2	2. 4
	役 職	部長相当	136	11	30	76	16	3
			100.0	8. 1	22. 1	55. 9	11.8	2. 2
		次長相当+課長相当	122	5	17	76	22	2
			100.0	4. 1	13. 9	62. 3	18. 0	1.6
		係長+主任相当	102	9	23	53	16	1
			100.0	8.8	22. 5	52. 0	15. 7	1. 0
		一般	433	69	116	157	82	9
			100.0	15. 9	26.8	36. 3	18. 9	2. 1

問41 (d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある/早かった者

問21 50歳以	上の正社員の社会	外からの受け入れについて…受け入れたこと	こがある					
			件	当てはまる	なん 眠やや	あまり当て	当てはまら	無回
集計軸:受け入れ	形態別/正社員:	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数		まる	はまらない	56 82 56 6.6 6.6 6.45 45 20 .8 5.3 308 62 .5 7.8 4 7.0 3 44 7.0 0 46 4 4 2.5 3 20 14 24 2 4 2 4 2 4 2 4 2 4 2 4 2 5 3 21 4 2.5 30 2 14 3.7 7 17 2 2 6 5.1 112 2 2	答
合 計			1247	132	488	456	82	89
			100.0	10.6	39. 1	36. 6	6.6	7. 1
受け入れ形態	出向+転籍		374	36	168	145	20	5
			100.0	9. 6	44. 9	38.8	5. 3	1.3
	中途採用		799	96	318	308	62	15
			100.0	12.0	39. 8	38. 5	7.8	1. 9
	正社員規模	50名以下	104	4	46	45	9	
			100.0	3.8	44. 2	43.3	8. 7	-
		51~100名以下	71	5	31	28	5	2
			100.0	7.0	43. 7	39. 4	7. 0	2. 8
		101~300名以下	118	17	49	46		2
			100.0	14. 4	41.5	39. 0		1. 7
		301名以上	79	10	42	24	2	1
			100.0	12. 7	53. 2	30. 4		1. 3
	職種	管理職	256	26	123	92		1
			100.0	10. 2	48. 0	35. 9		0.4
		専門・技術職	54	5	23	24		
出向+転籍		ateriological and all the second and a second a second and a second and a second and a second and a second an	100.0	9. 3	42. 6	44. 4		-
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	3	16			1
		AL TO YOU AND THE OWN AND AN YOU ARE THE	100. 0	7. 7	41. 0	43. 6		2. 6
		生産・運輸・建設等の現業職	23 100. 0	2 8. 7	6 26. 1	52. 2		4.3
	役職	部長相当	175	22	20. 1	52. 2	11	4.3
	12. 184	HANGE THE	100.0	12. 6	44. 0	36. 6	6. 3	0.6
		次長相当+課長相当	110	7	60	40	3	0.0
		MAIH - HAM	100.0	6. 4	54. 5	36. 4	2. 7	_
		係長+主任相当	42	3	19	18	1	1
			100.0	7. 1	45. 2	42. 9	2. 4	2. 4
		一般	46	4	12	23	5	2. 1
			100.0	8.7	26. 1	50, 0	10. 9	4.3

問41 (d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

			件	当てはま	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数	<u>る</u>	はまる	てはまらない	らない	答答
合 計			1247	132	488	456	82	89
			100.0	10.6	39. 1	36. 6	6. 6	7. 1
受け入れ形態	出向+転籍		374	36	168	145	20	5
			100.0	9.6	44. 9	38. 8	5. 3	1.3
	中途採用		799	96	318	308	62	15
			100.0	12.0	39.8	38. 5	7.8	1. 9
	正社員規模	50名以下	210	20	64	94	27	5
			100.0	9. 5	30. 5	44. 8	12. 9	2. 4
		51~100名以下	198	28	68	82	15	5
			100.0	14. 1	34. 3	41.4	7. 6	2. 5
		101~300名以下	291	42	131	99	18	1
			100.0	14. 4	45.0	34.0	6.2	0.3
		3 0 1 名以上	97	6	54	31	2	4
			100.0	6. 2	55. 7	32.0	2. 1	4. 1
	職種	管理職	189	22	76	74	15	2
			100.0	11.6	40. 2	39. 2	7. 9	1. 1
		専門・技術職	209	23	93	77	13	3
中途採用			100.0	11.0	44. 5	36. 8	6. 2	1.4
1 /221/14/14		事務職+営業・販売職+サービス職	185	18	61	86	16	4
			100.0	9. 7	33.0	46. 5	8.6	2. 2
		生産・運輸・建設等の現業職	212	33	88	70	16	5
			100.0	15. 6	41.5	33. 0	7. 5	2. 4
	役 職	部長相当	136	17	57	52	7	3
			100.0	12. 5	41.9	38. 2	5. 1	2. 2
		次長相当+課長相当	122	9	50	52	9	2
			100.0	7. 4	41.0	42. 6	7. 4	1.6
		係長+主任相当	102	8	44	43	6	1
			100.0	7.8	43. 1	42. 2	5. 9	1.0
		一般	433	61	166	159	39	8
			100.0	14. 1	38. 3	36. 7	9.0	1.8

## 問42 満足度/早かった者

問21 50歳以	上の正社員の社	外からの受け入れについて…受け入れたこと	しがある					
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	現模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件数	満足である	やや満足である	やや不満	不満	無回答
合 計			1247	565	494	76	12	100
			100.0	45. 3	39. 6	6. 1	1.0	8.0
受け入れ形態	出向+転籍		374	195	134	25	5	15
			100.0	52. 1	35. 8	6.7	1.3	4.0
	中途採用		799	368	349	50	7	25
			100.0	46. 1	43.7	6.3	0.9	3. 1
	正社員規模	50名以下	104	53	42	5	2	2
			100.0	51.0	40.4	4.8	1.9	1. 9
		51~100名以下	71	31	25	11		4
			100.0	43.7	35. 2	15. 5	-	5. 6
		101~300名以下	118	64	37	7	3	7
			100.0	54. 2	31. 4	5. 9	2. 5	5. 9
		301名以上	79	47	28	2		2
			100.0	59. 5	35. 4	2. 5	-	2.5
	職種	管理職	256	142	86	17	3	8
			100.0	55. 5	33. 6	6. 6	1.2	3. 1
		専門・技術職	54	24	25	3	1	1
出向+転籍			100.0	44. 4	46. 3	5. 6	1. 9	1.9
		事務職+営業・販売職+サービス職	39	20	13	5	1	
			100.0	51. 3	33. 3	12.8	2. 6	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	9	10			4
			100.0	39. 1	43.5	-	-	17. 4
	役 職	部長相当	175	106	55	7	2	5
			100.0	60.6	31. 4	4.0	1.1	2. 9
		次長相当+課長相当	110	55	43	9	1	2
			100.0	50.0	39. 1	8. 2	0.9	1.8
		係長+主任相当	42	15	15	7	1	4
			100.0	35. 7	35. 7	16. 7	2. 4	9. 5
		一般	46	19	21	2	1	3
			100.0	41.3	45.7	4.3	2. 2	6.5

間42 満足度/早かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

間21 50歳	以上の正社員の仕	外からの受け入れについて…受け入れたこと	こかめる					
			件	満足であ	やや満足	やや不満	不満	無
				る	足で	1179		口
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)			ある			
			数		_			答
合 計			1247	565	494	76	12	100
			100.0	45, 3	39, 6	6. 1	1. 0	8. (
受け入れ形態	出向+転籍		374	195	134	25	5	15
			100, 0	52. 1	35, 8	6. 7	1. 3	4. (
	中途採用		799	368	349	50	7	25
			100.0	46. 1	43. 7	6. 3	0.9	3.
	正社員規模	50名以下	210	84	90	22	2	12
			100.0	40.0	42. 9	10.5	1.0	5. 7
		51~100名以下	198	94	83	12	1	8
			100.0	47. 5	41.9	6. 1	0.5	4. (
		101~300名以下	291	143	127	14	3	4
			100.0	49. 1	43.6	4.8	1.0	1.4
		301名以上	97	46	47	2	1	1
			100.0	47. 4	48. 5	2. 1	1.0	1.0
	職種	管理職	189	92	74	15	5	3
			100.0	48.7	39. 2	7. 9	2.6	1.6
		専門・技術職	209	107	87	11		4
中途採用			100.0	51.2	41.6	5. 3	-	1.9
1 /22//1/11		事務職+営業・販売職+サービス職	185	68	91	19	2	
			100.0	36.8	49. 2	10. 3	1. 1	2. 7
		生産・運輸・建設等の現業職	212	100	95	5		12
			100.0	47. 2	44. 8	2. 4	-	5. 7
	役 職	部長相当	136	84	38	9	4	
			100.0	61.8	27. 9	6. 6	2. 9	0.7
		次長相当+課長相当	122	47	56	15	1	3
			100.0	38. 5	45. 9	12. 3	0.8	2. 5
		係長+主任相当	102	43	51	7		
		Án.	100.0	42. 2	50. 0	6. 9	-	1. (
		一般	433	190	204	18	2	19
			100.0	43.9	47. 1	4. 2	0.5	4. 4

## 問43 勤務状況/早かった者

問21 50歳以	【上の正社員の礼	±外からの受け入れについて…受け入れた	ことがある			
			件	働いている	働いていない	無回
集計軸:受け入れ	.形態別/正社員	· 最機関/ 職種別/ 職別(出向+転籍)	数			答
合 計			1247	1064	72	111
			100.0	85. 3	5.8	8.9
受け入れ形態	出向+転籍		374	335	21	18
	1 - 6 (-1		100.0	89. 6	5. 6	4. 8
	中途採用		799	718	49	32
			100.0	89. 9	6. 1	4.0
	正社員規模	50名以下	104	98	4	2
			100.0	94. 2	3. 8	1. 9
		51~100名以下	71	59	6	6
			100.0	83. 1	8. 5	8. 5
		101~300名以下	118	106	5	7
			100.0	89.8	4. 2	5. 9
		301名以上	79	70	6	3
			100.0	88.6	7.6	3. 8
	職種	管理職	256	230	15	11
			100.0	89. 8	5. 9	4.3
		専門・技術職	54	49	4	1
出向+転籍			100.0	90.7	7.4	1.9
HAITS I THAT		事務職+営業・販売職+サービス職	39	38	1	
			100.0	97. 4	2.6	-
		生産・運輸・建設等の現業職	23	18	1	4
			100.0	78. 3	4.3	17. 4
	役 職	部長相当	175	159	10	6
			100.0	90. 9	5. 7	3. 4
		次長相当+課長相当	110	101	6	3
			100.0	91.8	5. 5	2.7
		係長+主任相当	42	34	3	5
			100.0	81.0	7. 1	11. 9
		一般	46	41	2	3
			100.0	89. 1	4. 3	6. 5

問43 勤務状況/早かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

			件	働いてい	働いてい	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	数	る	ない	回答	
合 計			1247	1064	72	111
71.17.17.66	III.de i des me		100.0	85. 3	5. 8	8.9
受け入れ形態	出问+転籍		374	335	21	18
			100.0	89. 6	5. 6	4.8
	中途採用		799 100, 0	718 89. 9	49 6. 1	32 4. 0
	正社員規模	50名以下	210	178	21	11
			100, 0	84. 8	10. 0	5. 2
		51~100名以下	198	177	10	11
			100. 0	89. 4	5. 1	5. 6
		101~300名以下	291	272	11	8
			100.0	93. 5	3.8	2.7
		301名以上	97	88	7	2
			100.0	90. 7	7. 2	2. 1
	職種	管理職	189	165	19	5
			100.0	87. 3	10. 1	2.6
		専門・技術職	209	189	13	7
中途採用			100.0	90. 4	6. 2	3. 3
十述休用		事務職+営業・販売職+サービス職	185	167	12	6
			100.0	90. 3	6. 5	3. 2
		生産・運輸・建設等の現業職	212	194	5	13
			100.0	91.5	2. 4	6. 1
	役 職	部長相当	136	124	11	1
			100.0	91.2	8. 1	0.7
		次長相当+課長相当	122	102	15	5
			100.0	83. 6	12. 3	4. 1
		係長+主任相当	102	97	3	2
			100.0	95. 1	2. 9	2.0
		一般	433	391	19	23
			100.0	90.3	4. 4	5. 3

問44 戦力になるまでの期間/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	·有効回答									
集計輪:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)			件数	3か月未満	の 6 か月未満	6~9か月未満	9~12か月未満	12~24か月未満	24か月以上	無回答
合 計				187	177	210	34	165	54	73
			100.0	20.8	19.7	23. 3	3.8	18. 3	6. 0	8. 1
受け入れ形態	出向+転籍		248	78	41	55	5	43	13	13
			100.0	31.5	16.5	22. 2	2.0	17. 3	5. 2	5. 2
	中途採用		613	107	135	155	29	122	41	24
			100.0	17. 5	22.0	25. 3	4. 7	19.9	6.7	3. 9
	正社員規模	50名以下	67	15	15	19	2	7	5	4
			100.0	22. 4	22. 4	28. 4	3. 0	10.4	7. 5	6.0
		5 1~100名以下	49	18	8	7	2	8	3	3
			100.0	36.7	16. 3	14. 3	4. 1	16. 3	6. 1	6.1
		101~300名以下	76	26	9	15	1	18	4	3
			100.0	34. 2	11.8	19.7	1.3	23. 7	5. 3	3.9
		301名以上	55	19	9	13		10	1	3
			100.0	34. 5	16. 4	23. 6	-	18. 2	1.8	5.5
	職種	管理職	114	47	15	25	3	13	9	2
			100.0	41.2	13. 2	21.9	2.6	11.4	7.9	1.8
出向+転籍		専門・技術職	56	10	10	11	1	18	1	5
1111月 土 474星			100.0	17. 9	17. 9	19.6	1.8	32. 1	1.8	8.9
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	14	7	16	1	8	1	3
			100.0	28.0	14.0	32.0	2.0	16.0	2.0	6.0
		生産・運輸・建設等の現業職	26	7	9	3		4	2	1
			100.0	26. 9	34.6	11.5	_	15. 4	7. 7	3.8
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	47	19	36	4	19	10	4
			100.0	33. 8	13. 7	25. 9	2. 9	13.7	7. 2	2.9
		係長+主任相当	33	7	6	6	1	9	1	3
			100.0	21. 2	18. 2	18. 2	3.0	27. 3	3. 0	9.1
		一般	73	24	15	13		15	2	4
			100.0	32. 9	20.5	17.8	-	20. 5	2.7	5.5

間 4 4 戦力になるまでの期間/遅かった者 間 2 1 5 0歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 間 4 4 ~問5 7 …有効回答

問44~問57	…有効回答									
集計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(中途採用)				3か月未満	3~6か月未満	6~9か月未満	9~12か月未満	12~24か月未満	24か月以上	無回答
合 計			900	187	177	210	34	165	54	73
			100.0	20.8	19.7	23. 3	3.8	18. 3	6.0	8. 1
受け入れ形態	出向+転籍		248 100, 0	78 31, 5	41 16, 5	55 22, 2	5 2, 0	43 17, 3	13 5, 2	13 5, 2
	中途採用		613	107	135	155 25, 3	29	122	41	24
	正社員規模	50名以下	100. 0	17. 5 27	28	35	4. 7	19. 9	6. 7	3. 9
		51~100名以下	100. 0 165	19. 9 29	20. 6 35	25. 7 42	3. 7	19. 9 34	7. 4	2.9
			100.0	17.6	21. 2	25. 5	5. 5	20.6	6.7	3.0
		101~300名以下	238 100, 0	35 14. 7	56 23. 5	59 24, 8	12 5, 0	48 20. 2	16 6. 7	12 5. 0
		3 0 1 名以上	70	15	16	18	1	13	4	3.0
			100.0	21. 4	22. 9	25. 7	1. 4	18. 6	5. 7	4. 3
	職種	管理職	71 100. 0	8 11. 3	14 19. 7	20 28. 2	4 5. 6	16 22. 5	8 11.3	1.4
中途採用		専門・技術職	137 100, 0	27 19. 7	29 21, 2	39 28, 5	3 2, 2	27 19, 7	6 4, 4	4. 4
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	35	42	50	7	44	14	4
		生産・運輸・建設等の現業職	100. 0 199	17. 9 35	21. 4	25. 5 45	3. 6	22. 4	7. 1	2.0
			100.0	17.6	24. 1	22.6	7.0	16. 6	6. 5	5.5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108 100, 0	19 17. 6	21 19. 4	27 25. 0	6 5. 6	26 24. 1	8 7. 4	0.9
		係長+主任相当	56	4	19. 4	25. 0	2	14	4	0.9
		Án.	100.0	7. 1	21. 4	32. 1	3.6	25. 0	7. 1	3.6
		一般	445 100. 0	82 18. 4	102 22. 9	110 24. 7	21 4. 7	81 18. 2	29 6. 5	20 4. 5

問45 受け入れ時の年齢/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	有効回答							
集計軸:受け入れ	形態別/正社員៖	現核別/職種別/役職別(出向+転籍)	件	50歳未満	5 0 5 4 歳	55~59歳	60歳以上	無回
			数					答
슴 計			900	37	292	318	191	62
			100.0	4. 1	32. 4	35. 3	21. 2	6. 9
受け入れ形態 出向+転籍			248	5	89	113	34	7
			100.0	2.0	35. 9	45. 6	13. 7	2. 8
	中途採用		613	32	202	205	156	18
			100.0	5. 2	33. 0	33. 4	25. 4	2. 9
	正社員規模	50名以下	67 100. 0	6, 0	22 32. 8	30 44. 8	10 14. 9	1
		51~100名以下	49	0.0	32. 0	26	14. 9	1.5
		51~1004KF	100.0		26. 5	53. 1	18, 4	1 2. 0
		101~300名以下	76	1	30	34	10. 4	2.0
		1017-300487	100.0	1. 3	39, 5	44. 7	11.8	2, 6
		301名以上	55	1. 0	24	22	6	2.0
		o o i nom	100, 0	_	43, 6	40, 0	10. 9	5, 5
	職種	管理職	114		47	51	15	1
			100.0	-	41.2	44. 7	13. 2	0.9
attache a describe		専門・技術職	56	1	20	24	10	1
出向+転籍			100.0	1.8	35. 7	42.9	17. 9	1.8
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	2	17	27	3	1
			100.0	4.0	34.0	54.0	6.0	2.0
		生産・運輸・建設等の現業職	26	2	5	11	6	2
			100.0	7.7	19. 2	42. 3	23. 1	7. 7
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	1	54	63	19	2
			100.0	0.7	38.8	45. 3	13.7	1.4
		係長+主任相当	33		12	16	4	1
			100.0	-	36. 4	48. 5	12. 1	3. 0
		一般	73	4	23	33	11	2
			100.0	5. 5	31.5	45. 2	15. 1	2.7

間45 受け入れ時の年齢/遅かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 間44~間57…有効回答

間44~問57.	"有劝凹音							
作乳曲, 四十13	n 彩飾別 / 正社昌 ·	現模別/職種別/役職別(中途採用)	件	50歳未満	5 0 5 4	55~594	60歳以上	無回
樂計軸: 交() 八/	1.形態別/正任貝)	就快別/輙種別/伎槭別(甲達採用)	数		歳	歳		答
슴 핡				37	292	318	191	62
			100.0	4. 1	32. 4	35. 3	21. 2	6. 9
受け入れ形態	出向+転籍		248	5	89	113	34	1
			100.0	2.0	35. 9	45. 6	13. 7	2.8
	中途採用		613	32	202	205	156	18
			100.0	5. 2	33. 0	33. 4	25. 4	2. 9
	正社員規模	50名以下	136	4	50	39	40	3
			100.0	2. 9	36.8	28. 7	29. 4	2. 2
		51~100名以下	165	11	50	50	50	4
			100.0	6.7	30. 3	30. 3	30. 3	2.4
		101~300名以下	238	15	76	87	49	1
			100.0	6.3	31. 9	36. 6	20.6	4. (
		301名以上	70	2	25	28	15	
			100.0	2. 9	35. 7	40.0	21.4	-
	職種	管理職	71		26	28	17	
			100.0	-	36. 6	39. 4	23. 9	-
中途採用		専門・技術職	137	4	47	55	29	4
中地抹用			100.0	2. 9	34. 3	40.1	21. 2	1.5
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	15	72	53	52	4
			100.0	7. 7	36. 7	27.0	26. 5	2.0
		生産・運輸・建設等の現業職	199	13	54	67	56	Ç
			100.0	6. 5	27. 1	33. 7	28. 1	4. 5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	1	37	42	28	
			100.0	0.9	34. 3	38. 9	25. 9	
		係長+主任相当	56	6	23	21	5	
			100.0	10.7	41. 1	37. 5	8. 9	1.8
		一般	445	25	142	140	123	15
			100.0	5. 6	31.9	31.5	27. 6	3.4

問46 受け入れ時のタイプ/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

間44~問57…	·有効回答						
			件	出向	籍	中途採用	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)				л	回
			数				答
			-				
合 計			900	130	118	613	39
			100.0		13. 1	68. 1	4. 3
受け入れ形態	出向+転籍		248	130	118		
			100.0	52. 4	47. 6	-	-
	中途採用		613			613	
			100.0	-	-	100.0	-
	正社員規模	50名以下	67	39	28		
			100.0	58. 2	41.8	-	-
		51~100名以下	49	24	25		
			100.0	49.0	51.0	-	-
		101~300名以下	76	40	36		
			100.0	52.6	47. 4	-	-
		301名以上	55	26	29		
			100.0	47. 3	52. 7	-	-
	職種	管理職	114	59	55		
			100.0	51.8	48. 2	-	
		専門・技術職	56	28	28		
出向+転籍			100.0	50.0	50.0	-	
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	27	23		
			100, 0		46, 0	_	
		生産・運輸・建設等の現業職	26	14	12		
			100.0	53. 8	46. 2	_	
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	73	66		
			100. 0		47. 5	_	
		係長+主任相当	33	14	19		
		ww · TITHE	100. 0	42. 4	57.6	_	
	-	. én.	+	42. 4		_	
		一般	73		32		
			100.0	56. 2	43.8	_	

間46 受け入れ時のタイプ/遅かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 間44~問57…有効回答

間44~問57.	· 有 郊 凹 音					
		件	自向	転籍	中途採品	無
作品軸・受ける:	<ul><li>北形態別/正社員規模別/職種別/役職別</li></ul>	(由冷採用)			用	旦
MCD1444 . X17/VA	ODERNIA ILII. ILI PRACIPENTA MATERIA IX MANA	数				答
슴 計		900	130	118	613	3
		100.0	14. 4	13. 1	68. 1	4.
受け入れ形態	出向+転籍	248	130	118		
		100.0	52. 4	47.6	-	
	中途採用	613			613	
		100.0	-	-	100.0	
	正社員規模 50名以下	136			136	
		100.0	-	-	100.0	
	51~100名以下	165			165	
		100.0	-	-	100.0	
	101~300名以下	238			238	
		100.0	-	-	100.0	
	301名以上	70			70	
		100.0	-	-	100.0	
	職 種 管理職	71			71	
		100.0	-	-	100.0	
中途採用	専門・技術職	137			137	
TANA		100.0	-	-	100.0	
	事務職+営業・販売職	+サービス職 196			196	
		100.0	-	-	100.0	
	生産・運輸・建設等の	現業職 199			199	
		100.0	-	-	100.0	
	役 職 部長相当+次長相当+	課長相当 108			108	
		100.0	-	-	100.0	
	係長+主任相当	56			56	
		100.0	-	-	100.0	
	一般	445			445	
		100.0	-	-	100.0	

問47 受け入れる際に最も効果のあった媒体/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	·有効回答									
集計軸:受け入ネ	. 形態別/正社員	1規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件 数	出向・転籍	ク)・人材銀行 公共職業安定所(ハローワー	民間の職業紹介機関	ネット新聞や求人紙・誌・インター	取引先や取引のある金融機関	親会社・関係会社	受け入れ者の前の会社
合 計			900	248	335	32	76	10	27	31
			100.0	27.6	37. 2	3. 6	8. 4	1. 1	3.0	3. 4
受け入れ形態	出向+転籍		248	248						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	中途採用		613		334	32	75	10	27	31
			100.0	-	54. 5	5. 2	12. 2	1.6	4. 4	5. 1
	正社員規模	50名以下	67	67						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
		51~100名以下	49	49						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
		101~300名以下	76	76						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
		3 0 1 名以上	55	55						
	職種	管理職	100.0	100.0	_	-	_	-	-	_
	邦政 木里	官理順	114 100. 0	114 100. 0						
		専門・技術職	+	100.0	_	_	_	_	_	_
出向+転籍		47 FT 12 W 18K	56 100. 0	100.0	_	_	_	_	_	_
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	50						
		725.41 2154 2054 20 21 21	100, 0	100.0	_	_	_	_	_	_
		生産・運輸・建設等の現業職	26	26						
			100.0	100.0	-	-	_	-	-	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	139						
			100.0	100.0	-	-	-	-	_	_
		係長+主任相当	33	33						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
		一般	73	73						
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-

間47 受け入れる際に最も効果のあった媒体/遅かった者(続き)間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある間44~問57…有効回答

			件	知り合い	自社の社員	その他	無回
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員:	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数				答
슴 計			900	61	26	14	4
			100.0	6.8	2. 9	1.6	4.
受け入れ形態	出向+転籍		248				
			100.0	-	-	-	
	中途採用		613	61	26	14	
			100.0	10.0	4. 2	2. 3	0.
	正社員規模	50名以下	67				
			100.0	-	-	-	
		51~100名以下	49				
			100.0	-	-	-	
		101~300名以下	76				
			100.0	-	-	-	
		301名以上	55				
			100.0	-	-	-	
	職種	管理職	114				
			100.0	-	-	-	
出向+転籍		専門・技術職	56				
			100.0	-	-	-	
		事務職+営業・販売職+サービス職	50				
			100.0	-	-	-	
		生産・運輸・建設等の現業職	26				
			100.0		-	-	
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139				
		man . Nation	100.0	-	-	-	
		係長+主任相当	33				
		én.	100.0	_	_	_	-
		一般	73 100. 0				

間47 受け入れる際に最も効果のあった媒体/遅かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 間44~間57…有効回答

問44~問57	…有効回答						· los		Total Control
Wald of the	with the carrier		件	出向・転籍	ワーク)・人公共職業安定	民間の職業紹	ターネット新聞や求人紙	関引先や取引	親会社・関係
集計軸:受け人	計 れ形態 出向+転籍 中途採用 正社員規模 職 種	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数		(材銀行)	介機関	・誌・イン	のある金融機	会社
合 計			900	248	335	32	76	10	27
et 11 a 1 ave 46	and the second		100.0	27. 6	37. 2	3. 6	8. 4	1. 1	3. 0
受け入れ形態	出问十転精		248 100. 0	248 100, 0	_	_	_	_	_
	中途採用		613	100.0	334	32	75	10	27
			100.0	-	54. 5	5. 2	12. 2	1.6	4. 4
	正社員規模	50名以下	136		69	4	10	1	9
			100.0	-	50.7	2.9	7.4	0.7	6.6
		51~100名以下	165		107	10	24	1	2
			100.0	-	64.8	6. 1	14.5	0.6	1.2
		101~300名以下	238		131	11	30	5	7
			100.0	-	55. 0	4.6	12.6	2. 1	2. 9
		301名以上	70		24	7	11	3	9
			100.0	-	34. 3	10.0	15.7	4.3	12.9
	職種	管理職	71		17	7	2	4	8
			100.0	-	23. 9	9.9	2.8	5. 6	11.3
中途採用		専門・技術職	137		76	6	11	4	8
			100.0	-	55. 5	4. 4	8.0	2. 9	5. 8
		事務職+営業・販売職+サービス職	196		115	13	18	2	8
			100.0	-	58. 7	6. 6	9. 2	1.0	4. 1
		生産・運輸・建設等の現業職	199		121	6	42		3
			100.0	-	60. 8	3. 0	21. 1	-	1. 5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108		23	11	5	7	13
			100.0	-	21. 3	10. 2	4. 6	6. 5	12. 0
		係長+主任相当	56		28	3	2	1	5
		. én	100. 0	-	50. 0	5. 4	3. 6	1.8	8.9
		一般	445		283	18	67	2	9
			100.0	_	63. 6	4.0	15. 1	0.4	2.0

間47 受け入れる際に最も効果のあった媒体/遅かった者(続き) 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 間44~間57…有効回答

	пжын							
			件	受け入	知り合	自社の	そ の 他	無
集計軸:受け入れ	ι形態別/正社員:	現模別/職種別/役職別(中途採用)		れ者の	<i>\\</i>	社員		旦
			数	前 の 会 社				答
合 計			900	31	61	26	14	40
			100.0	3. 4	6.8	2. 9	1.6	4. 4
受け入れ形態	出向+転籍		248					
			100.0	-	-	-	-	-
	中途採用		613	31	61	26	14	3
			100.0	5. 1	10.0	4. 2	2. 3	0.5
	正社員規模	50名以下	136	11	24	4	3	1
			100.0	8. 1	17. 6	2. 9	2. 2	0.7
		51~100名以下	165	3	8	8	2	
			100.0	1.8	4.8	4.8	1. 2	-
		101~300名以下	238	11	23	12	6	2
			100.0	4. 6	9. 7	5. 0	2. 5	0.8
		301名以上	70	6	5	2	3	
			100.0	8.6	7. 1	2. 9	4. 3	-
	職種	管理職	71	8	18	3	4	
			100.0	11. 3	25. 4	4. 2	5. 6	-
中途採用		専門・技術職	137	12	12	5	2	1
			100.0	8.8	8.8	3. 6	1. 5	0. 7
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	8	23	6	3	
			100.0	4. 1	11. 7	3. 1	1. 5	-
		生産・運輸・建設等の現業職	199	2	8	12	5	
	40 -01		100.0	1.0	4.0	6.0	2. 5	_
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	17	23	4	5	
		are not a Nobel In Mr.	100.0	15. 7	21. 3	3. 7	4. 6	-
		係長+主任相当	56	2	12	3		
		án.	100.0	3. 6	21. 4	5. 4		_
		一般	445	12	25	19	9	1
			100.0	2.7	5. 6	4.3	2.0	0.2

問48 期待していた職業能力/遅かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44∼問57…	'有別凹合									
終計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件数	力全社的な経営管理能	理能力部門・職場単位の管	力 おりゅう おり おり かん おり かん おり かん おり でん おり かん	術力特定分野の専門・技	知識幅広い分野にわたる	定型業務の処理能力	応能力 おける対する対
合 計			900	53	201	159	414	122	244	19
			100.0	5. 9	22. 3	17.7	46.0	13.6	27. 1	21.
受け入れ形態	出向+転籍		248	36	104	79	121	55	64	
			100.0	14. 5	41.9	31.9	48.8	22. 2	25. 8	18
	中途採用		613	17	97	80	292	67	180	1
			100.0	2.8	15.8	13. 1	47.6	10.9	29. 4	24
	正社員規模	50名以下	67	12	31	24	24	13	23	
			100.0	17. 9	46. 3	35. 8	35. 8	19. 4	34. 3	23
		51~100名以下	49	6	19	14	24	12	11	
			100.0	12. 2	38.8	28. 6	49.0	24. 5	22.4	10
		101~300名以下	76	6	30	22	41	20	19	
			100.0	7. 9	39. 5	28. 9	53. 9	26. 3	25.0	17
		301名以上	55	12	24	19	32	10	10	
			100.0	21.8	43.6	34. 5	58. 2	18. 2	18. 2	20
	職種	管理職	114	35	83	53	46	31	13	
			100.0	30. 7	72.8	46. 5	40. 4	27. 2	11.4	24
出向+転籍		専門・技術職	56	1	11	13	44	13	15	
			100.0	1.8	19. 6	23. 2	78. 6	23. 2	26. 8	16
		事務職+営業・販売職+サービス職	50		9	11	18	11	23	
			100.0	-	18. 0		36. 0	22. 0	46.0	12
		生産・運輸・建設等の現業職	26		1	2	13		13	
			100.0	-	3.8	7. 7	50.0	-	50.0	11
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	36	89	63	63	38	15	
			100.0	25. 9	64. 0	45. 3	45. 3	27. 3	10.8	22
		係長+主任相当	33		9		22	11	8	
			100.0	-	27. 3	27. 3	66. 7	33. 3	24. 2	18
		一般	73		6	7	35	6	41	
			100.0	-	8. 2	9.6	47. 9	8. 2	56. 2	12

間48 期待していた職業能力/遅かった者(続き) 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 間44~問57…有効回答

MITT NOT	书》四名		件	開 親 親 事 業	部門間の	力社外との	ワ 十 ク の	外国語能	その他	無
集計軸:受け入れ	1形態別/正社員)	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	・新規顧客の	業務調整能力	折衝·交渉能	人的ネット	力		回 答
승 計			900	52	84	116	75	6	44	48
			100.0	5.8	9. 3	12. 9	8.3	0.7	4.9	5. 3
受け入れ形態	出向+転籍		248	22	49	62	43	1	3	3
			100.0	8.9	19.8	25.0	17. 3	0.4	1.2	1.2
	中途採用		613	30	35	54	32	5	40	8
			100.0	4.9	5. 7	8.8	5. 2	0.8	6.5	1.3
	正社員規模	50名以下	67	8	11	18	10			
			100.0	11.9	16.4	26. 9	14. 9	-	-	-
		51~100名以下	49	2	10	14	8			2
			100.0	4. 1	20.4	28. 6	16. 3	-	-	4. 1
		101~300名以下	76	7	11	15	11	1	2	
			100.0	9. 2	14. 5	19.7	14.5	1.3	2.6	-
		3 0 1 名以上	55	5	17	15	14		1	1
			100.0	9. 1	30. 9	27. 3	25. 5	-	1.8	1.8
	職種	管理職	114	18	32	44	34	1		1
			100.0	15.8	28. 1	38.6	29.8	0.9	-	0.9
出向+転籍		専門・技術職	56	1	10	9	6			
[11] 山 北北福			100.0	1.8	17. 9	16. 1	10.7	-	-	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	3	7	8	3		1	
			100.0	6.0	14.0	16.0	6.0	-	2.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26			1			2	
			100.0	-	-	3.8	-	-	7.7	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	21	39	51	37	1		1
			100.0	15. 1	28. 1	36.7	26.6	0.7	-	0.7
		係長+主任相当	33	1	6	5	4			
			100.0	3.0	18. 2	15. 2	12. 1	-	-	-
		一般	73		4	6	2		3	
			100.0	-	5. 5	8. 2	2.7	-	4. 1	-

問48 期待していた職業能力/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44~問57	…有効回答				40			1-2		- 15
集計軸:受け入	れ形態別/正社』	員規模別/職種別/役職別(中途採用)	件 数	全社的な経営管理能力	部門・職場単位の管理能力	部下の指導・育成能力	特定分野の専門・技術力	幅広い分野にわたる知識	定型業務の処理能力	状況変化に対する対応能力
승 計			900	53	201	159	414	122	244	196
			100.0	5. 9	22. 3	17.7	46.0	13.6	27. 1	21.8
受け入れ形態	出向+転籍		248	36	104	79	121	55	64	46
			100.0	14. 5	41.9	31.9	48.8	22. 2	25. 8	18. 5
	中途採用		613	17	97	80	292	67	180	150
			100.0	2.8	15.8	13. 1	47.6	10. 9	29. 4	24. 5
	正社員規模	50名以下	136	2	32	23	61	12	39	34
			100.0	1.5	23. 5	16. 9	44. 9	8.8	28. 7	25.0
		51~100名以下	165	7	21	24	79	17	48	39
			100.0	4.2	12. 7	14. 5	47. 9	10.3	29. 1	23.6
		101~300名以下	238	7	32	23	112	29	71	56
			100.0	2. 9	13. 4	9. 7	47. 1	12. 2	29.8	23. 5
		301名以上	70	1	11	9	40	8	22	20
			100.0	1.4	15. 7	12.9	57. 1	11.4	31.4	28.6
	職種	管理職	71	12	40	30	31	17	8	10
			100.0	16. 9	56. 3	42.3	43.7	23. 9	11.3	14. 1
中途採用		専門・技術職	137		19	21	104	9	31	22
1 12211111			100.0	-	13. 9	15. 3	75. 9	6. 6	22.6	16. 1
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	3	32	26	78	23	69	55
			100.0	1.5	16. 3	13. 3	39.8	11.7	35. 2	28. 1
		生産・運輸・建設等の現業職	199	1	4	2	77	18	69	61
			100.0	0.5	2.0	1.0	38. 7	9.0	34. 7	30.7
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	13	49	38	58	21	14	18
			100.0	12.0	45. 4	35. 2	53. 7	19. 4	13.0	16.7
		保長+主任相当	56	1	18	16	27	8	10	9
			100.0	1.8	32. 1	28. 6	48. 2	14. 3	17.9	16.1
		一般	445	3	30	26	206	38	156	123
			100.0	0.7	6.7	5.8	46.3	8. 5	35. 1	27.6

問 4 8 期待していた職業能力/遅かった者(続き) 問 2 1 5 0歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問 4 4 ~問 5 7 …有効回答

間44~問57.	…有効回答									
			件	発 能 力 業 ・	部門間の業	社外との折	クとの人	外国語能力	その他	無回
集計軸:受け入れ	計輪:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別		数	新規顧客の開	務調整能力	衝・交渉能力	的ネットワー			答
合 計			900	52	84	116	75	6	44	48
			100.0	5.8	9.3	12. 9	8.3	0.7	4. 9	5.3
受け入れ形態	出向+転籍		248	22	49	62	43	1	3	3
			100.0	8.9	19.8	25.0	17. 3	0.4	1. 2	1.2
	中途採用		613	30	35	54	32	5	40	8
			100.0	4.9	5. 7	8.8	5. 2	0.8	6. 5	1.3
	正社員規模	50名以下	136	8	9	17	10	1	4	1
			100.0	5. 9	6.6	12.5	7.4	0.7	2. 9	0.7
		51~100名以下	165	4	7	14	7	1	12	4
			100.0	2.4	4. 2	8. 5	4. 2	0.6	7. 3	2.4
		101~300名以下	238	10	13	12	11	2	20	3
			100.0	4.2	5. 5	5. 0	4.6	0.8	8. 4	1.3
		301名以上	70	7	6	11	3	1	3	
			100.0	10.0	8.6	15. 7	4. 3	1.4	4. 3	-
	職種	管理職	71	8	12	23	13	3	1	
			100.0	11.3	16. 9	32. 4	18. 3	4.2	1.4	-
-t- 10 to m		専門・技術職	137	4	9	5	4	2		
中途採用			100.0	2. 9	6.6	3. 6	2. 9	1.5	-	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	16	12	22	9		11	
			100.0	8. 2	6. 1	11. 2	4.6	-	5. 6	-
		生産・運輸・建設等の現業職	199	2		3	6		26	6
			100.0	1.0	-	1.5	3.0	-	13. 1	3. 0
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	14	19	31	18	2	1	
			100.0	13. 0	17.6	28. 7	16. 7	1. 9	0.9	-
		保長+主任相当	56	6	5	8	2	1		
			100.0	10.7	8. 9	14. 3	3. 6	1.8	-	-
		一般	445	10	11	15	12	2	38	(
			100.0	2. 2	2. 5	3. 4	2. 7	0.4	8. 5	1.3

問49 性別/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44~問57…	·有効回答					
			件	男 性	女性	無
<b>柳乳粉</b> ,巫叶飞上		莫別/職種別/役職別(出向+転籍)				回
朱町軸: 文リハ4	形態別/正紅貝別	<b>英州/椒(無州/ 牧椒(州 (山川 〒平5番)</b>	数			答
合 計			900	787	71	42
			100.0	87. 4	7. 9	4. 7
受け入れ形態	出向+転籍		248	236	11	1
			100.0	95. 2	4. 4	0.4
	中途採用		613	549	60	4
			100.0	89. 6	9.8	0.7
	正社員規模	50名以下	67	63	4	
			100.0	94.0	6.0	-
		51~100名以下	49	47	2	
			100.0	95. 9	4. 1	-
		101~300名以下	76	74	2	
			100.0	97. 4	2.6	-
		301名以上	55	51	3	1
			100.0	92.7	5. 5	1.8
	職種	管理職	114	113	1	
			100.0	99. 1	0.9	-
III de la destina		専門・技術職	56	54	2	
出向+転籍			100.0	96. 4	3. 6	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	42	8	
			100.0	84.0	16.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26	26		
			100.0	100.0	-	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	137	2	
			100.0	98. 6	1.4	-
		係長+主任相当	33	30	3	
			100.0	90. 9	9. 1	_
		一般	73	67	6	
			100.0	91.8	8. 2	_

間49 性別/遅かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 間44~問57…有効回答

			件	男 性	女性	無
						□
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)				Ш
			数			答
合 計			900	787	71	
			100.0	87. 4	7. 9	4.
受け入れ形態	出向+転籍		248	236	11	
			100.0	95. 2	4. 4	0.
	中途採用		613	549	60	
			100.0	89.6	9.8	0.
	正社員規模	50名以下	136	125	10	
			100.0	91.9	7. 4	0.
		51~100名以下	165	152	11	
			100.0	92. 1	6.7	1.
		101~300名以下	238	207	30	
			100.0	87. 0	12.6	0.
		301名以上	70	61	9	
			100.0	87. 1	12. 9	
	職種	管理職	71	69	2	
			100.0	97. 2	2.8	
中途採用		専門・技術職	137	118	19	
十 逐 木 川			100.0	86. 1	13.9	
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	168	28	
			100.0	85. 7	14. 3	
		生産・運輸・建設等の現業職	199	187	10	
			100.0	94.0	5.0	1
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	104	4	
			100.0	96. 3	3. 7	
		係長+主任相当	56	56		
			100.0	100.0	-	
		一般	445	387	56	
			100.0	87. 0	12. 6	0

問50 最終学歴/遅かった者 間21 50歳以上の正社員の往外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

集計軸:受け入れ	形態別/正社員規	見模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数件	卒校学中	卒校高	学門専・	専高・大	ミ学大・ 気	答回無
合 計			900	33	479	36	17	285	50
			100.0	3. 7	53. 2	4.0	1. 9	31.7	5. 6
受け入れ形態	出向+転籍		248	4	110	6	10	114	4
			100.0	1.6	44. 4	2.4	4.0	46.0	1. 6
	中途採用		613	29	368	30	7	170	9
			100.0	4. 7	60.0	4.9	1. 1	27. 7	1. 5
	正社員規模	50名以下	67		29	2	4	31	1
			100.0	-	43. 3	3.0	6.0	46. 3	1. 5
		51~100名以下	49	1	20		1	25	2
			100.0	2. 0	40.8	-	2.0	51.0	4. 1
		101~300名以下	76	1	39	4	2	30	
			100.0	1.3	51. 3	5. 3	2.6	39. 5	-
		301名以上	55	2	21		3	28	1
			100.0	3. 6	38. 2	-	5. 5	50. 9	1.8
	職種	管理職	114		34	1	5	73	1
			100.0	-	29.8	0.9	4.4	64.0	0.9
出向+転籍		専門・技術職	56		36	2		18	
			100.0	-	64. 3	3. 6	-	32. 1	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50		22	2	5	20	1
			100.0	-	44. 0	4.0	10.0	40.0	2.0
		生産・運輸・建設等の現業職	26	4	18	1		3	
			100.0	15. 4	69. 2	3.8	-	11. 5	
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139		44	2	5	87	1
			100.0	-	31. 7	1.4	3.6	62. 6	0.7
		係長+主任相当	33		18	2	1	12	
			100.0	-	54. 5	6. 1	3.0	36. 4	-
		一般	73	4	47	2	4	15	1
			100.0	5. 5	64. 4	2.7	5. 5	20. 5	1.4

