

[調査票]

| 設問 | スキップ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 問1 あなたのお生まれになった年をお答えください。(○はひとつ) 1. 1947 (昭和 22) 年 2. 1948 (昭和 23) 年 3. 1949 (昭和 24) 年 4. 上記以外の年齢 | 今回は対象外です。以下の回答は不要です。 |
| 問2 あなたの今日現在のご年齢をお答えください (満年齢)。(○はひとつ) 1. 65 歳 2. 66 歳 3. 67 歳 4. 68 歳 | |
| 問3 いままで正社員として勤務したのは、どれくらいですか (現在、退職している人もお答えください)。(○はひとつ) 1. ~5 年 2. 6~15 年 3. 16~25 年 4. 26~35 年 5. 36~45 年 6. 46 年以上 7. わからない 8. パートやアルバイトなどで働いたことはあるが、正社員として働いた経験がない 9. その他 | |
| 問4 現在、あなたが「主に」おこなっている仕事や活動についてお答えください。注:ここで「仕事をしている」とはふだん仕事をしており、今後もしていくことになっている場合をいいます。(○はひとつ) 1. 主に仕事をしている 2. 仕事をかたわらにしている (主に家事・育児、介護や他の活動をしており、そのかたわらに仕事をしている場合をいいます) 3. 仕事をしていない | 問 6 へ進む 問 5 へ進む 問 53 へ進む |
| 問5 主に、何をしていますか。(○はひとつ) 1. 家事 2. 家族・親族などの世話や介護 3. 自分の通院 4. 趣味 5. 地域活動・ボランティア活動・社会奉仕活動 6. 学習活動 7. その他 | |
| ここからは、現在あなたが「主に」している仕事の状況についてお答えください (仕事が 2 つ以上ある場合には、主な仕事の状況についてお答えください)。 | |
| 問6 現在、「どのようなところ」で働いていますか。(○はひとつ) 1. 自営業である 2. 企業などで雇われて働いている (昇進して経営者になった場合も含む) 3. 公的機関 (公務員)・公益法人 (社団法人、財団法人、社会福祉協議会など) で働いている 4. NPO 法人やボランティア団体で活動している 5. シルバー人材センターを通して働いている 6. 家業の手伝いをしている 7. 家庭で内職をしている 8. 近所の人や会社などに頼まれて、任意に行う仕事をしている | 問 7 へ 問 7 へ 問 7 へ 問 7 へ 問 7 へ 問 57 へ 問 57 へ 問 57 へ |
| 問7 現在、「どのような雇用形態」で働いていますか。(○はひとつ) 1. 経営者・自営業主 (株式会社などの法人形態) 2. 経営者・自営業主 (個人経営) 3. 代表者 (NPO 法人等) 4. 会社役員 5. 正規の職員・従業員 (職場で「正社員」や「一般職員」、「公務員」と呼ばれている人) 6. 出向社員 (親会社や関連会社から、他社に出向契約に基づいて出向している人) 7. 契約社員 (有期の雇用契約を結んでいて、技術者やプログラマー、看護師、デザイナーなどの専門能力を発揮することを目的に契約している人) 8. 嘱託社員 (労働条件や契約期間に関係なく、勤め先で「嘱託社員」またはそれに近い名称で呼ばれている人) 9. パート (就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「パートタイマー」又はそれに近い名称で呼ばれている人) 10. アルバイト (就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「アルバイト」又はそれに近い名称で呼ばれている人) 11. 労働者派遣事業所の派遣スタッフ (労働者派遣事業所に雇用され、そこから派遣されている人) 12. その他 | 問 8 へ 問 8 へ 問 8 へ 問 22 へ |

| 設問 | スキップ |
|----|------|
|----|------|

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 8 あなたが今の会社の経営者等（自営業主・代表者も含む）になったのは、何歳のときですか。（○はひとつ） | |
| 1. 39歳以下 2. 40~44歳 3. 45~49歳 4. 50~54歳 5. 55~59歳 6. 60~64歳 7. 65歳以上 | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 9 あなたは経営者等になった時、その直前の仕事を、どのような経緯で辞めましたか。（○はひとつ） | |
| 1. 自ら望んで退職 2. 定年で退職 3. 早期退職優遇制度に応募して退職 4. 解雇によって退職 5. 経営者になっても、その仕事を辞めなかった 6. 元々、働いていなかった 7. その他（具体的に： _____） | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 10 あなたは経営者等になった時点で、その事業の経験がどの程度ありましたか。（○はひとつ） | |
| 1. 20年以上、経験していた 2. 10~20年未満、経験していた 3. 5年以上~10年未満、経験していた 4. 5年未満だが、経験していた 5. 経験したことはなかった | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 11 あなたはどのようにして経営者等になりましたか。（○はひとつ） | |
| 1. 自分で今の会社を設立した 2. 今の会社の設立メンバーであり、その後に経営者・代表者になった 3. 設立メンバーではないが、内部昇進で経営者・代表者になった 4. 親会社・関連会社から出向して経営者・代表者になった 5. 資本関係のない他社から就任した 6. 家業・親族が行っていた会社を継いだ 7. その他 | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 12 経営者等になったとき、あなたは以下のことにどの程度自信がありましたか | |
| 4点尺度： 1. 自信があった 2. まあ自信があった 3. あまり自信がなかった 4. 自信がなかった | |
| 1. 経営に必要な経理・法律などの知識 2. 人や組織を動かすマネジメント能力 3. 資金の調達力 4. 顧客に対する営業力 5. 製品・サービスに関する知識 6. 技術力 7. 業界に関する知識 8. アイディアの着想力・創造力 9. 人脈の広さ 10. 行動力 11. 粘り強さ 12. 堅実さ | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 13 あなたが経営者等になったのは、なぜですか。（あてはまるところすべてに○） | |
| 1. これまでの仕事経験やスキルを活かしたかったから 2. 良い事業のアイデアを思いついたから 3. 自分のペースで仕事を進めたかったから 4. 収入を増やしたかったから 5. より高い年齢まで働きたかったから 6. 自分の時間や資金を活用したかったから 7. 取引先等から強く勧められたから 8. 成長や利益が見込める事業だったから 9. 社会的意義がある事業だったから 10. その他（具体的に： _____） | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 14 あなたは経営者等になったとき、どのようなことに苦労しましたか。（あてはまるところすべてに○） | |
| 1. 販売先（受注先）の確保 2. 仕入先（外注先）の確保 3. 製品・サービスの企画・開発 4. 従業員の確保 5. 経営に関する知識の獲得 6. 業界情報の獲得 7. 資金調達 8. その他（具体的に： _____） 9. 特にない | |

| 設問 | スキップ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 問 15 あなたの会社の開業資金は、どのように調達しましたか（あてはまるところすべてに○） | |
| 1. 自己資金 2. 取引先や親会社が出資 3. 金融機関から借入 4. 家族・友人から借入 5. その他 | |
| 問 16 事業内容を 15 字以内で記入してください（自由記述）。 | |
| | |
| 問 17 事業の経営にあたって、収益性と仕事のおもしろさでは、あなたはどちらをより重視していますか。 | |
| 1. 収益性を重視する 2. どちらかと言えば収益性 3. どちらかと言えば仕事のおもしろさ.. 4. 仕事のおもしろさを重視する | |
| 問 18 事業の収益について、あなたは現在どう考えていますか。もっとも近いもの 1 つを選んでください。 | |
| 1. できるだけ収益を多くしたい 2. 赤字にならないければよい 3. 多少の赤字は構わない 4. その他 | |
| 問 19 あなたの会社の収支状況は、どれですか。（○はひとつ） | |
| 1. 黒字基調 2. ほぼ収支均衡 3. 赤字基調 | |
| 問 20 同業他社と比べると、あなたの会社の事業状況はどうか。（○はひとつ） | |
| 1. かなり良い 2. やや良い 3. やや悪い 4. かなり悪い | |
| 問 21 あなたの会社には、次のような会社はありますか。（あてはまるところすべてに○） | |
| 1. 資本の半数以上を出資する親会社 2. 取引量のほぼ全てを占める主要取引先 3. 取引量の半数以上を占める取引先 4. 仕事のノウハウを提供するフランチャイザー（本部） 5. 上記のような会社はない | 回答後、問 23 へ |
| 問 22 現在、働いている会社・団体でのあなたの役職をお答えください。（○はひとつ） | |
| 1. 役員クラス 2. 部長クラス 3. 課長クラス（次長も含む） 4. 係長・主任クラス（現場監督職も含む） 5. 役職はない 6. その他 | 問 6 (5) : シルバーは回答後、問 24 へ |
| 問 23 現在、あなたが働いている会社・団体全体の人員規模（あなたを含めて）はどれくらいですか。（○はひとつ） | |
| 1. 1 人 2. 2 人 3. 3~5 人 4. 6~10 人 5. 11~30 人 6. 31~50 人 7. 51~100 人 8. 101~300 人 9. 301~500 人 10. 501~1000 人 11. 1001~5000 人 12. 5001 人以上 13. わからない | |

| 設問 | スキップ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 問 29 あなたの仕事には、専門的な能力や技能が必要です。(○はひとつ) | |
| 1. 必要である 2. どちらかといえば、必要である 3. どちらかといえば、必要でない 4. 必要ではない | |
| 問 30 あなたは今後、専門的な能力や技能を高めていくことが求められていますか。(○はひとつ) | |
| 1. 求められている 2. どちらかといえば、求められている 3. どちらかといえば、求められていない 4. 求められていない | |
| 問 31 あなたやあなたの会社・団体が行うべき仕事内容を、どの程度、自由に決められますか。(○はひとつ) | |
| 1. 自由に決められる 2. どちらかといえば、自由に決められる 3. どちらかといえば、自由に決められない 4. 自由に決められない | |
| 問 32 あなたは仕事の手順や方法を、どの程度、自由に決められますか。(○はひとつ) | |
| 1. 自由に決められる 2. どちらかといえば、自由に決められる 3. どちらかといえば、自由に決められない 4. 自由に決められない | |
| 問 33 あなたは働く時間を、どの程度、自由に決められますか。(○はひとつ) | |
| 1. 自由に決められる 2. どちらかといえば、自由に決められる 3. どちらかといえば、自由に決められない 4. 自由に決められない | |
| 問 34 あなたは働く場所を、どの程度、自由に決められますか。(○はひとつ) | |
| 1. 自由に決められる 2. どちらかといえば、自由に決められる 3. どちらかといえば、自由に決められない 4. 自由に決められない | |
| 問 35 仕事で求められる水準や発揮についてお伺いします。 | |
| あなたは、今の仕事で、どのくらいの力を発揮しようとしていますか。(○はひとつ) | |
| 1. 100%. 最大限 2. 95% 3. 90%. かなり 4. 85% 5. 80% 6. 75% 7. 70%.. 相当 8. 65% 9. 60% 10. 55% 11. 50%. まあまあ 12. 45% 13. 40% 14. 35% 15. 30%. あまり 16. 25% 17. 20% 18. 15% 19. 10%. ほとんど 20. 5% 21. 0%. 全くない | |
| 問 36 現在の会社・組織では、何年間働いていますか。(○はひとつ) (会社名の変更、就業形態が変わっても同一の企業の勤務とお考えください) | |
| 1. ~1年未満 2. 1~3年未満 3. 3~5年未満 4. 5~10年未満 5. 10~20年未満 6. 20~30年未満 7. 30年以上 | |

| 設問 | スキップ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 問 37 現在の仕事からの年間収入についてお答えください。年金収入、不動産収入などは除いた金額をお答えください。(○はひとつ) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. ~100万円未満 2. 100~200万円未満 3. 200~300万円未満 4. 300~400万円未満 5. 400~500万円未満 6. 500~600万円未満 7. 600~700万円未満 8. 700~800万円未満 9. 800~900万円未満 10. 900~1000万円未満 11. 1000万円以上 12. わからない | 問 6 (5) : シルバーと、問 7 (1) (2) (3) 経営者は回答後、問 51 へ |
| 問 38 今の会社・組織は、希望すれば何歳まで働くことができますか。(○はひとつ) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 65歳まで 2. 66歳~67歳まで 3. 68歳~70歳まで 4. 71歳~75歳まで 5. 76歳以上(働ける限り何歳でも) 6. わからない | |
| 問 39 あなたは、現在、どのような役割を果たすことを期待されていますか。(あてはまるものすべてに○) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 専門知識やスキルを活かすこと 2. 部署の業務をスムーズに行うために、部下に働きかけること 3. 後輩を育成すること 4. 新規事業や新規業務の企画・提案を行うこと 5. 既存業務の改善(品質・コスト・納期)を進めること 6. 突発的な事態を発見し、対応すること 7. 他社や異なる部門との調整、協力関係を築くこと 8. 職場内の信頼関係を作り、強化すること 9. 職場メンバーを支援すること 10. 的確に業務処理をすること 11. いずれもあてはまらない | |
| 問 40 あなたは勤務先で、現在、以下のような仕事を担当していますか。(あてはまるものすべてに○) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 専門知識やスキルを活かす仕事 2. 部署の業務をスムーズに行うために、部下に働きかける仕事 3. 後輩を育成する仕事 4. 新規事業や新規業務の企画・提案を行う仕事 5. 既存業務の改善(品質・コスト・納期)を進める仕事 6. 突発的な事態を発見し、対応する仕事 7. 他社や異なる部門との調整、協力関係を築く仕事 8. 職場内の信頼関係を作り、強化する仕事 9. 職場メンバーを支援する仕事 10. 的確に業務処理をする仕事 11. いずれもあてはまらない | |
| 問 41 あなたの会社の状況について、「会社は、私が仕事に取り組めるように、私の意を汲んで就業環境を整えてくれる」と思いますか。 | |
| 4点尺度 1. そう思う 2. まあ、そう思う 3. あまり、そう思わない 4. 全く、そう思わない | |
| 問 42 あなたに適用されている、または活用できる制度はどれですか。(あてはまるものすべてに○) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 昇給・降給がある賃金制度 2. 個人業績や成果を反映する賞与 3. 退職時の、退職金・奨励金の支給 4. 世間相場よりも高い給与額の設定 5. 目標管理(個人目標の設定と個人成果・業績確認) 6. 短時間・短日数勤務の適用・選択 7. 意識改革(職業人生の振り返り、職場での人間関係構築方法等)・キャリア設計のための研修受講 8. スキルや技能を高める研修受講 9. 職業生活設計(生活設計・資産運用等)の研修受講 10. 配属先の自己申告、社内公募制 11. 独立・開業支援 12. 雇用契約から請負契約・顧問契約への転換機会 13. 雇用終了後、短期で依頼する取引への転換機会 14. 定年退職者向けOB会への参加機会 15. いずれもあてはまらない | |

