

第III部

資料編

設問	スキップ
問 1 あなたのお生まれになった年をお答えください。(○はひとつ) 1. 1947 (昭和 22) 年 2. 1948 (昭和 23) 年 3. 1949 (昭和 24) 年 4. 上記以外の年齢	今回は対象外です。以下の回答は不要です。
問 2 あなたの今日現在のご年齢をお答えください (満年齢)。(○はひとつ) 1. 63 歳 2. 64 歳 3. 65 歳 4. 66 歳	
問 3 いままで正社員として勤務したのは、どれくらいですか (現在、退職している人もお答えください)。(○はひとつ) 1. ～5 年 2. 6～15 年 3. 16～25 年 4. 26～35 年 5. 36～45 年 6. 46 年以上 7. わからない 8. パートやアルバイトなどで働いたことはあるが、正社員として働いた経験がない 9. その他	
問 4 現在、あなたが「主に」おこなっている仕事や活動についてお答えください。注:ここで「仕事をしている」とはふだん仕事をしており、今後もしていくことになっている場合をいいます。(○はひとつ) 1. 主に仕事をしている 2. 仕事をかたわらにしている (主に家事・育児、介護や他の活動をしており、そのかたわらに仕事をしている場合をいいます) 3. 仕事をしていない	問 51 へ進む
ここからは、現在あなたが「主に」している仕事の状況についてお答えください (仕事が 2 つ以上ある場合には、主な仕事の状況についてお答えください)。	
問 5 現在、「どのようなところ」で働いていますか。(○はひとつ) 1. 自営業である 2. 企業などで雇われて働いている (昇進して経営者になった場合も含む) 3. 公的機関 (公務員)・公益法人 (社団法人、財団法人、社会福祉協議会など) で働いている 4. NPO 法人やボランティア団体で活動している 5. シルバー人材センターを通して働いている 6. 家業の手伝いをしている 7. 家庭で内職をしている 8. 近所の人や会社などに頼まれて、任意に行う仕事をしている	問 6 へ 問 6 へ 問 6 へ 問 6 へ 問 6 へ 問 55 へ 問 55 へ 問 55 へ
問 6 現在、「どのような雇用形態」で働いていますか。(○はひとつ) 1. 経営者・自営業主 (株式会社などの法人形態) 2. 経営者・自営業主 (個人経営) 3. 会社役員 4. 正規の職員・従業員 (職場で「正社員」や「一般職員」、「公務員」と呼ばれている人) 5. 出向社員 (親会社や関連会社から、他社に出向契約に基づいて出向している人) 6. 契約社員 (有期の雇用契約を結んでいて、技術者やプログラマー、看護師、デザイナーなどの専門能力を発揮することを目的に契約している人) 7. 嘱託社員 (労働条件や契約期間に関係なく、勤め先で「嘱託社員」またはそれに近い名称で呼ばれている人) 8. パート (就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「パートタイマー」又はそれに近い名称で呼ばれている人) 9. アルバイト (就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「アルバイト」又はそれに近い名称で呼ばれている人) 10. 労働者派遣事業所の派遣スタッフ (労働者派遣事業所に雇用され、そこから派遣されている人) 11. その他	問 7 へ 問 7 へ 問 17 へ 問 17 へ 問 17 へ 問 17 へ 問 17 へ 問 17 へ 問 17 へ 問 17 へ 問 17 へ
問 7 あなたが経営者になろうと思ったのは、何歳くらいの時ですか。(○はひとつ) 1. 学生時代 2. 20 歳代 3. 30 歳代 4. 40 歳代 5. 50 歳以降	
問 8 あなたは経営者になる前に、その事業に関連する仕事をしていましたか。(○はひとつ) 1. 20 年以上、経験していた 2. 10 年～20 年未満、経験していた 3. 5 年以上～10 年未満、経験していた 4. 5 年未満、経験していた 5. 経験したことはなかった	
問 9 あなたが今の会社の経営者になったのは、何歳のときですか。(○はひとつ) 1. 39 歳以下 2. 40～44 歳 3. 45～49 歳 4. 50～54 歳 5. 55～59 歳 6. 60 歳以上	

設問	スキップ
<p>問 10 あなたは経営者になる時、その直前の仕事を、どのような経緯で辞めましたか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 自ら望んで退職 2. 定年で退職 3. 早期退職優遇制度に応募して退職 4. 解雇によって退職 5. 経営者になっても、その仕事を辞めなかった 6. 元々、働いていなかった 7. その他 	
<p>問 11 あなたはどのようにして経営者になりましたか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 自分で今の会社を設立した 2. 今の会社の設立メンバーであり、その後に経営者になった 3. 設立メンバーではないが、内部昇進で経営者になった 4. 親会社・関連会社から出向して経営者になった 5. 資本関係のない他社から就任した 6. 家業・親族が行っていた会社を継いだ 7. その他 () 	
<p>問 12 経営者になった時、あなたはどのようなことに自信を持っていましたか。(あてはまるところすべてに○)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 経理・財務・法律などの知識 2. 業界に関する知識 3. 人や組織を動かすマネジメント能力 4. 顧客を開拓する営業力 5. 製品・サービスに関する知識 6. 技術力 7. 人脈 8. その他 9. 特にない 	
<p>問 13 あなたが経営者としてその会社を始めたのは、なぜですか。(あてはまるところすべてに○)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. これまでの仕事経験やスキルを活かしたかったから 2. 事業のアイデアを実現したかったから 3. 自分のペースで仕事を進めたかったから 4. 収入を増やしたかったから 5. より高い年齢まで働きたかったから 6. 成長が見込める事業だったから 7. 社会的意義がある事業だったから 8. その他 	
<p>問 14 事業を開始する際、どのようなことに苦労しましたか。(あてはまるところすべてに○)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 販売先(受注先)の確保 2. 仕入先(外注先)の確保 3. 製品・サービスの企画・開発 4. 従業員の確保 5. 経営に関する知識の獲得 6. 業界情報の獲得 7. 資金調達 8. その他 9. 特にない 	
<p>問 15 あなたの会社の収支状況は、どれですか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 黒字基調 2. ほぼ収支均衡 3. 赤字基調 	
<p>問 16 同業他社と比べると、あなたの会社の事業状況はどうか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. かなり良い 2. やや良い 3. やや悪い 4. かなり悪い 	<p>回答後、問 18 へ</p>
<p>問 17 現在、働いている会社・団体でのあなたの役職をお答えください。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 役員クラス 2. 部長クラス 3. 課長クラス(次長も含む) 4. 係長・主任クラス(現場監督職も含む) 5. 役職はない 6. その他 	<p>問 5 (5) : シルバーは回答後、問 19 へ</p>

設問	スキップ
<p>問 18 現在、あなたが働いている会社・団体全体の人員規模（あなたを含めて）はどれくらいですか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1人 2. 2人 3. 3～5人 4. 6～10人 5. 11～30人 6. 31～50人 7. 51～100人 8. 101～300人 9. 301～500人 10. 501～1000人 11. 1001～5000人 12. 5001人以上 13. わからない 	
<p>問 19 現在、主に働いている会社・団体の業種は何ですか。複数ある場合は主となる業種をお答えください。労働者派遣事業所の派遣スタッフの場合、派遣先の業種についてお答えください。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 農林水産業、鉱業 2. 建設業 3. 製造業（食品加工も含む） 4. 電気・ガス・熱供給・水道業 5. 情報通信業 6. 運輸業（鉄道、タクシー、バスなど）・郵便業 7. 卸売、小売業（デパートやスーパー、販売店など） 8. 金融業、保険業 9. 不動産業（ビル管理など）、物品賃貸業 10. 学術研究、専門・サービス業（学術・開発研究機関、広告業など） 11. 宿泊業、飲食サービス業 12. 生活関連サービス業、娯楽業（洗濯・理容・美容、娯楽業など） 13. 教育、学習支援業 14. 医療、福祉業 15. その他、サービス業（宗教、政治・経済団体、労働者派遣、廃棄物処理、機械等修理など） 16. 公務（国家公務、地方公務） 17. その他（ ） 	
<p>問 20 あなたが現在、働いているのは“なぜ”ですか。（あてまるものすべてに○）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 現在の生活のため 2. 老後の生活に備えるため 3. 小遣いがほしいため 4. 健康のため 5. 仕事を通じて、社会貢献したいから 6. 社会とのつながりを維持したいから 7. 今の仕事が好きだから 8. 自分の経験や能力を発揮したいから 9. 会社や職場の仲間から働いてほしいと頼まれているから 10. 所属先や肩書きがなくなると寂しいから 11. 家にも仕方がないから 12. なんとなく、特に理由がない 13. ほかの仕事が見つからないから 14. その他（具体的に： ） 	
<p>問 21 そこでは、通常、あなたは1週間にどれくらい働いていますか（残業も含む）。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 0～20時間未満 2. 20～30時間未満 3. 30～35時間未満 4. 35～40時間未満 5. 40～45時間未満 6. 45～50時間未満 7. 50～55時間未満 8. 55～60時間未満 9. 60時間以上 10. その他 	
<p>問 22 あなたの現在の労働時間は、50歳時の平均的な月の労働時間と比べてどの程度ですか（残業も含む）。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. かなり増えた 2. やや増えた 3. 変わらない 4. やや減った 5. かなり減った 	<p>回答後問 6 (1) (2) は問 24 へ進む</p>

