

# 令和6年度J E E Dメールマガジン読者アンケートの結果について

令和7年2月28日

「J E E Dメールマガジン」では、読者のみなさまへ今後もよりよい情報をお届けするため、読者アンケートを実施しました。多数のご意見・ご要望をいただき、誠にありがとうございました。いただいたご意見は今後の配信に活かしてまいりますので、引き続きご愛読くださいますようお願いいたします。

実施期間：令和6年7月16日（月）～令和6年12月13日（金）

有効回答数：182件（前年度 188件）

## 回答者の職業別割合：

会社経営者・会社役員	5.0%（9件）
会社管理職・会社員	46.0%（84件）
自営業	8.0%（15件）
大学・研究機関等職員	1.0%（2件）
公務員・団体役職員	9.0%（16件）
医療・福祉・保健機関職員	10.0%（18件）
教育訓練機関職員	3.0%（5件）
その他	18.0%（33件）

## 回答者の年齢別割合：

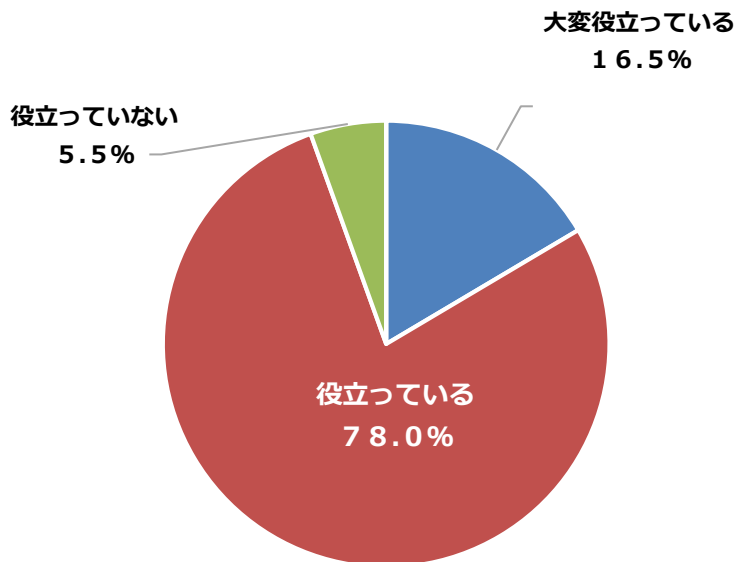
10代	0.0%（0件）
20代	0.0%（0件）
30代	2.2%（4件）
40代	17.6%（32件）
50代	33.5%（61件）
60代	30.8%（56件）
70代	15.9%（29件）

## 回答者の担当業務別割合：

人事・労務（全般）	23.6%（43件）
人事・労務（人材育成担当）	3.3%（6件）
人事・労務（障害者雇用担当）	12.6%（23件）
企業への労務などのアドバイザー・コンサルタント等	6.0%（11件）
人事・労務領域における調査・研究	1.1%（2件）
職業訓練の提供	4.4%（8件）
障害者の就労支援	14.3%（26件）
障害者の教育・福祉（就労支援を除く）	5.5%（10件）
職業相談・紹介	1.7%（3件）
その他	24.7%（45件）
未選択	2.8%（5件）

～おもな結果～

問. メルマガの掲載内容は役立っていますか



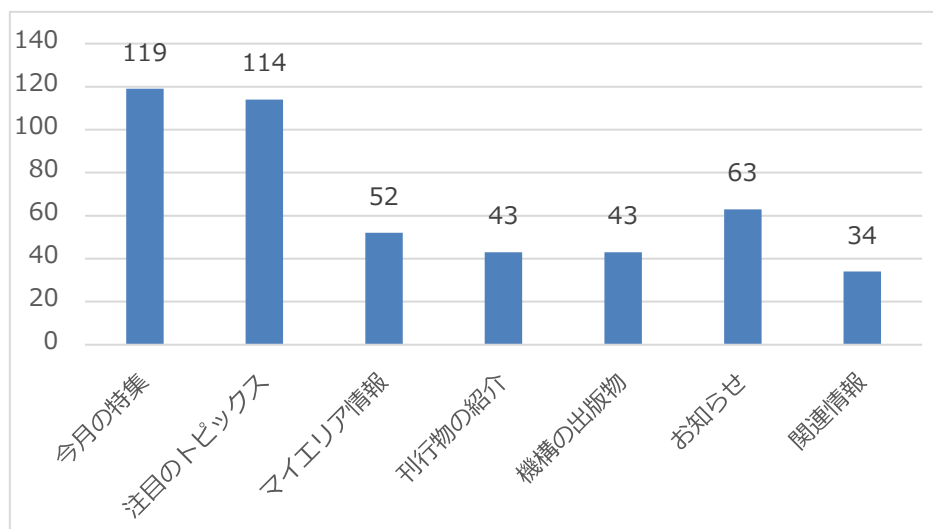
「大変役立っている」および「役立っている」  
**94.5%** (前年度：95.2%)

