

資料編

①『高齢者の社外からの受け入れと教育訓練』に関するアンケート調査 【事業所（企業）向け調査票】

【調査ご協力をお願い】

1. 当機構は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構法（平成14年法律第165号）に基づき設立され、高年齢者等及び障害者並びに求職者その他の労働者の職業の安定や福祉の増進などを図るために必要な各種の事業を行っております。（ホームページアドレス <https://www.jeed.go.jp>）
2. 本調査研究は、①高年齢者向けの教育訓練の実態とニーズ把握、②高齢者の転職市場整備に向けた課題を抽出するために行っております。
3. この調査票にご記入いただいた内容は、全て統計的に処理され、回答が他に漏れることはございませんので、ありのままをご記入くださいますようお願いいたします。
4. この調査に関して不明の点がございましたら、下記の担当者までお問い合わせください。

調査についてのご照会先 受付（月曜日～金曜日の平日 時間10：00～12:00、13:00～17:00）

【調査票の記入方法、締め切りについて】

【調査の趣旨・目的について】

（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用推進・研究部

ご記入にあたって

1. この調査票の質問項目は、以下の4つに分かれています。

- I. 貴社・貴事業所の概要
- II. 50歳以上の正社員を対象にした会社全体の教育訓練の状況
- III. 貴事業所における過去3年間における「50歳以上の正社員」の社外からの受け入れ（採用）状況
- IV. これまで受け入れた（採用した）「50歳以上の正社員」の戦力化の状況
 - ①戦力となるまでの期間が「最も早かった者」について
 - ②戦力となるまでの期間が「最も遅かった者」について

2. 特に断りのない限り、2012年9月1日現在の状況についてお答えください。

3. ご回答は 当てはまる番号に○印をつけていただくもの があります。

や () に具体的にご記入いただくもの

4. 数字を記入する場合は、右詰で1マスに一字記入してください。（記入例

	4	7
--	---	---

 人)

5. ご回答の内容によって、他の設問にとぶ場合があります。当てはまる番号に○印をつけてから、指示に従ってお進みください。

6. ご記入が終わりました調査票は、同封の返信用封筒①（切手不要）平成24年10月5日（金）までにご投函ください。

7. 調査結果の概要は、平成25年夏ごろに、当機構ホームページ（<https://www.jeed.go.jp>）にて公表の予定です。

問8 貴事業所の所在地は。(○は1つ)

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | 首都圏 |
| 2 | 京阪神都市圏 |
| 3 | 中京都市圏 |
| 4 | 札幌・仙台・新潟・静岡・浜松・広島・岡山・北九州・福岡市 |
| 5 | 1～4以外の地域 |

問9 貴事業所を含めて、貴社に所属する事業所の数はいくつですか。

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | 1つ → <u>次問へ</u> |
| 2 | 2つ以上 |

付問1 貴事業所は、以下のいずれに該当しますか。(○は1つ)

- | | |
|---|-----------------------|
| 1 | 本社(本部、本店) |
| 2 | 営業所(営業拠点) |
| 3 | 店舗(販売拠点) |
| 4 | 工場(生産拠点) |
| 5 | 学校、福祉施設などのサービスを提供する拠点 |
| 6 | その他(具体的に：) |

問10 貴事業所の「60歳以降」について、「60歳以上64歳以下」と「65歳以上」に分け、(ア)有無と、(イ)いる場合についてはその人数、をそれぞれお答えください(派遣・請負は除く)。(2012年9月1日現在)

	(ア)有無について		(イ)人数	
(a) 60歳以上64歳以下	1. いない	2. いる ⇒		人
(b) 65歳以上	1. いない	2. いる ⇒		人

問11 貴事業の「60歳以降」の人数は、今後3年間で、どの程度増減すると思いますか。(○は1つ)

- | | |
|---|-------|
| 1 | 増える |
| 2 | やや増える |
| 3 | 変わらない |
| 4 | やや減る |
| 5 | 減る |

問12 貴社では、正社員に定年を定めていますか。複数の定年年齢を定めている場合には、もっとも多くの正社員に適用される定年をお答えください。(○は1つ)

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | 定年なし → <u>次問へ</u> |
| 2 | 60歳の定年を定めている |
| 3 | 61歳以上64歳以下の定年を定めている |
| 4 | 65歳以上の定年を定めている → <u>次問へ</u> |

付問1 定年を迎えた正社員を引き続き雇用する場合、65歳までの主な雇用形態は。(○は1つ)

- | | |
|---|------|
| 1 | 正社員 |
| 2 | 非正社員 |

Ⅱ. 50歳以上の正社員を対象にした会社全体の教育訓練の状況

問13 50歳以上の正社員の教育訓練等について、貴社の考え方は、つぎにあげる【A】と【B】のどちらに近いですか。以下の点について、それぞれ1つに○をつけてください。

【Aの考え】	【A】 である	どちらか といえば 【A】 に近い	どちらか といえば 【B】 に近い	【B】 である	【Bの考え】
専門知識・技能取得のための研修が重要である	1	2	3	4	意識改革に関する研修が重要である
意識改革は会社全体で取り組み必要がある	1	2	3	4	意識改革は職場の管理職に任せておけば問題ない
60歳以降でも「第一線で働く能力」が必要である	1	2	3	4	60歳以降は「現役世代の力」になる能力が必要である
集合研修が重要である	1	2	3	4	自己啓発のための支援が重要である
集合研修を行うとしたら「講義形式」が適切である	1	2	3	4	集合研修を行うとしたら「討議形式」が適切である

問14 貴社では、「60歳以降の職業生活」について考えることを目的とした研修を行っていますか。
(○は1つ)

- 1 「退職準備のための研修」のなかで実施している
2 独立した研修として実施している
3 実施していない……………→付問A 今後、上記のような研修がどの程度必要であると考えますか。
(○は1つ)

- 1 必要である 3 あまり必要でない
2 ある程度必要である 4 必要でない

→ 付問B-1 対象者の年齢は。(○は1つ)

- 1 40歳代のみ
2 50歳代のみ
3 40歳代及び50歳代の両方

→ 付問B-2 過去3年間に、以下の研修内容について、どの程度変更しましたか。また、新たに加えた内容はどれですか。(それぞれについて○は1つ)

	大幅に見直した・新たに 加えた	ある程度 見直した	少し見直した	見直して いない	該当する 内容がない
(a) キャリアの棚卸し	1	2	3	4	5
(b) 意識変革 (60歳以降の働き方・心構え)	1	2	3	4	5
(c) 60歳以降の会社の雇用制度	1	2	3	4	5

問15 貴社では、「退職準備のための研修」を実施していますか。 (○は1つ)

- | | |
|---|---------------------|
| 1 | 実施している |
| 2 | 実施していない→ <u>次問へ</u> |
- 付問1 研修内容について、過去3年間にどの程度変更しましたか。(○は1つ)
- | | | | |
|---|----------|---|---------|
| 1 | 大幅に変更した | 3 | 少し変更した |
| 2 | ある程度変更した | 4 | 変更していない |
- 付問2 研修対象者を研修導入時からどのように変更しましたか。(○は1つ)
- | | |
|---|---------------------|
| 1 | 導入時から希望者で現在も希望者 |
| 2 | 導入時から対象者全員で現在も対象者全員 |
| 3 | 導入時は希望者で、現在は対象者全員 |
| 4 | 導入時は対象者全員で、現在は希望者 |

問16 貴社では、50歳以上の正社員に対して、以下のような研修を行っていますか。
(○はいくつでも)

- | | | | |
|---|----------------|---|------------------|
| 1 | 健康・体力に重点を置いた研修 | 5 | 専門知識・技能取得のための研修 |
| 2 | メンタルヘルス研修 | 6 | マネジメント能力向上のための研修 |
| 3 | 出向・派遣者のための研修 | 7 | 1～6の研修は実施していない |
| 4 | 公的資格取得の研修 | | |

問17 貴社では、50歳以上の正社員に対して、自己啓発を促進するために、どのような支援を行っていますか。
(○はいくつでも)

- | | | | |
|---|----------------------|----|---------------|
| 1 | 自己啓発への動機付けについて管理者を指導 | 7 | 公的資格取得への援助 |
| 2 | 推薦図書リストの作成・配布 | 8 | 在宅研修の導入 |
| 3 | 専門知識・技術についての情報提供 | 9 | 異業種交流の奨励・費用援助 |
| 4 | 社外のコース・講座の紹介・あっせん | 10 | その他 |
| 5 | 自主的研究会に対する経費援助 | 11 | とくにしていない |
| 6 | 通信教育に対する経費援助 | | |

問18 貴社では、50歳以上の正社員に対する教育訓練に対して、どのような課題ありますか。
(○はいくつでも)

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1 | 高齢者は個人差が大きく集合研修はなじまない |
| 2 | 教育訓練を行っても付ける仕事がない |
| 3 | 本人がいまさらという意識で教育訓練を嫌う傾向がある |
| 4 | 高齢者の能力レベルをそろえるのが難しい |
| 5 | 人数が少ないので、教育のスケールメリットが出ず、効果が上がらない |
| 6 | 職場の管理職が高齢者を上手く指導していない |
| 7 | その他 |
| 8 | とくにない |

問19 貴社では、「50歳以上の正社員に対して60歳以降も働いてもらうための意識改革」について、職場の管理職がどの程度役割を果たしていますか。(○は1つ)

- | | | | |
|---|------------|---|------------|
| 1 | 果たしている | 3 | あまり果たしていない |
| 2 | ある程度果たしている | 4 | 果たしていない |

問20 貴社では、管理職研修のなかに、「50歳以上の正社員に対して60歳以降も働いてもらうための意識改革」を管理職がサポートするような内容の研修がどの程度必要であると考えますか。(○は1つ)

- | | |
|---|-----------|
| 1 | 必要である |
| 2 | ある程度必要である |
| 3 | あまり必要でない |
| 4 | 必要でない |

Ⅲ. 貴事業所における過去3年間における「50歳以上の正社員」の 社外からの受け入れ(採用)状況

問21 貴事業所では、過去3年間に「50歳以上の者」を正社員として社外から受け入れていますか(採用しています)か。出向・転籍を含み、役員クラスを除く。(○は1つ)

- | | |
|---|--|
| 1 | 過去3年間に、受け入れた(採用した) |
| 2 | 過去3年間は受け入れていない(採用していない)が、これまで受け入れたことがある→ 問30へ |
| 3 | これまで一度も、受け入れたことがない(採用していない) → ここで終了です。 |

問22 過去3年間に受け入れた「50歳以上の正社員」の人数について、受け入れタイプ(「出向・転籍」及び「中途採用」)・受け入れ時の年齢ごとに、記入して下さい。

(1) 出向・転籍

	(ア)受け入れの状況について		(イ)人 数	
(a) 50歳以上60歳未満	1. 受け入れていない	2. 受け入れている⇒		人
(b) 60歳以上	1. 受け入れていない	2. 受け入れている⇒		人

(2) 中途採用

	(ア)採用の状況について		(イ)人 数	
(a) 50歳以上60歳未満	1. 採用していない	2. 採用している⇒		人
(b) 60歳以上	1. 採用していない	2. 採用している⇒		人

問23 過去3年間に受け入れた(採用した)50歳以上の正社員は、2012年9月1日現在、何%、在籍していますか。(○は1つ)

- | | | | |
|---|------------|----|-------------|
| 1 | 0% | 7 | 50%以上60%未満 |
| 2 | 10%未満 | 8 | 60%以上70%未満 |
| 3 | 10%以上20%未満 | 9 | 70%以上80%未満 |
| 4 | 20%以上30%未満 | 10 | 80%以上90%未満 |
| 5 | 30%以上40%未満 | 11 | 90%以上100%未満 |
| 6 | 40%以上50%未満 | 12 | 100% |

問24 過去3年間に50歳以上の正社員を社外から受け入れる(採用する)に際にして、利用した媒体は。(○はいくつでも)

- | | | | |
|---|----------------------|----|------------|
| 1 | 出向・転籍 | 6 | 親会社・関係会社 |
| 2 | 公共職業安定所(ハローワーク)・人材銀行 | 7 | 受け入れ者の前の会社 |
| 3 | 民間の職業紹介機関 | 8 | 知り合い |
| 4 | 新聞や求人紙・誌・インターネット | 9 | 自社の社員 |
| 5 | 取引先や取引のある金融機関 | 10 | その他(具体的に: |

問25 過去3年間に50歳以上の正社員を社外から受け入れる（採用する）に際して、出向・転籍者や求職者に対して、以下の事柄に関する情報をどの程度提供しましたか。（それぞれについて○は1つ）

	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない
(a) 経営者の考え・経営方針	1	2	3	4
(b) 事業の将来性	1	2	3	4
(c) 企業風土・文化	1	2	3	4
(d) 自社の課題・弱み	1	2	3	4
(e) 仕事の内容	1	2	3	4
(f) 初任賃金	1	2	3	4
(g) 人事制度・賃金制度の仕組み	1	2	3	4
(h) 労働時間・休日	1	2	3	4
(i) 福利厚生	1	2	3	4
(j) 定年年齢や定年後も働くことができる期間	1	2	3	4

問26 社外から受け入れる（採用する）に際にして、その者の仕事上の能力を知るために、どのようなことを行いましたか。（○はいくつでも）

- | | |
|----|------------------------------|
| 1 | 3回以上にわたり面接を行った |
| 2 | 担当する業務について詳しい社員を面接に加えた |
| 3 | 業務経験や業績について以前勤務していた会社から情報を得た |
| 4 | 業務経験や業績について紹介を受けた人や会社から情報を得た |
| 5 | 人柄について以前勤務していた会社から情報を得た |
| 6 | 人柄について紹介を受けた人や会社から情報を得た |
| 7 | 担当する業務を実際にやらせた |
| 8 | 仕事上の能力に関するペーパーテストをした |
| 9 | その他（具体的に：) |
| 10 | とくに何もしなかった |

問27 社外から受け入れた（採用した）者に対して、導入研修を行っていますか。（○は1つ）

- | | | | |
|---|-------|---|--------|
| 1 | 行っている | 2 | 行っていない |
|---|-------|---|--------|

問28 社外から受け入れ者（採用者）に対して、早期の戦力をはかるためにどのようなことを行っています。（○はいくつでも）

- | | |
|----|---|
| 1 | 受け入れ者（採用者）の役割を事業所の従業員に周知している |
| 2 | 健康・疲労面で定期的にチェックを行っている |
| 3 | 受け入れ者（採用者）をサポートする担当者を決めている |
| 4 | 経営者・経営幹部と直接話ができる機会を設けている |
| 5 | 配属される職場の雰囲気伝えてる |
| 6 | 配属される職場の責任者（管理職）に受け入れ者（採用者）の仕事に関する要望を伝えてる |
| 7 | 不満や要望を聞く機会を設けている |
| 8 | 積極的に声をかけてる |
| 9 | その他（具体的に：) |
| 10 | とくに何もしていない |

問29 受け入れ者（採用者）の早期の戦力化をはかるために、配属される職場の責任者（管理職）に対して、どの程度、受け入れた者（採用者）に関する情報の提供を行っていますか。（○は1つ）

- | | | | |
|---|-----------|---|-----------|
| 1 | 行っている | 3 | あまり行っていない |
| 2 | ある程度行っている | 4 | 行っていない |

IV. これまで受け入れた（採用した）50歳以上の正社員の戦力化の状況について

以下では、貴事業所でこれまで受け入れた（採用した）50歳以上の正社員のなかで、貴事業所として、戦力となるまでの期間が、①最も早かった正社員、②最も遅かった正社員、について、お聞きします。

①戦力となるまでの期間が「最も早かった者」についてお聞きします。

問30 **最も早かった者**について、戦力になるまでにどのくらいかかりましたか。なお、1ヶ月以内の場合には1ヶ月として下さい。

か月

問31 その者の受け入れ時の年齢は。

歳

問32 その者の受け入れ時の受け入れのタイプは。（○は1つ）

1 出向
 2 転籍

3 中途採用

問33 その者を受け入れる（採用する）に際に、利用した媒体のうち、最も効果のあった媒体は。（○は1つ）

1 出向・転籍
 2 公共職業安定所（ハローワーク）・人材銀行
 3 民間の職業紹介機関
 4 新聞や求人紙・誌・インターネット
 5 取引先や取引のある金融機関

6 親会社・関係会社
 7 受け入れ者の前の会社
 8 知り合い
 9 自社の社員
 10 その他（具体的に：

問34 その者を受け入れるに際して、どのような職業能力を期待していましたか。（○はいくつでも）

1 全社的な経営管理能力
 2 部門・職場単位の管理能力
 3 部下の指導・育成能力
 4 特定分野の専門・技術力
 5 幅広い分野にわたる知識
 6 定型業務の処理能力
 7 状況変化に対する対応能力

8 新規事業・新規顧客の開発能力
 9 部門間の業務調整能力
 10 社外との折衝・交渉能力
 11 社外との人的ネットワーク
 12 外国語能力
 13 その他（具体的に：)

問35 その者の性別は。（○は1つ）

1 男性

2 女性

問36 その者の最終学歴は（中退は卒業に含む）。（○は1つ）

1 中学校卒
 2 高校卒
 3 専修・専門学校卒

4 短大・高専卒
 5 大学・大学院卒

問37 その者の職種は。(〇は1つ)

- 1 管理職
- 2 専門・技術職
- 3 事務職
- 4 営業・販売職

- 5 サービス職
- 6 生産・運輸・建設等の現業職
- 7 その他(具体的に：

問38 その者は、どのような役職に就いていますか。(〇は1つ)

- 1 部長相当
- 2 次長相当
- 3 課長相当

- 4 係長・主任相当
- 5 一般

問39 その者の現在の仕事について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか。
(それぞれについて〇は1つ)

	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない
(a)仕事の範囲や目標がはっきりしている	1	2	3	4
(b)自分で仕事のペースや手順を変えられる	1	2	3	4
(c)一人で仕事を進める仕事が多い	1	2	3	4
(d)取引先や顧客との対応が多い	1	2	3	4
(e)社内の他の部門との連絡・調整が多い	1	2	3	4
(f)企画・判断を求められる仕事が多い	1	2	3	4

問40 その者が配属された職場の受け入れ責任者(管理職)は、受け入れ者(採用者)の戦力化をはかるために、どのようなことをしていましたか。(〇はいくつでも)

- 1 職場が期待する役割を伝えていた
- 2 職場の仕事の進め方について時間をかけて説明していた
- 3 受け入れ者(採用者)の役割を職場のメンバーに周知していた
- 4 自らの能力を活かす方法を考えてもらっていた
- 5 働きぶりについて、周囲からの評価を伝えていた
- 6 仕事に関する不満や要望を聞く機会を設けていた
- 7 仕事上の悩みや相談にのっていた
- 8 他部門との調整をサポートしていた
- 9 受け入れ者(採用者)と職場のメンバーとの人間関係に気を配っていた
- 10 職場になじむための雰囲気づくりをしていた
- 11 人事担当者に直接合って受け入れ者(採用者)に関する情報を得ていた
- 12 受け入れ者(採用者)が社内の懇親会やイベントへ参加するに促していた
- 13 その他(具体的に：)
- 14 行われていない
- 15 わからない

問41 その者が配属された職場の雰囲気について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか。
(それぞれについて〇は1つ)

	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない
(a)部下や後輩を育てようという雰囲気がある	1	2	3	4
(b)仕事上で助け合う雰囲気がある	1	2	3	4
(c)社員同士が成績を競い合う雰囲気がある	1	2	3	4
(d)切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある	1	2	3	4

問42 その者に関する満足度は。(○は1つ)

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 満足である | <input type="checkbox"/> 3 やや不満 |
| <input type="checkbox"/> 2 やや満足である | <input type="checkbox"/> 4 不満 |

問43 その者が現在でも貴事業所で働いていますか。(○は1つ)

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 働いている | <input type="checkbox"/> 2 働いていない |
|----------------------------------|-----------------------------------|

②戦力となるまでの期間が「最も遅かった者」についてお聞きします。

問44 **最も遅かった者**が戦力になるまでにどのくらいかかりましたか。なお、1ヶ月以内の場合には1ヶ月として下さい

か月

問45 その者の受け入れ時の年齢は。

歳

問46 その者の受け入れ時の受け入れのタイプは。(○は1つ)

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 出向 | <input type="checkbox"/> 3 中途採用 |
| <input type="checkbox"/> 2 転籍 | |

問47 その者を受け入れる(採用する)に際に、利用した媒体のうち、最も効果のあった媒体は。(○は1つ)

- | | |
|---|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 出向・転籍 | <input type="checkbox"/> 6 親会社・関係会社 |
| <input type="checkbox"/> 2 公共職業安定所(ハローワーク)・人材銀行 | <input type="checkbox"/> 7 受け入れ者の前の会社 |
| <input type="checkbox"/> 3 民間の職業紹介機関 | <input type="checkbox"/> 8 知り合い |
| <input type="checkbox"/> 4 新聞や求人紙・誌・インターネット | <input type="checkbox"/> 9 自社の社員 |
| <input type="checkbox"/> 5 取引先や取引のある金融機関 | <input type="checkbox"/> 10 その他(具体的に: |

問48 その者を受け入れるに際して、どのような職業能力を期待していましたか。(○はいくつでも)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1 全社的な経営管理能力 | <input type="checkbox"/> 8 新規事業・新規顧客の開発能力 |
| <input type="checkbox"/> 2 部門・職場単位の管理能力 | <input type="checkbox"/> 9 部門間の業務調整能力 |
| <input type="checkbox"/> 3 部下の指導・育成能力 | <input type="checkbox"/> 10 社外との折衝・交渉能力 |
| <input type="checkbox"/> 4 特定分野の専門・技術力 | <input type="checkbox"/> 11 社外との人的ネットワーク |
| <input type="checkbox"/> 5 幅広い分野にわたる知識 | <input type="checkbox"/> 12 外国語能力 |
| <input type="checkbox"/> 6 定型業務の処理能力 | <input type="checkbox"/> 13 その他(具体的に:) |
| <input type="checkbox"/> 7 状況変化に対する対応能力 | |

問49 その者の性別は。(○は1つ)

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 男性 | <input type="checkbox"/> 2 女性 |
|-------------------------------|-------------------------------|

問50 その者の最終学歴は(中退は卒業を含む)。(○は1つ)

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 中学校卒 | <input type="checkbox"/> 4 短大・高専卒 |
| <input type="checkbox"/> 2 高校卒 | <input type="checkbox"/> 5 大学・大学院卒 |
| <input type="checkbox"/> 3 専修・専門学校卒 | |

問51 その者の職種は。(○は1つ)

1	管理職	5	サービス職
2	専門・技術職	6	生産・運輸・建設等の現業職
3	事務職	7	その他(具体的に:
4	営業・販売職		

問52 その者は、どのような役職に就いていますか。(○は1つ)

1	部長相当	4	係長・主任相当
2	次長相当	5	一般
3	課長相当		

問53 その者の現在の仕事について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか(それぞれについて○は1つ)

	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない
(a)仕事の範囲や目標がはっきりしている	1	2	3	4
(b)自分で仕事のペースや手順を変えられる	1	2	3	4
(c)一人で仕事を進める仕事が多い	1	2	3	4
(d)取引先や顧客との対応が多い	1	2	3	4
(e)社内の他の部門との連絡・調整が多い	1	2	3	4
(f)企画・判断を求められる仕事が多い	1	2	3	4

問54 その者が配属された職場の受け入れ責任者(管理職)は、受け入れ者(採用者)の戦力化をはかるために、どのようなことをしていましたか。(○はいくつでも)

1	職場が期待する役割を伝えていた
2	職場の仕事の進め方について時間をかけて説明していた
3	受け入れ者(採用者)の役割を職場のメンバーに周知していた
4	自らの能力を活かす方法を考えてもらっていた
5	働きぶりについて、周囲からの評価を伝えていた
6	仕事に関する不満や要望を聞く機会を設けていた
7	仕事上の悩みや相談にのっていた
8	他部門との調整をサポートしていた
9	受け入れ者(採用者)と職場のメンバーとの人間関係に気を配っていた
10	職場になじむための雰囲気づくりをしていた
11	人事担当者に直接合って受け入れ者(採用者)に関する情報を得ていた
12	受け入れ者(採用者)が社内の懇親会やイベントへ参加するに促していた
13	その他(具体的に:)
14	行われていない
15	わからない

問55 その者が配属された職場の雰囲気について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか。(それぞれについて○は1つ)

	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない
(a)部下や後輩を育てようという雰囲気がある	1	2	3	4
(b)仕事上で助け合う雰囲気がある	1	2	3	4
(c)社員同士が成績を競い合う雰囲気がある	1	2	3	4
(d)切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある	1	2	3	4

問56 その者に関する満足度は。(○は1つ)

- 1 満足である
 2 やや満足である

- 3 やや不満
 4 不満

問57 その者が現在でも貴事業所で働いていますか。(○は1つ)

- 1 働いている

- 2 働いていない

貴事業所に、①過去3年間に貴社に転職された人(出向・転籍者を含む)、かつ②「55歳以上の社員の方」(経営者・役員は除き、出向・転籍者は含みます)、かつ③50歳代で主に正社員として働いていた方にお答えいただく〔②「高齢期の転職」に関するアンケート調査(ピンク色)〕を同封させていただきました。

問58 同封の②「高齢期の転職」に関するアンケート調査を何名の方にお配りいただけましたか。

(○は1つ)

- 1 1人に配布した
 2 2人に配布した
 3 配布していない

これは、60歳以降も働き続ける人が増加する中で、高齢者の転職市場を整備するための基礎的資料を得ることを目的としたものです。ご多忙中とは存じますが、是非こちらの調査にもご協力をいただきたく存じます。お手数をおかけいたしますが、どうぞ宜しくお願いいたします。

お手数ですが、下記にもご記入をお願いいたします。

貴社名	
所在地	〒 都・道・府・県 市・区・町・村
電話番号	()
所属部署	
ご担当者氏名	
メールアドレス	@

アンケートはこれで終了です。ご協力ありがとうございました。
同封の返信用封筒にて、**10月5日(金)**までにご投函ください

② 「高齢期の転職」に関するアンケート調査

－ 55歳以上従業員の方々へのお願い －

この調査は、中高年齢者の労働市場を整備するための具体的方策を検討するために実施するものです。

当機構は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構法(平成14年法律第165号)に基づき、高年齢者等及び障害者並びに求職者その他の労働者の職業の安定、その他福祉の増進を図るために、各種の事業を行っております(ホームページ <https://www.jeed.go.jp>)。

ご繁忙中のこととは存じますが、本調査にご協力を賜りますようお願い申し上げます。ご記入に当たりましては、下記「ご記入上のお願い」によりお願いいたします。

なお、本調査にご記入いただきました内容は、統計的に処理した結果のみを公表しますので、ご回答いただきました方々にご迷惑をおかけすることは一切ありません。

ぜひとも、本調査にご協力いただきますようよろしくお願いいたします。

平成24年9月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
雇用推進・研究担当理事 姉崎 猛

ご記入上のお願い

1. 現在の状況についてご回答ください。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。数字を記入する場合は、右詰で1マスに一字記入してください。
3. ご回答いただいた調査票は、返信用封筒②(切手は不要です)にて、

平成24年10月5日(金)までに投函くださいますようお願いいたします。

調査についてのご照会

◎調査票の記入方法、締め切り等について

受付(10:00～12:00、13:00～17:00 土・日・祝日を除く)

◎調査の趣旨・目的について

(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 雇用推進・研究部

受付(10:00～12:00、13:00～17:00 土・日・祝日を除く)

あなたの状況について

問1. あなたは今の会社に転職してきて(出向・転籍者も含む)3年以内ですか。〔1つだけ○〕

1. はい
2. 転職して4年以上経つ、または転職した経験がない ⇨ 質問は以上で終了です

問2. あなたは現職を除いて、50歳代に主に正社員として勤務していましたか。〔1つだけ○〕

1. はい
2. 正社員ではなかった、または働いた経験がない ⇨ 質問は以上で終了です

問3. あなたは現在何歳ですか。〔数値回答〕

--	--	--	--

 歳

問4. あなたの性別について〔1つだけ○〕

1. 男性
2. 女性

問15. あなたの勤務する企業は、どのような業種ですか。〔1つだけ〇〕

1. 鉱業、採石業、砂利採取業 2. 建設業 3. 製造業 4. 電気・ガス・熱供給・水道業
 5. 情報通信業 6. 運輸業、郵便業 7. 卸売業、小売業 8. 金融業、保険業
 9. 不動産業、物品賃貸業 10. 学術研究、専門・技術サービス業 11. 宿泊業、飲食サービス業
 12. 生活関連サービス業、娯楽業 13. 教育、学習支援業 14. 医療、福祉
 15. 複合サービス事業 16. サービス業（他に分類されないもの） 17. その他の産業

問16. あなたの勤務する企業の従業員数はどれくらいですか。〔1つだけ〇〕

1. 1000人以上 2. 300～999人 3. 100～299人 4. 30～99人
 5. 5～29人 6. 4人以下 7. わからない

問17. 今の仕事・職場に関連して、以下の事柄にどの程度満足していますか。〔各1つだけ〇〕

	満足している	いやや満足して	えどちらともい	てあまりない満足し	不満である
① 現在の仕事内容	1	2	3	4	5
② 現在の収入	1	2	3	4	5
③ 職場での人間関係	1	2	3	4	5
④ その他の処遇	1	2	3	4	5
⑤ 総合的な満足度	1	2	3	4	5

問18. 現在の職場（事業所）の場所はどこですか。〔1つだけ〇〕

1. 首都圏 2. 京阪神都市圏 3. 中京都市圏
 4. 札幌・仙台・新潟・静岡・浜松・広島・岡山・北九州・福岡市 5. その他の地域

問19. 直前の勤め先と比べて、現在の賃金はどれくらい変わりましたか。〔1つだけ〇〕

1. 3割以上増加 2. 1～3割増加 3. 1割未満増加 4. 変わらない
 5. 1割未満減少 6. 1～3割減少 7. 3割以上減少 8. わからない

問20. 直前の勤め先を辞めてから現在の所に入職するまでの期間はどのくらいでしたか。〔1つだけ〇〕

1. すぐに 2. 1日～1ヵ月未満 3. 1～3ヵ月未満
 4. 3～6ヵ月未満 5. 6ヵ月～1年未満 6. 1年～3年未満

問21. 直前の勤め先で、あなたは、正社員として勤務していましたか。〔1つだけ〇〕

1. 勤務していた 2. 正社員ではない

今の勤務先に転職した過程について

問22. 今の勤務先に転職した理由は何ですか。〔いくつでも○〕

1. 収入のため
2. 職場環境や労働条件がよいから
3. やりがいのある仕事だから
4. 自分の経験や能力を活かしたいから
5. 組織や肩書きがなくなると寂しいから
6. 働いて欲しいと頼まれたから
7. 社会の役に立ちたいから
8. 他にすることがないから
9. 健康のため
10. その他

問23. 入職した時の経路（あっせん機関等）はどれですか。〔1つだけ○〕

1. 安定所（ハローワーク、パートバンク、人材銀行等）
2. ハローワークインターネットサービス、または仕事情報ネットを見て応募
3. 民営職業紹介所（学校を除く）
4. 学校（専修学校も含む）
5. 前の会社
6. 出向
7. 出向からの復帰
8. 縁故（知人、友人なども含む）
9. 広告（求人情報誌・インターネット等も含む）
10. その他

あなたがこれまで最も長く勤務した会社について

問24. 最も長く勤務した会社に、何歳の時に入社しましたか。〔1つだけ○〕

1. 20歳未満
2. 20～30歳未満
3. 30～40歳未満
4. 40～50歳未満
5. 50～60歳未満
6. 60歳以上

問25. その会社の全体の従業員は、どのくらいでしたか。〔1つだけ○〕

1. 1000人以上
2. 300～999人
3. 100～299人
4. 30～99人
5. 5～29人
6. 4人以下
7. わからない

問26. その会社は、どのような事業をしていましたか。〔1つだけ○〕

1. 農業、林業、漁業
2. 鉱業、採石業、砂利採取業
3. 建設業
4. 製造業
5. 電気・ガス・熱供給・水道業
6. 情報通信業
7. 運輸業、郵便業
8. 卸売業、小売業
9. 金融業、保険業
10. 不動産業、物品賃貸業
11. 学術研究、専門・技術サービス業
12. 宿泊業、飲食サービス業
13. 生活関連サービス業、娯楽業
14. 教育、学習支援業
15. 医療、福祉
16. 複合サービス事業
17. サービス業（他に分類されないもの）
18. その他の産業（行政機関等）

問27. 最も長く勤めた会社での、主な仕事内容は何でしたか。〔1つだけ○〕

※2つ以上の仕事に従事していた場合は、主なもの1つに○をつけてください。

1. 管理的職業
2. 専門的・技術的職業
3. 事務
4. 販売
5. サービス職業
6. 保安職業
7. 生産工程
8. 輸送・機械運転
9. 建設・採掘
10. 運搬・清掃・包装等
11. その他

問28. その会社で、あなたは専門領域と言える分野がありましたか。〔1つだけ○〕

1. 専門領域と言える分野があった
2. どちらかといえば専門領域といえる分野があった
3. どちらともいえない
4. どちらかといえば専門分野といえる分野がなかった
5. 専門領域と言える分野がなかった

問29. その会社での最も高い職位は何でしたか。〔1つだけ〇〕

1. 社長・役員 2. 部長・部長クラス 3. 課長・課長クラス 4. 係長・係長クラス
5. 一般社員 6. その他

問30. その会社にあなたは何年間在籍しましたか。〔1つだけ〇〕

1. 5年未満 2. 5～10年未満 3. 10～20年未満
4. 20～30年未満 5. 30～40年未満 6. 40年以上

問31. その会社で、どのような仕事を体験しましたか。〔いくつでも〇〕

1. 管理的職業 2. 専門的・技術的職業 3. 事務 4. 販売
5. サービス職業 6. 保安職業 7. 生産工程 8. 輸送・機械運転
9. 建設・採掘 10. 運搬・清掃・包装等 11. その他

問32. その会社を、何歳の時に退職しましたか。〔1つだけ〇〕

1. 30歳未満 2. 30～40歳未満 3. 40～50歳未満
4. 50～60歳未満 5. 60歳以上
6. 今も働いている ⇨ **問33へ**

▼ 問32で「1」～「5」を選択された方にお聞きします

問32-1. その会社を辞めた主な理由は何ですか。〔1つだけ〇〕

※2つ以上ある場合は、主なもの1つに〇をつけてください。

1. 仕事の内容に興味を持てなかった 2. 能力・個性・資格を活かせなかった
3. 職場の人間関係がよくなかった 4. 会社の将来が不安であった
5. 給与などの収入に不満があった 6. 労働時間、休日などの労働条件が悪かった
7. 結婚、出産、育児、介護等の家庭の事情 8. 定年・契約期間の満了のため
9. 倒産や経営不振など会社都合のため 10. その他

問33. その会社について、以下の事柄がどの程度当てはまりますか。〔各1つだけ〇〕

	あてはまる	まやあてはまる	いぢえならいとも	はあまりない	なあてはまらない
① 積極的に配置転換を行っていた	1	2	3	4	5
② フレキシブルに対応することが求められた	1	2	3	4	5
③ チャレンジすることが認められた	1	2	3	4	5
④ 組織内で能力を向上させる機会を提供していた	1	2	3	4	5
⑤ 多様なスキルを身につける機会を提供していた	1	2	3	4	5
⑥ 責任ある仕事に就く機会を提供していた	1	2	3	4	5

問34. その会社で、あなたが主に感じていたことについて、以下の事柄はどの程度当てはまりますか。〔各1つだけ○〕

	あ て は ま る	ま や あ て は	い ど ち ら い と も	は あ ま り あ て い て	な あ て は ま ら
① 私は、目的を見失わずにゴールを目指すことができた	1	2	3	4	5
② 私は、周囲の状況の変化に、効果的に対応することができた	1	2	3	4	5
③ 私は、努力さえ惜しまなければ、大抵の問題を対処することができた	1	2	3	4	5
④ 私は、困難な壁に直面してもどうにか乗り越えられると信じていた	1	2	3	4	5
⑤ 問題に直面しても、私にはいくつかの解決策を挙げられるほどの柔軟さが備わっていた	1	2	3	4	5

問35. その会社で、あなたが主に担当した仕事について、以下の事柄はどの程度当てはまりますか。〔各1つだけ○〕

	あ て は ま る	ま や あ て は	い ど ち ら い と も	は あ ま り あ て い て	な あ て は ま ら
① 長期的な課題の解決方法の検討に関わる仕事	1	2	3	4	5
② 新しい手続きや方法を考える仕事	1	2	3	4	5
③ 職場を改善する方法の検討や提案に関わる仕事	1	2	3	4	5
④ 職場の目標設定に関わる仕事	1	2	3	4	5
⑤ 予算獲得のための提案書作成に関わる仕事	1	2	3	4	5
⑥ 納入業者や顧客などといった会社外の人と接する仕事	1	2	3	4	5
⑦ 職場の仲間への情報提供に関わる仕事	1	2	3	4	5
⑧ 他の部署の人と頻繁に接する仕事	1	2	3	4	5

問36. その会社でのあなたの満足度について、以下の事柄はどの程度当てはまりますか。〔各1つだけ○〕

	あ て は ま る	ま や あ て は	い ど ち ら い と も	は あ ま り あ て い て	な あ て は ま ら
① 仕事を通じて、為し得たことに満足していた	1	2	3	4	5
② 自分のキャリア目標に向けて進んでいることに満足していた	1	2	3	4	5
③ 収入に関して、目指すべき目標に向けて進んでいることに満足していた	1	2	3	4	5
④ 目指したスキルを身につけることに向けて進んでいることに満足していた	1	2	3	4	5

問37. その会社で、あなたが自身について感じていたことに関して、以下の事柄はどの程度当てはまりますか。〔各1つだけ○〕

	あ て は ま る	ま や あ て は	い ど ち な い も	は あ ま り あ て い て	な あ て は ま ら
① 私にとって、自分の気持ちを言葉にすることは難しくないと思う	1	2	3	4	5
② 私にとって、物事を客観的に捉えることは難しくないと思う	1	2	3	4	5
③ 私は、自分の感情をコントロールすることができる方だと思う	1	2	3	4	5
④ 私は、人をうまく扱うことができる方だと思う	1	2	3	4	5
⑤ 私は、自分の気持ちを自分でよく理解している方だと思う	1	2	3	4	5
⑥ 私は、他人の感情に影響を与えることができると思う	1	2	3	4	5
⑦ 私は、大抵の物事に対して楽観的な見方をしがちだと思う	1	2	3	4	5
⑧ 私は、周りの人や状況に合わせて生活することができる方だと思う	1	2	3	4	5
⑨ 私は、ストレスに上手く対処することができる方だと思う	1	2	3	4	5
⑩ 私は、誰かの立場になってその人の気持ちを理解することができる方だと思う	1	2	3	4	5
⑪ 私にとって、周りの人とよい関係を築くことは難しくないと思う	1	2	3	4	5
⑫ 私は、自己主張することができる方だと思う	1	2	3	4	5

定年経験について

問38. あなたは定年を経験したことがありますか。〔1つだけ〕

1. ある 2. ない 3. わからない ⇨ 質問は以上で終了です

▼ 問38で「1. ある」を選択された方にお聞きします

問38-1. 最初に定年を経験したのは、いつですか。〔1つだけ〕

1. 今の組織 2. 直前の組織 3. 「2」以前の組織

▼ 問38で「1. ある」を選択された方にお聞きします

問38-2. そこで継続雇用を希望しましたか。〔1つだけ〕

1. 希望しなかった 2. 希望した 3. 継続雇用制度はなかった ⇨ 質問は以上で終了です

▼ 問38-2で「1. 希望しなかった」を選択された方にお聞きします

問38-2-1. なぜ継続雇用を希望しなかったのですか。〔いくつでも〕

1. 労働条件が良くなかった 2. 仕事以外のことがしたかったため 3. 健康上の不安があったため
4. 家族の介護などの問題があったため 5. 必要がなかったため
6. 希望しても雇用されないことが分かっていたから 7. その他 8. 特になし

問38で「1. ある」を選択された方にお聞きします

問38-3. あなたは、継続雇用されましたか。〔1つだけ〕

1. 継続雇用された 2. 継続雇用しなかった、されなかった ⇨ 質問は以上で終了です

▼ 問38-3で「1. 継続雇用された」を選択された方にお聞きします

問38-3-1. 継続雇用時の就業条件に満足しましたか。〔1つだけ〕

1. 非常に満足 2. 満足 3. どちらともいえない 4. 不満 5. 非常に不満

調査は以上で終了です。ご協力いただき、誠にありがとうございました。
同封の返信用封筒②に入れて、ご投函してください。

『高齢者の社外からの受け入れと教育訓練』に関するアンケート調査【事業所（企業）向け調査票】クロス集計表

(上段：件数、下段：行%)

問1 常用労働者数（会社全体）

集計軸：経営特性別		件数	1000名以上	3000人	1000人	300人	5029人	無回答
合計		1855 100.0	282 15.2	728 39.2	705 38.0	101 5.4	4 0.2	35 1.9
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	10 15.2	31 47.0	25 37.9	-	-	-
	製造業	378 100.0	69 18.3	172 45.5	126 33.3	6 1.6	-	5 1.3
	運輸業+郵便業	367 100.0	25 6.8	87 23.7	199 54.2	50 13.6	-	6 1.6
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	21 25.6	38 46.3	19 23.2	3 3.7	-	1 1.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	75 28.8	120 46.2	58 22.3	3 1.2	2 0.8	2 0.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	24 13.3	100 55.2	46 25.4	8 4.4	1 0.6	2 1.1
	サービス業	497 100.0	53 10.7	174 35.0	225 45.3	29 5.8	1 0.2	15 3.0
	その他	15 100.0	5 33.3	5 33.3	4 26.7	1 6.7	-	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	34 6.4	177 33.1	252 47.2	60 11.2	4 0.7	7 1.3
	51~100名以下	387 100.0	32 8.3	110 28.4	198 51.2	40 10.3	-	7 1.8
101~300名以下	570 100.0	53 9.3	252 44.2	253 44.4	-	-	12 2.1	
301名以上	355 100.0	161 45.4	188 53.0	-	-	-	6 1.7	

問2 常用労働者数（事業所）

集計軸：経営特性別		件数	30人未満	300人未満	1000人未満	3000人未満	10000人以上	無回答
合計		1855 100.0	120 6.5	282 15.2	745 40.2	524 28.2	161 8.7	23 1.2
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	4 6.1	10 15.2	33 50.0	15 22.7	4 6.1	-
	製造業	378 100.0	14 3.7	37 9.8	157 41.5	127 33.6	42 11.1	1 0.3
	運輸業+郵便業	367 100.0	17 4.6	76 20.7	194 52.9	62 16.9	13 3.5	5 1.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	3 3.7	13 15.9	20 24.4	32 39.0	14 17.1	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	22 8.5	43 16.5	64 24.6	86 33.1	41 15.8	4 1.5
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	25 13.8	28 15.5	53 29.3	62 34.3	12 6.6	1 0.6
	サービス業	497 100.0	33 6.6	72 14.5	216 43.5	135 27.2	32 6.4	9 1.8
	その他	15 100.0	2 13.3	1 6.7	4 26.7	5 33.3	3 20.0	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	120 22.5	179 33.5	182 34.1	45 8.4	1 0.2	7 1.3
	51~100名以下	387 100.0	-	102 26.4	227 58.7	46 11.9	7 1.8	5 1.3
101~300名以下	570 100.0	-	-	335 58.8	205 36.0	24 4.2	6 1.1	
301名以上	355 100.0	-	-	-	227 63.9	127 35.8	1 0.3	

問3 正社員数

集計軸：経営特性別		件数	10名以下	11～30人	31～50人	51～100人	101～300人	301～500人	501～1000人	1001以上	無回答
合計		1855 100.0	92 5.0	243 13.1	199 10.7	387 20.9	570 30.7	181 9.8	103 5.6	71 3.8	9 0.5
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	2 3.0	7 10.6	3 4.5	10 15.2	28 42.4	9 13.6	3 4.5	3 4.5	1 1.5
	製造業	378 100.0	6 1.6	32 8.5	35 9.3	64 16.9	132 34.9	48 12.7	34 9.0	26 6.9	1 0.3
	運輸業+郵便業	367 100.0	15 4.1	28 7.6	38 10.4	110 30.0	133 36.2	26 7.1	11 3.0	6 1.6	-
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	3 3.7	7 8.5	4 4.9	18 22.0	15 18.3	16 19.5	9 11.0	10 12.2	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	13 5.0	30 11.5	35 13.5	59 22.7	73 28.1	24 9.2	18 6.9	8 3.1	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	15 8.3	25 13.8	20 11.0	33 18.2	53 29.3	21 11.6	7 3.9	7 3.9	-
	サービス業	497 100.0	37 7.4	109 21.9	61 12.3	91 18.3	131 26.4	36 7.2	20 4.0	8 1.6	4 0.8
	その他	15 100.0	1 6.7	2 13.3	1 6.7	2 13.3	4 26.7	1 6.7	1 6.7	3 20.0	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	92 17.2	243 45.5	199 37.3	-	-	-	-	-	-
	51～100名以下	387 100.0	-	-	-	387 100.0	-	-	-	-	-
101～300名以下	570 100.0	-	-	-	-	570 100.0	-	-	-	-	
301名以上	355 100.0	-	-	-	-	-	181 51.0	103 29.0	71 20.0	-	

問4 業種

集計軸：経営特性別		件数	飲食業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業、物品賃貸業
合計		1855 100.0	1 0.1	66 3.6	378 20.4	7 0.4	22 1.2	367 19.8	202 10.9	51 2.7	31 1.7
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	-	66 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	378 100.0	-	-	378 100.0	-	-	-	-	-	-
	運輸業+郵便業	367 100.0	-	-	-	-	-	367 100.0	-	-	-
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	-	-	-	-	-	-	-	51 62.2	31 37.8
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	-	-	-	-	-	-	202 77.7	-	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	-	-	-	-	22 12.2	-	-	-	-
	サービス業	497 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	15 100.0	1 6.7	-	-	7 46.7	-	-	-	-	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	-	12 2.2	73 13.7	1 0.2	3 0.6	81 15.2	51 9.6	3 0.6	11 2.1
	51～100名以下	387 100.0	1 0.3	10 2.6	64 16.5	-	2 0.5	110 28.4	46 11.9	8 2.1	10 2.6
101～300名以下	570 100.0	-	28 4.9	132 23.2	2 0.4	7 1.2	133 23.3	59 10.4	10 1.8	5 0.9	
301名以上	355 100.0	-	15 4.2	108 30.4	4 1.1	10 2.8	43 12.1	46 13.0	30 8.5	5 1.4	

【問4 続き】

集計軸：経営特性別		件数	学術研究、 専門・技術サービス業	宿泊業、 飲食サービス業	生活関連サービス業、 娯楽業	教育、 学習支援業	医療・ 福祉	複合サービス業	上記以外のサービス業	その他	無回答
合計		1855 100.0	29 1.6	58 3.1	40 2.2	2 0.1	128 6.9	109 5.9	348 18.8	7 0.4	9 0.5
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	378 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業+郵便業	367 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	-	58 22.3	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	29 16.0	-	-	2 1.1	128 70.7	-	-	-	-
	サービス業	497 100.0	-	-	40 8.0	-	-	109 21.9	348 70.0	-	-
	その他	15 100.0	-	-	-	-	-	-	-	7 46.7	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	10 1.9	27 5.1	17 3.2	1 0.2	46 8.6	35 6.6	155 29.0	3 0.6	5 0.9
	51～100名以下	387 100.0	2 0.5	13 3.4	9 2.3	-	29 7.5	21 5.4	61 15.8	1 0.3	-
	101～300名以下	570 100.0	8 1.4	14 2.5	11 1.9	-	38 6.7	31 5.4	89 15.6	2 0.4	1 0.2
	301名以上	355 100.0	9 2.5	4 1.1	3 0.8	1 0.3	15 4.2	22 6.2	39 11.0	1 0.3	-

問5 正社員に占める高年比率

集計軸：経営特性別		件数	10%未満	10%以上 30%未満	30%以上 50%未満	50%以上 70%未満	70%以上	無回答
合計		1855 100.0	198 10.7	955 51.5	431 23.2	144 7.8	91 4.9	36 1.9
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	5 7.6	36 54.5	18 27.3	6 9.1	1 1.5	-
	製造業	378 100.0	39 10.3	244 64.6	66 17.5	11 2.9	9 2.4	9 2.4
	運輸業+郵便業	367 100.0	18 4.9	137 37.3	112 30.5	62 16.9	30 8.2	8 2.2
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	9 11.0	56 68.3	11 13.4	1 1.2	5 6.1	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	30 11.5	154 59.2	60 23.1	8 3.1	5 1.9	3 1.2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	27 14.9	102 56.4	38 21.0	8 4.4	1 0.6	5 2.8
	サービス業	497 100.0	68 13.7	217 43.7	121 24.3	46 9.3	38 7.6	7 1.4
	その他	15 100.0	2 13.3	8 53.3	4 26.7	-	1 6.7	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	104 19.5	221 41.4	108 20.2	49 9.2	43 8.1	9 1.7
	51～100名以下	387 100.0	24 6.2	194 50.1	100 25.8	42 10.9	23 5.9	4 1.0
	101～300名以下	570 100.0	49 8.6	295 51.8	152 26.7	42 7.4	21 3.7	11 1.9
	301名以上	355 100.0	20 5.6	245 69.0	69 19.4	10 2.8	4 1.1	7 2.0

問6 経営状況

集計軸：経営特性別		件数	悪い	やや悪い	やや良い	良い	無回答
合計		1855 100.0	146 7.9	670 36.1	848 45.7	127 6.8	64 3.5
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	1 1.5	19 28.8	41 62.1	5 7.6	-
	製造業	378 100.0	30 7.9	138 36.5	176 46.6	19 5.0	15 4.0
	運輸業+郵便業	367 100.0	40 10.9	149 40.6	149 40.6	18 4.9	11 3.0
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	3 3.7	25 30.5	48 58.5	3 3.7	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	34 13.1	107 41.2	95 36.5	18 6.9	6 2.3
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	4 2.2	49 27.1	97 53.6	23 12.7	8 4.4
	サービス業	497 100.0	32 6.4	177 35.6	230 46.3	40 8.0	18 3.6
	その他	15 100.0	1 6.7	4 26.7	9 60.0	1 6.7	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	51 9.6	174 32.6	257 48.1	41 7.7	11 2.1
	51～100名以下	387 100.0	36 9.3	150 38.8	159 41.1	24 6.2	18 4.7
	101～300名以下	570 100.0	42 7.4	211 37.0	261 45.8	35 6.1	21 3.7
	301名以上	355 100.0	17 4.8	133 37.5	168 47.3	26 7.3	11 3.1

問7 正社員数の変化

集計軸：経営特性別		件数	増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	減った	無回答
合計		1855 100.0	196 10.6	402 21.7	555 29.9	478 25.8	218 11.8	6 0.3
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	6 9.1	23 34.8	21 31.8	11 16.7	5 7.6	-
	製造業	378 100.0	44 11.6	97 25.7	117 31.0	78 20.6	41 10.8	1 0.3
	運輸業+郵便業	367 100.0	25 6.8	42 11.4	92 25.1	135 36.8	72 19.6	1 0.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	8 9.8	20 24.4	21 25.6	24 29.3	9 11.0	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	31 11.9	36 13.8	83 31.9	77 29.6	32 12.3	1 0.4
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	42 23.2	65 35.9	35 19.3	31 17.1	8 4.4	-
	サービス業	497 100.0	38 7.6	114 22.9	179 36.0	117 23.5	49 9.9	-
	その他	15 100.0	2 13.3	4 26.7	5 33.3	4 26.7	-	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	50 9.4	116 21.7	192 36.0	117 21.9	58 10.9	1 0.2
	51～100名以下	387 100.0	29 7.5	77 19.9	117 30.2	111 28.7	51 13.2	2 0.5
	101～300名以下	570 100.0	72 12.6	125 21.9	153 26.8	155 27.2	65 11.4	-
	301名以上	355 100.0	43 12.1	84 23.7	92 25.9	93 26.2	43 12.1	-

問8 所在地

集計軸：経営特性別		件数	首都圏	京阪神都市圏	中京都市圏	島・札幌・岡山・仙台・台北・九州・新潟・福岡・静岡・浜松・広島	その他の地域	無回答
合計		1855 100.0	621 33.5	235 12.7	161 8.7	243 13.1	589 31.8	6 0.3
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	29 43.9	7 10.6	4 6.1	10 15.2	16 24.2	-
	製造業	378 100.0	101 26.7	52 13.8	41 10.8	49 13.0	134 35.4	1 0.3
	運輸業+郵便業	367 100.0	125 34.1	53 14.4	29 7.9	49 13.4	111 30.2	-
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	34 41.5	12 14.6	7 8.5	6 7.3	23 28.0	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	78 30.0	26 10.0	30 11.5	39 15.0	86 33.1	1 0.4
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	70 38.7	19 10.5	9 5.0	17 9.4	66 36.5	-
	サービス業	497 100.0	174 35.0	63 12.7	40 8.0	71 14.3	148 29.8	1 0.2
	その他	15 100.0	6 40.0	2 13.3	1 6.7	2 13.3	4 26.7	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	203 38.0	72 13.5	39 7.3	58 10.9	161 30.1	1 0.2
	51～100名以下	387 100.0	110 28.4	51 13.2	35 9.0	56 14.5	134 34.6	1 0.3
	101～300名以下	570 100.0	182 31.9	70 12.3	50 8.8	78 13.7	189 33.2	1 0.2
	301名以上	355 100.0	125 35.2	41 11.5	37 10.4	49 13.8	103 29.0	-

問9 事業所の数

集計軸：経営特性別		件数	1つ	2つ以上	無回答
合計		1855 100.0	294 15.8	1550 83.6	11 0.6
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	2 3.0	64 97.0	-
	製造業	378 100.0	53 14.0	324 85.7	1 0.3
	運輸業+郵便業	367 100.0	109 29.7	257 70.0	1 0.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	6 7.3	76 92.7	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	19 7.3	240 92.3	1 0.4
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	11 6.1	169 93.4	1 0.6
	サービス業	497 100.0	89 17.9	404 81.3	4 0.8
	その他	15 100.0	3 20.0	12 80.0	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	94 17.6	437 81.8	3 0.6
	51～100名以下	387 100.0	87 22.5	297 76.7	3 0.8
	101～300名以下	570 100.0	87 15.3	482 84.6	1 0.2
	301名以上	355 100.0	26 7.3	328 92.4	1 0.3

問9付問1 事業所について

問9 事業所の数…2つ以上

集計軸：経営特性別		件数	本社 (本部、本店)	営業所 (営業拠点)	店舗 (販売拠点)	工場 (生産拠点)	学校、福祉施設などのサービスを提供する拠点	その他	無回答
合計		1550 100.0	1294 83.5	85 5.5	22 1.4	78 5.0	34 2.2	24 1.5	13 0.8
経営特性	事業の業種 建設業	64 100.0	59 92.2	4 6.3	-	-	-	1 1.6	-
	製造業	324 100.0	244 75.3	4 1.2	2 0.6	69 21.3	-	4 1.2	1 0.3
	運輸業+郵便業	257 100.0	221 86.0	29 11.3	-	2 0.8	-	2 0.8	3 1.2
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	76 100.0	72 94.7	4 5.3	-	-	-	-	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	240 100.0	209 87.1	8 3.3	18 7.5	1 0.4	-	2 0.8	2 0.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	169 100.0	127 75.1	5 3.0	-	-	31 18.3	6 3.6	-
	サービス業	404 100.0	350 86.6	30 7.4	1 0.2	6 1.5	3 0.7	8 2.0	6 1.5
	その他	12 100.0	8 66.7	1 8.3	1 8.3	-	-	1 8.3	1 8.3
	正社員規模 50名以下	437 100.0	383 87.6	17 3.9	3 0.7	15 3.4	9 2.1	7 1.6	3 0.7
	51~100名以下	297 100.0	239 80.5	21 7.1	6 2.0	17 5.7	7 2.4	4 1.3	3 1.0
	101~300名以下	482 100.0	390 80.9	33 6.8	11 2.3	27 5.6	12 2.5	7 1.5	2 0.4
	301名以上	328 100.0	276 84.1	14 4.3	2 0.6	19 5.8	6 1.8	6 1.8	5 1.5

問10 (a) (ア) 有無/60歳以上64歳以下

集計軸：経営特性別		件数	いない	いる	無回答
合計		1855 100.0	68 3.7	1772 95.5	15 0.8
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	2 3.0	64 97.0	-
	製造業	378 100.0	10 2.6	366 96.8	2 0.5
	運輸業+郵便業	367 100.0	7 1.9	356 97.0	4 1.1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	5 6.1	76 92.7	1 1.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	16 6.2	242 93.1	2 0.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	9 5.0	171 94.5	1 0.6
	サービス業	497 100.0	18 3.6	477 96.0	2 0.4
	その他	15 100.0	1 6.7	14 93.3	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	54 10.1	477 89.3	3 0.6
	51~100名以下	387 100.0	8 2.1	377 97.4	2 0.5
	101~300名以下	570 100.0	4 0.7	562 98.6	4 0.7
	301名以上	355 100.0	2 0.6	350 98.6	3 0.8

問10 (a) (イ) 人数/60歳以上64歳以下

集計軸：経営特性別		件数	0人	10人未満	10～30人未満	30～50人未満	50～100人未満	100人以上	無回答
合計		1855 100.0	68 3.7	339 18.3	402 21.7	491 26.5	312 16.8	134 7.2	109 5.9
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	2 3.0	15 22.7	19 28.8	16 24.2	9 13.6	2 3.0	3 4.5
	製造業	378 100.0	10 2.6	52 13.8	109 28.8	107 28.3	61 16.1	17 4.5	22 5.8
	運輸業+郵便業	367 100.0	7 1.9	38 10.4	91 24.8	115 31.3	82 22.3	15 4.1	19 5.2
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	5 6.1	12 14.6	17 20.7	29 35.4	8 9.8	8 9.8	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	16 6.2	84 32.3	44 16.9	51 19.6	28 10.8	23 8.8	14 5.4
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	9 5.0	38 21.0	48 26.5	43 23.8	27 14.9	7 3.9	9 5.0
	サービス業	497 100.0	18 3.6	98 19.7	69 13.9	126 25.4	93 18.7	59 11.9	34 6.8
	その他	15 100.0	1 6.7	1 6.7	2 13.3	4 26.7	3 20.0	3 20.0	1 6.7
	正社員規模 50名以下	534 100.0	54 10.1	197 36.9	99 18.5	90 16.9	50 9.4	8 1.5	36 6.7
	51～100名以下	387 100.0	8 2.1	76 19.6	110 28.4	108 27.9	55 14.2	11 2.8	19 4.9
	101～300名以下	570 100.0	4 0.7	49 8.6	148 26.0	184 32.3	115 20.2	41 7.2	29 5.1
	301名以上	355 100.0	2 0.6	15 4.2	45 12.7	108 30.4	92 25.9	73 20.6	20 5.6

問10 (b) (ア) 有無/65歳以上

集計軸：経営特性別		件数	いない	いる	無回答
合計		1855 100.0	384 20.7	1435 77.4	36 1.9
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	17 25.8	49 74.2	-
	製造業	378 100.0	114 30.2	256 67.7	8 2.1
	運輸業+郵便業	367 100.0	38 10.4	325 88.6	4 1.1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	27 32.9	53 64.6	2 2.4
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	73 28.1	180 69.2	7 2.7
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	38 21.0	139 76.8	4 2.2
	サービス業	497 100.0	76 15.3	413 83.1	8 1.6
	その他	15 100.0	1 6.7	14 93.3	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	150 28.1	372 69.7	12 2.2
	51～100名以下	387 100.0	62 16.0	318 82.2	7 1.8
	101～300名以下	570 100.0	100 17.5	463 81.2	7 1.2
	301名以上	355 100.0	71 20.0	277 78.0	7 2.0

問10(b)(イ)人数/65歳以上

集計軸：経営特性別		件数	0人	10人未満	10<30人未満	30<50人未満	50<100人未満	100人以上	無回答
合計		1855 100.0	384 20.7	600 32.3	389 21.0	179 9.6	129 7.0	67 3.6	107 5.8
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	17 25.8	33 50.0	13 19.7	-	1 1.5	-	2 3.0
	製造業	378 100.0	114 30.2	154 40.7	74 19.6	15 4.0	6 1.6	-	15 4.0
	運輸業+郵便業	367 100.0	38 10.4	74 20.2	114 31.1	69 18.8	45 12.3	10 2.7	17 4.6
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	27 32.9	31 37.8	9 11.0	5 6.1	3 3.7	4 4.9	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	73 28.1	94 36.2	47 18.1	14 5.4	9 3.5	5 1.9	18 6.9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	38 21.0	69 38.1	42 23.2	16 8.8	5 2.8	1 0.6	10 5.5
	サービス業	497 100.0	76 15.3	137 27.6	87 17.5	59 11.9	55 11.1	46 9.3	37 7.4
	その他	15 100.0	1 6.7	6 40.0	2 13.3	1 6.7	3 20.0	1 6.7	1 6.7
	正社員規模 50名以下	534 100.0	150 28.1	173 32.4	75 14.0	48 9.0	38 7.1	12 2.2	38 7.1
	51~100名以下	387 100.0	62 16.0	120 31.0	111 28.7	45 11.6	23 5.9	8 2.1	18 4.7
	101~300名以下	570 100.0	100 17.5	165 28.9	151 26.5	54 9.5	44 7.7	27 4.7	29 5.1
	301名以上	355 100.0	71 20.0	140 39.4	52 14.6	32 9.0	23 6.5	19 5.4	18 5.1

●新変数：問10① 60歳代前半層比率

集計軸：経営特性別		件数	0%	10%未満	10<20%未満	20<30%未満	30<50%未満	50%以上	無回答
合計		1855 100.0	67 3.6	644 34.7	474 25.6	313 16.9	203 10.9	35 1.9	119 6.4
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	2 3.0	26 39.4	24 36.4	7 10.6	4 6.1	-	3 4.5
	製造業	378 100.0	11 2.9	166 43.9	114 30.2	51 13.5	10 2.6	3 0.8	23 6.1
	運輸業+郵便業	367 100.0	7 1.9	64 17.4	73 19.9	107 29.2	90 24.5	7 1.9	19 5.2
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	5 6.1	46 56.1	11 13.4	9 11.0	7 8.5	1 1.2	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	15 5.8	136 52.3	73 28.1	10 3.8	8 3.1	2 0.8	16 6.2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	9 5.0	77 42.5	61 33.7	16 8.8	4 2.2	4 2.2	10 5.5
	サービス業	497 100.0	17 3.4	123 24.7	113 22.7	113 22.7	74 14.9	17 3.4	40 8.0
	その他	15 100.0	1 6.7	5 33.3	3 20.0	-	5 33.3	-	1 6.7
	正社員規模 50名以下	534 100.0	53 9.9	124 23.2	114 21.3	105 19.7	73 13.7	23 4.3	42 7.9
	51~100名以下	387 100.0	8 2.1	95 24.5	102 26.4	92 23.8	61 15.8	8 2.1	21 5.4
	101~300名以下	570 100.0	4 0.7	179 31.4	199 34.9	96 16.8	59 10.4	3 0.5	30 5.3
	301名以上	355 100.0	2 0.6	243 68.5	59 16.6	20 5.6	9 2.5	1 0.3	21 5.9

●新変数：問10② 60歳代後半層比率

集計軸：経営特性別		件数	0%	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上50%未満	50%以上	無回答
合計		1855 100.0	382 20.6	851 45.9	233 12.6	133 7.2	121 6.5	17 0.9	118 6.4
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	17 25.8	45 68.2	1 1.5	1 1.5	-	-	2 3.0
	製造業	378 100.0	115 30.4	216 57.1	27 7.1	4 1.1	-	-	16 4.2
	運輸業+郵便業	367 100.0	38 10.4	110 30.0	87 23.7	48 13.1	63 17.2	4 1.1	17 4.6
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	28 34.1	41 50.0	2 2.4	3 3.7	4 4.9	1 1.2	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	72 27.7	143 55.0	16 6.2	6 2.3	3 1.2	-	20 7.7
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	38 21.0	97 53.6	28 15.5	4 2.2	3 1.7	-	11 6.1
	サービス業	497 100.0	73 14.7	190 38.2	69 13.9	65 13.1	46 9.3	10 2.0	44 8.9
	その他	15 100.0	1 6.7	6 40.0	3 20.0	2 13.3	2 13.3	-	1 6.7
	正社員規模 50名以下	534 100.0	147 27.5	163 30.5	66 12.4	50 9.4	53 9.9	11 2.1	44 8.2
	51~100名以下	387 100.0	61 15.8	156 40.3	72 18.6	43 11.1	34 8.8	1 0.3	20 5.2
	101~300名以下	570 100.0	99 17.4	295 51.8	77 13.5	32 5.6	32 5.6	4 0.7	31 5.4
	301名以上	355 100.0	74 20.8	235 66.2	17 4.8	8 2.3	2 0.6	-	19 5.4

