NewsRelease　JEED らしく、はたらく、ともに

令和8年9月16日
第　３４２　号
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

令和８年度高年齢者活躍企業コンテスト入賞企業を決定

～１０月９日に表彰式（フォーラム）を開催します～

ＪＥＥＤでは、毎年、厚生労働省との共催により「高年齢者活躍企業コンテスト」を実施し、高年齢者が活躍できる職場づくりに向けて、各企業が行った雇用管理や職場環境の改善などの創意工夫の事例を募集・表彰しています。

今年で４１回目の開催となる令和８年度は全国から「６４編」の応募があり、

厚生労働大臣表彰	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰
・最優秀賞　株式会社エヴァーブルー	・優秀賞　アクツフーズ株式会社　外 10 社
・優秀賞　株式会社三吉電器　外１社	・特別賞　社会福祉法人調布市社会福祉事業団　外 10 社
・特別賞　株式会社鵜飼　外２社	・クリエイティブ賞　宮城製粉株式会社

をはじめとする入賞企業を決定いたしました（詳細は別紙１のとおり）。

コンテストの表彰式をはじめ、コンテスト入賞企業による事例発表、学識経験者を交えたトークセッション等を下記のとおり実施いたします。

令和８年度高年齢者活躍企業フォーラム（高年齢者活躍企業コンテスト表彰式）

（10 月の「高年齢者就業支援月間」（注）の行事として実施します。）

日　時：令和８年１０月９日（金）13:00～16:00【受付開始 12:00～】
場　所：KABUTO ONE HALL&CONFERENCE
（東京都中央区日本橋兜町７番１号 KABUTO ONE ４階）
定員等：会場参加 100 人、ライブ配信 500 人（事前申込制・先着順、無料）
※　後日アーカイブ配信実施予定

（昨年度の表彰式の様子）

■お申込み方法
以下のＵＲＬまたは二次元コードから専用フォームにてお申し込みください。
https://www.elder.jeed.go.jp/moushikomi.html
※専用フォームからのお申込みが難しい場合、下記お問合せ先にご連絡ください。お電話で対応させていただきます。

お申込み二次元コード

■タイムスケジュール
13:00～13:35　**高年齢者活躍企業コンテスト表彰式**
13:35～14:20　**表彰企業の取組事例発表**（概要は別紙２のとおり）
14:20～14:30　休憩
14:30～15:15　**基調講演**
「高年齢者の安全配慮と健康管理」
赤津　順一　氏（一般財団法人日本予防医学協会　理事）
15:15～16:00　**受賞企業を交えたトークセッション**
コーディネーター：内田　賢氏（東京学芸大学　名誉教授）
パ ネ リ ス ト：事例発表企業３社、赤津　順一氏

（注）「高年齢者就業支援月間」とは
JEED では、毎年 10 月を「高年齢者就業支援月間」と定め、高年齢者雇用についての関心と一層の理解を図るため、厚生労働省、関係機関と協力して、高年齢者雇用の啓発に係る取り組みを行っています。

※１　本フォーラムを延期・中止等する場合は、JEED ホームページで随時お知らせしますので、ご確認ください。
※２　入賞企業とフォーラムの模様については、JEED 発行の高齢者雇用に関する総合誌「エルダー」10・11 月号で紹介します。
・機構ホームページ「エルダー」
https://www.jeed.go.jp/elderly/data/elder/index.html
・X 公式 「エルダー」
https://x.com/JEED_elder

お問合せ：高齢者雇用推進・研究部　普及啓発課（担当：井上/宅和/渕上）
TEL：043-297-9527　FAX：043-297-9550

【別紙１】

令和8年度　高年齢者活躍企業コンテスト入賞企業一覧

（各賞内　都道府県順　五十音順）

厚生労働大臣表彰

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
最優秀賞	株式会社エヴァーブルー	静岡県 浜松市	交通誘導警備・施設警備	その他の事業サービス業
優秀賞	株式会社三吉電器	茨城県 日立市	調速機制御盤装置・精密板金加工品	電気機械器具製造業
	稲村建設株式会社	鹿児島県 鹿児島市	土木工事、とび･土工工事、舗装工事、管工事、解体工事等	総合工事業
特別賞	株式会社鵜飼	岐阜県 各務原市		輸送用機械器具製造業
	株式会社亀井組	徳島県 鳴門市	建築施工管理、土木施工管理	総合工事業
	四国アイビ株式会社	愛媛県 今治市	ビル･店舗の清掃･管理、建物周辺の緑化業務、ホテルの客室清掃、調理補助業務等	その他の事業サービス業

