らしく、はたらく、ともに

独立行政法人
高齢・障害・求職者雇用支援機構
Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

お問い合わせ先 ／ 〒261-8558 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-2 総務部人事課

| 事務職 | 障害者職業カウンセラー職 | 職業訓練指導員 |
|---|---|---|
| TEL.043-213-6567 | TEL.043-213-6098 | TEL.043-213-6129 |

saiyou@jeed.go.jp

詳細はJEED
ホームページを
ご覧ください

JEEDで
働くうえでの
Q&Aはこちら

JEED（ジード） 採用情報

# JEEDキャリアガイド

【厚生労働省所管】

独立行政法人
高齢・障害・求職者雇用支援機構
Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

# らしく、はたらく、ともに

現在、少子高齢化に伴う人口減少や技術革新による産業構造が変化する中、
誰もが意欲的に働き、社会を支えていくことがますます重要になっています。
「らしく、はたらく、ともに」
このブランドメッセージのもと、あらゆる働く人、働きたい人が、
自分らしく、ともに手を取り合いながら働くことができる共生社会の実現に向け、
JEEDは雇用のセーフティネットとして、全国各地で業務に励んでいます。

P.3 HUMAN STORY 01 使命と誇り
P.5 HUMAN STORY 02 出会いと成長
P.7 HUMAN STORY 03 働き方と目標
P.9 JEEDの仕事［4つの職種］
P.13 JEEDを体験する［オープンカンパニー等］
P.14 JEEDの待遇［モデル給与等］
P.15 JEEDの働き方［ワークライフバランス］
P.17 JEEDのフィールド［主要施設］




独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

## JEEDの3つの役割

### 高齢者雇用の支援

**高齢者が年齢に関わりなく働き続けることができる生涯現役社会の実現を目指します**

少子高齢化が進み労働力人口が減少する現在、日本が活力ある社会を維持するためには、高齢者が長年培った知識・経験や働く意欲を十分に活かせるようにすることが必要です。そのため、JEEDでは高齢者雇用に関する事業主への支援を行っています。

### 障害者の雇用支援

**障害の有無に関係なく、希望や能力、適性等に応じて活躍できる社会の実現を目指します**

多様性のある共生社会を実現する上で、働くことを希望する障害者が能力を十分に発揮し、就労を通じた社会参加ができるようにしていくことは重要な課題です。そのため、JEEDでは障害者および障害者雇用に取り組む事業主への支援を行っています。

### 職業能力開発の支援

**仕事を通じて自らの能力を存分に発揮し、生き生きと活躍できる社会の実現を目指します**

仕事を探している求職者などの方々が、職業に必要な能力の開発および向上により職業の安定につながるよう、職業訓練を的確に実施することが求められています。そのため、JEEDでは求職中の離職者、企業で働く在職者、高校卒業者および事業主への支援を行っています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS


【正式名称】独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構
【英文名称】Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers
【略　　称】JEED（ジード）

HUMAN STORY WEB版だけの
情報もチェックしてみよう

# 01

# 使命と誇り

## 新しい技法を開発・普及し
## 全国の支援スキルの向上に貢献

HUMAN STORY
01

## 武内 洵平

### 障害者職業カウンセラー職

障害者職業総合センター 職業センター
（2013年採用）

### より先駆的な職業リハビリテーションの技法を開発

これまで、障害者職業カウンセラー職として、障害のある方々の職業相談や、企業を訪問してのさまざまな支援を経験してきました。現在、その経験を活かして、障害のある方が職業的自立を図るための「職業リハビリテーション」の技法開発に携わっています。今の担当は、高次脳機能障害という、脳血管の病気や交通事故による頭部外傷などが原因で、注意障害や記憶障害、計画的な行動ができなくなるなどの症状がある方への就労支援です。職場復帰を目指して、当センターのプログラムに通っている方々に、開発したプログラムを実際に試していただき、効果の確認やご意見の聞きとりをしながら、障害のある方がご自身の特性に気付き、課題に前向きに取り組めるよう、開発を重ねています。

### 全国の障害のある方の就労支援に役立つように

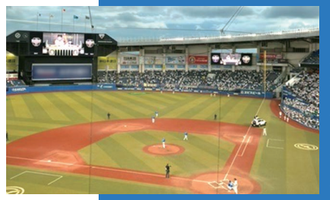
技法開発は、今関わっている利用者の方々だけでなく、全国で同様の障害のある方の就労支援に役立てるという、大きな使命があります。そのために、47都道府県の地域障害者職業センターをはじめ、全国の就労支援機関へ技法を普及していく必要があります。職員向けの講習会も開催しており、そこでの反響も励みになっています。技法の普及方法も、ニーズにあわせて広げています。対面による講習会に限らず、視聴覚教材を制作して見てもらうなど、今後も既存の枠にとらわれずにチャレンジしていきたいと考えています。それにより、こちらが予想もしなかったところで、各地域の役に立てているということが起きてくると嬉しいですね。