●新変数：問10③ 60歳以上比率

集計軸：経営特性別		件数	0%	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上50%未満	50%以上	無回答
合計		1855 100.0	50 2.7	515 27.8	384 20.7	232 12.5	257 13.9	279 15.0	138 7.4
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	2 3.0	22 33.3	22 33.3	10 15.2	5 7.6	2 3.0	3 4.5
	製造業	378 100.0	8 2.1	146 38.6	107 28.3	47 12.4	37 9.8	6 1.6	27 7.1
	運輸業+郵便業	367 100.0	5 1.4	50 13.6	45 12.3	48 13.1	70 19.1	129 35.1	20 5.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	4 4.9	38 46.3	14 17.1	8 9.8	5 6.1	9 11.0	4 4.9
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	13 5.0	114 43.8	63 24.2	28 10.8	10 3.8	11 4.2	21 8.1
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	6 3.3	51 28.2	54 29.8	31 17.1	19 10.5	7 3.9	13 7.2
	サービス業	497 100.0	12 2.4	91 18.3	75 15.1	57 11.5	107 21.5	110 22.1	45 9.1
	その他	15 100.0	-	3 20.0	3 20.0	2 13.3	3 20.0	3 20.0	1 6.7
	正社員規模 50名以下	534 100.0	37 6.9	100 18.7	72 13.5	70 13.1	84 15.7	120 22.5	51 9.6
	51~100名以下	387 100.0	7 1.8	70 18.1	68 17.6	55 14.2	79 20.4	82 21.2	26 6.7
	101~300名以下	570 100.0	4 0.7	134 23.5	170 29.8	87 15.3	74 13.0	68 11.9	33 5.8
	301名以上	355 100.0	2 0.6	208 58.6	74 20.8	20 5.6	19 5.4	9 2.5	23 6.5

問11 60歳以降の人数の増減

集計軸：経営特性別		件数	増える	やや増える	変わらない	やや減る	減る	無回答
合計		1855 100.0	483 26.0	912 49.2	324 17.5	108 5.8	20 1.1	8 0.4
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	17 25.8	31 47.0	13 19.7	4 6.1	1 1.5	-
	製造業	378 100.0	95 25.1	180 47.6	57 15.1	38 10.1	8 2.1	-
	運輸業+郵便業	367 100.0	141 38.4	175 47.7	37 10.1	8 2.2	3 0.8	3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	16 19.5	52 63.4	12 14.6	1 1.2	1 1.2	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	73 28.1	130 50.0	43 16.5	13 5.0	1 0.4	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	32 17.7	94 51.9	45 24.9	9 5.0	1 0.6	-
	サービス業	497 100.0	104 20.9	238 47.9	115 23.1	34 6.8	4 0.8	2 0.4
	その他	15 100.0	4 26.7	8 53.3	1 6.7	1 6.7	1 6.7	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	114 21.3	240 44.9	136 25.5	35 6.6	8 1.5	1 0.2
	51~100名以下	387 100.0	106 27.4	196 50.6	57 14.7	23 5.9	3 0.8	2 0.5
	101~300名以下	570 100.0	149 26.1	292 51.2	79 13.9	41 7.2	7 1.2	2 0.4
	301名以上	355 100.0	111 31.3	184 51.8	50 14.1	8 2.3	2 0.6	-

問12 定年について

集計軸：経営特性別		件数	定年なし	60歳の定年を定めている	61歳以上を定めている 64歳以下の定年	65歳以上の定年を定めている	無回答
合計		1855 100.0	15 0.8	1421 76.6	154 8.3	256 13.8	9 0.5
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	-	59 89.4	4 6.1	3 4.5	-
	製造業	378 100.0	1 0.3	342 90.5	14 3.7	21 5.6	-
	運輸業+郵便業	367 100.0	8 2.2	204 55.6	65 17.7	88 24.0	2 0.5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	-	76 92.7	4 4.9	2 2.4	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	1 0.4	240 92.3	5 1.9	14 5.4	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	-	149 82.3	9 5.0	23 12.7	-
	サービス業	497 100.0	5 1.0	337 67.8	49 9.9	103 20.7	3 0.6
	その他	15 100.0	-	10 66.7	3 20.0	1 6.7	1 6.7
	正社員規模 50名以下	534 100.0	6 1.1	394 73.8	45 8.4	88 16.5	1 0.2
	51~100名以下	387 100.0	4 1.0	283 73.1	34 8.8	65 16.8	1 0.3
	101~300名以下	570 100.0	5 0.9	422 74.0	53 9.3	86 15.1	4 0.7
	301名以上	355 100.0	-	320 90.1	20 5.6	15 4.2	-

問12付問1 65歳までの主な雇用形態

問12 定年について…60歳以上64歳以下の定年を定めている

集計軸：経営特性別		件数	正社員	非正社員	無回答
合計		1575 100.0	418 26.5	1148 72.9	9 0.6
経営特性	事業の業種 建設業	63 100.0	31 49.2	32 50.8	-
	製造業	356 100.0	76 21.3	279 78.4	1 0.3
	運輸業+郵便業	269 100.0	100 37.2	168 62.5	1 0.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	80 100.0	12 15.0	67 83.8	1 1.3
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	245 100.0	60 24.5	183 74.7	2 0.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	158 100.0	35 22.2	123 77.8	-
	サービス業	386 100.0	103 26.7	279 72.3	4 1.0
	その他	13 100.0	-	13 100.0	-
	正社員規模 50名以下	439 100.0	106 24.1	331 75.4	2 0.5
	51~100名以下	317 100.0	79 24.9	235 74.1	3 0.9
	101~300名以下	475 100.0	151 31.8	323 68.0	1 0.2
	301名以上	340 100.0	80 23.5	257 75.6	3 0.9

問13 教育訓練の考え方①

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	が専門知識・技能取得のための研修	どちらかのための研修が重要	どちらかと言えは意識改革に関する研修が重要	意識改革に関する研修が重要である	無回答
合計		1855 100.0	144 7.8	477 25.7	942 50.8	228 12.3	64 3.5
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	5 7.6	14 21.2	43 65.2	3 4.5	1 1.5
	製造業	378 100.0	9 2.4	81 21.4	226 59.8	46 12.2	16 4.2
	運輸業+郵便業	367 100.0	44 12.0	79 21.5	165 45.0	63 17.2	16 4.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	7 8.5	18 22.0	47 57.3	7 8.5	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	6 2.3	66 25.4	144 55.4	35 13.5	9 3.5
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	16 8.8	53 29.3	91 50.3	17 9.4	4 2.2
	サービス業	497 100.0	56 11.3	159 32.0	215 43.3	54 10.9	13 2.6
	その他	15 100.0	-	6 40.0	6 40.0	1 6.7	2 13.3
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	13 4.6	54 19.1	165 58.5	41 14.5	9 3.2
	300～999名	728 100.0	40 5.5	195 26.8	381 52.3	94 12.9	18 2.5
	100～299名	705 100.0	71 10.1	195 27.7	333 47.2	80 11.3	26 3.7
	99名以下	105 100.0	16 15.2	26 24.8	45 42.9	9 8.6	9 8.6
	社員の増減	増える	483 100.0	47 9.7	114 23.6	229 47.4	72 14.9
やや増える	912 100.0	63 6.9	249 27.3	471 51.6	106 11.6	23 2.5	
変わらない	324 100.0	28 8.6	84 25.9	169 52.2	30 9.3	13 4.0	
やや減る+減る	128 100.0	6 4.7	29 22.7	67 52.3	19 14.8	7 5.5	
雇用形態	正社員	689 100.0	78 11.3	189 27.4	307 44.6	91 13.2	24 3.5
非正社員	1148 100.0	65 5.7	285 24.8	623 54.3	135 11.8	40 3.5	
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100.0	91 20.9	106 24.4	158 36.3	76 17.5	4 0.9
どちらかと言えは第一線で働く能力	676 100.0	30 4.4	227 33.6	358 53.0	56 8.3	5 0.7	
どちらかと言えは現役力になる能力	567 100.0	17 3.0	126 22.2	358 63.1	63 11.1	3 0.5	
現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	6 4.9	18 14.6	64 52.0	33 26.8	2 1.6	

問13 教育訓練の考え方②

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	意識改革は会社全体でも取り組む必要	どちらかと組む必要がある	どちらかと言えれば意識改革は会社全体	どちらかと言えれば問題ない	意識改革は職場の管理職に任せておけば問題ない	無回答
合計		1855 100.0	643 34.7	1038 56.0	101 5.4	14 0.8	59 3.2	
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	24 36.4	37 56.1	4 6.1	-	1 1.5	
	製造業	378 100.0	116 30.7	223 59.0	20 5.3	3 0.8	16 4.2	
	運輸業+郵便業	367 100.0	138 37.6	193 52.6	16 4.4	5 1.4	15 4.1	
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	20 24.4	56 68.3	2 2.4	1 1.2	3 3.7	
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	80 30.8	156 60.0	14 5.4	3 1.2	7 2.7	
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	86 47.5	85 47.0	6 3.3	-	4 2.2	
	サービス業	497 100.0	171 34.4	276 55.5	37 7.4	2 0.4	11 2.2	
	その他	15 100.0	5 33.3	7 46.7	1 6.7	-	2 13.3	
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	101 35.8	158 56.0	13 4.6	1 0.4	9 3.2	
	300～999名	728 100.0	259 35.6	418 57.4	32 4.4	3 0.4	16 2.2	
	100～299名	705 100.0	242 34.3	387 54.9	46 6.5	7 1.0	23 3.3	
	99名以下	105 100.0	27 25.7	58 55.2	8 7.6	3 2.9	9 8.6	
	社員の増減	増える	483 100.0	183 37.9	252 52.2	25 5.2	4 0.8	19 3.9
やや増える	912 100.0	307 33.7	532 58.3	46 5.0	7 0.8	20 2.2		
変わらない	324 100.0	113 34.9	176 54.3	19 5.9	3 0.9	13 4.0		
やや減る+減る	128 100.0	40 31.3	72 56.3	9 7.0	-	7 5.5		
雇用形態	正社員	689 100.0	245 35.6	370 53.7	45 6.5	5 0.7	24 3.5	
非正社員	1148 100.0	393 34.2	656 57.1	55 4.8	9 0.8	35 3.0		
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100.0	234 53.8	175 40.2	15 3.4	6 1.4	5 1.1	
どちらかと言えれば第一線で働く能力	676 100.0	177 26.2	454 67.2	43 6.4	-	2 0.3		
どちらかと言えれば現役の力になる能力	567 100.0	165 29.1	361 63.7	35 6.2	5 0.9	1 0.2		
現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	67 54.5	44 35.8	8 6.5	3 2.4	1 0.8		

問13 教育訓練の考え方③

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	要60歳以降でも第一線で働く能力が必要である	どちらかと言えれば60歳以降でも第一線で働く能力が必要	どちらかと言えれば60歳以降は現役の力になる能力が必要	60歳以降は現役世代の力になる能力が必要である	無回答
合計		1855 100.0	435 23.5	676 36.4	567 30.6	123 6.6	54 2.9
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	13 19.7	21 31.8	27 40.9	4 6.1	1 1.5
	製造業	378 100.0	53 14.0	122 32.3	154 40.7	37 9.8	12 3.2
	運輸業+郵便業	367 100.0	141 38.4	130 35.4	65 17.7	18 4.9	13 3.5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	7 8.5	36 43.9	31 37.8	5 6.1	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	38 14.6	93 35.8	102 39.2	19 7.3	8 3.1
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	40 22.1	52 28.7	71 39.2	14 7.7	4 2.2
	サービス業	497 100.0	138 27.8	213 42.9	111 22.3	23 4.6	12 2.4
	その他	15 100.0	4 26.7	5 33.3	4 26.7	1 6.7	1 6.7
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	39 13.8	88 31.2	127 45.0	20 7.1	8 2.8
	300～999名	728 100.0	125 17.2	263 36.1	261 35.9	63 8.7	16 2.2
	100～299名	705 100.0	219 31.1	273 38.7	158 22.4	34 4.8	21 3.0
	99名以下	105 100.0	40 38.1	40 38.1	15 14.3	3 2.9	7 6.7
社員の増減	増える	483 100.0	152 31.5	166 34.4	118 24.4	29 6.0	18 3.7
やや増える	912 100.0	201 22.0	340 37.3	296 32.5	57 6.3	18 2.0	
変わらない	324 100.0	62 19.1	119 36.7	108 33.3	24 7.4	11 3.4	
やや減る+減る	128 100.0	18 14.1	46 35.9	45 35.2	12 9.4	7 5.5	
雇用形態	正社員	689 100.0	238 34.5	240 34.8	162 23.5	28 4.1	21 3.0
非正社員	1148 100.0	194 16.9	426 37.1	402 35.0	93 8.1	33 2.9	
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100.0	435 100.0	-	-	-	-
どちらかと言えれば第一線で働く能力	676 100.0	-	676 100.0	-	-	-	-
どちらかと言えれば現役の力になる能力	567 100.0	-	-	567 100.0	-	-	-
現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	-	-	-	123 100.0	-	-

問13 教育訓練の考え方④

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	集合理修が重要である	どちらかと言えは集合理修が重要である	どちらかと言えは自己啓発のための支援が重要である	自己啓発のための支援が重要である	無回答
合計		1855 100.0	143 7.7	648 34.9	888 47.9	112 6.0	64 3.5
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	5 7.6	18 27.3	39 59.1	3 4.5	1 1.5
	製造業	378 100.0	7 1.9	107 28.3	230 60.8	18 4.8	16 4.2
	運輸業+郵便業	367 100.0	57 15.5	158 43.1	122 33.2	14 3.8	16 4.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	1 1.2	27 32.9	44 53.7	6 7.3	4 4.9
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	6 2.3	88 33.8	136 52.3	21 8.1	9 3.5
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	13 7.2	59 32.6	91 50.3	14 7.7	4 2.2
	サービス業	497 100.0	52 10.5	186 37.4	214 43.1	33 6.6	12 2.4
	その他	15 100.0	1 6.7	4 26.7	7 46.7	1 6.7	2 13.3
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	15 5.3	88 31.2	154 54.6	15 5.3	10 3.5
	300～999名	728 100.0	36 4.9	256 35.2	367 50.4	51 7.0	18 2.5
	100～299名	705 100.0	79 11.2	256 36.3	309 43.8	37 5.2	24 3.4
	99名以下	105 100.0	8 7.6	35 33.3	46 43.8	6 5.7	10 9.5
	社員の増減 増える	483 100.0	48 9.9	169 35.0	212 43.9	35 7.2	19 3.9
やや増える	912 100.0	62 6.8	323 35.4	446 48.9	57 6.3	24 2.6	
変わらない	324 100.0	24 7.4	119 36.7	155 47.8	12 3.7	14 4.3	
やや減る+減る	128 100.0	8 6.3	35 27.3	71 55.5	7 5.5	7 5.5	
雇用形態 正社員	689 100.0	79 11.5	255 37.0	296 43.0	36 5.2	23 3.3	
非正社員	1148 100.0	63 5.5	388 33.8	584 50.9	73 6.4	40 3.5	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	435 100.0	96 22.1	161 37.0	127 29.2	46 10.6	5 1.1	
どちらかと言えは第一線で働く能力	676 100.0	23 3.4	279 41.3	347 51.3	21 3.1	6 0.9	
どちらかと言えは現役力になる能力	567 100.0	13 2.3	181 31.9	350 61.7	21 3.7	2 0.4	
現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	10 8.1	26 21.1	62 50.4	24 19.5	1 0.8	

問13 教育訓練の考え方⑤

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	式 集 合 研 修 を 行 う と し た ら 講 義 形 式 が 適 切 で あ る	ど ち ら か と し た ら 講 義 形 式 が 適 切 を 行 う	ど ち ら か と し た ら 講 義 形 式 が 適 切 を 行 う	式 集 合 研 修 を 行 う と し た ら 討 議 形 式 が 適 切 で あ る	無 回 答
合 計		1855 100.0	90 4.9	663 35.7	870 46.9	169 9.1	63 3.4
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	4 6.1	19 28.8	40 60.6	2 3.0	1 1.5
	製造業	378 100.0	8 2.1	110 29.1	208 55.0	37 9.8	15 4.0
	運輸業+郵便業	367 100.0	37 10.1	146 39.8	131 35.7	38 10.4	15 4.1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	1 1.2	25 30.5	48 58.5	5 6.1	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	6 2.3	94 36.2	130 50.0	20 7.7	10 3.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	6 3.3	50 27.6	95 52.5	25 13.8	5 2.8
	サービス業	497 100.0	26 5.2	211 42.5	207 41.6	41 8.2	12 2.4
	その他	15 100.0	1 6.7	6 40.0	6 40.0	-	2 13.3
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	6 2.1	86 30.5	151 53.5	28 9.9	11 3.9
	300～999名	728 100.0	29 4.0	227 31.2	385 52.9	68 9.3	19 2.6
	100～299名	705 100.0	42 6.0	287 40.7	289 41.0	65 9.2	22 3.1
	99名以下	105 100.0	8 7.6	46 43.8	37 35.2	5 4.8	9 8.6
	社員の増減 増える	483 100.0	26 5.4	176 36.4	205 42.4	56 11.6	20 4.1
やや増える	912 100.0	49 5.4	327 35.9	442 48.5	73 8.0	21 2.3	
変わらない	324 100.0	8 2.5	108 33.3	161 49.7	32 9.9	15 4.6	
やや減る+減る	128 100.0	6 4.7	48 37.5	59 46.1	8 6.3	7 5.5	
雇用形態 正社員	689 100.0	47 6.8	266 38.6	280 40.6	73 10.6	23 3.3	
非正社員	1148 100.0	42 3.7	391 34.1	580 50.5	95 8.3	40 3.5	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	435 100.0	57 13.1	173 39.8	144 33.1	56 12.9	5 1.1	
どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100.0	17 2.5	292 43.2	330 48.8	33 4.9	4 0.6	
どちらかと言えば現役の方になる能力	567 100.0	8 1.4	178 31.4	337 59.4	42 7.4	2 0.4	
現役世代の方になる能力が必要である	123 100.0	7 5.7	19 15.4	57 46.3	38 30.9	2 1.6	

問14 60歳以降の職業生活について考える研修の実施状況

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	「なか退職準備のための研修」の	「独立した研修として実施して	実施していない	無回答
合計		1855 100.0	142 7.7	65 3.5	1622 87.4	26 1.4
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	5 7.6	2 3.0	59 89.4	-
	製造業	378 100.0	50 13.2	15 4.0	306 81.0	7 1.9
	運輸業+郵便業	367 100.0	15 4.1	8 2.2	337 91.8	7 1.9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	15 18.3	8 9.8	58 70.7	1 1.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	19 7.3	7 2.7	232 89.2	2 0.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	14 7.7	1 0.6	164 90.6	2 1.1
	サービス業	497 100.0	22 4.4	23 4.6	446 89.7	6 1.2
	その他	15 100.0	1 6.7	1 6.7	12 80.0	1 6.7
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	53 18.8	24 8.5	200 70.9	5 1.8
	300～999名	728 100.0	66 9.1	19 2.6	638 87.6	5 0.7
	100～299名	705 100.0	18 2.6	16 2.3	661 93.8	10 1.4
	99名以下	105 100.0	2 1.9	5 4.8	92 87.6	6 5.7
	社員の増減	増える	483 100.0	45 9.3	17 3.5	415 85.9
	やや増える	912 100.0	61 6.7	36 3.9	803 88.0	12 1.3
	変わらない	324 100.0	21 6.5	6 1.9	293 90.4	4 1.2
	やや減る+減る	128 100.0	14 10.9	6 4.7	104 81.3	4 3.1
雇用形態	正社員	689 100.0	32 4.6	25 3.6	622 90.3	10 1.5
	非正社員	1148 100.0	107 9.3	40 3.5	985 85.8	16 1.4
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100.0	17 3.9	17 3.9	400 92.0	1 0.2
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100.0	61 9.0	18 2.7	594 87.9	3 0.4
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567 100.0	47 8.3	27 4.8	493 86.9	-
	現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	13 10.6	2 1.6	108 87.8	-

問 1 4 付問A 今後の研修の必要度

問 1 4 6 0歳以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施していない

集計軸：経営特性別／6 0歳以降の社員増減別／6 0歳以降で必要になる能力別		件数	必要である	ある程度必要である	あまり必要でない	必要でない	無回答
合 計		1622 100.0	101 6.2	785 48.4	518 31.9	149 9.2	69 4.3
経営特性	事業の業種 建設業	59 100.0	7 11.9	35 59.3	10 16.9	3 5.1	4 6.8
	製造業	306 100.0	25 8.2	146 47.7	101 33.0	20 6.5	14 4.6
	運輸業+郵便業	337 100.0	11 3.3	147 43.6	116 34.4	52 15.4	11 3.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	58 100.0	2 3.4	35 60.3	14 24.1	5 8.6	2 3.4
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	232 100.0	17 7.3	114 49.1	71 30.6	22 9.5	8 3.4
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	164 100.0	13 7.9	94 57.3	43 26.2	6 3.7	8 4.9
	サービス業	446 100.0	23 5.2	205 46.0	159 35.7	39 8.7	20 4.5
	その他	12 100.0	-	7 58.3	3 25.0	1 8.3	1 8.3
	常用労働者数 1 0 0 0名以上	200 100.0	24 12.0	102 51.0	51 25.5	13 6.5	10 5.0
	3 0 0 ~ 9 9 9名	638 100.0	44 6.9	327 51.3	204 32.0	43 6.7	20 3.1
	1 0 0 ~ 2 9 9名	661 100.0	27 4.1	308 46.6	218 33.0	74 11.2	34 5.1
	9 9名以下	92 100.0	3 3.3	34 37.0	36 39.1	16 17.4	3 3.3
	社員の増減 増える	415 100.0	39 9.4	186 44.8	127 30.6	45 10.8	18 4.3
やや増える	803 100.0	48 6.0	411 51.2	252 31.4	59 7.3	33 4.1	
変わらない	293 100.0	9 3.1	137 46.8	100 34.1	33 11.3	14 4.8	
やや減る+減る	104 100.0	4 3.8	49 47.1	36 34.6	11 10.6	4 3.8	
雇用形態 正社員	622 100.0	28 4.5	277 44.5	219 35.2	70 11.3	28 4.5	
非正社員	985 100.0	72 7.3	504 51.2	293 29.7	75 7.6	41 4.2	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	400 100.0	25 6.3	163 40.8	137 34.3	64 16.0	11 2.8	
どちらかと言えば第一線で働く能力	594 100.0	32 5.4	283 47.6	205 34.5	45 7.6	29 4.9	
どちらかと言えば現役の方になる能力	493 100.0	30 6.1	283 57.4	141 28.6	22 4.5	17 3.4	
現役世代の方になる能力が必要である	108 100.0	14 13.0	46 42.6	31 28.7	10 9.3	7 6.5	

問14付問B-1 対象者の年齢

問14 60歳以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施している

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	40歳代のみ	50歳代のみ	40歳代及び50歳代の両方	無回答
合計		207 100.0	3 1.4	151 72.9	36 17.4	17 8.2
経営特性	事業の業種 建設業	7 100.0	-	6 85.7	1 14.3	-
	製造業	65 100.0	1 1.5	53 81.5	7 10.8	4 6.2
	運輸業+郵便業	23 100.0	1 4.3	15 65.2	5 21.7	2 8.7
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	23 100.0	-	20 87.0	2 8.7	1 4.3
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	26 100.0	1 3.8	18 69.2	6 23.1	1 3.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	15 100.0	-	11 73.3	3 20.0	1 6.7
	サービス業	45 100.0	-	26 57.8	12 26.7	7 15.6
	その他	2 100.0	-	2 100.0	-	-
	常用労働者数 1000名以上	77 100.0	1 1.3	62 80.5	13 16.9	1 1.3
	300~999名	85 100.0	2 2.4	61 71.8	13 15.3	9 10.6
	100~299名	34 100.0	-	21 61.8	7 20.6	6 17.6
	99名以下	7 100.0	-	3 42.9	3 42.9	1 14.3
社員の増減 増える	62 100.0	2 3.2	47 75.8	12 19.4	1 1.6	
やや増える	97 100.0	-	73 75.3	17 17.5	7 7.2	
変わらない	27 100.0	1 3.7	15 55.6	6 22.2	5 18.5	
やや減る+減る	20 100.0	-	15 75.0	1 5.0	4 20.0	
雇用形態 正社員	57 100.0	2 3.5	33 57.9	14 24.6	8 14.0	
非正社員	147 100.0	1 0.7	117 79.6	20 13.6	9 6.1	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	34 100.0	1 2.9	16 47.1	13 38.2	4 11.8	
どちらかと言えば第一線で働く能力	79 100.0	-	61 77.2	12 15.2	6 7.6	
どちらかと言えば現役の力になる能力	74 100.0	1 1.4	60 81.1	10 13.5	3 4.1	
現役世代の力になる能力が必要である	15 100.0	1 6.7	10 66.7	1 6.7	3 20.0	

問14付問B-2 (a) 研修内容の変更/キャリアの棚卸し

問14 60歳以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施している

集計軸：経営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力別		件数	大幅に見直した・新たに追加した	ある程度見直した	少し見直した	見直していない	該当する内容がない	無回答
合計		207 100.0	5 2.4	24 11.6	43 20.8	69 33.3	55 26.6	11 5.3
経営特性	事業の業種 建設業	7 100.0	-	-	3 42.9	1 14.3	3 42.9	-
	製造業	65 100.0	4 6.2	7 10.8	12 18.5	30 46.2	11 16.9	1 1.5
	運輸業+郵便業	23 100.0	-	4 17.4	4 17.4	7 30.4	5 21.7	3 13.0
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	23 100.0	-	3 13.0	4 17.4	6 26.1	9 39.1	1 4.3
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	26 100.0	1 3.8	4 15.4	5 19.2	8 30.8	6 23.1	2 7.7
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	15 100.0	-	1 6.7	2 13.3	6 40.0	6 40.0	-
	サービス業	45 100.0	-	4 8.9	12 26.7	11 24.4	14 31.1	4 8.9
	その他	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
	常用労働者数 1000名以上	77 100.0	4 5.2	9 11.7	13 16.9	29 37.7	19 24.7	3 3.9
	300~999名	85 100.0	1 1.2	9 10.6	20 23.5	29 34.1	24 28.2	2 2.4
	100~299名	34 100.0	-	5 14.7	8 23.5	9 26.5	10 29.4	2 5.9
	99名以下	7 100.0	-	1 14.3	1 14.3	-	2 28.6	3 42.9
	社員の増減 増える	62 100.0	2 3.2	14 22.6	10 16.1	14 22.6	17 27.4	5 8.1
やや増える	97 100.0	2 2.1	7 7.2	25 25.8	36 37.1	24 24.7	3 3.1	
変わらない	27 100.0	1 3.7	2 7.4	3 11.1	13 48.1	7 25.9	1 3.7	
やや減る+減る	20 100.0	-	1 5.0	4 20.0	6 30.0	7 35.0	2 10.0	
雇用形態 正社員	57 100.0	1 1.8	9 15.8	12 21.1	11 19.3	18 31.6	6 10.5	
非正社員	147 100.0	4 2.7	15 10.2	30 20.4	58 39.5	36 24.5	4 2.7	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	34 100.0	1 2.9	4 11.8	5 14.7	9 26.5	12 35.3	3 8.8	
どちらかと言えば第一線で働く能力	79 100.0	1 1.3	12 15.2	15 19.0	31 39.2	16 20.3	4 5.1	
どちらかと言えば現役の方になる能力	74 100.0	2 2.7	7 9.5	20 27.0	20 27.0	22 29.7	3 4.1	
現役世代の方になる能力が必要である	15 100.0	1 6.7	1 6.7	3 20.0	7 46.7	3 20.0	-	

問14付問B-2 (b) 研修内容の変更/意識変革(60歳以降の働き方・心構え)

問14 60歳以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施している

集計軸：経営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力別		件数	大幅に見直した・新たに追加	ある程度見直した	少し見直した	見直していない	該当する内容がない	無回答
合計		207	8	41	63	71	19	5
		100.0	3.9	19.8	30.4	34.3	9.2	2.4
経営特性	事業の業種 建設業	7	-	2	3	2	-	-
		100.0	-	28.6	42.9	28.6	-	-
	製造業	65	3	10	23	25	3	1
		100.0	4.6	15.4	35.4	38.5	4.6	1.5
	運輸業+郵便業	23	-	6	7	8	1	1
		100.0	-	26.1	30.4	34.8	4.3	4.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	23	1	5	4	7	5	1
		100.0	4.3	21.7	17.4	30.4	21.7	4.3
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	26	2	4	9	9	1	1
		100.0	7.7	15.4	34.6	34.6	3.8	3.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	15	1	-	5	6	3	-
		100.0	6.7	-	33.3	40.0	20.0	-
	サービス業	45	1	14	10	14	5	1
	100.0	2.2	31.1	22.2	31.1	11.1	2.2	
その他	2	-	-	2	-	-	-	-
	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
常用労働者数 1000名以上	77	6	12	24	26	6	3	
	100.0	7.8	15.6	31.2	33.8	7.8	3.9	
300~999名	85	2	16	25	33	8	1	
	100.0	2.4	18.8	29.4	38.8	9.4	1.2	
100~299名	34	-	8	11	10	5	-	
	100.0	-	23.5	32.4	29.4	14.7	-	
99名以下	7	-	4	1	1	-	1	
	100.0	-	57.1	14.3	14.3	-	14.3	
社員の増減 増える	62	3	16	12	24	4	3	
	100.0	4.8	25.8	19.4	38.7	6.5	4.8	
やや増える	97	3	21	36	26	10	1	
	100.0	3.1	21.6	37.1	26.8	10.3	1.0	
変わらない	27	2	3	7	13	2	-	
	100.0	7.4	11.1	25.9	48.1	7.4	-	
やや減る+減る	20	-	1	7	8	3	1	
	100.0	-	5.0	35.0	40.0	15.0	5.0	
雇用形態 正社員	57	1	21	15	15	3	2	
	100.0	1.8	36.8	26.3	26.3	5.3	3.5	
非正社員	147	7	20	47	55	16	2	
	100.0	4.8	13.6	32.0	37.4	10.9	1.4	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	34	2	12	5	9	6	-	
	100.0	5.9	35.3	14.7	26.5	17.6	-	
どちらかと言えば第一線で働く能力	79	2	16	25	30	5	1	
	100.0	2.5	20.3	31.6	38.0	6.3	1.3	
どちらかと言えば現役の力になる能力	74	3	10	27	24	7	3	
	100.0	4.1	13.5	36.5	32.4	9.5	4.1	
現役世代の力になる能力が必要である	15	1	3	4	6	1	-	
	100.0	6.7	20.0	26.7	40.0	6.7	-	

問14付問B-2(c) 研修内容の変更/60歳以降の会社の雇用制度

問14 60歳以降の職業生活について考える研修の実施状況…実施している

集計軸：経営特性別/60歳以降の社員増減別/60歳以降で必要になる能力別		件数	大幅に見直した・新たに追加した	ある程度見直した	少し見直した	見直していない	該当する内容がない	無回答
合計		207 100.0	19 9.2	50 24.2	50 24.2	71 34.3	12 5.8	5 2.4
経営特性	事業の業種 建設業	7 100.0	1 14.3	1 14.3	3 42.9	2 28.6	-	-
	製造業	65 100.0	7 10.8	15 23.1	18 27.7	23 35.4	1 1.5	1 1.5
	運輸業+郵便業	23 100.0	1 4.3	10 43.5	-	10 43.5	1 4.3	1 4.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	23 100.0	-	6 26.1	6 26.1	9 39.1	2 8.7	-
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	26 100.0	5 19.2	5 19.2	5 19.2	10 38.5	-	1 3.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	15 100.0	-	5 33.3	3 20.0	6 40.0	1 6.7	-
	サービス業	45 100.0	5 11.1	8 17.8	13 28.9	11 24.4	6 13.3	2 4.4
	その他	2 100.0	-	-	2 100.0	-	-	-
	常用労働者数 1000名以上	77 100.0	10 13.0	18 23.4	22 28.6	24 31.2	1 1.3	2 2.6
	300~999名	85 100.0	3 3.5	21 24.7	20 23.5	34 40.0	5 5.9	2 2.4
	100~299名	34 100.0	5 14.7	8 23.5	6 17.6	9 26.5	6 17.6	-
	99名以下	7 100.0	1 14.3	2 28.6	1 14.3	2 28.6	-	1 14.3
	社員の増減 増える	62 100.0	4 6.5	18 29.0	11 17.7	27 43.5	1 1.6	1 1.6
やや増える	97 100.0	11 11.3	23 23.7	31 32.0	26 26.8	4 4.1	2 2.1	
変わらない	27 100.0	3 11.1	7 25.9	3 11.1	9 33.3	4 14.8	1 3.7	
やや減る+減る	20 100.0	1 5.0	1 5.0	5 25.0	9 45.0	3 15.0	1 5.0	
雇用形態 正社員	57 100.0	6 10.5	19 33.3	11 19.3	14 24.6	4 7.0	3 5.3	
非正社員	147 100.0	12 8.2	31 21.1	38 25.9	57 38.8	8 5.4	1 0.7	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	34 100.0	4 11.8	10 29.4	3 8.8	11 32.4	4 11.8	2 5.9	
どちらかと言えば第一線で働く能力	79 100.0	8 10.1	22 27.8	20 25.3	24 30.4	4 5.1	1 1.3	
どちらかと言えば現役力になる能力	74 100.0	5 6.8	14 18.9	24 32.4	28 37.8	2 2.7	1 1.4	
現役世代の力になる能力が必要である	15 100.0	2 13.3	4 26.7	1 6.7	6 40.0	2 13.3	-	

問15 退職準備のための研修の実施状況

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	実施している	実施していない	無回答
合計		1855 100.0	304 16.4	1526 82.3	25 1.3
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	12 18.2	54 81.8	-
	製造業	378 100.0	94 24.9	276 73.0	8 2.1
	運輸業+郵便業	367 100.0	39 10.6	322 87.7	6 1.6
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	30 36.6	51 62.2	1 1.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	36 13.8	222 85.4	2 0.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	20 11.0	158 87.3	3 1.7
	サービス業	497 100.0	66 13.3	427 85.9	4 0.8
	その他	15 100.0	4 26.7	10 66.7	1 6.7
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	102 36.2	177 62.8	3 1.1
	300～999名	728 100.0	126 17.3	595 81.7	7 1.0
	100～299名	705 100.0	58 8.2	638 90.5	9 1.3
	99名以下	105 100.0	8 7.6	91 86.7	6 5.7
	社員の増減 増える	483 100.0	86 17.8	391 81.0	6 1.2
やや増える	912 100.0	149 16.3	752 82.5	11 1.2	
変わらない	324 100.0	39 12.0	281 86.7	4 1.2	
やや減る+減る	128 100.0	28 21.9	96 75.0	4 3.1	
雇用形態 正社員	689 100.0	82 11.9	596 86.5	11 1.6	
非正社員	1148 100.0	219 19.1	915 79.7	14 1.2	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	435 100.0	47 10.8	386 88.7	2 0.5	
どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100.0	113 16.7	558 82.5	5 0.7	
どちらかと言えば現役の力になる能力	567 100.0	113 19.9	454 80.1	-	
現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	26 21.1	97 78.9	-	

問15付問1 研修内容についての変更
 問15 退職準備のための研修の実施状況…実施している

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	大幅に変更した	ある程度変更した	少し変更した	変更していない	無回答
合計		304 100.0	4 1.3	40 13.2	76 25.0	154 50.7	30 9.9
経営特性	事業の業種 建設業	12 100.0	-	4 33.3	2 16.7	4 33.3	2 16.7
	製造業	94 100.0	2 2.1	12 12.8	32 34.0	44 46.8	4 4.3
	運輸業+郵便業	39 100.0	-	6 15.4	7 17.9	19 48.7	7 17.9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	30 100.0	-	5 16.7	5 16.7	18 60.0	2 6.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	36 100.0	2 5.6	3 8.3	10 27.8	16 44.4	5 13.9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	20 100.0	-	2 10.0	8 40.0	8 40.0	2 10.0
	サービス業	66 100.0	-	8 12.1	10 15.2	41 62.1	7 10.6
	その他	4 100.0	-	-	2 50.0	2 50.0	-
	常用労働者数 1000名以上	102 100.0	4 3.9	17 16.7	31 30.4	43 42.2	7 6.9
	300~999名	126 100.0	-	13 10.3	33 26.2	67 53.2	13 10.3
	100~299名	58 100.0	-	7 12.1	10 17.2	33 56.9	8 13.8
	99名以下	8 100.0	-	1 12.5	-	7 87.5	-
	社員の増減	増える	86 100.0	4 4.7	11 12.8	21 24.4	42 48.8
	やや増える	149 100.0	-	22 14.8	43 28.9	70 47.0	14 9.4
	変わらない	39 100.0	-	3 7.7	8 20.5	22 56.4	6 15.4
	やや減る+減る	28 100.0	-	4 14.3	3 10.7	19 67.9	2 7.1
雇用形態	正社員	82 100.0	-	12 14.6	20 24.4	41 50.0	9 11.0
	非正社員	219 100.0	4 1.8	28 12.8	54 24.7	112 51.1	21 9.6
必要能力	第一線で働く能力が必要である	47 100.0	1 2.1	8 17.0	5 10.6	25 53.2	8 17.0
	どちらかと言えば第一線で働く能力	113 100.0	1 0.9	12 10.6	33 29.2	56 49.6	11 9.7
	どちらかと言えば現役の力になる能力	113 100.0	2 1.8	12 10.6	32 28.3	57 50.4	10 8.8
	現役世代の力になる能力が必要である	26 100.0	-	6 23.1	4 15.4	15 57.7	1 3.8

問 1 5 付問 2 研修対象者の変更について
 問 1 5 退職準備のための研修の実施状況…実施している

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	望導入時から希望者で現在も希望者	も導入時から対象者全員で現在	象導入時は希望者で、現在は対象者全員	は導入時は対象者全員で、現在は希望者	無回答
合計		304 100.0	72 23.7	175 57.6	8 2.6	11 3.6	38 12.5
経営特性	事業の業種 建設業	12 100.0	3 25.0	8 66.7	-	-	1 8.3
	製造業	94 100.0	24 25.5	58 61.7	-	2 2.1	10 10.6
	運輸業+郵便業	39 100.0	6 15.4	17 43.6	6 15.4	1 2.6	9 23.1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	30 100.0	9 30.0	18 60.0	1 3.3	-	2 6.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	36 100.0	9 25.0	21 58.3	-	1 2.8	5 13.9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	20 100.0	3 15.0	14 70.0	1 5.0	2 10.0	-
	サービス業	66 100.0	17 25.8	34 51.5	-	4 6.1	11 16.7
	その他	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-	-	-
	常用労働者数 1000名以上	102 100.0	25 24.5	68 66.7	2 2.0	2 2.0	5 4.9
	300～999名	126 100.0	30 23.8	77 61.1	1 0.8	5 4.0	13 10.3
	100～299名	58 100.0	13 22.4	22 37.9	5 8.6	2 3.4	16 27.6
	99名以下	8 100.0	1 12.5	4 50.0	-	-	3 37.5
	社員の増減	増える	86 100.0	14 16.3	51 59.3	1 1.2	6 7.0
やや増える	149 100.0	39 26.2	85 57.0	6 4.0	4 2.7	15 10.1	
変わらない	39 100.0	13 33.3	23 59.0	-	-	3 7.7	
やや減る+減る	28 100.0	6 21.4	16 57.1	1 3.6	-	5 17.9	
雇用形態	正社員	82 100.0	19 23.2	40 48.8	4 4.9	3 3.7	16 19.5
非正社員	219 100.0	51 23.3	135 61.6	4 1.8	7 3.2	22 10.0	
必要能力	第一線で働く能力が必要である	47 100.0	9 19.1	22 46.8	2 4.3	3 6.4	11 23.4
どちらかと言えば第一線で働く能力	113 100.0	31 27.4	60 53.1	3 2.7	3 2.7	16 14.2	
どちらかと言えば現役の力になる能力	113 100.0	28 24.8	74 65.5	2 1.8	2 1.8	7 6.2	
現役世代の力になる能力が必要である	26 100.0	4 15.4	15 57.7	1 3.8	3 11.5	3 11.5	

問16 50歳以上の正社員に対して行っている研修

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	健康・体力に重点を置いた研修	メンタルヘルス研修	出向・派遣者のための研修	公的資格取得の研修	専門知識・技能取得のための研修	研マネジメント能力向上のための研修	実施していない	無回答
合計		1855	236	398	27	211	554	405	825	32
		100.0	12.7	21.5	1.5	11.4	29.9	21.8	44.5	1.7
経営特性	事業の業種 建設業	66	7	14	2	8	23	25	22	1
		100.0	10.6	21.2	3.0	12.1	34.8	37.9	33.3	1.5
	製造業	378	52	108	5	27	82	86	186	9
		100.0	13.8	28.6	1.3	7.1	21.7	22.8	49.2	2.4
	運輸業＋郵便業	367	73	44	2	28	94	34	177	7
		100.0	19.9	12.0	0.5	7.6	25.6	9.3	48.2	1.9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82	5	23	1	9	27	31	21	3
		100.0	6.1	28.0	1.2	11.0	32.9	37.8	25.6	3.7
	卸売・小売業・宿泊業＋飲食サービス業	260	17	41	3	8	50	62	151	2
		100.0	6.5	15.8	1.2	3.1	19.2	23.8	58.1	0.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181	20	67	5	27	96	76	45	5
		100.0	11.0	37.0	2.8	14.9	53.0	42.0	24.9	2.8
	サービス業	497	55	92	7	102	177	84	217	4
		100.0	11.1	18.5	1.4	20.5	35.6	16.9	43.7	0.8
その他	15	4	7	2	1	3	5	4	1	
	100.0	26.7	46.7	13.3	6.7	20.0	33.3	26.7	6.7	
常用労働者数	1000名以上	282	28	80	7	19	77	102	117	6
		100.0	9.9	28.4	2.5	6.7	27.3	36.2	41.5	2.1
	300～999名	728	70	189	11	74	235	203	309	8
		100.0	9.6	26.0	1.5	10.2	32.3	27.9	42.4	1.1
100～299名		705	108	111	9	100	206	87	335	11
		100.0	15.3	15.7	1.3	14.2	29.2	12.3	47.5	1.6
99名以下	105	25	13		12	27	8	46	6	
	100.0	23.8	12.4	-	11.4	25.7	7.6	43.8	5.7	
社員の増減	増える	483	70	82	7	54	134	106	230	7
		100.0	14.5	17.0	1.4	11.2	27.7	21.9	47.6	1.4
	やや増える	912	117	213	14	112	285	211	382	14
		100.0	12.8	23.4	1.5	12.3	31.3	23.1	41.9	1.5
変わらない	324	34	81	4	32	107	69	140	6	
	100.0	10.5	25.0	1.2	9.9	33.0	21.3	43.2	1.9	
やや減る＋減る	128	15	22	2	13	25	18	68	5	
	100.0	11.7	17.2	1.6	10.2	19.5	14.1	53.1	3.9	
雇用形態	正社員	689	106	116	8	98	207	124	310	11
		100.0	15.4	16.8	1.2	14.2	30.0	18.0	45.0	1.6
非正社員	1148	128	278	18	111	343	278	504	21	
	100.0	11.1	24.2	1.6	9.7	29.9	24.2	43.9	1.8	
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435	77	75	5	72	162	68	180	2
		100.0	17.7	17.2	1.1	16.6	37.2	15.6	41.4	0.5
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676	82	136	13	78	200	141	314	4
		100.0	12.1	20.1	1.9	11.5	29.6	20.9	46.4	0.6
どちらかと言えば現役の力になる能力	567	53	147	8	50	153	153	261	4	
	100.0	9.3	25.9	1.4	8.8	27.0	27.0	46.0	0.7	
現役世代の力になる能力が必要である	123	19	35	1	8	35	38	50		
	100.0	15.4	28.5	0.8	6.5	28.5	30.9	40.7	-	

問17 50歳以上の正社員に対して自己啓発を促進するための支援

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	ついで啓発者への動機付けに	配推薦図書リストの作成・	の専門報知識・技術について	介社・外のコース・講座の紹介	費自主的研究会に対する経	助通信教育に対する経費援	公的資格取得への援助	
合計		1855 100.0	224 12.1	60 3.2	356 19.2	359 19.4	74 4.0	353 19.0	522 28.1	
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	10 15.2	2 3.0	12 18.2	17 25.8	3 4.5	13 19.7	31 47.0	
	製造業	378 100.0	36 9.5	10 2.6	60 15.9	80 21.2	13 3.4	121 32.0	91 24.1	
	運輸業+郵便業	367 100.0	41 11.2	3 0.8	57 15.5	37 10.1	12 3.3	27 7.4	57 15.5	
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	11 13.4	6 7.3	12 14.6	23 28.0	7 8.5	29 35.4	39 47.6	
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	28 10.8	12 4.6	26 10.0	52 20.0	6 2.3	72 27.7	37 14.2	
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	36 19.9	6 3.3	68 37.6	52 28.7	11 6.1	24 13.3	69 38.1	
	サービス業	497 100.0	58 11.7	21 4.2	114 22.9	93 18.7	21 4.2	63 12.7	188 37.8	
	その他	15 100.0	3 20.0	-	5 33.3	5 33.3	1 6.7	4 26.7	7 46.7	
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	43 15.2	21 7.4	46 16.3	68 24.1	7 2.5	113 40.1	82 29.1	
	300～999名	728 100.0	99 13.6	21 2.9	132 18.1	162 22.3	28 3.8	158 21.7	211 29.0	
	100～299名	705 100.0	67 9.5	14 2.0	149 21.1	119 16.9	32 4.5	73 10.4	202 28.7	
	99名以下	105 100.0	10 9.5	3 2.9	21 20.0	7 6.7	4 3.8	3 2.9	20 19.0	
	社員の増減	増える	483 100.0	57 11.8	21 4.3	83 17.2	92 19.0	18 3.7	79 16.4	124 25.7
		やや増える	912 100.0	125 13.7	31 3.4	199 21.8	172 18.9	39 4.3	183 20.1	282 30.9
	変わらない	324 100.0	36 11.1	6 1.9	55 17.0	68 21.0	14 4.3	61 18.8	81 25.0	
	やや減る+減る	128 100.0	6 4.7	2 1.6	18 14.1	27 21.1	3 2.3	30 23.4	33 25.8	
雇用形態	正社員	689 100.0	91 13.2	23 3.3	129 18.7	117 17.0	34 4.9	82 11.9	184 26.7	
	非正社員	1148 100.0	129 11.2	37 3.2	226 19.7	240 20.9	39 3.4	270 23.5	333 29.0	
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100.0	55 12.6	19 4.4	100 23.0	69 15.9	22 5.1	50 11.5	134 30.8	
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100.0	64 9.5	19 2.8	126 18.6	134 19.8	25 3.7	119 17.6	186 27.5	
	どちらかと言えば現役の方になる能力	567 100.0	81 14.3	18 3.2	105 18.5	124 21.9	23 4.1	148 26.1	169 29.8	
	現役世代の方になる能力が必要である	123 100.0	22 17.9	4 3.3	23 18.7	27 22.0	3 2.4	31 25.2	30 24.4	

問17 50歳以上の正社員に対して自己啓発を促進するための支援

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	在宅研修の導入	異業種交流の奨励・費用	その他	とくにしていない	無回答
合計		1855 100.0	4 0.2	30 1.6	51 2.7	785 42.3	34 1.8
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	-	1 1.5	2 3.0	23 34.8	-
	製造業	378 100.0	0.3	3 0.8	12 3.2	155 41.0	8 2.1
	運輸業+郵便業	367 100.0	-	4 1.1	9 2.5	202 55.0	9 2.5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	-	1 1.2	2 2.4	16 19.5	2 2.4
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	0.4	4 1.5	5 1.9	130 50.0	3 1.2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	0.6	6 3.3	4 2.2	54 29.8	5 2.8
	サービス業	497 100.0	0.2	10 2.0	16 3.2	198 39.8	6 1.2
	その他	15 100.0	-	1 6.7	-	3 20.0	1 6.7
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	0.4	6 2.1	10 3.5	88 31.2	8 2.8
	300～999名	728 100.0	0.3	8 1.1	21 2.9	298 40.9	7 1.0
	100～299名	705 100.0	0.1	15 2.1	16 2.3	328 46.5	11 1.6
	99名以下	105 100.0	-	1 1.0	3 2.9	54 51.4	7 6.7
	社員の増減 増える	483 100.0	0.2	9 1.9	10 2.1	217 44.9	11 2.3
やや増える	912 100.0	0.3	16 1.8	26 2.9	361 39.6	13 1.4	
変わらない	324 100.0	-	3 0.9	9 2.8	147 45.4	6 1.9	
やや減る+減る	128 100.0	-	2 1.6	6 4.7	55 43.0	4 3.1	
雇用形態 正社員	689 100.0	0.3	6 0.9	17 2.5	325 47.2	14 2.0	
非正社員	1148 100.0	0.2	24 2.1	34 3.0	450 39.2	20 1.7	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	435 100.0	0.2	5 1.1	10 2.3	203 46.7	4 0.9	
どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100.0	0.1	9 1.3	19 2.8	298 44.1	4 0.6	
どちらかと言えば現役の方になる能力	567 100.0	0.4	14 2.5	22 3.9	210 37.0	5 0.9	
現役世代の方になる能力が必要である	123 100.0	-	2 1.6	-	52 42.3	-	

問18 50歳以上の正社員に対する教育訓練に対する課題

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	高齢者は個人差が大きく集合研修は個人差が大きい	教育訓練を行っても付ける仕事がない	本人がいきまらという意識で教育訓練を嫌う傾向がある	高齢者の能力レベルをそろえるのが難しい	人数が少ないので、教育のスキルがメリツトが出ない	職場の管理職が高齢者を上手く指導していない	その他	とくにない	無回答
合計		1855 100.0	359 19.4	94 5.1	662 35.7	473 25.5	154 8.3	247 13.3	83 4.5	592 31.9	42 2.3
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	19 28.8	1 1.5	23 34.8	10 15.2	6 9.1	5 7.6	1 1.5	25 37.9	2 3.0
	製造業	378 100.0	95 25.1	20 5.3	164 43.4	96 25.4	27 7.1	52 13.8	11 2.9	110 29.1	10 2.6
	運輸業+郵便業	367 100.0	53 14.4	24 6.5	120 32.7	92 25.1	15 4.1	39 10.6	15 4.1	128 34.9	13 3.5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	20 24.4	3 3.7	44 53.7	27 32.9	8 9.8	16 19.5	3 3.7	14 17.1	2 2.4
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	61 23.5	22 8.5	111 42.7	59 22.7	29 11.2	44 16.9	13 5.0	70 26.9	2 0.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	24 13.3	2 1.1	39 21.5	50 27.6	13 7.2	29 16.0	16 8.8	71 39.2	3 1.7
	サービス業	497 100.0	82 16.5	22 4.4	154 31.0	132 26.6	52 10.5	60 12.1	21 4.2	168 33.8	9 1.8
	その他	15 100.0	3 20.0	-	5 33.3	4 26.7	1 6.7	2 13.3	3 20.0	4 26.7	1 6.7
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	78 27.7	20 7.1	102 36.2	84 29.8	16 5.7	40 14.2	15 5.3	72 25.5	5 1.8
	300～999名	728 100.0	142 19.5	37 5.1	294 40.4	169 23.2	66 9.1	105 14.4	39 5.4	218 29.9	8 1.1
	100～299名	705 100.0	122 17.3	28 4.0	230 32.6	193 27.4	60 8.5	86 12.2	23 3.3	245 34.8	22 3.1
	99名以下	105 100.0	15 14.3	6 5.7	29 27.6	17 16.2	9 8.6	14 13.3	2 1.9	46 43.8	6 5.7
	社員の増減	増える	483 100.0	106 21.9	26 5.4	171 35.4	131 27.1	23 4.8	75 15.5	19 3.9	153 31.7
	やや増える	912 100.0	161 17.7	42 4.6	349 38.3	241 26.4	74 8.1	126 13.8	44 4.8	281 30.8	20 2.2
	変わらない	324 100.0	59 18.2	19 5.9	97 29.9	72 22.2	35 10.8	28 8.6	15 4.6	122 37.7	7 2.2
	やや減る+減る	128 100.0	33 25.8	7 5.5	44 34.4	26 20.3	20 15.6	16 12.5	5 3.9	34 26.6	7 5.5
雇用形態	正社員	689 100.0	118 17.1	32 4.6	214 31.1	174 25.3	54 7.8	85 12.3	36 5.2	239 34.7	14 2.0
	非正社員	1148 100.0	237 20.6	62 5.4	443 38.6	294 25.6	98 8.5	159 13.9	47 4.1	348 30.3	28 2.4
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100.0	81 18.6	26 6.0	135 31.0	135 31.0	28 6.4	50 11.5	22 5.1	147 33.8	1 0.2
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100.0	124 18.3	32 4.7	227 33.6	154 22.8	65 9.6	88 13.0	28 4.1	238 35.2	9 1.3
	どちらかと言えば現役の力になる能力	567 100.0	117 20.6	30 5.3	229 40.4	149 26.3	49 8.6	91 16.0	25 4.4	167 29.5	6 1.1
	現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	35 28.5	6 4.9	64 52.0	28 22.8	12 9.8	17 13.8	6 4.9	25 20.3	1 0.8

問19 意識改革について管理職の役割について

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	果たしている	ある程度果たしている	あまり果たしていない	果たしていない	無回答
合計		1855 100.0	161 8.7	767 41.3	665 35.8	224 12.1	38 2.0
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	3 4.5	33 50.0	22 33.3	8 12.1	-
	製造業	378 100.0	19 5.0	165 43.7	141 37.3	44 11.6	9 2.4
	運輸業+郵便業	367 100.0	60 16.3	148 40.3	103 28.1	45 12.3	11 3.0
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	4 4.9	32 39.0	31 37.8	13 15.9	2 2.4
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	9 3.5	71 27.3	134 51.5	43 16.5	3 1.2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	16 8.8	89 49.2	61 33.7	10 5.5	5 2.8
	サービス業	497 100.0	46 9.3	218 43.9	168 33.8	58 11.7	7 1.4
	その他	15 100.0	2 13.3	8 53.3	2 13.3	2 13.3	1 6.7
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	14 5.0	123 43.6	111 39.4	27 9.6	7 2.5
	300～999名	728 100.0	50 6.9	298 40.9	288 39.6	80 11.0	12 1.6
	100～299名	705 100.0	75 10.6	291 41.3	226 32.1	101 14.3	12 1.7
	99名以下	105 100.0	15 14.3	43 41.0	28 26.7	13 12.4	6 5.7
	社員の増減	増える	483 100.0	56 11.6	204 42.2	160 33.1	54 11.2
	やや増える	912 100.0	67 7.3	377 41.3	337 37.0	116 12.7	15 1.6
	変わらない	324 100.0	25 7.7	139 42.9	115 35.5	35 10.8	10 3.1
	やや減る+減る	128 100.0	12 9.4	44 34.4	51 39.8	17 13.3	4 3.1
雇用形態	正社員	689 100.0	88 12.8	295 42.8	220 31.9	70 10.2	16 2.3
	非正社員	1148 100.0	71 6.2	463 40.3	442 38.5	150 13.1	22 1.9
必要能力	第一線で働く能力が必要である	435 100.0	79 18.2	201 46.2	113 26.0	41 9.4	1 0.2
	どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100.0	43 6.4	291 43.0	256 37.9	82 12.1	4 0.6
	どちらかと言えば現役力になる能力	567 100.0	22 3.9	227 40.0	241 42.5	71 12.5	6 1.1
	現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	14 11.4	39 31.7	46 37.4	23 18.7	1 0.8

問20 意識改革について管理職がサポートする内容の研修の必要度

集計軸：経営特性別／60歳以降の社員増減別／60歳以降で必要になる能力別		件数	必要である	ある程度必要である	あまり必要でない	必要でない	無回答
合計		1855 100.0	141 7.6	939 50.6	561 30.2	158 8.5	56 3.0
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	5 7.6	33 50.0	18 27.3	9 13.6	1 1.5
	製造業	378 100.0	27 7.1	199 52.6	116 30.7	23 6.1	13 3.4
	運輸業+郵便業	367 100.0	32 8.7	161 43.9	117 31.9	45 12.3	12 3.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	8 9.8	46 56.1	19 23.2	6 7.3	3 3.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	260 100.0	12 4.6	150 57.7	77 29.6	21 8.1	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	15 8.3	106 58.6	48 26.5	5 2.8	7 3.9
	サービス業	497 100.0	39 7.8	234 47.1	163 32.8	45 9.1	16 3.2
	その他	15 100.0	-	8 53.3	2 13.3	2 13.3	3 20.0
	常用労働者数 1000名以上	282 100.0	30 10.6	152 53.9	73 25.9	15 5.3	12 4.3
	300~999名	728 100.0	47 6.5	396 54.4	222 30.5	50 6.9	13 1.8
	100~299名	705 100.0	56 7.9	340 48.2	216 30.6	71 10.1	22 3.1
	99名以下	105 100.0	6 5.7	35 33.3	36 34.3	21 20.0	7 6.7
	社員の増減 増える	483 100.0	56 11.6	232 48.0	131 27.1	50 10.4	14 2.9
やや増える	912 100.0	56 6.1	485 53.2	283 31.0	64 7.0	24 2.6	
変わらない	324 100.0	16 4.9	160 49.4	102 31.5	33 10.2	13 4.0	
やや減る+減る	128 100.0	12 9.4	58 45.3	43 33.6	10 7.8	5 3.9	
雇用形態 正社員	689 100.0	59 8.6	321 46.6	211 30.6	73 10.6	25 3.6	
非正社員	1148 100.0	80 7.0	611 53.2	346 30.1	81 7.1	30 2.6	
必要能力 第一線で働く能力が必要である	435 100.0	45 10.3	206 47.4	119 27.4	54 12.4	11 2.5	
どちらかと言えば第一線で働く能力	676 100.0	39 5.8	345 51.0	220 32.5	52 7.7	20 3.0	
どちらかと言えば現役力になる能力	567 100.0	36 6.3	312 55.0	175 30.9	33 5.8	11 1.9	
現役世代の力になる能力が必要である	123 100.0	18 14.6	58 47.2	35 28.5	9 7.3	3 2.4	

問 2 1 5 0 歳以上の正社員の社外からの受け入れについて

集計軸：経営特性別／所在地別／正社員数の増減別		件数	過去3年間に、受け入れた	が過去3年間は受け入れたことがない	とこれまで一度も、受け入れたことがない	無回答
合 計		1855 100.0	1054 56.8	193 10.4	597 32.2	11 0.6
経営特性	事業の業種 建設業	66 100.0	44 66.7	5 7.6	17 25.8	-
	製造業	378 100.0	161 42.6	50 13.2	166 43.9	1 0.3
	運輸業＋郵便業	367 100.0	276 75.2	21 5.7	67 18.3	3 0.8
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	82 100.0	31 37.8	6 7.3	45 54.9	-
	卸売・小売業・宿泊業＋飲食サービス業	260 100.0	109 41.9	33 12.7	117 45.0	1 0.4
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	181 100.0	109 60.2	15 8.3	54 29.8	3 1.7
	サービス業	497 100.0	307 61.8	60 12.1	127 25.6	3 0.6
	その他	15 100.0	9 60.0	2 13.3	4 26.7	-
	正社員規模 50名以下	534 100.0	269 50.4	65 12.2	195 36.5	5 0.9
	51～100名以下	387 100.0	243 62.8	44 11.4	98 25.3	2 0.5
	101～300名以下	570 100.0	368 64.6	51 8.9	149 26.1	2 0.4
	301名以上	355 100.0	167 47.0	33 9.3	153 43.1	2 0.6
	所在地	首都圏	621 100.0	382 61.5	70 11.3	165 26.6
京阪神＋中京都市圏	396 100.0	217 54.8	34 8.6	145 36.6	-	
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	243 100.0	149 61.3	27 11.1	65 26.7	2 0.8	
その他の地域	589 100.0	301 51.1	62 10.5	221 37.5	5 0.8	
正社員の増減	増えた	196 100.0	127 64.8	16 8.2	51 26.0	2 1.0
やや増えた	402 100.0	238 59.2	44 10.9	118 29.4	2 0.5	
変わらない	555 100.0	299 53.9	63 11.4	189 34.1	4 0.7	
やや減った	478 100.0	263 55.0	43 9.0	169 35.4	3 0.6	
減った	218 100.0	123 56.4	25 11.5	70 32.1	-	

問22(1)(a)(ア) 出向・転籍の受け入れの状況 / 50歳以上60歳未満

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別 / 所在地別 / 正社員数の増減別		件数	受け入れていない	受け入れている	無回答
合計		1054 100.0	412 39.1	463 43.9	179 17.0
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	12 27.3	28 63.6	4 9.1
	製造業	161 100.0	46 28.6	99 61.5	16 9.9
	運輸業+郵便業	276 100.0	125 45.3	75 27.2	76 27.5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	7 22.6	23 74.2	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	51 46.8	47 43.1	11 10.1
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	50 45.9	45 41.3	14 12.8
	サービス業	307 100.0	117 38.1	136 44.3	54 17.6
	その他	9 100.0	1 11.1	7 77.8	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	94 34.9	118 43.9	57 21.2
	51~100名以下	243 100.0	109 44.9	86 35.4	48 19.8
	101~300名以下	368 100.0	149 40.5	156 42.4	63 17.1
	301名以上	167 100.0	56 33.5	101 60.5	10 6.0
所在地 首都圏	382 100.0	135 35.3	187 49.0	60 15.7	
京阪神+中京都市圏	217 100.0	75 34.6	97 44.7	45 20.7	
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100.0	51 34.2	77 51.7	21 14.1	
その他の地域	301 100.0	148 49.2	100 33.2	53 17.6	
正社員の増減 増えた	127 100.0	61 48.0	53 41.7	13 10.2	
やや増えた	238 100.0	83 34.9	115 48.3	40 16.8	
変わらない	299 100.0	107 35.8	139 46.5	53 17.7	
やや減った	263 100.0	109 41.4	109 41.4	45 17.1	
減った	123 100.0	49 39.8	46 37.4	28 22.8	

問22(1)(a)(イ) 出向・転籍の受け入れの人数/50歳以上60歳未満

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/所在地別/正社員数の増減別		件数	0人	10人未満	10530人未満	30人以上	無回答
合計		1054 100.0	412 39.1	330 31.3	76 7.2	34 3.2	202 19.2
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	12 27.3	18 40.9	9 20.5	1 2.3	4 9.1
	製造業	161 100.0	46 28.6	75 46.6	8 5.0	10 6.2	22 13.7
	運輸業+郵便業	276 100.0	125 45.3	53 19.2	12 4.3	5 1.8	81 29.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	7 22.6	14 45.2	6 19.4	2 6.5	2 6.5
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	51 46.8	40 36.7	6 5.5	1 0.9	11 10.1
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	50 45.9	27 24.8	11 10.1	2 1.8	19 17.4
	サービス業	307 100.0	117 38.1	97 31.6	21 6.8	13 4.2	59 19.2
	その他	9 100.0	1 11.1	4 44.4	2 22.2	-	2 22.2
	正社員規模 50名以下	269 100.0	94 34.9	101 37.5	10 3.7	2 0.7	62 23.0
	51~100名以下	243 100.0	109 44.9	66 27.2	8 3.3	8 3.3	52 21.4
	101~300名以下	368 100.0	149 40.5	103 28.0	34 9.2	11 3.0	71 19.3
	301名以上	167 100.0	56 33.5	59 35.3	24 14.4	12 7.2	16 9.6
	所在地	首都圏	382 100.0	135 35.3	125 32.7	39 10.2	14 3.7
京阪神+中京都市圏	217 100.0	75 34.6	68 31.3	18 8.3	6 2.8	50 23.0	
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100.0	51 34.2	58 38.9	10 6.7	7 4.7	23 15.4	
その他の地域	301 100.0	148 49.2	77 25.6	9 3.0	7 2.3	60 19.9	
正社員の増減	増えた	127 100.0	61 48.0	30 23.6	14 11.0	7 5.5	15 11.8
やや増えた	238 100.0	83 34.9	74 31.1	26 10.9	9 3.8	46 19.3	
変わらない	299 100.0	107 35.8	103 34.4	18 6.0	8 2.7	63 21.1	
やや減った	263 100.0	109 41.4	87 33.1	14 5.3	5 1.9	48 18.3	
減った	123 100.0	49 39.8	35 28.5	4 3.3	5 4.1	30 24.4	

