

～～コンテスト入賞企業～～

(各賞内 都道府県順 五十音順)

※ () 内の記載は、

(企業所在地、主たる業種または主な営業品目、[産業分類中分類]) です。

厚生労働大臣表彰

- 最優秀賞 株式会社 大津屋
(福井県福井市 コンビニエンスストア [飲食料品小売業])
- 優秀賞 グロリア 株式会社
(千葉県南房総市 諸官公庁および民間特需のユニフォーム [繊維工業])
- 医療法人 成雅会 泰平病院
(福岡県糟屋郡 医療・介護 [医療業])
- 特別賞 株式会社 新潟アパタイト
(新潟県上越市 精密ばね製品組立・検査・梱包等 [電気機械器具製造業])
- 株式会社 清水製作所
(山梨県北杜市 プラスチック製造業 [プラスチック製品製造業])
- 英興 株式会社
(京都府京都市 石英ガラス製品加工販売等 [窯業・土石製品製造業])

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

- 優秀賞 伸和ピアノ 株式会社
(千葉県千葉市 ピアノの買取り・販売・修繕・調律・配送業務 [道路貨物運送業])
- 社会福祉法人 合掌苑
(東京都町田市 特別養護老人ホーム、通所介護、訪問介護、有料老人ホーム、障害者支援センター [社会保険・社会福祉・介護事業])
- 溝端紙工印刷 株式会社
(和歌山県伊都郡 飲食店用紙製品のデザイン・製造・販売等 [印刷・同関連業])
- 株式会社 ルネックス
(鳥取県倉吉市 メガネ・補聴器・光学機械小売業 [その他の小売業])
- 社会福祉法人 愛心会
(愛媛県宇和島市 特別養護老人ホーム・短期入所施設 [社会保険・社会福祉・介護事業])

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

- 特別賞 社会福祉法人 みちのく大寿会
(岩手県九戸郡 特別養護老人ホーム等の経営 [社会保険・社会福祉・介護事業])
- 日本環境マネジメント 株式会社
(埼玉県さいたま市 ビルメンテナンス業 [その他の事業サービス業])
- 株式会社 ナリタヤ
(千葉県印旛郡 スーパーマーケット [飲食料品小売業])
- 社会福祉法人 越後上越福祉会
(新潟県上越市 福祉サービス施設 [社会保険・社会福祉・介護事業])
- 医療法人 積仁会
(石川県金沢市 医療・福祉・介護 [医療業])
- 中村留精密工業 株式会社
(石川県白山市 工作機械製造(超複合加工機等) [生産用機械器具製造業])
- 株式会社 ダイワコーポレーション
(長野県上田市 金属塗装業 [金属製品製造業])
- 有限会社 わが家
(長野県上伊那郡 高齢者・障害者の福祉サービス、カフェ・配食等の飲食サービス [社会保険・社会福祉・介護事業])
- セントラル建設 株式会社
(岐阜県恵那市 舗装・土木・建築 [総合工事業])
- 株式会社 共同
(静岡県浜松市 総合ビルメンテナンス [その他の事業サービス業])
- 社会福祉法人 七恵会
(静岡県浜松市 高齢者介護 [社会保険・社会福祉・介護事業])
- 株式会社 フロイデ
(愛知県名古屋市 介護施設 [社会保険・社会福祉・介護事業])
- 有限会社 近藤豆腐店
(奈良県天理市 豆腐・揚げ製造業 [食料品製造業])
- 株式会社 萩城観光ホテル
(山口県萩市 ホテル、旅館 [宿泊業])
- 社会福祉法人 佐賀西部コロニー
(佐賀県藤津郡 障害福祉サービス事業 [社会保険・社会福祉・介護事業])
- 株式会社 東洋トラスト特機
(長崎県佐世保市 電気機械器具・点検整備・メンテナンス [その他のサービス業])
- 株式会社 万葉福祉会
(熊本県八代市 有料老人ホーム [社会保険・社会福祉・介護事業])

令和2年度高齢者雇用開発コンテスト 厚生労働大臣表彰等事例概要

○ 厚生労働大臣表彰事例概要

厚生労働大臣表彰 最優秀賞

株式会社 大津屋**(福井県福井市 コンビニエンスストア [飲食料品小売業])**

高齢社員が年齢に関わりなく働ける環境を整備するため、70歳定年、73歳までの継続雇用制度（運用では上限なし）の改定を実施した。福井県内初の24時間営業コンビニエンスストアとして事業を開始し、長年にわたり、中高年層を積極的に活用するとともに、社員が安心して仕事に従事できる職場環境を整備・拡充するための取り組みを進めてきた。