## MY LOCATION

関東ブロック
千葉県
千葉市

### 潮風と緑、利便性が揃う
### 自然と都会の良さが融合する街

現在の勤務地である海浜幕張は、東京都心からのアクセスもよく、大きなビルが立ち並びTech企業なども多い街。一方で、海浜幕張公園などの緑豊かな公園もあり、ちょっとした散歩には最適です。海も近く、潮風も感じられます。野球観戦が好きなので、地元プロ球団の本拠地スタジアムも近いのが嬉しいです。勤務地域ならではの雰囲気を楽しんで生活しています。



仕事帰りに同僚と野球観戦に立ち寄ることも。職場からはバスですぐです。ドームではない球場なので、開放感たっぷり。お弁当を買って食べつつ応援してリフレッシュ。

HUMAN STORY WEB版だけの
情報もチェックしてみよう

# 02 出会いと成長

## 日々進歩する技術・知識の習得を ネットワークが支えてくれる

HUMAN STORY
02

## 水杉 亜実

**職業訓練指導員**（職業能力開発職）

三重職業能力開発促進センター（ポリテクセンター三重）
（2012年採用）

### 地方によって異なる建築の様式や慣例を学ぶ楽しさ

現在のポリテクセンター三重は、3ヵ所目の赴任地です。職業訓練指導員として、これまで建築分野の職業訓練を担当してきました。初任地では、まったくの新人だったので、教える立場として独り立ちするまで、先輩の訓練に参加させてもらったり、模擬授業で指導を受けたりと、手厚くサポートしていただきました。どの業界もそうだと思いますが、新しい技術がどんどん開発され、法律も変化していきますので、今も日々勉強です。また、建築はその地の風土や文化に密接に関わっているので、地方によってルールや慣例にちょっとした違いがあります。それらを各地の先輩たちに教えていただきながら、今に至ります。

### 広いネットワークの中、常に新鮮な気持ちで

出身地やそれまでの配属先が異なる方々と一緒に働くこと、そして、毎年新しい人との出会いがあることで、知識や経験、情報のネットワークが生まれていくのが新鮮です。各地で出会った仲間とは今も連絡を取り合っています。2ヵ所目の配属先では、初めて後輩ができ、教えることで逆に学ぶことがたくさんあったのもいい経験でした。たくさんの訓練受講者の方々との出会いも、成長を支えてくれたと感じています。訓練修了後、元訓練受講者が仕事のついでにポリテクセンターに立ち寄って近況報告をしてくださったり、企業訪問でばったりお会いしたりする時、元気に働かれている姿に、この仕事をやっていてよかったと心から思います。

## MY LOCATION

東海ブロック
三重県
四日市市

### 鈴鹿の山々の季節ごとの景色とコンビナートの夜景もオススメ

三重県は、里山の自然が豊かで、新緑や紅葉の季節の鈴鹿山脈の山々はハイキングやドライブも楽しめる場所です。特に、御在所岳という山にはロープウェイもあり、気軽に訪れることができます。ゴンドラからの景色が素敵なのはもちろん、ロープウェイの鉄塔では日本一の高さを誇る鉄塔も見事です。また、四日市などのコンビナートの夜景も、クルーズがあるくらい人気です。休日は、同期と誘い合ってドライブに出かけたりもします。

四季折々の景色が楽しめる、御在所ロープウェイからの眺め。天気がいいと、遠くに伊勢湾までが見渡せます。秋には標高差による紅葉のグラデーションもきれいです。

HUMAN STORY WEB版だけの
情報もチェックしてみよう

# 03 働き方と目標

## 家庭との両立を応援してくれる風土と制度の両方があります

HUMAN STORY
03

## 樋口 のぞみ

事務職

鹿児島支部 川内職業能力開発短期大学校
（2015年採用）

### 育児両立支援制度で、無理なく、なだらかに復帰

学生時代に、障害のあるお子さんが通う学童でのアルバイトを経験し、そのような子たちが大人になったときに働くお手伝いがしたいと、JEEDに入構しました。現在に至るまで、仕事上で障害のある方々と直接関わりがあるわけではありませんが、さまざまな方の「働く」を支援できていることに、やりがいを感じています。そんな中、入構4年目で双子を出産。産前産後休暇や育児休業はもちろん、JEEDの育児両立支援制度をフル活用させていただきました。復帰にあたっては、最初の5ヵ月間は育児短時間勤務を利用し、ペースを掴めたら次に育児部分休業に移行。フルで働く今も、子どもが熱を出した時などは、看護休暇を利用しています。