問22(1)(b)(ア) 出向・転籍の受け入れの状況／60歳以上

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別／所在地別／正社員数の増減別		件数	受け入れていない	受け入れている	無回答
合計		1054 100.0	667 63.3	173 16.4	214 20.3
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	29 65.9	9 20.5	6 13.6
	製造業	161 100.0	108 67.1	32 19.9	21 13.0
	運輸業＋郵便業	276 100.0	154 55.8	34 12.3	88 31.9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	26 83.9	3 9.7	2 6.5
	卸売・小売業・宿泊業＋飲食サービス業	109 100.0	78 71.6	15 13.8	16 14.7
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	77 70.6	18 16.5	14 12.8
	サービス業	307 100.0	186 60.6	56 18.2	65 21.2
	その他	9 100.0	5 55.6	3 33.3	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	161 59.9	42 15.6	66 24.5
	51～100名以下	243 100.0	145 59.7	41 16.9	57 23.5
	101～300名以下	368 100.0	239 64.9	58 15.8	71 19.3
	301名以上	167 100.0	117 70.1	31 18.6	19 11.4
	所在地 首都圏	382 100.0	247 64.7	70 18.3	65 17.0
京阪神＋中京都市圏	217 100.0	130 59.9	34 15.7	53 24.4	
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100.0	91 61.1	25 16.8	33 22.1	
その他の地域	301 100.0	194 64.5	44 14.6	63 20.9	
正社員の増減 増えた	127 100.0	89 70.1	24 18.9	14 11.0	
やや増えた	238 100.0	145 60.9	45 18.9	48 20.2	
変わらない	299 100.0	181 60.5	54 18.1	64 21.4	
やや減った	263 100.0	169 64.3	36 13.7	58 22.1	
減った	123 100.0	79 64.2	14 11.4	30 24.4	

問22(1)(b)(イ) 出向・転籍の受け入れの人数/60歳以上

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/所在地別/正社員数の増減別		件数	0人	10人未満	10530人未満	30人以上	無回答
合計		1054 100.0	667 63.3	124 11.8	14 1.3	14 1.3	235 22.3
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	29 65.9	7 15.9	-	-	8 18.2
	製造業	161 100.0	108 67.1	24 14.9	2 1.2	4 2.5	23 14.3
	運輸業+郵便業	276 100.0	154 55.8	22 8.0	5 1.8	2 0.7	93 33.7
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	26 83.9	2 6.5	-	-	3 9.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	78 71.6	11 10.1	2 1.8	1 0.9	17 15.6
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	77 70.6	13 11.9	1 0.9	-	18 16.5
	サービス業	307 100.0	186 60.6	41 13.4	3 1.0	7 2.3	70 22.8
	その他	9 100.0	5 55.6	2 22.2	-	-	2 22.2
	正社員規模 50名以下	269 100.0	161 59.9	34 12.6	3 1.1	-	71 26.4
	51~100名以下	243 100.0	145 59.7	24 9.9	6 2.5	4 1.6	64 26.3
	101~300名以下	368 100.0	239 64.9	45 12.2	2 0.5	5 1.4	77 20.9
	301名以上	167 100.0	117 70.1	21 12.6	3 1.8	4 2.4	22 13.2
	所在地 首都圏	382 100.0	247 64.7	47 12.3	6 1.6	6 1.6	76 19.9
	京阪神+中京都市圏	217 100.0	130 59.9	27 12.4	3 1.4	3 1.4	54 24.9
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100.0	91 61.1	18 12.1	2 1.3	1 0.7	37 24.8	
その他の地域	301 100.0	194 64.5	32 10.6	3 1.0	4 1.3	68 22.6	
正社員の増減 増えた	127 100.0	89 70.1	13 10.2	3 2.4	5 3.9	17 13.4	
やや増えた	238 100.0	145 60.9	33 13.9	3 1.3	4 1.7	53 22.3	
変わらない	299 100.0	181 60.5	40 13.4	2 0.7	4 1.3	72 24.1	
やや減った	263 100.0	169 64.3	26 9.9	6 2.3	1 0.4	61 23.2	
減った	123 100.0	79 64.2	12 9.8	-	-	32 26.0	

問22(2)(a)(ア)中途採用の受け入れの状況/50以上60歳未満

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/所在地別/正社員数の増減別		件数	採用していない	採用している	無回答
合計		1054 100.0	250 23.7	756 71.7	48 4.6
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	13 29.5	28 63.6	3 6.8
	製造業	161 100.0	59 36.6	95 59.0	7 4.3
	運輸業+郵便業	276 100.0	27 9.8	238 86.2	11 4.0
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	12 38.7	18 58.1	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	31 28.4	73 67.0	5 4.6
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	30 27.5	77 70.6	2 1.8
	サービス業	307 100.0	73 23.8	216 70.4	18 5.9
	その他	9 100.0	3 33.3	6 66.7	-
	正社員規模 50名以下	269 100.0	77 28.6	174 64.7	18 6.7
	51~100名以下	243 100.0	53 21.8	179 73.7	11 4.5
	101~300名以下	368 100.0	75 20.4	281 76.4	12 3.3
	301名以上	167 100.0	43 25.7	118 70.7	6 3.6
所在地 首都圏	382 100.0	97 25.4	265 69.4	20 5.2	
京阪神+中京都市圏	217 100.0	59 27.2	149 68.7	9 4.1	
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100.0	35 23.5	108 72.5	6 4.0	
その他の地域	301 100.0	57 18.9	231 76.7	13 4.3	
正社員の増減 増えた	127 100.0	28 22.0	97 76.4	2 1.6	
やや増えた	238 100.0	61 25.6	167 70.2	10 4.2	
変わらない	299 100.0	78 26.1	200 66.9	21 7.0	
やや減った	263 100.0	54 20.5	200 76.0	9 3.4	
減った	123 100.0	28 22.8	89 72.4	6 4.9	

問22(2)(a)(イ)中途採用の受け入れの人数/50以上60歳未満

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/所在地別/正社員数の増減別		件数	0人	10人未満	10530人未満	30人以上	無回答
合計		1054 100.0	250 23.7	470 44.6	198 18.8	58 5.5	78 7.4
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	13 29.5	24 54.5	2 4.5	-	5 11.4
	製造業	161 100.0	59 36.6	83 51.6	8 5.0	1 0.6	10 6.2
	運輸業+郵便業	276 100.0	27 9.8	85 30.8	113 40.9	31 11.2	20 7.2
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	12 38.7	13 41.9	2 6.5	1 3.2	3 9.7
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	31 28.4	63 57.8	8 7.3	1 0.9	6 5.5
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	30 27.5	53 48.6	19 17.4	1 0.9	6 5.5
	サービス業	307 100.0	73 23.8	145 47.2	42 13.7	21 6.8	26 8.5
	その他	9 100.0	3 33.3	2 22.2	2 22.2	1 11.1	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	77 28.6	145 53.9	18 6.7	4 1.5	25 9.3
	51~100名以下	243 100.0	53 21.8	98 40.3	68 28.0	10 4.1	14 5.8
	101~300名以下	368 100.0	75 20.4	150 40.8	91 24.7	28 7.6	24 6.5
	301名以上	167 100.0	43 25.7	75 44.9	19 11.4	16 9.6	14 8.4
	所在地	首都圏	382 100.0	97 25.4	157 41.1	69 18.1	24 6.3
京阪神+中京都市圏	217 100.0	59 27.2	86 39.6	46 21.2	13 6.0	13 6.0	
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100.0	35 23.5	74 49.7	22 14.8	7 4.7	11 7.4	
その他の地域	301 100.0	57 18.9	151 50.2	60 19.9	14 4.7	19 6.3	
正社員の増減	増えた	127 100.0	28 22.0	64 50.4	25 19.7	4 3.1	6 4.7
やや増えた	238 100.0	61 25.6	111 46.6	35 14.7	13 5.5	18 7.6	
変わらない	299 100.0	78 26.1	132 44.1	44 14.7	18 6.0	27 9.0	
やや減った	263 100.0	54 20.5	110 41.8	66 25.1	16 6.1	17 6.5	
減った	123 100.0	28 22.8	51 41.5	27 22.0	7 5.7	10 8.1	

問22(2)(b)(ア)中途採用の受け入れの状況/60歳以上

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/所在地別/正社員数の増減別		件数	採用していない	採用している	無回答
合計		1054 100.0	499 47.3	449 42.6	106 10.1
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	26 59.1	15 34.1	3 6.8
	製造業	161 100.0	110 68.3	32 19.9	19 11.8
	運輸業+郵便業	276 100.0	68 24.6	181 65.6	27 9.8
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	19 61.3	10 32.3	2 6.5
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	75 68.8	24 22.0	10 9.2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	56 51.4	43 39.4	10 9.2
	サービス業	307 100.0	138 45.0	135 44.0	34 11.1
	その他	9 100.0	5 55.6	4 44.4	-
	正社員規模 50名以下	269 100.0	130 48.3	95 35.3	44 16.4
	51~100名以下	243 100.0	92 37.9	135 55.6	16 6.6
	101~300名以下	368 100.0	171 46.5	165 44.8	32 8.7
	301名以上	167 100.0	104 62.3	49 29.3	14 8.4
	所在地 首都圏	382 100.0	188 49.2	160 41.9	34 8.9
京阪神+中京都市圏	217 100.0	108 49.8	84 38.7	25 11.5	
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100.0	69 46.3	65 43.6	15 10.1	
その他の地域	301 100.0	133 44.2	136 45.2	32 10.6	
正社員の増減 増えた	127 100.0	73 57.5	46 36.2	8 6.3	
やや増えた	238 100.0	116 48.7	96 40.3	26 10.9	
変わらない	299 100.0	148 49.5	120 40.1	31 10.4	
やや減った	263 100.0	109 41.4	123 46.8	31 11.8	
減った	123 100.0	53 43.1	60 48.8	10 8.1	

問22(2)(b)(イ)中途採用の受け入れの人数/60歳以上

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/所在地別/正社員数の増減別		件数	0人	10人未満	10530人未満	30人以上	無回答
合計		1054 100.0	499 47.3	283 26.9	101 9.6	43 4.1	128 12.1
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	26 59.1	11 25.0	3 6.8	-	4 9.1
	製造業	161 100.0	110 68.3	29 18.0	1 0.6	-	21 13.0
	運輸業+郵便業	276 100.0	68 24.6	91 33.0	64 23.2	19 6.9	34 12.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	19 61.3	6 19.4	1 3.2	1 3.2	4 12.9
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	75 68.8	22 20.2	2 1.8	-	10 9.2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	56 51.4	33 30.3	6 5.5	1 0.9	13 11.9
	サービス業	307 100.0	138 45.0	86 28.0	24 7.8	19 6.2	40 13.0
	その他	9 100.0	5 55.6	2 22.2	-	1 11.1	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	130 48.3	73 27.1	11 4.1	5 1.9	50 18.6
	51~100名以下	243 100.0	92 37.9	81 33.3	44 18.1	7 2.9	19 7.8
	101~300名以下	368 100.0	171 46.5	96 26.1	34 9.2	25 6.8	42 11.4
	301名以上	167 100.0	104 62.3	30 18.0	12 7.2	4 2.4	17 10.2
所在地 首都圏	382 100.0	188 49.2	102 26.7	32 8.4	17 4.5	43 11.3	
京阪神+中京都市圏	217 100.0	108 49.8	42 19.4	27 12.4	12 5.5	28 12.9	
札・仙・新・静・浜・広・岡・北九州・福	149 100.0	69 46.3	43 28.9	15 10.1	2 1.3	20 13.4	
その他の地域	301 100.0	133 44.2	93 30.9	27 9.0	11 3.7	37 12.3	
正社員の増減 増えた	127 100.0	73 57.5	29 22.8	12 9.4	2 1.6	11 8.7	
やや増えた	238 100.0	116 48.7	68 28.6	12 5.0	10 4.2	32 13.4	
変わらない	299 100.0	148 49.5	73 24.4	28 9.4	14 4.7	36 12.0	
やや減った	263 100.0	109 41.4	75 28.5	31 11.8	12 4.6	36 13.7	
減った	123 100.0	53 43.1	35 28.5	18 14.6	4 3.3	13 10.6	

問 2 3 5 0 歳以上の正社員の在籍割合

問 2 1 5 0 歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去 3 年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別／受け入れ形態別／50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	0 %	1 0 % 未満	満 1 0 % 以上 2 0 % 未	満 2 0 % 以上 3 0 % 未	満 3 0 % 以上 4 0 % 未	満 4 0 % 以上 5 0 % 未	満 5 0 % 以上 6 0 % 未
合 計		1054 100.0	24 2.3	124 11.8	37 3.5	20 1.9	23 2.2	32 3.0	61 5.8
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	1 2.3	7 15.9	-	-	-	1 2.3	-
	製造業	161 100.0	7 4.3	29 18.0	3 1.9	3 1.9	1 0.6	-	4 2.5
	運輸業+郵便業	276 100.0	3 1.1	23 8.3	12 4.3	6 2.2	7 2.5	12 4.3	21 7.6
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	1 3.2	5 16.1	2 6.5	1 3.2	-	-	2 6.5
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	3 2.8	13 11.9	2 1.8	1 0.9	1 0.9	6 5.5	3 2.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	2 1.8	11 10.1	9 8.3	3 2.8	1 0.9	3 2.8	5 4.6
	サービス業	307 100.0	7 2.3	35 11.4	8 2.6	6 2.0	13 4.2	10 3.3	25 8.1
	その他	9 100.0	-	-	1 11.1	-	-	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	10 3.7	34 12.6	11 4.1	4 1.5	6 2.2	5 1.9	20 7.4
	51～100名以下	243 100.0	7 2.9	14 5.8	8 3.3	8 3.3	9 3.7	13 5.3	15 6.2
101～300名以下	368 100.0	1 0.3	43 11.7	11 3.0	7 1.9	7 1.9	13 3.5	19 5.2	
301名以上	167 100.0	5 3.0	32 19.2	7 4.2	1 0.6	1 0.6	1 0.6	7 4.2	
受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	2 0.9	27 11.9	11 4.8	4 1.8	7 3.1	7 3.1	16 7.0	
出向・転籍受け入れた	209 100.0	11 5.3	29 13.9	6 2.9	4 1.9	3 1.4	3 1.4	4 1.9	
中途採用受け入れた	371 100.0	9 2.4	40 10.8	12 3.2	9 2.4	4 1.1	13 3.5	22 5.9	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	-	6 16.7	2 5.6	-	2 5.6	2 5.6	-	
在籍割合 20%未満	185 100.0	24 13.0	124 67.0	37 20.0	-	-	-	-	
20%以上70%未満	193 100.0	-	-	-	20 10.4	23 11.9	32 16.6	61 31.6	
70%以上100%未満	287 100.0	-	-	-	-	-	-	-	
100%	362 100.0	-	-	-	-	-	-	-	

問23 50歳以上の正社員の在籍割合

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合		件数	60%以上70%未満	70%以上80%未満	80%以上90%未満	90%以上100%未満	100%	無回答
合計		1054 100.0	57 5.4	78 7.4	87 8.3	122 11.6	362 34.3	27 2.6
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	-	1 2.3	2 4.5	8 18.2	23 52.3	1 2.3
	製造業	161 100.0	3 1.9	6 3.7	9 5.6	17 10.6	76 47.2	3 1.9
	運輸業+郵便業	276 100.0	30 10.9	36 13.0	38 13.8	40 14.5	40 14.5	8 2.9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	-	1 3.2	3 9.7	5 16.1	10 32.3	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	1 0.9	3 2.8	1 0.9	12 11.0	59 54.1	4 3.7
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	5 4.6	5 4.6	11 10.1	13 11.9	38 34.9	3 2.8
	サービス業	307 100.0	17 5.5	23 7.5	22 7.2	23 7.5	111 36.2	7 2.3
	その他	9 100.0	-	-	-	4 44.4	3 33.3	-
	正社員規模 50名以下	269 100.0	14 5.2	8 3.0	15 5.6	19 7.1	117 43.5	6 2.2
	51~100名以下	243 100.0	19 7.8	23 9.5	23 9.5	28 11.5	71 29.2	5 2.1
101~300名以下	368 100.0	13 3.5	41 11.1	33 9.0	53 14.4	116 31.5	11 3.0	
301名以上	167 100.0	10 6.0	4 2.4	16 9.6	21 12.6	57 34.1	5 3.0	
受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	10 4.4	17 7.5	25 11.0	36 15.9	61 26.9	4 1.8	
出向・転籍受け入れた	209 100.0	4 1.9	3 1.4	6 2.9	22 10.5	110 52.6	4 1.9	
中途採用受け入れた	371 100.0	30 8.1	36 9.7	37 10.0	38 10.2	117 31.5	4 1.1	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	-	3 8.3	1 2.8	3 8.3	15 41.7	2 5.6	
在籍割合 20%未満	185 100.0	-	-	-	-	-	-	
20%以上70%未満	193 100.0	57 29.5	-	-	-	-	-	
70%以上100%未満	287 100.0	-	78 27.2	87 30.3	122 42.5	-	-	
100%	362 100.0	-	-	-	-	362 100.0	-	

問2 4 50歳以上の正社員を社外から受け入れる際に利用した媒体

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別／受け入れ形態別／50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	出向・転籍	公共職業安定所（ハローワーク）	民間の職業紹介機関	新聞や求人紙・誌・インターネット	取引先や取引のある金融機関	親会社・関係会社
合計		1054 100.0	504 47.8	523 49.6	105 10.0	288 27.3	68 6.5	258 24.5
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	30 68.2	5 11.4	3 6.8	2 4.5	4 9.1	23 52.3
	製造業	161 100.0	108 67.1	43 26.7	8 5.0	8 5.0	18 11.2	66 41.0
	運輸業＋郵便業	276 100.0	80 29.0	212 76.8	28 10.1	143 51.8	6 2.2	34 12.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	23 74.2	6 19.4	2 6.5	2 6.5	6 19.4	12 38.7
	卸売・小売業・宿泊業＋飲食サービス業	109 100.0	50 45.9	34 31.2	9 8.3	15 13.8	9 8.3	16 14.7
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	51 46.8	53 48.6	15 13.8	32 29.4	4 3.7	26 23.9
	サービス業	307 100.0	151 49.2	165 53.7	39 12.7	83 27.0	21 6.8	78 25.4
	その他	9 100.0	7 77.8	-	-	1 11.1	-	3 33.3
	正社員規模 50名以下	269 100.0	129 48.0	112 41.6	15 5.6	48 17.8	14 5.2	67 24.9
	51～100名以下	243 100.0	95 39.1	153 63.0	29 11.9	81 33.3	12 4.9	45 18.5
	101～300名以下	368 100.0	169 45.9	201 54.6	37 10.1	122 33.2	28 7.6	80 21.7
	301名以上	167 100.0	108 64.7	52 31.1	24 14.4	36 21.6	14 8.4	65 38.9
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	227 100.0	109 48.0	40 17.6	55 24.2	28 12.3	90 39.6
出向・転籍受け入れた	209 100.0	209 100.0	5 2.4	4 1.9	2 1.0	10 4.8	96 45.9	
中途採用受け入れた	371 100.0	11 3.0	268 72.2	45 12.1	152 41.0	21 5.7	24 6.5	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	16 44.4	8 22.2	2 5.6	3 8.3	-	15 41.7	
在籍割合 20%未満	185 100.0	104 56.2	65 35.1	14 7.6	34 18.4	13 7.0	60 32.4	
20%以上70%未満	193 100.0	69 35.8	149 77.2	28 14.5	87 45.1	4 2.1	26 13.5	
70%以上100%未満	287 100.0	122 42.5	192 66.9	33 11.5	117 40.8	11 3.8	71 24.7	
100%	362 100.0	198 54.7	106 29.3	27 7.5	39 10.8	39 10.8	97 26.8	

問24 50歳以上の正社員を社外から受け入れる際に利用した媒体

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	受け入れ者の前の会社	知り合い	自社の社員	その他	無回答
合計		1054 100.0	66 6.3	212 20.1	169 16.0	46 4.4	6 0.6
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	5 11.4	4 9.1	5 11.4	-	1 2.3
	製造業	161 100.0	16 9.9	27 16.8	8 5.0	8 5.0	-
	運輸業+郵便業	276 100.0	9 3.3	72 26.1	89 32.2	12 4.3	1 0.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	3 9.7	2 6.5	-	1 3.2	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	6 5.5	25 22.9	10 9.2	6 5.5	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	9 8.3	23 21.1	22 20.2	8 7.3	1 0.9
	サービス業	307 100.0	18 5.9	57 18.6	32 10.4	10 3.3	2 0.7
	その他	9 100.0	-	1 11.1	3 33.3	1 11.1	-
	正社員規模 50名以下	269 100.0	15 5.6	58 21.6	31 11.5	11 4.1	1 0.4
	51~100名以下	243 100.0	11 4.5	62 25.5	50 20.6	11 4.5	2 0.8
	101~300名以下	368 100.0	25 6.8	60 16.3	66 17.9	12 3.3	3 0.8
	301名以上	167 100.0	15 9.0	31 18.6	21 12.6	12 7.2	-
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	25 11.0	48 21.1	40 17.6	14 6.2	-
出向・転籍受け入れた	209 100.0	6 2.9	2 1.0	2 1.0	5 2.4	-	
中途採用受け入れた	371 100.0	18 4.9	107 28.8	75 20.2	15 4.0	2 0.5	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	4 11.1	6 16.7	3 8.3	3 8.3	-	
在籍割合 20%未満	185 100.0	9 4.9	39 21.1	16 8.6	4 2.2	-	
20%以上70%未満	193 100.0	5 2.6	51 26.4	54 28.0	11 5.7	1 0.5	
70%以上100%未満	287 100.0	23 8.0	58 20.2	68 23.7	6 2.1	-	
100%	362 100.0	29 8.0	60 16.6	27 7.5	25 6.9	1 0.3	

問25 (a) 情報の提供/経営者の考え・経営方針

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	455 43.2	339 32.2	156 14.8	72 6.8	32 3.0
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	20 45.5	13 29.5	7 15.9	3 6.8	1 2.3
	製造業	161 100.0	62 38.5	54 33.5	24 14.9	16 9.9	5 3.1
	運輸業+郵便業	276 100.0	103 37.3	100 36.2	39 14.1	26 9.4	8 2.9
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	15 48.4	7 22.6	6 19.4	2 6.5	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	55 50.5	33 30.3	16 14.7	3 2.8	2 1.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	59 54.1	28 25.7	11 10.1	6 5.5	5 4.6
	サービス業	307 100.0	133 43.3	99 32.2	51 16.6	15 4.9	9 2.9
	その他	9 100.0	5 55.6	3 33.3	-	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	125 46.5	78 29.0	33 12.3	21 7.8	12 4.5
	51~100名以下	243 100.0	102 42.0	85 35.0	40 16.5	11 4.5	5 2.1
	101~300名以下	368 100.0	158 42.9	119 32.3	58 15.8	24 6.5	9 2.4
	301名以上	167 100.0	68 40.7	56 33.5	24 14.4	15 9.0	4 2.4
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	93 41.0	85 37.4	30 13.2	14 6.2	5 2.2
出向・転籍受け入れた	209 100.0	119 56.9	50 23.9	22 10.5	14 6.7	4 1.9	
中途採用受け入れた	371 100.0	144 38.8	133 35.8	60 16.2	25 6.7	9 2.4	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	14 38.9	12 33.3	6 16.7	3 8.3	1 2.8	
在籍割合 20%未満	185 100.0	76 41.1	70 37.8	21 11.4	11 5.9	7 3.8	
20%以上70%未満	193 100.0	77 39.9	59 30.6	37 19.2	15 7.8	5 2.6	
70%以上100%未満	287 100.0	129 44.9	91 31.7	40 13.9	21 7.3	6 2.1	
100%	362 100.0	165 45.6	113 31.2	54 14.9	22 6.1	8 2.2	

問25 (b) 情報の提供/事業の将来性

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	331 31.4	428 40.6	178 16.9	84 8.0	33 3.1
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	18 40.9	16 36.4	4 9.1	4 9.1	2 4.5
	製造業	161 100.0	47 29.2	72 44.7	19 11.8	17 10.6	6 3.7
	運輸業+郵便業	276 100.0	70 25.4	116 42.0	57 20.7	26 9.4	7 2.5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	9 29.0	14 45.2	4 12.9	3 9.7	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	44 40.4	39 35.8	17 15.6	7 6.4	2 1.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	40 36.7	37 33.9	19 17.4	6 5.5	7 6.4
	サービス業	307 100.0	97 31.6	126 41.0	57 18.6	20 6.5	7 2.3
	その他	9 100.0	3 33.3	4 44.4	1 11.1	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	84 31.2	105 39.0	38 14.1	30 11.2	12 4.5
	51~100名以下	243 100.0	76 31.3	94 38.7	53 21.8	16 6.6	4 1.6
	101~300名以下	368 100.0	119 32.3	156 42.4	61 16.6	21 5.7	11 3.0
	301名以上	167 100.0	50 29.9	71 42.5	25 15.0	16 9.6	5 3.0
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	73 32.2	100 44.1	38 16.7	12 5.3	4 1.8
出向・転籍受け入れた	209 100.0	91 43.5	68 32.5	26 12.4	19 9.1	5 2.4	
中途採用受け入れた	371 100.0	99 26.7	159 42.9	72 19.4	29 7.8	12 3.2	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	11 30.6	17 47.2	5 13.9	2 5.6	1 2.8	
在籍割合 20%未満	185 100.0	56 30.3	81 43.8	27 14.6	13 7.0	8 4.3	
20%以上70%未満	193 100.0	57 29.5	79 40.9	34 17.6	19 9.8	4 2.1	
70%以上100%未満	287 100.0	92 32.1	112 39.0	58 20.2	19 6.6	6 2.1	
100%	362 100.0	119 32.9	150 41.4	54 14.9	30 8.3	9 2.5	

問25(c) 情報の提供/企業風土・文化

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	339 32.2	401 38.0	195 18.5	82 7.8	37 3.5
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	16 36.4	17 38.6	7 15.9	3 6.8	1 2.3
	製造業	161 100.0	48 29.8	64 39.8	27 16.8	16 9.9	6 3.7
	運輸業+郵便業	276 100.0	75 27.2	117 42.4	51 18.5	24 8.7	9 3.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	10 32.3	10 32.3	7 22.6	3 9.7	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	42 38.5	35 32.1	21 19.3	8 7.3	3 2.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	41 37.6	35 32.1	20 18.3	7 6.4	6 5.5
	サービス業	307 100.0	100 32.6	119 38.8	58 18.9	20 6.5	10 3.3
	その他	9 100.0	4 44.4	2 22.2	2 22.2	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	89 33.1	94 34.9	46 17.1	27 10.0	13 4.8
	51~100名以下	243 100.0	73 30.0	88 36.2	57 23.5	16 6.6	9 3.7
	101~300名以下	368 100.0	126 34.2	149 40.5	59 16.0	24 6.5	10 2.7
	301名以上	167 100.0	50 29.9	67 40.1	32 19.2	14 8.4	4 2.4
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	71 31.3	93 41.0	46 20.3	10 4.4	7 3.1
出向・転籍受け入れた	209 100.0	94 45.0	61 29.2	32 15.3	18 8.6	4 1.9	
中途採用受け入れた	371 100.0	103 27.8	155 41.8	73 19.7	29 7.8	11 3.0	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	11 30.6	16 44.4	6 16.7	2 5.6	1 2.8	
在籍割合 20%未満	185 100.0	57 30.8	73 39.5	31 16.8	16 8.6	8 4.3	
20%以上70%未満	193 100.0	56 29.0	62 32.1	51 26.4	17 8.8	7 3.6	
70%以上100%未満	287 100.0	99 34.5	111 38.7	51 17.8	18 6.3	8 2.8	
100%	362 100.0	120 33.1	150 41.4	56 15.5	28 7.7	8 2.2	

問25 (d) 情報の提供/自社の課題・弱み

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	301 28.6	361 34.3	255 24.2	87 8.3	50 4.7
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	14 31.8	16 36.4	10 22.7	2 4.5	2 4.5
	製造業	161 100.0	43 26.7	58 36.0	34 21.1	20 12.4	6 3.7
	運輸業+郵便業	276 100.0	72 26.1	91 33.0	76 27.5	22 8.0	15 5.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	8 25.8	13 41.9	7 22.6	2 6.5	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	42 38.5	36 33.0	22 20.2	6 5.5	3 2.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	31 28.4	35 32.1	24 22.0	9 8.3	10 9.2
	サービス業	307 100.0	85 27.7	109 35.5	77 25.1	24 7.8	12 3.9
	その他	9 100.0	3 33.3	2 22.2	3 33.3	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	83 30.9	90 33.5	56 20.8	26 9.7	14 5.2
	51~100名以下	243 100.0	66 27.2	84 34.6	65 26.7	16 6.6	12 4.9
	101~300名以下	368 100.0	102 27.7	130 35.3	91 24.7	29 7.9	16 4.3
	301名以上	167 100.0	49 29.3	55 32.9	41 24.6	15 9.0	7 4.2
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	59 26.0	85 37.4	57 25.1	13 5.7	13 5.7
	出向・転籍受け入れた	209 100.0	99 47.4	56 26.8	31 14.8	19 9.1	4 1.9
中途採用受け入れた	371 100.0	85 22.9	126 34.0	107 28.8	35 9.4	18 4.9	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	10 27.8	17 47.2	6 16.7	2 5.6	1 2.8	
在籍割合 20%未満	185 100.0	55 29.7	64 34.6	39 21.1	15 8.1	12 6.5	
20%以上70%未満	193 100.0	45 23.3	64 33.2	56 29.0	20 10.4	8 4.1	
70%以上100%未満	287 100.0	82 28.6	93 32.4	82 28.6	17 5.9	13 4.5	
100%	362 100.0	114 31.5	132 36.5	74 20.4	32 8.8	10 2.8	

問25 (e) 情報の提供/仕事の内容

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	832 78.9	181 17.2	13 1.2	11 1.0	17 1.6
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	33 75.0	9 20.5	1 2.3	1 2.3	-
	製造業	161 100.0	122 75.8	30 18.6	1 0.6	4 2.5	4
	運輸業+郵便業	276 100.0	226 81.9	43 15.6	3 1.1	1 0.4	3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	24 77.4	5 16.1	-	1 3.2	1
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	81 74.3	25 22.9	-	2 1.8	1
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	87 79.8	15 13.8	1 0.9	2 1.8	4
	サービス業	307 100.0	247 80.5	51 16.6	6 2.0	-	3
	その他	9 100.0	7 77.8	1 11.1	-	-	1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	206 76.6	43 16.0	8 3.0	7 2.6	5
	51~100名以下	243 100.0	196 80.7	40 16.5	2 0.8	1 0.4	4
	101~300名以下	368 100.0	292 79.3	69 18.8	2 0.5	1 0.3	4
	301名以上	167 100.0	134 80.2	27 16.2	-	2 1.2	4
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	178 78.4	45 19.8	1 0.4	1 0.4	2
出向・転籍受け入れた	209 100.0	172 82.3	24 11.5	4 1.9	6 2.9	3	
中途採用受け入れた	371 100.0	293 79.0	69 18.6	4 1.1	2 0.5	3	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	26 72.2	9 25.0	-	1 2.8	-	
在籍割合 20%未満	185 100.0	138 74.6	34 18.4	4 2.2	3 1.6	6	
20%以上70%未満	193 100.0	155 80.3	34 17.6	2 1.0	1 0.5	1	
70%以上100%未満	287 100.0	246 85.7	36 12.5	3 1.0	1 0.3	1	
100%	362 100.0	282 77.9	67 18.5	4 1.1	6 1.7	3	

問25 (f) 情報の提供/初任賃金

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	822 78.0	147 13.9	20 1.9	42 4.0	23 2.2
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	31 70.5	7 15.9	1 2.3	4 9.1	1 2.3
	製造業	161 100.0	122 75.8	23 14.3	1 0.6	11 6.8	4 2.5
	運輸業+郵便業	276 100.0	219 79.3	41 14.9	2 0.7	8 2.9	6 2.2
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	21 67.7	5 16.1	1 3.2	3 9.7	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	83 76.1	18 16.5	3 2.8	4 3.7	1 0.9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	86 78.9	16 14.7	-	3 2.8	4 3.7
	サービス業	307 100.0	248 80.8	36 11.7	10 3.3	8 2.6	5 1.6
	その他	9 100.0	6 66.7	1 11.1	-	1 11.1	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	207 77.0	31 11.5	8 3.0	16 5.9	7 2.6
	51~100名以下	243 100.0	186 76.5	42 17.3	3 1.2	7 2.9	5 2.1
	101~300名以下	368 100.0	290 78.8	54 14.7	3 0.8	14 3.8	7 1.9
	301名以上	167 100.0	134 80.2	19 11.4	5 3.0	5 3.0	4 2.4
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	180 79.3	38 16.7	5 2.2	1 0.4	3 1.3
出向・転籍受け入れた	209 100.0	152 72.7	17 8.1	6 2.9	27 12.9	7 3.3	
中途採用受け入れた	371 100.0	304 81.9	54 14.6	5 1.3	5 1.3	3 0.8	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	30 83.3	5 13.9	-	1 2.8	-	
在籍割合 20%未満	185 100.0	134 72.4	27 14.6	6 3.2	13 7.0	5 2.7	
20%以上70%未満	193 100.0	151 78.2	30 15.5	5 2.6	4 2.1	3 1.6	
70%以上100%未満	287 100.0	239 83.3	37 12.9	2 0.7	5 1.7	4 1.4	
100%	362 100.0	285 78.7	48 13.3	5 1.4	19 5.2	5 1.4	

問25 (g) 情報の提供/人事制度・賃金制度の仕組み

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	597 56.6	297 28.2	84 8.0	40 3.8	36 3.4
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	20 45.5	14 31.8	5 11.4	3 6.8	2 4.5
	製造業	161 100.0	85 52.8	46 28.6	14 8.7	11 6.8	5 3.1
	運輸業+郵便業	276 100.0	185 67.0	64 23.2	10 3.6	7 2.5	10 3.6
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	17 54.8	9 29.0	2 6.5	2 6.5	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	53 48.6	38 34.9	11 10.1	5 4.6	2 1.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	60 55.0	31 28.4	9 8.3	2 1.8	7 6.4
	サービス業	307 100.0	167 54.4	91 29.6	32 10.4	9 2.9	8 2.6
	その他	9 100.0	6 66.7	2 22.2	-	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	145 53.9	68 25.3	27 10.0	18 6.7	11 4.1
	51~100名以下	243 100.0	148 60.9	68 28.0	16 6.6	3 1.2	8 3.3
	101~300名以下	368 100.0	214 58.2	110 29.9	21 5.7	12 3.3	11 3.0
	301名以上	167 100.0	89 53.3	48 28.7	18 10.8	6 3.6	6 3.6
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	126 55.5	68 30.0	21 9.3	4 1.8	8 3.5
出向・転籍受け入れた	209 100.0	130 62.2	41 19.6	11 5.3	20 9.6	7 3.3	
中途採用受け入れた	371 100.0	194 52.3	127 34.2	33 8.9	9 2.4	8 2.2	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	22 61.1	10 27.8	3 8.3	1 2.8	-	
在籍割合 20%未満	185 100.0	98 53.0	54 29.2	14 7.6	10 5.4	9 4.9	
20%以上70%未満	193 100.0	109 56.5	58 30.1	19 9.8	4 2.1	3 1.6	
70%以上100%未満	287 100.0	190 66.2	66 23.0	13 4.5	8 2.8	10 3.5	
100%	362 100.0	189 52.2	114 31.5	34 9.4	17 4.7	8 2.2	

問25 (h) 情報の提供/労働時間・休日

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性格別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	834 79.1	166 15.7	18 1.7	19 1.8	17 1.6
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	34 77.3	8 18.2	1 2.3	1 2.3	-
	製造業	161 100.0	121 75.2	25 15.5	4 2.5	6 3.7	5 3.1
	運輸業+郵便業	276 100.0	232 84.1	38 13.8	2 0.7	2 0.7	2 0.7
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	24 77.4	5 16.1	-	1 3.2	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	77 70.6	26 23.9	3 2.8	2 1.8	1 0.9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	86 78.9	15 13.8	2 1.8	2 1.8	4 3.7
	サービス業	307 100.0	248 80.8	47 15.3	5 1.6	4 1.3	3 1.0
	その他	9 100.0	7 77.8	1 11.1	-	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	206 76.6	38 14.1	10 3.7	10 3.7	5 1.9
	51~100名以下	243 100.0	197 81.1	37 15.2	3 1.2	2 0.8	4 1.6
	101~300名以下	368 100.0	297 80.7	63 17.1	2 0.5	2 0.5	4 1.1
	301名以上	167 100.0	130 77.8	26 15.6	3 1.8	4 2.4	4 2.4
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	178 78.4	41 18.1	5 2.2	1 0.4	2 0.9
出向・転籍受け入れた	209 100.0	167 79.9	24 11.5	4 1.9	11 5.3	3 1.4	
中途採用受け入れた	371 100.0	295 79.5	63 17.0	6 1.6	4 1.1	3 0.8	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	29 80.6	5 13.9	-	1 2.8	1 2.8	
在籍割合 20%未満	185 100.0	140 75.7	33 17.8	2 1.1	5 2.7	5 2.7	
20%以上70%未満	193 100.0	152 78.8	33 17.1	4 2.1	3 1.6	1 0.5	
70%以上100%未満	287 100.0	240 83.6	41 14.3	4 1.4	1 0.3	1 0.3	
100%	362 100.0	288 79.6	52 14.4	8 2.2	10 2.8	4 1.1	

問25 (i) 情報の提供/福利厚生

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	641 60.8	264 25.0	86 8.2	35 3.3	28 2.7
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	25 56.8	14 31.8	2 4.5	2 4.5	1 2.3
	製造業	161 100.0	97 60.2	42 26.1	11 6.8	7 4.3	4 2.5
	運輸業+郵便業	276 100.0	173 62.7	67 24.3	20 7.2	7 2.5	9 3.3
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	16 51.6	9 29.0	3 9.7	2 6.5	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	65 59.6	29 26.6	8 7.3	6 5.5	1 0.9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	72 66.1	25 22.9	6 5.5	2 1.8	4 3.7
	サービス業	307 100.0	183 59.6	75 24.4	34 11.1	8 2.6	7 2.3
	その他	9 100.0	6 66.7	1 11.1	1 11.1	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	159 59.1	56 20.8	28 10.4	17 6.3	9 3.3
	51~100名以下	243 100.0	146 60.1	64 26.3	21 8.6	6 2.5	6 2.5
	101~300名以下	368 100.0	231 62.8	97 26.4	26 7.1	6 1.6	8 2.2
	301名以上	167 100.0	104 62.3	45 26.9	9 5.4	5 3.0	4 2.4
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	130 57.3	70 30.8	19 8.4	3 1.3	5 2.2
出向・転籍受け入れた	209 100.0	143 68.4	37 17.7	10 4.8	16 7.7	3 1.4	
中途採用受け入れた	371 100.0	214 57.7	104 28.0	39 10.5	8 2.2	6 1.6	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	23 63.9	9 25.0	2 5.6	1 2.8	1 2.8	
在籍割合 20%未満	185 100.0	109 58.9	46 24.9	13 7.0	10 5.4	7 3.8	
20%以上70%未満	193 100.0	109 56.5	53 27.5	23 11.9	4 2.1	4 2.1	
70%以上100%未満	287 100.0	189 65.9	66 23.0	20 7.0	6 2.1	6 2.1	
100%	362 100.0	224 61.9	91 25.1	28 7.7	14 3.9	5 1.4	

問25(j) 情報の提供/定年年齢や定年後も働くことができる期間

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	提供した	ある程度提供した	あまり提供していない	提供していない	無回答
合計		1054 100.0	674 63.9	245 23.2	64 6.1	46 4.4	25 2.4
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	26 59.1	12 27.3	3 6.8	2 4.5	1 2.3
	製造業	161 100.0	92 57.1	39 24.2	12 7.5	13 8.1	5 3.1
	運輸業+郵便業	276 100.0	197 71.4	60 21.7	10 3.6	6 2.2	3 1.1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	20 64.5	5 16.1	3 9.7	2 6.5	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	61 56.0	30 27.5	9 8.3	7 6.4	2 1.8
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	69 63.3	24 22.0	7 6.4	4 3.7	5 4.6
	サービス業	307 100.0	198 64.5	72 23.5	19 6.2	11 3.6	7 2.3
	その他	9 100.0	6 66.7	2 22.2	-	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	162 60.2	60 22.3	18 6.7	20 7.4	9 3.3
	51~100名以下	243 100.0	156 64.2	60 24.7	17 7.0	6 2.5	4 1.6
	101~300名以下	368 100.0	243 66.0	88 23.9	18 4.9	12 3.3	7 1.9
	301名以上	167 100.0	109 65.3	35 21.0	11 6.6	7 4.2	5 3.0
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	142 62.6	67 29.5	12 5.3	2 0.9	4 1.8
出向・転籍受け入れた	209 100.0	138 66.0	26 12.4	13 6.2	26 12.4	6 2.9	
中途採用受け入れた	371 100.0	227 61.2	102 27.5	29 7.8	7 1.9	6 1.6	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	25 69.4	7 19.4	2 5.6	2 5.6	-	
在籍割合 20%未満	185 100.0	103 55.7	44 23.8	16 8.6	14 7.6	8 4.3	
20%以上70%未満	193 100.0	129 66.8	42 21.8	14 7.3	4 2.1	4 2.1	
70%以上100%未満	287 100.0	210 73.2	57 19.9	12 4.2	6 2.1	2 0.7	
100%	362 100.0	219 60.5	97 26.8	21 5.8	20 5.5	5 1.4	

問2-6 仕事上の能力を知るために行ったこと

問2-1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	接3を 回以上 行った にわたり 面	にて担 加詳 えし る 社業 務に つ 接 い	社以業 から前 勤務 経 験 等 に つ い て 情 報 を 得 た 会	社紹業 から介 務を 経 験 等 に つ い て 情 報 を 得 た 会	情務人 報して を 得 た に つ い て 会 社 か ら 勤	情受人 報を 得 た に つ い て 会 社 か ら 介	に担 や ら せ る た 業 務 を 実 際
合 計		1054 100.0	94 8.9	358 34.0	387 36.7	262 24.9	289 27.4	204 19.4	120 11.4
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	3 6.8	13 29.5	21 47.7	16 36.4	18 40.9	11 25.0	4 9.1
	製造業	161 100.0	16 9.9	43 26.7	57 35.4	39 24.2	33 20.5	32 19.9	9 5.6
	運輸業+郵便業	276 100.0	13 4.7	94 34.1	134 48.6	75 27.2	115 41.7	61 22.1	40 14.5
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	4 12.9	9 29.0	12 38.7	6 19.4	8 25.8	3 9.7	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	18 16.5	29 26.6	39 35.8	32 29.4	24 22.0	20 18.3	22 20.2
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	5 4.6	34 31.2	28 25.7	15 13.8	20 18.3	15 13.8	10 9.2
	サービス業	307 100.0	33 10.7	131 42.7	89 29.0	75 24.4	67 21.8	60 19.5	33 10.7
	その他	9 100.0	-	2 22.2	5 55.6	2 22.2	3 33.3	-	-
	正社員規模 50名以下	269 100.0	22 8.2	77 28.6	96 35.7	74 27.5	70 26.0	54 20.1	35 13.0
	51~100名以下	243 100.0	15 6.2	87 35.8	104 42.8	55 22.6	75 30.9	49 20.2	34 14.0
	101~300名以下	368 100.0	38 10.3	125 34.0	127 34.5	82 22.3	113 30.7	70 19.0	41 11.1
	301名以上	167 100.0	18 10.8	67 40.1	60 35.9	51 30.5	31 18.6	31 18.6	9 5.4
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	27 11.9	105 46.3	83 36.6	78 34.4	59 26.0	50 22.0	27 11.9
出向・転籍受け入れた	209 100.0	7 3.3	22 10.5	121 57.9	41 19.6	71 34.0	25 12.0	15 7.2	
中途採用受け入れた	371 100.0	37 10.0	158 42.6	85 22.9	82 22.1	74 19.9	75 20.2	49 13.2	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	4 11.1	6 16.7	15 41.7	11 30.6	13 36.1	7 19.4	2 5.6	
在籍割合 20%未満	185 100.0	12 6.5	59 31.9	74 40.0	50 27.0	51 27.6	37 20.0	21 11.4	
20%以上70%未満	193 100.0	11 5.7	76 39.4	59 30.6	48 24.9	47 24.4	37 19.2	34 17.6	
70%以上100%未満	287 100.0	22 7.7	118 41.1	128 44.6	70 24.4	104 36.2	61 21.3	33 11.5	
100%	362 100.0	48 13.3	99 27.3	119 32.9	91 25.1	82 22.7	65 18.0	31 8.6	

問26 仕事上の能力を知るために行ったこと(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	仕事上の能力に関する	その他	とくに何もなかった	無回答
合計		1054 100.0	62 5.9	61 5.8	129 12.2	17 1.6
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	-	1 2.3	3 6.8	1 2.3
	製造業	161 100.0	4 2.5	10 6.2	26 16.1	4 2.5
	運輸業+郵便業	276 100.0	21 7.6	9 3.3	28 10.1	3 1.1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	-	-	4 12.9	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	8 7.3	7 6.4	12 11.0	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	13 11.9	16 14.7	17 15.6	3 2.8
	サービス業	307 100.0	16 5.2	18 5.9	36 11.7	4 1.3
	その他	9 100.0	-	-	1 11.1	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	7 2.6	13 4.8	38 14.1	5 1.9
	51~100名以下	243 100.0	11 4.5	12 4.9	27 11.1	3 1.2
	101~300名以下	368 100.0	31 8.4	25 6.8	45 12.2	6 1.6
	301名以上	167 100.0	12 7.2	10 6.0	17 10.2	3 1.8
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	16 7.0	16 7.0	17 7.5	1 0.4
出向・転籍受け入れた	209 100.0	3 1.4	14 6.7	32 15.3	3 1.4	
中途採用受け入れた	371 100.0	32 8.6	22 5.9	47 12.7	4 1.1	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	2 5.6	2 5.6	5 13.9	1 2.8	
在籍割合 20%未満	185 100.0	9 4.9	9 4.9	21 11.4	1 0.5	
20%以上70%未満	193 100.0	20 10.4	15 7.8	22 11.4	4 2.1	
70%以上100%未満	287 100.0	17 5.9	14 4.9	31 10.8	-	
100%	362 100.0	14 3.9	21 5.8	51 14.1	6 1.7	

問2.7 社外から受け入れた者に対して導入研修の実施状況

問2.1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別/受け入れ形態別/50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	行っている	行っていない	無回答
合計		1054 100.0	604 57.3	434 41.2	16 1.5
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	20 45.5	24 54.5	-
	製造業	161 100.0	69 42.9	87 54.0	5 3.1
	運輸業+郵便業	276 100.0	216 78.3	57 20.7	3 1.1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	10 32.3	20 64.5	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	35 32.1	74 67.9	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	63 57.8	44 40.4	2 1.8
	サービス業	307 100.0	184 59.9	119 38.8	4 1.3
	その他	9 100.0	5 55.6	3 33.3	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	135 50.2	129 48.0	5 1.9
	51~100名以下	243 100.0	148 60.9	91 37.4	4 1.6
	101~300名以下	368 100.0	228 62.0	136 37.0	4 1.1
	301名以上	167 100.0	90 53.9	74 44.3	3 1.8
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	143 63.0	83 36.6	1 0.4
出向・転籍受け入れた	209 100.0	96 45.9	109 52.2	4 1.9	
中途採用受け入れた	371 100.0	220 59.3	148 39.9	3 0.8	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	14 38.9	22 61.1	-	
在籍割合 20%未満	185 100.0	80 43.2	104 56.2	1 0.5	
20%以上70%未満	193 100.0	138 71.5	53 27.5	2 1.0	
70%以上100%未満	287 100.0	214 74.6	71 24.7	2 0.7	
100%	362 100.0	156 43.1	201 55.5	5 1.4	

問28 早期の戦力をはかるために行っていること

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別／受け入れ形態別／50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	受け入れ者の役割を事業所の従業員に周知している	健康・疲労面で定期的にチェックを行っている	受け入れ者（採用者）をサポートする者（採用者）を決めている	経営者・経営幹部と直接話ができる機会を設けている	配属される職場の雰囲気伝える	職場の責任者に受け入れ者の仕事に関する要望を伝えられている
合計		1054 100.0	410 38.9	266 25.2	304 28.8	276 26.2	264 25.0	350 33.2
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	20 45.5	11 25.0	5 11.4	11 25.0	9 20.5	21 47.7
	製造業	161 100.0	66 41.0	23 14.3	31 19.3	38 23.6	30 18.6	53 32.9
	運輸業＋郵便業	276 100.0	74 26.8	106 38.4	97 35.1	67 24.3	73 26.4	91 33.0
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	11 35.5	6 19.4	7 22.6	11 35.5	10 32.3	10 32.3
	卸売・小売業・宿泊業＋飲食サービス業	109 100.0	49 45.0	17 15.6	20 18.3	34 31.2	21 19.3	38 34.9
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	53 48.6	18 16.5	37 33.9	26 23.9	21 19.3	33 30.3
	サービス業	307 100.0	130 42.3	79 25.7	106 34.5	83 27.0	95 30.9	101 32.9
	その他	9 100.0	4 44.4	3 33.3	-	2 22.2	2 22.2	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	116 43.1	62 23.0	63 23.4	96 35.7	58 21.6	85 31.6
	51～100名以下	243 100.0	90 37.0	74 30.5	82 33.7	59 24.3	66 27.2	82 33.7
	101～300名以下	368 100.0	134 36.4	101 27.4	117 31.8	89 24.2	101 27.4	121 32.9
	301名以上	167 100.0	68 40.7	29 17.4	40 24.0	30 18.0	36 21.6	60 35.9
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	97 42.7	62 27.3	74 32.6	60 26.4	66 29.1	82 36.1
出向・転籍受け入れた	209 100.0	78 37.3	44 21.1	34 16.3	56 26.8	47 22.5	67 32.1	
中途採用受け入れた	371 100.0	142 38.3	91 24.5	127 34.2	89 24.0	94 25.3	116 31.3	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	14 38.9	9 25.0	8 22.2	10 27.8	2 5.6	7 19.4	
在籍割合 20%未満	185 100.0	70 37.8	35 18.9	38 20.5	51 27.6	45 24.3	63 34.1	
20%以上70%未満	193 100.0	79 40.9	61 31.6	70 36.3	55 28.5	51 26.4	66 34.2	
70%以上100%未満	287 100.0	104 36.2	107 37.3	109 38.0	68 23.7	83 28.9	106 36.9	
100%	362 100.0	150 41.4	58 16.0	81 22.4	98 27.1	80 22.1	110 30.4	

問28 早期の戦力をはかるために行っていること(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別／受け入れ形態別／50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	設不 満 や 要 望 を 聞 く 機 会 を	積 極 的 に 声 を か け て い る	そ の 他	と く に 何 も し て い な い	無 回 答
合 計		1054 100.0	222 21.1	438 41.6	16 1.5	129 12.2	17 1.6
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	5 11.4	13 29.5	1 2.3	5 11.4	-
	製造業	161 100.0	30 18.6	49 30.4	3 1.9	34 21.1	5 3.1
	運輸業+郵便業	276 100.0	66 23.9	154 55.8	3 1.1	19 6.9	3 1.1
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	7 22.6	15 48.4	1 3.2	4 12.9	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	18 16.5	33 30.3	2 1.8	20 18.3	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	25 22.9	42 38.5	2 1.8	17 15.6	3 2.8
	サービス業	307 100.0	67 21.8	125 40.7	4 1.3	28 9.1	4 1.3
	その他	9 100.0	2 22.2	3 33.3	-	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	62 23.0	109 40.5	4 1.5	35 13.0	5 1.9
	51～100名以下	243 100.0	52 21.4	119 49.0	4 1.6	20 8.2	4 1.6
	101～300名以下	368 100.0	81 22.0	164 44.6	5 1.4	39 10.6	5 1.4
	301名以上	167 100.0	26 15.6	41 24.6	3 1.8	34 20.4	3 1.8
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	47 20.7	105 46.3	5 2.2	19 8.4	1 0.4
出向・転籍受け入れた	209 100.0	37 17.7	58 27.8	8 3.8	48 23.0	5 2.4	
中途採用受け入れた	371 100.0	77 20.8	168 45.3	3 0.8	34 9.2	2 0.5	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	8 22.2	7 19.4	-	6 16.7	1 2.8	
在籍割合 20%未満	185 100.0	40 21.6	65 35.1	4 2.2	26 14.1	1 0.5	
20%以上70%未満	193 100.0	47 24.4	100 51.8	4 2.1	14 7.3	3 1.6	
70%以上100%未満	287 100.0	74 25.8	149 51.9	5 1.7	18 6.3	1 0.3	
100%	362 100.0	57 15.7	114 31.5	3 0.8	68 18.8	5 1.4	

問2.9 職場の責任者に対して、受け入れた者に関する情報の提供について

問2.1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…過去3年間に、受け入れた

集計軸：経営特性別／受け入れ形態別／50歳以上の正社員の在籍割合別		件数	行っている	ある程度行っている	あまり行っていない	行っていない	無回答
合計		1054 100.0	440 41.7	479 45.4	73 6.9	43 4.1	19 1.8
経営特性	事業の業種 建設業	44 100.0	16 36.4	22 50.0	2 4.5	3 6.8	1 2.3
	製造業	161 100.0	63 39.1	69 42.9	14 8.7	11 6.8	4 2.5
	運輸業+郵便業	276 100.0	132 47.8	115 41.7	16 5.8	9 3.3	4 1.4
	金融・保険・不動産業・物品賃貸業	31 100.0	7 22.6	21 67.7	1 3.2	1 3.2	1 3.2
	卸売・小売業・宿泊業+飲食サービス業	109 100.0	48 44.0	50 45.9	6 5.5	5 4.6	-
	専門・技術・教育・医療・福祉サービス業	109 100.0	45 41.3	50 45.9	6 5.5	5 4.6	3 2.8
	サービス業	307 100.0	123 40.1	145 47.2	27 8.8	7 2.3	5 1.6
	その他	9 100.0	3 33.3	5 55.6	-	-	1 11.1
	正社員規模 50名以下	269 100.0	103 38.3	126 46.8	21 7.8	14 5.2	5 1.9
	51~100名以下	243 100.0	94 38.7	117 48.1	16 6.6	12 4.9	4 1.6
	101~300名以下	368 100.0	176 47.8	157 42.7	22 6.0	6 1.6	7 1.9
	301名以上	167 100.0	66 39.5	76 45.5	12 7.2	10 6.0	3 1.8
	受け入れ形態 出向・転籍、中途採用受け入れた	227 100.0	93 41.0	113 49.8	16 7.0	5 2.2	-
出向・転籍受け入れた	209 100.0	92 44.0	84 40.2	15 7.2	14 6.7	4 1.9	
中途採用受け入れた	371 100.0	157 42.3	174 46.9	21 5.7	13 3.5	6 1.6	
出向・転籍、中途採用受け入れていない	36 100.0	13 36.1	15 41.7	7 19.4	1 2.8	-	
在籍割合 20%未満	185 100.0	76 41.1	78 42.2	18 9.7	11 5.9	2 1.1	
20%以上70%未満	193 100.0	87 45.1	86 44.6	14 7.3	5 2.6	1 0.5	
70%以上100%未満	287 100.0	132 46.0	137 47.7	8 2.8	9 3.1	1 0.3	
100%	362 100.0	139 38.4	164 45.3	32 8.8	18 5.0	9 2.5	

問30 戦力になるまでの期間／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月以上	無回答
合計		1247	754	64	186	12	3	97	46	85
		100.0	60.5	5.1	14.9	1.0	0.2	7.8	3.7	6.8
受け入れ形態 出向＋転籍		374	263	17	48			28	12	6
		100.0	70.3	4.5	12.8	-	-	7.5	3.2	1.6
中途採用		799	488	47	137	12	3	69	34	9
		100.0	61.1	5.9	17.1	1.5	0.4	8.6	4.3	1.1
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104	69	8	14			5	7	1
		100.0	66.3	7.7	13.5	-	-	4.8	6.7	1.0
	51～100名以下	71	51	3	11			3	1	2
		100.0	71.8	4.2	15.5	-	-	4.2	1.4	2.8
	101～300名以下	118	86	3	14			13	2	
		100.0	72.9	2.5	11.9	-	-	11.0	1.7	-
	301名以上	79	57	3	8			6	2	3
		100.0	72.2	3.8	10.1	-	-	7.6	2.5	3.8
	職 種 管理職	256	178	9	35			23	10	1
		100.0	69.5	3.5	13.7	-	-	9.0	3.9	0.4
	専門・技術職	54	42	3	6			1		2
		100.0	77.8	5.6	11.1	-	-	1.9	-	3.7
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39	26	2	6			2	2	1
		100.0	66.7	5.1	15.4	-	-	5.1	5.1	2.6
生産・運輸・建設等の現業職	23	16	3	1			2		1	
	100.0	69.6	13.0	4.3	-	-	8.7	-	4.3	
役 職 部長相当	175	126	6	21			14	8		
	100.0	72.0	3.4	12.0	-	-	8.0	4.6	-	
次長相当＋課長相当	110	76	5	18			8	2	1	
	100.0	69.1	4.5	16.4	-	-	7.3	1.8	0.9	
係長＋主任相当	42	26	4	6			3	1	2	
	100.0	61.9	9.5	14.3	-	-	7.1	2.4	4.8	
一般	46	35	2	3			3	1	2	
	100.0	76.1	4.3	6.5	-	-	6.5	2.2	4.3	

問30 戦力になるまでの期間／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	1か月	2か月	3か月	4か月	5か月	6か月	7か月以上	無回答
合計		1247	754	64	186	12	3	97	46	85
		100.0	60.5	5.1	14.9	1.0	0.2	7.8	3.7	6.8
受け入れ形態 出向＋転籍		374	263	17	48			28	12	6
		100.0	70.3	4.5	12.8	-	-	7.5	3.2	1.6
中途採用		799	488	47	137	12	3	69	34	9
		100.0	61.1	5.9	17.1	1.5	0.4	8.6	4.3	1.1
中途採用	正社員規模 50名以下	210	119	12	37	5		24	10	3
		100.0	56.7	5.7	17.6	2.4	-	11.4	4.8	1.4
	51～100名以下	198	123	12	40		1	13	6	3
		100.0	62.1	6.1	20.2	-	0.5	6.6	3.0	1.5
	101～300名以下	291	182	17	46	7	2	23	11	3
		100.0	62.5	5.8	15.8	2.4	0.7	7.9	3.8	1.0
	301名以上	97	62	6	13			9	7	
		100.0	63.9	6.2	13.4	-	-	9.3	7.2	-
	職 種 管理職	189	105	11	37	2		24	8	2
		100.0	55.6	5.8	19.6	1.1	-	12.7	4.2	1.1
	専門・技術職	209	138	9	38	4	1	10	9	
		100.0	66.0	4.3	18.2	1.9	0.5	4.8	4.3	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185	99	10	31	3	2	24	11	5
		100.0	53.5	5.4	16.8	1.6	1.1	13.0	5.9	2.7
生産・運輸・建設等の現業職	212	143	17	31	3		11	6	1	
	100.0	67.5	8.0	14.6	1.4	-	5.2	2.8	0.5	
役 職 部長相当	136	88	10	18			12	7	1	
	100.0	64.7	7.4	13.2	-	-	8.8	5.1	0.7	
次長相当＋課長相当	122	58	8	27	3		16	9	1	
	100.0	47.5	6.6	22.1	2.5	-	13.1	7.4	0.8	
係長＋主任相当	102	53	4	25	2	1	11	4	2	
	100.0	52.0	3.9	24.5	2.0	1.0	10.8	3.9	2.0	
一般	433	285	25	67	7	2	29	14	4	
	100.0	65.8	5.8	15.5	1.6	0.5	6.7	3.2	0.9	

問31 受け入れ時の年齢/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	50歳未満	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳以上	無回答
合計		1247 100.0	27 2.2	556 44.6	412 33.0	159 12.8	93 7.5
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	2 0.5	155 41.4	167 44.7	43 11.5	7 1.9
中途採用		799 100.0	25 3.1	400 50.1	244 30.5	114 14.3	16 2.0
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	-	41 39.4	47 45.2	15 14.4	1 1.0
	51～100名以下	71 100.0	1 1.4	27 38.0	27 38.0	14 19.7	2 2.8
	101～300名以下	118 100.0	1 0.8	51 43.2	54 45.8	11 9.3	1 0.8
	301名以上	79 100.0	-	34 43.0	39 49.4	3 3.8	3 3.8
	職種 管理職	256 100.0	-	114 44.5	113 44.1	28 10.9	1 0.4
	専門・技術職	54 100.0	1 1.9	15 27.8	30 55.6	6 11.1	2 3.7
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	1 2.6	15 38.5	17 43.6	6 15.4	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	-	11 47.8	6 26.1	3 13.0	3 13.0
	役職 部長相当	175 100.0	-	73 41.7	81 46.3	20 11.4	1 0.6
	次長相当+課長相当	110 100.0	1 0.9	48 43.6	48 43.6	13 11.8	-
	係長+主任相当	42 100.0	-	14 33.3	22 52.4	4 9.5	2 4.8
	一般	46 100.0	1 2.2	20 43.5	16 34.8	6 13.0	3 6.5

問31 受け入れ時の年齢/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	50歳未満	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳以上	無回答
合計		1247 100.0	27 2.2	556 44.6	412 33.0	159 12.8	93 7.5
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	2 0.5	155 41.4	167 44.7	43 11.5	7 1.9
中途採用		799 100.0	25 3.1	400 50.1	244 30.5	114 14.3	16 2.0
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	3 1.4	96 45.7	73 34.8	34 16.2	4 1.9
	51～100名以下	198 100.0	6 3.0	96 48.5	59 29.8	33 16.7	4 2.0
	101～300名以下	291 100.0	15 5.2	148 50.9	88 30.2	32 11.0	8 2.7
	301名以上	97 100.0	1 1.0	60 61.9	23 23.7	13 13.4	-
	職種 管理職	189 100.0	1 0.5	94 49.7	64 33.9	30 15.9	-
	専門・技術職	209 100.0	5 2.4	108 51.7	66 31.6	29 13.9	1 0.5
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	6 3.2	92 49.7	55 29.7	27 14.6	5 2.7
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	13 6.1	105 49.5	57 26.9	28 13.2	9 4.2
	役職 部長相当	136 100.0	1 0.7	55 40.4	53 39.0	27 19.9	-
	次長相当+課長相当	122 100.0	5 4.1	65 53.3	29 23.8	23 18.9	-
	係長+主任相当	102 100.0	3 2.9	64 62.7	30 29.4	5 4.9	-
	一般	433 100.0	16 3.7	214 49.4	130 30.0	58 13.4	15 3.5

問32 受け入れ時のタイプ/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	出向	転籍	中途採用	無回答
合計		1247 100.0	192 15.4	182 14.6	799 64.1	74 5.9
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	192 51.3	182 48.7	-	-
中途採用		799 100.0	-	-	799 100.0	-
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	62 59.6	42 40.4	-	-
	51~100名以下	71 100.0	32 45.1	39 54.9	-	-
	101~300名以下	118 100.0	59 50.0	59 50.0	-	-
	301名以上	79 100.0	37 46.8	42 53.2	-	-
	職種 管理職	256 100.0	139 54.3	117 45.7	-	-
	専門・技術職	54 100.0	21 38.9	33 61.1	-	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	19 48.7	20 51.3	-	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	12 52.2	11 47.8	-	-
	役職 部長相当	175 100.0	88 50.3	87 49.7	-	-
	次長相当+課長相当	110 100.0	65 59.1	45 40.9	-	-
	係長+主任相当	42 100.0	19 45.2	23 54.8	-	-
	一般	46 100.0	19 41.3	27 58.7	-	-

