

令和7年9月12日
第 3 2 4 号
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

令和7年度高齢者活躍企業コンテスト ～入賞企業決定・10月3日に表彰式（フォーラム）を実施します～

JEEDでは、毎年、厚生労働省との共催で実施する「高齢者活躍企業コンテスト」において、高齢者が活躍するために、各企業が行った雇用管理や職場環境の改善などの創意工夫の事例の募集・表彰を行っており、今年で40回目の開催となります。全国から応募いただいた「62編」の中から、

- ・ 厚生労働大臣表彰 6 編、
- ・ 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰優秀賞 10 編

をはじめとする入賞企業を決定いたしました（詳細は別紙のとおり）。コンテストの表彰式をはじめ、コンテスト入賞企業による事例発表、学識経験者を交えたトークセッション等を下記のとおり実施いたします。

令和7年度高齢者活躍企業フォーラム（高齢者活躍企業コンテスト表彰式）

（10月の「高齢者就業支援月間」（注）の行事として実施します。）

日 時：令和7年10月3日（金）13：00～16：20 【受付開始12：00～】

場 所：ベルサール神田（東京都千代田区神田美土代町7住友不動産神田ビル2階）

定員等：会場参加 100人、ライブ配信 500人（事前申込制・先着順、無料）

※ 後日アーカイブ配信実施予定

（昨年度の表彰式の様子）
厚生労働大臣表彰 最優秀賞
（株式会社植松建設）

（タイムスケジュール）

13:00～13:40 高齢者活躍企業コンテスト表彰式

13:40～14:25 表彰企業の取組事例発表

グリーンリーフ株式会社、株式会社クリーン開発、
株式会社マイネットシステム

14:25～14:35 休憩

14:35～15:20 基調講演

「シニアのキャリア意識の現状と課題」

小島 明子 氏（株式会社日本総合研究所

創発戦略センター スペシャリスト）

15:20～16:20 受賞企業を交えたトークセッション

コーディネーター：内田 賢氏（東京学芸大学 名誉教授）

パネリスト：事例発表企業3社、小島 明子 氏

（お申込み方法）

以下のURLまたは二次元コードからお申し込みください。

<https://www.elder.jeed.go.jp/moushikomi.html>



（注） 「高齢者就業支援月間」とは

JEEDでは、毎年10月を「高齢者就業支援月間」と定め、高齢者雇用についての関心と一層の理解を図るため、厚生労働省、関係機関と協力して、高齢者雇用の啓発に係る取り組みを行っています。

※1 本フォーラムを延期・中止等する場合は、当機構ホームページで随時お知らせしますので、ご確認ください。

※2 入賞企業及びフォーラムについては、当機構発行の高齢者雇用に関する総合誌「エルダー」10・11月号でも紹介します。

お問合せ：高齢者雇用推進・研究部 普及啓発課
担当：竹中/村瀬/淵上

TEL：043-297-9527 FAX：043-297-9550

令和7年度 高齢者活躍企業コンテスト入賞企業一覧

(各賞内 都道府県順 五十音順)

厚生労働大臣表彰

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
最優秀賞	グリーンリーフ株式会社	群馬県利根郡	有機栽培のこんにゃく、漬物、冷凍野菜、ミールキットの製造販売	食料品製造業
優秀賞	株式会社クリーン開発	北海道千歳市	建物管理等各種保守管理	その他の事業サービス業
	株式会社マイネットシステム	長野県松本市	システムコンサルティング、ソフトウェア開発、システム運用管理等	情報サービス業
特別賞	株式会社清風堂	北海道札幌市	総合清掃管理、施設警備、竣工美装	その他の事業サービス業
	藤田建設工業株式会社	福島県東白川郡	総合建設工事、管路更生工事、建設プロジェクトに関する調査・研究・企画・設計等	総合工事業
	光タクシー株式会社	静岡県浜松市	タクシー	道路旅客運送業