### 転勤もありながらの育児の経験を伝えていきたい

実は、入構当時、将来家庭を持った時に仕事と両立できるか不安もあったのですが、実際に経験してみると、上司をはじめ職場の方々が応援してくれる雰囲気もあり、想像していたよりはるかにスムーズに復帰でき、双子の子育てとの両立もなんとかできています。こうした経験をさせていただいたので、少しでも両立に不安のある方へ、ワークライフバランスについて伝える役割も担っていけたらと思っています。今、学生募集の広報にも携わっており、データを踏まえてターゲットを絞り、有効な媒体を考えたりすることが楽しく、マーケティングの視点を学んでいる最中です。

## MY LOCATION

九州ブロック
鹿児島県
薩摩川内市

### 海と山が近く、両方の魅力を存分に楽しめる地域です

鹿児島というと桜島をイメージされる方も多いと思いますが、実際に海と山が近く、両方楽しめます。川内職業能力開発短期大学校のある薩摩川内市を含む、北薩摩と呼ばれる地域も、とにかく自然がいっぱい。海の幸も山の幸もおいしくて、この環境で子育てをできるのは本当にありがたいと感じています。休みの日にはピクニックや海岸での砂遊びなど、周りに気兼ねなく、親子ともどものびのび過ごせるスポットが多いのが気に入っています。

家から車で約1時間の重富海岸は、気候がいい時期は月2くらいで遊びに行くお気に入りスポット。子どもと貝殻拾いやピクニックをして楽しんでいます。桜島も一望できますよ。

# JEEDの仕事

## 働く意欲のある人と企業、それぞれに対し総合的な支援を行います。

相談援助から職業訓練、就労支援、調査・研究、人材育成、啓発活動に至るまで、
働く人、働きたい人と企業、それぞれに対するきめ細かなサポートを行い、
両者にとってのパートナーであり続けるために、4つの職種が協力し合っています。

[4つの職種]

## 事務職

先輩職員の1日の流れは
こちらへ▶▶▶▶▶▶▶

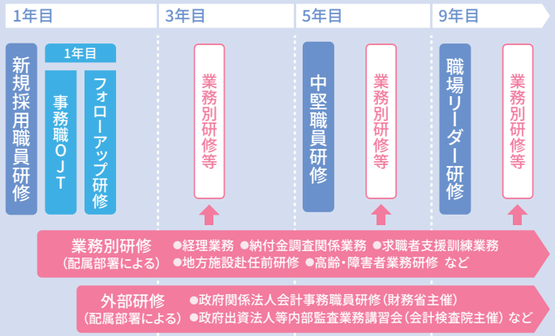
### 日本の雇用政策を支える事務系総合職

- ●総務・経理・企画、本部・支部の運営
- ●各種関係助成金の支給業務
- ●高齢者雇用のシンポジウム開催　●アビリンピックの開催
- ●職業能力開発業務に関する事務　●求職者支援訓練の審査・認定

【事務系総合職】として多様な業務に携わり、総務・経理といった組織運営に関する事務によりJEED組織を支え、JEEDが担う高齢者雇用・障害者雇用・職業能力開発に関するさまざまな事業の実施（啓発イベントの企画・開催、助成金の支給、求職者支援訓練実施の支援、地方施設の運営等）により日本の雇用政策を支えます。
（法学部、経済学部、文学部、理系学部など、学部・学科を問わずさまざまな職員が活躍しています）

### [研修体系]

事務職は、経験年数や職位に応じた研修のほか、経理業務研修などの業務別研修を行っています。また、新規採用職員については、配属先におけるOJTにおいて、担当業務以外の業務も経験できるような仕組みを設けています。




### [キャリアパス（モデルケース）]

事務職のキャリアパスは、JEED職員としての基礎を固める「キャリア形成期」と組織の中核的な役割や各業務分野におけるエキスパートとして活躍する「キャリア円熟期」に分けられます。

※以下は大卒1年目として採用された者のモデルケースです。
※本人の希望やライフイベントに配慮しながら、全国各地に展開するJEED施設の的確な運営確保、職員の適性、人材育成の観点を踏まえつつ人事異動を行います。