【職業別(対前年度)】

	大変役立っている	役立っている	役立っていない	全く役立っていない	計
会社経営者・会社役員	2 (1)	6 (11)	1 (1)	0(0)	9 (13)
会社管理職・会社員	13 (28)	66 (67)	5 (1)	0(1)	84 (97)
自営業	1 (1)	14 (7)	0 (3)	0(0)	15 (11)
大学・研究機関等職員	0 (0)	2 (3)	0 (0)	0(0)	2 (3)
公務員・団体役職員	4 (2)	11 (16)	1 (0)	0(0)	16(18)
医療・福祉・保健機関職員	4 (3)	12 (13)	2 (0)	0(0)	18(16)
教育訓練機関職員	2 (0)	3 (2)	0 (1)	0(0)	5 (4)
その他	4 (5)	28 (19)	1 (2)	0(0)	33(26)
<b>計</b>	<b>30(41)</b>	<b>142(138)</b>	<b>10(8)</b>	<b>0(1)</b>	<b>182(188)</b>

問. どのコーナーが役立っていますか（複数回答可） 回答数：468件

(件)



【職業別(対前年度)】

	今月の 特集	注目のトピ ックス	マイエリ ア情報	刊行物 の紹介	機構の 出版物	お知らせ	関連 情報	計
会社経営者・ 会社役員	<b>3</b> (10)	<b>4</b> (9)	<b>3</b> (2)	<b>4</b> (4)	<b>2</b> (3)	<b>2</b> (3)	<b>2</b> (4)	<b>20</b> (35)
会社管理職・ 会社員	<b>53</b> (69)	<b>53</b> (71)	<b>21</b> (22)	<b>11</b> (22)	<b>12</b> (24)	<b>24</b> (32)	<b>13</b> (16)	<b>187</b> (256)
自営業	<b>7</b> (7)	<b>11</b> (7)	<b>2</b> (3)	<b>2</b> (4)	<b>4</b> (4)	<b>3</b> (5)	<b>3</b> (3)	<b>32</b> (33)
大学・研究機関等 職員	<b>2</b> (1)	<b>2</b> (3)	<b>0</b> (1)	<b>0</b> (2)	<b>0</b> (1)	<b>1</b> (2)	<b>0</b> (1)	<b>5</b> (11)
公務員・団体役職 員	<b>11</b> (11)	<b>8</b> (11)	<b>3</b> (2)	<b>7</b> (6)	<b>7</b> (7)	<b>7</b> (6)	<b>6</b> (5)	<b>49</b> (48)
医療・福祉・ 保健機関職員	<b>13</b> (11)	<b>14</b> (8)	<b>10</b> (4)	<b>6</b> (6)	<b>9</b> (4)	<b>8</b> (6)	<b>2</b> (6)	<b>62</b> (45)
教育訓練機関職員	<b>4</b> (2)	<b>3</b> (2)	<b>2</b> (0)	<b>1</b> (0)	<b>1</b> (1)	<b>2</b> (0)	<b>2</b> (1)	<b>15</b> (6)
その他	<b>26</b> (17)	<b>19</b> (17)	<b>11</b> (6)	<b>12</b> (9)	<b>8</b> (4)	<b>16</b> (10)	<b>6</b> (11)	<b>98</b> (74)
<b>計</b>	<b>119</b> (128)	<b>114</b> (128)	<b>52</b> (40)	<b>43</b> (53)	<b>43</b> (48)	<b>63</b> (64)	<b>34</b> (47)	<b>468</b> (508)