問50 最終学歴/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

同44~同57…	пунн			中	高	専	短	大	
			件	学校	校卒	修	大	学	無
				卒	-	専	高	大	_
集計軸:受け入れ	1.形能别/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)				門学	専卒	学院	旦
3641141367744	-70 120777		数			校卒		卒	答
			级			4			合
合 計			900	33	479	36	17	285	50
			100.0	3. 7	53. 2	4.0	1. 9	31.7	5. 6
受け入れ形態	出向+転籍		248	4	110	6	10	114	4
			100.0	1.6	44. 4	2.4	4.0	46.0	1.6
	中途採用		613	29	368	30	7	170	9
			100.0	4.7	60.0	4.9	1. 1	27.7	1.5
	正社員規模	50名以下	136	6	75	5	2	46	2
			100.0	4.4	55. 1	3. 7	1.5	33.8	1.5
		51~100名以下	165	11	106	8	1	36	3
			100.0	6.7	64. 2	4.8	0.6	21.8	1.8
		101~300名以下	238	12	146	9	2	65	4
			100.0	5. 0	61.3	3.8	0.8	27. 3	1.7
		3 0 1 名以上	70		39	8	2	21	
			100.0	-	55. 7	11. 4	2. 9	30.0	_
	職種	管理職	71		20	2	1	48	
			100.0	-	28. 2	2.8	1.4	67. 6	_
中途採用		専門・技術職	137	2	70	16	2	47	
			100.0	1.5	51. 1	11.7	1.5	34. 3	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	7	120	7	3	58	1
			100.0	3.6	61.2	3. 6	1.5	29. 6	0.5
		生産・運輸・建設等の現業職	199	20	152	5	1	15	6
			100.0	10.1	76. 4	2. 5	0.5	7. 5	3.0
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108		32	3	1	72	
			100.0	-	29. 6	2.8	0.9		-
		係長+主任相当	56	1	23	3		29	
			100.0	1.8	41. 1	5. 4	-	51.8	-
		一般	445	28	312	24	6	69	6
			100.0	6.3	70.1	5. 4	1.3	15. 5	1.3

問51 職種/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	·有别凹合			Anti-		nder.		,,	MA ri	vr.	
			件	管理職	専門・	事務職	営業・	サービ	業生 職産	その他	無
				HHK	技	484	販	ス	運	IE.	
集計軸・受け入れ	形能別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)			術職		売職	職	輸		旦
MCH1 TH . 3C177 WIL	-/// IE/// IE   IE/90	PUBERNY WIEDNY KNAMY (MITTING)	-		100		1000		建		tot.
			数						設等		答
									の現		
合 計			900	185	193	68	67	112	- 226	7	42
			100.0	20. 6	21. 4	7. 6	7. 4	12. 4	25. 1	0.8	4.7
受け入れ形態	出向+転籍		248	114	56	29	11	10	26		2
			100, 0	46, 0	22, 6	11. 7	4. 4	4, 0	10.5		0,8
	中途採用		613	71	137	39	55	102	199		3
			100.0	11.6	22. 3	6. 4	9. 0	16.6	32. 5	1. 1	0.5
	正社員規模	5 0 名以下	67	26	14	12	3	4	8		
			100.0	38.8	20.9	17. 9	4. 5	6. 0	11.9	-	-
		51~100名以下	49	26	8	7		3	4		1
			100.0	53. 1	16. 3	14. 3	-	6. 1	8. 2	-	2.0
		101~300名以下	76	33	21	7	6	2	7		
			100.0	43. 4	27.6	9. 2	7.9	2.6	9. 2	-	-
		301名以上	55	29	13	3	2	1	6		1
			100.0	52.7	23.6	5. 5	3.6	1.8	10.9	-	1.8
	職種	管理職	114	114							
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
出向+転籍		専門・技術職	56		56						
THE PARTY			100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50			29	11	10			
			100.0	-	-	58. 0	22. 0	20.0	-	-	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26						26		
			100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	_
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	112	15	4	8				
			100.0	80.6	10.8	2. 9	5.8	-	-	-	-
		係長+主任相当	33	1	19	10	1	1	1		
			100.0	3.0	57. 6	30. 3	3.0	3. 0	3.0	-	-
		一般	73	1	21	15	2	9	25		
			100.0	1.4	28.8	20.5	2.7	12. 3	34. 2	-	-

問 5 1 職種/遅かった者 問 2 1 5 0歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問 4 4~問 5 7…有効回答

問44~問57…	· 有 刎 凹 沓										
			件	管理職	専門・	事務職	営業・	η — 4	業生 職産	その他	無
				100	技術	1994	販売	ス職	運輸	12	旦
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数		職		職		· 建 設		答
									等 の 現		
合 計			900	185	193	68	67	112	226	7	42
			100.0	20.6	21.4	7.6	7.4	12.4	25. 1	0.8	4.7
受け入れ形態	出向+転籍		248	114	56	29	11	10	26		2
			100.0	46.0	22. 6	11.7	4. 4	4.0	10.5	-	0.8
	中途採用		613	71	137	39	55	102	199	7	3
			100.0	11.6	22. 3	6. 4	9.0	16.6	32. 5	1. 1	0.5
	正社員規模	50名以下	136	23	27	15	20	21	29		1
			100.0	16. 9	19. 9	11.0	14.7	15. 4	21.3	-	0. 7
		51~100名以下	165	14	32	9	12	33	62	3	
			100.0	8. 5	19. 4	5. 5	7. 3	20.0	37. 6	1.8	-
		101~300名以下	238	25	53		15	37	91	4	2
			100.0	10. 5	22. 3	4. 6	6. 3	15. 5	38. 2	1.7	0.8
		301名以上	70	7	25		8	10	16		
			100.0	10.0	35. 7	5. 7	11. 4	14. 3	22. 9	-	-
	職種	管理職	71	71							
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
中途採用		専門・技術職	137		137						
			100.0	-	100.0		-	-	-	-	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	196			39	55	102			
			100.0	-	-	19. 9	28. 1	52. 0	-	-	-
		生産・運輸・建設等の現業職	199						199		
			100.0	-	_	-	_	-	100.0	-	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	66	25		8	1		2	
			100.0	61.1	23. 1	5. 6	7. 4	0.9		1.9	_
		係長+主任相当	56	4	16		19	7	1		1
			100.0	7. 1	28. 6		33. 9	12. 5	1.8	-	1. 8
		一般	445	1	95	25	28	94	197	5	
			100.0	0.2	21. 3	5. 6	6.3	21. 1	44. 3	1.1	-

問52 役職/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	有効回答							
		件	部長相当	次長相当	課長相当	係長・主	般	無
			_			任相		回
集計軸:受け入れ	·形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+申					当		tot.
		数						答
合 計		900	86	48	113	89	520	44
		100.0	9.6	5. 3	12.6	9. 9	57.8	4. 9
受け入れ形態	出向+転籍	248	60	25	54	33	73	3
		100.0	24. 2	10.1	21.8	13. 3	29. 4	1.2
	中途採用	613	26	23	59	56	445	4
		100.0	4. 2	3.8	9.6	9.1	72.6	0.7
	正社員規模 50名以下	67	18	7	10	10	21	1
		100.0	26. 9	10. 4	14. 9	14. 9	31. 3	1. 5
	51~100名以下	49	13	4	11	6	14	1
		100.0	26. 5	8. 2	22. 4	12. 2	28. 6	2.0
	101~300名以下	76	17	7	18	9	25	
		100.0	22. 4	9. 2	23. 7	11.8	32. 9	-
	301名以上	55	12	7	15	8	12	1
		100.0	21.8	12. 7	27. 3	14. 5	21.8	1.8
	職種管理職	114	58	19	35	1	1	
		100.0	50. 9	16. 7	30. 7	0.9	0.9	-
出向+転籍	専門・技術職	56	1	4	10	19	21	1
141.7 . 144.2		100.0	1.8	7. 1	17. 9	33. 9	37. 5	1.8
	事務職+営業・販売職+サービ	ス職 50	1	2	9	12	26	
		100.0	2. 0	4.0	18.0	24. 0	52. 0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26				1	25	
		100.0	-	-	-	3.8	96. 2	-
	役 職 部長相当+次長相当+課長相当	139	60	25	54			
		100.0	43. 2	18. 0	38.8	-	-	_
	係長+主任相当	33				33		
		100.0	-	-	-	100.0	-	-
	一般	73					73	
		100.0	-	-	-	-	100.0	-

問 5 2 役職/遅かった者 問 2 1 5 0 歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問 4 4 ~問 5 7 …有効回答

間44~問57.	…有刘四各						
		件	部長相当	次長相当	課長相当	係長・主任	般
集計軸:受け入れ	1.彩態別/正社員規模別/職種別/役職別(中途採用)	数				相当	
合 計		000		40	110		500
合 計		900 100, 0	86 9, 6	48 5, 3	113 12. 6	89 9, 9	520 57, 8
受け入れ形態	出向十転籍	248	60	25	54	33	73
		100. 0	24. 2	10. 1	21. 8	13. 3	29. 4
	中途採用	613	26	23	59	56	445
		100.0	4. 2	3.8	9.6	9. 1	72. 6
	正社員規模 50名以下	136	8	5	17	19	86
		100.0	5. 9	3. 7	12. 5	14. 0	63. 2
	51~100名以下	165	5	4	14	13	128
		100.0	3. 0	2. 4	8. 5	7. 9	77. 6
	101~300名以下	238	9	9	20	17	181
	0.0 4 6 9 1	100.0	3.8	3.8	8. 4	7. 1	76. 1
	301名以上	70 100, 0	3 4, 3	5 7. 1	7 10, 0	7 10, 0	48 68. 6
	職種管理職	71	4. 3	12	30	10.0	08.0
	相联 198. 日产生相联	100.0	33, 8	16, 9	42. 3	5, 6	1. 4
	専門・技術職	137	1	6	18	16	95
中途採用		100.0	0.7	4. 4	13. 1	11.7	69. 3
	事務職+営業・販売職+サービス職	196	1	5	9	34	147
		100.0	0.5	2. 6	4.6	17. 3	75.0
	生産・運輸・建設等の現業職	199	,			1	197
		100.0	-	-	-	0.5	99.0
	役 職 部長相当+次長相当+課長相当	108	26	23	59		
		100.0	24. 1	21. 3	54. 6	-	-
	係長+主任相当	56				56	
	én.	100.0		-	_	100.0	-
	一般	445 100, 0	_	_	_	_	445 100. 0
		100.0	_	_	_	_	100.0

問 5 3 (a) 仕事の範囲や目標がはっきりしている/遅かった者 問 2 1 5 0 歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問 4 4  $\sim$  問 5 7  $\cdots$  7  $\infty$  の回答

問44~問57…	有別凹合							
			件	当てはまる	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員規	見模別/職種別/役職別(出向+転籍)	44-	る	はまる	てはまら	らない	日
			数			ない		答
合 計			900	304	311	162	74	49
			100.0	33.8	34. 6	18.0	8. 2	5. 4
受け入れ形態	出向+転籍		248	93	106	40	7	2
			100.0	37. 5	42.7	16. 1	2.8	0.8
	中途採用		613	211	205	121	67	9
			100.0	34. 4	33. 4	19.7	10.9	1.5
	正社員規模	50名以下	67	24	25	17	1	
			100.0	35.8	37. 3	25. 4	1.5	-
		51~100名以下	49	20	19	4	5	1
			100.0	40.8	38.8	8. 2	10.2	2.0
		101~300名以下	76	27	37	11	1	
			100.0	35. 5	48.7	14.5	1.3	-
		301名以上	55	21	25	8		1
			100.0	38. 2	45. 5	14. 5	-	1.8
	職種	管理職	114	53	44	16	1	
			100.0	46.5	38. 6	14.0	0.9	-
出向十転籍		専門・技術職	56	16	30	8	2	
11101 1 4048			100.0	28.6	53.6	14.3	3.6	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	16	23	8	3	
			100.0	32.0	46.0	16.0	6.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26	8	9	8	1	
			100.0	30.8	34.6	30.8	3.8	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	60	58	20	1	
			100.0	43. 2	41.7	14. 4	0.7	-
		係長+主任相当	33	12	17	3	1	
			100.0	36. 4	51.5	9. 1	3.0	-
		一般	73	21	31	16	5	
			100.0	28.8	42.5	21.9	6.8	-

問53 (a) 仕事の範囲や目標がはっきりしている/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	1月 郊 四 谷						
		件	当てはも	やや当っ	あまり火	当ではも	無
集計軸:受け入れ	.形態別/正社員規模別/職種別/役職別(中途採用)		まる	てはまる	当てはま	まらない	囯
		数		3	よらない	V.	答
合 計		900	304	311	162	74	49
		100.0	33.8	34. 6	18.0	8. 2	5. 4
受け入れ形態	出向+転籍	248	93	106	40	7	2
		100.0	37. 5	42.7	16. 1	2.8	0.8
	中途採用	613	211	205	121	67	9
		100.0	34. 4	33. 4	19.7	10.9	1.5
	正社員規模 50名以下	136	40	56	25	12	3
		100.0	29. 4	41.2	18. 4	8.8	2. 2
	51~100名以下	165	51	49	40	23	2
		100.0	30. 9	29. 7	24. 2	13.9	1.2
	101~300名以下	238	84	74	46	30	4
		100.0	35. 3	31. 1	19. 3	12.6	1.7
	301名以上	70	34	25	9	2	
		100.0	48.6	35. 7	12.9	2.9	-
	職種管理職	71	26	26	11	7	1
		100.0	36. 6	36. 6	15. 5	9.9	1.4
中途採用	専門・技術職	137	56	50	22	9	
TAEIATA		100.0	40.9	36. 5	16. 1	6. 6	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	196	69	76	32	19	
		100.0	35. 2	38. 8	16. 3	9. 7	-
	生産・運輸・建設等の現業職	199	57	52	53	31	6
		100.0	28. 6	26. 1	26. 6	15. 6	3.0
	役 職 部長相当+次長相当+課長相当	108	42	36	21	8	1
		100.0	38. 9	33. 3	19. 4	7. 4	0.9
	係長+主任相当	56	18	29	9		
		100.0	32. 1	51.8	16. 1	-	-
	一般	445	151	138	91	59	6
		100.0	33. 9	31.0	20. 4	13. 3	1.3

問53 (b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる/遅かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある間44~問57…有効回答

問44~問57…	有効回答							
集計軸:受け入れ	8計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合 計			900	146	294	294	113	53
			100.0	16. 2	32. 7	32. 7	12.6	5. 9
受け入れ形態	出向+転籍		248	43	98	84	20	3
			100.0	17. 3	39. 5	33. 9	8. 1	1.2
	中途採用		613	103	196	209	93	12
			100.0	16.8	32.0	34. 1	15. 2	2.0
	正社員規模	5 0 名以下	67	13	29	18	6	1
			100.0	19. 4	43. 3	26. 9	9. 0	1.5
		51~100名以下	49	8	18	16	6	1
			100.0	16. 3	36. 7	32. 7	12. 2	2.0
		101~300名以下	76	15	29	27	5	
			100.0	19. 7	38. 2	35. 5	6. 6	-
		301名以上	55	7	22	22	3	1
	WH CD	Antr-was with	100.0	12. 7	40. 0	40. 0	5. 5	1. 8
	職種	管理職	114	31 27, 2	51 44, 7	28 24, 6	3, 5	
		専門・技術職	56	4	23	24. 0	5. 5	1
出向+転籍		411 1X 11140X	100, 0	7. 1	41. 1	39, 3	10. 7	1.8
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	5	20	21	4	1.0
			100.0	10.0	40.0	42. 0	8. 0	_
		生産・運輸・建設等の現業職	26	3	4	13	6	
			100.0	11.5	15. 4	50. 0	23. 1	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	32	64	37	6	
			100.0	23. 0	46.0	26. 6	4. 3	-
		係長+主任相当	33	5	16	10	1	1
			100.0	15. 2	48. 5	30. 3	3. 0	3.0
		一般	73	5	18	37	13	
			100.0	6.8	24. 7	50.7	17.8	-

問53 (b) 自分で仕事のベースや手順を変えられる/遅かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある問44~問57…有効回答

IN T T IN U I	H WIELE.							
			件	当てはま	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入	れ形態別/正社員対	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数	3	にはまる	ョてはまらない	*らない	回答
合 計			900	146	294	294	113	53
			100.0	16. 2	32. 7	32. 7	12.6	5. 9
受け入れ形態	出向+転籍		248	43	98	84	20	3
			100.0	17. 3	39. 5	33. 9	8. 1	1.2
	中途採用		613	103	196	209	93	12
			100.0	16.8	32.0	34. 1	15. 2	2.0
	正社員規模	50名以下	136	24	57	37	14	4
			100.0	17. 6	41.9	27. 2	10.3	2. 9
		51~100名以下	165	29	42	58	33	3
			100.0	17. 6	25. 5	35. 2	20.0	1.8
		101~300名以下	238	42	70	88	33	5
			100.0	17. 6	29. 4	37. 0	13. 9	2. 1
		301名以上	70	7	26	25	12	
			100.0	10.0	37. 1	35. 7	17. 1	-
	職種	管理職	71	16	32	18	4	1
			100.0	22. 5	45. 1	25. 4	5. 6	1.4
中途採用		専門・技術職	137	19	49	51	18	
			100.0	13. 9	35. 8	37. 2	13. 1	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	29	71	63	31	2
			100.0	14. 8	36. 2	32. 1	15. 8	1. 0
		生産・運輸・建設等の現業職	199	38	43	73	38	7
			100.0	19. 1	21.6	36. 7	19. 1	3. 5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	25	53	25	4	1
		RE LYKINA	100.0	23. 1	49. 1	23. 1	3. 7	0. 9
		係長+主任相当	56	8	23	18	7	
		én.	100.0	14. 3	41. 1	32. 1	12. 5	9
		一般	445	70	120	164	82	_
			100.0	15.7	27. 0	36. 9	18. 4	2.0

問53 (c) 一人で仕事を進める仕事が多い/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	1月 別四合		,	. Jr	-		VIE .	
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件 数	の弟な人馬	やや当てはまる	あまり当てはまらない	いならまはくほ	無回答
습 計			900	210	288	233	114	55
			100.0	23. 3	32. 0	25. 9	12.7	6. 1
受け入れ形態	出向+転籍		248	41	92	83	28	4
			100.0	16. 5	37. 1	33. 5	11. 3	1.6
	中途採用		613	169	195	150	86	13
			100.0	27. 6	31.8	24. 5	14.0	2. 1
	正社員規模	50名以下	67	15	25	19	7	1
			100.0	22. 4	37. 3	28. 4	10.4	1.5
		51~100名以下	49	10	13	17	8	1
			100.0	20.4	26. 5	34.7	16. 3	2.0
		101~300名以下	76	9	29	31	7	
			100.0	11.8	38. 2	40.8	9. 2	-
		301名以上	55	7	24	16	6	2
			100.0	12.7	43. 6	29. 1	10.9	3. 6
	職種	管理職	114	19	44	40	11	
			100.0	16. 7	38. 6	35. 1	9.6	-
出向+転籍		専門・技術職	56	7	22	17	8	2
			100.0	12. 5	39. 3	30. 4	14. 3	3. 6
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	10	17	18	5	
			100.0	20. 0	34. 0	36. 0	10.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26	5	9	8	4	
			100.0	19. 2	34. 6	30.8	15. 4	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	22	52	50	15	
		are mt Are leavile	100.0	15. 8	37. 4	36. 0	10. 8	
		係長+主任相当	33	5	16	9	2	1
		. éru	100. 0	15. 2	48. 5	27. 3	6. 1	3. 0
		一般	73	13	24	24	11	1
	1		100.0	17.8	32. 9	32. 9	15. 1	1.4

問53 (c) 一人で仕事を進める仕事が多い/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

間44~問57.	…有効回答							
			件	当いはま	やや当て	あまり当	当いはま	無
				る	は ま	ては	らな	口
催斗軸・증け λ i	h 形能別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)			る	はまら	い	
STEET THE - 3077 CM	10/10/10/10/10	COLUMN TO THE TENTO IN THE TENT	数			らな		答
						V.		
合 計			900	210	288	233	114	5
			100.0	23. 3	32.0	25. 9	12.7	6.
受け入れ形態	出向+転籍		248	41	92	83	28	
			100.0	16. 5	37. 1	33. 5	11. 3	1.
	中途採用		613	169	195	150	86	1
	_		100.0	27. 6	31.8	24. 5	14. 0	2.
	正社員規模	50名以下	136	38	54	29	11	
			100.0	27. 9	39. 7	21. 3	8. 1	2.
		51~100名以下	165	49	48	32	33	
			100.0	29. 7	29. 1	19. 4	20.0	1.
		101~300名以下	238	66	72	65	29	
		0.00	100.0	27. 7	30. 3	27. 3	12. 2	2.
		301名以上	70	15	21	22	12	
	職種	管理職	100.0	21. 4	30. 0	31. 4	17. 1	
	用权 194	8 连椒	71 100. 0	18 25, 4	31. 0	29, 6	11. 3	2.
	-	専門・技術職	100.0	25. 4	47	40	23	4.
中途採用		TIJ IXMIAN	100.0	19. 7	34. 3	29. 2	16, 8	
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	50	73	46	25	
			100, 0	25, 5	37. 2	23, 5	12. 8	1.
		生産・運輸・建設等の現業職	199	73	50	40	29	
			100.0	36. 7	25. 1	20. 1	14. 6	3.
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	25	41	31	10	
			100.0	23. 1	38. 0	28. 7	9.3	0. 9
		係長+主任相当	56	12	17	23	3	
			100.0	21.4	30. 4	41. 1	5. 4	1.
		一般	445	132	136	95	73	
			100.0	29.7	30.6	21.3	16. 4	2.

問53 (d)取引先や顧客との対応が多い/遅かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある問44~問57…有効回答

問44~問57…	有効凹容							
			件	当てはま	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員対	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	క న	にはまる	ってはまらない	らない	回答
合 計			900	158	217	221	240	64
			100.0	17. 6	24. 1	24. 6	26. 7	7. 1
受け入れ形態	出向+転籍		248	43	77	65	57	6
			100.0	17. 3	31.0	26. 2	23.0	2. 4
	中途採用		613	115	140	156	182	20
			100.0	18.8	22.8	25. 4	29.7	3. 3
	正社員規模	50名以下	67	9	17	21	19	1
			100.0	13. 4	25. 4	31.3	28. 4	1.5
		51~100名以下	49	9	16	11	10	3
			100.0	18.4	32.7	22. 4	20.4	6.1
		101~300名以下	76	11	24	21	19	1
			100.0	14. 5	31.6	27. 6	25.0	1. 3
		3 0 1 名以上	55	14	20	11	9	1
			100.0	25. 5	36. 4	20.0	16.4	1.8
	職種	管理職	114	29	40	28	16	1
			100.0	25. 4	35. 1	24. 6	14.0	0.9
出向+転籍		専門・技術職	56	3	18	19	14	2
141-3 - 1440			100.0	5. 4	32. 1	33. 9	25.0	3. 6
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	10	17	13	10	
			100.0	20.0	34.0	26.0	20.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26	1	2	5	17	1
			100.0	3.8	7.7	19. 2	65.4	3.8
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	32	51	34	21	1
			100.0	23. 0	36.7	24. 5	15. 1	0.7
		係長+主任相当	33	6	10	10	5	2
			100.0	18. 2	30.3	30. 3	15. 2	6.1
		一般	73	5	16	21	30	1
	L		100.0	6.8	21.9	28.8	41.1	1.4

問53 (d) 取引先や顧客との対応が多い/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

,, - 1 pag O T	нжын							
			件	当てはま	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入	事務職+営業・販売職+サービス職 生産・運輸・建設等の現業職 役職 部長相当+次長相当+課長相当		数	3	はまる	てはまらな	らない	回答
						γ·		
슴 計			900	158	217	221	240	64
			100.0	17.6	24. 1	24. 6	26. 7	7. 1
受け入れ形態	出向+転籍		248	43	77	65	57	(
			100.0	17. 3	31.0	26. 2	23.0	2.
	中途採用		613	115	140	156	182	20
			100.0	18.8	22.8	25. 4	29. 7	3. 3
	正社員規模	50名以下	136	25	34	41	30	(
			100.0	18. 4	25. 0	30. 1	22. 1	4.
		51~100名以下	165	30	25	47	57	
			100.0	18. 2	15. 2	28. 5	34. 5	3. 6
		101~300名以下	238	45	58	55	72	8
			100.0	18. 9	24. 4	23. 1	30. 3	3.
		3 0 1 名以上	70	15	20	13	22	
			100.0	21.4	28. 6	18. 6	31. 4	
	職種	管理職	71	16	25	20	7	;
			100.0	22. 5	35. 2	28. 2	9. 9	4. 2
中途採用		専門・技術職	137	19	34	37	45	:
			100.0	13. 9	24. 8	27. 0	32. 8	1.
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	38	43	56	55	
			100.0	19. 4	21. 9	28. 6	28. 1	2. (
		生産・運輸・建設等の現業職	199	42	38	39	71	ç
			100.0	21. 1	19. 1	19. 6	35. 7	4. 5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	23	40	30	13	4
			100.0	21. 3	37. 0	27. 8	12.0	1.9
		係長+主任相当	56	15	9	20	11	
			100.0	26. 8	16. 1	35. 7	19. 6	1.8
		一般	445	77	91	104	158	15
			100.0	17.3	20.4	23. 4	35. 5	3.4

問53 (e) 社内の他の部門との連絡・調整が多い/遅かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある間44~問57…有効回答

問44~問57…	月 沙田里.							
			件	当てはま	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	ි ර	はまる	ってはまらない	らない	回答
合 計			900	94	197	265	283	61
			100.0	10.4	21. 9	29. 4	31. 4	6.8
受け入れ形態	出向+転籍		248	42	84	70	47	5
			100.0	16. 9	33. 9	28. 2	19.0	2.0
	中途採用		613	52	113	195	235	18
			100.0	8. 5	18. 4	31.8	38. 3	2. 9
	正社員規模	50名以下	67	10	21	17	18	1
			100.0	14. 9	31.3	25. 4	26. 9	1.5
		51~100名以下	49	6	20	12	9	2
			100.0	12. 2	40.8	24. 5	18.4	4. 1
		101~300名以下	76	9	29	23	14	1
			100.0	11.8	38. 2	30.3	18.4	1.3
		301名以上	55	17	14	17	6	1
			100.0	30. 9	25. 5	30. 9	10.9	1.8
	職種	管理職	114	31	47	23	11	2
			100.0	27. 2	41.2	20. 2	9.6	1.8
		専門・技術職	56	5	20	18	12	1
出向+転籍			100.0	8.9	35. 7	32. 1	21.4	1.8
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	6	15	20	9	
			100.0	12.0	30.0	40.0	18.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26		2	9	15	
			100.0	-	7. 7	34.6	57.7	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	34	60	29	14	2
			100.0	24. 5	43. 2	20. 9	10.1	1.4
		係長+主任相当	33	7	10	12	3	1
			100.0	21. 2	30. 3	36. 4	9. 1	3. 0
		一般	73	1	14	29	29	
			100.0	1.4	19. 2	39. 7	39. 7	-

問53 (e) 社内の他の部門との連絡・調整が多い/遅かった者 間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 間44~問57…有効回答

			件	当てはまる	やや当てはま	あまり当ては	当てはまらな	無回
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員規	模別/職種別/役職別(中途採用)	数		3	まらない	V	答
合 計			900	94	197	265	283	61
			100.0	10.4	21.9	29. 4	31.4	6.8
受け入れ形態	出向+転籍		248	42	84	70	47	5
			100.0	16. 9	33. 9	28. 2	19.0	2.0
	中途採用		613	52	113	195	235	18
			100.0	8. 5	18. 4	31.8	38. 3	2. 9
	正社員規模	50名以下	136	9	39	42	41	5
			100.0	6. 6	28. 7	30. 9	30. 1	3. 7
		51~100名以下	165	14	22	49	75	5
			100.0	8. 5	13. 3	29. 7	45. 5	3. 0
		101~300名以下	238	24	36	76	94	8
			100.0	10. 1	15. 1	31. 9	39. 5	3. 4
		301名以上	70	5	16	26	23	
			100.0	7. 1	22. 9	37. 1	32. 9	
	職種	管理職	71	21	24	18	6	2
			100.0	29. 6	33. 8	25. 4	8. 5	2. 8
中途採用		専門・技術職	137	10	33	51	42	1
		atomical and a second a second and a second	100.0	7. 3	24. 1	37. 2	30. 7	0.7
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	17	46	64	65	4
			100.0	8. 7	23. 5	32. 7	33. 2	2.0
		生産・運輸・建設等の現業職	199	4	9	59	118	9
	SD. WH	수이 보고 사 그 사는 보고 사 그 속에 보고 사	100.0	2.0	4. 5	29. 6	59. 3	4. 5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	27	39	32	9	1
		16日 1 子は40米	100.0	25. 0	36. 1	29. 6	8. 3	0.9
		係長+主任相当	56 100, 0	3 5, 4	20.4	27 48. 2	14.2	_
		一般		5. 4	30. 4	48. 2 135	14. 3 217	1. 8
		一和	445					
			100.0	4. 9	12. 8	30. 3	48.8	3. 1

問53 (f) 企画・判断を求められる仕事が多い/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

四 4	4 ~ B	15 7	右効	回处

問44~問57…	有別凹台							
			件	当てはま	ム馬やや	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員)	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	3	にはまる	ヨてはまらない	*らない	回答
合 計			900	77	193	271	299	60
			100.0	8.6	21.4	30. 1	33. 2	6.7
受け入れ形態	出向+転籍		248	33	81	82	49	3
			100.0	13. 3	32. 7	33. 1	19.8	1.2
	中途採用		613	44	112	189	249	19
			100.0	7. 2	18.3	30.8	40.6	3. 1
	正社員規模	50名以下	67	7	20	21	19	
			100.0	10. 4	29. 9	31. 3	28. 4	-
		51~100名以下	49	4	22	14	8	1
			100.0	8. 2	44. 9	28. 6	16. 3	2. 0
		101~300名以下	76	10	22	26	17	1
			100.0	13. 2	28. 9	34. 2	22. 4	1. 3
		301名以上	55	12	17	20	5	1
	mb	Andre come voide.	100.0	21. 8	30. 9	36. 4	9. 1	1.8
	職種	管理職	114	26	53	28	6	1
		専門・技術職	100. 0	22.8	46. 5 17	24. 6 22	5. 3 13	0.9
出向+転籍		44-LJ 。1文别40K	100, 0	7. 1	30, 4	39, 3	23, 2	_
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	3	11	21	15	
		725.44 - 1154 - 1056.44 - 7 14	100, 0	6, 0	22. 0	42. 0	30, 0	_
		生産・運輸・建設等の現業職	26			11	15	
			100.0	_	_	42. 3	57. 7	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	30	63	36	9	1
			100.0	21.6	45. 3	25. 9	6. 5	0.7
		係長+主任相当	33	3	11	17	2	
			100.0	9. 1	33. 3	51. 5	6. 1	-
		一般	73		7	28	38	
			100.0	-	9.6	38. 4	52. 1	-

問  $5\ 3\ (f)$  企画・判断を求められる仕事が多い/遅かった者 間  $2\ 1\ 5\ 0$  歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

|--|

同44~同57	13 MM B							
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	いなのまは 7 手	無回答
合 計			900	77	193	271	299	60
			100.0	8.6	21. 4	30. 1	33. 2	6. 7
受け入れ形態	出向+転籍		248	33	81	82	49	3
			100.0	13. 3	32. 7	33. 1	19.8	1.2
	中途採用		613	44	112	189	249	19
			100.0	7. 2	18. 3	30.8	40.6	3. 1
	正社員規模	50名以下	136	11	34	38	47	6
			100.0	8. 1	25.0	27. 9	34.6	4. 4
		51~100名以下	165	11	21	53	75	5
			100.0	6.7	12.7	32. 1	45. 5	3.0
		101~300名以下	238	19	41	67	103	8
			100.0	8.0	17. 2	28. 2	43. 3	3. 4
		301名以上	70	3	15	30	22	
			100.0	4. 3	21.4	42.9	31.4	-
	職種	管理職	71	23	23	17	5	3
			100.0	32. 4	32. 4	23. 9	7. 0	4. 2
中途採用		専門・技術職	137	6	34	50	46	1
1 12211710			100.0	4. 4	24. 8	36. 5	33. 6	0.7
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	10	37	68	77	4
			100.0	5. 1	18. 9	34. 7	39. 3	2.0
		生産・運輸・建設等の現業職	199	5	17	52	116	9
			100.0	2. 5	8. 5	26. 1	58. 3	4. 5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	29	36	32	9	2
			100.0	26. 9	33. 3	29. 6	8. 3	1.9
		係長+主任相当	56	4	17	27	7	1
		40.	100.0	7. 1	30. 4	48. 2	12. 5	1.8
		一般	445	11	59	129	232	14
			100.0	2. 5	13. 3	29.0	52. 1	3. 1

問54 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/遅かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある間44~問57…有効回答

問44~問57…	·有効回答										
集計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍) 合 計		数	た 職場が期待する役割を伝えてい	間をかけて説明していた職場の仕事の進め方について時	バーに周知していた受け入れ者の役割を職場のメン	てもらっていた自らの能力を活かす方法を考え	評価を伝えていた、周囲からの	機会を設けていた 仕事に関する不満や要望を開く	た事上の悩みや相談にのってい	いた	
		900	533	390	300	225	125	186	189	96	
受け入れ形態 出向+転籍		100.0	59. 2	43. 3	33. 3	25. 0	13. 9	20. 7	21.0	10.7	
		248	175	100	98	54	26	45	46	46	
			100.0	70. 6	40. 3	39. 5	21.8	10. 5	18. 1	18. 5	18. 5
	中途採用		613	358	290	202	171	99	141	143	50
			100.0	58. 4	47. 3	33. 0	27. 9	16. 2	23. 0	23. 3	8. 2
	正社員規模	50名以下	67	47	26	30	14	7	13	15	8
			100.0	70. 1	38. 8	44. 8	20. 9	10. 4	19. 4	22. 4	11. 9
		51~100名以下	49	34	22	17	15	7	8	11	13
		101 000 # NIT	100.0	69. 4	44. 9	34. 7	30. 6	14. 3	16. 3	22. 4	26. 5
		101~300名以下	76	57	31	30	14	11	13	9	16
		301名以上	100.0	75. 0 37	40. 8	39. 5 20	18. 4	14. 5	17. 1	11. 8	21. 1
		3014以上	55 100, 0	67. 3	36, 4	36, 4	20, 0	1.8	20, 0	10 18, 2	16. 4
	職種	<b>管</b> 理職	114	88	39	48	20.0	11	20.0	18.2	25
	100 135	D 57-100	100.0	77. 2	34, 2	42. 1	23. 7	9, 6	12. 3	15. 8	21. 9
		専門・技術職	56	47	19	21	10	5	12	8	12
出向+転籍			100.0	83. 9	33. 9	37. 5	17. 9	8. 9	21. 4	14. 3	21. 4
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	30	27	20	10	6	12	12	7
			100.0	60.0	54. 0	40.0	20.0	12.0	24.0	24. 0	14. 0
		生産・運輸・建設等の現業職	26	10	15	9	7	4	7	8	2
			100.0	38. 5	57. 7	34. 6	26. 9	15. 4	26. 9	30.8	7. 7
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	107	46	55	32	17	20	22	28
			100.0	77.0	33. 1	39. 6	23.0	12. 2	14. 4	15.8	20. 1
		係長+主任相当	33	25	12	12	10	1	6	5	11
			100.0	75.8	36. 4	36. 4	30. 3	3. 0	18. 2	15. 2	33. 3
		一般	73	43	42	31	12	8	18	19	7
			100.0	58. 9	57. 5	42.5	16. 4	11.0	24.7	26.0	9.6

問54 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/遅かった者(続き) 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

			件	の受 人け	り職を場	れ人 者事	へ受 参け	その	行わ	わか	無
集計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)				問関係に気を配っていた入れ者と職場のメンバー	していたになりむが囲気づ	4に関する情報を得ていた#担当者に直接合って受け	加するに促していた。入れ者が懇親会やイベン	他	れていない	らない	回答
A 21	습 화			٤	<	入	۱.			0.4	
			900	243 27. 0	243 27. 0	102 11. 3	119 13, 2	6 0, 7	30	34	53 5. 9
受け入れ形能	受け入れ形態 出向+転籍				53	27	35	3	6	15	3.3
交行人 <b>礼</b> 形態 出间+転糟			248 100. 0	64 25. 8	21. 4	10.9	14. 1	1. 2	2. 4	6.0	1.6
	中途採用		613	179	190	75	84	3	23	19	11
			100.0	29. 2	31.0	12. 2	13.7	0.5	3.8	3. 1	1.8
	正社員規模	50名以下	67	15	13	9	10		2	2	1
			100.0	22. 4	19. 4	13. 4	14. 9	-	3.0	3.0	1.5
		51~100名以下	49	16	11	4	5	1		3	1
			100.0	32.7	22. 4	8. 2	10.2	2.0	-	6. 1	2.0
		101~300名以下	76	23	15	8	12	1	1	5	1
			100.0	30.3	19. 7	10. 5	15.8	1.3	1.3	6.6	1.3
		301名以上	55	10	13	6	8	1	3	5	1
			100.0	18. 2	23.6	10.9	14.5	1.8	5. 5	9.1	1.8
	職種	管理職	114	26	25	14	17		5	10	
			100.0	22.8	21. 9	12. 3	14. 9	-	4. 4	8.8	_
出向+転籍		専門・技術職	56	11	9	5	5	1	1	2	1
1417			100.0	19.6	16. 1	8. 9	8.9	1.8	1.8	3.6	1.8
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	18	11	6	5	1		1	
			100.0	36. 0	22. 0	12.0	10.0	2. 0	-	2.0	
		生産・運輸・建設等の現業職	26	9	8	2	8	1		2	1
			100.0	34. 6	30. 8	7. 7	30.8	3. 8	-	7.7	3. 8
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	32	27	15	19		6	12	
			100.0	23. 0	19. 4	10.8	13. 7	-	4. 3	8.6	-
		係長+主任相当	33	11	6	2	5			1	1
			100.0	33. 3	18. 2	6. 1	15. 2	-	-	3.0	3.0
		一般	73	21	19	10	11	3		2	1
			100.0	28.8	26.0	13.7	15. 1	4. 1	-	2.7	1. 4

問54 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/遅かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある間44~問57…有効回答

問44~問57⋅	…有効回答										
集計軸:受け入ね	計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(中途採用) 合 計		件数	ていた職場が期待する役割を伝え	た て時間をかけて説明してい 職場の仕事の進め方につい	メンバーに周知していた受け入れ者の役割を職場の	考えてもらっていた自らの能力を活かす方法を	らの評価を伝えていた働きぶりについて、周囲か	聞く機会を設けていた仕事に関する不満や要望を	ていた仕事上の悩みや相談にのっ	していた
合 計	h 計			533	390	300	225	125	186	189	96
			100.0	59. 2	43. 3	33. 3	25.0	13. 9	20.7	21.0	10.7
受け入れ形態	出向+転籍		248	175	100	98	54	26	45	46	46
			100.0	70.6	40.3	39. 5	21.8	10.5	18. 1	18.5	18.5
	中途採用		613	358	290	202	171	99	141	143	50
			100.0	58. 4	47.3	33.0	27. 9	16. 2	23.0	23. 3	8.2
	正社員規模	50名以下	136	83	52	39	33	21	30	24	14
			100.0	61.0	38. 2	28. 7	24. 3	15. 4	22. 1	17.6	10. 3
		5 1~1 0 0 名以下	165	84	91	46	49	26	42	40	16
			100.0	50.9	55. 2	27. 9	29. 7	15. 8	25. 5	24. 2	9. 7
		101~300名以下	238	138	113	85	73	43	56	60	13
			100.0	58.0	47.5	35. 7	30. 7	18. 1	23. 5	25. 2	5. 5
		301名以上	70	51	33	31	16	8	13	19	7
			100.0	72. 9	47. 1	44. 3	22. 9	11.4	18.6	27. 1	10.0
	職種	管理職	71	53	29	24	17	5	9	12	11
			100.0	74. 6	40.8	33. 8	23. 9	7. 0	12.7	16. 9	15. 5
中途採用		専門・技術職	137	86	64	50	39	22	36	31	16
			100.0	62. 8	46. 7	36. 5	28. 5	16. 1	26. 3	22.6	11. 7
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	120	97	72	46	28	40	41	18
			100.0	61. 2	49. 5	36. 7	23. 5	14. 3	20. 4	20.9	9. 2
		生産・運輸・建設等の現業職	199	94	94	51	67	44	54	57	3
			100.0	47. 2	47. 2	25. 6	33. 7	22. 1	27. 1	28.6	1. 5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	78	37	36	31	8	14	15	20
	<u> </u>		100.0	72. 2	34. 3	33. 3	28. 7	7. 4	13.0	13.9	18. 5
		係長+主任相当	56	40	25	21	17	8	9	11	6
			100.0	71. 4	44. 6	37. 5	30. 4	14. 3	16. 1	19.6	10. 7
		一般	445	239	227	145	123	83	118	117	24
	1		100.0	53. 7	51.0	32.6	27.6	18.7	26.5	26.3	5. 4

問54 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/遅かった者(続き) 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57.	11 WH 11		1	たと受	く職	た入人	卜受	そ	行	わ	
集計軸:受け入れ	計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(中途採用) 合 計		数数	この人間関係に気を配っていいけ入れ者と職場のメンバー	、りをしていた。場になじむための雰囲気づ	、 れ者に関する情報を得てい 事担当者に直接合って受け	- へ参加するに促していた(け入れ者が懇親会やイベン	の他	われていない	からない	無 回 答
合 計			900	243	243	102	119	6	30	34	53
			100.0	27.0	27.0	11.3	13. 2	0.7	3. 3	3.8	5.9
受け入れ形態	出向+転籍		248	64	53	27	35	3	6	15	4
			100.0	25. 8	21. 4	10.9	14. 1	1.2		6.0	1.6
	中途採用		613	179	190	75	84	3			11
	_		100.0	29. 2	31.0	12. 2	13. 7	0. 5			1.8
	正社員規模	50名以下	136	34	35	18	21		10		1
			100.0	25. 0	25. 7	13. 2	15. 4	-	7. 4		0. 7
		51~100名以下	165	45	52	16	16	2			
		101 00000	100.0	27. 3	31. 5	9. 7	9. 7	1. 2			3. (
		101~300名以下	238 100. 0	75 31. 5	81 34. 0	28 11. 8	36 15. 1	0.4	7 2. 9		2. 1
		301名以上	70	23	20	11. 0	15. 1	0.4	2. 9		2.1
		301401	100, 0	32, 9	28. 6	18, 6	15. 7	_	2, 9		_
	職種	<b>管理職</b>	71	12	23.0	8	8		4		-
	174 1.11	D-20194	100, 0	16. 9	32. 4	11. 3	11. 3	_	5, 6		1. 4
		専門・技術職	137	46	47	17	19		6	3	
中途採用			100.0	33. 6	34. 3	12. 4	13. 9	-	4. 4	2.2	
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	60	49	27	25		8	4	
			100.0	30.6	25. 0	13.8	12.8	-	4. 1	2.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	199	59	70	22	31	3	5	9	8
			100.0	29. 6	35. 2	11. 1	15. 6	1.5	2.5	4.5	4. (
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	22	30	14	13		9	2	1
			100.0	20. 4	27.8	13.0	12.0	-	8.3	1.9	0.9
		係長+主任相当	56	15	18	8	4		1	2	
			100.0	26.8	32. 1	14. 3	7. 1	-	1.8	3.6	-
		一般	445	142	142	53	67	3	13	15	7
			100.0	31.9	31.9	11.9	15. 1	0.7	2.9	3.4	1.0

問55 (a) 部下や後輩を育てようという雰囲気がある/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	· 有 郊 凹 沓							
			件	当てはま	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入れ	.形態別/正社員:	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	వ	はまる	てはまらない	らない	回答
슴 計			900	112	365	274	97	52
			100.0	12. 4	40.6	30. 4	10.8	5.8
受け入れ形態	出向+転籍		248	34	115	84	13	2
			100.0	13. 7	46. 4	33. 9	5. 2	0.8
	中途採用		613	78	249	189	84	13
	1		100.0	12.7	40.6	30.8	13.7	2. 1
	正社員規模	50名以下	67	9	30	25	3	
			100.0	13. 4	44. 8	37. 3	4.5	
		51~100名以下	49	6	24	12	6	1
		101 000 KNT	100. 0	12. 2	49. 0	24. 5	12. 2	2.0
		101~300名以下	100, 0	10. 5	36 47, 4	39, 5	2, 6	
		301名以上	55	10. 5	24	39. 5	2.0	1
		001402	100, 0	20. 0	43. 6	30. 9	3. 6	1.8
	職種	管理職	114	19	61	32	2	
			100.0	16. 7	53. 5	28. 1	1.8	_
		専門・技術職	56	7	27	18	4	
出向+転籍			100.0	12. 5	48. 2	32. 1	7. 1	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	5	19	23	3	
			100.0	10.0	38.0	46.0	6.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26	3	8	11	4	
			100.0	11.5	30.8	42.3	15. 4	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	20	72	43	4	
			100.0	14. 4	51.8	30. 9	2.9	-
		係長+主任相当	33	5	15	12	1	
			100.0	15. 2	45. 5	36. 4	3.0	-
		一般	73	9	27	29	8	
			100.0	12.3	37.0	39.7	11.0	-

問55 (a) 部下や後輩を育てようという雰囲気がある/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

間44~問57・	…有効回答							
			件	当てはまる	<b>弃</b> 4 账 を を	あまり当て	いまなくほ	無回
集計軸:受け入る	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数		まる	はまらない	ない	答
슴 計			900	112	365	274	97	5
			100.0	12.4	40.6	30. 4	10.8	5.
受け入れ形態	出向+転籍		248	34	115	84	13	:
			100.0	13.7	46. 4	33. 9	5. 2	0.
	中途採用		613	78	249	189	84	1
			100.0	12.7	40.6	30.8	13.7	2.
	正社員規模	50名以下	136	12	55	42	24	
			100.0	8.8	40.4	30. 9	17. 6	2.
		51~100名以下	165	24	56	51	27	
			100.0	14.5	33. 9	30. 9	16. 4	4.
		101~300名以下	238	33	98	75	29	
			100.0	13. 9	41.2	31.5	12. 2	1.
		301名以上	70	8	38	20	4	
			100.0	11.4	54. 3	28. 6	5. 7	
	職種	管理職	71	10	36	17	7	
			100.0	14. 1	50.7	23. 9	9. 9	1.
中途採用		専門・技術職	137	21	60	47	9	
TANA			100.0	15. 3	43.8	34. 3	6.6	
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	28	75	63	28	
			100.0	14.3	38. 3	32. 1	14. 3	1.
		生産・運輸・建設等の現業職	199	19	73	61	38	
			100.0	9. 5	36. 7	30. 7	19. 1	4.
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	16	54	28	9	
			100.0	14.8	50.0	25. 9	8.3	0.
		係長+主任相当	56	5	27	22	2	
			100.0	8.9	48. 2	39. 3	3. 6	
		一般	445	57	167	139	73	
			100.0	12.8	37. 5	31.2	16. 4	2.