みんなの想い
全国職員の声

全国10ブロックの
職員メッセージは
こちらへ▶▶▶▶▶

## 障害者職業カウンセラー職

先輩職員の1日の流れは
こちらへ▶▶▶▶▶▶▶

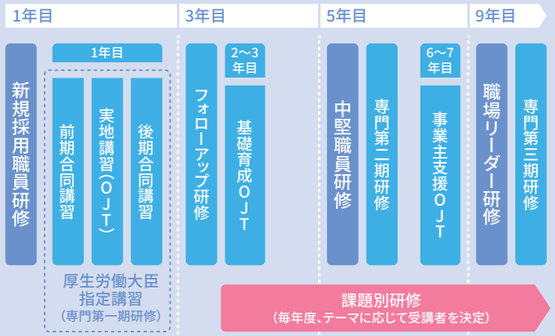
### 日本の障害者雇用を支援・推進する専門職

- ●求職中・在職中・休職中の障害者への職業相談・アドバイス
- ●障害者の雇用管理に関する企業への体系的支援
- ●障害者の就労支援を行う関係機関へのノウハウ普及
- ●職業リハビリテーションの研究・技法開発 など

【日本の障害者雇用を推進】するため、直接的・専門的な支援を行います。障害者に対して、就職相談や職業能力の評価、就職準備から職場適応に至るまで、個々の障害を踏まえた多様な支援を行いつつ、障害者雇用に取り組む企業に対して、募集・採用・雇用継続の各課題に応じた体系的な支援を行います。さらに、人材育成の面から関係機関に対して支援方法の助言・援助なども行う「職業リハビリテーションの専門職」です。
（心理学、教育学、社会学、社会福祉学のほか、学部・学科を問わず多様な背景のある職員が活躍しています）

### [研修体系]

障害者職業カウンセラー職は、最初の1年間は「厚生労働大臣指定講習」により、業務に必要な基礎的な知識やスキルを学びます。2年目以降は、継続的なOJTとあわせて、経験年数に応じた専門研修が用意されています。




### [キャリアパス（モデルケース）]

障害者職業カウンセラー職のキャリアパスは、専門職としての基礎を固める「キャリア形成期」と組織の中核的な役割や障害者職業カウンセラー職のエキスパートとして活躍する「キャリア円熟期」に分けられます。

※以下は大卒1年目として採用された者のモデルケースです。
※本人の希望やライフイベントに配慮しながら、全国各地に展開するJEED施設の的確な運営確保、職員の適性、人材育成の観点を踏まえつつ人事異動を行います。

# 職業訓練指導員
# 職業能力開発職

先輩職員の1日の流れは
こちらへ▶▶▶▶▶▶▶▶

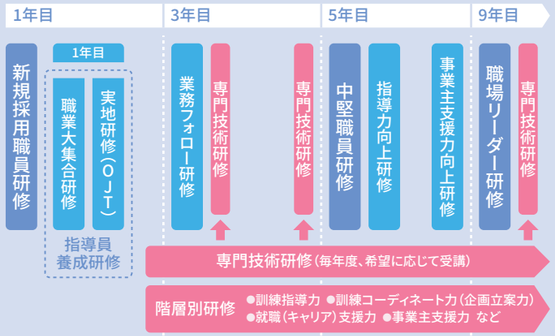
## 日本のものづくり人材を指導・育成する専門職

●求職者（離職者）・在職者・高校卒業者などに対して
　ハロートレーニング（公共職業訓練）を実施
●ものづくり（機械・電気・電子情報・建築など）に関する職業訓練の実施
●企業の従業員の能力開発に関する相談援助 など

【ものづくり人材の指導・育成】を担い、雇用のセーフティネットとして早期再就職を目指す求職者（離職者）、スキルアップを目指す在職者、技術者を志す高校卒業者などに対して、「ものづくり」に関する技能・技術、関連知識を習得できるよう職業訓練を行います。さらに、企業に対して、従業員の人材育成における課題解決のための能力開発に関する相談や企業への技術支援や共同開発を行うなど、「ものづくり指導のプロフェッショナル」です。
（機械、電気、電子情報、建築の関連学科で学んだ職員が多く活躍しています）

### [研修体系]

職業能力開発職は、指導員養成研修にて職業訓練指導員免許（国家資格）を取得し、その後は独自の人材育成システムに基づき、経験年数に応じた研修や専門的な技術研修が用意されています。




### [キャリアパス（モデルケース）]

職業能力開発職のキャリアパスは、専門職としての基礎を固める「キャリア形成期」と組織の中核的な役割や職業能力開発職のエキスパートとして活躍する「キャリア円熟期」に分けられます。

