

資料編

第Ⅱ部

アンケート調査結果

第2章 調査票単純集計結果

1. 事業所調査（民営事業所調査、人材派遣事業所調査、NPO法人調査、シルバー人材センター調査）
2. 個人調査（民営事業所個人調査、派遣就労調査、NPO法人勤務者調査、シルバー人材センター会員調査）

「首都圏エイジフリー社会に向けた就業等に関するアンケート調査」 ～「民営事業所」調査～

～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～人事担当部長様へのお願い～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～

※ご記入上のお願い

1. 平成 22 年 2 月 1 日現在でご回答ください。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。
3. ご回答いただいた調査票は、返信用封筒（切手は不要です）にて、

平成 22 年 3 月 12 日(金)までに投函くださいますようお願いいたします。

<問合せ先>
独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究部 研究開発課

～～

Q1 貴事業所は、貴社全体のなかで、どこに位置しますか、1つに○。

- 1 本社・本店（単一事業所における）（37.9%）
 - 2 本社・本店（複数事業所における）（56.6%）
 - 3 支社・支店（3.3%）
- 無回答（2.2%）

Q2 貴社には、次のような資本関係のある会社はありますか。あてはまるところすべてに○。

- 1 貴社の資本の 50%超を保有する親会社（23.9%）
 - 2 貴社の資本の 20%～50%を保有する親会社（4.7%）
 - 3 貴社が、資本の 20%以上を保有する子会社・関連会社（17.2%）
 - 4 いずれもない（54.7%）
- 無回答（3.0%）

I 貴事業所の正社員（雇用契約の期間の定めのない社員）の定年制の状況についてお答えください。

【貴事業所の状況についてお答えください】

Q3 貴事業所では定年を就業規則等で定めていますか、1 つに〇。定年がある場合、年齢をご記入ください。複数ある場合は、最高年齢をお書きください。

- 1 定年あり（97.7%） → 平均 60.5 歳
- 2 定年なし（1.9%） → 「2」の場合、Q5 へお進みください。
- 無回答（0.4%）

Q4 貴事業所では定年後の継続雇用制度（勤務延長制度と再雇用制度）を導入していますか、1 つに〇。

- 1 定年退職後に再度雇用する「再雇用制度」のみ（70.8%）
 - 2 定年到達後も勤務を継続する「勤務延長制度」のみ（9.9%）
 - 無回答（2.7%）
 - 3 「勤務延長制度」と「再雇用制度」の併用（13.3%）
 - 4 定年後の継続雇用制度はない（3.3%）
- 「4」の場合、Q5 へお進みください

【Q4 で 1～3 のいずれかに回答された事業所のみ、SQ4_1～SQ4_3 の設問にお答えください】

SQ4_1 貴事業所では継続雇用の対象者に基準を設けていますか、1 つに〇。

- 1 原則として希望者全員（50.8%）
- 2 継続雇用者に基準を設けている（47.8%）
- 無回答（1.4%）

SQ4_2 継続雇用の雇用上限年齢は何歳ですか（複数ある場合は、最高年齢をお書きください）。

平均 66.4 歳

SQ4_3 貴事業所での過去 1 年間の「定年到達者数」と「継続雇用希望者数」及び「実際の継続雇用者数」（過去 1 年間で定年到達した人のうち、実際に継続雇用された人）をご記入ください（概数で結構です）。該当者がいない場合は「0」をご記入ください。

定年到達者（過去一年間）	継続雇用希望者（過去一年間）	実際の継続雇用者（過去一年間）
平均 3.48 人	平均 2.71 人	平均 2.66 人

II 貴事業所での50歳～59歳までの人材の活用状況についてお答えください。

【貴事業所の状況についてお答えください】

Q5 貴事業所では、管理職が定年前の一定年齢で役職を離脱する「役職定年制」を導入していますか。1つに○。

- 1 導入している (11.6%) 2 導入していない (87.7%) → 「2」の場合、Q6へお進みください
無回答 (0.6%)

SQ5_1 貴事業所では役職を離脱した人の離脱後の職場は、どこになることが多いですか。
次のうち、最も多いケース、1つに○。

- 1 離脱前と同じ職場 (92.0%) 3 子会社等の出向 (1.7%)
2 離脱前とは別の社内の職場 (4.9%) 4 その他 (0.3%)

Q6 貴事業所の50歳以上の正社員のうち、他社への出向者はいますか。また、最近一年間に50歳以上の他社への転籍者はいますか。管理職・非管理職それぞれについて、答えて下さい。

		対象者がいる	対象者がいない	無回答
(1) 管理職	(a) 出向	8.7%	89.5%	1.8%
	(b) 転籍	2.5%	94.4%	3.1%
(2) 非管理職	(c) 出向	7.0%	91.1%	1.9%
	(d) 転籍	2.4%	94.5%	3.2%

Q7 50歳時点で貴事業所の正社員であった人は、次のうち、どのような形で貴社の定年を迎えていますか。管理職と非管理職それぞれについて、50歳時点の人数を100%とした場合の、それぞれの割合を記入してください(該当者がいない項目は0%と記入してください。概数で結構です)。

	自社内で定年を迎える人	出向先で定年を迎える人	定年前に転籍している人	その他	合計
(1)管理職	平均 84.1%	平均 0.8%	平均 0.7%	平均 3.7%	100%
(2)非管理職	平均 83.8%	平均 0.5%	平均 1.3%	平均 3.6%	100%

Q8 貴事業所では、他社から 50 歳代の出向者や転籍者を受入れていますか。それぞれについて、教えてください。

	受け入れている	受け入れていない	無回答
(1)50 歳代の出向者	24.4%	74.4%	1.2%
(2)50 歳代の転籍者	18.8%	78.7%	2.5%

【Q9 から Q15 までは、Q8 で、出向者と転籍者の少なくともどちらかを「1 受入れている」と答えた企業のみ、答えてください。いずれも「2 受け入れていない」と答えた企業は Q16 へ進む】

Q9 50 歳代の出向者等(転籍者も含む)の受入れにあたって、送り手側の企業と貴社とでは、どちらの意向が強く作用しましたか。貴事業所の実態に最も近いもの、1つに〇。

N=752

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1 主として、送り手側の要請 (31.9%) | 4 どちらかと言えば自社からの要請 (17.0%) |
| 2 どちらかと言えば送り手側の要請 (14.1%) | 5 主として自社からの要請 (17.0%) |
| 3 同じくらい (16.6%) | 無回答 (3.3%) |

Q10 受け入れている出向者等(転籍者も含む)の、貴事業所における職位はどのようなものですか、あてはまるものをすべてに〇。

- | | | |
|---------------------|---------------|----------------|
| 1 取締役などの経営層 (39.8%) | 2 管理職 (71.0%) | 3 非管理職 (50.7%) |
| 無回答 (1.9%) | | |

Q11 出向者等(転籍者も含む)を受入れて、貴事業所が良かったことはどのようなことですか、あてはまる数字をすべてに〇。

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1 自社の経営力や技術力が高まった (45.7%) | 5 自社の人手不足が緩和された (35.8%) |
| 2 自社独自の従業員に良い影響を与えた (22.9%) | 6 送り手企業と結びつきが強まった (37.5%) |
| 3 人件費が節約できた (9.2%) | 7 その他 (0.9%) |
| 4 信頼の置ける良い人材が来てくれた (44.3%) | 8 特にない (8.0%) |
| 無回答 (2.8%) | |

Q12 出向者等(転籍者も含む)を受入れて、貴事業所が困ったことはどのようなことですか、あてはまる数字をすべてに〇。

- | | |
|----------------------------------|----------------------------|
| 1 人員が過剰になった (7.0%) | 6 自社にうまく融け込めない人が来た (14.8%) |
| 2 人件費が増大した (27.9%) | 7 自社の経営の独自性が損なわれた (3.5%) |
| 3 勤務条件の調整が難しかった (10.5%) | 8 その他 (0.4%) |
| 4 自社独自の従業員の採用や昇進機会が減少した (9.6%) | 9 特にない (43.0%) |
| 5 自社で必要としていたタイプの人材ではなかった (17.3%) | 無回答 (4.3%) |

Q13 出向者等(転籍者も含む)を受入れについて、以下の項目について1つに○。

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| 1 メリットが大きい (18.8%) | 4 どちらかといえば、デメリットのほうが大きい (5.5%) |
| 2 どちらかといえば、メリットのほうが大きい (42.3%) | 5 デメリットが大きい (2.5%) |
| 3 メリットとデメリットは、同程度 (28.2%) | 無回答 (2.8%) |

貴事業所が現在受入れている 50 歳代の出向者(転籍者は除く)が、送り手企業の定年年齢まで貴社に
Q14 出向し続ける人の割合は、どれくらいになりますか。また、その年齢以降、貴社に移動(または再就職)する人はどれくらいになりますか。(1)と(2)それぞれについて、あてはまるところ 1つに○。

	多い	ほとんどいない	該当者はいない	無回答
(1) 送り手企業の定年までに自社に出向し続ける人	39.2%	20.6%	31.8%	8.4%
(2) その後、自社に移動(または再就職)する人	28.9%	19.3%	39.8%	12.1%

Q15 貴事業所からの出向者及び受け入れている出向者の人数を記入してください(概数で結構です)。

貴事業所からの 50 歳代の出向者 管理職 平均 3.0 人 非管理職 平均 3.2 人

貴事業所が受入れている 50 歳代の出向者 平均 4.8 人

Q16 貴事業所では最近3年間に、60 歳以上の人を採用しましたか。「正社員として」、「非正社員として」のそれぞれについて、1つに○。

	採用した	採用していない	無回答
(1)正社員として	22.1%	68.6%	9.2%
(2)非正社員(請負・派遣は除く)として	45.2%	49.2%	5.5%

【Q17 から Q21 までは、Q16 で、少なくとも 1つを「1.採用した」と答えた企業のみ、答えてください。該当しない企業は Q23 へ進む】

Q17 採用は、どのようなルートを用いて実施しましたか、あてはまる数字すべてに○。

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| 1 公的な職業紹介機関 (ハローワークなど) (48.9%) | 5 自社の経営者や従業員の“つて” (43.2%) |
| 2 民間の職業紹介機関 (7.6%) | 6 本人の元の勤務先の斡旋・紹介 (21.6%) |
| 3 求人雑誌、新聞等の紙媒体 (26.1%) | 7 その他 (4.2%) |
| 4 自社のホームページ (8.6%) | 無回答 (2.0%) |

Q18 60歳以上の人の採用時に、貴事業所で重視したのは何ですか、あてはまる数字すべてに○。

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1 専門的知識・能力 (53.0%) | 7 意欲・やる気 (69.8%) |
| 2 保有する資格・学位 (18.8%) | 8 健康・体力 (67.1%) |
| 3 仕事の経験 (61.9%) | 9 人脈 (12.1%) |
| 4 コミュニケーション能力 (17.2%) | 10 人柄・性格 (57.2%) |
| 5 語学力・国際感覚 (1.6%) | 11 その他 (1.2%) |
| 6 リーダーシップ (5.9%) | 12 いずれも該当しない (0.6%) |
| 無回答 (0.9%) | |

Q19 採用後の職位と仕事はどのようなものですか、(1)(2)について、それぞれあてはまる数字すべてに○。

(1) 職位	1 役員クラス(3.8%)	2 管理職クラス (27.0%)	3 非管理職クラス (76.9%)
	無回答 (5.6%)		
(2) 仕事内容	1 事務系 (22.8%)	3 技術・システム系 (19.4%)	5 その他 (3.4%)
	2 営業系 (16.9%)	4 技能・サービス系 (55.5%)	無回答 (4.0%)

Q20 60歳以上の採用に関しては、今後どうしたいと考えていますか、1つに○。

- | | | |
|------------------|------------------|-----------------|
| 1 増やしたい (4.1%) | 3 現状維持 (59.8%) | 5 減らしたい (7.2%) |
| 2 やや増やしたい (5.4%) | 4 やや減らしたい (4.2%) | 6 わからない (17.4%) |
| 無回答 (2.0%) | | |

Q21 最近1年間の、60歳以上の採用人数を、以下に記入してください(概数で結構です)。

正社員 平均 1.1 人

非正社員 平均 4.8 人

(請負・派遣は除く)

Ⅲ 貴事業所で活用している 60 歳以上の人材についてお答えください。

【事業所の状況についてお答えください】

Q22 貴事業所では、以下に示す就業形態の 60 歳以上の人材(役員除く)を活用していますか。1～10 のうち、あてはまる数字すべてに○。

1	正社員 (55.7%)	...	雇用している労働者で雇用期間の定めのないもの
2	再雇用者 (78.8%)	...	定年退職後に一定期間雇用するもの(嘱託など)
3	契約社員 (38.5)	...	「2」を除く、有期の雇用契約を結ぶもの
4	出向社員 (4.4%)	...	他企業から出向契約にもとづき出向しているもの
5	パート社員 (49.6%)	...	正社員よりも一日の所定労働時間が短いか、一週間の所定労働時間数が少ないもの(定年退職後の再雇用者は除く)
6	グループ内派遣労働者 (0.9%)	...	労働者派遣法に基づき、派遣元事業所から派遣される労働者のうち、 <u>資本関係のある会社</u> から派遣される労働者
7	その他、派遣労働者 (2.4%)	...	労働者派遣法に基づき、派遣元事業所から派遣される労働者のうち、 <u>資本関係のない会社</u> から派遣される労働者
8	シルバー人材センター会員 (8.0%)	...	シルバー人材センターから派遣される派遣就業者・請負就業者
9	業務委託・業務請負者 (6.4%)	...	「8」を除く、直接の雇用関係と指揮命令関係はなく、貴事業所と同じ場所にある敷地や社屋、作業現場で就業する労働者
10	その他 (2.1%)	...	「1」～「9」を除く、60 歳以上の人材
	無回答 (2.0%)		

【Q23 から Q27 までは、(1) 正社員 (2) 再雇用者 (3) 契約社員 (4) 派遣労働者 (上記 6 と 7 に該当) についてお答えください】

Q23 60 歳以上の人材を活用する理由について、(1)～(4)の就業形態別に、それぞれあてはまる数字すべてに○。該当する人材がない場合は、その就業形態の選択肢は空欄で結構です。

	(1)正社員 N=1377	(2)再雇用者 N=1949	(3)契約社員 N=951	(4)派遣労働者(グループ内・その他も含む) N=78
季節的・短期的な業務量の変動に対応するため	2.5%	5.4%	19.0%	44.9%
専門的な知識・人脈・経験を活用するため	46.3%	68.6%	51.3%	23.1%
自社にない特別な知識や経験を持つ人を活用するため	17.0%	14.2%	30.3%	12.8%
若手の模範になるから	12.6%	21.6%	8.1%	3.8%
安心して仕事を任せられるため	32.3%	56.2%	28.1%	14.1%
若年・中堅層を採用できないため	6.8%	10.0%	12.0%	11.5%
賃金・労働コストを抑えることができるから	9.5%	33.8%	38.1%	29.5%
欠員補充等で迅速に必要な人材を確保できるため	7.8%	12.4%	21.8%	39.7%
現役の正社員を増やさずに人員数を確保するため	5.3%	22.3%	23.0%	26.9%
現役の正社員に高度な仕事を担当させるため	4.3%	5.5%	6.0%	3.8%
企業の社会的責任のため	13.4%	32.5%	11.7%	5.1%
従業員の要望にこたえるため	16.8%	47.5%	13.2%	12.8%
無回答	37.2%	7.5%	8.8%	23.1%

Q24

就業形態別に、貴事業所で活用する 60 歳以上の人たちが最も多く従事している仕事についてお伺いします。それらの仕事を大卒の新入社員が上司や先輩の補助なしに「一人前の担当者」として行えるようになるまでにどのくらいの期間がかかりますか。(1)～(4)の就業形態の**主な人材**について、それぞれあてはまる**ところ1つに○**。該当する人材がない場合は、その就業形態の選択肢は空欄で結構です。

	(1)正社員	(2)再雇用者	(3)契約社員	(4)派遣労働者(グループ内・その他も含む)
すぐに	4.7%	26.1%	10.6%	20.5%
3か月未満	7.1%	7.9%	16.3%	10.3%
3か月～半年未満	8.1%	5.4%	11.3%	12.8%
半年～1年未満	10.0%	9.3%	10.6%	11.5%
1年～3年未満	14.7%	14.7%	10.7%	6.4%
3年～5年未満	8.4%	9.6%	8.2%	6.4%
5年～10年未満	6.0%	5.2%	4.2%	2.6%
10年以上	7.2%	5.5%	6.6%	3.8%
無回答	33.8%	16.4%	21.5%	25.6%

Q25

貴事業所で活用する 60 歳以上の人材(役員を除く)が最も多く従事している仕事内容についてお伺いします。主に担当している仕事内容について、(1)～(4)の就業形態別に、(a)～(c)の項目について、**あてはまる数字すべてに○**。該当する人材がない場合は、その就業形態の選択肢は空欄で結構です。

	(1)正社員	(2)再雇用者	(3)契約社員	(4)派遣労働者(グループ内・その他も含む)
(a)他社との競争で優位に立つための、基幹となる仕事	29.3%	28.8%	23.3%	15.4%
(b)他部門や他の企業と協力・連携をとりながら、進める仕事	25.5%	38.0%	30.0%	20.5%
(c)現役の正社員に、教育・指導・アドバイスをする仕事	24.2%	41.5%	19.1%	10.3%
(a)～(c)すべて該当しない	0.0%	17.2%	27.5%	35.9%
無回答	30.3%	10.4%	18.0%	24.4%

Q26

60 歳以上の高齢者が担当する仕事について、新たに、同一の就業形態の人材を、同じ業務で活用する場合、貴事業所において、以下の項目は該当しますか。(1)～(4)の就業形態別に、(a)～(l)のうちあてはまる数字すべてに○。仕事の種類で大きく違う場合は、最も多く従事している仕事についてお答えください。該当者がいない場合は、空欄で結構です。

【回答欄】	(1)正社員	(2)再雇用者	(3)契約社員	(4)派遣労働者(グループ内、その他も含む)
(a) 自社内(管理部門・組合・現役社員)からの合意をとることが難しい	8.6%	5.4%	5.6%	6.4%
(b) ふさわしい契約相手を探し、契約締結するまでに時間がかかる	10.2%	9.4%	19.2%	12.8%
(c) 人件費・契約金額が高い	12.6%	5.8%	6.2%	7.7%
(d) 高齢者が自社の仕事のやり方・手順に慣れるまでに時間がかかる	17.7%	22.2%	24.5%	23.1%
(e) 高齢者の、仕事能力や勤務態度を見極めることが難しい	14.9%	17.6%	20.9%	16.7%
(f) 受入れた職場に、高齢者を有効活用するノウハウが足りない	6.9%	7.1%	7.8%	5.1%
(g) 高齢者の、自社への貢献意欲・愛着は期待できない	5.3%	6.8%	10.5%	9.0%
(h) 会社が期待する役割を理解し、行動するまでに時間がかかる	11.3%	12.0%	16.0%	12.8%
(i) 高齢者の意識や行動を変えることが難しい	16.3%	20.2%	20.0%	10.3%
(j) 動機づけや意識改革のために、会社が講じる対応策に限界がある	6.1%	7.4%	9.6%	5.1%
(k) 機密流出や資金流用など、会社に損失を与える行動を抑える対応策に限界がある	2.0%	2.1%	4.6%	9.0%
(l) 高齢人材や供給業者の発言力・交渉力が強い	2.0%	2.3%	2.0%	1.3%
(a)～(l)まですべてあてはまらない	29.0%	40.2%	29.0%	38.5%
無回答	29.8%	13.1%	16.2%	23.1%

貴事業所で、活用する就業形態の人材(60歳以上)の賃金・単価はどれくらいですか。時給(もしくは時間単
 Q27 価)換算した時の、平均的な時給・請求単価について、(1)～(4)までの就業形態別に「1つに〇」。該当者がい
 ない場合は、空欄で結構です。

	800円未 満	800～ 1000円 未満	1000～ 1200円 未満	1200～ 1400円 未満	1400～ 1600円 未満	1600～ 1800円 未満	1800～ 2000円 未満	2000～ 3000円 未満	3000～ 4000円 未満	4000円 以上	無回答
(1) 正社員	8.0%	4.9%	8.5%	7.8%	8.2%	5.9%	4.9%	13.1%	4.3%	2.9%	38.8%
(2) 再雇用者	1.1%	12.0%	17.1%	15.1%	12.6%	8.0%	7.1%	10.7%	2.2%	1.4%	12.7%
(3) 契約社員	1.7%	18.0%	17.0%	12.2%	10.3%	4.2%	4.4%	9.8%	2.7%	1.8%	17.9%
(4) 派遣労働者(グループ内、その他も含む)	2.6%	9.0%	9.0%	15.4%	9.0%	6.4%	3.8%	10.3%	2.6%	0.0%	32.1%

【Q28は、すべての就業形態の人材(60歳以上)についてお答えください。】

貴事業所では、今後、次の就業形態の人材(60歳以上)の活用を考えていますか。(1)～(9)の就業形態別
 Q28 に、「1つに〇」。

	積極的に活用し たい	どちらかといえ ば活用したい	どちらかといえ ば活用したくない	活用したくない	無回答
(1) 正社員	8.9%	19.5%	23.1%	39.9%	8.6%
(2) 再雇用者	25.9%	47.0%	9.4%	3.1%	14.6%
(3) 契約社員	6.6%	24.8%	17.6%	39.1%	11.9%
(4) 出向者	1.1%	7.6%	18.1%	59.2%	13.9%
(5) パート社員	11.4%	30.7%	16.5%	31.3%	10.2%
(6) グループ内派遣労働者	0.2%	4.3%	14.3%	67.1%	14.2%
(7) その他、派遣労働者	0.4%	4.1%	15.6%	65.8%	14.1%
(8) シルバー人材センター会員	2.1%	10.3%	16.9%	57.1%	13.6%
(9) 業務委託・業務請負者	1.5%	9.0%	16.4%	59.2%	13.9%

IV 貴社の企業属性についてお答えください。

貴社全体(複数ある事業所の場合は事業所合計)の(1)非正社員を含めた従業員総数(請負・派遣は除
 Q29 く)と(2)正社員数について、1～9のなかから「1つに〇」。

	30人以 下	31～50 人	51～100 人	101～ 300人	301～ 500人	501～ 1000人	1001～ 5000人	5000人 以上	わからな い	無回答
(1)従業員総数	3.4%	18.7%	31.9%	30.3%	5.5%	3.9%	3.2%	0.7%	0.0%	2.4%
(2)正社員数	16.7%	25.6%	27.6%	20.1%	3.2%	1.7%	1.7%	0.3%	0.1%	2.9%

Q30 貴社の業種は何ですか。売上などから見て主なものを 1つに〇。

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 1 鉱業、採石業、砂利採取業 (0.4%) | 9 不動産業、物品賃貸業 (1.8%) |
| 2 建設業 (8.0%) | 10 学術研究、専門・技術サービス業 (3.0%) |
| 3 製造業 (23.4%) | 11 宿泊業、飲食サービス業 (1.9%) |
| 4 電気・ガス・熱供給・水道業 (0.4%) | 12 生活関連サービス業、娯楽業 (1.8%) |
| 5 情報通信業 (1.7%) | 13 教育、学習支援業 (0.4%) |
| 6 運輸業、郵便業 (11.7%) | 14 医療、福祉 (9.5%) |
| 7 卸売業、小売業 (13.3%) | 15 その他サービス業 (17.8%) |
| 8 金融業、保険業 (1.8%) | 16 その他 (0.4%) |
| 無回答 (2.7%) | |

Q31 貴社の経営状況について、前年度と比べてどのように変化しましたか、1つに〇。

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1 大幅に良くなった (1.3%) | 4 やや悪化した (33.2%) |
| 2 やや良くなった (14.3%) | 5 大幅に悪化した (23.4%) |
| 3 あまり変わらない (25.3%) | 6 その他 (0.0%) |
| 無回答 (2.5%) | |

【貴事業所の状況】

Q33 貴事業所の活用人数について、従業員全体と就業形態別、年齢別の人数を記入してください(概数で結構です)。いない場合は「0」を記入してください。

	総数	うち 60～64 歳	うち 65 歳以上
(1)従業員総数	平均 216.2 人	平均 20.1 人	平均 10.3 人
(2)正社員数	平均 125.6 人	平均 5.7 人	平均 2.1 人
(3)雇用関係のある非正社員等	平均 81.9 人	平均 14.3 人	平均 8.5 人
うち再雇用者	平均 12.8 人	平均 7.8 人	平均 3.5 人
うち契約社員	平均 37.0 人	平均 5.6 人	平均 3.3 人
(4)請負・派遣等の外部人材	平均 9.7 人	平均 1.3 人	平均 0.4 人
うち派遣労働者	平均 7.3 人	平均 0.4 人	平均 0.3 人

現在、60歳以降の従業員の方々の仕事や生活状況を把握するための、アンケート票を同封いたしました。ご多忙中とは存じますが、ご高齢の従業員向けのアンケート調査にご協力いただきたく存じます。お手数をおかけしますが、ご協力のほど、宜しくお願いいたします。

可能でしたら、60歳以上3名のうち、65歳以上の方1名以上にお配りいただけますと幸いです。

Q33 60歳以上従業員向けのアンケート票を何名の方にお配りいただけましたか。

平均 2.4 名

Q34 現在、このアンケート調査とあわせて、高齢期の人材の移動状況を把握するための、聞き取り調査を企画しております。ご多忙中とは存じますが、聞き取り調査にご協力いただけますでしょうか。

- 1 協力できない
- 2 協力できる
- 3 その他（具体的に： _____ ）

貴社名	
ご住所	
記入者名	所属（ _____ ）
連絡先	TEL _____ （ _____ ） 内線 _____

【調査はこれで終わりです。ご協力いただき、誠にありがとうございました】

「首都圏エイジフリー社会に向けた就業等に関するアンケート調査」に関する （「人材派遣業調査」）

～～～～～～～～～～～～～～～派遣労働者管理担当部長様へのお願い～～～～～～～～～～～～～～～

※ご記入上のお願い

1. 平成 22 年 2 月 1 日現在の首都圏（東京都・神奈川県・埼玉県・千葉県・茨城県・栃木県・群馬県）を対象にご回答ください。なお現在、首都圏で労働者派遣事業を行っていない場合には、ご回答は不要です。お手数ですが、この書面を廃棄下さい。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。
3. ご回答いただいた調査票は、返信用封筒（切手は不要です）にて、

平成 22 年 3 月 12 日(金)までに投函くださいますようお願いいたします。

<問合せ先>
独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究部 研究開発課

～～～～～～～～～～～～～～～
N=242

【貴社の属性についてお答えください】

Q1 貴社がおこなっている事業について、あてはまる数字すべてに○。一番売上に占める割合が多い事業には◎。

カッコ内%前は該当箇所すべて、後は最も多い事業

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1 一般労働者派遣事業 (84.7%、36.4%) | 6 業務請負事業 (46.7%、9.1%) |
| 2 特定労働者派遣事業 (34.3%、6.2%) | 7 教育研修事業 (8.7%、0%) |
| 3 有料職業紹介事業 (64.0%、1.7%) | 8 採用代行・採用支援事業 (4.5%、0.4%) |
| 4 再就職支援事業 (3.7%、0.4%) | 9 求人広告事業 (2.1%、0%) |
| 5 アウトソーシング事業 (8.7%、0.4%) | 10 その他 (7.5%、0.8%) |
| 無回答 (0.4%、44.6%) | |