| 設問 | スキップ |
|----|------|
|----|------|

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 43 会社（人事部門）が、あなたに行っている支援は何ですか。（あてはまるものすべてに○） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. あなたの仕事の要望や不満を聞いている 2. あなたに、仕事のやり方や進め方を助言・指導している 3. あなたの事業構想や業務・改善提案を実現できる機会を設けている 4. あなたに、職場で求められる役割を伝えている 5. あなたに、雇用される能力要件や勤務姿勢を伝えている 6. あなたの仕事ぶりや成果に関する評価を伝えている 7. あなたに、経営層や上司との面談機会を設けている 8. あなたに、会社の経営方針や事業戦略を伝えている 9. あなたに、現役世代への接し方・指導方法を助言している 10. あなたに、能力を發揮する方法を考えさせている 11. あなたの上司に、あなたを活かして業績を高める方法を助言・指導している 12. 職場全体に、あなたの役割や業務特性を周知している 13. 今の職場で能力を發揮できなければ、他の部署を探してくれる 14. いずれもあてはまらない | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 44 あなたの直属上司と、上司と部下（あなた）の関係になってから、通算して、どれくらい一緒に仕事をしていますか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 3か月未満 2. 3か月以上～6か月未満 3. 6か月以上～1年未満 4. 1年以上～2年未満 5. 2年以上～3年未満 6. 3年以上～5年未満 7. 5年以上 8. わからない | |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 45 あなたの直属上司は、あなたに、どのくらいの貢献を期待していますか。「現役世代の正社員」を基準にお考えください。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 現役世代の正社員よりも、かなり高い期待 2. 現役世代の正社員よりも、やや高い期待 3. 現役世代の正社員と、同じくらいの期待 4. 現役世代の正社員よりも、やや低い期待 5. 現役世代の正社員よりも、かなり低い期待 | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 46 あなたの直属上司は、あなたが仕事に取り組めるように、あなたの意を汲んで、自分の時間や人脈を使って就業環境を整えてくれると思いますか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. そう思う 2. まあ、そう思う 3. あまり、そう思わない 4. 全く、そう思わない | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 47 あなたの直属上司よりも、あなたが上司の役割を担うほうが高い成果を挙げられると思いますか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. あなたの方が、成果は大幅に高くなる 2. あなたの方が、成果は高くなる 3. 変わらない 4. あなたの方が、成果は低くなる 5. あなたの方が、成果は大幅に低くなる | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 48 あなたの同僚や他の部門の人は、仕事上で困ったことがあれば、支援をしてくれると思いますか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. そう思う 2. まあ、そう思う 3. あまり、そう思わない 4. 全く、そう思わない | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 49 あなたは職場でどのような行動をとっていますか。（○はひとつ） | |
| 4点尺度 1.あてはまる 2.まあ、あてはまる 3..あまりあてはまらない 4.あてはまらない | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 自分の仕事のやり方に問題がないかどうか、考えながら行動している 2. 人の和を考えて行動している 3. 年下の人と意見がぶつかったとき、相手の意見を尊重するようにしている 4. 若手の成長につながるのであれば、私が担当する仕事を譲るようにしている。 5. ベテランであるからこそ求められる仕事や役割を、社内や職場内で開拓している | |

| 設問 | スキップ |
|----|------|
|----|------|

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 50 あなたが、契約更新時や定期的な面談時に、契約内容（労働条件等）について、会社側と相談できる項目があればお答えください。（あてはまるものすべてに○） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 相談は一切できない（会社側の条件を受け入れるのみ） 2. 担当する業務内容 3. 職位や権限 4. 勤務日・勤務日数・勤務時間（始業時間・終了時間） 5. 残業時間 6. 出張 7. 勤務地 8. あなたの業務目標 9. 職場の業務目標 10. 賃金水準・契約額 11. 契約形態（雇用形態・請負契約） 12. 配属先の部署 13. 仕事の進め方ややり方の裁量の範囲 14. その他 | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 51 現在の職場・仕事などへの満足状況について。（○はひとつ） | |
| 7点尺度 1.非常に満足 2.満足 3.まあ満足 4.どちらともいえない 5.やや不満 6.不満 7.非常に不満 | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 仕事の内容 2. 人間関係 3. 労働時間 4. 賃金（仕事からの収入） 5. 会社に対する社会の評価 | |

| | |
|----------------------------------------------------------|--------------|
| 問 52 今の仕事を総合してみると、あなたはどの程度満足していますか。（○はひとつ） | |
| 7点尺度 1.非常に満足 2.満足 3.まあ満足 4.どちらともいえない 5.やや不満 6.不満 7.非常に不満 | 回答後、問 57 に進む |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 53 現在あなたが働いていないのは、なぜですか。（○はいくつでも） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. これまでに、充分働いてきたから 2. 病気、または健康に自信がないから 3. 仕事能力が低下してきたから 4. 自分に向けた仕事が見つからないから 5. 働かなくても暮らせるから 6. 趣味など仕事以外の活動をしたいから 7. 家事・介護・育児のため 8. 働くことを、一時的に中断した状態だから 9. その他 | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 問 54 あなたが 1 ヶ月以上の期間にわたって働いたのは、あなたが何歳の時までですか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 60 歳未満まで 2. 60 歳 3. 61 歳 4. 62 歳 5. 63 歳 6. 64 歳 7. 65 歳 8. 66 歳以上 9. そのように働いたことはない | 問 55 へ 問 57 へ |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 55 そこを辞めるときの、あなたの就業形態はどれでしたか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 経営者・自営業主 2. 会社役員 3. 正規の職員・従業員（職場で「正社員」や「一般職員」、「公務員」と呼ばれている人） 4. 出向社員（親会社や関連会社から、他社に出向契約に基づいて出向している人） 5. 契約社員（有期の雇用契約を結んでいて、技術者やプログラマー、看護師、デザイナーなどの専門能力を發揮することを目的に契約している人） 6. 嘱託社員（労働条件や契約期間に関係なく、勤め先で「嘱託社員」またはそれに近い名称で呼ばれている人） 7. パート（就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「パートタイマー」又はそれに近い名称で呼ばれている人） 8. アルバイト（就業の時間や日数に関係なく、勤め先で「アルバイト」又はそれに近い名称で呼ばれている人） 9. 労働者派遣事業所の派遣スタッフ（労働者派遣事業所に雇用され、そこから派遣されている人） 10. その他 | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 56 その仕事を辞めたのは、なぜですか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 定年だったから 2. 雇用期間が満了したから 3. 有利な退職条件（早期退職制度）が提示されたから 4. リストラの対象となったから 5. 会社が倒産したから 6. その仕事や職場が、嫌になったから 7. 働かなくても暮らせるから 8. 趣味など仕事以外のことに注力したくなったから 9. 家事・介護・育児のため 10. 健康や体力方面での問題があったから。 11. その他 | |

| 設問 | スキップ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 問 57 現在、あなたと一緒に暮らしている（敷地内別棟同居も含む）ご家族はどなたですか。（あてはまるものすべてに○） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 配偶者 2. 未婚の子供 3. 既婚の子供 4. 既婚の子供の配偶者 5. 孫 6. あなたの親 7. 義理の親 8. その他の親族 9. 一人暮らし 10. その他 | |
| 問 58 現在のあなた個人の年間の総収入（年金収入、不動産収入なども含む）はどれくらいですか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 100万円未満 2. 100~200万円未満 3. 200~300万円未満 4. 300~400万円未満 5. 400~500万円未満 6. 500~600万円未満 7. 600~700万円未満 8. 700~800万円未満 9. 800~900万円未満 10. 900~1000万円未満 11. 1000万円以上 12. わからない | |
| 問 59 現在のあなたの世帯の総収入（年金も含む）はどれくらいですか。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 100万円未満 2. 100~200万円未満 3. 200~300万円未満 4. 300~400万円未満 5. 400~500万円未満 6. 500~600万円未満 7. 600~700万円未満 8. 700~800万円未満 9. 800~900万円未満 10. 900~1000万円未満 11. 1000万円以上 12. わからない | |
| 問 60 世帯収入のうち、年金の占める割合はどれくらいですか（公的年金・私的年金も含む）。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 0% 2. 0超~10% 3. 10%超~20% 4. 20%超~30% 5. 30%超~40% 6. 40%超~50% 7. 50%超~60% 8. 60%超~70% 9. 70%超~80% 10. 80%超~90% 11. 90%超~100% 12. わからない | |
| 問 61 あなたの健康状態をお答えください。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 健康 2. どちらかといえば健康 3. どちらかといえば健康ではない 4. 健康を損ねている | |
| 問 62 あなたは普段何をしていますか、以下の項目について当てはまるものについて、それぞれあてはまるものをお答えください。（○はひとつ） | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. ほぼ毎日、2. 週に数回、3. 週に1回、4. 月に1回、5. 年に数回、6. 年に1回、7. なし 1. 友人とのつきあいなどの交友活動 2. ジョギングやスポーツなど健康関連活動 3. 自分の収入に直接関係する勉強（勉強会、公開講座、語学、習い事） 4. 趣味（収入に関連しない勉強を含む）に関する活動 5. 親の世話 6. ボランティア・社会奉仕活動 | |

| 設問 | スキップ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 問 63 以下の活動のうち、今後増やしたいと思うものはどれですか（あてはまるものすべてに○） | |
| 1. 友人とのつきあいなどの交友活動 2. ジョギングやスポーツなど健康関連活動 3. 自分の収入に直接関係する勉強（勉強会、公開講座、語学、習い事） 4. 趣味（収入に関連しない勉強を含む）に関する活動 5. 親の世話 6. ボランティア・社会奉仕活動 7. 増やしたいと思うものはない | |
| 問 64 隣近所や地域における、あなたと周囲の人との関係（「現状」）はどのようなものですか（○はひとつ）。 | |
| 1. 何かにつけ相談したり、助け合える関係 2. あまり堅苦しくなく話し合える関係 3. 会ったときに、挨拶する程度の関係 4. 隣近所や地域との関係はない | |
| 問 65 あなたが考える隣近所や地域における理想の関係はどのようなものですか（○はひとつ）。 | |
| 1. 何かにつけ相談したり、助け合える関係 2. あまり堅苦しくなく話し合える関係 3. 会ったときに、挨拶する程度の関係 4. 隣近所や地域との関係はない | |
| 問 66 あなたにとって、何かにつけ相談したり、助け合える人は、どのような関係の人ですか（あてはまるものすべてに○）。 | |
| 1. 同居の家族 2. 別居の親 3. 独立した子ども 4. 親戚 5. 隣近所や地域の人 6. 趣味や習い事などの仲間 7. 学生時代の友人 8. インターネットで知り合った人 9. 現在の職場の上司 10. 現在の職場の上司以外の人（取引先も含む） 11. 以前の職場の人（取引先なども含む） 12. その他の人 13. 相談したり、助け合える人はいない | 問 4=「3」は非表示 問 4=「3」は非表示 |
| 問 67 あなたは自分自身の職業人生を振り返って、「私は、今の状況や地位で終わるような器ではない」と思いますか。（○はひとつ） | |
| 1. あてはまる 2. まあ、あてはまる 3. あまり、あてはまらない 4. あてはまらない | |
| 問 68 あなたは自分自身の職業人生にどの程度、満足していますか。（○はひとつ） | |
| 1. 満足している 2. ある程度、満足している 3. あまり、満足していない 4. 満足していない | |
| 問 69 生活に対する満足状況についてお答えください。（○はひとつ） | |
| 4点尺度 1. 満足 2. まあ満足 3. やや不満 4. 不満 1. 友人関係 2. 貯蓄、資産状況 3. 年間の総収入 4. 家族との関係 5. 住環境 6. 余暇の過ごし方 7. 生活全般 | |
| 問 70 以下のAとBには、対立的な考え方や行動パターンを示してあります。あなたの考えは2つのうちどちらに近いですか。 | |
| 4点尺度 1.Aである 2.Aに近い 3.Bに近い 4.Bである 1. A: 新しいこと自体に魅力を感じる.. B: 変化がないことに魅力を感じる 2. A: 人との交流の輪を広げたい... B: 交流が広がるのは避けたい 3. A: しっかりした計画を立てるのが得意. B: 計画より現実への対応が得意 4. A: 失敗を恐れずに大胆に行動する.. B: 失敗しないように着実に行動する 5. A: 高い目標に挑戦することに意義がある B: 着実に目標を達成することに意義がある | |