問55 (b) 仕事上で助け合う雰囲気がある/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	·有効回答							
集計軸:受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)				当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	竣 回 溝
合 <b>計</b>			900	159	421	203	68	49
			100.0	17. 7	46.8	22. 6	7. 6	5. 4
受け入れ形態	出向+転籍		248	48	139	49	10	2
			100.0	19. 4	56.0	19.8	4.0	0.8
	中途採用		613	111	281	153	58	10
			100.0	18. 1	45.8	25.0	9. 5	1.6
	正社員規模	50名以下	67	14	38	12	3	
			100.0	20. 9	56. 7	17. 9	4. 5	-
		51~100名以下	49	8	27	10	3	1
			100.0	16. 3	55. 1	20.4	6. 1	2.0
		101~300名以下	76	12	44	17	3	
			100.0	15.8	57. 9	22. 4	3. 9	-
		3 0 1 名以上	55	14	29	10	1	1
			100.0	25. 5	52. 7	18. 2	1.8	1.8
	職種	管理職	114	23	71	19	1	
			100.0	20. 2	62.3	16. 7	0.9	-
出向+転籍		専門・技術職	56	10	29	12	5	
		min who will a NN allo, are showed a N a sign with	100.0	17. 9	51.8	21. 4	8. 9	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	8	29	10	3	
		A-立、軍A-TA-20.66 小耳樂聯	100.0	16. 0	58. 0	20. 0	6. 0	_
		生産・運輸・建設等の現業職	26 100, 0	26, 9	10 38, 5	8 30, 8	3, 8	
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	20. 9	30. 5 85	25	5. 0	
	18. 184	EULAM   EULAM   Eulam	100.0	17. 3	61, 2	18. 0	3, 6	_
		係長+主任相当	33	7	19	7	0.0	
			100.0	21. 2	57. 6	21. 2	-	-
		一般	73	16	35	17	5	
			100.0	21. 9	47. 9	23. 3	6.8	_

問55(b)仕事上で助け合う雰囲気がある/遅かった者間2150歳以上の正社員や性外からの受け入れについて…受け入れたことがある問44~問57…有効回答

問44~問57	…有効回答							
			件	当てはまる	やや当ては	あまり当て	当てはまら	無回
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数		まる	はまらない	ない	答
승 카			900	159	421	203	68	49
			100.0	17.7	46.8	22.6	7.6	5.4
受け入れ形態	出向+転籍		248	48	139	49	10	2
			100.0	19. 4	56. 0	19.8	4.0	0.8
	中途採用		613	111	281	153	58	10
			100.0	18. 1	45.8	25.0	9. 5	1.6
	正社員規模	50名以下	136	25	61	32	16	4
			100.0	18. 4	44. 9	23. 5	11.8	1.5
		51~100名以下	165	34	66	42	18	5
			100.0	20.6	40.0	25. 5	10.9	3. 0
		101~300名以下	238	36	116	62	21	3
			100.0	15. 1	48. 7	26. 1	8.8	1.3
		301名以上	70	15	36	16	3	
			100.0	21.4	51.4	22. 9	4.3	-
	職種	管理職	71	12	33	18	7	
			100.0	16. 9	46. 5	25. 4	9. 9	1.4
中途採用		専門・技術職	137	26	65	41	4	
1 2012/11			100.0	19.0	47. 4	29. 9	2. 9	0.7
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	45	93	40	18	
			100.0	23.0	47. 4	20.4	9. 2	-
		生産・運輸・建設等の現業職	199	28	85	53	27	6
			100.0	14. 1	42.7	26. 6	13.6	3. (
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	20	50	29	8	1
			100.0	18. 5	46. 3	26. 9	7.4	0.9
		係長+主任相当	56	5	31	18	2	
			100.0	8. 9	55. 4	32. 1	3.6	-
		一般	445	86	199	106	48	6
	1		100.0	19. 3	44.7	23.8	10.8	1.3

問55 (c) 社員同士が成績を競い合う雰囲気がある/遅かった者間21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44~問57…	·有効回答						
		件	・半なる時	やや当て	あまり当	当てはま	無
集計軸:受け入ネ	.形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	る	はまる	てはまらない	らない	容答
合 計		900	55	184	413	198	50
		100.0	6. 1	20.4	45. 9	22.0	5. 6
受け入れ形態	出向+転籍	248	5	41	142	58	2
		100.0	2.0	16. 5	57. 3	23. 4	0.8
	中途採用	613	50	143	269	140	11
		100.0	8. 2	23. 3	43. 9	22.8	1.8
	正社員規模 50名以下	67	1	9	38	19	
		100.0	1.5	13. 4	56. 7	28. 4	-
	5 1 ~ 1 0 0 名以下	49	1	7	29	11	1
		100.0	2.0	14. 3	59. 2	22.4	2.0
	101~300名以下	76		13	45	18	
		100.0	-	17. 1	59. 2	23. 7	-
	3 0 1 名以上	55	3	12	30	9	1
		100.0	5. 5	21.8	54. 5	16. 4	1.8
	職種管理職	114	4	16	70	24	
		100.0	3. 5	14.0	61.4	21. 1	-
出向+転籍	専門・技術職	56		15	28	13	
HALLS I THAT		100.0	-	26.8	50.0	23. 2	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	50	1	7	28	14	
		100.0	2. 0	14.0	56. 0	28.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26		3	16	7	
		100.0	-	11.5	61.5	26. 9	-
	役 職 部長相当+次長相当+課長相当	139	4	20	85	30	
		100.0	2. 9	14. 4	61.2	21.6	-
	係長+主任相当	33		9	17	7	
		100.0	-	27. 3	51.5	21. 2	-
	一般	73	1	12	40	20	
		100.0	1.4	16.4	54.8	27.4	-

問55 (c) 社員同士が成績を競い合う雰囲気がある/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57	…有効回答							
集計軸:受け入	れ形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	件	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはま	当てはまらない	無回
			数		ଚ	まらない	,	答
승 計			900	55 6, 1	184 20, 4	413 45, 9	198 22. 0	50 5. 6
受け入れ形態	出向土転籍		248	5	41	142	58	2
2000000	HILLS . HAVE		100.0	2. 0	16, 5	57. 3	23. 4	0.8
	中途採用		613	50	143	269	140	11
			100.0	8. 2	23. 3	43. 9	22. 8	1.8
	正社員規模	50名以下	136	4	28	65	36	3
			100.0	2. 9	20. 6	47.8	26. 5	2. 2
		51~100名以下	165	19	35	62	44	5
			100.0	11.5	21. 2	37. 6	26. 7	3.0
		101~300名以下	238	26	64	99	46	3
			100.0	10. 9	26. 9	41.6	19. 3	1.3
		301名以上	70	1	16	42	11	
			100.0	1.4	22. 9	60.0	15. 7	
	職種	管理職	71	2	14	37	17	1
			100.0	2.8	19. 7	52. 1	23. 9	1. 4
中途採用		専門・技術職	137	2	30	71	33	1
			100.0	1.5	21. 9	51.8	24. 1	0. 7
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	17	36	94	48	1
			100.0	8. 7	18. 4	48. 0	24. 5	0.5
		生産・運輸・建設等の現業職	199	29	62	65	37	6
	and the second	do set leaste a set set leaste a see set leaste	100.0	14. 6	31. 2	32. 7	18. 6	3.0
	役職	部長相当+次長相当+課長相当	108	4	22	56	25	1
		係長+主任相当	100.0	3.7	20. 4	51. 9	23. 1	0.9
			100, 0	7.1	26, 8	55, 4	10.7	
		一般	445	42	20. 8	55. 4 181	10. 7	7
		7475	100.0	9. 4	23, 8	40.7	24. 5	1.6
			100.0	J. 4	20.0	10.1	24.0	1.0

問55 (d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	·有効回答							
			件	当てはま	イ胀やや	あまり当	おかみま	無
集計軸:受け入れ	- 形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	数	<u>る</u>	はまる	てはまらない	らない	容
승 計			900	54	275	389	129	53
			100.0	6.0	30. 6	43. 2	14. 3	5. 9
受け入れ形態	出向+転籍		248	11	78	128	29	2
			100.0	4. 4	31.5	51.6	11.7	0.8
	中途採用		613	43	197	259	100	14
			100.0	7. 0	32. 1	42.3	16. 3	2.3
	正社員規模	50名以下	67	3	17	37	10	
			100.0	4. 5	25. 4	55. 2	14. 9	-
		51~100名以下	49	1	14	27	6	1
			100.0	2.0	28.6	55. 1	12. 2	2.0
		101~300名以下	76	3	27	37	9	
			100.0	3.9	35. 5	48.7	11.8	-
		3 0 1 名以上	55	4	20	26	4	1
			100.0	7. 3	36. 4	47.3	7.3	1.8
	職種	管理職	114	7	39	58	10	
			100.0	6. 1	34. 2	50. 9	8.8	-
出向+転籍		専門・技術職	56	3	22	25	6	
			100.0	5. 4	39. 3	44.6	10.7	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	1	12	28	9	
			100.0	2.0	24. 0	56. 0	18.0	_
		生産・運輸・建設等の現業職	26		5	17	4	
			100.0	-	19. 2	65. 4	15. 4	
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	7	46	72	14	
			100.0	5. 0	33. 1	51.8	10. 1	-
		係長+主任相当	33	2	12	16	3	
			100.0	6. 1	36. 4	48. 5	9. 1	_
		一般	73	2	20	40	11	
			100.0	2.7	27.4	54.8	15. 1	-

問55 (d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある/遅かった者問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある問44~問57…有効回答

問44~問57…	·有别凹音							
			件	当てはま	やや当て	あまり当	当いはま	無
集計軸:受け入れ	1.形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数	3	にはまる	ョてはまら	よらない	回答
						ない		
合 計			900	54	275	389	129	53
			100.0	6.0	30. 6	43. 2	14. 3	5. 9
受け入れ形態	出向+転籍		248	11	78	128	29	2
			100.0	4. 4	31. 5	51.6	11.7	0.8
	中途採用		613	43	197	259	100	14
			100.0	7. 0	32. 1	42. 3	16.3	2.3
	正社員規模	50名以下	136	3	39	64	26	4
			100.0	2. 2	28. 7	47. 1	19. 1	2.9
		51~100名以下	165	16	43	65	35	6
			100.0	9. 7	26. 1	39. 4	21. 2	3. 6
		101~300名以下	238	21	88	93	32	4
			100.0	8.8	37. 0	39. 1	13. 4	1.7
		301名以上	70	3	26	35	6	
			100.0	4. 3	37. 1	50. 0	8.6	-
	職種	管理職	71	2	28	27	13	1
			100.0	2.8	39. 4	38. 0	18. 3	1.4
中途採用		専門・技術職	137	6	48	68	14	1
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			100.0	4. 4	35. 0	49.6	10.2	0.7
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	19	52	86	37	2
			100.0	9. 7	26. 5	43. 9	18. 9	1.0
		生産・運輸・建設等の現業職	199	16	68	74	33	8
			100.0	8.0	34. 2	37. 2	16. 6	4.0
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	3	41	46	17	1
			100.0	2.8	38. 0	42. 6	15. 7	0.9
		係長+主任相当	56	4	23	23	6	
			100.0	7. 1	41. 1	41.1	10.7	-
		一般	445	36	132	190	77	10
			100.0	8. 1	29. 7	42.7	17.3	2. 2

問56 満足度/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問44~問57…有効回答

問44~問57…	·有郊凹答			- Cal	4.	4	-	
集計軸:受け入れ	形態別/正社員対	規模別/職種別/役職別(出向+転籍)	件	満足である	やや満足である	難とかる	不満	% 回 溝
			数					谷
合 計			900	120	280	312	174	14
			100.0	13. 3	31. 1	34. 7	19. 3	1.6
受け入れ形態	出向+転籍		248	43	77	96	29	3
	-t-10 tri m		100.0	17. 3	31. 0	38. 7	11. 7	1. 2
	中途採用		613	64	189	214	140	6
	TO A LONG TO LAN	- 4 0177	100.0	10. 4	30.8	34. 9	22. 8	1.0
	正社員規模	50名以下	67 100. 0	10 14. 9	24 35. 8	25 37. 3	8 11. 9	
		51~100名以下	49	9	12	17	9	2
		317-100487	100.0	18. 4	24. 5	34. 7	18. 4	4. 1
		101~300名以下	76	11	31	26	8	7. 1
			100, 0	14. 5	40, 8	34. 2	10. 5	_
		301名以上	55	13	10	27	4	1
			100.0	23. 6	18. 2	49. 1	7. 3	1.8
	職種	管理職	114	31	34	40	8	1
			100.0	27. 2	29.8	35. 1	7.0	0.9
出向+転籍		専門・技術職	56	4	20	21	11	
山川工転槽			100.0	7. 1	35. 7	37. 5	19.6	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	50	5	16	23	6	
			100.0	10.0	32. 0	46.0	12.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26	3	7	12	4	
			100.0	11.5	26. 9	46. 2	15. 4	-
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139	31	40	56	11	1
			100.0	22. 3	28. 8	40. 3	7. 9	0. 7
		係長+主任相当	33	6	14	9	4	
			100.0	18. 2	42. 4	27. 3	12. 1	-
		一般	73	6	22	31	14	
			100.0	8. 2	30. 1	42.5	19. 2	-

問 5 6 満足度/遅かった者 問 2 1 5 0歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問 4 4~問 5 7…有効回答

lul 4 4 - lul 9 1	n /// = =		1	5 <del>88</del> e	d <sub>1</sub>	Oh,	7	
			件	満足である	1 和難 ゆゆ	やや不満	不満	無
集計軸:受け入れ	.形態別/正社昌#	見模別/職種別/役職別(中途採用)		る	足である			旦
J. C.	75 120747		数		る			答
			级					合
合 計			900	120	280	312	174	14
			100.0	13. 3	31. 1	34. 7	19. 3	1.6
受け入れ形態	出向+転籍		248	43	77	96	29	3
			100.0	17. 3	31.0	38. 7	11.7	1.2
	中途採用		613	64	189	214	140	6
			100.0	10.4	30.8	34. 9	22.8	1.0
	正社員規模	50名以下	136	11	50	49	24	2
			100.0	8. 1	36.8	36.0	17.6	1.5
		51~100名以下	165	18	44	61	41	1
			100.0	10.9	26. 7	37. 0	24.8	0.6
		101~300名以下	238	28	67	79	61	3
			100.0	11.8	28. 2	33. 2	25. 6	1.3
		301名以上	70	7	26	24	13	
			100.0	10.0	37. 1	34. 3	18.6	-
	職種	管理職	71	10	21	21	19	
			100.0	14. 1	29.6	29.6	26.8	-
中途採用		専門・技術職	137	18	46	53	20	
1 32 14 7 17			100.0	13. 1	33. 6	38. 7	14.6	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	23	63	70	40	
			100.0	11.7	32. 1	35. 7	20.4	-
		生産・運輸・建設等の現業職	199	13	58	66	58	4
			100.0	6.5	29. 1	33. 2	29. 1	2.0
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	22	30	34	22	
			100.0	20.4	27.8	31.5	20.4	-
		係長+主任相当	56	5	21	24	6	
			100.0	8.9	37. 5	42. 9	10.7	-
		一般	445	36	137	156	112	4
			100.0	8. 1	30.8	35. 1	25. 2	0.9

問57 勤務状況/遅かった者 問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44~問57…	·有効回答				
		件	働いてい	働いてい	無
集計軸:受け入れ	. 形態別/正社員規模別/職種別/役職別(出向+転籍)		る	ない	旦
		数			答
승 카		900	696	195	9
		100.0	77. 3	21.7	1.0
受け入れ形態	出向+転籍	248	195	51	2
		100.0	78.6	20.6	0.8
	中途採用	613	474	134	5
		100.0	77. 3	21.9	0.8
	正社員規模 50名以下	67	54	13	
		100.0	80.6	19. 4	-
	51~100名以下	49	33	15	1
		100.0	67.3	30.6	2.0
	101~300名以下	76	67	9	
		100.0	88. 2	11.8	-
	301名以上	55	40	14	1
		100.0	72. 7	25. 5	1.8
	職 種 管理職	114	87	27	
		100.0	76. 3	23. 7	-
出向+転籍	専門・技術職	56	44	12	
山川十転精		100.0	78.6	21.4	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	50	46	4	
		100.0	92.0	8.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26	18	8	
		100.0	69. 2	30.8	-
	役 職 部長相当+次長相当+課長相当	139	107	32	
		100.0	77. 0	23. 0	-
	係長+主任相当	33	29	4	
		100.0	87. 9	12. 1	-
	一般	73	58	15	
		100.0	79. 5	20. 5	-

問 5 7 勤務状況/遅かった者 問 2 1 5 0歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある 問 4 4~問 5 7…有効回答

			件	働いてい	働いてい	無
集計軸:受け入れ	形態別/正社員	規模別/職種別/役職別(中途採用)	数	ა გ	ない	回答
승 카			900	696 77, 3	195 21, 7	9
受け入れ形態	出向土転箍		248	11.3	51	1.0
文リバルの万屋	TT161 1 4574B		100.0	78, 6	20, 6	0.8
	中途採用		613	474	134	5
			100.0	77. 3	21. 9	0.8
	正社員規模	50名以下	136	104	31	1
			100.0	76. 5	22. 8	0.7
		51~100名以下	165	131	33	1
			100.0	79. 4	20.0	0.6
		101~300名以下	238	185	50	3
			100.0	77.7	21.0	1.3
		301名以上	70	52	18	
			100.0	74. 3	25. 7	-
	職種	管理職	71	48	23	
			100.0	67. 6	32. 4	-
中途採用		専門・技術職	137	111	26	
			100.0	81.0	19. 0	-
		事務職+営業・販売職+サービス職	196	156	40	
			100.0	79. 6	20. 4	-
		生産・運輸・建設等の現業職	199	152	44	3
			100.0	76. 4	22. 1	1. 5
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	108	80	28	
		松昌「子仏和水	100.0	74. 1 48	25. 9	_
		係長+主任相当	56	48 85, 7	_	
	-	一般	100. 0 445	85. 7	14. 3	3
		MX	100.0	77.3	22. 0	0.7
	1		100.0	11.3	22.0	0.7

# 「高齢期の転職」に関するアンケート調査クロス集計表

(上段:件数、下段:行%)

問1 転職してきて3年以内ですか

問1 転	職してきて	3年以内ですか				
			件	はい	転転 職職 しし	無
# - I + I					た 経 4 験 年 が 以	回
集計軸:雇用	月形態別/年齢)	別/職種別/役職別/企業規模別	数		な経っ、	答
					ま た は	
合 章	+		1876	1034	790	52
			100.0	55. 1	42. 1	2.8
雇用形態		正社員	1083 100. 0	703 64. 9	344 31. 8	36 3. 3
		非正社員	415	287	115	13
		71	100. 0	69. 2	27. 7	3. 1
	年 齢	55~59歳	658	460	193	5
			100.0	69. 9	29. 3	0.8
		60歳以上	349	220	127	2
			100.0	63.0	36. 4	0.6
	職種	管理的職業従事者	417	265	140	12
			100.0	63. 5	33. 6	2. 9
		専門的・技術的職業従事者	146	108	31	7
			100.0	74. 0	21. 2	4.8
		事務従事者	191	98	84	9
			100.0	51. 3	44. 0	4. 7
		販売従事者+サービス職業従事者	125	86	36	3
		TO THE STATE OF TH	100. 0	68. 8	28. 8	2. 4
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	157	112	40	5
正社員	SIL With	社長 仏皇(如長りまっ	100. 0	71. 3	25. 5	3. 2
	役 職	社長・役員+部長クラス	278	186	86	6
		課長クラス+係長・主任クラス	100. 0 311	66. 9 177	30. 9 124	2. 2
			100. 0	56. 9	39. 9	3. 2
		一般	100. 0	318	39. 9 110	3. 2
		/IX	100. 0	71. 6	24. 8	3. 6
	企業規模	1000人以上	134	91	40	3.0
	11.70.70170	/ \ \ / \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	100. 0	67. 9	29. 9	2. 2
		300~999人	364	244	110	10
			100.0	67. 0	30. 2	2. 7
		100~299人	445	278	150	17
			100.0	62. 5	33. 7	3.8
		99人以下	112	74	34	4
ı			100.0	66. 1	30.4	3.6

問2 50歳代に主に正社員として勤務していましたか

問 1	転職1	、てきて	34	F以内	ですか…はい

問1 転職し	てきて3年以内	りですか…はい				
			件	はい	た 正 社 働	無
集計軸:雇用	形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	数		いた経験がない	回答
合 計	+		1034	976	44	14
			100.0	94. 4	4.3	1.4
雇用形態		正社員	703	680	15	8
			100.0	96. 7	2. 1	1. 1
		非正社員	287	273	14	
			100.0	95. 1	4. 9	-
	年 齢	55~59歳	460	441	14	5
			100.0	95. 9	3. 0	1. 1
		60歳以上	220	218	1	1
			100.0	99. 1	0.5	0. 5
	職種	管理的職業従事者	265	262	2	1
			100.0	98. 9	0.8	0.4
		専門的・技術的職業従事者	108	105	3	
			100.0	97. 2	2.8	_
		事務従事者	98	95		3
			100.0	96. 9	-	3. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	86	83	2	1
			100.0	96. 5	2. 3	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	112	104	5	3
正社員			100.0	92. 9	4. 5	2. 7
11,11,50	役 職	社長・役員+部長クラス	186	185	1	
			100.0	99. 5	0.5	-
		課長クラス+係長・主任クラス	177	173	1	3
			100.0	97.7	0.6	1.7
		一般	318	300	13	5
			100.0	94. 3	4. 1	1.6
	企業規模	1000人以上	91	90		1
			100.0	98. 9	-	1. 1
		300~999人	244	234	8	2
			100.0	95. 9	3. 3	0.8
		100~299人	278	273	3	2
			100.0	98. 2	1. 1	0. 7
		9 9 人以下	74	68	3	3
			100.0	91. 9	4. 1	4.1

 
 問3
 年齢

 問1
 転職してきて3年以内ですか…はい

 問2
 50歳代に主に正社員として勤務していましたか…はい
 65歳以上 件 □ 集計軸:雇用形態別/年齡別/職種別/役職別/企業規模別 歳 数 答 計 976 523 384 100.0 53.6 39. 3 雇用形態 正社員 200 21 680 441 18 100.0 64.929.4 2.6 3. 1 非正社員 273 72 174 26 63. 7 100.0 9.5 0.4 26.4 55~59歳 年 齢 441 441 100.0 100.0 60歳以上 218 18 100.0 91.7 8.3 職種 管理的職業従事者 262 185 64 100.0 70.6 24. 4 専門的・技術的職業従事者 105 69 32 100.0 65. 7 30.5 2.9 1.0 事務従事者 95 32 100.0 60.0 33.7 2. 1 4. 2 販売従事者+サービス職業従事者 51 83 30 100.0 61.436. 1 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 104 59 100.0 56.7 34.6 4.8 正社員 役 職 社長・役員+部長クラス 185 128 47 100.0 69.2 課長クラス+係長・主任クラス 173 121 45 100.0 69.9 26.0 一般 300 185 95 12 100.0 61.7 4.0 企業規模 1000人以上 90 61 27 100.0 67.8 30.0 1.1 1. 1 300~999人 234 157 65 100.0 67.1 27.8 2. 1 3.0 100~299人 273 76 181 100.0 66.3 27.8 99人以下 68 33 28 100.0 48.5 41.2

### 問4 性別

iii	直対象	…転職	5	0歳代	このと	き正	社員	5	5	歳以上	-

調査対象…転		のとき正社員・55歳以上				
			件	男 性	女性	無
						口
集計軸:雇用	形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	数			答
						Ц
合 計	ŀ		951	863	87	1
			100.0	90.7	9. 1	0.1
雇用形態		正社員	659	602	56	1
		-1	100.0	91. 4	8. 5	0. 2
		非正社員	272	246	26	
	/r: #A	55~59歳	100.0	90. 4	9. 6	
	年 齢	5 5 ~ 5 9 <u>麻</u>	441 100. 0	401 90. 9	39 8. 8	0. 2
		60歳以上	218	201	0.0	0. 2
		0 0 服以上	100.0	92. 2	7.8	_
	職種	管理的職業従事者	254	250	4	
	194 135	日在印列城市区争占	100.0	98. 4	1. 6	_
		専門的・技術的職業従事者	104	87	17	
		or so believed in	100. 0	83. 7	16. 3	_
		事務従事者	91	75	16	
			100.0	82.4	17. 6	-
		販売従事者+サービス職業従事者	83	74	8	1
			100.0	89. 2	9.6	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	95	4	
正社員			100.0	96.0	4.0	-
正江貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	178	3	
			100.0	98.3	1.7	_
		課長クラス+係長・主任クラス	168	163	5	
			100.0	97.0	3. 0	
		一般	288	241	46	1
			100.0	83. 7	16. 0	0.3
	企業規模	1000人以上	89	84	5	
		0.00	100.0	94. 4	5. 6	_
		300~999人	227	204	23	
		100-000	100.0	89. 9	10. 1	
		100~299人	266	243	22	1
		0.01.01%	100.0	91. 4 58	8.3	0.4
		99人以下	100.0			
			100.0	90.6	9.4	_

企業規模

1000人以上

300~999人

100~299人

99人以下

問 5 最終学歴 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上 短大・高専卒 件 系大学院卒 系大学院卒 系大学卒 系大学卒 集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別 数 計 100.0 0.8 27.4 10.2 4.8 雇用形態 正社員 659 6 200 73 33 100.0 0.9 30.3 11. 1 5.0 非正社員 272 58 24 12 0.7 0.7 100.0 21.3 8.8 4.4年 齢 55~59歳 441 143 45 20 100.0 1. 1 2.0 10.2 60歳以上 218 57 28 13 100.0 0.5 26. 1 12.8 6.0 職種 管理的職業従事者 254 102 28 13 100.0 1.2 2.0 11. 0 40.2 5. 1 専門的・技術的職業従事者 104 14 23 1.9 1.9 22. 1 8.7 100.0 13.5 事務従事者 100.0 3. 3 1. 1 35. 2 4.4 販売従事者+サービス職業従事者 83 2 25 100.0 30.1 8.4 3.6 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 20 100.0 20.2 5.1 8 1 正社員 役 職 社長・役員+部長クラス 181 23 11 100.0 2.8 2.8 44. 2 12.7 6.1 課長クラス+係長・主任クラス 168 52 22 100.0 31.0 一般 288 24 17 100.0 0.3 0.7 20.8 5.9

89

100.0

100.0

100.0

100.0

266

64

227

0.4

0.8

2

1.8

1.6

34

81

66

14

38. 2

35.7

24.8

21.9

12

24

12

5.3

11

4. 1

6.3

13.5

10.6

10.5

12.5

28

## 問 5 最終学歴(続き)

	終子歴 (紀で   伝職・50歳代	のとき正社員・55歳以上					
			件	専門学校	小 中 学	その他	無
				卒	・高		回
集計軸:雇用	用形態別/年齢)	別/職種別/役職別/企業規模別	数		校卒		答
合 書	H		951	52	467	1	8
三 田 水 松		7118	100.0	5. 5	49. 1	0. 1	0.
雇用形態		正社員	659	36	301		
			100.0	5. 5	45. 7	-	0.
		非正社員	272	16	156	1	
			100.0	5. 9	57. 4	0.4	0.
	年 齢	55~59歳	441	25	194		
			100.0	5. 7	44.0	-	
		60歳以上	218	11	107		
			100.0	5. 0	49. 1	-	0.
	職種	管理的職業従事者	254	3	100		
			100.0	1.2	39. 4	-	
		専門的・技術的職業従事者	104	16	38		
			100.0	15. 4	36. 5	-	
		事務従事者	91	4	47		
			100.0	4.4	51.6	-	
		販売従事者+サービス職業従事者	83	2	44		
			100.0	2. 4	53.0	_	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	59		
			100.0	6. 1	59. 6	_	1.
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	4	53		
		mer 1823 - 1823 - 2	100. 0	2. 2	29. 3	_	
		課長クラス+係長・主任クラス	168	5	84		
		MAZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZZ	100. 0	3. 0	50. 0	_	
		一般	288	25	158		
		nx	100. 0	8. 7	54. 9		0.
	人类相类	10001011	89	3	34. 9		0.
	企業規模	1000人以上		-			
	-	200-000	100. 0	3. 4	38. 2	_	
		300~999人	227	10	95		
	-	100 000	100.0	4. 4	41. 9	-	
		100~299人	266	17	137		
			100. 0	6. 4	51. 5	-	0.
		99人以下	64	6	31		
	1		100.0	9.4	48. 4	-	

# 問6 入社時の年齢

調査対象…車			:のとき正社員・55歳以上					
				件	5 2 5 4	5 5 5 9	60歳以上	無回
					歳	歳	上	Щ
集計軸:雇用	形態別	別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	数				答
合 書	t			951	144	404	294	109
				100.0		42. 5	30. 9	11.5
雇用形態			正社員	659	127	315	146	71
				100.0	19. 3	47. 8	22. 2	10.8
			非正社員	272	15	84	142	31
	/r:	齢	55~59歳	100.0		30. 9	52. 2	11. 4
	平	图印	55~59成	441 100. 0	127 28. 8	260 59. 0	_	54 12. 2
			6 0歳以上	218	20.0	59. 0	146	12. 2
			0 0 1000	100.0	_	25. 2	67. 0	7.8
	聯	種	管理的職業従事者	254	46	121	48	39
	784	135	日本中,中国	100. 0	18. 1	47. 6	18. 9	15. 4
			専門的・技術的職業従事者	104	17	49	24	14
				100.0		47. 1	23. 1	13. 5
			事務従事者	91	25	38	23	5
				100.0	27.5	41.8	25.3	5. 5
			販売従事者+サービス職業従事者	83	14	44	17	8
				100.0	16.9	53.0	20.5	9.6
			保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	19	47	30	3
正社員				100.0	19. 2	47.5	30.3	3.0
11.11.54	役	職	社長・役員+部長クラス	181	30	94	35	22
				100.0	16. 6	51.9	19.3	12. 2
			課長クラス+係長・主任クラス	168		78	29	30
				100. 0		46. 4	17. 3	17. 9
			一般	288	65	138	69	16
		W 10 1#		100.0	22. 6	47. 9	24. 0	5. 6
	企	業規模	1000人以上	89	11	42	19	17
	-		200-001	100.0	12. 4	47. 2	21. 3	19. 1
			300~999人	227	50	113	41	23
			100~299人	100. 0 266	22. 0 59	49. 8 121	18. 1	10. 1
			100.22337	100.0				
			9 9 人以下	100.0		45. 5 31	24. 8	7. 5 11
			5 5 7 % T	100.0		48. 4	26. 6	17. 2
l	1			100.0	1.0	40.4	20.0	11.4

### 問7 現在の仕事

	Eの仕事 職・50歳代(	のとき正社員・55歳以上								
集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別				管理的職業従事者	専門的・技術的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	生産工程従事者
合 計			951 100, 0	312 32. 8	149 15. 7	137 14. 4	28 2. 9	100 10. 5	36 3. 8	
雇用形態		正社員	659	254	104	91	20	63	18	+
, <u>as</u> , 14712 <u>as</u> ,			100.0	38. 5	15. 8	13. 8	3. 0	9. 6	2. 7	
		非正社員	272	56	45	43	8	35	17	
			100.0	20. 6	16. 5	15. 8	2. 9	12. 9	6. 3	
	年 齢	55~59歳	441	185	69	57	13	38	9	1
			100.0	42.0	15. 6	12. 9	2. 9	8.6	2. 0	
		60歳以上	218	69	35	34	7	25	9	
			100.0	31. 7	16. 1	15. 6	3. 2	11.5	4. 1	3. 7
	職種	<b>管理的職業従事者</b>	254	254	10.1	10.0	0.2	11.0	1. 1	0.1
	794 135	日在印列城市区中日	100.0	100.0	_	_	_	_	_	_
		専門的・技術的職業従事者	100.0	100.0	104					
		守门时 这侧印机来此事名	100.0	_	100. 0	_	_	_	_	_
H		事務従事者	91		100.0	91				
		<b>学</b> 物 化 学 4	100.0	_	_	100. 0	_	_	_	_
H		販売従事者+サービス職業従事者	83		_	100.0	20	63		
			100.0							
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99		_	_	24. 1	75. 9	18	16
		宋女十生 <u>库工住</u> 干聊 <u></u> 5 十 年 放 十	100.0	_	_	_	_	_	18. 2	
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	142	16	9	5	2	10. 2	10. 2
	7文 400	仁氏・夜貝・印成ケクハ	100.0	78. 5	8.8	5. 0	2. 8	1. 1	0.6	_
H		課長クラス+係長・主任クラス	168	90	29	33	4	5	0.0	
		味及ケノハ・床及・主任ケノハ	100. 0	53. 6	17. 3	19. 6	2. 4	3. 0	0.6	
H		一般	288	14	54	48	10	53	16	
		— <sub>N</sub> X	100.0	4. 9	18. 8	16. 7	3. 5	18. 4	5. 6	
	企業規模	1000人以上	100.0	4. 9	10. 0		2			
	止未死快	100000	100.0		21. 3	14	2. 2	4	1	
		300~999人		48. 3		15. 7		4. 5	1. 1	5
		300°~333A	227	112	37	27	10	17	1	_
		100-000	100.0	49. 3	16. 3	11. 9	4. 4	7. 5	0. 4	
		100~299人	266	82	38	41	6	34	15	
			100.0	30.8	14. 3	15. 4	2. 3	12. 8	5. 6	
		9 9 人以下	64	15	10	8	1	7	1	
			100.0	23. 4	15. 6	12. 5	1.6	10.9	1.6	9.4

問7 現在の仕事(続き) 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上 輸送・ 運搬・ 建設 件 無 機械運転従事者 採掘従事者 清掃・包装等従事者 の職 П 業従事者 数 答 集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別 合 100.0 7. 7 0.2 3 0 4.5 1.6 雇用形態 正社員 659 48 16 25 100.0 7.3 0.2 2.4 3.8 0.5 非正社員 23 272 13 18 8.5 100.0 0.44.8 6.6 55~59歳 年 齢 441 31 17 100.0 7.0 0.2 0.7 2.3 3.9 60歳以上 218 17 2.8 100.0 7.8 3. 7 管理的職業従事者 254 100.0 専門的·技術的職業従事者 104 100.0 事務従事者 91 100.0 販売従事者+サービス職業従事者 83 100.0 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 48 16 100.0 1.0 48.5正社員 役 職 社長・役員+部長クラス 181 0.6 2. 2 100.0 0.6 課長クラス+係長・主任クラス 168 100.0 288 45 14 18 100.0 0.3 0.3 15.6 6.3 4.9 企業規模 1000人以上 89 100.0 3.4 1.1 300~999人 227 100.0 3. 1 3. 1 0.4 1 0 0  $\sim$  2 9 9 人 266 28 100.0 10.5 0.4 3.0 3.4 0.4 99人以下 64 6 4.7 100.0 9.4 10.9

問8 役		つとき正社員・55歳以上								
阿且// 冰 书	2.44K 3 0 // V	CCLLER OF WAX	件	社長・	部長・	課長・	係 長 •	般社	そ の 他	無
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	数	役員	部長クラス	課長クラス	係長クラス	員		回 答
合 書	+		951	18	165	135	44	374	144	71
	ı		100. 0	1. 9	17. 4	14. 2	4.6	39. 3	15. 1	7. 5
雇用形態		正社員	659 100, 0	18 2. 7	163 24. 7	134 20. 3	34 5. 2	288 43. 7	19 2. 9	3 0. 5
		非正社員	272 100. 0				9	80	122	61
	年 齢	5 5~5 9 歳	441	15	113	93	3. 3	29. 4 185	44. 9	22. 4
		6 0 歲以上	100. 0 218	3. 4	25. 6 50	21. 1	6. 3	42. 0 103	1.1	0. 5
	職種	管理的職業従事者	100. 0 254	1. 4	22. 9 130	18. 8 75	2. 8	47. 2 14	6. 4	0.5
		専門的・技術的職業従事者	100. 0 104	4.7	51. 2 14	29. 5 22	5. 9 7	5. 5 54	2.8	0.4
		事務従事者	100. 0 91	1. 9	13. 5 9	21. 2 23	6. 7 10	51. 9 48	3.8	1. 0
		販売従事者+サービス職業従事者	100. 0 83	_	9.9	25. 3 8	11.0	52. 7 63	1.1	- 1
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100. 0 99	1	8. 4	9.6	1.2	75. 9 90	3.6	1.2
正社員			100.0	1.0	2. 0	3.0	1.0	90. 9	2.0	_
	役 職	社長・役員+部長クラス	181 100. 0	18 9. 9	163 90. 1	-	-	-	_	_
		課長クラス+係長・主任クラス	168 100. 0		_	134 79. 8	34 20. 2	_		
I		一点。	288 100. 0	_	_	-	_	288 100. 0	_	_
	企業規模	1000人以上	89 100. 0	3 3. 4	25 28. 1	23 25. 8	3 3. 4	28 31. 5	6 6. 7	1 1.1
		300~999人	227 100. 0	11 4.8	74 32. 6	54 23. 8	12 5, 3	71 31. 3	5 2. 2	1. 1
		100~299人	266	3	50	46	13	146	6	2
		99人以下	100. 0 64	1.1	18. 8	17. 3 9	4. 9	54. 9 34	2.3	0.8

問9 正社員としての勤務 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上 正社員ではない 件 無 П 集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別 数 答 合 計 100.0 69.3 28.6 2. 1 雇用形態 正社員 659 659 100.0 100.0 非正社員 272 272 100.0 100.0 年 齢 55~59歳 441 441 100.0 100.0 60歳以上 218 218 100.0 100.0 職種 管理的職業従事者 100.0 100.0 専門的・技術的職業従事者 104 104 100.0 100.0 事務従事者 91 91 100.0 100.0 販売従事者+サービス職業従事者 83 83 100.0 100.0 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 99 100.0 100.0 正社員 役 職 社長・役員+部長クラス 181 181 100.0 100.0 課長クラス+係長・主任クラス 168 168 100.0 100.0 一般 288 288 100.0 100.0 企業規模 1000人以上 89 89 100.0 100.0 300~999人 227 227 100.0 100.0 100~299人 266 266 100.0 100.0 99人以下 64 64

100.0

100.0

問10① 1週間の平均実出勤日数

調宜对家…劇	広職・50歳代ℓ	<b>)とき正社員・55歳以上</b>	件	2 日	3 日	4 日	5 日	6 日 以 上	無回
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	1/職種別/役職別/企業規模別	数						答
合 計	t		951	6	14	39	688	112	92
			100.0	0.6	1. 5	4. 1	72. 3	11.8	9.7
雇用形態		正社員	659			18	488	84	69
			100.0	-	-	2. 7	74. 1	12. 7	10. 5
		非正社員	272 100. 0	6 2. 2	14 5. 1	21 7. 7	191 70. 2	26 9. 6	14 5. 1
	年 齢	55~59歳	441	2. 2	5. 1	6	338	64	33
	-T- Mb	3 3 3 MX	100. 0	_	_	1. 4	76. 6	14. 5	7. 5
		60歳以上	218			12	150	20	36
			100.0	_	-	5. 5	68. 8	9. 2	16. 5
	職種	管理的職業従事者	254			2	210	34	
			100.0	-	-	0.8	82. 7	13. 4	3. 1
		専門的・技術的職業従事者	104			2	85	8	ć
			100.0	-	-	1.9	81.7	7. 7	8.7
		事務従事者	91			2	75	8	(
			100.0	-	-	2. 2	82. 4	8.8	6. (
		販売従事者+サービス職業従事者	83			3	51	13	10
			100.0	-	-	3.6	61. 4	15. 7	19.
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99			8	49	17	2
正社員	SD. With	TE ALELWEEN SA	100. 0	-	-	8. 1	49. 5	17. 2	25.
	役職	社長・役員+部長クラス	181 100. 0	_		2. 2	148 81. 8	18 9. 9	6.
		課長クラス+係長・主任クラス	168			2. 2	143	18	0. (
			100. 0	_	_	0.6	85. 1	10. 7	3.
		一般	288			13	179	46	5
			100.0	_	_	4. 5	62. 2	16. 0	17.
	企業規模	1000人以上	89				76	8	
			100.0	-	-	-	85. 4	9.0	5. 6
		300~999人	227			4	178	24	2
			100.0	_	-	1.8	78. 4	10.6	9.
		100~299人	266	T	T	10	180	42	3-
			100.0	-	-	3.8	67. 7	15.8	12.8
		99人以下	64			3	43	9	9
			100.0	-	-	4.7	67.2	14. 1	14.