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
優秀賞	グローテック株式会社	宮城県黒川郡	電気・電子機器、電子部品メーカー等の大型生産ライン等	生産用機械器具製造業
	社会福祉法人光風会	山形県酒田市	社会福祉事業（高齢者福祉、障害者福祉）	社会保険・社会福祉・介護事業
	大河津建設株式会社	新潟県燕市	河川管理施設・道路・下水道・農業施設の維持管理 等	総合工事業
	東洋ナッツ食品株式会社	兵庫県神戸市	食品加工（ナッツ・ドライフルーツ）	食料品製造業
	特定非営利活動法人こぐまくらぶ	兵庫県明石市	障がい福祉サービス・保育事業	社会保険・社会福祉・介護事業
	株式会社大鎧設計事務所	岡山県玉野市	船舶建造に関する基本設計、船殻（構造）設計、船体艤装設計（含配管・機器配置等）及び機関部設計（含配管・機器配置等）	技術サービス業（他に分類されないもの）
	合同会社和の会	山口県宇部市	居宅介護事業・訪問介護事業・地域密着型通所介護事業 サービス付き高齢者向け住宅事業・研修事業・売電事業	社会保険・社会福祉・介護事業

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
優秀賞	社会福祉法人光志福社会	香川県 丸亀市	介護付き有料老人ホーム、特別養護老人ホーム、デイサービス等	社会保険・社会福祉・介護事業
	社会福祉法人安岐の郷	大分県 国東市	介護保険事業	社会保険・社会福祉・介護事業
	社会福祉法人福寿会	鹿児島県 肝属郡	介護老人福祉施設、通所介護、グループホーム、ショートステイ、訪問介護、居宅介護支援	社会保険・社会福祉・介護事業

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
特別賞	秋田ファイブワン工業株式会社	秋田県 秋田市	繊維製品製造販売業（紳士服及び婦人服のスーツ、ジャケット、コート、カジュアル等）	繊維工業
	海老根建設株式会社	茨城県 久慈郡	道路工事・法面工事	総合工事業
	株式会社カナコー	神奈川県 相模原市	建築・土木・埋蔵文化財発掘支援・団地清掃・空家修繕工事	総合工事業
	株式会社小宮山土木	長野県 北佐久郡	土木工事業、とび・土工工事業、鋼構造物工事業、舗装工事業等	総合工事業
	有限会社サロンドかづみ	愛知県 豊田市	美容業（美容）	洗濯・理容・美容・浴場業
	株式会社斉藤鐵工所	大阪府 大阪市	水門、除塵設備等の水処理設備	金属製品製造業
	株式会社丸和食品	和歌山県 和歌山市	食堂運営（調理食品）	飲食店
	社会福祉法人みずうみ	島根県 松江市	社会福祉・介護事業（高齢者介護）	社会保険・社会福祉・介護事業
	医療法人メディカルケア 徳島ロイヤル病院	徳島県 小松島市	医療・介護・在宅福祉	医療業
	辻水産株式会社	愛媛県 宇和島市	水産飼料・魚・加工品販売	その他の卸売業

賞名	企業名	所在地	主たる業種または主な営業品目	産業分類中分類
クリエイティブ賞	こと京都株式会社	京都府 京都市	九条ねぎ	農業

厚生労働大臣表彰 最優秀賞

グリーンリーフ株式会社

(群馬県利根郡 有機栽培のこんにゃく、漬物、冷凍野菜、ミールキットの製造販売
[食料品製造業])

1962(昭和37)年に創業。こんにゃくや漬物、有機野菜などを生産・加工・販売に至るまで一連の工程を自社で一貫して行う体制を整えており、6次産業化を推進する農業生産法人。経営理念として「感動農業・人づくり・土づくり」を掲げている。持続可能な農業を目指し、環境保全や農家育成にも注力している。