| 設問 | スキップ |
|----|------|
|----|------|

| | |
|---------------------------------------------------|--|
| 問 71 あなたは介護保険制度の仕組みについて、どの程度知っていますか (○はひとつ) | |
| 1. 知っている 2. ある程度知っている 3. あまり知らない 4. 知らない | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 72 あなたは次の公的介護保険制度のことについてご存じでしたか (あてはまるものすべてに○) | |
| 1. 保険料の支払いは 40 歳からであること 2. 保険料は、加入している健康保険、住んでいる市町村、所得による違いがあること 3. 介護保険のサービスを受けられるのは原則 65 歳以上であること 4. 40~64 歳の方は、老化に起因する特定の病気によって要介護状態になった場合のみ介護保険サービスが受けられること 5. 介護保険のサービスを利用した場合の自己負担割合は原則として 1 割であること 6. 要介護の認定基準には「要支援」と「要介護」があること 7. 要介護の認定基準に応じて給付内容が決まること 8. 在宅サービスと施設サービスの 2 つがあること 9. 支給限度額を超えて在宅介護サービスを利用した場合には、その超過分が全額自己負担になること 10. 施設サービスを利用した場合の居住費・食費は原則として全額自己負担となること 11. この中に知っているものはない | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 問 73 あなたは、自分の介護が必要になったとき、配偶者に頼れない場合、どのような対応をするかを、子どもと話し合ったことはありますか。(○はひとつ) | |
| 1. 話し合ったことがある 2. ある程度話し合ったことがある 3. あまり話し合ったことがない 4. 話し合ったことがない 5. 子供はいない | 問 75 へ |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 74 あなたは、自分の介護が必要になったとき、配偶者に頼れない場合、あなたの介護を担う子供は就労を継続することができると考えていますか (○はひとつ) | |
| 1. 就労を継続することができると思う 2. ある程度、就労を継続することができると思う 3. あまり、就労を継続することができないと思う 4. 就労を継続することはできないと思う | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 問 75 あなたは、自分の親あるいは配偶者の親の介護をしていますか。(○はひとつ) | |
| 1. 自分の親の介護をしている 2. 配偶者の親の介護をしている 3. 自分の親と配偶者の親の両方の介護をしている 4. 自分の親と配偶者の親の両方の介護をしていない 5. 介護すべき親 (自分の親あるいは配偶者の親) あるいは親 (自分の親あるいは配偶者の親) はいない | 問 76 へ 問 76 へ 問 76 へ 回答後問 77 へ 回答後問 77 へ |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 76 あなたは、自分の親あるいは配偶者の親の介護をどの程度していますか。なお、自分の親と配偶者の親の両方をしている場合には頻度が多い方を回答してください (○はひとつ)。 | |
| 1. 毎日 2. ほぼ毎日 3. 週に数回 4. 週に 1 回 5. 月に 1 回 | |

| | |
|-------------------------------------------------------------|--|
| 問 77 あなたの今後の生活は、年金で賄えますか。(○はひとつ) | |
| 1. 十分、賄える 2. 何とか賄える 3. ちょっと無理 4. 完全に無理 5. わからない | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 問 78 あなたは今後働くことを希望していますか。(○はひとつ) | |
| 1. 働きたい 2. 働きたくはないが、働かざるをえない 3. 働きたいが、働けそうもない 4. 働きたいとは思わない | 問 79 へ 問 79 へ 問 79 へ 問 82 へ |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 79 あなたは何歳くらいまで働くことを希望していますか。現在働いていない場合は、「働いている」ことを想定して、お答えください。(○はひとつ) | |
| 1. 65~69 歳まで 2. 70~74 歳まで 3. 75 歳以上 (年齢に関わりなく) 4. わからない | |

| 設問 | スキップ |
|----|------|
|----|------|

| 問 80 どのようなところで働きたいですか。(○はひとつ) | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1. 企業などの営利企業で働く 2. 公的機関（公益法人も含む）で働く 3. NPO 法人やボランティア団体など非営利団体で働く 4. シルバー人材センターを通して働く 5. 自営業で働く 6. 決めていない・考えていない 7. その他 | |

| 問 81 どのような仕事をしたいですか。(あてはまるところすべて○) | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1. 経験のある慣れた仕事 2. 挑戦しがいのある仕事 3. 世の中の役に立つ仕事 4. 人から感謝される仕事 5. 体の負担が少ない仕事 6. 時間の制約の少ない仕事 7. 収入が多い仕事 8. いずれもあてはまらない | |

| 問 82 今後の生活などの不安についてお答えください。(あてはまるところすべてに○) | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1. 年金が十分に支給されるかどうか 2. 物価が高くなること 3. 生活費・医療費に困ること 4. 生きがいなくなること 5. 家族を残し自分が先立つこと 6. 時間を持て余すこと 7. 家族に先立たれること 8. 今までの人とのつながりが減少すること 9. 今の仕事や活動がなくなること 10. 家族の健康 11. 自分が病気をすること 12. 自分が要介護になること 13. 家族・親類などの介護 14. 子供の将来 15. 不安はない | |

50 歳代で主に勤めていた組織についておたずねします。

| 問 83 あなたの勤め先の人員（あなたを含めて）は、組織全体で何人程度でしたか。(○はひとつ) | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 1 人 2. 2 人 3. 3~5 人 4. 6~10 人 5. 11~30 人 6. 31~50 人 7. 51~100 人 8. 101~300 人 9. 301~500 人 10. 501~1000 人 11. 1001~5000 人 12. 5001 人以上 13. 官公庁 14. わからない 15. 50 歳代では主に働いていない | 問 84 へ 問 87 へ |

問 84 主に働いていた勤め先の業種は。複数ある場合は主となる業種をお答えください。
 労働者派遣事業所の派遣スタッフの場合、派遣先の業種についてお答えください。(○はひとつ)

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1. 農林水産業、鉱業 2. 建設業 3. 製造業（食品加工も含む） 4. 電気・ガス・熱供給・水道業 5. 情報通信業 6. 運輸業（鉄道、タクシー、バスなど）・郵便業 7. 卸売、小売業（デパートやスーパー、販売店など） 8. 金融業、保険業 9. 不動産業（ビル管理など）、物品賃貸業 10. 学術研究、専門・サービス業（学術・開発研究機関、広告業など） 11. 宿泊業、飲食サービス業 12. 生活関連サービス業、娯楽業（洗濯・理容・美容、娯楽業など） 13. 教育、学習支援業 14. 医療、福祉業 15. その他、サービス業（宗教、政治・経済団体、労働者派遣、廃棄物処理、機械等修理など） 16. 公務（国家公務、地方公務） 17. その他（具体的に：) | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| 設問 | スキップ |
|----|------|
|----|------|

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 85 そのときの最高職位をお答えください。(○はひとつ) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 社長・経営者 2. 役員クラス 3. 部長クラス 4. 課長クラス(次長も含む) 5. 係長・主任クラス(現場監督職も含む) 6. 役職はない 7. その他 | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 86 そのときの仕事内容は。複数ある場合は主となる仕事をお答えください。(○はひとつ) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 管理的な仕事(会社の管理職、管理的な公務員、会社・法人・団体役員など) 2. 専門的・技術的な仕事(技術者、医師、看護師、保健師、保険医療従事者、社会福祉専門従事者、法務、経営関係、教員、美術家、写真家、カウンセラーなど) 3. 事務的な仕事(一般事務、会計事務、営業・販売事務、外勤事務、運輸・郵便事務、事務機器操作など) 4. 営業・販売の仕事(商品販売、仕入れ、仲立ち人、営業など) 5. サービスの仕事(家事・介護援助、医療サービス補助、理容師・美容師・クリーニング、調理人、接客、マンション・ビル・駐車場管理など) 6. 保安の仕事(警備員、自衛官、警察、保安官、消防員など) 7. 農林・漁業の仕事(農業、林業、漁業の仕事) 8. 生産工程の仕事(設備制御、監視、組立、加工、検査、修理など) 9. 輸送・機械運転の仕事(タクシー、バス・トラック運転、鉄道、機械オペレーターなど) 10. 建設・採掘の仕事(大工、電気工事、土木作業、採掘など) 11. 運搬・清掃・包装などの仕事(配達、荷役・運搬、清掃、産業廃棄物処理、包装など) 12. その他 | |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 87 あなたは、これまでに以下の仕事上の経験はありましたか。(あてはまるものすべてに○) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 転職 2. 海外勤務 3. 出向・転籍 4. 社内教育・研修の講師 5. 年上の部下を持った経験 6. 女性管理職の下で働いた経験 7. 社内横断的なプロジェクトへの参加 8. 新規プロジェクト・事業の立ち上げ 9. 労働組合の役員 10. 社会人大学院への通学 11. 上記の経験はない | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 88 これまでに以下の仕事分野の経験はありますか。(○はいくつでも) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 管理的な仕事(会社の管理職、管理的な公務員、会社・法人・団体役員など) 2. 専門的・技術的な仕事(技術者、医師、看護師、保健師、保険医療従事者、社会福祉専門従事者、法務、経営関係、教員、美術家、写真家、カウンセラーなど) 3. 事務的な仕事(一般事務、会計事務、営業・販売事務、外勤事務、運輸・郵便事務、事務機器操作など) 4. 営業・販売の仕事(商品販売、仕入れ、仲立ち人、営業など) 5. サービスの仕事(家事・介護援助、医療サービス補助、理容師・美容師・クリーニング、調理人、接客、マンション・ビル・駐車場管理など) 6. 保安の仕事(警備員、自衛官、警察、保安官、消防員など) 7. 農林・漁業の仕事(農業、林業、漁業の仕事) 8. 生産工程の仕事(設備制御、監視、組立、加工、検査、修理など) 9. 輸送・機械運転の仕事(タクシー、バス・トラック運転、鉄道、機械オペレーターなど) 10. 建設・採掘の仕事(大工、電気工事、土木作業、採掘など) 11. 運搬・清掃・包装などの仕事(配達、荷役・運搬、清掃、産業廃棄物処理、包装など) 12. その他 | |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 89 経験のある分野の中で経験年数が最も長い分野はどれですか。(○はひとつ) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 管理的な仕事(会社の管理職、管理的な公務員、会社・法人・団体役員など) 2. 専門的・技術的な仕事(技術者、医師、看護師、保健師、保険医療従事者、社会福祉専門従事者、法務、経営関係、教員、美術家、写真家、カウンセラーなど) 3. 事務的な仕事(一般事務、会計事務、営業・販売事務、外勤事務、運輸・郵便事務、事務機器操作など) 4. 営業・販売の仕事(商品販売、仕入れ、仲立ち人、営業など) 5. サービスの仕事(家事・介護援助、医療サービス補助、理容師・美容師・クリーニング、調理人、接客、マンション・ビル・駐車場管理など) 6. 保安の仕事(警備員、自衛官、警察、保安官、消防員など) 7. 農林・漁業の仕事(農業、林業、漁業の仕事) 8. 生産工程の仕事(設備制御、監視、組立、加工、検査、修理など) 9. 輸送・機械運転の仕事(タクシー、バス・トラック運転、鉄道、機械オペレーターなど) 10. 建設・採掘の仕事(大工、電気工事、土木作業、採掘など) 11. 運搬・清掃・包装などの仕事(配達、荷役・運搬、清掃、産業廃棄物処理、包装など) 12. その他 | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 問 90 最も経験年数が長い仕事の知識や能力等は、他社でもどの程度通用することができますか。(○はひとつ) | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 大いに通用する 2. ある程度通用する 3. あまり通用するとは思わない 4. 通用するとは思わない | |

| 設問 | スキップ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <p>問 91 あなたにとって、法律上 65 歳までの雇用が進められているなかで、60 歳以降（あるいは定年以降）の職業生活（キャリア）を考えるために、会社が 50 歳代に研修を実施するとしたら、(A) 意識改革に関する研修、(B) 専門知識・技能習得のための研修、のどちらの方法が効果があると思いますか（○はひとつ）。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (A) の方が効果があると思う 2. どちらかといえば、(A) の方が効果があると思う 3. どちらかといえば、(B) の方が効果があると思う 4. (B) の方が効果があると思う | |
| <p>問 92 あなたにとって、法律上 65 歳までの雇用が進められているなかで、60 歳以降（あるいは定年以降）の職業生活（キャリア）を考えるために、会社が研修を実施するとしたら、何歳ごろが適当だったと思いますか。最もあてはまるものをお答えください。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 30 歳代後半 2. 40 歳代前半 3. 40 歳代後半 4. 50 歳代前半 5. 50 歳代後半 6. 60 歳（定年）直前 7. 60 歳以降 | |
| <p>問 93 あなたはこれまでに定年を経験しましたか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 経験した 2. 経験していない | <p>問 94 へ、ただし問 6 (1) (4) (5) (6) (7) (8)、問 4 (3) は回答後、問 96 へ 問 96 へ</p> |
| <p>問 94 経験したのは現在の勤務先ですか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. はい 2. いいえ | |
| <p>問 95 そのとき、あなたは継続雇用を希望しましたか。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 希望しなかったため、継続雇用されなかった 2. 希望しなかったが、継続雇用された 3. 希望したが、継続雇用されなかった 4. 希望して、継続雇用された 5. 継続雇用の制度はなかった | |
| <p>問 96 60 歳前までにやっておけば良かったと思うことは（あてはまるものすべてに○）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 60 歳以降の生活設計を立てておくこと（資産や財産形成の準備・計画など） 2. 専門能力を高めたり、公的資格を取得すること 3. 様々な仕事を体験しておくこと 4. 主体的に自分のキャリア・職業生活を考えること 5. 友人とのつきあいを広げること・強めておくこと 6. 趣味をもつこと、趣味を広げること 7. 地域活動（ボランティアや町内会活動など）の活動を広げておくこと 8. 夫婦の関係を親密にすること 9. 子供・両親や親戚との関係を親密にすること 10. 健康管理や体力作りを進めること 11. 社会への関心を高めておくこと 12. 教養を身につけておくこと 13. その他 14. 特にない | |
| <p>問 97 あなたの最終学歴をお答えください。（○はひとつ）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 小・中学校卒 2. 高等学校卒 3. 専門学校・短大卒 4. 大学卒 5. 大学院修了以上 | |