「大変役立っている」、「役立っている」と答えたコーナー・その理由

※多数のご意見のなかから、抜粋して掲載します

<会社経営者・会社役員>

- ・今月の特集、注目のトピックス、マイエリア情報、刊行物の紹介、機構の出版物、  
お知らせ、関連情報  
特に刊行物の紹介が役に立っており、購入することがある。

## <会社管理職・会社員>

### ・今月の特集、注目のトピックス、お知らせ

こまめに機構 HP を見るようにしているが、それでもイベントや研修のお知らせを見逃してしまうことがある。メルマガで情報を知って申し込むことも多いため大変助かっている。

### ・今月の特集、刊行物の紹介、お知らせ

特集は「今月は〇〇月間」等、最初に記載されているので社内啓発のヒントになる。

### ・今月の特集、注目のトピックス、マイエリア情報

マイエリア情報は、講習会などを知るために役に立っています

### ・今月の特集、注目のトピックス

現在の国内企業等における取組み、および障がい者の活躍などを注目させて頂いております。

### ・今月の特集、注目のトピックス、お知らせ、 関連情報

注目されている情報を得られ参加出来る機会があり、将来的に始める予定の情報が得られる。

また、参加したい講習会や研修会の案内が掲載されている。 など

## <自営業>

### ・注目のトピックス、お知らせ

参加できそうなイベントを確認できるため など

## <大学・研究機関等職員>

### ・今月の特集、注目のトピックス、お知らせ

障がい者雇用促進担当に任命されたため

## <公務員・団体役職員>

### ・今月の特集、お知らせ

読みやすく、知りたい情報が多い。

## <教育訓練機関職員>

### ・今月の特集、注目のトピックス、マイエリア情報、刊行物の紹介、機構の出版物、

お知らせ、関連情報

気軽に情報収集が出来て役にたつ。

## <医療・福祉・保健機関職員>

### ・今月の特集、注目のトピックス、マイエリア情報、刊行物の紹介、お知らせ

現場のリアルな情報もあり、参考にさせていただいております。

### ・今月の特集、注目のトピックス、マイエリア情報、刊行物の紹介、

機構の出版物、お知らせ

ウェブサイトでは情報量が多すぎて探しまれない情報も、

メルマガでは要約していただけているので、探しやすい。

### ・今月の特集、注目のトピックス、マイエリア情報

様々な業界の事例や工夫等 中々知ることのできない内容を知ることができる

## <その他>

### ・お知らせ、関連情報

法改定など忘れていることがあり気づくことができる。

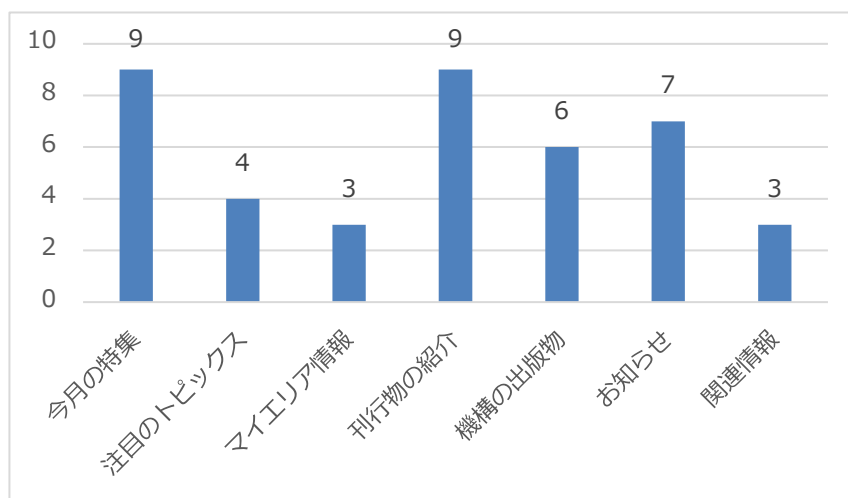
### ・今月の特集、注目のトピックス、機構の出版物、お知らせ

現在の動向がタイムリーにわかる。刊行物・出版物も参考になる。

など

問. どのコーナーが役立っていませんでしたか。(複数回答可) 回答数：41件

(件)