設問	スキップ
問 23 そこでは、あなたはどのような仕事をしていますか。複数ある場合は主となる仕事をお答えください。(○はひとつ)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 管理的な仕事（会社の管理職、管理的な公務員、会社・法人・団体役員など） 2. 専門的・技術的な仕事（技術者、医師、看護師、保健師、保険医療従事者、社会福祉専門従事者、法務、経営関係、教員、美術家、写真家、カウンセラーなど） 3. 事務的な仕事（一般事務、会計事務、営業・販売事務、外勤事務、運輸・郵便事務、事務機器操作など） 4. 販売・営業の仕事（商品販売、仕入れ、仲立ち人、営業など） 5. サービスの仕事（家事・介護援助、医療サービス補助、理容師・美容師・クリーニング、調理人、接客、マンション・ビル・駐車場管理など） 6. 保安の仕事（警備員、自衛官、警察、保安官、消防員など） 7. 農林・漁業の仕事（農業、林業、漁業の仕事） 8. 生産工程の仕事（設備制御、監視、組立、加工、検査、修理など） 9. 輸送・機械運転の仕事（タクシー、バス・トラック運転、鉄道、機械オペレーターなど） 10. 建設・採掘の仕事（大工、電気工事、土木作業、採掘など） 11. 運搬・清掃・包装などの仕事（配達、荷役・運搬、清掃、産業廃棄物処理、包装など） 12. その他 	
問 24 その仕事には、どれくらいの経験がありますか。現在の会社・組織での経験年数ではなく、その仕事の経験年数をお答えください。(○はひとつ)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. ～1年未満 2. 1～3年未満 3. 3～5年未満 4. 5～10年未満 5. 10～20年未満 6. 20年以上 	
問 25 あなたの仕事には、専門的な能力や技能が必要ですか。(○はひとつ)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 必要である 2. どちらかといえば、必要である 3. どちらかといえば、必要でない 4. 必要ではない 	
問 26 あなたは今後、専門的な能力や技能を高めていくことが求められていますか。(○はひとつ)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 求められている 2. どちらかといえば、求められている 3. どちらかといえば、求められていない 4. 求められていない 	
問 27 あなたは仕事の手順や方法を、どの程度、自由に決められますか。(○はひとつ)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 自由に決められる 2. どちらかといえば、自由に決められる 3. どちらかといえば、自由に決められない 4. 自由に決められない 	
問 28 あなたは働く時間を、どの程度、自由に決められますか。(○はひとつ)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 自由に決められる 2. どちらかといえば、自由に決められる 3. どちらかといえば、自由に決められない 4. 自由に決められない 	
問 29 あなたは働く場所を、どの程度、自由に決められますか。(○はひとつ)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 自由に決められる 2. どちらかといえば、自由に決められる 3. どちらかといえば、自由に決められない 4. 自由に決められない 	
問 30 仕事で求められる水準や発揮についてお伺いします。	
(1) あなたは、今の仕事で、どのくらいの力を発揮しようとしていますか。(○はひとつ)	
<p>100% 最大限</p> <p>95%</p> <p>90% かなり</p> <p>85%</p> <p>80%</p> <p>75%</p> <p>70% 相当</p> <p>65%</p> <p>60%</p> <p>55%</p> <p>50% まあまあ</p> <p>45%</p> <p>40%</p> <p>35%</p> <p>30% あまり</p> <p>25%</p> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>10% ほとんど</p> <p>5%</p> <p>0% 全くない</p>	

設問	スキップ
<p>(2)「会社や上司があなたに求める役割」を「100」とした場合、あなたはどの程度、その役割に当てはまっていますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 30 未満 2. 30 ～ 39 3. 40 ～ 49 4. 50 ～ 59 5. 60 ～ 69 6. 70 ～ 79 7. 80 ～ 89 8. 90 ～ 99 9. 100 10. 101 ～ 200 11. 200 超 	
<p>問 31 現在の会社・組織では、何年間働いていますか。(○はひとつ) (会社名の変更、就業形態が変わっても同一の企業の勤務とお考えください)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ～ 1 年未満 2. 1 ～ 3 年未満 3. 3 ～ 5 年未満 4. 5 ～ 10 年未満 5. 10 ～ 20 年未満 6. 20 年以上 	
<p>問 32 現在の仕事からの年間収入についてお答えください。年金収入、不動産収入などは除いた金額をお答えください。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ～ 100 万円未満 2. 100 ～ 200 万円未満 3. 200 ～ 300 万円未満 4. 300 ～ 400 万円未満 5. 400 ～ 500 万円未満 6. 500 ～ 600 万円未満 7. 600 ～ 700 万円未満 8. 700 ～ 800 万円未満 9. 800 ～ 900 万円未満 10. 900 ～ 1000 万円未満 11. 1000 万円以上 12. わからない 	<p>問 5 (5) : シルバーと、問 6 (1) (2) 経営者は回答後、問 48 へ</p>
<p>問 33 今の会社・組織は、希望すれば何歳まで働くことができますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 63 歳まで 2. 64 歳～ 65 歳まで 3. 66 歳～ 67 歳まで 4. 68 歳～ 70 歳まで 5. 71 歳～ 75 歳まで 6. 76 歳以上 (働ける限り何歳でも) 7. わからない 	
<p>問 34 あなたは、現在、どのような役割を果たすことを期待されていますか。(あてはまるものすべてに○)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 専門知識やスキルを活かすこと 2. 部署の業務をスムーズに行うために、部下に働きかけること 3. 後輩を育成すること 4. 新規事業や新規業務の企画・提案を行うこと 5. 既存業務の改善 (品質・コスト・納期) を進めること 6. 突発的な事態を発見し、対応すること 7. 他社や異なる部門との調整、協力関係を築くこと 8. 職場内の信頼関係を作り、強化すること 9. 職場メンバーを支援すること 10. 的確に業務処理をすること 11. いずれもあてはまらない 	
<p>問 35 あなたが会社 (前任の経営者や前任の上司・同僚を含む) から受けた恩や義理と比較して、あなたはどれだけ会社に貢献してきましたか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 会社から受けた恩義は、全く返していない (会社から受けた恩 >> あなたの貢献) 2. 会社から受けた恩義は、あまり返していない (会社から受けた恩 > あなたの貢献) 3. 会社から受けた恩義と、同程度の貢献をした (会社から受けた恩 = あなたの貢献) 4. 会社から受けた恩義より、やや多く貢献している (会社から受けた恩 < あなたの貢献) 5. 会社から受けた恩義より、かなり多く貢献している (会社から受けた恩 << あなたの貢献) 	
<p>問 36 あなたは、勤務先で、現在以下のような仕事を担当していますか。(あてはまるものすべてに○)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 専門知識やスキルを活かす仕事 2. 部署の業務をスムーズに行うために、部下に働きかける仕事 3. 後輩を育成する仕事 4. 新規事業や新規業務の企画・提案を行う仕事 5. 既存業務の改善 (品質・コスト・納期) を進める仕事 6. 突発的な事態を発見し、対応する仕事 7. 他社や異なる部門との調整、協力関係を築く仕事 8. 職場内の信頼関係を作り、強化する仕事 9. 職場メンバーを支援する仕事 10. 的確に業務処理をする仕事 11. いずれもあてはまらない 	

設問	スキップ
<p>問 37 あなたの会社の状況について、お答えください。(○はひとつ)</p> <p>4点尺度 1. そう思う、 2. まあ、そう思う 3. あまり、そう思わない 4. 全く、そう思わない</p> <p>1. 勤務先では、高齢者(60歳以上)を積極的に活用している 2. 会社は、私が仕事に取り組めるように、私の意を汲んで就業環境を整えてくれると思う</p>	
<p>問 38 あなたの直属上司(あなたに業務上の命令を出す直近上司)の概ねの年齢をお答えください。(○はひとつ)</p> <p>1. あなたよりも、5歳以上、年上である 2. あなたよりも、2歳以上～5歳未満、年上である 3. あなたと同じくらいである 4. あなたよりも、2歳以上～5歳未満、年下である 5. あなたよりも、5歳以上～10歳未満、年下である 6. あなたよりも、10歳以上～20歳未満、年下である 7. あなたよりも、20歳以上、年下である</p>	
<p>問 39 あなたの直属上司と、上司と部下(あなた)の関係になってから、通算して、どれくらい一緒に仕事をしていますか。(○はひとつ)</p> <p>1. 3か月未満 2. 3か月以上～6か月未満 3. 6か月以上～1年未満 4. 1年以上～2年未満 5. 2年以上～3年未満 6. 3年以上～5年未満 7. 5年以上 8. わからない</p>	
<p>問 40 あなたの直属上司は、あなたに、どのくらいの貢献を期待していますか。「現役世代の正社員」を基準にお考えください。(○はひとつ)</p> <p>1. 現役世代の正社員よりも、かなり高い期待 2. 現役世代の正社員よりも、やや高い期待 3. 現役世代の正社員と、同じくらいの期待 4. 現役世代の正社員よりも、やや低い期待 5. 現役世代の正社員よりも、かなり低い期待</p>	
<p>問 41 あなたの直属上司は、あなたが仕事に取り組めるように、あなたの意を汲んで、自分の時間や人脈を使って就業環境を整えてくれると思いますか。(○はひとつ)</p> <p>1. そう思う 2. まあ、そう思う 3. あまり、そう思わない 4. 全く、そう思わない</p>	
<p>問 42 あなたの直属上司よりも、あなたが上司の役割を担うほうが高い成果を挙げられると思いますか。(○はひとつ)</p> <p>1. あなたの方が、成果は大幅に高くなる 2. あなたの方が、成果は高くなる 3. 変わらない 4. あなたの方が、成果は低くなる 5. あなたの方が、成果は大幅に低くなる</p>	
<p>問 43 あなたの同僚や他の部門の人は、仕事上で困ったことがあれば、支援をしてくれると思いますか。(○はひとつ)</p> <p>1. そう思う 2. まあ、そう思う 3. あまり、そう思わない 4. 全く、そう思わない</p>	
<p>問 44 他の人の仕事を助ける等、あなたが本来担当する必要のない仕事に、あなたはどのくらいの時間を使っていますか。近いものをお答えください。(○はひとつ)</p> <p>1. かなりの時間(7割以上)を、本来の仕事以外に使っている 2. 大半の時間(5～7割未満)を、本来の仕事以外に使っている 3. 多くの時間(2～5割未満)を、本来の仕事以外に使っている 4. 多少の時間(0割超～2割未満)を、本来の仕事以外に使っている 5. 全くない(0割)</p>	
<p>問 45 業務を効率的に進めるために、あなたは、直属上司以外から、経営方針・経営戦略・業務課題の情報をどの程度、獲得しようとしていますか。(○はひとつ)</p> <p>1. 積極的に行っている 2. まあ、行っている 3. あまり、行っていない 4. 全く、行っていない</p>	
<p>問 46 あなたは職場でどのような行動をとっていますか。(○はひとつ)</p> <p>4点尺度 1. あてはまる 2. まあ、あてはまる 3. あまりあてはまらない 4. あてはまらない</p> <p>1. 自分の仕事のやり方に問題がないかどうか、考えながら行動している 2. 人の和を考えて行動している 3. 年下の人と意見がぶつかったとき、相手の意見を尊重するようにしている 4. 若手の成長につながるのであれば、私が担当する仕事を譲るようにしている。 5. ベテランであるからこそ求められる仕事や役割を、社内や職場内で開拓している</p>	

