

日本の企業を 支え続けるために



ハロートレーニング
生産性向上人材育成支援センター



日本を支える中小企業等において
不可欠な人材育成をすること、
それがわたしたちの使命です。

わたしたちは人材育成に悩む企業のために、
訓練カリキュラムの中から
最適な人材育成プランを提案し、
訓練の実施まで一貫して支援します。

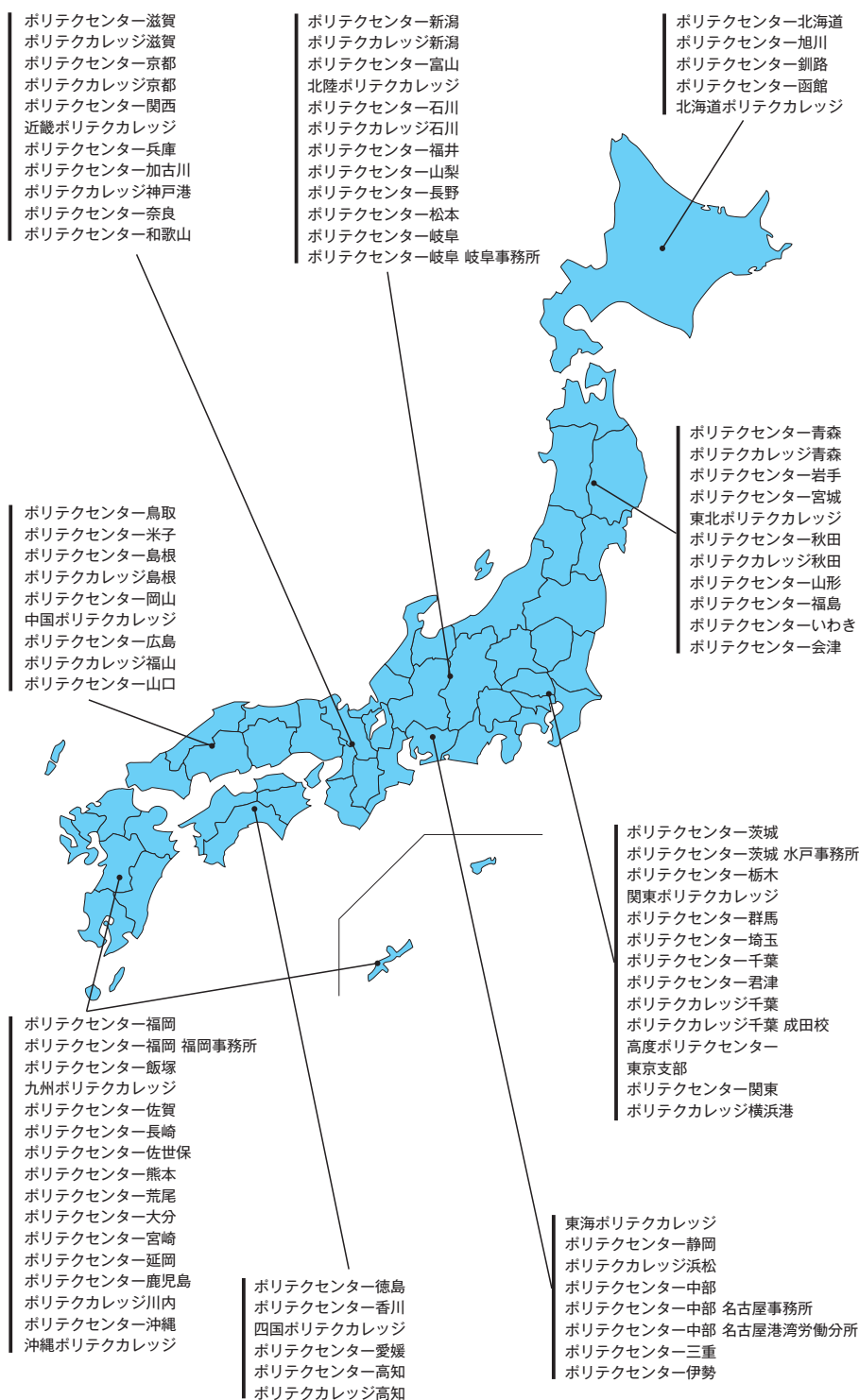
従業員自らが企業の中核人材として
働く未来像をイメージする、
そんな人材育成を提案・実施するのが
わたしたち生産性向上人材育成支援センター
です。