Q2 貴社の資本状況について、1つに○。

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| 1 特定の 1 企業が 100%資本出資 (40.9%) | 3 複数の企業が 50%未満の資本を出資 (5.4%) |
| 2 特定の 1 企業が 50%超の資本を出資 (6.6%) | 4 独立企業である (45.9%) |
| 無回答 (1.2%) | |

Q3 貴社の首都圏の(1)非正社員を含めた従業員総数(登録型派遣スタッフを除く)と(2)正社員数について、1～9のなかから **1つに〇**。

	30人以下	31～50人	51～100人	101～300人	301～500人	501～1000人	1001～5000人	5000人以上	わからない
(1)従業員総数	29.8%	14.5%	24.4%	18.6%	7.0%	2.5%	1.7%	0.4%	0%
(2)正社員数	55.4%	14.5%	17.4%	8.3%	2.5%	0.4%	0%	0.4%	0%

(1) 無回答 1.2% (2) 1.2%

Q4 貴社の経営状況について、前年度と比べてどのように変化しましたか、**1つに〇**。

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1 大幅に良くなった (0.4%) | 4 やや悪化した (29.8%) |
| 2 やや良くなった (10.7%) | 5 大幅に悪化した (45.9%) |
| 3 あまり変わらない (12.4%) | 6 その他 (0%) |

無回答 0.8%

【貴事業所の労働者派遣事業についてお答えください】

Q5 現在の首都圏の派遣先企業数について、**1つに〇**。

- | | | |
|-----------------|------------------|--------------------|
| 1 1～2社 (7.4%) | 3 11～50社 (49.2%) | 5 101～1000社 (5.4%) |
| 2 3～10社 (27.7%) | 4 51～100社 (8.3%) | 6 1000社超 (0.4%) |

無回答 1.7%

Q6 貴社の首都圏での年間新規派遣登録者(常用型の場合は採用者)数は何名ですか。そのうち高齢者(60歳以上)の占める割合は何%ですか。高齢者(60歳以上)の登録者(採用者)がいない場合には「0」とご記入ください(数字は概数で結構です)。

新規派遣登録者数 ※貴社の2008年度 (N=226)	平均 <u>510.1</u> 人
高齢者(60歳以上)の占める割合 (N=230)	約 平均 <u>4.58</u> %

Q7 貴社の首都圏での派遣稼働者数は何人ですか。そのうち高齢者(60歳以上)の占める割合は何%ですか。高齢者(60歳以上)の稼働者がいない場合には「0」とご記入ください。(数字は概数で結構です)。

首都圏での派遣稼働者数 ※2009年6月1日時点 (N=234)	平均 <u>226.8</u> 人
高齢者(60歳以上)の占める割合 (N=236)	約 平均 <u>6.79</u> %

Q8

貴社の派遣業務は何ですか。少しでも売上のある業務に○印、最も売上の多い業務に◎印。なお高齢者(60歳以上)の派遣労働者がいない場合には「高齢者派遣の欄」に回答の必要はございません。

前は売り上げのある業務、後ろは最も多い業務

派遣業務	派遣事業全体	高齢者派遣 (60歳以上)
1号業務(情報処理システム開発)	32.6%、5.0%	5.8%、0.8%
2号業務(機械設計)	20.7%、2.9%	11.6%、3.3%
5号業務(機器操作)	61.6%、20.2%	31.4%、4.1%
6号業務(通訳・翻訳・速記)	13.6%、1.2%	1.7%、0%
9号業務(市場調査)	11.6%、0%	9.9%、0.8%
10号業務(財務・経理)	28.1%、1.2%	11.6%、0.8%
11号業務(取引文書作成)	15.3%、1.7%	7.4%、1.7%
14号業務(建築物清掃)	8.7%、0.8%	11.6%、1.7%
16号業務(受付・案内・駐車場管理等)	26.4%、0.4%	11.6%、0.8%
17号業務(研究開発)	17.8%、1.2%	13.2%、0.8%
18号業務(事業の実施体制の企画立案)	11.2%、0%	10.7%、0%
19号業務(書籍等の製作・編集)	6.2%、0%	4.1%、0%
24号業務(テレマーケティング)	21.9%、2.5%	6.6%、1.7%
25号業務(セールスエンジニアリング・金融商品の営業)	9.5%、0%	5.0%、0%
営業	12.8%、1.2%	4.1%、0%
販売	18.6%、5.0%	5.8%、1.7%
介護	3.7%、0%	0.8%、0%
軽作業	25.6%、6.2%	17.4%、0.8%
製造	26.9%、0.4%	13.2%、2.5%
一般事務	36.0%、0.4%	5.8%、0%
その他(具体的に:)	12.0%、7.0%	11.6%、0.8%
すべて当てはまらない	0.8%、0%	0%、0%
無回答	2.1%、29.3%	17.4%、77.7%

Q9 同業他社に比べた貴社の強みはについて、以下の項目のうち上位3つをお答えください。

1位 _____ 、2位 _____ 、3位 _____

%は、順に1位・2位・3位

1 事業規模の大きさ 0.8%、0.4%、0.4%	8 顧客開拓力 2.5%、2.9%、4.1%
2 知名度(ブランド力) 6.2%、3.3%、3.3%	9 福利厚生の実度 5.4%、7.4%、7.4%
3 資本力 1.7%、0.4%、1.7%	10 特定業界への派遣実績 16.9%、16.9%、12.0%
4 事業所拠点の多さ 0%、1.2%、1.2%	11 特定業務への専門特化 21.5%、14.0%、4.1%
5 事業地域の広さ 0.8%、3.3%、2.5%	12 取扱業務の多様性 1.7%、6.2%、6.2%
6 派遣労働者の賃金の高さ 3.7%、4.1%、7.9%	13 派遣労働者のフォローの実度 25.2%、16.9%、22.3%
7 派遣料金の安さ 6.6%、7.9%、4.5%	14 その他(具体的に) 2.1%、4.1%、3.3%

無回答 5.0%、10.7%、19.0%

【高齢者（60歳以上）の派遣事業について】

Q10 高齢者（60歳以上）の派遣のお考えについて、(1)～(6)の項目それぞれ **1つに○**。

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	全くそう思わない	わからない	無回答
(1) 求職が多い	15.7%	24.8%	24.4%	18.6%	5.8%	10.7%
(2) 求人が多い	2.9%	5.4%	30.2%	46.7%	4.1%	10.7%
(3) 市場規模拡大が予想される	7.0%	20.2%	34.3%	18.6%	7.9%	12.0%
(4) 高齢者雇用という社会的な使命がある。	20.2%	45.0%	14.5%	1.2%	8.7%	10.3%
(5) 技能・ノウハウ継承という社会的なニーズがある	15.3%	38.4%	26.0%	1.7%	8.3%	10.3%
(6) 関係会社の定年延長対策として実施する	13.2%	25.2%	20.7%	10.7%	18.6%	11.6%

Q11 高齢者（60歳以上）派遣事業についての貴社の今後の方針について、**1つに○**。

- 1 積極的に展開する（11.6%）
- 2 やや積極的に展開する（28.9%）
- 3 あまり積極的に展開しない（30.6%）
- 4 積極的に展開しない（16.5%）
- 無回答 12.4%

Q12 派遣先が、高齢者（60歳以上）の派遣労働者に感じる利点はなんですか、あてはまる数字**すべてに○**。

- 1 豊富な経験・知識がある（59.5%）
- 2 仕事の能力が高い（17.8%）
- 3 態度(年齢に応じた落ち着き、周囲への配慮等)がよい(26.4%)
- 4 派遣先社員への技能・ノウハウの継承（22.7%）
- 5 自社の定年者の受入れとして（20.7%）
- 6 質の高い労働者を相対的に低コストで活用できる（40.1%）
- 7 社内活性・若手のモチベーションアップが期待できる（2.5%）
- 8 その他（具体的に：）（2.1%）
- 9 特にない（12.4%）
- 10 理由がわからない（2.9%）
- 無回答 10.3%

Q13 派遣先が、高齢者（60歳以上）の派遣労働者を受け入れたがらない理由について、あてはまる数字**すべてに○**。

- 1 職場の年齢構成を考慮して（54.1%）
- 2 指揮命令がしづらい（51.7%）
- 3 派遣先の退職定年が60歳である（16.9%）
- 4 高齢者に見合った仕事がない（46.3%）
- 5 健康面で不安である（33.1%）
- 6 希望する勤務時間・日数が短い（10.3%）
- 7 業務に機敏に対応できるか不安がある（40.5%）
- 8 その他（具体的に：）（6.6%）
- 9 特にない（3.7%）
- 10 理由がわからない（0%）
- 無回答 10.7%

Q14 60歳以降の派遣を行うときに、(1)～(18)の項目にどの程度力を入れていきますか。それぞれ **1つに〇**。高齢者の派遣事業を行っていない場合は、空欄で結構です。

N=121

	非常に力を入れている	やや力を入れている	あまり力を入れていない	全く力を入れていない	無回答
(1) 登録時のキャリア・カウンセリング(キャリアの棚卸と適職発見)	15.7%	43.0%	23.1%	3.3%	14.9%
(2) 派遣の「心得」を伝えるための面談・講習の実施	14.0%	38.8%	22.3%	9.9%	14.9%
(3) 派遣スタッフの「うり」を高める訓練機会の提供	3.3%	11.6%	52.9%	16.5%	15.7%
(4) 新たな知識や技能を身につけるための訓練機会の提供	1.7%	14.0%	48.8%	21.5%	14.0%
(5) 苦情や相談を受け入れるなどの、就業後のフォロー	26.4%	43.0%	14.9%	3.3%	12.4%
(6) 派遣スタッフの希望にあわせた勤務時間・日数での仕事の紹介	19.0%	49.6%	17.4%	3.3%	10.7%
(7) 派遣スタッフの性格や派遣先職場の雰囲気考慮した仕事の紹介	20.7%	53.7%	13.2%	3.3%	9.1%
(8) 派遣スタッフが希望する仕事の紹介	22.3%	53.7%	9.9%	5.0%	9.1%
(9) 派遣スタッフの健康管理	22.3%	52.9%	11.6%	0.8%	12.4%
(10) 派遣スタッフの介護や育児などの生活・家庭状況を踏まえた労働条件の設定	9.9%	45.5%	27.3%	5.0%	12.4%
(11) 職業能力を反映させた賃金設定	10.7%	50.4%	24.0%	3.3%	11.6%
(12) 営業・マッチング担当者の人脈を用いた新規会員の募集	4.1%	18.2%	44.6%	18.2%	14.9%
(13) 営業・マッチング担当者の人脈を用いた顧客の開拓	4.1%	31.4%	38.0%	14.0%	12.4%
(14) 顧客に対する、派遣スタッフ活用時の利点や理解を深めるための啓発活動	8.3%	29.8%	39.7%	9.9%	12.4%
(15) 職種の業務内容や技能に関する知識をもつ営業・マッチング担当者の配置	6.6%	36.4%	36.4%	7.4%	13.2%
(16) 顧客に企画・提案できる能力をもつ営業・マッチング担当者の配置	5.8%	34.7%	36.4%	9.9%	13.2%
(17) 顧客のニーズを的確に把握できる能力をもつ営業・マッチング担当者の配置	6.6%	37.2%	33.1%	9.9%	13.2%
(18) 顧客や派遣スタッフとの良好な人間関係を築ける営業・マッチング担当者の配置	13.2%	47.9%	18.2%	8.3%	12.4%

現在、60歳以降の従業員の方々の仕事や生活状況を把握するための、アンケート票を同封いたしました。ご多忙中とは存じますが、ご高齢の従業員向け(派遣スタッフ)のアンケート調査にご協力いただきたく存じます。お手数をおかけしますが、ご協力のほど、宜しくお願いいたします。

可能でしたら、派遣スタッフについて、60歳以上3名のうち、65歳以上の方1名以上にお配りいただけますと幸いです。

Q15 60歳以上従業員向けのアンケート票を何名の方にお配りいただけましたか。

平均 1.22 名

貴社名	
住 所	
記入者名	所属 ()
連絡先	TEL () 内線

【調査はこれで終わりです。ご協力いただき、誠にありがとうございました】

「首都圏エイジフリー社会に向けた就業等に関するアンケート調査」 ～「NPO法人調査」～

事務局長様へのお願い
※ご記入上のお願い

1. 平成 22 年 2 月 1 日現在でご回答ください。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。
3. ご回答いただいた調査票は、返信用封筒（切手は不要です）にて、

平成 22 年 3 月 12 日(金)までに投函くださいますようお願いいたします。

＜問合せ先＞
独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究部 研究開発課

I 貴法人の事業展開についてお伺いします。N=116

Q1 貴法人の設立年はいつですか、ご記入ください。

N=113

平均 2002.9 年

Q2 貴法人では、主にどのような活動をしていますか。(1)あてはまるものすべてに○。また(2)予算規模から見て、主な活動について番号を記入してください。

カッコ内%前はすべての活動、後は主な活動

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1 健康・医療又は福祉の増進を図る活動 (56.9%、39.7%) | 10 男女共同参画社会の形成の促進を図る活動 (8.6%、1.7%) |
| 2 社会教育の増進を図る活動 (20.7%、2.6%) | 11 子どもの健全育成を図る活動 (38.8%、8.6%) |
| 3 まちづくりの推進を図る活動 (33.6%、3.4%) | 12 情報化社会の発展を図る活動 (5.2%、1.7%) |
| 4 学術、文化、芸術又はスポーツの振興を図る活動 (21.6%、6.0%) | 13 科学技術の振興を図る活動 (1.7%、0.9%) |
| 5 環境の保全を図る活動 (12.9%、6.9%) | 14 経済活動の活性化を図る活動 (9.5%、0.9%) |
| 6 災害救援活動 (0.9%、0%) | 15 職業能力の開発又は雇用機会の拡充を支援する活動 (8.6%、3.4%) |
| 7 地域安全活動 (4.3%、0%) | 16 消費者の保護を図る活動 (2.6%、0.9%) |
| 8 人権の擁護又は平和の推進を図る活動 (12.1%、1.7%) | 17 1～16を行う団体の運営又は活動に関する連絡、助言又は援助の活動 (15.5%、1.7%) |
| 9 国際協力の活動 (10.3%、2.6%) | 無回答 (8.6%、17.2%) |

Q3 貴団体の年間の予算規模はどれくらいですか、1つに○。

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1 100 万円未満 (20.7%) | 4 1 千万円以上～5 千万円未満 (31.9%) |
| 2 100 万円以上～500 万円未満 (19.8%) | 5 5 千万円以上～1 億円以上 (9.5%) |
| 3 500 万円以上～1000 万円未満 (9.5%) | 6 1 億円以上 (6.9%) |
| 無回答 (1.7%) | |

Q4 貴団体の経営上の課題は何ですか、あてはまるところすべてに○。

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1 運転資金の確保 (65.5%) | 7 事務局スタッフの人員調達 (33.6%) |
| 2 設備投資に係る資金確保 (19.0%) | 8 スタッフの処遇面の改善 (50.0%) |
| 3 他法人・他企業に対する競争力の確保 (4.3%) | 9 スタッフの質的向上を図る教育・研修の充実 (35.3%) |
| 4 事業展開にかかる情報収集力・提案力 (25.0%) | 10 行政機関とのネットワークづくり (20.7%) |
| 5 経営企画・経営戦略の策定能力 (10.3%) | 11 スタッフの意識改革 (24.1%) |
| 6 経理・人事管理など管理業務の体制強化 (20.7%) | 12 その他 (2.6%) |
| 無回答 (3.4%) | |

Q5 貴団体の理事長・事務局長の前職について、各々あてはまるところ1つに○。

	(1)理事長	(2)事務局長
民間企業の会長・社長など経営層経験者	22.4%	11.2%
民間企業の部長・課長クラスの上・中級管理者	18.1%	11.2%
民間企業の係長以下、一般社員	0.0%	12.1%
行政機関の課長クラス以上	6.0%	6.9%
行政機関の係長以下	6.0%	1.7%
大学教員・高等学校教員などの教師経験者	11.2%	5.2%
主婦・主夫・学生	16.4%	13.8%
その他	15.5%	11.2%
無回答	4.3%	26.7%

Q6 貴団体の収入構成比について、ご記入ください(概数で結構です)。

(1) 会費収入	(2) 委託費収入	(3) 寄付金収入	(4) 事業収入	(5) その他	合計
平均 22.0%	平均 17.8%	平均 9.7%	平均 40.9%	平均 9.6%	100%

Q7 貴団体は他の法人や団体との連携に力を入れていますか。(1)～(7)について、それぞれあてはまるところ1つに○。

	非常に力を入れている	やや力を入れている	あまり力を入れない	全く力を入れない	無回答
(1) 社会福祉協議会との連携	12.9%	25.9%	31.0%	22.4%	7.8%
(2) 他のNPO法人・ボランティア団体との連携	21.6%	41.4%	20.7%	12.9%	3.4%
(3) 大学など教育・研究機関との連携	12.1%	24.1%	28.4%	25.9%	9.5%
(4) シルバー人材センターとの連携	0.0%	0.9%	26.7%	64.7%	7.8%
(5) 町内会・老人会との連携	2.6%	19.0%	28.4%	42.2%	7.8%
(6) 行政機関との連携	34.5%	36.2%	19.8%	6.0%	3.4%
(7) 商工会議所との連携	5.2%	9.5%	28.4%	50.0%	6.9%

II 貴法人の常勤職員に関する人事管理についてお伺いします。

Q8 貴法人ではどのような人材が不足していますか。(1)～(5)の項目について、1～3のうち1つに○。

	非常に不足している	やや不足している	まったく不足していない	無回答
(1) 活動領域の専門知識・資格をもっている人材	16.4%	50.9%	24.1%	8.6%
(2) 活動領域の経験をもつ人材	16.4%	48.3%	24.1%	11.2%
(3) 事務処理ができる人材	15.5%	45.7%	27.6%	11.2%
(4) 幅広い人脈をもつ人材	15.5%	45.7%	27.6%	11.2%
(5) 法人の問題意識を共有できる人材	12.1%	53.4%	22.4%	12.1%

Q9 貴法人の常勤職員は、どのようなルートから採用しましたか。(1)60歳未満と(2)60歳以上、それぞれの年齢層、あてはまる箇所すべてに○。いない場合は、Q11へお進みください。

	(1)60歳未満	(2)60歳以上
自団体の設立メンバー	23.3%	20.7%
公的な職業紹介機関(ハローワーク・市町村の窓口など)	21.6%	4.3%
民間の職業紹介機関	4.3%	0.0%
求人雑誌、新聞等の紙媒体	6.9%	3.4%
自団体のホームページ	11.2%	0.9%
自団体の理事・スタッフからの紹介	25.9%	11.2%
本人の元の勤務先	5.2%	3.4%
その他()	6.0%	8.6%
該当者はいない	38.8%	62.1%
無回答	1.7%	1.7%

Q10 貴法人の常勤職員の給与を決めるときに、重視している項目について、(1)60歳未満と(2)60歳以上、それぞれの年齢層、あてはまる箇所すべてに○

	(1)60歳未満 (N=69)	(2)60歳以上 (N=42)
年齢	23.2%	7.1%
知識・技能	46.4%	45.2%
業務経験	49.3%	47.6%
仕事の取り組み姿勢	50.7%	33.3%
法人全体の成果	29.0%	31.0%
個人業績	15.9%	19.0%
担当している仕事の難しさ	24.6%	19.0%
無回答	7.2%	9.5%

Q11 貴法人のスタッフ数について、ご記入ください(概数で結構です)。

(1) NPO 法人役員でかつ報酬あり	平均 0.75 名	(うち 60 歳以上 平均 0.27 名)
(2) NPO 法人役員でかつ無報酬	平均 5.63 名	(うち 60 歳以上 平均 2.68 名)
(3) NPO 法人の常勤職員 (有給)	平均 4.06 名	(うち 60 歳以上 平均 0.52 名)
(4) NPO 法人の非常勤職員 (有給)	平均 8.74 名	(うち 60 歳以上 平均 2.41 名)
(5) 出向職員	平均 0.15 名	(うち 60 歳以上 平均 0.02 名)
(6) 会員	平均 91.38 名	(うち 60 歳以上 平均 30.76 名)

Q12 最近の貴法人の経営状況は、3 年前と比べてどのようになっていますか **1 つに〇**。

- | | |
|-------------------|-------------------|
| 1 非常に好調である (3.4%) | 4 やや不調である (18.1%) |
| 2 やや好調である (25.9%) | 5 非常に不調である (6.9%) |
| 3 どちらでもない (40.5%) | 無回答 (5.2%) |

現在、60 歳以降の方々の仕事や生活状況を把握するための、アンケート票を同封いたしました。ご多忙中とは存じますが、ご高齢のスタッフ向けのアンケート調査にご協力いただきたく存じます。お手数をおかけしますが、ご協力のほど、宜しくお願いいたします。可能でしたら、60 歳以上 5 名のうち、65 歳以上の方 2 名以上にお配りいただけますと幸いです。

Q13 60 歳以上スタッフ向けのアンケート票を何名の方にお配りいただけましたか。

平均 2.15 名

貴法人名	
住 所	
記入者名	所属 ()
連絡先	TEL () 内線

【調査はこれで終わりです。ご協力いただき、誠にありがとうございました】

「首都圏エイジフリー社会に向けた就業等に関するアンケート調査」 ～「シルバー人材センター調査」～

～～～～～～～～～～～～～事務局長・事務局次長様へのお願～～～～～～～～～～～～～～～～

※ご記入上のお願い

1. 平成22年2月1日現在でご回答ください。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。
3. ご回答いただいた調査票は、返信用封筒（切手は不要です）にて、

平成22年3月12日(金)までに投函くださいますようお願いいたします。

＜問合せ先＞
独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究部 研究開発課

～～

I 貴センターの会員状況についてお伺いします（現在の状況）。

Q1 貴センター会員の入会動機についてお伺いします。**本年度新規に登録した会員**の男女別の件数(複
数理由も含む)についてお答えください(概数で結構です)。

	男性	女性	全体
(1) 生きがい、社会参加	平均 26.4件	平均 11.6件	平均 37.7件
(2) 仲間づくり	平均 1.7件	平均 0.7件	平均 2.4件
(3) 時間的余裕	平均 0.8件	平均 0.1件	平均 0.9件
(4) 健康維持・増進	平均 64.6件	平均 26.0件	平均 89.2件
(5) 経済的理由	平均 34.2件	平均 16.1件	平均 50.0件
(6) その他()	平均 5.3件	平均 2.9件	平均 8.0件
合計	平均 128.4件	平均 55.3件	平均 181.2件

Q2 貴センター会員の男女別の会員数と平均年齢について、小数点第一位までご記入ください(概数で結
構です)。

	男性	女性	全体
人数	562.4人	240.5人	802.5人
平均年齢	70.6歳	69.8歳	70.3歳

Q3 会員の前職について、お伺いします。男女別の人数についてお答えください。

	男性	女性	全体
(1) 会社員・事務系	平均 91.4 人	平均 47.8 人	平均 139.2 人
(2) 会社員・技術系	平均 182.4 人	平均 31.5 人	平均 213.9 人
(3) 会社員・その他職種	平均 149.2 人	平均 92.2 人	平均 241.5 人
(4) 公務員・事務系	平均 24.4 人	平均 8.1 人	平均 32.5 人
(5) 公務員・技術系	平均 15.4 人	平均 4.2 人	平均 19.6 人
(6) 公務員・その他職種	平均 14.9 人	平均 8.3 人	平均 23.4 人
(7) 自営業	平均 50.0 人	平均 19.8 人	平均 69.8 人
(8) 無職	平均 5.4 人	平均 17.4 人	平均 22.8 人
合計	平均 530.4 人	平均 228.4 人	平均 422.0 人

Q4 仕事の依頼をしたときに、仕事をことわる会員はどれくらいいますか。あてはまるところ 1つに〇

- 1 多い (1.6%) ⇒SQ4_1 に進む
- 2 やや多い (28.9%) ⇒SQ4_1 に進む
- 3 あまり多くない (66.8%) ⇒SQ4_1 に進む
- 4 まったくない (1.6%) ⇒Q5 へ進む
- 無回答 (1.1%)

SQ4_1 仕事を断わる理由で主なもの、2つに〇。

- 1 希望する仕事内容とあわない (83.0%)
- 2 希望する就業場所とあわない (16.5%)
- 3 健康上、働くことができない (11.0%)
- 4 報酬が安い (4.9%)
- 5 希望する時間とあわない (38.5%)
- 6 仲間との関係がよくない (3.3%)
- 7 紹介時に、別の仕事をしている (33.0%)
- 8 介護など家庭の事情で働くことができない (4.4%)
- 9 その他 (1.1%)
- 無回答 (2.2%)

Q5 貴センターでの未就業者についてお伺いします。会員のうち、未就業者の割合はどれくらいですか(概数で結構です)。

約 平均 23.1%

Q6 貴センターでの未就業者についてお伺いします。未就業者が多い理由について、**2つに〇**

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 1 希望する仕事内容とあわない (70.1%) | 6 仲間との関係がよくない (0%) |
| 2 希望する就業場所とあわない (8.0%) | 7 現在、別の仕事をしている(32.6%) |
| 3 健康上、働くことができない (30.5%) | 8 介護など家庭の事情で働くことができない (3.7%) |
| 4 報酬が安い (3.7%) | 9 求人がない (25.7%) |
| 5 希望する時間とあわない (13.4%) | 10 その他 (4.8%) |
- 無回答 (3.7%)

Q7 会員が受け取る年間収入(配分金)はどれくらいですか。全会員を 100%としたとき、以下の項目はそれぞれ何%を占めますか(概数で結構です)。

20万円未満	20～40万円未満	40～60万円未満	60～80万円未満	80万円以上	合計
平均 36.2%	平均 18.9%	平均 17.8%	平均 14.8%	平均 10.0%	100%

Q8 会員の1週間の就業時間はどれくらいですか。全会員を100%としたとき、以下の項目はそれぞれ何%を占めますか(概数で結構です)。

5時間未満	5～10時間未満	10～15時間未満	15～20時間未満	20時間以上	合計
平均 24.9%	平均 11.6%	平均 12.8%	平均 13.1%	平均 11.2%	100%

Q9 貴センター会員の退会理由についてお伺いします。**最近1年間に退会した人**の男女別の人数についてお答えください(概数で結構です)。

	男性	女性	全体
(1) 病気(本人)	平均 18.1人	平均 8.4人	平均 26.4人
(2) シルバー事業を通じて就職	平均 1.7人	平均 0.9人	平均 2.6人
(3) その他で就職	平均 7.5人	平均 3.4人	平均 10.9人
(4) 死亡	平均 5.6人	平均 0.9人	平均 6.5人
(5) 転居	平均 3.4人	平均 2.1人	平均 5.6人
(6) 希望する仕事なし	平均 6.4人	平均 3.9人	平均 10.3人
(7) 就業機会なし	平均 3.1人	平均 1.3人	平均 4.3人
(8) 家庭の事情(介護等)	平均 2.0人	平均 1.8人	平均 3.8人
(9) 会費未納	平均 19.4人	平均 6.6人	平均 26.0人
(10) 加齢	平均 3.2人	平均 1.9人	平均 5.1人
(11) 他団体等への加入	平均 0.1人	平均 0.0人	平均 0.1人
(12) センター運営に対する不満	平均 0.2人	平均 0.1人	平均 0.3人
(13) 未回答(不明)	平均 4.5人	平均 2.5人	平均 7.0人
(14) その他()	平均 23.9人	平均 12.6人	平均 36.5人
合計	平均 73.3人	平均 34.6人	平均 107.9人