※以下は大卒1年目として採用された者のモデルケースです。
※以下のモデルケースのほか、課長・施設長等の管理職となるキャリアパスがあります。
※希望ブロック外への人事異動は2回程度となり、原則希望するブロック内での異動となります。

研修受講者の声

JEEDの研修を
受講した職員の声は
こちらへ▶▶▶▶▶

# 職業訓練指導員
# 障害者職業訓練職

先輩職員の1日の流れは
こちらへ▶▶▶▶▶▶▶▶

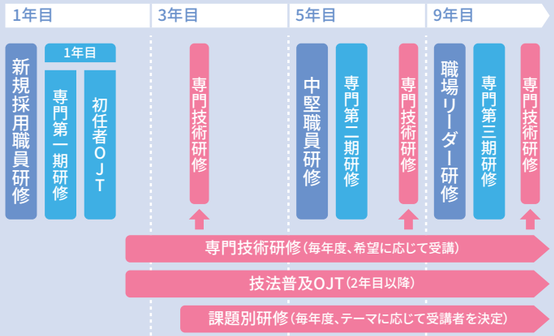
## 日本の障害者訓練を先導する専門職

●障害者に対して個別カリキュラムによる
　ハロートレーニング（公共職業訓練）を実施
●企業と連携した実践的訓練
●障害者に対する職業訓練ノウハウの普及 など

【障害者に特化した職業訓練】を担い、就職や職場復帰を目指す重度の視覚障害者、上肢障害者、精神障害者、発達障害者、高次脳機能障害者など、職業訓練を行う上で特別な支援を必要とする障害者に対する職業訓練を行っています。さらに、都道府県の障害者職業能力開発校などに対して、障害者に対する先導的な職業訓練の指導技法の普及に取り組んでいます。
（事務科の職業訓練指導員免許がある方を含め、熱意のある職員が多く活躍しています。）

### [研修体系]

障害者職業訓練職は、経験年数に応じた障害者支援に係る専門研修のほか、訓練技能・技術に関する専門技術研修を受講します。
※すでに職業訓練指導員免許を取得されている方が対象となっています。




### [キャリアパス（モデルケース）]

障害者職業訓練職のキャリアパスは、専門職としての基礎を固める「キャリア形成期」と組織の中核的な役割や職業能力開発職のエキスパートとして活躍する「キャリア円熟期」に分けられます。

※以下は大卒1年目として採用された者のモデルケースです。
※以下のモデルケースのほか、課長・部長等の管理職となるキャリアパスがあります。
※勤務地は原則、国立職業リハビリテーションセンターまたは国立吉備高原職業リハビリテーションセンターとなります。

# JEEDを体験する

[オープンカンパニー等]

## JEEDの仕事から、日本の「働く」を知る。

JEEDでは、業務に対する理解を深めることを目的に、広報ツールやイベントを通じて、実際の業務や職場・職員の働く雰囲気を体験できる機会を広く提供しています。

### ～大学3年生 等 卒業年次前

### 大学4年生、既卒者 等

**JEEDを知る**

#### 15分でわかる、JEEDの仕事

MOVIE | JEEDについて【概要動画】

JEEDの組織や業務概要、事業内容、募集職種、職員の働き方、職員の暮らし等を幅広く紹介している、15分でJEEDの全容がわかる動画です。
オンライン環境下において「いつでも」「どこでも」「どなたでも」閲覧が可能です。

**JEEDを体験する**

#### JEEDの業務を体験してみよう

EVENT | オープンカンパニー／インターンシップ

JEEDでは、大学3年生等の卒業年次より前の方を対象とした各職種ごとのオープンカンパニー、インターンシップを開催しています。
実施時期や場所についてはJEED Webサイトをご参照ください。

大学3年生等、卒業年次より前の方で、JEEDをもっと知りたい、理解したい方はこちらへ▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶

#### JEEDの業務に触れてみよう

EVENT | 採用説明会／職場見学

JEEDでは、大学4年生等の卒業年次の方、既卒者を対象とした採用説明会、職場見学を実施しています。
実施時期や場所についてはJEED Webサイトをご参照ください。

大学4年生等の卒業年次や既卒者の方で、JEEDをもっと知りたい、理解したい方はこちらへ▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶



# JEEDの待遇

[モデル給与等]

