

令和4年度高齢者活躍企業コンテスト入賞企業一覧

(各賞内 都道府県順 五十音順)

※ () 内の記載は、(企業所在地、主たる業種または主な営業品目、[産業分類中分類]) です。

厚生労働大臣表彰

- 最優秀賞 株式会社 恵那川上屋
(岐阜県恵那市 食材栽培、菓子製造、菓子販売 [食料品製造業])
- 優秀賞 株式会社 トーケン
(石川県金沢市 各種建築物の設計施工 [総合工事業])
モルツウエル 株式会社
(島根県松江市 高齢者向け食品製造販売 [食料品製造業])
- 特別賞 八雲製菓 株式会社
(山梨県甲府市 菓子製造・販売ほか [食料品製造業])
五條運輸 株式会社
(奈良県大和郡山市 倉庫物流業 [道路貨物運送業])
社会福祉法人 愛誠会
(岡山県新見市 高齢者介護サービス [社会保険・社会福祉・介護事業])

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

- 優秀賞 株式会社 ヴィオーラ
(茨城県水戸市 貸おしぼり [洗濯・理容・美容・浴場業])
株式会社 N J S
(東京都港区 建設コンサルタント [専門サービス業])
株式会社 横引シャッター
(東京都足立区 シャッター等の設計・製造・施工及び販売 [その他の製造業])
株式会社 セイセイサーバー
(静岡県静岡市 ビルメンテナンス業 [その他の事業サービス業])
株式会社 G F M
(愛知県名古屋市 警備保障業 [その他の事業サービス業])
合同会社 S y u h a r i
(愛知県豊橋市 注文紳士・婦人服・ネクタイ等製造販売 [繊維工業])
株式会社 伊勢福 (おかげ横丁)
(三重県伊勢市 飲食サービス・小売ほか [各種商品小売業])
株式会社 南光
(鹿児島県鹿児島市 建築、機械加工、装置関連品目 [金属製品製造業])

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

- 特別賞 株式会社 木村食品工業
（青森県平川市 農産物加工食品製造〔食料品製造業〕）
- 株式会社 上野村きのこセンター
（群馬県多野郡 菌床しいたけの製造・しいたけ加工販売〔農業〕）
- 株式会社 エヌ・エス
（神奈川県愛甲郡 ブラインド製造〔金属製品製造業〕）
- 見附染工 株式会社
（新潟県見附市 染色整理業〔繊維工業〕）
- 有限会社 日和
（富山県富山市 介護事業〔社会保険・社会福祉・介護事業〕）
- 山田工業 株式会社
（富山県富山市 化学プラント・環境プラント機器、一般産業機械、鋼構造物等の製造
〔金属製品製造業〕）
- 社会福祉法人 しらかばの会（たてしなホーム）
（長野県北佐久郡 障害者支援施設〔社会保険・社会福祉・介護事業〕）
- 昭和化工 株式会社
（大阪府吹田市 有機酸・無機薬品・化成品・染料中間体・機能性材料・局方品・
試薬・バイオ製品〔化学工業〕）
- 社会福祉法人 しらさぎ福祉会
（兵庫県姫路市 介護老人福祉施設事業〔社会保険・社会福祉・介護事業〕）
- 株式会社 マルワ渡辺水産
（兵庫県美方郡 水産物加工・スーパーマーケット・旅館〔食料品製造業〕）
- 株式会社 アドスマイル
（奈良県橿原市 ハンバーガーレストランの経営〔飲食店〕）
- 株式会社 花むら
（和歌山県和歌山市 弁当製造販売〔食料品製造業〕）
- 日本キャストブル工業 株式会社
（岡山県備前市 耐火物製造業〔窯業・土石製品製造業〕）
- 有限会社 三浦製麺
（山口県山陽小野田市 麺類の製造・販売〔食料品製造業〕）
- 公益社団法人 あじむ農業公社
（大分県宇佐市 農業〔農業〕）
- 株式会社 セキュリティロード
（宮崎県宮崎市 警備業〔その他の事業サービス業〕）