単純集計結果【上段：件数、下段：%】

問1 生年

| 調査数 | 1947 (昭和22)年 | 1948 (昭和23)年 | 1949 (昭和24)年 | 上記以外の年齢 |
|-------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|
| 2278 | 627 | 802 | 849 | - |
| 100.0 | 27.5 | 35.2 | 37.3 | - |

問2 年齢

| 調査数 | 65歳 | 66歳 | 67歳 | 68歳 |
|-------|------|------|------|------|
| 2278 | 270 | 822 | 755 | 431 |
| 100.0 | 11.9 | 36.1 | 33.1 | 18.9 |

問3 正社員としての勤務年数

| 調査数 | 5年 | 6～15年 | 16～25年 | 26～35年 | 36～45年 | 46年以上 | わからない | パートやアルバイトなどで働いたことはあるが、正社員として働いた経験がない | その他 |
|-------|-----|-------|--------|--------|--------|-------|-------|--------------------------------------|-----|
| 2278 | 89 | 155 | 131 | 398 | 1221 | 207 | 20 | 36 | 21 |
| 100.0 | 3.9 | 6.8 | 5.8 | 17.5 | 53.6 | 9.1 | 0.9 | 1.6 | 0.9 |

問4 現在主におこなっている仕事や活動

| 調査数 | 主に仕事をしている | 仕事をかたわらにしている | 仕事をしていない |
|-------|-----------|--------------|----------|
| 2278 | 866 | 142 | 1270 |
| 100.0 | 38.0 | 6.2 | 55.8 |

問5 主にしていること

| 調査数 | 家事 | 家族・親族などの世話や介護 | 自分の通院 | 趣味 | 地域活動・ボランティア活動・社会奉仕活動 | 学習活動 | その他 |
|--------------|------------|---------------|----------|------------|----------------------|----------|-----------|
| 142 100.0 | 47 33.1 | 12 8.5 | 3 2.1 | 45 31.7 | 21 14.8 | 1 0.7 | 13 9.2 |

問6 現在働いているところ

| 調査数 | 自営業である | 企業などで雇われて働いている（昇進して経営者になった場合も含む） | 公的機関（公務員）・公益法人（社団法人・財団法人、社会福祉協議会など）で働いている | NPO法人やボランティア団体で活動している | シルバー人材センターを通して働いている | 家業の手伝いをしている | 家庭で内職をしている | 近所の人や会社などに頼まれて、任意に行う仕事をしている |
|---------------|-------------|----------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-------------|------------|-----------------------------|
| 1008 100.0 | 341 33.8 | 527 52.3 | 77 7.6 | 9 0.9 | 19 1.9 | 7 0.7 | 2 0.2 | 26 2.6 |

問7 現在の雇用形態

| 調査数 | 経営者・自営業主（株式会社などの法人形態） | 経営者・自営業主（個人経営） | 代表者（NPO法人等） | 会社役員 | 正規の職員・従業員 | 出向社員 | 契約社員 | 嘱託社員 | パート | アルバイト | 労働者派遣事業所の派遣スタッフ | その他 |
|--------------|-----------------------|----------------|-------------|-----------|-------------|--------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------------|-----------|
| 973 100.0 | 115 11.8 | 282 29.0 | 2 0.2 | 23 2.4 | 145 14.9 | - - | 117 12.0 | 69 7.1 | 116 11.9 | 71 7.3 | 17 1.7 | 16 1.6 |

問8 会社の経営者等になった年齢

| 調査数 | 39歳以下 | 40～44歳 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 60～64歳 | 65歳以上 |
|--------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 399 100.0 | 112 28.1 | 46 11.5 | 40 10.0 | 47 11.8 | 54 13.5 | 61 15.3 | 39 9.8 |

問9 経営者等になった時、直前の仕事を辞めた経緯

| | | | | | | | |
|--------------|-------------|------------|-----------------|-----------|----------------------|-------------|-----------|
| 調査数 | 自ら望んで退職 | 定年で退職 | 早期退職優遇制度に応募して退職 | 解雇によつて退職 | 経営者になつても、その仕事を辞めなかつた | 元々、働いていなかった | その他 |
| 399 100.0 | 193 48.4 | 51 12.8 | 24 6.0 | 18 4.5 | 88 22.1 | 14 3.5 | 11 2.8 |

問10 経営者等になった時点での事業の経験

| | | | | | |
|--------------|--------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------|
| 調査数 | 20年以上、経験していた | 10～20年未満、経験していた | 5年以上～10年未満、経験していた | 5年未満だが、経験していた | 経験したことはなかつた |
| 399 100.0 | 133 33.3 | 71 17.8 | 49 12.3 | 50 12.5 | 96 24.1 |

問11 経営者等になった経緯

| | | | | | | | |
|--------------|--------------|--------------------------------|------------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------|------------|
| 調査数 | 自分で今の会社を設立した | 今の会社の設立メンバーであり、その後、経営者・代表者になった | 設立メンバーではないが、内部昇進で経営者・代表者になった | 親会社・関連会社から出向して経営者・代表者になった | 資本関係のない他社から就任した | 家業・親族が行っていた会社を継いだ | その他 |
| 399 100.0 | 217 54.4 | 17 4.3 | 10 2.5 | 4 1.0 | 4 1.0 | 85 21.3 | 62 15.5 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《経営に必要な経理・法律などの知識》

| | | | | |
|--------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかつた | 自信がなかつた |
| 399 100.0 | 43 10.8 | 130 32.6 | 157 39.3 | 69 17.3 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《人や組織を動かすマネジメント能力》

| | | | | |
|--------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかつた | 自信がなかつた |
| 399 100.0 | 41 10.3 | 134 33.6 | 167 41.9 | 57 14.3 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《資金の調達力》

| | | | | |
|--------------|-----------|-------------|-------------|------------|
| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかつた | 自信がなかつた |
| 399 100.0 | 26 6.5 | 111 27.8 | 195 48.9 | 67 16.8 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《顧客に対する営業力》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|-------|--------|----------|------------|---------|
| 399 | 54 | 154 | 148 | 43 |
| 100.0 | 13.5 | 38.6 | 37.1 | 10.8 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《技術力》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|-------|--------|----------|------------|---------|
| 399 | 91 | 205 | 80 | 23 |
| 100.0 | 22.8 | 51.4 | 20.1 | 5.8 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《アイデアの着想力・創造力》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|-------|--------|----------|------------|---------|
| 399 | 78 | 178 | 125 | 18 |
| 100.0 | 19.5 | 44.6 | 31.3 | 4.5 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《行動力》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|-------|--------|----------|------------|---------|
| 399 | 90 | 196 | 95 | 18 |
| 100.0 | 22.6 | 49.1 | 23.8 | 4.5 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《製品・サービスに関する知識》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|-------|--------|----------|------------|---------|
| 399 | 95 | 193 | 80 | 31 |
| 100.0 | 23.8 | 48.4 | 20.1 | 7.8 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《業界に関する知識》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|-------|--------|----------|------------|---------|
| 399 | 73 | 179 | 117 | 30 |
| 100.0 | 18.3 | 44.9 | 29.3 | 7.5 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《人脈の広さ》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|-------|--------|----------|------------|---------|
| 399 | 40 | 142 | 176 | 41 |
| 100.0 | 10.0 | 35.6 | 44.1 | 10.3 |

問12 経営者等になった時、自信があったか
《粘り強さ》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|-------|--------|----------|------------|---------|
| 399 | 83 | 242 | 62 | 12 |
| 100.0 | 20.8 | 60.7 | 15.5 | 3.0 |

問 1 2 経営者等になった時、自信があったか
《堅実さ》

| 調査数 | 自信があった | まあ自信があった | あまり自信がなかった | 自信がなかった |
|--------------|-------------|-------------|------------|-----------|
| 399 100.0 | 105 26.3 | 238 59.6 | 46 11.5 | 10 2.5 |

問 1 3 経営者等になった理由 (MA)

| 調査数 | これまでの仕事経験やスキルを活かしたかったから | 良い事業のアイデアを思いついたから | 自分のペースで仕事を進めたいから | 収入を増やしたかったから | より高い年齢まで働きたかったから | 自分の時間や資金を活用したかったから | 取引先等から強く勧められたから | 成長や利益が見込める事業だったから | 社会的意義がある事業だったから | その他 |
|--------------|-------------------------|-------------------|------------------|--------------|------------------|--------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------|
| 399 100.0 | 174 43.6 | 24 6.0 | 209 52.4 | 62 15.5 | 120 30.1 | 46 11.5 | 40 10.0 | 26 6.5 | 49 12.3 | 37 9.3 |

問 1 4 経営者等になったとき、苦労した点 (MA)

| 調査数 | 販売先(受注先)の確保 | 仕入先(外注先)の確保 | 製品・サービスの企画・開発 | 従業員の確保 | 経営に関する知識の獲得 | 業界情報の獲得 | 資金調達 | その他 | 特にない |
|--------------|-------------|-------------|---------------|------------|-------------|------------|-------------|----------|-------------|
| 399 100.0 | 151 37.8 | 38 9.5 | 26 6.5 | 54 13.5 | 90 22.6 | 65 16.3 | 109 27.3 | 2 0.5 | 101 25.3 |

問 1 5 会社の開業資金の調達方法 (MA)

| 調査数 | 自己資金 | 取引先や親会社が出資 | 金融機関から借入 | 家族・友人から借入 | その他 |
|--------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
| 399 100.0 | 288 72.2 | 13 3.3 | 86 21.6 | 43 10.8 | 47 11.8 |

問17 事業の経営にあたり、収益性と仕事のおもしろさでは、どちらを最も重視しているか

| 調査数 | 収益性を重視する | どちらかと言えば収益性 | どちらかと言えば仕事のおもしろさ | 仕事のおもしろさを重視する |
|--------------|------------|-------------|------------------|---------------|
| 399 100.0 | 44 11.0 | 132 33.1 | 179 44.9 | 44 11.0 |

問18 現在、事業の収益についての考え

| 調査数 | い | できるだけ収益を多くしたい | 赤字にならないければよい | 多少の赤字は構わない | その他 |
|--------------|-------------|---------------|--------------|------------|-----|
| 399 100.0 | 125 31.3 | 234 58.6 | 34 8.5 | 6 1.5 | |

問19 会社の収支状況

| 調査数 | 黒字基調 | ほぼ収支均衡 | 赤字基調 |
|--------------|-------------|-------------|------------|
| 399 100.0 | 103 25.8 | 212 53.1 | 84 21.1 |

問20 同業他社と比べた会社の事業状況

| 調査数 | かなり良い | やや良い | やや悪い | かなり悪い |
|--------------|-----------|-------------|-------------|------------|
| 399 100.0 | 10 2.5 | 161 40.4 | 174 43.6 | 54 13.5 |

問21 あなたの会社には、次のような会社はありますか。(MA)

| 調査数 | 親会社 | 資本の半数以上を出資する | 取引量のほぼ全てを占める 主要取引先 | 取引量の半分以上を占める 取引先 | 仕事のノウハウを提供する フランチャイザー(本部) | 上記のような会社はない |
|--------------|----------|--------------|-----------------------|---------------------|------------------------------|-------------|
| 399 100.0 | 6 1.5 | 31 7.8 | 38 9.5 | 8 2.0 | 319 79.9 | |

問22 役職

| 調査数 | 役員クラス | 部長クラス | 課長クラス(次長も含む) | 係長・主任クラス(現場監督職も含む) | 役職はない | その他 |
|--------------|-----------|-----------|--------------|--------------------|-------------|------------|
| 574 100.0 | 27 4.7 | 56 9.8 | 27 4.7 | 15 2.6 | 389 67.8 | 60 10.5 |

問23 現在、働いている会社・団体の人員規模

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| 調査数 | 1人 | 2人 | 3～5人 | 6～10人 | 11～30人 | 31～50人 | 51～100人 | 101～300人 | 301～500人 | 501～1000人 | 1001～5000人 | 5001人以上 | わからない |
| 954 100.0 | 181 19.0 | 89 9.3 | 99 10.4 | 52 5.5 | 89 9.3 | 53 5.6 | 73 7.7 | 100 10.5 | 29 3.0 | 51 5.3 | 61 6.4 | 34 3.6 | 43 4.5 |

問24 業種

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----------|-----------|--------------|---------------|-----------|-----------------------|-------------------------|-----------|--------------------|-------------------------------|-------------|-------------------------------|
| 調査数 | 農林水産業、鉱業 | 建設業 | 製造業（食品加工も含む） | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 情報通信業 | 運輸業（鉄道、タクシー、バスなど）・郵便業 | 卸売、小売業（デパートやスーパー、販売店など） | 金融業、保険業 | 不動産業（ビル管理など）、物品賃貸業 | 学術研究、専門・サービス業（学術・開発研究機関広告業など） | 宿泊業、飲食サービス業 | 生活関連サービス業、娯楽業（洗濯・理容・美容、娯楽業など） |
| 973 100.0 | 14 1.4 | 78 8.0 | 125 12.8 | 11 1.1 | 36 3.7 | 40 4.1 | 114 11.7 | 24 2.5 | 81 8.3 | 80 8.2 | 24 2.5 | 34 3.5 |