## 国家公務員に準拠した給与・手当によって、安心して仕事に向き合える環境です。

### 新規採用職員の待遇

| 職　種 | | 俸給 ※1 | 地域手当 ※2 | 総額【月給】 |
|---|---|---|---|---|
| 事　務　職 | | 200,700円 | 30,105円 | 200,700円～230,805円 |
| 障害者職業カウンセラー職 | | 220,700円 | 33,105円 | 220,700円～253,805円 |
| 職業能力開発職 | | 233,100円 | 34,965円 | 233,100円～268,065円 |
| | (参考)<br>指導員養成研修受講中 | 223,500円 | 33,525円 | 223,500円～257,025円 |
| 障害者職業訓練職 | | 233,100円 | 23,310円 | 233,100円～256,410円 |

※1　令和5年4月新規採用者（大卒）の例です。職歴のある方は実務経験等に応じて加算されます。
※2　千葉市で勤務した地域手当（15%）の例です（障害者職業訓練職は埼玉県所沢市（10%）の例）。地域手当は勤務地で異なります（0～15%）。
※3　最新の金額につきましては、JEEDキャリアガイドWEB版“Q&A”をご参照ください。

### モデル給与（事務職の例）

22歳（大卒初任給）
月額　200,700円　　年間給与　3,039,072円

35歳（本部係長）
月額　349,370円　　年間給与　5,868,394円

50歳（本部課長）
月額　586,270円　　年間給与　9,812,799円

※令和5年4月事務職をモデルとすること。
※扶養親族がいる場合には、扶養手当（配偶者6,500円、子一人につき10,000円）を支給。
※最新の金額につきましては、JEEDキャリアガイドWEB版“Q&A”をご参照ください。

### 諸手当等

諸　手　当：扶養手当、通勤手当、住居手当（最大28,000円）、超過勤務手当 等
昇　　給：年1回
賞　　与：年2回（令和5年度実績 4.5カ月）
福利厚生：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、財形貯蓄制度、職員宿舎 等

# JEEDの働き方

［ワークライフバランス］

## さまざまなライフステージにあわせ、働き続けられるサポートが充実。

出産、育児、介護など、どんなライフステージにおいても
安心して働き続けられるよう、使いやすい休業・休暇制度と、
日ごろの働きやすさを意識した組織的な取り組みで、職員一人ひとりを支えます。

## 出産・育児

### 産前・産後休暇（女性職員） 拡

子を出産するため産前7週間前から出産の日まで、出産の日の翌日から8週間まで取得できる休暇制度（※労働基準法では、産前休業を6週間、産後休業を8週間と定めている）

### 配偶者出産・育児参加休暇（男性職員） 独

配偶者の出産に伴う付添い時や、出産に係る子などの養育のため8日間まで取得できる休暇制度

### 育児休業

1歳（特に必要と認められる場合は2歳）に達するまでの子を養育するため休業できる制度

### 出生時育児休業

出生後8週間までの子を養育するため4週間まで休業できる制度

### 育児部分休業 独

小学校就学前の子の養育のため1日の勤務時間の一部（2時間以内）を勤務しないことができる制度

### 育児短時間勤務 拡

小学校就学前の子の養育のため勤務時間を週20時間又は週25時間に短縮できる制度（※育児介護休業法では3歳までと定めている）

### 育児時間

1歳未満の子の養育のため1日2回それぞれ30分取得できる制度

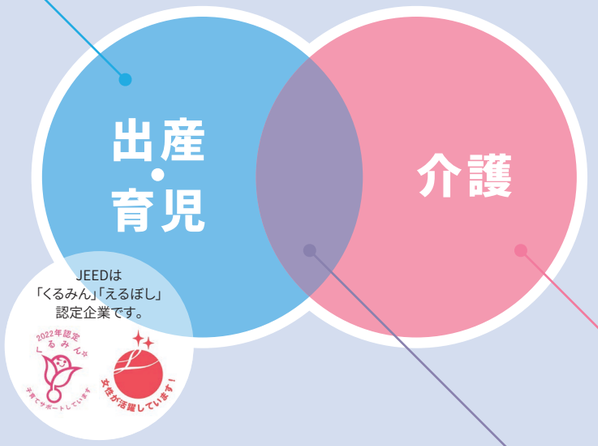
### 子の看護休暇

小学校就学前の子を看護するため年5日まで取得できる休暇制度

## 育児と介護の両立支援

仕事と家庭生活の両立を図るため、出産・育児・介護に関してさまざまな休業・休暇制度があります。

独 JEEDとして独自に取り組んでいる制度　拡 JEEDとして取り組みを拡充している制度




## 育児・介護共通

### 早出遅出勤務（時差出勤）

子の養育又は対象家族の介護のため始業・終業時刻を変更できる制度

### 時間外勤務（超過勤務）の免除／制限など

3歳未満／小学校就学前の子の養育又は対象家族の介護のため時間外勤務を免除／制限できる制度

## 年次有給休暇の取得促進

【取り組み】毎月1日以上の取得促進
【実績】1人当たりの平均取得日数：14.4日／年（2023年度）

## 特別休暇の充実

年次有給休暇のほか、さまざまな特別休暇があります。
以下はその一例です。

【夏季休暇】毎年7～9月に4日間付与されます。【結婚休暇】5日間付与されます。
【リフレッシュ休暇】勤続10年目、20年目などの節目に5日間、10日間などが付与されます。