生産性向上人材育成支援センターが

企業の人材育成をサポートします！

人手不足の深刻化や技術革新の進展の中で、企業の皆様が事業展開を図っていくためには、従業員を育成することにより、企業が生み出す付加価値（労働生産性）を高めていくことが必要となっています。全国のポリテクセンター、ポリテクカレッジに設置されている生産性向上人材育成支援センターは、従業員に対する多様な職業訓練の実施などを通じて、企業の皆様の生産性向上を支援します。



生産性向上人材育成センターにおける支援の流れ

人材育成に関する相談

センター担当者が企業を訪問し、人材育成に関する課題や方策を整理します。



人材育成プランの提案

企業の課題に合わせて最適な人材育成プランをご提案します。



職業訓練の実施

設定した人材育成プランをもとに職業訓練等を実施して、企業の人材育成を支援します。



在職者訓練（ハロートレーニング）

高度な技能・技術の習得を支援

「技能・技術などの向上」や「新たな製品づくり」といった企業の生産現場が抱える課題解決のために、“ものづくり分野”を中心に、設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全などの実習を中心とした高度な訓練コースを体系的に実施しています。



生産性向上支援訓練

生産性向上に必要な知識等の習得を支援

中小企業等の生産性向上に必要な知識等を習得するために、あらゆる産業分野で必要とされる“生産管理、IoT、クラウドの活用”などのカリキュラムを、企業の課題に合わせてカスタマイズし、専門的な知見やノウハウを有する民間機関等を活用して実施しています。



IT 活用力セミナー ※令和3年度から生産性向上支援訓練に統合

IT 理解・活用力の習得を支援

IT 技術の進展に対応するために必要な IT 新技術の理解、表計算等の IT スキル、情報セキュリティ など、“IT 理解・活用力”を習得するための訓練コースを、専門的な知見やノウハウを有する民間機関等を活用して実施しています。



職業訓練指導員の派遣／施設・設備の貸出

「研修したいが講師がいない」「研修したいが機械を止められない」「研修場所がない」といった企業の要望に応じて、機構の職業訓練指導員（テクノインストラクター）の企業への派遣や、ポリテクセンター等の機構施設・設備（会議室、実習場及び訓練用設備・機器）の貸出しを行っています。



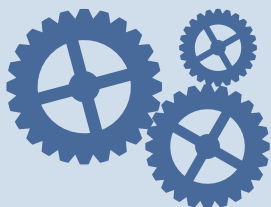
在職者訓練

受講者満足度

99.2 %

主な訓練コース

- ・ 金型設計において考慮すべきトラブル対策実習
- ・ TIG 溶接実習
- ・ シミュレーションによる高周波回路設計実習



生産性向上支援訓練

受講者満足度

98.5 %

主な訓練コース

- ・ 品質管理基本
- ・ 組織力強化のための管理
- ・ 業務効率向上のための時間管理
- ・ 提案型営業手法



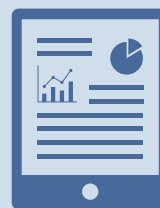
IT 活用力セミナー

受講者満足度

97.4 %

主な訓練コース

- ・ 第4次産業革命のインパクト
- ・ RPA による業務の自動化
- ・ 視覚効果を活用するプレゼンテーション技法
- ・ ネット炎上と SNS の危険性



生産性センターではじめる、わたしたちのスキルアップ。

「ものづくりのスキルアップってどうすればいい？」

「職場のベテランのノウハウを若手に伝えたい…」

「今まで営業はOJT だけだったけど OFF-JT で研修を受けさせたいなあ」

「工場に IT を導入したいけど、何をえばいいんだろう…」

生産性向上人材育成支援センターでは、そんな現場の課題 にお応えする各種支援メニューをご用意しています。

「受講者に合わせた、きめ細かい実践的な訓練が魅力です」



在職者訓練受講者の声

デンヨー株式会社 さま

所在地：福井県

事業内容：エンジン発動機の製造 など

受講したコース

「機械設計技術者のための力学」

「有接点シーケンス制御の実践技術」ほか

在職者訓練を受講した感想をお聞かせください。

今回受講した在職者訓練は、レディメイド（ポリテクセンターが日程や会場をあらかじめ定めた在職者訓練）で、私や弊社の従業員だけでなく、さまざまな職種の方々が受講されていました。そのため、課題や悩みなどが千差万別でしたが、いろいろな人に合わせて講師の方が授業を進めてくれました。同じテーマの訓練でも、業種によって視点が違っていたこと、またほかの受講者の質問を聞いたりすることも、いい勉強となりました。また、分からなかったところに対しても、きめ細かにご指導いただき、納得しながら教えてもらうことができました。座学にとどまらず、実践的な訓練を受ける環境・設備が整っている点も印象的でした。このような訓練の場を会社内で設けようとする、生産現場においてさまざまな弊害が生まれます。ポリテクセンターの在職者訓練は、環境や人材など、起こりうる課題をクリアすることができるので、生産をとめるリスク