【続き】

| | | | | | | | | | |
|-----------|-----------|-------------------------------------------|---------------|----------|-----------|-----------|-------------------------------------------|---------------|----------|
| 教育、学習支援業 | 医療、福祉業 | その他、サービス業（宗教、政治・経済団体、労働者派遣、廃棄物処理、機械等修理など） | 公務（国家公務、地方公務） | その他 | 教育、学習支援業 | 医療、福祉業 | その他、サービス業（宗教、政治・経済団体、労働者派遣、廃棄物処理、機械等修理など） | 公務（国家公務、地方公務） | その他 |
| 59 6.1 | 68 7.0 | 153 15.7 | 25 2.6 | 7 0.7 | 59 6.1 | 68 7.0 | 153 15.7 | 25 2.6 | 7 0.7 |

問25 現在、働いている理由（MA）

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|---------------------------|-------------|---------------|-----------|-----------------|----------------|-----|
| 調査数 | 現在の生活のため | 老後の生活に備えるため | 小遣いがほしいため | 健康のため | 仕事を通じて、社会貢献したいから | 社会とのつながりを維持したいから | 今の仕事が好きだから | 自分の経験や能力を発揮したいから | ら | 会社や職場の仲間から働いてほしいと頼まれているから | と寂しいから | 家においても仕方がないから | い | なんとなく、特に理由がないから | ほかの仕事がみつからないから | その他 |
| 973 100.0 | 547 56.2 | 352 36.2 | 208 21.4 | 382 39.3 | 232 23.8 | 352 36.2 | 277 28.5 | 328 33.7 | 197 20.2 | 19 2.0 | 185 19.0 | 8 0.8 | 39 4.0 | 29 3.0 | | |

問 2 6 通常の1週間の労働時間

| | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 調査数 | 0～20時間未満 | 20～30時間未満 | 30～35時間未満 | 35～40時間未満 | 40～45時間未満 | 45～50時間未満 | 50～55時間未満 | 55～60時間未満 | 60～65時間未満 | 65～70時間未満 | 70時間以上 |
| 973 100.0 | 171 17.6 | 179 18.4 | 124 12.7 | 190 19.5 | 131 13.5 | 69 7.1 | 40 4.1 | 27 2.8 | 8 0.8 | 7 0.7 | 27 2.8 |

問 2 7 仕事内容

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|------------|-------------|------------|-----------|-------------|-----------|----------|-----------|------------|----------|---------------|----------|
| 調査数 | 管理的な仕事 | 専門的・技術的な仕事 | 事務的な仕事 | 営業・販売の仕事 | サービスの仕事 | 保安の仕事 | 農林・漁業の仕事 | 生産工程の仕事 | 輸送・機械運転の仕事 | 建設・採掘の仕事 | 運搬・清掃・包装などの仕事 | その他 |
| 574 100.0 | 77 13.4 | 121 21.1 | 88 15.3 | 49 8.5 | 102 17.8 | 30 5.2 | 2 0.3 | 28 4.9 | 27 4.7 | 6 1.0 | 38 6.6 | 6 1.0 |

問 2 8 その仕事の経験

| | | | | | | |
|--------------|-----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|
| 調査数 | ～1年未満 | 1～3年未満 | 3～5年未満 | 5～10年未満 | 10～20年未満 | 20年以上 |
| 574 100.0 | 36 6.3 | 75 13.1 | 82 14.3 | 109 19.0 | 75 13.1 | 197 34.3 |

問 2 9 専門的な能力や技能の必要性

| | | | | | |
|--------------|-------------|----------------|-------------|----------------|--------|
| 調査数 | 必要である | どちらかといえば、必要である | ない | どちらかといえば、必要でない | 必要ではない |
| 973 100.0 | 430 44.2 | 320 32.9 | 140 14.4 | 83 8.5 | |

問 3 0 今後、専門的な能力や技能を上げていくことの必要性

| | | | | |
|--------------|-------------|------------------|-------------------|-------------|
| 調査数 | 求められている | どちらかといえば、求められている | どちらかといえば、求められていない | 求められていない |
| 973 100.0 | 212 21.8 | 411 42.2 | 220 22.6 | 130 13.4 |

問3 1 会社・団体が行うべき仕事内容を自由に決められるか

| | | | | |
|--------------|-------------|----------------|-----------------|-------------|
| 調査数 | 自由に決められる | どちらかといえば、決められる | どちらかといえば、決められない | 自由に決められない |
| 973 100.0 | 271 27.9 | 338 34.7 | 187 19.2 | 177 18.2 |

問3 2 仕事の手順や方法を自由に決められるか

| | | | | |
|--------------|-------------|----------------|-----------------|-----------|
| 調査数 | 自由に決められる | どちらかといえば、決められる | どちらかといえば、決められない | 自由に決められない |
| 973 100.0 | 368 37.8 | 400 41.1 | 121 12.4 | 84 8.6 |

問3 3 働く時間を自由に決められるか

| | | | | |
|--------------|-------------|----------------|-----------------|-------------|
| 調査数 | 自由に決められる | どちらかといえば、決められる | どちらかといえば、決められない | 自由に決められない |
| 973 100.0 | 258 26.5 | 388 39.9 | 187 19.2 | 140 14.4 |

問3 4 働く場所を自由に決められるか

| | | | | |
|--------------|-------------|----------------|-----------------|-------------|
| 調査数 | 自由に決められる | どちらかといえば、決められる | どちらかといえば、決められない | 自由に決められない |
| 973 100.0 | 212 21.8 | 223 22.9 | 218 22.4 | 320 32.9 |

問3 5 仕事での発揮の割合

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|----------|-------------|----------|
| 調査数 | 100% 最大限 | 95% | 90% かなり | 85% | 80% | 75% | 70% 相当 | 65% | 60% | 55% | 50% まあまあ | 45% |
| 973 100.0 | 85 8.7 | 21 2.2 | 150 15.4 | 41 4.2 | 142 14.6 | 37 3.8 | 181 18.6 | 26 2.7 | 72 7.4 | 8 0.8 | 158 16.2 | 4 0.4 |

【続き】

| | | | | | | | | | |
|-----------|----------|----------|------------|----------|----------|--------|-------------|----------|------------|
| 40% | 35% | 35% | 30% あまり | 25% | 20% | 15% | 10% ほとんど | 5% | 0% 全くない |
| 10 1.0 | 2 0.2 | 2 0.2 | 24 2.5 | 2 0.2 | 4 0.4 | - - | 5 0.5 | 1 0.1 | - - |

問36 現在の会社・組織での勤続年数

| 調査数 | 1年未満 | 1～3年未満 | 3～5年未満 | 5～10年未満 | 10～20年未満 | 20年～30年未満 | 30年以上 |
|--------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 973 100.0 | 50 5.1 | 117 12.0 | 124 12.7 | 162 16.6 | 148 15.2 | 109 11.2 | 263 27.0 |

問37 現在の仕事からの年間収入

| 調査数 | 100万円未満 | 100～200万円未満 | 200～300万円未満 | 300～400万円未満 | 400～500万円未満 | 500～600万円未満 | 600～700万円未満 | 700～800万円未満 | 800～900万円未満 | 900～1,000万円未満 | 1,000万円以上 | わからない |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-----------|-----------|
| 973 100.0 | 186 19.1 | 212 21.8 | 164 16.9 | 105 10.8 | 55 5.7 | 44 4.5 | 32 3.3 | 26 2.7 | 11 1.1 | 13 1.3 | 36 3.7 | 89 9.1 |

問38 今の会社・組織で働ける年齢

| 調査数 | 65歳まで | 66歳～67歳まで | 68歳～70歳まで | 71歳～75歳まで | 76歳以上(働ける限り何歳でも) | わからない |
|--------------|----------|-----------|-------------|------------|------------------|-------------|
| 557 100.0 | 3 0.5 | 27 4.8 | 209 37.5 | 75 13.5 | 107 19.2 | 136 24.4 |

問39 期待されている役割 (MA)

| 調査数 | 専門知識やスキルを活かすこと | 部署の業務をスムーズに行うために、部下に働きかけること | 後輩を育成すること | 新規事業や新規業務の企画・提案を行うこと | 既存業務の改善(品質・コスト・納期)を進めること | 突発的な事態を発見し、対応すること | 他社や異なる部門との調整、協力関係を築くこと | 職場内の信頼関係を作り、強化すること | 職場メンバーを支援すること | 的確に業務処理をすること | いずれもあてはまらない |
|--------------|----------------|-----------------------------|-------------|----------------------|--------------------------|-------------------|------------------------|--------------------|---------------|--------------|-------------|
| 557 100.0 | 259 46.5 | 84 15.1 | 152 27.3 | 40 7.2 | 60 10.8 | 83 14.9 | 54 9.7 | 77 13.8 | 137 24.6 | 255 45.8 | 55 9.9 |

問40 勤務先で、現在担当してる仕事 (MA)

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|---------------------|-------------------------------------|-----------|--------------------------|--------------------------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|--------------|-------------|
| 調査数 | 仕事 | 専門知識やスキルを活かす る仕事 | 部署の業務をスムーズに行 うために、部下に働きかけ る仕事 | 後輩を育成する仕事 | 新規事業や新規業務の企 画・提案を行う仕事 | 既存業務の改善 (品質・コ スト・納期) を進める仕事 | 突発的な事態を発見し、対 応する仕事 | 他社や異なる部門との調 整、協力関係を築く仕事 | 職場内の信頼関係を作り、 強化する仕事 | 職場メンバーを支援する仕 事 | 的確に業務処理をする仕事 | いずれもあてはまらない |
| 557 100.0 | 248 44.5 | 81 14.5 | 118 21.2 | 38 6.8 | 61 11.0 | 82 14.7 | 50 9.0 | 65 11.7 | 120 21.5 | 243 43.6 | 76 13.6 | |

問41 会社の状況について

《会社は、私が仕事に取り組めるように、私の意を汲んで就業環境を整えてくれる》

| | | | | |
|--------------|------------|-------------|-------------|-----------|
| 調査数 | そう思う | まあ、そう思う | あまり、そう思わない | 全く、そう思わない |
| 557 100.0 | 63 11.3 | 277 49.7 | 180 32.3 | 37 6.6 |

問42 適用されている、または活用できる制度 (MA)

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--------------|--------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|----------|---------------------------|
| 調査数 | 昇給・降給がある賃金制度 | 個人業績や成果を反映する 賞与 | 退職時の、退職金・奨励金 の支給 | 世間相場よりも高い給与額 の設定 | 目標管理 (個人目標の設定 と個人成果・業績確認) | 短時間・短日数勤務の適用・ 選択 | 意識改革 (職業人生の振り 返り、職場での人間関係構 築方法等)・キャリア設計 のための研修受講 | スキルや技能を高める研修 受講 | 職業生活設計 (生活設計・ 資産運用等) の研修受講 | 配属先の自己申告、社内公 募制 | 独立・開業支援 | 雇用契約から請負契約・顧 問契約への転換機会 |
| 557 100.0 | 45 8.1 | 40 7.2 | 50 9.0 | 52 9.3 | 41 7.4 | 108 19.4 | 15 2.7 | 47 8.4 | 5 0.9 | 6 1.1 | 1 0.2 | 16 2.9 |

【続き】

| | | |
|---------------------------|----------------------|-------------|
| 雇用終了後、短期で依頼す る取引への転換機会 | 定年退職者向けOB会への 参加機会 | いずれもあてはまらない |
| 8 | 34 | 294 |
| 1.4 | 6.1 | 52.8 |

問4 3 会社（人事部門）が行っている支援（MA）

| | | | | | | | | | | |
|--------------|--------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|------------------------|
| 調査数 | あなたの仕事の要望や不満を聞いている | あなたに、仕事のやり方や進め方を助言・指導している | あなたの事業構想や業務・改善提案を実現できる機会を設けている | あなたに、職場で求められる役割を伝えている | あなたに、雇用される能力要件や勤務姿勢を伝えている | あなたの仕事ぶりや成果に関する評価を伝えている | あなたに、経営層や上司との面談機会を設けている | あなたに、会社の経営方針や事業戦略を伝えている | あなたに、現役世代への接し方・指導方法を助言している | あなたに、能力を発揮する方法を考えさせている |
| 557 100.0 | 52 9.3 | 49 8.8 | 39 7.0 | 112 20.1 | 49 8.8 | 62 11.1 | 38 6.8 | 44 7.9 | 17 3.1 | 28 5.0 |

【続き】

| | | | |
|--------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------|
| あなたの上司に、あなたの活動を助言・指導している | 職場全体に、あなたの役割や業務特性を周知している | 今の職場で能力を発揮できなければ、他の部署を探してくれる | いずれもあてはまらない |
| 13 2.3 | 101 18.1 | 6 1.1 | 287 51.5 |

問4 4 直属上司と上司と部下の関係になってから、一緒に仕事をした通算年数

| | | | | | | | | |
|--------------|-----------|-------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-----------|
| 調査数 | 3か月未満 | 3か月以上～6か月未満 | 6か月以上～1年未満 | 1年以上～2年未満 | 2年以上～3年未満 | 3年以上～5年未満 | 5年以上 | わからない |
| 557 100.0 | 25 4.5 | 49 8.8 | 25 4.5 | 75 13.5 | 76 13.6 | 99 17.8 | 170 30.5 | 38 6.8 |

問4 5 直属上司からの貢献期待度

| | | | | | |
|--------------|------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| 調査数 | かなり高い期待 | 現役世代の正社員よりも、やや高い期待 | 現役世代の正社員と、同じくらいの期待 | 現役世代の正社員よりも、やや低い期待 | 現役世代の正社員よりも、かなり低い期待 |
| 557 100.0 | 67 12.0 | 88 15.8 | 245 44.0 | 98 17.6 | 59 10.6 |