問10② 1日の平均の実労働時間

		以の美労側時間 のとき正社員・5.5歳以上						
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	件数	7 時間未満	7~8時間未満	8~9時間未満	9 時間以上	無回答
								-
合 言	+		951 100. 0	42 4. 4	239 25. 1	457 48. 1	193 20. 3	20 2. 1
雇用形態		正社員	659	4. 4	158	330	150	10
785/11/12/12		100,994	100.0	1.7	24. 0	50. 1	22. 8	1.
		非正社員	272	31	77	120	41	1
		7, — 1923	100.0	11. 4	28. 3	44. 1	15. 1	1.
	年 齢	55~59歳	441	5	95	226	107	
			100.0	1. 1	21. 5	51. 2	24. 3	1.8
		60歳以上	218	6	63	104	43	
			100.0	2.8	28. 9	47.7	19.7	0.
	職種	管理的職業従事者	254	3	66	126	56	
			100.0	1.2	26.0	49.6	22.0	1. 3
		専門的・技術的職業従事者	104		22	66	15	
			100.0	-	21. 2	63.5	14. 4	1.0
		事務従事者	91	2	39	45	4	
			100.0	2. 2	42.9	49.5	4. 4	1.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	1	10	46	24	
			100.0	1.2	12.0	55. 4	28. 9	2.
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	2	17	33	45	
正社員			100.0	2.0	17. 2	33. 3	45. 5	2.
11111	役 職	社長・役員+部長クラス	181	4	42	86	45	
			100.0	2. 2	23. 2	47. 5	24. 9	2.
		課長クラス+係長・主任クラス	168		55	87	24	
			100.0	-	32. 7	51.8	14. 3	1.
		一般	288	7	51	149	77	4
-			100.0	2. 4	17. 7	51. 7	26. 7	1.
	企業規模	1000人以上	89	2	22	49	16	
		200 0001	100.0	2. 2	24. 7	55. 1	18. 0	
		300~999人	227	3	53	111	56	1 1
		100 0001	100.0	1. 3	23. 3	48. 9	24. 7	1.3
		100~299人	266	6	63	132	60	1 (
		0.0 LNT	100. 0	2. 3	23. 7	49. 6	22. 6	1.9
		99人以下	64		18	33	13	
	1		100.0	-	28. 1	51.6	20.3	-

問11 年収

	年収 伝職・50歳代の	のとき正社員・55歳以上						
集計軸:雇月	用形態別/年齡兒	別/職種別/役職別/企業規模別	件 数	200万円未満	200~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500~600万円未満
合 i	+		951	132	250	177	97	7:
	計 遊 正社員 非正社員		100.0	13. 9	26. 3	18. 6	10. 2	7.9
雇用形態		正社員	659	49	151	127	78	62
			100.0	7. 4	22. 9	19. 3	11.8	9. 4
		非正社員	272	82	93	47	19	1
			100.0	30. 1	34. 2	17. 3	7.0	4. 0
	年 齢	55~59歳	441	25	85	70	54	43
			100.0	5. 7	19. 3	15. 9	12.2	9.8
		60歳以上	218	24	66	57	24	19
			100.0	11.0	30. 3	26. 1	11.0	8. 7
	職種	管理的職業従事者	254	4	21	27	33	31
			100.0	1.6	8. 3	10.6	13.0	12. 2
		専門的・技術的職業従事者	104	3	23	23	15	14
			100.0	2.9	22. 1	22. 1	14.4	13.
		事務従事者	91	5	23	27	13	9
			100.0	5. 5	25. 3	29. 7	14. 3	9.9
		販売従事者+サービス職業従事者	83	9	35	23	4	
			100.0	10.8	42. 2	27.7	4.8	3. 6
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬·清掃	99	23	40	21	10	
正社員			100.0	23. 2	40.4	21. 2	10.1	2. (
11.11.54	役 職	社長・役員+部長クラス	181	1	8	18	22	17
			100.0	0.6	4. 4	9.9	12. 2	9.4
		課長クラス+係長・主任クラス	168	2	17	35	27	28
			100.0	1.2	10. 1	20.8	16. 1	16.7
	1	一般	288	45	120	72	25	13
			100.0	15. 6	41.7	25. 0	8. 7	4.
	企業規模	1000人以上	89	2	10	12	10	11
			100.0	2. 2	11. 2	13. 5	11. 2	12.
		300~999人	227	12	38	38	31	2:
			100.0	5. 3	16. 7	16. 7	13. 7	9. 3
		100~299人	266	21	79	62	27	25
		0.01.017	100.0	7. 9	29. 7	23. 3	10. 2	9. 4
	1	9 9 人以下	64	10	20	14	10	4

問11 年収(続き)

調査対象…転		のとき正社員・55歳以上					
集計軸:雇用	形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	件数数	600~800万円未満	800~1000万円未満	100万円以上	無回答
合 計			951	121	50	32	17
			100.0	12.7	5. 3	3.4	1.8
雇用形態		正社員	659	106	50	32	4
			100.0	16. 1	7. 6	4. 9	0.6
		非正社員	272	14			6
			100.0		-	_	2. 2
	年 齢	55~59歳	441	87	43	30	4
			100.0		9.8	6.8	0. 9
		60歳以上	218		7	2	
			100.0		3. 2	0.9	_
	職種	管理的職業従事者	254	71	38	29	
			100. 0		15. 0	11. 4	_
		専門的・技術的職業従事者	104	15	7	2	2
		ate 2fe (V) ate of	100. 0	14. 4	6. 7	1. 9	1.9
		事務従事者	91	11	1	1	1
		F 主公士女. L.L. 18 2 助业公士女.	100.0		1. 1	1. 1	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	6 7. 2	3		
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100.0		3. 6	_	_
		床女 - 工座工性 - 輔心 - 建议 - 建敞 · 捐沛	100. 0	3.0	_	_	_
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	53	35	27	
	12 194	EX XX HPX / / ·	100. 0		19. 3	14. 9	_
		課長クラス+係長・主任クラス	168		11	5	1
		200	100. 0		6. 5	3. 0	0.6
		— A\(\frac{1}{2}\)	288		1		3
			100. 0		0. 3	_	1. 0
	企業規模	1000人以上	89	22	15	7	
			100.0	24. 7	16. 9	7.9	_
		300~999人	227	45	21	19	2
			100.0	19.8	9.3	8.4	0.9
		100~299人	266	33	12	6	1
			100.0	12. 4	4.5	2. 3	0.4
		99人以下	64	5	1		
1			100.0	7.8	1.6	_	_

#### 問12 転職回数

調査対象…	伝職・50歳代の	のとき正社員・55歳以上	1 .							
			件	1 回	2 回	3 回	4 回	5 回	6 回 以	無
									上	回
集計軸:雇戶	用形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	数							答
合 詩	+		951	432	172	122	73	60	60	3
雇用形態		正社員	100. 0	45. 4	18. 1	12. 8	7. 7	6. 3	6. 3	3.
准用沙思		正社員	659 100. 0	313 47. 5	104 15. 8	90 13. 7	51 7. 7	42 6. 4	39 5. 9	3. (
		非正社員	272	117	15. 8	30	20	16	21	3.
		7F# EM	100. 0	43. 0	23. 2	11. 0	7. 4	5. 9	7.7	1.
	年 齢	55~59歳	441	214	69	51	36	35	23	1
			100. 0	48. 5	15. 6	11.6	8. 2	7. 9	5. 2	2.
		60歳以上	218	99	35	39	15	7	16	
			100.0	45.4	16. 1	17.9	6.9	3. 2	7.3	3.
	職種	管理的職業従事者	254	163	36	24	13	4	7	
			100.0	64. 2	14. 2	9.4	5. 1	1.6	2.8	2.
		専門的・技術的職業従事者	104	40	24	18	3	11	4	
			100.0	38. 5	23. 1	17. 3	2. 9	10.6	3.8	3.
		事務従事者	91	49	14	14	6	4	2	
			100.0	53. 8	15. 4	15. 4	6. 6	4. 4	2.2	2.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	24	9	17	15	11	4	
		用盘   佐女子母   松光   74-31,   )军牌。注扫	100.0	28. 9	10. 8	20. 5	18. 1	13. 3	4. 8	3.
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100. 0	28 28. 3	14 14. 1	14 14. 1	13 13. 1	8 8. 1	20 20. 2	2.
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	121	24	14. 1	5	4	5	۷.
	12 194	EX XX I IIIX / / /	100. 0	66. 9	13. 3	8.8	2.8	2. 2	2. 8	3.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	99	27	23	5	5	3	0.
			100. 0	58. 9	16. 1	13. 7	3. 0	3. 0	1.8	3.
		一般	288	84	47	49	39	33	31	
			100.0	29. 2	16. 3	17.0	13. 5	11.5	10.8	1.
	企業規模	1000人以上	89	56	15	7	4	1	3	
			100.0	62. 9	16. 9	7.9	4. 5	1.1	3. 4	3.
		300~999人	227	120	33	31	14	11	10	
			100.0	52. 9	14. 5	13.7	6. 2	4.8	4. 4	3.
		100~299人	266	106	47	39	27	23	18	
		0.0 LNZ	100.0	39. 8	17. 7	14. 7	10. 2	8. 6	6.8	2.
		99人以下	64	25	7	11	6	6	6	
			100.0	39. 1	10.9	17. 2	9.4	9.4	9.4	4.

# 問13 過去3年間の転職回数

<b>周且</b> /月/8/11年	дик · 5 0 лх   С	のとき正社員・55歳以上		1	2	3	4	5	6	
			件	回	旦	回	回	口	回以	無
									上	
t =1 t44 == 11										回
長計 軸: 産月	日形態別/ 年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別								
			数							答
合 計	+		951	800	79	10	2	3		5
雇用形態		正社員	100. 0 659	84. 1 558	8. 3 51	1. 1	0. 2	0.3		6. (
准用炒您		正社員	100. 0	84. 7	7. 7	1. 4	0.3	0. 5	_	5.
		非正社員	272	229	28	1. 1	0.0	0.0		14
			100.0	84. 2	10. 3	0.4	_	_	_	5.
	年 齢	55~59歳	441	378	29	8	2	2		22
			100.0	85.7	6.6	1.8	0.5	0.5	-	5. (
		60歳以上	218	180	22	1		1		14
			100.0	82.6	10. 1	0.5	-	0.5	-	6.
	職種	管理的職業従事者	254	222	10	4				1
			100.0	87. 4	3. 9	1.6	-	_	-	7. 1
		専門的・技術的職業従事者	104	88	9	2				4.6
		事務従事者	100.0	84. 6 86	8. 7	1. 9	_			4. 8
		<b>学</b> 伤 促 学 名	100.0	94. 5	1. 1	_	_	_	_	4.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	64	11	3				1.
			100. 0	77. 1	13. 3	3. 6	_	_	_	6. (
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	74	19		2	3		
正社員			100.0	74.7	19. 2	-	2.0	3.0	-	1. (
11.11.54	役 職	社長・役員+部長クラス	181	166	2	4				9
			100.0	91. 7	1. 1	2. 2	-	_	-	5. (
		課長クラス+係長・主任クラス	168	145	8	1				14
		一般	100. 0 288	86. 3 234	4. 8	0.6	2	2	_	8.
			100. 0	81. 3	12. 8	1.4	0.7	0. 7	_	3.
	企業規模	1000人以上	89	81	12. 8	1. 4	0. 1	0.7		J.
	11.2/17/11/2	/ V/Vide	100. 0	91. 0	2. 2	1. 1	_	_	_	5. 6
		300~999人	227	191	20	4				12
			100.0	84. 1	8.8	1.8	_	-	-	5.
		100~299人	266	217	25	4		2		1
			100.0	81.6	9. 4	1.5	-	0.8	-	6.8
		9 9 人以下	64	57	4		1	1		
	1		100.0	89. 1	6.3	_	1.6	1.6	_	1. 6

# 問14 年金の受給状況

	中並の支油・10歳代の	のとき正社員・55歳以上				
			件	受給し	受給し	無
				ている	ていな	回
集計軸:雇用	形態別/年齢9	別/職種別/役職別/企業規模別	Not		٧١ ١	A-A-
			数			答
合 計	t		951 100. 0	275 28. 9	661 69. 5	15 1. 6
雇用形態		正社員	659	120	536	3
			100.0	18. 2	81. 3	0.5
		非正社員	272	152	116	4
			100.0	55. 9	42.6	1.5
	年 齢	55~59歳	441		441	
			100.0	_	100.0	
		60歳以上	218	120	95	3
	****	Address CF with MC cyt who also	100.0	55. 0	43. 6	1. 4
	職種	管理的職業従事者	254	37	216	1
		専門的・技術的職業従事者	100. 0	14. 6 15	85. 0 89	0.4
		号门の・1文州の郷米に争石	100.0	14. 4	85. 6	_
		事務従事者	91	20	70	1
		7 00 PC 7 II	100. 0	22. 0	76. 9	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	20	62	1
			100.0	24. 1	74. 7	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	24	75	
正社員			100.0	24. 2	75.8	-
止止具	役 職	社長・役員+部長クラス	181	24	156	1
			100.0	13. 3	86. 2	0.6
		課長クラス+係長・主任クラス	168	21	147	
		én.	100.0	12. 5	87. 5	
		一般	288	64	222	2
	A 类相类	1000人以上	100. 0	22. 2	77. 1 76	0. 7
	企業規模	1000八叔工	100.0	12. 4	85. 4	2. 2
		300~999人	227	12. 4	190	2.2
			100.0	16. 3	83. 7	_
		100~299人	266	49	217	
			100. 0	18. 4	81. 6	-
		99人以下	64	20	43	]
	1		100.0	31. 3	67. 2	1. 6

問14 年金	金の受給状況…	受給している		1	2	3	4	5	6	
			件	割	割	割	割	割	割以上	無
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別								旦
			数							答
合 書	1		275	34	49	57	38	39	42	16
	ı		100.0	12. 4	17.8	20. 7	13. 8	14. 2	15. 3	5. 8
雇用形態		正社員	120 100. 0	22 18. 3	27 22. 5	30 25. 0	16 13. 3	11 9. 2	9 7. 5	5 4. 2
		非正社員	152 100. 0	11 7. 2	22 14. 5	27 17. 8	22 14. 5	26 17. 1	33 21. 7	11 7. 2
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	-	-	_	-	-	_	_	-
		60歳以上	120 100. 0	22 18. 3	27 22. 5	30 25. 0	16 13. 3	11 9. 2	9 7. 5	5 4. 2
	職種	管理的職業従事者	37 100. 0	8 21. 6	8 21. 6	8 21. 6	5 13. 5	3 8. 1	3 8. 1	5. 4
		専門的・技術的職業従事者	15 100. 0	5 33. 3	3 20. 0	4 26. 7	2 13. 3	1 6. 7	-	-
		事務従事者	20 100. 0	2 10. 0	3 15. 0	6 30. 0	3 15. 0	2 10. 0	3 15. 0	5. 0
		販売従事者+サービス職業従事者	20 100. 0	3 15. 0	7 35. 0	8 40. 0	-	2 10. 0	-	-
正社員		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	24 100. 0	3 12. 5	4 16. 7	4 16. 7	6 25. 0	2 8. 3	3 12. 5	8. 3
	役 職	社長・役員+部長クラス	24 100. 0	5 20. 8	5 20. 8	6 25. 0	2 8. 3	3 12. 5	2 8. 3	4. 2
		課長クラス+係長・主任クラス	21 100. 0	5 23. 8	3 14. 3	4 19. 0	3 14. 3	3 14. 3	2 9. 5	4. 8
	A 10 (= 10	一般	64 100. 0	10 15. 6	17 26. 6	17 26. 6	9 14. 1	6.3	4 6. 3	4. 7
	企業規模	1000人以上	1100.0	2 18. 2	27. 3	18. 2	9. 1	9. 1	18. 2	_
		300~999人	100. 0	7 18. 9	24. 3	9 24. 3	18. 9	8. 1	5. 4	-
		100~299人	49 100. 0	10 20. 4	9 18. 4	13 26. 5	4 8. 2	6 12. 2	4 8. 2	6. 1
		9 9 人以下	20 100. 0	3 15. 0	6 30. 0	5 25. 0	3 15. 0	1 5. 0	_	10.0

#### 問15 職場の業種

	諏場の業性 議職・50歳代∉	つとき正社員・55歳以上									
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	1/職種別/役職別/企業規模別	<b>*</b> 数	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業
合 計	<u> </u>		951 100. 0	_	44 4. 6	117 12. 3	5 0. 5	12 1. 3		53 5. 6	24 2. 5
雇用形態		正社員	659 100. 0	_	35 5. 3	84 12. 7	2 0. 3	10 1. 5		41 6. 2	17 2. 6
		非正社員	272 100. 0		9	31	3	2 0. 7	38	11	7 2. 6
	年 齢	5 5~59歳	441	_	3. 3	11. 4 53	1	8		4. 0 28	13
		6 0 歳以上	100. 0 218 100. 0		5. 0 13 6. 0	12. 0 31 14. 2	0. 2 1 0. 5	1.8 2 0.9	38	6. 3 13 6. 0	2. 9
	職種	管理的職業従事者	254		22	37	2	6	29	21	1.8
		専門的・技術的職業従事者	100.0		8. 7 9	14. 6	0.8	2. 4		8.3	2.0
		事務従事者	100. 0	_	8. 7	17. 3 11	_	1. 9	10		1.0
		販売従事者+サービス職業従事者	100.0	_	1. 1	12. 1	_	2		6. 6 10	9.9
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100.0	_	1.2	4. 8 12	_	2. 4	21. 7 52	12. 0	2. 4
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	100. 0 181	_	1. 0 19	12. 1 30	2	4	52. 5 14	- 17	4
		課長クラス+係長・主任クラス	100. 0 168	_	10. 5 12	16. 6 26	1. 1	2. 2		9.4	2. 2
		— <del>俞</del> 克	100. 0 288	_	7.1	15. 5 27	-	1. 2		5. 4 12	3.0
	企業規模	1000人以上	100. 0	-	1.0	9. 4 12	_	1.0		4. 2	2.8
		300~999 Å	100.0	-	6. 7	13. 5		3. 4	11. 2	14. 6	5. 6
			100.0	_	6. 2	16. 7	0.4	2. 6	12. 8	5. 7	1. 3
		100~299人	266 100. 0	_	13 4. 9	23 8. 6	0.4		61 22. 9	4. 1	2.6
		9 9 人以下	64 100. 0		2 3. 1	5 7. 8	_	1 1. 6	13 20. 3	3 4. 7	3. 1

#### 問15 職場の業種(続き)

	職・50歳代の	つとき正社員・55歳以上									
集計軸:雇用	形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	件 数	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	サービス業(他に分類されないもの)
合 計	•		951	16	28	21	17	1	82	55	232
雇用形態		正社員	100.0	1.7	2. 9	2. 2	1.8	0.1	8. 6 52	5. 8 35	24. 4 165
/电/11/12/25		正正典	100. 0	1. 2	3. 3	2. 1	1.8	0. 2	7. 9	5. 3	25. 0
		非正社員	272	8	6	5	4	0.2	30	20	63
			100. 0	2. 9	2. 2	1.8	1. 5	_	11. 0	7. 4	23. 2
	年 齢	55~59歳	441	6	20	10	8	1	33	24	107
			100.0	1.4	4.5	2.3	1.8	0.2	7.5	5.4	24. 3
		60歳以上	218	2	2	4	4		19	11	58
			100.0	0.9	0.9	1.8	1.8	-	8.7	5.0	26. 6
	職種	管理的職業従事者	254	5	8	6	2	1	16	13	66
			100.0	2.0	3. 1	2. 4	0.8	0.4	6.3	5. 1	26. 0
		専門的・技術的職業従事者	104	1	11	3	2		18	8	18
		事務従事者	100. 0	1.0	10.6	2. 9	1. 9	_	17. 3	7. 7	17. 3
		争務促争有	91 100. 0	1.1	2. 2	1	2. 2		7 7. 7	1	30 33. 0
		販売従事者+サービス職業従事者	83	1.1	2. 2	1.1	4	_	4	1.1	33. 0 27
			100.0	_	1. 2	3.6	4.8	_	4.8	7. 2	32. 5
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99		11.5	1	2		1	7	18
<b>- 11</b> 日			100.0	-	-	1.0	2.0	-	1.0	7. 1	18. 2
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	4	8	1	2	1	12	9	42
			100.0	2. 2	4. 4	0.6	1.1	0.6	6.6	5.0	23. 2
		課長クラス+係長・主任クラス	168	2	8	5			11	9	45
			100.0	1.2	4.8	3. 0	_	-	6. 5	5. 4	26.8
		一般	288	2	6	8	9		27	17	70
	V 3#K ID I#F	4.0.0.0.1.01.1	100.0	0.7	2. 1	2. 8	3. 1	-	9. 4	5. 9	24. 3
	企業規模	1000人以上	100.0		5	1	3		4	8	14
		300~999人	100. 0 227	1	5. 6 9	1.1	3. 4	1	4. 5 28	9. 0	15. 7 54
			100.0	0. 4	4.0	1.8	1. 3	0. 4	12. 3	5. 7	23. 8
		100~299人	266	6	8	9	4	0.1	13	10	79
			100.0	2. 3	3. 0	3. 4	1. 5	_	4.9	3. 8	29. 7
		9 9 人以下	64	1			2		7	3	17
			100.0	1.6	-	_	3. 1	-	10.9	4.7	26.6

企業規模

1000人以上

300~999人

100~299人

99人以下

問 1 5 職場の業種(続き) 調査対象…転職・5 0歳代のとき正社員・5 5歳以上 件 の他の産業 無 口 集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別 数 答 951 100.0 7.8 1.4 雇用形態 正社員 659 42 100.0 6.4 0.3 非正社員 272 31 100.0 55~59歳 年 齢 441 100.0 6. 1 0.2 60歳以上 218 15 0.5 100.0 6.9 管理的職業従事者 254 100.0 5.9 専門的・技術的職業従事者 104 100.0 5.8 事務従事者 91 100.0 9.9 販売従事者+サービス職業従事者 83 100.0 1.2 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 5 100.0 5. 1 正社員 役 職 社長・役員+部長クラス 181 12 100.0 6.6 課長クラス+係長・主任クラス 168 12 100.0

288

89 100.0

227

100.0

100.0

266

64 100.0

100.0

18

0.7

1.1

0.4

6.3

4.5

10

7. 5

# 問16 職場の従業員数

	R職・50歳代の	ひとき正社員・55歳以上									
集計軸:雇用	月形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	件数	100人以上	3 0 9 9 9 人	1 0 0 2 9 9 人	3 0 9 9 人	5 2 9 人	4 人以下	わからない	無回答
合 計	t		951 100. 0	120 12. 6	323 34. 0	367 38. 6	84 8, 8	14 1. 5	1 0. 1	27 2. 8	15 1. 6
雇用形態		正社員	659	89	227	266	55	9	0.1	8	5
/EL/11/12/ES		II II M	100.0	13. 5	34. 4	40. 4	8. 3	1. 4	_	1. 2	0.8
		非正社員	272	29	92	97	27	4	1	19	3
			100.0	10.7	33. 8	35. 7	9.9	1.5	0.4	7.0	1. 1
	年 齢	55~59歳	441	61	157	181	29	4		5	4
			100.0	13.8	35. 6	41.0	6.6	0.9	-	1.1	0.9
		60歳以上	218	28	70	85	26	5		3	1
			100.0	12.8	32. 1	39. 0	11.9	2. 3	_	1.4	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	43	112	82	12	3			2
			100.0	16.9	44. 1	32. 3	4.7	1.2	-	-	0.8
		専門的・技術的職業従事者	104	19	37	38	8	2			
			100.0		35. 6	36. 5	7. 7	1.9	_	-	_
		事務従事者	91	14	27	41	6	2			1
		man to the late of	100.0	15. 4	29. 7	45. 1	6. 6	2. 2	_	-	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	6	27	40	7	1		1	1
			100.0		32. 5	48. 2	8. 4	1. 2		1.2	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100.0	5	16	55 55	15 15. 2	1 1. 0		·	
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	100.0	5. 1 28	16. 2 85	55. 6 53	15. 2	1.0		7. 1	2
	7文 相联	江及・校員「即及ケノハ	100. 0		47. 0	29. 3	6, 6	0.6	_	_	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	26	66	59	11	4			2.
		MI25 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	100. 0		39. 3	35. 1	6. 5	2. 4	_	_	1. 2
		一般	288	28	71	146	31	3		8	1
			100.0	9.7	24. 7	50.7	10.8	1.0	-	2.8	0.3
	企業規模	1000人以上	89	89							
			100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
		300~999人	227		227						
			100.0		100.0	-	-	-	_	-	_
		100~299人	266			266					
		1 31-4	100.0	-	-	100.0	-	-	_	-	
		99人以下	64				55	9			
			100.0	-	-	-	85. 9	14. 1		-	

問17① 職場の満足度/現在の仕事内容

		足度/現任の仕事内谷 のとき正社員・5 5歳以上							
集計軸:雇用	<b>用形態別</b> /年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	<b>件</b>	満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	不満である	無回答
合 計	<del> </del>		951	283	353	213	77	15	10
			100.0	29. 8	37. 1	22. 4	8. 1	1.6	1. 1
雇用形態		正社員	659	201	236	150	59	10	3
			100.0	30. 5	35.8	22.8	9.0	1.5	0.5
		非正社員	272	80	112	58	18	4	
			100.0	29. 4	41.2	21. 3	6. 6	1.5	_
	年 齢	55~59歳	441	117	169	105	42	5	3
			100.0	26. 5	38. 3	23.8	9. 5	1.1	0.7
		60歳以上	218	84	67	45	17	5	
			100.0	38. 5	30. 7	20.6	7.8	2. 3	_
	職種	管理的職業従事者	254	97	84	55	16	2	
		de pro 11 - 11 //e 11 with Nr. or de de	100.0	38. 2	33. 1	21. 7	6. 3	0.8	
		専門的・技術的職業従事者	104	31	37	25	10	1	
		事務従事者	100. 0	29. 8	35. 6	24. 0	9.6	1. 0	_
		争務促争自	100. 0	26 28. 6	33 36. 3	23. 1	9. 9	1 1. 1	1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	20. 0	33	23. 1	9. 9	3	1.1
		放光促事有   り ころ概素促事有	100.0	21. 7	39. 8	25. 3	8. 4	3. 6	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	24	41	23	9	1	1. 2
		NA LEMENT THE CASE OF THE STATE	100.0	24. 2	41. 4	23. 2	9. 1	1. 0	1. 0
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	76	52	39	14	11.0	1.0
			100.0	42.0	28. 7	21.5	7. 7	_	-
		課長クラス+係長・主任クラス	168	51	63	41	10	2	1
			100.0	30.4	37.5	24. 4	6.0	1.2	0.6
		一般	288	66	116	63	33	8	2
			100.0	22. 9	40.3	21.9	11.5	2.8	0.7
	企業規模	1000人以上	89	27	30	22	9	1	·
			100.0	30. 3	33. 7	24.7	10. 1	1.1	_
		300~999人	227	71	87	47	19	3	
			100.0	31. 3	38. 3	20. 7	8. 4	1.3	
		100~299人	266	83	92	62	23	4	2
			100.0	31. 2	34.6	23. 3	8. 6	1.5	0.8
		99人以下	64	17	23	16	5	2	1
	1		100.0	26.6	35. 9	25.0	7.8	3. 1	1.6

問17② 職場の満足度/現在の収入

5職・50歳代の	)とき正社員・55歳以上		Nile	<b>A</b> -	1.0		-	
月形態別/年齢別	11/職種別/役職別/企業規模別	件	満足している	やや満足してい	ちらともいえ	あまり満足して	不満 である	無回
		数		る	ない	いない		答
t		951	145	226	271	225	75	9
	正社員						49	0.9
		100.0	15.8	25. 2	29.6	21.7	7.4	0.3
	非正社員	272	38	59	74	76	25	
		100.0	14.0	21.7	27. 2	27. 9	9. 2	_
年 齢	55~59歳	441	65	101	139	97	37	2
		100.0	14. 7	22. 9	31.5	22.0	8. 4	0. 5
	60歳以上							
職種	管理的職業従事者							
	The Hall with the All of the Hall of the H							-
	専門的・技術的職業従事者							
	中沙公中女							
	争務促争有						ŭ.	-
	販売従事者+サービス職業従事者							1. 1
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99					9	1
	1137 - 2122 - 127 - 1272 - 1272	100. 0					9. 1	1. (
役 職	社長・役員+部長クラス	181	46	54	54	22	5	
		100.0	25. 4	29.8	29.8	12. 2	2.8	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168	32	41	45	36	13	]
		100.0	19.0	24. 4	26.8	21.4	7.7	0.6
	一般	288	23	58	93	82	31	]
		100.0	8.0	20.1	32. 3	28. 5	10.8	0.3
企業規模	1000人以上	89	22	28	22	12	5	
		100.0	24. 7	31. 5	24. 7	13. 5	5. 6	-
	300~999人			62		43	13	
	100 0001							-
	100~299人							1
	0.0 LNT						8.6	0.4
	9 9 人以下	100.0	10 15. 6	25. 0	28. 1	18. 8	10.0	1. 6
	年 齢 種	正社員 非正社員 年 齢 55~59歳 60歳以上 職 種 管理的職業従事者 専門的・技術的職業従事者 事務従事者 取売従事者+サービス職業従事者 仮安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 役 職 社長・役員+部長クラス 課長クラス+係長・主任クラス 一般	作	件   演している   別形態別   年齢別   報徳別   全業規模別   数	件	作   足   や や   と   と   と   と   と   と   と   と	作   一	中

問17③ 職場の満足度/職場での人間関係

		た及り 帆物 くり八同民 所 のとき正社員・55歳以上	1	Sile	I	10			
集計軸:雇用	月形態別/年齢が	引/職種別/役職別/企業規模別	件 数	満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	不満である	無回答
合 書	+		951	249		238	63	25	13
雇用形態		正社員	100. 0	26. 2	38. 2	25. 0	6. 6	2. 6	1.4
<b>准</b> 用		正社員	659 100. 0	171 25. 9	243 36. 9	177 26. 9	48 7. 3	15 2. 3	5 0. 8
		非正社員	272	76		59	14	9	0.0
		, — imp	100.0	27. 9		21. 7	5. 1	3. 3	-
	年 齢	55~59歳	441	101	166	124	33	12	
			100.0	22. 9	37. 6	28. 1	7. 5	2.7	1. 1
		6 0 歳以上	218	70	77	53	15	3	
			100.0	32. 1	35. 3	24. 3	6. 9	1.4	-
	職種	管理的職業従事者	254	86	88	57	16	6	1
			100.0	33. 9	34. 6	22. 4	6.3	2.4	0.4
		専門的・技術的職業従事者	104	26		30	9	3	
			100.0	25. 0	34. 6	28.8	8. 7	2. 9	
		事務従事者	91	24	27	28	8	2	2
			100.0	26. 4	29. 7	30.8	8.8	2. 2	2. 2
		販売従事者+サービス職業従事者	83	10		25	5	2	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100. 0	12. 0	49. 4	30. 1	6.0	2. 4	
		床女   工座工任   輔心   建议   建城 · 捐加	100.0	21. 2		27. 3	4. 0	2. 0	2. (
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	64	63	39	12	2.0	2.(
	100	EA INSTITUTE OF THE STATE OF TH	100. 0	35. 4	34. 8	21.5	6. 6	1. 1	0.6
		課長クラス+係長・主任クラス	168	45	57	50	10	4	
			100.0	26.8	33. 9	29.8	6.0	2.4	1. 2
		一般	288	56	116	81	24	9	4
			100.0	19. 4	40.3	28. 1	8.3	3. 1	0.7
	企業規模	1000人以上	89	23	29	30	6		
			100.0	25. 8	32. 6	33. 7	6. 7	-	1.
		300~999人	227	56	85	66	15	4	
			100.0	24. 7	37. 4	29. 1	6.6	1.8	0.4
		100~299人	266	68		64	21	8	
			100.0	25. 6		24. 1	7. 9	3. 0	0.8
		99人以下	64	20		16	3	3	
			100.0	31. 3	32.8	25.0	4. 7	4. 7	1. 6

# 問17④ 職場の満足度/その他の処遇

99人以下

响宜刈家…	公服・ Э ∪ 威1√0	りとき正社員・55歳以上		満	P	Ł	あ	不	
<b>長計軸:雇</b> 戶	<b>用形態別/年齡</b> 別	別/職種別/役職別/企業規模別	数	足している	や満足している	ちらともいえない	まり満足していない	満である	無回答
合 譚	Ħ		951	180	284	320	120	31	1
			100.0	18. 9	29. 9	33.6	12.6	3. 3	1.
雇用形態		正社員	659	131	195	223	83	23	
			100.0	19. 9	29. 6	33.8	12.6	3. 5	0.
		非正社員	272	47	86	94	34	7	
			100.0	17. 3	31.6	34. 6	12. 5	2. 6	1.
	年 齢	55~59歳	441	78	128	155	59	18	
			100.0	17.7	29.0	35. 1	13.4	4. 1	0.
		60歳以上	218	53	67	68	24	5	
			100.0	24. 3	30.7	31. 2	11.0	2.3	0.
	職種	管理的職業従事者	254	64	84	74	25	7	
			100.0	25. 2	33. 1	29. 1	9.8	2.8	
		専門的・技術的職業従事者	104	22	27	35	14	6	
			100.0	21.2	26.0	33. 7	13.5	5.8	
		事務従事者	91	21	27	25	13	2	
			100.0	23. 1	29. 7	27. 5	14. 3	2. 2	3.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	9	19	39	11	5	
			100.0	10.8	22. 9	47.0	13. 3	6.0	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	11	35	41	10	1	
正社員			100.0	11.1	35. 4	41.4	10.1	1.0	1.
正江貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	54	55	58	13	1	
			100.0	29.8	30.4	32.0	7.2	0.6	
		課長クラス+係長・主任クラス	168	34	50	49	24	10	
			100.0	20.2	29.8	29. 2	14. 3	6.0	0.
		一般	288	38	81	111	44	11	
			100.0	13. 2	28. 1	38. 5	15. 3	3.8	1.
	企業規模	1000人以上	89	19	25	34	4	6	
			100.0	21.3	28. 1	38. 2	4.5	6. 7	1.
		300~999人	227	48	72	73	27	7	
			100.0	21. 1	31.7	32. 2	11.9	3. 1	
		100~299人	266	49	72	93	41	9	
			100.0	18. 4	27. 1	35.0	15. 4	3. 4	0.
		9.9 人以下	64	13	22	19	9		

64 100. 0

13 20. 3

22 34. 4

19 29. 7

問17⑤ 職場の満足度/総合的な満足度

	-211	のとき正社員・55歳以上	64	満	P	Ľ.	あ	不	-
集計軸:雇月	用形態別/年齢)	別/職種別/役職別/企業規模別	数	足している	や満足している	ちらともいえない	まり満足していない	満である	無 回 答
合 詞	H		951	178	356	275	106	25	11
			100.0	18.7	37. 4	28.9	11. 1	2. 6	1. 2
雇用形態		正社員	659	131	244	189	75	17	3
			100.0	19. 9	37. 0	28. 7	11.4	2. 6	0.5
		非正社員	272	45	108	83	29	6	]
	T		100.0	16.5	39. 7	30. 5	10.7	2. 2	0.4
	年 齢	55~59歳	441	73	165	134	51	16	2
		the second	100.0	16.6	37. 4	30. 4	11.6	3. 6	0. 5
		60歳以上	218	58	79	55	24	1	]
	****	http://www.11.wib.yile.co/_de_de	100.0	26. 6	36. 2	25. 2	11. 0	0. 5	0. 8
	職種	管理的職業従事者	254	67	103	58	21	5	
		古田丛 计各位数类公主书	100. 0	26. 4	40. 6	22. 8	8. 3 16	2. 0	
		専門的・技術的職業従事者	104 100. 0	20 19. 2	33 31. 7	29. 8		2 0	
		事務従事者	91	19. 2	31. 7	29. 8	15. 4 10	3.8	
		争伤化争但	100. 0	20. 9	35. 2	29. 7	11. 0	2. 2	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	10	28	30	11. 0	3	1. 1
			100.0	12. 0	33. 7	36. 1	13. 3	3. 6	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	12. 0	42	33	9	2	1
			100. 0	12. 1	42. 4	33. 3	9. 1	2. 0	1. (
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	56	67	47	11		
			100.0	30. 9	37.0	26.0	6. 1	_	-
		課長クラス+係長・主任クラス	168	35	59	46	21	6	1
			100.0	20.8	35. 1	27. 4	12.5	3. 6	0.6
		一般	288	36	107	90	42	11	2
			100.0	12.5	37. 2	31.3	14.6	3.8	0.7
	企業規模	1000人以上	89	23	32	24	8	2	
			100.0	25.8	36. 0	27.0	9.0	2. 2	-
		300~999人	227	49	88	65	20	5	
			100.0	21.6	38. 8	28.6	8.8	2. 2	-
		100~299人	266	45	100	75	37	7	2
			100.0	16. 9	37. 6	28. 2	13. 9	2. 6	0.8
		9 9 人以下	64	13	18	23	7	2	1
	1		100.0	20.3	28. 1	35.9	10.9	3. 1	1.6

# 問18 職場の所在地

	職・50歳代の	りとき正社員・55歳以上							
300 Jan 10	O O MAIL	2 C Language 0 0 0 9900 tal.	件	首都圏	京阪神都市圏	中京都市圏	岡山・北九州・福場・仙台・新潟	その他の地域	無回答
集計軸:雇用	月形態別/年齢5	川/職種別/役職別/企業規模別					・静岡・浜松・広島・		
合 計	†		951	305	108	72	145	310	11
三 四 水 松		구사묘	100.0	32. 1	11. 4	7. 6	15. 2	32. 6	1. 2
雇用形態		正社員	659 100. 0	238	76	46 7. 0	87	209	3
		非正社員	272	36. 1 64	11. 5 31	23	13. 2 56	31. 7 97	0.5
		7FILE	100.0	23. 5	11. 4	8. 5	20. 6	35. 7	0. 4
	年 齢	55~59歳	441	155	53	32	61	139	1
			100.0	35. 1	12. 0	7. 3	13. 8	31. 5	0. 2
		60歳以上	218	83	23	14	26	70	2
			100.0	38. 1	10.6	6.4	11.9	32. 1	0.9
	職種	管理的職業従事者	254	88	32	26	34	72	2
			100.0	34. 6	12.6	10.2	13. 4	28.3	0.8
		専門的・技術的職業従事者	104	36	14	7	16	31	
			100.0	34. 6	13. 5	6.7	15. 4	29.8	-
		事務従事者	91	46	6	2	13	24	
			100.0	50. 5	6.6	2. 2	14. 3	26. 4	-
		販売従事者+サービス職業従事者	83	30	6	6	8	33	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100.0	36. 1	7. 2	7. 2	9. 6	39. 8	_
		休女十生座工性+輸送+建設+連搬・荷畑	99 100. 0	28 28. 3	15 15. 2	5. 1	12 12. 1	39 39. 4	_
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	71	19	16	25	49	1
	12. 154	THE REPORT OF THE PARTY OF THE	100.0	39. 2	10. 5	8.8	13. 8	27. 1	0. 6
		課長クラス+係長・主任クラス	168	59	26	17	22	43	1
			100.0	35. 1	15. 5	10.1	13. 1	25.6	0.6
		一般	288	99	30	13	38	107	1
			100.0	34. 4	10.4	4. 5	13. 2	37. 2	0.3
	企業規模	1000人以上	89	38	11	8	10	22	
			100.0	42. 7	12. 4	9.0	11. 2	24. 7	-
		300~999人	227	78	23	15	36	74	1
		100-001	100.0	34. 4	10. 1	6.6	15. 9	32. 6	0. 4
		100~299人	266	100	31	17	33	83	2
		9 9 人以下	100. 0	37. 6 19	11. 7 10	6.4	12. 4	31. 2 24	0.8
		JJAMT	100.0	29. 7	15. 6	6. 3	10. 9	37. 5	_
	l .		100.0	49.1	10.0	υ. υ	10.9	01.0	

# 問19 直前の職場との賃金比較

調査対象…輔	云職・50歳代の	のとき正社員・55歳以上		0		-	atra	-	-
集計軸:雇用	用形態別/年齢が	別/職種別/役職別/企業規模別	件数	3割以上増加	1 3 割 増 加	1割未満増加	変わらない	1割未満減少	1~3割減少
合 詩	+		951	24	39	30		36	21
			100.0	2. 5	4. 1	3. 2	15. 7	3.8	22. 2
雇用形態		正社員	659	20	28	27	126	30	162
		W	100.0	3. 0	4. 2	4. 1	19. 1	4.6	24. 6
		非正社員	272	4	10	3	22	5	4;
	Art set	5 5 0 46	100.0	1. 5	3. 7	1.1	8. 1	1.8	15. 8
	年 齢	55~59歳	441	18	18	16		26	120
		60歳以上	100. 0 218	4. 1	4. 1	3. 6	21. 8	5. 9 4	27. 2
		6 0 脉以上	100.0	0. 9	4.6	5. 0		1.8	19.
	職種	管理的職業従事者	254	11	6	10		1.8	5!
	194 135	日在日外成本风中日	100. 0	4. 3	2. 4	3. 9	23. 2	7. 1	23.
		専門的・技術的職業従事者	104	3	4	6		4	30
			100.0	2.9	3.8	5.8	19. 2	3.8	28.8
		事務従事者	91	1	2	2	9	3	2
			100.0	1. 1	2. 2	2.2	9. 9	3.3	26.
		販売従事者+サービス職業従事者	83		9	1	12	1	2
			100.0	-	10.8	1.2	14. 5	1.2	28.
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	3	7	4	24	4	13
正社員			100.0	3. 0	7. 1	4.0	24. 2	4.0	18.
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	3	6	12		14	4
			100.0	1. 7	3. 3	6.6	21. 0	7. 7	26.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	6	3	3	39	6	4:
		一般	100.0	3. 6	1.8	1.8	23. 2	3. 6	25. 6
		— <sub>MX</sub>	288 100. 0	10 3. 5	19 6. 6	3. 5	45 15. 6	3. 1	23.
	企業規模	1000人以上	89	3. 3	3	3. 3	18. 0	3. 1	23.
	11.74.79(1)5		100. 0	3. 4	3. 4	1. 1	20. 2	3. 4	28.
		300~999人	227	5. 1	10	12	44	14	6:
			100.0	2. 2	4. 4	5. 3	19. 4	6. 2	27.
		100~299人	266	10	11	12	44	10	6
			100.0	3.8	4. 1	4.5	16. 5	3.8	24.8
		99人以下	64	2	3	2	17	3	
			100.0	3. 1	4.7	3. 1	26.6	4.7	12.