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
優秀賞	アクツフーズ株式会社	福島県 石川郡	こんにゃく・ところてん製品	食料品製造業
	株式会社増木	埼玉県 新座市	リフォーム工事･不動産媒介･賃貸仲介	総合工事業
	株式会社事業承継機構	東京都 千代田区		専門サービス業（他に分類されないもの）
	大東コーポレートサービス株式会社	東京都 品川区	事務作業の受託、シェアードサービス	その他の事業サービス業
	にいかわ信用金庫	富山県 魚津市	預金･融資･為替業務等	協同組織金融業
	株式会社西軽精機	長野県 佐久市	医療機器部品、産業機械部品、自動車部品	金属製品製造業
	株式会社エーディエフ	大阪府 大阪市	アルミ製品の企画・設計・加工・組み立て・販売	金属製品製造業

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
優秀賞	株式会社カコテクノス	兵庫県 小野市	鉄道用制御機器、電力用操作装置、制御盤、産業機器用制御装置	電気機械器具製造業
	桜井工業株式会社	愛媛県 今治市	土木工事業	総合工事業
	吉川工業アールエフセミコン株式会社	宮崎県 児湯郡	超LSIの組立･テスト･検査	電子部品・デバイス・電子回路製造業
	株式会社サンエス総合ビルメンテナンス	鹿児島県 志布志市	建物等管理業務	その他の事業サービス業

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
特別賞	社会福祉法人調布市社会福祉事業団	東京都 調布市	障害福祉事業　子育て支援事業	社会保険・社会福祉・介護事業
	北陸化成株式会社	石川県 白山市	ウレタンフォーム加工（バスのシート、梱包材など）	その他の製造業
	社会福祉法人ケアマキス	愛知県 名古屋市	介護事業	社会保険・社会福祉・介護事業
	有限会社スワン	大阪府 八尾市	介護サービスの提供	社会保険・社会福祉・介護事業
	社会福祉法人三翠会	兵庫県 三田市	高齢者福祉事業･保育事業	社会保険・社会福祉・介護事業
	株式会社サンロード	奈良県 橿原市	研究所や工場からミクロのチリや毛髪を除去するための衛生対策商品の企画、開発、製造、販売	繊維工業
	株式会社オータニ	山口県 宇部市	新築工事、増改築工事、リフォーム工事他	総合工事業
	徳寿工業株式会社	香川県 高松市	建設設備･電気･空調･衛生･給排水設計の施工	設備工事業
	株式会社緒方建設	熊本県 菊池市	土木一式工事･専門工事･建築一式工事	総合工事業
	株式会社サンブレス	大分県 宇佐市	温泉施設・物産館・共同生活援助施設・就労継続支援B型事業所	洗濯・理容・美容・浴場業
	株式会社アイセック･ジャパン	沖縄県 うるま市	聴覚障害者向けライブ字幕提供	情報サービス業

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
クリエイティブ賞	宮城製粉株式会社	宮城県 亘理郡	レトルト食品	食料品製造業

【別紙２】

令和８年度高年齢者活躍企業コンテスト　厚生労働大臣表彰等事例概要

厚生労働大臣表彰　最優秀賞

株式会社エヴァーブルー
（静岡県浜松市　交通誘導警備・施設警備　［ その他の事業サービス業 ］）

1978（昭和 53）年 7 月に「株式会社共同設備」として設立し、ビルメンテナンス業務を中心として事業を展開。その後、1989（平成 1）年に警備事業の登録を行い、2001（平成 13）年には「株式会社エヴァ―ブルー」に社名変更を行った。
現在は、警備業を主軸として、施設警備、交通誘導警備、店内保安警備などの他、防犯対策や樹木植栽管理など幅広いサービスを展開している。