問32 受け入れ時のタイプ/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	出向	転籍	中途採用	無回答
合計		1247 100.0	192 15.4	182 14.6	799 64.1	74 5.9
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	192 51.3	182 48.7	-	-
中途採用		799 100.0	-	-	799 100.0	-
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	-	-	210 100.0	-
	51~100名以下	198 100.0	-	-	198 100.0	-
	101~300名以下	291 100.0	-	-	291 100.0	-
	301名以上	97 100.0	-	-	97 100.0	-
	職種 管理職	189 100.0	-	-	189 100.0	-
	専門・技術職	209 100.0	-	-	209 100.0	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	-	-	185 100.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	-	-	212 100.0	-
	役職 部長相当	136 100.0	-	-	136 100.0	-
	次長相当+課長相当	122 100.0	-	-	122 100.0	-
	係長+主任相当	102 100.0	-	-	102 100.0	-
	一般	433 100.0	-	-	433 100.0	-

問33 受け入れる際に最も効果のあった媒体/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	出向・転籍	公共職業安定所（ハローワーク）・人材銀行	民間の職業紹介機関	新聞や求人紙・誌・インターネット	取引先や取引のある金融機関	親会社・関係会社	受け入れ者の前の会社
合計		1247	374	308	40	86	28	53	61
		100.0	30.0	24.7	3.2	6.9	2.2	4.3	4.9
受け入れ形態 出向+転籍		374	374	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
中途採用		799	-	306	40	85	28	53	61
		100.0	-	38.3	5.0	10.6	3.5	6.6	7.6
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104	104	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	51~100名以下	71	71	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	101~300名以下	118	118	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	301名以上	79	79	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	職種 管理職	256	256	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	専門・技術職	54	54	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	39	39	-	-	-	-	-	-
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
生産・運輸・建設等の現業職	23	23	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
役職 部長相当	175	175	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
次長相当+課長相当	110	110	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
係長+主任相当	42	42	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
一般	46	46	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	

問33 受け入れる際に最も効果のあった媒体/早かった者(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	知り合い	自社の社員	その他	無回答
合計		1247	127	68	30	72
		100.0	10.2	5.5	2.4	5.8
受け入れ形態 出向+転籍		374	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
中途採用		799	127	67	30	2
		100.0	15.9	8.4	3.8	0.3
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	51~100名以下	71	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	101~300名以下	118	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	301名以上	79	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	職種 管理職	256	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	専門・技術職	54	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	39	-	-	-	-
	100.0	-	-	-	-	
生産・運輸・建設等の現業職	23	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	
役職 部長相当	175	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	
次長相当+課長相当	110	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	
係長+主任相当	42	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	
一般	46	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	

問33 受け入れる際に最も効果のあった媒体/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	出向・転籍	行ロ 公 共 職 業 安 定 所 （ ハ ワ ー ク ） ・ 人 材 銀	民 間 の 職 業 紹 介 機 関	新 聞 や 求 人 紙 ・ 誌 ・ イ ン タ ー ネ ッ ト	融 資 機 関 先 や 取 引 の あ る 金 融 機 関	親 会 社 ・ 関 係 会 社	受 け 入 れ 者 の 前 の 会 社
合 計		1247 100.0	374 30.0	308 24.7	40 3.2	86 6.9	28 2.2	53 4.3	61 4.9
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	374 100.0	-	-	-	-	-	-
中途採用		799 100.0	-	306 38.3	40 5.0	85 10.6	28 3.5	53 6.6	61 7.6
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	-	71 33.8	5 2.4	13 6.2	8 3.8	21 10.0	16 7.6
	51～100名以下	198 100.0	-	89 44.9	10 5.1	25 12.6	4 2.0	12 6.1	9 4.5
	101～300名以下	291 100.0	-	125 43.0	15 5.2	38 13.1	13 4.5	9 3.1	25 8.6
	301名以上	97 100.0	-	19 19.6	10 10.3	9 9.3	3 3.1	11 11.3	11 11.3
	職 種 管理職	189 100.0	-	40 21.2	15 7.9	8 4.2	21 11.1	25 13.2	26 13.8
	専門・技術職	209 100.0	-	88 42.1	11 5.3	16 7.7	3 1.4	14 6.7	18 8.6
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	-	75 40.5	11 5.9	17 9.2	3 1.6	10 5.4	12 6.5
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	-	100 47.2	3 1.4	44 20.8	1 0.5	4 1.9	5 2.4
	役 職 部長相当	136 100.0	-	23 16.9	8 5.9	3 2.2	19 14.0	19 14.0	18 13.2
	次長相当+課長相当	122 100.0	-	35 28.7	10 8.2	6 4.9	6 4.9	11 9.0	17 13.9
	係長+主任相当	102 100.0	-	37 36.3	9 8.8	14 13.7	-	5 4.9	8 7.8
	一般	433 100.0	-	209 48.3	12 2.8	62 14.3	2 0.5	17 3.9	18 4.2

問33 受け入れる際に最も効果のあった媒体/早かった者(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	知 り 合 い	自 社 の 社 員	そ の 他	無 回 答
合 計		1247 100.0	127 10.2	68 5.5	30 2.4	72 5.8
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	-	-	-	-
中途採用		799 100.0	127 15.9	67 8.4	30 3.8	2 0.3
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	53 25.2	15 7.1	8 3.8	-
	51～100名以下	198 100.0	24 12.1	20 10.1	5 2.5	-
	101～300名以下	291 100.0	36 12.4	19 6.5	9 3.1	2 0.7
	301名以上	97 100.0	13 13.4	13 13.4	8 8.2	-
	職 種 管理職	189 100.0	42 22.2	8 4.2	4 2.1	-
	専門・技術職	209 100.0	31 14.8	18 8.6	9 4.3	1 0.5
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	32 17.3	14 7.6	10 5.4	1 0.5
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	22 10.4	26 12.3	7 3.3	-
	役 職 部長相当	136 100.0	32 23.5	8 5.9	6 4.4	-
	次長相当+課長相当	122 100.0	23 18.9	8 6.6	6 4.9	-
	係長+主任相当	102 100.0	16 15.7	7 6.9	5 4.9	1 1.0
	一般	433 100.0	56 12.9	43 9.9	13 3.0	1 0.2

問34 期待していた職業能力/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	全社的な経営管理能力	部門・職場単位の管理能力	部下の指導・育成能力	特定分野の専門・技術力	幅広い分野にわたる知識	定型業務の処理能力	状況変化に対する対応能力
合計		1247 100.0	168 13.5	389 31.2	280 22.5	621 49.8	218 17.5	237 19.0	287 23.0
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	103 27.5	210 56.1	146 39.0	190 50.8	97 25.9	60 16.0	84 22.5
中途採用		799 100.0	65 8.1	176 22.0	134 16.8	428 53.6	121 15.1	177 22.2	203 25.4
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	30 28.8	55 52.9	41 39.4	50 48.1	24 23.1	17 16.3	24 23.1
	51~100名以下	71 100.0	21 29.6	38 53.5	24 33.8	30 42.3	16 22.5	9 12.7	14 19.7
	101~300名以下	118 100.0	27 22.9	71 60.2	46 39.0	62 52.5	34 28.8	22 18.6	25 21.2
	301名以上	79 100.0	25 31.6	45 57.0	34 43.0	46 58.2	23 29.1	12 15.2	21 26.6
	職種 管理職	256 100.0	97 37.9	185 72.3	113 44.1	121 47.3	78 30.5	30 11.7	64 25.0
	専門・技術職	54 100.0	3 5.6	15 27.8	17 31.5	43 79.6	7 13.0	10 18.5	7 13.0
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	2 5.1	10 25.6	12 30.8	14 35.9	7 17.9	11 28.2	7 17.9
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	1 4.3	-	4 17.4	11 47.8	5 21.7	8 34.8	6 26.1
	役職 部長相当	175 100.0	83 47.4	120 68.6	77 44.0	75 42.9	59 33.7	15 8.6	44 25.1
	次長相当+課長相当	110 100.0	16 14.5	69 62.7	45 40.9	67 60.9	25 22.7	18 16.4	25 22.7
	係長+主任相当	42 100.0	3 7.1	16 38.1	17 40.5	26 61.9	6 14.3	9 21.4	6 14.3
	一般	46 100.0	1 2.2	5 10.9	7 15.2	22 47.8	7 15.2	18 39.1	9 19.6

問34 期待していた職業能力/早かった者(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	新規事業・新規顧客の開発能力	部門間の業務調整能力	社外との折衝・交渉能力	社外との人的ネットワーク	外国語能力	その他	無回答
合計		1247 100.0	105 8.4	133 10.7	248 19.9	143 11.5	22 1.8	47 3.8	82 6.6
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	43 11.5	76 20.3	121 32.4	86 23.0	9 2.4	2 0.5	2 0.5
中途採用		799 100.0	62 7.8	57 7.1	127 15.9	57 7.1	13 1.6	44 5.5	12 1.5
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	14 13.5	15 14.4	31 29.8	23 22.1	-	-	-
	51~100名以下	71 100.0	6 8.5	18 25.4	23 32.4	12 16.9	1 1.4	1 1.4	1 1.4
	101~300名以下	118 100.0	10 8.5	22 18.6	32 27.1	25 21.2	4 3.4	-	-
	301名以上	79 100.0	13 16.5	20 25.3	33 41.8	26 32.9	4 5.1	1 1.3	1 1.3
	職種 管理職	256 100.0	38 14.8	68 26.6	97 37.9	73 28.5	7 2.7	-	-
	専門・技術職	54 100.0	2 3.7	5 9.3	12 22.2	8 14.8	1 1.9	-	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	3 7.7	3 7.7	10 25.6	4 10.3	-	1 2.6	1 2.6
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	-	-	2 8.7	1 4.3	1 4.3	1 4.3	-
	役職 部長相当	175 100.0	31 17.7	48 27.4	76 43.4	62 35.4	6 3.4	-	-
	次長相当+課長相当	110 100.0	11 10.0	24 21.8	34 30.9	20 18.2	2 1.8	-	-
	係長+主任相当	42 100.0	1 2.4	3 7.1	6 14.3	2 4.8	-	-	-
	一般	46 100.0	-	1 2.2	5 10.9	2 4.3	1 2.2	2 4.3	1 2.2

問3 4 期待していた職業能力/早かった者

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	全社的な経営管理能力	部門・職場単位の管理	部下の指導・育成能力	特定分野の専門・技術	幅広い分野にわたる知識	定型業務の処理能力	状況変化に対する対応
合計		1247 100.0	168 13.5	389 31.2	280 22.5	621 49.8	218 17.5	237 19.0	287 23.0
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	103 27.5	210 56.1	146 39.0	190 50.8	97 25.9	60 16.0	84 22.5
中途採用		799 100.0	65 8.1	176 22.0	134 16.8	428 53.6	121 15.1	177 22.2	203 25.4
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	20 9.5	71 33.8	53 25.2	102 48.6	34 16.2	52 24.8	63 30.0
	51~100名以下	198 100.0	14 7.1	38 19.2	33 16.7	95 48.0	30 15.2	46 23.2	61 30.8
	101~300名以下	291 100.0	21 7.2	50 17.2	39 13.4	164 56.4	44 15.1	58 19.9	64 22.0
	301名以上	97 100.0	10 10.3	17 17.5	9 9.3	66 68.0	13 13.4	20 20.6	14 14.4
	職種 管理職	189 100.0	55 29.1	108 57.1	70 37.0	95 50.3	47 24.9	17 9.0	39 20.6
	専門・技術職	209 100.0	2 1.0	31 14.8	23 11.0	167 79.9	26 12.4	35 16.7	43 20.6
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	7 3.8	34 18.4	34 18.4	73 39.5	30 16.2	54 29.2	62 33.5
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	1 0.5	3 1.4	7 3.3	93 43.9	18 8.5	69 32.5	59 27.8
	役職 部長相当	136 100.0	46 33.8	70 51.5	48 35.3	77 56.6	43 31.6	15 11.0	31 22.8
	次長相当+課長相当	122 100.0	9 7.4	52 42.6	37 30.3	73 59.8	18 14.8	11 9.0	22 18.0
	係長+主任相当	102 100.0	4 3.9	32 31.4	27 26.5	58 56.9	10 9.8	17 16.7	27 26.5
	一般	433 100.0	4 0.9	22 5.1	22 5.1	217 50.1	49 11.3	132 30.5	122 28.2

問3 4 期待していた職業能力/早かった者(続き)

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	発新能力 規事業・ 新規顧客の 開	部門間の 業務調整 能力	社外との 折衝・交 渉能力	社外との 人的ネッ トワー ク	外国語 能力	その他	無 回 答
合計		1247 100.0	105 8.4	133 10.7	248 19.9	143 11.5	22 1.8	47 3.8	82 6.6
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	43 11.5	76 20.3	121 32.4	86 23.0	9 2.4	2 0.5	2 0.5
中途採用		799 100.0	62 7.8	57 7.1	127 15.9	57 7.1	13 1.6	44 5.5	12 1.5
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	21 10.0	22 10.5	47 22.4	16 7.6	1 0.5	6 2.9	2 1.0
	51~100名以下	198 100.0	12 6.1	11 5.6	23 11.6	14 7.1	-	12 6.1	8 4.0
	101~300名以下	291 100.0	19 6.5	17 5.8	37 12.7	17 5.8	6 2.1	24 8.2	1 0.3
	301名以上	97 100.0	9 9.3	6 6.2	19 19.6	10 10.3	6 6.2	2 2.1	1 1.0
	職種 管理職	189 100.0	24 12.7	30 15.9	63 33.3	26 13.8	7 3.7	1 0.5	2 1.1
	専門・技術職	209 100.0	8 3.8	8 3.8	23 11.0	9 4.3	5 2.4	4 1.9	3 1.4
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	22 11.9	15 8.1	38 20.5	17 9.2	1 0.5	12 6.5	1 0.5
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	8 3.8	3 1.4	3 1.4	5 2.4	-	26 12.3	5 2.4
	役職 部長相当	136 100.0	19 14.0	26 19.1	53 39.0	26 19.1	5 3.7	1 0.7	1 0.7
	次長相当+課長相当	122 100.0	19 15.6	11 9.0	31 25.4	13 10.7	8 6.6	2 1.6	-
	係長+主任相当	102 100.0	10 9.8	3 2.9	13 12.7	5 4.9	-	2 2.0	2 2.0
	一般	433 100.0	13 3.0	16 3.7	28 6.5	11 2.5	-	39 9.0	8 1.8

問35 性別／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	男性	女性	無回答
合計		1247 100.0	1094 87.7	81 6.5	72 5.8
受け入れ形態 出向＋転籍		374 100.0	368 98.4	4 1.1	2 0.5
中途採用		799 100.0	721 90.2	77 9.6	1 0.1
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	101 97.1	2 1.9	1 1.0
	51～100名以下	71 100.0	70 98.6	1 1.4	-
	101～300名以下	118 100.0	118 100.0	-	-
	301名以上	79 100.0	77 97.5	1 1.3	1 1.3
	職 種 管理職	256 100.0	254 99.2	1 0.4	1 0.4
	専門・技術職	54 100.0	53 98.1	1 1.9	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39 100.0	37 94.9	2 5.1	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	23 100.0	-	-
	役 職 部長相当	175 100.0	174 99.4	-	1 0.6
	次長相当＋課長相当	110 100.0	109 99.1	1 0.9	-
	係長＋主任相当	42 100.0	41 97.6	1 2.4	-
	一般	46 100.0	44 95.7	2 4.3	-

問35 性別／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	男性	女性	無回答
合計		1247 100.0	1094 87.7	81 6.5	72 5.8
受け入れ形態 出向＋転籍		374 100.0	368 98.4	4 1.1	2 0.5
中途採用		799 100.0	721 90.2	77 9.6	1 0.1
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	186 88.6	24 11.4	-
	51～100名以下	198 100.0	182 91.9	15 7.6	1 0.5
	101～300名以下	291 100.0	262 90.0	29 10.0	-
	301名以上	97 100.0	88 90.7	9 9.3	-
	職 種 管理職	189 100.0	186 98.4	3 1.6	-
	専門・技術職	209 100.0	168 80.4	41 19.6	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185 100.0	157 84.9	28 15.1	-
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	207 97.6	4 1.9	1 0.5
	役 職 部長相当	136 100.0	134 98.5	2 1.5	-
	次長相当＋課長相当	122 100.0	117 95.9	5 4.1	-
	係長＋主任相当	102 100.0	95 93.1	7 6.9	-
	一般	433 100.0	369 85.2	63 14.5	1 0.2

問36 最終学歴/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	中学校卒	高校卒	専修・専門学校卒	短大・高専卒	大学・大学院卒	無回答
合計		1247 100.0	18 1.4	539 43.2	48 3.8	35 2.8	519 41.6	88 7.1
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	4 1.1	134 35.8	7 1.9	9 2.4	215 57.5	5 1.3
中途採用		799 100.0	14 1.8	403 50.4	41 5.1	26 3.3	301 37.7	14 1.8
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	2 1.9	34 32.7	5 4.8	3 2.9	58 55.8	2 1.9
	51～100名以下	71 100.0	1 1.4	32 45.1	-	-	37 52.1	1 1.4
	101～300名以下	118 100.0	1 0.8	49 41.5	1 0.8	3 2.5	63 53.4	1 0.8
	301名以上	79 100.0	-	18 22.8	1 1.3	3 3.8	56 70.9	1 1.3
	職種 管理職	256 100.0	1 0.4	66 25.8	4 1.6	6 2.3	177 69.1	2 0.8
	専門・技術職	54 100.0	-	30 55.6	1 1.9	3 5.6	19 35.2	1 1.9
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	1 2.6	19 48.7	2 5.1	-	17 43.6	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	2 8.7	18 78.3	-	-	2 8.7	1 4.3
	役職 部長相当	175 100.0	1 0.6	34 19.4	1 0.6	3 1.7	135 77.1	1 0.6
	次長相当+課長相当	110 100.0	-	42 38.2	3 2.7	2 1.8	62 56.4	1 0.9
	係長+主任相当	42 100.0	-	26 61.9	3 7.1	2 4.8	9 21.4	2 4.8
	一般	46 100.0	3 6.5	32 69.6	-	2 4.3	9 19.6	-

問36 最終学歴/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	中学校卒	高校卒	専修・専門学校卒	短大・高専卒	大学・大学院卒	無回答
合計		1247 100.0	18 1.4	539 43.2	48 3.8	35 2.8	519 41.6	88 7.1
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	4 1.1	134 35.8	7 1.9	9 2.4	215 57.5	5 1.3
中途採用		799 100.0	14 1.8	403 50.4	41 5.1	26 3.3	301 37.7	14 1.8
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	4 1.9	104 49.5	7 3.3	9 4.3	84 40.0	2 1.0
	51～100名以下	198 100.0	3 1.5	114 57.6	10 5.1	5 2.5	61 30.8	5 2.5
	101～300名以下	291 100.0	6 2.1	150 51.5	18 6.2	10 3.4	100 34.4	7 2.4
	301名以上	97 100.0	1 1.0	34 35.1	5 5.2	2 2.1	55 56.7	-
	職種 管理職	189 100.0	-	47 24.9	5 2.6	3 1.6	133 70.4	1 0.5
	専門・技術職	209 100.0	1 0.5	88 42.1	23 11.0	15 7.2	81 38.8	1 0.5
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	4 2.2	101 54.6	10 5.4	4 2.2	64 34.6	2 1.1
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	8 3.8	165 77.8	3 1.4	3 1.4	23 10.8	10 4.7
	役職 部長相当	136 100.0	1 0.7	34 25.0	4 2.9	2 1.5	95 69.9	-
	次長相当+課長相当	122 100.0	-	25 20.5	4 3.3	5 4.1	87 71.3	1 0.8
	係長+主任相当	102 100.0	1 1.0	48 47.1	6 5.9	8 7.8	37 36.3	2 2.0
	一般	433 100.0	12 2.8	293 67.7	26 6.0	11 2.5	80 18.5	11 2.5

問37 職種／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産・運輸・建設等の現業職	その他	無回答	
合計		1247	447	264	64	75	85	238	3	71	
		100.0	35.8	21.2	5.1	6.0	6.8	19.1	0.2	5.7	
受け入れ形態 出向＋転籍		374	256	54	21	10	8	23	-	2	
		100.0	68.4	14.4	5.6	2.7	2.1	6.1	-	0.5	
中途採用		799	189	209	43	65	77	212	3	1	
		100.0	23.7	26.2	5.4	8.1	9.6	26.5	0.4	0.1	
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104	70	12	8	7	1	6	-	-	
		100.0	67.3	11.5	7.7	6.7	1.0	5.8	-	-	
	51～100名以下	71	47	4	7	1	5	7	-	-	
		100.0	66.2	5.6	9.9	1.4	7.0	9.9	-	-	
	101～300名以下	118	80	23	5	2	-	7	-	1	
		100.0	67.8	19.5	4.2	1.7	-	5.9	-	0.8	
	301名以上	79	57	15	1	-	2	3	-	1	
		100.0	72.2	19.0	1.3	-	2.5	3.8	-	1.3	
	職種 管理職	256	256	-	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術職	54	-	54	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39	-	-	21	10	8	-	-	-	-
		100.0	-	-	53.8	25.6	20.5	-	-	-	-
生産・運輸・建設等の現業職	23	-	-	-	-	-	23	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	
役職 部長相当	175	167	5	1	2	-	-	-	-	-	
	100.0	95.4	2.9	0.6	1.1	-	-	-	-	-	
次長相当＋課長相当	110	81	16	8	5	-	-	-	-	-	
	100.0	73.6	14.5	7.3	4.5	-	-	-	-	-	
係長＋主任相当	42	7	21	5	3	3	2	-	1		
	100.0	16.7	50.0	11.9	7.1	7.1	4.8	-	2.4		
一般	46	1	12	7	-	5	21	-	-		
	100.0	2.2	26.1	15.2	-	10.9	45.7	-	-		

問37 職種／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産・運輸・建設等の現業職	その他	無回答	
合計		1247	447	264	64	75	85	238	3	71	
		100.0	35.8	21.2	5.1	6.0	6.8	19.1	0.2	5.7	
受け入れ形態 出向＋転籍		374	256	54	21	10	8	23	-	2	
		100.0	68.4	14.4	5.6	2.7	2.1	6.1	-	0.5	
中途採用		799	189	209	43	65	77	212	3	1	
		100.0	23.7	26.2	5.4	8.1	9.6	26.5	0.4	0.1	
中途採用	正社員規模 50名以下	210	61	45	22	24	24	34	-	-	
		100.0	29.0	21.4	10.5	11.4	11.4	16.2	-	-	
	51～100名以下	198	43	42	5	16	23	66	2	1	
		100.0	21.7	21.2	2.5	8.1	11.6	33.3	1.0	0.5	
	101～300名以下	291	62	82	11	15	25	95	1	-	
		100.0	21.3	28.2	3.8	5.2	8.6	32.6	0.3	-	
	301名以上	97	23	40	4	8	5	17	-	-	
		100.0	23.7	41.2	4.1	8.2	5.2	17.5	-	-	
	職種 管理職	189	189	-	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術職	209	-	209	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185	-	-	43	65	77	-	-	-	-
		100.0	-	-	23.2	35.1	41.6	-	-	-	-
生産・運輸・建設等の現業職	212	-	-	-	-	-	212	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	
役職 部長相当	136	108	17	1	8	2	-	-	-	-	
	100.0	79.4	12.5	0.7	5.9	1.5	-	-	-	-	
次長相当＋課長相当	122	64	32	9	12	4	1	-	-	-	
	100.0	52.5	26.2	7.4	9.8	3.3	0.8	-	-	-	
係長＋主任相当	102	10	41	7	17	14	13	-	-	-	
	100.0	9.8	40.2	6.9	16.7	13.7	12.7	-	-	-	
一般	433	4	119	26	28	57	196	3	-		
	100.0	0.9	27.5	6.0	6.5	13.2	45.3	0.7	-		

問38 役職/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	部長相当	次長相当	課長相当	係長・主任相当	一般	無回答
合計		1247 100.0	311 24.9	73 5.9	161 12.9	144 11.5	483 38.7	75 6.0
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	175 46.8	42 11.2	68 18.2	42 11.2	46 12.3	1 0.3
中途採用		799 100.0	136 17.0	31 3.9	91 11.4	102 12.8	433 54.2	6 0.8
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	54 51.9	13 12.5	13 12.5	14 13.5	10 9.6	-
	51~100名以下	71 100.0	25 35.2	9 12.7	14 19.7	11 15.5	12 16.9	-
	101~300名以下	118 100.0	55 46.6	14 11.9	23 19.5	11 9.3	15 12.7	-
	301名以上	79 100.0	40 50.6	6 7.6	17 21.5	6 7.6	9 11.4	1 1.3
	職種 管理職	256 100.0	167 65.2	32 12.5	49 19.1	7 2.7	1 0.4	-
	専門・技術職	54 100.0	5 9.3	7 13.0	9 16.7	21 38.9	12 22.2	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	3 7.7	3 7.7	10 25.6	11 28.2	12 30.8	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	-	-	-	2 8.7	21 91.3	-
	役職 部長相当	175 100.0	175 100.0	-	-	-	-	-
	次長相当+課長相当	110 100.0	-	42 38.2	68 61.8	-	-	-
	係長+主任相当	42 100.0	-	-	-	42 100.0	-	-
	一般	46 100.0	-	-	-	-	46 100.0	-

問38 役職/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	部長相当	次長相当	課長相当	係長・主任相当	一般	無回答
合計		1247 100.0	311 24.9	73 5.9	161 12.9	144 11.5	483 38.7	75 6.0
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	175 46.8	42 11.2	68 18.2	42 11.2	46 12.3	1 0.3
中途採用		799 100.0	136 17.0	31 3.9	91 11.4	102 12.8	433 54.2	6 0.8
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	41 19.5	8 3.8	33 15.7	31 14.8	96 45.7	1 0.5
	51~100名以下	198 100.0	30 15.2	8 4.0	15 7.6	22 11.1	121 61.1	2 1.0
	101~300名以下	291 100.0	43 14.8	8 2.7	26 8.9	38 13.1	173 59.5	3 1.0
	301名以上	97 100.0	22 22.7	6 6.2	16 16.5	11 11.3	42 43.3	-
	職種 管理職	189 100.0	108 57.1	15 7.9	49 25.9	10 5.3	4 2.1	3 1.6
	専門・技術職	209 100.0	17 8.1	8 3.8	24 11.5	41 19.6	119 56.9	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	11 5.9	8 4.3	17 9.2	38 20.5	111 60.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	-	-	1 0.5	13 6.1	196 92.5	2 0.9
	役職 部長相当	136 100.0	136 100.0	-	-	-	-	-
	次長相当+課長相当	122 100.0	-	31 25.4	91 74.6	-	-	-
	係長+主任相当	102 100.0	-	-	-	102 100.0	-	-
	一般	433 100.0	-	-	-	-	433 100.0	-

問39 (a) 仕事の範囲や目標がはっきりしている／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	736	367	42	14	88
		100.0	59.0	29.4	3.4	1.1	7.1
受け入れ形態 出向＋転籍		374	252	104	13	2	3
		100.0	67.4	27.8	3.5	0.5	0.8
中途採用		799	482	260	29	12	16
		100.0	60.3	32.5	3.6	1.5	2.0
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104	70	29	3	1	1
		100.0	67.3	27.9	2.9	1.0	1.0
	51～100名以下	71	42	25	3	-	1
		100.0	59.2	35.2	4.2	-	1.4
	101～300名以下	118	84	29	5	-	-
		100.0	71.2	24.6	4.2	-	-
	301名以上	79	56	20	1	1	1
		100.0	70.9	25.3	1.3	1.3	1.3
	職種 管理職	256	181	64	8	1	2
		100.0	70.7	25.0	3.1	0.4	0.8
	専門・技術職	54	37	16	1	-	-
		100.0	68.5	29.6	1.9	-	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39	22	13	4	-	-
	100.0	56.4	33.3	10.3	-	-	
生産・運輸・建設等の現象職	23	12	10	-	1	-	
	100.0	52.2	43.5	-	4.3	-	
役職 部長相当	175	128	40	5	1	1	
	100.0	73.1	22.9	2.9	0.6	0.6	
次長相当＋課長相当	110	77	29	4	-	-	
	100.0	70.0	26.4	3.6	-	-	
係長＋主任相当	42	18	20	3	-	1	
	100.0	42.9	47.6	7.1	-	2.4	
一般	46	29	15	1	1	-	
	100.0	63.0	32.6	2.2	2.2	-	

問39 (a) 仕事の範囲や目標がはっきりしている／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	736	367	42	14	88
		100.0	59.0	29.4	3.4	1.1	7.1
受け入れ形態 出向＋転籍		374	252	104	13	2	3
		100.0	67.4	27.8	3.5	0.5	0.8
中途採用		799	482	260	29	12	16
		100.0	60.3	32.5	3.6	1.5	2.0
中途採用	正社員規模 50名以下	210	112	76	12	4	6
		100.0	53.3	36.2	5.7	1.9	2.9
	51～100名以下	198	117	63	7	6	5
		100.0	59.1	31.8	3.5	3.0	2.5
	101～300名以下	291	184	93	9	1	4
		100.0	63.2	32.0	3.1	0.3	1.4
	301名以上	97	66	28	1	1	1
		100.0	68.0	28.9	1.0	1.0	1.0
	職種 管理職	189	119	54	10	2	4
		100.0	63.0	28.6	5.3	1.1	2.1
	専門・技術職	209	125	73	6	2	3
		100.0	59.8	34.9	2.9	1.0	1.4
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185	101	68	8	5	3
	100.0	54.6	36.8	4.3	2.7	1.6	
生産・運輸・建設等の現象職	212	136	64	4	3	5	
	100.0	64.2	30.2	1.9	1.4	2.4	
役職 部長相当	136	96	29	6	-	5	
	100.0	70.6	21.3	4.4	-	3.7	
次長相当＋課長相当	122	72	42	8	-	-	
	100.0	59.0	34.4	6.6	-	-	
係長＋主任相当	102	57	41	3	1	-	
	100.0	55.9	40.2	2.9	1.0	-	
一般	433	253	148	12	10	10	
	100.0	58.4	34.2	2.8	2.3	2.3	

問39 (b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247 100.0	535 42.9	447 35.8	131 10.5	38 3.0	96 7.7
受け入れ形態 出向＋転籍		374 100.0	186 49.7	143 38.2	31 8.3	9 2.4	5 1.3
中途採用		799 100.0	348 43.6	301 37.7	100 12.5	29 3.6	21 2.6
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	54 51.9	43 41.3	4 3.8	1 1.0	2 1.9
	51～100名以下	71 100.0	35 49.3	23 32.4	9 12.7	2 2.8	2 2.8
	101～300名以下	118 100.0	59 50.0	45 38.1	9 7.6	5 4.2	-
	301名以上	79 100.0	38 48.1	30 38.0	9 11.4	1 1.3	1 1.3
	職種 管理職	256 100.0	143 55.9	96 37.5	12 4.7	2 0.8	3 1.2
	専門・技術職	54 100.0	25 46.3	19 35.2	7 13.0	2 3.7	1 1.9
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39 100.0	12 30.8	18 46.2	8 20.5	1 2.6	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	6 26.1	9 39.1	4 17.4	4 17.4	-
	役職 部長相当	175 100.0	104 59.4	60 34.3	9 5.1	1 0.6	1 0.6
	次長相当＋課長相当	110 100.0	51 46.4	52 47.3	5 4.5	2 1.8	-
	係長＋主任相当	42 100.0	16 38.1	16 38.1	7 16.7	-	3 7.1
	一般	46 100.0	15 32.6	15 32.6	10 21.7	6 13.0	-

問39 (b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247 100.0	535 42.9	447 35.8	131 10.5	38 3.0	96 7.7
受け入れ形態 出向＋転籍		374 100.0	186 49.7	143 38.2	31 8.3	9 2.4	5 1.3
中途採用		799 100.0	348 43.6	301 37.7	100 12.5	29 3.6	21 2.6
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	99 47.1	78 37.1	21 10.0	4 1.9	8 3.8
	51～100名以下	198 100.0	92 46.5	62 31.3	25 12.6	12 6.1	7 3.5
	101～300名以下	291 100.0	122 41.9	121 41.6	38 13.1	5 1.7	5 1.7
	301名以上	97 100.0	33 34.0	39 40.2	16 16.5	8 8.2	1 1.0
	職種 管理職	189 100.0	103 54.5	68 36.0	10 5.3	1 0.5	7 3.7
	専門・技術職	209 100.0	78 37.3	84 40.2	35 16.7	8 3.8	4 1.9
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185 100.0	68 36.8	78 42.2	28 15.1	8 4.3	3 1.6
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	98 46.2	70 33.0	27 12.7	11 5.2	6 2.8
	役職 部長相当	136 100.0	84 61.8	37 27.2	9 6.6	-	6 4.4
	次長相当＋課長相当	122 100.0	53 43.4	57 46.7	8 6.6	3 2.5	1 0.8
	係長＋主任相当	102 100.0	43 42.2	42 41.2	13 12.7	3 2.9	1 1.0
	一般	433 100.0	165 38.1	163 37.6	70 16.2	23 5.3	12 2.8

問39 (c) 一人で仕事を進める仕事が多い/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (出向+転籍)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247 100.0	421 33.8	387 31.0	245 19.6	100 8.0	94 7.5
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	101 27.0	117 31.3	111 29.7	39 10.4	6 1.6
中途採用		799 100.0	318 39.8	267 33.4	134 16.8	61 7.6	19 2.4
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	28 26.9	42 40.4	24 23.1	7 6.7	3 2.9
	51~100名以下	71 100.0	20 28.2	21 29.6	18 25.4	11 15.5	1 1.4
	101~300名以下	118 100.0	33 28.0	30 25.4	41 34.7	14 11.9	-
	301名以上	79 100.0	20 25.3	23 29.1	27 34.2	7 8.9	2 2.5
	職種 管理職	256 100.0	59 23.0	81 31.6	78 30.5	34 13.3	4 1.6
	専門・技術職	54 100.0	18 33.3	18 33.3	13 24.1	4 7.4	1 1.9
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	16 41.0	13 33.3	10 25.6	-	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	8 34.8	5 21.7	9 39.1	1 4.3	-
	役職 部長相当	175 100.0	45 25.7	55 31.4	51 29.1	22 12.6	2 1.1
	次長相当+課長相当	110 100.0	24 21.8	40 36.4	32 29.1	13 11.8	1 0.9
	係長+主任相当	42 100.0	15 35.7	11 26.2	12 28.6	2 4.8	2 4.8
	一般	46 100.0	17 37.0	11 23.9	16 34.8	2 4.3	-

問39 (c) 一人で仕事を進める仕事が多い/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (中途採用)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247 100.0	421 33.8	387 31.0	245 19.6	100 8.0	94 7.5
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	101 27.0	117 31.3	111 29.7	39 10.4	6 1.6
中途採用		799 100.0	318 39.8	267 33.4	134 16.8	61 7.6	19 2.4
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	72 34.3	81 38.6	35 16.7	16 7.6	6 2.9
	51~100名以下	198 100.0	89 44.9	64 32.3	24 12.1	15 7.6	6 3.0
	101~300名以下	291 100.0	129 44.3	87 29.9	50 17.2	20 6.9	5 1.7
	301名以上	97 100.0	28 28.9	33 34.0	24 24.7	10 10.3	2 2.1
	職種 管理職	189 100.0	56 29.6	69 36.5	46 24.3	12 6.3	6 3.2
	専門・技術職	209 100.0	65 31.1	74 35.4	46 22.0	21 10.0	3 1.4
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	67 36.2	69 37.3	32 17.3	12 6.5	5 2.7
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	129 60.8	54 25.5	10 4.7	15 7.1	4 1.9
	役職 部長相当	136 100.0	43 31.6	45 33.1	32 23.5	9 6.6	7 5.1
	次長相当+課長相当	122 100.0	36 29.5	51 41.8	26 21.3	9 7.4	-
	係長+主任相当	102 100.0	31 30.4	39 38.2	24 23.5	8 7.8	-
	一般	433 100.0	205 47.3	131 30.3	51 11.8	35 8.1	11 2.5

問39 (d) 取引先や顧客との対応が多い/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて...受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (出向+転籍)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	342	365	253	187	100
		100.0	27.4	29.3	20.3	15.0	8.0
受け入れ形態 出向+転籍		374	117	121	81	48	7
		100.0	31.3	32.4	21.7	12.8	1.9
中途採用		799	224	244	171	136	24
		100.0	28.0	30.5	21.4	17.0	3.0
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104	37	31	21	13	2
		100.0	35.6	29.8	20.2	12.5	1.9
	51~100名以下	71	17	30	13	9	2
		100.0	23.9	42.3	18.3	12.7	2.8
	101~300名以下	118	29	40	32	15	2
		100.0	24.6	33.9	27.1	12.7	1.7
	301名以上	79	34	18	15	11	1
		100.0	43.0	22.8	19.0	13.9	1.3
	職種 管理職	256	89	90	54	20	3
		100.0	34.8	35.2	21.1	7.8	1.2
	専門・技術職	54	9	17	16	9	3
		100.0	16.7	31.5	29.6	16.7	5.6
	事務職+営業・販売職+サービス職	39	15	13	6	5	-
	100.0	38.5	33.3	15.4	12.8	-	
生産・運輸・建設等の現象職	23	4	1	5	13	-	
	100.0	17.4	4.3	21.7	56.5	-	
役職 部長相当	175	71	58	32	12	2	
	100.0	40.6	33.1	18.3	6.9	1.1	
次長相当+課長相当	110	29	43	29	9	-	
	100.0	26.4	39.1	26.4	8.2	-	
係長+主任相当	42	5	14	14	6	3	
	100.0	11.9	33.3	33.3	14.3	7.1	
一般	46	12	6	6	21	1	
	100.0	26.1	13.0	13.0	45.7	2.2	

問39 (d) 取引先や顧客との対応が多い/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて...受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (中途採用)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	342	365	253	187	100
		100.0	27.4	29.3	20.3	15.0	8.0
受け入れ形態 出向+転籍		374	117	121	81	48	7
		100.0	31.3	32.4	21.7	12.8	1.9
中途採用		799	224	244	171	136	24
		100.0	28.0	30.5	21.4	17.0	3.0
中途採用	正社員規模 50名以下	210	58	65	51	29	7
		100.0	27.6	31.0	24.3	13.8	3.3
	51~100名以下	198	62	52	38	38	8
		100.0	31.3	26.3	19.2	19.2	4.0
	101~300名以下	291	78	95	60	50	8
		100.0	26.8	32.6	20.6	17.2	2.7
	301名以上	97	24	32	22	18	1
		100.0	24.7	33.0	22.7	18.6	1.0
	職種 管理職	189	55	77	44	9	4
		100.0	29.1	40.7	23.3	4.8	2.1
	専門・技術職	209	47	62	50	46	4
		100.0	22.5	29.7	23.9	22.0	1.9
	事務職+営業・販売職+サービス職	185	56	47	46	28	8
	100.0	30.3	25.4	24.9	15.1	4.3	
生産・運輸・建設等の現象職	212	66	57	31	51	7	
	100.0	31.1	26.9	14.6	24.1	3.3	
役職 部長相当	136	49	48	28	6	5	
	100.0	36.0	35.3	20.6	4.4	3.7	
次長相当+課長相当	122	29	55	31	7	-	
	100.0	23.8	45.1	25.4	5.7	-	
係長+主任相当	102	32	36	20	14	-	
	100.0	31.4	35.3	19.6	13.7	-	
一般	433	112	104	91	108	18	
	100.0	25.9	24.0	21.0	24.9	4.2	

問39 (e) 社内の他の部門との連絡・調整が多い/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて...受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (出向+転籍)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247 100.0	254 20.4	396 31.8	281 22.5	215 17.2	101 8.1
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	129 34.5	157 42.0	56 15.0	26 7.0	6 1.6
中途採用		799 100.0	124 15.5	238 29.8	225 28.2	186 23.3	26 3.3
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	34 32.7	43 41.3	17 16.3	8 7.7	2 1.9
	51~100名以下	71 100.0	24 33.8	31 43.7	8 11.3	6 8.5	2 2.8
	101~300名以下	118 100.0	34 28.8	55 46.6	21 17.8	7 5.9	1 0.8
	301名以上	79 100.0	37 46.8	27 34.2	9 11.4	5 6.3	1 1.3
	職種 管理職	256 100.0	109 42.6	116 45.3	25 9.8	3 1.2	3 1.2
	専門・技術職	54 100.0	11 20.4	19 35.2	15 27.8	7 13.0	2 3.7
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	7 17.9	20 51.3	8 20.5	4 10.3	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	2 8.7	2 8.7	7 30.4	12 52.2	-
	役職 部長相当	175 100.0	81 46.3	76 43.4	15 8.6	2 1.1	1 0.6
	次長相当+課長相当	110 100.0	37 33.6	53 48.2	17 15.5	3 2.7	-
	係長+主任相当	42 100.0	5 11.9	16 38.1	12 28.6	6 14.3	3 7.1
	一般	46 100.0	6 13.0	12 26.1	12 26.1	15 32.6	1 2.2

問39 (e) 社内の他の部門との連絡・調整が多い/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて...受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (中途採用)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247 100.0	254 20.4	396 31.8	281 22.5	215 17.2	101 8.1
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	129 34.5	157 42.0	56 15.0	26 7.0	6 1.6
中途採用		799 100.0	124 15.5	238 29.8	225 28.2	186 23.3	26 3.3
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	36 17.1	77 36.7	58 27.6	31 14.8	8 3.8
	51~100名以下	198 100.0	34 17.2	49 24.7	50 25.3	57 28.8	8 4.0
	101~300名以下	291 100.0	37 12.7	76 26.1	88 30.2	81 27.8	9 3.1
	301名以上	97 100.0	17 17.5	33 34.0	29 29.9	17 17.5	1 1.0
	職種 管理職	189 100.0	69 36.5	67 35.4	42 22.2	6 3.2	5 2.6
	専門・技術職	209 100.0	24 11.5	70 33.5	71 34.0	39 18.7	5 2.4
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	25 13.5	69 37.3	49 26.5	35 18.9	7 3.8
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	5 2.4	32 15.1	62 29.2	105 49.5	8 3.8
	役職 部長相当	136 100.0	50 36.8	47 34.6	30 22.1	3 2.2	6 4.4
	次長相当+課長相当	122 100.0	32 26.2	46 37.7	40 32.8	4 3.3	-
	係長+主任相当	102 100.0	14 13.7	43 42.2	29 28.4	16 15.7	-
	一般	433 100.0	26 6.0	101 23.3	126 29.1	161 37.2	19 4.4

問39 (f) 企画・判断を求められる仕事が多い/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて...受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (出向+転籍)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247 100.0	264 21.2	356 28.5	278 22.3	249 20.0	100 8.0
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	147 39.3	130 34.8	59 15.8	33 8.8	5 1.3
中途採用		799 100.0	116 14.5	225 28.2	219 27.4	213 26.7	26 3.3
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	37 35.6	42 40.4	17 16.3	7 6.7	1 1.0
	51~100名以下	71 100.0	21 29.6	27 38.0	13 18.3	9 12.7	1 1.4
	101~300名以下	118 100.0	47 39.8	33 28.0	24 20.3	12 10.2	2 1.7
	301名以上	79 100.0	42 53.2	26 32.9	5 6.3	5 6.3	1 1.3
	職種 管理職	256 100.0	126 49.2	98 38.3	29 11.3	1 0.4	2 0.8
	専門・技術職	54 100.0	12 22.2	19 35.2	12 22.2	10 18.5	1 1.9
	事務職+営業・販売職+サービス職	39 100.0	7 17.9	13 33.3	11 28.2	8 20.5	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	2 8.7	-	6 26.1	14 60.9	1 4.3
	役職 部長相当	175 100.0	101 57.7	58 33.1	15 8.6	-	1 0.6
	次長相当+課長相当	110 100.0	34 30.9	53 48.2	20 18.2	3 2.7	-
	係長+主任相当	42 100.0	6 14.3	17 40.5	11 26.2	7 16.7	1 2.4
	一般	46 100.0	6 13.0	2 4.3	13 28.3	23 50.0	2 4.3

問39 (f) 企画・判断を求められる仕事が多い/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて...受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (中途採用)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247 100.0	264 21.2	356 28.5	278 22.3	249 20.0	100 8.0
受け入れ形態 出向+転籍		374 100.0	147 39.3	130 34.8	59 15.8	33 8.8	5 1.3
中途採用		799 100.0	116 14.5	225 28.2	219 27.4	213 26.7	26 3.3
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	36 17.1	65 31.0	55 26.2	45 21.4	9 4.3
	51~100名以下	198 100.0	26 13.1	52 26.3	53 26.8	59 29.8	8 4.0
	101~300名以下	291 100.0	36 12.4	75 25.8	80 27.5	92 31.6	8 2.7
	301名以上	97 100.0	18 18.6	33 34.0	29 29.9	16 16.5	1 1.0
	職種 管理職	189 100.0	72 38.1	76 40.2	33 17.5	4 2.1	4 2.1
	専門・技術職	209 100.0	20 9.6	66 31.6	63 30.1	54 25.8	6 2.9
	事務職+営業・販売職+サービス職	185 100.0	15 8.1	55 29.7	63 34.1	45 24.3	7 3.8
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	9 4.2	28 13.2	60 28.3	107 50.5	8 3.8
	役職 部長相当	136 100.0	58 42.6	60 44.1	11 8.1	2 1.5	5 3.7
	次長相当+課長相当	122 100.0	26 21.3	49 40.2	43 35.2	4 3.3	-
	係長+主任相当	102 100.0	11 10.8	34 33.3	44 43.1	13 12.7	-
	一般	433 100.0	19 4.4	81 18.7	120 27.7	193 44.6	20 4.6

問40 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	いた場が期待する役割を伝えて	職場の仕事を進め方について	受け入れ者の役割を職場のメンバーに周知していた	自らの能力を活かす方法を考えてもらっていた	働きぶりについて、周囲からの評価を伝えていた	仕事に関する不満や要望を開く機会を設けていた	仕事上の悩みや相談にのっていた	他部門との調整をサポートしていた
合計		1247 100.0	762 61.1	378 30.3	458 36.7	245 19.6	178 14.3	211 16.9	175 14.0	160 12.8
受け入れ形態 出向＋転籍		374 100.0	272 72.7	102 27.3	156 41.7	68 18.2	41 11.0	53 14.2	40 10.7	65 17.4
中途採用		799 100.0	489 61.2	276 34.5	301 37.7	177 22.2	137 17.1	158 19.8	134 16.8	95 11.9
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	80 76.9	26 25.0	45 43.3	18 17.3	14 13.5	14 13.5	9 8.7	15 14.4
	51～100名以下	71 100.0	49 69.0	19 26.8	28 39.4	13 18.3	6 8.5	11 15.5	11 15.5	18 25.4
	101～300名以下	118 100.0	87 73.7	36 30.5	54 45.8	21 17.8	13 11.0	16 13.6	12 10.2	16 13.6
	301名以上	79 100.0	56 70.9	20 25.3	29 36.7	16 20.3	8 10.1	12 15.2	8 10.1	15 19.0
	職種 管理職	256 100.0	191 74.6	65 25.4	110 43.0	49 19.1	26 10.2	26 10.2	24 9.4	49 19.1
	専門・技術職	54 100.0	41 75.9	17 31.5	24 44.4	9 16.7	5 9.3	10 18.5	4 7.4	9 16.7
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39 100.0	29 74.4	9 23.1	15 38.5	7 17.9	4 10.3	9 23.1	6 15.4	5 12.8
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	11 47.8	11 47.8	7 30.4	3 13.0	6 26.1	8 34.8	6 26.1	2 8.7
	役職 部長相当	175 100.0	134 76.6	35 20.0	72 41.1	32 18.3	13 7.4	12 6.9	8 4.6	26 14.9
	次長相当＋課長相当	110 100.0	84 76.4	33 30.0	52 47.3	20 18.2	16 14.5	20 18.2	19 17.3	27 24.5
	係長＋主任相当	42 100.0	27 64.3	15 35.7	19 45.2	12 28.6	5 11.9	9 21.4	5 11.9	10 23.8
	一般	46 100.0	27 58.7	19 41.3	13 28.3	4 8.7	7 15.2	12 26.1	8 17.4	2 4.3

問40 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと／早かった者(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	たと受け入れ関係者に職場のメンバーについて	職場になじむための雰囲気づくりに努んでいた	入社後担当者に関する直接報告を得て受け入れ者に参加するに促していた	その他	行われていない	わからない	無回答	
合計		1247 100.0	343 27.5	284 22.8	130 10.4	183 14.7	16 1.3	40 3.2	64 5.1	81 6.5
受け入れ形態 出向＋転籍		374 100.0	93 24.9	83 22.2	46 12.3	65 17.4	5 1.3	10 2.7	29 7.8	3 0.8
中途採用		799 100.0	247 30.9	201 25.2	84 10.5	118 14.8	11 1.4	28 3.5	35 4.4	9 1.1
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	20 19.2	18 17.3	11 10.6	17 16.3	1 1.0	2 1.9	6 5.8	-
	51～100名以下	71 100.0	21 29.6	18 25.4	7 9.9	12 16.9	1 1.4	1 1.4	8 11.3	1 1.4
	101～300名以下	118 100.0	32 27.1	23 19.5	16 13.6	19 16.1	2 1.7	2 1.7	10 8.5	1 0.8
	301名以上	79 100.0	19 24.1	22 27.8	11 13.9	17 21.5	1 1.3	5 6.3	5 6.3	1 1.3
	職種 管理職	256 100.0	57 22.3	49 19.1	35 13.7	40 15.6	3 1.2	8 3.1	20 7.8	-
	専門・技術職	54 100.0	15 27.8	14 25.9	5 9.3	10 18.5	1 1.9	1 1.9	4 7.4	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39 100.0	13 33.3	12 30.8	3 7.7	8 20.5	1 2.6	1 2.6	1 2.6	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	8 34.8	8 34.8	3 13.0	7 30.4	-	-	4 17.4	1 4.3
	役職 部長相当	175 100.0	37 21.1	29 16.6	22 12.6	21 12.0	1 0.6	4 2.3	16 9.1	-
	次長相当＋課長相当	110 100.0	29 26.4	29 26.4	12 10.9	24 21.8	2 1.8	4 3.6	6 5.5	-
	係長＋主任相当	42 100.0	15 35.7	14 33.3	7 16.7	11 26.2	-	-	2 4.8	1 2.4
	一般	46 100.0	12 26.1	11 23.9	5 10.9	9 19.6	2 4.3	2 4.3	5 10.9	1 2.2

問40 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	伝職場が期待する役割を	明つ職場の仕事をか進めて方説に	て場受け入れのメンバーに役割をし	た法自らの能力を活かす方	い囲働かぶりの評価を伝えて、周	い望事を聞く機会を設けて要	の仕事上の悩みや相談に	ポトとしての調整をサ
合計		1247	762	378	458	245	178	211	175	160
受け入れ形態 出向+転籍		374	272	102	156	68	41	53	40	65
中途採用		799	489	276	301	177	137	158	134	95
正社員規模 50名以下		210	132	67	85	30	30	37	34	41
51~100名以下		198	108	72	57	52	45	40	38	20
101~300名以下		291	178	104	116	74	55	64	51	20
301名以上		97	69	33	42	20	6	17	11	14
職種 管理職		189	137	49	84	44	19	22	15	32
専門・技術職		209	137	75	94	45	36	49	32	33
事務職+営業・販売職+サービス職		185	119	63	75	35	29	31	34	24
生産・運輸・建設等の現業職		212	94	87	46	53	53	56	53	6
役職 部長相当		136	92	34	55	36	13	20	11	26
次長相当+課長相当		122	95	37	58	23	13	19	13	21
係長+主任相当		102	75	34	46	24	22	24	20	16
一般		433	224	169	141	93	87	94	89	31

問40 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/早かった者(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	たとの受け入れ関係者に気配を配って	く職場になじむための雰囲気	た人事担当者に関する情報を得て受け	ト受け入れ者が懇親会やイベント	その他	行われていない	わからない	無回答
合計		1247	343	284	130	183	16	40	64	81
受け入れ形態 出向+転籍		374	93	83	46	65	5	10	29	3
中途採用		799	247	201	84	118	11	28	35	9
正社員規模 50名以下		210	57	43	13	37	2	12	7	-
51~100名以下		198	57	49	17	21	5	3	7	6
101~300名以下		291	108	87	37	48	4	10	14	2
301名以上		97	24	21	17	12	-	3	7	1
職種 管理職		189	39	35	19	23	5	8	8	1
専門・技術職		209	71	57	25	41	-	7	9	1
事務職+営業・販売職+サービス職		185	55	39	19	24	2	7	8	-
生産・運輸・建設等の現業職		212	81	69	21	30	4	6	10	6
役職 部長相当		136	29	27	17	20	5	5	9	2
次長相当+課長相当		122	27	17	9	15	-	5	2	-
係長+主任相当		102	35	24	11	14	1	2	2	-
一般		433	154	131	46	67	5	15	22	6

問41 (a) 部下や後輩を育てようという雰囲気がある／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	259	571	263	63	91
		100.0	20.8	45.8	21.1	5.1	7.3
受け入れ形態 出向＋転籍		374	105	189	63	11	6
		100.0	28.1	50.5	16.8	2.9	1.6
中途採用		799	154	380	197	52	16
		100.0	19.3	47.6	24.7	6.5	2.0
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104	26	56	18	4	-
		100.0	25.0	53.8	17.3	3.8	-
	51～100名以下	71	15	36	14	3	3
		100.0	21.1	50.7	19.7	4.2	4.2
	101～300名以下	118	37	56	20	3	2
		100.0	31.4	47.5	16.9	2.5	1.7
	301名以上	79	27	41	9	1	1
		100.0	34.2	51.9	11.4	1.3	1.3
	職 種 管理職	256	84	128	38	5	1
		100.0	32.8	50.0	14.8	2.0	0.4
	専門・技術職	54	12	31	8	3	-
		100.0	22.2	57.4	14.8	5.6	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39	6	20	11	1	1
	100.0	15.4	51.3	28.2	2.6	2.6	
生産・運輸・建設等の現業職	23	3	10	6	2	2	
	100.0	13.0	43.5	26.1	8.7	8.7	
役 職 部長相当	175	64	80	25	5	1	
	100.0	36.6	45.7	14.3	2.9	0.6	
次長相当＋課長相当	110	29	63	17	1	-	
	100.0	26.4	57.3	15.5	0.9	-	
係長＋主任相当	42	8	22	10	1	1	
	100.0	19.0	52.4	23.8	2.4	2.4	
一般	46	4	24	11	4	3	
	100.0	8.7	52.2	23.9	8.7	6.5	

問41 (a) 部下や後輩を育てようという雰囲気がある／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	259	571	263	63	91
		100.0	20.8	45.8	21.1	5.1	7.3
受け入れ形態 出向＋転籍		374	105	189	63	11	6
		100.0	28.1	50.5	16.8	2.9	1.6
中途採用		799	154	380	197	52	16
		100.0	19.3	47.6	24.7	6.5	2.0
中途採用	正社員規模 50名以下	210	38	93	56	18	5
		100.0	18.1	44.3	26.7	8.6	2.4
	51～100名以下	198	39	90	50	14	5
		100.0	19.7	45.5	25.3	7.1	2.5
	101～300名以下	291	60	140	70	18	3
		100.0	20.6	48.1	24.1	6.2	1.0
	301名以上	97	16	56	20	2	3
		100.0	16.5	57.7	20.6	2.1	3.1
	職 種 管理職	189	48	91	42	7	1
		100.0	25.4	48.1	22.2	3.7	0.5
	専門・技術職	209	51	110	43	2	3
		100.0	24.4	52.6	20.6	1.0	1.4
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185	27	86	52	16	4
	100.0	14.6	46.5	28.1	8.6	2.2	
生産・運輸・建設等の現業職	212	28	91	60	26	7	
	100.0	13.2	42.9	28.3	12.3	3.3	
役 職 部長相当	136	35	68	25	5	3	
	100.0	25.7	50.0	18.4	3.7	2.2	
次長相当＋課長相当	122	22	61	33	5	1	
	100.0	18.0	50.0	27.0	4.1	0.8	
係長＋主任相当	102	22	43	37	-	-	
	100.0	21.6	42.2	36.3	-	-	
一般	433	73	208	99	42	11	
	100.0	16.9	48.0	22.9	9.7	2.5	

問41 (b) 仕事上で助け合う雰囲気がある／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	367	627	135	33	85
		100.0	29.4	50.3	10.8	2.6	6.8
受け入れ形態 出向＋転籍		374	124	210	30	4	6
		100.0	33.2	56.1	8.0	1.1	1.6
中途採用		799	242	414	104	29	10
		100.0	30.3	51.8	13.0	3.6	1.3
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104	32	61	9	2	-
		100.0	30.8	58.7	8.7	1.9	-
	51～100名以下	71	21	40	7	-	3
		100.0	29.6	56.3	9.9	-	4.2
	101～300名以下	118	43	64	8	1	2
		100.0	36.4	54.2	6.8	0.8	1.7
	301名以上	79	28	44	5	1	1
		100.0	35.4	55.7	6.3	1.3	1.3
	職種 管理職	256	89	144	19	3	1
		100.0	34.8	56.3	7.4	1.2	0.4
	専門・技術職	54	19	30	4	1	-
		100.0	35.2	55.6	7.4	1.9	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39	10	23	5	-	1
	100.0	25.6	59.0	12.8	-	2.6	
生産・運輸・建設等の現業職	23	6	13	2	-	2	
	100.0	26.1	56.5	8.7	-	8.7	
役職 部長相当	175	64	93	14	3	1	
	100.0	36.6	53.1	8.0	1.7	0.6	
次長相当＋課長相当	110	40	63	7	-	-	
	100.0	36.4	57.3	6.4	-	-	
係長＋主任相当	42	11	24	6	-	1	
	100.0	26.2	57.1	14.3	-	2.4	
一般	46	9	30	3	1	3	
	100.0	19.6	65.2	6.5	2.2	6.5	

問41 (b) 仕事上で助け合う雰囲気がある／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	367	627	135	33	85
		100.0	29.4	50.3	10.8	2.6	6.8
受け入れ形態 出向＋転籍		374	124	210	30	4	6
		100.0	33.2	56.1	8.0	1.1	1.6
中途採用		799	242	414	104	29	10
		100.0	30.3	51.8	13.0	3.6	1.3
中途採用	正社員規模 50名以下	210	66	106	27	10	1
		100.0	31.4	50.5	12.9	4.8	0.5
	51～100名以下	198	62	93	31	6	6
		100.0	31.3	47.0	15.7	3.0	3.0
	101～300名以下	291	87	160	31	12	1
		100.0	29.9	55.0	10.7	4.1	0.3
	301名以上	97	24	55	15	1	2
		100.0	24.7	56.7	15.5	1.0	2.1
	職種 管理職	189	59	95	30	4	1
		100.0	31.2	50.3	15.9	2.1	0.5
	専門・技術職	209	76	107	23	-	3
		100.0	36.4	51.2	11.0	-	1.4
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185	52	103	18	11	1
	100.0	28.1	55.7	9.7	5.9	0.5	
生産・運輸・建設等の現業職	212	55	106	33	14	4	
	100.0	25.9	50.0	15.6	6.6	1.9	
役職 部長相当	136	39	72	20	3	2	
	100.0	28.7	52.9	14.7	2.2	1.5	
次長相当＋課長相当	122	39	59	21	2	1	
	100.0	32.0	48.4	17.2	1.6	0.8	
係長＋主任相当	102	34	57	10	1	-	
	100.0	33.3	55.9	9.8	1.0	-	
一般	433	128	223	53	23	6	
	100.0	29.6	51.5	12.2	5.3	1.4	

問41(c) 社員同士が成績を競い合う雰囲気がある／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	116	278	572	191	90
		100.0	9.3	22.3	45.9	15.3	7.2
受け入れ形態 出向＋転籍		374	21	89	205	54	5
		100.0	5.6	23.8	54.8	14.4	1.3
中途採用		799	95	187	364	137	16
		100.0	11.9	23.4	45.6	17.1	2.0
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104	1	23	59	21	-
		100.0	1.0	22.1	56.7	20.2	-
	51～100名以下	71	3	15	41	10	2
		100.0	4.2	21.1	57.7	14.1	2.8
	101～300名以下	118	10	25	65	16	2
		100.0	8.5	21.2	55.1	13.6	1.7
	301名以上	79	7	26	39	6	1
		100.0	8.9	32.9	49.4	7.6	1.3
	職 種 管理職	256	17	61	138	39	1
		100.0	6.6	23.8	53.9	15.2	0.4
	専門・技術職	54	1	14	31	8	-
		100.0	1.9	25.9	57.4	14.8	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39	1	9	24	4	1
		100.0	2.6	23.1	61.5	10.3	2.6
生産・運輸・建設等の現業職	23	2	5	12	3	1	
	100.0	8.7	21.7	52.2	13.0	4.3	
役 職 部長相当	175	14	42	89	29	1	
	100.0	8.0	24.0	50.9	16.6	0.6	
次長相当＋課長相当	110	5	23	70	12	-	
	100.0	4.5	20.9	63.6	10.9	-	
係長＋主任相当	42	-	13	25	3	1	
	100.0	-	31.0	59.5	7.1	2.4	
一般	46	2	11	21	10	2	
	100.0	4.3	23.9	45.7	21.7	4.3	

問41(c) 社員同士が成績を競い合う雰囲気がある／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	116	278	572	191	90
		100.0	9.3	22.3	45.9	15.3	7.2
受け入れ形態 出向＋転籍		374	21	89	205	54	5
		100.0	5.6	23.8	54.8	14.4	1.3
中途採用		799	95	187	364	137	16
		100.0	11.9	23.4	45.6	17.1	2.0
中途採用	正社員規模 50名以下	210	14	37	104	49	6
		100.0	6.7	17.6	49.5	23.3	2.9
	51～100名以下	198	29	45	88	31	5
		100.0	14.6	22.7	44.4	15.7	2.5
	101～300名以下	291	49	76	123	42	1
		100.0	16.8	26.1	42.3	14.4	0.3
	301名以上	97	3	29	46	15	4
		100.0	3.1	29.9	47.4	15.5	4.1
	職 種 管理職	189	15	36	108	28	2
		100.0	7.9	19.0	57.1	14.8	1.1
	専門・技術職	209	10	47	101	47	4
		100.0	4.8	22.5	48.3	22.5	1.9
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185	19	30	100	32	4
		100.0	10.3	16.2	54.1	17.3	2.2
生産・運輸・建設等の現業職	212	51	74	54	28	5	
	100.0	24.1	34.9	25.5	13.2	2.4	
役 職 部長相当	136	11	30	76	16	3	
	100.0	8.1	22.1	55.9	11.8	2.2	
次長相当＋課長相当	122	5	17	76	22	2	
	100.0	4.1	13.9	62.3	18.0	1.6	
係長＋主任相当	102	9	23	53	16	1	
	100.0	8.8	22.5	52.0	15.7	1.0	
一般	433	69	116	157	82	9	
	100.0	15.9	26.8	36.3	18.9	2.1	

問41 (d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	132	488	456	82	89
		100.0	10.6	39.1	36.6	6.6	7.1
受け入れ形態 出向＋転籍		374	36	168	145	20	5
		100.0	9.6	44.9	38.8	5.3	1.3
中途採用		799	96	318	308	62	15
		100.0	12.0	39.8	38.5	7.8	1.9
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104	4	46	45	9	-
		100.0	3.8	44.2	43.3	8.7	-
	51～100名以下	71	5	31	28	5	2
		100.0	7.0	43.7	39.4	7.0	2.8
	101～300名以下	118	17	49	46	4	2
		100.0	14.4	41.5	39.0	3.4	1.7
	301名以上	79	10	42	24	2	1
		100.0	12.7	53.2	30.4	2.5	1.3
	職種 管理職	256	26	123	92	14	1
		100.0	10.2	48.0	35.9	5.5	0.4
	専門・技術職	54	5	23	24	2	-
		100.0	9.3	42.6	44.4	3.7	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39	3	16	17	2	1
	100.0	7.7	41.0	43.6	5.1	2.6	
生産・運輸・建設等の現業職	23	2	6	12	2	1	
	100.0	8.7	26.1	52.2	8.7	4.3	
役職 部長相当	175	22	77	64	11	1	
	100.0	12.6	44.0	36.6	6.3	0.6	
次長相当＋課長相当	110	7	60	40	3	-	
	100.0	6.4	54.5	36.4	2.7	-	
係長＋主任相当	42	3	19	18	1	1	
	100.0	7.1	45.2	42.9	2.4	2.4	
一般	46	4	12	23	5	2	
	100.0	8.7	26.1	50.0	10.9	4.3	