II 貴センターの事業展開についてお伺いします。

Q10 平成16年度および20年度の貴センターの収入についてお伺いします。収支決算報告に基づき、金額をお答えください(概数で結構です)。

	平成16年度	平成20年度
(1) 会費収入	平均 289,498,778円	平均 317,897,264円
(2) 補助金等収入	平均 35,381,907円	平均 32,658,025円
(3) 事務費収入	平均 18,956,818円	平均 21,294,003円
(4) 会費収入	平均 1,001,691円	平均 1,328,588円
(5) その他収入	平均 9,988,004円	平均 6,656,416円
(6) 全収入	平均 331,713,516円	平均 361,868,849円

Q11 平成20年度の受託事業についてお伺いします。職群別に、受注件数を記入してください(概数で結構です)。

(1) 技術群	(2) 技能群	(3) 事務群	(4) 管理群	(5) 折衝・外交群	(6) 一般作業群	(7) サービス群	(8) その他	(9) 合計
平均 98.8件	平均 1283.0件	平均 115.7件	平均 378.3件	平均 32.1件	平均 2075.0件	平均 291.5件	平均 4.3件	平均 4289.5件

Q12 平成20年度の受託事業についてお伺いします。発注先別に、受注件数について記入してください(概数で結構です)。

	受注件数
(1) 公共	平均 309.4件
(2) 民間(一般企業)	平均 1101.5件
(3) 民間(個人・家庭)	平均 2080.7件
(4) 独自事業	平均 21.0件
(5) 合計	平均 3612.5件

Q13 労働者派遣事業(シルバー派遣事業)についてお伺いします。平成 21 年度に、シルバー派遣事業の実績はありましたか。該当するところ 1つに〇。

- 1 派遣事業の届出を行っていない (70.6%)
- 2 派遣事業の届出を行っているが、派遣実績はない (18.7%)
- 3 派遣実績がある (9.6%)
- 無回答 (1.1%)

Q14 労働者派遣事業について、対照的な A と B という考え方を示しています。派遣事業について、貴センターはどのようにお考えか、(1)～(10)について、それぞれ 1つに〇。

	A	Aである	ややAに近い	ややBに近い	Bである	無回答	B
(1)	派遣事業を積極的におこなう方針である	5.9%	16.6%	39.0%	35.3%	3.2%	派遣事業は積極的に行わない方針である
(2)	派遣を行う場合には、新規開拓はおこなわず、請負適正就業の範囲でおこなう方針である	13.4%	35.8%	27.3%	18.2%	5.3%	派遣を行う場合には、従来の受託事業主ではなく、新たな契約先を探す方針である
(3)	指揮命令を受ける場合には、積極的に派遣に切りかえる方針である	4.3%	27.3%	38.5%	25.7%	4.3%	指揮命令を受ける場合には、指揮命令を受けない仕事を提案するか、直接雇用を提案する方針である
(4)	派遣をおこなう場合には、派遣期間の定めのない専門業種とする方針である	8.6%	25.1%	41.7%	16.0%	8.6%	派遣をおこなう場合には、専門業種以外とする方針である
(5)	派遣をおこなう場合には、ブルーカラー職種を中心としたい	5.9%	48.1%	26.7%	11.8%	7.5%	派遣をおこなう場合には、ホワイトカラー職種を中心としたい
(6)	顧客は、業務請負契約よりも、派遣契約への切り替えを望んでいる	1.1%	5.3%	34.8%	52.9%	5.9%	顧客は、派遣契約の切り替えを望んでいない
(7)	派遣事業を展開する場合には、センターの事務職員数が足りない	42.8%	37.4%	11.8%	3.2%	4.8%	派遣事業を展開する場合には、センターの事務職員数は十分である
(8)	派遣事業を展開する場合には、キャリア相談・助言できるスタッフを揃えられない	45.5%	39.6%	8.6%	1.6%	4.8%	派遣事業を展開する場合には、キャリア相談・助言できるスタッフを十分に揃えられる
(9)	派遣事業を展開する場合には、顧客や会員への営業・フォローをするための、能力の高いスタッフを揃えられない	45.5%	40.1%	8.0%	1.6%	4.8%	派遣事業を展開する場合には、顧客や会員への営業・フォローをするための、能力の高いスタッフを十分に揃えられる
(10)	派遣事業を展開する場合には、事務手続きが(社会保険や有給休暇等)煩雑になる、煩雑になる恐れがある	49.2%	37.4%	6.4%	2.1%	4.8%	派遣事業を展開する場合には、事務手続き(社会保険や有給休暇等)に、支障はない

Q15 貴センターでは以下の項目について、どの程度力をいれていますか。(1)～(17)のうち、それぞれ1つに○。

	非常に力を入れている	やや力を入れている	あまり力を入れない	全く力を入れない	無回答
(1) 営業担当者(就業機会創出員など)による新規顧客の開拓	19.3%	41.2%	28.9%	7.5%	3.2%
(2) 営業担当者による既存顧客の深耕開拓	15.5%	51.3%	24.6%	5.9%	2.7%
(3) 独自事業の開発	9.6%	34.8%	33.7%	19.3%	2.7%
(4) 無料職業紹介事業の推進	1.1%	8.0%	46.5%	40.6%	3.7%
(5) シルバー派遣事業の推進	1.1%	18.7%	38.5%	38.5%	3.2%
(6) 指定管理者制度への取組み	12.8%	21.4%	32.6%	29.4%	3.7%
(7) 企画提案方式による事業の取組み	7.0%	15.5%	44.9%	28.9%	3.7%
(8) ホワイトカラー就業機会の開発事業の拡大	3.2%	22.5%	49.2%	21.9%	3.2%
(9) 地域社会への支援活動の推進	12.8%	48.1%	32.1%	3.2%	3.7%
(10) 緊急雇用創出事業への取組み	13.9%	31.0%	33.2%	18.7%	3.2%
(11) 社会福祉協議会との連携	16.0%	35.3%	38.5%	8.0%	2.1%
(12) NPO法人・ボランティア団体との連携	2.7%	13.9%	45.5%	35.3%	2.7%
(13) 大学など教育・研究機関との連携	0.5%	8.6%	36.9%	50.8%	3.2%
(14) 民間の人材派遣会社・人材紹介会社との連携	0.0%	0.0%	25.7%	71.1%	3.2%
(15) 町内会・老人会との連携	5.3%	26.2%	50.3%	15.5%	2.7%
(16) 行政機関との連携	56.1%	35.3%	5.3%	0.5%	2.7%
(17) 商工会議所との連携	9.1%	36.4%	36.4%	15.5%	2.7%

Q16 会員の管理、及び職員の配置について、貴センターが力を入れていることは何ですか。(1)～(18)のうち、それぞれ1つに○。

	非常に力を入れている	やや力を入れている	あまり力を入れない	全く力を入れない	無回答
(1) 登録時のキャリア・カウンセリング(キャリアの棚卸と適職発見)	7.5%	51.9%	32.1%	4.8%	3.7%
(2) 会員の「心得」を伝えるための面談・講習の実施	30.5%	4.5%	18.7%	1.1%	3.2%
(3) 会員の「うり」を高める訓練機会の提供	3.2%	43.3%	43.3%	6.4%	3.7%
(4) 新たな知識や技能を身につけるための訓練機会の提供	6.4%	59.9%	28.3%	1.6%	3.7%
(5) 苦情や相談を受け入れるなどの、就業後のフォロー	17.1%	60.4%	17.1%	1.1%	4.3%
(6) 会員の希望にあわせた勤務時間・日数での仕事の紹介	25.7%	62.6%	8.0%	0.0%	3.7%
(7) 会員の性格や派遣先・請負先職場の雰囲気考慮した仕事の紹介	25.7%	60.4%	10.2%	0.5%	3.2%
(8) 会員が希望する仕事の紹介	28.9%	63.6%	4.3%	0.0%	3.2%
(9) 会員の健康管理	23.5%	52.4%	19.3%	2.1%	2.7%
(10) 会員の介護や育児などの生活・家庭状況を踏まえた労働条件の設定	5.3%	43.3%	40.1%	6.4%	4.8%
(11) 職業能力を反映させた賃金設定	8.0%	53.5%	30.5%	3.2%	4.8%
(12) 事務スタッフ・会員の人脈を用いた新規会員の募集	14.4%	47.6%	32.1%	2.7%	3.2%
(13) 会員・事務スタッフの人脈を用いた顧客の開拓	9.6%	55.6%	30.5%	1.6%	2.7%
(14) 顧客に対する、高齢者活用時の利点や理解を深めるための啓発活動	15.0%	52.9%	28.3%	0.5%	3.2%
(15) 職種の業務内容や技能に関する知識をもつ事務スタッフの配置	5.3%	40.6%	42.8%	7.0%	4.3%
(16) 顧客先に企画・提案できる能力をもつ事務スタッフ・営業担当者の配置	5.3%	32.6%	46.0%	12.3%	3.7%
(17) 顧客のニーズを的確に把握できる能力をもつ事務スタッフ・営業担当者の配置	6.4%	42.8%	35.8%	10.7%	4.3%
(18) 顧客や会員との良好な人間関係を築ける事務スタッフ・営業担当者の配置	14.4%	54.0%	20.3%	7.5%	3.7%

Q17 最近の貴センターの収入状況は、3年前と比べてどのようになっていますか 1つに○。

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1 大幅に増加した (2.1%) | 4 やや減少した (34.2%) |
| 2 やや増加した (28.9%) | 5 大幅に減少した (25.7%) |
| 3 変わらない (4.3%) | 無回答 (4.8%) |

III 貴センターの事務局体制についてお伺いします（平成22年1月時点）。

Q18 貴センターの事務局スタッフの雇用形態についてお伺いします。各形態の人数を記入してください（概数で結構です）。

正規職員（センター採用で、雇用期間の定めのない従業員）	出向職員（行政機関等からの出向者）	フルタイムの嘱託社員	短時間勤務の嘱託社員	他事業所で雇用されている労働者（派遣社員等）	その他	合計
平均 3.6人	平均 0.3人	平均 1.6人	平均 1.4人	平均 0.1人	平均 1.8人	平均 8.6人

Q19 貴センターでは、正規職員を定期採用していますか。直近で、正規職員を採用したのはいつですか。あてはまるところ 1つに○。

- 1 毎年、採用している（0.0%）
- 2 数年おきに、採用している（1.6%）
- 3 欠員が出たときに、採用している（57.2%）
- 4 全く、採用していない（39.8%）
- 無回答（2.1%）

→ SQ18_1 最近、正規職員を採用したのはいつですか。直近の年を記入してください。

平均 2003年

貴センター名	
住所	
記入者名	所属（ ）
連絡先	TEL（ ） 内線

【調査はこれで終わりです。ご協力いただき、誠にありがとうございました】

首都圏エイジフリー社会に向けた就業等に関するアンケート調査 (「民営事業所個人調査」)

このアンケート調査は、高齢者の仕事や地域活動の状況を明らかにすることにより、高齢者の方々が元気で活躍できる社会の構築に向けた方策を検討する目的で実施しています。つきましては、御多用のところ、分量が多く、誠に恐縮ではございますが、本調査への御協力をくださいますようお願い申し上げます。

平成 22 年 2 月

首都圏におけるエイジフリー社会に向けた雇用・社会活動に関する調査研究委員会
座長 永野 仁
(明治大学政治経済学部教授)

※ 記入上のお願い

1. 平成 22 年 2 月 1 日現在でご回答ください。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。
3. ご回答いただいた調査票は、専用返信封筒(切手は不要です)にて、
平成 22 年 3 月 12 日(金)までに直接ご投函くださいますようお願いいたします。

【問い合わせ先】

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究部 研究開発課

当機構は、独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構法(平成 14 年法律第 165 号)に基づき設立され、高齢者等を雇用する事業主等に対する給付金の支給、障害者の職業生活における自立を促進するための施設の設置及び運営、その他高齢者等及び障害者の雇用を支援するための業務等を行うことにより、高齢者等及び障害者の職業の安定その他福祉の増進を図るとともに、経済及び社会の発展に寄与することを目的として、さまざまな事業を展開しております。

I あなたご自身についておたずねいたします。

N=4769

問1 あなたのことについて、あてはまる数字に○を1つつけてください。なお年齢の欄には数字を記入してください。

年齢（数字を記入）	平均 <u>63.6</u> 歳
性別	1. 男性 (<u>77.1%</u>) 2. 女性 (<u>21.7%</u>) (無回答 <u>1.3%</u>)

II この質問票をあなたが受け取った会社・団体の仕事についてお答えください。

問2 あなたが質問票を受け取った会社・団体は、どのような組織ですか(○は1つ)。

- | | |
|------------------------|---|
| 1 会社 (<u>85.6%</u>) | 3 公益法人（社会福祉法人や財団法人など） (<u>12.8%</u>) |
| 2 行政機関 (<u>0.3%</u>) | 4 その他 (<u>0.2%</u>) (無回答 <u>1.1%</u>) |

問3 この会社・団体は、何歳のときから働き始めましたか。

平均 46.0 歳

問4 あなたは、今の会社で仕事をする前に、どこで働いていましたか(○は1つ)。

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 農業を営んでいた (<u>0.9%</u>) | 7 NPO 法人で働いていた (<u>0.1%</u>) |
| 2 民間企業（親会社・関連・系列会社） (<u>18.1%</u>) | 8 シルバー人材センターで働いていた (<u>0.1%</u>) |
| 3 民間企業（「2」以外の民間企業） (<u>50.0%</u>) | 9 主に家事・育児・療養などで、家にいた (<u>5.5%</u>) |
| 4 行政機関・公益法人で働いていた (<u>7.6%</u>) | 10 学生だった（同じ会社で勤務している） (<u>9.4%</u>) |
| 5 自営業・会社を経営していた (<u>4.2%</u>) | 11 その他 (<u>0.5%</u>)) |
| 6 家族が経営する仕事を手伝っていた (<u>1.7%</u>) | 無回答 (<u>1.9%</u>) |

問5 現在の会社・団体で働いた直接のきっかけは何ですか(○は1つ)。

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 50歳代で勤務した会社・団体で現在も勤務 <u>(67.3%)</u> | 7 知人の紹介 <u>(6.5%)</u> |
| 2 出向・転籍した <u>(8.5%)</u> | 8 配偶者・家族の紹介 <u>(0.3%)</u> |
| 3 50歳代で主に勤務した職場の紹介・斡旋 <u>(2.1%)</u> | 9 新聞や雑誌などの求人広告を見て <u>(2.6%)</u> |
| 4 現在の会社・団体から招かれた <u>(6.1%)</u> | 10 現在の会社・団体のホームページを見て応募 <u>(0.2%)</u> |
| 5 公的な職業紹介機関からの紹介 <u>(4.4%)</u> | 11 独立・開業 <u>(0.1%)</u> |
| 6 民間の職業紹介機関からの紹介 <u>(0.6%)</u> | 12 その他 <u>(0.4%)</u> |
- 無回答 (1.0%)

問6 この会社・団体で、あなたはどのような立場で仕事をしていますか(○は1つ)。

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1 経営者・自営業主・会社役員 <u>(6.7%)</u> | 5 民間派遣会社からの派遣社員(派遣会社に籍がある) <u>(0.3%)</u> |
| 2 正社員 <u>(25.9%)</u> | 6 請負社員(請負契約で働いている) <u>(0.5%)</u> |
| 3 嘱託・契約社員 <u>(48.4%)</u> | 7 出向社員(他企業から出向契約で出向している社員) <u>(0.5%)</u> |
| 4 パート社員、アルバイト <u>(16.4%)</u> | 8 その他 <u>(0.3%)</u> |
- 無回答 (1.1%)

問7 この会社・団体での、あなたの役職は(○は1つ)。

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 経営者・自営業主・会社役員 <u>(7.7%)</u> | 3 課長クラス <u>(11.1%)</u> | 5 役職はない <u>(55.4%)</u> |
| 2 部長クラス <u>(17.0%)</u> | 4 係長・主任クラス <u>(5.9%)</u> | 6 その他 <u>(7.7%)</u> |
- 無回答 (1.7%)

問8 あなたが働いている会社・団体の主な業種は何ですか(○は1つ)。

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| 1 農林水産業・鉱業 <u>(0.5%)</u> | 7 卸売業、小売業 <u>(11.1%)</u> | 13 教育、学習支援業 <u>(0.6%)</u> |
| 2 建設業 <u>(8.5%)</u> | 8 金融業、保険業 <u>(2.2%)</u> | 14 医療、福祉 <u>(11.8%)</u> |
| 3 製造業 <u>(24.1%)</u> | 9 不動産業、物品賃貸業 <u>(1.8%)</u> | 15 その他、サービス業 <u>(16.0%)</u> |
| 4 電気・ガス・熱供給・水道業 <u>(1.0%)</u> | 10 学術研究、専門・技術サービス業 <u>(2.9%)</u> | 16 行政機関 <u>(0.5%)</u> |
| 5 情報通信業 <u>(2.1%)</u> | 11 宿泊業、飲食サービス業 <u>(2.1%)</u> | 17 その他 <u>(0.9%)</u> |
| 6 運輸・郵便業 <u>(10.8%)</u> | 12 生活関連サービス業、娯楽業 <u>(1.7%)</u> | 無回答 <u>(1.6%)</u> |

問9 あなたが働いている会社・団体には、全体で何名の従業員がいますか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|-----------------|---|------------------|---|-------------------|
| 1 | 30人以下 (4.7%) | 4 | 101~300人 (27.2%) | 7 | 1001~5000人 (3.7%) |
| 2 | 31~50人 (19.7%) | 5 | 301~500人 (5.8%) | 8 | 5001人以上 (0.9%) |
| 3 | 51~100人 (31.6%) | 6 | 501~1000人 (3.8%) | 9 | わからない (1.0%) |

無回答 (1.6%)

問10 現在、この会社・団体で仕事をしているのはなぜですか(あてはまるところすべてに○)。

- | | | | |
|---|--------------------------|----|-------------------------|
| 1 | 現在の生活のため (62.7%) | 9 | 自分がいないと組織や人が困るから (6.7%) |
| 2 | 将来の生活に備えて (25.9%) | 10 | 社会の役に立ちたいから (16.8%) |
| 3 | 自分の小遣いがほしいから (14.8%) | 11 | 今の仕事・活動が好きだから (27.8%) |
| 4 | 職場環境や労働条件がよいから (16.1%) | 12 | 社会とのつながりを保ちたいから (21.3%) |
| 5 | やりがいのある仕事だから (21.9%) | 13 | 他にすることがないから (5.0%) |
| 6 | 自分の経験や能力は生かしたいから (39.4%) | 14 | 健康のため (25.4%) |
| 7 | 働いてほしいと頼まれたから (18.4%) | 15 | その他 ((0.9%)) |
| 8 | 組織や肩書きがなくなると寂しいから (0.6%) | | 無回答 (1.2%) |

問11 この会社・団体では、あなたは1週間にどれくらい働いていますか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|------------------|---|-------------------|---|----------------|
| 1 | 0~10時間未満 (5.5%) | 3 | 20~30時間未満 (13.1%) | 5 | 40時間以上 (43.6%) |
| 2 | 10~20時間未満 (3.9%) | 4 | 30~40時間未満 (32.6%) | 6 | その他 ((0.3%) |

無回答 (1.1%)

問12 この会社・団体では、あなたはどのような仕事をしていますか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|----------------|---|--------------------------------|----|---------------------|
| 1 | 専門的な仕事 (12.8%) | 5 | 営業・販売の仕事 (9.0%) | 9 | 通信の仕事 ((0.1%) |
| 2 | 技術的な仕事 (9.2%) | 6 | サービスの仕事 (5.4%)
(教育、医療・介護など) | 10 | 技能工・生産工程の仕事 (5.5%) |
| 3 | 管理的な仕事 (21.2%) | 7 | 警備・保安の仕事 (2.1%) | 11 | 作業的な仕事(清掃など) (5.7%) |
| 4 | 事務の仕事 (19.1%) | 8 | 運輸・運送の仕事 (6.5%) | 12 | その他 ((0.5%) |

無回答 (2.9%)

問 13

この会社・団体では、あなたはどのような仕事の関わり方をしていますか。以下の(1)～(15)について、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。

(記入例) (1) の設問について、1～5のうちあてはまるところ一つに○をつけていただき、次に、(2)について、1～5のうちあてはまる数字ひとつに○をつけてください。これを(15)まで続けてください。

【記入例】

(1) 仕事は、できるかぎり長くつづけたい

そう思う	まあ、 そう思う	どちら でもない	あまり そう思 わない	全くあ てはま らない
①	2	3	4	5

(2) ひとの面倒をみるのが好きだ

1	2	3	④	5
---	---	---	---	---

そう思う	まあ、 そう思う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	全くあ てはま らない	無 回 答
------	-------------	-------------------	-------------------	-------------------	----------

(1) 現在の仕事は、会社の業績に重要な影響をあたえる	<u>27.7%</u>	<u>33.7%</u>	<u>22.1%</u>	<u>10.9%</u>	<u>2.6%</u>	<u>3.0%</u>
(2) 仕事の責任が大きい	<u>32.1</u>	<u>38.2</u>	<u>18.9</u>	<u>7.0</u>	<u>1.1</u>	<u>2.7</u>
(3) 上司の指示なしで、自分の判断で仕事を進められる	<u>23.9</u>	<u>38.1</u>	<u>21.1</u>	<u>9.7</u>	<u>4.3</u>	<u>2.9</u>
(4) 仕事の始めから終わりまで、自らの判断でやり通せる	<u>26.1</u>	<u>37.0</u>	<u>20.9</u>	<u>9.5</u>	<u>3.6</u>	<u>2.9</u>
(5) 単調な仕事が多い	<u>7.2</u>	<u>13.9</u>	<u>28.1</u>	<u>30.7</u>	<u>16.9</u>	<u>3.2</u>
(6) 思いつきを活かしたり、新しい試みができる	<u>11.2</u>	<u>27.6</u>	<u>27.9</u>	<u>20.8</u>	<u>9.6</u>	<u>2.8</u>
(7) 仕事を進めるうえで、絶えず相談しなければならない	<u>5.2</u>	<u>14.5</u>	<u>29.1</u>	<u>37.6</u>	<u>10.8</u>	<u>2.9</u>
(8) この仕事は、ほかの人々の協力が不可欠である	<u>29.9</u>	<u>32.4</u>	<u>19.9</u>	<u>10.9</u>	<u>3.8</u>	<u>3.2</u>
(9) 自分の仕事の出来をまわりの人から聞くことができる	<u>10.9</u>	<u>25.7</u>	<u>32.0</u>	<u>20.7</u>	<u>7.7</u>	<u>2.9</u>
(10) 人脈をつかった仕事を期待されている	<u>6.9</u>	<u>15.4</u>	<u>24.3</u>	<u>25.8</u>	<u>24.3</u>	<u>3.3</u>
(11) 後輩や部下など、現役社員に技術を伝えることを期待されている	<u>12.4</u>	<u>26.6</u>	<u>24.7</u>	<u>18.9</u>	<u>14.7</u>	<u>2.7</u>
(12) 現役社員を育成することを期待されている	<u>13.8</u>	<u>26.6</u>	<u>22.9</u>	<u>18.2</u>	<u>15.8</u>	<u>2.7</u>
(13) グループの取りまとめや管理業務を期待されている	<u>11.1</u>	<u>21.5</u>	<u>23.3</u>	<u>21.0</u>	<u>20.1</u>	<u>3.1</u>
(14) 一日が終わると気持も体も疲れ果てる	<u>7.6</u>	<u>18.3</u>	<u>35.7</u>	<u>28.0</u>	<u>8.0</u>	<u>2.4</u>
(15) いつ辞めさせられるかわからない不安がある	<u>4.6</u>	<u>8.8</u>	<u>26.4</u>	<u>31.6</u>	<u>26.3</u>	<u>2.3</u>

問 14 質問票を受け取った会社・団体から得ている年間収入についてご記入ください(概数で結構です)。なお、ない場合には、「0」と記入してください。

質問票を受け取った会社・団体から得ている年間収入の総額

約 361.4 万円 (年間)

問 15 年金を含めた総収入について、1つに〇。

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 1 100万円未満 <u>(1.7%)</u> | 4 300～400万円未満 <u>(23.1%)</u> | 7 600～700万円未満 <u>(7.4%)</u> |
| 2 100～200万円未満 <u>(6.6%)</u> | 5 400～500万円未満 <u>(17.7%)</u> | 8 700万円以上 <u>(10.8%)</u> |
| 3 200～300万円未満 <u>(14.5%)</u> | 6 500～600万円未満 <u>(10.9%)</u> | 9 わからない <u>(3.1%)</u> |
- 無回答 (4.3%)

問 16 現在、あなたは以下の公的年金について受給していますか、すべてに〇。

- | | | |
|-----------------------|------------------------|-----------------------------|
| 1 厚生年金 <u>(55.4%)</u> | 3 共済年金 <u>(6.1%)</u> | 5 わからない <u>(1.1%)</u> |
| 2 国民年金 <u>(8.5%)</u> | 4 その他の年金 <u>(5.9%)</u> | 6 年金は受給していない <u>(25.5%)</u> |
- 無回答 (2.2%)

問 17 今の収入に、あとどのくらいの収入が加わると、満足できますか(〇は1つ)。

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1 お金は、必要ない <u>(12.0%)</u> | 5 月に、11～20万円くらい <u>(15.2%)</u> |
| 2 月に、1～2万円くらい <u>(2.4%)</u> | 6 月に、20万円以上 <u>(4.4%)</u> |
| 3 月に、3～5万円くらい <u>(19.8%)</u> | 7 わからない <u>(13.3%)</u> |
| 4 月に、6～10万円くらい <u>(30.0%)</u> | 無回答 <u>(3.0%)</u> |

問 18

現在の仕事は、どの程度満足していますか。次の(1)～(9)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。)

	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
(1) 担当する仕事の内容	<u>31.8%</u>	<u>40.2%</u>	<u>19.6%</u>	<u>3.8%</u>	<u>1.0%</u>	<u>3.7%</u>
(2) 仕事からの収入	<u>14.2</u>	<u>27.7</u>	<u>27.6</u>	<u>21.9</u>	<u>6.1</u>	<u>2.5</u>
(3) 労働時間	<u>24.0</u>	<u>30.1</u>	<u>28.7</u>	<u>11.7</u>	<u>2.8</u>	<u>2.7</u>
(4) 職場の人間関係	<u>24.7</u>	<u>38.5</u>	<u>25.8</u>	<u>6.6</u>	<u>2.2</u>	<u>2.3</u>
(5) 職場の作業環境	<u>21.4</u>	<u>39.1</u>	<u>26.2</u>	<u>8.7</u>	<u>2.3</u>	<u>2.3</u>
(6) 研修・教育の機会	<u>9.2</u>	<u>17.1</u>	<u>55.3</u>	<u>9.4</u>	<u>4.6</u>	<u>4.5</u>
(7) あなたに対する評価・処遇	<u>14.0</u>	<u>29.5</u>	<u>40.2</u>	<u>9.6</u>	<u>3.4</u>	<u>3.3</u>
(8) 勤務地	<u>41.5</u>	<u>30.3</u>	<u>18.2</u>	<u>5.8</u>	<u>1.9</u>	<u>2.3</u>
(9) 現在の仕事・活動全体	<u>25.0</u>	<u>45.1</u>	<u>22.3</u>	<u>4.8</u>	<u>0.6</u>	<u>2.2</u>