〈主な取り組み〉

○　2016（平成 28）年、健康状態や勤務意欲、能力に応じて年齢の上限なく働き続けられるよう定年制を廃止し、年齢による就業制限を設けない雇用制度を導入。

○　2025（令和７）年には、最低賃金を基準とした従来のシニア従業員の賃金制度について、年齢や雇用形態によらず、能力や役割に応じた処遇を行う仕組みへと見直しを実施。

○　従業員それぞれの事情に合わせた柔軟な働き方の実現のための「希望休制度」、本人の都合に応じて勤務日を選択できる「登録スタッフ制度」、体力負担の軽減を目的とした「半日勤務制度」を導入することで働きやすい環境を整備。

○　年齢に関係なく能力や貢献度に応じて手当を支給する「勤労手当制度」、年１回従業員の成果を評価する「優秀社員表彰制度」、経験や資格を可視化する「警備マイスター制度」といった制度の複数運用により、従業員の意欲向上と定着に向けた取組を精力的に実施。

○　これまで培った経験や知識を十分に活かせるよう、経験豊富なシニア従業員を現場リーダーとして配置して、危険予知指導や新人教育等の中心的な役割を担っている。

○　シニア従業員と障害者を同一現場に配置するペア就労を実施。シニア従業員が指導・統括を担い障害者が補助業務や細やかな作業を担当することにより、相互の特性を活かした役割分担を実現。

○　冷暖房付きガードマンボックスの設置、空調服や防寒靴の支給により、夏季の熱中症や冬季の転倒のリスク低減を図っている。

厚生労働大臣表彰　優秀賞

株式会社三吉電器
（茨城県日立市　調速機制御盤装置・精密板金加工品［ 電気機械器具製造業 ］）

1952(昭和 27)年、機械加工業として創業。1954(昭和 29)年には有限会社三吉電器工業所を設立し、日立製作所の協力工場として抵抗器組立事業を開始。その後、製缶板金、制御盤組立、電子機器部品組立事業へと展開してきた。現在は、主として日立グループ向けに水力発電システム向け調速機制御盤や各種制御盤筐体、精密板金加工品等を製造している。

〈主な取り組み〉

○　2025（令和 7)年に定年年齢を 70 歳に改定、定年後は一定条件の下 75 歳まで再雇用、その後、一定条件の下 80 歳まで再雇用できる制度を導入。

○　年齢を問わず技能の向上を推進するため、国家資格取得や認定試験に向けた教育訓練の費用について、全額会社が負担している。

○　工場照明のＬＥＤ化、屋根の遮熱塗装、空調設備の更新など、シニア従業員に配慮した作業環境の改善を進めている。

○　30 年以上勤続した従業員は退職金の受給時期の選択が可能。さらに定年後に継続雇用された従業員には、第 2 退職金を支給するなど、生涯設計を見据えた退職金制度を整備。

稲村建設株式会社
（鹿児島県鹿児島市　土木工事、とび・土工工事、舗装工事、管工事、解体工事等［ 総合工事業 ］）

1954(昭和 29)年、土木工事業として「稲村組」を創業。1971（昭和 46）年の法人化以降、道路や河川などのインフラ整備を通じて地域の暮らしを支え続けている。「社員を育成し、長期に活用し、社員が保有する能力に対して支払う」を人事管理の基本方針としている。

〈主な取り組み〉

○　2021(令和 3)年に定年を 60 歳から 65 歳に引き上げ、同時に再雇用の上限年齢を撤廃。さらに 2026(令和 8)年には、定年を 70 歳に引き上げている。