設問	スキップ
<p>問 47 あなたが、契約更新時や定期的な面談時に、契約内容（労働条件等）について、会社側と相談できる項目があればお答えください。（あてはまるものすべてに○）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 相談は一切できない（会社側の条件を受け入れるのみ） 2. 担当する業務内容 3. 勤務日・勤務日数・勤務時間（始業時間・終了時間） 4. 残業時間 5. 出張 6. 勤務地 7. あなたの業務目標 8. 職場の業務目標 9. 賃金水準・契約額 10. 契約形態（雇用形態・請負契約） 11. 配属先の部署 12. 仕事の進め方ややり方の裁量の範囲 13. その他 	
<p>問 48 あなたは、以下の事柄についてどのくらいあてはまりますか。（○はひとつ）</p> <p>4点尺度 1.あてはまる 2.まあ、あてはまる 3.あまりあてはまらない 4.あてはまらない</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 相手の立場を損ねることなく、相手に要望を伝えている 2. まわりの人は、私の考えを尊重している 3. 私のようにすれば、物事はうまく進められる 	
<p>問 49 現在の職場・仕事などへの満足状況について。（○はひとつ）</p> <p>7点尺度 1.非常に満足 2.満足 3.まあ満足 4.どちらともいえない 5.やや不満 6.不満 7.非常に不満</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 仕事の内容 2. 人間関係 3. 労働時間 4. 賃金 	
<p>問 50 今の仕事を総合してみると、あなたはどの程度満足していますか。（○はひとつ）</p> <p>7点尺度 1.非常に満足 2.満足 3.まあ満足 4.どちらともいえない 5.やや不満 6.不満 7.非常に不満</p>	回答後、問 55 に進む
<p>問 51 現在あなたが働いていないのは、なぜですか。（○は2つまで）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. これまでに、充分働いてきたから 2. 病気、または健康に自信がないから 3. 仕事能力が低下してきたから 4. 自分に向けた仕事が見つからないから 5. 働かなくても暮らせるから 6. 趣味など仕事以外の活動をしたから 7. 家事・介護・育児のため 8. 働くことを、一時的に中断した状態だから 9. その他 	
<p>問 52 あなたが1ヶ月以上の期間にわたって働いたのは、あなたが何歳の時までですか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 60歳未満まで 2. 60歳 3. 61歳 4. 62歳 5. 63歳 6. 64歳 7. 65歳 8. 66歳以上 9. そのように働いたことはない 	<p>問 53 問 53 問 53 問 53 問 53 問 53 問 53 問 53 問 53 問 55 へ</p>
<p>問 53 そこを辞めるときの、あなたの就業形態はどれでしたか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 経営者・自営業主 2. 会社役員 3. 正規の職員・従業員（職場で「正社員」や「一般職員」、「公務員」と呼ばれている人） 4. 出向社員（親会社や関連会社から、他社に出向契約に基づいて出向している人） 5. 契約社員（有期の雇用契約を結んでいて、技術者やプログラマー、看護師、デザイナーなどの専門能力を發揮することを目的に契約している人） 6. 嘱託社員（労働条件や契約期間に関係なく、勤め先で「嘱託社員」またはそれに近い名称で呼ばれている人） 7. パート（就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「パートタイマー」又はそれに近い名称で呼ばれている人） 8. アルバイト（就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「アルバイト」又はそれに近い名称で呼ばれている人） 9. 労働者派遣事業所の派遣スタッフ（労働者派遣事業所に雇用され、そこから派遣されている人） 10. その他 	
<p>問 54 その仕事を辞めたのは、なぜですか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定年（または雇用期間満了）だったから 2. 有利な退職条件（早期退職制度）が提示されたから 3. リストラの対象となったから 4. 会社が倒産したから 5. その仕事や職場が、嫌になったから 6. 働かなくても暮らせるから 7. 趣味など仕事以外のことに注力したくなったから 8. 家事・介護・育児のため 9. 健康や体力方面での問題があったから 10. その他 	

設問	スキップ
問 55 現在、あなたと一緒に暮らしている（敷地内別棟同居も含む）ご家族はどなたですか。（あてはまるものすべてに○）	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 配偶者 2. 未婚の子供 3. 既婚の子供 4. 既婚の子供の配偶者 5. 孫 6. あなたの親 7. 義理の親 8. その他の親族 9. 一人暮らし 10. その他 	
問 56 現在のあなた個人の年間の総収入（年金収入、不動産収入なども含む）はどれくらいですか。（○はひとつ）	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 100万円未満 2. 100～200万円未満 3. 200～300万円未満 4. 300～400万円未満 5. 400～500万円未満 6. 500～600万円未満 7. 600～700万円未満 8. 700～800万円未満 9. 800～900万円未満 10. 900～1000万円未満 11. 1000万円以上 12. わからない 	
問 57 現在のあなたの世帯の総収入（年金も含む）はどれくらいですか。（○はひとつ）	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 100万円未満 2. 100～200万円未満 3. 200～300万円未満 4. 300～400万円未満 5. 400～500万円未満 6. 500～600万円未満 7. 600～700万円未満 8. 700～800万円未満 9. 800～900万円未満 10. 900～1000万円未満 11. 1000万円以上 12. わからない 	
問 58 世帯収入のうち、年金の占める割合はどれくらいですか（公的年金・私的年金も含む）。（○はひとつ）	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 0% 2. 0 超～10% 3. 10% 超～20% 4. 20% 超～30% 5. 30% 超～40% 6. 40% 超～50% 7. 50% 超～60% 8. 60% 超～70% 9. 70% 超～80% 10. 80% 超～90% 11. 90% 超～100% 12. わからない 	
問 59 あなたの健康状態をお答えください。（○はひとつ）	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 健康 2. どちらかといえば健康 3. どちらかといえば健康ではない 4. 健康を損ねている 	
問 60 あなたは普段何をしていますか、以下の項目について当てはまるものについて、それぞれあてはまるものをお答えください。（○はひとつ）	
ほぼ毎日、週に数回、週に1回、月に1回、年に数回、年に1回、なし	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 友人とのつきあいなどの交友活動 2. ジョギングやスポーツなど健康関連活動 3. 親戚とのおつきあい 4. 買い物や炊事・洗濯など家事全般 5. 自分の収入に直接関係する勉強（勉強会、公開講座、語学、習い事等） 6. 趣味（収入に関連しない勉強を含む）に関する活動 7. 子供や孫との団欒 8. 親の世話や介護 9. 会社のOB・OG会への参加 10. ボランティア・社会奉仕活動 11. 読書 12. PC・スマートフォン・電子書籍端末などのモバイル機器の使用 	

設問	スキップ
<p>問 61 以下の活動のうち、今後増やしたいと思うものはどれですか。(あてはまるものすべてに○)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 友人とのつきあいなどの交友活動 2. ジョギングやスポーツなど健康関連活動 3. 親戚とのつきあい 4. 買い物や炊事・洗濯など家事全般 5. 自分の収入に直接関係する勉強(勉強会、公開講座、語学、習い事等を含む) 6. 趣味(収入に関連しない勉強を含む)に関する活動 7. 子供や孫との団欒 8. 親の世話や介護 9. 会社のOB・OG会への参加 10. ボランティア・社会奉仕活動 11. 読書 12. PC・スマートフォン・電子書籍端末などのモバイル機器の使用 13. 増やしたいと思うものはない 	
<p>問 62 仕事、勉強、趣味などに使うインターネット利用について、お伺いします。</p> <p>(1) あなたは1日あたり平均すると何時間程度インターネットを利用していますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 30分未満 2. 30～1時間未満 3. 1～2時間未満 4. 2～3時間未満 5. 3～4時間未満 6. 4～5時間未満 7. 5～6時間未満 8. 6～8時間未満 9. 8～10時間未満 10. 10時間以上 	
<p>(2) そのうち、仕事や勉強に使う時間は、どの程度ですか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 0% 2. 0超～10% 3. 10%超～20% 4. 20%超～30% 5. 30%超～40% 6. 40%超～50% 7. 50%超～60% 8. 60%超～70% 9. 70%超～80% 10. 80%超～90% 11. 90%超～100% 	
<p>問 63 あなたは自分自身の職業人生を振り返って、「私は、今の状況や地位で終わるような器ではない」と思いますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. あてはまる 2. まあ、あてはまる 3. あまり、あてはまらない 4. あてはまらない 	
<p>問 64 生活に対する満足状況についてお答えください。(○はひとつ)</p> <p>4点尺度 1.満足 2.まあ満足 3.やや不満 4.不満</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 友人関係 2. 貯蓄、資産状況 3. 年間の総収入 4. 家族との関係 5. 住環境 6. 余暇の過ごし方 7. 生活全般 	
<p>問 65 あなたは今、どの程度幸せと感じますか。「とても幸せ」を10、「とても不幸せ」を0とした場合、0～10のどこにあてはまりますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 0. とても不幸せ 1 2 3 4 5. 普通 6 7 8 9 10. とても幸せ 	
<p>問 66 これからあなたはどのような生活を送りたいですか。今後3年以内を想定して、お答えください。(○はひとつ)</p> <p>4点尺度 1.あてはまる 2.まあ、あてはまる 3.あまりあてはまらない 4.あてはまらない</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 何か新しいことを始めたい 2. 現在の活動(仕事)により熟達したい 	