## 残業縮減の取り組み

毎週2日「ノー残業デー」を設け、定時退庁の定着にむけた取り組みを行っています。
【実績】1人当たりの平均所定外労働時間：6.5時間／月（2023年度）

## 「働き方改革」の推進

2019年度からJEED版「働き方改革方針」に基づき、業務の効率化や働きやすい職場づくりを進めています。また、「働きやすい服装（ノーネクタイなど）の通年実施」も取り組み中。

【職員満足度調査（2022年実施）】
「今の仕事は、JEEDや社会に貢献する意義のあるもの」と回答した職員の割合：82.9%

## 安定した労働条件

国家公務員準拠の安定した労働条件（給与・手当）のなか、安心して仕事に打ち込める環境です。

## 介護

### 介護休業 拡

要介護状態にある家族（対象家族）の介護や世話のため通算して365日まで休業できる制度（※育児介護休業法では93日までと定めている）

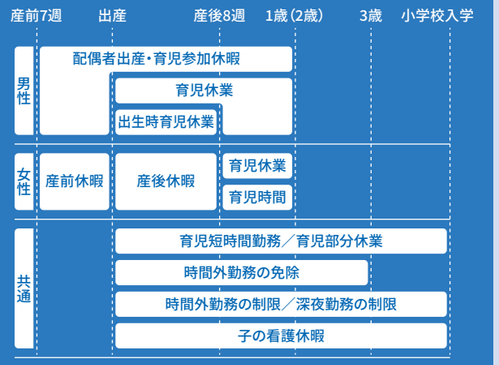
### 介護部分休業 独

対象家族の介護のため1日の勤務時間の一部（2時間以内）を勤務しないことができる制度

### 介護休暇

対象家族の介護のため年5日まで取得できる休暇制度

## 育児両立支援制度の利用対象期間




## 子どもの成長を間近に感じながらキャリアも積める環境です。

**STAFF VOICE**　育児休業取得

本部 求職者支援訓練部 訓練企画課
**伊藤 拓也**（事務職 2014年採用）

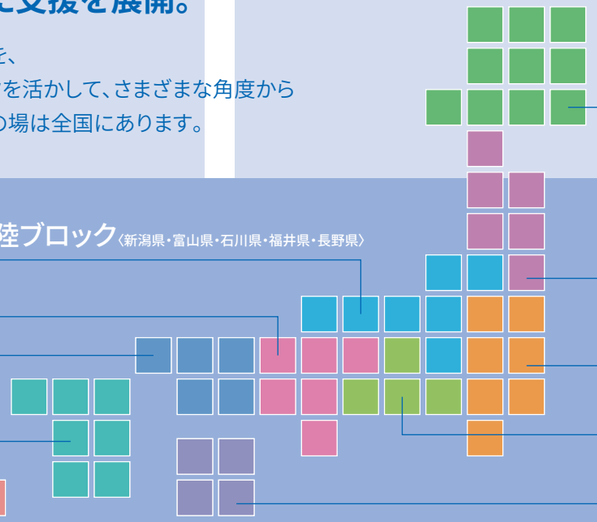
2人目の子が生まれた際に、2ヵ月半の育児休業を取得しました。毎日バタバタで大変なことだらけではありましたが、日々変化のある子どもの姿が癒しとなり、親としての成長も感じられた時間だったと思います。JEEDの育児に係る制度はとても充実していると思います。私自身も育児休業以外に、保育園への送迎のために「育児部分休業」や「時間外勤務（超過勤務）の免除」を現在も利用しています。仕事をしながら育児に励むことができ、職員として幅広くキャリアを積むことができています。この経験を活かし、今後、私が上司の立場となった際に、部下が積極的に制度を利用できるような環境づくりをしていきたいです。