令和4年度高齢者活躍企業コンテスト 厚生労働大臣表彰等事例概要

○ 厚生労働大臣表彰事例概要

厚生労働大臣表彰 最優秀賞

株式会社 恵那川上屋**(岐阜県恵那市 食材栽培、菓子製造、菓子販売 [食料品製造業])**

栗きんとんをはじめとする栗菓子中心の菓子製造販売業。岐阜県内に7店舗、東京都・愛知県に各1店舗を展開している。

栗などの栽培、生産、販売、運送にわたる6次産業化による幅広い業務を行っており、若手、中堅、高齢者など多様な人材の適材適所の配置を行うことで生産性を高めている。

2017年より正社員について定年を65歳に引き上げ、希望者全員70歳までの再雇用制度を開始した。70歳以降も一定基準の下、年齢の上限なく再雇用している。

<主な取り組み>

- 正社員について、職能等級制度、評価制度、賃金制度を新規導入し、社員にとって将来が見え、納得性の高い制度とした。
- ベテランの高齢者が多いパート社員については、クラス制度、人事評価制度、時給制度を実施。パート社員の戦力化と定着を促進する制度とした。
- 製造部門において、栗の色彩を識別する機械、栗きんとんの紙による包装の機械を導入することにより、高齢者の負担を軽減している。
- 閑散期を活用してトマト栽培を行っている(熱中症対策の実施や座ったまま収穫し、移動もできる作業車の導入等による高齢者の負担軽減の実施)。今後は栗の皮や規格外野菜の加工業務が予定されるなど、高齢者の新しい職域となることが期待される。
- 年1回行う経営計画発表会で、経営トップの方針や考え方を全従業員で共有したうえで、「わくわくシートプロジェクト」や「工房感謝祭プロジェクト」などの従業員参加型プロジェクトによる業務運営を行っている。
- また、魅力ある高校づくり推進事業として、同社、恵那市、恵那南高校の3者の協力により、栗の栽培から加工販売までを生徒が行う「6次産業学習」を実施し、社員のモチベーションアップや地域の新卒採用に高い効果が出ている。



株式会社 トーケン**〔石川県金沢市 各種建築物の設計施工 [総合工事業]〕**

建設本業と開発・不動産事業、賃貸管理事業の3事業に併せてグリーンビス(屋上・壁面緑化)事業、高齢者施設紹介事業を手掛けている。

2021年より定年を65歳に引き上げ、希望者全員70歳までの再雇用制度を開始した。70歳以降も希望者全員を年齢の上限なく再雇用している。

自社の競争力強化のため、大手ゼネコンの技術者等、自社の弱い分野の強化に向けて即戦力となる社外の高齢者を多数受け入れている。

新卒者の離職率が課題となっていたため、「トーケンアカデミー」を開設し、大手ゼネコン定年退職者を「校長」に迎え、高齢社員が講師となり、新入社員が安心して現場監督としてスタートできるように入社後5か月間にわたって実施している。新入社員は毎日同アカデミーに集まってカリキュラムに沿って取り組むとともに、現場研修を受けながら仕事を覚えていく。これにより若手の離職率が低下し、併せて指導する高齢者のやりがいにもなっている。

また、現場作業ではライブカメラ等を活用し、本社の高齢者が現場映像を見ながら、現地の監督者にアドバイスをを行う等、高齢者の体力負担軽減、現場作業の危険回避につなげている。

このほか、建設本業からの多角化や社会貢献につながる新規事業(高齢者介護施設紹介事業、障害者就労支援事業)はそれぞれ社内生え抜きの60歳代女性職員が担当となり、業績のみならず企業イメージの向上につなげている。



金沢本社



小松本社

モルツウエル 株式会社**〔島根県松江市 高齢者向け食品製造販売 [食料品製造業]〕**

全国の高齢者施設向けに調理済み食材の企画・製造・販売、高齢者施設給食業務の受託サービス、在宅高齢者配食サービス、買い物代行サービスなどを行っている。

2012年より定年を65歳に引き上げ、希望者全員70歳までの再雇用制度を開始した。運用により、70歳以降も一定条件の下、年齢の上限なく再雇用している。

意欲・能力の維持向上のため、独自に開発した「人事評価システム」「成長シート」により人事評価を行い、業績に応じて5段階に評価し、賞与に連動する仕組みを、定年後の嘱託(作業職以外)にも適用している。

日々の業務で生じた課題や問題点を解決するためのアイデアや改善策を提案する「改善報告制度」についても、定年後の嘱託も含めた全従業員を対象として運用しており、承認された改善提案には報奨金を支給している。

介護業界の人手不足、後継者不足の大きな要因となっている「高齢入居者一人ひとりで異なる煩雑な食事対応」を効率化させるため、介護施設厨房から食材製造工場までシームレスにつなぐデジタル受発注システムと、ICチップ付食器やAI画像解析を用いて配膳作業の誘導支援を行う「厨房のデジタルトランスフォーメーション」(「食事サービス総合支援システム」)に取り組んでいる。



八雲製菓 株式会社

(山梨県甲府市 菓子製造・販売ほか [食料品製造業])