問 19

あなたは、以下のような制度の対象になっていますか。次の(1)～(10)について、あてはまるところすべてに○。

	対象になっている
(1) 上司との定期的な面談により、目標を定める制度	<u>(19.0%)</u>
(2) 人事評価制度	<u>(20.1%)</u>
(3) 配置・処遇に関する苦情相談制度	<u>(9.1%)</u>
(4) 計画的な教育訓練 (OJT)	<u>(13.3%)</u>
(5) 職場を離れた研修	<u>(8.7%)</u>
(6) 高齢期のキャリア支援	<u>(8.0%)</u>
(7) 専門職制度	<u>(10.3%)</u>
(8) 裁量労働時間制度	<u>(6.1%)</u>
(9) 短時間勤務制度	<u>(12.1%)</u>
(10) 成果に応じて差のつく賃金制度	<u>(8.7%)</u>
(11) すべてに該当しない	<u>(38.9%)</u>
<u>すべて無回答 (4.8%)</u>	

問20 あなたは、現在、どのような仕事をしたいと考えていますか、次の(1)～(18)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。

	あてはまる	まあ、あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
(1) 働いている会社・組織に貢献できる仕事がしたい	<u>27.9%</u>	<u>40.3%</u>	<u>19.2%</u>	<u>5.1%</u>	<u>2.1%</u>	<u>5.5%</u>
(2) 同世代の仲間といっしょに仕事がしたい	<u>5.8</u>	<u>17.4</u>	<u>42.7</u>	<u>19.1</u>	<u>8.7</u>	<u>6.2</u>
(3) 色々な世代のひとと交流がもてる仕事がしたい	<u>11.5</u>	<u>34.8</u>	<u>34.0</u>	<u>9.8</u>	<u>3.6</u>	<u>6.2</u>
(4) 今までの経験を活かせる仕事がしたい	<u>26.9</u>	<u>39.1</u>	<u>19.6</u>	<u>6.0</u>	<u>3.3</u>	<u>5.3</u>
(5) 創意工夫ができる仕事がしたい	<u>13.2</u>	<u>32.7</u>	<u>34.5</u>	<u>9.6</u>	<u>3.5</u>	<u>6.5</u>
(6) まわりに感謝される仕事がしたい	<u>19.8</u>	<u>39.5</u>	<u>27.9</u>	<u>4.9</u>	<u>2.0</u>	<u>6.0</u>
(7) 収入が高い仕事がしたい	<u>8.7</u>	<u>25.3</u>	<u>43.1</u>	<u>12.6</u>	<u>4.3</u>	<u>6.0</u>
(8) 能力に応じた収入が得られる仕事がしたい	<u>10.4</u>	<u>31.1</u>	<u>37.8</u>	<u>10.9</u>	<u>3.7</u>	<u>6.0</u>
(9) 趣味など、自分の時間がもてる場所で仕事がしたい	<u>12.9</u>	<u>29.8</u>	<u>33.6</u>	<u>12.8</u>	<u>5.3</u>	<u>5.6</u>
(10) 部下の育成や支援をする仕事がしたい	<u>6.0</u>	<u>21.7</u>	<u>39.0</u>	<u>18.4</u>	<u>8.6</u>	<u>6.3</u>
(11) 部署やグループをまとめる仕事がしたい	<u>3.3</u>	<u>14.4</u>	<u>41.5</u>	<u>22.2</u>	<u>12.0</u>	<u>6.6</u>
(12) 仕事量ややり方を自分で決められる仕事がしたい	<u>9.7</u>	<u>30.2</u>	<u>35.9</u>	<u>12.1</u>	<u>5.8</u>	<u>6.3</u>
(13) 責任のある仕事がしたい	<u>12.2</u>	<u>29.0</u>	<u>37.3</u>	<u>10.7</u>	<u>4.9</u>	<u>6.0</u>
(14) 数値目標が厳しくない仕事をしたい	<u>5.5</u>	<u>17.2</u>	<u>47.7</u>	<u>15.4</u>	<u>7.8</u>	<u>6.5</u>
(15) 新たなことに挑戦できる仕事がしたい	<u>6.1</u>	<u>19.8</u>	<u>45.1</u>	<u>15.3</u>	<u>7.3</u>	<u>6.3</u>
(16) 自分が成長できる仕事がしたい	<u>10.3</u>	<u>30.1</u>	<u>37.6</u>	<u>11.2</u>	<u>5.0</u>	<u>5.8</u>

Ⅲ あなたが行っているすべての仕事や活動についてお答えください。

問 21 最近の仕事や活動状況についてお尋ねいたします。家事や育児・介護、休息を除き、どのような活動をしていますか、該当する活動すべてに○をつけてください

- | | | | |
|---|---|----|-----------------------------------|
| 1 | 会社などでの仕事（シルバー人材センターからの仕事を除く） <u>(99.9%)</u> | 10 | 公的資格取得のための活動 <u>(3.1%)</u> |
| 2 | シルバー人材センターからの仕事 <u>(0.3%)</u> | 11 | 趣味やスポーツ活動 <u>(42.9%)</u> |
| 3 | NPO法人での仕事・活動（ボランティアスタッフも含む） <u>(1.3%)</u> | 12 | カルチャーセンターや市民講座等の講演会 <u>(4.5%)</u> |
| 4 | 1～3を除く、収入がある仕事（アルバイト等） <u>(4.3%)</u> | 13 | 自治会・町内会活動 <u>(19.8%)</u> |
| 5 | 家族が経営する仕事の手伝い <u>(1.0%)</u> | 14 | 近所づきあい <u>(20.7%)</u> |
| 6 | 企業・行政主催の交流会・勉強会 <u>(4.8%)</u> | 15 | 市民活動団体や消費者団体などの団体活動 <u>(1.3%)</u> |
| 7 | 専門家との交流・研修会 <u>(4.2%)</u> | 16 | 同窓生との交流 <u>(25.9%)</u> |
| 8 | 大学・大学院での研究活動 <u>(0.4%)</u> | 17 | その他 <u>(1.7%)</u>) |
| 9 | ボランティア活動（NPO 法人の活動は除く） <u>(4.5%)</u> | 18 | 特にない <u>(0%)</u> |

【3、9. に○を記入した方】

付問 1 何歳から、活動をはじめましたか

(平均 50.7 歳) 歳

付問 2 年に何日活動していますか

約 (平均 46.9 日) 日

Ⅳ あなたが 50 歳代で行っていた主な仕事や活動 1 つについてお答えください。

問 22 あなたは、50 歳代で主にどのような雇用形態で仕事をしていましたか（○は1つ）。

- | | | | |
|---|------------------------------------|-----------------|--------------------|
| 1 | 経営者・自営業主・会社役員 <u>(10.1%)</u> | 2 | 正社員 <u>(80.8%)</u> |
| 3 | パート・嘱託・契約・非常勤などの非正社員 <u>(7.4%)</u> | | |
| 4 | 50 歳代で仕事はしていない <u>(0.2%)</u> | → 問 31 にお進みください | |
| 5 | その他 <u>(0.2%)</u>) | | 無回答 <u>(1.4%)</u> |

あなたの仕事および考え方は、50 歳代と比べてどのように変わりましたか。次の(1)～問 23 (10)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。定年前と同じ職場で働いている人は、定年前の状況と比べてお答えください。

	Aである	Aに近い	え ない どちらとも いえない	Bに近い	Bである	無回 答	
【A】							【B】
(1) 労働時間が長くなった	<u>3.9</u>	<u>5.7</u>	<u>39.7</u>	<u>17.3</u>	<u>29.6</u>	<u>3.8</u>	労働時間は短くなった
(2) 賃金が低くなった	<u>58.7</u>	<u>14.0</u>	<u>12.0</u>	<u>4.9</u>	<u>6.0</u>	<u>3.6</u>	賃金は高くなった
(3) 仕事量が増えた	<u>5.1</u>	<u>9.0</u>	<u>46.3</u>	<u>16.1</u>	<u>19.9</u>	<u>3.6</u>	仕事量は減った
(4) 仕事の範囲が広がった	<u>6.8</u>	<u>13.8</u>	<u>43.5</u>	<u>14.1</u>	<u>17.7</u>	<u>4.0</u>	仕事の範囲は狭くなった
(5) 仕事に対する責任が高まった	<u>7.0</u>	<u>13.4</u>	<u>42.3</u>	<u>17.9</u>	<u>16.0</u>	<u>3.4</u>	仕事に対する責任は軽くなった
(6) 仕事の成果が厳しく問われるようになった	<u>3.6</u>	<u>10.5</u>	<u>53.1</u>	<u>18.5</u>	<u>10.8</u>	<u>3.5</u>	仕事の成果は問われなくなった
(7) 部下育成に対する責任が問われるようになった	<u>2.7</u>	<u>10.3</u>	<u>41.2</u>	<u>17.2</u>	<u>24.7</u>	<u>4.0</u>	部下育成に対する責任は問われない
(8) 働く意欲が高まった	<u>4.5</u>	<u>15.6</u>	<u>59.9</u>	<u>11.9</u>	<u>3.8</u>	<u>4.3</u>	働く意欲が低下した
(9) 高齢期に能力を高める努力は必要である	<u>18.5</u>	<u>38.2</u>	<u>34.2</u>	<u>4.1</u>	<u>1.6</u>	<u>3.4</u>	高齢期に能力を高める努力は必要ない

問 24 あなたが 50 歳代に就いていた最も高い役職は次のうちどれですか(○は1つ)。

- 1 経営者・自営業主・会社役員 (11.5%) 3 課長クラス (22.3%) 5 役職はない (21.6%)
 2 部長クラス (27.2%) 4 係長・主任クラス (13.9%) 6 その他 (0.8%))
 無回答 (2.7%)

問 25 このとき、年間どのくらいの収入がありましたか。(○は1つ)。

- 1 ~100 万円未満 (0.7%) 5 400~500 万円未満 (9.9%) 9 800~900 万円未満 (9.1%)
 2 100~200 万円未満 (2.2%) 6 500~600 万円未満 (10.5%) 10 900~1000 万円未満 (8.0%)
 3 200~300 万円未満 (4.2%) 7 600~700 万円未満 (9.9%) 11 1000 万円以上 (17.6%)
 4 300~400 万円未満 (7.8%) 8 700~800 万円未満 (10.3%) 12 わからない (1.2%)
 無回答 (8.8%)

問 26 あなたは役職定年(一定年齢で役職を離脱する制度)を経験しましたか(○は1つ)。

1 経験した (30.5%) 2 経験したことがない (59.9%) 3 わからない (5.3%)

無回答 (4.3%) あ

問 27 あなたが 50 歳代に仕事をしていた会社・団体の従業員数は、全体でおおよそ何人ぐらいでしたか(○は1つ)。

1 1～30 人 (7.8%) 4 101～300 人 (21.0%) 7 1001～5000 人 (12.2%)
2 31～50 人 (12.8%) 5 301～500 人 (6.6%) 8 5001 人以上 (10.7%)
3 51～100 人 (19.5%) 6 501～1000 人 (6.1%) 9 わからない (1.0%)

無回答 (2.4%)

問 28 あなたが 50 歳代に仕事をしていた会社・団体の主な業種は何ですか(○は1つ)。

1 農林水産業・鉱業 (0.6%) 7 卸売業、小売業 (12.9%) 13 教育、学習支援業 (0.7%)
2 建設業 (9.2%) 8 金融業、保険業 (5.0%) 14 医療、福祉 (6.3%)
3 製造業 (28.5%) 9 不動産業、物品賃貸業 (1.0%) 15 その他、サービス業 (10.1%)
4 電気・ガス・熱供給・水道業 (1.3%) 10 学術研究、専門・技術サービス業 (1.7%) 16 行政機関 (4.0%)
5 情報通信業 (2.8%) 11 宿泊業、飲食サービス業 (1.9%) 17 NPO 法人 (0.1%)
6 運輸業・郵便業 (9.8%) 12 生活関連サービス業、娯楽業 (1.1%) 18 その他 (0.5%)

無回答 (2.7%)

問 29 あなたが 50 歳代に主に経験してきた仕事は次のうちどれですか(○は1つ)。

1 専門的な仕事 (11.3%) 5 営業・販売の仕事 (12.8%) 9 通信の仕事 (コールセンター) (0.0%)
2 技術的な仕事 (12.2%) 6 サービスの仕事 (4.3%) 10 技能工・生産工程の仕事 (5.4%)
3 管理的な仕事 (27.6%) 7 警備・保安の仕事 (0.9%) 11 作業的な仕事 (清掃など) (2.2%)
4 事務の仕事 (13.7%) 8 運輸・運送の仕事 (5.3%) 12 その他 () (0.4%)

無回答 (3.9%)

問 30 50 歳代に仕事をしていた会社・団体では、入社後、何年間勤務しましたか(勤務していますか)(○は1つ)。

平均 (28.1) 年

V あなたの定年経験についてお答えください。

問 31 あなたは、定年を経験したことがありますか(○は1つ)。

1 ある (71.3%) 2 ない (27.0%) → 問 32 にお進みください

無回答 (1.7%)

【1に○を記入した方】

付問 1 定年を何歳のときに経験しましたか(○は1つ)。複数ある場合は、最近の経験についてお答えください。

1 55歳以前 (3.1%) 3 60～64歳 (80.9%) 5 65～69歳 (2.8%)
2 55～59歳 (11.4%) 4 70～74歳 (0.2%) 6 75歳以上 (1.6%)

無回答 (1.6%)

付問 2 定年を経験したのは、今の勤務先ですか(○は1つ)。

1 はい (64.0%) 2 いいえ (34.9%)

無回答 (1.1%)

VI 将来の考え方について、お答えください。

問 32 これからは主にどのようなことをして暮らしていこうと考えていますか(○は1つ)。

1. 企業などで勤務する (36.6%)
2. NPOやNGO・ボランティアの仕事にかかわる (4.3%)
3. 自分で仕事をはじめる (2.3%)
4. シルバー人材センターを通して働く (4.7%)
5. 趣味に時間を費やす (25.9%)
6. 家族と過ごす (12.0%)
7. 特に考えず日々を過ごす (7.0%)

無回答 (7.2%)

【1から5のいずれかに○を記入した方】

付問 1 その活動にどのくらいの時間を費やしたいですか(○は1つ)。

- 1 1日8時間程度、週5日間 (49.2%) 3 週に2～3日間というように日を限って (29.7%)
 2 1日5時間～6時間など時間を限って (16.6%) 4 都合の良いときに (3.1%)

無回答 (1.4%)

付問 2 健康であれば、その活動は何歳まで続けたいですか(○は1つ)。

- 1 64歳まで (8.4%) 3 70～74歳 (28.7%) 5 80歳以上 (3.0%)
 2 65～69歳 (47.5%) 4 75～79歳 (6.3%) 6 わからない (4.8%)

無回答 (1.4%)

VII 最後に、あなたの状況についてお答えください。

問 33 以下の項目について、記入してください(○は1つ)。

現在のお住まいの郵便番号	〒 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
現在の地域での居住年数	1. 1年未満 <u>(1.1%)</u> 2. 1～5年 <u>(5.2%)</u> 3. 6～10年 <u>(7.5%)</u> 4. 11～20年 <u>(17.6%)</u> 5. 21年以上 <u>(66.5%)</u> 無回答 <u>(2.0%)</u>
最終学歴	1. 中学校 <u>(11.4%)</u> 2. 高等学校 <u>(47.0%)</u> 3. 短大・専門学校 <u>(9.4%)</u> 4. 大学・大学院 <u>(29.7%)</u> 5. その他 <u>(0.7%)</u> 無回答 <u>(1.7%)</u>
あなたの健康状態	1. 健康 <u>(48.3%)</u> 2. どちらかといえば健康 <u>(42.7%)</u> 3. どちらかといえば健康でない <u>(5.8%)</u> 4. 健康を損ねている <u>(1.6%)</u> 無回答 <u>(1.5%)</u>
現在の家計の主な担い手	1. あなた自身 <u>(82.8%)</u> 2. 配偶者 <u>(11.8%)</u> 3. 親 <u>(0.2%)</u> 4. 子 <u>(1.3%)</u> 5. その他 <u>(1.1%)</u> 無回答 <u>(2.7%)</u>
50歳代での家計の主な担い手	1. あなた自身 <u>(81.2%)</u> 2. 配偶者 <u>(14.7%)</u> 3. 親 <u>(0.5%)</u> 4. 子 <u>(0.3%)</u> 5. その他 <u>(0.6%)</u> 無回答 <u>(2.6%)</u>
介護の状況	1. 介護をしている <u>(9.3%)</u> 2. 介護をしていない <u>(88.4%)</u> 無回答 <u>(2.3%)</u>

問 33 現在のあなたのお住まいは次のどれにあたりますか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|------------------|----------------|---|--------|----------------|
| 1 | 持ち家(ローンがない、完済済み) | <u>(64.3%)</u> | 3 | 借家・賃貸 | <u>(14.5%)</u> |
| 2 | 持ち家(ローンあり) | <u>(19.1%)</u> | 4 | その他() | <u>(0.8%)</u> |
| | 無回答 | <u>(1.2%)</u> | | | |

問 34 現在、あなたと一緒に暮らしている(生計を共にしている)ご家族はどなたですか(あてはまるところすべてに○)。

- | | | | | | | | | |
|---|-------|----------------|---|--------|---------------|---|--------|---------------|
| 1 | 配偶者 | <u>(80.0%)</u> | 4 | 孫 | <u>(5.3%)</u> | 7 | その他、親族 | <u>(3.0%)</u> |
| 2 | 未婚の子供 | <u>(37.6%)</u> | 5 | あなたの両親 | <u>(7.2%)</u> | 8 | 一人暮らし | <u>(8.9%)</u> |
| 3 | 子供夫婦 | <u>(7.2%)</u> | 6 | 義理の両親 | <u>(3.2%)</u> | | その他() | <u>(0.3%)</u> |
| | 無回答 | <u>(1.3%)</u> | | | | | | |

【以上で終了です。アンケート調査にご協力いただき、ありがとうございました】

首都圏エイジフリー社会に向けた就業等に関するアンケート調査 (「派遣就労調査」)

このアンケート調査は、高齢者の仕事や地域活動の状況を明らかにすることにより、高齢者(60歳以上)の方々が元気で活躍できる社会の構築に向けた方策を検討する目的で実施しています。つきましては、御多用のところ、分量が多く、誠に恐縮ではございますが、本調査への御協力をくださいますようお願い申し上げます。

平成22年2月

首都圏におけるエイジフリー社会に向けた雇用・社会活動に関する調査研究委員会
座長 永野 仁
(明治大学政治経済学部教授)

※記入上のお願い

1. 平成22年2月1日現在でご回答ください。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。
3. ご回答いただいた調査票は、専用返信封筒(切手は不要です)にて、**平成22年3月12日(金)まで**に直接ご投函くださいますようお願いいたします。

【問い合わせ先】

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究部 研究開発課

当機構は、独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構法(平成14年法律第165号)に基づき設立され、高年齢者等を雇用する事業主等に対する給付金の支給、障害者の職業生活における自立を促進するための施設の設置及び運営、その他高年齢者等及び障害者の雇用を支援するための業務等を行うことにより、高年齢者等及び障害者の職業の安定その他福祉の増進を図るとともに、経済及び社会の発展に寄与することを目的として、さまざまな事業を展開しております。

I あなたご自身についておたずねいたします。

問1 あなたのことについて、あてはまる数字に○を1つつけてください。なお年齢の欄には数字を記載してください。

(N=217)

年齢（数字を記入）	(平均 63.7) 歳
性別	1. 男性 (75.6%) 2. 女性 (23.0%) 無回答 (1.4%)

II 派遣就労についてお答えください。

問2 派遣労働は、何歳のときから始めましたか。

(平均 59.1) 歳

問3 あなたは、派遣で働き始める前の、主な活動は何ですか(○は1つ)。

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1 農・漁業を営んでいた (2.3%) | 7 NPO 法人で働いていた (0%) |
| 2 民間企業（今の会社の親会社・関連会社）で働いていた (41.9%) | 8 シルバー人材センターで働いていた (0%) |
| 3 民間企業（「2」以外の企業）で働いていた (41.9%) | 9 主に家事・育児・療養などで、家にいた (4.1%) |
| 4 行政機関・公益法人で働いていた (4.1%) | 10 学生だった（同じ会社で勤務している） (0%) |
| 5 自営業・会社経営をしていた (3.7%) | 11 その他（具体的に： (4.1%) |
| 6 家族が経営する仕事を手伝っていた (0.9%) | 無回答 (0.9%) |

問4 派遣で就労した直接のきっかけは何ですか(○は1つ)。

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1 50歳代でも派遣で働いていた (29.0%) | 6 配偶者・家族の紹介 (0%) |
| 2 再就職制度の一環として (26.3%) | 7 新聞や雑誌などの求人広告を見て (7.8%) |
| 3 現在の派遣元会社・団体から招かれた (14.7%) | 8 派遣元会社のホームページを見て (2.3%) |
| 4 公的な職業紹介機関からの紹介 (2.8%) | 9 その他（具体的に： (2.3%) |
| 5 知人の紹介 (13.8%) | 無回答 (0.9%) |

問5 あなたが就労している派遣先会社・団体の主な業種は何ですか(○は1つ)。

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| 1 農林水産業、鉱業 <u>(0.9%)</u> | 7 卸売業、小売業 <u>(7.4%)</u> | 13 教育、学習支援業 <u>(1.8%)</u> |
| 2 建設業 <u>(4.1%)</u> | 8 金融業、保険業 <u>(6.5%)</u> | 14 医療、福祉 <u>(2.3%)</u> |
| 3 製造業 <u>(30.4%)</u> | 9 不動産業、物品賃貸業 <u>(2.8%)</u> | 15 その他、サービス業 <u>(18.0%)</u> |
| 4 電気・ガス・熱供給・水道業 <u>(1.4%)</u> | 10 学術研究、専門・技術サービス業 <u>(4.1%)</u> | 16 行政機関 <u>(4.1%)</u> |
| 5 情報通信業 <u>(5.5%)</u> | 11 宿泊業、飲食サービス業 <u>(1.8%)</u> | 17 その他(具体的に: <u>(0%)</u>) |
| 6 運輸業・郵便業 <u>(5.5%)</u> | 12 生活関連サービス業、娯楽業 <u>(1.4%)</u> | 無回答 <u>(1.8%)</u>) |

問6 あなたが就労している派遣先会社・団体には、全体で何名の従業員がいますか(○は1つ)。

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 1 30人以下 <u>(10.1%)</u> | 4 101～300人 <u>(19.8%)</u> | 7 1001～5000人 <u>(14.7%)</u> |
| 2 31～50人 <u>(5.1%)</u> | 5 301～500人 <u>(3.7%)</u> | 8 5001人以上 <u>(10.6%)</u> |
| 3 51～100人 <u>(12.4%)</u> | 6 501～1000人 <u>(9.7%)</u> | 9 わからない <u>(11.1%)</u> |
| 無回答 <u>(2.8%)</u> | | |

問7 現在、派遣就労をしているのはなぜですか(あてはまるところすべてに○)。

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1 現在の生活費のため <u>(62.2%)</u> | 9 自分がないと組織や同僚が困るから <u>(5.1%)</u> |
| 2 将来の生活費のため <u>(26.3%)</u> | 10 社会の役に立ちたいから <u>(14.7%)</u> |
| 3 自分の小遣いがほしいから <u>(29.0%)</u> | 11 今の仕事・活動が好きだから <u>(29.0%)</u> |
| 4 職場環境や労働条件がよいから <u>(20.7%)</u> | 12 社会とのつながりを保ちたいから <u>(31.3%)</u> |
| 5 やりがいのある仕事だから <u>(20.3%)</u> | 13 他にすることがないから <u>(5.1%)</u> |
| 6 自分の経験や能力を活かしたいから <u>(43.8%)</u> | 14 健康のため <u>(33.2%)</u> |
| 7 働いてほしいと頼まれたから <u>(22.1%)</u> | 15 その他(具体的に: <u>(0%)</u>) |
| 8 組織や肩書きがなくなると寂しいから <u>(0.5%)</u> | 無回答 <u>(0.5%)</u>) |

【(3)からの続きです】

	あてはま る	まあ、あ てはまる	どちらと もいえな い	あまりあ てはまら ない	全くあて はまらな い	無回答
(4) 仕事の始めから終わりまで、自らの判断でやり通せる	<u>31.3%</u>	<u>36.4%</u>	<u>18.9%</u>	<u>8.8%</u>	<u>3.7%</u>	<u>0.9%</u>
(5) 単調な仕事が多い	<u>9.2</u>	<u>17.5</u>	<u>24.0</u>	<u>30.9</u>	<u>17.1</u>	<u>1.4</u>
(6) アイディアを活かしたり、新しい試みができる	<u>9.7</u>	<u>20.3</u>	<u>27.2</u>	<u>25.3</u>	<u>14.3</u>	<u>3.2</u>
(7) 仕事を進めるうえで、絶えず相談しなければならない	<u>3.7</u>	<u>11.5</u>	<u>27.6</u>	<u>41.0</u>	<u>13.8</u>	<u>2.3</u>
(8) この仕事は、ほかの人々の協力が不可欠である	<u>26.7</u>	<u>28.6</u>	<u>23.0</u>	<u>12.0</u>	<u>8.3</u>	<u>1.4</u>
(9) 自分の仕事の出来をまわりの人から聞くことができる	<u>11.5</u>	<u>25.3</u>	<u>35.0</u>	<u>18.0</u>	<u>9.2</u>	<u>0.9</u>
(10) 人脈をつかった仕事を期待されている	<u>7.8</u>	<u>13.8</u>	<u>24.0</u>	<u>23.5</u>	<u>28.6</u>	<u>2.3</u>
(11) 後輩や部下など、現役社員に技術を伝えることを期待されている	<u>12.4</u>	<u>17.1</u>	<u>27.2</u>	<u>19.8</u>	<u>21.7</u>	<u>1.8</u>
(12) 現役社員を育成することを期待されている	<u>10.1</u>	<u>16.1</u>	<u>27.2</u>	<u>17.5</u>	<u>28.1</u>	<u>0.9</u>
(13) グループの取りまとめや管理業務を期待されている	<u>6.0</u>	<u>15.7</u>	<u>19.8</u>	<u>29.0</u>	<u>28.1</u>	<u>1.4</u>
(14) 一日が終わると気持も体も疲れ果てる	<u>6.5</u>	<u>17.1</u>	<u>35.9</u>	<u>31.8</u>	<u>7.4</u>	<u>1.4</u>
(15) いつ辞めさせられるかわからない不安がある	<u>12.4</u>	<u>13.4</u>	<u>24.0</u>	<u>27.6</u>	<u>21.7</u>	<u>0.9</u>

問 11 質問票を受け取った会社・団体から得ている年間収入についてご記入ください(概数で結構です)。なお、ない場合には、「0」と記入してください。

質問票を受け取った会社・団体から得ている年間収入の総額

約 (平均 222.7) 万円 (年間)

