

令和3年9月17日
第269号

〒261-8558 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-2

令和3年度高年齢者活躍企業コンテスト

～入賞企業決定・10月6日に表彰式（フォーラム）をWEB（オンライン）開催～

「高年齢者活躍企業コンテスト」では、毎年、厚生労働省との共催により、高年齢者が活躍するために各企業が行った雇用管理や職場環境の改善などの創意工夫の事例の募集・表彰を行っています。

36回目となる今年は、全国から応募いただいた「101編」の中から、

- ・厚生労働大臣表彰6編、
- ・高年齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰優秀賞6編

をはじめとする表彰事例を別紙1のとおり決定いたしました。事例の主な内容は、別紙2のとおりです。

表彰については、10月の「高年齢者就業支援月間」(注)行事として実施する「令和3年度高年齢者活躍企業フォーラム」において、表彰式を開催し、対象者の方を表彰いたします。なお、今年度はWEB（オンライン）開催とします。当日プログラムは別紙3のとおり)

○ 令和3年度高年齢者活躍企業フォーラム（高年齢者活躍企業コンテスト表彰式）の開催

高年齢者活躍企業コンテスト入賞企業等の表彰、改正高年齢者雇用安定法の説明、高年齢者雇用に係る有識者による講演、同コンテスト入賞企業による創意工夫・改善事例の発表やトークセッションを行います。

日時：令和3年10月6日（水）13:00～16:25

開催形態：WEB開催（事前申込制・ライブ配信、後日オンデマンド配信も実施予定）

※その他詳細は別紙3のとおり

（令和2年度開催の様子）



※各イベントは新型コロナウイルス感染症予防対策を講じて開催します。感染症の拡大により開催日時などを変更する場合は、当機構ホームページで随時お知らせしますので、ご確認ください。

注)「高年齢者就業支援月間」とは？

JEEDでは、毎年10月を「高年齢者就業支援月間」と定め、高年齢者雇用についての関心と一層の理解と協力を要請するため、厚生労働省、関係機関と協力して、高年齢者雇用の啓発に係る取り組みを行っています。

なお、今年4月1日施行の高年齢者雇用安定法改正に伴い、高年齢者が一層活躍できるよう70歳までの就業確保が努力義務化され、高年齢者雇用支援月間及び高年齢者雇用開発フォーラムについて、それぞれ名称を変更しました。

※なお、当機構発行の高年齢者雇用に関する総合誌「エルダー」10・11月号でも紹介します。

お問合せ：雇用推進・研究部 研究開発課
（担当：杉山/成川/上地/柳川）

TEL：043-297-9527 FAX：043-297-9550

令和3年度高齢者活躍企業コンテスト入賞企業一覧

(各賞内 都道府県順 五十音順)

※ () 内の記載は、(企業所在地、主たる業種または主な営業品目、[産業分類中分類]) です。

厚生労働大臣表彰

- 最優秀賞 株式会社 ササキ
(山梨県韮崎市 ワイヤーハーネス製造・加工 [電気機械器具製造業])
- 優 秀 賞 株式会社 アールビーサポート
(三重県津市 介護サービス [社会保険・社会福祉・介護事業])
- イオン九州 株式会社
(福岡県福岡市 卸売・小売業 [各種商品小売業])
- 特 別 賞 株式会社 壮健
(岐阜県各務原市 高齢者福祉 [社会保険・社会福祉・介護事業])
- 前原製粉 株式会社
(兵庫県姫路市 和粉・包装もち・鏡餅製造販売 [食料品製造業])
- 株式会社 美装管理
(大分県別府市 ビルメンテナンス業 [その他の事業サービス業])

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

- 優 秀 賞 株式会社 ベルジョイス
(岩手県盛岡市 スーパーマーケット [飲食料品小売業])
- 株式会社 ミフネ
(愛知県豊田市 自動車部品製造 [金属製品製造業])
- 大容建設 株式会社
(大阪府堺市 土木・建築工事業 [総合工事業])
- 高山産業 株式会社
(山口県美祢市 土木・建築・高速道路メンテナンス [総合工事業])
- 株式会社 グローバル・クリーン
(宮崎県日向市 ビルメンテナンス業 [その他の事業サービス業])
- 株式会社 仲本工業
(沖縄県沖縄市 公共工事業 [総合工事業])