# 問19 直前の職場との賃金比較

# 特別 から 無	調査対象… 東	伝職・50歳代	のとき正社員・55歳以上				
集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別 数				件	以	Ġ	無
集計軸: 雇用形態別/年齢別/破種別/役職別/企業規模別					減		回
帝計	集計軸:雇用	用形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別		<i>y</i>		
展用形態 正社員 659 254 8 4 6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 65.1 1.8 1.1 100.0 65.1 1.8 1.1 100.0 65.1 1.8 1.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 53.7 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5				数			答
展用形態 正社員 659 254 8 4 6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 65.1 1.8 1.1 100.0 65.1 1.8 1.1 100.0 65.1 1.8 1.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 53.7 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5							
展用形態 正社員 659 254 8 4 6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 65.1 1.8 1.1 100.0 65.1 1.8 1.1 100.0 65.1 1.8 1.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 53.7 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5							
展用形態 正社員 659 254 8 4 6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 38.5 1.2 0.6 100.0 65.1 1.8 1.1 100.0 65.1 1.8 1.1 100.0 65.1 1.8 1.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 53.7 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5		4		951	435	13	1/1
雇用形態	п н	1					1. 5
非正社員 272 177 5 3 3 100.0 65.1 1.8 1.1 1 100.0 65.1 1.8 1.1 1 100.0 65.1 1.8 1.1 1 100.0 65.1 1.8 1.1 1 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 53.7 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5	雇用形態		正社員				4
日本   100.0   65.1   1.8   1.1     日本   100.0   1.8   1.1     日本   100.0   31.1   1.6   0.7     日本   100.0   31.1   1.6   0.7     日本   100.0   53.7   0.5   0.5     職 種   管理的職業従事者   254   88   2   1     日本   100.0   34.6   0.8   0.4     専門的・技術的職業従事者   104   34   2   1     日本   100.0   32.7   1.9   1.0     事務従事者   91   49   1     日本   100.0   53.8   1.1   -				100.0	38. 5	1.2	0.6
年 齢 55~59歳 441 137 7 3 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 100.0 31.1 1.6 0.7 110.0 10.0 10.0 1.1 1.6 0.7 110.0 10.0 1.1 1.6 0.7 1.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0			非正社員	272	177	5	3
正社員				100.0	65. 1	1.8	1.1
正社員		年 齢	55~59歳	441	137	7	3
正社員   100.0   53.7   0.5				100.0	31. 1	1.6	0.7
職種 管理的職業従事者 254 88 2 1 100.0 34.6 0.8 0.4 専門的・技術的職業従事者 104 34 2 1 100.0 32.7 1.9 1.0 事務従事者 91 49 1 100.0 53.8 1.1 - 販売従事者+サービス職業従事者 83 35 1 100.0 42.2 - 1.2 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 37 2 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 37 2 (保安・生産工程・輸送・建設・高掃 56 3 2 100.0 37.4 2.0 - 100.0 37.4 2.0 - 100.0 30.9 1.7 1.1 課長クラス+係長・主任クラス 168 65 1 2 100.0 38.7 0.6 1.2 一般 288 124 4 100.0 43.1 1.4 - 企業規模 1000人以上 89 36 100.0 40.4 300~999人 227 76 2 2 100.0 33.5 0.9 0.9 100.0 33.5 0.9 0.9 100.0 33.5 0.9 0.9			60歳以上	218	117	1	1
100.0   34.6   0.8   0.4     専門的・技術的職業従事者				100.0	53. 7	0.5	0.5
専門的・技術的職業従事者		職種	管理的職業従事者			_	1
100.0   32.7   1.9   1.0     事務従事者				100. 0	34. 6		0.4
事務従事者			専門的・技術的職業従事者	104		2	1
100.0   53.8   1.1						1. 9	1.0
販売従事者+サービス職業従事者 83 35 100.0 42.2 - 1.2 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 37 2 100.0 37.4 2.0 - 1.2 100.0 37.4 2.0 - 1.2 100.0 37.4 2.0 100.0 37.4 2.0 100.0 37.4 2.0 100.0 37.4 2.0 100.0 30.9 1.7 1.1 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11			事務従事者			1	
正社員				_		1. 1	_
正社員       保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃       99       37       2         役職       社長・役員+部長クラス       181       56       3       2         100.0       30.9       1.7       1.1         課長クラス+係長・主任クラス       168       65       1       2         一般       288       124       4         100.0       43.1       1.4       -         企業規模       100.0       40.4       -       -         300~999人       227       76       2       2         100.0       33.5       0.9       0.9         100.0       33.5       0.9       0.9         100.0       40.2       1.9       0.4         99人以下       64       28       1			販売従事者+サービス職業従事者				-
正社員						-	1. 2
世代員 役職 社長・役員+部長クラス 181 56 3 2 100.0 30.9 1.7 1.1 2 2 100.0 38.7 0.6 1.2 2 100.0 38.7 0.6 1.2 2 100.0 43.1 1.4 - 2 2 2 100.0 40.4 3 300~999人 227 76 2 2 100.0 33.5 0.9 0.9 0.9 100.0 40.2 1.9 0.4 99人以下 64 28 1			保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃				
100.0   30.9   1.7   1.1     課長クラス+係長・主任クラス	正社員	en with	N.E. W.E. M.E.	_			
課長クラス+係長・主任クラス 168 65 1 2 100.0 38.7 0.6 1.2 一般 288 124 4 100.0 43.1 1.4 - 企業規模 1000人以上 89 36 100.0 40.4 300~999人 227 76 2 2 100.0 33.5 0.9 0.9 100~299人 266 107 5 1 100.0 40.2 1.9 0.4 99人以下 64 28 1		役 職	位長・役員+部長クフス			_	
100.0 38.7 0.6 1.2     一般 288 124 4     100.0 43.1 1.4     企業規模 1000人以上 89 36     100.0 40.4     300~999人 227 76 2 2 2     100.0 33.5 0.9 0.9     100~299人 266 107 5 1     100.0 40.2 1.9 0.4     99人以下 64 28 1			##   1   1   1   1   1   1   1   1   1				
一般     288     124     4       100.0     43.1     1.4     -       企業規模     100.0 以及上     89     36       100.0     40.4     -     -       227     76     2     2       100.0     33.5     0.9     0.9       100~299人     266     107     5     1       100.0     40.2     1.9     0.4       99人以下     64     28     1						-	_
100.0   43.1   1.4			én.				1. 2
企業規模     1000人以上     89 36 100.0 40.4			一州又			-	
100.0   40.4   -   -   -   -		企業担備	100048/6			1.4	
300~999人     227     76     2     2       100.0     33.5     0.9     0.9       100~299人     266     107     5     1       100.0     40.2     1.9     0.4       99人以下     64     28     1		止未外供	100000			_	_
100.0   33.5   0.9   0.9   100.0			300~999 Å			9	9
100~299人     266     107     5     1       100.0     40.2     1.9     0.4       99人以下     64     28     1							
100.0   40.2   1.9   0.4   99人以下   64   28   1			1 0 0 ~ 2 9 9 Å				0. 3
9 9 人以下 64 28 1			100 2007			-	-
			99人以下	_			J. 1
			****	100.0	43.8	1. 6	_

# 問20 入職するまでの期間

調査対象…転職,	5	0歳代のと	き正社員・	5	5歳以上

		のとき正社員・55歳以上								
集計軸:雇用	]形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	件数	すぐに	1日〜1ヵ月未満	1~3ヵ月未満	3~6ヵ月未満	6ヵ月~1年未満	1年~3年未満	無回答
合 計	<del> </del>		951 100. 0	483 50. 8	101 10. 6	118 12. 4	72 7. 6	80 8. 4	78 8. 2	19
雇用形態		正社員	659 100. 0	364 55. 2	68 10. 3	80 12. 1	47 7. 1	49 7. 4	42 6. 4	1. 4
		非正社員	272 100. 0	113 41. 5	30 11. 0	37 13. 6	25 9. 2	29 10. 7	35 12. 9	3 1. 1
	年 齢	55~59歳	441 100. 0	239 54. 2	48 10. 9	46 10. 4	33 7. 5	38 8. 6	29 6. 6	1.8
		60歳以上	218 100. 0	125 57. 3	20 9. 2	34 15. 6	14 6. 4	11 5. 0	13 6. 0	0. 5
	職種	管理的職業従事者	254 100. 0	193 76. 0	15 5. 9	13 5. 1	15 5. 9	6 2. 4	8 3. 1	1. 6
		専門的・技術的職業従事者	104 100. 0	50 48. 1	14 13. 5	15 14. 4	10 9. 6	11 10. 6	3 2. 9	1. (
		事務従事者	91 100. 0	49 53. 8	3 3. 3	20 22. 0	5 5. 5	8 8.8	5 5. 5	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83 100. 0	27 32. 5	14 16. 9	13 15. 7	8 9. 6	9 10. 8	10 12. 0	2.
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100. 0	29 29. 3	13 13. 1	17 17. 2	9 9. 1	15 15. 2	16 16. 2	-
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181 100. 0	142 78. 5	13 7. 2	6 3. 3	9 5. 0	5 2. 8	4 2. 2	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168 100. 0	112 66. 7	14 8. 3	17 10. 1	9 5. 4	6 3. 6	5 3. 0	3. (
		一般	288 100. 0	99 34. 4	39 13. 5	51 17. 7	28 9. 7	37 12. 8	33 11. 5	0. 3
	企業規模	1000人以上	89 100. 0	63 70. 8	5 5. 6	8 9. 0	3.4	5 5. 6	5 5. 6	
		300~999人	227 100. 0	127 55. 9	24 10. 6	32 14. 1	19 8. 4	9 4. 0	11 4.8	2. 3
		100~299人	266 100. 0	136 51. 1	28 10. 5	30 11. 3	21 7. 9	26 9. 8	23 8. 6	0. 8
		9 9 人以下	64 100. 0	33 51. 6	10 15. 6	8	3 4. 7	8	1 1.6	1. (

問21 直前の勤め先での正社員としての勤務

調杏☆	+ 魚	- 訴: 職 •	5	O货	代の	1.	き正	計計	• 5	5世	÷ [2]	H

		:のとき正社員・55歳以上				
			件	勤務して	正社員	無
集計軸:雇用	月形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別		て い た	ではない	П
			数		,	答
合 計	+		951 100. 0	859 90. 3	80 8. 4	12 1. 3
雇用形態		正社員	659	622	34	3
准用形態		正江黄	100. 0	94. 4	5. 2	0. 5
		非正社員	272	224	46	2
		71 44 1457	100. 0	82. 4	16. 9	0. 7
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	441	421	17	3
	'		100. 0	95. 5	3. 9	0. 7
		6 0 歳以上	218	201	17	
			100.0	92. 2	7.8	_
	職種	管理的職業従事者	254	248	5	1
			100.0	97.6	2.0	0.4
		専門的・技術的職業従事者	104	96	8	
			100.0	92.3	7. 7	-
		事務従事者	91	85	6	
			100.0	93.4	6.6	-
		販売従事者+サービス職業従事者	83	80	2	1
			100.0	96. 4	2. 4	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	89	10	
正社員			100.0	89. 9	10.1	_
11.11.54	役 職	社長・役員+部長クラス	181	177	3	1
			100.0	97.8	1.7	0.6
		課長クラス+係長・主任クラス	168	165	1	2
			100.0	98. 2	0.6	1. 2
		一般	288	262	26	
			100.0	91.0	9. 0	
	企業規模	1000人以上	89	88	1	
		0.00	100. 0	98. 9	1. 1	
		300~999人	227	215	11	1
		100 0001	100.0	94. 7	4. 8	0. 4
		100~299人	266	247	19	
		o o LNT	100. 0	92. 9	7. 1	
		9 9 人以下	64	61	2	1
			100.0	95. 3	3. 1	1.6

#### 問22 転職した理由

### 100.0   100.0	
R	社会の役に立ちたいから
雇用形態 正社員   659   242   83   67   195   4   1100   100   36.7   12.6   10.2   29.6   0.6   16.5   100	
100.0   36.7   12.6   10.2   29.6   0.6   16.     非正社員	
非正社員     272     118     22     21     87     1     5       100.0     43.4     8.1     7.7     32.0     0.4     19.9       年 節     55~59歳     441     151     59     46     125     2     6       100.0     34.2     13.4     10.4     28.3     0.5     14.       60歳以上     218     91     24     21     70     2     4       100.0     41.7     11.0     9.6     32.1     0.9     22.1       職 種     管理的職業従事者     254     74     36     33     91     2     5       事所従事者     104     35     8     14     43     1       100.0     33.7     7.7     13.5     41.3     -     15.       事務従事者     104     35     8     14     43     1       100.0     40.7     18.7     5.5     28.6     1.1     20.9       販売従事者+サービス職業従事者     83     32     8     6     19     1       近の.0     38.6     9.6     7.2     22.9     1.2     8.       正社員     (保安+生産工程+輸送+建設+連議・清掃     99     52     12     7     13     1       (股職     社長・	
100.0   43.4   8.1   7.7   32.0   0.4   19.5     年 節 55~59歳   441   151   59   46   125   2   66     100.0   34.2   13.4   10.4   28.3   0.5   14.     60歳以上   218   91   24   21   70   2   4.     100.0   41.7   11.0   9.6   32.1   0.9   22.5     職 種 管理的職業従事者   254   74   36   33   91   2   5.     100.0   29.1   14.2   13.0   35.8   0.8   22.5     専門的・技術的職業従事者   104   35   8   14   43   1.     100.0   33.7   7.7   13.5   41.3   - 15.5     事務従事者   91   37   17   5   26   1   1.     100.0   40.7   18.7   5.5   28.6   1.1   20.5     販売従事者+サービス職業従事者   83   32   8   6   19   1   1     100.0   38.6   9.6   7.2   22.9   1.2   8.5     保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃   99   52   12   7   13     100.0   52.5   12.1   7.1   13.1   - 3.5     20.0   28.7   11.0   14.9   38.1   0.6   24.5     課長クラス+保長・主任クラス   168   45   20   17   51   2   3.     100.0   26.8   11.9   10.1   30.4   1.2   19.0     一般   288   139   41   20   66   22	7. 4
年齢 55~59歳 441 151 59 46 125 2 66 100.0 34.2 13.4 10.4 28.3 0.5 14.   60歳以上 218 91 24 21 70 2 4   100.0 41.7 11.0 9.6 32.1 0.9 22.4   100.0 41.7 11.0 9.6 32.1 0.9 22.4   100.0 29.1 14.2 13.0 35.8 0.8 22.3   専門的・技術的職業従事者 104 35 8 14 43	
100.0   34.2   13.4   10.4   28.3   0.5   14.     6 0歳以上	+
日本語画	6.8
Table   100.0   41.7   11.0   9.6   32.1   0.9   22.4     職 種 管理的職業従事者   254   74   36   33   91   2   55     100.0   29.1   14.2   13.0   35.8   0.8   22.3     専門的・技術的職業従事者   104   35   8   14   43   10     100.0   33.7   7.7   13.5   41.3   -   15.4     事務従事者   91   37   17   5   26   1   17     100.0   40.7   18.7   5.5   28.6   1.1   20.5     販売従事者+サービス職業従事者   83   32   8   6   19   1     日本	
職種 管理的職業従事者 254 74 36 33 91 2 55 100.0 29.1 14.2 13.0 35.8 0.8 22.3 専門的・技術的職業従事者 104 35 8 14 43 10 100.0 33.7 7.7 13.5 41.3 - 15.4 15.5 15.5 26 1 11 100.0 40.7 18.7 5.5 28.6 1.1 20.5 15 100.0 40.7 18.7 5.5 28.6 1.1 20.5 15 100.0 38.6 9.6 7.2 22.9 1.2 8.4 (保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 52 12 7 13 13 10.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.4 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.4 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.4 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.3 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.3 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.3 100.0 26.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 11.0 11.0 11.0 11.0 11.0 11.0 11.0	8. 7
正社員     100.0     29.1     14.2     13.0     35.8     0.8     22.3       専門的・技術的職業従事者     104     35     8     14     43     10       事務従事者     91     37     17     5     26     1     15       販売従事者+サービス職業従事者     83     32     8     6     19     1       保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃     99     52     12     7     13       保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃     99     52     12     7     13       役職     社長・役員+部長クラス     181     52     20     27     69     1     4       100.0     28.7     11.0     14.9     38.1     0.6     24.3       課長クラス+係長・主任クラス     168     45     20     17     51     2     3       一般     288     139     41     20     66     2	_
Table   100.0   33.7   7.7   13.5   41.3   - 15.4   15.5   15	
事務従事者 91 37 17 5 26 1 19 100.0 40.7 18.7 5.5 28.6 1.1 20.5 100.0 40.7 18.7 5.5 28.6 1.1 20.5 100.0 38.6 9.6 7.2 22.9 1.2 8.6 100.0 38.6 9.6 7.2 22.9 1.2 8.6 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.6 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.6 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.6 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.6 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.1 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.1 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.1 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.1 100.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 100.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 10.0 28.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 10.0 10.0 10.0 10.0 10.0 10.0 10.0	10
100.0   40.7   18.7   5.5   28.6   1.1   20.9     販売従事者+サービス職業従事者   83   32   8   6   19   1     100.0   38.6   9.6   7.2   22.9   1.2   8.4     保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃   99   52   12   7   13   100.0   52.5   12.1   7.1   13.1   - 3.9     役職 社長・役員+部長クラス   181   52   20   27   69   1   4     100.0   28.7   11.0   14.9   38.1   0.6   24.3     課長クラス+保長・主任クラス   168   45   20   17   51   2   33     100.0   26.8   11.9   10.1   30.4   1.2   19.9     一般   288   139   41   20   66   2	9.6
販売従事者+サービス職業従事者 83 32 8 6 19 1 1 100.0 38.6 9.6 7.2 22.9 1.2 8.4 100.0 52.5 12 7 13 13.1 - 3.4 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.4 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.4 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.4 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.3 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.3 100.0 26.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.4 100.0 26.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.4 120 66 22	7
正社員	7. 7
正社員     保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃     99     52     12     7     13     -     3       正社員     役職 社長・役員+部長クラス     181     52     20     27     69     1     4       100.0     28.7     11.0     14.9     38.1     0.6     24.3       課長クラス+保長・主任クラス     168     45     20     17     51     2     33       100.0     26.8     11.9     10.1     30.4     1.2     19.4       一般     288     139     41     20     66     2	9
正社員 100.0 52.5 12.1 7.1 13.1 - 3.0 役職 社長・役員+部長クラス 181 52 20 27 69 1 4 100.0 28.7 11.0 14.9 38.1 0.6 24.3 課長クラス+係長・主任クラス 168 45 20 17 51 2 33 100.0 26.8 11.9 10.1 30.4 1.2 19.0 一般 288 139 41 20 66 22	10.8
正社員     役職     社長・役員+部長クラス     181     52     20     27     69     1     4       100.0     28.7     11.0     14.9     38.1     0.6     24.3       課長クラス+係長・主任クラス     168     45     20     17     51     2     33       100.0     26.8     11.9     10.1     30.4     1.2     19.4       一般     288     139     41     20     66     2	4
役職     社長・役員+部長クラス     181     52     20     27     69     1     4       100.0     28.7     11.0     14.9     38.1     0.6     24.3       課長クラス+係長・主任クラス     168     45     20     17     51     2     33       100.0     26.8     11.9     10.1     30.4     1.2     19.4       一般     288     139     41     20     66     2	
課長クラス+係長・主任クラス     168     45     20     17     51     2     3:       100.0     26.8     11.9     10.1     30.4     1.2     19.4       一般     288     139     41     20     66     2	13
100.0     26.8     11.9     10.1     30.4     1.2     19.0       一般     288     139     41     20     66     2	7. 2
一般 288 139 41 20 66 2	
100.0 48.3 14.2 6.9 22.9 - 9. 企業規模 1000人以上 89 31 8 9 27 2	8.3
企業規模     1000人以上     89     31     8     9     27     20       100.0     34.8     9.0     10.1     30.3     -     22.3	
$\begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$	10. 1
100.0 34.8 11.0 14.1 32.6 0.4 18.	8. 4
100.0 34.6 11.0 14.1 32.0 0.4 10. 1 0 0 ~ 2 9 9 \( \) 266 105 37 18 75 3 3.	
100.0 39.5 13.9 6.8 28.2 1.1 13.3	
9 9 人以下 64 23 11 7 15 1	
100.0 35.9 17.2 10.9 23.4 - 17.1	_

# 問22 転職した理由(続き)

	張職・50歳代	:のとき正社員・55歳以上					
			件	他にする	健 康 の た	その他	無
				るこ	め		回
				とが			
集計軸:雇用	月形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	数	な			答
				か			
				Ď.			
合 計	t		951	63	103	203	12
			100.0	6.6	10.8	21.3	1.
雇用形態		正社員	659	37	45	158	8
			100.0	5. 6	6.8	24. 0	1. 2
		非正社員	272	26	56	43	
	年 齢	55~59歳	100. 0 441	9. 6 18	20. 6	15. 8 125	1.
	十二郎	5 5 · C 5 9 m	100.0	4. 1	3. 2	28. 3	1.
		60歳以上	218	19	31	33	1.
			100.0	8. 7	14. 2	15. 1	1.
	職種	管理的職業従事者	254	6	19	76	
			100.0	2.4	7.5	29. 9	1.
		専門的・技術的職業従事者	104	7	5	20	
			100.0	6. 7	4.8	19. 2	1.
		事務従事者	91	4	8	27	
		即主公古书11 )25 聯舉公古书.	100.0	4. 4	8.8	29. 7	
		販売従事者+サービス職業従事者	83 100. 0	7 8. 4	3. 6	13 15. 7	1 1
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	13	9	15. 7	1. :
		MA 1 工产工程 1 相应 1 在以 1 在 1 在 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	100.0	13. 1	9. 1	15. 2	1.
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	3	13	48	
			100.0	1.7	7.2	26. 5	1.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	9	8	50	
			100.0	5. 4	4.8	29.8	2.
		一般	288	24	21	55	
			100.0	8.3	7. 3	19. 1	0.
	企業規模	1000人以上	89	2	6	24	
		200-0001	100.0	2. 2	6. 7	27. 0	1.
		300~999人	227 100. 0	12 5. 3	15 6. 6	58 25. 6	1 1
		100~299人	266	5. 3	13	25. 6 58	1.
		100 2007	100. 0	6.8	4. 9	21. 8	0.
		99人以下	64	5	9	15	0.1
			100.0	7. 8	14. 1	23. 4	1. 6

# 問23 入職した時の経路

		Dとき正社員・55歳以上 川/職種別/役職別/企業規模別	件数	ク、人材銀行等)	ス、仕事情報ネットハローワークインターネットサービ	民営職業紹介所(学校を除く)	学校(専修学校も含む)	前の会社	出向	出向からの復帰	縁故(知人、友人なども含む)
合 計	t		951	209	11	20	1	214	136	6	203
雇用形態		正社員	100. 0	22. 0 129	1.2	2. 1	0.1	22. 5 155	14. 3 115	0.6	21. 3
			100.0	19. 6	1. 2	2. 3	0. 2	23. 5	17. 5	0.5	19. 7
		非正社員	272	74	3	5		56	19	3	67
	her dels	e e e o do	100.0	27. 2	1.1	1.8		20.6	7. 0	1. 1	24. 6
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	441 100. 0	88 20. 0	4 0. 9	13 2. 9	0. 2	98 22. 2	88 20. 0	2 0. 5	66 15. 0
		6 0 歳以上	218		0.9	2. 9	0. 2	57	20. 0	0. 5	15. 0
		0 0 % ( )	100. 0	18.8	1.8	0.9	_	26. 1	12. 4	0. 5	29. 4
	職種	管理的職業従事者	254	19	1	7	1	80	73		39
			100.0	7. 5	0.4	2.8	0.4	31. 5	28. 7	-	15. 4
		専門的・技術的職業従事者	104	27	1			16	16	1	26
		事務従事者	100.0	26. 0 15	1.0	2		15. 4 31	15. 4 14	1.0	25. 0 16
		<b>护</b> /协 灰 <del>护</del> 伯	100.0	16. 5	1. 1	2. 2	_	34. 1	15. 4	1. 1	17. 6
		販売従事者+サービス職業従事者	83	22	3	1		9	7	11.1	18
			100.0	26. 5	3.6	1.2	-	10.8	8. 4	-	21.7
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	42	2	5		10	3	1	22
正社員			100.0	42. 4	2. 0	5. 1	_	10. 1	3. 0	1.0	22. 2
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	8		3		68	49	1	30
		課長クラス+係長・主任クラス	100.0	4. 4	2	1.7	1	37. 6 39	27. 1 46	0.6	16. 6
			100. 0	11. 3	1. 2	3. 0	0.6	23. 2	27. 4	1. 2	18. 5
		一般	288	100	4	7		46	17		61
			100.0	34. 7	1.4	2. 4	_	16.0	5. 9	-	21. 2
	企業規模	1000人以上	89	12	1	2		27	20		12
			100.0		1. 1	2. 2		30. 3	22. 5	-	13. 5
		300~999人	227 100. 0	32 14. 1	4 1.8	1.8	0.4	57 25. 1	49 21. 6	0.4	52 22. 9
		100~299人	266	14. 1	1. 8	1. 8	0.4	25. I 55	37	0.4	22. S
			100. 0	25. 6	0.8	3. 4	_	20. 7	13. 9	0. 4	18. 8
		99人以下	64	13	1			13	9	1	11
			100.0	20. 3	1.6	-	-	20. 3	14. 1	1.6	17. 2

# 問23 入職した時の経路(続き)

	伝職・50歳代の	のとき正社員・55歳以上				
			件	ト広等告	そ の 他	無
				含求	IE.	_
				む人 ) 情		回
			No.	報		Anton
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	数	誌		答
				1		
				ンタ		
				1		
				ネッ		
合 書	+		951	62	80	9
雇用形態		고보무	100.0	6. 5	8. 4	0.9
准用形態		正社員	659 100. 0	44 6. 7	53 8. 0	6
		非正社員	272	17	8. 0	0.9
		<b>乔正</b> 社員	100.0	6. 3	9. 6	0.7
	年 齢	55~59歳	441	37	41	3
	1 141		100.0	8. 4	9. 3	0.7
		60歳以上	218	7	12	3
			100.0	3. 2	5. 5	1.4
	職種	管理的職業従事者	254	8	21	5
			100.0	3. 1	8.3	2.0
		専門的・技術的職業従事者	104	5	12	
			100.0	4.8	11. 5	
		事務従事者	91	2	9	
			100.0	2. 2	9. 9	
		販売従事者+サービス職業従事者	83	15	7	1
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100. 0	18. 1 12	8. 4	1. 2
		床女   工座工性   刪心   建议   建廠 · 捐加	100.0	12. 1	2. 0	_
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	12.1	18	3
	12 194	max was max y	100.0	0.6	9.9	1. 7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	7	13	3
			100.0	4.2	7. 7	1.8
		一般	288	36	17	
			100.0	12.5	5. 9	_
	企業規模	1000人以上	89	3	12	
			100.0	3. 4	13. 5	_
		300~999人	227	14	11	2
			100.0	6. 2	4. 8	0. 9
		100~299人	266	19	22	3
		0.0.1.N.T	100.0	7. 1	8. 3	1. 1
		99人以下	100.0	7	10.5	1
			100.0	10.9	12. 5	1.6

問24 最も長く勤務した会社の入社時の年齢

調査対象…	伝職・50歳代の	りとき正社員・55歳以上		2	2	3	4	5	6	
集計軸:雇月	用形態別/年齢兒	川/職種別/役職別/企業規模別	数	0 歳未満	0~30歳未満	0~40歳未満	0~50歳未満	0~60歳未満	。歲以上	無回答
合 言	†		951	284	449	156	48	4	3	7
雇用形態		正社員	100.0	29. 9	47. 2 317	16. 4 107	5. 0	0.4	0.3	0. 7
准用心態		工工具	659 100. 0	193 29. 3	48. 1	16. 2	5. 2	0.5	0. 2	0.6
		非正社員	272	29. 3	121	45	14	0.3	2	0.0
		, —	100.0	32. 0	44. 5	16. 5	5. 1	0. 4	0. 7	0. 7
	年 齢	55~59歳	441	120	224	78	15	1		3
			100.0	27. 2	50.8	17.7	3.4	0.2	-	0.
		60歳以上	218	73	93	29	19	2	1	:
			100.0	33. 5	42.7	13. 3	8.7	0.9	0.5	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	77	143	22	8	1	1	4
			100.0	30. 3	56. 3	8.7	3. 1	0.4	0.4	0.8
		専門的・技術的職業従事者	104	29	43	24	8			
		Lord and to the	100.0	27. 9	41. 3	23. 1	7. 7	-	-	
		事務従事者	91	31	42	15	3			
		販売従事者+サービス職業従事者	100.0	34. 1	46. 2	16. 5	3. 3	1	_	-
		<b>姒元促争有+リーころ順来促争有</b>	83 100, 0	17 20, 5	36 43, 4	21 25. 3	8. 4	1. 2	_	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	32	38	23. 3	6	1. 2		1. 2
		MA LETE HIS LEW LEW HIM	100.0	32. 3	38. 4	22. 2	6. 1	_	_	1. (
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	45	116	13	4		1	1. (
			100.0	24. 9	64. 1	7. 2	2. 2	-	0.6	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	68	75	18	5	1		]
			100.0	40.5	44.6	10.7	3.0	0.6	-	0.6
		一般	288	75	112	75	23	2		1
			100.0	26.0	38. 9	26.0	8.0	0.7	-	0.3
	企業規模	1000人以上	89	28	48	9	4			
			100.0	31. 5	53. 9	10. 1	4. 5	-	-	
		300~999人	227	60	131	27	7	1		1
		100 000	100.0	26. 4	57. 7	11. 9	3. 1	0.4	-	0.4
		100~299人	266	86	101	56	19	2	1	1
		0.0.1.N.T	100.0	32. 3	38. 0	21. 1	7. 1	0.8	0.4	0.4
		9 9 人以下	100.0	16 25. 0	29 45. 3	14 21. 9	3 4. 7			3. 1
	1		1 (00) ()	Zn ()						

問25 最も長く勤務した会社の従業員数

調査対象… 転	玉職・50歳代⊄	)とき正社員・5 5歳以上									
			件	1 0 0 0 人 以	3 0 0 5 9	1 0 0 5 2	3 0 9 9 人	5 2 9 人	4 人 以 下	わからない	無回
集計軸:雇用	月形態別/年齢別	1/職種別/役職別/企業規模別	数	上	9 人	9 人	χ				答
合 計	ŀ		951	498	171	112	72	58	10	19	11
			100.0		18. 0	11.8	7. 6	6. 1	1. 1	2. 0	1. 2
雇用形態		正社員	659	361	112	74	50	39	5		4
			100.0		17. 0	11. 2	7. 6	5. 9	0.8		0.6
		非正社員	272		57	34	20	16	5		6
	- ±Λ	F.F. F.O.**	100.0	47. 8	21. 0	12. 5	7. 4	5. 9	1.8		2. 2
	年 齢	55~59歳	441	239	73	52	34	28	4	-	2
		60歳以上	100. 0		16. 6 39	11.8	7. 7 16	6. 3	0.9	2.0	0. 5
		6 0 戚以上	218	122			7. 3	5. 0	0.5		0.0
	職種	管理的職業従事者	100. 0 254	56. 0 192	17. 9 33	10. 1	8	5. 0	0.5		0.9
	400 1里	1 连时	100. 0		13. 0	5. 5	3. 1	0.8	0. 4	_	1. 2
		専門的・技術的職業従事者	100.0	51	18	12	11	9	0.4	3	1. 2
		THE KNIPAKKEPE	100. 0	49. 0	17. 3	11. 5	10. 6	8. 7	_	2. 9	_
		事務従事者	91	55	12	9	6	8		1	
			100.0	60. 4	13. 2	9.9	6. 6	8.8	_	1. 1	_
		販売従事者+サービス職業従事者	83	23	26	13	7	8	1	4	1
			100.0	27. 7	31. 3	15. 7	8. 4	9. 6	1. 2	4.8	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	27	18	23	15	9	2	5	
正社員			100.0	27. 3	18. 2	23. 2	15. 2	9. 1	2.0	5. 1	-
止杠貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	138	20	11	7	2			3
			100.0	76. 2	11.0	6.1	3. 9	1. 1	-	-	1.7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	116	27	14	7		1	2	1
			100.0	69.0	16. 1	8.3	4. 2	-	0.6		0.6
		一般	288	92	63	48	33	36	4	12	
			100.0		21. 9	16. 7	11.5	12. 5	1.4		
	企業規模	1000人以上	89	66	13	3	2	3		2	
			100.0	74. 2	14. 6	3. 4	2. 2	3. 4	_	2. 2	_
		300~999人	227	141	40	24	12	5	1	2	2
		100 000	100.0		17. 6	10. 6	5. 3	2. 2	0. 4		0.9
		100~299人	266	130	39	31	27	27	3	_	1
		/ ***	100.0	48. 9	14. 7	11. 7	10. 2	10. 2	1.1	3. 0	0.4
		99人以下	64	20	17	12	8	4	1	1	1
			100.0	31. 3	26.6	18.8	12. 5	6.3	1.6	1.6	1.6

問26 最も長く勤務した会社の業種

調査对象…転	職・50歳代の	)とき正社員・55歳以上			A1.	7-6	die i				
			件	農業、	鉱業、	建設業	製造業	電気・	情 報 通	運輸業	卸売業、
集計軸:雇用	形態別/年齢別	/職種別/役職別/企業規模別	数	林業、漁業	採石業、砂利採取業			ガス・熱供給・水道業	信業	、郵便業	、小売業
合 計	-		951 100. 0	5 0. 5	_	61 6. 4	233 24. 5	19 2. 0		98 10. 3	93 9. 8
雇用形態		正社員	659	1		39	159	15		62	67
			100.0	0.2	-	5. 9	24. 1	2. 3	3. 9	9. 4	10. 2
		非正社員	272	4		21	70	4	6	33	23
			100.0	1.5	-	7. 7	25. 7	1.5	2. 2	12. 1	8.5
	年 齢	55~59歳	441	1		25	103	7	21	39	45
			100.0	0.2	-	5. 7	23. 4	1.6	4.8	8.8	10.2
		60歳以上	218			14	56	8	5	23	22
			100.0	-	-	6. 4	25. 7	3. 7	2.3	10.6	10.1
	職種	管理的職業従事者	254			15	62	7	15	25	15
			100.0	-	-	5. 9	24. 4	2. 8		9.8	5. 9
		専門的・技術的職業従事者	104			9	27	7	6	5	6
		Lord na. L. Ia	100.0	-	-	8. 7	26. 0	6. 7	5.8	4.8	5. 8
		事務従事者	91	1		5	21			11	10
		F 古公古书   11 ) / 2 助李公古书	100.0	1. 1	_	5. 5	23. 1	-	_	12. 1	11. 0
		販売従事者+サービス職業従事者	83 100. 0			3	12 14, 5	1.2	1 1.2	6 7. 2	18 21. 7
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	_	_	3.6	32	1. 4	1. 2	13	15
		床女 - 王庄工任 - 輔心 - 建议 - 建敞 · 捐师	100.0	_	_	4. 0	32. 3	_	4. 0	13. 1	15. 2
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	1		13	45	5		9	13. 2
	14 414	正人 人名 「即以 / / / /	100. 0	0.6	_	7. 2	24. 9	2. 8		5. 0	7. 2
		課長クラス+係長・主任クラス	168	0.0		9	40	7	4	28	10
		and the second s	100. 0	_	_	5. 4	23. 8	4. 2	2.4	16. 7	6.0
		一般	288			16	71	3	-	23	42
			100.0	_	_	5. 6	24. 7	1. 0		8. 0	14. 6
	企業規模	1000人以上	89			4	20	4	6	6	7
			100.0	-	-	4.5	22. 5	4. 5	6. 7	6. 7	7.9
		300~999人	227			12	54	8	10	14	25
			100.0	-	-	5. 3	23. 8	3. 5	4. 4	6. 2	11.0
		100~299人	266			19	66	2		33	27
			100.0	-	-	7. 1	24. 8	0.8		12. 4	10. 2
		99人以下	64			4	13	1	2	9	6
			100.0	-	-	6.3	20.3	1.6	3. 1	14. 1	9.4

# 問26 最も長く勤務した会社の業種(続き)

調査対象… 輔	云職・50歳代の	のとき正社員・55歳以上							
集計軸:雇用	用形態別/年齡兒	引/職種別/役職別/企業規模別	件 数	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業
合 書	+		951 100. 0		4 0. 4	14 1. 5	21 2. 2	10 1. 1	8 0.8
雇用形態		正社員	659	_	3	11	18	8	4
			100.0	13. 5	0. 5	1.7	2. 7	1.2	0.6
		非正社員	272	20	1	3	2	2	4
			100.0	7.4	0.4	1.1	0.7	0.7	1.5
	年 齢	55~59歳	441	74	2	9	15	7	4
			100.0		0. 5	2. 0	3. 4	1.6	0.9
		60歳以上	218	15	1	2	3	1	
	職種	管理的職業従事者	100. 0 254	6. 9 49	0. 5	0.9	1. 4	0. 5	1
	和联 7里	目 <b>庄</b> 的 概未 化 争	100.0	19. 3	_	1. 2	1. 2	0.8	0. 4
		専門的・技術的職業従事者	100.0		3	4	3	1	0.4
		引用 汉州印佩朱凡李伯	100.0	2. 9	2. 9	3.8	2. 9	1. 0	_
		事務従事者	91	19	21.0	1	210	21.0	1
			100.0	20. 9	-	1.1	-	_	1.1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	9		1	6	4	1
			100.0	10.8	-	1.2	7. 2	4.8	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	4		2	6	1	1
正社員			100.0		-	2.0	6. 1	1.0	1.0
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	37	2	2	1	2	1
			100.0		1. 1	1.1	0.6	1. 1	0.6
		課長クラス+係長・主任クラス	168			3	4		
		一般	100. 0 288	14. 3	1	1.8	2. 4	- 6	3
		— <sub>MX</sub>	100.0	26 9. 0	0.3	1. 7	13 4. 5	2. 1	1. 0
	企業規模	1000人以上	100.0	19	0. 3	2	4. 5	2. 1	1.0
	正未况快	10000	100.0		1. 1	2. 2	1. 1	2. 2	_
		300~999人	227	33	1. 1	4	4	2. 2	2
			100.0		0. 4	1.8	1.8	0.9	0.9
		100~299人	266	30		5	11	4	2
			100.0	11. 3	_	1.9	4. 1	1.5	0.8
		99人以下	64	7	1				
			100.0	10.9	1.6	-	-	-	_

問26 最も長く勤務した会社の業種(続き)

[H] Z	4X (	) 1	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		$T_{\alpha} \sim V_{\alpha}$	1 = (//)
理本分色.	市二 10計 .	5.0	告件のよ	キ正社員	· 5 5 t	いし トコダ

件	:	医療、	複 合 サ	のサービ	その他	無
		福 祉	ビス	ス業	産業	□
集計軸:雇用形態別/年齡別/職種別/役職別/企業規模別数			事業	他に分	( 行 政	答
				類されないも	機 関 等)	
合 計	951	42	17	73	103	9
	00.0	4. 4	1.8	7. 7	10.8	0.9
雇用形態 正社員	659	29	7	56	60	5
1	00.0	4. 4	1.1	8.5	9. 1	0.8
非正社員	272	12	9	15	40	3
	00.0	4. 4	3. 3	5. 5	14. 7	1. 1
年 齢 55~59歳	441	19	4	37	26	3
	00.0	4. 3	0.9	8. 4	5. 9	0. 7
60歳以上	218	10	3	19	34	2
職種管理的職業従事者	00. 0 254	4.6	1.4	8. 7 20	15. 6 28	0.9
	254	1.6	1. 2	7. 9	11. 0	0.8
専門的・技術的職業従事者	104	1. 0	2	7. 9	3	0.0
	00.0	17. 3	1. 9	6. 7	2. 9	_
事務従事者	91	1	1	4	16	
1	00.0	1. 1	1.1	4.4	17.6	-
販売従事者+サービス職業従事者	83		1	14	5	1
10	00.0	-	1.2	16.9	6.0	1.2
保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	1		9	6	1
正社員	00.0	1.0	-	9.1	6. 1	1.0
役 職 社長・役員+部長クラス	181	5	2	11	17	2
	00.0	2. 8	1. 1	6. 1	9. 4	1. 1
課長クラス+係長・主任クラス	168	2	3	13	19	2
	00.0	1. 2	1.8	7. 7	11. 3	1. 2
一般	288	21	2	28	19	1
企業規模 1000人以上	00. 0 89	7.3	0. 7	9.7	6. 6 12	0. 3
	89 00. 0	2. 2	_	2. 2	13. 5	1. 1
300~999人	227	11	4	23	13. 5	2. 1
	00.0	4. 8	1.8	10. 1	7. 9	0.9
100~299人	266	10	2	24	22	1
	00.0	3. 8	0.8	9. 0	8. 3	0.4
9 9 人以下	64	6	1	6	7	1
10	00.0	9. 4	1.6	9.4	10.9	1.6

問27 最も長く勤務した会社での主な仕事内容

		)とき正社員・5 5歳以上	件	管理的職	専門的・	事務	販売	サ   ビ ス	保安職業	生産工程	輸送・機
集計軸:雇用	月形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	数	業	技術的職業			職業	24		被運転
合 書	+		951	309	229	139	72	50	11	50	34
			100.0	32. 5	24. 1	14. 6	7. 6	5. 3	1. 2	5. 3	3. 6
雇用形態		正社員	659	213	156	104	56	41	8	31	17
		W	100.0	32. 3	23. 7	15. 8	8. 5	6. 2	1. 2	4. 7	2. 6
		非正社員	272	90	72	29	14	8	3	18	16
	年 齢	55~59歳	100. 0 441	33. 1 151	26. 5 98	10. 7 67	5. 1 40	2. 9	1.1	6. 6	5. 9 7
	——————————————————————————————————————	3 3 - 3 3 mx	100.0	34. 2	22. 2	15. 2	9. 1	7.3	0. 7	3. 9	1.6
		60歳以上	218	62	58	37	16	9	5	14	10
			100.0	28. 4	26. 6	17. 0	7. 3	4. 1	2. 3	6. 4	4.6
	職種	管理的職業従事者	254	134	42	36	14	10	3	11	1
			100.0	52.8	16. 5	14. 2	5. 5	3. 9	1.2	4.3	0.4
		専門的・技術的職業従事者	104	16	78	1	2	6			
			100.0	15. 4	75.0	1.0	1.9	5.8	-	-	_
		事務従事者	91	22	11	43	5	4			1
			100.0	24. 2	12. 1	47. 3	5. 5	4. 4	-	-	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	18	7	12	19	13	1	4	2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100. 0		8. 4 16	14. 5	22. 9	15. 7 7	1. 2	4. 8	2. 4
		床女 丁生 连 工 住 丁 鞩 达 丁 建 放 丁 連 撒 · 何 邢	100.0	16. 2	16. 2	8. 1	13. 1	7. 1	3. 0	15. 2	12. 1
正社員	 役 職	社長・役員+部長クラス	181	93	40	21	12. 1	7	5.0	3	12.1
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		100.0	51. 4	22. 1	11.6	6. 6	3. 9	_	1. 7	_
		課長クラス+係長・主任クラス	168	56	38	35	13	8	4	9	1
			100.0	33. 3	22.6	20.8	7. 7	4.8	2. 4	5. 4	0.6
		一般	288	52	75	46	29	24	3	19	16
			100.0	18. 1	26. 0	16. 0	10. 1	8. 3	1.0	6.6	5. 6
	企業規模	1000人以上	89	33	25	19	2	5	2	3	
		200-0001	100.0	37. 1	28. 1	21. 3	2. 2	5. 6	2. 2	3. 4	-
		300~999人	227 100. 0	85 27 4	51 22. 5	37	22	11	1	9	1 2
		100~299人	266	37. 4 83	60	16. 3 38	9. 7	4. 8	0. 4	4. 0	1. 3
		100 2007	100.0	31. 2	22. 6	14. 3	8. 6	7. 9	1. 5	4. 9	2. 3
		9 9 人以下	64	11	16	8	6	4	1.0	5	7
			100.0	17. 2	25. 0	12. 5	9. 4	6. 3	_	7. 8	10. 9