問 12 年金を含めた総収入について、1つに〇。

- | | | | | | |
|---|------------------------------|---|------------------------------|---|-----------------------------|
| 1 | 100万円未満 (<u>5.1%</u>) | 4 | 300～400万円未満 (<u>26.3%</u>) | 7 | 600～700万円未満 (<u>6.9%</u>) |
| 2 | 100～200万円未満 (<u>10.6%</u>) | 5 | 400～500万円未満 (<u>18.4%</u>) | 8 | 700万円以上 (<u>4.1%</u>) |
| 3 | 200～300万円未満 (<u>16.1%</u>) | 6 | 500～600万円未満 (<u>7.4%</u>) | 9 | わからない (<u>3.7%</u>) |

無回答 (1.4%)

問 13 現在、あなたは以下の年金について受給していますか、すべてに○。

- | | | |
|-----------------------|------------------------|-----------------------------|
| 1 厚生年金 <u>(73.3%)</u> | 4 企業年金 <u>(42.9%)</u> | 7 年金は受給していない <u>(14.7%)</u> |
| 2 国民年金 <u>(11.1%)</u> | 5 その他の年金 <u>(7.8%)</u> | 無回答 <u>(0.5%)</u> |
| 3 共済年金 <u>(5.1%)</u> | 6 わからない <u>(0.9%)</u> | |

問 14 今の収入に、あとどのくらいの収入が加わると、満足できますか(○は1つ)。

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1 お金は、必要ない <u>(8.8%)</u> | 5 月に、11~20万円くらい <u>(12.9%)</u> |
| 2 月に、1~2万円くらい <u>(1.4%)</u> | 6 月に、20万円以上 <u>(6.0%)</u> |
| 3 月に、3~5万円くらい <u>(24.0%)</u> | 7 わからない <u>(6.9%)</u> |
| 4 月に、6~10万円くらい <u>(38.2%)</u> | 無回答 <u>(1.8%)</u> |

問 15 現在の仕事は、どの程度満足していますか。次の(1)~(10)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。)

	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
(1) 担当する仕事の内容	<u>33.6%</u>	<u>41.0%</u>	<u>20.7%</u>	<u>2.3%</u>	<u>0.5%</u>	<u>1.8%</u>
(2) 仕事からの収入	<u>12.0</u>	<u>24.0</u>	<u>27.2</u>	<u>28.6</u>	<u>6.9</u>	<u>1.4</u>
(3) 労働時間	<u>22.6</u>	<u>38.7</u>	<u>25.8</u>	<u>8.3</u>	<u>1.8</u>	<u>2.3</u>
(4) 職場の人間関係	<u>29.5</u>	<u>36.4</u>	<u>23.5</u>	<u>7.8</u>	<u>1.4</u>	<u>1.4</u>
(5) 職場の作業環境	<u>26.7</u>	<u>38.7</u>	<u>22.6</u>	<u>9.1</u>	<u>0.5</u>	<u>2.3</u>
(6) 研修・教育の機会	<u>9.2</u>	<u>12.4</u>	<u>53.5</u>	<u>12.9</u>	<u>7.4</u>	<u>4.6</u>
(7) あなたに対する評価・処遇	<u>13.8</u>	<u>28.6</u>	<u>41.0</u>	<u>11.1</u>	<u>2.8</u>	<u>2.8</u>
(8) 勤務地	<u>37.8</u>	<u>28.6</u>	<u>21.7</u>	<u>8.8</u>	<u>1.8</u>	<u>1.4</u>
(9) 現在の仕事・活動全体	<u>24.9</u>	<u>44.2</u>	<u>25.3</u>	<u>3.7</u>	<u>0.5</u>	<u>1.4</u>

問16

あなたは、現在、どのような仕事をしたいと考えていますか、次の(1)～(16)について、それぞれ、どの程度あてはまるのか、あてはまる数字に○をつけてください。

	あてはまる	まあ、あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
(1) 働いている会社・組織に貢献できる仕事がしたい	<u>25.8%</u>	<u>42.4%</u>	<u>22.6%</u>	<u>5.1%</u>	<u>1.8%</u>	<u>2.3%</u>
(2) 同世代の仲間といっしょに仕事がしたい	<u>4.1</u>	<u>22.1</u>	<u>43.3</u>	<u>19.8</u>	<u>8.3</u>	<u>2.3</u>
(3) 色々な世代のひとと交流がもてる仕事がしたい	<u>15.2</u>	<u>34.1</u>	<u>35.5</u>	<u>7.4</u>	<u>4.1</u>	<u>3.7</u>
(4) 今までの経験を活かせる仕事がしたい	<u>29.0</u>	<u>40.6</u>	<u>18.0</u>	<u>6.0</u>	<u>3.2</u>	<u>3.2</u>
(5) 創意工夫ができる仕事がしたい	<u>14.7</u>	<u>36.9</u>	<u>33.6</u>	<u>6.9</u>	<u>4.6</u>	<u>3.2</u>
(6) まわりに感謝される仕事がしたい	<u>22.6</u>	<u>44.7</u>	<u>21.2</u>	<u>6.9</u>	<u>1.8</u>	<u>2.8</u>
(7) 収入が高い仕事がしたい	<u>14.3</u>	<u>30.0</u>	<u>40.6</u>	<u>9.2</u>	<u>3.7</u>	<u>2.3</u>
(8) 能力に応じた収入が得られる仕事がしたい	<u>14.7</u>	<u>38.7</u>	<u>33.6</u>	<u>6.9</u>	<u>3.2</u>	<u>2.8</u>
(9) 趣味など、自分の時間がもてるところで仕事がしたい	<u>10.6</u>	<u>28.6</u>	<u>40.1</u>	<u>13.4</u>	<u>4.6</u>	<u>2.8</u>
(10) 部下の育成や支援をする仕事がしたい	<u>4.6</u>	<u>19.4</u>	<u>44.7</u>	<u>18.9</u>	<u>9.2</u>	<u>3.2</u>
(11) 部署やグループをまとめる仕事がしたい	<u>3.7</u>	<u>11.5</u>	<u>45.2</u>	<u>23.0</u>	<u>14.3</u>	<u>2.3</u>
(12) 仕事量ややり方を自分で決められる仕事がしたい	<u>13.4</u>	<u>31.3</u>	<u>37.8</u>	<u>11.1</u>	<u>4.6</u>	<u>1.8</u>
(13) 責任のある仕事がしたい	<u>10.6</u>	<u>30.0</u>	<u>41.0</u>	<u>10.6</u>	<u>6.0</u>	<u>1.8</u>
(14) 数値目標が厳しくない仕事をしたい	<u>9.2</u>	<u>18.4</u>	<u>48.8</u>	<u>11.1</u>	<u>9.7</u>	<u>2.8</u>
(15) 新たなことに挑戦できる仕事がしたい	<u>8.8</u>	<u>23.5</u>	<u>43.7</u>	<u>13.4</u>	<u>8.3</u>	<u>2.3</u>
(16) 自分が成長できる仕事がしたい	<u>11.5</u>	<u>33.6</u>	<u>37.3</u>	<u>11.5</u>	<u>3.7</u>	<u>2.3</u>

Ⅲ あなたが行っているすべての仕事や活動についてお答えください。

問 17 派遣就労以外の活動状況についてお尋ねいたします。家事や育児・介護、休息を除き、どのような活動をしていますか、該当する活動すべてに○をつけてください

- | | | | |
|---|---|----|--------------------------------------|
| 1 | 会社などでの仕事（シルバー人材センターからの仕事を除く） <u>(13.4%)</u> | 10 | 公的資格取得のための活動 <u>(3.7%)</u> |
| 2 | シルバー人材センターからの仕事 <u>(0%)</u> | 11 | 趣味やスポーツ活動 <u>(56.2%)</u> |
| 3 | NPO 法人での仕事・活動（ボランティアスタッフも含む） <u>(0.5%)</u> | 12 | カルチャーセンターや市民講座等の講演会の受講 <u>(7.4%)</u> |
| 4 | 1～3 を除く、収入がある仕事（アルバイト等） <u>(6.9%)</u> | 13 | 自治会・町内会活動 <u>(20.3%)</u> |
| 5 | 家族が経営する仕事の手伝い <u>(1.8%)</u> | 14 | 近所づきあい <u>(17.1%)</u> |
| 6 | 企業・行政主催の交流会・勉強会への参加 <u>(3.7%)</u> | 15 | 市民活動団体や消費者団体などの団体活動 <u>(1.4%)</u> |
| 7 | 専門家との交流・研修会への参加 <u>(3.2%)</u> | 16 | 同窓生との交流 <u>(29.0%)</u> |
| 8 | 大学・大学院での研究活動 <u>(0%)</u> | 17 | その他（具体的に： <u>(1.8%)</u> ） |
| 9 | ボランティア活動（NPO 法人の活動は除く） <u>(5.5%)</u> | 18 | 特にない <u>(19.4%)</u> |

【3、9. に○を記入した方】

付問 1 何歳から、活動をはじめましたか

平均 (56.9) 歳

付問 2 年に何日活動していますか

約 (平均 48.4) 日

Ⅳ あなたが 50 歳代で行っていた主な仕事や活動 1 つについてお答えください。

問 18 あなたは、50 歳代で主にどのような雇用形態で仕事をしていましたか（○は1つ）。

- | | |
|---|--|
| 1 | 経営者・自営業主・会社役員 <u>(7.8%)</u> |
| 2 | 正社員 <u>(68.2%)</u> |
| 3 | パート・嘱託・契約・非常勤などの非正社員 <u>(21.2%)</u> |
| 4 | 50 歳代で仕事はしていない <u>(0.9%)</u> → 問 27 にお進みください |
| 5 | その他（具体的に： <u>(1.8%)</u> ） |

問 19 (1)から(9)の項目は、対照的な状況(AとB)を示しています。50 歳代と比べたときの、現在のあなたの状況について。次の(1)～(9)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。なお、定年前と同じ職場で働いている人は、定年前の状況と比べてお答えください。

	Aである	Aに近い	えない と 思 わ れ な い	Bに近い	Bである	無回答	
【A】							【B】
(1) 労働時間が長くなった	<u>2.8%</u>	<u>3.7%</u>	<u>27.4%</u>	<u>18.1%</u>	<u>47.0%</u>	<u>0.9%</u>	労働時間は短くなった
(2) 賃金が低くなった	<u>68.8</u>	<u>12.1</u>	<u>7.9</u>	<u>4.2</u>	<u>5.6</u>	<u>1.4</u>	賃金は高くなった
(3) 仕事量が増えた	<u>7.0</u>	<u>5.6</u>	<u>32.6</u>	<u>18.6</u>	<u>35.3</u>	<u>0.9</u>	仕事量は減った
(4) 仕事の範囲が広がった	<u>4.7</u>	<u>6.5</u>	<u>37.2</u>	<u>19.5</u>	<u>31.2</u>	<u>0.9</u>	仕事の範囲は狭くなった
(5) 仕事に対する責任が高まった	<u>5.1</u>	<u>7.0</u>	<u>32.6</u>	<u>22.8</u>	<u>32.1</u>	<u>0.5</u>	仕事に対する責任は軽くなった
(6) 仕事の成果が厳しく問われるようになった	<u>3.3</u>	<u>8.4</u>	<u>39.1</u>	<u>28.4</u>	<u>20.5</u>	<u>0.5</u>	仕事の成果は問われなくなった
(7) 部下育成に対する責任が問われるようになった	<u>1.9</u>	<u>1.9</u>	<u>27.4</u>	<u>23.7</u>	<u>43.3</u>	<u>1.9</u>	部下育成に対する責任は問われない
(8) 働く意欲が高まった	<u>7.4</u>	<u>13.0</u>	<u>61.9</u>	<u>12.1</u>	<u>4.2</u>	<u>1.4</u>	働く意欲が低下した
(9) 高齢期に能力を高める努力は必要である	<u>20.0</u>	<u>38.6</u>	<u>35.3</u>	<u>2.8</u>	<u>1.4</u>	<u>1.9</u>	高齢期に能力を高める努力は必要ない

問 20 あなたが 50 歳代に就いていた最も高い役職は次のうちどれですか(○は1つ)。

- 1 経営者・自営業主・会社役員 (7.9%) 3 課長クラス (22.8%) 5 役職はない (29.8%)
 2 部長クラス (24.7%) 4 係長・主任クラス (11.6%) 6 その他 (0.8%))
 無回答 (2.3%)

問 21 50 歳代に最も高い役職に就いていた時、年間どのくらいの収入がありましたか(○は1つ)。

- 1 ～100 万円未満 (1.4%) 5 400～500 万円未満 (6.0%) 9 800～900 万円未満 (15.3%)
 2 100～200 万円未満 (3.7%) 6 500～600 万円未満 (4.2%) 10 900～1000 万円未満 (8.4%)
 3 200～300 万円未満 (4.7%) 7 600～700 万円未満 (7.9%) 11 1000 万円以上 (25.1%)
 4 300～400 万円未満 (7.4%) 8 700～800 万円未満 (4.2%) 12 わからない (0.9%)
 無回答 (10.7%)

V あなたの定年経験についてお答えください。

問 27 あなたは、定年を経験したことがありますか(○は1つ)。

1 ある (64.1%) 2 ない (34.6%) → 問 28 にお進みください

無回答 (1.4%)

【1に○を記入した方】

付問 1 定年を何歳のときに経験しましたか(○は1つ)。複数ある場合は、最初の経験についてお答えください。

1 55歳以前 (5.0%) 3 60～64歳 (75.9%) 5 65～69歳 (1.4%)
2 55～59歳 (16.3%) 4 70～74歳 (0%) 6 75歳以上 (0%)

無回答 (1.4%)

VI 将来の考え方について、お答えください。

問 28 これからは主にどのようなことをして暮らしていこうと考えていますか(○は1つ)。

- 1. 企業などで勤務する (38.2%)
- 2. NPOやNGO・ボランティアの仕事にかかわる (3.7%)
- 3. 自分で仕事をはじめ (3.2%)
- 4. シルバー人材センターを通して働く (8.3%)
- 5. 趣味に時間を費やす (22.6%)
- 6. 家族と過ごす (11.5%)
- 7. 特に考えず日々を過ごす (6.0%)

無回答 (6.5%)

【1から4のいずれかに○を記入した方】

付問 1 その活動にどのくらいの時間を費やしたいですか(○は1つ)。

1 1日8時間程度、週5日間 (40.5%) 3 週に2～3日間というように日を限って (43.1%)
2 1日5時間～6時間など時間を限って (14.7%) 4 都合の良いときに (1.7%)

付問 2 健康であれば、その活動は何歳まで続けたいですか(○は1つ)。

1 64歳まで (9.5%) 3 70～74歳 (29.3%) 5 80歳以上 (5.2%)
2 65～69歳 (44.0%) 4 75～79歳 (5.2%) 6 わからない (6.9%)

VII 最後に、あなたの状況についてお答えください。

問 29 以下の項目について、記入してください(○は1つ)。

現在のお住まいの郵便番号(7桁のうち、最初の3桁を記入してください)	〒 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
現在の地域での居住年数	1. 1年未満 (0.5%) 2. 1~5年 (6.0%) 3. 6~10年 (12.4%) 4. 11~20年 (17.1%) 5. 21年以上 (62.7%) 無回答 (1.4%)
最終学歴	1. 中学校 (10.6%) 2. 高等学校 (48.4%) 3. 短大・専門学校・高専 (9.7%) 4. 大学・大学院 (30.4%) 5. その他 (0%) 無回答 (0.9%)
あなたの健康状態	1. 健康 (59.4%) 2. どちらかといえば健康 (37.3%) 3. どちらかといえば健康でない (3.2%) 4. 健康を損ねている (0%)
現在の家計の主な担い手	1. あなた自身 (82.0%) 2. 配偶者 (12.9%) 3. 親 (1.4%) 4. 子 (1.4%) 5. その他 (1.8%) 無回答 (1.8%)
あなたが、50歳代での家計の主な担い手	1. あなた自身 (80.6%) 2. 配偶者 (15.2%) 3. 親 (0.5%) 4. 子 (0.5%) 5. その他 (1.4%) 無回答 (1.8%)
ご家族の介護状況	1. 介護をしている (8.3%) 2. 介護をしていない (90.8%) 無回答 (0.9%)

問 30 現在のあなたのお住まいは次のどれにあたりますか(○は1つ)。

- 1 持ち家(ローンがない) (62.7%) 3 借家・賃貸 (15.2%)
2 持ち家(ローンあり) (20.3%) 4 その他(具体的に: (1.4%))
無回答 (0.5%)

問 31 現在、あなたと一緒に暮らしている(敷地内別棟同居も含む)ご家族はどなたですか(あてはまる箇所すべてに○)。

- 1 配偶者 (81.6%) 4 孫 (4.6%) 7 その他の親族 (4.6%)
2 未婚の子供 (40.6%) 5 あなたの親 (6.0%) 8 1人暮らし (7.8%)
子供夫婦 (5.1%)
3 (既婚の子供とその夫婦) 6 義理の親 (4.1%) 9 その他(具体的に: (0.5%))

【以上で終了です。アンケート調査にご協力いただき、ありがとうございました。アンケート票を同封の封筒に入れ、郵便ポストに投函してください。】

首都圏エイジフリー社会に向けた就業等に関するアンケート調査 （「NPO 法人勤務者調査」）

このアンケート調査は、高齢者の仕事や地域活動の状況を明らかにすることにより、高齢者の方々が元気で活躍できる社会の構築に向けた方策を検討する目的で実施しています。つきましては、御多用のところ、分量が多く、誠に恐縮ではございますが、本調査への御協力をくださいますようお願い申し上げます。

平成22年2月

首都圏におけるエイジフリー社会に向けた雇用・社会活動に関する調査研究委員会
座長 永野 仁
(明治大学政治経済学部教授)

※ 記入上のお願い

1. 平成22年2月1日現在でご回答ください。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に事項や数字をご記入ください。
3. ご回答いただいた調査票は、専用返信封筒(切手は不要です)にて、
平成22年3月12日(金)までに直接ご投函くださいますようお願いいたします。

【問い合わせ先】

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究部 研究開発課

当機構は、独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構法（平成14年法律第165号）に基づき設立され、高年齢者等を雇用する事業主等に対する給付金の支給、障害者の職業生活における自立を促進するための施設の設置及び運営、その他高年齢者等及び障害者の雇用を支援するための業務等を行うことにより、高年齢者等及び障害者の職業の安定その他福祉の増進を図るとともに、経済及び社会の発展に寄与することを目的として、さまざまな事業を展開しております。

I あなたご自身についておたずねいたします。

N=200

問1 あなたのことについて、あてはまる数字に○を1つつけてください。なお年齢の欄には数字を記載してください。

年齢（数字を記載）	平均 (66.2) 歳
性別	1. 男性 (40.5%) 2. 女性 (56.5%) 無回答 (3.0%)

II この質問票をあなたが受け取った会社・団体の仕事についてお答えください。

問2 あなたが質問票を受け取った法人では、どのような活動をしていますか(○は1つ)。

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1 健康・医療又は福祉の増進を図る活動 (45.0%) | 10 男女共同参画社会の形成の促進を図る活動 (3.5%) |
| 2 社会教育の増進を図る活動 (1.0%) | 11 子どもの健全育成を図る活動 (10.0%) |
| 3 まちづくりの推進を図る活動 (3.0%) | 12 情報化社会の発展を図る活動 (0%) |
| 4 学術、文化、芸術又はスポーツの振興を図る活動 (3.5%) | 13 科学技術の振興を図る活動 (0%) |
| 5 環境の保全を図る活動 (7.5%) | 14 経済活動の活性化を図る活動 (1.0%) |
| 6 災害救援活動 (0%) | 15 職業能力の開発又は雇用機会の拡充を支援する活動 (3.0%) |
| 7 地域安全活動 (0.5%) | 16 消費者の保護を図る活動 (0.5%) |
| 8 人権の擁護又は平和の推進を図る活動 (1.0%) | 17 1～16を行う団体の運営又は活動に関する連絡、助言又は援助の活動 (5.0%) |
| 9 国際協力の活動 (1.5%) | 無回答 (14.5%) |

問3 この法人に何歳の時から参加しましたか、そして、何歳の時からこの法人のみで働くようになりましたか(複数関わっている場合は、「0」を記入してください)。

参加した年齢 (平均 59.0) 歳

この法人のみの勤務 (平均 66.2) 歳

問4 あなたが、今の法人で仕事をする前の、主な活動は何ですか(○は1つ)。

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1 農・漁業を営んでいた <u>(0.5%)</u> | 7 他の、NPO 法人で働いていた <u>(6.5%)</u> |
| 2 民間企業(今の親会社・関連会社)で働いていた <u>(9.5%)</u> | 8 シルバー人材センターで働いていた <u>(0%)</u> |
| 3 民間企業(「2」以外の民間企業)で働いていた <u>(37.0%)</u> | 9 主に家事・育児・療養などで、家にいた <u>(10.0%)</u> |
| 4 行政機関・公益法人で働いていた <u>(18.5%)</u> | 10 初めて働いたのが、いまの法人である <u>(1.5%)</u> |
| 5 自営業・会社経営をしていた <u>(8.0%)</u> | 11 その他(具体的に: <u>(5.5%)</u>) |
| 6 家族が経営する仕事を手伝っていた <u>(1.0%)</u> | 無回答 <u>(2.0%)</u> |

問5 現在の法人で働いた直接のきっかけは何ですか(○は1つ)。

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| 1 50歳代で勤務・参加した法人で現在も勤務 <u>(39.0%)</u> | 7 知人の紹介 <u>(17.0%)</u> |
| 2 出向・転籍した <u>(0%)</u> | 8 配偶者・家族の紹介 <u>(6.0%)</u> |
| 3 50歳代で主に勤務した職場の紹介・斡旋 <u>(0%)</u> | 9 新聞や雑誌などの求人広告を見て <u>(3.5%)</u> |
| 4 現在の法人から招かれた <u>(12.5%)</u> | 10 現在の団体のホームページを見て応募 <u>(1.5%)</u> |
| 5 公的な職業紹介機関からの紹介 <u>(3.0%)</u> | 11 独立・開業 <u>(10.0%)</u> |
| 6 民間の職業紹介機関からの紹介 <u>(0%)</u> | 12 その他(具体的に: <u>(5.5%)</u>) |

無回答 (2.0%)

問6 この法人で、あなたはどのような立場で仕事をしていますか(○は1つ)。

- | | |
|----------------------------|---|
| 1 役員でかつ報酬あり <u>(9.0%)</u> | 5 出向職員 <u>(1.0%)</u> |
| 2 役員でかつ無報酬 <u>(24.5%)</u> | 6 ボランティアスタッフ(無給、給与はないが活動に応じて謝礼等を受け取る場合も含む) <u>(20.0%)</u> |
| 3 常勤職員(有給) <u>(14.0%)</u> | 7 その他(具体的に: <u>(1.0%)</u>) |
| 4 非常勤職員(有給) <u>(28.0%)</u> | |

無回答 (2.5%)

問7 あなたが働いている法人には、全体で何名の職員がいますか(○は1つ)。

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| 1 1~10人 <u>(39.5%)</u> | 4 51~100人 <u>(3.5%)</u> |
| 2 11~30人 <u>(34.5%)</u> | 5 101人以上 <u>(3.0%)</u> |
| 3 31~50人 <u>(13.5%)</u> | 6 わからない <u>(3.5%)</u> |

無回答 (2.5%)

問 8 現在、この法人で仕事をしているのはなぜですか(あてはまるところすべてに○)。

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1 現在の生活費のため <u>(11.5%)</u> | 9 自分がないと組織や同僚が困るから <u>(11.0%)</u> |
| 2 将来の生活費のため <u>(7.0%)</u> | 10 社会の役に立ちたいから <u>(52.5%)</u> |
| 3 自分の小遣いがほしいから <u>(11.5%)</u> | 11 今の仕事・活動が好きだから <u>(44.0%)</u> |
| 4 職場環境や労働条件がよいから <u>(7.0%)</u> | 12 社会とのつながりを保ちたいから <u>(39.5%)</u> |
| 5 やりがいのある仕事だから <u>(49.0%)</u> | 13 他にすることがないから <u>(1.5%)</u> |
| 6 自分の経験や能力を活かしたいから <u>(38.5%)</u> | 14 健康のため <u>(23.0%)</u> |
| 7 働いてほしいと頼まれたから <u>(16.0%)</u> | 15 その他(具体的に： <u>(3.5%)</u>) |
| 8 組織や肩書きがなくなると寂しいから <u>(1.0%)</u> | 無回答 <u>(2.5%)</u> |

問 9 この法人では、通常(残業も含む)、あなたは 1 週間にどれくらい働いていますか(○は1つ)。

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 1 0～10 時間未満 <u>(39.5%)</u> | 3 20～30 時間未満 <u>(12.0%)</u> | 5 40 時間以上 <u>(11.5%)</u> |
| 2 10～20 時間未満 <u>(21.0%)</u> | 4 30～40 時間未満 <u>(12.0%)</u> | 6 その他(具体的に： <u>(1.5%)</u>) |
| 無回答 <u>(2.5%)</u> | | |

問 10 この法人では、あなたはどのような仕事をしていますか(○は1つ)。

- | | | |
|-------------------------|--|--------------------------------|
| 1 専門的な仕事 <u>(16.5%)</u> | 5 営業・販売の仕事 <u>(2.5%)</u> | 9 通信の仕事(コールセンターなど) <u>(0%)</u> |
| 2 技術的な仕事 <u>(1.0%)</u> | 6 サービスの仕事 <u>(20.5%)</u>
(教育、医療・介護など) | 10 技能工・生産工程の仕事 <u>(0.5%)</u> |
| 3 管理的な仕事 <u>(23.0%)</u> | 7 警備・保安の仕事 <u>(3.0%)</u> | 11 作業的な仕事(清掃など) <u>(7.5%)</u> |
| 4 事務の仕事 <u>(15.5%)</u> | 8 運輸・運送の仕事 <u>(0.5%)</u> | 12 その他(具体的に： <u>(1.5%)</u>) |
| 無回答 <u>(8.5%)</u> | | |

問 11

この法人では、あなたはどのような仕事の関わり方をしていますか。以下の(1)～(15)は、どの程度あてはまるのか、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。

(記入例) (1) の設問について、1～5のうちあてはまるところ一つに○をつけていただき、次に、(2)について、1～5のうちあてはまる数字ひとつに○をつけてください。これを(15)まで続けてください。

【記入例】

あてはまる	まあ、あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない
-------	----------	-----------	------------	-----------

(1) 仕事は、できるかぎり長くつづけたい

① 2 3 4 5

(2) ひとの面倒をみるのが好きだ

1 2 3 ④ 5

あてはまる	まあ、あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
-------	----------	-----------	------------	-----------	-----