# JEEDのフィールド

## 多様なニーズに応じた支援を展開。

各地の働く意欲のある人と企業を、
全国組織ならではのネットワークを活かして、さまざまな角度から
支援しているJEEDだから、活躍の場は全国にあります。

**[主要施設]**



- 北海道ブロック〈北海道〉
- 北陸ブロック〈新潟県・富山県・石川県・福井県・長野県〉
- 近畿ブロック〈滋賀県・京都府・大阪府・兵庫県・奈良県・和歌山県〉
- 中国ブロック〈鳥取県・島根県・岡山県・広島県・山口県〉
- 九州ブロック〈福岡県・佐賀県・長崎県・熊本県・大分県・宮崎県・鹿児島県〉
- 沖縄ブロック〈沖縄県〉
- 東北ブロック〈青森県・岩手県・宮城県・秋田県・山形県・福島県〉
- 関東ブロック〈茨城県・栃木県・群馬県・埼玉県・千葉県・東京都・神奈川県・山梨県〉
- 東海ブロック〈岐阜県・静岡県・愛知県・三重県〉
- 四国ブロック〈徳島県・香川県・愛媛県・高知県〉

**みんなの想い 全国職員の声**

全国10ブロックの職員メッセージはこちらへ▶▶▶▶▶

### JEEDの勤務地について

JEEDでは、従来導入していた全国転勤の働き方に加え、事務職、障害者職業カウンセラー職において地域限定型採用を、職業能力開発職においては、原則希望する地域で勤務することができる制度の導入を行うなど、職員の誰もが希望する働き方を選べるように、人事制度の見直しを行っています。事務職、障害者職業カウンセラー職の地域限定型採用や職業能力開発職のキャリアについての詳細は、JEEDキャリアガイドWEB版をご参照ください。

詳細はJEEDホームページをご参照ください ▶▶▶▶▶

### 都道府県支部 47カ所

高齢者雇用に関する相談・援助、高齢者・障害者雇用に関する助成金の支給、障害者雇用納付金の受付、地方アビリンピック開催などの啓発業務、求職者支援訓練の実施を希望する機関への相談援助、訓練計画の受理・審査および訓練実施の助言などのほか、各都道府県内におけるJEED業務の総合調整や経理などの管理事務を行っています。

代表的な施設の360°バーチャル職場見学はこちらへ▶▶▶▶▶

### 地域障害者職業センター 52カ所

求職中・在職中・休職中の障害者を対象に、職業相談・職業評価、職業準備支援、ジョブコーチ支援、リワーク支援などの職業リハビリテーションサービスの提供、障害者雇用に取り組む企業などを対象に、障害者の雇用管理に関する相談・援助、また、障害者の就労支援を行う関係機関などを対象に、職業リハビリテーションに関する技術的な助言・援助や研修などを行っています。

代表的な施設の360°バーチャル職場見学はこちらへ▶▶▶▶▶

### 職業能力開発促進センター 訓練センター 63カ所

【通称】ポリテクセンター
求職者（離職者）を対象に、早期再就職に必要な技能・技術、関連知識を習得するための職業訓練（離職者訓練）、在職者を主な対象に、仕事に必要な専門知識および技能・技術の向上を図るための職業訓練（在職者訓練）、企業などを対象に、人材育成に関する相談、職業訓練指導員派遣、施設設備の貸出などを行っています。

代表的な施設の360°バーチャル職場見学はこちらへ▶▶▶▶▶

### 職業能力開発大学校 職業能力開発短期大学校 25カ所

【通称】ポリテクカレッジ
高校卒業者などを対象に、技術革新に対応できる高度な知識と技能・技術を兼ね備えた実践技能者（テクニシャン・エンジニア）の育成、産業界や地域のニーズに応じて、新製品の開発、生産工程の構築などに対応できる将来の生産技術・生産管理部門のリーダーとなる人材の育成を行っています。

### 広域障害者職業センター/障害者職業能力開発校 2カ所

- 国立職業リハビリテーションセンター
- 国立吉備高原職業リハビリテーションセンター

障害者職業センターと障害者職業能力開発校の機能をあわせ持ち、全国から職業訓練上特別な支援を要する障害者を受け入れ、医療との連携を図りながら職業評価、職業指導、職業訓練などの職業リハビリテーションサービスを提供しています。

### 職業能力開発総合大学校 1カ所

【通称】PTU
日本全体の職業訓練の基盤整備と質の維持・向上を図るため、職業訓練指導員（テクノインストラクター）の養成および技能向上のための訓練、職業能力開発に関する調査・研究、高度技能者等の養成などを行っています。

※高…高齢者雇用の支援／障…障害者および事業主等に対する支援／求…求職者・在職者・高校卒業者および事業主等に対する支援
※各施設の所在地等はJEEDホームページ（https://www.jeed.go.jp/location/）をご覧ください。