<主な取り組み>

- 定年70歳以降、希望者全員(上限年齢なく)勤務延長している。本制度は就業規則の見直しと改善を目的として設立された就業規則作成委員会(各部署から非管理職の従業員を1名ずつ選出し、現場の声を反映させる形で構成)からの提案により実現した。
- 正社員は、「成長シート」を使用し、四半期ごとに自己評価と人事評価を実施。業務範囲や勤務条件が限定された職種である限定職社員は、「多能工シート」を使用し、業務の習熟度や対応可能な作業範囲を確認している。
- 「働き方ポジション選択シート」により、従業員が自身の状況に応じた働き方を柔軟に選択できる仕組みを導入しており、子育て中の社員が、限定職に移行することで子どもの体調不良時に速やかに帰宅できるなど、家庭環境に配慮した働き方が可能となる。また、子育て期間終了後に再び正社員になることも可能である。
- 従業員のスキル向上と業務効率化を目的とした資格取得支援制度を導入している。PCスキルや簿記など、業務に直結する資格については、社員が申請を行えば取得費用の補助を受けることが可能である。資格取得後には、資格手当の支給が行われ、社員の意欲向上につながっている。
- 手洗い時間の均一化を目的にタイマーを設置しているほか、アルコール消毒を実施しなければトイレから退出できないセンサーを導入。消毒を行わない場合はエアシャワーを通過できず、工場内への入場が制限される仕組みを構築し、衛生管理を徹底している。
- 従業員が日常業務の中で感じる小さな改善点を提案できる「チョコ案」制度を導入し、現場の声を反映させることで、働きやすい環境づくりを推進している。この制度により、昇降台やハンドリフトの導入が実現し、作業負担の軽減や安全性の向上に寄与している。
- グループ内で働く従業員の子どもの対象とした企業型保育所を設置することにより、従業員が安心して業務に専念できる環境を整えている。
- 健康維持を目的に「トレーニングルーム」を設置。勤務時間以外であれば、誰もが自由に使用できる。



株式会社クリーン開発

(北海道千歳市 建物管理等各種保守管理 [その他の事業サービス業])

1975 (昭和 50) 年に北海道千歳市でビルメンテナンス業を主たる事業として創業。同社は創業と同時に産業廃棄物収集運搬業許可 (北海道) および一般廃棄物収集運搬業許可 (千歳市) を取得し、1982 (昭和 57) 年には建築物清掃業登録を完了するなど、着実に事業基盤を構築してきた。地元住民及び地元で働く方々にとっての「一親等」の会社でありたいという想いでサービス提供を行っている。

- 定年を 65 歳、継続雇用制度を 70 歳に引き上げ、以降、希望者全員を定年 75 歳とする無期雇用パートタイムとして再雇用する。各雇用形態の上限年齢に達した従業員は、「元気事業部」に登録することで、1 日単位で働くことを選択することもできる。
- 上長が年 3 回、「顧客からの評価」及び「本人の自己評価」を総合的に勘案して評価を実施する。成果は昇給・賞与に反映される。定年後も役職継続が可能で、正社員時と同水準の役職手当を保障している。
- 全従業員を対象に、会社負担による健康診断を実施している。組織全体の健康リテラシー向上を図っており、2024 (令和 6) 年には「健康経営優良法人」の認定を受けている。



株式会社マイネットシステム

(長野県松本市 システムコンサルティング、ソフトウェア開発、システム運用管理等 [情報サービス業])

2000 (平成 12) 年に有限会社マイネットシステムを設立。2007 (平成 19) 年に株式会社マイネットシステムへ商号変更。創立以来、長野県を中心に業務アプリケーションの開発を行ってきたほか、組み込みシステム (ファームウェア) の開発にも携わっている。「お客様と共に夢への挑戦をします。信頼する会社作りを目指します。公平・公正な職場づくりに努めます」を企業理念として事業を展開している。

- 2020 (令和 2) 年に短時間正社員制度を導入し、2023 (令和 5) 年に定年制を廃止。高齢社員がライフステージに応じて柔軟に働ける環境を整備し、継続的な活動を支援している。60 歳以降も、管理職継続や短時間勤務など選択肢があり、多様なニーズに応じている。
- 賃金制度を明文化し、年齢に関わらず、貢献・能力に応じた報酬を設定。人事評価制度も刷新し、目標管理と面談を通じて昇給に反映し、公平性と納得性を高めている。
- 資格取得や社内勉強会、社長による定期面談などを通じて、社員の自発的な成長と職場の信頼関係を促進。高齢社員も講師として活躍し、社内の学び合いを支えている。