設問	スキップ
<p>問 67 あなたは介護保険制度の仕組みについて、どの程度知っていますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 知っている 2. ある程度知っている 3. あまり知らない 4. 知らない 	
<p>問 68 あなたは自分の介護が必要になったとき、配偶者に頼れない場合、どの程度、子供の世話になりたいですか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 世話になりたい 2 ある程度世話になりたい 3 あまり世話になりたくない 4 世話になりたくない 5 子供はいない 	<p>回答後問 71 へ進む</p>
<p>問 69 あなたは自分の介護が必要になったとき、配偶者に頼れない場合、どの程度、子供に会いたいですか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 ほぼ毎日会いたい 2 週に数回会いたい 3 週に1回会いたい 4 月に1回会いたい 5 年に数回会いたい 6 年に1回会いたい 7 会いたくない 	
<p>問 70 あなたは、自分の介護が必要になったとき、配偶者に頼れない場合、どのような対応をするかを、子どもと話し合ったことはありますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 話し合ったことがある 2. ある程度話し合ったことがある 3. あまり話し合ったことがない 4. 話し合ったことがない 	
<p>問 71 あなたの今後の生活は、年金で賄えますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 十分、賄える 2. 何とか賄える 3. ちょっと無理 4. 完全に無理 5. わからない 	
<p>問 72 あなたは今後働くことを希望していますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 働きたい 2. 働きたくはないが、働かざるをえない 3. 働きたいが、働けそうもない 4. 働きたいとは思わない 	<p>問 73 へ 問 73 へ 問 73 へ 問 76 へ</p>
<p>問 73 あなたは何歳くらいまで働くことを希望していますか。現在働いていない場合は、「働いている」ことを想定して、お答えください。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ～64 歳まで 2. 65～69 歳まで 3. 70～74 歳まで 4. 75 歳以上（年齢に関わりなく） 5. わからない 	
<p>問 74 どのようなところで働きたいですか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 企業などの営利企業で働く 2. 公的機関（公益法人も含む）で働く 3. NPO 法人やボランティア団体など非営利団体で働く 4. シルバー人材センターを通して働く 5. 自営業で働く 6. 決めていない・考えていない 7. その他 	
<p>問 75 どのような仕事をしたいですか。(あてはまるところすべて○)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 経験のある慣れた仕事 2. 挑戦しがいのある仕事 3. 人から感謝される仕事 4. 体の負担が少ない仕事 5. 時間の制約の少ない仕事 6. 収入が多い仕事 7. いずれもあてはまらない 	

設問	スキップ
<p>問 81 あなたは、これまでに以下の仕事上の経験はありましたか。(あてはまるものすべてに○)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 転職 2. 海外勤務 3. 出向 4. 会社が費用負担した国内外の大学・研究機関等への派遣 5. 自分で費用を負担した国内外の大学・大学院への通学 6. 自分で費用を負担した各種研修・講習会・勉強会への参加、通信教育 7. 業務に直接関連しない各種資格の取得 8. 社内教育・研修の講師 9. 年上の部下を持った経験 10. 社内横断的なプロジェクトへの参加 11. 新規プロジェクト・事業の立ち上げ 12. 労働組合の役員 13. ボランティア活動 14. サイドビジネス 15. 上記の経験はない 	
<p>問 82 これまでに以下の仕事分野の経験はありますか。(○はいくつでも)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 経営管理全般(経営者・支店長・工場長・事業部長等) 2. 経営企画・広報・宣伝 3. 法務 4. 経理・財務・予算 5. 人事・労務・教育・総務・秘書 6. 情報システム 7. 営業・販売 8. 貿易・海外業務 9. 資材・購買・物流 10. 施工管理・生産技術・生産管理・工程管理・品質管理 11. 研究・開発・製品開発・設計・デザイン 12. 医療・介護・福祉 13. 学校教育 14. 製造 15. 運輸(トラック、バス、タクシー運転手なども含む)・建設・清掃などの現業 16. 保安・警備 17. その他 	
<p>問 83 経験のある分野の中で最も自信のある分野はどれですか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 経営管理全般(経営者・支店長・工場長・事業部長等) 2. 経営企画・広報・宣伝 3. 法務 4. 経理・財務・予算 5. 人事・労務・教育・総務・秘書 6. 情報システム 7. 営業・販売 8. 貿易・海外業務 9. 資材・購買・物流 10. 施工管理・生産技術・生産管理・工程管理・品質管理 11. 研究・開発・製品開発・設計・デザイン 12. 医療・介護・福祉 13. 学校教育 14. 製造 15. 運輸(トラック、バス、タクシー運転手なども含む)・建設・清掃などの現業 16. 保安・警備 17. その他 18. 自信のある分野はない 	
<p>問 84 自信のある分野は、他社でも通用すると思いますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 大いに通用する 2. ある程度通用する 3. あまり通用するとは思わない 4. 通用するとは思わない 	
<p>問 85 あなたは、これまでに自分自身の能力を高めるために、(A) 会社や上司の指示による指導・研修、(B) 自学自習(自分自身で勉強)、のどちらの方法が効果があったと思いますか。(○はひとつ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (A)の方が効果があった 2. どちらかといえば、(A)の方が効果があった 3. どちらかといえば、(B)の方が効果があった 4. (B)の方が効果があった 	

設問	スキップ
<p>問 86 あなたにとって、60 歳以降（あるいは定年以降）の職業生活（キャリア）を考えるために、会社が研修を実施するとしたら、何歳ごろが適当だったと思いますか。最もあてはまるものをお答えください。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 30 歳代後半 2. 40 歳代前半 3. 40 歳代後半 4. 50 歳代前半 5. 50 歳代後半 6. 60 歳（定年）直前 7. 60 歳以降 	
<p>問 87 以下の、A と B には、それぞれ異なる考え方が示してあります。あなたの考え方に近いのは A と B のどちらですか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A である。 2. A に近い 3. B に近い 4. B である <p>A. 政治・経済状況等、生活に関わる世の中の動きには、敏感に反応したほうがよいと思う</p> <p>A. 効果が 10% ずつ低下していても、その方法が有効であれば、次も同じ選択をしたほうが、成功する確率は高くなると思う。</p> <p>A. 過去に上手くいった方法で成功する見込みがあっても、もっとよい方法があれば、それを選択すると思う</p>	<p>B. 政治・経済状況等、生活に関わる世の中の動きには流されず、どっしり構えるほうがよいと思う</p> <p>B. ある方法が有効であっても、毎回 10% ずつ効果が低下していれば、次は他を選択したほうが、成功する確率は高くなると思う</p> <p>B. もっとよい方法があっても、成功する見込みがあれば、過去に上手くいった方法を選択すると思う。</p>
<p>問 88 あなたはこれまでに定年を経験しましたか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 経験した 2. 経験していない 	<p>問 89 へ ただし問 5 (1) (4) (5) (6) (7) (8)、 問 4 (3) は回答後、問 90 へ 問 91 へ</p>
<p>問 89 経験したのは現在の勤務先ですか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. はい 2. いいえ 	<p>問 90 へ 問 90 へ</p>
<p>問 90 そのとき、あなたは継続雇用を希望しましたか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 希望しなかったため、継続雇用されなかった 2. 希望しなかったが、継続雇用された 3. 希望したが、継続雇用されなかった 4. 希望して、継続雇用された 5. 継続雇用の制度はなかった 	
<p>問 91 あなたの最終学歴をお答えください。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 小・中学校卒 2. 高等学校卒 3. 専門学校・短大卒 4. 大学卒 5. 大学院修了以上 	

単純集計結果【上段：件数、下段：%】

問1 生年

調査数	1947 (昭和22)年	1948 (昭和23)年	1949 (昭和24)年	上記以外の年齢
2253 100.0	649 28.8	765 34.0	839 37.2	- -

問2 年齢

調査数	63歳	64歳	65歳	66歳
2253 100.0	252 11.2	813 36.1	738 32.8	450 20.0

問3 正社員としての勤務年数

調査数	5年	6～15年	16～25年	26～35年	36～45年	46年以上	わからない	パートやアルバイトなどで働いたことはあるが、正社員として働いた経験がない	その他
2253 100.0	71 3.2	150 6.7	145 6.4	433 19.2	1266 56.2	113 5.0	28 1.2	20 0.9	27 1.2

問4 現在主におこなっている仕事や活動

調査数	主に仕事をしている	仕事をかたわらにしている	仕事をしていない
2253 100.0	978 43.4	177 7.9	1098 48.7

問5 現在働いているところ

調査数	自営業である	企業などで雇われて働いている（昇進して経営者になった場合も含む）	公的機関（公務員）・公益法人（社団法人、財団法人、社会福祉協議会など）で働いている	NPO法人やボランティア団体で活動している	シルバー人材センターを通して働いている	家業の手伝いをしている	家庭で内職をしている	近所の人や会社などに頼まれて、任意に行う仕事をしている
1155 100.0	360 31.2	617 53.4	101 8.7	7 0.6	23 2.0	7 0.6	4 0.3	36 3.1

問6 現在の雇用形態

調査数	経営者・自営業主 （株式会社などの法人形態）	経営者・自営業主 （個人経営）	会社役員	正規の職員・従業員	出向社員	契約社員	嘱託社員	パート	アルバイト	労働者派遣事業所の派遣スタッフ	その他
1108 100.0	130 11.7	310 28.0	36 3.2	200 18.1	15 1.4	144 13.0	90 8.1	110 9.9	51 4.6	11 1.0	11 1.0

問7 経営者になろうと思った年齢

調査数	学生時代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳以降
440 100.0	42 9.5	89 20.2	70 15.9	84 19.1	155 35.2

問8 経営者になる以前に事業に関連する仕事の経験

調査数	20年以上、経験していた	10年～20年未満、経験していた	5年以上～10年未満、経験していた	5年未満、経験していた	経験したことはなかった
440 100.0	117 26.6	66 15.0	61 13.9	57 13.0	139 31.6