○　経験の浅い従業員とシニア等のベテラン従業員を組み合わせたペア就労による技能・知識の継承や、会社負担での資格取得支援等を通じて、従業員の育成を積極的に推進。

○　空調服、アシストスーツの導入、私傷病もカバーする業務災害総合保険への加入など、安心して長く働き続けられる環境を整えている。

○　70 歳までの従業員を対象として、建設業界では導入例が少ない企業型確定拠出年金を導入し、高齢期の資産形成を会社として支援。

厚生労働大臣表彰　特別賞

株式会社鵜飼
（岐阜県各務原市　［ 輸送用機械器具製造業 ］）

1947（昭和 22）年 7 月に、岐阜県岐阜市に柳原工業株式会社として創業。その後、1988（昭和 63）年に株式会社鵜飼へ社名を変更。板金、溶接、切削、塗装、機械組立の一貫体制を強みとして、工作機械の周辺機器や物流倉庫の搬送システムなどを幅広く手掛けている。

〈主な取り組み〉

○　2025（令和 7）年に定年を 65 歳へ引き上げ、定年後は年齢の上限なく再雇用している。

○　給与は定年退職時職務給の額（≒職務能力）に応じて、5 段階の給与額の中から定めるよう見直し。人事評価制度は、定年後再雇用のパートタイム従業員にも適用しており、「パートタイム従業員雇用・継続審査表」を用いて年 1 回実施。評価によっては昇給も可能な仕組みとなっている。

○　従業員の希望に応じて 1 日の労働時間を選択できるよう見直しが行われている。また、年齢を考慮し、再雇用者には原則 8 時間以上の労働をさせないようにしている。

○　熱中症対策を重点的に強化し、作業現場における温湿度管理の徹底やスポットクーラーの設置、クールベストの支給等の設備面での対応に加え、作業時間中においては 1 時間につき 5 分程度の休憩を確実に取得する運用が徹底されている。また、クラブ活動への会費補助を行っており、活動を通じて従業員同士の交流を促進するとともに、職場における円滑なコミュニケーションの醸成につなげている。

株式会社亀井組
（徳島県鳴門市　建築施工管理、土木施工管理［ 総合工事業 ］）

1906（明治 39）年に徳島県鳴門市で創業した総合建設会社である。建築・土木・港湾工事を中心に地域の社会基盤整備を担うほか、ICT を活用して生産性向上を推進している。地域に根ざした事業運営と働きやすい職場環境づくりにより、若手からシニアまで幅広い人材が活躍し、近年は離職率 0%を維持している。

〈主な取り組み〉

○　2020（令和２）年に定年年齢を 60 歳から 65 歳に引き上げ、定年後は一定の条件の下、70 歳まで再雇用、その後は一定の条件の下、年齢の上限なく再雇用している。また、年齢による一律の賃金引下げを行わず、役割や勤務形態に応じて賃金を決定。

○　ICT（タブレット、360 度カメラ、ドローン等）を活用し、高年齢者の負担軽減と安全確保を実現。

○　シニアが技術指導や品質管理の中核を担い、若手への技能継承を推進。

○　シニアの新たな活躍の場を創出するため、建設業に加え「アグリ事業部」や「亀井組のだがし屋」を展開。

四国アイビ株式会社
（愛媛県今治市　ビル・店舗の清掃・管理、建物周辺の緑化業務、ホテルの客室清掃、調理補助業務等［ その他の事業サービス業 ］）

1971（昭和 46）年に愛媛県今治市で創業し、現在はビルメンテナンス業を中心に地域のインフラを支える企業である。公共施設の清掃業務等を手掛けるほか、2023(令和５)年には「輝く女性推進部」を新組織として設け、美容エステ・歯のホワイトニング事業にも取り組んでいる。

〈主な取り組み〉

○　創業以来、定年制度を設けることなく、年齢にかかわらず働き続けられる環境を整備している。

○　70 歳以降も半年ごとに定期健康診断を実施し、シニア従業員の健康保持と安全管理に努めている。あわせて、本人との面談を通じて健康状態や希望を確認し、状況に応じて労働条件を見直している。

○　高年齢者の労働災害防止を含むリスクアセスメントを実施し、職場の安全衛生管理を徹底している。安全衛生委員会やヒヤリハット事例の共有を通じて、継続的な安全意識の啓発に取り組んでいる。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰　優秀賞