(1) 現在の仕事は、組織の業績に重要な影響をあたえる

36.5% 30.5% 15.5% 7.0% 4.0% 6.5%

(2) 仕事の責任が大きい

42.0 27.5 15.5 8.0 2.0 5.0

(3) 上司の指示なしで、自分の判断で仕事を進められる

26.5 25.0 24.5 11.5 4.0 8.5

(4) 仕事の始めから終わりまで、自らの判断でやり通せる

22.5 29.0 27.0 11.5 4.0 6.0

(5) 単調な仕事が多い

8.0 9.5 30.0 27.0 18.0 7.0

(6) アイディアを活かしたり、新しい試みができる

17.0 30.0 28.0 15.0 4.5 5.5

(7) 仕事を進めるうえで、絶えず相談しなければならない

8.0 17.5 31.5 26.5 9.0 7.5

(8) この仕事は、ほかの人々の協力が不可欠である

52.0 20.0 15.5 6.0 1.5 5.0

(9) 自分の仕事の出来をまわりの人から聞くことができる

20.5 22.5 28.5 14.5 7.5 6.5

(10) 人脈をつかった仕事を期待されている

13.6 16.5 22.5 17.5 23.5 6.5

(11) 後輩や部下など、現役社員に技術を伝えることを期待されている

8.0 20.5 19.0 22.0 24.0 6.5

(12) 現役社員を育成することを期待されている

9.0 18.5 19.5 22.5 24.5 6.0

(13) グループの取りまとめや管理業務を期待されている

13.5 21.0 21.0 17.5 21.0 6.0

(14) 一日が終わると気持も体も疲れ果てる

6.5 12.5 28.5 28.0 18.5 6.0

(15) いつ辞めさせられるかわからない不安がある

1.0 4.0 9.0 18.5 61.0 6.5

問 12 質問票を受け取った会社・団体から得ている年間収入についてご記入ください(概数で結構です)。なお、ない場合には、「0」と記入してください。

質問票を受け取った NPO 法人から得ている年間収入の総額

(平均 77.9) 万円 (年間)

問 13 年金を含めた総収入について、1つに〇。

- | | | | | | |
|-------------------|-----------------------------|---|-----------------------------|---|----------------------------|
| 1 | 100 万円未満 <u>(15.5%)</u> | 4 | 300～400 万円未満 <u>(21.0%)</u> | 7 | 600～700 万円未満 <u>(1.0%)</u> |
| 2 | 100～200 万円未満 <u>(18.5%)</u> | 5 | 400～500 万円未満 <u>(7.5%)</u> | 8 | 700 万円以上 <u>(2.5%)</u> |
| 3 | 200～300 万円未満 <u>(21.0%)</u> | 6 | 500～600 万円未満 <u>(5.5%)</u> | 9 | わからない <u>(2.5%)</u> |
| 無回答 <u>(5.0%)</u> | | | | | |

問 14 現在、あなたは以下の年金について受給していますか、すべてに〇。

- | | | | | | |
|---|---------------------|---|----------------------|-------------------|---------------------------|
| 1 | 厚生年金 <u>(56.0%)</u> | 4 | 企業年金 <u>(23.5%)</u> | 7 | 年金は受給していない <u>(15.5%)</u> |
| 2 | 国民年金 <u>(27.0%)</u> | 5 | その他の年金 <u>(8.5%)</u> | 無回答 <u>(1.5%)</u> | |
| 3 | 共済年金 <u>(17.5%)</u> | 6 | わからない <u>(2.6%)</u> | | |

問 15 今の収入に、あとどのくらいの収入が加わると、満足できますか(〇は1つ)。

- | | | | |
|---|------------------------------|-------------------|------------------------------|
| 1 | お金は、必要ない <u>(20.0%)</u> | 5 | 月に、11～20 万円くらい <u>(7.0%)</u> |
| 2 | 月に、1～2 万円くらい <u>(7.0%)</u> | 6 | 月に、20 万円以上 <u>(3.0%)</u> |
| 3 | 月に、3～5 万円くらい <u>(25.5%)</u> | 7 | わからない <u>(14.5%)</u> |
| 4 | 月に、6～10 万円くらい <u>(18.5%)</u> | 無回答 <u>(4.5%)</u> | |

問 16

現在の仕事は、どの程度満足していますか。次の(1)～(9)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。)

	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
(1) 担当する仕事の内容	<u>37.5%</u>	<u>37.0%</u>	<u>19.5%</u>	<u>1.0%</u>	<u>0%</u>	<u>5.0%</u>
(2) 仕事からの収入	<u>18.5</u>	<u>18.5</u>	<u>37.0</u>	<u>13.0</u>	<u>7.0</u>	<u>6.0</u>
(3) 労働時間	<u>22.0</u>	<u>25.0</u>	<u>33.0</u>	<u>11.5</u>	<u>4.0</u>	<u>4.5</u>
(4) 職場の人間関係	<u>37.5</u>	<u>36.5</u>	<u>18.0</u>	<u>4.0</u>	<u>0.5</u>	<u>3.5</u>
(5) 職場の作業環境	<u>25.0</u>	<u>35.5</u>	<u>28.0</u>	<u>6.0</u>	<u>1.5</u>	<u>4.0</u>
(6) 研修・教育の機会	<u>12.5</u>	<u>27.5</u>	<u>40.5</u>	<u>11.5</u>	<u>2.5</u>	<u>5.5</u>
(7) あなたに対する評価・処遇	<u>19.0</u>	<u>28.0</u>	<u>43.0</u>	<u>5.0</u>	<u>0</u>	<u>5.5</u>
(8) 勤務地	<u>42.5</u>	<u>29.0</u>	<u>19.0</u>	<u>4.5</u>	<u>0.5</u>	<u>4.5</u>
(9) 現在の仕事・活動全体	<u>32.0</u>	<u>42.0</u>	<u>18.5</u>	<u>2.5</u>	<u>1.0</u>	<u>4.0</u>

問 17

あなたは、現在、どのような仕事をしたいと考えていますか、次の(1)～(18)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。

	あてはまる	まあ、あてはまる	どちらともいえ ない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
(1) 働いている会社・組織に貢献できる仕事がしたい	<u>31.5%</u>	<u>34.5%</u>	<u>20.0%</u>	<u>4.0%</u>	<u>5.5%</u>	<u>4.5%</u>
(2) 同世代の仲間といっしょに仕事がしたい	<u>11.5</u>	<u>15.0</u>	<u>40.0</u>	<u>21.0</u>	<u>8.0</u>	<u>4.5</u>
(3) 色々な世代のひとと交流がもてる仕事がしたい	<u>27.5</u>	<u>34.5</u>	<u>28.0</u>	<u>3.5</u>	<u>2.5</u>	<u>4.0</u>
(4) 今までの経験を活かせる仕事がしたい	<u>33.5</u>	<u>28.0</u>	<u>23.0</u>	<u>6.0</u>	<u>4.5</u>	<u>5.0</u>
(5) 創意工夫ができる仕事がしたい	<u>21.5</u>	<u>28.5</u>	<u>33.0</u>	<u>8.5</u>	<u>4.0</u>	<u>4.5</u>
(6) まわりに感謝される仕事がしたい	<u>30.5</u>	<u>36.0</u>	<u>25.0</u>	<u>3.5</u>	<u>1.5</u>	<u>3.5</u>
(7) 収入が高い仕事がしたい	<u>9.0</u>	<u>7.5</u>	<u>41.0</u>	<u>22.0</u>	<u>15.5</u>	<u>5.0</u>
(8) 能力に応じた収入が得られる仕事がしたい	<u>13.5</u>	<u>18.5</u>	<u>32.0</u>	<u>17.0</u>	<u>14.5</u>	<u>4.5</u>

【(8) からのつづきです】

	あてはまる	まあ、あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
(9) 趣味など、自分の時間がもてるところで仕事がしたい	28.0%	31.0%	23.0%	6.0%	6.0%	6.0%
(10) 部下の育成や支援をする仕事がしたい	5.5	19.5	35.5	17.0	17.0	5.5
(11) 部署やグループをまとめる仕事がしたい	4.5	10.5	36.5	23.5	18.5	6.5
(12) 仕事量ややり方を自分で決められる仕事がしたい	7.0	30.0	36.0	9.0	10.5	7.5
(13) 責任のある仕事がしたい	12.5	23.0	32.0	15.5	11.0	6.0
(14) 数値目標が厳しくない仕事をしたい	9.0	15.5	38.5	15.5	14.0	7.5
(15) 新たなことに挑戦できる仕事がしたい	8.0	24.0	40.0	11.5	10.5	6.0
(16) 自分が成長できる仕事がしたい	22.0	36.5	26.5	6.0	4.0	5.0

Ⅲ あなたが行っているすべての仕事や活動についてお答えください。

問 18

最近の仕事や活動状況についてお尋ねいたします。家事や育児・介護、休息を除き、どのような活動をしていますか、該当する活動すべてに○をつけてください

- | | |
|--|--|
| 1 会社などでの仕事（シルバー人材センターからの仕事を除く） <u>(12.0%)</u> | 10 公的資格取得のための活動 <u>(3.5%)</u> |
| 2 シルバー人材センターからの仕事 <u>(1.5%)</u> | 11 趣味やスポーツ活動 <u>(43.0%)</u> |
| 3 NPO 法人での仕事・活動（ボランティアスタッフも含む） <u>(100.0%)</u> | 12 カルチャーセンターや市民講座等の講演会の受講 <u>(14.0%)</u> |
| 4 1～3 を除く、収入がある仕事（アルバイト等） <u>(5.0%)</u> | 13 自治会・町内会活動 <u>(19.5%)</u> |
| 5 家族が経営する仕事の手伝い <u>(1.5%)</u> | 14 近所づきあい <u>(23.5%)</u> |
| 6 企業・行政主催の交流会・勉強会への参加 <u>(12.5%)</u> | 15 市民活動団体や消費者団体などの団体活動 <u>(15.5%)</u> |
| 7 専門家との交流・研修会への参加 <u>(15.5%)</u> | 16 同窓生との交流 <u>(26.5%)</u> |
| 8 大学・大学院での研究活動 <u>(3.0%)</u> | 17 その他（具体的に： <u>(2.5%)</u> ） |
| 9 ボランティア活動（NPO 法人の活動は除く） <u>(29.5%)</u> | 18 特にない <u>(0%)</u> |

【3、9. に○を記入した方】

付問 1 何歳から、活動をはじめましたか

平均 (55.6) 歳

付問 2 年に何日活動していますか

平均 (128) 日

IV あなたが 50 歳代で行っていた主な仕事や活動 1 つについてお答えください。

問 19 あなたは、50 歳代で主にどのような雇用形態で仕事をしていましたか(○は1つ)。

- 1 経営者・自営業主・会社役員 (19.0%) 無回答 (2.0%)
 2 正社員 (43.5%)
 3 パート・嘱託・契約・非常勤などの非正社員 (26.5%)
 4 50 歳代で仕事はしていない (5.5%) → 問 28 にお進みください
 5 その他 (具体的に：(3.5%))

(1)から(9)の項目は、対照的な状況(AとB)を示しています。50 歳代と比べたときの、現在のあなたの状況
 問 20 について。次の(1)～(9)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。なお、定年前と同じ職場で働いている人は、定年前の状況と比べてお答えください。

【A】							【B】	
	Aである	Aに近い	え ない	ど ちら とも い	Bに近い	Bである		無回 答
(1) 労働時間が長くなった	<u>10.3</u>	<u>6.5</u>	<u>16.2</u>		<u>12.4</u>	<u>52.4</u>	<u>2.2</u>	労働時間は短くなった
(2) 賃金が低くなった	<u>56.8</u>	<u>4.3</u>	<u>16.8</u>		<u>6.5</u>	<u>11.4</u>	<u>4.3</u>	賃金は高くなった
(3) 仕事量が増えた	<u>13.5</u>	<u>10.3</u>	<u>19.5</u>		<u>11.9</u>	<u>41.6</u>	<u>3.2</u>	仕事量は減った
(4) 仕事の範囲が広がった	<u>18.9</u>	<u>13.0</u>	<u>27.0</u>		<u>11.4</u>	<u>25.9</u>	<u>3.8</u>	仕事の範囲は狭くなった
(5) 仕事に対する責任が高まった	<u>21.1</u>	<u>11.4</u>	<u>27.6</u>		<u>12.4</u>	<u>24.3</u>	<u>3.2</u>	仕事に対する責任は軽くなった
(6) 仕事の成果が厳しく問われるようになった	<u>6.5</u>	<u>9.7</u>	<u>45.9</u>		<u>11.4</u>	<u>24.3</u>	<u>2.2</u>	仕事の成果は問われなくなった
(7) 部下育成に対する責任が問われるようになった	<u>8.6</u>	<u>6.5</u>	<u>28.1</u>		<u>9.7</u>	<u>44.3</u>	<u>2.7</u>	部下育成に対する責任は問われない
(8) 働く意欲が高まった	<u>9.7</u>	<u>21.1</u>	<u>58.4</u>		<u>3.8</u>	<u>4.3</u>	<u>2.7</u>	働く意欲が低下した
(9) 高齢期に能力を高める努力は必要である	<u>34.6</u>	<u>30.8</u>	<u>27.6</u>		<u>2.7</u>	<u>2.2</u>	<u>2.2</u>	高齢期に能力を高める努力は必要ない

問 21 あなたが 50 歳代に就いていた最も高い役職は次のうちどれですか(○は1つ)。

- 1 経営者・自営業主・会社役員 (24.3%) 3 課長クラス (10.3%) 5 役職はない (33.0%)
 2 部長クラス (15.1%) 4 係長・主任クラス (11.4%) 6 その他 (具体的に：(3.2%))
 無回答 (2.7%)

問 22 このとき、年間どのくらいの収入がありましたか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|---------------------|---|--------------------|----|---------------------|
| 1 | ～100万円未満 (15.1%) | 5 | 400～500万円未満 (6.5%) | 9 | 800～900万円未満 (8.6%) |
| 2 | 100～200万円未満 (13.5%) | 6 | 500～600万円未満 (2.2%) | 10 | 900～1000万円未満 (7.0%) |
| 3 | 200～300万円未満 (4.3%) | 7 | 600～700万円未満 (5.4%) | 11 | 1000万円以上 (15.1%) |
| 4 | 300～400万円未満 (7.6%) | 8 | 700～800万円未満 (7.0%) | 12 | わからない (0.5%) |
- 無回答 (7.0%)

問 23 あなたは役職定年(一定年齢で役職を離脱する制度)を経験しましたか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|--------------|---|-------------------|---|--------------|
| 1 | 経験した (26.5%) | 2 | 経験したことがない (65.4%) | 3 | わからない (2.7%) |
|---|--------------|---|-------------------|---|--------------|
- 無回答 (5.4%)

問 24 あなたが 50 歳代に仕事をしていた会社・団体の従業員数は、全体でおおよそ何人ぐらいでしたか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|----------------|---|------------------|---|--------------------|
| 1 | 1～30人 (29.7%) | 4 | 101～300人 (10.3%) | 7 | 1001～5000人 (14.6%) |
| 2 | 31～50人 (10.3%) | 5 | 301～500人 (3.8%) | 8 | 5001人以上 (10.3%) |
| 3 | 51～100人 (4.3%) | 6 | 501～1000人 (4.9%) | 9 | わからない (4.3%) |
- 無回答 (7.6%)

問 25 あなたが 50 歳代に仕事をしていた会社・団体の主な業種は何ですか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|----------------------|----|------------------------|----|-------------------|
| 1 | 農林水産業、鉱業 (1.1%) | 7 | 卸売業、小売業 (7.0%) | 13 | 教育、学習支援業 (9.2%) |
| 2 | 建設業 (6.5%) | 8 | 金融業、保険業 (3.8%) | 14 | 医療、福祉 (12.4%) |
| 3 | 製造業 (16.2%) | 9 | 不動産業、物品賃貸業 (1.6%) | 15 | その他、サービス業 (7.0%) |
| 4 | 電気・ガス・熱供給・水道業 (1.6%) | 10 | 学術研究、専門・技術サービス業 (1.6%) | 16 | 行政機関 (8.1%) |
| 5 | 情報通信業 (2.2%) | 11 | 宿泊業、飲食サービス業 (2.2%) | 17 | NPO 法人 (9.7%) |
| 6 | 運輸業・郵便業 (1.6%) | 12 | 生活関連サービス業、娯楽業 (2.6%) | 18 | その他(具体的に: (1.1%)) |
- 無回答 (4.9%)

問 26 あなたが 50 歳代に主に経験してきた仕事は次のうちどれですか(○は1つ)。

- | | | | | | |
|---|----------------|---|---------------------------------|----|-------------------------------|
| 1 | 専門的な仕事 (24.9%) | 5 | 営業・販売の仕事 (6.5%) | 9 | 通信の仕事(コールセンターなど) (0%) |
| 2 | 技術的な仕事 (8.1%) | 6 | サービスの仕事 (11.4%)
(教育、医療・介護など) | 10 | 技能工・生産工程の仕事 (3.2%) |
| 3 | 管理的な仕事 (20.5%) | 7 | 警備・保安の仕事 (1.1%) | 11 | 作業的な仕事(清掃など) (1.6%) |
| 4 | 事務の仕事 (8.6%) | 8 | 運輸・運送の仕事 (0%) | 12 | その他(具体的に: (3.2%)) 無回答 (10.8%) |

問 27 あなたが 50 歳代に仕事をしてきた会社・団体では、入社後、何年間勤務しましたか。現在も同じ法人で勤務している場合には、現在までの勤務年数を記入してください。

(平均 24.3 年)

V あなたの定年経験についてお答えください。

問 28 あなたは、定年を経験したことがありますか(○は1つ)。

1 ある (43.0%) 2 ない (51.0%) → 問 29 にお進みください 無回答 (6.0%)

【1に○を記入した方】

付問 1 定年を何歳のときに経験しましたか(○は1つ)。複数ある場合は、最初の経験についてお答えください。

1 55 歳以前 (4.7%) 3 60～64 歳 (73.3%) 5 65～69 歳 (7.0%)
2 55～59 歳 (15.1%) 4 70～74 歳 (0%) 6 75 歳以上 (0%)

VI 将来の考え方について、お答えください。

問 29 これからは主にどのようなことをして暮らしていこうと考えていますか(○は1つ)。

1. 企業などで勤務する (3.0%)
2. NPOやNGO・ボランティアの仕事にかかわる (68.5%)
3. 自分で仕事をはじめる (2.5%)
4. シルバー人材センターを通して働く (1.5%)
5. 趣味に時間を費やす (13.0%)
6. 家族と過ごす (1.5%)
7. 特に考えず日々を過ごす (0.5%)
8. 無回答 (9.5%)

【1から4のいずれかに○を記入した方】

付問 1 その活動にどのくらいの時間を費やしたいですか(○は1つ)。

1 1日8時間程度、週5日間 (9.3%) 3 週に2～3日間というように日を限って (64.9%)
2 1日5時間～6時間など時間を限って (11.3%) 4 都合の良いときに (14.6%)

付問 2 健康であれば、その活動は何歳まで続けたいですか(○は1つ)。

1 64 歳まで (1.3%) 3 70～74 歳 (38.4%) 5 80 歳以上 (11.9%)
2 65～69 歳 (24.5%) 4 75～79 歳 (16.6%) 6 わからない (7.3%)

VII 最後に、あなたの状況についてお答えください。

問 30 以下の項目について、記入してください(○は1つ)。

現在のお住まいの郵便番号 (7桁のうち、最初の3桁を記入してください)	〒 <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> - <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table>									
現在の地域での居住年数	1. 1年未満 <u>(0.5%)</u> 2. 1~5年 <u>(4.5%)</u> 3. 6~10年 <u>(6.0%)</u> 4. 11~20年 <u>(13.0%)</u> 5. 21年以上 <u>(74.5%)</u> 無回答 <u>(1.5%)</u>									
最終学歴	1. 中学校 <u>(7.0%)</u> 2. 高等学校 <u>(35.5%)</u> 3. 短大・専門学校・高専 <u>(18.5%)</u> 4. 大学・大学院 <u>(37.0%)</u> 5. その他 <u>(1.0%)</u> 無回答 <u>(1.5%)</u>									
あなたの健康状態	1. 健康 <u>(50.5%)</u> 2. どちらかといえば健康 <u>(41.5%)</u> 3. どちらかといえば健康でない <u>(5.0%)</u> 4. 健康を損ねている <u>(2.0%)</u> 無回答 <u>(1.5%)</u>									
現在の家計の主な担い手	1. あなた自身 <u>(53.5%)</u> 2. 配偶者 <u>(39.0%)</u> 3. 親 <u>(0%)</u> 4. 子 <u>(0.5%)</u> 5. その他 <u>(4.0%)</u> 無回答 <u>(3.0%)</u>									
あなたが、50歳代での家計の主な担い手	1. あなた自身 <u>(48.0%)</u> 2. 配偶者 <u>(45.0%)</u> 3. 親 <u>(0.5%)</u> 4. 子 <u>(3.5%)</u> 5. その他 <u>(3.0%)</u> 無回答 <u>(1.5%)</u>									
ご家族の介護状況	1. 介護をしている <u>(7.5%)</u> 2. 介護をしていない <u>(91.5%)</u> 無回答 <u>(1.5%)</u>									

問 31 現在のあなたのお住まいは次のどれにあたりますか(○は1つ)。

- 1 持ち家 (ローンがない) (76.5%) 3 借家・賃貸 (11.0%)
2 持ち家 (ローンあり) (10.5%) 4 その他 (具体的に: (0.5%))
無回答 (1.5%)

問 32 現在、あなたと一緒に暮らしている(敷地内別棟同居も含む)ご家族はどなたですか(あてはまるところすべてに○)。

- 1 配偶者 (81.5%) 4 孫 (5.0%) 7 その他の親族 (1.5%)
2 未婚の子供 (31.5%) 5 あなたの親 (2.0%) 8 1人暮らし (7.0%)
3 子供夫婦 (5.0%) 6 義理の親 (1.0%) 9 その他 (具体的に: (1.0%))
(既婚の子供とその夫婦)
無回答 (1.5%)

【以上で終了です。アンケート調査にご協力いただき、ありがとうございました。アンケート票を同封の封筒に入れ、郵便ポストに投函してください。】

首都圏エイジフリー社会に向けた就業等に関するアンケート調査 （「シルバー人材センター会員調査」）

このアンケート調査は、高齢者の仕事や地域活動の状況を明らかにすることにより、高齢者の方々が元気で活躍できる社会の構築に向けた方策を検討する目的で実施しています。つきましては、御多用のところ、分量が多く、誠に恐縮ではございますが、本調査への御協力をくださいますようお願い申し上げます。

平成 22 年 2 月

首都圏におけるエイジフリー社会に向けた雇用・社会活動に関する調査研究委員会
座長 永野 仁
(明治大学政治経済学部教授)

※記入上のお願い

1. 平成 22 年 2 月 1 日現在でご回答ください。
2. 回答は質問に応じ、選択肢の番号に○をつけるか、該当欄に具体的に
事項や数字をご記入ください。
3. ご回答いただいた調査票は、専用返信封筒(切手は不要です)にて、
平成 22 年 3 月 12 日(金)までに直接ご投函くださいますようお願いいたします。

【問い合わせ先】

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構
情報研究部 研究開発課

当機構は、独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構法（平成 14 年法律第 165 号）に基づき設立され、高年齢者等を雇用する事業主等に対する給付金の支給、障害者の職業生活における自立を促進するための施設の設置及び運営、その他高年齢者等及び障害者の雇用を支援するための業務等を行うことにより、高年齢者等及び障害者の職業の安定その他福祉の増進を図るとともに、経済及び社会の発展に寄与することを目的として、さまざまな事業を展開しております。

I あなたご自身についておたずねいたします。

問1 あなたのことについて、あてはまる数字に○を1つつけてください。なお年齢の欄には数字を記載してください。

(N=2442)

年齢（数字を記入）	(平均 70.3) 歳
性別	1. 男性 (75.6%) 2. 女性 (22.7%) 無回答 (1.7%)

II この質問票をあなたが受け取った会社・団体の仕事についてお答えください。

問2 あなたが質問票を受け取ったセンターは、どこにありますか(○は1つ)。

- | | |
|----------------|--------------|
| 1 東京都 (16.1%) | 5 茨城県 (6.3%) |
| 2 神奈川県 (19.9%) | 6 群馬県 (2.9%) |
| 3 埼玉県 (42.2%) | 7 栃木県 (3.1%) |
| 4 千葉県 (8.3%) | 無回答 (1.3%) |

付問 あなたが登録しているセンター名は

⇒ _____

問3 このセンターに、何歳のときに登録しましたか。

(平均 64.3) 歳

問4 あなたが、今のセンターで仕事をする前の、主な活動は何ですか(○は1つ)。

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1 農・漁業を営んでいた (0.7%) | 6 NPO 法人で働いていた (0.2%) |
| 2 民間企業で働いていた (71.4%) | 7 他のシルバー人材センターで働いていた (0.9%) |
| 3 行政機関・公益法人で働いていた (9.5%) | 8 主に家事・育児・療養などで、家にいた (5.3%) |
| 4 自営業・会社経営をしていた (7.1%) | 9 その他（具体的に： (1.2%)) |
| 5 家族が経営する仕事を手伝っていた (1.3%) | 無回答 (2.5%) |

問5 現在のセンターで働いた直接のきっかけは何ですか(○は1つ)。

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 50歳代から就業 <u>(2.6%)</u> | 6 知人の紹介 <u>(27.7%)</u> |
| 2 50歳代で主に勤務した職場の紹介・斡旋 <u>(0.2%)</u> | 7 配偶者・家族の紹介 <u>(5.9%)</u> |
| 3 現在のセンターから勧誘された <u>(8.5%)</u> | 8 市報や新聞などの広告を見て <u>(37.0%)</u> |
| 4 公的な職業紹介機関からの紹介 <u>(5.0%)</u> | 9 現在のセンターのホームページを見て応募 <u>(4.8%)</u> |
| 5 民間の職業紹介機関からの紹介 <u>(0.7%)</u> | 10 その他(具体的に： <u>(5.2%)</u>) |
- 無回答 (2.6%)

問6 このセンターでの、あなたの役職は(○は1つ)。

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| 1 理事長・理事などの役員 <u>(3.5%)</u> | 4 「3」の補助役(協力員等) <u>(8.9%)</u> |
| 2 センター内の嘱託職員 <u>(1.8%)</u> | 5 役職はない <u>(61.8%)</u> |
| 3 班長・グループ長 <u>(17.1%)</u> | 6 その他(具体的に： <u>(4.7%)</u>) |
- 無回答 (4.7%)

問7 現在、このセンターで仕事をしているのはなぜですか(あてはまるところすべてに○)。

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1 現在の生活費のため <u>(27.4%)</u> | 9 自分がいないと組織や同僚が困るから <u>(1.0%)</u> |
| 2 将来の生活費のため <u>(9.2%)</u> | 10 社会の役に立ちたいから <u>(30.2%)</u> |
| 3 自分の小遣いがほしいから <u>(44.0%)</u> | 11 今の仕事・活動が好きだから <u>(25.9%)</u> |
| 4 職場環境や労働条件がよいから <u>(6.5%)</u> | 12 社会とのつながりを保ちたいから <u>(38.0%)</u> |
| 5 やりがいのある仕事だから <u>(18.5%)</u> | 13 他にすることがないから <u>(6.2%)</u> |
| 6 自分の経験や能力を活かしたいから <u>(17.2%)</u> | 14 健康のため <u>(67.0%)</u> |
| 7 働いてほしいと頼まれたから <u>(4.5%)</u> | 15 その他(具体的に： <u>(2.1%)</u>) |
| 8 組織や肩書きがなくなると寂しいから <u>(0.5%)</u> | |
- 無回答 (1.8%)