問41 (d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		1247	132	488	456	82	89
		100.0	10.6	39.1	36.6	6.6	7.1
受け入れ形態 出向＋転籍		374	36	168	145	20	5
		100.0	9.6	44.9	38.8	5.3	1.3
中途採用		799	96	318	308	62	15
		100.0	12.0	39.8	38.5	7.8	1.9
中途採用	正社員規模 50名以下	210	20	64	94	27	5
		100.0	9.5	30.5	44.8	12.9	2.4
	51～100名以下	198	28	68	82	15	5
		100.0	14.1	34.3	41.4	7.6	2.5
	101～300名以下	291	42	131	99	18	1
		100.0	14.4	45.0	34.0	6.2	0.3
	301名以上	97	6	54	31	2	4
		100.0	6.2	55.7	32.0	2.1	4.1
	職種 管理職	189	22	76	74	15	2
		100.0	11.6	40.2	39.2	7.9	1.1
	専門・技術職	209	23	93	77	13	3
		100.0	11.0	44.5	36.8	6.2	1.4
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185	18	61	86	16	4
	100.0	9.7	33.0	46.5	8.6	2.2	
生産・運輸・建設等の現業職	212	33	88	70	16	5	
	100.0	15.6	41.5	33.0	7.5	2.4	
役職 部長相当	136	17	57	52	7	3	
	100.0	12.5	41.9	38.2	5.1	2.2	
次長相当＋課長相当	122	9	50	52	9	2	
	100.0	7.4	41.0	42.6	7.4	1.6	
係長＋主任相当	102	8	44	43	6	1	
	100.0	7.8	43.1	42.2	5.9	1.0	
一般	433	61	166	159	39	8	
	100.0	14.1	38.3	36.7	9.0	1.8	

問42 満足度/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	満足である	やや満足である	やや不満	不満	無回答
合計		1247	565	494	76	12	100
		100.0	45.3	39.6	6.1	1.0	8.0
受け入れ形態 出向+転籍		374	195	134	25	5	15
		100.0	52.1	35.8	6.7	1.3	4.0
中途採用		799	368	349	50	7	25
		100.0	46.1	43.7	6.3	0.9	3.1
出向+転籍	正社員規模 50名以下	104	53	42	5	2	2
		100.0	51.0	40.4	4.8	1.9	1.9
	51~100名以下	71	31	25	11	-	4
		100.0	43.7	35.2	15.5	-	5.6
	101~300名以下	118	64	37	7	3	7
		100.0	54.2	31.4	5.9	2.5	5.9
	301名以上	79	47	28	2	-	2
		100.0	59.5	35.4	2.5	-	2.5
	職種 管理職	256	142	86	17	3	8
		100.0	55.5	33.6	6.6	1.2	3.1
	専門・技術職	54	24	25	3	1	1
		100.0	44.4	46.3	5.6	1.9	1.9
	事務職+営業・販売職+サービス職	39	20	13	5	1	-
	100.0	51.3	33.3	12.8	2.6	-	
生産・運輸・建設等の現業職	23	9	10	-	-	4	
	100.0	39.1	43.5	-	-	17.4	
役職 部長相当	175	106	55	7	2	5	
	100.0	60.6	31.4	4.0	1.1	2.9	
次長相当+課長相当	110	55	43	9	1	2	
	100.0	50.0	39.1	8.2	0.9	1.8	
係長+主任相当	42	15	15	7	1	4	
	100.0	35.7	35.7	16.7	2.4	9.5	
一般	46	19	21	2	1	3	
	100.0	41.3	45.7	4.3	2.2	6.5	

問42 満足度/早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	満足である	やや満足である	やや不満	不満	無回答
合計		1247	565	494	76	12	100
		100.0	45.3	39.6	6.1	1.0	8.0
受け入れ形態 出向+転籍		374	195	134	25	5	15
		100.0	52.1	35.8	6.7	1.3	4.0
中途採用		799	368	349	50	7	25
		100.0	46.1	43.7	6.3	0.9	3.1
中途採用	正社員規模 50名以下	210	84	90	22	2	12
		100.0	40.0	42.9	10.5	1.0	5.7
	51~100名以下	198	94	83	12	1	8
		100.0	47.5	41.9	6.1	0.5	4.0
	101~300名以下	291	143	127	14	3	4
		100.0	49.1	43.6	4.8	1.0	1.4
	301名以上	97	46	47	2	1	1
		100.0	47.4	48.5	2.1	1.0	1.0
	職種 管理職	189	92	74	15	5	3
		100.0	48.7	39.2	7.9	2.6	1.6
	専門・技術職	209	107	87	11	-	4
		100.0	51.2	41.6	5.3	-	1.9
	事務職+営業・販売職+サービス職	185	68	91	19	2	5
	100.0	36.8	49.2	10.3	1.1	2.7	
生産・運輸・建設等の現業職	212	100	95	5	-	12	
	100.0	47.2	44.8	2.4	-	5.7	
役職 部長相当	136	84	38	9	4	1	
	100.0	61.8	27.9	6.6	2.9	0.7	
次長相当+課長相当	122	47	56	15	1	3	
	100.0	38.5	45.9	12.3	0.8	2.5	
係長+主任相当	102	43	51	7	-	1	
	100.0	42.2	50.0	6.9	-	1.0	
一般	433	190	204	18	2	19	
	100.0	43.9	47.1	4.2	0.5	4.4	

問43 勤務状況／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	働いている	働いていない	無回答
合計		1247 100.0	1064 85.3	72 5.8	111 8.9
受け入れ形態 出向＋転籍		374 100.0	335 89.6	21 5.6	18 4.8
中途採用		799 100.0	718 89.9	49 6.1	32 4.0
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	104 100.0	98 94.2	4 3.8	2 1.9
	51～100名以下	71 100.0	59 83.1	6 8.5	6 8.5
	101～300名以下	118 100.0	106 89.8	5 4.2	7 5.9
	301名以上	79 100.0	70 88.6	6 7.6	3 3.8
	職 種 管理職	256 100.0	230 89.8	15 5.9	11 4.3
	専門・技術職	54 100.0	49 90.7	4 7.4	1 1.9
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	39 100.0	38 97.4	1 2.6	-
	生産・運輸・建設等の現業職	23 100.0	18 78.3	1 4.3	4 17.4
	役 職 部長相当	175 100.0	159 90.9	10 5.7	6 3.4
	次長相当＋課長相当	110 100.0	101 91.8	6 5.5	3 2.7
	係長＋主任相当	42 100.0	34 81.0	3 7.1	5 11.9
	一般	46 100.0	41 89.1	2 4.3	3 6.5

問43 勤務状況／早かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	働いている	働いていない	無回答
合計		1247 100.0	1064 85.3	72 5.8	111 8.9
受け入れ形態 出向＋転籍		374 100.0	335 89.6	21 5.6	18 4.8
中途採用		799 100.0	718 89.9	49 6.1	32 4.0
中途採用	正社員規模 50名以下	210 100.0	178 84.8	21 10.0	11 5.2
	51～100名以下	198 100.0	177 89.4	10 5.1	11 5.6
	101～300名以下	291 100.0	272 93.5	11 3.8	8 2.7
	301名以上	97 100.0	88 90.7	7 7.2	2 2.1
	職 種 管理職	189 100.0	165 87.3	19 10.1	5 2.6
	専門・技術職	209 100.0	189 90.4	13 6.2	7 3.3
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	185 100.0	167 90.3	12 6.5	6 3.2
	生産・運輸・建設等の現業職	212 100.0	194 91.5	5 2.4	13 6.1
	役 職 部長相当	136 100.0	124 91.2	11 8.1	1 0.7
	次長相当＋課長相当	122 100.0	102 83.6	15 12.3	5 4.1
	係長＋主任相当	102 100.0	97 95.1	3 2.9	2 2.0
	一般	433 100.0	391 90.3	19 4.4	23 5.3

問4 4 戦力になるまでの期間／遅かった者

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問4 4～問5 7…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	3 か 月 未 満	3 ～ 6 か 月 未 満	6 ～ 9 か 月 未 満	9 ～ 1 2 か 月 未 満	1 2 ～ 2 4 か 月 未 満	2 4 か 月 以 上	無 回 答
合 計		900 100.0	187 20.8	177 19.7	210 23.3	34 3.8	165 18.3	54 6.0	73 8.1
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	78 31.5	41 16.5	55 22.2	5 2.0	43 17.3	13 5.2	13 5.2
中途採用		613 100.0	107 17.5	135 22.0	155 25.3	29 4.7	122 19.9	41 6.7	24 3.9
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	15 22.4	15 22.4	19 28.4	2 3.0	7 10.4	5 7.5	4 6.0
	51～100名以下	49 100.0	18 36.7	8 16.3	7 14.3	2 4.1	8 16.3	3 6.1	3 6.1
	101～300名以下	76 100.0	26 34.2	9 11.8	15 19.7	1 1.3	18 23.7	4 5.3	3 3.9
	301名以上	55 100.0	19 34.5	9 16.4	13 23.6	-	10 18.2	1 1.8	3 5.5
	職 種 管理職	114 100.0	47 41.2	15 13.2	25 21.9	3 2.6	13 11.4	9 7.9	2 1.8
	専門・技術職	56 100.0	10 17.9	10 17.9	11 19.6	1 1.8	18 32.1	1 1.8	5 8.9
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	50 100.0	14 28.0	7 14.0	16 32.0	1 2.0	8 16.0	1 2.0	3 6.0
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	7 26.9	9 34.6	3 11.5	-	4 15.4	2 7.7	1 3.8
	役 職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139 100.0	47 33.8	19 13.7	36 25.9	4 2.9	19 13.7	10 7.2	4 2.9
	係長＋主任相当	33 100.0	7 21.2	6 18.2	6 18.2	1 3.0	9 27.3	1 3.0	3 9.1
	一般	73 100.0	24 32.9	15 20.5	13 17.8	-	15 20.5	2 2.7	4 5.5

問4 4 戦力になるまでの期間／遅かった者

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問4 4～問5 7…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	3 か 月 未 満	3 ～ 6 か 月 未 満	6 ～ 9 か 月 未 満	9 ～ 1 2 か 月 未 満	1 2 ～ 2 4 か 月 未 満	2 4 か 月 以 上	無 回 答
合 計		900 100.0	187 20.8	177 19.7	210 23.3	34 3.8	165 18.3	54 6.0	73 8.1
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	78 31.5	41 16.5	55 22.2	5 2.0	43 17.3	13 5.2	13 5.2
中途採用		613 100.0	107 17.5	135 22.0	155 25.3	29 4.7	122 19.9	41 6.7	24 3.9
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	27 19.9	28 20.6	35 25.7	5 3.7	27 19.9	10 7.4	4 2.9
	51～100名以下	165 100.0	29 17.6	35 21.2	42 25.5	9 5.5	34 20.6	11 6.7	5 3.0
	101～300名以下	238 100.0	35 14.7	56 23.5	59 24.8	12 5.0	48 20.2	16 6.7	12 5.0
	301名以上	70 100.0	15 21.4	16 22.9	18 25.7	1 1.4	13 18.6	4 5.7	3 4.3
	職 種 管理職	71 100.0	8 11.3	14 19.7	20 28.2	4 5.6	16 22.5	8 11.3	1 1.4
	専門・技術職	137 100.0	27 19.7	29 21.2	39 28.5	3 2.2	27 19.7	6 4.4	6 4.4
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196 100.0	35 17.9	42 21.4	50 25.5	7 3.6	44 22.4	14 7.1	4 2.0
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	35 17.6	48 24.1	45 22.6	14 7.0	33 16.6	13 6.5	11 5.5
	役 職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108 100.0	19 17.6	21 19.4	27 25.0	6 5.6	26 24.1	8 7.4	1 0.9
	係長＋主任相当	56 100.0	4 7.1	12 21.4	18 32.1	2 3.6	14 25.0	4 7.1	2 3.6
	一般	445 100.0	82 18.4	102 22.9	110 24.7	21 4.7	81 18.2	29 6.5	20 4.5

問45 受け入れ時の年齢/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	50歳未満	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳以上	無回答
合計		900 100.0	37 4.1	292 32.4	318 35.3	191 21.2	62 6.9
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	5 2.0	89 35.9	113 45.6	34 13.7	7 2.8
中途採用		613 100.0	32 5.2	202 33.0	205 33.4	156 25.4	18 2.9
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	4 6.0	22 32.8	30 44.8	10 14.9	1 1.5
	51～100名以下	49 100.0	-	13 26.5	26 53.1	9 18.4	1 2.0
	101～300名以下	76 100.0	1 1.3	30 39.5	34 44.7	9 11.8	2 2.6
	301名以上	55 100.0	-	24 43.6	22 40.0	6 10.9	3 5.5
	職種 管理職	114 100.0	-	47 41.2	51 44.7	15 13.2	1 0.9
	専門・技術職	56 100.0	1 1.8	20 35.7	24 42.9	10 17.9	1 1.8
	事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	2 4.0	17 34.0	27 54.0	3 6.0	1 2.0
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	2 7.7	5 19.2	11 42.3	6 23.1	2 7.7
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	1 0.7	54 38.8	63 45.3	19 13.7	2 1.4
	係長+主任相当	33 100.0	-	12 36.4	16 48.5	4 12.1	1 3.0
	一般	73 100.0	4 5.5	23 31.5	33 45.2	11 15.1	2 2.7

問45 受け入れ時の年齢/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	50歳未満	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳以上	無回答
合計		900 100.0	37 4.1	292 32.4	318 35.3	191 21.2	62 6.9
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	5 2.0	89 35.9	113 45.6	34 13.7	7 2.8
中途採用		613 100.0	32 5.2	202 33.0	205 33.4	156 25.4	18 2.9
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	4 2.9	50 36.8	39 28.7	40 29.4	3 2.2
	51～100名以下	165 100.0	11 6.7	50 30.3	50 30.3	50 30.3	4 2.4
	101～300名以下	238 100.0	15 6.3	76 31.9	87 36.6	49 20.6	11 4.6
	301名以上	70 100.0	2 2.9	25 35.7	28 40.0	15 21.4	-
	職種 管理職	71 100.0	-	26 36.6	28 39.4	17 23.9	-
	専門・技術職	137 100.0	4 2.9	47 34.3	55 40.1	29 21.2	2 1.5
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	15 7.7	72 36.7	53 27.0	52 26.5	4 2.0
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	13 6.5	54 27.1	67 33.7	56 28.1	9 4.5
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	1 0.9	37 34.3	42 38.9	28 25.9	-
	係長+主任相当	56 100.0	6 10.7	23 41.1	21 37.5	5 8.9	1 1.8
	一般	445 100.0	25 5.6	142 31.9	140 31.5	123 27.6	15 3.4

問46 受け入れ時のタイプ/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	出向	転籍	中途採用	無回答
合計		900 100.0	130 14.4	118 13.1	613 68.1	39 4.3
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	130 52.4	118 47.6	-	-
中途採用		613 100.0	-	-	613 100.0	-
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	39 58.2	28 41.8	-	-
	51～100名以下	49 100.0	24 49.0	25 51.0	-	-
	101～300名以下	76 100.0	40 52.6	36 47.4	-	-
	301名以上	55 100.0	26 47.3	29 52.7	-	-
	職種 管理職	114 100.0	59 51.8	55 48.2	-	-
	専門・技術職	56 100.0	28 50.0	28 50.0	-	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	27 54.0	23 46.0	-	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	14 53.8	12 46.2	-	-
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	73 52.5	66 47.5	-	-
	係長+主任相当	33 100.0	14 42.4	19 57.6	-	-
	一般	73 100.0	41 56.2	32 43.8	-	-

問46 受け入れ時のタイプ/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	出向	転籍	中途採用	無回答
合計		900 100.0	130 14.4	118 13.1	613 68.1	39 4.3
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	130 52.4	118 47.6	-	-
中途採用		613 100.0	-	-	613 100.0	-
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	-	-	136 100.0	-
	51～100名以下	165 100.0	-	-	165 100.0	-
	101～300名以下	238 100.0	-	-	238 100.0	-
	301名以上	70 100.0	-	-	70 100.0	-
	職種 管理職	71 100.0	-	-	71 100.0	-
	専門・技術職	137 100.0	-	-	137 100.0	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	-	-	196 100.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	-	-	199 100.0	-
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	-	-	108 100.0	-
	係長+主任相当	56 100.0	-	-	56 100.0	-
	一般	445 100.0	-	-	445 100.0	-

問47 受け入れる際に最も効果のあった媒体／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	出向・転籍	公共職業安定所（ハローワーク） ・人材銀行	民間の職業紹介機関	新聞や求人紙・誌・インターネット	取引先や取引のある金融機関	親会社・関係会社	受け入れ者の前の会社
合計		900	248	335	32	76	10	27	31
		100.0	27.6	37.2	3.6	8.4	1.1	3.0	3.4
受け入れ形態 出向＋転籍		248	248	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
中途採用		613	-	334	32	75	10	27	31
		100.0	-	54.5	5.2	12.2	1.6	4.4	5.1
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67	67	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	51～100名以下	49	49	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	101～300名以下	76	76	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	301名以上	55	55	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	職 種 管理職	114	114	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
	専門・技術職	56	56	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
事務職＋営業・販売職＋サービス職	50	50	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	26	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
役 職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139	139	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
係長＋主任相当	33	33	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	
一般	73	73	-	-	-	-	-	-	
	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	

問47 受け入れる際に最も効果のあった媒体／遅かった者（続き）

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	知り合い	自社の社員	その他	無回答
合計		900	61	26	14	40
		100.0	6.8	2.9	1.6	4.4
受け入れ形態 出向＋転籍		248	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
中途採用		613	61	26	14	3
		100.0	10.0	4.2	2.3	0.5
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	51～100名以下	49	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	101～300名以下	76	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	301名以上	55	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	職 種 管理職	114	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
	専門・技術職	56	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-
事務職＋営業・販売職＋サービス職	50	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	
役 職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	
係長＋主任相当	33	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	
一般	73	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	

問47 受け入れる際に最も効果のあった媒体/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	出向・転籍	公共職業安定所（ハローワーク）・人材銀行	民間の職業紹介機関	新聞や求人紙・誌・インターネット	取引先や取引のある金融機関	親会社・関係会社
合計		900 100.0	248 100.0	335 37.2	32 3.6	76 8.4	10 1.1	27 3.0
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	248 100.0	-	-	-	-	-
中途採用		613 100.0	-	334 54.5	32 5.2	75 12.2	10 1.6	27 4.4
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	-	69 50.7	4 2.9	10 7.4	1 0.7	9 6.6
	51～100名以下	165 100.0	-	107 64.8	10 6.1	24 14.5	1 0.6	2 1.2
	101～300名以下	238 100.0	-	131 55.0	11 4.6	30 12.6	5 2.1	7 2.9
	301名以上	70 100.0	-	24 34.3	7 10.0	11 15.7	3 4.3	9 12.9
	職種 管理職	71 100.0	-	17 23.9	7 9.9	2 2.8	4 5.6	8 11.3
	専門・技術職	137 100.0	-	76 55.5	6 4.4	11 8.0	4 2.9	8 5.8
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	-	115 58.7	13 6.6	18 9.2	2 1.0	8 4.1
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	-	121 60.8	6 3.0	42 21.1	-	3 1.5
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	-	23 21.3	11 10.2	5 4.6	7 6.5	13 12.0
	係長+主任相当	56 100.0	-	28 50.0	3 5.4	2 3.6	1 1.8	5 8.9
	一般	445 100.0	-	283 63.6	18 4.0	67 15.1	2 0.4	9 2.0

問47 受け入れる際に最も効果のあった媒体/遅かった者(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	受け入れ者の前の会社	知り合い	自社の社員	その他	無回答
合計		900 100.0	31 3.4	61 6.8	26 2.9	14 1.6	40 4.4
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	-	-	-	-	-
中途採用		613 100.0	31 5.1	61 10.0	26 4.2	14 2.3	3 0.5
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	11 8.1	24 17.6	4 2.9	3 2.2	1 0.7
	51～100名以下	165 100.0	3 1.8	8 4.8	8 4.8	2 1.2	-
	101～300名以下	238 100.0	11 4.6	23 9.7	12 5.0	6 2.5	2 0.8
	301名以上	70 100.0	6 8.6	5 7.1	2 2.9	3 4.3	-
	職種 管理職	71 100.0	8 11.3	18 25.4	3 4.2	4 5.6	-
	専門・技術職	137 100.0	12 8.8	12 8.8	5 3.6	2 1.5	1 0.7
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	8 4.1	23 11.7	6 3.1	3 1.5	-
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	2 1.0	8 4.0	12 6.0	5 2.5	-
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	17 15.7	23 21.3	4 3.7	5 4.6	-
	係長+主任相当	56 100.0	2 3.6	12 21.4	3 5.4	-	-
	一般	445 100.0	12 2.7	25 5.6	19 4.3	9 2.0	1 0.2

問48 期待していた職業能力/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	力全社的な経営管理能力	理部門・職場単位の管	力部下の指導・育成能	術特定分野の専門・技	知識広い分野にわたる	定型業務の処理能力	応状況変化に対する対
合 計		900	53	201	159	414	122	244	196
		100.0	5.9	22.3	17.7	46.0	13.6	27.1	21.8
受け入れ形態 出向+転籍		248	36	104	79	121	55	64	46
		100.0	14.5	41.9	31.9	48.8	22.2	25.8	18.5
中途採用		613	17	97	80	292	67	180	150
		100.0	2.8	15.8	13.1	47.6	10.9	29.4	24.5
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67	12	31	24	24	13	23	16
		100.0	17.9	46.3	35.8	35.8	19.4	34.3	23.9
	51～100名以下	49	6	19	14	24	12	11	5
		100.0	12.2	38.8	28.6	49.0	24.5	22.4	10.2
	101～300名以下	76	6	30	22	41	20	19	13
		100.0	7.9	39.5	28.9	53.9	26.3	25.0	17.1
	301名以上	55	12	24	19	32	10	10	11
		100.0	21.8	43.6	34.5	58.2	18.2	18.2	20.0
	職 種 管理職	114	35	83	53	46	31	13	28
		100.0	30.7	72.8	46.5	40.4	27.2	11.4	24.6
	専門・技術職	56	1	11	13	44	13	15	9
		100.0	1.8	19.6	23.2	78.6	23.2	26.8	16.1
事務職+営業・販売職+サービス職	50	-	9	11	18	11	23	6	
	100.0	-	18.0	22.0	36.0	22.0	46.0	12.0	
生産・運輸・建設等の現業職	26	-	1	2	13	-	13	3	
	100.0	-	3.8	7.7	50.0	-	50.0	11.5	
役 職 部長相当+次長相当+課長相当	139	36	89	63	63	38	15	31	
	100.0	25.9	64.0	45.3	45.3	27.3	10.8	22.3	
係長+主任相当	33	-	9	9	22	11	8	6	
	100.0	-	27.3	27.3	66.7	33.3	24.2	18.2	
一般	73	-	6	7	35	6	41	9	
	100.0	-	8.2	9.6	47.9	8.2	56.2	12.3	

問48 期待していた職業能力/遅かった者(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	開新規能力業務・新規顧客の	部門間の業務調整能力	力社外との折衝・交渉能	ワ社外との人的ネット	外国語能力	その他	無回答
合 計		900	52	84	116	75	6	44	48
		100.0	5.8	9.3	12.9	8.3	0.7	4.9	5.3
受け入れ形態 出向+転籍		248	22	49	62	43	1	3	3
		100.0	8.9	19.8	25.0	17.3	0.4	1.2	1.2
中途採用		613	30	35	54	32	5	40	8
		100.0	4.9	5.7	8.8	5.2	0.8	6.5	1.3
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67	8	11	18	10	-	-	-
		100.0	11.9	16.4	26.9	14.9	-	-	-
	51～100名以下	49	2	10	14	8	-	-	2
		100.0	4.1	20.4	28.6	16.3	-	-	4.1
	101～300名以下	76	7	11	15	11	1	2	-
		100.0	9.2	14.5	19.7	14.5	1.3	2.6	-
	301名以上	55	5	17	15	14	-	1	1
		100.0	9.1	30.9	27.3	25.5	-	1.8	1.8
	職 種 管理職	114	18	32	44	34	1	-	1
		100.0	15.8	28.1	38.6	29.8	0.9	-	0.9
	専門・技術職	56	1	10	9	6	-	-	-
		100.0	1.8	17.9	16.1	10.7	-	-	-
事務職+営業・販売職+サービス職	50	3	7	8	3	-	1	-	
	100.0	6.0	14.0	16.0	6.0	-	2.0	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	-	-	1	-	-	2	-	
	100.0	-	-	3.8	-	-	7.7	-	
役 職 部長相当+次長相当+課長相当	139	21	39	51	37	1	-	1	
	100.0	15.1	28.1	36.7	26.6	0.7	-	0.7	
係長+主任相当	33	1	6	5	4	-	-	-	
	100.0	3.0	18.2	15.2	12.1	-	-	-	
一般	73	-	4	6	2	-	3	-	
	100.0	-	5.5	8.2	2.7	-	4.1	-	

問48 期待していた職業能力/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	全社的な経営管理能力	部門・職場単位の管理能力	部下の指導・育成能力	特定分野の専門・技術力	幅広い分野にわたる知識	定型業務の処理能力	状況変化に対する対応能力
合計		900 100.0	53 5.9	201 22.3	159 17.7	414 46.0	122 13.6	244 27.1	196 21.8
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	36 14.5	104 41.9	79 31.9	121 48.8	55 22.2	64 25.8	46 18.5
中途採用		613 100.0	17 2.8	97 15.8	80 13.1	292 47.6	67 10.9	180 29.4	150 24.5
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	2 1.5	32 23.5	23 16.9	61 44.9	12 8.8	39 28.7	34 25.0
	51～100名以下	165 100.0	7 4.2	21 12.7	24 14.5	79 47.9	17 10.3	48 29.1	39 23.6
	101～300名以下	238 100.0	7 2.9	32 13.4	23 9.7	112 47.1	29 12.2	71 29.8	56 23.5
	301名以上	70 100.0	1 1.4	11 15.7	9 12.9	40 57.1	8 11.4	22 31.4	20 28.6
	職種 管理職	71 100.0	12 16.9	40 56.3	30 42.3	31 43.7	17 23.9	8 11.3	10 14.1
	専門・技術職	137 100.0	-	19 13.9	21 15.3	104 75.9	9 6.6	31 22.6	22 16.1
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	3 1.5	32 16.3	26 13.3	78 39.8	23 11.7	69 35.2	55 28.1
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	1 0.5	4 2.0	2 1.0	77 38.7	18 9.0	69 34.7	61 30.7
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	13 12.0	49 45.4	38 35.2	58 53.7	21 19.4	14 13.0	18 16.7
	係長+主任相当	56 100.0	1 1.8	18 32.1	16 28.6	27 48.2	8 14.3	10 17.9	9 16.1
	一般	445 100.0	3 0.7	30 6.7	26 5.8	206 46.3	38 8.5	156 35.1	123 27.6

問48 期待していた職業能力/遅かった者(続き)

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	発新能力 新規事業・新規顧客の開	部門間の業務調整能力	社外との折衝・交渉能力	社外との人的ネットワーク	外国語能力	その他	無回答
合計		900 100.0	52 5.8	84 9.3	116 12.9	75 8.3	6 0.7	44 4.9	48 5.3
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	22 8.9	49 19.8	62 25.0	43 17.3	1 0.4	3 1.2	3 1.2
中途採用		613 100.0	30 4.9	35 5.7	54 8.8	32 5.2	5 0.8	40 6.5	8 1.3
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	8 5.9	9 6.6	17 12.5	10 7.4	1 0.7	4 2.9	1 0.7
	51～100名以下	165 100.0	4 2.4	7 4.2	14 8.5	7 4.2	1 0.6	12 7.3	4 2.4
	101～300名以下	238 100.0	10 4.2	13 5.5	12 5.0	11 4.6	2 0.8	20 8.4	3 1.3
	301名以上	70 100.0	7 10.0	6 8.6	11 15.7	3 4.3	1 1.4	3 4.3	-
	職種 管理職	71 100.0	8 11.3	12 16.9	23 32.4	13 18.3	3 4.2	1 1.4	-
	専門・技術職	137 100.0	4 2.9	9 6.6	5 3.6	4 2.9	2 1.5	-	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	16 8.2	12 6.1	22 11.2	9 4.6	-	11 5.6	-
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	2 1.0	-	3 1.5	6 3.0	-	26 13.1	6 3.0
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	14 13.0	19 17.6	31 28.7	18 16.7	2 1.9	1 0.9	-
	係長+主任相当	56 100.0	6 10.7	5 8.9	8 14.3	2 3.6	1 1.8	-	-
	一般	445 100.0	10 2.2	11 2.5	15 3.4	12 2.7	2 0.4	38 8.5	6 1.3

問49 性別／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	男性	女性	無回答
合計		900 100.0	787 87.4	71 7.9	42 4.7
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	236 95.2	11 4.4	1 0.4
中途採用		613 100.0	549 89.6	60 9.8	4 0.7
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	63 94.0	4 6.0	-
	51～100名以下	49 100.0	47 95.9	2 4.1	-
	101～300名以下	76 100.0	74 97.4	2 2.6	-
	301名以上	55 100.0	51 92.7	3 5.5	1 1.8
	職種 管理職	114 100.0	113 99.1	1 0.9	-
	専門・技術職	56 100.0	54 96.4	2 3.6	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	50 100.0	42 84.0	8 16.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	26 100.0	-	-
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139 100.0	137 98.6	2 1.4	-
	係長＋主任相当	33 100.0	30 90.9	3 9.1	-
	一般	73 100.0	67 91.8	6 8.2	-

問49 性別／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	男性	女性	無回答
合計		900 100.0	787 87.4	71 7.9	42 4.7
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	236 95.2	11 4.4	1 0.4
中途採用		613 100.0	549 89.6	60 9.8	4 0.7
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	125 91.9	10 7.4	1 0.7
	51～100名以下	165 100.0	152 92.1	11 6.7	2 1.2
	101～300名以下	238 100.0	207 87.0	30 12.6	1 0.4
	301名以上	70 100.0	61 87.1	9 12.9	-
	職種 管理職	71 100.0	69 97.2	2 2.8	-
	専門・技術職	137 100.0	118 86.1	19 13.9	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196 100.0	168 85.7	28 14.3	-
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	187 94.0	10 5.0	2 1.0
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108 100.0	104 96.3	4 3.7	-
	係長＋主任相当	56 100.0	56 100.0	-	-
	一般	445 100.0	387 87.0	56 12.6	2 0.4

問50 最終学歴／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		数	中学校卒	高校卒	専門専	専高・大	大学院卒	無回答
合計		900	33	479	36	17	285	50
		100.0	3.7	53.2	4.0	1.9	31.7	5.6
受け入れ形態 出向＋転籍		248	4	110	6	10	114	4
		100.0	1.6	44.4	2.4	4.0	46.0	1.6
中途採用		613	29	368	30	7	170	9
		100.0	4.7	60.0	4.9	1.1	27.7	1.5
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67	-	29	2	4	31	1
		100.0	-	43.3	3.0	6.0	46.3	1.5
	51～100名以下	49	1	20	-	1	25	2
		100.0	2.0	40.8	-	2.0	51.0	4.1
	101～300名以下	76	1	39	4	2	30	-
		100.0	1.3	51.3	5.3	2.6	39.5	-
	301名以上	55	2	21	-	3	28	1
		100.0	3.6	38.2	-	5.5	50.9	1.8
	職種 管理職	114	-	34	1	5	73	1
		100.0	-	29.8	0.9	4.4	64.0	0.9
	専門・技術職	56	-	36	2	-	18	-
		100.0	-	64.3	3.6	-	32.1	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	50	-	22	2	5	20	1
	100.0	-	44.0	4.0	10.0	40.0	2.0	
生産・運輸・建設等の現業職	26	4	18	1	-	3	-	
	100.0	15.4	69.2	3.8	-	11.5	-	
役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139	-	44	2	5	87	1	
	100.0	-	31.7	1.4	3.6	62.6	0.7	
係長＋主任相当	33	-	18	2	1	12	-	
	100.0	-	54.5	6.1	3.0	36.4	-	
一般	73	4	47	2	4	15	1	
	100.0	5.5	64.4	2.7	5.5	20.5	1.4	

問50 最終学歴／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	中学校卒	高校卒	専修・専門学校卒	短大・高専卒	大学・大学院卒	無回答
合計		900	33	479	36	17	285	50
		100.0	3.7	53.2	4.0	1.9	31.7	5.6
受け入れ形態 出向＋転籍		248	4	110	6	10	114	4
		100.0	1.6	44.4	2.4	4.0	46.0	1.6
中途採用		613	29	368	30	7	170	9
		100.0	4.7	60.0	4.9	1.1	27.7	1.5
中途採用	正社員規模 50名以下	136	6	75	5	2	46	2
		100.0	4.4	55.1	3.7	1.5	33.8	1.5
	51～100名以下	165	11	106	8	1	36	3
		100.0	6.7	64.2	4.8	0.6	21.8	1.8
	101～300名以下	238	12	146	9	2	65	4
		100.0	5.0	61.3	3.8	0.8	27.3	1.7
	301名以上	70	-	39	8	2	21	-
		100.0	-	55.7	11.4	2.9	30.0	-
	職種 管理職	71	-	20	2	1	48	-
		100.0	-	28.2	2.8	1.4	67.6	-
	専門・技術職	137	2	70	16	2	47	-
		100.0	1.5	51.1	11.7	1.5	34.3	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196	7	120	7	3	58	1
	100.0	3.6	61.2	3.6	1.5	29.6	0.5	
生産・運輸・建設等の現業職	199	20	152	5	1	15	6	
	100.0	10.1	76.4	2.5	0.5	7.5	3.0	
役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108	-	32	3	1	72	-	
	100.0	-	29.6	2.8	0.9	66.7	-	
係長＋主任相当	56	1	23	3	-	29	-	
	100.0	1.8	41.1	5.4	-	51.8	-	
一般	445	28	312	24	6	69	6	
	100.0	6.3	70.1	5.4	1.3	15.5	1.3	

問51 職種／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産・運輸・建設等の現	その他	無回答	
合計		900	185	193	68	67	112	226	7	42	
		100.0	20.6	21.4	7.6	7.4	12.4	25.1	0.8	4.7	
受け入れ形態 出向＋転籍		248	114	56	29	11	10	26	-	0.8	
		100.0	46.0	22.6	11.7	4.4	4.0	10.5	-	0.8	
中途採用		613	71	137	39	55	102	199	7	3	
		100.0	11.6	22.3	6.4	9.0	16.6	32.5	1.1	0.5	
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67	26	14	12	3	4	8	-	-	
		100.0	38.8	20.9	17.9	4.5	6.0	11.9	-	-	
	51～100名以下	49	26	8	7	-	3	4	-	1	
		100.0	53.1	16.3	14.3	-	6.1	8.2	-	2.0	
	101～300名以下	76	33	21	7	6	2	7	-	-	
		100.0	43.4	27.6	9.2	7.9	2.6	9.2	-	-	
	301名以上	55	29	13	3	2	1	6	-	1	
		100.0	52.7	23.6	5.5	3.6	1.8	10.9	-	1.8	
	職種 管理職	114	114	-	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術職	56	-	56	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	50	-	-	29	11	10	-	-	-	-
	100.0	-	-	58.0	22.0	20.0	-	-	-	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	-	-	-	-	-	26	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	
役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139	112	15	4	8	-	-	-	-	-	
	100.0	80.6	10.8	2.9	5.8	-	-	-	-	-	
係長＋主任相当	33	1	19	10	1	1	1	-	-	-	
	100.0	3.0	57.6	30.3	3.0	3.0	3.0	-	-	-	
一般	73	1	21	15	2	9	25	-	-	-	
	100.0	1.4	28.8	20.5	2.7	12.3	34.2	-	-	-	

問51 職種／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	管理職	専門・技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産・運輸・建設等の現	その他	無回答	
合計		900	185	193	68	67	112	226	7	42	
		100.0	20.6	21.4	7.6	7.4	12.4	25.1	0.8	4.7	
受け入れ形態 出向＋転籍		248	114	56	29	11	10	26	-	0.8	
		100.0	46.0	22.6	11.7	4.4	4.0	10.5	-	0.8	
中途採用		613	71	137	39	55	102	199	7	3	
		100.0	11.6	22.3	6.4	9.0	16.6	32.5	1.1	0.5	
中途採用	正社員規模 50名以下	136	23	27	15	20	21	29	-	1	
		100.0	16.9	19.9	11.0	14.7	15.4	21.3	-	0.7	
	51～100名以下	165	14	32	9	12	33	62	3	-	
		100.0	8.5	19.4	5.5	7.3	20.0	37.6	1.8	-	
	101～300名以下	238	25	53	11	15	37	91	4	2	
		100.0	10.5	22.3	4.6	6.3	15.5	38.2	1.7	0.8	
	301名以上	70	7	25	4	8	10	16	-	-	
		100.0	10.0	35.7	5.7	11.4	14.3	22.9	-	-	
	職種 管理職	71	71	-	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術職	137	-	137	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196	-	-	39	55	102	-	-	-	-
	100.0	-	-	19.9	28.1	52.0	-	-	-	-	
生産・運輸・建設等の現業職	199	-	-	-	-	-	199	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	
役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108	66	25	6	8	1	2	-	-	-	
	100.0	61.1	23.1	5.6	7.4	0.9	1.9	-	-	-	
係長＋主任相当	56	4	16	8	19	7	1	-	1	-	
	100.0	7.1	28.6	14.3	33.9	12.5	1.8	-	1.8	-	
一般	445	1	95	25	28	94	197	5	-	-	
	100.0	0.2	21.3	5.6	6.3	21.1	44.3	1.1	-	-	

問52 役職/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	部長相当	次長相当	課長相当	係長・主任相当	一般	無回答	
合計		900 100.0	86 9.6	48 5.3	113 12.6	89 9.9	520 57.8	44 4.9	
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	60 24.2	25 10.1	54 21.8	33 13.3	73 29.4	3 1.2	
中途採用		613 100.0	26 4.2	23 3.8	59 9.6	56 9.1	445 72.6	4 0.7	
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	18 26.9	7 10.4	10 14.9	10 14.9	21 31.3	1 1.5	
	51～100名以下	49 100.0	13 26.5	4 8.2	11 22.4	6 12.2	14 28.6	1 2.0	
	101～300名以下	76 100.0	17 22.4	7 9.2	18 23.7	9 11.8	25 32.9	-	
	301名以上	55 100.0	12 21.8	7 12.7	15 27.3	8 14.5	12 21.8	1 1.8	
	職種 管理職	114 100.0	58 50.9	19 16.7	35 30.7	1 0.9	1 0.9	-	
	専門・技術職	56 100.0	1 1.8	4 7.1	10 17.9	19 33.9	21 37.5	1 1.8	
	事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	1 2.0	2 4.0	9 18.0	12 24.0	26 52.0	-	
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	-	-	-	-	1 3.8	25 96.2	-
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	60 43.2	25 18.0	54 38.8	-	-	-	
	係長+主任相当	33 100.0	-	-	-	33 100.0	-	-	
	一般	73 100.0	-	-	-	-	73 100.0	-	

問52 役職/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	部長相当	次長相当	課長相当	係長・主任相当	一般	
合計		900 100.0	86 9.6	48 5.3	113 12.6	89 9.9	520 57.8	
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	60 24.2	25 10.1	54 21.8	33 13.3	73 29.4	
中途採用		613 100.0	26 4.2	23 3.8	59 9.6	56 9.1	445 72.6	
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	8 5.9	5 3.7	17 12.5	19 14.0	86 63.2	
	51～100名以下	165 100.0	5 3.0	4 2.4	14 8.5	13 7.9	128 77.6	
	101～300名以下	238 100.0	9 3.8	9 3.8	20 8.4	17 7.1	181 76.1	
	301名以上	70 100.0	3 4.3	5 7.1	7 10.0	7 10.0	48 68.6	
	職種 管理職	71 100.0	24 33.8	12 16.9	30 42.3	4 5.6	1 1.4	
	専門・技術職	137 100.0	1 0.7	6 4.4	18 13.1	16 11.7	95 69.3	
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	1 0.5	5 2.6	9 4.6	34 17.3	147 75.0	
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	-	-	-	-	1 0.5	197 99.0
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	26 24.1	23 21.3	59 54.6	-	-	
	係長+主任相当	56 100.0	-	-	-	56 100.0	-	
	一般	445 100.0	-	-	-	-	445 100.0	

問53 (a) 仕事の範囲や目標がはっきりしている/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (出向+転籍)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	304 33.8	311 34.6	162 18.0	74 8.2	49 5.4
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	93 37.5	106 42.7	40 16.1	7 2.8	2 0.8
中途採用		613 100.0	211 34.4	205 33.4	121 19.7	67 10.9	9 1.5
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	24 35.8	25 37.3	17 25.4	1 1.5	-
	51~100名以下	49 100.0	20 40.8	19 38.8	4 8.2	5 10.2	1 2.0
	101~300名以下	76 100.0	27 35.5	37 48.7	11 14.5	1 1.3	-
	301名以上	55 100.0	21 38.2	25 45.5	8 14.5	-	1 1.8
	職種 管理職	114 100.0	53 46.5	44 38.6	16 14.0	1 0.9	-
	専門・技術職	56 100.0	16 28.6	30 53.6	8 14.3	2 3.6	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	16 32.0	23 46.0	8 16.0	3 6.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	8 30.8	9 34.6	8 30.8	1 3.8	-
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	60 43.2	58 41.7	20 14.4	1 0.7	-
	係長+主任相当	33 100.0	12 36.4	17 51.5	3 9.1	1 3.0	-
	一般	73 100.0	21 28.8	31 42.5	16 21.9	5 6.8	-

問53 (a) 仕事の範囲や目標がはっきりしている/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (中途採用)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	304 33.8	311 34.6	162 18.0	74 8.2	49 5.4
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	93 37.5	106 42.7	40 16.1	7 2.8	2 0.8
中途採用		613 100.0	211 34.4	205 33.4	121 19.7	67 10.9	9 1.5
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	40 29.4	56 41.2	25 18.4	12 8.8	3 2.2
	51~100名以下	165 100.0	51 30.9	49 29.7	40 24.2	23 13.9	2 1.2
	101~300名以下	238 100.0	84 35.3	74 31.1	46 19.3	30 12.6	4 1.7
	301名以上	70 100.0	34 48.6	25 35.7	9 12.9	2 2.9	-
	職種 管理職	71 100.0	26 36.6	26 36.6	11 15.5	7 9.9	1 1.4
	専門・技術職	137 100.0	56 40.9	50 36.5	22 16.1	9 6.6	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	69 35.2	76 38.8	32 16.3	19 9.7	-
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	57 28.6	52 26.1	53 26.6	31 15.6	6 3.0
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	42 38.9	36 33.3	21 19.4	8 7.4	1 0.9
	係長+主任相当	56 100.0	18 32.1	29 51.8	9 16.1	-	-
	一般	445 100.0	151 33.9	138 31.0	91 20.4	59 13.3	6 1.3

問53 (b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (出向+転籍)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900	146	294	294	113	53
		100.0	16.2	32.7	32.7	12.6	5.9
受け入れ形態 出向+転籍		248	43	98	84	20	3
		100.0	17.3	39.5	33.9	8.1	1.2
中途採用		613	103	196	209	93	12
		100.0	16.8	32.0	34.1	15.2	2.0
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67	13	29	18	6	1
		100.0	19.4	43.3	26.9	9.0	1.5
	51～100名以下	49	8	18	16	6	1
		100.0	16.3	36.7	32.7	12.2	2.0
	101～300名以下	76	15	29	27	5	-
		100.0	19.7	38.2	35.5	6.6	-
	301名以上	55	7	22	22	3	1
		100.0	12.7	40.0	40.0	5.5	1.8
	職種 管理職	114	31	51	28	4	-
		100.0	27.2	44.7	24.6	3.5	-
	専門・技術職	56	4	23	22	6	1
		100.0	7.1	41.1	39.3	10.7	1.8
事務職+営業・販売職+サービス職	50	5	20	21	4	-	
	100.0	10.0	40.0	42.0	8.0	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	3	4	13	6	-	
	100.0	11.5	15.4	50.0	23.1	-	
役職 部長相当+次長相当+課長相当	139	32	64	37	6	-	
	100.0	23.0	46.0	26.6	4.3	-	
係長+主任相当	33	5	16	10	1	1	
	100.0	15.2	48.5	30.3	3.0	3.0	
一般	73	5	18	37	13	-	
	100.0	6.8	24.7	50.7	17.8	-	

問53 (b) 自分で仕事のペースや手順を変えられる/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (中途採用)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900	146	294	294	113	53
		100.0	16.2	32.7	32.7	12.6	5.9
受け入れ形態 出向+転籍		248	43	98	84	20	3
		100.0	17.3	39.5	33.9	8.1	1.2
中途採用		613	103	196	209	93	12
		100.0	16.8	32.0	34.1	15.2	2.0
中途採用	正社員規模 50名以下	136	24	57	37	14	4
		100.0	17.6	41.9	27.2	10.3	2.9
	51～100名以下	165	29	42	58	33	3
		100.0	17.6	25.5	35.2	20.0	1.8
	101～300名以下	238	42	70	88	33	5
		100.0	17.6	29.4	37.0	13.9	2.1
	301名以上	70	7	26	25	12	-
		100.0	10.0	37.1	35.7	17.1	-
	職種 管理職	71	16	32	18	4	1
		100.0	22.5	45.1	25.4	5.6	1.4
	専門・技術職	137	19	49	51	18	-
		100.0	13.9	35.8	37.2	13.1	-
事務職+営業・販売職+サービス職	196	29	71	63	31	2	
	100.0	14.8	36.2	32.1	15.8	1.0	
生産・運輸・建設等の現業職	199	38	43	73	38	7	
	100.0	19.1	21.6	36.7	19.1	3.5	
役職 部長相当+次長相当+課長相当	108	25	53	25	4	1	
	100.0	23.1	49.1	23.1	3.7	0.9	
係長+主任相当	56	8	23	18	7	-	
	100.0	14.3	41.1	32.1	12.5	-	
一般	445	70	120	164	82	9	
	100.0	15.7	27.0	36.9	18.4	2.0	

問53(c) 一人で仕事を進める仕事が多い/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900	210	288	233	114	55
		100.0	23.3	32.0	25.9	12.7	6.1
受け入れ形態 出向+転籍		248	41	92	83	28	4
		100.0	16.5	37.1	33.5	11.3	1.6
中途採用		613	169	195	150	86	13
		100.0	27.6	31.8	24.5	14.0	2.1
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67	15	25	19	7	1
		100.0	22.4	37.3	28.4	10.4	1.5
	51～100名以下	49	10	13	17	8	1
		100.0	20.4	26.5	34.7	16.3	2.0
	101～300名以下	76	9	29	31	7	-
		100.0	11.8	38.2	40.8	9.2	-
	301名以上	55	7	24	16	6	2
		100.0	12.7	43.6	29.1	10.9	3.6
	職種 管理職	114	19	44	40	11	-
		100.0	16.7	38.6	35.1	9.6	-
	専門・技術職	56	7	22	17	8	2
		100.0	12.5	39.3	30.4	14.3	3.6
事務職+営業・販売職+サービス職	50	10	17	18	5	-	
	100.0	20.0	34.0	36.0	10.0	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	5	9	8	4	-	
	100.0	19.2	34.6	30.8	15.4	-	
役職 部長相当+次長相当+課長相当	139	22	52	50	15	-	
	100.0	15.8	37.4	36.0	10.8	-	
係長+主任相当	33	5	16	9	2	1	
	100.0	15.2	48.5	27.3	6.1	3.0	
一般	73	13	24	24	11	1	
	100.0	17.8	32.9	32.9	15.1	1.4	

問53(c) 一人で仕事を進める仕事が多い/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900	210	288	233	114	55
		100.0	23.3	32.0	25.9	12.7	6.1
受け入れ形態 出向+転籍		248	41	92	83	28	4
		100.0	16.5	37.1	33.5	11.3	1.6
中途採用		613	169	195	150	86	13
		100.0	27.6	31.8	24.5	14.0	2.1
中途採用	正社員規模 50名以下	136	38	54	29	11	4
		100.0	27.9	39.7	21.3	8.1	2.9
	51～100名以下	165	49	48	32	33	3
		100.0	29.7	29.1	19.4	20.0	1.8
	101～300名以下	238	66	72	65	29	6
		100.0	27.7	30.3	27.3	12.2	2.5
	301名以上	70	15	21	22	12	-
		100.0	21.4	30.0	31.4	17.1	-
	職種 管理職	71	18	22	21	8	2
		100.0	25.4	31.0	29.6	11.3	2.8
	専門・技術職	137	27	47	40	23	-
		100.0	19.7	34.3	29.2	16.8	-
事務職+営業・販売職+サービス職	196	50	73	46	25	2	
	100.0	25.5	37.2	23.5	12.8	1.0	
生産・運輸・建設等の現業職	199	73	50	40	29	7	
	100.0	36.7	25.1	20.1	14.6	3.5	
役職 部長相当+次長相当+課長相当	108	25	41	31	10	1	
	100.0	23.1	38.0	28.7	9.3	0.9	
係長+主任相当	56	12	17	23	3	1	
	100.0	21.4	30.4	41.1	5.4	1.8	
一般	445	132	136	95	73	9	
	100.0	29.7	30.6	21.3	16.4	2.0	

問53 (d) 取引先や顧客との対応が多い／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	158 17.6	217 24.1	221 24.6	240 26.7	64 7.1
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	43 17.3	77 31.0	65 26.2	57 23.0	6 2.4
中途採用		613 100.0	115 18.8	140 22.8	156 25.4	182 29.7	20 3.3
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	9 13.4	17 25.4	21 31.3	19 28.4	1 1.5
	51～100名以下	49 100.0	9 18.4	16 32.7	11 22.4	10 20.4	3 6.1
	101～300名以下	76 100.0	11 14.5	24 31.6	21 27.6	19 25.0	1 1.3
	301名以上	55 100.0	14 25.5	20 36.4	11 20.0	9 16.4	1 1.8
	職種 管理職	114 100.0	29 25.4	40 35.1	28 24.6	16 14.0	1 0.9
	専門・技術職	56 100.0	3 5.4	18 32.1	19 33.9	14 25.0	2 3.6
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	50 100.0	10 20.0	17 34.0	13 26.0	10 20.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	1 3.8	2 7.7	5 19.2	17 65.4	1 3.8
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139 100.0	32 23.0	51 36.7	34 24.5	21 15.1	1 0.7
	係長＋主任相当	33 100.0	6 18.2	10 30.3	10 30.3	5 15.2	2 6.1
	一般	73 100.0	5 6.8	16 21.9	21 28.8	30 41.1	1 1.4

問53 (d) 取引先や顧客との対応が多い／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	158 17.6	217 24.1	221 24.6	240 26.7	64 7.1
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	43 17.3	77 31.0	65 26.2	57 23.0	6 2.4
中途採用		613 100.0	115 18.8	140 22.8	156 25.4	182 29.7	20 3.3
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	25 18.4	34 25.0	41 30.1	30 22.1	6 4.4
	51～100名以下	165 100.0	30 18.2	25 15.2	47 28.5	57 34.5	6 3.6
	101～300名以下	238 100.0	45 18.9	58 24.4	55 23.1	72 30.3	8 3.4
	301名以上	70 100.0	15 21.4	20 28.6	13 18.6	22 31.4	-
	職種 管理職	71 100.0	16 22.5	25 35.2	20 28.2	7 9.9	3 4.2
	専門・技術職	137 100.0	19 13.9	34 24.8	37 27.0	45 32.8	2 1.5
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196 100.0	38 19.4	43 21.9	56 28.6	55 28.1	4 2.0
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	42 21.1	38 19.1	39 19.6	71 35.7	9 4.5
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108 100.0	23 21.3	40 37.0	30 27.8	13 12.0	2 1.9
	係長＋主任相当	56 100.0	15 26.8	9 16.1	20 35.7	11 19.6	1 1.8
	一般	445 100.0	77 17.3	91 20.4	104 23.4	158 35.5	15 3.4

問53(e) 社内の他の部門との連絡・調整が多い/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて...受け入れたことがある

問44~問57...有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	94 10.4	197 21.9	265 29.4	283 31.4	61 6.8
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	42 16.9	84 33.9	70 28.2	47 19.0	5 2.0
中途採用		613 100.0	52 8.5	113 18.4	195 31.8	235 38.3	18 2.9
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	10 14.9	21 31.3	17 25.4	18 26.9	1 1.5
	51~100名以下	49 100.0	6 12.2	20 40.8	12 24.5	9 18.4	2 4.1
	101~300名以下	76 100.0	9 11.8	29 38.2	23 30.3	14 18.4	1 1.3
	301名以上	55 100.0	17 30.9	14 25.5	17 30.9	6 10.9	1 1.8
	職種 管理職	114 100.0	31 27.2	47 41.2	23 20.2	11 9.6	2 1.8
	専門・技術職	56 100.0	5 8.9	20 35.7	18 32.1	12 21.4	1 1.8
	事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	6 12.0	15 30.0	20 40.0	9 18.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	-	2 7.7	9 34.6	15 57.7	-
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	34 24.5	60 43.2	29 20.9	14 10.1	2 1.4
	係長+主任相当	33 100.0	7 21.2	10 30.3	12 36.4	3 9.1	1 3.0
	一般	73 100.0	1 1.4	14 19.2	29 39.7	29 39.7	-

問53(e) 社内の他の部門との連絡・調整が多い/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて...受け入れたことがある

問44~問57...有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	94 10.4	197 21.9	265 29.4	283 31.4	61 6.8
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	42 16.9	84 33.9	70 28.2	47 19.0	5 2.0
中途採用		613 100.0	52 8.5	113 18.4	195 31.8	235 38.3	18 2.9
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	9 6.6	39 28.7	42 30.9	41 30.1	5 3.7
	51~100名以下	165 100.0	14 8.5	22 13.3	49 29.7	75 45.5	5 3.0
	101~300名以下	238 100.0	24 10.1	36 15.1	76 31.9	94 39.5	8 3.4
	301名以上	70 100.0	5 7.1	16 22.9	26 37.1	23 32.9	-
	職種 管理職	71 100.0	21 29.6	24 33.8	18 25.4	6 8.5	2 2.8
	専門・技術職	137 100.0	10 7.3	33 24.1	51 37.2	42 30.7	1 0.7
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	17 8.7	46 23.5	64 32.7	65 33.2	4 2.0
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	4 2.0	9 4.5	59 29.6	118 59.3	9 4.5
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	27 25.0	39 36.1	32 29.6	9 8.3	1 0.9
	係長+主任相当	56 100.0	3 5.4	17 30.4	27 48.2	8 14.3	1 1.8
	一般	445 100.0	22 4.9	57 12.8	135 30.3	217 48.8	14 3.1

問53 (f) 企画・判断を求められる仕事が多い/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (出向+転籍)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	77 8.6	193 21.4	271 30.1	299 33.2	60 6.7
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	33 13.3	81 32.7	82 33.1	49 19.8	3 1.2
中途採用		613 100.0	44 7.2	112 18.3	189 30.8	249 40.6	19 3.1
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	7 10.4	20 29.9	21 31.3	19 28.4	-
	51～100名以下	49 100.0	4 8.2	22 44.9	14 28.6	8 16.3	1 2.0
	101～300名以下	76 100.0	10 13.2	22 28.9	26 34.2	17 22.4	1 1.3
	301名以上	55 100.0	12 21.8	17 30.9	20 36.4	5 9.1	1 1.8
	職種 管理職	114 100.0	26 22.8	53 46.5	28 24.6	6 5.3	1 0.9
	専門・技術職	56 100.0	4 7.1	17 30.4	22 39.3	13 23.2	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	3 6.0	11 22.0	21 42.0	15 30.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	-	-	11 42.3	15 57.7	-
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	30 21.6	63 45.3	36 25.9	9 6.5	1 0.7
	係長+主任相当	33 100.0	3 9.1	11 33.3	17 51.5	2 6.1	-
	一般	73 100.0	-	7 9.6	28 38.4	38 52.1	-

問53 (f) 企画・判断を求められる仕事が多い/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別 (中途採用)		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	77 8.6	193 21.4	271 30.1	299 33.2	60 6.7
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	33 13.3	81 32.7	82 33.1	49 19.8	3 1.2
中途採用		613 100.0	44 7.2	112 18.3	189 30.8	249 40.6	19 3.1
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	11 8.1	34 25.0	38 27.9	47 34.6	6 4.4
	51～100名以下	165 100.0	11 6.7	21 12.7	53 32.1	75 45.5	5 3.0
	101～300名以下	238 100.0	19 8.0	41 17.2	67 28.2	103 43.3	8 3.4
	301名以上	70 100.0	3 4.3	15 21.4	30 42.9	22 31.4	-
	職種 管理職	71 100.0	23 32.4	23 32.4	17 23.9	5 7.0	3 4.2
	専門・技術職	137 100.0	6 4.4	34 24.8	50 36.5	46 33.6	1 0.7
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	10 5.1	37 18.9	68 34.7	77 39.3	4 2.0
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	5 2.5	17 8.5	52 26.1	116 58.3	9 4.5
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	29 26.9	36 33.3	32 29.6	9 8.3	2 1.9
	係長+主任相当	56 100.0	4 7.1	17 30.4	27 48.2	7 12.5	1 1.8
	一般	445 100.0	11 2.5	59 13.3	129 29.0	232 52.1	14 3.1

問5 4 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/遅かった者

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問4 4～問5 7…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	た職場が期待する役割を伝えてい	問職場の仕事を明して方について時	パ受け入れ者の役割を職場のメンバーに周知していった	でもらの能力を活かす方法を考え	評価を伝えていて、周囲からの	働きぶりについて、	機会を設けていた	仕事を設ける不満や要望を聞く	た仕事上の悩みや相談にのつてい	他部門との調整をサポートして	
合計		900 100.0	533 59.2	390 43.3	300 33.3	225 25.0	125 13.9	186 20.7	189 21.0	96 10.7			
受け入れ形態	出向+転籍	248 100.0	175 70.6	100 40.3	98 39.5	54 21.8	26 10.5	45 18.1	46 18.5	46 18.5			
	中途採用	613 100.0	358 58.4	290 47.3	202 33.0	171 27.9	99 16.2	141 23.0	143 23.3	50 8.2			
出向+転籍	正社員規模	50名以下	67 100.0	47 70.1	26 38.8	30 44.8	14 20.9	7 10.4	13 19.4	15 22.4	8 11.9		
		51~100名以下	49 100.0	34 69.4	22 44.9	17 34.7	15 30.6	7 14.3	8 16.3	11 22.4	13 26.5		
		101~300名以下	76 100.0	57 75.0	31 40.8	30 39.5	14 18.4	11 14.5	13 17.1	9 11.8	16 21.1		
		301名以上	55 100.0	37 67.3	20 36.4	20 36.4	11 20.0	1 1.8	11 20.0	10 18.2	9 16.4		
	職 種	管理職	114 100.0	88 77.2	39 34.2	48 42.1	27 23.7	11 9.6	14 12.3	18 15.8	25 21.9		
		専門・技術職	56 100.0	47 83.9	19 33.9	21 37.5	10 17.9	5 8.9	12 21.4	8 14.3	12 21.4		
		事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	30 60.0	27 54.0	20 40.0	10 20.0	6 12.0	12 24.0	12 24.0	7 14.0		
		生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	10 38.5	15 57.7	9 34.6	7 26.9	4 15.4	7 26.9	8 30.8	2 7.7		
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	107 77.0	46 33.1	55 39.6	32 23.0	17 12.2	20 14.4	22 15.8	28 20.1		
		係長+主任相当	33 100.0	25 75.8	12 36.4	12 36.4	10 30.3	1 3.0	6 18.2	5 15.2	11 33.3		
		一般	73 100.0	43 58.9	42 57.5	31 42.5	12 16.4	8 11.0	18 24.7	19 26.0	7 9.6		

問5 4 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと/遅かった者(続き)

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問4 4～問5 7…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	の受け入れ関係者と職場のメンバーと	り職場になじむための雰囲気づく	れ人事担当者に関する情報を得て受け入	へ受け入れ者が懇話会やイベント	その他	行われていない	わからない	無回答	
合計		900 100.0	243 27.0	243 27.0	102 11.3	119 13.2	6 0.7	30 3.3	34 3.8	53 5.9	
受け入れ形態	出向+転籍	248 100.0	64 25.8	53 21.4	27 10.9	35 14.1	3 1.2	6 2.4	15 6.0	4 1.6	
	中途採用	613 100.0	179 29.2	190 31.0	75 12.2	84 13.7	3 0.5	23 3.8	19 3.1	11 1.8	
出向+転籍	正社員規模	50名以下	67 100.0	15 22.4	13 19.4	9 13.4	10 14.9	-	2 3.0	2 1.5	
		51~100名以下	49 100.0	16 32.7	11 22.4	4 8.2	5 10.2	1 2.0	-	3 6.1	
		101~300名以下	76 100.0	23 30.3	15 19.7	8 10.5	12 15.8	1 1.3	1 6.6	5 1.3	
		301名以上	55 100.0	10 18.2	13 23.6	6 10.9	8 14.5	1 1.8	3 5.5	5 9.1	
	職 種	管理職	114 100.0	26 22.8	25 21.9	14 12.3	17 14.9	-	5 4.4	10 8.8	-
		専門・技術職	56 100.0	11 19.6	9 16.1	5 8.9	5 8.9	1 1.8	1 1.8	2 3.6	1 1.8
		事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	18 36.0	11 22.0	6 12.0	5 10.0	1 2.0	-	1 2.0	-
		生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	9 34.6	8 30.8	2 7.7	8 30.8	1 3.8	-	2 7.7	1 3.8
	役 職	部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	32 23.0	27 19.4	15 10.8	19 13.7	-	6 4.3	12 8.6	-
		係長+主任相当	33 100.0	11 33.3	6 18.2	2 6.1	5 15.2	-	-	1 3.0	1 3.0
		一般	73 100.0	21 28.8	19 26.0	10 13.7	11 15.1	3 4.1	-	2 2.7	1 1.4

問5 4 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと／遅かった者

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問4 4～問5 7…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	で職場が期待する役割を伝え	たて職場の仕事をかかて説明方について	受け入れ者の役割を職場のメンバーに周知していた	自らの能力を活かす方法を考えもたらした	ら働きぶりについて、周囲からの評価を伝えていた	聞き取りに関する不満や要望を聞き取りを設けていた	仕事上の悩みや相談について	他部門との調整をサポートしていた
合計		900 100.0	533 59.2	390 43.3	300 33.3	225 25.0	125 13.9	186 20.7	189 21.0	96 10.7
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	175 70.6	100 40.3	98 39.5	54 21.8	26 10.5	45 18.1	46 18.5	46 18.5
中途採用		613 100.0	358 58.4	290 47.3	202 33.0	171 27.9	99 16.2	141 23.0	143 23.3	50 8.2
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	83 61.0	52 38.2	39 28.7	33 24.3	21 15.4	30 22.1	24 17.6	14 10.3
	51～100名以下	165 100.0	84 50.9	91 55.2	46 27.9	49 29.7	26 15.8	42 25.5	40 24.2	16 9.7
	101～300名以下	238 100.0	138 58.0	113 47.5	85 35.7	73 30.7	43 18.1	56 23.5	60 25.2	13 5.5
	301名以上	70 100.0	51 72.9	33 47.1	31 44.3	16 22.9	8 11.4	13 18.6	19 27.1	7 10.0
	職種 管理職	71 100.0	53 74.6	29 40.8	24 33.8	17 23.9	5 7.0	9 12.7	12 16.9	11 15.5
	専門・技術職	137 100.0	86 62.8	64 46.7	50 36.5	39 28.5	22 16.1	36 26.3	31 22.6	16 11.7
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196 100.0	120 61.2	97 49.5	72 36.7	46 23.5	28 14.3	40 20.4	41 20.9	18 9.2
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	94 47.2	94 47.2	51 25.6	67 33.7	44 22.1	54 27.1	57 28.6	3 1.5
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108 100.0	78 72.2	37 34.3	36 33.3	31 28.7	8 7.4	14 13.0	15 13.9	20 18.5
	係長＋主任相当	56 100.0	40 71.4	25 44.6	21 37.5	17 30.4	8 14.3	9 16.1	11 19.6	6 10.7
	一般	445 100.0	239 53.7	227 51.0	145 32.6	123 27.6	83 18.7	118 26.5	117 26.3	24 5.4