【職種別(対前年度)】

	今月の 特集	注目のトピ ックス	マイエリア 情報	刊行物 の紹介	機構の 出版物	お知らせ	関連 情報	計
会社経営者・ 会社役員	0 (2)	0 (1)	0 (1)	1 (1)	0 (1)	0 (1)	0 (1)	1 (8)
会社管理職・ 会社員	3 (2)	0 (4)	1 (1)	2 (1)	3 (3)	0 (3)	1 (2)	10 (16)
自営業	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (0)
大学・研究機関等 職員	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
公務員・ 団体役職員	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
医療・福祉・ 保健機関職員	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (1)	1 (0)	0 (0)	3 (1)
教育訓練機関職員	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (1)
その他	4 (3)	4 (2)	2 (1)	5 (0)	3 (0)	5 (2)	2 (3)	25 (11)
計	9 (8)	4 (7)	3 (3)	9 (2)	6 (5)	7 (6)	3 (6)	41 (37)

「役に立っていない」、「全く役に立っていない」と答えた理由

※多数のご意見のなかから、抜粋して掲載します

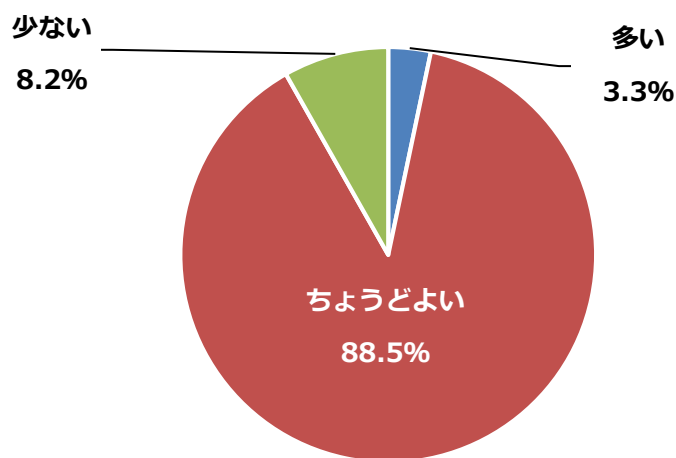
<その他>

- ・全体的に欲しい情報へたどり着きにくい

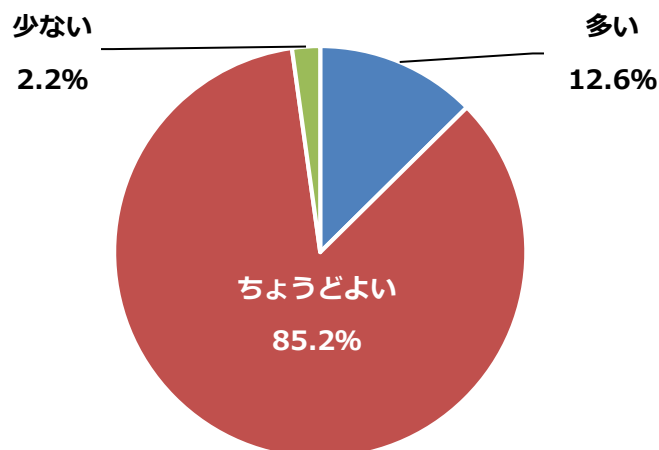
今年度は、「大変役立っている」と「役立っている」の合計の割合が94.9%という結果となりました。

役立っているコーナーについては、「今月の特集」、「注目のトピックス」、「お知らせ」、「マイエリア情報」の順で役立っているとの結果になりました。また、役立っていないコーナーについては、「今月の特集」と「刊行物の紹介」が1番目という結果となりました。役立っていると回答いただいている方が圧倒的に多いものの、他方でそうではない方もいるということで、引き続き読者のみなさまによりよい情報を提供できるよう努めてまいります。