問9 今の会社の経営者になった年齢

調査数	39歳以下	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上
440 100.0	119 27.0	66 15.0	44 10.0	74 16.8	67 15.2	70 15.9

問10 経営者になる時、直前の仕事を辞めた経緯

調査数	自ら望んで退職	定年で退職	早期退職優遇制度に応募して退職	解雇によって退職	経営者になっても、その仕事を辞めなかった	元々、働いていなかった	その他
440 100.0	217 49.3	52 11.8	29 6.6	14 3.2	71 16.1	11 2.5	46 10.5

問11 経営者になった経緯

調査数	自分で今の会社を設立した	今の会社の設立メンバーであり、その後、その後に経営者になった	設立メンバーではないが、内部昇進で経営者になった	親会社・関連会社から出向して経営者になった	資本関係のない他社から就任した	家業・親族が行っていた会社を継いだ	その他
440 100.0	284 64.5	25 5.7	6 1.4	9 2.0	11 2.5	95 21.6	10 2.3

問12 経営者になった時、自信を持っていたこと (MA)

調査数	経営・財務・法律などの知識	業界に関する知識	人や組織を動かすマネジメント能力	顧客を開拓する営業力	製品・サービスに関する知識	技術力	人脈	その他	特にない
440 100.0	62 14.1	98 22.3	56 12.7	56 12.7	85 19.3	152 34.5	95 21.6	26 5.9	125 28.4

問13 経営者として会社を始めた理由 (MA)

調査数	これまでの仕事経験やスキルを活かしたかったから	事業のアイデアを実現したかったから	自分のペースで仕事を進めたかったから	収入を増やしたかったから	より高い年齢まで働きたかったから	成長が見込める事業だったから	社会的意義がある事業だったから	その他
440 100.0	165 37.5	48 10.9	208 47.3	67 15.2	111 25.2	29 6.6	64 14.5	70 15.9

問14 事業を開始する際、苦勞した点 (MA)

調査数	販売先 (受注先) の確保	仕入先 (外注先) の確保	製品・サービスの企画・開発	従業員の確保	経営に関する知識の獲得	業界情報の獲得	資金調達	その他	特にない
440 100.0	139 31.6	39 8.9	35 8.0	39 8.9	77 17.5	52 11.8	126 28.6	31 7.0	129 29.3

問15 会社の収支状況

調査数	黒字基調	ほぼ収支均衡	赤字基調
440 100.0	91 20.7	228 51.8	121 27.5

問16 同業他社と比べた会社の事業状況

調査数	かなり良い	やや良い	やや悪い	かなり悪い
440 100.0	9 2.0	148 33.6	205 46.6	78 17.7

問17 役職

調査数	役員クラス	部長クラス	課長クラス (次長も含む)	係長・主任クラス (現場監督職も含む)	役職はない	その他
668 100.0	35 5.2	72 10.8	38 5.7	33 4.9	432 64.7	58 8.7

問18 現在、働いている会社・団体の人員規模

調査数	1人	2人	3～5人	6～10人	11～30人	31～50人	51～100人	100～300人	301～500人	501～1000人	1001～5000人	5001人以上	わからない
1085 100.0	199 18.3	97 8.9	106 9.8	68 6.3	87 8.0	68 6.3	82 7.6	115 10.6	32 2.9	45 4.1	85 7.8	56 5.2	45 4.1

問19 業種

調査数	農林水産業、 鉱業	建設業	製造業（食品加工も含む）	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業（鉄道、タクシー、バスなど）・郵便業	卸売、小売業（デパートやスーパー、販売店など）	金融業、保険業	不動産業（ビル管理など）、 物品賃貸業	学術研究、専門・サービス業（学術・開発研究機関、広告業など）
1108 100.0	18 1.6	82 7.4	160 14.4	13 1.2	62 5.6	46 4.2	141 12.7	32 2.9	78 7.0	76 6.9

【続き】

宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業（洗濯・理容・美容、娯楽業など）	教育、学習支援業	医療、福祉業	その他、サービス業（宗教、政治・経済団体、労働者派遣、廃棄物処理、機械等修理など）	公務（国家公務、地方公務）	その他
33 3.0	34 3.1	42 3.8	76 6.9	162 14.6	38 3.4	15 1.4

問20 現在、働いている理由（MA）

調査数	現在の生活のため	老後の生活に備えるため	小遣いがほしいため	健康のため	仕事を通じて、社会貢献したいから	社会とのつながりを維持したいから	今の仕事が好きだから	自分の経験や能力を發揮したいから	会社や職場の仲間から働いてほしいと頼まれているから	所屬先や肩書きがなくなる と寂しいから	家にも仕方がないから	なんとなく、特に理由がない	ほかの仕事がみつからないから	その他
1108 100.0	649 58.6	362 32.7	207 18.7	350 31.6	211 19.0	320 28.9	264 23.8	292 26.4	148 13.4	12 1.1	176 15.9	23 2.1	39 3.5	11 1.0

問21 通常の1週間の労働時間

調査数	0～20時間未満	20～30時間未満	30～35時間未満	35～40時間未満	40～45時間未満	45～50時間未満	50～55時間未満	55～60時間未満	60時間以上	その他
1108 100.0	147 13.3	191 17.2	155 14.0	220 19.9	200 18.1	85 7.7	34 3.1	28 2.5	46 4.2	2 0.2

問 2 2 50 歳時の平均的な月の労働時間と比べた現在の労働時間

調査数	かなり増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	かなり減った
1108	18	33	319	300	438
100.0	1.6	3.0	28.8	27.1	39.5

問 2 3 仕事内容

調査数	管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売・営業の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	農林・漁業の仕事	生産工程の仕事	輸送・機械運転の仕事	建設・採掘の仕事	運搬・清掃・包装などの仕事	その他
668	96	129	133	55	72	28	-	17	33	4	33	68
100.0	14.4	19.3	19.9	8.2	10.8	4.2	-	2.5	4.9	0.6	4.9	10.2

問 2 4 その仕事の経験

調査数	1 年未満	1 ～ 3 年未満	3 ～ 5 年未満	5 ～ 10 年未満	10 ～ 20 年未満	20 年以上
1108	51	85	120	149	175	528
100.0	4.6	7.7	10.8	13.4	15.8	47.7

問 2 5 専門的な能力や技能の必要性

調査数	必要である	どちらかといえば、必要である	ない	どちらかといえば、必要ではない	必要ではない
1108	459	360	180	109	100
100.0	41.4	32.5	16.2	9.8	9.1

問 2 6 今後、専門的な能力や技能を高めていくことの必要性

調査数	求められている	どちらかといえば、求められている	どちらかといえば、求められていない	求められていない
1108	224	424	264	196
100.0	20.2	38.3	23.8	17.7

問 2 7 仕事の手順や方法を自由に決められるか

調査数	自由に決められる	どちらかといえば、自由に決められる	どちらかといえば、自由に決められない	自由に決められない
1108 100.0	464 41.9	450 40.6	123 11.1	71 6.4

問 2 8 働く時間を自由に決められるか

調査数	自由に決められる	どちらかといえば、自由に決められる	どちらかといえば、自由に決められない	自由に決められない
1108 100.0	312 28.2	416 37.5	195 17.6	185 16.7

問 2 9 働く場所を自由に決められるか

調査数	自由に決められる	どちらかといえば、自由に決められる	どちらかといえば、自由に決められない	自由に決められない
1108 100.0	250 22.6	241 21.8	206 18.6	411 37.1

問 3 0 (1) 仕事での発揮の割合

調査数	100% 最大限	95%	90% かなり	85%	80%	75%	70% 相当	65%	60%	55%	50% せいぜい
1108 100.0	122 11.0	19 1.7	180 16.2	30 2.7	130 11.7	32 2.9	212 19.1	28 2.5	67 6.0	15 1.4	221 19.9

【続き】

調査数	45%	40%	35%	30% あまり	25%	20%	15%	10% ほとんど	5%	0% 全くない
1 0.1	10 0.9	1 0.1	25 2.3	- -	2 0.2	1 0.1	9 0.8	- -	3 0.3	

問30 (2) 「会社や上司が求める役割」を「100」とした際、役割に応えられる割合

調査数	30未満	30～39	40～49	50～59	60～69	70～79	80～89	90～99	100	101～200	200超
1108 100.0	26 2.3	3 0.3	13 1.2	73 6.6	73 6.6	164 14.8	272 24.5	129 11.6	259 23.4	84 7.6	12 1.1

問31 現在の会社・組織での勤続年数

調査数	～1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上
1108 100.0	69 6.2	129 11.6	147 13.3	178 16.1	185 16.7	400 36.1

問32 現在の仕事からの年間収入

調査数	～1000万円未満	1000～2000万円未満	2000～3000万円未満	3000～4000万円未満	4000～5000万円未満	5000～6000万円未満	6000～7000万円未満	7000～8000万円未満	8000～9000万円未満	9000～1,0000万円未満	1,0000万円以上	わからない
1108 100.0	178 16.1	219 19.8	176 15.9	134 12.1	101 9.1	55 5.0	29 2.6	32 2.9	20 1.8	21 1.9	51 4.6	92 8.3

問33 今の会社・組織で働ける年齢

調査数	63歳まで	64歳～65歳まで	66歳～67歳まで	68歳～70歳まで	71歳～75歳まで	76歳以上(働ける限り何歳でも)	わからない
647 100.0	-	182 28.1	43 6.6	150 23.2	31 4.8	98 15.1	143 22.1

問3 4 期待されている役割 (MA)

調査数	専門知識やスキルを活かすこと	部署の業務をスムーズに行うために、部下に働きかけること	後輩を育成すること	新規事業や新規業務の企画・提案を行うこと	既存業務の改善(品質・コスト・納期)を進めること	突発的な事態を発見し、対応すること	他社や異なる部門との調整、協力関係を築くこと	職場内の信頼関係を作り、強化すること	職場メンバーを支援すること	的確に業務処理をすること	いずれもあてはまらない
647 100.0	287 44.4	102 15.8	148 22.9	35 5.4	69 10.7	91 14.1	45 7.0	81 12.5	136 21.0	311 48.1	77 11.9