問5 4 責任者が受け入れた者の戦力化をはかるために行っていたこと／遅かった者（続き）

問2 1 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問4 4～問5 7…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	たと受け入れ関係者に職場の配属について	く職場にしたいための雰囲気づくり	た人事担当者に関する直接情報を得て受け	ト受け入れ者が懇親会やイベントへ参加するに促していた	その他	行われていない	わからない	無回答
合計		900 100.0	243 27.0	243 27.0	102 11.3	119 13.2	6 0.7	30 3.3	34 3.8	53 5.9
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	64 25.8	53 21.4	27 10.9	35 14.1	3 1.2	6 2.4	15 6.0	4 1.6
中途採用		613 100.0	179 29.2	190 31.0	75 12.2	84 13.7	3 0.5	23 3.8	19 3.1	11 1.8
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	34 25.0	35 25.7	18 13.2	21 15.4	-	10 7.4	2 1.5	1 0.7
	51～100名以下	165 100.0	45 27.3	52 31.5	16 9.7	16 9.7	2 1.2	4 2.4	8 4.8	5 3.0
	101～300名以下	238 100.0	75 31.5	81 34.0	28 11.8	36 15.1	1 0.4	7 2.9	7 2.9	5 2.1
	301名以上	70 100.0	23 32.9	20 28.6	13 18.6	11 15.7	-	2 2.9	2 2.9	-
	職種 管理職	71 100.0	12 16.9	23 32.4	8 11.3	8 11.3	-	4 5.6	3 4.2	1 1.4
	専門・技術職	137 100.0	46 33.6	47 34.3	17 12.4	19 13.9	-	6 4.4	3 2.2	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196 100.0	60 30.6	49 25.0	27 13.8	25 12.8	-	8 4.1	4 2.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	59 29.6	70 35.2	22 11.1	31 15.6	3 1.5	5 2.5	9 4.5	8 4.0
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108 100.0	22 20.4	30 27.8	14 13.0	13 12.0	-	9 8.3	2 1.9	1 0.9
	係長＋主任相当	56 100.0	15 26.8	18 32.1	8 14.3	4 7.1	-	1 1.8	2 3.6	-
	一般	445 100.0	142 31.9	142 31.9	53 11.9	67 15.1	3 0.7	13 2.9	15 3.4	7 1.6

問55(a) 部下や後輩を育てようという雰囲気がある／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900	112	365	274	97	52
		100.0	12.4	40.6	30.4	10.8	5.8
受け入れ形態 出向＋転籍		248	34	115	84	13	2
		100.0	13.7	46.4	33.9	5.2	0.8
中途採用		613	78	249	189	84	13
		100.0	12.7	40.6	30.8	13.7	2.1
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67	9	30	25	3	-
		100.0	13.4	44.8	37.3	4.5	-
	51～100名以下	49	6	24	12	6	1
		100.0	12.2	49.0	24.5	12.2	2.0
	101～300名以下	76	8	36	30	2	-
		100.0	10.5	47.4	39.5	2.6	-
	301名以上	55	11	24	17	2	1
		100.0	20.0	43.6	30.9	3.6	1.8
	職種 管理職	114	19	61	32	2	-
		100.0	16.7	53.5	28.1	1.8	-
	専門・技術職	56	7	27	18	4	-
		100.0	12.5	48.2	32.1	7.1	-
事務職＋営業・販売職＋サービス職	50	5	19	23	3	-	
	100.0	10.0	38.0	46.0	6.0	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	3	8	11	4	-	
	100.0	11.5	30.8	42.3	15.4	-	
役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139	20	72	43	4	-	
	100.0	14.4	51.8	30.9	2.9	-	
係長＋主任相当	33	5	15	12	1	-	
	100.0	15.2	45.5	36.4	3.0	-	
一般	73	9	27	29	8	-	
	100.0	12.3	37.0	39.7	11.0	-	

問55(a) 部下や後輩を育てようという雰囲気がある／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900	112	365	274	97	52
		100.0	12.4	40.6	30.4	10.8	5.8
受け入れ形態 出向＋転籍		248	34	115	84	13	2
		100.0	13.7	46.4	33.9	5.2	0.8
中途採用		613	78	249	189	84	13
		100.0	12.7	40.6	30.8	13.7	2.1
中途採用	正社員規模 50名以下	136	12	55	42	24	3
		100.0	8.8	40.4	30.9	17.6	2.2
	51～100名以下	165	24	56	51	27	7
		100.0	14.5	33.9	30.9	16.4	4.2
	101～300名以下	238	33	98	75	29	3
		100.0	13.9	41.2	31.5	12.2	1.3
	301名以上	70	8	38	20	4	-
		100.0	11.4	54.3	28.6	5.7	-
	職種 管理職	71	10	36	17	7	1
		100.0	14.1	50.7	23.9	9.9	1.4
	専門・技術職	137	21	60	47	9	-
		100.0	15.3	43.8	34.3	6.6	-
事務職＋営業・販売職＋サービス職	196	28	75	63	28	2	
	100.0	14.3	38.3	32.1	14.3	1.0	
生産・運輸・建設等の現業職	199	19	73	61	38	8	
	100.0	9.5	36.7	30.7	19.1	4.0	
役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108	16	54	28	9	1	
	100.0	14.8	50.0	25.9	8.3	0.9	
係長＋主任相当	56	5	27	22	2	-	
	100.0	8.9	48.2	39.3	3.6	-	
一般	445	57	167	139	73	9	
	100.0	12.8	37.5	31.2	16.4	2.0	

問55 (b) 仕事上で助け合う雰囲気がある／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900	159	421	203	68	49
		100.0	17.7	46.8	22.6	7.6	5.4
受け入れ形態 出向＋転籍		248	48	139	49	10	2
		100.0	19.4	56.0	19.8	4.0	0.8
中途採用		613	111	281	153	58	10
		100.0	18.1	45.8	25.0	9.5	1.6
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67	14	38	12	3	-
		100.0	20.9	56.7	17.9	4.5	-
	51～100名以下	49	8	27	10	3	1
		100.0	16.3	55.1	20.4	6.1	2.0
	101～300名以下	76	12	44	17	3	-
		100.0	15.8	57.9	22.4	3.9	-
	301名以上	55	14	29	10	1	1
		100.0	25.5	52.7	18.2	1.8	1.8
	職種 管理職	114	23	71	19	1	-
		100.0	20.2	62.3	16.7	0.9	-
	専門・技術職	56	10	29	12	5	-
		100.0	17.9	51.8	21.4	8.9	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	50	8	29	10	3	-
	100.0	16.0	58.0	20.0	6.0	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	7	10	8	1	-	
	100.0	26.9	38.5	30.8	3.8	-	
役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139	24	85	25	5	-	
	100.0	17.3	61.2	18.0	3.6	-	
係長＋主任相当	33	7	19	7	-	-	
	100.0	21.2	57.6	21.2	-	-	
一般	73	16	35	17	5	-	
	100.0	21.9	47.9	23.3	6.8	-	

問55 (b) 仕事上で助け合う雰囲気がある／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900	159	421	203	68	49
		100.0	17.7	46.8	22.6	7.6	5.4
受け入れ形態 出向＋転籍		248	48	139	49	10	2
		100.0	19.4	56.0	19.8	4.0	0.8
中途採用		613	111	281	153	58	10
		100.0	18.1	45.8	25.0	9.5	1.6
中途採用	正社員規模 50名以下	136	25	61	32	16	2
		100.0	18.4	44.9	23.5	11.8	1.5
	51～100名以下	165	34	66	42	18	5
		100.0	20.6	40.0	25.5	10.9	3.0
	101～300名以下	238	36	116	62	21	3
		100.0	15.1	48.7	26.1	8.8	1.3
	301名以上	70	15	36	16	3	-
		100.0	21.4	51.4	22.9	4.3	-
	職種 管理職	71	12	33	18	7	1
		100.0	16.9	46.5	25.4	9.9	1.4
	専門・技術職	137	26	65	41	4	1
		100.0	19.0	47.4	29.9	2.9	0.7
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196	45	93	40	18	-
	100.0	23.0	47.4	20.4	9.2	-	
生産・運輸・建設等の現業職	199	28	85	53	27	6	
	100.0	14.1	42.7	26.6	13.6	3.0	
役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108	20	50	29	8	1	
	100.0	18.5	46.3	26.9	7.4	0.9	
係長＋主任相当	56	5	31	18	2	-	
	100.0	8.9	55.4	32.1	3.6	-	
一般	445	86	199	106	48	6	
	100.0	19.3	44.7	23.8	10.8	1.3	

問55 (c) 社員同士が成績を競い合う雰囲気がある/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	55 6.1	184 20.4	413 45.9	198 22.0	50 5.6
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	5 2.0	41 16.5	142 57.3	58 23.4	2 0.8
中途採用		613 100.0	50 8.2	143 23.3	269 43.9	140 22.8	11 1.8
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	1 1.5	9 13.4	38 56.7	19 28.4	-
	51～100名以下	49 100.0	1 2.0	7 14.3	29 59.2	11 22.4	1 2.0
	101～300名以下	76 100.0	-	13 17.1	45 59.2	18 23.7	-
	301名以上	55 100.0	3 5.5	12 21.8	30 54.5	9 16.4	1 1.8
	職種 管理職	114 100.0	4 3.5	16 14.0	70 61.4	24 21.1	-
	専門・技術職	56 100.0	-	15 26.8	28 50.0	13 23.2	-
	事務職+営業・販売職+サービス職	50 100.0	1 2.0	7 14.0	28 56.0	14 28.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	-	3 11.5	16 61.5	7 26.9	-
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	139 100.0	4 2.9	20 14.4	85 61.2	30 21.6	-
	係長+主任相当	33 100.0	-	9 27.3	17 51.5	7 21.2	-
	一般	73 100.0	1 1.4	12 16.4	40 54.8	20 27.4	-

問55 (c) 社員同士が成績を競い合う雰囲気がある/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	55 6.1	184 20.4	413 45.9	198 22.0	50 5.6
受け入れ形態 出向+転籍		248 100.0	5 2.0	41 16.5	142 57.3	58 23.4	2 0.8
中途採用		613 100.0	50 8.2	143 23.3	269 43.9	140 22.8	11 1.8
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	4 2.9	28 20.6	65 47.8	36 26.5	3 2.2
	51～100名以下	165 100.0	19 11.5	35 21.2	62 37.6	44 26.7	5 3.0
	101～300名以下	238 100.0	26 10.9	64 26.9	99 41.6	46 19.3	3 1.3
	301名以上	70 100.0	1 1.4	16 22.9	42 60.0	11 15.7	-
	職種 管理職	71 100.0	2 2.8	14 19.7	37 52.1	17 23.9	1 1.4
	専門・技術職	137 100.0	2 1.5	30 21.9	71 51.8	33 24.1	1 0.7
	事務職+営業・販売職+サービス職	196 100.0	17 8.7	36 18.4	94 48.0	48 24.5	1 0.5
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	29 14.6	62 31.2	65 32.7	37 18.6	6 3.0
	役職 部長相当+次長相当+課長相当	108 100.0	4 3.7	22 20.4	56 51.9	25 23.1	1 0.9
	係長+主任相当	56 100.0	4 7.1	15 26.8	31 55.4	6 10.7	-
	一般	445 100.0	42 9.4	106 23.8	181 40.7	109 24.5	7 1.6

問55 (d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	54 6.0	275 30.6	389 43.2	129 14.3	53 5.9
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	11 4.4	78 31.5	128 51.6	29 11.7	2 0.8
中途採用		613 100.0	43 7.0	197 32.1	259 42.3	100 16.3	14 2.3
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	3 4.5	17 25.4	37 55.2	10 14.9	-
	51～100名以下	49 100.0	1 2.0	14 28.6	27 55.1	6 12.2	1 2.0
	101～300名以下	76 100.0	3 3.9	27 35.5	37 48.7	9 11.8	-
	301名以上	55 100.0	4 7.3	20 36.4	26 47.3	4 7.3	1 1.8
	職種 管理職	114 100.0	7 6.1	39 34.2	58 50.9	10 8.8	-
	専門・技術職	56 100.0	3 5.4	22 39.3	25 44.6	6 10.7	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	50 100.0	1 2.0	12 24.0	28 56.0	9 18.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	-	5 19.2	17 65.4	4 15.4	-
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139 100.0	7 5.0	46 33.1	72 51.8	14 10.1	-
	係長＋主任相当	33 100.0	2 6.1	12 36.4	16 48.5	3 9.1	-
	一般	73 100.0	2 2.7	20 27.4	40 54.8	11 15.1	-

問55 (d) 切磋琢磨して能力を伸ばす雰囲気がある／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	当てはまる	やや当てはまる	あまり当てはまらない	当てはまらない	無回答
合計		900 100.0	54 6.0	275 30.6	389 43.2	129 14.3	53 5.9
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	11 4.4	78 31.5	128 51.6	29 11.7	2 0.8
中途採用		613 100.0	43 7.0	197 32.1	259 42.3	100 16.3	14 2.3
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	3 2.2	39 28.7	64 47.1	26 19.1	4 2.9
	51～100名以下	165 100.0	16 9.7	43 26.1	65 39.4	35 21.2	6 3.6
	101～300名以下	238 100.0	21 8.8	88 37.0	93 39.1	32 13.4	4 1.7
	301名以上	70 100.0	3 4.3	26 37.1	35 50.0	6 8.6	-
	職種 管理職	71 100.0	2 2.8	28 39.4	27 38.0	13 18.3	1 1.4
	専門・技術職	137 100.0	6 4.4	48 35.0	68 49.6	14 10.2	1 0.7
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196 100.0	19 9.7	52 26.5	86 43.9	37 18.9	2 1.0
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	16 8.0	68 34.2	74 37.2	33 16.6	8 4.0
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108 100.0	3 2.8	41 38.0	46 42.6	17 15.7	1 0.9
	係長＋主任相当	56 100.0	4 7.1	23 41.1	23 41.1	6 10.7	-
	一般	445 100.0	36 8.1	132 29.7	190 42.7	77 17.3	10 2.2

問56 満足度/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（出向+転籍）		件数	満足である	やや満足である	やや不満	不満	無回答
合計		900	120	280	312	174	14
		100.0	13.3	31.1	34.7	19.3	1.6
受け入れ形態 出向+転籍		248	43	77	96	29	3
		100.0	17.3	31.0	38.7	11.7	1.2
中途採用		613	64	189	214	140	6
		100.0	10.4	30.8	34.9	22.8	1.0
出向+転籍	正社員規模 50名以下	67	10	24	25	8	-
		100.0	14.9	35.8	37.3	11.9	-
	51～100名以下	49	9	12	17	9	2
		100.0	18.4	24.5	34.7	18.4	4.1
	101～300名以下	76	11	31	26	8	-
		100.0	14.5	40.8	34.2	10.5	-
	301名以上	55	13	10	27	4	1
		100.0	23.6	18.2	49.1	7.3	1.8
	職種 管理職	114	31	34	40	8	1
		100.0	27.2	29.8	35.1	7.0	0.9
	専門・技術職	56	4	20	21	11	-
		100.0	7.1	35.7	37.5	19.6	-
事務職+営業・販売職+サービス職	50	5	16	23	6	-	
	100.0	10.0	32.0	46.0	12.0	-	
生産・運輸・建設等の現業職	26	3	7	12	4	-	
	100.0	11.5	26.9	46.2	15.4	-	
役職 部長相当+次長相当+課長相当	139	31	40	56	11	1	
	100.0	22.3	28.8	40.3	7.9	0.7	
係長+主任相当	33	6	14	9	4	-	
	100.0	18.2	42.4	27.3	12.1	-	
一般	73	6	22	31	14	-	
	100.0	8.2	30.1	42.5	19.2	-	

問56 満足度/遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別/正社員規模別/職種別/役職別（中途採用）		件数	満足である	やや満足である	やや不満	不満	無回答
合計		900	120	280	312	174	14
		100.0	13.3	31.1	34.7	19.3	1.6
受け入れ形態 出向+転籍		248	43	77	96	29	3
		100.0	17.3	31.0	38.7	11.7	1.2
中途採用		613	64	189	214	140	6
		100.0	10.4	30.8	34.9	22.8	1.0
中途採用	正社員規模 50名以下	136	11	50	49	24	2
		100.0	8.1	36.8	36.0	17.6	1.5
	51～100名以下	165	18	44	61	41	1
		100.0	10.9	26.7	37.0	24.8	0.6
	101～300名以下	238	28	67	79	61	3
		100.0	11.8	28.2	33.2	25.6	1.3
	301名以上	70	7	26	24	13	-
		100.0	10.0	37.1	34.3	18.6	-
	職種 管理職	71	10	21	21	19	-
		100.0	14.1	29.6	29.6	26.8	-
	専門・技術職	137	18	46	53	20	-
		100.0	13.1	33.6	38.7	14.6	-
事務職+営業・販売職+サービス職	196	23	63	70	40	-	
	100.0	11.7	32.1	35.7	20.4	-	
生産・運輸・建設等の現業職	199	13	58	66	58	4	
	100.0	6.5	29.1	33.2	29.1	2.0	
役職 部長相当+次長相当+課長相当	108	22	30	34	22	-	
	100.0	20.4	27.8	31.5	20.4	-	
係長+主任相当	56	5	21	24	6	-	
	100.0	8.9	37.5	42.9	10.7	-	
一般	445	36	137	156	112	4	
	100.0	8.1	30.8	35.1	25.2	0.9	

問57 勤務状況／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（出向＋転籍）		件数	働いている	働いていない	無回答
合計		900 100.0	696 77.3	195 21.7	9 1.0
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	195 78.6	51 20.6	2 0.8
中途採用		613 100.0	474 77.3	134 21.9	5 0.8
出向＋転籍	正社員規模 50名以下	67 100.0	54 80.6	13 19.4	-
	51～100名以下	49 100.0	33 67.3	15 30.6	1 2.0
	101～300名以下	76 100.0	67 88.2	9 11.8	-
	301名以上	55 100.0	40 72.7	14 25.5	1 1.8
	職種 管理職	114 100.0	87 76.3	27 23.7	-
	専門・技術職	56 100.0	44 78.6	12 21.4	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	50 100.0	46 92.0	4 8.0	-
	生産・運輸・建設等の現業職	26 100.0	18 69.2	8 30.8	-
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	139 100.0	107 77.0	32 23.0	-
	係長＋主任相当	33 100.0	29 87.9	4 12.1	-
	一般	73 100.0	58 79.5	15 20.5	-

問57 勤務状況／遅かった者

問21 50歳以上の正社員の社外からの受け入れについて…受け入れたことがある

問44～問57…有効回答

集計軸：受け入れ形態別／正社員規模別／職種別／役職別（中途採用）		件数	働いている	働いていない	無回答
合計		900 100.0	696 77.3	195 21.7	9 1.0
受け入れ形態 出向＋転籍		248 100.0	195 78.6	51 20.6	2 0.8
中途採用		613 100.0	474 77.3	134 21.9	5 0.8
中途採用	正社員規模 50名以下	136 100.0	104 76.5	31 22.8	1 0.7
	51～100名以下	165 100.0	131 79.4	33 20.0	1 0.6
	101～300名以下	238 100.0	185 77.7	50 21.0	3 1.3
	301名以上	70 100.0	52 74.3	18 25.7	-
	職種 管理職	71 100.0	48 67.6	23 32.4	-
	専門・技術職	137 100.0	111 81.0	26 19.0	-
	事務職＋営業・販売職＋サービス職	196 100.0	156 79.6	40 20.4	-
	生産・運輸・建設等の現業職	199 100.0	152 76.4	44 22.1	3 1.5
	役職 部長相当＋次長相当＋課長相当	108 100.0	80 74.1	28 25.9	-
	係長＋主任相当	56 100.0	48 85.7	8 14.3	-
	一般	445 100.0	344 77.3	98 22.0	3 0.7

「高齢期の転職」に関するアンケート調査クロス集計表

(上段：件数、下段：行%)

問1 転職してきて3年以内ですか

集計軸：雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別		件数	はい	転職して4年以上経っていない または	無回答	
合計		1876	1034	790	52	
		100.0	55.1	42.1	2.8	
雇用形態	正社員	1083	703	344	36	
		100.0	64.9	31.8	3.3	
	非正社員	415	287	115	13	
		100.0	69.2	27.7	3.1	
正社員	年齢	55～59歳	658	460	193	5
			100.0	69.9	29.3	0.8
		60歳以上	349	220	127	2
			100.0	63.0	36.4	0.6
	職種	管理的職業従事者	417	265	140	12
			100.0	63.5	33.6	2.9
		専門的・技術的職業従事者	146	108	31	7
			100.0	74.0	21.2	4.8
		事務従事者	191	98	84	9
			100.0	51.3	44.0	4.7
		販売従事者+サービス職業従事者	125	86	36	3
			100.0	68.8	28.8	2.4
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	157	112	40	5
			100.0	71.3	25.5	3.2
	役職	社長・役員+部長クラス	278	186	86	6
			100.0	66.9	30.9	2.2
	課長クラス+係長・主任クラス	311	177	124	10	
		100.0	56.9	39.9	3.2	
	一般	444	318	110	16	
		100.0	71.6	24.8	3.6	
企業規模	1000人以上	134	91	40	3	
		100.0	67.9	29.9	2.2	
	300～999人	364	244	110	10	
		100.0	67.0	30.2	2.7	
	100～299人	445	278	150	17	
		100.0	62.5	33.7	3.8	
	99人以下	112	74	34	4	
		100.0	66.1	30.4	3.6	

問2 50歳代に主に正社員として勤務していましたか
問1 転職してきて3年以内ですか…はい

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	はい	正社員ではなかった経験がない、また	無回答
合 計		1034 100.0	976 94.4	44 4.3	14 1.4
雇用形態 正社員		703 100.0	680 96.7	15 2.1	8 1.1
非正社員		287 100.0	273 95.1	14 4.9	-
正社員	年 齢 55～59歳	460 100.0	441 95.9	14 3.0	5 1.1
	60歳以上	220 100.0	218 99.1	1 0.5	1 0.5
	職 種 管理的職業従事者	265 100.0	262 98.9	2 0.8	1 0.4
	専門的・技術的職業従事者	108 100.0	105 97.2	3 2.8	-
	事務従事者	98 100.0	95 96.9	-	3 3.1
	販売従事者＋サービス職業従事者	86 100.0	83 96.5	2 2.3	1 1.2
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	112 100.0	104 92.9	5 4.5	3 2.7
	役 職 社長・役員＋部長クラス	186 100.0	185 99.5	1 0.5	-
	課長クラス＋係長・主任クラス	177 100.0	173 97.7	1 0.6	3 1.7
	一般	318 100.0	300 94.3	13 4.1	5 1.6
	企業規模 1000人以上	91 100.0	90 98.9	-	1 1.1
	300～999人	244 100.0	234 95.9	8 3.3	2 0.8
	100～299人	278 100.0	273 98.2	3 1.1	2 0.7
	99人以下	74 100.0	68 91.9	3 4.1	3 4.1

問3 年齢

問1 転職してきて3年以内ですか…はい

問2 50歳代に主に正社員として勤務していましたか…はい

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	55～59歳	60～64歳	65歳以上	無回答
合計		976 100.0	523 53.6	384 39.3	44 4.5	25 2.6
雇用形態 正社員		680 100.0	441 64.9	200 29.4	18 2.6	21 3.1
非正社員		273 100.0	72 26.4	174 63.7	26 9.5	1 0.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	441 100.0	-	-	-
	60歳以上	218 100.0	-	200 91.7	18 8.3	-
	職種 管理的職業従事者	262 100.0	185 70.6	64 24.4	5 1.9	8 3.1
	専門的・技術的職業従事者	105 100.0	69 65.7	32 30.5	3 2.9	1 1.0
	事務従事者	95 100.0	57 60.0	32 33.7	2 2.1	4 4.2
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	51 61.4	30 36.1	2 2.4	-
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	104 100.0	59 56.7	36 34.6	4 3.8	5 4.8
	役職 社長・役員＋部長クラス	185 100.0	128 69.2	47 25.4	6 3.2	4 2.2
	課長クラス＋係長・主任クラス	173 100.0	121 69.9	45 26.0	2 1.2	5 2.9
	一般	300 100.0	185 61.7	95 31.7	8 2.7	12 4.0
	企業規模 1000人以上	90 100.0	61 67.8	27 30.0	1 1.1	1 1.1
	300～999人	234 100.0	157 67.1	65 27.8	5 2.1	7 3.0
	100～299人	273 100.0	181 66.3	76 27.8	9 3.3	7 2.6
	99人以下	68 100.0	33 48.5	28 41.2	3 4.4	4 5.9

問4 性別

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	男性	女性	無回答
合計		951 100.0	863 90.7	87 9.1	1 0.1
雇用形態 正社員		659 100.0	602 91.4	56 8.5	1 0.2
非正社員		272 100.0	246 90.4	26 9.6	-
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	401 90.9	39 8.8	1 0.2
	60歳以上	218 100.0	201 92.2	17 7.8	-
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	250 98.4	4 1.6	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	87 83.7	17 16.3	-
	事務従事者	91 100.0	75 82.4	16 17.6	-
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	74 89.2	8 9.6	1 1.2
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	95 96.0	4 4.0	-
	役職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	178 98.3	3 1.7	-
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	163 97.0	5 3.0	-
	一般	288 100.0	241 83.7	46 16.0	1 0.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	84 94.4	5 5.6	-
	300～999人	227 100.0	204 89.9	23 10.1	-
	100～299人	266 100.0	243 91.4	22 8.3	1 0.4
	99人以下	64 100.0	58 90.6	6 9.4	-

問5 最終学歴

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	文系大学院卒	理系大学院卒	文系大学卒	理系大学卒	短大・高専卒
合 計		951	8	11	261	97	46
		100.0	0.8	1.2	27.4	10.2	4.8
雇用形態 正社員		659	6	9	200	73	33
		100.0	0.9	1.4	30.3	11.1	5.0
非正社員		272	2	2	58	24	12
		100.0	0.7	0.7	21.3	8.8	4.4
正社員	年 齢 55～59歳	441	5	9	143	45	20
		100.0	1.1	2.0	32.4	10.2	4.5
	60歳以上	218	1	-	57	28	13
		100.0	0.5	-	26.1	12.8	6.0
	職 種 管理的職業従事者	254	3	5	102	28	13
		100.0	1.2	2.0	40.2	11.0	5.1
	専門的・技術的職業従事者	104	2	2	14	23	9
		100.0	1.9	1.9	13.5	22.1	8.7
	事務従事者	91	1	-	32	4	3
		100.0	1.1	-	35.2	4.4	3.3
	販売従事者+サービス職業従事者	83	-	2	25	7	3
		100.0	-	2.4	30.1	8.4	3.6
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	-	-	20	8	5
		100.0	-	-	20.2	8.1	5.1
	役 職 社長・役員+部長クラス	181	5	5	80	23	11
		100.0	2.8	2.8	44.2	12.7	6.1
課長クラス+係長・主任クラス	168	-	2	52	22	3	
	100.0	-	1.2	31.0	13.1	1.8	
一般	288	1	2	60	24	17	
	100.0	0.3	0.7	20.8	8.3	5.9	
企業規模 1000人以上	89	3	-	34	12	3	
	100.0	3.4	-	38.2	13.5	3.4	
300～999人	227	1	4	81	24	12	
	100.0	0.4	1.8	35.7	10.6	5.3	
100～299人	266	2	4	66	28	11	
	100.0	0.8	1.5	24.8	10.5	4.1	
99人以下	64	-	1	14	8	4	
	100.0	-	1.6	21.9	12.5	6.3	

問5 最終学歴(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	専門学校卒	小・中学・高校卒	その他	無回答
合計		951 100.0	52 5.5	467 49.1	1 0.1	8 0.8
雇用形態 正社員		659 100.0	36 5.5	301 45.7	-	1 0.2
非正社員		272 100.0	16 5.9	156 57.4	1 0.4	1 0.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	25 5.7	194 44.0	-	-
	60歳以上	218 100.0	11 5.0	107 49.1	-	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	3 1.2	100 39.4	-	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	16 15.4	38 36.5	-	-
	事務従事者	91 100.0	4 4.4	47 51.6	-	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	2 2.4	44 53.0	-	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	6 6.1	59 59.6	-	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	4 2.2	53 29.3	-	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	5 3.0	84 50.0	-	-
	一般	288 100.0	25 8.7	158 54.9	-	1 0.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	3 3.4	34 38.2	-	-
	300～999人	227 100.0	10 4.4	95 41.9	-	-
	100～299人	266 100.0	17 6.4	137 51.5	-	1 0.4
	99人以下	64 100.0	6 9.4	31 48.4	-	-

問6 入社時の年齢

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	52～54歳	55～59歳	60歳以上	無回答
合計		951 100.0	144 15.1	404 42.5	294 30.9	109 11.5
雇用形態 正社員		659 100.0	127 19.3	315 47.8	146 22.2	71 10.8
非正社員		272 100.0	15 5.5	84 30.9	142 52.2	31 11.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	127 28.8	260 59.0	-	54 12.2
	60歳以上	218 100.0	-	55 25.2	146 67.0	17 7.8
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	46 18.1	121 47.6	48 18.9	39 15.4
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	17 16.3	49 47.1	24 23.1	14 13.5
	事務従事者	91 100.0	25 27.5	38 41.8	23 25.3	5 5.5
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	14 16.9	44 53.0	17 20.5	8 9.6
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	19 19.2	47 47.5	30 30.3	3 3.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	30 16.6	94 51.9	35 19.3	22 12.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	31 18.5	78 46.4	29 17.3	30 17.9
	一般	288 100.0	65 22.6	138 47.9	69 24.0	16 5.6
	企業規模 1000人以上	89 100.0	11 12.4	42 47.2	19 21.3	17 19.1
	300～999人	227 100.0	50 22.0	113 49.8	41 18.1	23 10.1
	100～299人	266 100.0	59 22.2	121 45.5	66 24.8	20 7.5
	99人以下	64 100.0	5 7.8	31 48.4	17 26.6	11 17.2

問7 現在の仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	管理的職業従事者	専門的・技術的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	生産工程従事者
合計		951 100.0	312 32.8	149 15.7	137 14.4	28 2.9	100 10.5	36 3.8	27 2.8
雇用形態 正社員		659 100.0	254 38.5	104 15.8	91 13.8	20 3.0	63 9.6	18 2.7	16 2.4
非正社員		272 100.0	56 20.6	45 16.5	43 15.8	8 2.9	35 12.9	17 6.3	10 3.7
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	185 42.0	69 15.6	57 12.9	13 2.9	38 8.6	9 2.0	8 1.8
	60歳以上	218 100.0	69 31.7	35 16.1	34 15.6	7 3.2	25 11.5	9 4.1	8 3.7
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	254 100.0	-	-	-	-	-	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	-	104 100.0	-	-	-	-	-
	事務従事者	91 100.0	-	-	91 100.0	-	-	-	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	-	-	-	20 24.1	63 75.9	-	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	-	-	-	-	-	18 18.2	16 16.2
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	142 78.5	16 8.8	9 5.0	5 2.8	2 1.1	1 0.6	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	90 53.6	29 17.3	33 19.6	4 2.4	5 3.0	1 0.6	2 1.2
	一般	288 100.0	14 4.9	54 18.8	48 16.7	10 3.5	53 18.4	16 5.6	14 4.9
	企業規模 1000人以上	89 100.0	43 48.3	19 21.3	14 15.7	2 2.2	4 4.5	1 1.1	-
	300～999人	227 100.0	112 49.3	37 16.3	27 11.9	10 4.4	17 7.5	1 0.4	5 2.2
	100～299人	266 100.0	82 30.8	38 14.3	41 15.4	6 2.3	34 12.8	15 5.6	3 1.1
	99人以下	64 100.0	15 23.4	10 15.6	8 12.5	1 1.6	7 10.9	1 1.6	6 9.4

問7 現在の仕事(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	輸送・機械運転従事者	建設・採掘従事者	運搬・清掃・包装等従事者	その他の職業従事者	無回答
合計		951 100.0	73 7.7	2 0.2	29 3.0	43 4.5	15 1.6
雇用形態 正社員		659 100.0	48 7.3	1 0.2	16 2.4	25 3.8	3 0.5
非正社員		272 100.0	23 8.5	1 0.4	13 4.8	18 6.6	3 1.1
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	31 7.0	1 0.2	10 2.3	17 3.9	3 0.7
	60歳以上	218 100.0	17 7.8	-	6 2.8	8 3.7	-
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	-	-	-	-	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	-	-	-	-	-
	事務従事者	91 100.0	-	-	-	-	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	-	-	-	-	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	48 48.5	1 1.0	16 16.2	-	-
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	1 0.6	-	1 0.6	4 2.2	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	-	-	1 0.6	1 0.6	2 1.2
	一般	288 100.0	45 15.6	1 0.3	14 4.9	18 6.3	1 0.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	3 3.4	-	1 1.1	2 2.2	-
	300～999人	227 100.0	7 3.1	-	3 1.3	7 3.1	1 0.4
	100～299人	266 100.0	28 10.5	1 0.4	8 3.0	9 3.4	1 0.4
	99人以下	64 100.0	6 9.4	-	3 4.7	7 10.9	-

問8 役職

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	社長・役員	部長・部長クラス	課長・課長クラス	係長・係長クラス	一般社員	その他	無回答
合計		951 100.0	18 1.9	165 17.4	135 14.2	44 4.6	374 39.3	144 15.1	71 7.5
雇用形態 正社員		659 100.0	18 2.7	163 24.7	134 20.3	34 5.2	288 43.7	19 2.9	3 0.5
非正社員		272 100.0	-	-	-	9 3.3	80 29.4	122 44.9	61 22.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	15 3.4	113 25.6	93 21.1	28 6.3	185 42.0	5 1.1	2 0.5
	60歳以上	218 100.0	3 1.4	50 22.9	41 18.8	6 2.8	103 47.2	14 6.4	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	12 4.7	130 51.2	75 29.5	15 5.9	14 5.5	7 2.8	1 0.4
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	2 1.9	14 13.5	22 21.2	7 6.7	54 51.9	4 3.8	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	-	9 9.9	23 25.3	10 11.0	48 52.7	1 1.1	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	-	7 8.4	8 9.6	1 1.2	63 75.9	3 3.6	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	1 1.0	2 2.0	3 3.0	1 1.0	90 90.9	2 2.0	-
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	18 9.9	163 90.1	-	-	-	-	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	-	-	134 79.8	34 20.2	-	-	-
	一般	288 100.0	-	-	-	-	288 100.0	-	-
	企業規模 1000人以上	89 100.0	3 3.4	25 28.1	23 25.8	3 3.4	28 31.5	6 6.7	1 1.1
	300～999人	227 100.0	11 4.8	74 32.6	54 23.8	12 5.3	71 31.3	5 2.2	-
	100～299人	266 100.0	3 1.1	50 18.8	46 17.3	13 4.9	146 54.9	6 2.3	2 0.8
	99人以下	64 100.0	1 1.6	12 18.8	9 14.1	6 9.4	34 53.1	2 3.1	-

問9 正社員としての勤務

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	はい	正社員ではない	無回答
合計		951 100.0	659 69.3	272 28.6	20 2.1
雇用形態 正社員		659 100.0	659 100.0	-	-
非正社員		272 100.0	-	272 100.0	-
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	441 100.0	-	-
	60歳以上	218 100.0	218 100.0	-	-
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	254 100.0	-	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	104 100.0	-	-
	事務従事者	91 100.0	91 100.0	-	-
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	83 100.0	-	-
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	99 100.0	-	-
	役職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	181 100.0	-	-
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	168 100.0	-	-
	一般	288 100.0	288 100.0	-	-
	企業規模 1000人以上	89 100.0	89 100.0	-	-
	300～999人	227 100.0	227 100.0	-	-
	100～299人	266 100.0	266 100.0	-	-
	99人以下	64 100.0	64 100.0	-	-

問10① 1週間の平均実出勤日数

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	2日	3日	4日	5日	6日以上	無回答
合計		951 100.0	6 0.6	14 1.5	39 4.1	688 72.3	112 11.8	92 9.7
雇用形態 正社員		659 100.0	-	-	18 2.7	488 74.1	84 12.7	69 10.5
非正社員		272 100.0	6 2.2	14 5.1	21 7.7	191 70.2	26 9.6	14 5.1
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	-	-	6 1.4	338 76.6	64 14.5	33 7.5
	60歳以上	218 100.0	-	-	12 5.5	150 68.8	20 9.2	36 16.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	-	-	2 0.8	210 82.7	34 13.4	8 3.1
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	-	-	2 1.9	85 81.7	8 7.7	9 8.7
	事務従事者	91 100.0	-	-	2 2.2	75 82.4	8 8.8	6 6.6
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	-	-	3 3.6	51 61.4	13 15.7	16 19.3
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	-	-	8 8.1	49 49.5	17 17.2	25 25.3
	役職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	-	-	4 2.2	148 81.8	18 9.9	11 6.1
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	-	-	1 0.6	143 85.1	18 10.7	6 3.6
	一般	288 100.0	-	-	13 4.5	179 62.2	46 16.0	50 17.4
	企業規模 1000人以上	89 100.0	-	-	-	76 85.4	8 9.0	5 5.6
	300～999人	227 100.0	-	-	4 1.8	178 78.4	24 10.6	21 9.3
	100～299人	266 100.0	-	-	10 3.8	180 67.7	42 15.8	34 12.8
	99人以下	64 100.0	-	-	3 4.7	43 67.2	9 14.1	9 14.1

問10② 1日の平均の実労働時間

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	7時間未満	7～8時間未満	8～9時間未満	9時間以上	無回答
合計		951 100.0	42 4.4	239 25.1	457 48.1	193 20.3	20 2.1
雇用形態 正社員		659 100.0	11 1.7	158 24.0	330 50.1	150 22.8	10 1.5
非正社員		272 100.0	31 11.4	77 28.3	120 44.1	41 15.1	3 1.1
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	5 1.1	95 21.5	226 51.2	107 24.3	8 1.8
	60歳以上	218 100.0	6 2.8	63 28.9	104 47.7	43 19.7	2 0.9
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	3 1.2	66 26.0	126 49.6	56 22.0	3 1.2
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	-	22 21.2	66 63.5	15 14.4	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	2 2.2	39 42.9	45 49.5	4 4.4	1 1.1
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	1 1.2	10 12.0	46 55.4	24 28.9	2 2.4
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	2 2.0	17 17.2	33 33.3	45 45.5	2 2.0
	役職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	4 2.2	42 23.2	86 47.5	45 24.9	4 2.2
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	-	55 32.7	87 51.8	24 14.3	2 1.2
	一般	288 100.0	7 2.4	51 17.7	149 51.7	77 26.7	4 1.4
	企業規模 1000人以上	89 100.0	2 2.2	22 24.7	49 55.1	16 18.0	-
	300～999人	227 100.0	3 1.3	53 23.3	111 48.9	56 24.7	4 1.8
	100～299人	266 100.0	6 2.3	63 23.7	132 49.6	60 22.6	5 1.9
	99人以下	64 100.0	-	18 28.1	33 51.6	13 20.3	-

問1 1 年収

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	200万円未満	200万円～300万円未満	300万円～400万円未満	400万円～500万円未満	500万円未満
合計		951	132	250	177	97	75
		100.0	13.9	26.3	18.6	10.2	7.9
雇用形態 正社員		659	49	151	127	78	62
		100.0	7.4	22.9	19.3	11.8	9.4
非正社員		272	82	93	47	19	11
		100.0	30.1	34.2	17.3	7.0	4.0
正社員	年齢 55～59歳	441	25	85	70	54	43
		100.0	5.7	19.3	15.9	12.2	9.8
	60歳以上	218	24	66	57	24	19
		100.0	11.0	30.3	26.1	11.0	8.7
	職種 管理的職業従事者	254	4	21	27	33	31
		100.0	1.6	8.3	10.6	13.0	12.2
	専門的・技術的職業従事者	104	3	23	23	15	14
		100.0	2.9	22.1	22.1	14.4	13.5
	事務従事者	91	5	23	27	13	9
		100.0	5.5	25.3	29.7	14.3	9.9
	販売従事者+サービス職業従事者	83	9	35	23	4	3
		100.0	10.8	42.2	27.7	4.8	3.6
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	23	40	21	10	2
		100.0	23.2	40.4	21.2	10.1	2.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181	1	8	18	22	17
		100.0	0.6	4.4	9.9	12.2	9.4
課長クラス+係長・主任クラス	168	2	17	35	27	28	
	100.0	1.2	10.1	20.8	16.1	16.7	
一般	288	45	120	72	25	13	
	100.0	15.6	41.7	25.0	8.7	4.5	
企業規模 1000人以上	89	2	10	12	10	11	
	100.0	2.2	11.2	13.5	11.2	12.4	
300～999人	227	12	38	38	31	21	
	100.0	5.3	16.7	16.7	13.7	9.3	
100～299人	266	21	79	62	27	25	
	100.0	7.9	29.7	23.3	10.2	9.4	
99人以下	64	10	20	14	10	4	
	100.0	15.6	31.3	21.9	15.6	6.3	

問 1 1 年収(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	60000万円未満	80000万円未満	10000万円以上	無回答
合計		951 100.0	121 12.7	50 5.3	32 3.4	17 1.8
雇用形態 正社員		659 100.0	106 16.1	50 7.6	32 4.9	4 0.6
非正社員		272 100.0	14 5.1	-	-	6 2.2
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	87 19.7	43 9.8	30 6.8	4 0.9
	60歳以上	218 100.0	19 8.7	7 3.2	2 0.9	-
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	71 28.0	38 15.0	29 11.4	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	15 14.4	7 6.7	2 1.9	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	11 12.1	1 1.1	1 1.1	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	6 7.2	3 3.6	-	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	3 3.0	-	-	-
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	53 29.3	35 19.3	27 14.9	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	42 25.0	11 6.5	5 3.0	1 0.6
	一般	288 100.0	9 3.1	1 0.3	-	3 1.0
	企業規模 1000人以上	89 100.0	22 24.7	15 16.9	7 7.9	-
	300～999人	227 100.0	45 19.8	21 9.3	19 8.4	2 0.9
	100～299人	266 100.0	33 12.4	12 4.5	6 2.3	1 0.4
	99人以下	64 100.0	5 7.8	1 1.6	-	-

問12 転職回数

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	無回答
合計		951 100.0	432 45.4	172 18.1	122 12.8	73 7.7	60 6.3	60 6.3	32 3.4
雇用形態									
正社員		659 100.0	313 47.5	104 15.8	90 13.7	51 7.7	42 6.4	39 5.9	20 3.0
非正社員		272 100.0	117 43.0	63 23.2	30 11.0	20 7.4	16 5.9	21 7.7	5 1.8
正社員	年齢								
	55～59歳	441 100.0	214 48.5	69 15.6	51 11.6	36 8.2	35 7.9	23 5.2	13 2.9
	60歳以上	218 100.0	99 45.4	35 16.1	39 17.9	15 6.9	7 3.2	16 7.3	7 3.2
	職種								
	管理的職業従事者	254 100.0	163 64.2	36 14.2	24 9.4	13 5.1	4 1.6	7 2.8	7 2.8
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	40 38.5	24 23.1	18 17.3	3 2.9	11 10.6	4 3.8	4 3.8
	事務従事者	91 100.0	49 53.8	14 15.4	14 15.4	6 6.6	4 4.4	2 2.2	2 2.2
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	24 28.9	9 10.8	17 20.5	15 18.1	11 13.3	4 4.8	3 3.6
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	28 28.3	14 14.1	14 14.1	13 13.1	8 8.1	20 20.2	2 2.0
	役職								
	社長・役員＋部長クラス	181 100.0	121 66.9	24 13.3	16 8.8	5 2.8	4 2.2	5 2.8	6 3.3
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	99 58.9	27 16.1	23 13.7	5 3.0	5 3.0	3 1.8	6 3.6
	一般	288 100.0	84 29.2	47 16.3	49 17.0	39 13.5	33 11.5	31 10.8	5 1.7
	企業規模								
	1000人以上	89 100.0	56 62.9	15 16.9	7 7.9	4 4.5	1 1.1	3 3.4	3 3.4
	300～999人	227 100.0	120 52.9	33 14.5	31 13.7	14 6.2	11 4.8	10 4.4	8 3.5
100～299人	266 100.0	106 39.8	47 17.7	39 14.7	27 10.2	23 8.6	18 6.8	6 2.3	
99人以下	64 100.0	25 39.1	7 10.9	11 17.2	6 9.4	6 9.4	6 9.4	3 4.7	

問 1 3 過去 3 年間の転職回数

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	無回答
合 計		951 100.0	800 84.1	79 8.3	10 1.1	2 0.2	3 0.3	-	57 6.0
雇用形態 正社員		659 100.0	558 84.7	51 7.7	9 1.4	2 0.3	3 0.5	-	36 5.5
非正社員		272 100.0	229 84.2	28 10.3	1 0.4	-	-	-	14 5.1
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	378 85.7	29 6.6	8 1.8	2 0.5	2 0.5	-	22 5.0
	60歳以上	218 100.0	180 82.6	22 10.1	1 0.5	-	1 0.5	-	14 6.4
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	222 87.4	10 3.9	4 1.6	-	-	-	18 7.1
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	88 84.6	9 8.7	2 1.9	-	-	-	5 4.8
	事務従事者	91 100.0	86 94.5	1 1.1	-	-	-	-	4 4.4
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	64 77.1	11 13.3	3 3.6	-	-	-	5 6.0
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	74 74.7	19 19.2	-	2 2.0	3 3.0	-	1 1.0
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	166 91.7	2 1.1	4 2.2	-	-	-	9 5.0
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	145 86.3	8 4.8	1 0.6	-	-	-	14 8.3
	一般	288 100.0	234 81.3	37 12.8	4 1.4	2 0.7	2 0.7	-	9 3.1
	企業規模 1000人以上	89 100.0	81 91.0	2 2.2	1 1.1	-	-	-	5 5.6
	300～999人	227 100.0	191 84.1	20 8.8	4 1.8	-	-	-	12 5.3
	100～299人	266 100.0	217 81.6	25 9.4	4 1.5	-	2 0.8	-	18 6.8
	99人以下	64 100.0	57 89.1	4 6.3	-	1 1.6	1 1.6	-	1 1.6

問 1 4 年金の受給状況

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	受給している	受給していない	無回答
合 計		951 100.0	275 28.9	661 69.5	15 1.6
雇用形態 正社員		659 100.0	120 18.2	536 81.3	3 0.5
非正社員		272 100.0	152 55.9	116 42.6	4 1.5
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	-	441 100.0	-
	60歳以上	218 100.0	120 55.0	95 43.6	3 1.4
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	37 14.6	216 85.0	1 0.4
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	15 14.4	89 85.6	-
	事務従事者	91 100.0	20 22.0	70 76.9	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	20 24.1	62 74.7	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	24 24.2	75 75.8	-
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	24 13.3	156 86.2	1 0.6
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	21 12.5	147 87.5	-
	一般	288 100.0	64 22.2	222 77.1	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	11 12.4	76 85.4	2 2.2
	300～999人	227 100.0	37 16.3	190 83.7	-
	100～299人	266 100.0	49 18.4	217 81.6	-
	99人以下	64 100.0	20 31.3	43 67.2	1 1.6

問14-1 収入に占める年金の割合
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上
 問14 年金の受給状況…受給している

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	1割	2割	3割	4割	5割	6割以上	無回答	
合計		275	34	49	57	38	39	42	16	
		100.0	12.4	17.8	20.7	13.8	14.2	15.3	5.8	
雇用形態	正社員	120	22	27	30	16	11	9	5	
		100.0	18.3	22.5	25.0	13.3	9.2	7.5	4.2	
	非正社員	152	11	22	27	22	26	33	11	
		100.0	7.2	14.5	17.8	14.5	17.1	21.7	7.2	
正社員	年齢	55～59歳	-	-	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	-	-	
		60歳以上	120	22	27	30	16	11	9	5
			100.0	18.3	22.5	25.0	13.3	9.2	7.5	4.2
	職種	管理的職業従事者	37	8	8	8	5	3	3	2
			100.0	21.6	21.6	21.6	13.5	8.1	8.1	5.4
		専門的・技術的職業従事者	15	5	3	4	2	1	-	-
			100.0	33.3	20.0	26.7	13.3	6.7	-	-
		事務従事者	20	2	3	6	3	2	3	1
			100.0	10.0	15.0	30.0	15.0	10.0	15.0	5.0
		販売従事者＋サービス職業従事者	20	3	7	8	-	2	-	-
			100.0	15.0	35.0	40.0	-	10.0	-	-
		保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	24	3	4	4	6	2	3	2
			100.0	12.5	16.7	16.7	25.0	8.3	12.5	8.3
	役職	社長・役員＋部長クラス	24	5	5	6	2	3	2	1
			100.0	20.8	20.8	25.0	8.3	12.5	8.3	4.2
	課長クラス＋係長・主任クラス	21	5	3	4	3	3	2	1	
		100.0	23.8	14.3	19.0	14.3	14.3	9.5	4.8	
	一般	64	10	17	17	9	4	4	3	
		100.0	15.6	26.6	26.6	14.1	6.3	6.3	4.7	
企業規模	1000人以上	11	2	3	2	1	1	2	-	
		100.0	18.2	27.3	18.2	9.1	9.1	18.2	-	
	300～999人	37	7	9	9	7	3	2	-	
		100.0	18.9	24.3	24.3	18.9	8.1	5.4	-	
	100～299人	49	10	9	13	4	6	4	3	
		100.0	20.4	18.4	26.5	8.2	12.2	8.2	6.1	
	99人以下	20	3	6	5	3	1	-	2	
		100.0	15.0	30.0	25.0	15.0	5.0	-	10.0	

問15 職場の業種

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業
合計		951 100.0	- 4.6	44 117	117 12.3	5 0.5	12 1.3	157 16.5	53 5.6	24 2.5
雇用形態 正社員		659 100.0	- 5.3	35 12.7	84 12.7	2 0.3	10 1.5	117 17.8	41 6.2	17 2.6
非正社員		272 100.0	- 3.3	9 11.4	31 11.4	3 1.1	2 0.7	38 14.0	11 4.0	7 2.6
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	- 5.0	22 12.0	53 12.0	1 0.2	8 1.8	79 17.9	28 6.3	13 2.9
	60歳以上	218 100.0	- 6.0	13 14.2	31 14.2	1 0.5	2 0.9	38 17.4	13 6.0	4 1.8
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	- 8.7	22 14.6	37 14.6	2 0.8	6 2.4	29 11.4	21 8.3	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	- 8.7	9 17.3	18 17.3	-	2 1.9	4 3.8	3 2.9	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	- 1.1	1 12.1	11 12.1	-	-	10 11.0	6 6.6	9 9.9
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	- 1.2	1 4.8	4 4.8	-	2 2.4	18 21.7	10 12.0	2 2.4
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	- 1.0	1 12.1	12 12.1	-	-	52 52.5	-	-
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	- 10.5	19 16.6	30 16.6	2 1.1	4 2.2	14 7.7	17 9.4	4 2.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	- 7.1	12 15.5	26 15.5	-	2 1.2	22 13.1	9 5.4	5 3.0
	一般	288 100.0	- 1.0	3 9.4	27 9.4	-	3 1.0	76 26.4	12 4.2	8 2.8
	企業規模 1000人以上	89 100.0	- 6.7	6 13.5	12 13.5	-	3 3.4	10 11.2	13 14.6	5 5.6
	300～999人	227 100.0	- 6.2	14 16.7	38 16.7	1 0.4	6 2.6	29 12.8	13 5.7	3 1.3
	100～299人	266 100.0	- 4.9	13 8.6	23 8.6	1 0.4	-	61 22.9	11 4.1	7 2.6
	99人以下	64 100.0	- 3.1	2 7.8	5 7.8	-	1 1.6	13 20.3	3 4.7	2 3.1

問15 職場の業種(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	不動産業、 物品賃貸業	学術研究、 専門・技術サービス業	宿泊業、 飲食サービス業	生活関連サービス業、 娯楽業	教育、 学習支援業	医療、 福祉	複合サービス事業	サービス業（他に分類されないもの）
合計		951 100.0	16 1.7	28 2.9	21 2.2	17 1.8	1 0.1	82 8.6	55 5.8	232 24.4
雇用形態 正社員		659 100.0	8 1.2	22 3.3	14 2.1	12 1.8	1 0.2	52 7.9	35 5.3	165 25.0
非正社員		272 100.0	8 2.9	6 2.2	5 1.8	4 1.5	-	30 11.0	20 7.4	63 23.2
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	6 1.4	20 4.5	10 2.3	8 1.8	1 0.2	33 7.5	24 5.4	107 24.3
	60歳以上	218 100.0	2 0.9	2 0.9	4 1.8	4 1.8	-	19 8.7	11 5.0	58 26.6
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	5 2.0	8 3.1	6 2.4	2 0.8	1 0.4	16 6.3	13 5.1	66 26.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	1 1.0	11 10.6	3 2.9	2 1.9	-	18 17.3	8 7.7	18 17.3
	事務従事者	91 100.0	1 1.1	2 2.2	1 1.1	2 2.2	-	7 7.7	1 1.1	30 33.0
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	-	1 1.2	3 3.6	4 4.8	-	4 4.8	6 7.2	27 32.5
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	-	-	1 1.0	2 2.0	-	1 1.0	7 7.1	18 18.2
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	4 2.2	8 4.4	1 0.6	2 1.1	1 0.6	12 6.6	9 5.0	42 23.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	2 1.2	8 4.8	5 3.0	-	-	11 6.5	9 5.4	45 26.8
	一般	288 100.0	2 0.7	6 2.1	8 2.8	9 3.1	-	27 9.4	17 5.9	70 24.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	-	5 5.6	1 1.1	3 3.4	-	4 4.5	8 9.0	14 15.7
	300～999人	227 100.0	1 0.4	9 4.0	4 1.8	3 1.3	1 0.4	28 12.3	13 5.7	54 23.8
	100～299人	266 100.0	6 2.3	8 3.0	9 3.4	4 1.5	-	13 4.9	10 3.8	79 29.7
	99人以下	64 100.0	1 1.6	-	-	2 3.1	-	7 10.9	3 4.7	17 26.6

問15 職場の業種(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	その他の産業	無回答
合 計		951 100.0	74 7.8	13 1.4
雇用形態 正社員		659 100.0	42 6.4	2 0.3
非正社員		272 100.0	31 11.4	4 1.5
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	27 6.1	1 0.2
	60歳以上	218 100.0	15 6.9	1 0.5
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	15 5.9	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	6 5.8	-
	事務従事者	91 100.0	9 9.9	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	-	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	5 5.1	-
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	12 6.6	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	12 7.1	-
	一般	288 100.0	18 6.3	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	4 4.5	1 1.1
	300～999人	227 100.0	10 4.4	-
	100～299人	266 100.0	20 7.5	1 0.4
	99人以下	64 100.0	8 12.5	-

問16 職場の従業員数

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	1000人以上	3000以上	10000以上	30000以上	50000以上	4人以下	わからない	無回答	
合計		951 100.0	120 12.6	323 34.0	367 38.6	84 8.8	14 1.5	1 0.1	27 2.8	15 1.6	
雇用形態 正社員		659 100.0	89 13.5	227 34.4	266 40.4	55 8.3	9 1.4	-	8 1.2	5 0.8	
雇用形態 非正社員		272 100.0	29 10.7	92 33.8	97 35.7	27 9.9	4 1.5	1 0.4	19 7.0	3 1.1	
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	61 13.8	157 35.6	181 41.0	29 6.6	4 0.9	-	5 1.1	4 0.9	
	年齢 60歳以上	218 100.0	28 12.8	70 32.1	85 39.0	26 11.9	5 2.3	-	3 1.4	1 0.5	
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	43 16.9	112 44.1	82 32.3	12 4.7	3 1.2	-	-	2 0.8	
	職種 専門的・技術的職業従事者	104 100.0	19 18.3	37 35.6	38 36.5	8 7.7	2 1.9	-	-	-	
	職種 事務従事者	91 100.0	14 15.4	27 29.7	41 45.1	6 6.6	2 2.2	-	-	1 1.1	
	職種 販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	6 7.2	27 32.5	40 48.2	7 8.4	1 1.2	-	1 1.2	1 1.2	
	職種 保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	5 5.1	16 16.2	55 55.6	15 15.2	1 1.0	-	7 7.1	-	
	役職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	28 15.5	85 47.0	53 29.3	12 6.6	1 0.6	-	-	2 1.1	
	役職 課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	26 15.5	66 39.3	59 35.1	11 6.5	4 2.4	-	-	2 1.2	
	役職 一般	288 100.0	28 9.7	71 24.7	146 50.7	31 10.8	3 1.0	-	8 2.8	1 0.3	
	企業規模 1000人以上	89 100.0	89 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	企業規模 300～999人	227 100.0	-	227 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	企業規模 100～299人	266 100.0	-	-	266 100.0	-	-	-	-	-	-
	企業規模 99人以下	64 100.0	-	-	-	55 85.9	9 14.1	-	-	-	-

問17① 職場の満足度/現在の仕事内容

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別		件数	満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	不満である	無回答
合計		951 100.0	283 29.8	353 37.1	213 22.4	77 8.1	15 1.6	10 1.1
雇用形態 正社員		659 100.0	201 30.5	236 35.8	150 22.8	59 9.0	10 1.5	3 0.5
非正社員		272 100.0	80 29.4	112 41.2	58 21.3	18 6.6	4 1.5	-
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	117 26.5	169 38.3	105 23.8	42 9.5	5 1.1	3 0.7
	60歳以上	218 100.0	84 38.5	67 30.7	45 20.6	17 7.8	5 2.3	-
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	97 38.2	84 33.1	55 21.7	16 6.3	2 0.8	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	31 29.8	37 35.6	25 24.0	10 9.6	1 1.0	-
	事務従事者	91 100.0	26 28.6	33 36.3	21 23.1	9 9.9	1 1.1	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	18 21.7	33 39.8	21 25.3	7 8.4	3 3.6	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	24 24.2	41 41.4	23 23.2	9 9.1	1 1.0	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	76 42.0	52 28.7	39 21.5	14 7.7	-	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	51 30.4	63 37.5	41 24.4	10 6.0	2 1.2	1 0.6
	一般	288 100.0	66 22.9	116 40.3	63 21.9	33 11.5	8 2.8	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	27 30.3	30 33.7	22 24.7	9 10.1	1 1.1	-
	300～999人	227 100.0	71 31.3	87 38.3	47 20.7	19 8.4	3 1.3	-
	100～299人	266 100.0	83 31.2	92 34.6	62 23.3	23 8.6	4 1.5	2 0.8
	99人以下	64 100.0	17 26.6	23 35.9	16 25.0	5 7.8	2 3.1	1 1.6

問17② 職場の満足度／現在の収入
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	不満である	無回答	
合 計		951	145	226	271	225	75	9	
		100.0	15.2	23.8	28.5	23.7	7.9	0.9	
雇用形態	正社員	659	104	166	195	143	49	2	
		100.0	15.8	25.2	29.6	21.7	7.4	0.3	
非正社員		272	38	59	74	76	25	-	
		100.0	14.0	21.7	27.2	27.9	9.2	-	
正社員	年 齢	55～59歳	441	65	101	139	97	37	2
			100.0	14.7	22.9	31.5	22.0	8.4	0.5
	60歳以上		218	39	65	56	46	12	-
			100.0	17.9	29.8	25.7	21.1	5.5	-
	職 種	管理的職業従事者	254	54	76	71	42	11	-
			100.0	21.3	29.9	28.0	16.5	4.3	-
	専門的・技術的職業従事者		104	14	27	33	23	7	-
			100.0	13.5	26.0	31.7	22.1	6.7	-
	事務従事者		91	17	25	23	19	6	1
			100.0	18.7	27.5	25.3	20.9	6.6	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者		83	10	16	26	19	12	-
			100.0	12.0	19.3	31.3	22.9	14.5	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃		99	7	18	34	30	9	1
			100.0	7.1	18.2	34.3	30.3	9.1	1.0
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	46	54	54	22	5	-
			100.0	25.4	29.8	29.8	12.2	2.8	-
課長クラス+係長・主任クラス		168	32	41	45	36	13	1	
		100.0	19.0	24.4	26.8	21.4	7.7	0.6	
一般		288	23	58	93	82	31	1	
		100.0	8.0	20.1	32.3	28.5	10.8	0.3	
企業規模	1000人以上	89	22	28	22	12	5	-	
		100.0	24.7	31.5	24.7	13.5	5.6	-	
300～999人		227	39	62	70	43	13	-	
		100.0	17.2	27.3	30.8	18.9	5.7	-	
100～299人		266	32	58	81	71	23	1	
		100.0	12.0	21.8	30.5	26.7	8.6	0.4	
99人以下		64	10	16	18	12	7	1	
		100.0	15.6	25.0	28.1	18.8	10.9	1.6	

問17③ 職場の満足度/職場での人間関係
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別		件数	満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	不満である	無回答
合計		951 100.0	249 26.2	363 38.2	238 25.0	63 6.6	25 2.6	13 1.4
雇用形態 正社員		659 100.0	171 25.9	243 36.9	177 26.9	48 7.3	15 2.3	5 0.8
非正社員		272 100.0	76 27.9	114 41.9	59 21.7	14 5.1	9 3.3	-
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	101 22.9	166 37.6	124 28.1	33 7.5	12 2.7	5 1.1
	60歳以上	218 100.0	70 32.1	77 35.3	53 24.3	15 6.9	3 1.4	-
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	86 33.9	88 34.6	57 22.4	16 6.3	6 2.4	1 0.4
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	26 25.0	36 34.6	30 28.8	9 8.7	3 2.9	-
	事務従事者	91 100.0	24 26.4	27 29.7	28 30.8	8 8.8	2 2.2	2 2.2
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	10 12.0	41 49.4	25 30.1	5 6.0	2 2.4	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	21 21.2	43 43.4	27 27.3	4 4.0	2 2.0	2 2.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	64 35.4	63 34.8	39 21.5	12 6.6	2 1.1	1 0.6
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	45 26.8	57 33.9	50 29.8	10 6.0	4 2.4	2 1.2
	一般	288 100.0	56 19.4	116 40.3	81 28.1	24 8.3	9 3.1	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	23 25.8	29 32.6	30 33.7	6 6.7	-	1 1.1
	300～999人	227 100.0	56 24.7	85 37.4	66 29.1	15 6.6	4 1.8	1 0.4
	100～299人	266 100.0	68 25.6	103 38.7	64 24.1	21 7.9	8 3.0	2 0.8
	99人以下	64 100.0	20 31.3	21 32.8	16 25.0	3 4.7	3 4.7	1 1.6

問 1 7 ④ 職場の満足度/その他の処遇

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別		件数	満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	不満である	無回答
合計		951 100.0	180 18.9	284 29.9	320 33.6	120 12.6	31 3.3	16 1.7
雇用形態 正社員		659 100.0	131 19.9	195 29.6	223 33.8	83 12.6	23 3.5	4 0.6
非正社員		272 100.0	47 17.3	86 31.6	94 34.6	34 12.5	7 2.6	4 1.5
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	78 17.7	128 29.0	155 35.1	59 13.4	18 4.1	3 0.7
	60歳以上	218 100.0	53 24.3	67 30.7	68 31.2	24 11.0	5 2.3	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	64 25.2	84 33.1	74 29.1	25 9.8	7 2.8	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	22 21.2	27 26.0	35 33.7	14 13.5	6 5.8	-
	事務従事者	91 100.0	21 23.1	27 29.7	25 27.5	13 14.3	2 2.2	3 3.3
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	9 10.8	19 22.9	39 47.0	11 13.3	5 6.0	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	11 11.1	35 35.4	41 41.4	10 10.1	1 1.0	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	54 29.8	55 30.4	58 32.0	13 7.2	1 0.6	-
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	34 20.2	50 29.8	49 29.2	24 14.3	10 6.0	1 0.6
	一般	288 100.0	38 13.2	81 28.1	111 38.5	44 15.3	11 3.8	3 1.0
	企業規模 1000人以上	89 100.0	19 21.3	25 28.1	34 38.2	4 4.5	6 6.7	1 1.1
	300～999人	227 100.0	48 21.1	72 31.7	73 32.2	27 11.9	7 3.1	-
	100～299人	266 100.0	49 18.4	72 27.1	93 35.0	41 15.4	9 3.4	2 0.8
	99人以下	64 100.0	13 20.3	22 34.4	19 29.7	9 14.1	-	1 1.6