株式会社清風堂**(北海道札幌市 ビルメンテナンス業(総合清掃管理、施設警備、竣工美装) [その他の事業サービス業])**

1984(昭和59)年、北海道札幌市にビル・店舗・病院・オフィス等の総合清掃管理サービスを主たる事業として創業し、施設警備、設備保守、竣工美装など幅広い事業を展開している。

- 2024(令和6)年に定年を65歳、継続雇用制度を希望者全員70歳に引き上げ、以降は一定条件の下、上限年齢なく再雇用。55歳以上の社員を対象に、健康状態を考慮した勤務の柔軟化を認めており、短時間勤務、夜勤除外、勤務日数の調整、隔日勤務などが可能となる「勤務時間の弾力化」制度を整備。
- 定年引上げに伴い、賃金規程および退職金規程の見直しを実施し、60~64歳の期間を賞与および退職金算定の対象とした。さらに、定年引上げ前に定年退職し契約社員となった社員についても、雇用継続の意思を確認の上、正社員と同様に退職金算定期間を含める措置を講じている。
- 全社員が自律的にキャリア形成を進めることができるよう業務上必要となる資格の取得にかかる経費(講習費用、テキスト代、試験費用等)を全額支給するとともに、講習時や試験時を出勤扱いとする制度を創設。メンターを配置し、日々、社員からの相談に応じている。

藤田建設工業株式会社**(福島県東白川郡 総合建設工事、管路更生工事、建設プロジェクトに関する調査・研究・企画・設計等 [総合工事業])**

1950(昭和25)年創業以来、管路更生工事や建設プロジェクトの企画・設計など幅広い事業を展開。ISO認証取得や働きやすい職場づくりにも注力し、地域と顧客に評価される企業を目指している。

- 2023(令和5)年に定年65歳、希望者全員70歳まで再雇用とし、以降は一定条件の下、上限年齢なく再雇用している。定年後は時差出勤等の本人の制度希望に沿った柔軟な働き方により生涯現役を実現。
- 定年引上げ期間の60歳から65歳までの間に、「後任への引継ぎ」、「後進の育成」の役割を明確化し、技術・技能の確実な伝承を行うため、役職名を「ゼネラルマネージャー」や「シニアマネージャー」等に変更している。また、全社員を対象に、国家資格取得支援を行い、キャリア形成と専門性向上を図っている。初回の受験費用・教材費は全額会社負担とし、勤務時間内での学習も可能。
- 健康経営®の推進により「健康経営優良法人」に4年連続で認定。さらに、地域資源を活用した事業展開により、地域経済への貢献も評価され、2018(平成30)年には「地域未来牽引企業」に選定。

光タクシー株式会社**(静岡県浜松市 タクシー [道路旅客運送業])**

1951(昭和26)年、静岡県浜松市に一般乗用旅客自動車運送事業を主たる事業として創業し、運行管理請負事業、乗合旅客事業、食料品輸など幅広く事業を行う。

- 定年70歳以降、一定条件の下、年齢の上限無く継続雇用としている。勤務時間や勤務日数を選択できる仕組みを導入しており、勤務形態により、歩合給、もしくは固定給+歩合給の制度が適用される。他社の定年退職者を積極的に受け入れるため採用ページを設け、高齢従業員のインタビュー記事や職場写真を通じて年齢に関わらず働ける環境であるとアピールし、効果を上げている。
- 一定の売上基準を超えると歩合率が急激に上昇する「累進歩合制」から、安定した収入を確保できることを狙いとして、売上に応じて緩やかに支給額が上昇する「積算歩合制」を導入した。
- 正規および一定の労働時間を超えるパート従業員を対象に病気入院保障制度を導入している。加入対象者に上限年齢はなく、入院時に発生する医療費の自己負担分および食事代等が補償される。

グローテック株式会社

(宮城県黒川郡 電気・電子機器、電子部品メーカー等の大型生産ライン等 [生産用機械器具製造業])

2016（平成28）年に創業。「ファクトリーオートメーション（FA）事業」で、生産工程の自動化や省力化装置の企画・設計・施工を展開。近年はプラント施設の電気設備工事などインフラ事業にも注力し、事業領域を拡大している。