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

- 特別賞 株式会社 田名部組
（青森県八戸市 土木一式工事、海洋・港湾土木工事等〔総合工事業〕）
- 株式会社 グリーンデイズ
（栃木県宇都宮市 野菜・果物・加工品・惣菜販売〔食料品小売業〕）
- 株式会社 岩井工機
（千葉県富津市 金属機械加工〔はん用機械器具製造業〕）
- 株式会社 竹内農産
（長野県小県郡 野沢菜漬、その他漬物製造〔食料品製造業〕）
- インラック 株式会社
（愛知県一宮市 施設警備・身辺警備・防犯機器販売等〔その他の事業サービス業〕）
- 株式会社 加悦ファーマーズライス
（京都府与謝郡 チルド米飯・冷凍米飯製造・米販売〔食料品製造業〕）
- 株式会社 ミテック
（鳥取県米子市 建設事業・業務委託等〔総合工事業〕）

令和3年度高齢者活躍企業コンテスト 厚生労働大臣表彰等事例概要

○ 厚生労働大臣表彰事例概要

厚生労働大臣表彰 最優秀賞

株式会社 ササキ

(山梨県韮崎市 ワイヤーハーネス製造・加工 [電気機械器具製造業])

主力製品であるワイヤーハーネスは全自動での製造が難しく、最終的には必ず「人間の手」で完成させる製品であるため、社員の93%が40代以下という若い社員中心の企業でありながら、経験ある高齢社員の技術の継承をはかる目的で、2005年より定年を65歳まで延長、希望者全員を70歳まで再雇用(70歳以降は運用により一定条件の下で年齢の上限なく勤務延長)する制度を整えた。

〈主な取り組み〉

- 所定労働日数や所定労働時間についても高齢社員の希望に合わせて選択できるよう柔軟化。同社は「KAIZEN」活動が盛んであり、検査工程で用いる10m以上の長さの机の高さを嵩上げして作業中の身体負担を減らす工夫等、高齢社員のための職場環境の改善に資する取組も多い。また「エイジアクション100」等を活用した高齢社員の安全・健康確保の取組にも力を入れている。
- 創業時から製造部門長として勤務してきた社員に、技術と経験を後進に引き継ぐ役目を担ってもらうために「範師」という役職を設定した。範師は新人等への技術指導や工場見学等の対応にあたるほか、コミュニケーションを通じた従業員サポートの要ともなっている。
- 5名の高齢社員を厚生労働省の若年技能者人材育成支援等事業「ものづくりマイスター」に登録。新人教育などを通じて、積極的に若年技能者の育成と技能継承に取り組むようになった。
- 他社で定年を迎えたり、早期退職したマネジメント力を有する高齢者の中途採用を積極的に行っており、現在では部長以上の管理職の過半数が転職組であり、大企業・異業種等での経験とノウハウを活かして活躍している。

厚生労働大臣表彰 優秀賞

株式会社 アールビーサポート

(三重県津市 介護サービス [社会保険・社会福祉・介護事業])

人手不足が深刻となっている介護業界において、「自分の歳は自分で決めるべき」という理事長の理念のもと、年齢に関係なく長く働ける制度や魅力ある職場環境づくりに取り組んでいる。

定年を66歳とし、定年後は希望者全員を70歳まで継続雇用できる制度に改定(70歳以降は、一定条件の下で年齢の上限なく再雇用)。また処遇については、定年まで昇給する制度に改めるとともに、定年後も人事評価の結果により昇給する制度を導入したほか、各種手当の新設などにより、高齢社員のモチベーション向上、職場の活性化が図られた。

イオン九州 株式会社

(福岡県福岡市 卸売・小売業 [各種商品小売業])

企業合併により社員の年齢構成が高齢化する傾向にあったため、定年を65歳に延長、定年後は一定条件の下で70歳まで再雇用する制度を導入。定年以降は、希望するエリアでの勤務や、短縮勤務が選択可能となるなど、生活を優先した働き方を可能としている。

年齢や雇用区分に関係なく社員が能力を十分発揮できるよう、ライフプランセミナーや自己啓発への補助、技術向上のためのセミナーを実施。また、従業員等の健康管理を経営的な視点で考える健康経営の取り組みは、「生涯現役社会」構築への一助になることから積極的に取り組んでおり、「健康経営優良法人(大規模法人部門)」の認定を、3年間連続で受けている。