問 1 7 ⑤ 職場の満足度／総合的な満足度

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	満足している	やや満足している	どちらともいえない	あまり満足していない	不満である	無回答
合 計		951 100.0	178 18.7	356 37.4	275 28.9	106 11.1	25 2.6	11 1.2
雇用形態 正社員		659 100.0	131 19.9	244 37.0	189 28.7	75 11.4	17 2.6	3 0.5
非正社員		272 100.0	45 16.5	108 39.7	83 30.5	29 10.7	6 2.2	1 0.4
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	73 16.6	165 37.4	134 30.4	51 11.6	16 3.6	2 0.5
	60歳以上	218 100.0	58 26.6	79 36.2	55 25.2	24 11.0	1 0.5	1 0.5
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	67 26.4	103 40.6	58 22.8	21 8.3	5 2.0	-
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	20 19.2	33 31.7	31 29.8	16 15.4	4 3.8	-
	事務従事者	91 100.0	19 20.9	32 35.2	27 29.7	10 11.0	2 2.2	1 1.1
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	10 12.0	28 33.7	30 36.1	11 13.3	3 3.6	1 1.2
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	12 12.1	42 42.4	33 33.3	9 9.1	2 2.0	1 1.0
	役 職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	56 30.9	67 37.0	47 26.0	11 6.1	-	-
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	35 20.8	59 35.1	46 27.4	21 12.5	6 3.6	1 0.6
	一般	288 100.0	36 12.5	107 37.2	90 31.3	42 14.6	11 3.8	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	23 25.8	32 36.0	24 27.0	8 9.0	2 2.2	-
	300～999人	227 100.0	49 21.6	88 38.8	65 28.6	20 8.8	5 2.2	-
	100～299人	266 100.0	45 16.9	100 37.6	75 28.2	37 13.9	7 2.6	2 0.8
	99人以下	64 100.0	13 20.3	18 28.1	23 35.9	7 10.9	2 3.1	1 1.6

問18 職場の所在地

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	首都圏	京阪神都市圏	中京都市圏	岡札山幌・北九州・新潟・静岡・浜松・広島・	その他の地域	無回答	
合計		951	305	108	72	145	310	11	
		100.0	32.1	11.4	7.6	15.2	32.6	1.2	
雇用形態	正社員	659	238	76	46	87	209	3	
		100.0	36.1	11.5	7.0	13.2	31.7	0.5	
	非正社員	272	64	31	23	56	97	1	
		100.0	23.5	11.4	8.5	20.6	35.7	0.4	
正社員	年齢	55～59歳	441	155	53	32	61	139	1
			100.0	35.1	12.0	7.3	13.8	31.5	0.2
		60歳以上	218	83	23	14	26	70	2
			100.0	38.1	10.6	6.4	11.9	32.1	0.9
	職種	管理的職業従事者	254	88	32	26	34	72	2
			100.0	34.6	12.6	10.2	13.4	28.3	0.8
		専門的・技術的職業従事者	104	36	14	7	16	31	-
			100.0	34.6	13.5	6.7	15.4	29.8	-
		事務従事者	91	46	6	2	13	24	-
			100.0	50.5	6.6	2.2	14.3	26.4	-
		販売従事者+サービス職業従事者	83	30	6	6	8	33	-
			100.0	36.1	7.2	7.2	9.6	39.8	-
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	28	15	5	12	39	-
			100.0	28.3	15.2	5.1	12.1	39.4	-
	役職	社長・役員+部長クラス	181	71	19	16	25	49	1
			100.0	39.2	10.5	8.8	13.8	27.1	0.6
	課長クラス+係長・主任クラス	168	59	26	17	22	43	1	
		100.0	35.1	15.5	10.1	13.1	25.6	0.6	
	一般	288	99	30	13	38	107	1	
		100.0	34.4	10.4	4.5	13.2	37.2	0.3	
企業規模	1000人以上	89	38	11	8	10	22	-	
		100.0	42.7	12.4	9.0	11.2	24.7	-	
	300～999人	227	78	23	15	36	74	1	
		100.0	34.4	10.1	6.6	15.9	32.6	0.4	
	100～299人	266	100	31	17	33	83	2	
		100.0	37.6	11.7	6.4	12.4	31.2	0.8	
	99人以下	64	19	10	4	7	24	-	
		100.0	29.7	15.6	6.3	10.9	37.5	-	

問19 直前の職場との賃金比較

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	3割以上増加	1～3割増加	1割未満増加	変わらない	1割未満減少	1～3割減少	
合計		951	24	39	30	149	36	211	
		100.0	2.5	4.1	3.2	15.7	3.8	22.2	
雇用形態	正社員	659	20	28	27	126	30	162	
		100.0	3.0	4.2	4.1	19.1	4.6	24.6	
	非正社員	272	4	10	3	22	5	43	
		100.0	1.5	3.7	1.1	8.1	1.8	15.8	
正社員	年齢	55～59歳	441	18	18	16	96	26	120
			100.0	4.1	4.1	3.6	21.8	5.9	27.2
		60歳以上	218	2	10	11	30	4	42
			100.0	0.9	4.6	5.0	13.8	1.8	19.3
	職種	管理的職業従事者	254	11	6	10	59	18	59
			100.0	4.3	2.4	3.9	23.2	7.1	23.2
		専門的・技術的職業従事者	104	3	4	6	20	4	30
			100.0	2.9	3.8	5.8	19.2	3.8	28.8
		事務従事者	91	1	2	2	9	3	24
			100.0	1.1	2.2	2.2	9.9	3.3	26.4
		販売従事者+サービス職業従事者	83	-	9	1	12	1	24
			100.0	-	10.8	1.2	14.5	1.2	28.9
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	3	7	4	24	4	18
			100.0	3.0	7.1	4.0	24.2	4.0	18.2
	役職	社長・役員+部長クラス	181	3	6	12	38	14	47
			100.0	1.7	3.3	6.6	21.0	7.7	26.0
	課長クラス+係長・主任クラス	168	6	3	3	39	6	43	
		100.0	3.6	1.8	1.8	23.2	3.6	25.6	
	一般	288	10	19	10	45	9	67	
		100.0	3.5	6.6	3.5	15.6	3.1	23.3	
企業規模	1000人以上	89	3	3	1	18	3	25	
		100.0	3.4	3.4	1.1	20.2	3.4	28.1	
	300～999人	227	5	10	12	44	14	62	
		100.0	2.2	4.4	5.3	19.4	6.2	27.3	
	100～299人	266	10	11	12	44	10	66	
		100.0	3.8	4.1	4.5	16.5	3.8	24.8	
	99人以下	64	2	3	2	17	3	8	
		100.0	3.1	4.7	3.1	26.6	4.7	12.5	

問19 直前の職場との賃金比較

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	3割以上減少	わからない	無回答
合 計		951	435	13	14
		100.0	45.7	1.4	1.5
雇用形態 正社員		659	254	8	4
		100.0	38.5	1.2	0.6
非正社員		272	177	5	3
		100.0	65.1	1.8	1.1
正社員	年 齢 55～59歳	441	137	7	3
		100.0	31.1	1.6	0.7
	60歳以上	218	117	1	1
		100.0	53.7	0.5	0.5
	職 種 管理的職業従事者	254	88	2	1
		100.0	34.6	0.8	0.4
	専門的・技術的職業従事者	104	34	2	1
		100.0	32.7	1.9	1.0
	事務従事者	91	49	1	-
		100.0	53.8	1.1	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83	35	-	1
		100.0	42.2	-	1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	37	2	-
		100.0	37.4	2.0	-
	役 職 社長・役員+部長クラス	181	56	3	2
		100.0	30.9	1.7	1.1
課長クラス+係長・主任クラス	168	65	1	2	
	100.0	38.7	0.6	1.2	
一般	288	124	4	-	
	100.0	43.1	1.4	-	
企業規模 1000人以上	89	36	-	-	
	100.0	40.4	-	-	
300～999人	227	76	2	2	
	100.0	33.5	0.9	0.9	
100～299人	266	107	5	1	
	100.0	40.2	1.9	0.4	
99人以下	64	28	1	-	
	100.0	43.8	1.6	-	

問20 入職するまでの期間

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	すぐに	1日～1か月未満	1～3か月未満	3～6か月未満	6か月～1年未満	1年～3年未満	無回答
合 計		951	483	101	118	72	80	78	19
		100.0	50.8	10.6	12.4	7.6	8.4	8.2	2.0
雇用形態 正社員		659	364	68	80	47	49	42	9
		100.0	55.2	10.3	12.1	7.1	7.4	6.4	1.4
非正社員		272	113	30	37	25	29	35	3
		100.0	41.5	11.0	13.6	9.2	10.7	12.9	1.1
正社員	年 齢 55～59歳	441	239	48	46	33	38	29	8
		100.0	54.2	10.9	10.4	7.5	8.6	6.6	1.8
	60歳以上	218	125	20	34	14	11	13	1
		100.0	57.3	9.2	15.6	6.4	5.0	6.0	0.5
	職 種 管理的職業従事者	254	193	15	13	15	6	8	4
		100.0	76.0	5.9	5.1	5.9	2.4	3.1	1.6
	専門的・技術的職業従事者	104	50	14	15	10	11	3	1
		100.0	48.1	13.5	14.4	9.6	10.6	2.9	1.0
	事務従事者	91	49	3	20	5	8	5	1
		100.0	53.8	3.3	22.0	5.5	8.8	5.5	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83	27	14	13	8	9	10	2
		100.0	32.5	16.9	15.7	9.6	10.8	12.0	2.4
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	29	13	17	9	15	16	-
		100.0	29.3	13.1	17.2	9.1	15.2	16.2	-
	役 職 社長・役員+部長クラス	181	142	13	6	9	5	4	2
		100.0	78.5	7.2	3.3	5.0	2.8	2.2	1.1
課長クラス+係長・主任クラス	168	112	14	17	9	6	5	5	
	100.0	66.7	8.3	10.1	5.4	3.6	3.0	3.0	
一般	288	99	39	51	28	37	33	1	
	100.0	34.4	13.5	17.7	9.7	12.8	11.5	0.3	
企業規模 1000人以上	89	63	5	8	3	5	5	-	
	100.0	70.8	5.6	9.0	3.4	5.6	5.6	-	
300～999人	227	127	24	32	19	9	11	5	
	100.0	55.9	10.6	14.1	8.4	4.0	4.8	2.2	
100～299人	266	136	28	30	21	26	23	2	
	100.0	51.1	10.5	11.3	7.9	9.8	8.6	0.8	
99人以下	64	33	10	8	3	8	1	1	
	100.0	51.6	15.6	12.5	4.7	12.5	1.6	1.6	

問2 1 直前の勤め先での正社員としての勤務

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	勤務していた	正社員ではない	無回答
合 計		951 100.0	859 90.3	80 8.4	12 1.3
雇用形態 正社員		659 100.0	622 94.4	34 5.2	3 0.5
非正社員		272 100.0	224 82.4	46 16.9	2 0.7
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	421 95.5	17 3.9	3 0.7
	60歳以上	218 100.0	201 92.2	17 7.8	-
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	248 97.6	5 2.0	1 0.4
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	96 92.3	8 7.7	-
	事務従事者	91 100.0	85 93.4	6 6.6	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	80 96.4	2 2.4	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	89 89.9	10 10.1	-
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	177 97.8	3 1.7	1 0.6
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	165 98.2	1 0.6	2 1.2
	一般	288 100.0	262 91.0	26 9.0	-
	企業規模 1000人以上	89 100.0	88 98.9	1 1.1	-
	300～999人	227 100.0	215 94.7	11 4.8	1 0.4
	100～299人	266 100.0	247 92.9	19 7.1	-
	99人以下	64 100.0	61 95.3	2 3.1	1 1.6

問 2 2 転職した理由

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	収入のため	職場環境や労働条件がよいから	やりがいのある仕事だから	自分の経験や能力を活かしたいから	組織や肩書きがなくなると寂しいから	働いて欲しいと頼まれたから	社会の役に立ちたいから
合 計		951 100.0	368 38.7	109 11.5	92 9.7	284 29.9	5 0.5	169 17.8	83 8.7
雇用形態 正社員		659 100.0	242 36.7	83 12.6	67 10.2	195 29.6	4 0.6	110 16.7	49 7.4
非正社員		272 100.0	118 43.4	22 8.1	21 7.7	87 32.0	1 0.4	54 19.9	31 11.4
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	151 34.2	59 13.4	46 10.4	125 28.3	2 0.5	62 14.1	30 6.8
	60歳以上	218 100.0	91 41.7	24 11.0	21 9.6	70 32.1	2 0.9	48 22.0	19 8.7
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	74 29.1	36 14.2	33 13.0	91 35.8	2 0.8	58 22.8	19 7.5
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	35 33.7	8 7.7	14 13.5	43 41.3	-	16 15.4	10 9.6
	事務従事者	91 100.0	37 40.7	17 18.7	5 5.5	26 28.6	1 1.1	19 20.9	7 7.7
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	32 38.6	8 9.6	6 7.2	19 22.9	1 1.2	7 8.4	9 10.8
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	52 52.5	12 12.1	7 7.1	13 13.1	-	3 3.0	4 4.0
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	52 28.7	20 11.0	27 14.9	69 38.1	1 0.6	44 24.3	13 7.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	45 26.8	20 11.9	17 10.1	51 30.4	2 1.2	32 19.0	11 6.5
	一般	288 100.0	139 48.3	41 14.2	20 6.9	66 22.9	-	27 9.4	24 8.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	31 34.8	8 9.0	9 10.1	27 30.3	-	20 22.5	9 10.1
	300～999人	227 100.0	79 34.8	25 11.0	32 14.1	74 32.6	1 0.4	41 18.1	19 8.4
	100～299人	266 100.0	105 39.5	37 13.9	18 6.8	75 28.2	3 1.1	35 13.2	19 7.1
	99人以下	64 100.0	23 35.9	11 17.2	7 10.9	15 23.4	-	11 17.2	-

問 2 2 転職した理由(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	他にすることがないから	健康のため	その他	無回答
合 計		951 100.0	63 6.6	103 10.8	203 21.3	12 1.3
雇用形態 正社員		659 100.0	37 5.6	45 6.8	158 24.0	8 1.2
非正社員		272 100.0	26 9.6	56 20.6	43 15.8	3 1.1
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	18 4.1	14 3.2	125 28.3	5 1.1
	60歳以上	218 100.0	19 8.7	31 14.2	33 15.1	3 1.4
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	6 2.4	19 7.5	76 29.9	4 1.6
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	7 6.7	5 4.8	20 19.2	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	4 4.4	8 8.8	27 29.7	-
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	7 8.4	3 3.6	13 15.7	1 1.2
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	13 13.1	9 9.1	15 15.2	1 1.0
	役 職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	3 1.7	13 7.2	48 26.5	3 1.7
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	9 5.4	8 4.8	50 29.8	4 2.4
	一般	288 100.0	24 8.3	21 7.3	55 19.1	1 0.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	2 2.2	6 6.7	24 27.0	1 1.1
	300～999人	227 100.0	12 5.3	15 6.6	58 25.6	4 1.8
	100～299人	266 100.0	18 6.8	13 4.9	58 21.8	2 0.8
	99人以下	64 100.0	5 7.8	9 14.1	15 23.4	1 1.6

問2-3 入職した時の経路

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	安定所（ハローワーク、人材銀行等）	ハローワークインターネットサービス、仕事情報ネット	民間職業紹介所（学校を除く）	学校（専修学校も含む）	前の会社	出向	出向からの復帰	縁故（知人、友人なども含む）
合計		951 100.0	209 22.0	11 1.2	20 2.1	1 0.1	214 22.5	136 14.3	6 0.6	203 21.3
雇用形態 正社員		659 100.0	129 19.6	8 1.2	15 2.3	1 0.2	155 23.5	115 17.5	3 0.5	130 19.7
非正社員		272 100.0	74 27.2	3 1.1	5 1.8	-	56 20.6	19 7.0	3 1.1	67 24.6
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	88 20.0	4 0.9	13 2.9	1 0.2	98 22.2	88 20.0	2 0.5	66 15.0
	60歳以上	218 100.0	41 18.8	4 1.8	2 0.9	-	57 26.1	27 12.4	1 0.5	64 29.4
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	19 7.5	1 0.4	7 2.8	1 0.4	80 31.5	73 28.7	-	39 15.4
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	27 26.0	1 1.0	-	-	16 15.4	16 15.4	1 1.0	26 25.0
	事務従事者	91 100.0	15 16.5	1 1.1	2 2.2	-	31 34.1	14 15.4	1 1.1	16 17.6
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	22 26.5	3 3.6	1 1.2	-	9 10.8	7 8.4	-	18 21.7
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	42 42.4	2 2.0	5 5.1	-	10 10.1	3 3.0	1 1.0	22 22.2
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	8 4.4	-	3 1.7	-	68 37.6	49 27.1	1 0.6	30 16.6
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	19 11.3	2 1.2	5 3.0	1 0.6	39 23.2	46 27.4	2 1.2	31 18.5
	一般	288 100.0	100 34.7	4 1.4	7 2.4	-	46 16.0	17 5.9	-	61 21.2
	企業規模 1000人以上	89 100.0	12 13.5	1 1.1	2 2.2	-	27 30.3	20 22.5	-	12 13.5
	300～999人	227 100.0	32 14.1	4 1.8	4 1.8	1 0.4	57 25.1	49 21.6	1 0.4	52 22.9
	100～299人	266 100.0	68 25.6	2 0.8	9 3.4	-	55 20.7	37 13.9	1 0.4	50 18.8
	99人以下	64 100.0	13 20.3	1 1.6	-	-	13 20.3	9 14.1	1 1.6	11 17.2

問 2 3 入職した時の経路(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	ト 広 等 も 含 む)	そ の 他	無 回 答
合 計		951 100.0	62 6.5	80 8.4	9 0.9
雇用形態 正社員		659 100.0	44 6.7	53 8.0	6 0.9
非正社員		272 100.0	17 6.3	26 9.6	2 0.7
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	37 8.4	41 9.3	3 0.7
	60歳以上	218 100.0	7 3.2	12 5.5	3 1.4
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	8 3.1	21 8.3	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	5 4.8	12 11.5	-
	事務従事者	91 100.0	2 2.2	9 9.9	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	15 18.1	7 8.4	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	12 12.1	2 2.0	-
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	1 0.6	18 9.9	3 1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	7 4.2	13 7.7	3 1.8
	一般	288 100.0	36 12.5	17 5.9	-
	企業規模 1000人以上	89 100.0	3 3.4	12 13.5	-
	300～999人	227 100.0	14 6.2	11 4.8	2 0.9
	100～299人	266 100.0	19 7.1	22 8.3	3 1.1
	99人以下	64 100.0	7 10.9	8 12.5	1 1.6

問2-4 最も長く勤務した会社の入社時の年齢

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	20歳未満	20～30歳未満	30～40歳未満	40～50歳未満	50～60歳未満	60歳以上	無回答
合計		951 100.0	284 29.9	449 47.2	156 16.4	48 5.0	4 0.4	3 0.3	7 0.7
雇用形態 正社員		659 100.0	193 29.3	317 48.1	107 16.2	34 5.2	3 0.5	1 0.2	4 0.6
非正社員		272 100.0	87 32.0	121 44.5	45 16.5	14 5.1	1 0.4	2 0.7	2 0.7
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	120 27.2	224 50.8	78 17.7	15 3.4	1 0.2	-	3 0.7
	60歳以上	218 100.0	73 33.5	93 42.7	29 13.3	19 8.7	2 0.9	1 0.5	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	77 30.3	143 56.3	22 8.7	8 3.1	1 0.4	1 0.4	2 0.8
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	29 27.9	43 41.3	24 23.1	8 7.7	-	-	-
	事務従事者	91 100.0	31 34.1	42 46.2	15 16.5	3 3.3	-	-	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	17 20.5	36 43.4	21 25.3	7 8.4	1 1.2	-	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	32 32.3	38 38.4	22 22.2	6 6.1	-	-	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	45 24.9	116 64.1	13 7.2	4 2.2	-	1 0.6	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	68 40.5	75 44.6	18 10.7	5 3.0	1 0.6	-	1 0.6
	一般	288 100.0	75 26.0	112 38.9	75 26.0	23 8.0	2 0.7	-	1 0.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	28 31.5	48 53.9	9 10.1	4 4.5	-	-	-
	300～999人	227 100.0	60 26.4	131 57.7	27 11.9	7 3.1	1 0.4	-	1 0.4
	100～299人	266 100.0	86 32.3	101 38.0	56 21.1	19 7.1	2 0.8	1 0.4	1 0.4
	99人以下	64 100.0	16 25.0	29 45.3	14 21.9	3 4.7	-	-	2 3.1

問25 最も長く勤務した会社の従業員数

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	1000人以上	3000～9999人	10000～29999人	30000～99999人	50000～299999人	4人以下	わからない	無回答
合計		951	498	171	112	72	58	10	19	11
		100.0	52.4	18.0	11.8	7.6	6.1	1.1	2.0	1.2
雇用形態 正社員		659	361	112	74	50	39	5	14	4
		100.0	54.8	17.0	11.2	7.6	5.9	0.8	2.1	0.6
非正社員		272	130	57	34	20	16	5	4	6
		100.0	47.8	21.0	12.5	7.4	5.9	1.8	1.5	2.2
正社員	年齢 55～59歳	441	239	73	52	34	28	4	9	2
		100.0	54.2	16.6	11.8	7.7	6.3	0.9	2.0	0.5
	60歳以上	218	122	39	22	16	11	1	5	2
		100.0	56.0	17.9	10.1	7.3	5.0	0.5	2.3	0.9
	職種 管理的職業従事者	254	192	33	14	8	2	1	1	3
		100.0	75.6	13.0	5.5	3.1	0.8	0.4	0.4	1.2
	専門的・技術的職業従事者	104	51	18	12	11	9	-	3	-
		100.0	49.0	17.3	11.5	10.6	8.7	-	2.9	-
	事務従事者	91	55	12	9	6	8	-	1	-
		100.0	60.4	13.2	9.9	6.6	8.8	-	1.1	-
	販売従事者＋サービス職業従事者	83	23	26	13	7	8	1	4	1
		100.0	27.7	31.3	15.7	8.4	9.6	1.2	4.8	1.2
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99	27	18	23	15	9	2	5	-
		100.0	27.3	18.2	23.2	15.2	9.1	2.0	5.1	-
	役職 社長・役員＋部長クラス	181	138	20	11	7	2	-	-	3
		100.0	76.2	11.0	6.1	3.9	1.1	-	-	1.7
	課長クラス＋係長・主任クラス	168	116	27	14	7	-	1	2	1
		100.0	69.0	16.1	8.3	4.2	-	0.6	1.2	0.6
一般	288	92	63	48	33	36	4	12	-	
	100.0	31.9	21.9	16.7	11.5	12.5	1.4	4.2	-	
企業規模 1000人以上	89	66	13	3	2	3	-	2	-	
	100.0	74.2	14.6	3.4	2.2	3.4	-	2.2	-	
3000～9999人	227	141	40	24	12	5	1	2	2	
	100.0	62.1	17.6	10.6	5.3	2.2	0.4	0.9	0.9	
1000～2999人	266	130	39	31	27	27	3	8	1	
	100.0	48.9	14.7	11.7	10.2	10.2	1.1	3.0	0.4	
99人以下	64	20	17	12	8	4	1	1	1	
	100.0	31.3	26.6	18.8	12.5	6.3	1.6	1.6	1.6	

問2.6 最も長く勤務した会社の業種

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	農業、林業、漁業	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業
合計		951 100.0	5 0.5	-	61 6.4	233 24.5	19 2.0	32 3.4	98 10.3	93 9.8
雇用形態 正社員		659 100.0	1 0.2	-	39 5.9	159 24.1	15 2.3	26 3.9	62 9.4	67 10.2
非正社員		272 100.0	4 1.5	-	21 7.7	70 25.7	4 1.5	6 2.2	33 12.1	23 8.5
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	1 0.2	-	25 5.7	103 23.4	7 1.6	21 4.8	39 8.8	45 10.2
	60歳以上	218 100.0	-	-	14 6.4	56 25.7	8 3.7	5 2.3	23 10.6	22 10.1
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	-	-	15 5.9	62 24.4	7 2.8	15 5.9	25 9.8	15 5.9
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	-	-	9 8.7	27 26.0	7 6.7	6 5.8	5 4.8	6 5.8
	事務従事者	91 100.0	1 1.1	-	5 5.5	21 23.1	-	-	11 12.1	10 11.0
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	-	-	3 3.6	12 14.5	1 1.2	1 1.2	6 7.2	18 21.7
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	-	-	4 4.0	32 32.3	-	4 4.0	13 13.1	15 15.2
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	1 0.6	-	13 7.2	45 24.9	5 2.8	13 7.2	9 5.0	13 7.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	-	-	9 5.4	40 23.8	7 4.2	4 2.4	28 16.7	10 6.0
	一般	288 100.0	-	-	16 5.6	71 24.7	3 1.0	8 2.8	23 8.0	42 14.6
	企業規模 1000人以上	89 100.0	-	-	4 4.5	20 22.5	4 4.5	6 6.7	6 6.7	7 7.9
	300～999人	227 100.0	-	-	12 5.3	54 23.8	8 3.5	10 4.4	14 6.2	25 11.0
	100～299人	266 100.0	-	-	19 7.1	66 24.8	2 0.8	8 3.0	33 12.4	27 10.2
	99人以下	64 100.0	-	-	4 6.3	13 20.3	1 1.6	2 3.1	9 14.1	6 9.4

問26 最も長く勤務した会社の業種(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業
合計		951 100.0	109 11.5	4 0.4	14 1.5	21 2.2	10 1.1	8 0.8
雇用形態 正社員		659 100.0	89 13.5	3 0.5	11 1.7	18 2.7	8 1.2	4 0.6
非正社員		272 100.0	20 7.4	1 0.4	3 1.1	2 0.7	2 0.7	4 1.5
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	74 16.8	2 0.5	9 2.0	15 3.4	7 1.6	4 0.9
	60歳以上	218 100.0	15 6.9	1 0.5	2 0.9	3 1.4	1 0.5	-
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	49 19.3	-	3 1.2	3 1.2	2 0.8	1 0.4
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	3 2.9	3 2.9	4 3.8	3 2.9	1 1.0	-
	事務従事者	91 100.0	19 20.9	-	1 1.1	-	-	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	9 10.8	-	1 1.2	6 7.2	4 4.8	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	4 4.0	-	2 2.0	6 6.1	1 1.0	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	37 20.4	2 1.1	2 1.1	1 0.6	2 1.1	1 0.6
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	24 14.3	-	3 1.8	4 2.4	-	-
	一般	288 100.0	26 9.0	1 0.3	5 1.7	13 4.5	6 2.1	3 1.0
	企業規模 1000人以上	89 100.0	19 21.3	1 1.1	2 2.2	1 1.1	2 2.2	-
	300～999人	227 100.0	33 14.5	1 0.4	4 1.8	4 1.8	2 0.9	2 0.9
	100～299人	266 100.0	30 11.3	-	5 1.9	11 4.1	4 1.5	2 0.8
	99人以下	64 100.0	7 10.9	1 1.6	-	-	-	-

問26 最も長く勤務した会社の業種(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	医療、福祉	複合サービス事業	のサービス業（他に分類されないもの）	その他の産業（行政機関等）	無回答
合計		951 100.0	42 4.4	17 1.8	73 7.7	103 10.8	9 0.9
雇用形態 正社員		659 100.0	29 4.4	7 1.1	56 8.5	60 9.1	5 0.8
非正社員		272 100.0	12 4.4	9 3.3	15 5.5	40 14.7	3 1.1
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	19 4.3	4 0.9	37 8.4	26 5.9	3 0.7
	60歳以上	218 100.0	10 4.6	3 1.4	19 8.7	34 15.6	2 0.9
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	4 1.6	3 1.2	20 7.9	28 11.0	2 0.8
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	18 17.3	2 1.9	7 6.7	3 2.9	-
	事務従事者	91 100.0	1 1.1	1 1.1	4 4.4	16 17.6	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	-	1 1.2	14 16.9	5 6.0	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	1 1.0	-	9 9.1	6 6.1	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	5 2.8	2 1.1	11 6.1	17 9.4	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	2 1.2	3 1.8	13 7.7	19 11.3	2 1.2
	一般	288 100.0	21 7.3	2 0.7	28 9.7	19 6.6	1 0.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	2 2.2	-	2 2.2	12 13.5	1 1.1
	300～999人	227 100.0	11 4.8	4 1.8	23 10.1	18 7.9	2 0.9
	100～299人	266 100.0	10 3.8	2 0.8	24 9.0	22 8.3	1 0.4
	99人以下	64 100.0	6 9.4	1 1.6	6 9.4	7 10.9	1 1.6

問27 最も長く勤務した会社での主な仕事内容

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	管理的職業	専門的・技術的職業	事務	販売	サービス職業	保安職業	生産工程	輸送・機械運転	
合計		951	309	229	139	72	50	11	50	34	
雇用形態											
正社員		659	213	156	104	56	41	8	31	17	
非正社員		272	90	72	29	14	8	3	18	16	
		100.0	32.5	24.1	14.6	7.6	5.3	1.2	5.3	3.6	
		100.0	32.3	23.7	15.8	8.5	6.2	1.2	4.7	2.6	
		100.0	33.1	26.5	10.7	5.1	2.9	1.1	6.6	5.9	
正社員	年齢	55～59歳	441	151	98	67	40	32	3	17	7
		60歳以上	218	62	58	37	16	9	5	14	10
			100.0	28.4	26.6	17.0	7.3	4.1	2.3	6.4	4.6
	職種	管理的職業従事者	254	134	42	36	14	10	3	11	1
		専門的・技術的職業従事者	104	16	78	1	2	6	-	-	-
		事務従事者	91	22	11	43	5	4	-	-	1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	18	7	12	19	13	1	4	2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	16	16	8	13	7	3	15	12
			100.0	16.2	16.2	8.1	13.1	7.1	3.0	15.2	12.1
	役職	社長・役員+部長クラス	181	93	40	21	12	7	-	3	-
		課長クラス+係長・主任クラス	168	56	38	35	13	8	4	9	1
		一般	288	52	75	46	29	24	3	19	16
			100.0	18.1	26.0	16.0	10.1	8.3	1.0	6.6	5.6
	企業規模	1000人以上	89	33	25	19	2	5	2	3	-
		300～999人	227	85	51	37	22	11	1	9	3
		100～299人	266	83	60	38	23	21	4	13	6
	99人以下	64	11	16	8	6	4	-	5	7	
		100.0	17.2	25.0	12.5	9.4	6.3	-	7.8	10.9	

問27 最も長く勤務した会社での主な仕事内容(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	建設・採掘	運搬・清掃・包装等	その他	無回答
合計		951 100.0	10 1.1	6 0.6	37 3.9	4 0.4
雇用形態 正社員		659 100.0	5 0.8	3 0.5	22 3.3	3 0.5
非正社員		272 100.0	5 1.8	3 1.1	14 5.1	-
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	4 0.9	2 0.5	18 4.1	2 0.5
	60歳以上	218 100.0	1 0.5	1 0.5	4 1.8	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	-	-	1 0.4	2 0.8
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	1 1.0	-	-	-
	事務従事者	91 100.0	1 1.1	-	4 4.4	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	1 1.2	-	5 6.0	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	-	3 3.0	6 6.1	-
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	-	-	3 1.7	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	2 1.2	-	1 0.6	1 0.6
	一般	288 100.0	3 1.0	3 1.0	18 6.3	-
	企業規模 1000人以上	89 100.0	-	-	-	-
	300～999人	227 100.0	-	-	7 3.1	1 0.4
	100～299人	266 100.0	4 1.5	3 1.1	10 3.8	1 0.4
	99人以下	64 100.0	1 1.6	-	5 7.8	1 1.6

問28 最も長く勤務した会社での専門分野について
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	専門領域と言える分野があった	どちらかといえば専門領域といえる分野があった	どちらともいえない	どちらかといえば専門分野がなかった	専門領域と言える分野がなかった	無回答
合計		951	422	286	151	42	44	6
雇用形態 正社員		659	301	195	96	28	35	4
100.0		45.7	29.6	14.6	4.2	5.3	0.6	
非正社員		272	115	87	49	14	6	1
100.0		42.3	32.0	18.0	5.1	2.2	0.4	
正社員	年齢 55～59歳	441	194	141	62	17	25	2
	100.0	44.0	32.0	14.1	3.9	5.7	0.5	
	60歳以上	218	107	54	34	11	10	2
	100.0	49.1	24.8	15.6	5.0	4.6	0.9	
	職種 管理的職業従事者	254	121	74	34	11	12	2
	100.0	47.6	29.1	13.4	4.3	4.7	0.8	
	専門的・技術的職業従事者	104	72	24	6	1	1	-
	100.0	69.2	23.1	5.8	1.0	1.0		
	事務従事者	91	34	32	14	6	5	-
	100.0	37.4	35.2	15.4	6.6	5.5		
	販売従事者+サービス職業従事者	83	26	26	20	5	5	1
	100.0	31.3	31.3	24.1	6.0	6.0	1.2	
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	35	29	18	5	12	-
	100.0	35.4	29.3	18.2	5.1	12.1		
	役職 社長・役員+部長クラス	181	94	51	20	7	7	2
	100.0	51.9	28.2	11.0	3.9	3.9	1.1	
課長クラス+係長・主任クラス	168	74	44	30	8	11	1	
100.0	44.0	26.2	17.9	4.8	6.5	0.6		
一般	288	125	93	41	12	16	1	
100.0	43.4	32.3	14.2	4.2	5.6	0.3		
企業規模 1000人以上	89	41	30	8	6	4	-	
100.0	46.1	33.7	9.0	6.7	4.5			
300～999人	227	103	72	25	11	15	1	
100.0	45.4	31.7	11.0	4.8	6.6	0.4		
100～299人	266	123	75	48	8	10	2	
100.0	46.2	28.2	18.0	3.0	3.8	0.8		
99人以下	64	29	13	13	3	5	1	
100.0	45.3	20.3	20.3	4.7	7.8	1.6		

問29 最も長く勤務した会社での最高職位
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	社長・役員	部長・部長クラス	課長・課長クラス	係長・係長クラス	一般社員	その他	無回答
合計		951 100.0	72 7.6	220 23.1	320 33.6	140 14.7	142 14.9	48 5.0	9 0.9
雇用形態 正社員		659 100.0	50 7.6	162 24.6	227 34.4	89 13.5	101 15.3	24 3.6	6 0.9
非正社員		272 100.0	19 7.0	54 19.9	86 31.6	48 17.6	39 14.3	24 8.8	2 0.7
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	35 7.9	105 23.8	152 34.5	60 13.6	72 16.3	13 2.9	4 0.9
	60歳以上	218 100.0	15 6.9	57 26.1	75 34.4	29 13.3	29 13.3	11 5.0	2 0.9
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	16 6.3	95 37.4	104 40.9	21 8.3	8 3.1	7 2.8	3 1.2
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	6 5.8	18 17.3	36 34.6	23 22.1	19 18.3	2 1.9	-
	事務従事者	91 100.0	5 5.5	19 20.9	31 34.1	19 20.9	13 14.3	4 4.4	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	9 10.8	16 19.3	22 26.5	13 15.7	16 19.3	6 7.2	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	9 9.1	10 10.1	28 28.3	10 10.1	35 35.4	5 5.1	2 2.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	13 7.2	92 50.8	62 34.3	4 2.2	3 1.7	5 2.8	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	11 6.5	27 16.1	79 47.0	35 20.8	11 6.5	4 2.4	1 0.6
	一般	288 100.0	25 8.7	36 12.5	77 26.7	49 17.0	86 29.9	13 4.5	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	4 4.5	28 31.5	38 42.7	10 11.2	7 7.9	2 2.2	-
	300～999人	227 100.0	22 9.7	61 26.9	77 33.9	29 12.8	28 12.3	9 4.0	1 0.4
	100～299人	266 100.0	20 7.5	49 18.4	94 35.3	42 15.8	50 18.8	7 2.6	4 1.5
	99人以下	64 100.0	3 4.7	21 32.8	15 23.4	5 7.8	15 23.4	4 6.3	1 1.6

問30 最も長く勤務した会社の在籍年数

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20～30年未満	30～40年未満	40年以上	無回答
合計		951 100.0	11 1.2	58 6.1	145 15.2	201 21.1	412 43.3	119 12.5	5 0.5
雇用形態 正社員		659 100.0	8 1.2	43 6.5	108 16.4	144 21.9	294 44.6	58 8.8	4 0.6
非正社員		272 100.0	3 1.1	12 4.4	32 11.8	53 19.5	111 40.8	61 22.4	-
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	4 0.9	33 7.5	82 18.6	111 25.2	201 45.6	8 1.8	2 0.5
	60歳以上	218 100.0	4 1.8	10 4.6	26 11.9	33 15.1	93 42.7	50 22.9	2 0.9
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	2 0.8	6 2.4	21 8.3	47 18.5	154 60.6	22 8.7	2 0.8
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	1 1.0	11 10.6	16 15.4	30 28.8	35 33.7	10 9.6	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	-	3 3.3	15 16.5	18 19.8	46 50.5	9 9.9	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	2 2.4	11 13.3	24 28.9	17 20.5	25 30.1	3 3.6	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	2 2.0	10 10.1	25 25.3	25 25.3	27 27.3	10 10.1	-
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	-	2 1.1	10 5.5	37 20.4	114 63.0	16 8.8	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	3 1.8	6 3.6	18 10.7	34 20.2	86 51.2	20 11.9	1 0.6
	一般	288 100.0	4 1.4	33 11.5	78 27.1	72 25.0	81 28.1	19 6.6	1 0.3
	企業規模 1000人以上	89 100.0	1 1.1	2 2.2	9 10.1	19 21.3	49 55.1	9 10.1	-
	300～999人	227 100.0	2 0.9	15 6.6	32 14.1	51 22.5	113 49.8	13 5.7	1 0.4
	100～299人	266 100.0	5 1.9	21 7.9	50 18.8	60 22.6	102 38.3	26 9.8	2 0.8
	99人以下	64 100.0	-	4 6.3	15 23.4	12 18.8	23 35.9	9 14.1	1 1.6

問3 1 最も長く勤務した会社での経験

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	管理的職業	専門的・技術的職業	事務	販売	サービス職業	保安職業	生産工程	輸送・機械運転
合計		951	498	364	317	163	103	24	95	59
雇用形態 正社員		659	353	247	214	125	76	16	55	27
雇用形態 非正社員		272	135	115	94	36	26	8	39	30
正社員	年齢 55～59歳	441	230	162	139	86	50	9	30	15
	年齢 60歳以上	218	123	85	75	39	26	7	25	12
	職種 管理的職業従事者	254	199	81	95	46	24	7	20	5
	職種 専門的・技術的職業従事者	104	41	92	10	11	8	1	7	-
	職種 事務従事者	91	40	21	66	10	8	-	3	2
	職種 販売従事者+サービス職業従事者	83	34	19	21	28	20	2	6	3
	職種 保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	30	27	15	24	14	5	18	15
	役職 社長・役員+部長クラス	181	145	66	65	37	18	3	11	2
	役職 課長クラス+係長・主任クラス	168	97	62	61	28	12	5	14	4
	役職 一般	288	96	114	83	54	43	6	28	21
	企業規模 1000人以上	89	60	36	34	18	9	3	9	1
	企業規模 300～999人	227	137	75	75	48	25	2	15	3
	企業規模 100～299人	266	125	104	86	45	33	10	25	13
	企業規模 99人以下	64	26	26	16	10	8	-	5	8

問3 1 最も長く勤務した会社での経験(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	建設・採掘	運搬・清掃・包装等	その他	無回答
合計		951 100.0	14 1.5	20 2.1	65 6.8	4 0.4
雇用形態 正社員		659 100.0	8 1.2	9 1.4	42 6.4	3 0.5
非正社員		272 100.0	6 2.2	11 4.0	20 7.4	-
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	6 1.4	7 1.6	29 6.6	2 0.5
	60歳以上	218 100.0	2 0.9	2 0.9	13 6.0	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	1 0.4	4 1.6	9 3.5	2 0.8
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	2 1.9	-	1 1.0	-
	事務従事者	91 100.0	1 1.1	1 1.1	11 12.1	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	1 1.2	-	7 8.4	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	1 1.0	4 4.0	8 8.1	-
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	-	1 0.6	11 6.1	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	3 1.8	2 1.2	7 4.2	1 0.6
	一般	288 100.0	4 1.4	5 1.7	22 7.6	-
	企業規模 1000人以上	89 100.0	-	1 1.1	3 3.4	-
	300～999人	227 100.0	-	1 0.4	14 6.2	1 0.4
	100～299人	266 100.0	6 2.3	6 2.3	20 7.5	1 0.4
	99人以下	64 100.0	2 3.1	-	5 7.8	1 1.6

問32 最も長く勤務した会社の退職時の年齢

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	30歳未満	30～40歳未満	40～50歳未満	50～60歳未満	60歳以上	今も働いている	無回答
合計		951 100.0	14 1.5	46 4.8	120 12.6	504 53.0	211 22.2	48 5.0	8 0.8
雇用形態 正社員		659 100.0	9 1.4	34 5.2	94 14.3	372 56.4	105 15.9	38 5.8	7 1.1
非正社員		272 100.0	4 1.5	8 2.9	24 8.8	123 45.2	104 38.2	9 3.3	-
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	7 1.6	30 6.8	79 17.9	287 65.1	1 0.2	33 7.5	4 0.9
	60歳以上	218 100.0	2 0.9	4 1.8	15 6.9	85 39.0	104 47.7	5 2.3	3 1.4
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	1 0.4	6 2.4	16 6.3	159 62.6	43 16.9	25 9.8	4 1.6
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	1 1.0	6 5.8	19 18.3	57 54.8	17 16.3	2 1.9	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	-	4 4.4	12 13.2	56 61.5	14 15.4	5 5.5	-
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	3 3.6	7 8.4	18 21.7	34 41.0	16 19.3	4 4.8	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	3 3.0	8 8.1	22 22.2	55 55.6	11 11.1	-	-
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	1 0.6	3 1.7	9 5.0	113 62.4	34 18.8	19 10.5	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	2 1.2	5 3.0	19 11.3	103 61.3	25 14.9	11 6.5	3 1.8
	一般	288 100.0	5 1.7	25 8.7	65 22.6	147 51.0	38 13.2	6 2.1	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	-	4 4.5	6 6.7	60 67.4	15 16.9	3 3.4	1 1.1
	300～999人	227 100.0	3 1.3	16 7.0	23 10.1	136 59.9	30 13.2	15 6.6	4 1.8
	100～299人	266 100.0	5 1.9	11 4.1	51 19.2	140 52.6	39 14.7	19 7.1	1 0.4
	99人以下	64 100.0	1 1.6	1 1.6	13 20.3	30 46.9	17 26.6	1 1.6	1 1.6

問3 2-1 最も長く勤務した会社を辞めた主な理由

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

問3 2 最も長く勤務した会社の退職時の年齢…退職した

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	仕事の内容に興味を持てなかった	能力・個性・資格を活かせなかった	職場の人間関係がよくなかった	会社の将来が不安であった	給与などの収入に不満があった	悪労働時間、休日などの労働条件が悪かった	結婚、出産、育児、介護等の家庭の事情	定年・契約期間の満了のため
合計		895 100.0	23 2.6	15 1.7	47 5.3	37 4.1	15 1.7	15 1.7	26 2.9	325 36.3
雇用形態 正社員		614 100.0	19 3.1	11 1.8	34 5.5	30 4.9	11 1.8	10 1.6	17 2.8	185 30.1
非正社員		263 100.0	3 1.1	4 1.5	12 4.6	7 2.7	3 1.1	4 1.5	8 3.0	135 51.3
正社員	年齢 55～59歳	404 100.0	14 3.5	10 2.5	24 5.9	25 6.2	7 1.7	6 1.5	15 3.7	68 16.8
	60歳以上	210 100.0	5 2.4	1 0.5	10 4.8	5 2.4	4 1.9	4 1.9	2 1.0	117 55.7
	職種 管理的職業従事者	225 100.0	6 2.7	1 0.4	6 2.7	11 4.9	-	1 0.4	4 1.8	81 36.0
	専門的・技術的職業従事者	100 100.0	5 5.0	5 5.0	6 6.0	3 3.0	4 4.0	3 3.0	4 4.0	25 25.0
	事務従事者	86 100.0	1 1.2	2 2.3	2 2.3	2 2.3	-	1 1.2	3 3.5	33 38.4
	販売従事者+サービス職業従事者	78 100.0	2 2.6	3 3.8	4 5.1	4 5.1	4 5.1	-	3 3.8	23 29.5
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	5 5.1	-	13 13.1	9 9.1	3 3.0	4 4.0	1 1.0	18 18.2
	役職 社長・役員+部長クラス	160 100.0	4 2.5	2 1.3	4 2.5	7 4.4	-	-	3 1.9	66 41.3
	課長クラス+係長・主任クラス	154 100.0	7 4.5	3 1.9	3 1.9	3 1.9	1 0.6	2 1.3	1 0.6	48 31.2
	一般	280 100.0	8 2.9	6 2.1	26 9.3	19 6.8	9 3.2	8 2.9	13 4.6	62 22.1
	企業規模 1000人以上	85 100.0	2 2.4	1 1.2	5 5.9	2 2.4	1 1.2	1 1.2	1 1.2	1 29.4
	300～999人	208 100.0	6 2.9	4 1.9	6 2.9	14 6.7	3 1.4	3 1.4	6 2.9	61 29.3
	100～299人	246 100.0	9 3.7	6 2.4	18 7.3	12 4.9	5 2.0	4 1.6	10 4.1	74 30.1
	99人以下	62 100.0	2 3.2	-	4 6.5	2 3.2	2 3.2	1 1.6	-	18 29.0

問3 2-1 最も長く勤務した会社を辞めた主な理由(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

問3 2 最も長く勤務した会社の退職時の年齢…退職した

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	た倒産や経営不振など会社都合のため	その他	無回答
合計		895 100.0	141 15.8	234 26.1	17 1.9
雇用形態 正社員		614 100.0	97 15.8	188 30.6	12 2.0
非正社員		263 100.0	40 15.2	43 16.3	4 1.5
正社員	年齢 55～59歳	404 100.0	78 19.3	153 37.9	4 1.0
	60歳以上	210 100.0	19 9.0	35 16.7	8 3.8
	職種 管理的職業従事者	225 100.0	25 11.1	88 39.1	2 0.9
	専門的・技術的職業従事者	100 100.0	17 17.0	26 26.0	2 2.0
	事務従事者	86 100.0	13 15.1	27 31.4	2 2.3
	販売従事者+サービス職業従事者	78 100.0	14 17.9	18 23.1	3 3.8
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	26 26.3	20 20.2	-
	役職 社長・役員+部長クラス	160 100.0	11 6.9	59 36.9	4 2.5
	課長クラス+係長・主任クラス	154 100.0	25 16.2	58 37.7	3 1.9
	一般	280 100.0	58 20.7	66 23.6	5 1.8
	企業規模 1000人以上	85 100.0	10 11.8	37 43.5	-
	300～999人	208 100.0	32 15.4	71 34.1	2 1.0
	100～299人	246 100.0	44 17.9	57 23.2	7 2.8
	99人以下	62 100.0	10 16.1	21 33.9	2 3.2

問33① 積極的に配置転換を行っていた

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	185 19.5	253 26.6	227 23.9	121 12.7	136 14.3	29 3.0
雇用形態 正社員		659 100.0	138 20.9	171 25.9	160 24.3	83 12.6	88 13.4	19 2.9
非正社員		272 100.0	46 16.9	77 28.3	59 21.7	35 12.9	46 16.9	9 3.3
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	93 21.1	117 26.5	104 23.6	53 12.0	63 14.3	11 2.5
	60歳以上	218 100.0	45 20.6	54 24.8	56 25.7	30 13.8	25 11.5	8 3.7
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	83 32.7	75 29.5	43 16.9	32 12.6	13 5.1	8 3.1
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	12 11.5	28 26.9	31 29.8	13 12.5	18 17.3	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	13 14.3	25 27.5	28 30.8	10 11.0	11 12.1	4 4.4
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	14 16.9	18 21.7	19 22.9	12 14.5	19 22.9	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	10 10.1	16 16.2	30 30.3	14 14.1	25 25.3	4 4.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	53 29.3	60 33.1	32 17.7	23 12.7	9 5.0	4 2.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	39 23.2	46 27.4	49 29.2	19 11.3	9 5.4	6 3.6
	一般	288 100.0	43 14.9	57 19.8	75 26.0	38 13.2	66 22.9	9 3.1
	企業規模 1000人以上	89 100.0	17 19.1	32 36.0	17 19.1	11 12.4	9 10.1	3 3.4
	300～999人	227 100.0	58 25.6	57 25.1	53 23.3	30 13.2	24 10.6	5 2.2
	100～299人	266 100.0	49 18.4	67 25.2	65 24.4	31 11.7	45 16.9	9 3.4
	99人以下	64 100.0	12 18.8	13 20.3	18 28.1	11 17.2	9 14.1	1 1.6

問33② フレキシブルに対応することが求められた
調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	177 18.6	310 32.6	281 29.5	82 8.6	67 7.0	34 3.6
雇用形態 正社員		659 100.0	132 20.0	221 33.5	190 28.8	51 7.7	42 6.4	23 3.5
非正社員		272 100.0	44 16.2	86 31.6	82 30.1	26 9.6	24 8.8	10 3.7
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	85 19.3	155 35.1	125 28.3	33 7.5	29 6.6	14 3.2
	60歳以上	218 100.0	47 21.6	66 30.3	65 29.8	18 8.3	13 6.0	9 4.1
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	70 27.6	97 38.2	56 22.0	14 5.5	8 3.1	9 3.5
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	15 14.4	34 32.7	36 34.6	9 8.7	8 7.7	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	14 15.4	33 36.3	27 29.7	9 9.9	4 4.4	4 4.4
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	18 21.7	19 22.9	31 37.3	5 6.0	9 10.8	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	12 12.1	29 29.3	28 28.3	12 12.1	12 12.1	6 6.1
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	46 25.4	67 37.0	42 23.2	13 7.2	8 4.4	5 2.8
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	37 22.0	56 33.3	53 31.5	12 7.1	3 1.8	7 4.2
	一般	288 100.0	45 15.6	88 30.6	91 31.6	26 9.0	27 9.4	11 3.8
	企業規模 1000人以上	89 100.0	18 20.2	39 43.8	22 24.7	5 5.6	2 2.2	3 3.4
	300～999人	227 100.0	58 25.6	73 32.2	55 24.2	19 8.4	16 7.0	6 2.6
	100～299人	266 100.0	46 17.3	89 33.5	78 29.3	22 8.3	19 7.1	12 4.5
	99人以下	64 100.0	7 10.9	18 28.1	29 45.3	4 6.3	5 7.8	1 1.6

問33③ チャレンジすることが認められた
調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計		951 100.0	198 20.8	301 31.7	250 26.3	112 11.8	63 6.6	27 2.8
雇用形態 正社員		659 100.0	136 20.6	219 33.2	173 26.3	70 10.6	43 6.5	18 2.7
非正社員		272 100.0	59 21.7	76 27.9	72 26.5	38 14.0	19 7.0	8 2.9
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	92 20.9	142 32.2	112 25.4	51 11.6	33 7.5	11 2.5
	60歳以上	218 100.0	44 20.2	77 35.3	61 28.0	19 8.7	10 4.6	7 3.2
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	80 31.5	87 34.3	51 20.1	23 9.1	6 2.4	7 2.8
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	18 17.3	45 43.3	23 22.1	12 11.5	4 3.8	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	11 12.1	30 33.0	30 33.0	11 12.1	4 4.4	5 5.5
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	11 13.3	24 28.9	26 31.3	8 9.6	13 15.7	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	12 12.1	27 27.3	32 32.3	10 10.1	15 15.2	3 3.0
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	49 27.1	72 39.8	38 21.0	12 6.6	6 3.3	4 2.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	35 20.8	57 33.9	48 28.6	22 13.1	-	6 3.6
	一般	288 100.0	49 17.0	84 29.2	81 28.1	32 11.1	34 11.8	8 2.8
	企業規模 1000人以上	89 100.0	22 24.7	35 39.3	21 23.6	7 7.9	1 1.1	3 3.4
	300～999人	227 100.0	53 23.3	81 35.7	52 22.9	22 9.7	13 5.7	6 2.6
	100～299人	266 100.0	54 20.3	80 30.1	71 26.7	30 11.3	24 9.0	7 2.6
	99人以下	64 100.0	6 9.4	18 28.1	23 35.9	11 17.2	5 7.8	1 1.6

問33④ 組織内で能力を向上させる機会を提供していた
調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別/年齢別/職種別/役職別/企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
合計		951	210	309	252	95	60	25	
		100.0	22.1	32.5	26.5	10.0	6.3	2.6	
雇用形態	正社員	659	140	220	177	65	40	17	
		100.0	21.2	33.4	26.9	9.9	6.1	2.6	
	非正社員	272	68	80	71	26	20	7	
		100.0	25.0	29.4	26.1	9.6	7.4	2.6	
正社員	年齢	55～59歳	441	89	144	116	51	30	11
			100.0	20.2	32.7	26.3	11.6	6.8	2.5
		60歳以上	218	51	76	61	14	10	6
			100.0	23.4	34.9	28.0	6.4	4.6	2.8
	職種	管理的職業従事者	254	78	92	51	19	7	7
			100.0	30.7	36.2	20.1	7.5	2.8	2.8
		専門的・技術的職業従事者	104	18	43	21	14	6	2
			100.0	17.3	41.3	20.2	13.5	5.8	1.9
		事務従事者	91	17	26	29	10	5	4
			100.0	18.7	28.6	31.9	11.0	5.5	4.4
		販売従事者+サービス職業従事者	83	7	25	31	11	8	1
			100.0	8.4	30.1	37.3	13.3	9.6	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	15	25	34	9	13	3
			100.0	15.2	25.3	34.3	9.1	13.1	3.0
	役職	社長・役員+部長クラス	181	57	71	35	10	4	4
			100.0	31.5	39.2	19.3	5.5	2.2	2.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168	39	56	48	15	5	5	
		100.0	23.2	33.3	28.6	8.9	3.0	3.0	
	一般	288	40	86	89	38	27	8	
		100.0	13.9	29.9	30.9	13.2	9.4	2.8	
企業規模	1000人以上	89	23	34	18	9	2	3	
		100.0	25.8	38.2	20.2	10.1	2.2	3.4	
	300～999人	227	58	80	47	23	14	5	
		100.0	25.6	35.2	20.7	10.1	6.2	2.2	
	100～299人	266	51	78	87	24	19	7	
		100.0	19.2	29.3	32.7	9.0	7.1	2.6	
	99人以下	64	6	23	20	9	5	1	
		100.0	9.4	35.9	31.3	14.1	7.8	1.6	

問33⑤ 多様なスキルを身につける機会を提供していた
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	173 18.2	316 33.2	275 28.9	96 10.1	63 6.6	28 2.9
雇用形態 正社員		659 100.0	120 18.2	220 33.4	191 29.0	68 10.3	41 6.2	19 2.9
非正社員		272 100.0	53 19.5	88 32.4	77 28.3	24 8.8	22 8.1	8 2.9
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	74 16.8	146 33.1	134 30.4	46 10.4	30 6.8	11 2.5
	60歳以上	218 100.0	46 21.1	74 33.9	57 26.1	22 10.1	11 5.0	8 3.7
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	66 26.0	92 36.2	62 24.4	20 7.9	6 2.4	8 3.1
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	21 20.2	37 35.6	29 27.9	9 8.7	6 5.8	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	14 15.4	29 31.9	27 29.7	13 14.3	4 4.4	4 4.4
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	6 7.2	21 25.3	31 37.3	13 15.7	11 13.3	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	9 9.1	31 31.3	31 31.3	11 11.1	13 13.1	4 4.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	45 24.9	67 37.0	48 26.5	12 6.6	5 2.8	4 2.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	38 22.6	56 33.3	48 28.6	16 9.5	4 2.4	6 3.6
	一般	288 100.0	33 11.5	88 30.6	91 31.6	39 13.5	28 9.7	9 3.1
	企業規模 1000人以上	89 100.0	19 21.3	30 33.7	25 28.1	9 10.1	3 3.4	3 3.4
	300～999人	227 100.0	49 21.6	82 36.1	53 23.3	26 11.5	12 5.3	5 2.2
	100～299人	266 100.0	46 17.3	76 28.6	93 35.0	23 8.6	19 7.1	9 3.4
	99人以下	64 100.0	4 6.3	27 42.2	16 25.0	9 14.1	7 10.9	1 1.6

問33⑥ 責任ある仕事に就く機会を提供していた

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951	190	347	256	87	47	24
		100.0	20.0	36.5	26.9	9.1	4.9	2.5
雇用形態 正社員		659	140	239	171	64	29	16
		100.0	21.2	36.3	25.9	9.7	4.4	2.4
非正社員		272	49	101	80	17	18	7
		100.0	18.0	37.1	29.4	6.3	6.6	2.6
正社員	年齢 55～59歳	441	90	159	117	44	21	10
		100.0	20.4	36.1	26.5	10.0	4.8	2.3
	60歳以上	218	50	80	54	20	8	6
		100.0	22.9	36.7	24.8	9.2	3.7	2.8
	職種 管理的職業従事者	254	77	93	58	16	3	7
		100.0	30.3	36.6	22.8	6.3	1.2	2.8
	専門的・技術的職業従事者	104	18	43	27	10	4	2
		100.0	17.3	41.3	26.0	9.6	3.8	1.9
	事務従事者	91	14	37	25	10	2	3
		100.0	15.4	40.7	27.5	11.0	2.2	3.3
	販売従事者+サービス職業従事者	83	11	28	24	11	8	1
		100.0	13.3	33.7	28.9	13.3	9.6	1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	13	30	27	15	11	3
		100.0	13.1	30.3	27.3	15.2	11.1	3.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181	56	74	36	10	1	4
		100.0	30.9	40.9	19.9	5.5	0.6	2.2
課長クラス+係長・主任クラス	168	38	57	53	14	2	4	
	100.0	22.6	33.9	31.5	8.3	1.2	2.4	
一般	288	41	101	75	39	24	8	
	100.0	14.2	35.1	26.0	13.5	8.3	2.8	
企業規模 1000人以上	89	24	37	17	8	-	3	
	100.0	27.0	41.6	19.1	9.0	-	3.4	
300～999人	227	55	86	52	18	11	5	
	100.0	24.2	37.9	22.9	7.9	4.8	2.2	
100～299人	266	52	91	76	30	11	6	
	100.0	19.5	34.2	28.6	11.3	4.1	2.3	
99人以下	64	7	17	25	7	7	1	
	100.0	10.9	26.6	39.1	10.9	10.9	1.6	

問34① 私は、目的を見失わずにゴールを目指すことができた
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	182 19.1	323 34.0	292 30.7	87 9.1	53 5.6	14 1.5
雇用形態 正社員		659 100.0	125 19.0	219 33.2	206 31.3	59 9.0	41 6.2	9 1.4
非正社員		272 100.0	55 20.2	100 36.8	80 29.4	25 9.2	11 4.0	1 0.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	62 14.1	144 32.7	151 34.2	47 10.7	30 6.8	7 1.6
	60歳以上	218 100.0	63 28.9	75 34.4	55 25.2	12 5.5	11 5.0	2 0.9
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	68 26.8	84 33.1	79 31.1	13 5.1	6 2.4	4 1.6
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	19 18.3	35 33.7	33 31.7	11 10.6	4 3.8	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	11 12.1	35 38.5	31 34.1	8 8.8	5 5.5	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	10 12.0	28 33.7	24 28.9	11 13.3	9 10.8	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	10 10.1	32 32.3	30 30.3	13 13.1	13 13.1	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	51 28.2	62 34.3	55 30.4	8 4.4	3 1.7	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	34 20.2	59 35.1	53 31.5	15 8.9	4 2.4	3 1.8
	一般	288 100.0	34 11.8	91 31.6	92 31.9	33 11.5	34 11.8	4 1.4
	企業規模 1000人以上	89 100.0	24 27.0	27 30.3	27 30.3	7 7.9	3 3.4	1 1.1
	300～999人	227 100.0	41 18.1	75 33.0	75 33.0	24 10.6	10 4.4	2 0.9
	100～299人	266 100.0	47 17.7	90 33.8	82 30.8	24 9.0	20 7.5	3 1.1
	99人以下	64 100.0	10 15.6	21 32.8	18 28.1	4 6.3	8 12.5	3 4.7

問3 4② 私は、周囲の状況の変化に、効果的に対応することができた
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計		951	158	394	290	72	24	13
		100.0	16.6	41.4	30.5	7.6	2.5	1.4
雇用形態 正社員		659	107	271	202	51	20	8
		100.0	16.2	41.1	30.7	7.7	3.0	1.2
非正社員		272	49	119	83	16	4	1
		100.0	18.0	43.8	30.5	5.9	1.5	0.4
正社員	年 齢 55～59歳	441	60	176	140	41	17	7
		100.0	13.6	39.9	31.7	9.3	3.9	1.6
	60歳以上	218	47	95	62	10	3	1
		100.0	21.6	43.6	28.4	4.6	1.4	0.5
	職 種 管理的職業従事者	254	60	117	57	12	4	4
		100.0	23.6	46.1	22.4	4.7	1.6	1.6
	専門的・技術的職業従事者	104	11	39	40	9	4	1
		100.0	10.6	37.5	38.5	8.7	3.8	1.0
	事務従事者	91	11	40	30	7	2	1
		100.0	12.1	44.0	33.0	7.7	2.2	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83	14	31	24	8	5	1
		100.0	16.9	37.3	28.9	9.6	6.0	1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	8	35	38	13	4	1
		100.0	8.1	35.4	38.4	13.1	4.0	1.0
	役 職 社長・役員+部長クラス	181	44	80	45	8	2	2
		100.0	24.3	44.2	24.9	4.4	1.1	1.1
課長クラス+係長・主任クラス	168	21	76	52	13	3	3	
	100.0	12.5	45.2	31.0	7.7	1.8	1.8	
一般	288	35	105	100	30	15	3	
	100.0	12.2	36.5	34.7	10.4	5.2	1.0	
企業規模 1000人以上	89	19	42	20	3	4	1	
	100.0	21.3	47.2	22.5	3.4	4.5	1.1	
300～999人	227	40	91	72	18	5	1	
	100.0	17.6	40.1	31.7	7.9	2.2	0.4	
100～299人	266	41	110	82	23	7	3	
	100.0	15.4	41.4	30.8	8.6	2.6	1.1	
99人以下	64	4	24	23	6	4	3	
	100.0	6.3	37.5	35.9	9.4	6.3	4.7	

問34③ 私は、困難な壁に直面してもどうにか乗り越えられると信じていた

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
合計		951	199	457	216	47	18	14	
		100.0	20.9	48.1	22.7	4.9	1.9	1.5	
雇用形態	正社員	659	135	310	161	31	14	8	
		100.0	20.5	47.0	24.4	4.7	2.1	1.2	
非正社員		272	60	141	51	14	4	2	
		100.0	22.1	51.8	18.8	5.1	1.5	0.7	
正社員	年齢	55～59歳	441	81	207	112	25	9	7
			100.0	18.4	46.9	25.4	5.7	2.0	1.6
	60歳以上		218	54	103	49	6	5	1
			100.0	24.8	47.2	22.5	2.8	2.3	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	70	120	54	5	1	4
			100.0	27.6	47.2	21.3	2.0	0.4	1.6
	専門的・技術的職業従事者		104	18	48	25	11	1	1
			100.0	17.3	46.2	24.0	10.6	1.0	1.0
	事務従事者		91	17	43	25	2	3	1
			100.0	18.7	47.3	27.5	2.2	3.3	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者		83	16	40	20	4	2	1
			100.0	19.3	48.2	24.1	4.8	2.4	1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃		99	10	50	24	7	7	1
			100.0	10.1	50.5	24.2	7.1	7.1	1.0
	役職	社長・役員+部長クラス	181	49	92	33	4	1	2
			100.0	27.1	50.8	18.2	2.2	0.6	1.1
課長クラス+係長・主任クラス		168	35	77	44	6	3	3	
		100.0	20.8	45.8	26.2	3.6	1.8	1.8	
一般		288	42	131	81	21	10	3	
		100.0	14.6	45.5	28.1	7.3	3.5	1.0	
企業規模	1000人以上	89	20	45	19	3	1	1	
		100.0	22.5	50.6	21.3	3.4	1.1	1.1	
300～999人		227	51	110	53	11	1	1	
		100.0	22.5	48.5	23.3	4.8	0.4	0.4	
100～299人		266	49	130	66	11	7	3	
		100.0	18.4	48.9	24.8	4.1	2.6	1.1	
99人以下		64	12	19	19	6	5	3	
		100.0	18.8	29.7	29.7	9.4	7.8	4.7	

