

無期様式第6号 対象労働者雇用状況等申立書

注) 申請日前日の状況を記入してください

対象労働者総数

3人

申告欄

☒ 対象労働者に下記の記載内容に相違ないことを確認しました

対象労働者一覧

No.	氏名	被保険者番号	生年月日	申請日前日の年齢	雇入れ日	転換日	転換日の年齢	6か月分の賃金支払い	無期転換後の雇用			キャリアアップ助成金の対象者(申請中、申請予定含む)となっていない
									定年	継続雇用	65歳以上までの雇用見込(※)	
1	〇〇 〇〇	1111-111111-1	S41.10.1	59歳	R4.5.1	R7.10.1	59歳	R8.5.10	65歳	70歳	あり	はい
2	×× ××	2222-222222-2	S37.5.31	63歳	R3.10.1	R7.10.1	63歳	R8.4.10	65歳	70歳	あり	はい
3	△△ △△	3333-333333-3	S47.8.26	53歳	R3.6.1	R7.10.1	53歳	R8.5.10	65歳	70歳	あり	はい
4							自動計算					
5							自動計算					
6							自動計算					
7							自動計算					
8							自動計算					
9							自動計算					
10							自動計算					

上段からの続き(対象労働者一覧)

No.	氏名(再掲)	転換前及び転換後において派遣労働者ではない	労働契約法第18条に基づく、労働者からの申込による転換に該当しない	無期雇用労働者として雇用することをあらかじめ約していない	過去3年以内に申請事業主に無期雇用労働者として雇用されていない
1	〇〇 〇〇	はい	はい	はい	はい
2	×× ××	はい	はい	はい	はい
3	△△ △△	はい	はい	はい	はい
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

(※) 同種の業務に従事する期間の定めのない労働契約を締結する労働者に適用される定年年齢が65歳を超える場合においては、当該年齢以上まで雇用される見込みがあること。

対象労働者本人に確認の上チェックを入れてください。

最初の有期契約で定めた雇入れ日（雇用保険未加入期間、パート、アルバイト勤務、試用期間も含む）を記入してください。
実際の雇入れ日と雇用保険被保険者資格取得日が異なる場合には、その確認できる書類（労働者名簿（写））等を提出してください。

勤務した日が11日未満の月は除いて6か月分の賃金を支給した最終日を記入してください。
土日祝日、金融機関の休業日等で支給日が前後した場合は実際の支給日を記入してください。

転換日の年齢は、生年月日と転換日を入れると自動計算されます。

本人に適用される定年制度等を記入してください。