問3 5 会社から受けた恩や義理と比較した際、会社に貢献した割合

調査数	会社から受けた恩義は、全く返していない(会社から受けた恩 >> あなたの貢献)	会社から受けた恩義は、あまり返していない(会社から受けた恩 > あなたの貢献)	会社から受けた恩義と、同程度の貢献をした(会社から受けた恩 あなたの貢献)	会社から受けた恩義より、やや多く貢献している(会社から受けた恩 < あなたの貢献)	会社から受けた恩義より、かなり多く貢献している(会社から受けた恩 << あなたの貢献)
647 100.0	6 0.9	28 4.3	298 46.1	184 28.4	131 20.2

問3 6 勤務先で、現在担当してる仕事 (MA)

調査数	専門知識やスキルを活かす仕事	部署の業務をスムーズに行うために、部下に働きかける仕事	後輩を育成する仕事	新規事業や新規業務の企画・提案を行う仕事	既存業務の改善(品質・コスト・納期)を進める仕事	突発的な事態を発見し、対応する仕事	他社や異なる部門との調整、協力関係を築く仕事	職場内の信頼関係を作り、強化する仕事	職場メンバーを支援する仕事	的確に業務処理をする仕事	いずれもあてはまらない
647 100.0	280 43.3	90 13.9	138 21.3	38 5.9	73 11.3	100 15.5	53 8.2	70 10.8	148 22.9	284 43.9	102 15.8

問37 会社の状況について

問37 勤務先では、高齢者（60歳以上）を積極的に活用している

調査数	そう思う	まあ、そう思う	あまり、そう思わない	全く、そう思わない
647 100.0	121 18.7	350 54.1	148 22.9	28 4.3

問37 会社は、私が仕事に取り組めるように、私の意を汲んで就業環境を整えてくれると思う

調査数	そう思う	まあ、そう思う	あまり、そう思わない	全く、そう思わない
647 100.0	51 7.9	340 52.6	204 31.5	52 8.0

問38 直属上司の年齢

調査数	あなたよりも、5歳以上、年上である	あなたよりも、2歳以上～5歳未満、年上である	あなたと同じくらいである	あなたよりも、2歳以上～5歳未満、年下である	あなたよりも、5歳以上～10歳未満、年下である	あなたよりも、10歳以上～20歳未満、年下である	あなたよりも、20歳以上、年下である
647 100.0	47 7.3	48 7.4	79 12.2	86 13.3	154 23.8	154 23.8	79 12.2

問39 直属上司と上司と部下の関係になってから、一緒に仕事をした通算年数

調査数	3か月未満	3か月以上～6か月未満	6か月以上～1年未満	1年以上～2年未満	2年以上～3年未満	3年以上～5年未満	5年以上	わからない
647 100.0	33 5.1	51 7.9	49 7.6	103 15.9	106 16.4	108 16.7	174 26.9	23 3.6

問 4 0 直属上司からの貢献期待度

調査数	現役世代の正社員よりも、かなり高い期待	現役世代の正社員よりも、やや高い期待	現役世代の正社員と、同じくらいの期待	現役世代の正社員よりも、やや低い期待	現役世代の正社員よりも、かなり低い期待
647 100.0	57 8.8	126 19.5	321 49.6	102 15.8	41 6.3

問 4 1 直属上司は自分の時間や人脈を使い就業環境を整えてくれるか

調査数	そう思う	まあ、そう思う	あまり、そう思わない	全く、そう思わない
647 100.0	46 7.1	354 54.7	195 30.1	52 8.0

問 4 2 直属上司よりも、上司の役割を担うほうが高い成果を挙げられるか

調査数	あなたの方が、成果は大幅に高くなる	あなたの方が、成果は高くなる	変わらない	あなたの方が、成果は低くなる	あなたの方が、成果は大幅に低くなる
647 100.0	25 3.9	100 15.5	379 58.6	111 17.2	32 4.9

問 4 3 同僚や他の部門の人は、仕事上で困ったことがあれば、支援してくれるか

調査数	そう思う	まあ、そう思う	あまり、そう思わない	全く、そう思わない
647 100.0	93 14.4	389 60.1	132 20.4	33 5.1

問 4 4 他の人の仕事を助ける等、必要のない仕事に使う時間

調査数	かなりの時間（7割以上）を、本来の仕事以外に使っている	大半の時間（5～7割未満）を、本来の仕事以外に使っている	多くの時間（2～5割未満）を、本来の仕事以外に使っている	多少の時間（0割超～2割未満）を、本来の仕事以外に使っている	全くない（0割）
647 100.0	31 4.8	41 6.3	132 20.4	316 48.8	127 19.6

問 4 5 業務を効率的に進めるため、直属上司以外から、経営方針・経営戦略・業務課題の情報の獲得の程度

調査数	積極的に行っている	まあ、行っている	あまり、行っていない	全く、行っていない
647 100.0	55 8.5	245 37.9	228 35.2	119 18.4

問 4 6 職場での行動について

問 4 6 自分の仕事のやり方に問題がないか、考えながら行動している

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
647 100.0	202 31.2	388 60.0	48 7.4	9 1.4

問 4 6 人の和を考えて行動している

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
647 100.0	194 30.0	406 62.8	38 5.9	9 1.4

問46 年下の人と意見がぶつかったとき、相手の意見を尊重するようにしている

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
647 100.0	99 15.3	438 67.7	93 14.4	17 2.6

問46 若手の成長につながるならば、担当する仕事を譲るようにしている

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
647 100.0	117 18.1	379 58.6	105 16.2	46 7.1

問46 ベテランであるからこそ求められる仕事や役割を、社内や職場内で開拓している

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
647 100.0	77 11.9	346 53.5	179 27.7	45 7.0

問47 契約更新時や定期的な面談時に、契約内容について、会社側と相談できる項目

調査数	相談は一切できない(会社側の条件を受け入れるのみ)	担当する業務内容	勤務日・勤務日数・勤務時間(始業時間・終了時間)	残業時間	出張	勤務地	あなたの業務目標	職場の業務目標	賃金水準・契約額	契約形態(雇用形態・請負契約)	配属先の部署	仕事の進め方ややり方の裁量の範囲	その他
647 100.0	181 28.0	171 26.4	237 36.6	61 9.4	39 6.0	52 8.0	73 11.3	41 6.3	67 10.4	91 14.1	19 2.9	144 22.3	44 6.8

問48 相手の立場を損ねることなく、相手に要望を伝えている

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1108 100.0	198 17.9	750 67.7	137 12.4	23 2.1

問48 まわりの人は、私の考えを尊重している

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1108 100.0	133 12.0	754 68.1	192 17.3	29 2.6

問 4 8 私のようになれば、物事はうまく進められる

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1108 100.0	81 7.3	686 61.9	300 27.1	41 3.7

問 4 9 満足状況《仕事の内容》

調査数	非常に満足	満足	まあ満足	どちらともいえない	やや不満	不満	非常に不満
1108 100.0	53 4.8	264 23.8	455 41.1	248 22.4	53 4.8	23 2.1	12 1.1

問 4 9 満足状況《人間関係》

調査数	非常に満足	満足	まあ満足	どちらともいえない	やや不満	不満	非常に不満
1108 100.0	35 3.2	237 21.4	488 44.0	261 23.6	57 5.1	13 1.2	17 1.5

問 4 9 満足状況《労働時間》

調査数	非常に満足	満足	まあ満足	どちらともいえない	やや不満	不満	非常に不満
1108 100.0	51 4.6	245 22.1	447 40.3	241 21.8	83 7.5	22 2.0	19 1.7

問 4 9 満足状況《賃金》

調査数	非常に満足	満足	まあ満足	どちらともいえない	やや不満	不満	非常に不満
1108 100.0	28 2.5	107 9.7	266 24.0	319 28.8	212 19.1	107 9.7	69 6.2

問 5 0 今の仕事の総合的満足度

調査数	非常に満足	満足	まあ満足	どちらともいえない	やや不満	不満	非常に不満
1108 100.0	34 3.1	203 18.3	509 45.9	227 20.5	70 6.3	47 4.2	18 1.6

問 5 1 現在働いていない理由（2 L A）

調査数	これまで、充分働いてきたから	病気、または健康に自信がないから	仕事能力が低下してきたから	自分に向いた仕事が見つからないから	働かなくても暮らせるから	趣味など仕事以外の活動をしたいため	家事・介護・育児のため	働くことを、一時的に中断した状態だから	その他
1098 100.0	489 44.5	129 11.7	66 6.0	196 17.9	256 23.3	314 28.6	67 6.1	66 6.0	99 9.0

問 5 2 1ヶ月以上にわたり働いたのは何歳の時までか

調査数	60歳未満まで	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳以上	そのように働いたことはない
1098 100.0	244 22.2	281 25.6	105 9.6	100 9.1	139 12.7	133 12.1	89 8.1	4 0.4	3 0.3

問 5 3 そこを辞めた時の就業形態

調査数	経営者・自営業主	会社役員	正規の職員・従業員	出向社員	契約社員	嘱託社員	パート	アルバイト	労働者派遣事業所の派遣スタッフ	その他
1095 100.0	69 6.3	79 7.2	547 50.0	21 1.9	115 10.5	127 11.6	89 8.1	27 2.5	7 0.6	14 1.3

問 5 4 仕事を辞めた理由

調査数	定年(または雇用期間満了)だったから	有利な退職条件(早期退職制度)が提示されたから	リストラの対象となったから	会社が倒産したから	その仕事や職場が、嫌になつたから	働かなくても暮らせるから	趣味など仕事以外のことに注力したくなつたから	家事・介護・育児のため	健康や体力面での問題があつたから	その他
1095 100.0	585 53.4	35 3.2	33 3.0	26 2.4	58 5.3	39 3.6	94 8.6	47 4.3	104 9.5	74 6.8

問 5 5 現在一緒に暮らしている人 (MA)