<主な取り組み>

- 夜間専門スタッフである「ナイター社員」や、原則4時間勤務である「ハーフ社員」など社員の働き方のニーズやライフスタイルに合わせた多様な就労形態を整備している。
- コンピテンシー評価を導入しており、業務において求められる役割等を明確にしている。また、評価結果を賃金に反映することにより、従業員のモチベーションの向上に役立っている。
- 最新機器の導入による作業の標準化・効率化を図っている。機器の操作が苦手な高齢社員に対しては時間をかけて操作方法の習得を行い、最近では自動釣銭機、AIを活用した惣菜自動会計システムを導入することにより、高齢社員が緊張する作業の一つであるレジ作業に対する精神的負担を軽減している。
- 店舗で販売している総菜は自社で製造しているが、大量に製造するため、調理には体力を要していた。そこで、最新設備を積極的に導入し、調理作業の標準化、機械化を進めた。地元で生産された安心な野菜を使い、故郷の味、おふくろの味を再現させた商品開発に力を入れており、この味を再現するために、高齢社員からの助言を積極的に取り入れている。

厚生労働大臣表彰 優秀賞

グロリア 株式会社**(千葉県南房総市 諸官公庁および民間特需のユニフォーム [繊維工業])**

過去には定年を70歳にしていたが、平成28年、定年制を廃止した。

一般のアパレル商品ではなく、諸官公庁のユニフォームに特化して製造しており、スキルがあり作業に習熟した高齢社員が多く活躍している。

作業の効率化を図るため、自動縫製機械の設置などの設備投資、工程の細分化とマニュアル化による人材育成の短縮化を進めている。また、「本人が健康で、働く気がある限り働いてもらう」という方針のもと、力を要する作業は機械の導入等によって代替・軽減することにより、長く働ける環境を整備している。

医療法人 成雅会 泰平病院**(福岡県糟屋郡 医療・介護 [医療業])**

定年を65歳、定年後は希望者全員70歳まで、70歳以降も条件付きで継続雇用している。

経営理念である「誠心・誠愛・誠優・誠笑」を地域で実践するため、ベテランの高齢職員が若手の手本となっている。年功的な賃金制度（職能資格制度）を残しつつ、能力と役割に応じた賃金制度（役割等級制度）を取り入れた「ハイブリッド等級制度」により、現役と定年後で賃金水準に差が出ないような仕組みを取っている。

職場の課題の把握や、職場内のコミュニケーション向上等のために職員に対してアンケートを実施することにより、その結果を活かし、職場環境や制度の改善に取り組んでいる。

株式会社 新潟アパタイト

(新潟県上越市 精密ばね製品組立・検査・梱包等 [電気機械器具製造業])

定年を70歳に延長し、一定条件の下、年齢の上限なく再雇用している。

自動車・カメラ・医療機器に組み込まれる極小部品等を製造しており、長年の熟練技能を持った高齢社員が活躍している。社員の大半は女性であり、部長、工場長、チーフリーダーといった職場の要に多く登用されており、大きな戦力となっている。作業ごとの習熟度を4段階で評価して「見える化」し、段階に応じて賃金手当を決定することにより、誰もが納得でき、不公平感が生じない賃金制度としている。

株式会社 清水製作所

(山梨県北杜市 プラスチック製造業 [プラスチック製品製造業])

本人が「働きたい」と希望する限り長く働いてもらいたい、という方針のもと、定年制を廃止した。社員個人のライフスタイルに合わせた勤務体系の選択が可能であり、社員から相談があれば随時、柔軟に対応している。リサイクル原料を用いた建築資材などのプラスチック加工製品を主に製造しているが、加工機械の操作には経験や勘が必要不可欠なことから、高齢社員が若年社員に実践を通じてノウハウを継承している。高齢社員の体力面に配慮しながら、工場内の環境改善や運搬器具の改修を行うなど、安全衛生にも積極的に取り組んでいる。

英興 株式会社

(京都府京都市 石英ガラス製品加工販売等 [窯業・土石製品製造業])

業種が全国的に珍しく、高い能力・スキルを持った職人が必要なこと、元気な高齢社員が多いことから、定年を65歳に引き上げるとともに、希望者全員70歳までの継続雇用を制度化し、運用により70歳を超えても継続雇用している。

製品加工は機械化が難しく、熟練度や経験が重視される一方、手順を標準化・統一化した工程表を作成し、作業のスピードアップを実現した。高齢社員と若年社員でペアを組んで指導を行い、作業ごとの習得状況を確認・評価しながら、技能伝承を行っている。「5S活動」や持病の管理制度を導入し、安全衛生・健康管理についても取り組んでいる。