- 2023（令和5）年に定年を65歳へ引き上げ、一定条件の下、70歳までの継続雇用制度を導入。70歳以降も一定条件の下、年齢の上限なく再雇用としている。また、職能等級および職能給制度を導入し、各人の職務遂行能力に応じて賃金を決定する仕組みへ改定。
- 正社員およびフルタイムで勤務する契約社員を対象にフレックスタイム制を導入。また、嘱託社員を対象に1週間の勤務日数を個別に選択可能とし、健康面や仕事と家庭生活の両立に配慮している。
- 大画面モニター貸与などの業務のデジタル化、若手社員によるIT支援で高齢者の負担を軽減。健康に配慮した食事を提供する社員食堂の設置やスポーツジムの併設など、健康に働くことができるよう職場環境を工夫しており、健康経営優良法人に認定されている。

社会福祉法人光風会

(山形県酒田市 社会福祉事業（高齢者福祉、障害者福祉） [社会保険・社会福祉・介護事業])

1980（昭和55）年に設立。酒田市内で初の特別養護老人ホームや障害者支援施設を開設し、現在は4つの入所施設を中心に高齢者・障害者向けの22の福祉事業を展開。

- 2019（令和元）年に定年を65歳へ引き上げ、定年後は希望者全員を70歳まで再雇用とし、以降は一定条件の下、上限年齢なく再雇用する。60歳まで昇給を継続し、65歳まで同額の給与を維持。65歳以降は、基本給を定年前と同程度に設定し、手当や賞与は業務内容や働き方に応じて支給している。
- 人材育成計画に基づき、年齢に関係なく全職員が共通の研修に参加できる体制を整備。有資格者や経験豊富な高齢職員は、講師として若手育成に貢献。キャリアデザインシートを活用し、目標設定と面談を通じて自律的な成長を支援している。
- 介護支援機器やノーリフトケアの導入により、身体負担を軽減。健康診断後の保健指導や特別有給休暇制度を整備し、健康管理を支援。ヒヤリハット報告や危険予知訓練により、労災防止にも取り組む。

大河津建設株式会社

(新潟県燕市 河川管理施設・道路・下水道・農業施設の維持管理等 [総合工事業])

1975（昭和50）年に創業し、河川や道路などを造る総合建設業として街づくりを担う。

- 2018（平成30）年に定年を65歳から70歳に引き上げ、2020（令和2）年に継続雇用を70歳から75歳に引き上げた。75歳以降は、一定条件の下、上限年齢なく再雇用する。70歳定年引上げ後も、定年まで役職・給与・昇給・賞与等の水準を維持し、高齢社員の意欲向上を図っている。
- ITスキルに長けた社員が施工関連書類等の作成や現場と社内の情報共有を行う「建設ディレクター」制度により、後方支援の仕組みを構築。現場で働くベテラン社員の作業負担軽減に繋がることに加えて、専門性に特化した業務に集中しやすい仕組みになっている。また、ICTを活用した施工業務に積極的に取り組むことで、作業の効率化、安全性向上、労務負担軽減を図っている。
- 各種健康診断や人間ドック補助、健康講座を通じて、社員の健康意識を向上。安全衛生大会や職場安全パトロールを実施し、高齢社員を含めた安全・健康管理に取り組んでいる。

東洋ナッツ食品株式会社

(兵庫県神戸市 食品加工(ナッツ・ドライフルーツ) [食料品製造業])

1959(昭和34)年に創業し、日本で初めて世界の木の木の試作試売を開始。ナッツの特徴に応じた異なる加工方法により、ナッツの持つ本来のおいしさを引き出して製品化している。

- 2019(平成31)年に定年を60歳から65歳、継続雇用を70歳に引き上げた。70歳以降は一定条件の下、上限年齢なく勤務延長する。定年まで役職継続とし、定年後の再雇用に際しては、監査役室、社長室、貿易実務担当など専門分野への登用から関連会社への出向・転籍など多様な職務が用意されている。
- 年2回受講の機会がある約200講座の通信教育を対象に、修了条件を満たせば受講料を全額会社が負担する。また、会社が定める資格取得に対しては、合格を条件に受験料等の費用を会社が負担し、資格手当を支給している。
- 人事制度の変更・改善に当たっては、社員の幸福を重視して「幸せデザインサーベイ」を実施。課題を抽出し、年2回行うワークショップで社員同士が意見交換をする。集まった意見を経営会議で共有し、制度や職場環境の改善に反映。社内コミュニケーションの向上にも繋がっている。