問 4 6 直属上司は自分の時間や人脈を使い就業環境を整えてくれるか

| | | | | |
|--------------|-----------|-------------|-------------|-----------|
| 調査数 | そう思う | まあ、そう思う | あまり、そう思わない | 全く、そう思わない |
| 557 100.0 | 55 9.9 | 270 48.5 | 177 31.8 | 55 9.9 |

問 4 7 直属上司よりも、上司の役割を担うほうが高い成果を挙げられるか

| | | | | | |
|--------------|-------------------|----------------|-------------|----------------|-------------------|
| 調査数 | あなたの方が、成果は大幅に高くなる | あなたの方が、成果は高くなる | 変わらない | あなたの方が、成果は低くなる | あなたの方が、成果は大幅に低くなる |
| 557 100.0 | 21 3.8 | 101 18.1 | 330 59.2 | 77 13.8 | 28 5.0 |

問 4 8 同僚や他の部門の人は、仕事上で困ったことがあれば、支援してくれるか

| | | | | |
|--------------|------------|-------------|-------------|-----------|
| 調査数 | そう思う | まあ、そう思う | あまり、そう思わない | 全く、そう思わない |
| 557 100.0 | 71 12.7 | 318 57.1 | 133 23.9 | 35 6.3 |

問 4 9 職場での行動について
《自分の仕事のやり方に問題がないかどうか、考えながら行動している》

| | | | | |
|--------------|-------------|-------------|------------|----------|
| 調査数 | あてはまる | まあ、あてはまる | あまりあてはまらない | あてはまらない |
| 557 100.0 | 227 40.8 | 293 52.6 | 29 5.2 | 8 1.4 |

問 4 9 職場での行動について
《人の和を考えて行動している》

| | | | | |
|--------------|-------------|-------------|------------|-----------|
| 調査数 | あてはまる | まあ、あてはまる | あまりあてはまらない | あてはまらない |
| 557 100.0 | 195 35.0 | 316 56.7 | 36 6.5 | 10 1.8 |

問 4 9 職場での行動について
《年下の人と意見がぶつかったとき、相手の意見を尊重するようにしている》

| | | | | |
|--------------|-------------|-------------|------------|-----------|
| 調査数 | あてはまる | まあ、あてはまる | あまりあてはまらない | あてはまらない |
| 557 100.0 | 108 19.4 | 348 62.5 | 79 14.2 | 22 3.9 |

問 4 9 職場での行動について

《若手の成長につながるのであれば、私が担当する仕事を譲るようにしている》

| | | | | |
|--------------|-------------|-------------|------------|-----------|
| 調査数 | あてはまる | まあ、あてはまる | あまりあてはまらない | あてはまらない |
| 557 100.0 | 128 23.0 | 287 51.5 | 87 15.6 | 55 9.9 |

問 4 9 職場での行動について

《ベテランであるからこそ求められる仕事や役割を、社内や職場内で開拓している》

| | | | | |
|--------------|------------|-------------|-------------|-----------|
| 調査数 | あてはまる | まあ、あてはまる | あまりあてはまらない | あてはまらない |
| 557 100.0 | 89 16.0 | 260 46.7 | 160 28.7 | 48 8.6 |

問 5 0 契約更新時や定期的な面談時に、契約内容について、会社側と相談できる項目（MA）

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|---------------------------|-------------|-----------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|-----------|------------------|-----------|
| 調査数 | 相談は一切できない（会社側の条件を受け入れるのみ） | 担当する業務内容 | 職位や権限 | 勤務日・勤務日数・勤務時間（始業時間・終了時間） | 残業時間 | 出張 | 勤務地 | あなたの業務目標 | 職場の業務目標 | 賃金水準・契約額 | 契約形態（雇用形態・請負契約） | 配属先の部署 | 仕事の進め方ややり方の裁量の範囲 | その他 |
| 557 100.0 | 129 23.2 | 116 20.8 | 20 3.6 | 235 42.2 | 51 9.2 | 45 8.1 | 34 6.1 | 49 8.8 | 39 7.0 | 55 9.9 | 65 11.7 | 14 2.5 | 114 20.5 | 52 9.3 |

問 5 1 満足状況《仕事の内容》

| | | | | | | | |
|--------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|----------|
| 調査数 | 非常に満足 | 満足 | まあ満足 | どちらともいえない | やや不満 | 不満 | 非常に不満 |
| 973 100.0 | 70 7.2 | 280 28.8 | 393 40.4 | 170 17.5 | 41 4.2 | 18 1.8 | 1 0.1 |

問 5 1 満足状況《人間関係》

| 調査数 | 非常に満足 | 満足 | まあ満足 | どちらともいえない | やや不満 | 不満 | 非常に不満 |
|-------|-------|------|------|-----------|------|-----|-------|
| 973 | 54 | 246 | 377 | 228 | 44 | 20 | 4 |
| 100.0 | 5.5 | 25.3 | 38.7 | 23.4 | 4.5 | 2.1 | 0.4 |

問 5 1 満足状況《労働時間》

| 調査数 | 非常に満足 | 満足 | まあ満足 | どちらともいえない | やや不満 | 不満 | 非常に不満 |
|-------|-------|------|------|-----------|------|-----|-------|
| 973 | 60 | 246 | 389 | 189 | 65 | 15 | 9 |
| 100.0 | 6.2 | 25.3 | 40.0 | 19.4 | 6.7 | 1.5 | 0.9 |

問 5 1 満足状況《賃金(仕事からの収入)》

| 調査数 | 非常に満足 | 満足 | まあ満足 | どちらともいえない | やや不満 | 不満 | 非常に不満 |
|-------|-------|------|------|-----------|------|-----|-------|
| 973 | 26 | 123 | 259 | 276 | 164 | 86 | 39 |
| 100.0 | 2.7 | 12.6 | 26.6 | 28.4 | 16.9 | 8.8 | 4.0 |

問 5 1 満足状況《会社に対する社会の評価》

| 調査数 | 非常に満足 | 満足 | まあ満足 | どちらともいえない | やや不満 | 不満 | 非常に不満 |
|-------|-------|------|------|-----------|------|-----|-------|
| 973 | 32 | 177 | 292 | 390 | 56 | 20 | 6 |
| 100.0 | 3.3 | 18.2 | 30.0 | 40.1 | 5.8 | 2.1 | 0.6 |

問5 2 今の仕事の総合的満足度

| 調査数 | 非常に満足 | 満足 | まあ満足 | どちらともいえない | やや不満 | 不満 | 非常に不満 |
|--------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|----------|
| 973 100.0 | 37 3.8 | 234 24.0 | 425 43.7 | 171 17.6 | 71 7.3 | 33 3.4 | 2 0.2 |

問5 3 現在働いていない理由 (MA)

| 調査数 | たから | これまでに、充分働いてき ないから | 病気、または健康に自信が ないから | 仕事能力が低下してきたか ら | 自分に向けた仕事が見つか らないから | 働かなくても暮らせるから | 趣味など仕事以外の活動を したいから | 家事・介護・育児のため | 働くことを、一時的に中断 した状態だから | その他 |
|---------------|-------------|----------------------|----------------------|-------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|-------------|-------------------------|-----|
| 1270 100.0 | 721 56.8 | 187 14.7 | 100 7.9 | 275 21.7 | 426 33.5 | 424 33.4 | 76 6.0 | 66 5.2 | 114 9.0 | |

問5 4 1ヶ月以上にわたり働いたのは何歳の時までか

| 調査数 | 60歳未満まで | 60歳 | 61歳 | 62歳 | 63歳 | 64歳 | 65歳 | 66歳以上 | い そのように働いたことはな い |
|---------------|-------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|-------------|-----------|------------------------|
| 1270 100.0 | 211 16.6 | 275 21.7 | 118 9.3 | 97 7.6 | 113 8.9 | 146 11.5 | 237 18.7 | 71 5.6 | 2 0.2 |

問5 5 そこを辞めた時の就業形態

| 調査数 | 経営者・自営業主 | 会社役員 | 正規の職員・従業員 | 出向社員 | 契約社員 | 嘱託社員 | パート | アルバイト | 労働者派遣事業所の派遣ス タッフ | その他 |
|---------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-----------|---------------------|-----------|
| 1268 100.0 | 88 6.9 | 88 6.9 | 561 44.2 | 13 1.0 | 136 10.7 | 183 14.4 | 127 10.0 | 36 2.8 | 18 1.4 | 18 1.4 |

問56 仕事を辞めた理由

| 調査数 | 定年だったから | 雇用期間が満了したから | 有利な退職条件（早期退職制度）が提示されたから | リストラの対象となったから | 会社が倒産したから | その仕事や職場が、嫌になったから | 働かなくても暮らせるから | 趣味など仕事以外のことに注力したくなったから | 家事・介護・育児のため | 健康や体力面での問題があったから | その他 |
|---------------|-------------|-------------|-------------------------|---------------|-----------|------------------|--------------|------------------------|-------------|------------------|-----------|
| 1268 100.0 | 482 38.0 | 259 20.4 | 31 2.4 | 22 1.7 | 27 2.1 | 53 4.2 | 63 5.0 | 86 6.8 | 54 4.3 | 115 9.1 | 76 6.0 |

問57 現在一緒に暮らしている人（MA）

| 調査数 | 配偶者 | 未婚の子供 | 既婚の子供 | 既婚の子供の配偶者 | 孫 | あなたの親 | 義理の親 | その他の親族 | 一人暮らし | その他 |
|---------------|--------------|-------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|----------|
| 2278 100.0 | 1943 85.3 | 705 30.9 | 105 4.6 | 48 2.1 | 86 3.8 | 139 6.1 | 38 1.7 | 15 0.7 | 217 9.5 | 7 0.3 |

問58 個人の年間の総収入

| 調査数 | 100万円未満 | 100～200万円未満 | 200～300万円未満 | 300～400万円未満 | 400～500万円未満 | 500～600万円未満 | 600～700万円未満 | 700～800万円未満 | 800～900万円未満 | 満900～1,000万円未満 | 1,000万円以上 | わからない |
|---------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-----------|------------|
| 2278 100.0 | 145 6.4 | 318 14.0 | 609 26.7 | 404 17.7 | 210 9.2 | 126 5.5 | 68 3.0 | 55 2.4 | 23 1.0 | 30 1.3 | 70 3.1 | 220 9.7 |

問59 世帯の総収入

| 調査数 | 100万円未満 | 100～200万円未満 | 200～300万円未満 | 300～400万円未満 | 400～500万円未満 | 500～600万円未満 | 600～700万円未満 | 700～800万円未満 | 800～900万円未満 | 満900～1,000万円未満 | 1,000万円以上 | わからない |
|---------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------|-------------|
| 2278 100.0 | 27 1.2 | 133 5.8 | 374 16.4 | 383 16.8 | 286 12.6 | 214 9.4 | 128 5.6 | 121 5.3 | 65 2.9 | 64 2.8 | 163 7.2 | 320 14.0 |

問6 0 世帯収入のうち、年金の占める割合

| 調査数 | 0% | 0超 ～ 10% | 10%超 ～ 20% | 20%超 ～ 30% | 30%超 ～ 40% | 40%超 ～ 50% | 50%超 ～ 60% | 60%超 ～ 70% | 70%超 ～ 80% | 80%超 ～ 90% | 90%超 ～ 100% | わからない |
|---------------|-----------|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|------------|
| 2278 100.0 | 58 2.5 | 97 4.3 | 122 5.4 | 191 8.4 | 204 9.0 | 147 6.5 | 166 7.3 | 173 7.6 | 167 7.3 | 146 6.4 | 602 26.4 | 205 9.0 |

問6 1 健康状態

| 調査数 | 健康 | どちらかといえば健康 | ない | どちらかといえば健康では | 健康を損ねている |
|---------------|-------------|--------------|-------------|--------------|----------|
| 2278 100.0 | 658 28.9 | 1237 54.3 | 278 12.2 | 105 4.6 | |

問6 2 普段していること《友人とのつきあいなどの交友活動》

| 調査数 | ほぼ毎日 | 週に数回 | 週に1回 | 月に1回 | 年に数回 | 年に1回 | なし |
|---------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| 2278 100.0 | 33 1.4 | 260 11.4 | 388 17.0 | 569 25.0 | 603 26.5 | 128 5.6 | 297 13.0 |

問6 2 普段していること
《ジョギングやスポーツなど健康関連活動》

| 調査数 | ほぼ毎日 | 週に数回 | 週に1回 | 月に1回 | 年に数回 | 年に1回 | なし |
|---------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------|-------------|
| 2278 100.0 | 299 13.1 | 520 22.8 | 328 14.4 | 149 6.5 | 143 6.3 | 22 1.0 | 817 35.9 |

問62 普段していること

《自分の収入に直接関係する勉強（勉強会、公開講座、語学、習い事）》

| 調査数 | ほぼ毎日 | 週に数回 | 週に1回 | 月に1回 | 年に数回 | 年に1回 | なし |
|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2278 | 35 | 61 | 102 | 158 | 231 | 73 | 1618 |
| 100.0 | 1.5 | 2.7 | 4.5 | 6.9 | 10.1 | 3.2 | 71.0 |

問62 普段していること

《趣味（収入に関連しない勉強を含む）に関する活動》

| 調査数 | ほぼ毎日 | 週に数回 | 週に1回 | 月に1回 | 年に数回 | 年に1回 | なし |
|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2278 | 358 | 444 | 425 | 304 | 239 | 37 | 471 |
| 100.0 | 15.7 | 19.5 | 18.7 | 13.3 | 10.5 | 1.6 | 20.7 |