○ 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰事例概要

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰 優秀賞

伸和ピアノ 株式会社

(千葉県南房総市 ピアノの買取り・販売・修繕・調律・配送業務 [道路貨物運送業])

定年制を廃止し、社員それぞれのライフスタイルに合わせた勤務体系で働き続けることができるよう、始業時間・終業時間を選択可能とするほか、時間有給休暇制度(30分単位)の導入等、個別の事情に対応した働き方ができるような制度が整えられている。

250 kg程あるピアノを扱う業務であるため、定期的に事故防止を防ぐための勉強会を開催するなど安全衛生に取り組んでいる。また、全社員が利用できるトレーニングルームや血圧計・体組成計を設置することで、高齢社員の健康管理に役立っている。

社会福祉法人 合掌苑

(東京都町田市 特別養護老人ホーム、通所介護、訪問介護、有料老人ホーム、障害者支援センター [社会保険・社会福祉・介護事業])

介護業界全体が人手不足な中、高齢職員が安心して働き続けることができるよう、定年制を廃止した。資格が必要な介護現場だが、業務を切り分けることで資格が不要な仕事を創出し、フレキシブルな勤務を可能とすることで、多くの高齢職員が活躍している。

環境整備チームを中心とした「5S活動」を通じて、労働災害を防止するとともに、腰痛等を予防するスーツを活用することで、無理なく働けるような環境を整備している。

溝端紙工印刷 株式会社

(和歌山県伊都郡 飲食店用紙製品のデザイン・製造・販売等 [印刷・同関連業])

60歳を定年とし、定年後は希望者全員、年齢の上限なしで再雇用している。定年後も同一労働の場合は給与が下がることはなく、定年前と同じ人事評価制度を取り入れ、賞与、昇給もある賃金体系に改正した。

主に飲食店向けの紙製品(箸袋、紙おしぼり、紙ナプキンなど)の製造・販売を行っている。希望者は短時間勤務・短日勤務が可能であり、部署間でフォローを行うとともに、多能工化を進めている。

優秀社員の表彰制度が年4回あり、表彰された社員には、市場調査を兼ねた工場見学への招待や社内報への掲載があることから、モチベーションの向上につながっている。

株式会社 ルネックス

(鳥取県倉吉市 メガネ・補聴器・光学機械小売業 [その他の小売業])

働く意欲のある高齢従業員がその能力を十分に発揮するための環境整備の実現へ向け、定年65歳、希望者全員70歳までを継続雇用としている。

地元に密着した老舗メガネ店だが、メガネ業界での経験が長い高齢社員が多く、熟練した技術・知識による測定や顧客への提案、卓越したコミュニケーション能力から欠かすことの出来ない戦力として位置付けている。高齢社員を活用した「研修制度」、高齢社員と若年社員の共働による「顧客カルテの見直し」、「高齢社員の技術と経験を生かしたデータ化・マニュアル化」などを実施している。

社会福祉法人 愛心会

(愛媛県宇和島市 特別養護老人ホーム・短期入所施設 [社会保険・社会福祉・介護事業])

定年を60～66歳の間で選択でき、定年後は一定条件の下、70歳まで再雇用(運用では上限なし)している。

定年後も賃金水準が維持されており、職種別能力を正當に評価した賃金体系となっていることから、高齢職員のモチベーションの向上に繋がっている。介護スキルの向上のため、実習や研修に積極的に取り組むとともに、入所者の食事を「クックチル真空調理法」で作ることにより計画調理を可能にすることで、職員が休暇を取りやすい仕組みづくりを行っている。