を軽減することができるため、大変助かります。

ポリテクセンターの訓練で学んだことを活かして、自分の業務に反映させることはもちろん、ほかの社員への伝達など、幅広く今後の業務に役立てていきたいと思っています。

現在のお仕事について、お聞かせください。

現在は、主に生産設備・治工具類、原動設備関係の保全・改善に関する業務を行っております。保全業務は、異常時の復旧対応と、突発トラブルが発生して生産活動に支障がないように定期メンテナンスを行い、予防保全活動を実施しています。

また、改善業務は更なるQCDアップに向けて先輩社員と現場のメンバーで複数のアイディアを抽出し、治具等の作図～加工～導入確認を行い、改善活動を推進しています。

自分の考えをみんなと相談しながら進めていく、チーム力、みんなできり遂げる達成感を味わえるところにやりがいを感じています。

「OJTでは足りない部分をポリテクセンターで補っています」



訓練を利用した感想をお聞かせください。

当社では特定分野に特化せず、電子、食品、医薬、バイオなどのさまざまな工業分野の水処理設備の製作を行っています。今後、新たな水処理設備の開発・実用化を進めるために、ものづくり現場における技術力の維持と向上、人材の確保と育成が重要と考えていました。

OJTをベースとした人材育成を行っていますが、必要とされる技術のスキルアップ、生産を効率的に進める新たな技能・技術の習得のために必要な部分については、外部の研修も必要と考え、ポリテクセンターの在職者訓練を活用しました。

社員一人ひとりの知識・技能等に合うように、能力開発セミナーの体系に沿って複数コースを受講しましたの

在職者訓練利用事業主の声

共同工業株式会社 さま

所在地：埼玉県

事業内容：水処理設備の製作など

受講したコース

「技術者のための非破壊検査技術」

で、効率的にスキルアップを図ることができました。今後は、品質管理や検査・試験の知識・技能の向上を進めるための受講も検討したいです。

事業内容をお聞かせください。

当社は主に工業用用途に特化した、産業別の需要に対する水処理設備の建設、純水製造装置の組立及び建設工事、廃水（排水）処理設備の建設工事、製缶品樹脂加工品の製造、配管付属特殊部品等の製造、工場プレファブ配管、現地配管工事まで幅広く対応しています。その他、上下水道設備工事、医療用途向けの純水製造装置の組立製造、表面処理設備の設計監理等も永年に渡り事業を支えて参りました。

人とかかわるのを厭わず、ものづくりや深く考えることが好きで、仕事を通じて成長を求める人達にとって、きっと面白い仕事であり職場だと思います。

「社員の時間管理に対する意識が高まりました」



生産性向上支援訓練を利用したきっかけをお聞かせください。

当社は、「道の駅源平の里むれ」を運営して、地域のにぎわい作りに取り組んでいる会社です。

日々の忙しさのあまり、時間に追われ自身の現場しか見えていない仕事環境の中で、お客様を迎えるにあたり当たり前のことも出来ていない現状をなんとかしたいと考えていたところ、生産性向上支援訓練のことを知り、創立10周年を機に、「業務効率向上のための時間管理」コースを利用しました。

生産性向上支援訓練利用事業主の声

株式会社四国にぎわいネットワーク さま

所在地：香川県

事業内容：道の駅運営

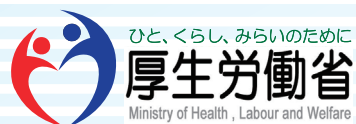
受講したコース

「業務効率向上のための時間管理」

訓練を利用した感想をお聞かせください。

講師の第三者的意見が良かったことと、時間の使い方をみんなで理解することができ、社員個々のくせを見直すことができた点が良かったです。

訓練を受講後は、職場で日時売上データが仕入先に直結するシステムを導入するにあたり、講習の効果により社員全員の合意が容易に得られ、システム導入後の時間短縮につながった、社員の時間管理の意識が高まりパートの退社時刻が明確になって労働時間が減った、等の効果がありました。



独立行政法人
高齢・障害・求職者雇用支援機構
Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

生産性センター

検索

JEED（（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構）は、就職を目指す人、スキルアップを目指す人を応援する厚生労働省所管の組織です。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構ホームページ

<https://www.jeed.go.jp/>



ハロートレーニング
—— 急がば学べ ——