問62 普段していること《親の世話》

| 調査数 | ほぼ毎日 | 週に数回 | 週に1回 | 月に1回 | 年に数回 | 年に1回 | なし |
|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2278 | 85 | 82 | 77 | 93 | 80 | 22 | 1839 |
| 100.0 | 3.7 | 3.6 | 3.4 | 4.1 | 3.5 | 1.0 | 80.7 |

問62 普段していること《ボランティア・社会奉仕活動》

| 調査数 | ほぼ毎日 | 週に数回 | 週に1回 | 月に1回 | 年に数回 | 年に1回 | なし |
|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2278 | 20 | 86 | 129 | 150 | 322 | 91 | 1480 |
| 100.0 | 0.9 | 3.8 | 5.7 | 6.6 | 14.1 | 4.0 | 65.0 |

問6 3 今後増やしたいと思う活動 (MA)

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------|------------------------|--------|---------------|--------------|--------------|---------------|------------|---|--------------|---|--------------|
| 調査数 | 友活動 友人とのつきあいなどの交 | 健康関連活動 ジョギングやスポーツなど | 語学、習い事 | 勉強 (勉強会、公開講座、 | 自分の収入に直接関係する | 強を含む) に関する活動 | 趣味 (収入に関連しない勉 | 親の世話 | 動 | ボランティア・社会奉仕活 | い | 増やしたいと思うものはな |
| 2278 100.0 | 821 36.0 | 955 41.9 | | 253 11.1 | | 1254 55.0 | | 112 4.9 | | 449 19.7 | | 428 18.8 |

問6 4 「隣近所や地域における周囲の人との関係 (「現状」)

| | | | | | | | | | |
|---------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|------|--------------|--------|
| 調査数 | い | 隣近所や地域との関係はな | 度 | 会ったときに、挨拶する程 | 度 | あまり堅苦しくなく話し合 | える関係 | 何かにつけ相談したり、助 | け合える関係 |
| 2278 100.0 | | 141 6.2 | | 1195 52.5 | | 787 34.5 | | 155 6.8 | |

問6 5 隣近所や地域における理想の関係

| | | | | | | | | | |
|---------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|------|--------------|--------|
| 調査数 | い | 隣近所や地域との関係はな | 度 | 会ったときに、挨拶する程 | 度 | あまり堅苦しくなく話し合 | える関係 | 何かにつけ相談したり、助 | け合える関係 |
| 2278 100.0 | | 56 2.5 | | 570 25.0 | | 1395 61.2 | | 257 11.3 | |

問6 6 あなたにとって、何かにつけ相談したり、助け合える人は、どのような関係の人か (MA)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|--------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|--------------|-----------|-----------------------|---------------|-------------|------------|--------------|----|----|
| 調査数 | 同居の家族 | 別居の親 | 独立した子ども | 親戚 | 隣近所や地域の人 | 趣味や習い事などの仲間 | 学生時代の友人 | 人 | インターネットで知り合っ | 現在の職場の上司 | 現在の職場の上司以外の人 (取引先も含む) | 以前の職場の人 (取引先な | ども含む) | その他の人 | 相談したり、助け合える人 | はい | ない |
| 2278 100.0 | 1487 65.3 | 103 4.5 | 789 34.6 | 573 25.2 | 352 15.5 | 252 11.1 | 572 25.1 | | 14 0.6 | 47 2.1 | 69 3.0 | 413 18.1 | 254 11.2 | 180 7.9 | | | |

問67 職業人生を振り返り、「私は、今の状況や地位で終わるような器ではない」と思うか

| 調査数 | あてはまる | まあ、あてはまる | あまり、あてはまらない | あてはまらない |
|-------|-------|----------|-------------|---------|
| 2278 | 78 | 485 | 1084 | 631 |
| 100.0 | 3.4 | 21.3 | 47.6 | 27.7 |

問68 自分自身の職業人生にどの程度、満足しているか

| 調査数 | 満足している | ある程度、満足している | あまり、満足していない | 満足していない |
|-------|--------|-------------|-------------|---------|
| 2278 | 327 | 1441 | 407 | 103 |
| 100.0 | 14.4 | 63.3 | 17.9 | 4.5 |

問69 生活に対する満足状況《友人関係》

| 調査数 | 満足 | まあ満足 | やや不満 | 不満 |
|-------|------|------|------|-----|
| 2278 | 377 | 1533 | 302 | 66 |
| 100.0 | 16.5 | 67.3 | 13.3 | 2.9 |

問69 生活に対する満足状況《貯蓄、資産状況》

| 調査数 | 満足 | まあ満足 | やや不満 | 不満 |
|-------|-----|------|------|------|
| 2278 | 117 | 908 | 843 | 410 |
| 100.0 | 5.1 | 39.9 | 37.0 | 18.0 |

問69 生活に対する満足状況《年間の総収入》

| 調査数 | 満足 | まあ満足 | やや不満 | 不満 |
|-------|-----|------|------|------|
| 2278 | 71 | 821 | 953 | 433 |
| 100.0 | 3.1 | 36.0 | 41.8 | 19.0 |

問69 生活に対する満足状況《家族との関係》

| 調査数 | 満足 | まあ満足 | やや不満 | 不満 |
|-------|------|------|------|-----|
| 2278 | 669 | 1307 | 237 | 65 |
| 100.0 | 29.4 | 57.4 | 10.4 | 2.9 |

問69 生活に対する満足状況《住環境》

| 調査数 | 満足 | まあ満足 | やや不満 | 不満 |
|-------|------|------|------|-----|
| 2278 | 538 | 1379 | 299 | 62 |
| 100.0 | 23.6 | 60.5 | 13.1 | 2.7 |

問69 生活に対する満足状況《余暇の過ごし方》

| 調査数 | 満足 | まあ満足 | やや不満 | 不満 |
|-------|------|------|------|-----|
| 2278 | 398 | 1465 | 360 | 55 |
| 100.0 | 17.5 | 64.3 | 15.8 | 2.4 |

問69 生活に対する満足状況《生活全般》

| 調査数 | 満足 | まあ満足 | やや不満 | 不満 |
|-------|------|------|------|-----|
| 2278 | 227 | 1658 | 328 | 65 |
| 100.0 | 10.0 | 72.8 | 14.4 | 2.9 |

問70 対立的な考え方や行動パターンで考えに近いもの
《A：新しいこと自体に魅力を感じる B：変化がないことに魅力を感じる》

| 調査数 | Aである | Aに近い | Bに近い | Bである |
|-------|------|------|------|------|
| 2278 | 239 | 1248 | 690 | 101 |
| 100.0 | 10.5 | 54.8 | 30.3 | 4.4 |

問70 対立的な考え方や行動パターンで考えに近いもの
《A：人との交流の輪を広げたい B：交流が広がるのは避けたい》

| 調査数 | Aである | Aに近い | Bに近い | Bである |
|-------|------|------|------|------|
| 2278 | 166 | 1041 | 921 | 150 |
| 100.0 | 7.3 | 45.7 | 40.4 | 6.6 |

問70 対立的な考え方や行動パターンで考えに近いもの
《A：しっかりした計画を立てるのが得意 B：計画より現実への対応が得意》

| 調査数 | Aである | Aに近い | Bに近い | Bである |
|-------|------|------|------|------|
| 2278 | 188 | 1045 | 957 | 88 |
| 100.0 | 8.3 | 45.9 | 42.0 | 3.9 |

問70 対立的な考え方や行動パターンで考えに近いもの
 《A：失敗を恐れずに大胆に行動する B：失敗しないように着実に行動する》

| 調査数 | Aである | Aに近い | Bに近い | Bである |
|---------------|-----------|-------------|--------------|------------|
| 2278 100.0 | 91 4.0 | 706 31.0 | 1325 58.2 | 156 6.8 |

問70 対立的な考え方や行動パターンで考えに近いもの
 《A：高い目標に挑戦することに意義がある B：着実に目標を達成することに意義がある》

| 調査数 | Aである | Aに近い | Bに近い | Bである |
|---------------|-----------|-------------|--------------|------------|
| 2278 100.0 | 87 3.8 | 620 27.2 | 1376 60.4 | 195 8.6 |

問71 介護保険制度の仕組みについての認知度

| 調査数 | 知っている | ある程度知っている | あまり知らない | 知らない |
|---------------|------------|--------------|-------------|-----------|
| 2278 100.0 | 162 7.1 | 1088 47.8 | 937 41.1 | 91 4.0 |

問72 公的介護保険制度について知っていること (MA)

| 調査数 | 保険料の支払いは40歳からであること | 保険料は、加入している健康保険、住んでいる市町村、所得による違いがあること | 介護保険は、加入している健康保険料は、加入している健康保険、住んでいる市町村、所得による違いがあること | 介護保険のサービスを受けられるのは原則65歳以上であること | 介護保険のサービスを受けた場合のみ介護保険サービスが受けられること | 40～64歳の方は、老化に起因する特定の病気によって要介護状態になった場合のみ介護保険サービスが受けられること | 介護保険のサービスを利用した場合は自己負担割合は原則として1割であること | 介護の認定基準には「要支援」と「要介護」があること | 要介護の認定基準にに応じて給付内容が決まること | 在宅サービスと施設サービスの2つがあること | 支給限度額を超えて在宅介護サービスを利用した場合には、その超過分が全額自己負担になること | 施設サービスを利用した場合の居住費・食費は原則として全額自己負担となること | この中知っているものはない |
|---------------|--------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|---------------|
| 2278 100.0 | 1349 59.2 | 1698 74.5 | 1444 63.4 | 657 28.8 | 1070 47.0 | 1576 69.2 | 1275 56.0 | 1308 57.4 | 901 39.6 | 747 32.8 | 170 7.5 | | |

問73 自分の介護が必要になり、配偶者に頼れない場合の、子供との話し合いについて

| 調査数 | 話し合ったことがある | ある程度話し合ったことがある | あまり話し合ったことがない | 話し合ったことがない | 子供はいない |
|-------|------------|----------------|---------------|------------|--------|
| 2278 | 47 | 187 | 540 | 1257 | 247 |
| 100.0 | 2.1 | 8.2 | 23.7 | 55.2 | 10.8 |

問74 自分の介護が必要になり、配偶者に頼れない場合の、子供の就労について

| 調査数 | 就労を継続すると思う | ある程度、就労を継続することができると思う | あまり、就労を継続することができないと思う | 就労を継続することはできないと思う |
|-------|------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|
| 2031 | 588 | 684 | 410 | 349 |
| 100.0 | 29.0 | 33.7 | 20.2 | 17.2 |

問75 自分の親あるいは配偶者の親の介護をしているか

| 調査数 | 自分の親の介護をしている | 配偶者の親の介護をしている | 自分の親と配偶者の親の両方の介護をしている | 自分の親と配偶者の親の両方の介護をしていない | 介護すべき親（自分の親あるいは配偶者の親）あるいは親（自分の親あるいは配偶者の親）はいない |
|-------|--------------|---------------|-----------------------|------------------------|-----------------------------------------------|
| 2278 | 198 | 105 | 22 | 463 | 1490 |
| 100.0 | 8.7 | 4.6 | 1.0 | 20.3 | 65.4 |

問76 自分の親あるいは配偶者の親の介護をする頻度

| 調査数 | 毎日 | ほぼ毎日 | 週に数回 | 週に1回 | 月に1回 |
|-------|------|------|------|------|------|
| 325 | 54 | 50 | 67 | 64 | 90 |
| 100.0 | 16.6 | 15.4 | 20.6 | 19.7 | 27.7 |

問77 今後の生活において、年金で賄える見込み

| 調査数 | 十分、賄える | 何とか賄える | ちよつと無理 | 完全に無理 | わからない |
|-------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 2278 | 85 | 869 | 732 | 511 | 81 |
| 100.0 | 3.7 | 38.1 | 32.1 | 22.4 | 3.6 |

問78 今後の労働意向

| 調査数 | 働きたい | 働きたくはないが、働かざるをえない | 働きたいが、働けそうなまい | 働きたいとは思わない |
|-------|------|-------------------|---------------|------------|
| 2278 | 700 | 385 | 458 | 735 |
| 100.0 | 30.7 | 16.9 | 20.1 | 32.3 |

問79 働きたい年齢

| 調査数 | 65～69歳まで | 70～74歳まで | 75歳以上（年齢に関わりなく） | わからない |
|-------|----------|----------|-----------------|-------|
| 1543 | 400 | 608 | 366 | 169 |
| 100.0 | 25.9 | 39.4 | 23.7 | 11.0 |

問 8 0 今後の働き方

| 調査数 | 企業などの営利企業で働く | 公的機関（公益法人も含む）で働く | NPO法人やボランティア団体など非営利団体で働く | シルバー人材センターを通して働く | 自営業で働く | 決めていない・考えていない | その他 |
|---------------|--------------|------------------|--------------------------|------------------|-------------|---------------|-----------|
| 1543 100.0 | 384 24.9 | 142 9.2 | 61 4.0 | 131 8.5 | 349 22.6 | 436 28.3 | 40 2.6 |

問 8 1 今後行いたい仕事内容（MA）

| 調査数 | 経験のある慣れた仕事 | 挑戦しがいのある仕事 | 世の中の役に立つ仕事 | 人から感謝される仕事 | 体の負担が少ない仕事 | 時間の制約の少ない仕事 | 収入が多い仕事 | いずれもあてはまらない |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1543 100.0 | 919 59.6 | 158 10.2 | 452 29.3 | 376 24.4 | 726 47.1 | 762 49.4 | 217 14.1 | 43 2.8 |