株式会社 壮健

(岐阜県各務原市 高齢者福祉 [社会保険・社会福祉・介護事業])

高齢職員にモチベーションを維持・向上し戦力として活躍し続けてもらうため、60歳の定年後は希望者全員を70歳まで勤務延長する制度に改定。また、改定に先駆けて社長自ら職員にヒアリングを行い、役割・業務が変わらない場合は勤務延長後も定年前と同じ賃金とすることなどを内容とする自社オリジナルの人事評価・賃金制度を一年かけて策定した。また、高齢職員をはじめとした現場の職員の経験・ノウハウを同社独自のマニュアルとして標準化を図るとともにOJTを併せて実施し、実践力の向上も図っている。

前原製粉 株式会社

(兵庫県姫路市 和粉・包装もち・饅餅製造販売 [食料品製造業])

高齢社員に長く勤務を継続してもらうため、定年を65歳とし、定年後は希望者全員年齢の上限なく再雇用としており、80歳の応募も受け入れているなど、高齢者の新規採用も行っている。賃金制度では、年齢に関係なく能力評価により賃金を設定しており、73歳の高齢社員の昇給例もある。また原料の運搬による高齢社員の体力面での負担を軽減させるため、バキュームリフト、ベルトコンベアを使用するなど職場環境の改善を実施している。安全への取り組みとしては、空調機器の整備や作業場への給水器や熱中症対策水(水に溶かし、熱中症対策用の飲料水とするパウダー)の配備などの取り組みを行っている。

株式会社 美装管理

(大分県別府市 ビルメンテナンス業 [その他の事業サービス業])

社員の半数以上が60歳以上であり、高齢社員が戦力として現場で活躍している。改正高齢法の施行に合わせて定年を70歳に延長、定年後は希望者全員を75歳まで再雇用する制度に改定した。また現場で作業する社員の希望に合わせて所定労働時間内で勤務時間帯を固定せず、柔軟な勤務体制とするなど、働きやすい職場環境を整備している。社長自ら現場で作業する社員への定期的な巡回やフォローアップを行い、社員が安心して長く仕事に従事できるよう職場環境や人事管理制度の整備・拡充を進めている。

○ 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰事例概要

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰 優秀賞

株式会社 ベルジョイス**(岩手県盛岡市 スーパーマーケット [飲食料品小売業])**

ベテラン社員の持つ長年の経験が店舗運営に大きく貢献していることから、定年を 65 歳とし、定年後は希望者全員を年齢の上限なく再雇用としている。定年後は、これまでの経験・技能を活かし「若手社員への技能・技術の継承と教育係の役割」を担当することにより、役割と責任が明確になり、モチベーションの向上につながっている。

また、IT 機器を使用する作業においては「誰でも使いこなせる」を合言葉に、システムの簡略化・マニュアル・研修を基にした指導により、全ての職員が働きやすい職場環境の整備を実施している。

株式会社 ミフネ**(愛知県豊田市 自動車部品製造 [金属製品製造業])**

年齢に関係なく働く意欲がある人には働いてもらいたいという考えのもと、定年を 70 歳とし、定年後は一定条件の下、年齢の上限なく再雇用としている。高齢社員の生活スタイルに配慮し、定時始業よりも 1 時間遅い出社や半日勤務、15 時退社など、「個人の事情に配慮した柔軟な勤務体制」を導入している。

また高齢者の安全を確保するため、自動車部品等を製造するためのプレス加工では、工場環境整備や加工後の仕分け箱の整理など、「身体への負担や危険が少ない作業への配置転換」により、高齢になっても長く働くことのできる環境を整備している。

大容建設株式会社**(大阪府堺市 土木・建築工事業 [総合工事業])**

意欲ある高齢社員が生涯現役で活躍し働き続けられる会社を目指し、定年を 65 歳とし、定年後は一定条件の下 70 歳まで再雇用としている。その後も運用により一定条件の下に年齢の上限なく再雇用している。

高齢社員が長く健康な状態で勤務できるよう、あらかじめ高齢社員の要望等を確認の上、受注活動を推進しているほか、高齢社員の業務負担の軽減に資するような新規事業の確保に努めている。また基本給は定年前の水準を維持し、かつ個人の能力や成果に応じて加給しており、賞与も定年前の社員と同じ基準で支給している。