調査数	配偶者	未婚の子供	既婚の子供	既婚の子供の配偶者	孫	あなたの親	義理の親	その他の親族	一人暮らし	その他
2253 100.0	1876 83.3	756 33.6	75 3.3	35 1.6	81 3.6	197 8.7	53 2.4	32 1.4	228 10.1	14 0.6

問 5 5 家族構成 (新変数)

調査数	A 単身世帯	B 夫婦のみ世帯	C 親同居世帯	D 単身・夫婦以外親同居なし世帯	A～Dを除く世帯
2253 100.0	228 10.1	1000 44.4	250 11.1	765 34.0	10 0.4

問56 個人の年間の総収入

調査数	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～900万円未満	900～1,000万円未満	1,000万円以上	わからない
2253 100.0	152 6.7	317 14.1	552 24.5	398 17.7	243 10.8	130 5.8	75 3.3	52 2.3	30 1.3	28 1.2	75 3.3	201 8.9

問57 世帯の総収入

調査数	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～600万円未満	600～700万円未満	700～800万円未満	800～900万円未満	900～1,000万円未満	1,000万円以上	わからない
2253 100.0	40 1.8	151 6.7	348 15.4	327 14.5	308 13.7	196 8.7	134 5.9	133 5.9	79 3.5	67 3.0	174 7.7	296 13.1

問58 世帯収入のうち、年金の占める割合

調査数	0%	0%超～10%	10%超～20%	20%超～30%	30%超～40%	40%超～50%	50%超～60%	60%超～70%	70%超～80%	80%超～90%	90%超～100%	わからない
2253 100.0	121 5.4	137 6.1	188 8.3	205 9.1	189 8.4	153 6.8	116 5.1	144 6.4	147 6.5	142 6.3	476 21.1	235 10.4

問59 健康状態

調査数	健康	どちらかといえば健康	どちらかといえば健康ではない	健康を損ねている
2253 100.0	674 29.9	1191 52.9	278 12.3	110 4.9

問60 普段していること

問60 《友人とのつきあいなどの交友活動》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	21 0.9	207 9.2	374 16.6	599 26.6	669 29.7	119 5.3	264 11.7

問60 《ジョギングやスポーツなど健康関連活動》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	308 13.7	465 20.6	285 12.6	193 8.6	158 7.0	30 1.3	814 36.1

問60 《親戚とのつきあい》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	8 0.4	29 1.3	82 3.6	375 16.6	1142 50.7	377 16.7	240 10.7

問60 《買い物や炊事・洗濯など家事全般》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	668 29.6	656 29.1	462 20.5	157 7.0	73 3.2	21 0.9	216 9.6

問60 《自分の収入に直接関係する勉強（勉強会、公開講座、語学、習い事等）》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	50 2.2	61 2.7	139 6.2	148 6.6	242 10.7	103 4.6	1510 67.0

問60 《趣味（収入に関連しない勉強を含む）に関する活動》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	293 13.0	409 18.2	483 21.4	297 13.2	214 9.5	53 2.4	504 22.4

問60 《子供や孫との団欒》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	198 8.8	233 10.3	301 13.4	367 16.3	528 23.4	86 3.8	540 24.0

問60 《親の世話や介護》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	125 5.5	79 3.5	113 5.0	114 5.1	123 5.5	35 1.6	1664 73.9

問60 《会社のOB・OG会への参加》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	1 0.0	2 0.1	17 0.8	83 3.7	388 17.2	421 18.7	1341 59.5

問60 《ボランティア・社会奉仕活動》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	12 0.5	50 2.2	98 4.3	157 7.0	275 12.2	130 5.8	1531 68.0

問60 《読書》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	429 19.0	416 18.5	295 13.1	249 11.1	216 9.6	63 2.8	585 26.0

問60 《PC・スマートフォン・電子書籍端末などのモバイル機器の使用》

調査数	ほぼ毎日	週に数回	週に1回	月に1回	年に数回	年に1回	なし
2253 100.0	1806 80.2	118 5.2	39 1.7	9 0.4	6 0.3	2 0.1	273 12.1

問6 1 今後増やしたいと思う活動 (MA)

調査数	友人とのつきあいなどの交友活動	健康関連活動 ジョギングやスポーツなど	親戚とおつきあい	買い物や炊事・洗濯など家事全般	語学、習い事等を含む)	自分の収入に直接関係する勉強(勉強会、公開講座、)	趣味(収入に関連しない勉強を含む)に関する活動	子供や孫との団欒	親の世話や介護	会社のOB・OG会への参加	ボランティア・社会奉仕活動	読書	PC・スマートフォン・電子書籍端末などのモバイル機器の使用	増やしたいと思うものはない
2253 100.0	789 35.0	942 41.8	152 6.7	199 8.8	230 10.2	1115 49.5	483 21.4	115 5.1	84 3.7	400 17.8	525 23.3	458 20.3	385 17.1	

問6 2 仕事、勉強、趣味などに使うインターネット利用について

問6 2 (1) 1日あたり平均して利用するインターネットの時間

調査数	30分未満	30～1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4～5時間未満	5～6時間未満	6～8時間未満	8～10時間未満	10時間以上
2253 100.0	25 1.1	144 6.4	462 20.5	617 27.4	400 17.8	244 10.8	177 7.9	90 4.0	47 2.1	47 2.1

問6 2 (2) そのうち、仕事や勉強に使う時間の割合

調査数	0%	0超～10%	10%超～20%	20%超～30%	30%超～40%	40%超～50%	50%超～60%	60%超～70%	70%超～80%	80%超～90%	90%超～100%
2253 100.0	562 24.9	497 22.1	362 16.1	263 11.7	132 5.9	86 3.8	125 5.5	67 3.0	76 3.4	60 2.7	23 1.0

問 6 3 職業人生を振り返り、「私は、今の状況や地位で終わるような器ではない」と思うか

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまり、あてはまらない	あてはまらない
2253 100.0	95 4.2	505 22.4	1019 45.2	634 28.1

問 6 4 生活に対する満足状況《友人関係》

調査数	満足	まあ満足	やや不満	不満
2253 100.0	313 13.9	1550 68.8	325 14.4	65 2.9

問 6 4 生活に対する満足状況《貯蓄、資産状況》

調査数	満足	まあ満足	やや不満	不満
2253 100.0	97 4.3	862 38.3	844 37.5	450 20.0

問 6 4 生活に対する満足状況《年間の総収入》

調査数	満足	まあ満足	やや不満	不満
2253 100.0	77 3.4	737 32.7	979 43.5	460 20.4

問 6 4 生活に対する満足状況《家族との関係》

調査数	満足	まあ満足	やや不満	不満
2253 100.0	577 25.6	1289 57.2	313 13.9	74 3.3

問 6 4 生活に対する満足状況《住環境》

調査数	満足	まあ満足	やや不満	不満
2253 100.0	458 20.3	1368 60.7	350 15.5	77 3.4

問 6 4 生活に対する満足状況《余暇の過ごし方》

調査数	満足	まあ満足	やや不満	不満
2253 100.0	320 14.2	1452 64.4	422 18.7	59 2.6

問 6 4 生活に対する満足状況《生活全般》

調査数	満足	まあ満足	やや不満	不満
2253 100.0	221 9.8	1592 70.7	378 16.8	62 2.8

問65 幸せの度合（0～10段階評価）

調査数	【0】 とても不幸せ	【1】	【2】	【3】	【4】	【5】 普通	【6】	【7】	【8】	【9】	【10】 とても幸せ
2253 100.0	21 0.9	25 1.1	45 2.0	123 5.5	146 6.5	536 23.8	227 10.1	380 16.9	487 21.6	184 8.2	79 3.5

問66 これからの生活に対する姿勢について
《何か新しいことを始めたい》

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
2253 100.0	191 8.5	831 36.9	899 39.9	332 14.7

問66 これからの生活に対する姿勢について
《現在の活動（仕事）により熟達したい》

調査数	あてはまる	まあ、あてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
2253 100.0	159 7.1	945 41.9	782 34.7	367 16.3

問67 介護保険制度の仕組みについての認知度

調査数	知っている	ある程度知っている	あまり知らない	知らない
2253 100.0	98 4.3	936 41.5	1073 47.6	146 6.5

問68 自分の介護が必要になり、配偶者に頼れない場合、子供の世話になりたいか

調査数	世話になりたい	ある程度世話になりたい	あまり世話になりたくない	世話になりたくない	子供はいない
2253 100.0	32 1.4	257 11.4	1059 47.0	620 27.5	285 12.6

問69 自分の介護が必要になり、配偶者に頼れない場合、子供に会いたい度合

調査数	ほぼ毎日会いたい	週に数回会いたい	週に1回会いたい	月に1回会いたい	年に数回会いたい	年に1回会いたい	会いたくない
1968 100.0	49 2.5	122 6.2	390 19.8	609 30.9	548 27.8	113 5.7	137 7.0

問70 自分の介護が必要になり、配偶者に頼れない場合、子供との話し合いについて

調査数	話し合ったことがある	ある程度話し合ったことがある	あまり話し合ったことがない	話し合ったことがない
1968	33	175	574	1186
100.0	1.7	8.9	29.2	60.3

問71 今後の生活において、年金で賄える見込み

調査数	世話になりたい	ある程度世話になりたい	あまり世話になりたくない	世話になりたくない	子供はいない
2253	32	257	1059	620	285
100.0	1.4	11.4	47.0	27.5	12.6

問72 今後の労働意向

調査数	働きたい	働きたくないが、働かざるをえない	働きたいが、働けそうもない	働きたいとは思わない
2253	725	405	420	703
100.0	32.2	18.0	18.6	31.2

問73 働きたい年齢

調査数	～64歳まで	65～69歳まで	70～74歳まで	75歳以上（年齢に関わりなく）	わからない
1550	22	611	409	308	200
100.0	1.4	39.4	26.4	19.9	12.9