問 8 2 今後の生活などの不安（MA）

| 調査数 | 年金が十分に支給されるかどうか | 物価が高くなること | 生活費・医療費に困ること | 生きがいがなくなること | 家族を残し自分が先立つこと | 時間を持て余すこと | 家族に先立たれること | 今までの人とのつながりが減少すること | 今の仕事や活動がなくなること | 家族の健康 | 自分が病気をすること | 自分が要介護になること | 家族・親類などの介護 |
|---------------|-----------------|--------------|--------------|-------------|---------------|------------|-------------|--------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| 2278 100.0 | 1132 49.7 | 1185 52.0 | 1193 52.4 | 379 16.6 | 346 15.2 | 181 7.9 | 741 32.5 | 254 11.2 | 272 11.9 | 1159 50.9 | 1467 64.4 | 1217 53.4 | 370 16.2 |

【続き】

| 子供の将来 | 不安はない |
|-------------|-----------|
| 463 20.3 | 76 3.3 |

問 8 3 50歳代の全体の勤め先人員

| 調査数 | 1人 | 2人 | 3～5人 | 6～10人 | 11～30人 | 31～50人 | 51～100人 | 101～300人 | 301～500人 | 501～1000人 | 1001～5000人 | 5001人以上 |
|---------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|
| 2278 100.0 | 157 6.9 | 87 3.8 | 136 6.0 | 85 3.7 | 147 6.5 | 114 5.0 | 151 6.6 | 229 10.1 | 104 4.6 | 151 6.6 | 285 12.5 | 368 16.2 |

【続き】

| | | | |
|------------|-----------|-----------|----------------|
| 官公庁 | わからない | い | 50歳代では主に働いていない |
| 153 6.7 | 85 3.7 | 26 1.1 | |

問 8 4 50歳代の勤め先の業種

| 調査数 | 農林水産業、鉱業 | 建設業 | 製造業（食品加工も含む） | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 情報通信業 | 運輸業（鉄道、タクシー、バスなど）・郵便業 | 卸売、小売業（デパートやスーパー、販売店など） | 金融業、保険業 | 不動産業（ビル管理など）、物品賃貸業 | 学術研究、専門・サービス業（学術・開発研究機関、広告業など） | 宿泊業、飲食サービス業 | 生活関連サービス業、娯楽業（洗濯・理容・美容、娯楽業など） |
|---------------|-----------|------------|--------------|---------------|------------|-----------------------|-------------------------|------------|--------------------|--------------------------------|-------------|-------------------------------|
| 2252 100.0 | 21 0.9 | 181 8.0 | 543 24.1 | 31 1.4 | 190 8.4 | 94 4.2 | 268 11.9 | 121 5.4 | 60 2.7 | 99 4.4 | 51 2.3 | 48 2.1 |

【続き】

| | | | | |
|------------|-----------|-------------------------------------------|---------------|-----------|
| 教育、学習支援業 | 医療、福祉業 | その他、サービス業（宗教、政治・経済団体、労働者派遣、廃棄物処理、機械等修理など） | 公務（国家公務、地方公務） | その他 |
| 108 4.8 | 85 3.8 | 152 6.7 | 189 8.4 | 11 0.5 |

問 8 5 最高職位

| 調査数 | 社長・経営者 | 役員クラス | 部長クラス | 課長クラス (次長も含む) | 係長・主任クラス (現場監督も含む) | 役職はない | その他 |
|-------|--------|-------|-------|------------------|-----------------------|-------|-----|
| 2252 | 247 | 189 | 399 | 465 | 287 | 577 | 88 |
| 100.0 | 11.0 | 8.4 | 17.7 | 20.6 | 12.7 | 25.6 | 3.9 |

問 8 6 50歳代の仕事内容

| 調査数 | 管理的な仕事 | 専門的・技術的な仕事 | 事務的な仕事 | 営業・販売の仕事 | サービスの仕事 | 保安の仕事 | 農林・漁業の仕事 | 生産工程の仕事 | 輸送・機械運転の仕事 | 建設・採掘の仕事 | 運搬・清掃・包装などの仕事 | その他 |
|-------|--------|------------|--------|----------|---------|-------|----------|---------|------------|----------|---------------|-----|
| 2252 | 709 | 561 | 289 | 224 | 108 | 30 | 7 | 93 | 40 | 34 | 23 | 134 |
| 100.0 | 31.5 | 24.9 | 12.8 | 9.9 | 4.8 | 1.3 | 0.3 | 4.1 | 1.8 | 1.5 | 1.0 | 6.0 |

問 8 7 仕事上の経験 (MA)

| 調査数 | 転職 | 海外勤務 | 出向・転籍 | 社内教育・研修の講師 | 年上の部下を持った経験 | 女性管理職の下で働いた経験 | 社内横断的なプロジェクトへの参加 | 新規プロジェクト・事業の立ち上げ | 労働組合の役員 | 社会人大学院への通学 | 上記の経験はない |
|-------|------|------|-------|------------|-------------|---------------|------------------|------------------|---------|------------|----------|
| 2278 | 1109 | 146 | 592 | 522 | 880 | 149 | 519 | 559 | 275 | 24 | 439 |
| 100.0 | 48.7 | 6.4 | 26.0 | 22.9 | 38.6 | 6.5 | 22.8 | 24.5 | 12.1 | 1.1 | 19.3 |

問 8 8 仕事分野の経験 (MA)

| 調査数 | 管理的な仕事 | 専門的・技術的な仕事 | 事務的な仕事 | 営業・販売の仕事 | サービスの仕事 | 保安の仕事 | 農林・漁業の仕事 | 生産工程の仕事 | 輸送・機械運転の仕事 | 建設・採掘の仕事 | 運搬・清掃・包装などの仕事 | その他 |
|-------|--------|------------|--------|----------|---------|-------|----------|---------|------------|----------|---------------|-----|
| 2278 | 1067 | 959 | 907 | 768 | 255 | 103 | 39 | 319 | 108 | 118 | 132 | 178 |
| 100.0 | 46.8 | 42.1 | 39.8 | 33.7 | 11.2 | 4.5 | 1.7 | 14.0 | 4.7 | 5.2 | 5.8 | 7.8 |

問 8 9 経験のある分野の中で経験年数が最も長い分野

| 調査数 | 管理的な仕事 | 専門的・技術的な仕事 | 事務的な仕事 | 営業・販売の仕事 | サービスの仕事 | 保安の仕事 | 農林・漁業の仕事 | 生産工程の仕事 | 輸送・機械運転の仕事 | 建設・採掘の仕事 | 運搬・清掃・包装などの仕事 | その他 |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|----------|------------|------------|-----------|---------------|------------|
| 2278 100.0 | 453 19.9 | 693 30.4 | 402 17.6 | 291 12.8 | 86 3.8 | 24 1.1 | 7 0.3 | 111 4.9 | 34 1.5 | 38 1.7 | 22 1.0 | 117 5.1 |

問 9 0 最も経験年数が長い仕事の知識や能力は、他社でも通用すると思うか

| 調査数 | 大いに通用する | ある程度通用する | あまり通用するとは思わない | 通用するとは思わない |
|---------------|-------------|--------------|---------------|------------|
| 2278 100.0 | 337 14.8 | 1252 55.0 | 550 24.1 | 139 6.1 |

問 9 1 60歳以降（あるいは定年以降）の職業生活（キャリア）を考えるために、会社が50歳代に研修を実施する場合、(A)意識改革に関する研修、(B)専門知識・技能習得他のための研修のどちらに効果があると思うか。

| 調査数 | (A)の方が効果があると思う | どちらかといえば、(A)の方が効果があると思う | どちらかといえば、(B)の方が効果があると思う | (B)の方が効果があると思う |
|---------------|----------------|-------------------------|-------------------------|----------------|
| 2278 100.0 | 222 9.7 | 735 32.3 | 902 39.6 | 419 18.4 |

問 9 2 60歳以降（または定年以降）の職業生活（キャリア）を考えるために、会社が研修を実施する場合の適当な年齢

| 調査数 | 30歳代後半 | 40歳代前半 | 40歳代後半 | 50歳代前半 | 50歳代後半 | 60歳（定年）直前 | 60歳以降 |
|---------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| 2278 100.0 | 121 5.3 | 165 7.2 | 304 13.3 | 704 30.9 | 649 28.5 | 240 10.5 | 95 4.2 |

問9 3 定年の経験

| 調査数 | 経験した | 経験していない |
|-------|------|---------|
| 2278 | 1451 | 827 |
| 100.0 | 63.7 | 36.3 |

問9 4 経験したのは現在の勤務先であるか

| 調査数 | はい | いいえ |
|-------|------|------|
| 397 | 141 | 256 |
| 100.0 | 35.5 | 64.5 |

問9 5 継続雇用の希望

| 調査数 | 雇用されなかった | 希望しなかったため、継続雇用された | 希望しなかったが、継続雇用された | 希望したが、継続雇用されなかった | 希望して、継続雇用された | 継続雇用の制度はなかった |
|-------|----------|-------------------|------------------|------------------|--------------|--------------|
| 397 | 89 | 33 | 22 | 187 | 66 | 66 |
| 100.0 | 22.4 | 8.3 | 5.5 | 47.1 | 16.6 | 16.6 |

問9 6 60歳前までにやっておけば良かったと思うこと (MA)

| 調査数 | 成の準備・計画など) | 60歳以降の生活設計を立てておくこと(資産や財産形成) | 資格を取得すること | 専門能力を高めたり、公的 | 様々な仕事を体験しておくこと | 主体的に自分のキャリア・職業生活を考えること | 友人とのつきあいを広げること・強めておくこと | 趣味をもつこと、趣味を広げること | 地域活動(ボランティアや町内会活動など)の活動を広げておくこと | 夫婦の関係を親密にすること | 子供・両親や親戚との関係を親密にすること | 健康管理や体力作りを進めること | 社会への関心を高めておくこと | 教養を身につけておくこと |
|-------|------------|-----------------------------|-----------|--------------|----------------|------------------------|------------------------|------------------|---------------------------------|---------------|----------------------|-----------------|----------------|--------------|
| 2278 | 877 | 567 | 219 | 277 | 406 | 716 | 275 | 277 | 184 | 833 | 273 | 336 | 273 | 336 |
| 100.0 | 38.5 | 24.9 | 9.6 | 12.2 | 17.8 | 31.4 | 12.1 | 12.2 | 8.1 | 36.6 | 12.0 | 14.7 | 12.0 | 14.7 |

【続き】

| その他 | 特にない |
|-----|------|
| 59 | 524 |
| 2.6 | 23.0 |

問97 最終学歴

| 調査数 | 小・中学校卒 | 高等学校卒 | 専門学校・短大卒 | 大学卒 | 大学院修了以上 |
|---------------|-----------|-------------|-------------|--------------|------------|
| 2278 100.0 | 51 2.2 | 791 34.7 | 252 11.1 | 1074 47.1 | 110 4.8 |

F 1 性別

| 調査数 | 男性 | 女性 |
|---------------|--------------|-------------|
| 2278 100.0 | 1960 86.0 | 318 14.0 |

F 2 都道府県

| 調査数 | 北海道 | 青森県 | 岩手県 | 宮城県 | 秋田県 | 山形県 | 福島県 | 茨城県 | 栃木県 | 群馬県 | 埼玉県 | 千葉県 | 東京都 |
|---------------|------------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-------------|
| 2278 100.0 | 128 5.6 | 17 0.7 | 8 0.4 | 32 1.4 | 5 0.2 | 15 0.7 | 16 0.7 | 38 1.7 | 28 1.2 | 22 1.0 | 151 6.6 | 138 6.1 | 322 14.1 |

【続き】

| 神奈川県 | 新潟県 | 富山県 | 石川県 | 福井県 | 山梨県 | 長野県 | 岐阜県 | 静岡県 | 愛知県 | 三重県 | 滋賀県 | 京都府 | 大阪府 |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 208 9.1 | 28 1.2 | 20 0.9 | 21 0.9 | 15 0.7 | 8 0.4 | 30 1.3 | 30 1.3 | 62 2.7 | 132 5.8 | 23 1.0 | 18 0.8 | 62 2.7 | 202 8.9 |

【続き】

| | | | | | | | | | | | | |
|------------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 兵庫県 | 奈良県 | 和歌山県 | 鳥取県 | 島根県 | 岡山県 | 広島県 | 山口県 | 徳島県 | 香川県 | 愛媛県 | 高知県 | 福岡県 |
| 135 5.9 | 32 1.4 | 16 0.7 | 8 0.4 | 5 0.2 | 30 1.3 | 54 2.4 | 22 1.0 | 6 0.3 | 17 0.7 | 18 0.8 | 10 0.4 | 64 2.8 |

【続き】

| | | | | | | |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 佐賀県 | 長崎県 | 熊本県 | 大分県 | 宮崎県 | 鹿児島県 | 沖縄県 |
| 7 0.3 | 12 0.5 | 20 0.9 | 14 0.6 | 18 0.8 | 7 0.3 | 4 0.2 |

問4と問7の合成変数

| | | | | | |
|---------------|-------------|------------|-------------|--------------|-----------|
| 調査数 | 経営層 | 正社員 | 非正社員 | 不業者 | 無回答 |
| 2278 100.0 | 399 17.5 | 168 7.4 | 390 17.1 | 1270 55.8 | 51 2.2 |

問83 50歳代企業規模

| | | | | | |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| 調査数 | 10人以下 | 11人～100人 | 101人～1000人 | 1001人以上・官公庁 | 無回答 |
| 2278 100.0 | 465 20.4 | 412 18.1 | 484 21.2 | 806 35.4 | 111 4.9 |