【(3)からの続きです】

	あてはま る	まあ、あ てはまる	どちらと もいえな い	あまりあ てはまら ない	全くあて はまらな い	無回答
(4) 仕事の始めから終わりまで、自らの判断でやり通せる	<u>40.0%</u>	<u>29.1%</u>	<u>12.9%</u>	<u>5.8%</u>	<u>4.1%</u>	<u>8.1%</u>
(5) 単調な仕事が多い	<u>25.9</u>	<u>22.6</u>	<u>20.2</u>	<u>12.6</u>	<u>7.7</u>	<u>11.0</u>
(6) アイディアを活かしたり、新しい試みができる	<u>7.9</u>	<u>16.5</u>	<u>21.0</u>	<u>23.1</u>	<u>19.2</u>	<u>12.2</u>
(7) 仕事を進めるうえで、絶えず相談しなければならない	<u>6.3</u>	<u>10.7</u>	<u>18.6</u>	<u>32.1</u>	<u>20.9</u>	<u>11.4</u>
(8) この仕事は、ほかの人々の協力が不可欠である	<u>21.9</u>	<u>21.3</u>	<u>18.2</u>	<u>14.9</u>	<u>12.4</u>	<u>11.3</u>
(9) 自分の仕事の出来をまわりの人から聞くことができる	<u>14.7</u>	<u>22.2</u>	<u>22.4</u>	<u>17.0</u>	<u>13.6</u>	<u>10.7</u>
(10) 人脈をつかった仕事を期待されている	<u>4.8</u>	<u>7.0</u>	<u>17.0</u>	<u>20.3</u>	<u>38.5</u>	<u>12.3</u>
(11) 先輩や部下など、現役社員に技術を伝えることを期待されている	<u>5.4</u>	<u>9.2</u>	<u>15.8</u>	<u>18.4</u>	<u>39.7</u>	<u>11.5</u>
(12) 現役社員を育成することを期待されている	<u>3.9</u>	<u>7.3</u>	<u>14.8</u>	<u>17.0</u>	<u>45.0</u>	<u>12.0</u>
(13) グループの取りまとめや管理業務を期待されている	<u>7.2</u>	<u>11.9</u>	<u>18.2</u>	<u>17.3</u>	<u>33.6</u>	<u>11.8</u>
(14) 一日が終わると気持も体も疲れ果てる	<u>5.0</u>	<u>13.2</u>	<u>26.5</u>	<u>28.9</u>	<u>15.4</u>	<u>11.1</u>
(15) いつ辞めさせられるかわからない不安がある	<u>7.2</u>	<u>6.4</u>	<u>23.1</u>	<u>23.5</u>	<u>29.3</u>	<u>10.6</u>

問 11 質問票を受け取ったセンターから得ている年間収入についてご記入ください(概数で結構です)。なお、ない場合には、「0」と記入してください。

質問票を受け取ったセンターから得ている年間収入の総額

約 (平均: 49.4) 万円 (年間)

問 12 年金を含めた総収入について、1つに〇。

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 1 100万円未満 <u>(13.0%)</u> | 4 300～400万円未満 <u>(21.8%)</u> | 7 600～700万円未満 <u>(0.4%)</u> |
| 2 100～200万円未満 <u>(21.0%)</u> | 5 400～500万円未満 <u>(4.6%)</u> | 8 700万円以上 <u>(0.3%)</u> |
| 3 200～300万円未満 <u>(31.2%)</u> | 6 500～600万円未満 <u>(1.8%)</u> | 9 わからない <u>(1.4%)</u> |
| 無回答 <u>(4.5%)</u> | | |

問 13 現在、あなたは以下の年金について受給していますか、すべてに○。

- | | | |
|-----------------------|------------------------|----------------------------|
| 1 厚生年金 <u>(79.8%)</u> | 4 企業年金 <u>(29.1%)</u> | 7 年金は受給していない <u>(2.7%)</u> |
| 2 国民年金 <u>(30.1%)</u> | 5 その他の年金 <u>(3.7%)</u> | 無回答 <u>(2.8%)</u> |
| 3 共済年金 <u>(8.6%)</u> | 6 わからない <u>(0.2%)</u> | |

問 14 今の収入に、あとどのくらいの収入が加わると、満足できますか(○は1つ)。

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1 お金は、必要ない <u>(5.5%)</u> | 5 月に、11~20万円くらい <u>(11.1%)</u> |
| 2 月に、1~2万円くらい <u>(6.2%)</u> | 6 月に、20万円以上 <u>(2.9%)</u> |
| 3 月に、3~5万円くらい <u>(30.9%)</u> | 7 わからない <u>(4.7%)</u> |
| 4 月に、6~10万円くらい <u>(34.7%)</u> | 無回答 <u>(4.1%)</u> |

問 15 現在の仕事は、どの程度満足していますか。次の(1)~(9)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。)

	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
(1) 担当する仕事の内容	<u>28.3%</u>	<u>33.1%</u>	<u>21.3%</u>	<u>4.4%</u>	<u>1.3%</u>	<u>11.6%</u>
(2) 仕事からの収入	<u>10.1</u>	<u>22.6</u>	<u>23.8</u>	<u>26.2</u>	<u>8.4</u>	<u>8.9</u>
(3) 労働時間	<u>18.3</u>	<u>30.0</u>	<u>23.9</u>	<u>12.9</u>	<u>5.0</u>	<u>9.9</u>
(4) 職場の人間関係	<u>26.8</u>	<u>32.0</u>	<u>24.5</u>	<u>5.5</u>	<u>1.7</u>	<u>9.4</u>
(5) 職場の作業環境	<u>21.3</u>	<u>33.5</u>	<u>27.2</u>	<u>6.5</u>	<u>1.4</u>	<u>10.0</u>
(6) 研修・教育の機会	<u>8.0</u>	<u>16.7</u>	<u>46.4</u>	<u>9.3</u>	<u>5.2</u>	<u>14.4</u>
(7) あなたに対する評価・処遇	<u>11.8</u>	<u>22.4</u>	<u>46.5</u>	<u>5.4</u>	<u>1.8</u>	<u>12.2</u>
(8) 勤務地	<u>28.4</u>	<u>32.7</u>	<u>23.8</u>	<u>4.0</u>	<u>1.3</u>	<u>9.9</u>
(9) 現在の仕事・活動全体	<u>22.7</u>	<u>37.5</u>	<u>23.8</u>	<u>5.3</u>	<u>1.8</u>	<u>8.9</u>

問16 あなたは、現在、どのような仕事をしたいと考えていますか、次の(1)～(17)について、それぞれ、どの程度あてはまるのか、あてはまる数字に○をつけてください。

	あてはまる	まあ、あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	全くあてはまらない	無回答
(1) 働いているセンターに貢献できる仕事がしたい	<u>20.7%</u>	<u>32.0%</u>	<u>29.0%</u>	<u>5.2%</u>	<u>2.3%</u>	<u>10.8%</u>
(2) 同世代の仲間といっしょに仕事がしたい	<u>15.4</u>	<u>30.8</u>	<u>31.6</u>	<u>8.3</u>	<u>4.5</u>	<u>9.5</u>
(3) 色々な世代のひとと交流がもてる仕事がしたい	<u>14.0</u>	<u>29.6</u>	<u>32.6</u>	<u>9.3</u>	<u>3.8</u>	<u>10.7</u>
(4) 今までの経験を活かせる仕事がしたい	<u>17.6</u>	<u>23.9</u>	<u>31.2</u>	<u>10.4</u>	<u>6.6</u>	<u>10.3</u>
(5) 創意工夫ができる仕事がしたい	<u>12.5</u>	<u>22.7</u>	<u>36.3</u>	<u>10.4</u>	<u>6.6</u>	<u>11.5</u>
(6) まわりに感謝される仕事がしたい	<u>24.9</u>	<u>36.2</u>	<u>24.4</u>	<u>3.6</u>	<u>1.4</u>	<u>9.6</u>
(7) 収入が高い仕事がしたい	<u>9.6</u>	<u>22.9</u>	<u>40.9</u>	<u>11.2</u>	<u>5.1</u>	<u>10.4</u>
(8) 能力に応じた収入が得られる仕事がしたい	<u>11.6</u>	<u>25.8</u>	<u>37.3</u>	<u>9.9</u>	<u>5.1</u>	<u>10.3</u>
(9) 趣味など、自分の時間がもてる場所で仕事がしたい	<u>16.4</u>	<u>27.2</u>	<u>30.5</u>	<u>10.2</u>	<u>5.7</u>	<u>10.0</u>
(10) 部下の育成や支援をする仕事がしたい	<u>3.6</u>	<u>9.2</u>	<u>39.9</u>	<u>19.5</u>	<u>16.3</u>	<u>11.4</u>
(11) 部署やグループをまとめる仕事がしたい	<u>3.3</u>	<u>8.5</u>	<u>38.1</u>	<u>19.0</u>	<u>19.6</u>	<u>11.5</u>
(12) 仕事量ややり方を自分で決められる仕事がしたい	<u>10.3</u>	<u>22.4</u>	<u>35.7</u>	<u>11.2</u>	<u>9.4</u>	<u>10.9</u>
(13) 責任のある仕事がしたい	<u>13.9</u>	<u>23.2</u>	<u>34.9</u>	<u>10.2</u>	<u>6.9</u>	<u>10.9</u>
(14) 数値目標が厳しくない仕事をしたい	<u>8.0</u>	<u>15.5</u>	<u>43.8</u>	<u>11.6</u>	<u>10.1</u>	<u>11.0</u>
(15) 新たなことに挑戦できる仕事がしたい	<u>6.4</u>	<u>15.4</u>	<u>41.1</u>	<u>15.1</u>	<u>10.9</u>	<u>11.1</u>
(16) 自分が成長できる仕事がしたい	<u>11.0</u>	<u>22.3</u>	<u>37.3</u>	<u>11.5</u>	<u>7.5</u>	<u>10.4</u>

Ⅲ あなたが行っているすべての仕事や活動についてお答えください。

問 17 最近の仕事や活動状況についてお尋ねいたします。家事や育児・介護、休息を除き、どのような活動をしていますか、該当する活動すべてに○をつけてください

- | | | | |
|---|---|----|---|
| 1 | 会社などでの仕事（シルバー人材センターからの仕事を除く）
<u>(3.7%)</u> | 10 | 公的資格取得のための活動 <u>(1.3%)</u> |
| 2 | シルバー人材センターからの仕事 <u>(100.0%)</u> | 11 | 趣味やスポーツ活動 <u>(42.3%)</u> |
| 3 | NPO 法人での仕事・活動（ボランティアスタッフも含む）
<u>(3.9%)</u> | 12 | カルチャーセンターや市民講座等の講演会の受講
<u>(8.1%)</u> |
| 4 | 1～3 を除く、収入がある仕事（アルバイト等） <u>(5.2%)</u> | 13 | 自治会・町内会活動 <u>(26.9%)</u> |
| 5 | 家族が経営する仕事の手伝い <u>(1.2%)</u> | 14 | 近所づきあい <u>(23.2%)</u> |
| 6 | 企業・行政主催の交流会・勉強会への参加 <u>(4.2%)</u> | 15 | 市民活動団体や消費者団体などの団体活動 <u>(3.3%)</u> |
| 7 | 専門家との交流・研修会への参加 <u>(3.2%)</u> | 16 | 同窓生との交流 <u>(26.5%)</u> |
| 8 | 大学・大学院での研究活動 <u>(0.5%)</u> | 17 | その他（具体的に： <u>(3.6%)</u> ） |
| 9 | ボランティア活動（NPO 法人の活動は除く） <u>(11.0%)</u> | 18 | 特にない <u>(0%)</u> |

【3、9. に○を記入した方】

付問 1 何歳から、活動をはじめましたか

平均 59.7 歳

付問 2 年に何日活動していますか

約 平均 53.5 日

Ⅳ あなたが 50 歳代で行っていた主な仕事や活動 1 つについてお答えください。

問 18 あなたは、50 歳代で主にどのような雇用形態で仕事をしていましたか（○は1つ）。

- | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | 経営者・自営業主・会社役員 <u>(14.1%)</u> | 無回答 <u>(5.9%)</u> |
| 2 | 正社員 <u>(64.3%)</u> | |
| 3 | パート・嘱託・契約・非常勤などの非正社員 <u>(12.9%)</u> | |
| 4 | 50 歳代で仕事はしていない <u>(1.1%)</u> | —————→ 問 26 にお進みください |
| 5 | その他（具体的に： <u>(1.6%)</u> ） | |

問 19 (1)と(2)の項目は、対照的な状況(AとB)を示しています。50歳代と比べたとき、現在のあなたの状況について、(1)～(2)の順に、それぞれあてはまる数字に○をつけてください。

【A】

Aである	Aに近い	ない	どちらともいえない	Bに近い	Bである	無回答
------	------	----	-----------	------	------	-----

【B】

(1) 働く意欲が高まった

10.0% 28.3% 40.1% 11.2% 1.8% 8.6%

働く意欲は低下した

(2) 高齢期に能力を高める努力は必要である

20.4 37.4 27.8 3.6 0.9 9.8

高齢期に能力を高める努力は必要ない

問 20 あなたが 50 歳代に就いていた最も高い役職は次のうちどれですか(○は1つ)。

- 1 経営者・自営業主・会社役員 (14.1%) 3 課長クラス (15.2%) 5 役職はない (27.9%)
 2 部長クラス (16.4%) 4 係長・主任クラス (16.6%) 6 その他(具体的に: (4.8%))

無回答 (4.9%)

問 21 50 歳代に最も高い役職に就いていた時、年間どのくらいの収入がありましたか(○は1つ)。

- 1 ~100万円未満 (3.4%) 5 400~500万円未満 (11.1%) 9 800~900万円未満 (6.7%)
 2 100~200万円未満 (5.7%) 6 500~600万円未満 (10.0%) 10 900~1000万円未満 (7.6%)
 3 200~300万円未満 (7.1%) 7 600~700万円未満 (7.8%) 11 1000万円以上 (10.6%)
 4 300~400万円未満 (8.4%) 8 700~800万円未満 (9.1%) 12 わからない (1.5%)

無回答 (11.0%)

問 22 あなたが 50 歳代に仕事をしていた会社・団体の従業員数は、全体でおおよそ何人ぐらいでしたか(○は1つ)。

- 1 1~30人 (19.9%) 4 101~300人 (12.4%) 7 1001~5000人 (13.4%)
 2 31~50人 (7.6%) 5 301~500人 (6.2%) 8 5001人以上 (16.2%)
 3 51~100人 (9.0%) 6 501~1000人 (9.4%) 9 わからない (3.5%)

無回答 (3.5%)

問 23 あなたが 50 歳代に仕事をしていた会社・団体の主な業種は何ですか(○は1つ)。

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| 1 農林水産業、鉱業 <u>(0.5%)</u> | 7 卸売業、小売業 <u>(13.8%)</u> | 13 教育、学習支援業 <u>(2.6%)</u> |
| 2 建設業 <u>(7.4%)</u> | 8 金融業、保険業 <u>(3.5%)</u> | 14 医療、福祉 <u>(1.9%)</u> |
| 3 製造業 <u>(34.2%)</u> | 9 不動産業、物品賃貸業 <u>(0.7%)</u> | 15 その他、サービス業 <u>(4.8%)</u> |
| 4 電気・ガス・熱供給・水道業 <u>(1.8%)</u> | 10 学術研究、専門・技術サービス業 <u>(1.6%)</u> | 16 行政機関 <u>(4.3%)</u> |
| 5 情報通信業 <u>(3.9%)</u> | 11 宿泊業、飲食サービス業 <u>(2.3%)</u> | 17 NPO 法人 <u>(0.0%)</u> |
| 6 運輸業・郵便業 <u>(7.0%)</u> | 12 生活関連サービス業、娯楽業 <u>(1.4%)</u> | 18 その他(具体的に： <u>(7.6%)</u>) |

問 24 あなたが 50 歳代に主に経験してきた仕事は次のうちどれですか(○は1つ)。

- | | | |
|-------------------------|---|--------------------------------|
| 1 専門的な仕事 <u>(8.2%)</u> | 5 営業・販売の仕事 <u>(17.0%)</u> | 9 通信の仕事(コールセンターなど) <u>(0%)</u> |
| 2 技術的な仕事 <u>(17.3%)</u> | 6 サービスの仕事 <u>(2.4%)</u>
(教育、医療・介護など) | 10 技能工・生産工程の仕事 <u>(9.5%)</u> |
| 3 管理的な仕事 <u>(17.6%)</u> | 7 警備・保安の仕事 <u>(1.3%)</u> | 11 作業的な仕事(清掃など) <u>(3.4%)</u> |
| 4 事務の仕事 <u>(8.5%)</u> | 8 運輸・運送の仕事 <u>(5.0%)</u> | 12 その他(具体的に： <u>(0.6%)</u>) |
| 無回答 <u>(9.1%)</u> | | |

問 25 50 歳代に仕事をしていた会社・団体では、入社後、何年間勤務しましたか。

(平均 28.5) 年

V あなたの定年経験についてお答えください。

問 26 あなたは、定年を経験したことがありますか(○は1つ)。

1 ある (73.7%) 2 ない (19.7%) → 問 27 にお進みください 無回答 (6.6%)

【1に○を記入した方】

付問 1 定年を何歳のときに経験しましたか(○は1つ)。複数ある場合は、最初の経験についてお答えください。

1 55歳以前 (2.8%) 3 60～64歳 (73.1%) 5 65～69歳 (8.3%)
2 55～59歳 (13.6%) 4 70～74歳 (1.1%) 6 75歳以上 (0.3%)

無回答 (0.8%)

VI 将来の考え方について、お答えください。

問 27 これからは主にどのようなことをして暮らしていこうと考えていますか(○は1つ)。

1. 企業などで勤務する (1.5%)
2. NPOやNGO・ボランティアの仕事にかかわる (2.6%)
3. 自分で仕事をはじめ (1.0%)
4. シルバー人材センターを通して働く (66.8%)
5. 趣味に時間を費やす (10.8%)
6. 家族と過ごす (3.8%)
7. 特に考えず日々を過ごす (2.0%)
無回答 (11.5%)

【1から4のいずれかに○を記入した方】

付問 1 その活動にどのくらいの時間を費やしたいですか(○は1つ)。

1 1日8時間程度、週5日間 (8.0%) 3 週に2～3日間というように日を限って (60.1%)
2 1日5時間～6時間など時間を限って (23.1%) 4 都合の良いときに (7.5%)

無回答 (1.4%)

付問 2 健康であれば、その活動は何歳まで続けたいですか(○は1つ)。

1 64歳まで (0.3%) 3 70～74歳 (35.7%) 5 80歳以上 (17.8%)
2 65～69歳 (6.3%) 4 75～79歳 (32.6%) 6 わからない (6.7%)

無回答 (0.6%)

VII 最後に、あなたの状況についてお答えください。

問 28 以下の項目について、記入してください(○は1つ)。

現在のお住まいの郵便番号(7桁のうち、最初の3桁を記入してください)	〒 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
現在の地域での居住年数	1. 1年未満 (0.6%) 2. 1~5年 (4.5%) 3. 6~10年 (5.7%) 4. 11~20年 (12.0%) 5. 21年以上 (75.6%) 無回答 (1.6%)
最終学歴	1. 中学校 (23.5%) 2. 高等学校 (46.2%) 3. 短大・専門学校・高専 (8.1%) 4. 大学・大学院 (19.5%) 5. その他 (1.5%) 無回答 (1.2%)
あなたの健康状態	1. 健康 (48.6%) 2. どちらかといえば健康 (44.3%) 3. どちらかといえば健康でない (5.2%) 4. 健康を損ねている (1.3%) 無回答 (0.6%)
現在の家計の主な担い手	1. あなた自身 (74.4%) 2. 配偶者 (16.3%) 3. 親 (0.3%) 4. 子 (3.8%) 5. その他 (1.9%) 無回答 (3.8%)
あなたが、50歳代での家計の主な担い手	1. あなた自身 (75.5%) 2. 配偶者 (18.7%) 3. 親 (0.4%) 4. 子 (0.8%) 5. その他 (0.7%) 無回答 (3.8%)
ご家族の介護状況	1. 介護をしている (6.6%) 2. 介護をしていない (90.2%)

問 29 現在のあなたのお住まいは次のどれにあたりますか(○は1つ)。

- 1 持ち家(ローンがない) (71.5%) 3 借家・賃貸 (14.4%)
2 持ち家(ローンあり) (12.5%) 4 その他(具体的に: (0.9%))
無回答 (0.7%)

問 30 現在、あなたと一緒に暮らしている(敷地内別棟同居も含む)ご家族はどなたですか(あてはまる場所すべてに○)。

- 1 配偶者 (79.4%) 4 孫 (8.1%) 7 その他の親族 (1.2%)
2 未婚の子供 (28.4%) 5 あなたの親 (2.0%) 8 1人暮らし (8.1%)
子供夫婦 (10.4%)
3 (既婚の子供とその夫婦) 6 義理の親 (1.4%) 9 その他(具体的に: (0.6%))
無回答 (0.9%)

【以上で終了です。アンケート調査にご協力いただき、ありがとうございました。アンケート票は同封の封筒にいれ、郵便ポストに投函してください。】

資料編

第Ⅱ部

アンケート調査結果

第2章 調査票単純集計結果

3. インターネット調査

インターネット調査結果

F 1 年齢

単位：%

	件数	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	無回答	(歳平均)	標準偏差
合計	3999	13.4	14.7	12.9	12.5	8.0	7.0	8.2	7.9	7.3	8.1	-	63.8	2.9

	中央値	実数合計
合計	63.0	255165

F 2 住まい

単位：%

	件数	東京都	神奈川県	埼玉県	千葉県	茨城県	栃木県	群馬県	その他	無回答
合計	3999	33.8	24.6	16.5	16.6	4.1	2.4	2.0	-	-

F 3 50歳代での勤務形態

単位：%

	件数	5年以上働いてきた正社員と	外5年以上働いてきた正社員	は50歳代で働いてきた	無回答
合計	3999	100.0	-	-	-

Q 1 性別

	件数	男性	女性	無回答
合計	3999	88.9	11.1	-

Q 2 正社員としての勤務年数

	件数	5〜15年未満	15〜25年未満	25〜35年未満	35〜45年未満	45年以上	わからない	無回答
合計	3999	4.8	5.5	19.3	64.5	5.6	0.4	-

Q 3 普段の就職状況

単位：%

	件数	主に仕事をしている	で仕事をかたわらしている	仕事をしていない	無回答
合計	3999	43.0	7.0	50.0	-

Q 4 勤務先

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらしている

単位：%

	件数	自営業である	働いている企業などで雇われている	公務員・公的機関(公務員・法人等)で働いている	NPO法人やボランティア団体で活動している	シニア人材センターを通じて働いている	家族の手伝いをしていて	家庭で内職をしている	近所の人や会社などに行う仕事を任意にしている	無回答
合計	1999	14.3	77.9	1.7	0.9	1.7	0.3	0.6	2.7	-

Q5 現在の雇用形態

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公的機関・公益法人で働いている、家業

単位：%

	件数	経営者	会社役員	正規の職員・従業員	出向社員	契約社員(有期契約)による専門職)	嘱託社員	パート	アルバイト	派遣スタッフ	その他	無回答
合計	1883	14.8	9.7	33.1	0.9	13.3	12.3	8.4	3.6	1.2	2.7	-

Q6 創業年数

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公的機関・公益法人で働いている、家業

Q5 現在の雇用形態…経営者

単位：%

	件数	1年未満	1年～3年未満	3年～5年未満	5年～10年未満	10年以上	わからない	無回答
合計	278	2.5	10.1	10.8	18.0	50.7	1.4	6.5

Q7 経営者・役員になった経緯

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公的機関・公益法人で働いている、家業

Q5 現在の雇用形態…経営者

単位：%

	件数	立自分で今の会社を設立した	今の会社の設立メンバーになった	現在の役員になった	親会社・関連会社から出向して経営者・役員になった	親会社・関係のない他社から就任した	家業・親族が行った	その他	無回答
合計	278	70.9	5.4	2.9	1.8	1.1	12.6	0.4	5.0

Q8 起業した理由

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公的機関・公益法人で働いている、家業

Q7 経営者・役員になった経緯…自分で今の会社を設立した、または設立メンバー

単位：%

	件数	スキルや経験を活かしたかったから	人材を活かしたかった	組織が活きたから	組織が活きたから	働ける場所がなかったから	協力してくれる人がいたから	資金のあてがなかったから	元々起業したいと考えていたから	働く時間や仕事内容から	収入を増やしたかったから	成長が見込めたから	社会で必要とされているから	いすべてあてはまらない	無回答
合計	212	50.0	16.5	28.3	6.6	11.8	7.5	27.4	31.6	18.9	7.5	14.6	-	9.0	

Q9 会社・団体での役職

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公的機関・公益法人で働いている、家業

Q5 現在の雇用形態…経営者以外

単位：%

	件数	役員	部長クラス	課長クラス(次長も含む)	係長・主任クラス(現場監督も含む)	役職はない	その他	無回答
合計	1605	11.3	15.3	8.3	5.9	59.0	0.2	-

Q10 会社・団体の業種

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公的機関・公益法人で働いている、家業

単位：%

	件数	農林水産業、鉱業	建設業	製造業(食品加工も含む)	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業(鉄道、バス等)・郵便業	卸売・小売業(デパートやスーパー、販売店等)	金融業、保険業	不動産業(ビル管理等)、物品賃貸業	学術研究、専門・サービス業(開発研究・機器等)	宿泊業、飲食サービス業	娯楽業(洗滌・美容・美容等)	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉業
合計	1883	0.5	7.8	17.9	1.0	6.4	5.4	9.8	3.7	7.6	6.5	1.6	2.7	5.5	4.6	

	件数	物(宗教、政治、修治等)・その他	公務(国家公務、地方公務)	その他	無回答
合計	13.3	5.3	0.2	-	-

Q11 会社・団体の従業員数

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公的機関・公益法人で働いている、家業

単位：%

	件数	30人以下	31～50人	51～100人	101～300人	301～500人	501～1000人	1000人以上	わからない	無回答
合計	1883	32.6	6.2	9.0	13.1	6.5	6.8	13.5	9.1	3.3

Q 1 2 法人でのあなたの立場

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…NPO法人やボランティア団体で活動している

単位：%

件数	役員でかつ報酬あり	役員でかつ無報酬	常勤職員(有給)	非常勤職員(有給)	出向職員	動に(無給、または活)	ボランティアスタッフ	その他	無回答
合計	18	5.6	16.7	11.1	27.8	-	38.9	-	-

Q 1 3 法人の活動内容

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…NPO法人やボランティア団体で活動している

単位：%

件数	の健康・医療又は福祉	る社会教育の増進を図る	るまちづくりの推進を図る	るスポーツの振興を図る	る学術、文化、芸術、環境の保全を図る	る災害救助活動	る地域安全活動	る人権の擁護又は平和	る国際協力の活動	る形成と促進を図る	る男女共同参画社会の	る子供の健全育成を図る	る情報化社会の発展を	る科学技術の振興を	る経済活動の活性化を
合計	18	22.2	16.7	5.6	11.1	-	-	-	-	11.1	-	16.7	-	5.6	-

件数	援雇用職する機会能力の拡充を又は支	る消費者の保護を図る	る上記の活動を又は行う	無回答
合計	5.6	-	5.6	-

Q 1 4 法人の年間予算規模

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…NPO法人やボランティア団体で活動している

単位：%

件数	100万円未満	100万円～300万円	300万円～500万円	500万円～1000万円	1000万円～5000万円	5000万円以上	わからない	無回答	
合計	18	-	-	11.1	11.1	5.6	27.8	44.4	-