甘納豆・ペクチンゼリー・ウイスキーボンボン等を製造し、全国各地の商社・菓子問屋・個人顧客への販売を行っている。

2020年より定年を65歳に引き上げ、以降は一定条件の下70歳までの再雇用とし、以降も運用により一定の条件の下、再雇用している。

定年延長に伴い賃金制度、等級制度及び評価制度を有機的・体系的に整理し、到達レベルや目標を明確化して、個々人の努力や実力を適切に評価している。また、評価に応じた給与体系を構築し、若年社員から高齢社員まで、パフォーマンスに応じて役職や昇給を得られるようになった(役職定年なし、昇給停止年齢なし)。

作業環境の改善としてタブレット端末を導入し、ベテランが作業している様子を品目ごとに撮影した動画を収録し、若年者への技能継承、作業手順の見直し及び安全に作業するためのマニュアルとして活用している。

社長や管理職による個人面談を年に2~3回行い、個人の事情などについても遠慮なく相談できる。併せて、ごとの会議、全社員が一堂に会した会議も開催するようにしたところ、ベテラン社員から、業務改善や新商品開発に関する意見が続々と出されるようになり、会社の雰囲気が活性化した。

五條運輸 株式会社

(奈良県大和郡山市 倉庫物流業 [道路貨物運送業])

運送業(チャーター便、貸切便、精密機械の運搬等)に加え、配送センターのアウトソーシング事業(通販物流事業)、タイヤ用品の販売事業も行っている。

2017年に定年制を廃止している。

能力・意欲があれば、社員区分や年齢とは関係なく、責任ある仕事を任せ、能力や責任に見合った報酬を支払うこととしている。

社員の能力向上の支援のため年齢に関わりなく資格取得を奨励し、会社が資格取得の費用を負担している。

経営層が社員と面談する機会を設け、社員の意欲や現在の状況、働き方の希望、キャリアプランを把握し、今後の働き方をすり合わせている。

社会福祉法人 愛誠会

(岡山県新見市 高齢者介護サービス [社会保険・社会福祉・介護事業])

特別養護老人ホーム、デイサービスセンター、ホームヘルプサービス、グループホーム等の事業を展開している。

2019年より定年を70歳に引き上げ、以降は運用により、希望者全員年齢の上限なく勤務延長している。

介護専門職の不足に対応するため、無資格・無経験者でも勤務可能な「キッチンヘルパー」や「見守りヘルパー」の職種を新たに創出し、「介護業界の人手不足の解消」だけでなく、「地域の高齢者の働く場の提供」の双方が実現可能となった。

従業員の体調と仕事をマッチさせ、無理なく勤務継続できるようにするための「マッチングアドバイザー」の配置や、新規採用者に対して1年間専属の指導者をつけるなど、人材確保と人材育成の工夫を行った。

従業員の肉体的な作業負担軽減のため、ノーリフティングケア(持ち上げずにスライドさせる)が可能となるよう、ベッド等の入れ替えやスライディングシート、リクライニング車椅子等の導入を進めている。

○ 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰事例概要

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰 優秀賞

株式会社 ヴィオーラ

(茨城県水戸市 貸おしぼり [洗濯・理容・美容・浴場業])

おしぼり・タオル・マットのレンタルをはじめ、トイレタリー商品、各種印刷物の企画販売等を行う他、就労継続支援事業所 A 型を設立しており、多くの障害者を雇用している。

65 歳定年、希望者全員 70 歳までの再雇用とし、以降は一定の条件の下、99 歳までの再雇用としている。

50 歳、60 歳、定年到達 3 ヶ月前に個人面談を実施し、会社の期待や、自身の職業人生について考える機会としているほか、本人の希望に沿って短日・短時間勤務など柔軟な雇用形態に見直すこととしている。

高齢従業員やチャレンジャー(障害者)が負担なく働き続けられるための職場改善(おしぼり洗い作業の自動化等)やマニュアル掲示による作業手順の見える化を行い、仕事が能動的、効率的に行えるよう工夫している。また、高齢従業員とチャレンジャーとのペア就労を行っている。

株式会社 NJS

(東京都港区 建設コンサルタント [専門サービス業])

上下水道等のインフラに係るコンサルティング、調査・設計・施工管理・経営コンサルティング等を行っている。

70 歳定年、定年以降は一定の条件の下、年齢の上限なく再雇用している。

現役世代も含めたキャリアパス・等級の見直し、シニア等級を設定し、技術・能力・パフォーマンスに応じた複線型のキャリアルートとしている。

シニア社員も含めた評価・報酬制度や、退職金制度、人材育成、生産性向上策を合わせた人事制度改革を行っている。

株式会社 横引シャッター

(東京都足立区 シャッター等の設計・製造・施工及び販売 [その他の製造業])