特定非営利活動法人こぐまくらぶ

(兵庫県明石市 障がい福祉サービス・保育事業 [社会保険・社会福祉・介護事業])

2002(平成14)年に設立し、就労継続支援B型・生活介護・共同生活援助・計画相談支援・児童発達支援・放課後等デイサービス等、9事業所を運営。企業主導型保育園も開設し、地域のニーズに応じた支援を展開。

- 2022(令和4)年に定年を60歳から65歳に引き上げるとともに、一定条件の下、75歳まで継続雇用とした。以降は、運用により一定条件の下、上限年齢なく継続雇用する。従業員意識調査の結果を踏まえ、働きやすい環境整備を行うこととし、ノー残業デー、短時間正社員制度を導入している。
- 全社員に人事評価を年1回行い、上司と面談の上、評価結果を本人にフィードバックする。高齢社員も賃金が上がるキャリアパスを構築している。また、年3回社員同士の投票による評価システムを導入し、上位獲得者には記念品を贈呈している。
- 健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)に認定。段差解消や作業補助機器の導入により、身体的負担の軽減を図っている。また、インフルエンザ予防接種の補助を行うほか、健康に関するコラムを各事業所に送付・回覧することで、職員の健康意識の向上にも努めている。

株式会社大鏡設計事務所

(岡山県玉野市 船舶建造に関する基本設計、船殻(構造)設計、船体艤装設計(含配管・機器配置等)及び機関部設計(含配管・機器配置等) [技術サービス業(他に分類されないもの)])

1967(昭和42)年に岡山県唯一の船舶・機械設計専門企業として設立。外洋航行タンカー・貨物船等37隻(最大20万DWT)を含む大型・中型船の設計実績があり、国内沿海・港湾内作業船等小型船は1,000隻超、国内外で高い技術力を発揮している。

- 定年は60歳とし、2023(令和5)年に継続雇用年齢を従来の65歳から70歳に引き上げた。以降は、運用により一定条件の下、上限年齢なく再雇用する。70歳までは定年前と同様の役職・処遇を維持し、人事評価の結果を賞与に反映している。
- 高齢社員を中心に技術資料の標準化を進め、設計手順や方法などをオンライン上で共有することで、誰でも閲覧可能とした。併せてマニュアル化と高齢社員によるOJTを実施し、確実な技術承継を実現。
- 安心して治療に専念できるよう、公的医療保険の対象外となる医療費の自己負担分を100%補償する保険に加入。医療相談、差額ベッド代、先進医療費などもカバーし、総合的な支援体制を整えている。

合同会社和の会

(山口県宇部市 居宅介護事業・訪問介護事業・地域密着型通所介護事業
サービス付き高齢者向け住宅事業・研修事業・売電事業 [社会保険・社会福祉・介護事業])

2012（平成24）年設立。居宅介護支援事業、地域密着型通所介護事業、訪問介護事業、サービス付き高齢者向け住宅等の運営を展開。介護人材育成にも注力し、地域交流や福祉活動を通じ、地域貢献を進めている。

- 定年65歳、希望者全員70歳まで再雇用、以降は一定条件の下、上限年齢なく再雇用する。
- 「高齢者勤務時間の弾力化に関する規程」を設け、短時間勤務、短日数勤務、勤務時間インターバル、テレワーク、在宅勤務など多様な働き方を選択できるようにしている。
- 資格取得支援として、法人内で介護福祉士の受験に必要な研修・講座を実施しているほか、受講料補助や資格取得に関する補助金申請手続きの支援を行っており、技術力や専門意識の向上に寄与している。
- 生産性向上のため、ICT活用推進担当者を配置し、介護ソフトやタブレットの導入研修を実施。職員全員がタブレットを活用できるようになり、意欲向上と業務効率改善、ITスキルの定着が図られている。