問27 :調査対象…転	最も長く勤	務した会社での主な仕事内容(続き) のとき正社員・5 5歳以上					
			件	建 設 •	運 搬 •	そ の 他	無
				採掘	清掃	III.	旦
					· 包		
集計軸:雇用	用形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	数		装等		答
					ਚੋਂ		
合 計	†		951	10	6	37	4
雇用形態		正社員	100. 0 659	1. 1 5	0.6	3. 9 22	0.4
他用が態		正世界	100.0	0.8	0. 5	3. 3	0. 5
		非正社員	272	5	3	14	0.0
			100.0	1. 8	1. 1	5. 1	-
	年 齢	55~59歳	441	4	2	18	2
			100.0	0.9	0. 5	4. 1	0.5
		60歳以上	218	1	1	4	1
	with cor	https://www.st.alle.com/stage	100.0	0. 5	0. 5	1.8	0. 5
	職種	管理的職業従事者	254			1	2
		専門的・技術的職業従事者	100.0	1	_	0.4	0.8
		引 147 12 12 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	100. 0	1. 0	_	_	_
		事務従事者	91	1.0		4	
			100.0	1. 1	_	4. 4	_
		販売従事者+サービス職業従事者	83	1		5	1
			100.0	1.2	-	6.0	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99		3	6	
正社員			100.0	-	3. 0	6. 1	_
	役 職	社長・役員+部長クラス	181			3	2
		課長クラス+係長・主任クラス	100. 0 168	2	-	1.7	1.1
		味及グラヘー体及・主任グラヘ	100. 0	1. 2	_	0.6	0.6
		一般	288	3	3	18	0.0
		100	100.0	1. 0	1. 0	6. 3	_
	企業規模	1000人以上	89				
			100.0	-	-	-	-
		300~999人	227		T	7	1
			100.0	-	-	3. 1	0.4
		100~299人	266	4	3	10	1
		0.0.1.01.7	100.0	1. 5	1. 1	3.8	0.4
		99人以下	64 100. 0	1 1. 6		5 7. 8	1 1. 6
1	L		100.0	1.0		1.0	1.0

問28 最も長く勤務した会社での専門分野について

		労 した云色 くの 寺門 力野 について のとき正社員・5 5 歳以上		#	7 11	18 1	7 18	#	
集計軸:雇用	形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	牧数	専門領域と言える分野があった	る分野があったどちらかといえば専門領域といえ	どちらともいえない	る分野がなかったどちらかといえば専門分野といえ	専門領域と言える分野がなかった	無回答
合 計	•		951 100. 0	422 44. 4	286 30. 1	151 15. 9	42 4. 4	44 4. 6	6 0. 6
雇用形態		正社員	659	301	195	96	28	35	4
785/11/12/25			100. 0	45. 7	29. 6	14. 6	4. 2	5. 3	0.6
		非正社員	272	115	87	49	14	6	1
			100.0	42. 3	32.0	18. 0	5. 1	2. 2	0.4
	年 齢	55~59歳	441	194	141	62	17	25	2
			100.0	44.0	32.0	14. 1	3.9	5. 7	0.5
		60歳以上	218	107	54	34	11	10	2
			100.0	49. 1	24.8	15.6	5.0	4.6	0.9
	職種	管理的職業従事者	254	121	74	34	11	12	2
			100.0	47.6	29. 1	13.4	4.3	4.7	0.8
		専門的・技術的職業従事者	104	72	24	6	1	1	
			100.0	69. 2	23. 1	5. 8	1.0	1.0	-
		事務従事者	91	34	32	14	6	5	
			100.0	37. 4	35. 2	15. 4	6. 6	5. 5	
		販売従事者+サービス職業従事者	83	26	26	20	5	5	1
			100.0	31. 3	31. 3	24. 1	6. 0	6. 0	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	35	29	18	5	12	
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	100. 0 181	35. 4 94	29. 3 51	18. 2 20	5. 1 7	12. 1 7	2
	1文 4戦	仁文・仅貝T市文クノハ	100. 0	51. 9	28. 2	11. 0	3. 9	3. 9	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	74	44	30	3. 9	3. 9	1. 1
		MA / / ハー M X - 上江 / ノハ	100. 0	44. 0	26. 2	17. 9	4.8	6. 5	0.6
		一般	288	125	93	41	12	16	1
		105	100. 0	43. 4	32. 3	14. 2	4. 2	5. 6	0.3
	企業規模	1000人以上	89	41	30	8	6	4	v. 0
			100. 0	46. 1	33. 7	9. 0	6. 7	4. 5	_
		300~999人	227	103	72	25	11	15	1
			100.0	45. 4	31. 7	11.0	4.8	6.6	0.4
		100~299人	266	123	75	48	8	10	2
			100.0	46. 2	28. 2	18.0	3.0	3.8	0.8
		9 9 人以下	64	29	13	13	3	5	1
			100.0	45.3	20.3	20.3	4.7	7.8	1.6

問29 最も長く勤務した会社での最高職位

HANN T	3444 O O 1054   Q.V.	)とき正社員・55歳以上		社	部	課	係	_	そ	
三計軸・展用	1形能別/年齢別	1/職種別/役職別/企業規模別	件	長・役員	長・部長クラ	長・課長クラ	長・係長クラ	般 社 員	他	無回
	, , ,		数		, ,	Ž.	, ,			答
合 計	t		951 100. 0	72 7. 6	220 23. 1	320 33. 6	140 14. 7	142 14. 9	48 5. 0	0.
雇用形態		正社員	659	50	162	227	89	101	24	- 0
			100.0	7. 6	24. 6	34. 4	13. 5	15. 3	3.6	0
		非正社員	272	19	54	86	48	39	24	
			100.0	7.0	19. 9	31.6	17. 6	14. 3	8.8	(
	年 齢	55~59歳	441	35	105	152	60	72	13	
		60歳以上	100. 0 218	7. 9 15	23. 8 57	34. 5 75	13. 6 29	16. 3 29	2. 9	(
		0 0 放以上	100. 0	6.9	26. 1	34. 4	13. 3	13. 3	5. 0	
F	職 種	管理的職業従事者	254	16	95	104	21	8	7	
			100.0	6.3	37. 4	40.9	8.3	3. 1	2.8	]
		専門的・技術的職業従事者	104	6	18	36	23	19	2	
			100.0	5.8	17. 3	34. 6	22. 1	18.3	1.9	
		事務従事者	91	5	19	31	19	13	4	
			100.0	5. 5	20. 9	34. 1	20. 9	14. 3	4. 4	
		販売従事者+サービス職業従事者	83 100, 0	9 10. 8	16 19. 3	22 26. 5	13 15. 7	16 19. 3	6 7. 2	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	9	19. 3	28. 3	10. 7	35	5	
		NA TETE HAG VERY VERY	100.0	9. 1	10. 1	28. 3	10. 1	35. 4	5. 1	:
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	13	92	62	4	3	5	
			100.0	7. 2	50.8	34. 3	2.2	1.7	2.8	
		課長クラス+係長・主任クラス	168	11	27	79	35	11	4	
		An	100.0	6. 5	16. 1	47. 0	20.8	6. 5	2. 4	
		一般	288 100, 0	25 8. 7	36 12. 5	77 26. 7	49 17. 0	86 29. 9	13 4. 5	
	企業規模	1000从以上	89	4	28	38	10	29. 9	4. 5	· ·
企業	311,747,761,74	1000/0/2	100. 0	4. 5	31. 5	42. 7	11. 2	7. 9	2. 2	
		300~999人	227	22	61	77	29	28	9	
			100.0	9. 7	26. 9	33. 9	12.8	12. 3	4.0	
		100~299人	266	20	49	94	42	50	7	
			100.0	7. 5	18. 4	35. 3	15.8	18.8	2.6	
		9 9 人以下	64	3 4. 7	21 32. 8	15 23, 4	5	15	4	

問30 最も長く勤務した会社の在籍年数

		のとき正社員・55歳以上								1
集計軸:雇用	]形態別/年齢5	別/職種別/役職別/企業規模別	件数	5年未満	5~10年未満	10~20年未満	20~30年未満	30~40年未満	4 0 年 以 上	無回答
合 割	†		951	11	58	145	201	412	119	į
			100.0	1.2	6. 1	15. 2	21.1	43.3	12. 5	0.8
雇用形態		正社員	659 100, 0	8 1. 2	43 6. 5	108 16. 4	144 21. 9	294 44. 6	58 8. 8	0.6
		非正社員	272	3	12	32	53	111	61	0.6
			100.0	1.1	4. 4	11.8	19.5	40.8	22. 4	-
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	441	4	33	82	111	201	8	2
		de un A	100.0	0. 9	7. 5	18. 6	25. 2	45. 6	1.8	0. 8
		60歳以上	218	4	10	26	33	93	50	2
	職種	管理的職業従事者	100. 0 254	1.8	4.6	11. 9 21	15. 1 47	42. 7 154	22. 9	0. 9
	4成 1里	自在印版末位李伯	100. 0	0.8	2. 4	8. 3	18. 5	60. 6	8.7	0.8
		専門的・技術的職業従事者	104	1	11	16	30	35	10	1
			100.0	1.0	10.6	15. 4	28.8	33. 7	9.6	1. (
		事務従事者	91		3	15	18	46	9	
			100.0	-	3. 3	16. 5	19.8	50. 5	9. 9	-
		販売従事者+サービス職業従事者	83	2	11	24	17	25	3	]
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100.0	2.4	13. 3	28. 9 25	20. 5	30. 1 27	3. 6	1. 2
		床女十生座工住下棚达十建放十建搬。 信仰	100. 0	2. 0	10. 1	25. 3	25. 3	27. 3	10. 1	_
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	2.0	2	10	37	114	16	
			100.0	-	1. 1	5. 5	20.4	63.0	8.8	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	3	6	18	34	86	20	1
			100.0	1.8	3. 6	10.7	20. 2	51.2	11.9	0.6
		一般	288	4	33	78	72	81	19	1
			100.0	1.4	11. 5	27. 1	25. 0	28. 1	6.6	0. 3
	企業規模	1000人以上	100.0	1	2	9	19	49	9	
		300~999人	100. 0 227	1.1	2. 2	10. 1	21. 3	55. 1 113	10. 1	-
			100. 0	0. 9	6. 6	14. 1	22. 5	49.8	5. 7	0. 4
		100~299人	266	5	21	50	60	102	26	0.
			100. 0	1. 9	7. 9	18.8	22. 6	38. 3	9.8	0.
		99人以下	64		4	15	12	23	9	
	1		100.0	-	6.3	23.4	18.8	35. 9	14. 1	1. 0

問31 最も長く勤務した会社での経験

調査対象…輔	云職・50歳代の	かとき正社員・55歳以上									
		件	管理的職業	専門的・技術	事務	販売	サービス職業	保安職業	生 産 工 程	輸送・機 械 運	
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	数		術的職業			术			転
合 言	+		951	498	364	317	163	103	24	95	59
			100.0	52.4	38. 3	33. 3	17. 1	10.8	2. 5	10.0	6. 2
雇用形態 正社員			659	353	247	214	125	76	16	55	27
			100.0	53.6	37. 5	32. 5	19.0	11.5	2.4	8.3	4. 1
		非正社員	272	135	115	94	36	26	8	39	30
			100.0	49.6	42. 3	34.6	13. 2	9.6	2. 9	14. 3	11. (
	年 齢	55~59歳	441	230	162	139	86	50	9	30	15
			100.0	52. 2	36. 7	31.5	19. 5	11.3	2. 0	6.8	3. 4
		60歳以上	218	123	85	75	39	26	7	25	15
			100.0	56. 4	39. 0	34. 4	17. 9	11.9	3. 2	11.5	5. 5
	職種	管理的職業従事者	254	199	81	95	46	24	7	20	(
			100.0	78. 3	31. 9	37. 4	18. 1	9.4	2.8	7. 9	2. (
正社員		専門的・技術的職業従事者	104	41	92	10	11	8	1	7	
			100.0	39. 4	88. 5	9.6	10.6	7. 7	1.0	6. 7	-
		事務従事者	91	40	21	66	10	8		3	:
			100.0	44.0	23. 1	72.5	11.0	8.8	-	3.3	2. 2
		販売従事者+サービス職業従事者	83	34	19	21	28	20	2	6	:
			100.0	41.0	22. 9	25.3	33. 7	24. 1	2. 4	7.2	3. 6
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	30	27	15	24	14	5	18	15
			100.0	30. 3	27. 3	15. 2	24. 2	14. 1	5. 1	18. 2	15. 2
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	145	66	65	37	18	3	11	
			100.0	80. 1	36. 5	35. 9	20. 4	9. 9	1. 7	6. 1	1.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	97	62	61	28	12	5	14	4
			100.0	57. 7	36. 9	36. 3	16. 7	7. 1	3. 0	8.3	2.
		一般	288	96	114	83	54	43	6	28	21
			100.0	33. 3	39. 6	28.8	18. 8	14. 9	2. 1	9. 7	7. 3
	企業規模	1000人以上	89	60	36	34	18	9	3	9	. 1
			100.0	67. 4	40. 4	38. 2	20. 2	10. 1	3. 4	10. 1	1. 1
		300~999人	227	137	75	75	48	25	2	15	
			100.0	60. 4	33. 0	33. 0	21. 1	11.0	0. 9	6. 6	1.
		100~299人	266	125	104	86	45	33	10	25	13
			100.0	47.0	39. 1	32. 3	16. 9	12. 4	3.8	9. 4	4. 9
		99人以下	64	26	26	16	10	8		5	8
	1		100.0	40.6	40.6	25.0	15. 6	12. 5	-	7.8	12. 5

問31 最も長く勤務した会社での経験(続き)

調査対象…輔	云職・50歳代	のとき正社員・55歳以上					
-			件	建 設 •	運 搬 •	そ の 他	無
				採掘	掃		回
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	引/職種別/役職別/企業規模別	数		包 装 等		答
合 計			951	14	20	65	4
			100. 0 659	1. 5	2. 1	6.8	0.4
雇用形態	<b>正社員</b>			8	9	42	3
		가구·N. 문	100.0	1. 2	1. 4	6. 4	0. 5
		非正社員	272	6	11	20	
	年 齢	55~59歳	100. 0 441	2. 2	4. 0	7.4	2
	十二四		100. 0	1. 4	1. 6	6.6	0. 5
		60歳以上	218	2	2	13	1
			100.0	0. 9	0.9	6. 0	0. 5
	職種	管理的職業従事者	254	1	4	9	2
			100.0	0. 4	1. 6	3. 5	0.8
		専門的・技術的職業従事者	104	2		1	
			100.0	1. 9	-	1.0	-
		事務従事者	91	1	1	11	
			100.0	1. 1	1. 1	12. 1	-
		販売従事者+サービス職業従事者	83	1		7	1
			100.0	1.2	-	8.4	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	1	4	8	
正社員			100.0	1. 0	4.0	8. 1	-
	役職	社長・役員+部長クラス	181		1	11	2
		御目 4 ニュー 1 居日 - ナビ 4 ニュ	100.0	-	0.6	6. 1	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	3	2	7	1
		一般	100. 0 288	1.8	1. 2	4. 2	0.6
		ЛX	100. 0	1. 4	1. 7	7. 6	_
	企業規模	1000人以上	89	1.4	1. 7	3	
	止木が沃		100. 0	-	1. 1	3. 4	_
		300~999人	227		1. 1	14	1
		/ •	100.0	-	0. 4	6. 2	0. 4
		100~299人	266	6	6	20	1
			100.0	2. 3	2. 3	7.5	0.4
		9 9 人以下	64	2		5	1
			100.0	3. 1	-	7.8	1.6

問32 最も長く勤務した会社の退職時の年齢

		務した会性の逐載時の年齢 のとき正社員・5.5歳以上								
集計軸:雇月	月形態別/年齢ウ	引/職種別/役職別/企業規模別	<b>4</b> 数	30歳未満	30~40歳未満	40~50歳未満	50~60歳未満	60歳以上	今も働いている	無回答
合 書	+		951	14	46	120	504	211	48	8
			100.0	1. 5	4. 8	12.6	53. 0	22. 2	5. 0	0.8
雇用形態		正社員	659	9	34	94	372	105	38	7
			100.0	1.4	5. 2	14. 3	56. 4	15. 9	5.8	1. 1
		非正社員	272	4	8	24	123	104	9	
			100.0	1.5	2. 9	8.8	45. 2	38. 2	3. 3	_
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	441	7	30	79	287	1	33	4
			100.0	1.6	6.8	17.9	65. 1	0.2	7. 5	0.9
		60歳以上	218	2	4	15	85	104	5	3
			100.0	0.9	1.8	6. 9	39. 0	47. 7	2. 3	1. 4
	職種	管理的職業従事者	254	1	6	16	159	43	25	4
		THE U. LLADE II WAS NO AND THE AR	100.0	0.4	2. 4	6. 3	62. 6	16. 9	9.8	1. 6
		専門的・技術的職業従事者	104	1	6	19	57	17	2	2
		事務従事者	100.0	1.0	5. 8	18. 3 12	54. 8	16. 3	1. 9	1. 9
		争務伙争有	100. 0		-	13. 2	56	14	5	
		販売従事者+サービス職業従事者	83	3	4. 4	13. 2	61. 5	15. 4 16	5. 5 4	1
		放元に事名   り ころ帳未に事名	100. 0	3. 6	8. 4	21. 7	41. 0	19. 3	4.8	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	3.0	8	22	55	11.5	4.0	1. 2
		水头 - 工压工任 - 物之 - 是版 - 是版 - IFJII	100.0	3. 0	8. 1	22. 2	55. 6	11. 1	_	_
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	1	3	9	113	34	19	2
			100.0	0.6	1.7	5. 0	62.4	18.8	10.5	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	2	5	19	103	25	11	3
			100.0	1.2	3.0	11.3	61.3	14. 9	6.5	1.8
		一般	288	5	25	65	147	38	6	2
			100.0	1.7	8. 7	22.6	51.0	13. 2	2. 1	0.7
	企業規模	1000人以上	89		4	6	60	15	3	1
			100.0	-	4. 5	6. 7	67. 4	16. 9	3. 4	1. 1
		300~999人	227	3	16	23	136	30	15	4
			100.0	1.3	7. 0	10.1	59. 9	13. 2	6.6	1.8
		100~299人	266	5	11	51	140	39	19	1
		0.01.017	100.0	1.9	4. 1	19. 2	52. 6	14. 7	7. 1	0. 4
		99人以下	64	1	1	13	30	17	1	1
	ļ		100.0	1.6	1.6	20.3	46. 9	26. 6	1.6	1.6

間 32-1 最も長く勤務した会社を辞めた主な理由調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上間 32 最も長く勤務した会社の退職時の年齢…退職した 仕事の内容に興味が持てなか 5年などの収入に不満があっ 心動の時 事婚 年 場の人間関係がよくなかっ 社の将来が不安であっ 事情 出来 た間 性・ 産 休日 期 育児、 間の満了の 資格を活かせなかっ 数 集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別 などの労働条件が 護等の家庭 た ため た た た 計 895 23 15 47 37 15 15 26 325 100.0 2.6 1.7 5.3 1.7 36. 3 4. 1 1.7 雇用形態 正社員 614 19 11 34 30 10 17 185 11 100.0 1.8 5.5 4.9 1.6 2.8 30.1 非正社員 263 12 135 100.0 1. 1 4.6 1.5 3.0 51.3 55~59歳 年 齢 404 14 10 24 25 15 68 100.0 3.5 5.9 6.2 3.7 16.8 60歳以上 117 210 5 10 100.0 2.4 0.5 4.8 1. 9 1.9 1.0 55.7 管理的職業従事者 職種 225 6 1 6 11 1 81 100.0 2.7 0.4 2. 7 4.9 0.4 1.8 36.0 専門的・技術的職業従事者 25 100 100.0 5.0 5.0 6.0 3.0 4.0 3.0 4.0 25.0 事務従事者 86 2 33 100.0 1.2 2.3 2.3 2.3 1.2 3.5 38.4 販売従事者+サービス職業従事者 23 78 2 3 4 4 4 2.6 5. 1 29.5 100.0 3.8 5. 1 5.1 3.8 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 13 18 18. 2 100.0 5. 1 9. 1 3.0 4.0 13. 1 1.0 正社員 役 職 社長・役員+部長クラス 160 4 2 4 66 100.0 2.5 4.4 1.9 41.3 課長クラス+係長・主任クラス 154 48 4.5 100.0 1.9 1.9 0.6 1.3 0.6 31.2 1.9 一般 280 6 26 19 13 62 100.0 2.9 9.3 6.8 4.6 22. 1 企業規模 1000人以上 85 2 1 1 25 5 1 100.02.4 5.9 2.4 29.4300~999人 208 14 61 2.9 100.0 1.9 2.9 6.7 2.9 29.3 1.4 1.4 74 100~299人 246 9 6 18 12 4 10 100.0 3.7 7. 3 4.9 2.0 30.1 99人以下 62 2 18

100.0

6.5

1.6

29.0

間 32-1 最も長く勤務した会社を辞めた主な理由(続き)調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上間 32 最も長く勤務した会社の退職時の年齢…退職」 +

問3	2	最も	長	く勤務	Ĺ	た会	社の	退職	時の	年齢.	··退職	した

問32 取も	- 長く 勤務 した:	会社の退職時の年齢…退職した				
			件	た倒 め産 や	その他	無
				経 営 不		口
集計軸:雇用	形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	数	振か		答
			<b>女</b> X	など会社		8
				会社		
				都合		
				0		
合 計	•		895	141	234	17
雇用形態		正社員	100. 0 614	15. 8 97	26. 1 188	1. 9
准用沙思		正社員	100.0	15. 8	30. 6	2. 0
		非正社員	263	40	43	4
			100.0	15. 2	16. 3	1.5
	年 齢	55~59歳	404	78	153	4
			100.0	19. 3	37. 9	1.0
		60歳以上	210	19	35	8
			100.0	9. 0	16. 7	3. 8
	職種	管理的職業従事者	225	25	88	2
		専門的・技術的職業従事者	100. 0	11. 1	39. 1 26	0.9
		引 170 · 17 M 中 24 版 李 4	100. 0	17. 0	26. 0	2. 0
		事務従事者	86	13	27	2
			100.0	15. 1	31. 4	2.3
		販売従事者+サービス職業従事者	78	14	18	3
			100.0	17. 9	23. 1	3.8
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	26	20	
正社員	ATI. With	tie aue wee bes	100.0	26. 3	20. 2	
	役 職	社長・役員+部長クラス	160 100. 0	11 6. 9	59 36. 9	4 2. 5
		課長クラス+係長・主任クラス	154	25	50. 9	2. 3
		The second secon	100.0	16. 2	37. 7	1. 9
		一般	280	58	66	5
			100.0	20.7	23. 6	1.8
	企業規模	1000人以上	85	10	37	
			100.0	11.8	43. 5	_
		300~999人	208	32	71	2
		100~299人	100. 0 246	15. 4 44	34. 1 57	1.0
		100 200/	100.0	17. 9	23. 2	2. 8
		99人以下	62	10	21	2.0
			100.0	16. 1	33. 9	3. 2

問33① 積極的に配置転換を行っていた

調査対象…	転職・50歳代∅	りとき正社員・55歳以上		J-	ds	18	3-	3-	
			件	あてはま	ややあて	どちらと	あまりあ	あてはま	無
集計軸:雇戶	用形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	数	る	はまる	もいえない	てはまらない	らない	回 答
^ =									
合 詞	H		951	185	253	227	121	136	29
雇用形態		正社員	100. 0 659	19. 5 138	26. 6	23. 9 160	12. 7 83	14. 3	3. (
准用形態		正社貝	100. 0	20. 9	171 25. 9	24. 3	12. 6	88 13. 4	2. 9
		非正社員	272	20. 9	25. 9	24. 3 59	35	13. 4	۷. ۱
		/1 dd= [da-27]	100. 0	16. 9	28. 3	21. 7	12. 9	16. 9	3.
	年 齢	55~59歳	441	93	117	104	53	63	1
			100.0	21. 1	26. 5	23. 6	12. 0	14. 3	2.
		60歳以上	218	45	54	56	30	25	
			100.0	20.6	24. 8	25. 7	13.8	11.5	3.
	職種	管理的職業従事者	254	83	75	43	32	13	
			100.0	32. 7	29. 5	16. 9	12.6	5. 1	3.
		専門的・技術的職業従事者	104	12	28	31	13	18	
			100.0	11.5	26. 9	29.8	12. 5	17. 3	1.
		事務従事者	91	13	25	28	10	11	
		marker of the decision of the Mile of the de	100.0	14. 3	27. 5	30.8	11.0	12. 1	4.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	14	18	19	12	19	1
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100. 0	16. 9 10	21. 7	22. 9	14. 5 14	22. 9 25	1.
			100.0	10. 1	16. 2	30. 3	14. 1	25. 3	4.
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	53	60	32	23	20. 3	4.
	100 100	mes was introduced to the	100. 0	29. 3	33. 1	17. 7	12. 7	5. 0	2.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	39	46	49	19	9	
			100.0	23. 2	27. 4	29. 2	11. 3	5. 4	3.
		一般	288	43	57	75	38	66	
			100.0	14. 9	19.8	26.0	13. 2	22. 9	3.
	企業規模	1000人以上	89	17	32	17	11	9	
			100.0	19. 1	36. 0	19. 1	12. 4	10. 1	3.
		300~999人	227	58	57	53	30	24	
			100.0	25. 6	25. 1	23. 3	13. 2	10.6	2.
		100~299人	266	49	67	65	31	45	
		0.0 1.017	100.0	18. 4	25. 2	24. 4	11. 7	16. 9	3.
		99人以下	64	12	13	18	11	9	
			100.0	18.8	20.3	28. 1	17. 2	14. 1	1.

問33② フレキシブルに対応することが求められた

		のとき正社員・55歳以上		あ	P	Ę	あ	あ	
集計軸:雇用	月形態別/年齢/	別/職種別/役職別/企業規模別	数数	てはまる	やあてはまる	ちらともいえない	まりあてはまらない	てはまらない	回答
合 計	+		951	177	310	281	82	67	34
			100.0	18.6	32.6	29.5	8.6	7.0	3. 6
雇用形態		正社員	659	132	221	190	51	42	23
			100.0	20.0	33. 5	28.8	7. 7	6.4	3. 5
		非正社員	272	44	86	82	26	24	10
			100.0	16. 2	31.6	30. 1	9.6	8.8	3. 7
	年 齢	55~59歳	441	85	155	125	33	29	14
			100.0	19.3	35. 1	28.3	7. 5	6.6	3. 2
		60歳以上	218	47	66	65	18	13	9
			100.0	21.6	30.3	29.8	8.3	6.0	4. 1
	職種	管理的職業従事者	254	70	97	56	14	8	S
			100.0	27.6	38. 2	22.0	5. 5	3. 1	3. 5
		専門的・技術的職業従事者	104	15	34	36	9	8	2
			100.0	14. 4	32. 7	34. 6	8. 7	7. 7	1.9
		事務従事者	91	14	33	27	9	4	4
			100.0	15. 4	36. 3	29. 7	9. 9	4. 4	4. 4
		販売従事者+サービス職業従事者	83	18	19	31	5	9	1
			100.0	21. 7	22. 9	37. 3	6.0	10.8	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	12	29	28	12	12	(
正社員			100.0	12. 1	29. 3	28. 3	12. 1	12. 1	6. 1
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	46	67	42		8	
			100.0	25. 4	37. 0	23. 2	7. 2	4. 4	2.8
		課長クラス+係長・主任クラス	168	37	56	53	12	3	7
		AD.	100.0	22. 0	33. 3	31. 5	7. 1	1.8	4. 2
		一般	288	45	88	91	26	27	11
	人类和类	1.0.0.0.1.0.1.	100.0	15. 6	30. 6	31. 6	9.0	9. 4	3.8
	企業規模	1000人以上	100.0	18	39	22	5	-	3
		300~999人	100. 0 227	20. 2 58	43. 8 73	24. 7 55	5. 6 19	2. 2	3. 4
		300~999 <u>/</u>	100. 0	25. 6	32. 2	24. 2	8. 4	7. 0	
		100~299人	266	25. 6	32. Z 89	78	8. 4	19	2. 6
		100~299人	100. 0	46 17. 3	33. 5	78 29. 3	8. 3		
		99人以下	100. 0	7	33. 5 18	29. 3	8. 3	7. 1	4. 5
		3 3 N W I.							1.6
	1		100.0	10.9	28. 1	45.3	6.3	7.8	1.

問33③ チャレンジすることが認められた

		ノすることか認められた Oとき正社員・5.5歳以上							
集計軸:雇用	形態別/年齢別	1/職種別/役職別/企業規模別	件 数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計			951	198	301	250	112	63	27
			100.0	20.8	31.7	26. 3	11.8	6.6	2.8
雇用形態		正社員	659	136	219	173	70	43	18
			100.0	20.6	33. 2	26. 3	10.6	6.5	2.7
		非正社員	272	59	76	72	38	19	8
			100.0	21.7	27. 9	26. 5	14.0	7.0	2.9
	年 齢	55~59歳	441	92	142	112	51	33	11
			100.0	20.9	32. 2	25. 4	11.6	7. 5	2.5
		60歳以上	218	44	77	61	19	10	7
			100.0	20. 2	35. 3	28.0	8.7	4.6	3. 2
	職種	管理的職業従事者	254	80	87	51	23	6	7
			100.0	31.5	34. 3	20. 1	9. 1	2.4	2.8
-		専門的・技術的職業従事者	104	18	45	23	12	4	2
			100.0	17.3	43.3	22. 1	11.5	3.8	1.9
		事務従事者	91	11	30	30	11	4	5
			100.0	12. 1	33.0	33.0	12. 1	4. 4	5.5
		販売従事者+サービス職業従事者	83	11	24	26	8	13	1
			100.0	13. 3	28.9	31. 3	9.6	15.7	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	12	27	32	10	15	3
7 N P			100.0	12. 1	27.3	32. 3	10.1	15. 2	3.0
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	49	72	38	12	6	4
			100.0	27. 1	39.8	21.0	6.6	3.3	2. 2
		課長クラス+係長・主任クラス	168	35	57	48	22		6
			100.0	20.8	33. 9	28. 6	13. 1	_	3.6
		一般	288	49	84	81	32	34	8
		**	100.0	17. 0	29. 2	28. 1	11. 1	11.8	2.8
	企業規模	1000人以上	89	22	35	21	7	1	3
			100.0	24. 7	39. 3	23. 6	7. 9	1. 1	3. 4
		300~999人	227	53	81	52	22	13	6
			100. 0	23. 3	35. 7	22. 9	9. 7	5. 7	2. 6
		100~299人	266	54	80	71	30	24	7
			100.0	20. 3	30. 1	26. 7	11. 3	9. 0	2.6
-		9 9 人以下	64	6	18	23	11. 0	5. 0	1
		0 0 700 1	100.0	9. 4	28. 1	35. 9	17. 2	7.8	1. 6
			100.0	J. 4	40.1	აა. ყ	11.2	1.0	1.0

問33④ 組織内で能力を向上させる機会を提供していた

		のとき正社員・55歳以上 引/職種別/役職別/企業規模別	件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 詩	t		951	210	309	252	95	60	28
			100.0	22. 1	32. 5	26. 5		6. 3	2.6
雇用形態		正社員	659	140	220	177		40	17
		非正社員	100. 0 272	21. 2	33. 4 80	26. 9 71	9. 9 26	6. 1	2.
		<b>升正</b> 任貝	100. 0	25. 0	29. 4	26. 1	9.6	20 7. 4	2.
	年 齢	55~59歳	441	89	144	116		30	1
	i mi	0 0 0 0 1/994	100. 0	20. 2	32. 7	26. 3	11. 6	6.8	2.
		60歳以上	218	51	76	61		10	
			100.0	23. 4	34. 9	28.0		4. 6	2.
	職種	管理的職業従事者	254	78	92	51	19	7	
			100.0	30.7	36. 2	20.1	7. 5	2.8	2.
		専門的・技術的職業従事者	104	18	43	21	14	6	
			100.0	17. 3	41.3	20. 2	13. 5	5.8	1.
		事務従事者	91	17	26	29	10	5	
			100.0	18. 7	28.6	31. 9	11.0	5. 5	4.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	7	25	31	11	8	
		to the state of th	100.0	8. 4	30. 1	37. 3		9. 6	1.
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	15	25	34	9	13	0
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	100. 0 181	15. 2 57	25. 3	34. 3	9. 1 10	13. 1	3.
	1文 相联	仁文・仅員下部交グノハ	100. 0	31. 5	71 39. 2	19. 3		2. 2	2.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	39	56	48	15	5	۷.
		MAX 7 STEP TO	100. 0	23. 2	33. 3	28. 6		3. 0	3.
		一般	288	40	86	89		27	
			100.0	13.9	29. 9	30.9	13. 2	9. 4	2.
	企業規模	1000人以上	89	23	34	18	9	2	
			100.0	25.8	38. 2	20.2	10. 1	2. 2	3.
		300~999人	227	58	80	47	23	14	
			100.0	25. 6	35. 2	20. 7	10. 1	6. 2	2.
		100~299人	266	51	78	87	24	19	
			100.0	19. 2	29. 3	32. 7	9. 0	7. 1	2.
		9 9 人以下	64	6	23	20		5	
			100.0	9.4	35. 9	31. 3	14. 1	7.8	1

問33⑤ 多様なスキルを身につける機会を提供していた

			件	あてはま	ややあて	どちらと	あまりあ	あてはま	無
<b>集計軸:</b> 雇用	月形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	数	3	はまる	こもいえない	いてはまらない	らない	答
合 計	†		951	173	316	275	96	63	28
豆田形能		구된모	100. 0	18. 2	33. 2	28. 9	10. 1	6. 6	2. 9
雇用形態		正社員	659	120	220	191	68	41	19
		非正社員	100. 0 272	18. 2 53	33. 4 88	29. 0 77	10. 3	6. 2	2. 9
		71 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 1	100. 0	19. 5	32. 4	28. 3	8.8	8. 1	2.9
	年 齢	55~59歳	441	74	146	134	46	30	1
			100.0	16.8	33. 1	30. 4	10. 4	6.8	2.
		60歳以上	218	46	74	57	22	11	
			100.0	21. 1	33. 9	26. 1	10. 1	5.0	3.
	職種	管理的職業従事者	254	66	92	62	20	6	
			100.0	26. 0	36. 2	24. 4	7. 9	2. 4	3.
		専門的・技術的職業従事者	104	21	37	29	9	6	
		ato 2de (V), ato at	100.0	20. 2	35. 6	27. 9	8. 7	5. 8	1.
		事務従事者	91 100, 0	14	29	27	13	4	4
		販売従事者+サービス職業従事者	83	15. 4	31. 9 21	29. 7	14. 3	4. 4	4.
			100. 0	7. 2	25. 3	37. 3	15. 7	13. 3	1.
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	9	31	31	11	13	1.
		The state of the s	100. 0	9. 1	31. 3	31. 3	11. 1	13. 1	4.
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	45	67	48	12	5	
			100.0	24. 9	37.0	26.5	6.6	2.8	2.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	38	56	48	16	4	
			100.0	22. 6	33. 3	28.6	9. 5	2.4	3.
		一般	288	33	88	91	39	28	
			100.0	11. 5	30. 6	31.6	13. 5	9. 7	3.
	企業規模	1000人以上	89	19	30	25	9	3	
		200-0001	100. 0	21. 3	33. 7	28. 1	10. 1	3. 4	3.
		300~999人	227	49	82	53	26	12	9
		100~299人	100. 0 266	21. 6	36. 1 76	23. 3	11. 5 23	5. 3 19	2.
		100-299人	100. 0	17. 3	28. 6	35. 0	8. 6	7. 1	3.
	-	9 9 人以下	100.0	17.3	28. 6	35. 0	8. 6	7. 1	ა.