『上吊式横引きシャッター』の特許を取得し、各種シャッターの製品設計から製造・施工・販売を行っている。

70 歳定年、定年以降は運用により希望者全員年齢の上限なく正社員として勤務延長している。

定年後の勤務形態については、勤務日は週 2～5 日、フレックスタイム、通院の際の出勤日振替等、本人の希望に最大限に配慮している。

着座時の視点に合わせた機械、作業台等の設置などの作業環境の改善、スロープや色付き手すりの設置、作業負担軽減のためのフォークリフト導入などの安全衛生や健康管理、福利厚生に取り組んでいる。

全社的に 4 ヶ月に 1 度のペースで担当部署を入れ替える多能工化を取り入れている。これにより、高齢となり年齢・体力の低下により勤務日数・時間を減らした働き方でも、また、高齢従業員以外にも育児や介護等で勤務できない場合も、他の従業員でカバーできる体制としている。

株式会社 セイセイサーバー

(静岡県静岡市 ビルメンテナンス業 [その他の事業サービス業])

定年 55 歳時代に「定年退職後も元気に働く機会を作りたい」という創業者の理念の下、ビルメンテナンス業として設立された。

65 歳定年、定年以降は一定条件の下、75 歳までの再雇用とし、その後も一定条件の下、年齢の上限なく勤務延長している。

定年後の就労形態はフルタイム、短時間、フレックスに加えてリモート勤務を導入している。

シニア層のセカンドキャリアサポート制度として社内の早期退職者や他社の定年退職者等を積極的に採用する仕組みを整備している。

定年退職者には永年スタッフ登録を奨励し、再雇用をサポートしている。

職場には IT ツールを活用し熟練従業員のノウハウを作業手順マニュアル等としてデータ化し、従業員間で共有している。

株式会社 GFM

(愛知県名古屋市 警備保障業 [その他の事業サービス業])

警備業に加え指定管理業務、パーキングメーター管理業務や放置車両確認事務を愛知、三重、東京を中心にやっている。

70歳定年、定年以降は一定条件の下75歳まで再雇用、以降は運用により80歳までの再雇用としている。

全従業員に対する評価制度を導入し、賃金や退職金に反映している。

賃金に関しては、定年後も基本給のベースの変更は行わず昇給があり、資格手当が付与され、賞与についても賃金と同様に評価制度の結果に基づいて支給される。

警備業務に必要な資格については、試験費用の全額を会社負担としている。

孫までも対象にして取得できるようにした介護(看護)休暇制度や、介護問題で退職した従業員を対象に簡易的な研修で早期に復帰できる再雇用制度(カンバック制度)などを導入し、高齢者のみならず全従業員にとって働きやすい環境づくりに努めている。

合同会社 Syuhari

(愛知県豊橋市 注文紳士・婦人服・ネクタイ等製造販売 [繊維工業])

豊橋市の事業所に従事する卓越した技能者を表彰する「とよはしの匠」に認定されている70代の技術者、60代の縫製職人(和裁士)、50代の縫製職人、服飾専門学校を卒業したばかりの20代の職人の4名の会社であり、フルオーダーメイドによる紳士服・婦人服の製造・販売を行っている。

定年制はない。

柔軟な勤務体制としており、1週間20時間以上40時間、1日3時間以上8時間とするフレックスタイム勤務としている。

「縫製の普及活動」にも取り組み、近隣の地域の公民館を利用して、縫製に興味関心を持っている方を対象に服装の仕立て直しや簡単な補修を学んでもらう縫製教室を開催している。

株式会社 伊勢福(おかげ横丁)

(三重県伊勢市 飲食サービス・小売ほか [各種商品小売業])

江戸時代からの伊勢神宮へのおかげ参りブームを再現した飲食店・物販店・展示館等で構成される「おかげ横丁」を運営している。

65歳定年、定年以降は一定条件の下、年齢の上限なく再雇用している。

半年ごとの契約更新のタイミングで実施する面談により、高年齢者の健康状態や家庭状況等のニーズに応じて勤務日数、時間等を柔軟に見直している。

再雇用時における役割を書面で提示し、それまで培ったノウハウの共有や技術の伝承し、後進を育成するというミッションを明確にしている。

株式会社 南光

(鹿児島県鹿児島市 建築、機械加工、装置関連品目 [金属製品製造業])

金属・非金属の加工を始めとし、セラミックなどの難削材の素材加工が可能な技術を活かし、幅広い分野にかかわっている。

65歳定年、希望者全員70歳までの再雇用とし、以降は一定条件の下、年齢の上限なく再雇用している。

再雇用時はフルタイム、短時間勤務、業務請負等の本人の希望や状況に応じた働き方の選択を可能とし、併せて労務・賃金体系の見直しを行っている。高齢従業員のノウハウを基に作成した作業要領書(作業手順書)や、各工場内に設置した全従業員のスキルマップが、従業員に係る技能向上のモチベーションの向上や若年者への技術伝承に役立っている。