

JEEDは、従業員のキャリアに沿った 「らしく、はたらく、ともに」の実現に貢献します

JEEDは、年齢や障害の有無にかかわらず
誰もが能力を発揮し意欲をもって安心して働ける社会の実現を目指し、
働くことを希望する全ての人々の「らしく、はたらく、ともに」に貢献していきます

高齢者雇用の サポート



助成金の支給

マニュアルや好事例等の提供 訪問等による相談・援助

65歳以上への定年の引き上げや
定年の定め廃止等の制度導入を
行った事業主に対し、一定額を助
成します。

また、70歳までの就業機会を確保するため、実践的手法をまとめた
報告書やマニュアル・事例等を提供しています。

さらに、継続雇用延長や定年引上げ等に対し、具体的な制度改善に
係る提案型の相談・援助を行います。



ポリテクセンターの人材紹介

求職者を対象に、ものづくり分野
に特化した標準6か月の職業訓練
を実施しており、その人材の求職
情報をウェブサイト等で公開し、即
戦力となる人材を輩出しています。



ポリテクカレッジの人材育成

従業員をポリテクカレッジに受け入れ、2年間の長期研修
を行っています。(事業主推奨制度)

ポリテクカレッジの人材紹介

高校卒業者等を対象にした2年～4年の学卒者訓練を通
じて、最新の技能技術に対応できる高度実践技能者を育
成、輩出しています。



職業能力開発の サポート



障害者雇用の サポート



定年



地域障害者職業センターの職場訪問を含む 相談支援

ワークショップの開催・社員研修の講師協力 マニュアル等の提供

障害者の雇用管理面の
相談や障害者が職場に
適応できるよう支援を
行っています。

また、雇用管理上の課題

解決のためのワークショップや、社員研修の講師協力、
雇用管理ノウハウをまとめたマニュアル等の提供を
行っています。



助成金等の支給

障害者を新たに雇い入れたり、雇用の継続をするための
施設や設備の整備等を行う際、費用の一部を助成します。

職業リハビリテーションセンターの 障害のある従業員向け職業訓練

障害のある従業員向けに、スキル
アップや職場復帰に係る職業訓練
を行います。



中途 採用



ポリテクカレッジの共同・受託研究

中小企業等が抱える課題解決のため、共同研究や受託研
究を行い、省力化や機能性向上等に関する技術的支援を
通じて地域社会に貢献しています。



新卒 採用



ポリテクセンター・ポリテクカレッジの 従業員向け職業訓練

企業で働く方々を対象に、ものづくり分野や生産管理、
DX等、幅広く生産性を向上させるための技能・技術や
知識、スキルを習得する各種訓練を実施しています。



掲載情報以外にも、
多くの支援を行っています。
各事業の詳細については、
ウェブサイトをご参照ください

JEED