問74 今後の働き方

調査数	企業などの営利企業で働く	公的機関（公益法人も含む）で働く	NPO法人やボランティア団体など非営利団体で働く	シルバー人材センターを通して働く	自営業で働く	決めていない・考えていない	その他
1550	372	106	88	109	348	470	57
100.0	24.0	6.8	5.7	7.0	22.5	30.3	3.7

問75 今後行いたい仕事内容（MA）

調査数	経験のある慣れた仕事	挑戦しがいのある仕事	人から感謝される仕事	体の負担が少ない仕事	時間の制約の少ない仕事	収入が多い仕事	いずれもあてはまらない
1550	841	189	393	676	726	216	61
100.0	54.3	12.2	25.4	43.6	46.8	13.9	3.9

問76 今後の生活などの不安 (MA)

調査数	年金が十分に支給されるかどうか	物価が高くなること	生活費・医療費に困ること	生活の基盤がなくなること	生きがいがなくなること	家族を残し自分が先立つこと	時間を持って余すこと	配偶者に先立たれること	今までの人とのつながりが減少すること
2253 100.0	1105 49.0	1097 48.7	1128 50.1	264 11.7	398 17.7	258 11.5	185 8.2	789 35.0	247 11.0

【続き】

こと	今の仕事や活動がなくなる	家族の健康	自分が病気をすること	自分が要介護になること	家族・親類などの介護	治安が悪化すること	子供の将来	不安はない
297 13.2	931 41.3	1311 58.2	1077 47.8	358 15.9	231 10.3	464 20.6	87 3.9	

問77 50歳時点の全体の勤め先人員

調査数	1人	2人	3～5人	6～10人	11～30人	31～50人	51～100人	101～300	301～500人	501～1000人	1001～5000人	5001人以上	官公庁	わからない
2253 100.0	130 5.8	75 3.3	153 6.8	99 4.4	153 6.8	110 4.9	133 5.9	231 10.3	107 4.7	138 6.1	320 14.2	362 16.1	131 5.8	111 4.9

問78 50歳時点の勤め先の業種

調査数	農林水産業、鉱業	建設業	製造業（食品加工も含む）	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業（鉄道、タクシー、バスなど）・郵便業	卸売、小売業（デパートやスーパー、販売店など）	金融業、保険業	不動産業（ビル管理など）、物品賃貸業	学術研究、専門・サービス業（学術・開発研究機関、広告業など）
2253 100.0	16 0.7	151 6.7	580 25.7	31 1.4	196 8.7	80 3.6	269 11.9	101 4.5	62 2.8	91 4.0

【続き】

宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業（洗濯・理容・美容、娯楽業など）	教育、学習支援業	医療、福祉業	その他、サービス業	公務（国家公務、地方公務）	その他
49 2.2	58 2.6	99 4.4	66 2.9	144 6.4	203 9.0	57 2.5

問79 50歳時点の仕事内容

調査数	管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売・営業の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	農林・漁業の仕事	生産工程の仕事	輸送・機械運転の仕事	建設・採掘の仕事	運搬・清掃・包装などの仕事	その他
2253 100.0	806 35.8	530 23.5	267 11.9	198 8.8	87 3.9	46 2.0	4 0.2	94 4.2	36 1.6	22 1.0	17 0.8	146 6.5

問80 50歳のときの仕事振り

《A 仕事より私生活を優先させた : B 私生活より仕事を優先させた》

調査数	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2253 100.0	185 8.2	666 29.6	826 36.7	576 25.6

問80 50歳のときの仕事振り

《A 仕事はお金を得るための手段と考え行動した : B 仕事の魅力はお金以外にあると考え行動した》

調査数	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
2253 100.0	284 12.6	989 43.9	729 32.4	251 11.1

問 8 1 仕事上の経験 (MA)

調査数	転職	海外勤務	出向	派遣	会社が費用負担した国内外の大学・大学院への通学	自分が費用を負担した国内外の大学・大学院への通学	自分で費用を負担した各種研修・講習会・勉強会への参加、通信教育	業務に直接関連しない各種資格の取得	社内教育・研修の講師	年上の部下を持った経験	社内横断的なプロジェクトへの参加	新規プロジェクト・事業の立ち上げ	労働組合の役員	ボランティア活動	サイドビジネス	上記の経験はない
2253 100.0	1121 49.8	147 6.5	477 21.2	64 2.8	55 2.4	501 22.2	348 15.4	587 26.1	871 38.7	510 22.6	523 23.2	298 13.2	305 13.5	152 6.7	360 16.0	

問 8 2 仕事分野の経験 (MA)

調査数	経営管理全般(経営者・支店長・工場長・事業部長等)	経営企画・広報・宣伝	法務	経理・財務・予算	人事・労務・教育・総務・秘書	情報システム	営業・販売	貿易・海外業務	資材・購買・物流	工程管理・品質管理	施工管理・生産技術・生産管理	デザイン	研究・開発・製品開発・設計	医療・介護・福祉	学校教育	製造	運輸(トラック、バス、タクシー運転手なども含む)・建設・清掃などの現業	保安・警備	その他
2253 100.0	632 28.1	343 15.2	111 4.9	417 18.5	453 20.1	347 15.4	785 34.8	98 4.3	185 8.2	428 19.0	411 18.2	101 4.5	152 6.7	336 14.9	177 7.9	100 4.4	335 14.9		

問 8 3 経験のある分野の中で最も自信のある分野

調査数	経営管理全般(経営者・支店長・工場長・事業部長等)	経営企画・広報・宣伝	法務	経理・財務・予算	人事・労務・教育・総務・秘書	情報システム	営業・販売	貿易・海外業務	資材・購買・物流	工程管理・品質管理	施工管理・生産技術・生産管理	デザイン	研究・開発・製品開発・設計	医療・介護・福祉	学校教育	製造	運輸(トラック、バス、タクシー運転手なども含む)・建設・清掃などの現業	保安・警備	その他	自信のある分野はない
2253 100.0	189 8.4	65 2.9	21 0.9	153 6.8	92 4.1	142 6.3	226 10.0	20 0.9	23 1.0	195 8.7	201 8.9	57 2.5	68 3.0	85 3.8	55 2.4	19 0.8	141 6.3	501 22.2		

問 8 4 自信のある分野は、他社でも通用すると思うか

調査数	大いに通用する	ある程度通用する	あまり通用するとは思わない	通用するとは思わない
1752 100.0	330 18.8	1089 62.2	279 15.9	54 3.1

問 8 5 自分自身の能力を高めるために、
(A) 会社や上司の指示による指導・研修、
(B) 自学自習(自分自身で勉強)のどちらに効果があったか

調査数	(A)の方が効果があった	どちらかといえば、(A)の方が効果があった	どちらかといえば、(B)の方が効果があった	(B)の方が効果があった
2253 100.0	130 5.8	511 22.7	1033 45.8	579 25.7

問 8 6 60 歳以降（または定年以降）の職業生活を考えるために、会社が研修を実施する場合の適当な年齢

調査数	30 歳代後半	40 歳代前半	40 歳代後半	50 歳代前半	50 歳代後半	60 歳（定年）直前	60 歳以降
2253 100.0	402 17.8	260 11.5	318 14.1	572 25.4	449 19.9	189 8.4	63 2.8

問 8 7 考え方に近いもの

《A 政治・経済状況等、生活に関わる世の中の動きには、敏感に反応したほうがよいと思う

: B 政治・経済状況等、生活に関わる世の中の動きには流されず、どっしり構えるほうがよいと思う》

調査数	A である	A に近い	B に近い	B である
2253 100.0	229 10.2	1063 47.2	859 38.1	102 4.5

問 8 7 考え方に近いもの

《A 効果が 10% ずつ低下していても、その方法が有効であれば、次も同じ選択をしたほうが、成功する確率は高くなると思う。:

B ある方法が有効であっても、毎回 10% ずつ効果が低下していれば、次は他を選択したほうが、成功する確率は高くなると思う》

調査数	A である	A に近い	B に近い	B である
2253 100.0	35 1.6	682 30.3	1339 59.4	197 8.7

問 8 7 考え方に近いもの

《A 過去に上手くいった方法で成功する見込みがあっても、もっとよい方法があれば、それを選択すると思う

: B もっとよい方法があっても、成功する見込みがあれば、過去に上手くいった方法を選択すると思う。》

調査数	A である	A に近い	B に近い	B である
2253 100.0	353 15.7	1461 64.8	406 18.0	33 1.5

問 8 8 定年の経験

調査数	経験した	経験していない
2253 100.0	1343 59.6	910 40.4

問 8 9 経験したのは現在の勤務先であるか

調査数	はい	いいえ
433 100.0	183 42.3	250 57.7

問 9 0 継続雇用の希望

調査数	希望しなかったため、継続雇用されなかった	希望しなかったが、継続雇用された	希望したが、継続雇用されなかった	希望して、継続雇用された	継続雇用の制度はなかった
1343 100.0	448 33.4	98 7.3	68 5.1	480 35.7	249 18.5

問 9 1 最終学歴

調査数	小・中学校卒	高等学校卒	専門学校・短大卒	大学卒	大学院修了以上
2253 100.0	52 2.3	800 35.5	241 10.7	1081 48.0	79 3.5

F 1 性別

調査数	男性	女性
2253 100.0	1981 87.9	272 12.1

F 2 居住地

調査数	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県
2253 100.0	116 5.1	15 0.7	11 0.5	32 1.4	16 0.7	9 0.4	21 0.9	40 1.8	34 1.5	23 1.0	137 6.1	122 5.4	318 14.1	203 9.0

【続き】

新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県
25 1.1	22 1.0	15 0.7	15 0.7	10 0.4	32 1.4	35 1.6	69 3.1	135 6.0	27 1.2	24 1.1

【続き】

京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県
69 3.1	197 8.7	133 5.9	41 1.8	19 0.8	8 0.4	4 0.2	17 0.8	40 1.8	24 1.1	9 0.4	16 0.7	22 1.0	9 0.4

【続き】

福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県
75 3.3	4 0.2	9 0.4	12 0.5	15 0.7	14 0.6	7 0.3	3 0.1