高山産業株式会社**(山口県美祢市 土木・建築・高速道路メンテナンス [総合建設業])**

経験豊富な人材の確保と、企業の財産である高齢従業員により培われた技術力や知識を若手従業員へ伝承するため、定年を 65 歳とし、定年後は希望者全員を 70 歳まで再雇用している。再雇用後は、運用により一定の条件の下、年齢の上限なく再雇用している。再雇用後も給与や手当等、賃金の変動はなく、短時間勤務制度の導入等により、仕事に対するモチベーションの向上につながっているほか、安心して働き続けられるようにしている。

高齢従業員を対象とした教育訓練として、新しい機器や工法についての専門指導員による講習を定期的に受講させており、能力の維持・向上に役立っている。

株式会社グローバル・クリーン

(宮崎県日向市 ビルメンテナンス業 [その他の事業サービス業])

ベテランの能力・知識が業務上不可欠であるため、定年を70歳とし、定年後は希望者全員を年齢の上限なく勤務延長としている。年齢が高くても、戦力になる仕事を担当していれば賃金も上がる「キャリアパスプラン」を導入し、高齢社員のやりがいやモチベーション向上につながっている。また社員のキャリア形成を促すため、各職務に必要な「職務能力要件」、「教育訓練体系」を作成し社員の職務能力を体系化した。これにより、高齢社員が人材育成に積極的に取り組むなど活躍の場が広がった。

株式会社仲本工業

(沖縄県沖縄市 公共工事業 [総合建設業])

若手社員の育成や人材確保の観点から定年を60歳とし、希望者全員70歳まで再雇用している。70歳以降は、運用により年齢の上限なく勤務延長している。ベテラン社員と若手社員とのペア就労により、若年社員のレベルアップと技術・技能伝承を企図したOJT実習を行い、両者のコミュニケーションの活性化やモチベーションの向上等につながっている。

ベテラン社員の業務負担を軽減できるような取組みとして、週単位での作業計画の作成により残業をさせないよう取り組んでいるほか、配置転換希望者の相談窓口を設置するなど、サポート体制を充実させている。

令和3年度 高年齢者活躍企業フォーラム
(高年齢者活躍企業コンテスト表彰式)
概 要

1 趣 旨

厚生労働省との共催により、高年齢者が働きやすい職場環境にするために企業等が行った創意工夫の事例を募集した「高年齢者活躍企業コンテスト」の表彰式及び記念講演をWEB（オンライン）開催にて行います。

受賞企業等による事例発表や学識経験者を交えたトークセッションを併せて実施し、「生涯現役で働ける職場の実現」のためにどのように取り組めばよいのかを参加者の方々とともに考えます。

2 主 催

【第一部】

厚生労働省

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

【第二部】

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

(後援：厚生労働省)

3 日 時

令和3年10月6日(水) 13:00~16:25

4 開催形態

WEB（オンライン）開催（ライブ配信（事前申込制）、後日オンデマンド配信も予定）

5 内 容（プログラム） WEB（オンライン）にて開催

(1) 13:00~13:50 【第一部】「高年齢者活躍企業コンテスト」表彰式

13:00~13:15 主催者挨拶（厚生労働省、(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構）

13:15~13:50 表彰式

(厚生労働大臣表彰、(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰)

(2) 13:50~16:25 【第二部】講演・事例発表・トークセッション

～高年齢者雇用安定法改正 意欲ある高年齢者の活躍のために～

13:50~14:20 基調講演1「高年齢者雇用安定法改正について」(厚生労働省)

14:20~14:50 基調講演2「高年齢者雇用が企業を強くする」

藤村 博之氏(法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント研究科教授)

14:50~14:55 (休憩)

14:55~16:25 コンテスト入賞企業等による事例発表

・株式会社ササキ

・株式会社アールビーサポート

・イオン九州株式会社

トークセッション

「高齢者の意欲・能力を活かした職場環境の実現に向けて」

コーディネーター：藤村 博之 氏

(法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント研究科教授)

パネリスト：事例発表企業3社

6 その他

新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況によっては、内容等を変更させていただく場合があります。

7 お申込み方法

事前申込制とします。

以下URLが専用申込受付サイトとなります。

<https://moushikomi.jeed.go.jp/tokyo/>

(右記QRコードからご利用いただけます)

また、後日オンデマンド配信を予定しております。