アクツフーズ株式会社
（福島県石川郡　こんにゃく・ところてん製品［ 食料品製造業 ］）

1902（明治 35）年に創業。本社・営業本部・第一工場・第二工場はすべて古殿町内に位置しており、地域とのつながりを大切にしながら、安定した生産体制を築いている。

〈主な取り組み〉

○　2019（平成 31）年に定年を 70 歳へ引き上げ、その後は一定の条件の下、年齢の上限無く再雇用している。また、職務内容と責任の範囲・程度が同じであれば、年齢による役割・賃金・評価は原則変更せず、日常の働きぶりや責任の果たし方を重視した評価が行われている。

○　フルタイム勤務を基本としつつ、勤務時間の短縮、始業・終業時刻の調整、曜日限定勤務などを選択可能とし、健康面や仕事と家庭生活の両立に配慮している。

○　チーム制での検品体制による負担軽減の実施。安全衛生教育や現場実務を通じた技術、作業手順の指導などによる新入従業員教育の実施。休憩室での食事の提供による福利厚生の充実が図られている。

株式会社増木
（埼玉県新座市　リフォーム工事・不動産媒介・賃貸仲介［ 総合工事業 ］）

1872（明治 5）年より木材事業を継続・発展。2022（令和 4）年より、リフォーム及び不動産管理を軸とした事業会社として増木工業株式会社から分社化。

〈主な取り組み〉

○　2018（平成 30）年に従来の 65 歳定年に加え、定年後は一定条件の下 75 歳まで再雇用している、雇用期間は原則 75 歳としているが、一定の条件の下、年齢の上限なく再雇用している。

○　評価は能力・成果・コミュニケーション・改善提案等を基準とし、嘱託従業員も同一基準で評価。また、基本給の定年前引下げは行わず、評価結果が処遇に反映。

○　評価シートは労使で同一のものを共有し、面談時に活用されている。継続雇用の判断についても複数人で審査を行い、その結果を踏まえて処遇・待遇、役割が決定されている。パート採用のシニア従業員を含め、本人からの退職希望を除き、過去に雇用を打ち切った事例はない。

○　事故防止を最重要課題として位置づけ、KYT（危険予知トレーニング）やヒヤリハットの共有を日常業務へ組み込む。また、「マスキガイドブック」による制度の一元化・可視化を行い、従業員の制度理解が進み、運用面の不安感を軽減。さらに、親睦活動や地域活動への参加を促進し、組織への帰属意識・継続就業意欲を高めている。

株式会社事業承継機構
（東京都千代田区　［ 専門サービス業（他に分類されないもの） ］）

2018（平成 30）年に設立された、日本の中小企業が直面する「後継者不足による黒字廃業・事業途絶等」といった、社会的課題の解決を目的として設立されたソーシャルビジネス企業。

〈主な取り組み〉

○　定年を 65 歳、一定条件の下 70 歳まで再雇用、その後は一定の条件の下、75 歳まで再雇用、その後は一定条件の下、年齢の上限なく再雇用している。

○　シニア従業員が組織の中核を担っており、シニア従業員のうち約 20 名が社長経験者、約半数が企業の役員経験者で構成。これらの人材は、長年にわたり培った経営経験や専門知識、人脈を活かし、事業承継先企業の経営支援や組織改革、人材育成などにおいて重要な役割を果たしている。

○　シニア従業員の活躍の場を広げるため、大手を含む企業約 50 社の人事部と「再就職支援制度」により連携、キャリアが豊富なシニア従業員を、同社及び承継した企業にて採用。

○　「社内タスクフォースチーム活動」を実施。経験豊富なシニア従業員をリーダーとし、機能別組織へ発展を目指し取組みを実施。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰　優秀賞

大東コーポレートサービス株式会社
（東京都品川区　事務作業の受託、シェアードサービス［ その他の事業サービス業 ］）

2005（平成 17）年に設立し、大東建託及びグループ会社から事務作業を受託し、名刺作成、看板製作、パンフレット等の印刷、図面製本、メールセンターの運用管理他を行っている。