#### 問. メルマガの配信回数（月1回）についてどう思われますか？



#### 問. メルマガの文章量についてどう思われますか？



**問. メルマガの配信登録をいただいた当時のことをお伺いします。**

**登録いただいた理由をお聞かせください。**

※多数のご意見のなかから、抜粋して掲載します

**<会社経営者・会社役員>**

- ・障がい者社員を企業で支援している立場のため情報収集。
- ・業務（採用担当者）として必要な情報を入手したかった。

**<会社管理職・会社員>**

- ・人事系の仕事をしており、障害者雇用に関する情報を得られたら有難いと考えたしだいです。
- ・高齢者雇用や障害者雇用について情報収集がしたかったから。
- ・障がい者雇用に苦労している。その人の特性も様々であり、合う合わないもあるので、別の視点からの活動もあるのではないかと情報収集のため
- ・定期で情報を得られるから

**<自営業>**

- ・キャリアコンサルタントとして、様々な分野の研鑽を深める意味で。
- ・各地、各業種、法令の情報収集

**<大学・研究機関等職員>**

- ・障がい者雇用促進担当に任命されたため。

**<公務員・団体役職員>**

- ・ジョブコーチ等の研修や講習の情報を得るため。
- ・在学生の進路指導や、卒業生の事後指導のための情報収集

**<教育訓練機関職員>**

- ・当時、発達障がいのある子どもたちの支援をしており、支援についての情報が役立つと考えたため

**<医療・福祉・保健機関職員>**

- ・時代の変化が急速に進む中で、IT化と人でなければできない事の色分けが様々な業界で違うので参考になる。
- ・障害者就労支援に携わるに当たり、裏付けのある情報を得たいと考えたから。

**<その他>**

- ・タイムリーな情報が欲しいから。 など

**問. メルマガがきっかけで、JEED のサービスを利用されたことはありますか。**

**ある場合は、どのような経緯で利用に至ったかかお教えてください。**

※多数のご意見のなかから、抜粋して掲載します

**<会社管理職・会社員>**

- ・ハンドブックをダウンロードして活用している。
- ・ポリテクセミナー受講。
- ・オンラインでのフォーラム参加。
- ・補助具のレンタル。

**<自営業>**

- ・セミナーへの参加やHPを検索し、より詳細な情報を得ることができました。

### <公務員・団体役職員>

- ・出版物の紹介を見て活用できると思い入手した。

### <医療・福祉・保健機関職員>

- ・就労支援基礎研修、就労準備支援

### <その他>

- ・生涯現役セミナーへの参加申し込み                      など

「登録いただいた理由」と「メルマガがきっかけのサービス利用」に関する質問については、今回も多くの方に回答いただき、ありがとうございました。担当者として大変参考になる結果となりましたので、ぜひ今後活かしていきたいと思っております。

## 問. メルマガを読むことでどのような情報を収集したいとお考えですか？

**(特集で取り上げてほしい内容や掲載を期待する情報などをお聞かせください)**

※多数のご意見のなかから、抜粋して掲載します

### <法令・施策等>

- ・労働法令（改正情報、解釈例規）。
- ・キャリアに関する時代のトレンドや法改正など重要なポイント絞って提供してほしい。
- ・障害者雇用に関する法改正の動き、障害者雇用に関する助成金の動き。
- ・1法改正（助成金含む）

### <事例等>

- ・障がい者に関する情報を収集したいです。  
特に、知的・発達障害を持っている方への取組み事例など
- ・最新の高齢者雇用動向、参考事例（特に失敗事例）
- ・他社の障がい者雇用の事例紹介（スキルアップ支援、定着支援などについて）

### <高齢者雇用関係>

- ・高齢者雇用の最新情報や刊行物。
- ・これまで働いたことのない高齢者の就労について

### <障害者雇用関係>

- ・JEEDで障害者対象に受けられるサービスの最新情報を入手したいため。
- ・中途視覚障害者の就労継続支援など視覚障害に関する情報。
- ・発達障害及びグレー領域に対する合理的配慮の実体。
- ・人事職向けのセミナーや行事などの開催情報は有難いです。
- ・訓練の内容や障害者就労のために必要なスキル、最新研究成果など。

### <能力開発関係>

- ・公的機関による能力向上方策の進展状況。

「ご意見、ご感想」につきましても、たくさんのご回答をいただきありがとうございました。多くの叱咤激励もいただき、今後のメールマガジン作成の参考にいたします。

**ご回答いただきましたみなさま、ご協力ありがとうございました！**