

令和7年9月26日
第 3 2 7 号

独立行政法人高齢障害求職者雇用支援機構

令和7年度生涯現役社会の実現に向けた シンポジウムを開催します

改正高齢者雇用安定法により70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務化となる中、高齢者の戦力化は喫緊の課題になっています。本年度は、「これからのキャリア形成支援」「シニア社員を活性化するための人材マネジメント」の2つのテーマで開催します。

参加方法

インターネットによるライブ配信 (事前申込制・先着各500名)

お申込みはこちら



<https://www.elder.jeed.go.jp/moushikomi.html>

参加無料

お問合せ：

高齢者雇用推進・研究部 普及啓発課

(担当：竹中/村瀬/淵上)

TEL：043-297-9527

FAX：043-297-9550

(第1回)

これからのキャリア形成支援
「自律的キャリアはなぜ難しい？
—ミドル・シニアの学ぶ意思をどう引き出すか」

直接申込み
はこちら



日時：令和7年10月16日(木) 14:00~16:45

内容

▼基調講演 小林 祐児 氏
「自律的キャリアはなぜ難しい？
—ミドル・シニアの学ぶ意思をどう引き出すか」

▼事例発表 トヨタ自動車九州株式会社
西川コミュニケーションズ株式会社
株式会社三菱 UFJ 銀行 (企業名50音順)

▼パネルディスカッション
コーディネーター：小林 祐児 氏
パネリスト：事例発表者3名



小林 祐児 氏

株式会社パーソル総合研究所
主席研究員
執行役員シンクタンク本部長



松岡 義幸 氏

トヨタ自動車九州株式会社
人財開発部キャリア自律推進
グループ グループ長



神谷 昌宏 氏

西川コミュニケーションズ株式会社
人事広報部長



昇高 慶 氏

株式会社三菱 UFJ 銀行
人事部企画グループ次長

(第2回)

シニア社員を活性化するための人材マネジメント
「組織の活性化に貢献！
—シニア社員を活かす持続可能な人材マネジメントの仕組み」

直接申込み
はこちら



日 時：令和7年10月24日（金）14：00～16：45

内 容

▼基調講演 山崎 京子 氏
「シニア社員を活かす人材マネジメント
サステナブル・キャリアの視点から」

▼講演 岸田 泰則 氏
「シニアのジョブ・クラフティング
—生涯現役社会を支える組織のあり方」

▼事例発表 三菱UFJ 信託銀行株式会社
ライオン株式会社
(企業名 50 音順)

▼パネルディスカッション
コーディネーター：山崎 京子 氏
パネリスト：岸田 泰則 氏、事例発表者2名



山崎 京子 氏
立教大学大学院ビジネスデザイン
研究科特任教授
日本人材マネジメント協会理事長



岸田 泰則 氏
釧路公立大学 准教授



中村 剛雄 氏
三菱UFJ 信託銀行株式会社
執行役員 人事部長



青木 陽奈 氏
ライオン株式会社
人材開発センター
キャリア開発グループ