〈主な取り組み〉

○　定年年齢は 60 歳、定年後は希望者全員を 65 歳まで再雇用、その後は希望者全員を 70 歳まで再雇用している。

○　60 歳以上については年齢の上限を設けない、新規雇用制度を設立した。また、シニア従業員による新規シニア従業員へのレクチャー体制を導入し運用している。

○　従業員エンゲージメント調査では、高年齢者スタッフの偏差値は 70 以上（全社平均 60）で、モチベーションが高いことが確認されている。

○　DX 推進に際し、シニア従業員の意見を反映し、文字の拡大や操作の簡素化、自動化機能を備えた業務ツールを導入。業務負荷の軽減と生産性向上を実現し、作業時間を削減するなど DX 推進の成果を上げている。

にいかわ信用金庫
（富山県魚津市　預金・融資・為替業務等［ 協同組織金融業 ］）

1923（大正 12）年の創立以来、合併等を経て発展してきた地域金融機関である。富山県全域を営業エリアとし、県東部を中心に 10 店舗を展開するほか、地域密着型金融を推進している。

〈主な取り組み〉

○　定年年齢 60 歳、定年後は希望者全員を 65 歳まで再雇用、その後は一定の条件の下、70 歳まで再雇用、その後は一定条件の下、年齢の上限無く再雇用している。

○　定年前は役割基準、定年後は職務基準を処遇軸とし、正職員については役割給、定年後の嘱託職員については職務給へと制度を改めた。

○　信用金庫業界において、定年後再雇用職員の職務記述書、職務評価、職務給、人事評価、賞与制度を一体的に整備した点に先進性がある。

株式会社西軽精機
（長野県佐久市　医療機器部品、産業機械部品、自動車部品［　金属製品製造業 ］）

1967(昭和 42)年設立。NC 複合自動旋盤による医療機器等の精密部品製造を手掛ける。加工担当者は全工程を一人で担える高い技能を有し、「全員が工場長」と称されるほどの技術力で高品質なものづくりを支えている。

〈主な取り組み〉

○　Well-being の実現には個人差があるとの考えから、一律の定年制度ではなく、60 歳から 80 歳までの間で選択できる定年制度を導入している。

○　年齢を理由とした役割変更や賃金・賞与の減額を行わず、人事評価においても年齢による差を設けていない。

○　シニア従業員が有する高度な技術・技能の継承を OJT により推進するとともに、全従業員参加の「品質会議」を通じて技能・知識の共有を図っている。

○　「ありがとうボックス」の設置や、繁忙時の「応援要員募集」、アプリの自主製作も行っており、従業員の主体的な活動が業務改善や生産性向上につながっている。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰　優秀賞

株式会社エーディエフ
（大阪府大阪市　アルミ製品の企画・設計・加工・組み立て・販売［ 金属製品製造業 ］）

1998（平成 10）年創業。オーダーメードによるアルミ製品を製造、簡易クリーンルームの設計・施工、輸送・保管ボックス（ダンカーゴ）の製造を展開。コロナ禍には医療機関等に自社製品のパーテーションを寄贈するなど地域交流や福祉活動を通じ、地域貢献を進めている。

〈主な取り組み〉

○　2026（令和 8）から定年年齢を 60 歳から 65 歳へ、継続雇用を 65 歳から 70 歳へ改正。以降は一定条件の下、年齢の上限無く再雇用している。また、再雇用後も毎年勤務状況や貢献度に応じた昇給を実施。

○　70 歳以上の従業員については、原則週 4 勤務とし、給与面は変更前と同水準。希望に応じて、仕事と私生活の両立が可能となるよう短日数・短時間勤務を選択可能。

○　70 代従業員を「マイスター」として任命し、OJT やペア就労を通じて技術・技能の継承を推進。

○　冷暖房設備や WBGT 計、滑り止め、LED 照明等を導入し、安全で働きやすい職場環境を整備。

株式会社カコテクノス
（兵庫県小野市　鉄道用制御機器、電力用操作装置、制御盤、産業機器用制御装置［ 電気機械器具製造業］）

1935（昭和 10）年に兵庫県神戸市に加古工業所として創立。2003（平成 15）年に株式会社カコテクノスへ社名を変更し、鉄道車両用制御機器、電力供給設備及び産業用制御装置など、社会インフラに不可欠な製品の設計・製造・組立・試験までを一貫して行っている。