社会福祉法人光志福祉会

(香川県丸亀市 介護付き有料老人ホーム、特別養護老人ホーム、デイサービス 等 [社会保険・社会福祉・介護事業])

2004（平成16）年に設立。介護付き有料老人ホームやグループホーム、デイサービスなどの高齢者向けの福祉サービスを展開しているほか、障害者就労支援事業、保育園・児童デイサービスなどの事業を行なう。

- 定年60歳、希望者全員を70歳まで再雇用し、以降は運用により一定条件の下、上限年齢なく再雇用する。契約更新時には、所属長等が個人面談を実施し、賃金及び雇用条件、業務内容や健康状態、家庭事情等について確認し、個々のワークライフバランスに配慮した調整を行っている。
- 高齢職員が70歳を超えても働きやすい環境を維持するため、介護補助職を採用し、業務の分業化と切り出しを実施。介護現場における直接業務と間接業務の役割分担を明確にし、食事の準備・提供、食器洗浄、ハウスキーピング業務等身体的負担が少ない業務を介護補助職の方々が選択できる体制を整えた。
- 高齢職員の雇用継続に向け、介護ロボット導入や設備改善による作業改善、疲労度蓄積自己負担診断チェックリスト等を含む健康管理、安全衛生体制の整備を実施するなど、働きやすい職場づくりを推進している。

社会福祉法人安岐の郷

(大分県国東市 介護保険事業 [社会保険・社会福祉・介護事業])

1996（平成8）年に創立、国東市内に高齢者施設4カ所、サポートセンター1カ所、地域健康センター1カ所を運営している。地域の人口減少と若年労働力不足を背景に高齢者が活躍できる雇用環境を整備。

- 定年は60歳とし、2024（令和6）年に継続雇用年齢を65歳から70歳に引き上げた。以降は、一定条件の下、上限年齢なく再雇用する。定年後、賃金水準を維持した上で、高齢職員の希望に応じて夜勤の回数を減らすなど、柔軟に勤務形態を決めている。
- 主に現役を退いた70歳代の退職者などを対象に1日2～3時間程度の軽作業を通じて施設をサポートしてもらい「アクティブシニア制度」を導入することで、介護職員が直接的な介護業務に集中できる環境を整えている。また、「ばあちゃんの（じいちゃんも）出番休暇」として、孫の誕生に取得できる7日間の育児応援特別休暇を制度化している。
- 複数の運動機器が整備されている住民参画型介護予防施設を職員に開放し、運動機器を利用できるようにしている。また、当施設専従の理学療法士による腰痛予防対策が評価され、2023・2024年に日本理学療法士協会主催の「職場における腰痛予防宣言！」において、金メダル施設として認定された。

社会福祉法人福寿会

(鹿児島県肝属郡 介護老人福祉施設、通所介護、グループホーム、ショートステイ、訪問介護、居宅介護支援 [社会保険・社会福祉・介護事業])

1995（平成7）年設立し、介護老人福祉施設ルーピンの里を開園。短期入所生活介護、通所介護、居宅介護支援、訪問介護、生きがいデイサービス、グループホーム、在宅介護支援センターなど多様な介護事業を展開。

- 定年は65歳とし、2017（平成29）年、65歳以降は一定条件の下、上限年齢なく再雇用することとした。定年を迎える職員に対しては、定年後の働き方について面談を実施し、役職を継続して働くケース、役職を外してフルタイム勤務を続けるケース、勤務日数や時間を短縮して働くケースのいずれかから本人の希望を踏まえて勤務形態を決定している。
- 評価委員会による人事評価を行い、結果に基づいて賞与を決定するとともに、面談を通じたフィードバックを行っている。また、年齢に関係なく優れた成果を挙げた職員を対象に、毎年「優秀職員賞」と「新人賞」の2部門で表彰を行い、職員の意欲の向上を図っている。
- 自動床洗浄装置、天井・床走行型リフト、車椅子のまま入浴できるチェアインバスや、福祉車両など、介護職員の負担を軽減する機器等を積極的に導入し作業効率向上と負担軽減を推進している。