問33⑥ 責任ある仕事に就く機会を提供していた

		のとき正社員・55歳以上	件	あてはまる	ややあては	どちらとも	あまりあてい	あてはまら	無回
集計軸:雇戶	用形態別/年齢)	別/職種別/役職別/企業規模別	数		まる	いえない	はまらない	ない	答
合 譚	+		951	190	347	256	87	47	24
雇用形態		正社員	100. 0 659	20. 0 140	36. 5	26. 9 171	9. 1 64	4. 9 29	2. 5
准用炒您		正社員	100. 0	21. 2	239 36. 3	25. 9	9. 7	4. 4	2. 4
		非正社員	272	49	101	25. 9	17	18	2.5
		<b>升业社员</b>	100. 0	18. 0	37. 1	29. 4	6. 3	6.6	2. 6
	年 齢	55~59歳	441	90	159	117	44	21	10
	1 141-		100. 0	20. 4	36. 1	26. 5	10. 0	4.8	2. 3
		60歳以上	218	50	80	54	20	8	(
			100.0	22. 9	36. 7	24.8	9. 2	3. 7	2.8
	職種	管理的職業従事者	254	77	93	58	16	3	7
			100.0	30.3	36. 6	22.8	6.3	1. 2	2.8
		専門的・技術的職業従事者	104	18	43	27	10	4	2
			100.0	17.3	41.3	26.0	9.6	3.8	1.9
		事務従事者	91	14	37	25	10	2	3
			100.0	15.4	40.7	27. 5	11.0	2. 2	3. 3
		販売従事者+サービス職業従事者	83	11	28	24	11	8	
			100.0	13.3	33. 7	28. 9	13. 3	9.6	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	13	30	27	15	11	;
正社員			100.0	13. 1	30. 3	27. 3	15. 2	11. 1	3. (
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	56	74	36	10	1	4
		## F & C & F & C & C & C & C & C & C & C &	100.0	30. 9	40. 9	19. 9	5. 5	0.6	2. 2
		課長クラス+係長・主任クラス	168	38 22. 6	57	53	14	2	9
		一般	100. 0	41	33. 9 101	31. 5 75	8. 3	1. 2	2. 4
		/IX	100. 0	14. 2	35. 1	26. 0	13. 5	8. 3	2.8
	企業規模	1000人以上	89	24	37	20.0	15. 5	0.0	2.0
	11.77.79.17.	/ Ng/Nata	100. 0	27. 0	41. 6	19. 1	9. 0	_	3. 4
		300~999人	227	55	86	52	18	11	0
		/ •	100. 0	24. 2	37. 9	22. 9	7. 9	4.8	2. 2
		100~299人	266	52	91	76	30	11	
			100.0	19. 5	34. 2	28. 6	11. 3	4. 1	2. 3
		9 9 人以下	64	7	17	25	7	7	1
			100.0	10.9	26. 6	39. 1	10.9	10.9	1. 6

問34① 私は、目的を見失わずにゴールを目指すことができた

		りとき正社員・55歳以上							
集計軸:雇用	月形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	<b>华</b>	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計	†		951	182	323	292	87	53	14
			100.0	19. 1	34. 0	30. 7	9. 1	5. 6	1. 5
雇用形態		正社員	659	125	219	206	59	41	9
		그는 구시 티	100.0	19. 0	33. 2	31. 3	9. 0	6. 2	1. 4
		非正社員	272	55	100	80	25	11	1
	/T: 4公	F. F. C. 148	100.0	20. 2	36. 8	29. 4	9. 2	4. 0	0.4
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	441 100. 0	62	144	151	47	30	1 6
		6 0 歳以上		14. 1	32. 7	34. 2	10. 7	6.8	1.6
		6 0 放以上	218 100. 0	63 28. 9	75 34. 4	55 25. 2	12 5, 5	11 5. 0	0. 9
	職種	管理的職業従事者	254	68	84	79	13	6	0.9
	4成 1里	自在印刷未几乎有	100. 0	26. 8	33. 1	31. 1	5. 1	2. 4	1.6
		専門的・技術的職業従事者	104	19	35	33	11	4	2
		diller temerimize a ti	100.0	18. 3	33. 7	31. 7	10. 6	3. 8	1. 9
		事務従事者	91	11	35	31	8	5	1
			100.0	12. 1	38, 5	34. 1	8.8	5. 5	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	10	28	24	11	9	1
			100.0	12.0	33. 7	28. 9	13. 3	10.8	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	10	32	30	13	13	1
正社員			100.0	10. 1	32. 3	30.3	13. 1	13. 1	1.0
正杠貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	51	62	55	8	3	2
			100.0	28. 2	34.3	30.4	4. 4	1.7	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	34	59	53	15	4	3
			100.0	20. 2	35. 1	31.5	8. 9	2. 4	1.8
		一般	288	34	91	92	33	34	4
			100.0	11.8	31.6	31.9	11.5	11.8	1.4
	企業規模	1000人以上	89	24	27	27	7	3	1
			100.0	27.0	30. 3	30.3	7. 9	3. 4	1. 1
	[	300~999人	227	41	75	75	24	10	2
			100.0	18. 1	33. 0	33. 0	10.6	4. 4	0.9
		100~299人	266	47	90	82	24	20	3
		0.0 L N 7	100.0	17. 7	33. 8	30.8	9. 0	7. 5	1.1
		99人以下	64	10	21	18	4	8	3
			100.0	15. 6	32. 8	28. 1	6. 3	12. 5	4.7

問34② 私は、周囲の状況の変化に、効果的に対応することができた

IM H. AT SA.	24194 0 0 1954   4	のとき正社員・55歳以上	件	あてはま	ややあて	どちらと	あまりあ	あてはま	無
集計軸:雇用	用形態別/年齢)	別/職種別/役職別/企業規模別	数	3	はまる	こもいえない	いてはまらない	らない	答答
合 言	Ħ		951	158	394	290		24	13
<b>三田火米</b>		711	100.0	16.6	41. 4	30. 5		2. 5	1. 4
雇用形態		正社員	659	107	271	202		20	8
		非正社員	100.0	16. 2	41. 1	30. 7		3. 0	1. 2
		非正任貝	272	49	119	83		4	1
	年 齢	55~59歳	100.0	18. 0	43. 8	30. 5		1. 5	0.4
	午 町	5 5 ~ 5 9 <u>家</u>	441	60	176	140			7
		C O #501 I	100. 0	13. 6 47	39. 9 95	31. 7 62	9. 3	3. 9	1.6
		60歳以上	218					-	
	職種	管理的職業従事者	100. 0 254	21. 6	43. 6	28. 4 57	4. 6	1. 4	0. 5
	相联 7里	官哇叫喊未促爭有	100. 0	23. 6	117 46. 1	22. 4	4. 7	1.6	1.6
		専門的・技術的職業従事者	100.0	23. 0	39	40		4	1.0
		引10 以前的概念风事名	100. 0	10.6	37. 5	38. 5	-	3.8	1.0
		事務従事者	91	11	40	30		2	1. (
		3 23 72 3 12	100.0	12. 1	44. 0	33. 0		2. 2	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	14	31	24	8	5	
		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	100.0	16. 9	37. 3	28. 9	9. 6	6. 0	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	8	35	38		4	]
			100.0	8. 1	35. 4	38. 4	13. 1	4.0	1. (
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	44	80	45	8	2	2
			100.0	24. 3	44. 2	24.9	4. 4	1.1	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	21	76	52	13	3	3
			100.0	12.5	45. 2	31.0	7. 7	1.8	1.8
		一般	288	35	105	100	30	15	3
			100.0	12. 2	36. 5	34.7	10.4	5. 2	1. (
	企業規模	1000人以上	89	19	42	20	3	4	]
			100.0	21. 3	47.2	22.5	3. 4	4. 5	1. 1
		300~999人	227	40	91	72	18	5	1
			100.0	17.6	40.1	31. 7	7. 9	2. 2	0.4
		100~299人	266	41	110	82		7	3
			100.0	15. 4	41.4	30.8		2. 6	1. 1
		9 9 人以下	64	4	24	23		4	3
			100.0	6.3	37. 5	35. 9	9.4	6.3	4. 7

問34③ 私は、困難な壁に直面してもどうにか乗り越えられると信じていた

		のとき正社員・55歳以上	1	あ	P	ど	あ	あ	
集計軸:雇月	用形態別/年齢/	別/職種別/役職別/企業規模別	数数	てはまる	やあてはまる	ちらともいえない	まりあてはまらない	てはまらない	無回答
合 譚	+		951	199	457	216	47	18	1
			100.0	20.9	48.1	22.7	4.9	1.9	1.
雇用形態		正社員	659	135	310	161	31	14	
			100.0	20.5	47.0	24. 4	4.7	2. 1	1.
		非正社員	272	60	141	51	14	4	
			100.0	22. 1	51.8	18.8	5. 1	1.5	0.
	年 齢	55~59歳	441	81	207	112	25	9	
			100.0	18. 4	46. 9	25. 4	5. 7	2.0	1
		60歳以上	218	54	103	49	6	5	
			100.0	24.8	47.2	22. 5	2.8	2.3	0
	職種	管理的職業従事者	254	70	120	54	5	1	
			100.0	27. 6	47. 2	21. 3	2.0	0.4	1
		専門的・技術的職業従事者	104	18	48	25	11	1	
			100.0	17. 3	46. 2	24. 0	10.6	1.0	1
		事務従事者	91	17	43	25	2	3	
			100.0	18. 7	47.3	27. 5	2. 2	3. 3	1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	16	40	20	4	2	
		to do a to de servicio de NV a telegra a verter a de la	100.0	19. 3	48. 2	24. 1	4.8	2. 4	1
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	10	50	24	7	7	
正社員	ZT. WM6		100.0	10. 1	50. 5	24. 2	7. 1	7. 1	1
	役職	社長・役員+部長クラス	181	49	92	33	4	1	4
		課長クラス+係長・主任クラス	100. 0	27. 1	50.8	18. 2	2. 2	0.6	1
			168 100. 0	20. 8	77 45. 8	44 26. 2	-	_	1
		一般	288	20. 8	45. 8	26. 2	3. 6	1. 8	1
		州又	100.0	14. 6	45. 5	28. 1	7. 3	3. 5	1
	企業規模	1000人以上	89	20	45. 5	19	3	3. 5	1
	止水机哭	1000000	100.0	22. 5	50, 6	21. 3	3. 4	1. 1	1
		300~999人	227	51	110	53	3. 4	1. 1	1
			100.0	22. 5	48. 5	23. 3	4.8	0. 4	0
		100~299人	266	49	130	66	11	7	-
	1	200/(	100.0	18. 4	48. 9	24. 8	4. 1	2. 6	1
		99人以下	64	12	19	19	6	5	1
	1	0 0 7001	100.0	18.8	29. 7	29. 7	9. 4	7. 8	4

問34④ 私は、努力さえ惜しまなければ、大抵の問題を対処することができた

調査対象…軋	云職・50歳代⊄	)とき正社員・55歳以上	件	あて	やや	どち	あま	あて	無
集計軸:雇月	月形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	数	はまる	あてはまる	らともいえない	りあてはまらない	はまらない	回答
合 計	+		951	213	439	229	43	15	12
			100.0	22. 4	46. 2	24. 1	4.5	1.6	1.3
雇用形態		正社員	659	144	307	158	31	12	7
			100.0	21.9	46.6	24.0	4. 7	1.8	1. 1
		非正社員	272	67	122	68	11	3	1
			100.0	24.6	44. 9	25.0	4.0	1.1	0.4
	年 齢	55~59歳	441	84	204	111	28	8	6
			100.0	19.0	46. 3	25. 2	6.3	1.8	1.4
		60歳以上	218	60	103	47	3	4	1
			100.0	27.5	47. 2	21.6	1.4	1.8	0. 5
職	職種	管理的職業従事者	254	79	118	46	6	1	4
			100.0	31. 1	46. 5	18. 1	2. 4	0.4	1.6
		専門的・技術的職業従事者	104	17	53	25	8		1
		事務従事者	100.0	16. 3	51.0	24. 0	7. 7	-	1.0
		事務従事者	91	15	47	24	3	1	1
			100.0	16. 5	51.6	26. 4	3. 3	1.1	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	18	32	24	6	3	
			100.0	21. 7	38. 6	28. 9	7. 2	3. 6	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	11	45	30	6	6	1
正社員	ZII. WM6		100. 0	11. 1	45. 5	30. 3	6. 1	6. 1	1. (
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	61	80	34	3	1	2
		## F & F & F & F & F & F & F & F & F & F	100.0	33. 7	44. 2	18. 8	1. 7	0.6	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	34	87	36	8		1 0
		一般	100. 0	20. 2	51.8	21. 4	4.8	- 11	1.8
		AX	288 100. 0	13. 9	132 45. 8	83 28. 8	20 6. 9	11 3. 8	0. 7
	企業規模	1000人以上	89	13. 9	45. 8	20. 0	4	3. o	0.
	上水水火	1000//	100. 0	25. 8	43. 8	23. 6	4.5	1. 1	1. 1
		300~999人	227	25. 6	110	49	10	1. 1	1
			100. 0	24. 7	48. 5	21. 6	4. 4	0. 4	0.4
		100~299人	266	52	124	69	14	5	0.
		100 2007	100.0	19. 5	46.6	25. 9	5. 3	1. 9	0.8
		9 9 人以下	64	10.0	28	15	3	5	0.0
		0 0 745/1	100. 0	15. 6	43.8	23. 4	4.7	7.8	4. 7

問34⑤ 問題に直面しても、私にはいくつかの解決策を挙げられるほどの柔軟さが備わっていた

洞宜刈家…型	5戦・50歳代∥	Dとき正社員・5 5 歳以上	件	あてはまる	ややあては	どちらとも	あまりあて	あてはまら	無回
集計軸:雇用	月形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	数	<i>ئ</i>	まる	いえない	にはまらない	ない	答
合 計	t		951	152	398	306	61	21	13
百田心能		구 ¼ 문	100. 0	16. 0	41. 9	32. 2	6. 4	2. 2	1. 4
雇用形態		正社員	659	104	272	215	42	18	1.0
		非正社員	100. 0 272	15. 8 47	41. 3	32. 6 84	6. 4	2. 7	1. 2
		介工工具	100. 0	17. 3	43. 8	30. 9	6. 6	1. 1	0. 4
	年 齢	55~59歳	441	60	183	142	37	1. 1	7
	i mi		100.0	13. 6	41. 5	32. 2	8. 4	2. 7	1. 6
		60歳以上	218	44	89	73	5	6	1
			100.0	20. 2	40.8	33. 5	2. 3	2.8	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	60	110	64	13	3	4
			100.0	23.6	43. 3	25. 2	5. 1	1. 2	1.6
		専門的・技術的職業従事者	104	12	44	35	12		1
			100.0	11.5	42. 3	33. 7	11.5	-	1.0
		事務従事者	91	9	41	33	5	2	1
			100.0	9. 9	45. 1	36. 3	5. 5	2. 2	1.1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	11	29	33	4	5	1
			100.0	13. 3	34. 9	39.8	4.8	6. 0	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	9	38	37	7	7	1
正社員	en with	W.E. (B.E. America)	100.0	9. 1	38. 4	37. 4	7. 1	7. 1	1. 0
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	45	80	46	6	2	2
		課長クラス+係長・主任クラス	100. 0 168	24. 9 25	44. 2 73	25. 4 52	3. 3	1. 1	1.1
		株女ググス+徐女・主任ググス	100. 0	14. 9	43. 5	31. 0	8. 3	0.6	1.8
		一般	288	29	109	110	22	15	1.0
		/12.5	100. 0	10. 1	37. 8	38. 2	7. 6	5. 2	1.0
	企業規模	1000人以上	89	16	42	23	6	1	1.0
	227,47,74,74	V 452 mins	100.0	18. 0	47. 2	25. 8	6. 7	1. 1	1. 1
		300~999人	227	37	101	71	15	2	1
			100.0	16. 3	44. 5	31. 3	6.6	0.9	0.4
		100~299人	266	44	103	94	14	8	3
			100.0	16. 5	38. 7	35. 3	5.3	3. 0	1.1
		99人以下	64	4	21	22	7	7	3
			100.0	6.3	32.8	34. 4	10.9	10.9	4. 7

問35① 長期的な課題の解決方法の検討に関わる仕事

		大阪のアドバングでの人間である。  17   17   17   17   17   17   17   17		3- 1	de	12	J- T	J- 1	
集計軸:雇用	月形態別/年齢5	引/職種別/役職別/企業規模別	件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらな	あてはまらない	無回答
合 壽	t		951	151	286	231	154	112	17
			100.0	15. 9	30. 1	24. 3	16. 2	11.8	1.8
雇用形態		正社員	659	109	206	167	95	74	8
			100.0	16. 5	31. 3	25. 3	14. 4	11.2	1.2
		非正社員	272	40	73	63	54	37	5
	T		100.0	14. 7	26.8	23. 2	19. 9	13. 6	1.8
	年 齢	55~59歳	441	67	133	118	66	50	7
		0.0 %N I	100.0	15. 2	30. 2	26. 8	15. 0	11. 3	1.6
		60歳以上	218	42	73	49	29	24	1
	職種	管理的職業従事者	100. 0 254	19. 3 64	33. 5 93	22. 5	13. 3 28	11. 0	0. 5
	100 110	官理的職業使事有	100, 0	25. 2	36, 6	56 22. 0	11. 0	3. 1	2. 0
		専門的・技術的職業従事者	100.0	25. 2	33	24.0	11. 0	3. 1	2.0
		号[][1] 1又們可概未促事名	100, 0	18. 3	31. 7	23. 1	12. 5	13. 5	1. 0
		事務従事者	91	10. 3	30	28	13	9	1.0
		TWET	100. 0	11. 0	33. 0	30. 8	14. 3	9. 9	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	9	18	23	22	11	
			100.0	10.8	21.7	27.7	26. 5	13. 3	_
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	4	27	31	13	23	1
<b>元4.</b> B			100.0	4.0	27. 3	31. 3	13. 1	23. 2	1.0
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	54	66	33	18	7	3
			100.0	29.8	36. 5	18. 2	9.9	3. 9	1.7
	-	課長クラス+係長・主任クラス	168	24	62	48	24	7	3
			100.0	14. 3	36. 9	28.6	14. 3	4. 2	1.8
		一般	288	27	71	82	50	56	2
			100.0	9. 4	24. 7	28. 5	17. 4	19. 4	0.7
	企業規模	1000人以上	89	17	33	18	12	8	1
			100.0	19. 1	37. 1	20. 2	13. 5	9. 0	1. 1
		300~999人	227	40	74	56	34	22	1
		100-000	100. 0	17. 6	32. 6	24. 7	15. 0 38	9. 7	0. 4
		100~299人	266	17.2	74	72		33	1 1
		99人以下	100. 0	17. 3	27. 8	27. 1	14. 3	12. 4	1.1
		99八以「	64 100. 0	5 7. 8	19 29. 7	17 26 6	10	10	3 4. 7
	l		100.0	1.8	49. 1	26. 6	15. 6	15. 6	4. /

問35② 新しい手続きや方法を考える仕事

			件	あてはよ	ややあっ	どちら	あまりょ	あてはよ	無
集計軸:雇用	月形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	数	まる	てはまる	ともいえない	あてはまらない	まらない	宮答
合 書	†		951	118	272	245	185	115	10
			100.0	12. 4	28. 6	25.8	19. 5	12. 1	1.
雇用形態		正社員	659	81	193	178	123	77	•
			100.0	12. 3	29. 3	27.0	18. 7	11. 7	1.
		非正社員	272	35	75	64	58	36	
			100.0	12. 9	27. 6	23. 5	21. 3	13. 2	1. 5
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	441	50	131	115	89	50	
		He w. /	100.0	11. 3	29. 7	26. 1	20. 2	11. 3	1.
		60歳以上	218	31	62	63	34	27	
	WH	hate are 11 with the cut also	100.0	14. 2	28. 4	28. 9	15. 6	12. 4	0.
	職種	管理的職業従事者	254	47	94	63	38	8	4
		古 DD 46。 44-42-46-295-29-42-42-42-42-42-42-42-42-42-42-42-42-42-	100. 0	18. 5 13	37. 0	24. 8	15. 0 20	3. 1	1. (
		専門的・技術的職業従事者	104 100. 0	12. 5	30 28. 8	24 23. 1	19. 2		
		事務従事者	91	12. 5	20. 0	23. 1	19. 2	15. 4 7	1.
		争伤仗争有	100. 0	8.8	22. 0	34. 1	26. 4	7. 7	1.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	6.6	22. 0	21	20. 4	13	1.
			100. 0	7. 2	26. 5	25. 3	25. 3	15. 7	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	3	24	32	16	23	
		MA LILLER HINE I VERY LENGTH HIND	100. 0	3. 0	24. 2	32. 3	16. 2	23. 2	1.
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	32	65	46	26	10	
	PA	mes less a press of	100. 0	17. 7	35. 9	25. 4	14. 4	5. 5	1.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	24	54	50	30	7	
		MINES 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	100. 0	14. 3	32. 1	29. 8	17. 9	4. 2	1.
		一般	288	20	67	79	63	57	
			100.0	6. 9	23. 3	27. 4	21.9	19.8	0.
	企業規模	1000人以上	89	14	32	18	18	6	
			100.0	15. 7	36.0	20. 2	20.2	6.7	1.
		300~999人	227	26	69	66	47	18	
			100.0	11.5	30.4	29. 1	20.7	7.9	0.
		100~299人	266	33	74	69	48	40	
			100.0	12. 4	27.8	25. 9	18.0	15.0	0.
		99人以下	64	7	12	19	10	13	:
			100.0	10.9	18.8	29.7	15. 6	20.3	4.

問35③ 職場を改善する方法の検討や提案に関わる仕事

調査対象…輔	伝職・50歳代の	のとき正社員・55歳以上		3-	dh	18	J-		
集計軸:雇用	用形態別/年齢が	引/職種別/役職別/企業規模別	件 数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 書	<del> </del>		951	140	329	236	137	93	16
			100.0	14. 7	34. 6	24. 8	14. 4	9.8	1.7
雇用形態		正社員	659 100. 0	102 15. 5	229 34. 7	167 25. 3	86 13. 1	67 10. 2	8 1. 2
		非正社員	272	36	95	66	47	24	4
	年 齢	55~59歳	100. 0 441	13. 2 65	34. 9 147	24. 3	17. 3 65	8. 8	1.5
	午 即	<b>3 5 ∼ 3 9 </b>	100. 0	14. 7	33. 3	25. 9	14. 7	10. 0	1. 4
		60歳以上	218	37	82	53	21	23	2
			100.0	17.0	37. 6	24. 3	9.6	10.6	0.9
	職種	管理的職業従事者	254	57	102	59	24	8	4
			100.0	22. 4	40.2	23. 2	9.4	3. 1	1.6
		専門的・技術的職業従事者	104	15	36	26	13	13	1
		<b>★炒公★</b> ♥.	100.0	14. 4	34. 6	25. 0	12. 5	12. 5	1.0
		事務従事者	91 100. 0	11 12. 1	30 33, 0	28 30, 8	15 16, 5	6 6. 6	1 1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	10	26	19	14	13	1. 1
		, some sign of the second seco	100.0	12. 0	31. 3	22. 9	16. 9	15. 7	1. 2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	28	30	17	17	1
正社員			100.0	6.1	28. 3	30. 3	17. 2	17. 2	1.0
	役職	社長・役員+部長クラス	181	39	70	44	19	6	3
			100.0	21. 5	38. 7	24. 3	10. 5	3. 3	1. 7
		課長クラス+係長・主任クラス	168 100, 0	25 14. 9	66 39. 3	48 28. 6	17 10. 1	9 5. 4	1.8
		— 和z	288	34	81	75	47	49	1.0
		725	100.0	11. 8	28. 1	26. 0	16. 3	17. 0	0. 7
	企業規模	1000人以上	89	13	42	14	15	4	1
			100.0	14. 6	47.2	15. 7	16. 9	4. 5	1.1
		300~999人	227	37	85	57	27	20	1
			100.0	16. 3	37. 4	25. 1	11.9	8.8	0.4
		100~299人	266	46	72	78	35	33	2
		9 9 人以下	100.0	17. 3	27. 1	29. 3	13. 2	12. 4	0.8
		3 3 八以下	64 100, 0	5 7. 8	22 34. 4	15 23. 4	8 12. 5	10 15. 6	6.3
	1		100.0	1.0	54.4	40.4	14.0	19.0	0

問35④ 職場の目標設定に関わる仕事

調査対象… ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	□職・50歳代の	のとき正社員・55歳以上		3-	dh	1.0	4-	3-	
#3.4L = F	T and shift that I don't have the	TU (MAN-SERU //R MAN-TU / A ANA IT HERU	件	あてはまる	ややあてはま	どちらともい	あまりあては	あてはまらな	無回
<b>東計</b> 軸:	月形態別/牛節)	引/職種別/役職別/企業規模別	数		る	えない	まらない	V	答
合 計	+		951	198	348	199	99	87	20
雇用形態		正社員	100. 0	20. 8	36. 6	20. 9	10. 4	9. 1	2. 1
准用形態		上任貞	659		242	144	59	63	12
		非正社員	100. 0 272	21. 1 57	36. 7 97	21. 9 54	9. 0	9. 6 23	1.8
		<b>升正社員</b>	100.0	21. 0	35. 7	19. 9	13. 6	8.5	1. 5
	年 齢	55~59歳	441	85	161	100	42	43	10
	十 画	3 3 - 3 3 <sub>RX</sub>	100. 0	19. 3	36. 5	22. 7	9. 5	9.8	2. 3
		60歳以上	218	54	81	44	17	20	2.0
		0 0 1000	100.0	24. 8	37. 2	20. 2	7. 8	9. 2	0.9
	職種	管理的職業従事者	254	75	103	50	15	5	6
	122	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	100. 0	29. 5	40. 6	19. 7	5. 9	2. 0	2. 4
		専門的・技術的職業従事者	104	19	36	25	11	12	1
			100.0	18. 3	34. 6	24. 0	10.6	11.5	1.0
		事務従事者	91	14	39	22	8	7	1
			100.0	15. 4	42.9	24. 2	8.8	7.7	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	17	28	16	8	14	
			100.0	20.5	33. 7	19.3	9.6	16.9	-
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	8	29	29	13	17	3
正社員			100.0	8.1	29.3	29. 3	13. 1	17. 2	3. (
正江貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	59	71	31	10	7	3
			100.0	32. 6	39. 2	17. 1	5. 5	3. 9	1.7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	36	72	43	10	3	4
			100.0	21.4	42.9	25. 6	6.0	1.8	2. 4
		一般	288	38	90	68	37	50	5
			100.0	13. 2	31. 3	23. 6	12. 8	17. 4	1. 7
	企業規模	1000人以上	89	20	37	19	6	6	1
			100.0	22. 5	41.6	21. 3	6. 7	6. 7	1. 1
		300~999人	227	52	89	52	16	16	4
			100.0	22. 9	39. 2	22. 9	7. 0	7. 0	0.9
		100~299人	266	58	86	55	30	31	(
		0.0 LNT	100. 0	21.8	32. 3	20. 7	11. 3	11. 7	2. 3
		99人以下	64	9	20	16	7	9	3
			100.0	14. 1	31.3	25.0	10.9	14. 1	4. 7

問35⑤ 予算獲得のための提案書作成に関わる仕事

		のための提条書作成に関わる仕事 のとき正社員・5 5歳以上							
		別/職種別/役職別/企業規模別	件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
۸ =	1		054	110	222	222	100	105	10
合 計	Т		951 100. 0	110 11. 6	230 24. 2	220 23. 1	186 19. 6	187 19. 7	18 1. 9
雇用形態		正社員	659	77	170	162	19. 6	19. 7	9
他用形態		正江貞	100. 0	11. 7	25. 8	24. 6	18. 4	18. 2	-
		非正社員	272	32	25. o	24. 6 56	61	63	1. 4
		/1 stee [ste.575]	100.0	11. 8	20. 2	20. 6	22. 4	23. 2	1.8
	年 齢	55~59歳	441	47	109	112	89	77	7
		- ~~	100.0	10. 7	24. 7	25. 4	20. 2	17. 5	1.6
		60歳以上	218	30	61	50	32	43	2
			100.0	13.8	28. 0	22. 9	14. 7	19.7	0.9
	職種	管理的職業従事者	254	37	83	65	44	21	4
			100.0	14. 6	32. 7	25. 6	17. 3	8. 3	1.6
		専門的・技術的職業従事者	104	12	23	27	23	18	1
			100.0	11.5	22. 1	26.0	22. 1	17. 3	1.0
		事務従事者	91	10	15	31	19	15	1
			100.0	11.0	16.5	34. 1	20.9	16. 5	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	6	27	14	13	22	1
			100.0	7. 2	32. 5	16.9	15. 7	26. 5	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	8	20	21	18	30	2
正社員			100.0	8.1	20. 2	21. 2	18. 2	30. 3	2.0
正江只	役 職	社長・役員+部長クラス	181	26	63	38	34	18	2
			100.0	14. 4	34. 8	21.0	18.8	9. 9	1. 1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	23	43	51	35	13	3
			100.0	13. 7	25. 6	30.4	20.8	7.7	1.8
		一般	288	24	57	68	49	86	4
			100.0	8.3	19.8	23. 6	17.0	29. 9	1.4
	企業規模	1000人以上	89	9	28	20	15	16	1
			100.0	10. 1	31. 5	22. 5	16. 9	18. 0	1. 1
		300~999人	227	30	58	53	48	36	2
			100.0	13. 2	25. 6	23. 3	21. 1	15. 9	0.9
		100~299人	266	34	66	67	46	50	3
		0.0 LNE	100.0	12. 8	24. 8	25. 2	17. 3	18. 8	1.1
		99人以下	64	4	14	15	11	17	3
			100.0	6.3	21. 9	23. 4	17. 2	26. 6	4.7

問35⑥ 納入業者や顧客などといった会社外の人と接する仕事

調査対象…転	5職・50歳代⊄	のとき正社員・55歳以上							
集計軸:雇用	月形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	件 数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計	ŀ		951	227	246	161	139	160	18
			100.0	23. 9	25. 9	16. 9	14. 6	16.8	1.9
雇用形態		正社員	659	163	177	114	89	107	9
			100.0	24. 7	26. 9	17. 3	13. 5	16. 2	1.4
		非正社員	272	61	66	43	46	51	5
			100.0	22.4	24. 3	15.8	16. 9	18.8	1.8
	年 齢	55~59歳	441	106	115	82	64	67	7
			100.0	24. 0	26. 1	18. 6	14. 5	15. 2	1. 6
		60歳以上	218	57	62	32	25	40	2
			100.0	26. 1	28. 4	14. 7	11.5	18. 3	0.9
	職種	管理的職業従事者	254	70	75	35	36	32	6
			100.0	27. 6	29. 5	13.8	14. 2	12.6	2. 4
		専門的・技術的職業従事者	104	20	29	22	14	18	1
			100.0	19. 2	27. 9	21. 2	13. 5	17. 3	1.0
		事務従事者	91	21	23	15	17	14	1
			100.0	23. 1	25. 3	16. 5	18. 7	15. 4	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	25	23	11	9	15	
			100.0	30. 1	27.7	13. 3	10.8	18. 1	-
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	20	24	22	10	22	1
正社員			100.0	20. 2	24. 2	22. 2	10.1	22. 2	1. (
11.54	役 職	社長・役員+部長クラス	181	54	45	25	29	25	3
			100.0	29.8	24. 9	13.8	16.0	13.8	1.7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	38	53	30	24	20	3
			100.0	22. 6	31. 5	17. 9	14. 3	11. 9	1.8
	[	一般	288	66	71	56	34	58	3
			100.0	22. 9	24. 7	19. 4	11.8	20. 1	1.0
	企業規模	1000人以上	89	23	27	13	8	17	1
			100.0	25.8	30. 3	14. 6	9. 0	19. 1	1. 1
		300~999人	227	61	59	42	34	30	1
			100.0	26. 9	26. 0	18. 5	15. 0	13. 2	0.4
	[	100~299人	266	66	75	44	37	40	4
			100.0	24. 8	28. 2	16. 5	13. 9	15. 0	1. 5
	[	99人以下	64	10	10	13		19	3
	I		100.0	15. 6	15.6	20.3	14. 1	29.7	4.7

## 問35⑦ 職場の仲間への情報提供に関わる仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳	<ul><li>対象…転職。</li></ul>	- 5	0	歳代の	J.	き正社員	•	5	5歳以	H
------------------------	--------------------------	-----	---	-----	----	------	---	---	-----	---

調查対象…東	云職・50歳代の	のとき正社員・55歳以上							
集計軸:雇月	月形態別/年齢兄	別/職種別/役職別/企業規模別	件 数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 書	+		951	135	296	245	146	110	19
			100.0	14. 2	31. 1	25.8	15. 4	11.6	2.0
雇用形態		正社員	659	92	208	180	99	71	9
			100.0	14.0	31.6	27. 3	15.0	10.8	1.4
		非正社員	272	42	84	59	44	37	6
			100.0	15. 4	30. 9	21.7	16. 2	13.6	2. 2
	年 齢	55~59歳	441	60	131	128	69	46	7
			100.0	13.6	29.7	29.0	15.6	10.4	1.6
		60歳以上	218	32	77	52	30	25	2
			100.0	14.7	35. 3	23. 9	13.8	11.5	0.9
	職種	管理的職業従事者	254	53	83	76	25	12	5
			100.0	20.9	32.7	29. 9	9.8	4.7	2.0
		専門的・技術的職業従事者	104	7	36	33	17	10	1
			100.0	6.7	34.6	31.7	16.3	9.6	1.0
		事務従事者	91	11	27	22	22	8	1
			100.0	12.1	29.7	24. 2	24. 2	8.8	1.1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	11	27	18	14	12	1
			100.0	13.3	32.5	21.7	16.9	14. 5	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	5	30	23	19	21	1
正社員			100.0	5. 1	30.3	23. 2	19. 2	21.2	1.0
北江貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	37	60	53	19	8	4
			100.0	20.4	33. 1	29. 3	10.5	4.4	2. 2
		課長クラス+係長・主任クラス	168	29	53	51	22	10	3
			100.0	17. 3	31.5	30.4	13. 1	6.0	1.8
		一般	288	24	82	73	56	51	2
			100.0	8.3	28. 5	25. 3	19. 4	17.7	0.7
	企業規模	1000人以上	89	16	33	20	13	6	1
			100.0	18.0	37. 1	22. 5	14. 6	6. 7	1. 1
		300~999人	227	37	75	63	31	20	1
			100.0	16. 3	33.0	27.8	13. 7	8.8	0.4
		100~299人	266	33	73	75	46	35	4
			100.0	12. 4	27.4	28. 2	17. 3	13. 2	1.5
		99人以下	64	5	18	20	9	9	3
			100.0	7.8	28. 1	31.3	14. 1	14. 1	4.7

問35⑧ 他の部署の人と頻繁に接する仕事

99人以下

		の人と頻繁に接する仕事 のとき正社員・5 5歳以上							
	月形態別/年齢兒	件 数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
合 書	†		951	186	303	222	119	104	17
			100.0	19.6	31.9	23. 3	12.5	10.9	1.8
雇用形態		正社員	659	135	212	157	78	67	10
			100.0	20.5	32. 2	23.8	11.8	10. 2	1. 5
		非正社員	272	48	85	63	37	36	3
			100.0	17. 6	31. 3	23. 2	13. 6	13. 2	1. 1
	年 齢	55~59歳	441	90	135	105	59	45	
			100.0	20. 4	30.6	23. 8	13. 4	10. 2	1. (
		60歳以上	218	45	77	52	19	22	;
			100.0	20.6	35. 3	23. 9	8. 7	10. 1	1.4
	職種	管理的職業従事者	254	80	84	57	18	8	7
			100.0	31. 5	33. 1	22. 4	7. 1	3. 1	2.8
		専門的・技術的職業従事者	104	17	29	29	17	11	1
			100.0	16. 3	27. 9	27. 9	16. 3	10.6	1. (
		事務従事者	91	12	35	21	16	6	]
			100.0	13. 2	38. 5	23. 1	17. 6	6. 6	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	14	29	21	8	11	
			100.0	16. 9	34. 9	25. 3	9. 6	13. 3	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	32	22	15	23	1
正社員			100.0	6. 1	32. 3	22. 2	15. 2	23. 2	1. (
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	65	56	39	13	4	4
			100.0	35. 9	30. 9	21.5	7.2	2. 2	2. 2
		課長クラス+係長・主任クラス	168	35	65	38	21	5	4
		40	100. 0	20.8	38. 7	22. 6	12. 5	3. 0	2. 4
		一般	288	29	82	76	43	56	2
	A Michaelas		100.0	10. 1	28. 5	26. 4	14. 9	19. 4	0. 7
	企業規模	1000人以上	89	23	33	17	9	6	]
			100. 0	25. 8	37. 1	19. 1	10. 1	6. 7	1. 1
		300~999人	227	55	71	59	26	14	2
			100. 0	24. 2	31. 3	26. 0	11. 5	6. 2	0.9
		100~299人	266	49	81	64	34	34	4
			100.0	18. 4	30. 5	24. 1	12.8	12.8	1. 5

64 100. 0 19 29. 7 15 23. 4 13 20. 3 問36① 仕事を通じて、為し得たことに満足していた

		のとき正社員・55歳以上		あ	P	ど	あ	あ	
<b>製料軸:雇</b> 月	月形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	数	てはまる	やあてはまる	ちらともいえない	まりあてはまらない	てはまらない	無回答
合 書	+		951	221	435	205	52	25	13
			100.0	23. 2	45.7	21.6	5. 5	2.6	1. 4
雇用形態		正社員	659	155	302	140	38	18	(
			100.0	23.5	45.8	21.2	5.8	2.7	0.9
		非正社員	272	64	127	59	12	7	
			100.0	23.5	46. 7	21.7	4. 4	2.6	1.
	年 齢	55~59歳	441	90	208	96	31	11	
			100.0	20. 4	47. 2	21.8	7. 0	2. 5	1.
		60歳以上	218	65	94	44	7	7	
			100.0	29.8	43. 1	20. 2	3. 2	3. 2	0.
	職種	管理的職業従事者	254	85	115	41	7	3	
			100.0	33. 5	45. 3	16. 1	2.8	1.2	1.
		専門的・技術的職業従事者	104	22	49	24	6	2	
		<b>中</b> 孙 从 中 书.	100. 0	21. 2	47. 1	23. 1	5. 8	1. 9	1.
		事務従事者	91	16	47	18	4	5	1
		販売従事者+サービス職業従事者	100. 0	17. 6 15	51. 6 39	19. 8 15	4. 4	5. 5 4	1.
		双元に争有 エリーころ 城未に争有	100. 0	18. 1	47. 0	18. 1	10 12. 0	4.8	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	10. 1	47. 0	32	7	4. 6	
		床女十生 <u>库工</u> 柱工棚达十建放工建搬。 捐加	100.0	13. 1	42. 4	32. 3	7. 1	4. 0	1.
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	66	86	22	6	4.0	1.
	IX 7HA	INDEX INC. I HIM / / / ·	100. 0	36. 5	47. 5	12. 2	3. 3	_	0.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	40	71	41	11	2	0.
		The second of th	100. 0	23. 8	42. 3	24. 4	6. 5	1. 2	1.
		一般	288	44	135	74	20	13	
			100.0	15. 3	46. 9	25. 7	6.9	4.5	0.
	企業規模	1000人以上	89	25	45	13	4	2	
			100.0	28. 1	50.6	14.6	4.5	2. 2	
		300~999人	227	61	112	38	11	4	
			100.0	26. 9	49.3	16.7	4.8	1.8	0.
		100~299人	266	58	110	71	18	7	
			100.0	21.8	41.4	26.7	6.8	2.6	0.
		9 9 人以下	64	8	26	17	5	5	
			100.0	12. 5	40.6	26.6	7.8	7.8	4.

問36② 自分のキャリア目標に向けて進んでいることに満足していた

		Dとき正社員・55歳以上 川/職種別/役職別/企業規模別	牧数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 言	H		951	146	351	307	97	38	12
			100.0	15. 4	36. 9	32. 3	10.2	4.0	1.3
雇用形態		正社員	659	105	240	211	71	26	6
			100.0	15. 9	36. 4	32.0	10.8	3. 9	0.9
		非正社員	272	40	105	91	25	9	2
	- 44		100.0	14. 7	38. 6	33. 5	9. 2	3. 3	0. 7
	年 齢	55~59歳	441	61	154	144	59	18	5
		C O HENT I	100.0	13. 8	34. 9	32. 7	13. 4	4. 1	1.1
		6 0 歳以上	218 100, 0	44 20. 2	86 39. 4	67 30, 7	12 5, 5	8 3. 7	0. 8
	職種	管理的職業従事者	254	55	96	30. 7 77	18	5. 7	0. 8
	4成 1里	百年的城宋此事名	100. 0	21. 7	37. 8	30. 3	7. 1	2. 0	1. 2
		専門的・技術的職業従事者	104	16	44	30	10	3	1. 2
		37300 2000000000000000000000000000000000	100. 0	15. 4	42. 3	28. 8	9. 6	2. 9	1.0
		事務従事者	91	7	34	37	6	6	1
			100.0	7. 7	37.4	40.7	6.6	6.6	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	11	32	20	14	6	
			100.0	13. 3	38.6	24. 1	16. 9	7. 2	-
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	13	28	32	20	5	1
正社員			100.0	13. 1	28. 3	32. 3	20. 2	5. 1	1.0
.— ,	役 職	社長・役員+部長クラス	181	45	71	51	11	2	. 1
			100.0	24. 9	39. 2	28. 2	6. 1	1. 1	0.6
		課長クラス+係長・主任クラス	168	25	62	56	19	3	1.0
		一般	100. 0 288	14. 9 32	36. 9 100	33. 3 98	11. 3 38	1.8	1.8
		лх	100. 0	11. 1	34. 7	34. 0	13. 2	6. 3	0.7
	企業規模	1000人以上	100.0	11. 1	40	24	7	2	0. /
	上水が大	1000/1001	100. 0	18. 0	44. 9	27. 0	7. 9	2. 2	_
		300~999人	227	40	82	74	26	4	1
			100.0	17. 6	36. 1	32. 6	11.5	1.8	0.4
		100~299人	266	40	87	93	31	13	2
			100.0	15.0	32. 7	35.0	11.7	4. 9	0.8
		9 9 人以下	64	7	23	18	6	7	3
	<u> </u>		100.0	10.9	35. 9	28. 1	9. 4	10.9	4. 7

間 3.6 ③ 収入に関して、目指すべき目標に向けて進んでいることに満足していた 調査対象…転職・5.0歳代のとき正社員・5.5歳以上

集計軸:雇用	形態別/年齢別	/職種別/役職別/企業規模別	数	にはまる	あてはまる	ららともいえない	いりあてはまらない	にはまらない	回答
合 計			951	107	335	341	112	43	13
			100.0	11. 3	35. 2	35. 9	11.8	4. 5	1.4
雇用形態		正社員	659	73	230	238	82	29	7
			100.0	11. 1	34. 9	36. 1	12. 4	4. 4	1. 1
		非正社員	272	33	99	98	27	13	2
			100.0	12. 1	36. 4	36. 0	9. 9		0. 7
	年 齢	55~59歳	441	45	150	155	65		5
		- 16.01	100.0	10. 2	34. 0	35. 1	14. 7	4. 8	1. 1
		60歳以上	218	28	80	83	17		2
	with one	hala arm 17 with 182 eV min der	100.0	12. 8	36. 7	38. 1	7. 8		0.9
	職種	管理的職業従事者	254	43	99	84	21	3	4
		+ DD 44	100.0	16. 9	39. 0	33. 1	8. 3		1.6
		専門的・技術的職業従事者	104	6	33	47	14		1
		±704±4.	100. 0	5. 8	31. 7	45. 2 36	13. 5		1.0
		事務従事者			35		_	_	-
		販売従事者+サービス職業従事者	100. 0	6.6	38. 5 29	39. 6 27	8. 8		1. 1
			100.0	6.0	34. 9	32. 5	14. 5		_
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	7	34. 9	34. 5	14. 5		1
		床女十生 <u>座工</u> 性干糊 <u>吃</u> 干建 <u>放</u> 干 <del>建</del>	100.0	7. 1	30. 3	36. 4	19. 2	_	_
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	100.0	31	72	50. 4 60	19. 2	6.1	1.0
	7文 400	仁氏・仮員・印成ケノハ	100. 0	17. 1	39. 8	33. 1	8.3		0.6
		課長クラス+係長・主任クラス	168	17. 1	61	61	20	3	4
			100.0	11. 3	36. 3	36. 3	11. 9	1.8	2. 4
		一般	288	22	89	110	43		2. 1
		nA.	100.0	7. 6	30. 9	38. 2	14. 9	7. 6	0. 7
	企業規模	1000人以上	89	14	45	16	10		
		- 100 man	100.0	15. 7	50. 6	18. 0	11. 2	4. 5	_
		300~999人	227	30	71	90	25		1
			100.0	13. 2	31. 3	39. 6	11. 0		0. 4
		100~299人	266	24	88	105	37		3
			100.0	9. 0	33. 1	39. 5	13. 9	3. 4	1. 1
		9 9 人以下	64	4	20	23	8		3
			100.0	6. 3	31. 3	35. 9	12. 5	9. 4	4. 7

問36④ 目指したスキルを身につけることに向けて進んでいることに満足していた

		のとき正社員・55歳以上							
			件	あてはま	ややあてい	どちらと、	あまりあ	あてはま	無
集計軸:雇戶	用形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	数	\$	はまる	もいえない	てはまらない	らない	答答
合 言	Ť		951 100, 0	126 13. 2	325 34. 2	352 37. 0	97 10. 2	39 4. 1	12 1. 3
雇用形態		正社員	659	84	233	239	69	28	1. 5
		,	100.0	12. 7	35. 4	36. 3	10. 5	4. 2	0.9
		非正社員	272	41	87	107	25	10	2
			100.0	15. 1	32.0	39.3	9. 2	3. 7	0.7
	年 齢	55~59歳	441	50	150	163	54	19	5
			100.0	11.3	34.0	37.0	12. 2	4.3	1. 1
		60歳以上	218	34	83	76	15	9	1
			100.0	15. 6	38. 1	34. 9	6. 9	4. 1	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	42	97	85	22	5	3
			100.0	16. 5	38. 2	33. 5	8. 7	2. 0	1. 2
		専門的・技術的職業従事者	104	17	42	33	9	2	1
		<b>ヰゕぃ</b> +	100.0	16. 3	40. 4	31. 7	8. 7	1. 9	1.0
		事務従事者	91 100. 0	8 8. 8	28 30. 8	43 47. 3	7 7. 7	4	1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	6.0	27	30	12	4. 4	1. 1
		灰九世争省 1 9 こハベネル事名	100.0	7. 2	32. 5	36. 1	14. 5	9. 6	_
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	5	34	35	17	7	1
		hist caracter than the control of the state	100.0	5. 1	34. 3	35. 4	17. 2	7. 1	1.0
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	31	71	61	14	3	1
			100.0	17. 1	39. 2	33. 7	7.7	1.7	0.6
		課長クラス+係長・主任クラス	168	21	65	58	19	2	3
			100.0	12.5	38. 7	34. 5	11.3	1.2	1.8
		一般	288	30	91	113	32	20	2
			100.0	10.4	31.6	39. 2	11. 1	6.9	0.7
	企業規模	1000人以上	89	17	31	29	8	4	
			100.0	19. 1	34. 8	32. 6	9. 0	4. 5	-
		300~999人	227	32	74	89	25	6	1
		100 0001	100.0	14. 1	32. 6	39. 2	11. 0	2. 6	0.4
		100~299人	266	30	98	94	31	11	2
		99人以下	100.0	11. 3	36. 8	35. 3	11. 7	4. 1	0.8
		33八以下	100.0	3	25	21	5 7 9	-	
			100.0	4. 7	39. 1	32.8	7.8	10.9	4. 7

問  $3.7\,$ ① 私にとって、自分の気持ちを言葉にすることは難しくないと思う調査対象…転職・5.0歳代のとき正社員・5.5歳以上

·やあてはまる まりあてはまらない ては 口 集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別 えない 数 計 143 951 344 301 115 33 15 100.0 15.0 36.2 31.7 12. 1 1.6 雇用形態 正社員 659 103 227 226 70 24 100.0 10.6 3.6 15.6 34.4 34.3 非正社員 272 37 111 71 42 100.0 13.6 40.8 26. 1 15.4 年 齢 55~59歳 143 17 441 63 162 48 32. 4 10.9 100.0 14.3 36.7 3.9 60歳以上 218 40 84 18. 3 100.0 38. 5 29.4 10.1 0.5 職種 管理的職業従事者 254 54 96 70 2.1 100.0 21.3 37.8 27.6 8.3 専門的・技術的職業従事者 104 19 30 38 12 100.0 28.8 36. 5 11.5 2.9 1.9 18.3 事務従事者 91 35 34 11 100.0 8.8 38. 5 37.4 12. 1 1.1 販売従事者+サービス職業従事者 10 26 33 11 83 100.0 39. 8 3.6 12.0 31.3 13.3 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 33 39 13 100.0 9. 1 33. 3 4.0 39.4 13. 1 1.0 正社員 役 職 社長・役員+部長クラス 181 44 65 51 13 35. 9 2.8 100.0 24.3 28. 2 7.2 課長クラス+係長・主任クラス 168 20 60 63 100.0 35. 7 37. 5 10.7 11.9 2.4 1.8 一般 288 93 107 36 100.0 12.2 32.3 37. 2 12.5 4.9 1.0 企業規模 1000人以上 24 89 35 17 19. 1 100.0 39.3 27.0 7.9 3.4 3.4 300~999人 227 39 77 82 18 10 100.0 17.2 33. 9 36. 1 7.9 0.4 4.4 100~299人 266 91 95 33 37 100.0 13.9 34.2 35.7 12.4 3.0 0.8 99人以下 64 19 22 100.0 14. 1 29. 7 34. 4 12.5 4. 7