令和2年度 生涯現役社会の実現に向けたシンポジウム 開催概要

新潟開催

テーマ：令和2年度 生涯現役社会の実現に向けたシンポジウム

～高齢社員の戦力化に向けた人事管理を考える～

日時：令和2年10月14日（水） 13：30～15：30

場所：朱鷺メッセ新潟コンベンションセンター 4F 国際会議室（マリンホール）
（新潟県新潟市中央区万代島6番1号）

定員：100名

参加費：無料・要事前申込・先着順

内容：▼高年齢者雇用安定法改正について 厚生労働省

▼基調講演 「会社のかを引き上げるシニア活用戦略」

内田 賢氏（東京学芸大学 教育学部 教授）

▼パネルディスカッション 「高齢社員が生き生き働けるしくみ作り」

コーディネーター：内田 賢氏

パネリスト：株式会社植木組

社会福祉法人苗場福祉会

株式会社原信

愛知開催

テーマ：令和2年度 高年齢者雇用推進セミナー

～高齢社員の戦力化に向けた人事管理を考える～

日時：令和2年10月22日（木） 13：30～15：20

場所：名古屋市公会堂4階ホール（愛知県名古屋市昭和区鶴舞一丁目1番3号）

定員：100名

参加費：無料・要事前申込・先着順

内容：▼高年齢者雇用安定法改正について 厚生労働省

▼基調講演 「会社のかを引き上げるシニア活用戦略」

内田 賢氏（東京学芸大学 教育学部 教授）

▼お知らせ

名古屋市高年齢者就業支援センター業務について

65歳超雇用推進助成金について

大阪開催

テーマ：令和2年度 生涯現役社会の実現に向けたシンポジウム
～高齢社員戦力化に向けた活用戦略と賃金・評価制度を考える～

日時：令和2年11月12日（木） 13:00～14:45

場所：ホテルエルセラーン大阪 エルセラーンホール

（大阪府大阪市北区堂島1丁目5番25号）

定員：100名

福岡開催

テーマ：令和2年度 生涯現役社会の実現に向けたシンポジウム
～高齢社員の戦力化に向けた人事管理を考える～

日時：令和2年11月19日（木） 13:00～14:30

場所：JR九州ホール（福岡市博多区博多駅中央街1-1 JR博多シティ9F）

定員：100名

東京開催

テーマ：令和2年度 生涯現役社会の実現に向けたシンポジウム
～高齢社員戦力化に向けた活用戦略と賃金・評価制度を考える～

日時：令和2年12月17日（木） 13:00～14:40

場所：日経ホール（千代田区大手町1-3-7 日経ビル）

定員：100名

申込方法などは機構 HP(<https://www.jeed.or.jp/elderly/activity/symposium.html>)にて決定次第ご案内いたします。大阪開催及び東京開催は「賃金・評価制度」を、福岡開催は「職場環境改善」を主なテーマとして開催予定です。決定次第、改めてご案内します。

令和2年度地域ワークショップ開催予定

各地域のワークショップ内容は、各道府県支部高齢・障害者業務課までお問い合わせください。

※下記日程は予定であり、変更する可能性があります。詳細は、各支部のホームページをご覧ください。

都道府県	開催日	場所	都道府県	開催日	場所
北海道	10月23日(金)	北海道職業能力開発促進センター	京都	10月5日(月)	京都労働局6F会議室
青森	10月22日(木)	青森職業能力開発促進センター	兵庫	10月22日(木)	神戸市教育会館(大ホール)
岩手	10月20日(火)	いわて県民情報交流センター	奈良	10月26日(月)	ホテル・リガール春日野
宮城	11月13日(金)	宮城職業能力開発促進センター	和歌山	10月16日(金)	県民交流プラザ 和歌山ビッグ愛
秋田	10月22日(木)	秋田テルサ	鳥取	10月30日(金)	鳥取職業能力開発促進センター
山形	10月20日(火)	山形国際交流プラザ	島根	10月21日(水)	島根職業能力開発促進センター
福島	10月22日(木)	福島職業能力開発促進センター	岡山	10月21日(水)	ピュアリティまきび
茨城	10月16日(金)	ホテルレイクビュー水戸	広島	10月9日(金)	広島職業能力開発促進センター
栃木	10月22日(木)	とちぎ福祉プラザ多目的ホール	山口	10月29日(木)	山口職業能力開発促進センター
群馬	10月22日(木)	群馬職業能力開発促進センター	徳島	10月29日(木)	徳島県JA会館
埼玉	10月26日(月)	埼玉教育会館	香川	10月21日(水)	サンポートホール高松
千葉	10月14日(水)	千葉職業能力開発促進センター		10月22日(木)	四国職業能力開発大学校
神奈川	11月6日(金)	関東職業能力開発促進センター	愛媛	10月8日(木)	愛媛職業能力開発促進センター
富山	10月27日(火)	富山県民共生センターサンフォルテ	高知	10月22日(木)	高知職業能力開発促進センター
石川	10月1日(木)	石川県地場産業振興センター	佐賀	10月23日(金)	佐賀市文化会館イベントホール
福井	10月27日(火)	福井県中小企業産業大学校	長崎	10月14日(水)	長崎県庁 大会議室
山梨	10月28日(水)	山梨職業能力開発促進センター	熊本	10月26日(月)	くまもと県民交流館パレア
長野	10月20日(火)	ホクト文化ホール 小ホール	大分	11月2日(月)	トキハ会館
岐阜	10月19日(月)	じゅうろくプラザ	宮崎	10月21日(水)	宮崎市民文化ホール
静岡	10月28日(水)	静岡職業能力開発促進センター	鹿児島	10月28日(水)	鹿児島サンロイヤルホテル
三重	10月26日(月)	四日市ユマニテクプラザ	沖縄	10月21日(水)	那覇第2地方合同庁舎
滋賀	9月18日(金)	草津市立市民交流プラザ			