〈主な取り組み〉

○　2025（令和 7）年に定年を 65 歳へ引き上げ、定年後は一定の条件の下、70 歳まで再雇用、以降は 75 歳まで再雇用している。年１回の面談を実施し、業務目標の達成状況及び能力発揮の程度を評価する仕組みがとられている。また、モチベーション向上の一環として、面談での評価を賞与に反映する仕組みがとられている。

○　体力低下や、家庭の事情等によりフルタイム勤務が困難なシニア従業員においては、週３日勤務、月 14 日勤務などの勤務形態が認められている。

○　要領書（作業手順書）の整備が年間の目標として設定され、技能の標準化を進めるとともに、文章化が困難な部分については現場での実践を通じて伝承されている。また、全従業員を対象として改善提案を行う「創意工夫活動」ならびに、部門を超えた品質向上・生産性向上及び職場改善提案を行う「KPS（Kako Production System）活動」が行われ、個人及び部門間レベルでの業務改善に対する参加意識の向上に取り組んでいる。

桜井工業株式会社
（愛媛県今治市　土木工事業［ 総合工事業 ］）

1986（昭和 61）年に設立。土木業を中心とした総合建設会社として事業を展開。「元気で能力があれば、いつまでも働いてもらいたい」という経営方針で事業を展開している。

〈主な取り組み〉

○　2023（令和 5）年に定年を 70 歳に改定し、2025（令和 7）年には定年制を廃止している。

○　働き方改革の一環として、全従業員を対象に、建設業においては数少ない 4 週 8 休制（土日完全休業）を実施。

○　工事施工に係る事務処理等（提出書類等の作成管理、データ処理・整理）を行う職務を新たに創設し、作業効率、労働時間の短縮を図っている。

○　事業施工完了時において、施主による評価が高かった場合、同工事に係わった従業員へ感謝状を授与し社内全体で共有している。

吉川工業アールエフセミコン株式会社
（宮崎県児湯郡　超LSIの組立・テスト・検査 ［ 電子部品・デバイス・電子回路製造業 ］）

1984（昭和59）年に宮崎県新富町で創業し、事業再編や社名変更を経て現在に至る。半導体製品のテスト・組立などの後工程受託サービスを主力とし、RFID関連製品やODM事業も展開する半導体関連企業である。

〈主な取り組み〉

○　定年年齢は60歳とし、希望者全員65歳まで再雇用。その後も一定の条件の下、年齢の上限なく再雇用している。

○　嘱託従業員にも役職を付与し、年齢に関係なく能力や実績で処遇する仕組みを整備。研修やキャリア相談を通じて、定年前後の意識改革や能力維持・向上を支援。

○　作業環境の改善や補助機器を導入し、身体負担を軽減して安全に働ける環境を整備。

○　再雇用後も役割・責任に応じた賃金制度へ見直し、給与水準を 80～100%に引き上げ。

株式会社サンエス総合ビルメンテナンス
（鹿児島県志布志市　建物等管理業務［ その他の事業サービス業 ］）

1989（平成元）年に創業し、建築物の清掃・維持管理、エアコンや業務用空調機の分解洗浄、環境衛生管理、公共施設等の指定管理受託業務、さらに清掃用機材・用具や環境衛生用品の販売など、ビルメンテナンス業を幅広く展開している。

〈主な取り組み〉

○　従業員が年齢によらず働き続けることができ「全員が主役」の会社を目指して、2009(平成 21)年に定年制を廃止している。

○　急な体調不良等があった場合において休暇を取りやすい環境を構築するため、他現場の勤務者をあらかじめ代替要員として設定した勤務シフトを作成している。

○　床洗浄やカーペット清掃、ワックス塗布等の作業に自動機器を導入し、作業の効率化や省力化を進めている。

○　アーティストやスポーツ選手など特定の対象を応援・支持する活動を行う際、年1回、3日間を上限とした無給休暇の「推し活休暇」を新設するとともに、この休暇期間中は「推し活支援手当」として1日につき5000円を支給している。