問37② 私にとって、物事を客観的に捉えることは難しくないと思う

調査対象…転	職・50歳代の	ことき正社員・55歳以上	件	あ て は	ややあ	どちら	あまり	あては	無
集計軸:雇用	月形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	数	まる	てはまる	ともいえない	あてはまらない	まらない	回 答
合 計	†		951	147	417	297	56	18	16
雇用形態		正社員	100.0	15. 5	43. 8	31. 2	5. 9	1. 9 13	1.7
准用炒點		正社員	659 100. 0	109 16. 5	288 43. 7	206 31. 3	34 5. 2	2. 0	1. 4
		非正社員	272	36	122	88	19	5	2
			100.0	13. 2	44. 9	32. 4	7. 0	1.8	0.7
	年 齢	55~59歳	441	72	193	140	21	7	8
			100.0	16. 3	43.8	31.7	4.8	1.6	1.8
		60歳以上	218	37	95	66	13	6	1
			100.0	17.0	43.6	30. 3	6.0	2.8	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	61	119	58	8	3	5
			100.0	24. 0	46. 9	22.8	3. 1	1.2	2.0
		専門的・技術的職業従事者	104	11	49	35	5	2	2
			100.0	10.6	47. 1	33. 7	4.8	1.9	1.9
		事務従事者	91	14	41	31	3	1	1
		販売従事者+サービス職業従事者	100. 0	15. 4	45. 1	34. 1	3. 3	1. 1	1. 1
		<b>販元促争有キリーころ職業促争有</b>	83 100. 0	13 15. 7	33 39. 8	27 32. 5	9 10. 8	1 1. 2	_
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	15. 7	39. 8	43	7	5	1
			100. 0	6. 1	37. 4	43. 4	7. 1	5. 1	1.0
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	48	93	32	2	3	3.0
	1× 10×	mes page Hess / / / /	100. 0	26. 5	51. 4	17. 7	1. 1	1. 7	1. 7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	23	71	58	12	1	3
			100.0	13. 7	42.3	34. 5	7. 1	0.6	1.8
		一般	288	33	112	111	20	9	3
			100.0	11.5	38.9	38.5	6.9	3. 1	1.0
	企業規模	1000人以上	89	24	36	19	6	1	3
			100.0	27.0	40.4	21. 3	6. 7	1. 1	3.4
		300~999人	227	46	102	65	10	3	1
			100.0	20. 3	44. 9	28. 6	4. 4	1.3	0.4
		100~299人	266	34	121	92	12	5	2
		0.0 L N Z	100.0	12.8	45. 5	34. 6	4. 5	1. 9	0.8
		99人以下	64	4	24	24	5	4	3
	1		100.0	6.3	37. 5	37. 5	7.8	6.3	4.7

問37③ 私は、自分の感情をコントロールすることができる方だと思う

調査対象… ・	忌職・50歳代∅	りとき正社員・55歳以上	1 1	あ	P	Ľ	あ	あ	
集計軸:雇月	月形態別/年齢別	別/職種別/役職別/企業規模別	数数	てはまる	やあてはまる	ちらともいえない	まりあてはまらない	てはまらない	無回答
合 計	+		951	167	457	240	54	18	15
			100.0	17.6	48. 1	25. 2	5. 7	1.9	1.6
雇用形態		正社員	659	112	312	174	40	11	10
			100.0	17.0	47.3	26. 4	6. 1	1.7	1.5
		非正社員	272	52	138	61	14	6	1
			100.0	19. 1	50.7	22. 4	5. 1	2.2	0.4
	年 齢	55~59歳	441	71	198	124	32	7	9
			100.0	16. 1	44. 9	28. 1	7. 3	1.6	2.0
		60歳以上	218	41	114	50	8	4	1
			100.0	18.8	52.3	22. 9	3. 7	1.8	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	48	123	59	16	2	6
			100.0	18. 9	48. 4	23. 2	6. 3	0.8	2. 4
		専門的・技術的職業従事者	104	14	46	33	7	3	1
			100.0	13. 5	44. 2	31. 7	6. 7	2. 9	1.0
		事務従事者	91	17	45	23	5		1
			100.0	18. 7	49. 5	25. 3	5. 5	-	1.1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	17	34	24	6	2	
		to de la della constitución de la constitución de l	100.0	20. 5	41.0	28. 9	7. 2	2. 4	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	11	49	28	6	3	2
正社員	en with	N.E. O.B. Harris	100.0	11. 1	49. 5	28. 3	6. 1	3. 0	2.0
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	41	84	42		2	4
		細目カニューは目・ナバルニュ	100. 0	22. 7	46. 4	23. 2	4. 4	1. 1	2. 2
		課長クラス+係長・主任クラス	168 100. 0	24 14. 3	76 45. 2	50 29. 8	14 8. 3		2. 4
		一般		14. 3				9	2. 4
		MX	288 100. 0	14. 9	140 48. 6	79 27. 4	15 5. 2	3. 1	0. 7
	企業規模	1000人以上	89	14. 9	40. 0	21.4	3. 2	ა. 1 1	0. 7
	上水外火	1000000	100. 0	16. 9	43. 8	32. 6		1. 1	2. 2
		300~999人	227	43	108	54	19	2	2.2
			100. 0	18. 9	47. 6	23. 8	8. 4	0.9	0. 4
		100~299人	266	16. 9	127	72	14	5	4
		100 2007	100. 0	16. 5	47. 7	27. 1	5. 3	1. 9	1. 5
		9 9 人以下	64	9	28	17	4	3	3
		0.07001	100. 0	14. 1	43.8	26. 6	-	4.7	4. 7

問37④ 私は、人をうまく扱うことができる方だと思う

		をうまく扱うことができる方だと思う Oとき正社員・5.5歳以上							
集計軸:雇用	形態別/年齢別	1/職種別/役職別/企業規模別	件 数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計			951	95	362	358	99	24	13
			100.0	10.0	38. 1	37. 6	10.4	2. 5	1.4
雇用形態		正社員	659	66	256	246	65	18	8
			100.0	10.0	38.8	37. 3	9.9	2. 7	1.2
		非正社員	272	27	103	105	31	5	1
			100.0	9.9	37.9	38.6	11.4	1.8	0.4
	年 齢	55~59歳	441	39	168	166	50	11	7
			100.0	8.8	38. 1	37.6	11.3	2. 5	1.6
		60歳以上	218	27	88	80	15	7	1
			100.0	12.4	40.4	36.7	6. 9	3. 2	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	44	102	83	17	3	5
			100.0	17. 3	40. 2	32. 7	6.7	1. 2	2.0
		専門的・技術的職業従事者	104	7	37	40	16	3	1
			100.0	6. 7	35. 6	38. 5	15. 4	2.9	1.0
		事務従事者	91	1	45	34	9	1	1
			100.0	1. 1	49. 5	37. 4	9.9	1. 1	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	9	30	33	7	4	
			100.0	10.8	36. 1	39. 8	8. 4	4.8	_
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	3	32	44	14	5	1
		Programma in the company of the comp	100.0	3. 0	32. 3	44. 4	14. 1	5. 1	1. 0
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	29	79	56	11	3	3
	P. 195	- Page Chiese Co. C.	100.0	16. 0	43. 6	30. 9	6. 1	1. 7	1.7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	17	66	67	13	2	3
		Anna Anna Table Anna	100.0	10. 1	39. 3	39. 9	7. 7	1. 2	1.8
		一般	288	15. 1	98	120	40	13	2
		724	100. 0	5. 2	34. 0	41.7	13. 9	4. 5	0. 7
	企業規模	1000人以上	89	15	34. 0	22	13. 9	4. 5	2
	业水水水	1000//	100. 0	16. 9	42. 7	24. 7	12. 4	1. 1	2. 2
		300~999人	227	22	90	83	24	7	2.2
		500 555 <u>X</u>	100. 0	9. 7	39. 6	36. 6	10. 6	3. 1	0. 4
		100~299人	266	25	96	116	22	5. 1	0.4
		100-299人	100. 0						
		0.0 1 N T		9. 4	36. 1	43. 6	8. 3	1.9	0.8
		9 9人以下	64	4	25	19	8	5	_
			100.0	6.3	39. 1	29. 7	12. 5	7.8	4. 7

問37⑤ 私は、自分の気持ちを自分でよく理解している方だと思う

		分の気持りを日分でよく理解している) のとき正社員・5.5歳以上							
集計軸:雇月	用形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	件 数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 詩	+		951	136	462	291	42	6	14
			100.0	14. 3	48.6	30. 6	4. 4	0.6	1. 8
雇用形態		正社員	659	96	319	208	24	4	8
			100.0	14. 6	48. 4	31. 6	3. 6	0.6	1. 2
		非正社員	272	38	135	79	16	2	
	to det	16	100.0	14. 0	49. 6	29. 0	5. 9	0.7	0. ′
	年 齢	55~59歳	441	57	216	138	20	3	
		the second	100.0	12. 9	49. 0	31. 3	4. 5	0. 7	1. (
		60歳以上	218	39	103	70	4	1	
-		his arm II with the out also	100.0	17. 9	47. 2	32. 1	1.8	0.5	0.
	職種	管理的職業従事者	254	36	136	67	9	1	
		古田丛 杜深仏職类学主义	100.0	14. 2	53. 5	26. 4	3. 5 5	0.4	2. (
		専門的・技術的職業従事者	104 100, 0	12. 5	50 48. 1	35 33. 7	4.8	_	1. (
		事務従事者	91	12. 3	46. 1	28	3		1. \
		争伤促争有	100.0	13. 2	51. 6	30. 8	3. 3	_	1.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	17. 2	30	30. 8	3. 3	1	1.
			100.0	20. 5	36. 1	37. 3	4.8	1. 2	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	20. 3	46	36	3	2.	
			100.0	11. 1	46. 5	36. 4	3. 0	2. 0	1.
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	32	98	42	6	2.0	1.
	100	mes pass a press of the	100.0	17. 7	54. 1	23. 2	3. 3	_	1.
		課長クラス+係長・主任クラス	168	16	91	51	7		
		may y was a may y	100.0	9. 5	54. 2	30. 4	4. 2	_	1.
		一般	288	45	114	113	10	4	
			100.0	15. 6	39. 6	39. 2	3. 5	1.4	0.
	企業規模	1000人以上	89	16	41	25	5		
			100.0	18.0	46. 1	28. 1	5. 6	-	2.
		300~999人	227	37	120	65	4		
			100.0	16. 3	52. 9	28.6	1.8	-	0.4
		100~299人	266	32	126	94	11	1	:
			100.0	12.0	47. 4	35. 3	4. 1	0.4	0.8
		9 9 人以下	64	9	26	19	4	3	:
			100.0	14. 1	40.6	29.7	6.3	4.7	4.

問37⑥ 私は、他人の感情に影響を与えることができると思う

		のとき正社員・55歳以上	件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 請	H		951	55	303	463	94	22	14
			100.0	5.8	31. 9	48.7	9. 9	2.3	1.5
雇用形態		正社員	659	43	209	320	62	16	ę
			100.0	6. 5	31. 7	48.6	9. 4	2. 4	1.4
		非正社員	272	11	89	136	29	6	1
	1	de.	100.0	4. 0	32. 7	50.0	10.7	2. 2	0.4
	年 齢	55~59歳	441	19	144	212	47	11	8
		0.04601.1	100. 0	4. 3	32. 7	48. 1	10. 7	2. 5	1.8
		60歳以上	218	24	65	108	15	5	0
	職種	管理的職業従事者	100. 0	11. 0	29. 8	49. 5	6. 9	2. 3	0.
	相联 7里	目垤的椒未促爭伯	254 100. 0	15 5. 9	100 39. 4	111 43. 7	7. 5	1.6	2. (
		専門的・技術的職業従事者	100.0	7	26	56	11	3	2. (
		引 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17	100. 0	6. 7	25. 0	53. 8	10. 6	2. 9	1. (
		事務従事者	91	4	27	50	8	2.0	1.
		33763	100. 0	4. 4	29. 7	54. 9	8.8	-	2.
		販売従事者+サービス職業従事者	83	10	21	44	7	1	
			100.0	12.0	25. 3	53.0	8. 4	1.2	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	5	25	47	15	6	
正社員			100.0	5. 1	25. 3	47.5	15. 2	6. 1	1.
正江貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	14	78	73	11	2	:
			100.0	7. 7	43. 1	40.3	6. 1	1. 1	1. '
		課長クラス+係長・主任クラス	168	9	58	83	14	1	
			100.0	5. 4	34. 5	49. 4	8.3	0.6	1.3
		一般	288	18	65	153	36	13	;
			100.0	6.3	22. 6	53. 1	12. 5	4. 5	1.
	企業規模	1000人以上	89	8	31	38	10		
	-	0.00	100. 0	9. 0	34. 8	42. 7	11. 2	-	2. 2
		300~999人	227	15	75	107	24	5	0
		100~299人	100. 0	6. 6	33. 0	47. 1	10. 6	2. 2	0.4
		100~299人	266 100. 0	18 6. 8	78 29. 3	140 52. 6	21 7. 9	ŭ	1
		99人以下	_	0.8	29. 3	30	6	2.3	1. 1
		33721.	100.0						4. 7
			100.0	3. 1	29. 7	46. 9	9.4	6.3	4.

問37⑦ 私は、大抵の物事に対して楽観的な見方をしがちだと思う

調査対象…輔	伝職・50歳代	のとき正社員・55歳以上		+ 1	や	Ľ	あ	+	
集計軸:雇月	用形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	件 数	あてはまる	くやあてはまる	こちらともいえない	めまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 言	Ħ		951	71	293	377	161	36	13
			100.0	7. 5	30.8	39. 6	16. 9	3.8	1.4
雇用形態		正社員	659	48	210	257	114	22	8
			100.0	7. 3	31. 9	39. 0	17. 3	3. 3	1. 2
		非正社員	272	21	80	112	45	13	1
	T		100.0	7. 7	29. 4	41.2	16. 5	4.8	0.4
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	441	24	147	164	85	14	
		Me vv. 1	100.0	5. 4	33. 3	37. 2	19. 3	3. 2	1. (
		60歳以上	218	24	63	93	29	8	
	職種	管理的職業従事者	100. 0	11. 0	28. 9 79	42. 7 86	13. 3	3. 7	0. 5
	4取 仕里	官理的職業化爭有	254 100. 0	22 8. 7	31. 1	33. 9	56 22. 0	2. 4	2. (
		専門的・技術的職業従事者	100.0	6. 7	34	40	20	2. 4	2.0
		守门印 汉州印州城宋风事名	100. 0	5. 8	32. 7	38. 5	19. 2	2. 9	1. (
		事務従事者	91	4	33	39	10	4	
			100.0	4. 4	36. 3	42. 9	11. 0	4. 4	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	6	26	36	11	4	
			100.0	7. 2	31. 3	43.4	13. 3	4.8	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	7	29	49	11	2	]
正社員			100.0	7. 1	29. 3	49.5	11. 1	2.0	1.0
正江貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	19	69	47	40	3	:
			100.0	10. 5	38. 1	26.0	22. 1	1.7	1. 7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	7	44	73	36	5	;
			100.0	4. 2	26. 2	43.5	21.4	3.0	1.8
		一般	288	22	89	127	34	14	4
			100.0	7. 6	30. 9	44. 1	11.8	4. 9	0.7
	企業規模	1000人以上	89	9	30	34	14		4
		0.00 0.00 1	100.0	10. 1	33. 7	38. 2	15. 7	-	2. 2
		300~999人	227	13	78	80	45	10	
		1.00-2.001	100. 0	5. 7 22	34. 4	35. 2	19. 8 41	4. 4	0. 4
		100~299人	266		83	108			_
		99人以下	100. 0	8. 3	31. 2	40. 6	15. 4	3. 8	0.8
		3 3 八以下	64 100, 0	6. 3	18	25 39. 1	12 18, 8	_	4. 7
	1		100.0	v. 3	28. 1	39. I	18.8	3. 1	4.

問378 私は、周りの人や状況に合わせて生活することができる方だと思う

		りとき正社員・55歳以上		あ	P	ど	あ	あ	
計軸:雇用	用形態別/年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	件 数	てはまる	やあてはまる	ちらともいえな	まりあてはまら	てはまらない	無回答
						Į,	ない		
合 書	+		951 100. 0	108 11. 4	507 53. 3	254 26. 7	57 6. 0	12 1. 3	1 1.
雇用形態		正社員	659 100, 0	71	355	173	43 6. 5	9	1
		非正社員	272	10. 8 34	53. 9 144	26. 3 78	12	1. 4	1.
	左 松	5.5. 5.0.#8	100.0	12. 5	52. 9	28. 7	4. 4	1. 1	0.
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	441 100. 0	38 8. 6	239 54. 2	115 26. 1	37 8. 4	5 1. 1	1.
		60歳以上	218	33	116	58	6	4	1.
-			100.0	15. 1	53. 2	26.6	2.8	1.8	0
	職種	管理的職業従事者	254	35	136	62	14	2	
			100.0	13.8	53. 5	24. 4	5. 5	0.8	2
		専門的・技術的職業従事者	104	7	52	34	9	1	
			100.0	6.7	50.0	32. 7	8. 7	1.0	1
		事務従事者	91	10	50	22	6	2	
			100.0	11.0	54. 9	24. 2	6. 6	2. 2	1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	11	45	20	6	1	
		ロウ   九玄子和   熱ツ   沖乳   等4m   本村	100.0	13. 3	54. 2 54	24. 1 27	7. 2	1. 2	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	100. 0	6. 1	54. 5	27. 3	8. 1	3. 0	1
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	181	27	86	51	13	3. 0	1
	1× 444	正民 戊寅・即民ノノハ	100. 0	14. 9	47. 5	28. 2	7. 2	0.6	1
		課長クラス+係長・主任クラス	168	12	94	46	12	1	
			100.0	7. 1	56. 0	27. 4	7. 1	0.6	1
		一般	288	30	162	69	18	7	
			100.0	10.4	56. 3	24.0	6.3	2. 4	0
	企業規模	1000人以上	89 100. 0	11 12. 4	50 56. 2	22 24. 7	4 4. 5		2
		300~999人	227	25	120	24. 7 59	20	2	
			100.0	11. 0	52. 9	26. 0	8.8	0. 9	0
		100~299人	266	30	148	65	17	4	
		•	100.0	11. 3	55. 6	24. 4	6. 4	1. 5	0
		9 9 人以下	64	5	28	23	2	3	
			100. 0	7.8	43. 8	35. 9	3. 1	4. 7	4

問37⑨ 私は、ストレスに上手く対処することができる方だと思う

調査対象… 輔	広職・50歳代の	かとき正社員・55歳以上	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,						
集計軸:雇用	月形態別/年齢5	別/職種別/役職別/企業規模別	件数	あてはまる	ややあてはまる	こみとくみゃららん	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 書	+		951	96	365	349	98	29	14
			100.0	10. 1	38.4	36.7	10.3	3.0	1.5
雇用形態		正社員	659	64	258	244	67	17	9
			100.0	9.7	39. 2	37.0	10.2	2.6	1.4
		非正社員	272	30	100	101	30	10	1
			100.0	11.0	36.8	37. 1	11.0	3. 7	0.4
	年 齢	55~59歳	441	39	160	172	50	12	8
			100.0	8.8	36. 3	39.0	11.3	2.7	1.8
		60歳以上	218	25	98	72	17	5	1
			100.0	11.5	45.0	33.0	7.8	2.3	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	31	108	80	25	5	5
			100.0	12.2	42.5	31.5	9.8	2.0	2.0
		専門的・技術的職業従事者	104	9	34	43	13	4	1
			100.0	8.7	32.7	41.3	12.5	3.8	1.0
		事務従事者	91	8	37	33	9	2	2
			100.0	8.8	40.7	36. 3	9.9	2. 2	2. 2
		販売従事者+サービス職業従事者	83	8	31	34	9	1	
			100.0	9.6	37.3	41.0	10.8	1.2	-
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	39	42	8	3	1
正社員			100.0	6. 1	39. 4	42.4	8.1	3.0	1.0
正任貝	役 職	社長・役員+部長クラス	181	26	78	53	18	3	3
			100.0	14. 4	43. 1	29.3	9.9	1.7	1.7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	16	61	63	20	4	4
			100.0	9.5	36. 3	37. 5	11.9	2.4	2.4
		一般	288	21	108	120	27	10	2
			100.0	7. 3	37. 5	41.7	9.4	3.5	0.7
	企業規模	1000人以上	89	12	42	27	6		2
			100.0	13.5	47. 2	30.3	6.7	-	2. 2
		300~999人	227	24	88	80	25	8	2
			100.0	10.6	38.8	35. 2	11.0	3. 5	0.9
		100~299人	266	24	102	106	28	4	2
			100.0	9.0	38. 3	39.8	10.5	1.5	0.8
		99人以下	64	4	20	24	8	5	3
			100.0	6.3	31.3	37.5	12. 5	7.8	4.7

問37⑩ 私は、誰かの立場になってその人の気持ちを理解することができる方だと思う

		のとき正社員・55歳以上	1 1	あ	P	Ľ	あ	あ	
集計軸:雇用	形態別/年齢)	别/職種別/役職別/企業規模別	数数	てはまる	やあてはまる	ちらともいえない	まりあてはまらない	てはまらない	無回答
合 計			951	106	474	307	40	10	14
			100.0	11. 1	49.8	32. 3	4. 2	1. 1	1.5
雇用形態		正社員	659	67	343	210	23	7	9
			100.0	10.2	52.0	31.9	3.5	1. 1	1.4
		非正社員	272	36	124	92	16	3	1
			100.0	13. 2	45.6	33.8	5. 9	1. 1	0.4
	年 齢	55~59歳	441	43	231	139	15	5	8
			100.0	9.8	52. 4	31.5	3.4	1. 1	1.8
		60歳以上	218	24	112	71	8	2	1
			100.0	11.0	51.4	32.6	3. 7	0.9	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	35	134	71	6	3	5
			100.0	13.8	52.8	28.0	2.4	1.2	2.0
		専門的・技術的職業従事者	104	8	54	35	4	1	2
			100.0	7. 7	51.9	33. 7	3.8	1.0	1. 9
		事務従事者	91	6	49	33	2		1
			100.0	6.6	53. 8	36. 3	2. 2	-	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	10	43	23	6	1	
			100.0	12.0	51. 8	27. 7	7. 2	1. 2	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	4	46	41	5	2	1
正社員	CD with	H.C. O.D. Jack	100.0	4.0	46. 5	41. 4	5. 1	2. 0	1.0
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	26	99	48	4	1	3
-			100.0	14. 4	54. 7	26. 5	2. 2	0.6	1. 7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	11	92	57	4	1	3
-		An.	100.0	6. 5	54. 8	33. 9	2. 4	0.6	1.8
		一般	288	26	136	104	14	5	3
-	人类相供	1000184	100.0	9. 0	47. 2	36. 1	4. 9	1.7	1.0
	企業規模	1000人以上	100.0	12	45	28	1		3
-		300~999人	100. 0 227	13. 5 29	50. 6 124	31. 5 65	1. 1	_	3. 4
		300~999人	100. 0						-
-		100~299人	266	12. 8 26	54. 6 134	28. 6 90	3. 5	3	0. 4
		100~299人	100. 0	9.8	50. 4	33. 8	4. 1	1. 1	0.8
			100.0	9. 8				1. 1	
ŀ		99人以下	64	1	28	26	3	4	3

問37⑩ 私にとって、周りの人とよい関係を築くことは難しくないと思う

		て、周りの人とよい関係を築くことは# のとき正社員・5.5歳以上		- 10 /					
集計軸:雇用形態別/年齡別/職種別/役職別/企業規模別			件 数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 書	ł		951	100	462	308	55	12	14
			100.0	10.5	48.6	32. 4	5.8	1.3	1.5
雇用形態		正社員	659	65	319	221	40	6	8
			100.0	9. 9	48. 4	33. 5	6. 1	0.9	1.2
		非正社員	272	32	136	82	15	5	2
			100.0	11.8	50.0	30. 1	5. 5	1.8	0.7
	年 齢	55~59歳	441	36	214	149	32	3	7
			100.0	8. 2	48. 5	33.8	7. 3	0.7	1. 6
		6 0 歳以上	218	29	105	72	8	3	1
			100.0	13. 3	48. 2	33. 0	3. 7	1.4	0. 5
	職種	管理的職業従事者	254	36	121	78	13	1	5
			100.0	14. 2	47.6	30. 7	5. 1	0.4	2. 0
		専門的・技術的職業従事者	104	8	53	31	10	1	1
			100.0	7. 7	51.0	29.8	9. 6	1. 0	1.0
		事務従事者	91	5	49	31	4	1	1
			100.0	5. 5	53. 8	34. 1	4. 4	1. 1	1. 1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	8	37	33	4	1	
			100.0	9. 6	44. 6	39. 8	4.8	1. 2	_
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	47	36	7	2	1
正社員			100.0	6. 1	47. 5	36. 4	7. 1	2. 0	1.0
	役職	社長・役員+部長クラス	181	30	86	54	7	1	3
			100.0	16. 6	47. 5	29.8	3. 9	0.6	1. 7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	11	84	58	12		3
			100.0	6. 5	50.0	34. 5	7. 1	-	1.8
		一般	288	22	133	105	21	5	2
			100.0	7. 6	46. 2	36. 5	7. 3	1. 7	0. 7
	企業規模	1000人以上	89	11	47	26	3		2
			100.0	12. 4	52. 8	29. 2	3. 4	-	2. 2
		300~999人	227	27	102	81	14	2	1
			100.0	11. 9	44. 9	35. 7	6. 2	0. 9	0.4
		100~299人	266	26	133	86	17	2	2
			100.0	9.8	50.0	32. 3	6. 4	0.8	0.8
		9 9 人以下	64	1	30	22	6	2	3
			100.0	1.6	46. 9	34. 4	9. 4	3. 1	4.7

99人以下

問37@ 私は、自己主張することができる方だと思う調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上 あてはまらない あてはまる 、やあてはまる ちらともい まりあてはま 口 えない 集計軸:雇用形態別/年齡別/職種別/役職別/企業規模別 数 答 合 123 410 13 100.0 7.0 32. 5 43. 1 12.9 3.0 1.4 雇用形態 正社員 659 52 216 277 85 21 100.0 7.9 32.8 42.0 12.9 3. 2 1.2 非正社員 272 13 90 124 36 100.0 33.1 13. 2 2.9 0.4 4.8 45.6 55~59歳 年 齢 441 33 135 186 65 15 42. 2 100.0 7.5 30.6 14.7 3. 4 1.6 60歳以上 218 19 91 20 81 8.7 37. 2 41.7 9.2 2.8 0.5 100.0 管理的職業従事者 254 24 101 30 100.0 39.8 11.8 1.2 2.0 9.4 35.8 専門的·技術的職業従事者 104 10 32 42 14 100.0 9.6 30.8 40.4 13.5 4.8 1.0 事務従事者 91 32 40 11 100.0 4. 4 35. 2 44.012. 1 3.3 1.1 販売従事者+サービス職業従事者 83 21 37 16 100.0 44.6 19.3 2.4 8.4 25.3 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃 99 6 29 44 13 6 100.0 6.1 1.0 29.3 44.413.1 6.1 正社員 社長・役員+部長クラス 181 22 12. 2 11.0 1.7 1.7 100.0 38.7 34.8 課長クラス+係長・主任クラス 168 9 57 23 100.0 5.4 33.9 43.5 13.7 288 20 80 131 40 15 100.0 27.8 13.9 0.7 6.9 45.5 5. 2 企業規模 1000人以上 89 12 32 33 100.0 13.5 36.0 37. 1 10.1 1.1 2.2 300~999人 227 15 68 102 30 30.0 13. 2 0.4 100.0 6.6 44.9 4.8 100~299人 266 22 87 116 36

100.0

100.0

64

8.3

4.7

32.7

39. 1

25

43.6

31.3

20

13.5

12.5

0.8

4.7

1.1

7.8

## 問38 定年の経験

調査対象…転		強代の	のとき正社員・55歳以上					
				件	ある	ない	わから	無
							ない	回
集計軸:雇用	形態別/	年齢別	川/職種別/役職別/企業規模別	数				答
合 計	ŀ			951 100, 0	317 33. 3	523 55. 0	9 0. 9	102 10. 7
雇用形態			正社員	659	159	416	4	80
				100. 0	24. 1	63. 1	0.6	12. 1
			非正社員	272	153	95	5	19
				100.0	56. 3	34. 9	1.8	7.0
	年 齢	ì	55~59歳	441		361	2	78
				100.0	-	81.9	0.5	17.7
			60歳以上	218	159	55	2	2
				100.0	72.9	25. 2	0.9	0.9
	職種		管理的職業従事者	254	53	159	1	41
				100.0	20.9	62.6	0.4	16. 1
			専門的・技術的職業従事者	104	31	64		9
				100.0	29.8	61.5	-	8. 7
			事務従事者	91	29	50	1	11
				100.0	31.9	54. 9	1.1	12. 1
			販売従事者+サービス職業従事者	83	23	49		11
				100.0	27. 7	59.0	-	13.3
			保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	17	76	2	4
正社員				100.0	17. 2	76.8	2.0	4.0
	役 職	È	社長・役員+部長クラス	181	43	103		35
				100.0	23.8	56. 9		19. 3
			課長クラス+係長・主任クラス	168	37	106	2	23
				100.0	22. 0	63. 1	1. 2	13. 7
			一般	288	65	201	2	20
				100.0	22.6	69.8	0. 7	6. 9
	企業規	模	1000人以上	89	24	53		12
				100.0	27. 0	59. 6	_	13. 5
			300~999人	227	47	153	1	26
				100.0	20. 7	67. 4	0.4	11. 5
			100~299人	266	62	166	2	36
				100.0	23. 3	62. 4	0.8	13. 5
			9 9 人以下	64	22	39		
	1			100.0	34. 4	60.9	_	4. 7

問 38-1 最初に定年を経験した時期調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上間 38 定年の経験…ある

問38 定年	Fの経験…ある	5					
			件	今の組織	直前の組	直 前 よ り	無
					織	前	□
集計軸:雇用	月形態別/年齢	<sup>冷別/職種別/役職別/企業規模別</sup>				の組	
			数			織	答
合 計	+		317	36	217	61	
			100.0	11.4	68. 5	19. 2	0.9
雇用形態		正社員	159	14	110	33	
			100.0	8.8	69. 2	20.8	1.
		非正社員	153	22	102	28	
			100.0	14.4	66.7	18.3	0.7
	年 齢	55~59歳		_	_	_	
		6 0 歳以上	159	14	110	33	
			100. 0	8.8	69. 2	20. 8	1.
	職種	管理的職業従事者	53	5	36	10	1.
	- 1m 1m	E-TSAWA M- 4- B	100.0	9. 4	67. 9	18. 9	3.
		専門的・技術的職業従事者	31	2	23	6	
		3   3   3   3   3   3   3   3   3   3	100. 0	6. 5	74. 2	19. 4	
		事務従事者	29	2	20	7	
			100.0	6. 9	69. 0	24. 1	
		販売従事者+サービス職業従事者	23	3	16	4	
			100.0	13.0	69.6	17.4	
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	17	1	10	6	
正社員			100.0	5.9	58.8	35. 3	
正江貝	役 職	社長・役員+部長クラス	43	6	29	7	
			100.0	14.0	67.4	16.3	2.
		課長クラス+係長・主任クラス	37		28	8	
			100.0	-	75. 7	21.6	2.
		一般	65	6	44	15	
			100.0	9. 2	67.7	23. 1	
	企業規模	1000人以上	24	5	16	3	
			100.0	20.8	66. 7	12. 5	
		300~999人	47	3	35	9	
			100.0	6. 4	74. 5	19. 1	
		100~299人	62	3	39	18	
			100.0	4.8	62. 9	29.0	3. 3
		9 9 人以下	22	3	16	3	
			100.0	13.6	72.7	13.6	-

			件	希望しな	希望した	継続雇用	無
集計軸:雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別				かった	72	用制度はなかった	回 答
合 言	+		317	120	159	32	6
			100.0	37. 9	50. 2	10.1	1.9
雇用形態		正社員	159	68	72	16	3
			100.0	42.8	45. 3	10.1	1.9
		非正社員	153	49	85	16	3
	T .		100.0	32. 0	55. 6	10.5	2.0
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	_	_	_	_	_
		60歳以上	159	68	72	16	3
			100.0	42.8	45. 3	10. 1	1.9
	職種	管理的職業従事者	53	25	24	3	1
			100.0	47. 2	45. 3	5. 7	1.9
		専門的・技術的職業従事者	31	15	14	1	1
			100.0	48. 4	45. 2	3. 2	3. 2
		事務従事者	29	6	16	7	
			100.0	20.7	55. 2	24. 1	-
		販売従事者+サービス職業従事者	23	14	7	2	
			100.0	60.9	30. 4	8.7	-
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	17	7	7	2	1
正社員			100.0	41.2	41. 2	11.8	5.9
止止貝	役 職	社長・役員+部長クラス	43	19	23	1	
			100.0	44. 2	53. 5	2. 3	-
		課長クラス+係長・主任クラス	37	17	16	3	1
			100.0	45. 9	43. 2	8. 1	2. 7
		一般	65	25	29	9	2
			100.0	38. 5	44. 6	13.8	3. 1
	企業規模	1000人以上	24	10	10	3	1
			100.0	41. 7	41. 7	12. 5	4. 2
		300~999人	47	25	17	4	1
			100.0	53. 2	36. 2	8. 5	2. 1
		100~299人	62	23	30	8	1
		0.0 LNT	100.0	37. 1	48. 4	12. 9	1.6
		9 9 人以下	22	7	14	1	
	1		100.0	31.8	63. 6	4. 5	-

問38-2	継続雇用の希望	望…希望しなかった		\\r \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\			. s who		
集計軸:雇用形態別/年齡別/職種別/役職別/企業規模別			牧数	労働条件が良くなかった	仕事以外のことがしたかったため	健康上の不安があったため	め家族の介護などの問題があったた	必要がなかったため	かっていたから 希望しても雇用されないことが分
合 計			120 100. 0	18 15. 0	26 21. 7	4 3. 3	3 2. 5	16 13. 3	20 16. 7
雇用形態		正社員	68	11	15	2	3	11	14
		非正社員	100.0	16. 2 7	22. 1 11	2.9	4. 4	16. 2	20.6
		<b>升业社员</b>	100.0	14. 3	22. 4	4. 1	_	6. 1	12. 2
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳		_	_		_		
		60歳以上	68	11	15	2	3	11	14
			100.0	16. 2	22. 1	2.9	4. 4	16. 2	20.6
	職種	管理的職業従事者	25 100, 0	5 20. 0	5 20. 0	_	2 8. 0	5 20. 0	7 28. 0
ŀ		専門的・技術的職業従事者	150.0	20.0	20.0		0.0	3	
			100.0	26.7	13. 3	-	-	20.0	13. 3
		事務従事者	6		2			1	1
		販売従事者+サービス職業従事者	100.0	2	33. 3	2	1	16. 7	16. 7
			100. 0	14. 3	28. 6	14. 3	7. 1	7. 1	7. 1
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	7		2			1	2
正社員			100.0	-	28. 6	_	-	14. 3	28. 6
	役 職	社長・役員+部長クラス	19	6	2		1	5	5
		課長クラス+係長・主任クラス	100. 0 17	31. 6	10. 5 7	1	5. 3	26. 3	26. 3
		ELEXA TO THE TIES OF THE TENT	100.0	5. 9	41. 2	5. 9	5. 9	5. 9	17. 6
		一般	25	4	5	1	1	2	5
	A MICLER LINE		100.0	16. 0	20.0	4.0	4. 0	8.0	20.0
	企業規模	1000人以上	10 100. 0	1 10. 0	3 30. 0	_	_	1 10. 0	
ŀ		300~999人	25	10.0	30. 0 5		2	10.0	7
			100.0	24. 0	20. 0		8. 0	20. 0	28. 0
		100~299人	23	2	4	1	1	2	5
		0.0 L N T	100.0	8. 7	17. 4	4. 3	4. 3	8. 7	21. 7
		9 9 人以下	7 100, 0	1 14. 3	1 14. 3	1 14. 3	_	2 28. 6	28.6

問 38-2-1 継続雇用を希望しなかった理由(続き)調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上間 38 定年の経験…ある

問38-2	継続雇用の希	望…希望しなかった				
			件	そ の 他	特にな	無
					L	回
集計軸:雇用	形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	数			答
合 計	t		120	43	5	2
雇用形態		正社員	100.0	35. 8 23	4. 2	1.7
<b>准</b> 用//// / / / / / / / / / / / / / / / / /		正社員	100. 0	33. 8	_	1. 5
		非正社員	49	19	5	1
			100.0	38.8	10.2	2.0
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳	_	-	_	-
		60歳以上	68	23		1
			100.0	33. 8	-	1. 5
	職種	管理的職業従事者	25 100. 0	9 36. 0	_	_
		専門的・技術的職業従事者	150.0	6		
		STING DELING MARKET III	100.0	40. 0	_	_
		事務従事者	6	2		
			100.0	33. 3	-	_
		販売従事者+サービス職業従事者	14	3		1
			100.0	21. 4	-	7. 1
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	7	3		
正社員	役 職	社長・役員+部長クラス	100. 0	42. 9	_	
	1文 相联	仁文・仅貝T印文ケノハ	100. 0	31. 6	_	_
		課長クラス+係長・主任クラス	17	6		
			100.0	35. 3	_	_
		一般	25	9		1
			100.0	36.0	_	4.0
	企業規模	1000人以上	10	5		
		300~999人	100.0	50.0	_	_
		200.~888V	25 100. 0	5 20. 0	_	1 4. 0
		100~299人	23	20.0		4.0
		100 2007	100.0	43. 5	-	_
		9 9 人以下	7	1		
			100.0	14. 3	-	_

問38-2	継続雇用の希	望…継続雇用制度がある				
			件	継 続 雇	た継 続 雇	無
				用	用、	_
				さ れ	しな	□
				た	カュ	
集計軸:雇用	形態別/年齢	別/職種別/役職別/企業規模別	数		った	答
					た、	
					ż la	
					れ な	
					カュ	
					2	
合 計	Ť		279	134	114	31
₩ H #/ 44		구시묘	100.0	48. 0	40. 9	11. 1
雇用形態		正社員	140	64	58	18
		# <b>T</b> ##	100. 0	45. 7	41. 4	12. 9
		非正社員	134	68	54	12
	年 齢	55~59歳	100.0	50. 7	40. 3	9.0
	牛節	5 5 ~ 5 9 <u>家</u>	_	-	-	-
		60歳以上	140	64	58	18
			100.0	45.7	41.4	12.9
	職種	管理的職業従事者	49	24	21	4
			100.0	49.0	42. 9	8. 2
		専門的・技術的職業従事者	29	13	13	3
			100.0	44. 8	44. 8	10.3
		事務従事者	22	13	4	5
			100.0	59. 1	18. 2	22. 7
		販売従事者+サービス職業従事者	21	5	12	4
			100.0	23. 8	57. 1	19. 0
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	14	5	8	1
正社員			100.0	35. 7	57. 1	7. 1
	役職	社長・役員+部長クラス	42	20	20	2
		##	100.0	47. 6	47. 6	4. 8
		課長クラス+係長・主任クラス	33	16	12	5
		— 約g	100. 0	48. 5 24	36. 4 21	15. 2
		— <sub>MX</sub>	100. 0	44. 4		_
	企業規模	1000人以上	20	9	38. 9 8	16. 7
	正未死失	100000	100. 0	45. 0	40. 0	15. 0
		300~999人	42	17	18	75.0
			100.0	40. 5	42. 9	16. 7
		100~299人	53	23	23	7
		* *	100. 0	43. 4	43. 4	13. 2
		99人以下	21	14	6	1
			100. 0	66. 7	28. 6	_
			100. 0	66. 7	28. 6	4.8

問38-3-1 継続雇用時の就業条件の満足度 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上 問38-2 継続雇用の希望…継続雇用制度がある

		況…継続雇用された							
			件	非常に満足	満足	₩ N° O° N°	不満	非常に不満	無回
						い え			
集計軸:雇用	用形態別/年齢別	引/職種別/役職別/企業規模別	数			えない			答
合 言	H		134 100. 0	7 5. 2	45 33. 6	54 40. 3	21 15. 7	6 4. 5	1 0. 7
雇用形態		正社員	64	5	23	25	8	2	1
			100.0	7.8	35. 9	39. 1	12. 5	3. 1	1.6
		非正社員	68 100. 0	2 2. 9	21 30. 9	29 42. 6	12 17. 6	5. 9	_
	年 齢	5 5 ~ 5 9 歳		_	_	_	_	_	_
		60歳以上	64	5	23	25	8	2	1
			100.0	7.8	35. 9	39. 1	12.5	3. 1	1.6
	職種	管理的職業従事者	24 100. 0	2 8. 3	11 45. 8	8 33. 3	2 8. 3	1 4. 2	_
		専門的・技術的職業従事者	13	2	1	6	2	1	1
			100.0	15. 4	7. 7	46. 2	15. 4	7.7	7. 7
		事務従事者	13		6	5	2		
		販売従事者+サービス職業従事者	100.0	-	46. 2	38. 5	15. 4 2	-	_
		<b>姒元佐争有キリーころ職来促争有</b>	100.0	_	20. 0	40. 0	40. 0	_	_
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	5	1	1	3	10.0		
正社員			100.0	20.0	20.0	60.0	-	-	-
11.11.54	役 職	社長・役員+部長クラス	20	2	9	7		2	
		課長クラス+係長・主任クラス	100. 0 16	10.0	45. 0 4	35. 0 5	5	10.0	
		味及ケノハー保及・主はケノハ	100.0	12. 5	25. 0	31. 3	31. 3	_	_
		一般	24		9	11	3		1
			100.0	_	37. 5	45.8	12. 5	-	4.2
	企業規模	1000人以上	9 100. 0	1 11. 1	4 44. 4	3 33. 3	_	1 11. 1	_
		300~999人	17	1	7	6	2	1	
			100.0	5. 9	41. 2	35. 3	11.8	5. 9	_
		100~299人	23 100. 0	2 8. 7	8 34. 8	9 39. 1	3 13. 0	_	1 4. 3
		9 9 人以下	14	1	4	7	2		4.0
			100.0	7. 1	28.6	50.0	14.3	-	-

## 執筆者一覧

(敬称略)

総論大木栄一・鹿生治行アンケート分析編大木栄一

企業の高齢者の受け入れ・教育訓練と高齢者の転職に関する調査研究報告書 一高齢期のエンプロイアビリティ向上にむけた支援と労働市場の整備に 関する調査研究会報告書ー

平成 25 年 3 月 29 日発行

編集・発行 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

**=** 261-0014

千葉県千葉市美浜区若葉3丁目1番3号

電話:043-297-9527 (雇用推進・研究部 研究開発課)