問34④ 私は、努力さえ惜しまなければ、大抵の問題を対処することができた

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	213 22.4	439 46.2	229 24.1	43 4.5	15 1.6	12 1.3
雇用形態 正社員		659 100.0	144 21.9	307 46.6	158 24.0	31 4.7	12 1.8	7 1.1
非正社員		272 100.0	67 24.6	122 44.9	68 25.0	11 4.0	3 1.1	1 0.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	84 19.0	204 46.3	111 25.2	28 6.3	8 1.8	6 1.4
	60歳以上	218 100.0	60 27.5	103 47.2	47 21.6	3 1.4	4 1.8	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	79 31.1	118 46.5	46 18.1	6 2.4	1 0.4	4 1.6
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	17 16.3	53 51.0	25 24.0	8 7.7	-	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	15 16.5	47 51.6	24 26.4	3 3.3	1 1.1	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	18 21.7	32 38.6	24 28.9	6 7.2	3 3.6	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	11 11.1	45 45.5	30 30.3	6 6.1	6 6.1	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	61 33.7	80 44.2	34 18.8	3 1.7	1 0.6	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	34 20.2	87 51.8	36 21.4	8 4.8	-	3 1.8
	一般	288 100.0	40 13.9	132 45.8	83 28.8	20 6.9	11 3.8	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	23 25.8	39 43.8	21 23.6	4 4.5	1 1.1	1 1.1
	300～999人	227 100.0	56 24.7	110 48.5	49 21.6	10 4.4	1 0.4	1 0.4
	100～299人	266 100.0	52 19.5	124 46.6	69 25.9	14 5.3	5 1.9	2 0.8
	99人以下	64 100.0	10 15.6	28 43.8	15 23.4	3 4.7	5 7.8	3 4.7

問34⑤ 問題に直面しても、私にはいくつかの解決策を挙げられるほどの柔軟さが備わっていた

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
合計		951	152	398	306	61	21	13	
		100.0	16.0	41.9	32.2	6.4	2.2	1.4	
雇用形態	正社員	659	104	272	215	42	18	8	
		100.0	15.8	41.3	32.6	6.4	2.7	1.2	
非正社員		272	47	119	84	18	3	1	
		100.0	17.3	43.8	30.9	6.6	1.1	0.4	
正社員	年齢	55～59歳	441	60	183	142	37	12	7
			100.0	13.6	41.5	32.2	8.4	2.7	1.6
	60歳以上		218	44	89	73	5	6	1
			100.0	20.2	40.8	33.5	2.3	2.8	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	60	110	64	13	3	4
			100.0	23.6	43.3	25.2	5.1	1.2	1.6
	専門的・技術的職業従事者		104	12	44	35	12		1
			100.0	11.5	42.3	33.7	11.5	-	1.0
	事務従事者		91	9	41	33	5	2	1
			100.0	9.9	45.1	36.3	5.5	2.2	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者		83	11	29	33	4	5	1
			100.0	13.3	34.9	39.8	4.8	6.0	1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃		99	9	38	37	7	7	1
			100.0	9.1	38.4	37.4	7.1	7.1	1.0
	役職	社長・役員+部長クラス	181	45	80	46	6	2	2
			100.0	24.9	44.2	25.4	3.3	1.1	1.1
課長クラス+係長・主任クラス		168	25	73	52	14	1	3	
		100.0	14.9	43.5	31.0	8.3	0.6	1.8	
一般		288	29	109	110	22	15	3	
		100.0	10.1	37.8	38.2	7.6	5.2	1.0	
企業規模	1000人以上	89	16	42	23	6	1	1	
		100.0	18.0	47.2	25.8	6.7	1.1	1.1	
300～999人		227	37	101	71	15	2	1	
		100.0	16.3	44.5	31.3	6.6	0.9	0.4	
100～299人		266	44	103	94	14	8	3	
		100.0	16.5	38.7	35.3	5.3	3.0	1.1	
99人以下		64	4	21	22	7	7	3	
		100.0	6.3	32.8	34.4	10.9	10.9	4.7	

問35① 長期的な課題の解決方法の検討に関わる仕事

調査対象：転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	151 15.9	286 30.1	231 24.3	154 16.2	112 11.8	17 1.8
雇用形態 正社員		659 100.0	109 16.5	206 31.3	167 25.3	95 14.4	74 11.2	8 1.2
非正社員		272 100.0	40 14.7	73 26.8	63 23.2	54 19.9	37 13.6	5 1.8
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	67 15.2	133 30.2	118 26.8	66 15.0	50 11.3	7 1.6
	60歳以上	218 100.0	42 19.3	73 33.5	49 22.5	29 13.3	24 11.0	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	64 25.2	93 36.6	56 22.0	28 11.0	8 3.1	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	19 18.3	33 31.7	24 23.1	13 12.5	14 13.5	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	10 11.0	30 33.0	28 30.8	13 14.3	9 9.9	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	9 10.8	18 21.7	23 27.7	22 26.5	11 13.3	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	4 4.0	27 27.3	31 31.3	13 13.1	23 23.2	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	54 29.8	66 36.5	33 18.2	18 9.9	7 3.9	3 1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	24 14.3	62 36.9	48 28.6	24 14.3	7 4.2	3 1.8
	一般	288 100.0	27 9.4	71 24.7	82 28.5	50 17.4	56 19.4	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	17 19.1	33 37.1	18 20.2	12 13.5	8 9.0	1 1.1
	300～999人	227 100.0	40 17.6	74 32.6	56 24.7	34 15.0	22 9.7	1 0.4
	100～299人	266 100.0	46 17.3	74 27.8	72 27.1	38 14.3	33 12.4	3 1.1
	99人以下	64 100.0	5 7.8	19 29.7	17 26.6	10 15.6	10 15.6	3 4.7

問35② 新しい手続きや方法を考える仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	118 12.4	272 28.6	245 25.8	185 19.5	115 12.1	16 1.7
雇用形態 正社員		659 100.0	81 12.3	193 29.3	178 27.0	123 18.7	77 11.7	7 1.1
非正社員		272 100.0	35 12.9	75 27.6	64 23.5	58 21.3	36 13.2	4 1.5
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	50 11.3	131 29.7	115 26.1	89 20.2	50 11.3	6 1.4
	60歳以上	218 100.0	31 14.2	62 28.4	63 28.9	34 15.6	27 12.4	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	47 18.5	94 37.0	63 24.8	38 15.0	8 3.1	4 1.6
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	13 12.5	30 28.8	24 23.1	20 19.2	16 15.4	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	8 8.8	20 22.0	31 34.1	24 26.4	7 7.7	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	6 7.2	22 26.5	21 25.3	21 25.3	13 15.7	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	3 3.0	24 24.2	32 32.3	16 16.2	23 23.2	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	32 17.7	65 35.9	46 25.4	26 14.4	10 5.5	2 1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	24 14.3	54 32.1	50 29.8	30 17.9	7 4.2	3 1.8
	一般	288 100.0	20 6.9	67 23.3	79 27.4	63 21.9	57 19.8	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	14 15.7	32 36.0	18 20.2	18 20.2	6 6.7	1 1.1
	300～999人	227 100.0	26 11.5	69 30.4	66 29.1	47 20.7	18 7.9	1 0.4
	100～299人	266 100.0	33 12.4	74 27.8	69 25.9	48 18.0	40 15.0	2 0.8
	99人以下	64 100.0	7 10.9	12 18.8	19 29.7	10 15.6	13 20.3	3 4.7

問35③ 職場を改善する方法の検討や提案に関わる仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951	140	329	236	137	93	16
		100.0	14.7	34.6	24.8	14.4	9.8	1.7
雇用形態 正社員		659	102	229	167	86	67	8
		100.0	15.5	34.7	25.3	13.1	10.2	1.2
非正社員		272	36	95	66	47	24	4
		100.0	13.2	34.9	24.3	17.3	8.8	1.5
正社員	年齢 55～59歳	441	65	147	114	65	44	6
		100.0	14.7	33.3	25.9	14.7	10.0	1.4
	60歳以上	218	37	82	53	21	23	2
		100.0	17.0	37.6	24.3	9.6	10.6	0.9
	職種 管理的職業従事者	254	57	102	59	24	8	4
		100.0	22.4	40.2	23.2	9.4	3.1	1.6
	専門的・技術的職業従事者	104	15	36	26	13	13	1
		100.0	14.4	34.6	25.0	12.5	12.5	1.0
	事務従事者	91	11	30	28	15	6	1
		100.0	12.1	33.0	30.8	16.5	6.6	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83	10	26	19	14	13	1
		100.0	12.0	31.3	22.9	16.9	15.7	1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	28	30	17	17	1
		100.0	6.1	28.3	30.3	17.2	17.2	1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181	39	70	44	19	6	3
		100.0	21.5	38.7	24.3	10.5	3.3	1.7
課長クラス+係長・主任クラス	168	25	66	48	17	9	3	
	100.0	14.9	39.3	28.6	10.1	5.4	1.8	
一般	288	34	81	75	47	49	2	
	100.0	11.8	28.1	26.0	16.3	17.0	0.7	
企業規模 1000人以上	89	13	42	14	15	4	1	
	100.0	14.6	47.2	15.7	16.9	4.5	1.1	
300～999人	227	37	85	57	27	20	1	
	100.0	16.3	37.4	25.1	11.9	8.8	0.4	
100～299人	266	46	72	78	35	33	2	
	100.0	17.3	27.1	29.3	13.2	12.4	0.8	
99人以下	64	5	22	15	8	10	4	
	100.0	7.8	34.4	23.4	12.5	15.6	6.3	

問35④ 職場の目標設定に関わる仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951	198	348	199	99	87	20
		100.0	20.8	36.6	20.9	10.4	9.1	2.1
雇用形態 正社員		659	139	242	144	59	63	12
		100.0	21.1	36.7	21.9	9.0	9.6	1.8
非正社員		272	57	97	54	37	23	4
		100.0	21.0	35.7	19.9	13.6	8.5	1.5
正社員	年齢 55～59歳	441	85	161	100	42	43	10
		100.0	19.3	36.5	22.7	9.5	9.8	2.3
	60歳以上	218	54	81	44	17	20	2
		100.0	24.8	37.2	20.2	7.8	9.2	0.9
	職種 管理的職業従事者	254	75	103	50	15	5	6
		100.0	29.5	40.6	19.7	5.9	2.0	2.4
	専門的・技術的職業従事者	104	19	36	25	11	12	1
		100.0	18.3	34.6	24.0	10.6	11.5	1.0
	事務従事者	91	14	39	22	8	7	1
		100.0	15.4	42.9	24.2	8.8	7.7	1.1
	販売従事者＋サービス職業従事者	83	17	28	16	8	14	-
		100.0	20.5	33.7	19.3	9.6	16.9	-
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99	8	29	29	13	17	3
		100.0	8.1	29.3	29.3	13.1	17.2	3.0
	役職 社長・役員＋部長クラス	181	59	71	31	10	7	3
		100.0	32.6	39.2	17.1	5.5	3.9	1.7
課長クラス＋係長・主任クラス	168	36	72	43	10	3	4	
	100.0	21.4	42.9	25.6	6.0	1.8	2.4	
一般	288	38	90	68	37	50	5	
	100.0	13.2	31.3	23.6	12.8	17.4	1.7	
企業規模 1000人以上	89	20	37	19	6	6	1	
	100.0	22.5	41.6	21.3	6.7	6.7	1.1	
300～999人	227	52	89	52	16	16	2	
	100.0	22.9	39.2	22.9	7.0	7.0	0.9	
100～299人	266	58	86	55	30	31	6	
	100.0	21.8	32.3	20.7	11.3	11.7	2.3	
99人以下	64	9	20	16	7	9	3	
	100.0	14.1	31.3	25.0	10.9	14.1	4.7	

問35⑤ 予算獲得のための提案書作成に関わる仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
合 計		951	110	230	220	186	187	18	
		100.0	11.6	24.2	23.1	19.6	19.7	1.9	
雇用形態	正社員	659	77	170	162	121	120	9	
		100.0	11.7	25.8	24.6	18.4	18.2	1.4	
	非正社員	272	32	55	56	61	63	5	
		100.0	11.8	20.2	20.6	22.4	23.2	1.8	
正社員	年 齢	55～59歳	441	47	109	112	89	77	7
			100.0	10.7	24.7	25.4	20.2	17.5	1.6
		60歳以上	218	30	61	50	32	43	2
			100.0	13.8	28.0	22.9	14.7	19.7	0.9
	職 種	管理的職業従事者	254	37	83	65	44	21	4
			100.0	14.6	32.7	25.6	17.3	8.3	1.6
		専門的・技術的職業従事者	104	12	23	27	23	18	1
			100.0	11.5	22.1	26.0	22.1	17.3	1.0
		事務従事者	91	10	15	31	19	15	1
			100.0	11.0	16.5	34.1	20.9	16.5	1.1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	6	27	14	13	22	1
			100.0	7.2	32.5	16.9	15.7	26.5	1.2
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	8	20	21	18	30	2
			100.0	8.1	20.2	21.2	18.2	30.3	2.0
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	26	63	38	34	18	2
			100.0	14.4	34.8	21.0	18.8	9.9	1.1
	課長クラス+係長・主任クラス	168	23	43	51	35	13	3	
		100.0	13.7	25.6	30.4	20.8	7.7	1.8	
	一般	288	24	57	68	49	86	4	
		100.0	8.3	19.8	23.6	17.0	29.9	1.4	
企業規模	1000人以上	89	9	28	20	15	16	1	
		100.0	10.1	31.5	22.5	16.9	18.0	1.1	
	300～999人	227	30	58	53	48	36	2	
		100.0	13.2	25.6	23.3	21.1	15.9	0.9	
	100～299人	266	34	66	67	46	50	3	
		100.0	12.8	24.8	25.2	17.3	18.8	1.1	
	99人以下	64	4	14	15	11	17	3	
		100.0	6.3	21.9	23.4	17.2	26.6	4.7	

問35⑥ 納入業者や顧客などといった会社外の人と接する仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	227 23.9	246 25.9	161 16.9	139 14.6	160 16.8	18 1.9
雇用形態 正社員		659 100.0	163 24.7	177 26.9	114 17.3	89 13.5	107 16.2	9 1.4
非正社員		272 100.0	61 22.4	66 24.3	43 15.8	46 16.9	51 18.8	5 1.8
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	106 24.0	115 26.1	82 18.6	64 14.5	67 15.2	7 1.6
	60歳以上	218 100.0	57 26.1	62 28.4	32 14.7	25 11.5	40 18.3	2 0.9
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	70 27.6	75 29.5	35 13.8	36 14.2	32 12.6	6 2.4
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	20 19.2	29 27.9	22 21.2	14 13.5	18 17.3	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	21 23.1	23 25.3	15 16.5	17 18.7	14 15.4	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	25 30.1	23 27.7	11 13.3	9 10.8	15 18.1	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	20 20.2	24 24.2	22 22.2	10 10.1	22 22.2	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	54 29.8	45 24.9	25 13.8	29 16.0	25 13.8	3 1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	38 22.6	53 31.5	30 17.9	24 14.3	20 11.9	3 1.8
	一般	288 100.0	66 22.9	71 24.7	56 19.4	34 11.8	58 20.1	3 1.0
	企業規模 1000人以上	89 100.0	23 25.8	27 30.3	13 14.6	8 9.0	17 19.1	1 1.1
	300～999人	227 100.0	61 26.9	59 26.0	42 18.5	34 15.0	30 13.2	1 0.4
	100～299人	266 100.0	66 24.8	75 28.2	44 16.5	37 13.9	40 15.0	4 1.5
	99人以下	64 100.0	10 15.6	10 15.6	13 20.3	9 14.1	19 29.7	3 4.7

問35⑦ 職場の仲間への情報提供に関わる仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	135 14.2	296 31.1	245 25.8	146 15.4	110 11.6	19 2.0
雇用形態 正社員		659 100.0	92 14.0	208 31.6	180 27.3	99 15.0	71 10.8	9 1.4
非正社員		272 100.0	42 15.4	84 30.9	59 21.7	44 16.2	37 13.6	6 2.2
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	60 13.6	131 29.7	128 29.0	69 15.6	46 10.4	7 1.6
	60歳以上	218 100.0	32 14.7	77 35.3	52 23.9	30 13.8	25 11.5	2 0.9
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	53 20.9	83 32.7	76 29.9	25 9.8	12 4.7	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	7 6.7	36 34.6	33 31.7	17 16.3	10 9.6	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	11 12.1	27 29.7	22 24.2	22 24.2	8 8.8	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	11 13.3	27 32.5	18 21.7	14 16.9	12 14.5	1 1.2
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	5 5.1	30 30.3	23 23.2	19 19.2	21 21.2	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	37 20.4	60 33.1	53 29.3	19 10.5	8 4.4	4 2.2
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	29 17.3	53 31.5	51 30.4	22 13.1	10 6.0	3 1.8
	一般	288 100.0	24 8.3	82 28.5	73 25.3	56 19.4	51 17.7	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	16 18.0	33 37.1	20 22.5	13 14.6	6 6.7	1 1.1
	300～999人	227 100.0	37 16.3	75 33.0	63 27.8	31 13.7	20 8.8	1 0.4
	100～299人	266 100.0	33 12.4	73 27.4	75 28.2	46 17.3	35 13.2	4 1.5
	99人以下	64 100.0	5 7.8	18 28.1	20 31.3	9 14.1	9 14.1	3 4.7

問35⑧ 他の部署の人と頻繁に接する仕事

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951	186	303	222	119	104	17
		100.0	19.6	31.9	23.3	12.5	10.9	1.8
雇用形態 正社員		659	135	212	157	78	67	10
		100.0	20.5	32.2	23.8	11.8	10.2	1.5
非正社員		272	48	85	63	37	36	3
		100.0	17.6	31.3	23.2	13.6	13.2	1.1
正社員	年齢 55～59歳	441	90	135	105	59	45	7
		100.0	20.4	30.6	23.8	13.4	10.2	1.6
	60歳以上	218	45	77	52	19	22	3
		100.0	20.6	35.3	23.9	8.7	10.1	1.4
	職種 管理的職業従事者	254	80	84	57	18	8	7
		100.0	31.5	33.1	22.4	7.1	3.1	2.8
	専門的・技術的職業従事者	104	17	29	29	17	11	1
		100.0	16.3	27.9	27.9	16.3	10.6	1.0
	事務従事者	91	12	35	21	16	6	1
		100.0	13.2	38.5	23.1	17.6	6.6	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83	14	29	21	8	11	-
		100.0	16.9	34.9	25.3	9.6	13.3	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	32	22	15	23	1
		100.0	6.1	32.3	22.2	15.2	23.2	1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181	65	56	39	13	4	4
		100.0	35.9	30.9	21.5	7.2	2.2	2.2
課長クラス+係長・主任クラス	168	35	65	38	21	5	4	
	100.0	20.8	38.7	22.6	12.5	3.0	2.4	
一般	288	29	82	76	43	56	2	
	100.0	10.1	28.5	26.4	14.9	19.4	0.7	
企業規模 1000人以上	89	23	33	17	9	6	1	
	100.0	25.8	37.1	19.1	10.1	6.7	1.1	
300～999人	227	55	71	59	26	14	2	
	100.0	24.2	31.3	26.0	11.5	6.2	0.9	
100～299人	266	49	81	64	34	34	4	
	100.0	18.4	30.5	24.1	12.8	12.8	1.5	
99人以下	64	6	19	15	8	13	3	
	100.0	9.4	29.7	23.4	12.5	20.3	4.7	

問36① 仕事を通じて、為し得たことに満足していた
調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答		
合計		951	221	435	205	52	25	13		
		100.0	23.2	45.7	21.6	5.5	2.6	1.4		
雇用形態	正社員	659	155	302	140	38	18	6		
		100.0	23.5	45.8	21.2	5.8	2.7	0.9		
非正社員		272	64	127	59	12	7	3		
		100.0	23.5	46.7	21.7	4.4	2.6	1.1		
正社員	年齢	55～59歳	441	90	208	96	31	11	5	
			100.0	20.4	47.2	21.8	7.0	2.5	1.1	
			60歳以上	218	65	94	44	7	7	
			100.0	29.8	43.1	20.2	3.2	3.2	0.5	
	職種	管理的職業従事者	254	85	115	41	7	3	3	
			100.0	33.5	45.3	16.1	2.8	1.2	1.2	
			専門的・技術的職業従事者	104	22	49	24	6	2	1
			100.0	21.2	47.1	23.1	5.8	1.9	1.0	
			事務従事者	91	16	47	18	4	5	1
			100.0	17.6	51.6	19.8	4.4	5.5	1.1	
			販売従事者+サービス職業従事者	83	15	39	15	10	4	-
			100.0	18.1	47.0	18.1	12.0	4.8	-	
			保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	13	42	32	7	4	1
			100.0	13.1	42.4	32.3	7.1	4.0	1.0	
	役職	社長・役員+部長クラス	181	66	86	22	6	-	1	
			100.0	36.5	47.5	12.2	3.3	-	0.6	
		課長クラス+係長・主任クラス	168	40	71	41	11	2	3	
		100.0	23.8	42.3	24.4	6.5	1.2	1.8		
		一般	288	44	135	74	20	13	2	
		100.0	15.3	46.9	25.7	6.9	4.5	0.7		
企業規模	1000人以上	89	25	45	13	4	2	-		
		100.0	28.1	50.6	14.6	4.5	2.2	-		
		300～999人	227	61	112	38	11	4	1	
		100.0	26.9	49.3	16.7	4.8	1.8	0.4		
		100～299人	266	58	110	71	18	7	2	
		100.0	21.8	41.4	26.7	6.8	2.6	0.8		
		99人以下	64	8	26	17	5	5	3	
		100.0	12.5	40.6	26.6	7.8	7.8	4.7		

問36② 自分のキャリア目標に向けて進んでいることに満足していた
 調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
合計		951	146	351	307	97	38	12	
		100.0	15.4	36.9	32.3	10.2	4.0	1.3	
雇用形態	正社員	659	105	240	211	71	26	6	
		100.0	15.9	36.4	32.0	10.8	3.9	0.9	
非正社員		272	40	105	91	25	9	2	
		100.0	14.7	38.6	33.5	9.2	3.3	0.7	
正社員	年齢	55～59歳	441	61	154	144	59	18	5
			100.0	13.8	34.9	32.7	13.4	4.1	1.1
	60歳以上		218	44	86	67	12	8	1
			100.0	20.2	39.4	30.7	5.5	3.7	0.5
	職種	管理的職業従事者	254	55	96	77	18	5	3
			100.0	21.7	37.8	30.3	7.1	2.0	1.2
	専門的・技術的職業従事者		104	16	44	30	10	3	1
			100.0	15.4	42.3	28.8	9.6	2.9	1.0
	事務従事者		91	7	34	37	6	6	1
			100.0	7.7	37.4	40.7	6.6	6.6	1.1
	販売従事者＋サービス職業従事者		83	11	32	20	14	6	-
			100.0	13.3	38.6	24.1	16.9	7.2	-
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃		99	13	28	32	20	5	1
			100.0	13.1	28.3	32.3	20.2	5.1	1.0
	役職	社長・役員＋部長クラス	181	45	71	51	11	2	1
			100.0	24.9	39.2	28.2	6.1	1.1	0.6
	課長クラス＋係長・主任クラス		168	25	62	56	19	3	3
		100.0	14.9	36.9	33.3	11.3	1.8	1.8	
一般		288	32	100	98	38	18	2	
		100.0	11.1	34.7	34.0	13.2	6.3	0.7	
企業規模	1000人以上	89	16	40	24	7	2	-	
		100.0	18.0	44.9	27.0	7.9	2.2	-	
300～999人		227	40	82	74	26	4	1	
		100.0	17.6	36.1	32.6	11.5	1.8	0.4	
100～299人		266	40	87	93	31	13	2	
		100.0	15.0	32.7	35.0	11.7	4.9	0.8	
99人以下		64	7	23	18	6	7	3	
		100.0	10.9	35.9	28.1	9.4	10.9	4.7	

問36③ 収入に関して、目指すべき目標に向けて進んでいることに満足していた

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計		951 100.0	107 11.3	335 35.2	341 35.9	112 11.8	43 4.5	13 1.4
雇用形態 正社員		659 100.0	73 11.1	230 34.9	238 36.1	82 12.4	29 4.4	7 1.1
非正社員		272 100.0	33 12.1	99 36.4	98 36.0	27 9.9	13 4.8	2 0.7
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	45 10.2	150 34.0	155 35.1	65 14.7	21 4.8	5 1.1
	60歳以上	218 100.0	28 12.8	80 36.7	83 38.1	17 7.8	8 3.7	2 0.9
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	43 16.9	99 39.0	84 33.1	21 8.3	3 1.2	4 1.6
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	6 5.8	33 31.7	47 45.2	14 13.5	3 2.9	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	6 6.6	35 38.5	36 39.6	8 8.8	5 5.5	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	5 6.0	29 34.9	27 32.5	12 14.5	10 12.0	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	7 7.1	30 30.3	36 36.4	19 19.2	6 6.1	1 1.0
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	31 17.1	72 39.8	60 33.1	15 8.3	2 1.1	1 0.6
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	19 11.3	61 36.3	61 36.3	20 11.9	3 1.8	4 2.4
	一般	288 100.0	22 7.6	89 30.9	110 38.2	43 14.9	22 7.6	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	14 15.7	45 50.6	16 18.0	10 11.2	4 4.5	-
	300～999人	227 100.0	30 13.2	71 31.3	90 39.6	25 11.0	10 4.4	1 0.4
	100～299人	266 100.0	24 9.0	88 33.1	105 39.5	37 13.9	9 3.4	3 1.1
	99人以下	64 100.0	4 6.3	20 31.3	23 35.9	8 12.5	6 9.4	3 4.7

問36④ 目指したスキルを身につけることに向けて進んでいることに満足していた

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	126 13.2	325 34.2	352 37.0	97 10.2	39 4.1	12 1.3
雇用形態 正社員		659 100.0	84 12.7	233 35.4	239 36.3	69 10.5	28 4.2	6 0.9
非正社員		272 100.0	41 15.1	87 32.0	107 39.3	25 9.2	10 3.7	2 0.7
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	50 11.3	150 34.0	163 37.0	54 12.2	19 4.3	5 1.1
	60歳以上	218 100.0	34 15.6	83 38.1	76 34.9	15 6.9	9 4.1	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	42 16.5	97 38.2	85 33.5	22 8.7	5 2.0	3 1.2
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	17 16.3	42 40.4	33 31.7	9 8.7	2 1.9	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	8 8.8	28 30.8	43 47.3	7 7.7	4 4.4	1 1.1
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	6 7.2	27 32.5	30 36.1	12 14.5	8 9.6	-
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	5 5.1	34 34.3	35 35.4	17 17.2	7 7.1	1 1.0
	役職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	31 17.1	71 39.2	61 33.7	14 7.7	3 1.7	1 0.6
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	21 12.5	65 38.7	58 34.5	19 11.3	2 1.2	3 1.8
	一般	288 100.0	30 10.4	91 31.6	113 39.2	32 11.1	20 6.9	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	17 19.1	31 34.8	29 32.6	8 9.0	4 4.5	-
	300～999人	227 100.0	32 14.1	74 32.6	89 39.2	25 11.0	6 2.6	1 0.4
	100～299人	266 100.0	30 11.3	98 36.8	94 35.3	31 11.7	11 4.1	2 0.8
	99人以下	64 100.0	3 4.7	25 39.1	21 32.8	5 7.8	7 10.9	3 4.7

問37① 私にとって、自分の気持ちを言葉にすることは難しくないと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
合 計		951	143	344	301	115	33	15	
		100.0	15.0	36.2	31.7	12.1	3.5	1.6	
雇用形態	正社員	659	103	227	226	70	24	9	
		100.0	15.6	34.4	34.3	10.6	3.6	1.4	
非正社員		272	37	111	71	42	9	2	
		100.0	13.6	40.8	26.1	15.4	3.3	0.7	
正社員	年 齢	55～59歳	441	63	143	162	48	17	8
			100.0	14.3	32.4	36.7	10.9	3.9	1.8
			60歳以上	218	40	84	64	22	7
			100.0	18.3	38.5	29.4	10.1	3.2	0.5
	職 種	管理的職業従事者	254	54	96	70	21	8	5
			100.0	21.3	37.8	27.6	8.3	3.1	2.0
			専門的・技術的職業従事者	104	19	30	38	12	3
			100.0	18.3	28.8	36.5	11.5	2.9	1.9
			事務従事者	91	8	35	34	11	2
			100.0	8.8	38.5	37.4	12.1	2.2	1.1
			販売従事者+サービス職業従事者	83	10	26	33	11	3
			100.0	12.0	31.3	39.8	13.3	3.6	-
			保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	9	33	39	13	4
			100.0	9.1	33.3	39.4	13.1	4.0	1.0
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	44	65	51	13	5	3
			100.0	24.3	35.9	28.2	7.2	2.8	1.7
		課長クラス+係長・主任クラス	168	20	60	63	18	4	
		100.0	11.9	35.7	37.5	10.7	2.4	1.8	
		一般	288	35	93	107	36	14	
		100.0	12.2	32.3	37.2	12.5	4.9	1.0	
企業規模	1000人以上	89	17	35	24	7	3	3	
		100.0	19.1	39.3	27.0	7.9	3.4	3.4	
		300～999人	227	39	77	82	18	10	
		100.0	17.2	33.9	36.1	7.9	4.4	0.4	
		100～299人	266	37	91	95	33	8	
		100.0	13.9	34.2	35.7	12.4	3.0	0.8	
		99人以下	64	9	19	22	8	3	
		100.0	14.1	29.7	34.4	12.5	4.7	4.7	

問37② 私にとって、物事を客観的に捉えることは難しくないと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	147 15.5	417 43.8	297 31.2	56 5.9	18 1.9	16 1.7
雇用形態 正社員		659 100.0	109 16.5	288 43.7	206 31.3	34 5.2	13 2.0	9 1.4
非正社員		272 100.0	36 13.2	122 44.9	88 32.4	19 7.0	5 1.8	2 0.7
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	72 16.3	193 43.8	140 31.7	21 4.8	7 1.6	8 1.8
	60歳以上	218 100.0	37 17.0	95 43.6	66 30.3	13 6.0	6 2.8	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	61 24.0	119 46.9	58 22.8	8 3.1	3 1.2	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	11 10.6	49 47.1	35 33.7	5 4.8	2 1.9	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	14 15.4	41 45.1	31 34.1	3 3.3	1 1.1	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	13 15.7	33 39.8	27 32.5	9 10.8	1 1.2	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	6 6.1	37 37.4	43 43.4	7 7.1	5 5.1	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	48 26.5	93 51.4	32 17.7	2 1.1	3 1.7	3 1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	23 13.7	71 42.3	58 34.5	12 7.1	1 0.6	3 1.8
	一般	288 100.0	33 11.5	112 38.9	111 38.5	20 6.9	9 3.1	3 1.0
	企業規模 1000人以上	89 100.0	24 27.0	36 40.4	19 21.3	6 6.7	1 1.1	3 3.4
	300～999人	227 100.0	46 20.3	102 44.9	65 28.6	10 4.4	3 1.3	1 0.4
	100～299人	266 100.0	34 12.8	121 45.5	92 34.6	12 4.5	5 1.9	2 0.8
	99人以下	64 100.0	4 6.3	24 37.5	24 37.5	5 7.8	4 6.3	3 4.7

問37③ 私は、自分の感情をコントロールすることができる方だと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951	167	457	240	54	18	15
		100.0	17.6	48.1	25.2	5.7	1.9	1.6
雇用形態 正社員		659	112	312	174	40	11	10
		100.0	17.0	47.3	26.4	6.1	1.7	1.5
非正社員		272	52	138	61	14	6	1
		100.0	19.1	50.7	22.4	5.1	2.2	0.4
正社員	年齢 55～59歳	441	71	198	124	32	7	9
		100.0	16.1	44.9	28.1	7.3	1.6	2.0
	60歳以上	218	41	114	50	8	4	1
		100.0	18.8	52.3	22.9	3.7	1.8	0.5
	職種 管理的職業従事者	254	48	123	59	16	2	6
		100.0	18.9	48.4	23.2	6.3	0.8	2.4
	専門的・技術的職業従事者	104	14	46	33	7	3	1
		100.0	13.5	44.2	31.7	6.7	2.9	1.0
	事務従事者	91	17	45	23	5	-	1
		100.0	18.7	49.5	25.3	5.5	-	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83	17	34	24	6	2	-
		100.0	20.5	41.0	28.9	7.2	2.4	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	11	49	28	6	3	2
		100.0	11.1	49.5	28.3	6.1	3.0	2.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181	41	84	42	8	2	4
		100.0	22.7	46.4	23.2	4.4	1.1	2.2
課長クラス+係長・主任クラス	168	24	76	50	14	-	4	
	100.0	14.3	45.2	29.8	8.3	-	2.4	
一般	288	43	140	79	15	9	2	
	100.0	14.9	48.6	27.4	5.2	3.1	0.7	
企業規模 1000人以上	89	15	39	29	3	1	2	
	100.0	16.9	43.8	32.6	3.4	1.1	2.2	
300～999人	227	43	108	54	19	2	1	
	100.0	18.9	47.6	23.8	8.4	0.9	0.4	
100～299人	266	44	127	72	14	5	4	
	100.0	16.5	47.7	27.1	5.3	1.9	1.5	
99人以下	64	9	28	17	4	3	3	
	100.0	14.1	43.8	26.6	6.3	4.7	4.7	

問37④ 私は、人をうまく扱うことができる方だと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計		951	95	362	358	99	24	13
		100.0	10.0	38.1	37.6	10.4	2.5	1.4
雇用形態 正社員		659	66	256	246	65	18	8
		100.0	10.0	38.8	37.3	9.9	2.7	1.2
非正社員		272	27	103	105	31	5	1
		100.0	9.9	37.9	38.6	11.4	1.8	0.4
正社員	年 齢 55～59歳	441	39	168	166	50	11	7
		100.0	8.8	38.1	37.6	11.3	2.5	1.6
	60歳以上	218	27	88	80	15	7	1
		100.0	12.4	40.4	36.7	6.9	3.2	0.5
	職 種 管理的職業従事者	254	44	102	83	17	3	5
		100.0	17.3	40.2	32.7	6.7	1.2	2.0
	専門的・技術的職業従事者	104	7	37	40	16	3	1
		100.0	6.7	35.6	38.5	15.4	2.9	1.0
	事務従事者	91	1	45	34	9	1	1
		100.0	1.1	49.5	37.4	9.9	1.1	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83	9	30	33	7	4	-
		100.0	10.8	36.1	39.8	8.4	4.8	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	3	32	44	14	5	1
		100.0	3.0	32.3	44.4	14.1	5.1	1.0
	役 職 社長・役員+部長クラス	181	29	79	56	11	3	3
		100.0	16.0	43.6	30.9	6.1	1.7	1.7
課長クラス+係長・主任クラス	168	17	66	67	13	2	3	
	100.0	10.1	39.3	39.9	7.7	1.2	1.8	
一般	288	15	98	120	40	13	2	
	100.0	5.2	34.0	41.7	13.9	4.5	0.7	
企業規模 1000人以上	89	15	38	22	11	1	2	
	100.0	16.9	42.7	24.7	12.4	1.1	2.2	
300～999人	227	22	90	83	24	7	1	
	100.0	9.7	39.6	36.6	10.6	3.1	0.4	
100～299人	266	25	96	116	22	5	2	
	100.0	9.4	36.1	43.6	8.3	1.9	0.8	
99人以下	64	4	25	19	8	5	3	
	100.0	6.3	39.1	29.7	12.5	7.8	4.7	

問37⑤ 私は、自分の気持ちを自分でよく理解している方だと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	136 14.3	462 48.6	291 30.6	42 4.4	6 0.6	14 1.5
雇用形態 正社員		659 100.0	96 14.6	319 48.4	208 31.6	24 3.6	4 0.6	8 1.2
非正社員		272 100.0	38 14.0	135 49.6	79 29.0	16 5.9	2 0.7	2 0.7
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	57 12.9	216 49.0	138 31.3	20 4.5	3 0.7	7 1.6
	60歳以上	218 100.0	39 17.9	103 47.2	70 32.1	4 1.8	1 0.5	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	36 14.2	136 53.5	67 26.4	9 3.5	1 0.4	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	13 12.5	50 48.1	35 33.7	5 4.8	-	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	12 13.2	47 51.6	28 30.8	3 3.3	-	1 1.1
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	17 20.5	30 36.1	31 37.3	4 4.8	1 1.2	-
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	11 11.1	46 46.5	36 36.4	3 3.0	2 2.0	1 1.0
	役職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	32 17.7	98 54.1	42 23.2	6 3.3	-	3 1.7
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	16 9.5	91 54.2	51 30.4	7 4.2	-	3 1.8
	一般	288 100.0	45 15.6	114 39.6	113 39.2	10 3.5	4 1.4	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	16 18.0	41 46.1	25 28.1	5 5.6	-	2 2.2
	300～999人	227 100.0	37 16.3	120 52.9	65 28.6	4 1.8	-	1 0.4
	100～299人	266 100.0	32 12.0	126 47.4	94 35.3	11 4.1	1 0.4	2 0.8
	99人以下	64 100.0	9 14.1	26 40.6	19 29.7	4 6.3	3 4.7	3 4.7

問37⑥ 私は、他人の感情に影響を与えることができると思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計		951 100.0	55 5.8	303 31.9	463 48.7	94 9.9	22 2.3	14 1.5
雇用形態 正社員		659 100.0	43 6.5	209 31.7	320 48.6	62 9.4	16 2.4	9 1.4
非正社員		272 100.0	11 4.0	89 32.7	136 50.0	29 10.7	6 2.2	1 0.4
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	19 4.3	144 32.7	212 48.1	47 10.7	11 2.5	8 1.8
	60歳以上	218 100.0	24 11.0	65 29.8	108 49.5	15 6.9	5 2.3	1 0.5
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	15 5.9	100 39.4	111 43.7	19 7.5	4 1.6	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	7 6.7	26 25.0	56 53.8	11 10.6	3 2.9	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	4 4.4	27 29.7	50 54.9	8 8.8	-	2 2.2
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	10 12.0	21 25.3	44 53.0	7 8.4	1 1.2	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	5 5.1	25 25.3	47 47.5	15 15.2	6 6.1	1 1.0
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	14 7.7	78 43.1	73 40.3	11 6.1	2 1.1	3 1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	9 5.4	58 34.5	83 49.4	14 8.3	1 0.6	3 1.8
	一般	288 100.0	18 6.3	65 22.6	153 53.1	36 12.5	13 4.5	3 1.0
	企業規模 1000人以上	89 100.0	8 9.0	31 34.8	38 42.7	10 11.2	-	2 2.2
	300～999人	227 100.0	15 6.6	75 33.0	107 47.1	24 10.6	5 2.2	1 0.4
	100～299人	266 100.0	18 6.8	78 29.3	140 52.6	21 7.9	6 2.3	3 1.1
	99人以下	64 100.0	2 3.1	19 29.7	30 46.9	6 9.4	4 6.3	3 4.7

問37⑦ 私は、大抵の物事に対して楽観的な見方をしがちだと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	71 7.5	293 30.8	377 39.6	161 16.9	36 3.8	13 1.4
雇用形態 正社員		659 100.0	48 7.3	210 31.9	257 39.0	114 17.3	22 3.3	8 1.2
非正社員		272 100.0	21 7.7	80 29.4	112 41.2	45 16.5	13 4.8	1 0.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	24 5.4	147 33.3	164 37.2	85 19.3	14 3.2	7 1.6
	60歳以上	218 100.0	24 11.0	63 28.9	93 42.7	29 13.3	8 3.7	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	22 8.7	79 31.1	86 33.9	56 22.0	6 2.4	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	6 5.8	34 32.7	40 38.5	20 19.2	3 2.9	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	4 4.4	33 36.3	39 42.9	10 11.0	4 4.4	1 1.1
	販売従事者＋サービス職業従事者	83 100.0	6 7.2	26 31.3	36 43.4	11 13.3	4 4.8	-
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	99 100.0	7 7.1	29 29.3	49 49.5	11 11.1	2 2.0	1 1.0
	役職 社長・役員＋部長クラス	181 100.0	19 10.5	69 38.1	47 26.0	40 22.1	3 1.7	3 1.7
	課長クラス＋係長・主任クラス	168 100.0	7 4.2	44 26.2	73 43.5	36 21.4	5 3.0	3 1.8
	一般	288 100.0	22 7.6	89 30.9	127 44.1	34 11.8	14 4.9	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	9 10.1	30 33.7	34 38.2	14 15.7	-	2 2.2
	300～999人	227 100.0	13 5.7	78 34.4	80 35.2	45 19.8	10 4.4	1 0.4
	100～299人	266 100.0	22 8.3	83 31.2	108 40.6	41 15.4	10 3.8	2 0.8
	99人以下	64 100.0	4 6.3	18 28.1	25 39.1	12 18.8	2 3.1	3 4.7

問37⑧ 私は、周りの人や状況に合わせて生活することができる方だと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951	108	507	254	57	12	13
		100.0	11.4	53.3	26.7	6.0	1.3	1.4
雇用形態 正社員		659	71	355	173	43	9	8
		100.0	10.8	53.9	26.3	6.5	1.4	1.2
非正社員		272	34	144	78	12	3	1
		100.0	12.5	52.9	28.7	4.4	1.1	0.4
正社員	年齢 55～59歳	441	38	239	115	37	5	7
		100.0	8.6	54.2	26.1	8.4	1.1	1.6
	60歳以上	218	33	116	58	6	4	1
		100.0	15.1	53.2	26.6	2.8	1.8	0.5
	職種 管理的職業従事者	254	35	136	62	14	2	5
		100.0	13.8	53.5	24.4	5.5	0.8	2.0
	専門的・技術的職業従事者	104	7	52	34	9	1	1
		100.0	6.7	50.0	32.7	8.7	1.0	1.0
	事務従事者	91	10	50	22	6	2	1
		100.0	11.0	54.9	24.2	6.6	2.2	1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83	11	45	20	6	1	-
		100.0	13.3	54.2	24.1	7.2	1.2	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	54	27	8	3	1
		100.0	6.1	54.5	27.3	8.1	3.0	1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181	27	86	51	13	1	3
		100.0	14.9	47.5	28.2	7.2	0.6	1.7
課長クラス+係長・主任クラス	168	12	94	46	12	1	3	
	100.0	7.1	56.0	27.4	7.1	0.6	1.8	
一般	288	30	162	69	18	7	2	
	100.0	10.4	56.3	24.0	6.3	2.4	0.7	
企業規模 1000人以上	89	11	50	22	4	-	2	
	100.0	12.4	56.2	24.7	4.5	-	2.2	
300～999人	227	25	120	59	20	2	1	
	100.0	11.0	52.9	26.0	8.8	0.9	0.4	
100～299人	266	30	148	65	17	4	2	
	100.0	11.3	55.6	24.4	6.4	1.5	0.8	
99人以下	64	5	28	23	2	3	3	
	100.0	7.8	43.8	35.9	3.1	4.7	4.7	

問37⑨ 私は、ストレスに上手く対処することができる方だと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	96 10.1	365 38.4	349 36.7	98 10.3	29 3.0	14 1.5
雇用形態 正社員		659 100.0	64 9.7	258 39.2	244 37.0	67 10.2	17 2.6	9 1.4
非正社員		272 100.0	30 11.0	100 36.8	101 37.1	30 11.0	10 3.7	1 0.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	39 8.8	160 36.3	172 39.0	50 11.3	12 2.7	8 1.8
	60歳以上	218 100.0	25 11.5	98 45.0	72 33.0	17 7.8	5 2.3	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	31 12.2	108 42.5	80 31.5	25 9.8	5 2.0	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	9 8.7	34 32.7	43 41.3	13 12.5	4 3.8	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	8 8.8	37 40.7	33 36.3	9 9.9	2 2.2	2 2.2
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	8 9.6	31 37.3	34 41.0	9 10.8	1 1.2	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	6 6.1	39 39.4	42 42.4	8 8.1	3 3.0	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	26 14.4	78 43.1	53 29.3	18 9.9	3 1.7	3 1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	16 9.5	61 36.3	63 37.5	20 11.9	4 2.4	4 2.4
	一般	288 100.0	21 7.3	108 37.5	120 41.7	27 9.4	10 3.5	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	12 13.5	42 47.2	27 30.3	6 6.7	-	2 2.2
	300～999人	227 100.0	24 10.6	88 38.8	80 35.2	25 11.0	8 3.5	2 0.9
	100～299人	266 100.0	24 9.0	102 38.3	106 39.8	28 10.5	4 1.5	2 0.8
	99人以下	64 100.0	4 6.3	20 31.3	24 37.5	8 12.5	5 7.8	3 4.7

問37⑩ 私は、誰かの立場になってその人の気持ちを理解することができる方だと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計		951 100.0	106 11.1	474 49.8	307 32.3	40 4.2	10 1.1	14 1.5
雇用形態 正社員		659 100.0	67 10.2	343 52.0	210 31.9	23 3.5	7 1.1	9 1.4
非正社員		272 100.0	36 13.2	124 45.6	92 33.8	16 5.9	3 1.1	1 0.4
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	43 9.8	231 52.4	139 31.5	15 3.4	5 1.1	8 1.8
	60歳以上	218 100.0	24 11.0	112 51.4	71 32.6	8 3.7	2 0.9	1 0.5
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	35 13.8	134 52.8	71 28.0	6 2.4	3 1.2	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	8 7.7	54 51.9	35 33.7	4 3.8	1 1.0	2 1.9
	事務従事者	91 100.0	6 6.6	49 53.8	33 36.3	2 2.2	-	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	10 12.0	43 51.8	23 27.7	6 7.2	1 1.2	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	4 4.0	46 46.5	41 41.4	5 5.1	2 2.0	1 1.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	26 14.4	99 54.7	48 26.5	4 2.2	1 0.6	3 1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	11 6.5	92 54.8	57 33.9	4 2.4	1 0.6	3 1.8
	一般	288 100.0	26 9.0	136 47.2	104 36.1	14 4.9	5 1.7	3 1.0
	企業規模 1000人以上	89 100.0	12 13.5	45 50.6	28 31.5	1 1.1	-	3 3.4
	300～999人	227 100.0	29 12.8	124 54.6	65 28.6	8 3.5	-	1 0.4
	100～299人	266 100.0	26 9.8	134 50.4	90 33.8	11 4.1	3 1.1	2 0.8
	99人以下	64 100.0	-	28 43.8	26 40.6	3 4.7	4 6.3	3 4.7

問37⑪ 私にとって、周りの人とよい関係を築くことは難しくないと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	
合 計		951	100	462	308	55	12	14	
		100.0	10.5	48.6	32.4	5.8	1.3	1.5	
雇用形態	正社員	659	65	319	221	40	6	8	
		100.0	9.9	48.4	33.5	6.1	0.9	1.2	
	非正社員	272	32	136	82	15	5	2	
		100.0	11.8	50.0	30.1	5.5	1.8	0.7	
正社員	年 齢	55～59歳	441	36	214	149	32	3	7
			100.0	8.2	48.5	33.8	7.3	0.7	1.6
		60歳以上	218	29	105	72	8	3	1
			100.0	13.3	48.2	33.0	3.7	1.4	0.5
	職 種	管理的職業従事者	254	36	121	78	13	1	5
			100.0	14.2	47.6	30.7	5.1	0.4	2.0
		専門的・技術的職業従事者	104	8	53	31	10	1	1
			100.0	7.7	51.0	29.8	9.6	1.0	1.0
		事務従事者	91	5	49	31	4	1	1
			100.0	5.5	53.8	34.1	4.4	1.1	1.1
		販売従事者+サービス職業従事者	83	8	37	33	4	1	-
			100.0	9.6	44.6	39.8	4.8	1.2	-
		保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99	6	47	36	7	2	1
			100.0	6.1	47.5	36.4	7.1	2.0	1.0
	役 職	社長・役員+部長クラス	181	30	86	54	7	1	3
			100.0	16.6	47.5	29.8	3.9	0.6	1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168	11	84	58	12	-	3	
		100.0	6.5	50.0	34.5	7.1	-	1.8	
	一般	288	22	133	105	21	5	2	
		100.0	7.6	46.2	36.5	7.3	1.7	0.7	
企業規模	1000人以上	89	11	47	26	3	-	2	
		100.0	12.4	52.8	29.2	3.4	-	2.2	
	300～999人	227	27	102	81	14	2	1	
		100.0	11.9	44.9	35.7	6.2	0.9	0.4	
	100～299人	266	26	133	86	17	2	2	
		100.0	9.8	50.0	32.3	6.4	0.8	0.8	
	99人以下	64	1	30	22	6	2	3	
		100.0	1.6	46.9	34.4	9.4	3.1	4.7	

問37⑫ 私は、自己主張することができる方だと思う

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	あてはまる	ややあてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合 計		951 100.0	67 7.0	309 32.5	410 43.1	123 12.9	29 3.0	13 1.4
雇用形態 正社員		659 100.0	52 7.9	216 32.8	277 42.0	85 12.9	21 3.2	8 1.2
非正社員		272 100.0	13 4.8	90 33.1	124 45.6	36 13.2	8 2.9	1 0.4
正社員	年 齢 55～59歳	441 100.0	33 7.5	135 30.6	186 42.2	65 14.7	15 3.4	7 1.6
	60歳以上	218 100.0	19 8.7	81 37.2	91 41.7	20 9.2	6 2.8	1 0.5
	職 種 管理的職業従事者	254 100.0	24 9.4	91 35.8	101 39.8	30 11.8	3 1.2	5 2.0
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	10 9.6	32 30.8	42 40.4	14 13.5	5 4.8	1 1.0
	事務従事者	91 100.0	4 4.4	32 35.2	40 44.0	11 12.1	3 3.3	1 1.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	7 8.4	21 25.3	37 44.6	16 19.3	2 2.4	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	6 6.1	29 29.3	44 44.4	13 13.1	6 6.1	1 1.0
	役 職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	22 12.2	70 38.7	63 34.8	20 11.0	3 1.7	3 1.7
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	9 5.4	57 33.9	73 43.5	23 13.7	3 1.8	3 1.8
	一般	288 100.0	20 6.9	80 27.8	131 45.5	40 13.9	15 5.2	2 0.7
	企業規模 1000人以上	89 100.0	12 13.5	32 36.0	33 37.1	9 10.1	1 1.1	2 2.2
	300～999人	227 100.0	15 6.6	68 30.0	102 44.9	30 13.2	11 4.8	1 0.4
	100～299人	266 100.0	22 8.3	87 32.7	116 43.6	36 13.5	3 1.1	2 0.8
	99人以下	64 100.0	3 4.7	25 39.1	20 31.3	8 12.5	5 7.8	3 4.7

問38 定年の経験

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	ある	ない	わからない	無回答
合計		951 100.0	317 33.3	523 55.0	9 0.9	102 10.7
雇用形態 正社員		659 100.0	159 24.1	416 63.1	4 0.6	80 12.1
非正社員		272 100.0	153 56.3	95 34.9	5 1.8	19 7.0
正社員	年齢 55～59歳	441 100.0	-	361 81.9	2 0.5	78 17.7
	60歳以上	218 100.0	159 72.9	55 25.2	2 0.9	2 0.9
	職種 管理的職業従事者	254 100.0	53 20.9	159 62.6	1 0.4	41 16.1
	専門的・技術的職業従事者	104 100.0	31 29.8	64 61.5	-	9 8.7
	事務従事者	91 100.0	29 31.9	50 54.9	1 1.1	11 12.1
	販売従事者+サービス職業従事者	83 100.0	23 27.7	49 59.0	-	11 13.3
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	99 100.0	17 17.2	76 76.8	2 2.0	4 4.0
	役職 社長・役員+部長クラス	181 100.0	43 23.8	103 56.9	-	35 19.3
	課長クラス+係長・主任クラス	168 100.0	37 22.0	106 63.1	2 1.2	23 13.7
	一般	288 100.0	65 22.6	201 69.8	2 0.7	20 6.9
	企業規模 1000人以上	89 100.0	24 27.0	53 59.6	-	12 13.5
	300～999人	227 100.0	47 20.7	153 67.4	1 0.4	26 11.5
	100～299人	266 100.0	62 23.3	166 62.4	2 0.8	36 13.5
	99人以下	64 100.0	22 34.4	39 60.9	-	3 4.7

問38-1 最初に定年を経験した時期

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

問38 定年の経験…ある

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	今の組織	直前の組織	直前より前の組織	無回答
合計		317 100.0	36 11.4	217 68.5	61 19.2	3 0.9
雇用形態 正社員		159 100.0	14 8.8	110 69.2	33 20.8	2 1.3
非正社員		153 100.0	22 14.4	102 66.7	28 18.3	1 0.7
正社員	年齢 55～59歳	-	-	-	-	-
	60歳以上	159 100.0	14 8.8	110 69.2	33 20.8	2 1.3
	職種 管理的職業従事者	53 100.0	5 9.4	36 67.9	10 18.9	2 3.8
	専門的・技術的職業従事者	31 100.0	2 6.5	23 74.2	6 19.4	-
	事務従事者	29 100.0	2 6.9	20 69.0	7 24.1	-
	販売従事者+サービス職業従事者	23 100.0	3 13.0	16 69.6	4 17.4	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	17 100.0	1 5.9	10 58.8	6 35.3	-
	役職 社長・役員+部長クラス	43 100.0	6 14.0	29 67.4	7 16.3	1 2.3
	課長クラス+係長・主任クラス	37 100.0	-	28 75.7	8 21.6	1 2.7
	一般	65 100.0	6 9.2	44 67.7	15 23.1	-
	企業規模 1000人以上	24 100.0	5 20.8	16 66.7	3 12.5	-
	300～999人	47 100.0	3 6.4	35 74.5	9 19.1	-
	100～299人	62 100.0	3 4.8	39 62.9	18 29.0	2 3.2
	99人以下	22 100.0	3 13.6	16 72.7	3 13.6	-

問38-2 継続雇用の希望

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

問38 定年の経歴…ある

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	希望しなかった	希望した	継続雇用制度はなかった	無回答
合計		317 100.0	120 37.9	159 50.2	32 10.1	6 1.9
雇用形態 正社員		159 100.0	68 42.8	72 45.3	16 10.1	3 1.9
非正社員		153 100.0	49 32.0	85 55.6	16 10.5	3 2.0
正社員	年齢 55～59歳	-	-	-	-	-
	60歳以上	159 100.0	68 42.8	72 45.3	16 10.1	3 1.9
	職種 管理的職業従事者	53 100.0	25 47.2	24 45.3	3 5.7	1 1.9
	専門的・技術的職業従事者	31 100.0	15 48.4	14 45.2	1 3.2	1 3.2
	事務従事者	29 100.0	6 20.7	16 55.2	7 24.1	-
	販売従事者＋サービス職業従事者	23 100.0	14 60.9	7 30.4	2 8.7	-
	保安＋生産工程＋輸送＋建設＋運搬・清掃	17 100.0	7 41.2	7 41.2	2 11.8	1 5.9
	役職 社長・役員＋部長クラス	43 100.0	19 44.2	23 53.5	1 2.3	-
	課長クラス＋係長・主任クラス	37 100.0	17 45.9	16 43.2	3 8.1	1 2.7
	一般	65 100.0	25 38.5	29 44.6	9 13.8	2 3.1
	企業規模 1000人以上	24 100.0	10 41.7	10 41.7	3 12.5	1 4.2
	300～999人	47 100.0	25 53.2	17 36.2	4 8.5	1 2.1
	100～299人	62 100.0	23 37.1	30 48.4	8 12.9	1 1.6
	99人以下	22 100.0	7 31.8	14 63.6	1 4.5	-

問38-2-1 継続雇用を希望しなかった理由

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

問38 定年の経験…ある

問38-2 継続雇用の希望…希望しなかった

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	労働条件が良くなかった	仕事以外のことがしたかったため	健康上の不安があったため	家族の介護などの問題があったため	必要がなかったため	希望しても雇用されないことが分かってきたから
合計		120 100.0	18 15.0	26 21.7	4 3.3	3 2.5	16 13.3	20 16.7
雇用形態								
正社員		68 100.0	11 16.2	15 22.1	2 2.9	3 4.4	11 16.2	14 20.6
非正社員		49 100.0	7 14.3	11 22.4	2 4.1	-	3 6.1	6 12.2
正社員	年齢							
	55～59歳	-	-	-	-	-	-	-
	60歳以上	68 100.0	11 16.2	15 22.1	2 2.9	3 4.4	11 16.2	14 20.6
	職種							
	管理的職業従事者	25 100.0	5 20.0	5 20.0	-	2 8.0	5 20.0	7 28.0
	専門的・技術的職業従事者	15 100.0	4 26.7	2 13.3	-	-	3 20.0	2 13.3
	事務従事者	6 100.0	-	2 33.3	-	-	1 16.7	1 16.7
	販売従事者+サービス職業従事者	14 100.0	2 14.3	4 28.6	2 14.3	1 7.1	1 7.1	1 7.1
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	7 100.0	-	2 28.6	-	-	1 14.3	2 28.6
	役職							
	社長・役員+部長クラス	19 100.0	6 31.6	2 10.5	-	1 5.3	5 26.3	5 26.3
	課長クラス+係長・主任クラス	17 100.0	1 5.9	7 41.2	1 5.9	1 5.9	1 5.9	3 17.6
	一般	25 100.0	4 16.0	5 20.0	1 4.0	1 4.0	2 8.0	5 20.0
	企業規模							
	1000人以上	10 100.0	1 10.0	3 30.0	-	-	1 10.0	-
	300～999人	25 100.0	6 24.0	5 20.0	-	2 8.0	5 20.0	7 28.0
100～299人	23 100.0	2 8.7	4 17.4	1 4.3	1 4.3	2 8.7	5 21.7	
99人以下	7 100.0	1 14.3	1 14.3	1 14.3	-	2 28.6	2 28.6	

問38-2-1 継続雇用を希望しなかった理由(続き)

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

問38 定年の経験…ある

問38-2 継続雇用の希望…希望しなかった

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	その他	特になし	無回答
合計		120 100.0	43 35.8	5 4.2	2 1.7
雇用形態 正社員		68 100.0	23 33.8	-	1 1.5
非正社員		49 100.0	19 38.8	5 10.2	1 2.0
正社員	年齢 55～59歳	-	-	-	-
	60歳以上	68 100.0	23 33.8	-	1 1.5
	職種 管理的職業従事者	25 100.0	9 36.0	-	-
	専門的・技術的職業従事者	15 100.0	6 40.0	-	-
	事務従事者	6 100.0	2 33.3	-	-
	販売従事者+サービス職業従事者	14 100.0	3 21.4	-	1 7.1
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	7 100.0	3 42.9	-	-
	役職 社長・役員+部長クラス	19 100.0	6 31.6	-	-
	課長クラス+係長・主任クラス	17 100.0	6 35.3	-	-
	一般	25 100.0	9 36.0	-	1 4.0
	企業規模 1000人以上	10 100.0	5 50.0	-	-
	300～999人	25 100.0	5 20.0	-	1 4.0
	100～299人	23 100.0	10 43.5	-	-
	99人以下	7 100.0	1 14.3	-	-

問38-3 継続雇用の状況

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

問38-2 継続雇用の希望…継続雇用制度がある

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	継続雇用された	た継続雇用しなかった、されなかった	無回答
合計		279 100.0	134 48.0	114 40.9	31 11.1
雇用形態 正社員		140 100.0	64 45.7	58 41.4	18 12.9
非正社員		134 100.0	68 50.7	54 40.3	12 9.0
正社員	年齢 55～59歳	-	-	-	-
	60歳以上	140 100.0	64 45.7	58 41.4	18 12.9
	職種 管理的職業従事者	49 100.0	24 49.0	21 42.9	4 8.2
	専門的・技術的職業従事者	29 100.0	13 44.8	13 44.8	3 10.3
	事務従事者	22 100.0	13 59.1	4 18.2	5 22.7
	販売従事者+サービス職業従事者	21 100.0	5 23.8	12 57.1	4 19.0
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	14 100.0	5 35.7	8 57.1	1 7.1
	役職 社長・役員+部長クラス	42 100.0	20 47.6	20 47.6	2 4.8
	課長クラス+係長・主任クラス	33 100.0	16 48.5	12 36.4	5 15.2
	一般	54 100.0	24 44.4	21 38.9	9 16.7
	企業規模 1000人以上	20 100.0	9 45.0	8 40.0	3 15.0
	300～999人	42 100.0	17 40.5	18 42.9	7 16.7
	100～299人	53 100.0	23 43.4	23 43.4	7 13.2
	99人以下	21 100.0	14 66.7	6 28.6	1 4.8

問38-3-1 継続雇用時の就業条件の満足度

調査対象…転職・50歳代のとき正社員・55歳以上

問38-2 継続雇用の希望…継続雇用制度がある

問38-3 継続雇用の状況…継続雇用された

集計軸：雇用形態別／年齢別／職種別／役職別／企業規模別		件数	非常に満足	満足	どちらともいえない	不満	非常に不満	無回答
合計		134 100.0	7 5.2	45 33.6	54 40.3	21 15.7	6 4.5	1 0.7
雇用形態 正社員		64 100.0	5 7.8	23 35.9	25 39.1	8 12.5	2 3.1	1 1.6
非正社員		68 100.0	2 2.9	21 30.9	29 42.6	12 17.6	4 5.9	-
正社員	年齢 55～59歳	-	-	-	-	-	-	-
	60歳以上	64 100.0	5 7.8	23 35.9	25 39.1	8 12.5	2 3.1	1 1.6
	職種 管理的職業従事者	24 100.0	2 8.3	11 45.8	8 33.3	2 8.3	1 4.2	-
	専門的・技術的職業従事者	13 100.0	2 15.4	1 7.7	6 46.2	2 15.4	1 7.7	1 7.7
	事務従事者	13 100.0	-	6 46.2	5 38.5	2 15.4	-	-
	販売従事者+サービス職業従事者	5 100.0	-	1 20.0	2 40.0	2 40.0	-	-
	保安+生産工程+輸送+建設+運搬・清掃	5 100.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	-	-	-
	役職 社長・役員+部長クラス	20 100.0	2 10.0	9 45.0	7 35.0	-	2 10.0	-
	課長クラス+係長・主任クラス	16 100.0	2 12.5	4 25.0	5 31.3	5 31.3	-	-
	一般	24 100.0	-	9 37.5	11 45.8	3 12.5	-	1 4.2
	企業規模 1000人以上	9 100.0	1 11.1	4 44.4	3 33.3	-	1 11.1	-
	300～999人	17 100.0	1 5.9	7 41.2	6 35.3	2 11.8	1 5.9	-
	100～299人	23 100.0	2 8.7	8 34.8	9 39.1	3 13.0	-	1 4.3
	99人以下	14 100.0	1 7.1	4 28.6	7 50.0	2 14.3	-	-

執筆者一覧

(敬称略)

総論	大木栄一・鹿生治行
アンケート分析編	大木栄一

企業の高齢者の受け入れ・教育訓練と高齢者の転職に関する調査研究報告書
－高齢期のエンプロイアビリティ向上にむけた支援と労働市場の整備に
関する調査研究会報告書－

平成 25 年 3 月 29 日発行

編集・発行 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

〒 261-0014

千葉県千葉市美浜区若葉 3 丁目 1 番 3 号

電話：043-297-9527 (雇用推進・研究部 研究開発課)