Q 1 5 センターでの役割

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…シルバー人材センターを通じて働いている

単位：%

件数	間役員・相談役等含む	理事・事務員	センター内の正社員	センター内の非正社員	班長・グループ長・委員等含む	班長・グループ長・補助員等	役員ではない	その他	わからない	無回答
合計	33	6.1	3.0	6.1	6.1	9.1	54.5	12.1	3.0	-

Q 1 6 現在の会社・団体での勤務年数

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先(経営者以外)…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

件数	1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20年以上	その他	無回答
合計	1656	12.4	18.2	12.6	16.1	6.6	2.5	31.3	0.2

Q 1 7 前職を離れ、現在の会社に就職するまでの期間

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 1 6 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

単位：%

件数	すぐに(失業期間は)	1か月未満	1か月～3か月未満	3か月～半年未満	半年～1年未満	1年～3年未満	3年～5年未満	5年以上	その他	無回答
合計	678	37.3	7.7	10.0	10.8	15.2	13.0	4.3	1.6	0.1

Q 1 8 現在の職が決まるまでの経緯・ルート

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 1 6 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

単位：%

件数	公共職業安定所(ハローワーク)	市町村の就職相談窓	タリバー人材セン	出向・転籍によつて	前に働いていた会社	系列の再就職先(企業)	派遣会社から	以前の勤務先(企業)	以前の勤務先(企業)	現在の会社から	知人に依頼した	配偶者・家族へ相談	新聞や雑誌・広告誌	直接応募した	会社のHPを検索し	その他	無回答
合計	678	17.4	0.6	0.6	3.7	13.1	2.1	2.8	20.4	9.4	1.2	16.4	3.1	9.3	-	-	-

Q19-1 自分のキャリア・経験の棚卸・整理

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	49.5	50.5	-

Q19-2 適職の確認（「うり」の確認）

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	43.6	56.4	-

Q19-3 自分の「うり」のアピールのしかたの指導

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	20.1	79.9	-

Q19-4 自分の「うり」を高めるための訓練機会の提供

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	17.6	82.4	-

Q19-5 以前の分野とは別の専門能力を高める機会提供

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	22.3	77.7	-

Q19-6 採用後の労働条件の伝達

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	42.1	57.9	-

Q19-7 新たな勤務先の職場雰囲気の伝達

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	21.2	78.8	-

Q19-8 新たな勤務先が求める専門能力の伝達

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	37.0	63.0	-

Q19-9 新たな勤務先が求める仕事上の行動・資質

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	36.3	63.7	-

Q19-10 採用後の社内キャリアの提示

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	19.4	80.6	-

Q19-11 新たな勤務先になじむための助言

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	16.1	83.9	-

Q19-12 勤務先で「うり」になる技術・技能への助言

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	20.5	79.5	-

Q19-13 勤務後/担当者による定期的な職場訪問

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	9.2	90.8	-

Q19-14 勤務後/担当者による相談機会の設置

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	7.0	93.0	-

Q19-15 勤務後/担当者による勤務先への希望等伝達

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	11.4	88.6	-

Q19-16 勤務先での不都合による新たな勤務先の紹介

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

Q18 現在の職が決まるまでの経緯・ルート…各専門機関、企業を通したルート

単位：%

	件数	はい	いいえ	無回答
合計	273	12.8	87.2	-

Q20 前職を辞めた主な理由

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q16 現在の会社・団体での勤務年数…5年未満

単位：%

	件数	間定年(満了)〜またはたは雇から	さ期有利な退職条件(提示)	なリストからの対象とな	嫌その仕事や職場が、になつたから	なく経済面で働く必要が	らを仕事以外のことに力	その他	無回答
合計	678	60.8	8.8	6.9	8.0	0.7	1.9	12.8	-

Q21-1 生活費に非常に困っているから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	12.9	22.6	33.4	31.1	-

Q21-2 生活費の足しにしたいから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	24.4	45.2	15.6	14.8	-

Q21-3 自分の小遣いがほしいから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	20.5	46.3	17.5	15.7	-

Q21-4 職場環境や労働条件がよいから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	13.8	43.4	26.4	16.4	-

Q21-5 やりがいのある仕事だから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	23.6	42.3	24.9	9.2	-

Q21-6 自分の経験や能力を活かしたいから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	31.8	44.1	15.1	8.9	-

Q21-7 働いてほしいと頼まれたから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	18.0	33.4	26.8	21.8	-

Q21-8 組織や肩書きがなくなると寂しいから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	1.1	7.2	36.1	55.5	-

Q21-9 自分がないと組織や同僚が困るから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	5.9	20.8	33.2	40.0	-

Q21-10 社会の役に立ちたいから

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	いあまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	1934	14.1	41.3	27.6	17.1	-

Q25-2 特定分野の専門能力・技術力、資格

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	求められている	やや求められている	どちらともいえない	ない	あまり求められていない	全く求められていない	無回答
合計	1656	29.6	26.4	15.3	12.7	16.0	-	-

Q25-3 業界特有の知識

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	求められている	やや求められている	どちらともいえない	ない	あまり求められていない	全く求められていない	無回答
合計	1656	28.9	35.7	15.0	10.0	10.4	-	-

Q25-4 部下の指導・育成能力

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	求められている	やや求められている	どちらともいえない	ない	あまり求められていない	全く求められていない	無回答
合計	1656	15.0	22.6	22.7	16.6	23.1	-	-

Q25-5 社外との人脈（業界団体、官公庁、大学等）

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	求められている	やや求められている	どちらともいえない	ない	あまり求められていない	全く求められていない	無回答
合計	1656	10.1	16.9	21.7	20.4	30.9	-	-

Q25-6 社内の人脈（同一部門、他部門）

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	求められている	やや求められている	どちらともいえない	ない	あまり求められていない	全く求められていない	無回答
合計	1656	5.7	15.9	28.1	21.4	28.9	-	-

Q25-7 折衝・交渉能力

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	求められている	やや求められている	どちらともいえない	ない	あまり求められていない	全く求められていない	無回答
合計	1656	17.4	28.3	21.3	13.7	19.3	-	-

Q25-8 新たなことに挑戦する意欲

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	求められている	やや求められている	どちらともいえない	ない	あまり求められていない	全く求められていない	無回答
合計	1656	15.0	28.2	30.5	13.1	13.2	-	-

Q25-9 まじめに仕事をする意欲

Q3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	求められている	やや求められている	どちらともいえない	ない	あまり求められていない	全く求められていない	無回答
合計	1656	40.9	38.9	15.9	1.9	2.4	-	-

Q 2 6 - 1 高齢者の能力を積極的に活用している

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	13.2	40.2	29.5	12.0	5.2	-

Q 2 6 - 2 高齢者の貢献に見合った賃金を払っている

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	5.3	26.7	37.5	20.4	10.1	-

Q 2 6 - 3 専門能力を高められる仕事を任せている

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	6.4	28.4	38.9	17.1	9.1	-

Q 2 6 - 4 会社負担で専門能力訓練機会を与えてくれる

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	2.5	12.5	32.0	29.2	23.8	-

Q 2 6 - 5 定期的に勤務状況や業績を把握している

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	8.3	29.6	32.3	19.0	10.8	-

Q 2 7 - 1 自分の役割を意識して行動している

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	46.9	45.7	6.0	0.8	0.6	-

Q 2 7 - 2 常に最良の方法を考えて仕事をしている

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	42.0	47.2	9.4	0.9	0.5	-

Q 2 7 - 3 仕事のやり方や進め方は職場のルールを尊重

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先（経営者以外）…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	34.0	51.0	12.4	1.6	1.0	-

Q 2 7 - 4 決められた仕事以外にも積極的に関わっている

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先(経営者以外)…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	20.5	39.6	28.4	8.0	3.5	-

Q 2 7 - 5 若い人とも積極的にコミュニケーションをとる

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先(経営者以外)…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	21.7	44.0	24.1	6.9	3.3	-

Q 2 7 - 6 他の人の意見も尊重している

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先(経営者以外)…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ないまったくあてはまらない	無回答
合計	1656	24.7	56.2	16.0	2.1	1.1	-

Q 2 8 - 1 現在の仕事の満足度/担当する仕事内容

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	満どちらかといえば不	不満	無回答
合計	1934	27.0	48.2	18.9	4.8	1.0	-

Q 2 8 - 2 現在の仕事の満足度/仕事からの収入

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	満どちらかといえば不	不満	無回答
合計	1934	11.4	28.9	29.0	22.0	8.8	-

Q 2 8 - 3 現在の仕事の満足度/労働時間

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	満どちらかといえば不	不満	無回答
合計	1934	17.8	40.1	28.2	10.0	4.0	-

Q 2 8 - 4 現在の仕事の満足度/職場の人間関係

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	満どちらかといえば不	不満	無回答
合計	1934	14.0	44.1	32.4	7.3	2.2	-

Q 2 8 - 5 現在の仕事の満足度/職場の作業環境

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：%

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	満どちらかといえば不	不満	無回答
合計	1934	13.4	42.3	31.1	10.2	3.1	-

Q 2 8 - 6 現在の仕事の満足度／研修・教育機会

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：％

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	無回答
合計	1934	5.8	20.0	54.0	13.9	6.4	-

Q 2 8 - 7 現在の仕事の満足度／評価・処遇

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：％

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	無回答
合計	1934	10.1	30.7	42.3	11.7	5.2	-

Q 2 8 - 8 現在の仕事の満足度／勤務地

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：％

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	無回答
合計	1934	29.8	42.3	20.1	6.2	1.6	-

Q 2 8 - 9 現在の仕事の満足度／雇用の安定性

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：％

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	無回答
合計	1934	19.8	39.0	30.6	8.1	2.5	-

Q 2 8 - 1 0 現在の仕事の満足度／現在の仕事全体

Q 3 普段の就職状況…主に仕事をしている、仕事をかたわらにしている

Q 4 勤務先…自営業、企業、公務員、NPO、シルバー人材C経由、家業

単位：％

	件数	満足	どちらかといえば満足	どちらともいえない	どちらかといえば不満	不満	無回答
合計	1934	17.8	49.2	25.6	6.2	1.2	-

Q 2 9 - 1 これまでに、充分働いてきたから

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない

単位：％

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答
合計	2000	52.3	30.9	6.4	10.4	-

Q 2 9 - 2 病気、または健康に自信がないから

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない

単位：％

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答
合計	2000	7.1	13.0	14.4	65.4	-

Q 2 9 - 3 仕事能力が低下してきたから

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない

単位：％

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答
合計	2000	2.1	14.3	23.7	59.9	-

Q 2 9 - 4 自分に向けた仕事が見つからないから

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2000	12.1	28.4	16.5	43.0	-

Q 2 9 - 5 経済的には、働く必要がないから

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2000	17.3	41.7	22.5	18.5	-

Q 2 9 - 6 仕事以外の活動をしたいから

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2000	15.4	34.3	22.5	28.0	-

Q 2 9 - 7 働くことを、一時的に中断している状態だから

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2000	3.2	9.4	16.9	70.7	-

Q 3 0 1ヶ月以上働いた前職からの期間

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	3ヶ月くらい前まで	3ヶ月から半年前まで	半年から1年前まで	1年前から2年前まで	2年前から3年前まで	3年前から5年前の間	5年以上前	その他	無回答
合計	2000	3.2	2.0	8.1	15.6	13.1	20.0	38.0	-	-

Q 3 1 辞める時の就業形態

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	経営者	会社役員	正規の職員・従業員	出向社員	契約社員(有期契約による専門職)	嘱託社員	パート	アルバイト	派遣者派遣事業所のスタッフ	その他	無回答
合計	2000	2.2	9.3	63.8	2.5	5.8	7.9	3.3	2.3	1.4	1.5	-

Q 3 2 その職を辞めた主な理由

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	定年(または雇用期間満了)であったから	有利な退職条件(早期退職制度)が提示されたから	リストアップの対象となつたから	その仕事や職場が、嫌になつたから	経済面で働く必要がなくなつたから	仕事を辞めたこと以外に力を入れたことなかったから	会社が倒産したから	その他	無回答
合計	2000	64.8	6.2	2.9	6.3	2.5	4.9	1.6	10.8	-

Q 3 3 仕事を辞めた時、後の仕事についての考え

Q 3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	さすく、別の仕事に就こうと考へた	数ヶ月休んでから、思つた仕事に就こうと考へた	数年間は、仕事をしなかつた	1年程度は仕事をしなかつた	もう仕事から引退しようと思つた	無回答
合計	2000	9.1	18.1	6.8	9.5	56.3	-

Q34 これからあなた自身が働くことについての見解

Q3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	働きたいと思わない	働かざるをえないが、	働きたいが、働けそ	働くつもり	無回答
合計	2000	55.7	2.7	27.4	14.3	-

Q35-1 アウトドアの趣味（ゴルフや散歩等）

Q3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	割っている	まあ割っている	あまり割っていない	割っていない	無回答
合計	2000	33.8	34.4	17.0	14.8	-

Q35-2 インドアの趣味（読書、パソコン等）

Q3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	割っている	まあ割っている	あまり割っていない	割っていない	無回答
合計	2000	47.7	45.5	5.0	1.8	-

Q35-3 ボランティア、社会奉仕

Q3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	割っている	まあ割っている	あまり割っていない	割っていない	無回答
合計	2000	6.8	15.3	25.7	52.3	-

Q35-4 家族や親類などの介護・介護補助

Q3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	割っている	まあ割っている	あまり割っていない	割っていない	無回答
合計	2000	5.6	11.1	14.6	68.6	-

Q35-5 家事

Q3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	割っている	まあ割っている	あまり割っていない	割っていない	無回答
合計	2000	17.8	39.7	30.9	11.6	-

Q36-1 就業中と比べて現在の時間面での忙しさ

Q3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	今のほうが忙しい	以前と同程度に忙しい	が以前ほどではない	あまり忙しくない	まったく忙しくない	無回答
合計	2000	3.8	4.4	35.8	38.5	17.5	-

Q36-2 就業中と比べて現在の精神面での充実度

Q3 普段の就職状況…仕事をしていない 単位：%

	件数	今のほうが充実している	以前と同程度の充実度である	が以前ほどではない	あまり充実していない	まったく充実していない	無回答
合計	2000	22.1	19.0	37.5	19.3	2.2	-

Q37-1 経験を活かせるなら働きたい

Q4 勤務先…家庭で内職をしている、または任意に行う仕事をしている 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえはあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2065	19.7	34.4	18.5	27.5	-

Q37-2 仕事の進め方を任せてくれるなら働きたい

Q4 勤務先…家庭で内職をしている、または任意に行う仕事をしている 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえはあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2065	8.0	32.6	26.1	33.2	-

Q37-3 自分が成長できる仕事なら働きたい

Q4 勤務先…家庭で内職をしている、または任意に行う仕事をしている 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえはあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2065	8.2	31.7	28.5	31.6	-

Q37-4 社会的意義がある仕事なら働きたい

Q4 勤務先…家庭で内職をしている、または任意に行う仕事をしている 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえはあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2065	12.3	45.4	18.8	23.5	-

Q37-5 友人・知人と一緒にできる仕事なら働きたい

Q4 勤務先…家庭で内職をしている、または任意に行う仕事をしている 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえはあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2065	3.7	21.1	36.2	39.0	-

Q37-6 体に負担が少ない仕事なら働きたい

Q4 勤務先…家庭で内職をしている、または任意に行う仕事をしている 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえはあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2065	14.4	44.3	18.6	22.7	-

Q37-7 時間の制約が少ない仕事なら働きたい

Q4 勤務先…家庭で内職をしている、または任意に行う仕事をしている 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえはあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2065	18.1	49.0	13.9	19.0	-

Q37-8 収入が多い仕事なら働きたい

Q4 勤務先…家庭で内職をしている、または任意に行う仕事をしている 単位：%

	件数	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらかといえはあてはまらない	あてはまらない	無回答
合計	2065	9.1	26.5	36.7	27.8	-

Q 3 8 50歳代での主な仕事／雇用形態

単位：%

件数	経営者	会社役員	正規の職員・従業員	出向社員	契約社員（有期契約による専門職）	嘱託社員	パート	アルバイト	派遣スタッフ	その他	無回答
合計	3999	4.8	9.7	80.7	2.0	0.6	0.7	0.5	0.2	0.2	0.8

Q 3 9 50歳代での主な仕事／最も高い役職

単位：%

件数	会社役員・経営者・自営業主・部長クラス	課長クラス	係長・主任クラス（現場監督職も含む）	役職はない	その他	無回答	
合計	3999	17.5	31.7	22.6	12.8	15.3	0.2

Q 4 0 50歳代での主な仕事／当時の年間収入（最高額）

単位：%

件数	100万円未満	100万円～199万円	200万円～299万円	300万円～399万円	400万円～499万円	500万円～599万円	600万円～699万円	700万円～799万円	800万円～899万円	900万円～999万円	1000万円以上	わからない	無回答
合計	3999	0.3	0.7	2.9	4.5	4.5	4.8	5.9	7.6	9.3	12.2	43.6	3.7

Q 4 1 50歳代での主な仕事／会社・団体の従業員数

単位：%

件数	1～30人	31～50人	51～100人	101～300人	301～500人	501～1000人	1001人以上	わからない	無回答	
合計	3999	13.0	4.5	6.3	11.0	6.4	8.4	20.8	27.6	2.0

Q 4 2 50歳代での主な仕事／会社・団体の業種

単位：%

件数	農林水産業、鉱業	建設業	製造業（食品加工も含む）	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業（鉄道、タクシー、バス等）・郵便業	卸売、小売業（デパートやスーパー、販売店等）	金融業、保険業	不動産業（ビル管理等）、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業（広告業等）	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業（洗濯・美容等）	教育、学習支援業	医療、福祉業	
合計	3999	0.2	7.7	31.4	1.8	10.0	4.5	10.4	6.5	2.3	3.3	1.3	1.3	4.3	2.3

件数	その他（宗教、政治、物処理等）	公務（国家公務、地方公務）	NPO法人	その他	無回答
合計	5.0	7.5	0.1	0.1	-

Q 4 3 50歳代での主な仕事／経験してきた仕事

単位：%

件数	管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	農林・漁業の仕事	生産工程の仕事	輸送・機械運転の仕事	建設・探掘の仕事	運搬・清掃・包装などの仕事	その他	無回答
合計	3999	44.3	24.8	14.9	6.8	2.2	1.0	0.1	3.0	1.7	0.7	0.6	-

Q 4 4 50歳代での主な仕事／入社後の勤務年数

単位：%

件数	5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25～30年未満	30～35年未満	35～40年未満	40～45年未満	45年以上	わからない	無回答
合計	3999	2.0	8.8	7.2	5.8	6.0	9.4	19.0	28.9	11.2	1.4	0.5

Q44-1 経営・管理能力（経営分析、生産管理等）

単位：%

	件数	自信がある（あった）	やや自信がある（あった）	どちらともいえない	あまり自信がない（なかった）	全く自信がない（なかった）	無回答
合計	3999	23.1	37.1	26.1	10.3	3.5	-

Q44-2 特定分野の専門能力・技術力、資格

単位：%

	件数	自信がある（あった）	やや自信がある（あった）	どちらともいえない	あまり自信がない（なかった）	全く自信がない（なかった）	無回答
合計	3999	28.6	39.3	23.5	6.1	2.5	-

Q44-3 業界特有の知識

単位：%

	件数	自信がある（あった）	やや自信がある（あった）	どちらともいえない	あまり自信がない（なかった）	全く自信がない（なかった）	無回答
合計	3999	29.8	46.3	18.9	3.7	1.2	-

Q44-4 部下の指導・育成能力

単位：%

	件数	自信がある（あった）	やや自信がある（あった）	どちらともいえない	あまり自信がない（なかった）	全く自信がない（なかった）	無回答
合計	3999	20.2	44.6	27.6	5.8	1.8	-

Q44-5 社外との人脈（業界団体、官公庁、大学等）

単位：%

	件数	自信がある（あった）	やや自信がある（あった）	どちらともいえない	あまり自信がない（なかった）	全く自信がない（なかった）	無回答
合計	3999	14.1	30.7	36.9	13.3	5.0	-

Q44-6 社内の人脈（同一部門、他部門）

単位：%

	件数	自信がある（あった）	やや自信がある（あった）	どちらともいえない	あまり自信がない（なかった）	全く自信がない（なかった）	無回答
合計	3999	14.9	41.5	34.1	7.5	2.1	-

Q44-7 折衝・交渉能力

単位：%

	件数	自信がある（あった）	やや自信がある（あった）	どちらともいえない	あまり自信がない（なかった）	全く自信がない（なかった）	無回答
合計	3999	21.6	43.3	26.6	6.2	2.3	-

Q44-8 新たなことに挑戦する意欲

単位：%

	件数	自信がある（あった）	やや自信がある（あった）	どちらともいえない	あまり自信がない（なかった）	全く自信がない（なかった）	無回答
合計	3999	28.6	45.9	21.2	3.4	0.9	-

Q44-9 まじめに仕事をする意欲

単位：%

	件数	た自信がある(あった)	やや自信がある(あった)	どちらともいえない	あまり自信がない(なかった)	全く自信がない(なかった)	無回答
合計	3999	48.4	43.7	7.1	0.5	0.3	-

Q45 現在の幸せ度

単位：%

	件数	0～9点	10～19点	20～29点	30～39点	40～49点	50～59点	60～69点	70～79点	80～89点	90～99点	100点	無回答	平均
合計	3999	0.3	0.3	0.5	1.6	1.5	9.1	11.4	19.9	28.2	20.9	6.5	-	75.3

	中央値	標準偏差	実数合計
合計	80.0	16.9	301007

Q46-1 私は、社会や他人のために役立っている

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	9.7	39.1	33.1	14.3	3.8	-

Q46-2 近所の人とは、親しくつき合っている

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	7.2	36.0	31.3	20.2	5.4	-

Q46-3 親しい友人や仲間の人数は多い

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	10.4	32.6	32.2	21.1	3.8	-

Q46-4 家族との会話は多い

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	16.9	43.5	26.9	9.4	3.4	-

Q46-5 家族の生活を経済面で支えている

単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	31.2	41.6	16.1	6.5	4.7	-

Q46-6 家族や親類の相談相手になっている 単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	12.0	43.6	32.0	9.1	3.3	-	

Q47-1 仕事を通じて、社会に貢献できる 単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	17.7	45.8	25.1	7.6	3.9	-	

Q47-2 仕事は収入を得るための手段にすぎない 単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	5.8	28.5	37.8	21.8	6.1	-	

Q47-3 仕事を通じて自らが成長できる 単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	13.9	52.2	25.5	6.4	2.1	-	

Q47-4 仕事は、楽しいことより辛いことが多い 単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	5.9	25.2	43.5	21.2	4.2	-	

Q47-5 仕事ができないことは、寂しいことである 単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	16.1	45.9	26.1	8.5	3.5	-	

Q47-6 仕事が、最も熱中できることである 単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	7.4	26.6	40.6	19.2	6.2	-	

Q47-7 仕事では、完璧さを求める 単位：%

	件数	あてはまる	まああてはまる	どちらともいえない	いあまりあてはまらない	ない	まったくあてはまらない	無回答
合計	3999	12.7	48.1	30.1	7.3	1.9	-	

Q 4 8 主にどのようなことをして暮らしていきたいか

単位：%

	件数	企業などで働く	ランティオやアングロ・ポカカワの仕事を始める	自分で仕事を始める	パーソナル人材センターを通して働く	趣味に時間を費やす	家族と過ごす	特に考えていない	無回答
合計	3999	16.7	9.5	5.4	4.8	39.2	13.4	11.1	-

Q 4 8 - 1 活動に費やしたい時間

単位：%

	件数	5日8時間程度、週	1日5時間程度、週	2日3日程度、週	都合のよいときに	無回答
合計	3999	19.1	21.8	29.3	29.8	-

Q 4 8 - 2 健康であれば何歳まで働きたいか

単位：%

	件数	64歳まで	65歳～69歳まで	70歳～74歳まで	75歳～79歳まで	80歳以上	わからない	無回答
合計	3999	13.2	32.2	19.8	6.5	7.5	20.7	-

Q 4 9 定年退職経験の有無

単位：%

	件数	経験した	経験していない	無回答
合計	3999	75.0	25.0	-

Q 4 9 - 1 定年退職した勤務先

単位：%

	件数	現在の勤務先	現在の勤務先ではない	無回答
合計	3000	45.5	54.5	-

Q 4 9 - 2 最初の定年退職経験時の年齢

単位：%

	件数	55歳以前	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上	無回答
合計	3000	3.1	20.7	73.1	3.1	-	-	-

Q 5 0 現在、農民生産・作業を営んでいるか

単位：%

	件数	主に農業をしている	業事を営んでいるが農業をしていない	全く農業をしていない	無回答
合計	3999	1.0	3.0	96.1	-

Q 5 1 最終学歴

単位：%

	件数	中学校	高等学校	専大・専門学校・高	大学・大学院	その他	無回答
合計	3999	1.5	28.4	9.7	60.2	0.3	-

Q 5 2 現在の健康状態 単位：%

	件数	健康	どちらかといえば健康	どちらかといえば健康ではない	健康を損ねている	無回答
合計	3999	37.7	48.9	9.3	4.1	-

Q 5 3 現在の家計の担い手 単位：%

	件数	あなた自身	配偶者	親	子	その他	無回答
合計	3999	90.3	26.9	1.5	8.4	0.9	-

Q 5 4 ご家族の介護の状況 単位：%

	件数	あなたが介護をしている	介護をしていない	無回答
合計	3999	6.2	93.8	-

Q 5 5 現在の住まい 単位：%

	件数	持ち家（ローンがない）	持ち家（ローンがある）	借家・賃貸	その他	無回答
合計	3999	74.2	15.0	9.8	1.0	-

Q 5 6 現在の地域での居住年数 単位：%

	件数	1年未満	1～5年	6～10年	11年～20年	21年以上	生まれてからずっと	生まれてからずっと	わからない	無回答
合計	3999	1.5	7.2	9.0	26.2	52.0	4.0	0.2	-	

Q 5 7 現在、一緒に暮らしている家族 単位：%

	件数	配偶者	未婚の子供	既婚の子供	既婚の子供の配偶者	孫	あなたの親	義理の親	その他の親族	その他	一人暮らし	無回答
合計	3999	87.2	40.3	4.5	2.2	3.3	6.9	3.1	1.2	0.4	7.7	-

Q 5 8 現在の収入（年金も含む） 単位：%

	件数	100万円未満	100万円～199万円	200万円～299万円	300万円～399万円	400万円～499万円	500万円～599万円	600万円～699万円	700万円～799万円	800万円～899万円	900万円～999万円	1000万円以上	わからない	無回答
合計	3999	2.7	9.1	17.5	19.6	14.7	8.9	5.8	4.0	2.5	2.6	5.6	7.0	-

Q 5 8-1 収入のうち、年金の占める割合 単位：%

	件数	0%	0%～10%	10%～20%	20%～30%	30%～40%	40%～50%	50%～60%	60%～70%	70%～80%	80%～90%	90%以上	わからない	無回答
合計	3999	10.6	6.5	6.2	6.3	5.4	5.7	5.8	5.4	6.4	7.0	28.5	6.4	-